# รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย
## ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๙
## วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
## ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
## ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

---

**ผู้มาประชุม**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ๑. | นายประสงค์ | คงเคารพธรรม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย | ทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย |
| ๒. | นายวัชรพงษ์ | ชาวเหนือ | แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย | กรรมการ |
| ๓. | นายพิชาญ | บุตรสีสาย | แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | กรรมการ |
| ๔. | นายนพดล | จงสมชัย | รก. แรงงานจังหวัดหนองคาย | กรรมการ |
| ๕. | นายอภิสิทธิ์ | วรรณตุง | ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | กรรมการ |
| ๖. | นายบุญธง | เทพา | นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่ | กรรมการ |
| ๗. | นายสกรรจ์ | โสภาเวทย์ | ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง | กรรมการ |
| ๘. | ส.ต.ท.ทรงวุฒิ | ศรีลุนช่าง | ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก | กรรมการ |
| ๙. | นายสวัสดิ์ | บุตรศรี | ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย | กรรมการ |
| ๑๐. | นายสมชาย | ชุณหปัญญา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๑. | พ.ต.อ.ประจักษ์ | เมฆวิลัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๒. | นายวิโรจน์ | ธารรักษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๓. | นายสำคัญ | ทวีชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๔. | นายวิชัย | พรกระแส | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | เลขานุการ ก.ท.จ. |
| ๑๕. | นางบุษบา | พงษ์เมษา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. |
| ๑๖. | นายณพพล | พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. |
| ๑๗. | นางศิริลักษณ์ | ปิตะสุต | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. |

**ผู้ไม่มาประชุม**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ๑. | นางสาวสุดท้าย | ชัยจันทึก | คลังจังหวัดหนองคาย | ติดราชการ |
| ๒. | นายชัยโรจน์ | ฐิรศิริชวเลิศ | นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ | |
| ๓. | นายมานะชาย | เจริญสุข | ประธานสภาเทศบาลเมืองท่าบ่อ | |
| ๔. | นายประวัติ | ศรีระษา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

**เริ่มประชุมเวลา** ๑๓.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ติดราชการเร่งด่วน ไม่สามารถเป็นประธานในวันที่ประชุมได้ จึงมอบให้ นายประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

แนะนำ นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย (อำนวยการสูง) โอน (ย้าย) มาจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แทน นายสุวิทย์ จันทร์หวร ซึ่งโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

**มติที่ประชุม** รับทราบ

/ระเบียบ...

**<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u>** **เรื่อง รับรองรายงานการประชุม**

**เลขานุการ** ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙
จำนวน ๓๙ หน้า

**<u>ข้อเสนอ</u>**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

**<u>มติที่ประชุม</u>** **รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๓๙ หน้า**

**<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>** **เรื่อง สืบเนื่อง**

**<u>๓.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)</u>**

**<u>เรื่องเดิม</u>**

๑. ทม.หนองคาย รายงานมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยได้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยร้อยละ ๓๕.๑๘ (๓๑.๓๕+๓๙.๐๑ = ๓๕.๑๘) และมีมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยการขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๑) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) นายช่างโยธา ปง./ชง. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔) วิศวกรไฟฟ้า ปก./ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕) พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖) นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติ ดังนี้

๓.๑ ให้ ทม.หนองคาย ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา และ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา ได้ตามเสนอ

๓.๒ ให้ชะลอการสรรหาตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)

๓.๓ ให้ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบว่า เมื่อยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตราแล้ว ค่าใช้จ่ายลดลงเหลือร้อยละ ๓๘.๒๔ จริงหรือไม่และให้ ทม.หนองคาย ขอปรับแผนอัตรากำลังก่อนแล้วจึงขอดำเนินการสรรหาในการประชุมครั้งต่อไป

**<u>ข้อเท็จจริง</u>**

ฝ่ายเลขานุการฯ ร่วมกับ ทม.หนองคาย ได้ตรวจสอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๙) โดยยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายก่อนยุบเลิก

| | | |
|---|---|---|
| ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๕๙ | = ๙๒,๗๖๓,๓๖๕ | |
| ประโยชน์ตอบแทนอื่น | = ๙๒,๗๖๓,๓๖๕ x ๒๐% | = ๑๘,๕๕๒,๖๗๓ |
| ภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ | = (๙๒,๗๖๓,๓๖๕ + ๑๘,๕๕๒,๖๗๓) | = ๑๑๑,๓๑๖,๐๓๘ |
| คิดเป็นร้อยละ | = <u>๑๑๑,๓๑๖,๐๓๘ X ๑๐๐</u> | = ๓๙.๐๑ |
| | ๒๘๕,๓๓๒,๙๕๐ | |

๒. ภาระค่าใช้จ่ายตำแหน่งที่ขอยุบเลิก

| | | |
|---|---|---|
| (๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง. | ภาระค่าใช้จ่าย | ๒๖๔,๙๖๐ บาท |
| (๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. | ภาระค่าใช้จ่าย | ๒๖๔,๙๖๐ บาท |
| (๓) ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. | ภาระค่าใช้จ่าย | ๒๖๔,๙๖๐ บาท |
| (๔) ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้า ปก./ชก. | ภาระค่าใช้จ่าย | ๓๖๑,๔๗๐ บาท |
| (๕) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. | ภาระค่าใช้จ่าย | ๓๖๑,๔๗๐ บาท |
| (๖) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. | ภาระค่าใช้จ่าย | ๓๑๙,๔๗๐ บาท |
| | **รวมทั้งสิ้น** | **๑,๘๓๗,๒๙๐ บาท** |

/๓. ภาระค่าใช้จ่าย...

