

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๙

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายโสภณ	ท่วงญาติ	รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายอิทธิเดช	จันเกิน	แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	กรรมการ
๕. นายสกรรจ์	โสภณเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๖. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๗. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๘. นายสมชาย	ชุมนพัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายประวัติ	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายภาสกร	ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายดำรงค์	สงค์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอุทิศ	กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายวิชัย	พรกระแส	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๕. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๖. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย
๒. นางสาวสุดท้าย ชัยจันทิก คลังจังหวัดหนองคาย
๓. นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง ห้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
๔. นายชัยโรจน์ จิรศิริขลิต นายเทศมนตรีตำบลหาดคำ กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

แนะนำผู้แทนเทศบาล และผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ซึ่งได้รับการคัดเลือกใหม่แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคายเดิมที่ครบวาระ ดังนี้

๑. ผู้แทนปลัดเทศบาล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

- ๔.๑ นายสกรรจ์ โสภณเวทย์ ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง
- ๔.๒ ส.ต.ท.ทรงวุฒิ ศรีสุนข่าง ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

- ๕.๑ นายสำคัญ ทวีชัย
- ๕.๒ นายสมชาย ชุมนพัญญา
- ๕.๓ นายประวัติ ศรีระชา
- ๕.๔ นายภาสกร ประเสริฐเจริญสุข
- ๕.๕ นายดำรงค์ สนต์ประเสริฐ
- ๕.๖ นายอุทิศ กุลสอน

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒... *Dim2*

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
จำนวน ๓๔ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจสอบรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จำนวน ๓๔ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ**๔.๑ รายงานพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง**

ทต.หาคคำ และ ทต.สังคม รายงานพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก
เกษียณอายุราชการ และอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	ว.ด.ป. เกิด
๑	ทต.หาคคำ อ.เมืองหนองคาย	นายวิษระ จันทะราช	พนักงานเทศบาล นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	เกิดวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๔๙๙ อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๒	ทต.สังคม อ.สังคม	นายวรวัฒน์ สารพล	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์	เกิดวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๔๙๙ อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

หมวด ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นผู้พ้น
จากราชการตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การหาหรือลักษณะต้องห้ามการรับราชการกรณีต้องโทษจำคุกแต่ให้รอการลงอาญา

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ มีมติเกี่ยวกับลักษณะต้องห้ามการรับราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบล และการเป็นข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีผู้ที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกแต่ให้รอการลงโทษ ว่าผู้ผู้นั้นไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ โดยเทียบเคียงได้กับหนังสือคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๕. ๓๗๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ผู้ต้องคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก แต่ศาลยกอาญาจำคุกหรือรอการลงอาญาสรุปความว่า “บุคคลผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่ได้รับโทษจำคุก คือ ถูกจำคุกจริงๆ เพียงแต่มีคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก แต่ให้รอการลงอาญาไว้ตามกฎหมายลักษณะอาญา หรือให้ยกโทษจำเลยนั้น ทั้งในกรณีผู้นั้นจะเข้ารับราชการ และกรณีผู้นั้น เป็นข้าราชการอยู่ก่อนแล้ว ย่อมไม่ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนดบังคับไว้” สำหรับกรณีเทศบาลก็อาจเทียบเคียงกรณีดังกล่าวได้

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่าง

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๒ อัตรา
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๘. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๙. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา	จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งที่ว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอดคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๓๗ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. จึงขอชักชวนแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้นั้น

๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๔๘๗ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง

๑. กรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างลง จะต้องดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์โดยเร็ว ทั้งนี้ ก.ท.จ. และผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะผู้กำกับดูแล จะต้องให้คำแนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารตามหลักเกณฑ์โดยเร็ว ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลย หรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓

๔. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ทั้งนี้หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

ข้อพิจารณา

๑. รับทราบตำแหน่งผู้บริหารว่าง ลำดับที่ ๑ - ๙ และให้ลำดับที่ ๑-๔ ถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ กล่าวคือ เทศบาลควรเปลี่ยนวิธีการสรรหาจากการรับโอน เป็น วิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อรับโอน

