

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๙

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายประสงค์ คงเคารธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. น.ส.นงนุช กิติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายสมควร ใจซื่อ	(แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายสมหวัง อารีเยื้อ	รท. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายพิชาญ บุตรสีสาย	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายเขวาลิต สามห้วย	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายประหยัด สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านดอน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายกาจณรงค์ สุริยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายทรงกลด สรรพอาษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. ร.ต.ต.ศิริสิทธิ์ ปะทันจะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายณรงค์ พูลเพิ่ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายธานี สองหลวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายจรัส แพนลีนฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายวิชัย พรกระแสน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย		ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายโสภณ ท่วงญาติ	นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายวิเชียร ปิยะวารการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิคราษการ จึงมอบหมายให้กระผม นายประสงค์ คงเคารธรรม

รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๒.....

ข้อ ๑๐ ให้นำหน่วยงานคลังบันทึกเงินที่ได้รับในสมุดเงินสดภายในวันที่ได้รับเงินสด เช็คหรือตราฟัดหรือตราสารอย่างอื่นนั้น โดยแสดงให้เห็นทราบว่าได้รับเงินตามฎีกา ใบเสร็จรับเงินหรือเอกสารอื่น เล่มใด เลขที่ใด จำนวนเท่าใด  
ในกรณีที่มีการรับเงินภายหลังกำหนดเวลาปิดบัญชีสำหรับวันนั้นแล้ว ให้บันทึกการรับเงินในวันนั้นและเก็บเงินสดในตู้নিরায়

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นเวลารับเงินให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่จัดเก็บหรือรับชำระเงิน นำเงินที่ได้รับพร้อมสำเนาใบเสร็จรับเงิน และเอกสารอื่นที่จัดเก็บในวันนั้นทั้งหมดส่งต่อเจ้าหน้าที่การเงินของ อปท. เพื่อนำเงินฝากธนาคาร กรณีที่นำฝากธนาคารไม่ทันให้เก็บรักษาไว้ในตู้নিরায়

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- |                     |                  |
|---------------------|------------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์        | (๒) ตัดเงินเดือน |
| (๓) ลดขั้นเงินเดือน | (๔) ปลดออก       |
| (๕) ไล่ออก          |                  |

#### ข้อเท็จจริง

อบต.บ้านหม้อ รายงานว่า ได้แจ้งคณะกรรมการสอบสวนฯ ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมตามประเด็นที่

ก.อบต.จ.หนองคาย กำหนด สรุปได้ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสาร ๒

๑. ในฐานะผู้บังคับบัญชา น.ส.ดาวประกาย หลวงพล และได้มอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานแล้ว ได้มีการควบคุม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ และถี่ถ้วนเพียงพอหรือไม่ นางสาวรรณา จำปาสิม ให้การว่า ได้มีการตรวจสอบการนำส่งเงินรายได้จากฝ่ายจัดเก็บ โดยได้ตรวจสอบสำเนาใบเสร็จพร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับหลังใบเสร็จทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินรายได้

๒. นางสาวรรณาฯ รู้หรือทราบตั้งแต่เมื่อไรว่าผู้ได้บังคับบัญชา ยักยอกเงินไปใช้ส่วนตัว และเมื่อรู้แล้วได้มีการแก้ไขปัญหายังไงบ้าง นางสาวรรณา จำปาสิม ให้การว่า ทราบตั้งแต่มีการตรวจสอบสถานะการเงินประจำวันซึ่งไม่เป็นปัจจุบันจึงได้สอบถามและเร่งรัดให้นำเงินมาคืน

๓. กรณีที่ นางสาวรรณาฯ ทำสัญญากู้ยืมเงินจาก น.ส.ดาวประกายฯ นั้นรายละเอียดในสัญญาระบุเงื่อนไขว่าอย่างไรบ้าง และทั้งคู่ได้ทำสัญญากู้ยืมกันตั้งแต่เมื่อใด จะคืนเงินเมื่อใด นางสาวรรณา จำปาสิม ให้การว่า ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินจาก น.ส.ดาวประกาย หลวงพล จริง ตามสัญญาลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ในรายละเอียดของสัญญาไม่ได้ระบุกำหนดวันที่จะต้องคืนเงิน และไม่ได้ระบุเงื่อนไขในสัญญาแต่อย่างใด ซึ่งเงินที่กู้ได้นำไปใช้ส่วนตัวซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับกรณีเงินขาดบัญชีแต่อย่างใด

๔. กรณีให้สอบสวน น.ส.ดาวประกายฯ เพิ่มเติมว่า นางสาวรรณาฯ มีข้อเกี่ยวข้องอันใด และมีส่วนร่วมรู้เห็นกับการกระทำของตนเองหรือไม่อย่างไร นั้น คณะกรรมการฯ ได้ทำหนังสือส่งทางไปรษณีย์เชิญ น.ส.ประกายดาว หลวงพล มาให้ถ้อยคำเพิ่มเติมแล้วจำนวน ๒ ฉบับ แต่ น.ส.ประกายดาว หลวงพล ไม่มาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการฯ ตามหนังสือเชิญแต่อย่างใด