๓. ภาระค่าใช้จ่ายหลังยุบเลิก

| | | |
|---|---|---|
| ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๕๙ | = ๙๒,๗๖๓,๓๖๕ – ๑,๘๓๗,๒๙๐ | = ๙๐,๙๒๖,๐๗๕ |
| ประโยชน์ตอบแทนอื่น | = ๙๐,๙๒๖,๐๗๔ x ๒๐% | = ๑๘,๑๘๕,๒๑๕ |
| ภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ | = (๙๐,๙๒๖,๐๗๔ + ๑๘,๑๘๕,๒๑๕) | = ๑๐๙,๑๑๑,๒๙๐ |
| คิดเป็นร้อยละ | = ๑๐๙,๑๑๑,๒๙๐ x ๑๐๐ / ๒๘๕,๓๓๒,๙๕๐ | = ๓๘.๒๔ |

๔. ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย

| | | |
|---|---|---|
| ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๕๘ | = ๓๑.๓๕ | |
| ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๕๙ | = ๓๘.๒๔ | |
| เฉลี่ยร้อยละ | = (๓๑.๓๕ + ๓๘.๒๔) / ๒ | = ๓๔.๘๐ |

**ข้อกฎหมาย**

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๐**

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งไม่เหมาะสมตาที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณีให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๙) ของ ทม.หนองคาย เป็นการขอปรับปรุงเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย และมีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

**ข้อเสนอ**

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**ประธาน** มีข้อสังเกตว่า การกำหนดภาระค่าใช้จ่ายไม่เผื่อไว้ ๕% ท้องถิ่นนั้นก็จะถึงจุดวิกฤติทันที คือ ภาระค่าใช้จ่ายอาจจะเกิน ๔๐%

**มติที่ประชุม** เห็นขอบ

/๓.๒ การดำเนิน...

**๓.๒ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ**

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.หนองคาย พิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ล่วงหน้า ๖๐ วัน นับถึงวันที่เกษียณอายุราชการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | ชื่อ – สกุล / เกษียณ | วิธีการสรรหา | ภาระค่าใช้จ่าย | | | มติ ก.ท.จ. หนองคาย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ปี ๒๕๕๘ | ปี ๒๕๕๙ | เฉลี่ย | |
| ๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) | นายจิรัฏฐ์ พวงทอง เกษียณ ๑ ต.ค. ๕๙ | คัดเลือก | ๓๑.๓๕ | ๓๘.๒๔ | ๓๔.๘๐ | |
| ๒ | ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) | นายคมศักดิ์ เอียสกุล เกษียณ ๑ ต.ค. ๕๙ | คัดเลือก | ๓๑.๓๕ | ๓๘.๒๔ | ๓๔.๘๐ | |
| ๓ | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) | นายชาติชาย ฤทธิ์น้ำ เกษียณ ๑ ต.ค. ๕๙ | รับโอน | ๓๑.๓๕ | ๓๘.๒๔ | ๓๔.๘๐ | |
| | | | เหตุผลความจำเป็น เพื่อความรวดเร็วในการสรรหา ซึ่ง ทม.หนองคาย ได้รับแจ้งจาก ทม.กาฬสินธุ์ว่า นางจิตตา เสาวกุล ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่ ทม.หนองคาย และต้นสังกัดไม่ขัดข้อง และยินดีให้โอนได้ตามความประสงค์ | | | | |

**ข้อกฎหมาย**

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีเกษียณอายุราชการ**

กรณีเทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ สามารถดำเนินการสรรหาไว้ล่วงหน้าก่อน แต่จะต้องไม่เกิน ๖๐ วัน นับถึงวันที่เกษียณอายุราชการ

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างตามวรรคหนึ่ง **ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๓๙ (๑) – (๔) โดยอนุโลม** ในกรณีที่ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีนั้น เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติผู้สอบคัดเลือก หรือผู้คัดเลือกตามที่ ก.ท. กำหนดได้

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)**

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งที่ว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

/๓. หนังสือ.

<u>๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</u>

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. จึงขอชักซ้อมแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

<u>ข้อพิจารณา</u>

๑. ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) เป็นไปตามแนวทางการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีเกษียณอายุราชการ

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) ขอสรรหาโดยวิธีรับโอน ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ข้อ ๒ กล่าวคือ กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> - เห็นชอบให้สรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยวิธีคัดเลือก ดังนี้

๑) ลำดับที่ ๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

๒) ลำดับที่ ๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)

- สำหรับลำดับที่ ๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) ทม.หนองคาย ใช้วิธีรับโอน ซึ่งไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ข้อ ๒ จึงให้หารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ทม.หนองคาย สามารถใช้วิธีรับโอนได้หรือไม่

/ระเบียบวาระ....

**<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u>** **เรื่อง เพื่อทราบ**

**<u>๔.๑ พนักงานจ้างทั่วไปเสียชีวิต</u>**

**เลขานุการฯ** ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง รายนายบุญทัย วงษ์นวลตา อายุ ๕๖ ปี เสียชีวิต เนื่องจากติดเชื้อในกระแสเลือด เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ตามหลักฐานมรณบัตร เลขที่ ๐๓-๔๓๙๙๐๐๙๔ สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลเมืองหนองคาย

**<u>ข้อกฎหมาย</u>**

**<u>๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗</u>**

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๓) พนักงานจ้างตาย

**<u>ข้อเสนอ</u>**

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**<u>มติที่ประชุม</u>** **รับทราบ**

**<u>๔.๒ แจ้งผลคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด</u>**

**เลขานุการฯ** ด้วยศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขดำที่ อ.๕๕๗/๒๕๕๕ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๒๐๑/๒๕๕๙ ระหว่าง นางสาวนิลวรรณ จริตรัมย์ ผู้ฟ้องคดี กับ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น ที่ ๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ที่ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ขี ที่ ๓ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๔ ผู้ถูกฟ้องคดี สรุปได้ว่า การกระทำของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ เป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง และทำให้ผู้ฟ้องคดีได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากการไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จึงเป็นการกระทำละเมิดต่อผู้ฟ้องคดี ตามมาตรา ๔๒๐ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๔ จึงต้องรับผิดชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้ฟ้องคดี

ตามนัยมาตรา ๗๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ คำพิพากษาหรือคำสั่งศาลปกครองสูงสุดให้เป็นที่สุด เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าศาลปกครองได้มีคำพิพากษาให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชดใช้ค่าเสียหายแก่ผู้ฟ้องคดีดังกล่าวเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นการปฏิบัติงานเพื่อภารกิจของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหากกระทำละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหม

**<u>ข้อเสนอ</u>**

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**<u>มติที่ประชุม</u>** **รับทราบ**

/๔.๓ มาตรการ...