๒. ลำดับที่ ๑๐ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา วางตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๖ จนถึง การรายงานครั้งนี้ เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ไม่มีการรายงานตำแหน่งว่างและวิธีสรรหาแต่อย่างใด ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๓๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๔๘๗ ลว. ๘ ส.ค. ๕๔

๓. เห็นควร แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีการละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๓๕๐-๑ ดังนี้

- | | |
|----------------------|------------------|
| ๑. | ประธาน |
| ๒. | กรรมการ |
| ๓. | กรรมการ |
| ๔. นายวิชัย พรกระแสน | เลขานุการ |
| ๕. นายณพพล พลบูรณ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเสนอ

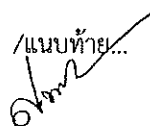
จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. รับทราบตำแหน่งผู้บริหารว่าง ลำดับที่ และให้ลำดับที่ ๑-๔ ถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ กล่าวคือ เทศบาลควรเปลี่ยนวิธีการสรรหาจากการรับโอน เป็นวิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อรับโอน
๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีการละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๓๙๐-๑ ประกอบด้วย

๑. นายประสงค์	คงเคารพธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน
๒. นายสกรรจ์	โสภะเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๓. นายสกล	ประทุม	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นายวิชัย	พรกระแสน	เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย	เลขานุการ
๕. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขานุการ	

/แนบท้าย...



แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง
ในการประชุม ก.พ.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ว่างเนื่องจาก	ว.ด.ป.ที่ว่าง	การรายงาน	วิธีการสรรหา	การแก้ไขจ่าย	
							จ่ายจริงปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
๑	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค. ๕๕	ครั้งที่ ๕ ๑๕ พ.ย. ๕๙	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๔.๙๑	๓๒.๐๘
๒	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง	๘ ก.ค. ๕๘	ครั้งที่ ๕ ๑๕ พ.ย. ๕๙	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๔.๙๑	๓๒.๐๘
๓	ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค. ๕๕	ครั้งที่ ๑๑ ๓๐ พ.ย. ๕๙	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๒๙.๒๙	๒๗.๔๓
๔	ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค. ๕๗	ครั้งที่ ๑๑ ๓๐ พ.ย. ๕๙	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๒๙.๒๙	๒๗.๔๓
๕	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ธ.ค. ๕๗	ครั้งที่ ๘ ๑๓ ธ.ค. ๕๙	คัดเลือกห้วง ก.พ. ๖๐	๓๔.๙๖	๓๒.๙๒
๖	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ พ.ย. ๕๖	ครั้งที่ ๑๒ ๑๓ ธ.ค. ๕๙	คัดเลือกห้วง ก.พ. ๖๐	๓๔.๙๖	๓๒.๙๒
๗	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ พ.ย. ๕๖	ครั้งที่ ๑๒ ๑๓ ธ.ค. ๕๙	คัดเลือกห้วง ก.พ. ๖๐	๓๔.๙๖	๓๒.๙๒
๘	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗	ครั้งที่ ๙ ๑๓ ธ.ค. ๕๙	สอบคัดเลือกห้วง ก.พ. ๖๐	๓๔.๙๖	๓๒.๙๒
๙	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	สอบคัดเลือกเป็น หน.ฝ่ายบริหารชุมชน	๒๘ มิ.ย. ๕๙	ครั้งที่ ๓ ๑๓ ธ.ค. ๕๙	สอบคัดเลือกห้วง ก.พ. ๖๐	๓๔.๙๖	๓๒.๙๒
๑๐	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา เลขที่ ๐๔๓๙๐-๑	สอบคัดเลือกเป็น ผอ.สถานศึกษา	๑ ก.ค. ๕๖	ครั้งที่ ๑ ๑๓ ธ.ค. ๕๙	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๔.๘๓	๓๒.๕๘