ข้อเท็จจริง

นางสุจิตตรา(นันทน์ภัส) ที่หอคำ ได้ส่งหนังสือลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ไม่เห็นชอบกับมติที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ที่ไม่ให้ อบต.พระบาทนาสิงห์บรรจุแต่งตั้งตัวเองเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยเหตุผลมีคุณวุฒิไม่ตรงตามเจตนารมณ์ที่ ก.อบต.กำหนด และตามหนังสือตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท.๐๘๐๙.๙/๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ เนื่องจากเห็นว่า หนังสือตอบข้อหารือดังกล่าวเป็นเพียงแนวทางในการปฏิบัติงานเท่านั้น ซึ่งทำให้ตนเสียสิทธิที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และทำให้ตนไม่ได้รับความเป็นธรรมจากมติดังกล่าว ดังนั้น จึงขอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย ได้พิจารณาดำเนินการเพื่อความเป็นธรรมดังนี้

๑. ขอให้เพิกถอนมติที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๒. ขอให้บรรจุแต่งตั้งย้อนหลังตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ตามบัญชีที่ประกาศ อบต.พระบาทนาสิงห์ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เพื่อเป็นการเยียวยาและชดเชยกำลังใจต่อพนักงานที่ปฏิบัติงานตามระเบียบมาแต่ต้น

๓. ขอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย ชดใช้ค่าเสียหายจากมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นจำนวนเงิน ๑๒๓,๗๖๕ บาท ขอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาดำเนินการหากค่าเสียหายจะเพิ่มมากขึ้นด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. กรณีดังกล่าว สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือว่า นางสุจิตตรา ที่หอคำ ถือเป็นบุคคลที่มีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและไม่ตรงตามเจตนารมณ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ไม่สามารถนำคุณวุฒิดังกล่าวมาสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้ ตามหนังสือตอบข้อหารือของ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

๒. เห็นควรยืนยันตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ไม่เห็นชอบให้ อบต.พระบาทนาสิงห์ บรรจุแต่งตั้ง นางสุจิตตรา ที่หอคำ เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากมีคุณวุฒิไม่ตรงตามเจตนารมณ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ตามหนังสือตอบข้อหารือของ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม (นันทน์ภัส) ที่หอคำ ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว เห็นควร ยกคำร้องขอความเป็นธรรม ของ นางสุจิตตรา

/๓.๓ ขอให้.....

๓.๔ การเสนอโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

๑. อบต.ต่าง ๆ จำนวน ๒๗ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. ก.อบต.จ.หนองคาย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบและพิจารณาโครงการ/ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่ง ก.อบต.จ.หนองคาย ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ตามคำสั่งที่ ๙ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอโครงการ/กิจกรรม พิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน แล้วนำเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการตรวจสอบฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางกับตัวแทน อบต.ทั้ง ๒๗ แห่งที่เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมิน มีมติให้ อบต.ทั้ง ๒๗ แห่งเปลี่ยนแปลงโครงการที่เสนอ เป็น กิจกรรมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และเห็นชอบร่วมกันให้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน เป็น ๔ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ กรณี อบต.ที่ไม่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (อบต.นาหนัง, อบต.วัดหลวง, อบต.จุมพล, อบต.กุดบง, อบต.บ้านโพธิ์, อบต.บ้านด่อน, อบต.อุดมพร, อบต.ผาตั้ง,อบต.สังคม, อบต.สระใคร, อบต.บ้านฝาง, อบต.โพนสา, อบต.ท่าบ่อ, อบต.โคกคอน, อบต.หนองกอมเกาะ,อบต.ค่ายบกหวาน, อบต.เมืองหมี่, อบต.พระธาตุบังพวน และอบต.บ้านหม้อ รวม ๑๙ แห่ง) จะกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม ดังนี้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖ . ความสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด	๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จากหลักฐาน	
๖.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติ				
๖.๑.๑ การเบิกจ่ายในภาพรวมภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๐ (รายจ่ายประจำ+รายจ่ายบงลงทุน)				
) เบิกจ่ายร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป	๒.๕		- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
( ) เบิกจ่ายร้อยละ ๙๐ - ๙๕.๙๙	๑		- การปิดงบประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้น	
( ) เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๐.๕			
๖.๑.๒ การเบิกจ่ายรายจ่ายบงลงทุนภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๐				
( ) เบิกจ่ายร้อยละ ๘๗ ขึ้นไป	๒.๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จากหลักฐาน	
( ) เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๖.๙๙	๑		- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
( ) เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐.๕		- การปิดงบประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้น	

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖.๒ การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ  ( ) เบิกจ่ายร้อยละ ๘๗ ขึ้นไป และเบิกจ่ายภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ ( ) เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๗ หรือเบิกจ่ายหลังเดือนกันยายน ๒๕๖๐	๒  ๐		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต. ภายในเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จากหลักฐาน - ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ - การปิดงบประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้น	กรณีได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจหลายโครงการ ทุกโครงการจะต้องผ่านเกณฑ์การเบิกจ่ายตามตัวชี้วัด