เอกสาร ๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น
เลขรับ 4773
วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๕๙
เวลา 10.00 น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๓๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งผลคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ.๕๕๗/๒๕๕๕ คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๒๐๑/๒๕๕๙

ด้วยศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขดำที่ อ.๕๕๗/๒๕๕๕ คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๒๐๑/๒๕๕๙ ระหว่าง นางสาวนิลวรรณ จริตรัมย์ ผู้ฟ้องคดี กับ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น ที่ ๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ที่ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ขี ที่ ๓ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๔ ผู้ถูกฟ้องคดี สรุปได้ว่า การกระทำของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ เป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง และทำให้ผู้ฟ้องคดีได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากการไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จึงเป็นการกระทำละเมิดต่อผู้ฟ้องคดี ตามมาตรา ๔๒๐ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๔ จึงต้องรับผิดชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้ฟ้องคดี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามนัยมาตรา ๓๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ คำพิพากษาหรือคำสั่งศาลปกครองสูงสุดให้เป็นที่สุด เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าศาลปกครองได้มีคำพิพากษาให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ฟ้องคดีดังกล่าวเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นการปฏิบัติงานเพื่อภารกิจของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหากกระทำละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหมทดแทน ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กระทำละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ จึงขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดจังหวัดในฐานะประธานกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และทำความเข้าใจกับคณะกรรมการดังกล่าวให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย หากเกิดความเสียหายจะต้องรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

**๔.๓ มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว**

**เรื่องเดิม**

**เลขานุการฯ** **๑. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘** มีมติเห็นชอบว่า เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรงและผู้สอบแข่งขันได้รับความเดือดร้อนจากผลการสอบแข่งขันที่ถูกยกเลิกเพิกถอนประกอบกับในขณะนี้อยู่ระหว่างปรับระบบการบริหารงานบุคคลจากระบบจำแนกตำแหน่งตามค่างาน (ระบบซี) ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอันอาจกระทบต่อเงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ใสตำแหน่งที่ ก.ท. มิได้กำหนดไว้ขึ้นได้ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗(๑๑) มาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ ก.ท.จ. ทุกแห่ง ระงับดำเนินการสอบแข่งขันทุกขั้นตอนไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใดตั้งแต่การขออนุมัติสอบแข่งขันจนถึงการประกาศผลไปพลางก่อนจนกว่า ก.ท. จะมีมติแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น รวมทั้งการดำเนินการสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วให้ระงับการบรรจุแต่งตั้งเช่นเดียวกัน ซึ่งได้แจ้งที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙

**๒. จังหวัดหนองคายมี** ทต.ศรีเชียงใหม่ และ ทต.เวียงคุก ขอผ่อนผันการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ซึ่งจังหวัดหนองคายได้รายงานการขอผ่อนผันการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ให้ ก.ท. พิจารณาแล้ว

**ข้อเท็จจริง**

**๑. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙** มีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้

๑. กรณี อปท. ที่ได้เริ่มกระบวนการสอบแข่งขันหรือดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มีผลใช้บังคับในขณะนั้น โดยให้แต่งตั้งอนุกรรมการตรวจสอบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๒. กรณี อปท. ประสงค์ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ ก.ท.จ. แนะนำ อปท. มอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน โดยถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด

๓. กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อปท. ซึ่งได้รับผลกระทบจากมาตรการระงับการสอบแข่งขันที่ผ่านมาจนกระทบต่ออายุบัญชีสอบแข่งขัน ให้ ก.ท.จ. พิจารณาขยายระยะเวลาอายุบัญชีตามระยะเวลาที่ได้รับผลกระทบและอายุบัญชีสอบแข่งขันประกอบกันตามหลักข้อเท็จจริง รายละเอียดตามแนวทางที่กำหนด

๔. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดในฐานะประธานกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำกับดูแลการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการสอบแข่งขันให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

**๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙**

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแล อปท. และประธานกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง และกำกับดูแลการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานกิจการของรัฐโดยเฉพาะหน่วยงานการปกครองท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

**ข้อเสนอ**

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

/๔.๔ การรายงาน....

เอกสาร ๒

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๖๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)ได้ระงับการสอบแข่งขันทุกขั้นตอนไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใดตั้งแต่การขออนุมัติสอบแข่งขันจนถึงการประกาศผล รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานขอดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอบรรจุแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จึงมีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันดังนี้

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เริ่มกระบวนการสอบแข่งขันหรือดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว

ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ) ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มีผลใช้บังคับในขณะนั้น โดยให้แต่งตั้งอนุกรรมการตรวจสอบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ดำเนินการสอบแข่งขัน

ขอความร่วมมือให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน โดยถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด

๓. กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับผลกระทบจากมาตรการระงับการสอบแข่งขันที่ผ่านมาจนกระทบต่ออายุบัญชีสอบแข่งขัน

ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาขยายระยะเวลาอายุบัญชีตามระยะเวลาที่ได้รับผลกระทบและอายุบัญชีสอบแข่งขันประกอบกันตามหลักข้อเท็จจริง รายละเอียดตามแนวทางที่กำหนด

๔. การตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการสอบแข่งขันที่ผ่านมาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ถือว่ามีความสำคัญ เนื่องจากเป็นการกลั่นกรองความถูกต้องของกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อให้ผู้ที่สมัครสอบแข่งขันหรือผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีสอบแข่งขัน ได้รับสิทธิจากผลการดำเนินการสอบแข่งขันนั้น

/แต่ในขณะเดียวกัน...