นาย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รายงานการให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- | | | |
|--------------|--------------------------|-------------------------------------|
| - ทม.หนองคาย | - นายสุรศักดิ์ สุพานิชกร | ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- |
| | | สาธารณภัยชำนาญงาน |
| - ทต.ปะโค | - นายสุคิด ลาโคตร | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ
 ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
 การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
 ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผล
 และความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลาย
 ลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอ
 ลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควร
 อนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงาน
 เทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ
 ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการ
 อนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้
 ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอ
 ลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่
 ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอ
 ลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้
 พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
 นายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของ
 พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้น
 สังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑ การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไปได้ออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายสุรศักดิ์ สุพาณิชย์กร	พนักงานเทศบาล	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน	ลาออกเนื่องจากป่วยเป็นมะเร็ง ลำไส้ใหญ่	๑๕ พ.ย. ๕๙	๑๕ พ.ย. ๕๙	๑๗ พ.ย. ๕๙	๑๕ ธ.ค. ๕๙
๒	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	นายสุจิต ลาโคตร	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๕๙	๓๑ พ.ค. ๕๙	๓๑ พ.ค. ๕๙	๑ พ.ย. ๕๙

๗๖๕/๑

๕.๒ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้

๑. ทต.ศรีเชียงใหม่	๑.๑ นายชินบัญชร ปานเปล่ง	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๑.๒ น.ส.จิราวรรณ กรมก้อน	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๑.๓ น.ส.วาสนา ดวงคำ	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๑.๔ น.ส.พรพิมล คำคุณเมือง	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
๒. ทม.หนองคาย	๒.๑ นายอนันต์ ภาษาเวทย์	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
	๒.๒ นายประสาร พิลาดิษฐ์	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
	๒.๓ นายภูษิต พระนคร	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
	๒.๔ นายมนัส พนาสิกุล	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
	๒.๕ นางโสภิตา ตระกูลพรพงศ์	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๒.๖ นายอภิชัย กิติรัตน์	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๒.๗ นายพันธ์พงษ์ พุทธิโคตร	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๒.๘ ว่าที่ ร.ต.อลงกรณ์ พงชากลาง	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๒.๙ น.ส.บังอร จันทะโพธิ์	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๒.๑๐ นายสุบรรณ ยาพรม	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๒.๑๑ น.ส.สมจิต พรชัย	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๒.๑๒ นางพยุศรี มาตราข	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
๓. ทต.โพนพิสัย	๓.๑ นายสุรเชษฐ์ สุขะจักร	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๓.๒ นายพิทักษ์พงษ์ นันทะ	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
๔. ทต.หนองปลาปาก	๔.๑ น.ส.สิริยากร คำปากดี	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๔.๒ น.ส.วาสนา พลสมิมา	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
	๔.๓ นายพิทักษ์พงษ์ นันทะ	ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗
ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ

พนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
- (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ คือ ๙,๕๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒๑ ราย เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย
ก.ท.จ.

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๒ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าใช้จ่าย ปี ๖๐
๑	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	นายชินบัญชา ปานปลั่ง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๔,๐๐
๒	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	น.ส.จิราวรรณ กรมวังก้อน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๔,๐๐
๓	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	น.ส.วาสนา ดวงคำ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๔,๐๐
๔	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.พรพิมล คำคุณเมือง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๔,๐๐
๕	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายอนันต์ ภาวเวทย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๔๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๕
๖	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายประสาร พิลาดิษฐ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ภาคบังคับ	๙,๔๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๕
๗	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายอุชาติ พระนคร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ปวช. (ช่างเชื่อมโลหะ) วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	๙,๔๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๕
๘	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายมนัส พนาสิกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๔๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๕
๙	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นางโสภิกา ตระกูลพรพงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	นิติศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยโปลีเทคนิคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๕
๑๐	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายอภิชัย กิตติรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๕
๑๑	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายพันธ์พงษ์ พุทธิโคตร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๕