กรณีที่ ๔ กรณี อบต.ที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจวงเงินไม่เกิน ๒ ล้านบาท และเกิน ๒ ล้าน (อบต.เซิม, จำนวน ๑ แห่ง) จะกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม ดังนี้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖. ผลสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด	๕			
๖.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติ				
๖.๑.๑ การเบิกจ่ายในภาพรวมภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐(รายจ่ายประจำ+รายจ่ายงบลงทุน) ( ) เบิกจ่ายร้อยละ ๘๖ ขึ้นไป ( ) เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๕.๙๙ ( ) เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๕ ๑ ๐.๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จากหลักฐาน - ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ - การปิดงบประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้น	
๖.๑.๒ การเบิกจ่ายรายจ่ายงบลงทุนภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ ( ) เบิกจ่ายร้อยละ ๘๗ ขึ้นไป ( ) เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๖.๙๙ ( ) เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๕ ๑ ๐.๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จากหลักฐาน - ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ - การปิดงบประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้น	
๖.๒ การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ				
๖.๒.๑ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจวงเงินไม่เกิน ๒ ล้าน ( ) เบิกจ่ายร้อยละ ๘๗ ขึ้นไป และเบิกจ่ายภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ( ) เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๗ หรือเบิกจ่ายหลังเดือนธันวาคม ๒๕๕๙	๑  ๐		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน ธันวาคม ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จากหลักฐาน - ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ - การปิดงบประจำเดือนธันวาคม ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้น	กรณีได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจหลายโครงการ ทุกโครงการจะต้องผ่านเกณฑ์การเบิกจ่ายตามตัวชี้วัด
๖.๒.๒ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจวงเงินเกิน ๒ ล้าน ( ) เบิกจ่ายร้อยละ ๘๗ ขึ้นไป และเบิกจ่ายภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ ( ) เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๗ หรือเบิกจ่ายหลังเดือนกันยายน ๒๕๖๐	๑  ๐		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จากหลักฐาน - ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ - การปิดงบประจำเดือนกันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้น	กรณีได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจหลายโครงการ ทุกโครงการจะต้องผ่านเกณฑ์การเบิกจ่ายตามตัวชี้วัด

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ กิจกรรมและการกำหนดตัวชี้วัด ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบฯ และตัวแทน อบต.ร่วมกัน

พิจารณากำหนด

## ๓.๖ การดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของ อบต.วัดหลวง

เลขานุการฯ

เรื่องเดิม

๑. อบต.วัดหลวง รายงานขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจาก สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๙ ราย ตามหนังสือที่ นค ๗๒๘๐๑/๗๔๒ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล (ที่เลิกจ้าง)	ตำแหน่ง	ประเภท การจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง (เดิม)	สาเหตุการ เลิกจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายฉัตรชัย เยาวะ	พนักงานดับเพลิง	พ.ทั่วไป	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๒	นายอำนาจ ปาณศรี	พนักงานดับเพลิง	พ.ทั่วไป	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๓	นายประสิทธิ์ พรหมมา	พ.ขับรถยนต์(รถน้ำ)	พ.ตามภารกิจ	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๔	นางชานนท์ วิริยาภิรมย์	พ.ขับรถยนต์(รถขยะ)	พ.ตามภารกิจ	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๕	นายทวีป รูปขันธุ์	ผ.นักวิชาการเกษตร	พ.ตามภารกิจ	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๖	นายมารุต ประจันติ	ผ.ช่างไฟฟ้า	พ.ตามภารกิจ	๑ มิ.ย.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๗	นายนฤเดช แสนชัยยา	คนสวน	พ.ตามภารกิจ	๑ ธ.ค.๕๔-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๘	น.ส.กรรณิกา ปาณศรี	ผ.จ.นท.จัดเก็บรายได้	พ.ตามภารกิจ	๑ มิ.ย.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๙	นางโกษร มณีโชติ	ผ.จ.นท.ธุรการ	พ.ตามภารกิจ	๑ มิ.ย.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	

๒. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ ให้ชะลอการพิจารณา กรณี การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการเลิกจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ก่อน เนื่องจากมีผู้ร้องขอความเป็นธรรม กรณี ถูกเลิกจ้าง และอยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริง และเมื่อผลการตรวจสอบเป็นที่ยุติแล้วก็ให้เสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้นายก อบต.วัดหลวง ทบทวนการดำเนินการเรื่องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๑ และ ข้อ ๔๔ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ส่วนที่ ๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๔๕๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ตามความเห็นของ คณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. อบต.วัดหลวง รายงานว่าได้ทบทวนการดำเนินการเรื่องต่อสัญญาจ้างดังกล่าวแล้ว ขอยืนยัน ไม่ต่อสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างทั้ง ๙ ราย

๕. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงใหม่

๖. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขาเร่งรัด นายก อบต.วัดหลวง นำส่งเอกสารตามที่ได้อภัยคำต่อคณะอนุกรรมการฯ เพิ่มเติมภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และให้ นายก อบต.วัดหลวง และปลัด อบต.วัดหลวง มาชี้แจงและให้ข้อมูลต่อ ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งต่อไป