แต่ในขณะเดียวกันหากการดำเนินการเป็นไปโดยไม่ชอบ ก็จะเป็นการแก้ไขหรือยกเลิกเพิกถอนการสอบแข่งขันครั้งนั้นให้ถูกต้องตามระบบคุณธรรม จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดในฐานะประธานกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำกับดูแลการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการสอบแข่งขันให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และรายงานผลการดำเนินการให้ทราบทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

แนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันภายหลังยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เริ่มกระบวนการสอบแข่งขันหรือดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) แล้วแต่กรณี ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน ตั้งแต่การคัดเลือกหน่วยงานกลางที่รับผิดชอบดำเนินการสอบแข่งขัน การประกาศสอบแข่งขัน ขั้นตอนการสอบแข่งขัน การประมวลผลคะแนนสอบ การประกาศผลสอบแข่งขัน การบรรจุแต่งตั้งและกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องโปร่งใสตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการสอบแข่งขัน กล่าวคือ

(๑) ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการและข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบแข่งขันในพื้นที่แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการแจ้งยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่พบเหตุการณ์ทุจริตหรือข้อบกพร่องในการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ก็ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปได้ โดยจัดทำทะเบียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันและบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับรองบัญชีต่อไปได้

(๓) ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ทะเบียนบัญชีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการตรวจสอบและไม่ผ่านการตรวจสอบให้ทุกจังหวัด และ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดจังหวัดนั้นที่ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งหรือการย้ายเปลี่ยนสายงาน

(๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามข้อ (๓) หรือไม่ หากพบว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือย้ายเปลี่ยนสายงานหรือการอื่นใดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามทะเบียนข้อ (๓) ก็ให้หมายเหตุผลการตรวจสอบในทะเบียนประวัติให้ชัดเจนว่า "ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว" โดยระบุหนังสือจังหวัดฉบับลงวันที่ให้ชัดเจน สำหรับกรณีที่เป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ในข่ายยกเลิกก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดปัจจุบันออกคำสั่งโดยความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นสั่งพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากราชการแล้วแต่กรณี

**๔.๔ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่าง**

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๙. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |

**(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔)**

**ข้อกฎหมาย**

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งที่ว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง**

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. จึงขอชักซ้อมแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

/๒. กรณี...

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

**ข้อเสนอ**

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ประธาน** มีข้อสังเกตว่าการรายงานตำแหน่งว่างให้ใส่วัน เวลา ที่แจ้งว่าง และระบุจำนวนครั้งด้วยว่า ว่างมากี่ครั้งต่อเนื่องกัน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

/ระเบียบวาระ....

**แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง**

**ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙**

| ลำดับ | เทศบาล | ตำแหน่ง | ว่างเนื่องจาก | ว.ด.ป.ที่ว่าง | การรายงาน | วิธีการสรรหา | ภาระค่าใช้จ่าย | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ปี ๕๘ | ปี ๕๙ | เฉลี่ย |
| ๑ | ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๑ พ.ย. ๕๖ | ครั้งที่ ๑๐ ๒๙ มิ.ย. ๕๙ | คัดเลือกห้วง ส.ค. ๕๙ | ๒๘.๑๖ | ๓๓.๖๓ | ๓๐.๘๙ |
| ๒ | ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๑ ธ.ค. ๕๗ | ครั้งที่ ๖ ๒๙ มิ.ย. ๕๙ | คัดเลือกห้วง ส.ค. ๕๙ | ๒๘.๑๖ | ๓๓.๖๓ | ๓๐.๘๙ |
| ๓ | ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๑ พ.ย. ๕๖ | ครั้งที่ ๑๐ ๒๙ มิ.ย. ๕๙ | คัดเลือกห้วง ส.ค. ๕๙ | ๒๘.๑๖ | ๓๓.๖๓ | ๓๐.๘๙ |
| ๔ | ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๑ พ.ย. ๕๖ | ครั้งที่ ๑๐ ๒๙ มิ.ย. ๕๙ | คัดเลือกห้วง ส.ค. ๕๙ | ๒๘.๑๖ | ๓๓.๖๓ | ๓๐.๘๙ |
| ๕ | ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | คัดเลือกเป็น ผอ.กองการศึกษา | ๑ ต.ค. ๕๗ | ครั้งที่ ๗ ๒๙ มิ.ย. ๕๙ | สอบคัดเลือกห้วง ส.ค. ๕๙ | ๒๘.๑๖ | ๓๓.๖๓ | ๓๐.๘๙ |
| ๖ | ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย | หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | สอบคัดเลือกเป็น หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน | ๒๘ มิ.ย. ๕๙ | ครั้งที่ ๑ ๒๙ มิ.ย. ๕๙ | สอบคัดเลือกห้วง ส.ค. ๕๙ | ๒๘.๑๖ | ๓๓.๖๓ | ๓๐.๘๙ |
| ๗ | ทต.โพนสา อ.ท่าบ่อ | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๑ ต.ค. ๕๕ | ครั้งที่ ๑๑ ๗ ก.ค. ๕๙ | ชะลอการสรรหา เนื่องจาก มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ละ ๓๕ และอยู่ระหว่างดำเนินการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย | ๓๖.๙๘ | ๓๖.๖๔ | ๓๖.๘๑ |
| ๘ | ทต.โพนสา อ.ท่าบ่อ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | ย้ายไป จ.บึงกาฬ | ๑ มิ.ย. ๕๗ | ครั้งที่ ๑๐ ๗ ก.ค. ๕๙ | | ๓๖.๙๘ | ๓๖.๖๔ | ๓๖.๘๑ |
| ๙ | ทต.โพนสา อ.ท่าบ่อ | ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๑ ต.ค. ๕๕ | ครั้งที่ ๑๑ ๗ ก.ค. ๕๙ | | ๓๖.๙๘ | ๓๖.๖๔ | ๓๖.๘๑ |
| ๑๐ | ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | สอบคัดเลือกเป็น รองปลัดเทศบาล | ๒๔ มิ.ย. ๕๘ | ครั้งที่ ๔ ๗ ก.ค. ๕๙ | คัดเลือกห้วง พ.ย. ๕๙ | ๒๔.๖๒ | ๓๗.๑๑ | ๓๐.๘๖ |
| ๑๑ | ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๒๕ มิ.ย. ๕๕ | ครั้งที่ ๑๑ ๗ ก.ค. ๕๙ | คัดเลือกห้วง ส.ค. ๕๙ | ๒๔.๖๒ | ๓๗.๑๑ | ๓๐.๘๖ |
| ๑๒ | ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๒๕ มิ.ย. ๕๕ | ครั้งที่ ๑๑ ๗ ก.ค. ๕๙ | คัดเลือกห้วง พ.ย. ๕๙ | ๒๔.๖๒ | ๓๗.๑๑ | ๓๐.๘๖ |