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าใช้จ่าย ปี ๖๐
๑๒	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	ว่าที่ ร.ต.อลงกรณ์ พงษากลาง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๘
๑๓	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	น.ส.บังอร จันทะโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๘
๑๔	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายสุบรรณ ยาทรม	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๘
๑๕	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	น.ส.สมจิต พรชัย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๘
๑๖	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นางพญศรี มาตราข	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต วิทยาลัยนอร์สโสเทรียนขอนแก่น	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๘
๑๗	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ณัฐพัชร กล้าหาญ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๒,๕๘
๑๘	ทต.โพนพิสัย อ.โพนพิสัย	นายสุระเชษฐ์ สุขะจักร์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๔,๗๕
๑๙	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	น.ส.สิริยากร คำปากดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (การบัญชี) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๒๙,๐๓
๒๐	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	น.ส.วรสนา พลสิมมา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) วิทยาลัยอาชีวศึกษาบ้านลาด	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๒๙,๐๓
๒๑	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	นายพิทักษ์พงษ์ นันทะ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๒๙,๐๓



๕.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

ทต.หาคำ อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด รายจำเอน
ประสิทธิ์ แก้วสิงห์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจชำนาญงาน
สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย (รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีก
แห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง...

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมา
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล....

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งใน
จังหวัดเดียวกัน....

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ
ผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัด
เดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาล
พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่ง
ประสานกัน เพื่อกำหนดคำสั่งการรับโอนพนักงานเทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวัน
เดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า เทศบาลต้นทางยินดีให้
โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย...

อ.จ.

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลภายในจังหวัด
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	จำเอกประสิทธิ์ แก้วสิงห์ วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต บริหาร โรงเรียนชุมชนพลหารเรือ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัด ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน เงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๒๐ ปี ๘ เดือน	๘ ปี ๑๑ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.หาดคำ สว. ๑๔ พ.ย. ๕๙	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๑๑.๓๑/ ๓๗๐๔ สว. ๒๓ พ.ย. ๕๙	ไม่มี	เห็นชอบ

๒๕๕๙

๕.๔ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ทต.ปะโค และ ทต.ศรีเชียงใหม่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ทต.ปะโค นางสาวนภัสสร เตนาวงค์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย
- ทต.ศรีเชียงใหม่ นายรัชชาพงษ์ นาทอง ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด อบต.หนองน้ำใส อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่น อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อพิจารณา

การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ข้างต้น ซึ่งต้นสังกัดยินดีให้โอน และสังกัดใหม่ยินดีรับโอน โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย ได้มีมติเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย
๑๓พค.

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการ อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	น.ส.นภัสสร เตนาวงค์ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- มหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๙ ปี ๖ เดือน	๑๑ ปี	ยินยอม หนังสือ ทต.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๑/๘๙๖	ยินดีรับโอน หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๗๕๐๐๑/๖๘๔ ลว. ๒ จ.ค. ๕๙	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นายรัชชาพงษ์ นาทอง วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักจัดการงานทะเบียนและ บัตรปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๒๐ บาท สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๒๐ บาท สังกัด อบต.หนองน้ำใส อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น	ดูแลบิดามารดา	๑ ปี ๑ เดือน	๑ ปี ๑ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.ศรีเชียงใหม่ ที่ นค ๕๒๕๐๑/๕ ลว. ๒ พ.ย. ๕๙	ยินดีรับโอน หนังสือ อบต.หนองน้ำใส ที่ ขก. ๘๘๑๐๑/๕๕๐ ลว. ๓๑ ต.ค. ๕๙	ไม่มี	เห็นชอบ

๑๒/๒๕๕๙

๕.๕ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

ทต.ปะโค และ ทม.หนองคาย ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ทต.ปะโค รับโอนนางชนิดา สุพรรณ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด อบต.วังหลวง มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย
- ทม.หนองคาย รับโอนว่าที่ร้อยตรีเมธาธิ์น สมอุมจารย์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มาดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างและบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งไม่ขัดกับประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายสำคัญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ลำดับที่ ๒ การรับโอน ว่าที่ร้อยตรีเมธาธิ์น สมอุมจารย์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย รักษาการรองผู้อำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มาดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา เป็นเรื่องเกี่ยวเนื่องกับวาระที่ ๔.๓ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง และใช้วิธีการสรรหาโดยการรับโอน เห็นควรขอให้กระบวนการสอบข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นก่อนหรือไม่

ประธาน ให้ชะลอการรับโอนลำดับที่ ๒ จนกว่าการสอบข้อเท็จจริงจะเสร็จสิ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบการรับโอนลำดับที่ ๑ นางชนิดา สุพรรณ และให้ชะลอการรับโอนลำดับที่ ๒ ว่าที่ร้อยตรีเมธาธิ์น สมอุมจารย์ จนกว่าการสอบข้อเท็จจริงการละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างจะเสร็จสิ้น

/แนบท้าย...
๑๖/๓๓

แบบท้ายรายการประชุมวาระที่ ๕๕ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากส่วนราชการอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่	เหตุผลย้าย	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางชนิดา สุพรรณ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว	๘ ปี ๗ เดือน	๖ ปี ๘ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.วังหลวง ที่ นค ๙๙๗๐๒/๖๒๑ ลว. ๒ ร.ค. ๕๙	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๑/๙๒๑ ลว. ๒ ร.ค. ๕๙	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	ว่าที่ร้อยตรีมหาสิน สมอุมจารย์ วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อ เรือหนองคาย สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา รักษาการรองผู้อำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย เงินเดือน ๕๔,๘๒๐ บาท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา เงินเดือน ๕๔,๘๒๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๓๔ ปี ๔ เดือน	๙ ปี ๘ เดือน	ยินยอม หนังสือสำนักงานคณะ กรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๐๑๓๘ ลว. ๓๐ พ.ย. ๕๙	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๓๕๕๐ ลว. ๘ พ.ย. ๕๙	ไม่มี	ชะลอการ รับโอน

นาย

๕.๖ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่ง ครู

ทต.กวนวัน และ ทต.เผ่าไร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | |
|---------------|---------------------------|
| ๑. ทต.กวนวัน | - นางธัญรัตน์ อธิธารัตน์ |
| ๒. ทต.เผ่าไร่ | - นางสาวณญา พรหมขอนยาง |
| | - นางไพวัลย์ ขาสีเชียงพิณ |
| | - นางสาวดี มาตรสมบัติ |
| | - นางกาญจนา พัฒเพ็ง |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการในวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลายสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่ที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้ค่าปริกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือน และพัฒนาอย่างเข้มให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วยและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูที่เลี้ยงดูและหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคณวุฒินอัตราร้อยละ ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคณวุฒินอัตราร้อยละ ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท. จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ทั้ง ๕ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย...

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔๖ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่บรรจุตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘				
๑	นางธัญรัตน์ อธิธารัตน์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู วันออกบัตร ๒๖ พ.ย. ๕๗ บัตรหมดอายุ ๒๕ พ.ย. ๖๒	๗๗.๑๙	๘๐.๗๐	๘๓.๓๓	๘๖.๘๔	๘๙.๔๗	๙๒.๙๘	๙๖.๓๖	๙๙.๑๒	ครู/คศ.๑	๑๙,๑๐๐	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙
๒	นางสร้อยญา พรหมขอยาง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู วันออกบัตร ๑ ก.ย. ๕๗ บัตรหมดอายุ ๓๑ ส.ค. ๖๒	๖๓.๑๕	๖๕.๙๑	๖๘.๔๒	๗๐.๑๗	๗๑.๙๒	๗๓.๑๙	๗๕.๙๔	๗๘.๗๐	ครู/คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙
๓	นางไพรัชย์ ขาลีเชียงเพิม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู วันออกบัตร ๒๔ มี.ค. ๕๗ บัตรหมดอายุ ๒๓ มี.ค. ๖๒	๖๓.๑๕	๖๔.๙๑	๖๘.๔๒	๗๐.๑๗	๗๑.๙๒	๗๓.๑๙	๗๕.๙๔	๗๘.๗๐	ครู/คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙

๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่บรรจุตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘				
๔	นางกาญจนา พัฒพงษ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบประกอบวิชาชีพครู วันออกบัตร ๑ ก.ย. ๕๗ บัตรหมดอายุ ๓๑ ส.ค. ๖๒	๖๓.๑๕	๖๕.๙๑	๖๗.๕๔	๗๐.๑๗	๗๑.๙๒	๗๔.๐๗	๗๕.๘๒	๘๑.๕๗	ครู/คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙
๕	นางสุวิทย์ มาตรสมบัติ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบประกอบวิชาชีพ วันออกบัตร ๖ มี.ค. ๕๗ บัตรหมดอายุ ๕ มี.ค. ๖๒	๖๔.๐๓	๖๔.๐๓	๖๗.๕๔	๗๐.๑๗	๗๑.๙๒	๗๖.๓๑	๗๘.๐๗	๗๙.๘๒	ครู/คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙

Oshana

๕.๗ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

ทต.สังคม อ.สังคม รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (ราย)	รวม (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๖๐	ตามหนังสือ
๑	สังคม	ทต.สังคม	๑๒	๔	๑๖	๒๙,๕๕๕	ที่ นค ๕๒๖๐๑/๑๐๐๑ ลว. ๗ จ.ค. ๕๙
รวมทั้งสิ้น			๑๒	๔	๑๖		

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการ

ปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตาม

ปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙

กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน

ดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน

พอใช้ ๖๕ - ๗๔ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่

ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ข้อ ๑ หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

ข้อ ๒ หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

ข้อ ๓ หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมีได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การต่อสัญญาของ ทต.สังคม ได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ และพนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๒. พนักงานจ้างของเทศบาลทั้ง ๑๖ ราย ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และนายกเทศมนตรี พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

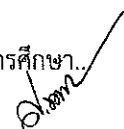
ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๘ การนำคุณวุฒิการศึกษา..



181 ก.ม.นทส
สงขลา



เลขที่	๑๕๒๒
วันที่	- 7 พ.ธ. 2559
ที่	๖๕๐/๕๕

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๗

สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ทหารี่ลักษณะต้องห้ามการรับราชการกรณีต้องโทษจำคุกแต่ให้รอการลงอาญา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเกี่ยวกับลักษณะต้องห้ามการรับราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบล และการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีผู้ที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกแต่ให้รอการลงโทษ ว่าผู้นั้นไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ โดยเทียบเคียงได้กับหนังสือคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ จ. ๓๗๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ผู้ต้องคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก แต่ศาลยกอาญาจำคุกหรือรอการลงอาญาสรุปความว่า “บุคคลผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่ได้รับโทษจำคุก คือ ถูกจำคุกจริงๆ เพียงแต่มีคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก แต่ให้รอการลงอาญาไว้ตามกฎหมายลักษณะอาญา หรือให้ยกโทษจำเลยนั้นทั้งในกรณีผู้นั้นจะเข้ารับราชการ และกรณีผู้นั้นเป็นข้าราชการอยู่ก่อนแล้ว ย่อมไม่ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนดบังคับไว้” สำหรับกรณีเทศบาลก็อาจเทียบเคียงกรณีดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕

๕.๘ การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ผู้บริหาร

ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ราย นายสุกาญจน์ น้อยเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘...

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบแล้ว การขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคายข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย...



แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๘ การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลา

ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๕ ปี เป็น ๓ ปี

ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่ง / สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
1	นายสุภาณูจน์ น้อยเจริญ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- พระจอมเกล้าธนบุรี	เพื่อใช้ลดระยะเวลาในการคัดเลือก ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๑/๓๓

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ๖.๑ การกำหนดการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๖

เลขานุการ กำหนดการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ การคัดเลือกผู้แทนเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย

ด้วย ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ แจ้งว่า นายมานะชาย เจริญสุข ตำแหน่งประธานสภาเทศบาลเมืองท่าบ่อ ได้ลาออกจากตำแหน่งประธานสภาเทศบาลเมืองท่าบ่อ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้ประธานสภาเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคายว่างลง

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ได้ประกาศกำหนดวัน เวลาและสถานที่ เพื่อดำเนินการคัดเลือกประธานสภาเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย (ก.ท.จ.หนองคาย) แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นายวิชัย พรกระแสน)

เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย

ผู้จัดรายงานการประชุม