๗. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของ นายก อบต.วัดหลวง มีชอบตามข้อ ๓๔ ของประกาศก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และหนังสือสั่งการ กระทรวงมหาดไทย ที่ ๐๘๐๙.๓/ว ๓๓๒๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ และวิญญูสารในราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๐๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของนายก อบต.วัดหลวง ต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙ ข้อ ๓๔ ข้อ ๔๐ และ ข้อ ๔๔

## ข้อเท็จจริง

ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.วัดหลวง รายงานขอความเห็นชอบ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจจำนวน ๖ คน และพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๒ คน รวม ๘ คน ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับดี ยกเว้น นายมารุต ประจันติ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า เนื่องจากมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ต่ำกว่าระดับดี จึงขอความเห็นชอบไม่ต่อสัญญาจ้าง รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๖

/ ข้อกฎหมาย.....

บัญชีสรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน				ผลการ ผลประเมิน โดยเฉลี่ย	สัญญาจ้าง พ.นง.ภารกิจ/ พ.นง.งานทั่วไป	หมายเหตุ
				ปี 2557		ปี 2558				
				ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2			
1	นางสาวกรรณิกา ป่ามศรี	พ.นง.ภารกิจ	ผ.จ.นท.จัดเก็บรายได้	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1ต.ค.58-30ก.ย.62	
2	นางโกษร มณีโชติ	พ.นง.ภารกิจ	ผ.จ.นท.ธุรการ	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1ต.ค.58-30ก.ย.62	
3	นายทริบ รูปจันทร์	พ.นง.ภารกิจ	ผ.น.ก.วิชาการเกษตร	ดี	ดี	ดี	พอใช้	ดี	1ต.ค.58-30ก.ย.62	
4	นายณเดชน์ แสนชัยยา	พ.นง.ภารกิจ	คนสวน	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1ต.ค.58-30ก.ย.62	
5	นายชานนท์ วิริยาภิรมย์	พ.นง.ภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์(รถขยะ)	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1ต.ค.58-30ก.ย.62	
6	นายประสิทธิ์ พรมมา	พ.นง.ภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์(รถน้ำ)	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1ต.ค.58-30ก.ย.62	
7	นายอำนวยการ ปาณศรี	พ.นง.ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1ต.ค.58-30ก.ย.59	
8	นายฉัตรชัย เขาวะ	พ.นง.ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1ต.ค.58-30ก.ย.59	
9	นายมารุต ประจันติ	พ.นง.ภารกิจ	ผ.ช.ช่างไฟฟ้า	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1ต.ค.58-30ก.ย.62	

หมายเหตุ ลำดับที่ 7 และลำดับที่ 8 อยู่ในระหว่างหาหรือจ้างทดแทนองค

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางคมคาย มากมูล)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายสุรเดช สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	สาเหตุ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	ศรีเชียงใหม่	พระพุทธบาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	กำหนดใหม่	๑ ก.พ.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐วัน	รายงานครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๗ ต.ค.๕๙
๒	ศรีเชียงใหม่	พระพุทธบาท	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	กำหนดใหม่	๑ ต.ค.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐วัน	รายงานครั้งที่ ๗ วันที่ ๑๗ ต.ค.๕๙
๓	ศรีเชียงใหม่	พระพุทธบาท	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	กำหนดใหม่	๑ ต.ค.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐วัน	รายงานครั้งที่ ๗ วันที่ ๑๗ ต.ค.๕๙
๔	ศรีเชียงใหม่	พระพุทธบาท	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ ก.ค.๕๙	รับโอนภายใน ๖๐วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ ต.ค.๕๙
๕	โพธิ์ตาก	โพนทอง	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.พ.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐วัน	รายงานครั้งที่ ๕ วันที่ ๗ พ.ย.๕๙
๖	โพธิ์ตาก	โพนทอง	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.พ.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐วัน	รายงานครั้งที่ ๕ วันที่ ๗ พ.ย.๕๙
๗	โพธิ์ตาก	โพนทอง	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.พ.๕๖	คัดเลือกในทั้งเดือน มีนาคม ๒๕๖๐	รายงานครั้งที่ ๕ วันที่ ๗ พ.ย.๕๙
๘	สระใคร	สระใคร	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.พ.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐วัน	รายงานครั้งที่ ๑๐ วันที่ ๘ พ.ย.๕๙
๙	โพธิ์สัย	จุมพล	หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	กำหนดใหม่	๑๙ ต.ค.๕๙	สอบคัดเลือกในหัว เดือนธันวาคม ๒๕๕๙	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๔ ต.ค.๕๙
๑๐	ท่าบ่อ	โพนเสา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	กำหนดใหม่	๑ ต.ค.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐วัน	รายงานครั้งที่ ๕ วันที่ ๗ พ.ย.๕๙
๑๑	ท่าบ่อ	โพนเสา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๒๖ ต.ค.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐วัน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๗ พ.ย.๕๙

/ ๔.๒ การพิจารณา.....