| ลำดับ | เทศบาล | ตำแหน่ง | ว่างเนื่องจาก | ว.ด.ป.ที่ว่าง | การรายงาน | วิธีการสรรหา | ภาระค่าใช้จ่าย | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ปี ๕๘ | ปี ๕๙ | เฉลี่ย |
| ๑๓ | ทต.วัดธาตุ<br>อ.เมืองหนองคาย | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | คัดเลือกเป็น<br>ผอ.กองสวัสดิการฯ | ๗ มี.ค. ๕๙ | ครั้งที่ ๒<br>๗ ก.ค. ๕๙ | สอบคัดเลือกห้วง พ.ย. ๕๙ | ๒๔.๖๒ | ๓๗.๑๑ | ๓๐.๘๖ |
| ๑๔ | ทต.วัดธาตุ<br>อ.เมืองหนองคาย | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | คัดเลือกเป็น<br>ผอ.กองการศึกษา | ๗ มี.ค. ๕๙ | ครั้งที่ ๒<br>๗ ก.ค. ๕๙ | สอบคัดเลือกห้วง พ.ย. ๕๙ | ๒๔.๖๒ | ๓๗.๑๑ | ๓๐.๘๖ |
| ๑๕ | ทต.กองนาง<br>อ.ท่าบ่อ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๑ ต.ค. ๕๙ | ครั้งที่ ๖๓<br>๑๒ ก.ค. ๕๙ | คัดเลือกห้วง พ.ย. ๕๙ | ๒๘.๘๘ | ๓๘.๔๔ | ๓๓.๖๖ |
| ๑๖ | ทต.กองนาง<br>อ.ท่าบ่อ | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๑ ก.พ. ๕๗ | ครั้งที่ ๑๔<br>๑๒ ก.ค. ๕๙ | คัดเลือกห้วง พ.ย. ๕๙ | ๒๘.๘๘ | ๓๘.๔๔ | ๓๓.๖๖ |
| ๑๗ | ทต.กองนาง<br>อ.ท่าบ่อ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๑ ก.พ. ๕๗ | ครั้งที่ ๑๔<br>๑๒ ก.ค. ๕๙ | คัดเลือกห้วง พ.ย. ๕๙ | ๒๘.๘๘ | ๓๘.๔๔ | ๓๓.๖๖ |
| ๑๘ | ทท.หนองคาย | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | กำหนดตำแหน่งใหม่ | ๑ ต.ค. ๕๘ | ครั้งที่ ๓<br>๑๔ ก.ค. ๕๙ | สอบคัดเลือกห้วง พ.ย. ๕๙ | ๓๑.๓๕ | ๓๘.๒๔ | ๓๔.๘๐ |

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่อง เพื่อพิจารณา

<u>๕.๑ การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก</u>

ทต.กวนวัน และ ทม.หนองคาย รายงานการให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ทต.กวนวัน น.ส.ศมภัส อินทะวงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
- ทม.หนองคาย น.ส.ธันย์นิชา วงษ์ภัทรสถิต ตำแหน่งคนงานทั่วไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑)

<u>ข้อกฎหมาย</u>

<u>๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙</u>

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

<u>๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗</u>

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไป รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ

/๕.๒ การจ้าง...

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑ การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก

ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

| ที่ | อปท. | ชื่อ - สกุล | ประเภท | ตำแหน่ง | เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง | วัน/เดือน/ปี คำร้องขอลาออก | วันที่ลงรับหนังสือ | นายกให้ความเห็นชอบเมื่อ | วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย | น.ส.ศมภัศ อินทะวงค์ | พนักงานเทศบาล | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว | ๒๘ มิ.ย. ๕๙ | ๓๐ มิ.ย. ๕๙ | ๓๐ มิ.ย. ๕๙ | ๒๘ ก.ค. ๕๙ |
| ๑ | ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย | น.ส.ธันย์นิชา วงษ์ภัทรสถิต | พนักงานจ้างทั่วไป | คนงานทั่วไป | ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว | ๒๗ มิ.ย. ๕๙ | ๒๗ มิ.ย. ๕๙ | ๒๗ มิ.ย. ๕๙ | ๑ ก.ค. ๕๙ |

<u>๕.๒ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล</u>

ทต.โพธิ์ชัย และ ทต.หนองปลาปาก ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว จำนวน ๔ ราย ดังนี้

**ทต.โพธิ์ชัย** พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย

- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ - ผช.นายช่างสำรวจ
- พนักงานขับรถยนต์

**ทต.หนองปลาปาก** พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

**(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๒)**

<u>ข้อกฎหมาย</u>

<u>๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗</u>

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

<u>๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗</u>

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นขอบ**

/๕.๓ การเลื่อน...

**แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๒ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป**
**ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙**

| ที่ | เทศบาล | ชื่อ - สกุล | ประเภทการจ้าง | ตำแหน่ง | วุฒิการศึกษา | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง | ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๕๙ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย | น.ส.จุฑามาศ ไทรสงค์ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม อบรมคอมพิวเตอร์ ๖๐ ชั่วโมง | ๑๑,๕๐๐ | ๑ ส.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ | ๓๓.๖๓ |
| ๒ | ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย | น.ส.มาลัยทิพย์ ตรีรัตน์ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ผช.นายช่างสำรวจ | ปวส. (การก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย | ๑๑,๕๐๐ | ๑ ส.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ | ๓๓.๖๓ |
| ๓ | ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย | นายขวัญชัย เที่ยงผดุง | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) | พนักงานขับรถยนต์ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก หจก. ป.ประยุทธชัย เป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ใบขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคล | ๙,๔๐๐ | ๑ ส.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ | ๓๓.๖๓ |
| ๔ | ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ | น.ส.แพรวนภา ทาทอง | พนักงานจ้างทั่วไป | คนงานทั่วไป | ปวส. (การบัญชี) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย | ๙,๐๐๐ | ๑ ส.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ | ๓๔.๑๐ |

<u>๕.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</u>

ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รายจ่าเอกภัทรเดช ศรีอระพิมพ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็น เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน **(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓)**

<u>ข้อกฎหมาย</u>

<u>๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕</u>

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

<u>๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง</u>

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๓ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

<u>๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘</u>

ข้อ ๑๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

<u>๔. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘</u>

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดไว้ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๖ เมื่อมีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อ

/ประโยชน์

ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญงาน**

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙**

/๕.๔ การขอใช้...

**แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙**

| ที่ | ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด | หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล | ข้อพิจารณา |
|---|---|---|---|
| ๑ | จ่าเอกภัทรเดช ศรีอระพิมพ์<br>**ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน**<br>สังกัด ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย<br>เงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท<br>**<u>ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u>**<br>**เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน**<br>เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท | ๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย | ๑. คุณวุฒิ ปวส. (เครื่องกล) วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครราชสีมา<br>อบรมคอมพิวเตอร์ ๕๐ ชั่วโมง<br>๒. ดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๑๑ เดือน<br>- สายงานเกื้อกูล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุดสันตินิมิตร ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านธุรการ (๑ ต.ค. ๔๙ - ๑๖ ก.ย. ๕๐ = ๑๑ เดือน และ ๑ ต.ค. ๕๒ - ๓๐ ก.ย. ๕๓ = ๑ ปี รวม ๑ ปี ๑๑ เดือน)<br>- สายงานแต่งตั้ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๑ เม.ย. ๕๖ - ๔ เม.ย. ๕๙ = ๓ ปี)<br>- รวม ๔ ปี ๑๑ เดือน<br>๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้<br>๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้<br>๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕ คะแนน<br>๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖ คะแนน<br>๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๕.๗๕ คะแนน |

**<u>๕.๔ การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล</u>**

ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ ขอความเห็นชอบขอใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตามประกาศ ทม.ท่าบ่อ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ลำดับที่ ๔ ราย น.ส.วัชรินทร์ ใจมัง **(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔ )**

**<u>ข้อกฎหมาย</u>**

**<u>๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙</u>**

"๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีมีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มิใช่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี"

**<u>ข้อพิจารณา</u>**

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันรายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

**<u>ข้อเสนอ</u>**

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**<u>มติที่ประชุม</u>** **เห็นชอบ**

/๕.๕ การให้...

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔ การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

| ที่ | รายละเอียดการขอบรรจุแต่งตั้ง | | | ประกาศที่ขอใช้บัญชี/ ตำแหน่ง / ลำดับที่ | วุฒิการศึกษา | มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | มติ ก.ท.จ. หนองคาย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด | เงินเดือน | ว.ด.ป. ที่ขอบรรจุ | | | | |
| ๑ | น.ส.วัชรินทร์ ใจมัง<br>ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก<br>เลขที่ ๔๓-๒-๐๑๐๖<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์ ๒ (บ้านน้ำโมง)<br>ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ<br>จ.หนองคาย | ๑๕,๘๐๐ | ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย ให้ความเห็นชอบ | ประกาศ ทม.ท่าบ่อ<br>ลว. ๑๗ พ.ย. ๕๗<br>ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก<br>**ลำดับที่ ๔**<br>ลำดับที่ ๑ นายเมธาวุฒิ สมอุ่มจารย์ ไม่เห็นชอบการบรรจุตามมติ ก.ท.จ. หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย. ๕๗ เนื่องจากคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์<br>ลำดับที่ ๒ น.ส.ชิดชนก นามแสงกาง บรรจุตามมติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย. ๕๗<br>ลำดับที่ ๓ น.ส.ศรสุณี มนัสสิลา บรรจุตามมติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ | - ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต (รุ่นที่ ๖/๒ หลักสูตร ๕ ปี)<br>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๑๐๙๐๐๐๔๖๒๑๕๘ ออกให้ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ | ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ<br>๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน | เห็นชอบ |
| | | *(แทน นางวิไลวรรณ สุภัทรพาหิรผล ครู คศ. ๑ ตัดโอนไปโรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) และปรับปรุงตำแหน่งจาก ครู คศ. ๑ เป็น ครูผู้ดูแลเด็ก ตามมติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙)* | | | | | |

<u>๕.๕ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย)</u>

ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

<u>๕.๕.๑ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลจากจังหวัดอื่น</u>

- น.ส.อนุรัตน์ สิงห์มาดา ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ สังกัด ทต.ปากน้ำ อ.เมืองระนอง จ.ระนอง <u>มาดำรงตำแหน่ง</u> นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ สังกัด ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

<u>๕.๕.๒ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น</u>

- น.ส.ชนัญชิดา รัตนวงษ์วิวัฒน์ ตำแหน่ง ครู ค.ศ ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทม.ท่าบ่อ ศูนย์ ๑ (ท่าเสด็จ) ทม.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>ไปดำรงตำแหน่ง</u> ครู คศ. ๑ โรงเรียนอนุบาล ทต. มัญจาคีรี สังกัด ทต.มัญจาคีรี จ.ขอนแก่น
- น.ส.พัชริยา นิที ตำแหน่ง ครู ค.ศ ๑ โรงเรียน ทม.ท่าบ่อ (ท.๑) ทม.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>ไปดำรงตำแหน่ง</u> ครู ค.ศ. ๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ (รัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี) สังกัด ทม.นครพนม จ.นครพนม

**(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕)**

<u>ข้อกฎหมาย</u>

<u>๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)</u>

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง....

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล....

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน....

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>ข้อพิจารณา</u>

ได้ตรวจสอบการโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ ราย แล้วปรากฏว่า เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นขอบ

/๕.๖ การให้...

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

**๕.๕.๑ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลจากจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย**

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม) | ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่) | เหตุผลขอย้าย | อายุราชการ | ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน | ความเห็น ต้นสังกัด | ความเห็น หน่วยงานรับโอน | ด้านวินัย | มติ ก.ท.จ. หนองคาย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | น.ส.อนุรัตน์ สิงห์มาดา<br>วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๔๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑<br>ทต.ปากน้ำ อ.เมืองระนอง จ.ระนอง<br>เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท | นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑<br>ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย<br>เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท | ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ | ๑ ปี ๔ เดือน | ๑ปี ๔ เดือน | ยินยอม<br>มติ ก.ท.จ.ระนอง ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อง ๒๗ มิ.ย. ๕๙ | ยินดีรับโอน<br>หนังสือ ทต.เวียงคุก ที่ นค ๕๒๔๐๑/๓๗๐ ลว. ๑๐ พ.ค. ๕๙ | ไม่มี | เห็นชอบ |