๔.๓ การรายงาน พนักงานจ้างฯ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

เลขานุการฯ อบต.พระธาตุบังพวน รายงานว่าพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สว.๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐานทั่วไปนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวเป็นผู้พ้นจากราชการตามข้อกฎหมายข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

) มติที่ประชุม รับทราบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง พนักงานจ้างฯ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการจ้าง	สังกัด	ว.ต.ป.เกิด	ว.ต.ป.ที่ ครบ ๖๐ ปี	หมายเหตุ
๑	นางละอองสี ทิพย์ทอง	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมือง จ.หนองคาย	๒ พฤษภาคม ๒๕๔๙	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙	

/ ๔.๔ การรายงาน.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาราชการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขาธิการ อบต.พระบาทนาสิงห์ โดย นายมัน คงดี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งตำแหน่ง ผู้บริหาร อบต.ว่าง เนื่องจาก ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ได้มีคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๒๕๑๘/๒๕๕๙ เรื่อง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์พ้นจากตำแหน่ง ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป จึงได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยขอความเห็นชอบ ในการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบให้ นายมัน คงดี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย นายสมจิต ชัดตียะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น ซึ่งเป็นผู้อาวุโสสูงสุด (ตำแหน่ง หน.สำนักปลัด ผอ.กองคลัง และ ผอ.กองการศึกษาฯ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) เป็นผู้รักษาราชการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ในการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น สำหรับสายงานบริหารท้องถิ่น ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เนื่องจาก นายมัน คงดี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ไม่มีสิทธิ์สมัครและได้สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกด้วย ซึ่ง นายมัน คงดี จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้ ตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๑๓(๑)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

๓. พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) เป็นคู่กรณีเอง

/ ข้อพิจารณา.....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวเป็นการขอยุบตำแหน่งข้าราชการที่ว่างไม่มีคนครอง และปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำแทน ทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้ อบต.อุดมพร ดำเนินการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. ยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา
๒. ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

๕.๓ การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.อุดมพร รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๓

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ ส่งประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒
๒. กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน
๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ
๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้
  - ๔.๑ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ ต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช. และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม
  - ๔.๒ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ ต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวท.หรือ ปวส.แล้วแต่กรณี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม
  - ๔.๓ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ ต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม
๕. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรืออาจเป็นคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยจะต้องมีหลักฐานหรือเอกสารอ้างอิงว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และมีคุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และได้ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/แนบท้าย.....

๕.๔ การให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายทนายผู้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	น.ส.วารุณี มิหิม	ผช.นักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาบัว อ.สังคม	ลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู สังกัด สพฐ.	๒๖ ก.ย.๕๙	๒๗ ก.ย.๕๙	๒๗ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๙
๒	น.ส.จริยา คชวงศ์	ผช.จนท.ประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๕ พ.ย.๕๙	๕ พ.ย.๕๙	๗ พ.ย.๕๙	๗ พ.ย.๕๙
๓	น.ส.ภัทราภรณ์ อุดมทรัพย์	ผช.จนท.พัสดุ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย	ลาออกเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	๓๑ ต.ค.๕๙	๓๑ ต.ค.๕๙	๓๑ ต.ค.๕๙	๑ พ.ย.๕๙
๔	นายธงชัย ไชยสิงห์หาญ	คณงานประจำรายละเอียด	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.จุมพล อ.พนพิสัย	ลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕ พ.ย.๕๙	๘ พ.ย.๕๙	๘ พ.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๙