**๕.๕.๒ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย**

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม) | ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่) | เหตุผลขอย้าย | อายุราชการ | ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน | ความเห็น ต้นสังกัด | ความเห็น หน่วยงานรับโอน | ด้านวินัย | มติ ก.ท.จ. หนองคาย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | น.ส.ชนัญชิดา รัตนวงษ์วิวัฒน์<br>วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ-สวนดุสิต | ครู คศ. ๑<br>เลขที่ ๔๓-๒-๐๑๐๓<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์ ๑ (ท่าเสด็จ) ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย<br>เงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท | ครู คศ.๑<br>เลขที่ ๓๖๒๐๗-๒<br>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลมัญจาคีรี ทต.มัญจาคีรี อ.มัญจาคีรี จ.ขอนแก่น<br>เงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท | ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว | ๓ ปี ๘ เดือน | ๓ ปี ๘ เดือน | ยินยอม<br>หนังสือ ทม.ท่าบ่อ ที่ ๑๑๒/๒๕๕๙ ลว. ๒๗ พ.ค. ๕๙ | ยินดีรับโอน<br>มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อ ๑๕ มิ.ย. ๕๙ | ไม่มี | เห็นชอบ |
| ๒ | น.ส.พัชรียา นิที<br>วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ-สกลนคร<br>ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏ-สกลนคร | ครู คศ. ๑<br>เลขที่ ๓๔๖๐๕-๒<br>โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย<br>เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท | ครู คศ.๑<br>เลขที่ ๒๘๑๒๓-๒<br>โรงเรียนเทศบาล ๔ (รัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี) ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | กลับภูมิลำเนาเนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง | ๒ ปี ๘ เดือน | ๒ ปี ๘ เดือน | ยินยอม<br>หนังสือ ทม.ท่าบ่อ ที่ ๑๐๓/๒๕๕๘ ลว. ๑๗ พ.ค. ๕๙ | ยินดีรับโอน<br>มติ ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อ ๓๑ พ.ค. ๕๙ | ไม่มี | เห็นชอบ |

**<u>๕.๖ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น</u>**

ทต.สร้างนางขาว และ ทต.บ้านเดื่อ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ทต.สร้างนางขาว นายจักรพรรดิ ก้องเวหา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน <u>ไปดำรงตำแหน่ง</u> เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.หนองเอี่ยน อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร
- ทต.บ้านเดื่อ นายจิรัฏฐ์ กิติอาษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) <u>ไปดำรงตำแหน่ง</u> หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย

**(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖)**

**<u>ข้อกฎหมาย</u>**

**<u>๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕</u>**

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้<u>นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น</u> จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่น อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

**<u>๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</u>**

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

**<u>ข้อพิจารณา</u>**

การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น ซึ่งต้นสังกัดยินดีให้โอน และสังกัดใหม่ยินดีรับโอน โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย ได้มีมติเห็นชอบ

**<u>ข้อเสนอ</u>**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**<u>มติที่ประชุม</u>** เห็นชอบ

/๕.๗ การสั่งให้...

แนบท้ายรรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

| ที่ | ชื่อ - สกุล / วุฒิ /ตำแหน่ง สังกัดเดิม | ดำรงตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | เหตุผลขอย้าย | ระยะเวลาปฏิบัติราชการ | ปฏิบัติราชการ อปท.ปัจจุบัน | ความเห็นต้นสังกัด | หน่วยงานรับโอน | ด้านวินัย | มติ ก.ท.จ. หนองคาย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | นายจักรพรรดิ ก้องเวหา<br>เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน<br>เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท<br>สังกัด ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย<br>จ.หนองคาย<br>วุฒิ ปวส. (การบัญชี)<br>โรงเรียนพังโคนพณิชยการ<br>ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท<br>สังกัด อบต.หนองเอี่ยน<br>อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร | ดูแลครอบครัว | ๑ ปี<br>๗ เดือน | ๑ ปี<br>๗ เดือน | ยินยอม<br>หนังสือ ทต.สร้างนางขาว<br>ที่ นค ๕๓๖๐๑/๒๖<br>ลว. ๓๑ พ.ค. ๕๙ | ยินดีรับโอน<br>มติ ก.อบต.จ.มุกดาหาร<br>ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙<br>เมื่อ ๒๘ มิ.ย. ๕๙ | ไม่มี | เห็นชอบ |
| ๒ | นายจิรัฏฐ์ กิติอาษา<br>หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท<br>สังกัด ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย<br>จ.หนองคาย<br>วุฒิ ครุศาสตรอุตสาหกรรม (วิศวกรรมโยธา)<br>เทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขตขอนแก่น | หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท<br>สังกัด อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย<br>จ.หนองคาย | ดูแลมารดา | ๑๒ ปี<br>๗ เดือน | ๑๐ ปี<br>๓ เดือน | ยินยอม<br>หนังสือ ทต.บ้านเดื่อ<br>ลว. ๑๑ ก.ค. ๕๙ | ยินดีรับโอน<br>หนังสือ อบต.ชุมช้าง<br>ที่ นค ๗๔๘๐๑/๔๒๔<br>ลงวันที่ ๘ ก.ค. ๕๙ | ไม่มี | เห็นชอบ |

**๕.๗ การสั่งให้ลูกจ้างประจำไปช่วยปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๔**

**เรื่องเดิม**

ทต.หนองสองห้อง ให้ลูกจ้างประจำไปช่วยปฏิบัติราชการที่ อบต.ดงเจน อ.ภูกามยาว จ.พะเยา ครั้งละ ๖ เดือน จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖
ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
ครั้งที่ ๓ ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

**ข้อเท็จจริง**

ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย รายงานว่า อบต.ดงเจน อ.ภูกามยาว จ.พะเยา ขอยืมตัวลูกจ้างประจำ รายนายประสพ พลหาญ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด ทต.หนองสองห้อง ช่วยปฏิบัติราชการที่ อบต.ดงเจน กำหนดระยะเวลา ๖ เดือน เริ่มจากวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ โดยมีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