/ ๕.๕ การโอน.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕.๑ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนภายในจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้น สังกัด	ความเห็น รับโอน	ด้านวินัย
๑	นายภานุ นาหัวหนอง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๗.๗๑%	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	๒ ปี ๕ เดือน	๒ ปี ๕ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๕๖๐๑/๗๒๘ ลว. ๒ พ.ย.๕๙	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๕๖๐๑/๖๖๐ ลว. ๒๕ ต.ค.๕๙	ไม่มี
๒	จำเริญเอกลักษณ์ ดวงคำจันทร์	พน.ม้ายสวัสดิการสังคมและพัฒนา ชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการฯ) ระดับต้น เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกัญเทพธนบุรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพธิ์พิสัย จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๖.๙๙%	ดูแลครอบครัว ติดตามคู่สมรส	๑๔ ปี ๖ เดือน	๓ ปี ๕ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๒๓๐๑/ ๘๔๐๙ ลว. ๒ พ.ย.๕๙	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๑๑๐๑/ ๑๖๘๓ ลว. ๒๗ ต.ค.๕๙	มี (อยู่ระหว่าง การพิจารณา ของคณะอนุ วินัยฯ)
๓	นายวิฑูรย์ ลอยเมืองกลาง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.นงิ้ว อ.สังคมา จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.ผาตั้ง อ.สังคมา จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๐.๙๓%	หาประสบการณ์	๑๓ ปี - เดือน	- ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๑๔๐๑/๕๙๑ ลว. ๘ พ.ย.๕๙	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๒๒๐๑/๖๒๐ ลว. ๗ พ.ย.๕๙	ไม่มี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อุปถัมภ์ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๓	น.ส.ไพรัชชญ โคตรแสง	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.หนองแงะ อ.สวนศรี จ.สุราษฎร์ธานี	หาประสบการณ์	๑๐ ปี ๔ เดือน	๑ ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๒๓๐๑/๘๔๘ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๕๙	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.สุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค.๕๙	ไม่มี
๔	นายจิระเดช ชุมสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เงินเดือน ๑๘,๕๔๐ บาท อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐศาสตรบัณฑิต (ศึกษาคอมฯ ๖ นก.) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เงินเดือน ๑๘,๕๔๐ บาท อบต.สะอวดสมบูรณ์ อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด	หาประสบการณ์	๗ ปี ๓ เดือน	๗ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๕๓๐๑/๙๓๗ เมื่อวันที่ ๘ พ.ย.๕๙	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค.๕๙	ไม่มี
๕	น.ส.ชลธิชา เทพหอม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๙๕๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพธาราม จ.หนองคาย ปวช.พัฒนชัยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๙๕๐ บาท อบต.เขียงคาน อ.เขียงคาน จ.เลย	หาประสบการณ์	๒ ปี ๓ เดือน	๒ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๑๑๐๑/๑๗๔๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย.๕๙	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.เลย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค.๕๙	ไม่มี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕.๓ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนมาจากจังหวัดอื่น) ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายอภิชัย ประไพเพชร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท อบต.นาพันไย อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๔.๙๒%	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	๑๙ ปี ๕ เดือน	- ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ บก ๓๕๕๐๑/๓๓๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือที่ นค ๓๑๕๐๑/๘๓๗ ลงวันที่ ๙ พ.ย.๕๙	ไม่มี
๒	น.ส.พนิดา ตาขุนรัมย์	จพง.สาธารณสุขชุมชนปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท อบต.หายโศก อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	จพง.สาธารณสุขชุมชน ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๔.๕๙%	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	๒ ปี - เดือน	๒ ปี - เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ อด ๓๒๖๐๑/๑๒๗๘ เมื่อวันที่ ๓ พ.ย.๕๙	ยินยอม หนังสือที่ นค ๓๒๘๐๑/๗๖๕ ลงวันที่ ๗ พ.ย.๕๙	ไม่มี
๓	นายสุวิทย์ พระภูมิ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.คูไม้ใต้ อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี วิทยาศาสตร์บัณฑิต ก่อสร้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๒.๓๓%	หาประสบการณ์	๒๐ ปี ๑๐ เดือน	- ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ อด ๓๒๗๐๑/๑๑๒๗ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย.๕๙	ยินยอม หนังสือที่ นค ๓๕๓๐๑/๘๓๙ ลงวันที่ ๘ พ.ย.๕๙	ไม่มี

/ ๕.๖ การโอน(ย้าย).....



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขอโอน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ดำเนิน ไว้
๑	น.ส.สุรางคณา คณาดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด ทต.ปากชม อ.ปากชม จ.เลย	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	๒ ปี ๓ เดือน	๒ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.นาดี ที่ นค ๗๕๕๐๑/๑๐๗๙ ถว. ณ พ.ย.๕๙	ยินยอม มติ ก.ท.จ.เลย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค.๕๙	ไม่มี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายณฤเบศ ศรีพระจันทร์	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เงินเดือน ๑๙,๕๕๐ บาท สังกัด ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วุฒิการศึกษา เทคโนโลยีบัณฑิต (ก่อสร้าง) สถาบันศึกษาดุสิต ตะวันออกเฉียงเหนือ	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เงินเดือน ๑๙,๕๕๐ บาท สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๗.๑๑%	-หาประสบการณ์	๑๒ ปี ๑ เดือน	๑๒ ปี ๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.บ้านเดื่อ ที่ นค ๕๓๒๐๑/๖๖๗ ๓ พ.ย.๕๙	ยินยอม หนังสือ อบต.เหล่าต่างคำ ที่ นค ๗๓๒๐๑/๖๑๗ ธ.๑๐ พ.ย.๕๙	ไม่มี

/ ๕.๘ การจ้าง.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่ายปี ๖๐ ภายหลังการจ้างคิดเป็น ร้อยละ
๑	อบต.จุมพล อ.โพธิ์สัย	นายธงชัย ไชยสิงห์ทัญญู	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.ข.จ.พง.ธุรการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต(คอมพิวเตอร์)	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๒๖.๙๙
๒	อบต.โพหนอง อ.โพธิ์ตาก	น.ส.วิไลพร ปราบพาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.ข.จ.พง.ธุรการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต ศึกษาคอม ๒ นก.	๙,๕๐๐	๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๗.๗๑
๓	อบต.โพหนอง อ.โพธิ์ตาก	นางฉวีฉวีณา แก้วพล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.ข.จ.พง.ธุรการ	ปวส.คอมพิวเตอร์	๙,๕๐๐	๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๗.๗๑
๔	อบต.โพหนอง อ.โพธิ์ตาก	น.ส.พรวิมล สว่างค์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ปวส.คอมพิวเตอร์	๙,๕๐๐	๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๗.๗๑
๕	อบต.โพหนอง อ.โพธิ์ตาก	น.ส.กนกวรรณ สีมณี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ปวส.คอมพิวเตอร์	๙,๕๐๐	๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๗.๗๑

นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดย

ต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.

กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ

ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ

ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง

ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒

มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับ

รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือกลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีรายชื่อ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่

มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดย

ต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.

กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ

เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ

เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ใน

สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงานผู้นั้นต้อง

ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า

อันดับ ๓ ชั้น ๒ (๙,๒๐๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการผู้นั้น

จะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

๓.๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง การบริหารงานบุคคลในพื้นที่

ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้

ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนว

ทางการบริหารงานบุคคลให้แก่พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้( นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) เพิ่มเติม ดังนี้

“๑.๖ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ (๑-๓,๒-๔ และ ๓-๕)

สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๗ เป็น

ต้นไป เป็นเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกรณีประกาศกฎอัยการศึก เพื่อประโยชน์เฉพาะในการนับรวมเป็น

ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันแล้วแต่กรณี ตามที่

กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จนกว่าจะมีการประกาศเลิกใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ดังกล่าว

๔. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย.....

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๓	น.ส.ชวลิตี พงษ์ญาติ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการงานภายใน หรือการบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว ไม่น้อยกว่า อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ มี.ย.๕๕-๓ เม.ย.๕๙ = ๓ ปี ๑๐ เดือน สายงานที่ถือวุฒิตำแหน่ง จพง.ธุรการ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๓-๓๑ พ.ค.๕๕ = ๑ ปี ๗ เดือน x ๕๐% = ๙ เดือน รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๗ เดือน) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๗๗๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๕๙ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๔ เมษายน ๒๕๕๙
๔	นางชุตินา โกวศิริกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัด อบต.เมืองหมี อ.เมือง ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรืองานปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว ไม่น้อยกว่า อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ พ.ย.๕๕-๑ พ.ย.๕๙ = ๔ ปี) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๕๐๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๕๙ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

## ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการฯ      อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน  
๒๓ แห่ง รวม ๓๐๐ ราย (รายละเอียดตามเอกสาร ๘) ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป(ราย)	รวม (ราย)	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	โพธิ์สัย	ชุมช้าง	๔	๙	๑๓	๒๔.๐๖	นส.ที่ นค ๗๒๒๐๑/๖๒๐ ถว. ๑๘ ต.ค.๕๙
๒	โพธิ์สัย	วัดหลวง	๓	๕	๘	๒๔.๘๙	นส.ที่ นค ๗๒๘๐๑/๗๒๘ ถว. ๓๑ ต.ค.๕๙
๓	เมือง	พระธาตุบังพวน	-	๙	๙	๓๓.๔๕	นส.ที่ นค ๗๔๓๐๑/๖๐๕ ถว. ๑๓ ต.ค.๕๙
๔	ท่าบ่อ	โพนสา	๑	๓	๔	๓๖.๐๙	นส.ที่ นค ๗๕๗๐๑/๔๐๕ ถว. ๑๓ ต.ค.๕๙
๕	ท่าบ่อ	โคกคอน	๑	๑๕	๑๖	๓๗.๙๕	นส.ที่ นค ๗๓๗๐๑/๕๘๗ ถว. ๑๓ ต.ค.๕๙
๖	โพธิ์ตาก	โพนทอง	๑๔	๙	๒๓	๓๗.๗๑	นส.ที่ นค ๗๔๕๐๑/๖๖๑ ถว. ๒๕ ต.ค.๕๙
๗	เผ่าไร่	หนองหลวง	๒	๑๑	๑๓	๒๕.๐๗	นส.ที่ นค ๗๓๑๐๑/๔๗๙ ถว. ๑๓ ต.ค.๕๙
๘	เผ่าไร่	วังหลวง	๒	๑๘	๒๐	๒๕.๐๗	นส.ที่ นค ๗๒๗๐๑/๕๕๕ ถว. ๑๘ ต.ค.๕๙
๙	สังคม	สังคม	๕	๒	๗	๓๙.๑๐	นส.ที่ นค ๗๒๙๐๑/๔๑๓ ถว. ๒๕ ต.ค.๕๙
๑๐	สังคม	บ้านม่วง	๔	๕	๙	๓๗.๕๓	นส.ที่ นค ๗๒๐๐๑/๘๒๓ ถว. ๑๒ ต.ค.๕๙
๑๑	ศรีเชียงใหม่	พระพุทธบาท	๗	๑๒	๑๙	๒๘.๗๘	นส.ที่ นค ๗๕๖๐๑/๖๗๗ ถว. ๑๗ ต.ค.๕๙
๑๒	รัตนวาปี	นาทับไธ	๑๐	๕	๑๕	๓๔.๙๒	นส.ที่ นค ๗๑๕๐๑/๗๙๖ ถว. ๒๕ ต.ค.๕๙
๑๓	สระใคร	คอกช้าง	๓	๑๒	๑๕	๒๘.๓๔	นส.ที่ นค ๗๓๕๐๑/๓๕๑ ถว. ๒๕ ต.ค.๕๙
๑๔	โพธิ์สัย	บ้านผือ	๑๑	๕	๑๖	๓๖.๓๖	นส.ที่ นค ๗๔๐๐๑/๗๒๔ ถว. ๓๑ ต.ค.๕๙
๑๕	โพธิ์สัย	นาหนัง	๗	๖	๑๓	๒๕.๘๐	นส.ที่ นค ๗๒๖๐๑/๕๕๑ ถว. ๔ พ.ย.๕๙
๑๖	สังคม	ผาดัง	๖	๔	๑๐	๓๐.๙๓	นส.ที่ นค ๗๒๒๐๑/๖๑๘ ถว. ๔ พ.ย.๕๙
๑๗	เมือง	ค่ายบกหวาน	-	๓๔	๓๔	๓๙.๕๗	นส.ที่ นค ๗๓๖๐๑/๙๑๒ ถว. ๒ พ.ย.๕๙
๑๘	ศรีเชียงใหม่	บ้านหม้อ	๔	๕	๙	๓๐.๔๒	นส.ที่ นค ๔/๗๗๐ ถว. ๔ พ.ย.๕๙
๑๙	เมือง	สีกาย	๓	๓	๖	๓๘.๖๗	นส.ที่ นค ๗๔๙๐๑/๖๙๓ ถว. ๘ พ.ย.๕๙

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การต่อสัญญาจ้างของ อบต.ดังกล่าว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และมีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

๒. พนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๓. ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และ นายก อบต. พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ อบต.โพธิ์ตาก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ ๓๐คะแนน	มิติที่ ๒ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ๒๐ คะแนน	มิติที่ ๔ ๒๐ คะแนน	คะแนน บริหาร จัดการที่ดีปี ๒๕๕๙	รวมคะแนน ที่ได้
๑	โพธิ์ตาก	โพธิ์ตาก	๒๘	๒๓	๑๒	๒๐	๖	๘๙



## ๕.๑๓ ขอให้พนักงานส่วนตำบล พักราชการ

เลขานุการฯ อบต.หนองนาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย พักราชการ เนื่องจาก มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ประพฤติตนไม่เหมาะสมและขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา จนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ทำให้ราชการได้รับความเสียหายกรณีไม่ยอมเซ็นเอกสารและเช็คส่งจ่าย เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการล่าช้า ทำให้ อบต.หนองนางต้องเสียค่าปรับเนื่องจากชำระเงินสมทบประกันสังคมล่าช้า และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าถ้ายังให้บุคคลดังกล่าวคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการเนื่องจากมีพฤติกรรมดังนี้

๑. ขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายครั้งแล้วครั้งเล่า และสั่งในหน้าที่แม้ว่าจะมีคำสั่งให้เซ็นเอกสารถึงสามครั้งก็ไม่ปฏิบัติตาม
๒. ถูกตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยถึง ๒ ครั้ง และได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัย แต่ยังไม่ประพฤติเหมือนเดิม จนเป็นเหตุให้มีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง
๓. การประพฤติปฏิบัติตนของปลัด อบต.หนองนาง เป็นการกระทำขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาในเรื่องเดิม ๆ ซ้ำ ๆ จนทำให้องค์กรได้รับความเสียหาย
๔. ใช้อำนาจตำแหน่งปลัด อบต. วางอำนาจกับเจ้าหน้าที่ให้มอบเอกสารสำคัญของทางราชการให้กับตนโดยไม่ได้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารที่กำหนดไว้ในเรื่องการขอเอกสารทางราชการ
๕. ได้บันทึกข้อความให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานตามแนวทางที่ปลัด อบต.หนองนางได้กำหนดไว้ ซึ่งขัดกับคำสั่งและประกาศที่คณะผู้บริหารได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในอบต.หนองนาง ไว้ก่อนหน้านั้นแล้ว ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความสับสนและไม่ปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหารในเรื่องการปฏิบัติงาน
๖. ทำให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ในองค์กรเกิดความเบื่อหน่ายกับพฤติกรรมของ ปลัด อบต.และเกิดความหวาดระแวงเรื่องการวางอำนาจของปลัด อบต.หนองนาง
๗. ทำให้การบริหารงานขององค์กรไม่เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จนเป็นเหตุให้สภา อบต.หนองนาง ได้ทำหนังสือข่าไว้

๘. ปฏิบัติงานไม่สนองนโยบายของผู้บริหาร และยังมีเจตนาขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๙. ผู้บริหารไม่สามารถควบคุมการประพฤติของปลัด อบต.หนองนาง ในฐานะผู้บังคับบัญชาแม้จะสั่งชอบด้วยกฎหมายก็ตาม ถ้าปลัด อบต.หนองนาง ไม่พอใจก็จะไม่พิจารณาและเซ็นเอกสารใด ๆ

๑๐. เพื่อลดความขัดแย้งในองค์กร และชุมชนไม่ให้เกิดความเคลื่อนไหวในชุมชนที่กำลังมีการเคลื่อนไหวในขณะนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

หมวด ๓ การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.)จะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ ฯลฯ
- นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้
- การพิจารณามีมติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง จึงจะพิจารณามีมติเห็นชอบได้

/ ข้อพิจารณา.....