๑. งานขับรถ ดูแลและบำรุงรักษารถของ อบต.ดงเจน มีเพิ่มขึ้น แต่จำนวนพนักงานเท่าเดิม เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๓๗.๕๔ % ซึ่งไม่สามารถปรับขอตำแหน่งเพิ่มได้เนื่องจากอาจจะเกิน ๔๐ % ของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๒. อบต.ดงเจน มีพื้นที่รับผิดชอบห่างไกลกันมาก เช่น จากหมู่บ้านเจน ไปบ้านร่องปอ ระยะทาง ๙ กิโลเมตร

๓. งานควบคุมระบบการผลิตน้ำประปาชุมชน ตั้งแต่กระบวนการผลิตถึงการส่งน้ำ การดูแลเครื่องมือ เครื่องจักร เครื่องสูบน้ำ เครื่องปั๊มน้ำของประปาขนาดใหญ่จะต้องดูแลอย่างสม่ำเสมอ แต่มีเจ้าหน้าที่ดูแลคนเดียวคือ คนงานผลิตน้ำประปา ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๔. อบต.ดงเจน มีอัตรากำลัง ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๔.๑ พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๕ ราย |
| ๔.๒ พนักงานครู | จำนวน ๑ ราย |
| ๔.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๘ ราย |
| **รวมทั้งสิ้น** | **จำนวน ๒๔ ราย** |

๕. ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย และ อบต.ดงเจน อ.ภูกามยาว จ.พะเยา ได้ทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ โดยมีหนังสือยินยอมดังนี้

๑. การยืมตัวนายประสพ พลหาญ มีกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน เริ่มจากวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม

๒. สิทธิเงินเดือน สวัสดิการ สิทธิตามระเบียบกฎหมาย ทต.หนองสองห้อง จะเป็นผู้เบิกจ่าย โดยให้ อบต.ดงเจน รายงานการปฏิบัติงานให้ ทต.หนองสองห้อง ทราบทุกเดือน

๓. สิทธิในระหว่างเดินทางไปช่วยราชการที่ อบต.ดงเจน นายประสพ พลหาญ ไม่ประสงค์จะเบิกค่าใช้จ่ายจาก อบต.ดงเจน และ ทต.หนองสองห้อง ที่พึงจะมีในขณะนี้และในอนาคต

๔. ในการไปช่วยราชการในครั้งนี้ หากเกิดกรณีที่ ทต.หนองสองห้อง มีความจำเป็นเนื่องจากมีภารกิจเร่งด่วนหรือขาดแคลนบุคลากร สามารถเรียกตัวนายประสพ พลหาญ กลับมาได้ตลอดเวลา

**ข้อกฎหมาย**

**ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕**

ข้อ ๒๘๓ ห้ามมิให้สั่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในเทศบาลอื่น ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์ของทางราชการโดยรวม นายกเทศมนตรีอาจสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในเทศบาลอื่น ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นได้ โดยให้พิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดความเสียหายกับเทศบาลต้นสังกัดเป็นหลัก และต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) ให้ผู้มีอำนาจของหน่วยงานอื่นที่ประสงค์ขอตัวพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการกับนายกเทศมนตรีของเทศบาลต้นสังกัด ทำความตกลงกัน โดยมีหนังสือยินยอม

/(๒) พนักงาน...

(๒) พนักงานเทศบาลผู้ที่จะถูกสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการจะต้องสมัครใจที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นนั้น และต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในงานตามภารกิจที่ไปช่วยปฏิบัติราชการนั้น และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานผู้นั้นด้วย

(๓) การสั่งพนักงานให้ช่วยปฏิบัติราชการ ให้สั่งได้เป็นการชั่วคราวครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน และในกรณีเดียวกันให้สั่งช่วยปฏิบัติราชการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง

(๔) หากมีเหตุผลความจำเป็นต้องรีบให้ช่วยปฏิบัติราชการในกรณีเดียวกันตาม (๓) เกินกว่า ๒ ครั้ง ให้เทศบาลเสนอเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใดแล้วให้เทศบาลปฏิบัติตามนั้น

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการให้ลูกจ้างประจำไปช่วยปฏิบัติราชการที่ อบต.ดงเจน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ

/๕.๘ การจัดทำ...

**๕.๘ การจัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย**

**๕.๘.๑ การยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่งในระบบใหม่**

**เลขานุการฯ** ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมาตรฐานทั่วไป/หลักเกณฑ์ ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่งในระบบใหม่ได้ ดังนี้

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

และให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

**ข้อพิจารณา**

เห็นควรให้จัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว **(เอกสาร ๓)** และแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้เทศบาลทุกแห่งทราบเพื่อถือปฏิบัติ

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

**๕.๘.๒ การกำหนดสายงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น**

**เลขานุการฯ** ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จาก "ระบบจำแนกตำแหน่ง" เป็น "ระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน" โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

**ข้อพิจารณา**

เห็นควรให้จัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว **(เอกสาร ๔)** และแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้เทศบาลทุกแห่งทราบเพื่อถือปฏิบัติ

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

/ระเบียบ...

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> เรื่องอื่นๆ

<u>๖.๑ การดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนตลอดทั้งปี</u>

**เลขานุการฯ** ด้วยศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน (ศปถ.) กำหนดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนตลอดทั้งปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนให้มีความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมตามนโยบายของรัฐบาล สำหรับการดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปี ๒๕๕๙ ศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนนได้กำหนดประเด็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนคือ **การเมาแล้วขับ การขับขี่ด้วยความเร็วเกินกำหนดและรถจักรบานยนต์ไม่ปลอดภัย**

กระทรวงมหาดไทยพิจารณา จึงให้จังหวัดประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๑. ให้เมืองพัทยา เทศบาลนคร และเทศบาลเมือง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ศปถ. อปท.) ตามข้อ ๒๒ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลให้พิจารณาจัดตั้งตามความเหมาะสม โดยขอความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด ผ่านศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางทางถนนอำเภอ (ศปถ. อำเภอ)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ศปถ. อปท.) สามารถใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดทั้งปี

๔. รายงานผลการดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนตามแบบรายงานที่กำหนดให้ สถ. ทราบภายในทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

<u>๖.๒ การกำหนดการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งต่อไป</u>

**เลขานุการ** กำหนดการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

<u>เลิกประชุม</u> เวลา ๑๕.๐๕ น.

(ลงชื่อ) ผู้จดรายงานการประชุม

(นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต)

นสถ.ชำนาญการ/ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย