

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๙

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายวัชร เขมะสังกุล	(แทน) นายอำเภอศรีเชียงใหม่	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. น.ส.สุดทัย ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายประสิทธิ์ ฤทธิมหา	(แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นางสมหมาย เทียมกัน	(แทน) รก.แรงงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นางปัทมา อินทร์ชู	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายนิเวศน์ หาญสมุทร	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายประยัต สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. จำเริญปริญา น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายกาณรงค์ สุริยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายทรงกลด สรรพอาษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. ร.ต.ต.ศิริเชษฐ ปะทันจะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายณรงค์ พูลเพิ่ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายธานี ส่องหลวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายวิชัย พรกระแสน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายวิเชียร ปิยะวารการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายจรัส แพนกลิ่นฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ

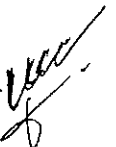
เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน ขอแนะนำ นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย(อำนวยการสูง) โอน(ย้าย) มาจาก ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี แทน นายสุวิทย์ จันทรรพร ซึ่งโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒.....



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
 เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๔๕ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจริบรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙
 จำนวน ๔๕ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง
 - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ พนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 เลขานุการ อบต.ด่านศรีสุข รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและ
 แต่งตั้งใหม่ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๘ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
 พนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหาร อบต.ได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗(๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติ
 หน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อพิจารณา

พนักงานส่วนตำบลตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๖
 เดือน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วันบรรจุแต่งตั้ง	วันพ้นการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
๑	นายพนรัตน์ แก้วเพชร	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๑ เมษายน ๒๕๕๙	ประกาศ อบต.ด่านศรีสุข ลว. ๑๙ เม.ย.๕๙
๒	น.ส.พัชรีย์ สิงห์ทรายขาว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๑ เมษายน ๒๕๕๙	ประกาศ อบต.ด่านศรีสุข ลว. ๑๙ เม.ย.๕๙
๓	นายเนืองนอง พิมพ์โยธา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (เดิมเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑) เงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	๑ ธันวาคม ๒๕๕๘	๑ มิถุนายน ๒๕๕๙	ประกาศ อบต.ด่านศรีสุข ลว. ๑๐ มิ.ย.๕๙

๔.๒ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒

๑. ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	จำนวน	๒	อัตรา
๒. ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	จำนวน	๕	อัตรา
๓. ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	จำนวน	๓	อัตรา
๔. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
๕. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
๖. ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	จำนวน	๑	อัตรา
๗. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน	๓	อัตรา

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

- (๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน
- (๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



/แนบท้ายรายงานการประชุม.....

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง

ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	สาเหตุ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	โพธิ์ชัย	บ้านผือ	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ พ.ค.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๓ มิ.ย.๕๙
๒	โพธิ์ชัย	บ้านผือ	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ มิ.ย.๕๙	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๓ มิ.ย.๕๙
๓	โพธิ์ตาก	โพธิ์ทอง	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ พ.ค.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ ๒๙ มิ.ย.๕๙
๔	โพธิ์ตาก	โพธิ์ทอง	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ พ.ค.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ ๒๙ มิ.ย.๕๙
๕	โพธิ์ตาก	โพธิ์ทอง	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ พ.ค.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ ๒๙ มิ.ย.๕๙
๖	เมืองหนองคาย	สีกาย	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค.๕๔	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๖ ๔ ก.ค.๕๙
๗	เมืองหนองคาย	สีกาย	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๙ ม.ค.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ ๔ ก.ค.๕๙
๘	โพธิ์ชัย	จุมพล	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๒๒ มิ.ย.๕๙	สอบคัดเลือกในห้วง เดือน ก.ย.๕๙	รายงานครั้งที่ ๑ ๓๐ มิ.ย.๕๙
๙	ท่าบ่อ	โพธิ์สา	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ม.ค.๕๙	คัดเลือกในห้วงเดือน ก.ย.๕๙	รายงานครั้งที่ ๓ ๓๐ มิ.ย.๕๙
๑๐	ท่าบ่อ	โพธิ์สา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ ๓๐ มิ.ย.๕๙
๑๑	ท่าบ่อ	โพธิ์สา	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	โอน(ย้าย)	๒๖ ต.ค.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๓ ๓๐ มิ.ย.๕๙
๑๒	เผ้าไร่	อุดมพร	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ต.ค.๕๔	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑๐ ๕ ก.ค.๕๙
๑๓	เผ้าไร่	อุดมพร	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ต.ค.๕๔	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑๐ ๕ ก.ค.๕๙
๑๔	เผ้าไร่	อุดมพร	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค.๕๔	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๓ ๕ ก.ค.๕๙

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	สาเหตุ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑๕	เมืองหนองคาย	หนองกอมเกาะ	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.ค.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๗ ๑๑ ก.ค.๕๕
๑๖	เมืองหนองคาย	หนองกอมเกาะ	หัวหน้าสำนักงานสถิติ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ก.ค.๕๖	คัดเลือกในท้องถิ่น ธ.ค.๕๕	รายงานครั้งที่ ๗ ๑๑ ก.ค.๕๕

๔.๓ การรายงานพนักงานจ้างทั่วไปเสียชีวิต

เลขานุการ อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ รายงานว่า พนักงานจ้างทั่วไป ราย นางมะลิวรรณ เวียงแก ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อายุ ๕๐ ปี สังกัด อบต.พานพร้าว ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เนื่องจาก โรคมะเร็งเต้านม ตามหลักฐาน มรณบัตร เลขที่ ๐๑-๔๓๐๗๘๘๖๕ ออก ณ สำนักทะเบียนอำเภอศรีเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

๒๕๕๙

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ
(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ การรายงาน พนักงานจ้างฯ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

เลขานุการ อบต.วัดหลวง รายงานว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวเป็นผู้พ้นจากราชการตามข้อกฎหมายข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ เรื่อง พนักงานจ้างฯ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการจ้าง	สังกัด	ว.ด.ป.เกิด	ว.ด.ป.ที่ ครบ ๖๐ ปี	หมายเหตุ
๑	นายวิจิต พิลางาม	พนักงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๔ กรกฎาคม ๒๕๓๙	๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙	

๔.๕ แจ้งผลคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด

เลขานุการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขดำที่ อ.๕๕๗/๒๕๕๕ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๒๐๑/๒๕๕๙ ระหว่าง นางสาวนิลวรรณ จิตรีมย์ ผู้ฟ้องคดี กับ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น ที่ ๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ที่ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สี ที่ ๓ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ ๔ ผู้ถูกฟ้องคดี สรุปได้ว่า การกระทำของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ เป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง และทำให้ผู้ฟ้องคดีได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากการไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จึงเป็นการกระทำละเมิดต่อผู้ฟ้องคดี ตามมาตรา ๔๒๐ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๔ จึงต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้ฟ้องคดี เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นการปฏิบัติงานเพื่อภารกิจของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายค่าสินไหมทดแทน รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เรื่องเดิม

เลขานุการ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรงและผู้สอบแข่งขันได้รับความเดือดร้อนจากผลการสอบแข่งขันที่ถูกยกเลิกเพิกถอนประกอบกับในขณะนี้อยู่ระหว่างปรับระบบการบริหารงานบุคคลจากระบบจำแนกตำแหน่งตามค่างาน(ระบบซี) เป็นตามความสามารถ (ระบบแท่ง) ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอันอาจกระทบต่อเงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ ก.อบต.มิได้กำหนดไว้ขึ้นได้ จึงอาศัยอำนาจตามตรา ๑๗(๑๑) มาตรา ๒๔ วรรคท้าย มาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง ระวังการดำเนินการสอบแข่งขันทุกขั้นตอนไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใด ตั้งแต่การขออนุมัติสอบแข่งขันจนถึงการประกาศผลไปพลางก่อนจนกว่า ก.อบต.จะมีมติแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น รวมทั้งการดำเนินการสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วให้ระงับการบรรจุแต่งตั้งเช่นเดียวกัน ซึ่ง ได้นำแจ้งที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อทราบแล้ว

ข้อเท็จจริง

๑. ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้(รายละเอียดตามเอกสาร ๒)

๑) กรณี อบท.ที่ได้เริ่มกระบวนการสอบแข่งขันหรือดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ ก.อบต.จ.ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มีผลใช้บังคับในขณะนั้น โดยให้แต่งตั้งอนุกรรมการตรวจสอบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๒) กรณี อบท.ประสงค์ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ ก.อบต.จ.แนะนำ อบท.มอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.) เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน โดยถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด

๓) กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบท. ซึ่งได้รับผลกระทบจากมาตรการระงับการสอบแข่งขันที่ผ่านมาจนกระทบต่ออายุบัญชีสอบแข่งขันให้ ก.อบต.จ.ขยายระยะเวลาอายุบัญชีตามระยะเวลาที่ได้รับผลกระทบและอายุบัญชีสอบแข่งขันประกอบกันตามหลักข้อเท็จจริง รายละเอียดตามแนวทางที่กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดในฐานะประธานกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำกับดูแลการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการสอบแข่งขันให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแล อบท.และประธานกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมาย เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง และกำกับดูแลการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานกิจการของรัฐ โดยเฉพาะหน่วยงานการปกครองท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕.....



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอ
ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขานุการ อบต.สระใคร อ.สระใคร โดย จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ซึ่งตำแหน่ง ผู้บริหาร อบต.ว่าง เนื่องจากเสียชีวิต ได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจ
หน้าที่ของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยขอความเห็นชอบ เพื่อดำเนินการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
ผู้มีประสบการณ์ ได้แก่

๑. เลื่อน นายศักดิ์ดา ภูมิตั้ง จากตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เป็น นักวิชาการศึกษานายการ

๒. เลื่อน นายชัยยงค์วิชณ์ ชินวรรณ จากตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เป็น จพง.จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น
หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายก
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

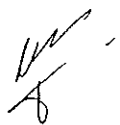
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
ของปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ข้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติข้างต้น จึงเห็นควรเห็นชอบให้ จำเอก
เกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจ
หน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นได้



๕.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

เลขานุการ อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๒๔๓ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและเป็นตำแหน่งที่ว่าง (อบต.นาดี เคยสรรหามาแล้วเมื่อ ๙ มี.ค.๕๙ มีผู้ผ่านการคัดเลือก ๑ คน ซึ่งต่อมาได้ขอสละสิทธิ์ในการบรรจุแต่งตั้ง)

ดังนี้	๑. นายจรัส แพนล้นฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.หนองคาย	ประธานกรรมการ
	๒. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย		กรรมการ
	๓. นายสุนิจ คนยัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
	๔. นางบุญยพร นาคะรวาย	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
	๕. นางพนิดา จันทาวงค์	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
	๖. ปลัด อบต.นาดี		กรรมการ
	๗. นายสุริยันต์ ชันติพล	รก. ผอ.กองการศึกษา อบต.นาดี	กรรมการ
	๘. สิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์	นักวิชาการศึกษา อบต.เสีกาย	เลขานุการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผู้แทน ก.อบต.จ.ที่ ก.อบต.จ.คัดเลือก ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษามีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ปลัด อบต. จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือ ผอ.กองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัด อบท.จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ผอ.สถานศึกษาหรือรอง ผอ.สถานศึกษาสังกัด อบท.จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของ อบต.จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้ ก.อบต.จ.ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการขอแต่งตั้งคณะกรรมการของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ

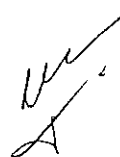
ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๓ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

/ ๒.ประกาศ.....



๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองคการบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



/แนบท้าย.....

แบบทำรายการงานการประชุมวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	ว.ด.ป. ที่นายก อบต.เห็นชอบ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นายสุริยาวุฒิ ขนิ้นแข็ง	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๙ มิ.ย.๕๙	๙ มิ.ย.๕๙	๙ มิ.ย.๕๙	๙ มิ.ย.๕๙
๒	น.ส.นุชจริย์ โคตรบุตร	ผช.จนท.ธุรการ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	ลาออกเพื่อไปดูแลการค้าและบุตร	๒๖ พ.ค.๕๙	๒๖ พ.ค.๕๙	๒๖ พ.ค.๕๙	๒๖ พ.ค.๕๙
๓	น.ส.ธิดาภรณ์ ใจใสสง	ผช.ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ มิ.ย.๕๙	๑๖ มิ.ย.๕๙	๑๖ มิ.ย.๕๙	๑ ก.ค.๕๙
๔	นายวัชรชัย ศรีหาผล	ยาม	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.เหล่าด่างคำ อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ค.๕๙	๑ ก.ค.๕๙	๑ ก.ค.๕๙	๑ ส.ค.๕๙
๕	นางสุกัญญา วิชัยวงศ์	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๕ มิ.ย.๕๙	๒๒ มิ.ย.๕๙	๒๓ มิ.ย.๕๙	๑ ก.ค.๕๙
๖	นายธนบูลย์ โสธสา	ผช.ช่างโยธา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ มิ.ย.๕๙	๓๐ มิ.ย.๕๙	๓๐ มิ.ย.๕๙	๑ ก.ค.๕๙

/๕.๕.....

- เลขานุการ ๕.๔ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
- ๕.๔.๑ โอน(ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม
- วาระที่ ๕.๔.๑
- ๕.๔.๒ โอน(ย้าย) มาจากจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม
- วาระที่ ๕.๔.๒
- ๕.๔.๓ โอน(ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม
- วาระที่ ๕.๔.๓

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐
- ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
- (๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
 - (๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
 - (๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง
- ข้อ ๑๕๘(ณ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป
- ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้
- (๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 - (๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด

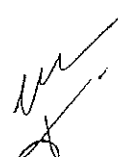
ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย.....



แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔.๑ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนภายในจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายอนุชา ชิตินนท์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.นาพันห้า อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๗.๗๐%	หาประสบการณ์ ดูแลครองตัว ป	๑๙ ปี ๒ เดือน	๕ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๕๐๑/๕๑๙ สว. ๘ ก.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๕๐๑/๓๑๙ สว. ๕ ก.ค.๕๙	ไม่มี
๒	นางอุไร แอ่งสุข	นักวิชาการคลังชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการคลังชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.บ้านม่วง อ.สระใคร จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๖.๓๗%	หาประสบการณ์	๑๑ ปี ๘ เดือน	๒ ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๕๐๑/๔๔๔ สว. ๑๒ ก.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๕๐๑/๓๐๗ สว. ๑๑ ก.ค.๕๙	ไม่มี

/แบบท้าย.....

แบบท้ายรายงานการประชุมครั้งที่ ๕.๔.๒ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนมาจากจังหวัดอื่น)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อบต.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายสุพลีภัทร ยมโคตร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.นาหนึ่ง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๓.๓๓%	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	๑๒ ปี ๑๐ เดือน	๓ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ บก ๗๖๐๑/๒๒๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๖๐๑/๓๑๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิ.ย.๕๙	ไม่มี

/แนบท้าย.....

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔.๓ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนไปจังหวัดอื่น)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายบิณฑ์ ใจดวง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	หาประสบการณ์ ขยาย	๙ ปี ๗ เดือน	๙ ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๑๖๐๑/๓๒๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ค.๕๙	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙	ไม่มี
๒	นายพิทักษ์พงษ์ พงษ์ประสพ	นายช่างโยธาชำนาญงาน เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท อบต.นาแก้ว อ.สังคม จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นายช่างโยธาชำนาญงาน เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท อบต.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	๑๒ ปี ๗ เดือน	๑๒ ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๑๖๐๑/๑๗๖ เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย.๕๙	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มิ.ย.๕๙	ไม่มี
๓	น.ส.อนงนาฏ สารกาล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.แดงหม้อ อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	๑ ปี ๕ เดือน	๑ ปี ๕ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๑๖๐๑/๒๗๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค.๕๙	ยินยอม มติ ก.อบต.จ. อุบลราชธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย.๕๙	ไม่มี

/๕.๕.....

๕.๕ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็น
พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการ
อื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕
ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐
ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่
มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด
และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วน
ตำบลที่มีคุณวุฒิความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

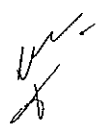
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมา
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



/แนบท้าย.....

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติราชการ ใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายสมมิตร จิตรประเสริฐ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทด.คอนหม้างนาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท วุฒิด้านศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๖.๙๕%	-ดูแลรับผิดชอบ -กลับภูมิลำเนา	๑๙ ปี ๒ เดือน	๒ ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทด.คอนหม้างนาง ที่ ปก ๕๓๒๐๑/๑๑๘๖ ๒๒ มิ.ย.๕๙	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านผือ ที่ นค ๗๔๐๐๑/๕๕๕ ลว.๔ ก.ค.๕๙	ไม่มี
๒	นายบัญญัติ ศรีศิลป์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทด.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท วุฒิด้านศึกษาศาสตร์บัณฑิต บัณฑิต (การจัดการผังเมือง) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด อบต.นาหมั่ง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๓.๓๓%	-หาประสบการณ์	๑๖ ปี ๑ เดือน	๒ ปี ๔ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทด.สร้างนางขาว ที่ นค ๕๓๖๐๑/๓๑๔ ลว. ๑๒ พ.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ อบต.นาหมั่ง ที่ นค ๗๔๖๐๑/๓๐๓ ลว.๒๔ มิ.ย.๕๙	ไม่มี
๓	นายจิรวัฒน์ กิตติอาษา	ตำแหน่ง หน.ฝ่ายแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทด.บ้านเดื่อ อ.เมือง จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท วุฒิด้านศึกษาศาสตร์อุตสาหกรรม บัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยราชภัฏ วิทยาเขตขอนแก่น	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๓.๓๓%	-หาประสบการณ์	๑๒ ปี ๘ เดือน	๑๒ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทด.บ้านเดื่อ ที่ นค ๕๓๖๐๑/๓๔๓ ลว. ๑๒ ก.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ อบต.นาหมั่ง ที่ นค ๗๔๖๐๑/๕๓๑ ลว.๑๓ ก.ค.๕๙	ไม่มี

/๕๖.....

๕.๖ การจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตราที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย.....



แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	การค่าใช้จ่าย ปี ๕๙ ภายหลังการจ้างคิดเป็น ร้อยละ
๑	อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่	นายพงษ์พัฒน์ บุญทา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส.ช่างยนต์	๙,๐๐๐	๑ ส.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	๓๕.๕๘
๒	อบต.นาจัว อ.สังคม	นางสาวพร จันทินอก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๑๖ ส.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๖๐
๓	อบต.นาจัว อ.สังคม	น.ส.วราณี มิหม	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.นักวิชาการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๑๖ ส.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๖๐
๔	อบต.นาจัว อ.สังคม	นางพัชรี สุทธิอาจ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.การบัญชี	๑๑,๕๐๐	๑๖ ส.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๖๐
๕	อบต.นาจัว อ.สังคม	นายจิระพันธ์ คันธี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.การเงินและ บัญชี	บัญชีบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	๑๖ ส.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๖๐
๖	อบต.นาจัว อ.สังคม	นายพิชญา ไชยสิทธิ์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.การเงินและ บัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๑,๕๐๐	๑๖ ส.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๖๐
๗	อบต.นาจัว อ.สังคม	นายสุพันธ์ ใจมันแกมดี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ ส่วนบุคคล	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๕.๖๐
๘	อบต.นาจัว อ.สังคม	นายบุญเหลือ มั่นคง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ บรรทุกขยะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๕.๖๐
๙	อบต.นาจัว อ.สังคม	นายวิจิต กองศรี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ ฉุกเฉิน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๕.๖๐
๑๐	อบต.นาจัว อ.สังคม	นายสมบัติ สิงหา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๕.๖๐
๑๑	อบต.นาจัว อ.สังคม	นายกลม บัวผู้	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๕.๖๐
๑๒	อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	นายวรฤกษ์ ประจันต์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๙,๔๐๐	๑ ส.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๕๔

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๕๕ ภายหลังการจ้างคิดเป็น ร้อยละ
๑๓	อบต.จุมพล อ.โพธิ์พิสัย	น.ส.วรรณกมล ชัยโสม	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๘,๕๐๐	๑ ส.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๕๔
๑๔	อบต.จุมพล อ.โพธิ์พิสัย	นางพัชรา น้อยสมศรี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๘,๕๐๐	๑ ส.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๕๔
๑๕	อบต.จุมพล อ.โพธิ์พิสัย	นายธงชัย ไชยสิงห์หาญ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๘,๐๐๐	๑ ส.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	๓๕.๕๔
๑๖	อบต.จุมพล อ.โพธิ์พิสัย	นายประยุทธ์ คุปนิติ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส.ช่างยนต์	๘,๐๐๐	๑ ส.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๙	๓๕.๕๔
๑๗	อบต.หิโนม อ.เมืองหนองคาย	น.ส.อภิญา โคตะวัน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๘,๕๐๐	๑ ส.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๑.๑๐

๕.๗ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอรับการประเมิน และได้ออกคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) คลังจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๔) นายวิชัย พรกระแสน เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๕) นางบุษบา พงษ์เมษา ผช.เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | เลขานุการ |

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) จำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๗

๒.๒ คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๗ ราย และได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ขอรับการประเมินทั้ง ๗ ราย นำเอกสารผลงานกลับไปแก้ไขปรับปรุงตามคำแนะนำของคณะกรรมการฯ แล้วนำเสนอ ฝ่ายเลขานุการ ซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องจนกว่าจะแล้วเสร็จ แล้วจึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒.๓ ผู้ขอรับการประเมินทั้ง ๗ ราย ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะกรรมการฯ แนะนำเป็นที่เรียบร้อยและถูกต้อง แล้ว (เอกสาร ๒)

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓.๒. สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระบบแท่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม



๓.๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้ นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตาม บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้ เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดย ต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลามาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลารับตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มา นับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือกลับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดย ต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

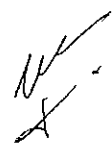
๔. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย.....

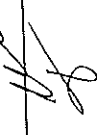


แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕๗ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดความ
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของผู้สมัคร	ข้อพิจารณา	หมายเหตุ
๑	นายปรีชา ศรีสะอาด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัด อบต.นาข่า อ.ท่าบ่อ ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก	๑. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่แต่งตั้ง ๑๖ ก.ค.๕๕-๑๕ ก.ค.๕๕ = ๔ ปี สายงานที่ออกคำสั่งแห่ง จพ. พัสดุฯ การเงินและบัญชี และ จพ.จัดเก็บรายได้ ตั้งแต่ ๑๕ มี.ค.๕๕-๑๕ ก.ค.๕๕ = ๔ ปี ๔ เดือน x ๕๐% = ๒ ปี ๒ เดือน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๒ เดือน) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๖ ก.ค. ๕๕ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	
๒	นายศักดิ์ดา ภูมิตั้ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก	๑. คุณวุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่แต่งตั้ง ๑ มี.ย.๕๔-๓๑ พ.ค.๕๕) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๓ มี.ย. ๕๕ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๑๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	
๓	นายชัยยงค์วิชญ์ ชินวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ปวท. และ ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ปวส.	๑. คุณวุฒิ อนุปริญญาวิทยาศาสตร คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่แต่งตั้ง ๑ พ.ค.๕๓-๓๐ เม.ย.๕๕) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓ พ.ค. ๕๕ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๖๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	หมายเหตุ
๔	นายกันทภณ อินทร์คำแสง ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๘๕๐ บาท สังกัด อบต.ชุมช้าง อ.โพธารณย์ ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก	๑. คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๘ ก.ค.๕๓-๗ ก.ค.๕๕) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๕ ก.ค. ๕๕ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๑๖ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๖๖ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	
๕	นายเลิศศักดิ์ โคติสิสาร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด อบต.โพธารณย์ อ.เมือง ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๒๕ ม.ค.๕๕-๒๔ ม.ค.๕๗) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๕๕ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๘๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	
๖	จำเอกสุรศักดิ์ โลหพาน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านธุรการ และงานสารบรรณ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้จบ ป.เอก	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๒๐ ม.ค.๕๕-๑๙ พ.ค.๕๗ = ๒ ปี ๔ เดือนสายงานเกื้อกูลตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตั้งแต่ ๒๙ เม.ย.๕๕-๑๙ ม.ค.๕๗ = ๙ ปี ๘ เดือน x ๕๐% = ๔ ปี ๑๐ เดือน รวม ทั้งสิ้น ๗ ปี ๒ เดือน) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๕ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	หมายเหตุ
๗	นางพนารัตน์ ทวีสุทธิ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติกร เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมือง ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้จบ ป.เอก	๑. คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ ต.ค.๕๕-๓๑ พ.ค.๕๕ = ๓ ปี ๘ เดือนสายงานเกือบลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตั้งแต่ ๑ ส.ค.๕๓-๓๐ ก.ย.๕๕ = ๒ ปี ๑ เดือน x ๕๐% = ๑ ปี - เดือน รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๘ เดือน) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๕๕ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	

๕.๘ การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี

เลขานุการ อบต.โพนแพง รายงานขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลด
ระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม
วาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

- ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน..... ระดับต้น) คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการ
คัดเลือก) ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงาน..... ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย
(นักบริหารงาน.....ระดับ ต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือ
เทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนำ
คุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมา
เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การ
บริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘.....

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จ
ทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโท
หรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงาน
นักบริหารงานนั้น ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่
ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งบริหารเวลาเป็นเวลา ๑ ปี แล้ว ให้รายงานผลต่อ สำนักงาน ก.อบต.เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการ
ประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็น
ระยะเวลา ๑ ปีเพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้รายงานผลต่อ สำนักงาน ก.อบต.เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการ
ประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

/แนบท้าย.....



แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๘ เรื่อง การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลา
ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๕ ปี เป็น ๓ ปี
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา
๑	นายมัน คงดี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับ ต้น) ดำรงตำแหน่ง นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (ระดับ ๖ เดิม) เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารงานท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

๕.๙ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง การยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่ง
ในระบบใหม่

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘
มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่งในระบบใหม่ได้ (รายละเอียดตามเอกสาร ๔)
และให้ จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.ให้สอดคล้องกับ
หลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต. กำหนด
๒. กรณี ก.อบต.จ.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ให้ถือว่า ก.อบต.ได้ให้
ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
๓. กรณี ก.อบต.จ.ประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้
๔. ให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

ข้อพิจารณา

เห็นควรให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และ
รายงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว
และรายงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไป



๕.๑๐ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา อบต. เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล จาก “ระบบจำแนกตำแหน่ง” เป็น “ระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน” โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป (รายละเอียดตามเอกสาร ๕) และให้ จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ อบต.ให้สอดคล้องกับประกาศ ที่ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จ.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ให้ถือว่า ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จ.ประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. ให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

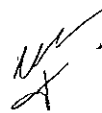
ข้อพิจารณา

เห็นควรให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และรายงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และรายงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไป



๕.๑๑ การรายงานผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล ของ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

ประธาน เชิญ นายสกล ประทุม เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

นายสกลฯ เรื่องเดิม

เลขานุการคณะอนุฯ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการอุทธรณ์/การลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย รวบรวมแล้วทำบันทึกเสนอ ประธาน ก.อบต.จ.หนองคาย ส่งให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี พิจารณาและทำความเห็นก่อนแล้วจึงเสนอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ เพื่อความรวดเร็ว และไม่ทำให้ผู้ถูกร้องเสียสิทธิประโยชน์อันพึงได้

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ได้รายงานผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ (รายละเอียดตามเอกสาร ๖) ดังนี้

๑. นางสาวดาวประกาย หลวงพล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อบต.ด่านศรีสุข

อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย (ปัจจุบัน สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย)

- อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก ได้รายงานการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ของ น.ส.ดาวประกาย หลวงพล เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ มีพฤติการณ์ได้รับค้ำเงินยืมเบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ รวม ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒๔,๗๐๐ บาท แต่ไม่ได้นำเงินฝากธนาคารตามระเบียบฯ มีหลักฐานว่านางสาวดาวประกาย หลวงพล เป็นผู้รับเงิน ในสำเนาใบเสร็จรับเงิน และนางสาวดาวประกาย หลวงพล รับว่าไม่ได้นำเงินฝากธนาคารจริง แต่เป็นไปเพราะความผิดพลาดทางบัญชีและเงินไม่ปฏิบัติตามระเบียบอยู่ในวิสัยที่สุจริตใจ ไม่ได้ตั้งใจ

- คณะกรรมการสอบสวนวินัย มีความเห็นว่า นางสาวดาวประกาย หลวงพล นำเงินมาคืนราชการ จึงเป็นที่สงสัยในเจตนาที่แท้จริงของผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำไปโดยตั้งใจจะยกยอกหรือเบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นไปในทางทุจริตหรือไม่ อย่างไร เมื่อไม่อาจหาองค์พยานหลักฐานมาสนับสนุนพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาว่ามีเจตนายกยอกหรือทุจริตอย่างไรได้ จึงจำต้องยกประโยชน์แห่งความสงสัยนั้นไปในทางถือว่าเป็นคุณกับผู้ถูกกล่าวหา และเห็นว่า การกระทำของนางสาวดาวประกาย หลวงพล เป็นการจงใจที่จะไม่ปฏิบัติตามระเบียบแต่ไม่ถึงกับเสียหายร้ายแรงเนื่องจากไม่เคยปรากฏว่าเคยถูกลงโทษทางวินัย จึงเสนอลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านศรีสุข มีความเห็นให้ลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นตามความเห็นของคณะกรรมการและมีคำสั่งแล้ว

- มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ พฤติกรรมการกระทำผิดของ นางสาวดาวประกาย หลวงพล เป็นกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการเข้าองค์ประกอบความผิด ตามข้อ ๓ วรรคสองของประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ออก น.ส.ดาวประกาย หลวงพล ออกจากราชการ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

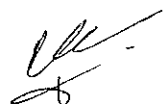
ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ อบท. พ.ศ. ๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘ การรับเงิน ให้ อบท.ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้ง เว้นแต่การรับเงินที่มีเอกสารของ อบท.ระบุจำนวนเงินที่ชำระอันมีลักษณะเช่นเดียวกับใบเสร็จรับเงิน ซึ่งตามเอกสารดังกล่าวจะต้องมีการควบคุมจำนวนที่รับจ่ายทำนองเดียวกันกับใบเสร็จรับเงินและการรับเงินตามฎีกาเบิกจ่ายจากหน่วยงานคลัง

/ข้อ ๑๐.....



ข้อ ๑๐ ให้หน่วยงานคลังบันทึกเงินที่ได้รับในสมุดเงินสดภายในวันที่ได้รับเงินสด เช็คหรือดราฟต์หรือตราสารอย่างอื่นนั้น โดยแสดงให้เห็นว่าได้รับเงินตามฎีกา ใบเสร็จรับเงินหรือเอกสารอื่น เล่มใด เลขที่ใด จำนวนเท่าใด
ในกรณีที่มีการรับเงินภายหลังกำหนดเวลาปิดบัญชีสำหรับวันนั้นแล้ว ให้บันทึกการรับเงินในวันนั้นและเก็บเงินสดในตู้নিরায়

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นเวลารับเงินให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่จัดเก็บหรือรับชำระเงิน นำเงินที่ได้รับพร้อมสำเนาใบเสร็จรับเงิน และเอกสารอื่นที่จัดเก็บในวันนั้นทั้งหมดส่งต่อเจ้าหน้าที่การเงินของ อปท. เพื่อนำเงินฝากธนาคาร กรณีที่นำฝากธนาคารไม่ทันให้เก็บรักษาไว้ในตู้নিরায়

๒. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓ วรรคสอง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๙ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

๔. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

ข้อ ๑ ให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี ดังนี้

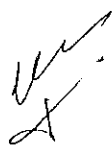
ข้อ ๑.๒ การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้วมีมติเห็นว่า พฤติกรรมการกระทำผิดของ นางสาวดาวประกาย หลวงพล เป็นกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการเข้าองค์ประกอบความผิด ตามข้อ ๓ วรรคสองของประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ ไล่น.ส.ดาวประกาย หลวงพล ออกจากราชการ ตามมติการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙

/๒.นางสาวดาวประกาย.....



๒. นางสาวดาวประกาย หลวงพล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

- อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย ได้รายงานการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ของ น.ส.ดาวประกาย หลวงพล เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ สังกัด อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก มีมูลความผิด กรณีเป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรับเงินรายได้ของ อบต.ด่านศรีสุข จากเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ค่าน้ำประปา ค่าสมัครสอบ ค่าธรรมเนียม ค่าจดทะเบียนพาณิชย์ ค่าขายแบบ และเงินภาษีบำรุงท้องที่ ตั้งแต่เดือน มิถุนายน ๒๕๕๖ - พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เป็นเงิน ๓๓๖,๐๐๐ บาท โดยไม่ได้เบิกใบเสร็จรับเงิน

- น.ส.ดาวประกาย หลวงพล ได้นำเงินจำนวน ๓๓๖,๐๐๐ บาท คืนคลัง อบต.ด่านศรีสุขแล้ว เมื่อ ๑๒

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

- คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง อบต.ด่านศรีสุข เห็นว่าเป็นการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ กฎเกณฑ์และแบบแผนของทางราชการ ทำให้ราชการได้รับความเสียหาย โดยนำเงินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่น คณะกรรมการสอบสวน มีมติเห็นว่ามีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ควรลงโทษไล่ออกจากราชการ แต่ผู้ถูกกล่าวหาสำนึกผิดและได้นำเงินที่ทุจริตไปมาคืนถือเป็นเหตุอันควรปราณีลดหย่อนโทษ จึงเห็นควรลงโทษปลดออกจากราชการ

- นายก อบต.เหล่าต่างคำ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง อบต.ด่านศรีสุข

- มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาการกระทำผิดของ นางสาวดาวประกาย หลวงพล เป็นกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการเข้าองค์ประกอบความผิด ตามข้อ ๓ วรรคสองของประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ ไล่ออก น.ส.ดาวประกาย หลวงพล ออกจากราชการ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ อบท. พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การรับเงิน ให้ อบท.ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้ง เว้นแต่การรับเงินที่มีเอกสารของ อบท.ระบุจำนวนเงินที่ชำระอันมีลักษณะเช่นเดียวกับใบเสร็จรับเงิน ซึ่งตามเอกสารดังกล่าวจะต้องมีการควบคุมจำนวนที่รับจ่ายทำนองเดียวกันกับใบเสร็จรับเงินและการรับเงินตามฎีกาเบิกจ่ายจากหน่วยงานคลัง

ข้อ ๑๐ ให้นายงานคลังบันทึกเงินที่ได้รับในสมุดเงินสดภายในวันที่ได้รับเงินสด เช็ครีเช็คหรือตราสารอย่างอื่นนั้น โดยแสดงให้ทราบว่าได้รับเงินตามฎีกา ใบเสร็จรับเงินหรือเอกสารอื่น เล่มใด เลขที่ใด จำนวนเท่าใด

ในกรณีที่มีการรับเงินภายหลังกำหนดเวลาปิดบัญชีสำหรับวันนั้นแล้ว ให้บันทึกการรับเงินในวันนั้นและเก็บเงินสดในตู้รับ

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นเวลาเก็บเงินให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่จัดเก็บหรือรับชำระเงิน นำเงินที่ได้รับพร้อมสำเนาใบเสร็จรับเงิน และเอกสารอื่นที่จัดเก็บในวันนั้นทั้งหมดส่งต่อเจ้าหน้าที่การเงินของ อบท. เพื่อนำเงินฝากธนาคาร กรณีที่นำฝากธนาคารไม่ทันให้เก็บรักษาไว้ในตู้รับ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

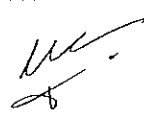
ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่าง

ร้ายแรง

/ข้อ ๖.....



ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จำต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

๓. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

ข้อ ๑ ให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี ดังนี้

ข้อ ๑.๒ การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นที่เหตุให้ลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้วมีมติเห็นว่า พฤติกรรมการกระทำผิดของ นางสาวดาวประกาย หลวงพล เป็นกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการเข้าองค์ประกอบความผิด ตามข้อ ๓ วรรคสองของประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๑. น.ส.ดาวประกายฯ เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี มีหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเงินใน อบต.ด่านศรีสุข

๒. น.ส.ดาวประกายฯ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบกล่าวคือไม่นำเงินที่ได้รับมานำฝากธนาคารในวันนั้นหรือเก็บไว้ในตู้നിရိယ

๓. เงินอยู่ในความครอบครองของ น.ส.ดาวประกายฯ ดังนั้น น.ส.ดาวประกายฯ จึงได้ประโยชน์จากเงินดังกล่าว

ถือว่าเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นที่เหตุให้ลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ ไล่น.ส.ดาวประกาย หลวงพล ออกจากราชการ ตามมติการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙

/๓.นางสุวรรณา.....



๓. นางสาวรณณา จำปาสิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่

- อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ ได้รายงานการกระทำคามผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี นางสาวรณณา จำปาสิม เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ ๖ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง อบต.บ้านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก มีมูลความผิดโดยมีหน้าที่กำกับดูแลตรวจสอบงานการเงินและบัญชี ปลอมแปลงเอกสารให้มีการนำเงินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวและเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่น จำนวน ๓๓๖,๐๐๐ บาท ถือเป็นการละเว้นไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ กฎเกณฑ์และแบบแผนของทางราชการ ทำให้ราชการได้รับความเสียหาย

- คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ของ อบต.บ้านศรีสุข มีมติลงโทษไล่ออกจากราชการ และไม่มีเหตุลดหย่อนโทษตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

- นายก อบต.บ้านหม้อ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงของ อบต.บ้านศรีสุข

- มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลงโทษ ปลดออก นางสาวรณณา จำปาสิม ออกจากราชการ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การรับเงิน ให้ อปท.ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้ง เว้นแต่การรับเงินที่มีเอกสารของ อปท.ระบุจำนวนเงินที่ชำระอันมีลักษณะเช่นเดียวกับใบเสร็จรับเงิน ซึ่งตามเอกสารดังกล่าวจะต้องมีการควบคุมจำนวนที่รับจ่ายทำนองเดียวกันกับใบเสร็จรับเงินและการรับเงินตามฎีกาเบิกจ่ายจากหน่วยงานคลัง

ข้อ ๑๐ ให้หน่วยงานคลังบันทึกเงินที่ได้รับในสมุดเงินสดภายในวันที่ได้รับเงินสด เช็คหรือดราฟต์หรือตราสารอย่างอื่นนั้น โดยแสดงให้เห็นว่าได้รับเงินตามฎีกา ใบเสร็จรับเงินหรือเอกสารอื่น เล่มใด เลขที่ใด จำนวนเท่าใด

ในกรณีที่มีการรับเงินภายหลังกำหนดเวลาปิดบัญชีสำหรับวันนั้นแล้ว ให้บันทึกการรับเงินในวันนั้นและเก็บเงินสดในตู้รับ

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นเวลารับเงินให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่จัดเก็บหรือรับชำระเงิน นำเงินที่ได้รับพร้อมสำเนาใบเสร็จรับเงิน และเอกสารอื่นที่จัดเก็บในวันนั้นทั้งหมดส่งต่อเจ้าหน้าที่การเงินของ อปท. เพื่อนำเงินฝากธนาคาร กรณีที่นำฝากธนาคาร ไม่ทันให้เก็บรักษาไว้ในตู้รับ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

/๓.หลักเกณฑ์.....



๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๘ เมื่อนายก อบต.ได้ดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาลงความเห็นให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลพนักงานส่วนตำบลตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ก็ให้มีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบไปให้นายก อบต.เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่นายก อบต.ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ด้วย

ข้อ ๘๙ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว เห็นว่าเพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ และเป็นธรรม แก่ผู้ถูกกล่าวหา จึงกำหนดประเด็น ให้นายก อบต.บ้านหม้อ แจ้งคณะกรรมการสอบสวนที่นายก อบต.ด่านศรีสุข ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติม ดังนี้

๑. นางสาวรณนา จำปาลิม ในฐานะผู้บังคับบัญชา น.ส.ดาวประกาย หลวงพล และได้มอบหมายให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ เบิกจ่ายเงินของหน่วยงานแล้ว ได้มีการควบคุม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ และถี่ถ้วนเพียงพอหรือไม่

๒. นางสาวรณนา รู้หรือทราบตั้งแต่เมื่อไรว่าผู้ใต้บังคับบัญชา ยักยอกเงินไปใช้ส่วนตัว และเมื่อรู้แล้วได้มีการ แก้ไขปัญหาอย่างไรบ้าง

๓. กรณีที่ นางสาวรณนา ทำสัญญากู้ยืมเงินจาก น.ส.ดาวประกายฯ นั้นรายละเอียดในสัญญาระบุเงื่อนไขว่า อย่างไรบ้าง และทั้งคู่ได้ทำสัญญากู้ยืมกันตั้งแต่เมื่อใด จะคืนเงินเมื่อใด

๔. ให้สอบสวน น.ส.ดาวประกายฯ เพิ่มเติมว่า นางสาวรณนา มีข้อเกี่ยวข้องอันใด และมีส่วนร่วมรู้เห็นกับการ กระทำของตนเองหรือไม่อย่างไร

ทั้งนี้ ให้ นายก อบต.บ้านหม้อ แจ้งคณะกรรมการสอบสวนฯ ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จ โดยเร็วและรายงาน ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อจะได้นำเสนอที่ประชุมประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้ง ต่อไป

/๔.นางวิกรม.....

๔. นางวิกรม เทศศรีเมือง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี และ

นางสาวรุ่งนภา ขาวยศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลังระดับต้น)อบต.ทุ่งหลวง อ.โพธาราม จ.หนองคาย

- ส่วนการคลังได้ตรวจสอบพบว่า นางวิกรม เทศศรีเมือง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี มีหน้าที่จัดเก็บเงินรายได้ต่าง ๆ ของ อบต. ได้แก่ ค่าน้ำประปา ค่าเก็บขยะมูลฝอย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึง ๒๑ มกราคม ๒๕๕๗) ได้มีการจัดเก็บเงิน และได้นำเงินรายได้เข้าฝากธนาคารเพียง ๖ ครั้ง ซึ่งไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและตรวจเงินของ อบท. พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- คณะกรรมการสอบสวน เห็นว่าไม่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และส่วนการคลังมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียง ๒ ราย ถือเป็นความบกพร่องของหน่วยงานและนางวิกรม เทศศรีเมือง ได้รายงานปัญหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบแล้ว แต่ยังไม่ได้รับการแก้ไข ประกอบกับคุณงามความดีที่ได้กระทำมาเป็นการดีเล็กน้อย และมีเหตุอันควรงดโทษ โดยมีมติเห็นชอบให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ นางวิกรม เทศศรีเมือง ตำแหน่ง ผช.จหนท.การเงินและบัญชี และว่ากล่าวตักเตือน นางสาวรุ่งนภา ขาวยศ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง

- นายกองคการบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง มีความเห็นให้นางวิกรม เทศศรีเมือง ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือและว่ากล่าวตักเตือนนางสาวรุ่งนภา ขาวยศ

- มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ กล่าวคือ แจ้งให้ อบต.ทุ่งหลวง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยให้ถูกต้อง และให้คณะกรรมการสอบสวนฯ สอบสวนเพิ่มเติมในประเด็นว่า นางวิกรม เทศศรีเมือง ไม่ได้นำเงินส่งธนาคารโดยเก็บไว้ในความครอบครองของตนเองเป็นจำนวนเท่าใด ตั้งแต่เมื่อใด ใครเป็นผู้ตรวจพบ และต่อมาภายหลังได้มีการส่งคืนเมื่อใด จำนวนเท่าไร และ นางสาวรุ่งนภา ขาวยศ รู้เรื่องเมื่อใด เมื่อทราบเรื่องแล้วดำเนินการอย่างไร และให้ตั้งข้อสังเกต กรณี การปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงว่า การปฏิบัติหน้าที่อาจจะเข้าข่ายกรณีความผิด ไม่ตั้งอยู่ในความยุติธรรมและดำเนินการตามระเบียบกฎหมายในการสอบสวนข้อเท็จจริงอย่างถูกต้อง (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ อบท. พ.ศ. ๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การรับเงิน ให้ อบท.ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้ง เว้นแต่การรับเงินที่มีเอกสารของ อบท.ระบุจำนวนเงินที่ชำระอันมีลักษณะเช่นเดียวกับใบเสร็จรับเงิน ซึ่งตามเอกสารดังกล่าวจะต้องมีการควบคุมจำนวนที่รับจ่ายทำนองเดียวกันกับใบเสร็จรับเงินและการรับเงินตามฎีกาเบิกจ่ายจากหน่วยงานคลัง

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นเวลาได้รับเงินให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่จัดเก็บหรือรับชำระเงิน นำเงินที่ได้รับพร้อมสำเนาใบเสร็จรับเงิน และเอกสารอื่นที่จัดเก็บในวันนั้นทั้งหมดส่งต่อเจ้าหน้าที่การเงินของ อบท. เพื่อนำเงินฝากธนาคาร กรณีที่นำฝากธนาคารไม่ทันให้เก็บรักษาไว้ในตู้รับ

๒. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓ วรรคสอง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จำต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

/๓.ประกาศ.....



๓. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๔๘ พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้

พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างนั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ไล่ออก

ข้อ ๕๒ การพิจารณาเกี่ยวกับรายงานตามข้อ ๕๐ และข้อ ๕๑ และการสั่งลงโทษ แบบคำสั่งลงโทษให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๘ เมื่อนายก อบต.ได้ดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาลงความเห็นให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลแล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลพนักงานส่วนตำบลตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ก็ให้มีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบไปให้นายก อบต.เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่นายก อบต.ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ด้วย

ข้อ ๘๙ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใช้บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

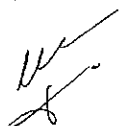
มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ และเป็นธรรม แก่ผู้ถูกกล่าวหา จึงมีมติ กำหนดประเด็น ให้นายก อบต.ทุ่งหลวง แจ้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่นายก อบต.ทุ่งหลวง ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติม ดังนี้

๑.นางวิกรม เทศศรีเมือง ไม่ได้นำเงินส่งธนาคารโดยเก็บไว้ในความครอบครองของตนเองเป็นจำนวนเท่าใด ตั้งแต่เมื่อใด ใครเป็นผู้ตรวจพบ และต่อมาภายหลังได้มีการส่งคืนเมื่อใด จำนวนเท่าไร

๒. นางรุ่งนภา ขวยศ รู้เรื่องเมื่อใด เมื่อทราบเรื่องแล้วดำเนินการอย่างไร และให้ตั้งข้อสังเกต กรณี การปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงว่า การปฏิบัติหน้าที่อาจจะเข้าข่ายกรณีความผิด ไม่ตั้งอยู่ในความยุติธรรมและดำเนินการตามระเบียบกฎหมายในการสอบสวนข้อเท็จจริงอย่างถูกต้อง

ทั้งนี้ ให้ นายก อบต.ทุ่งหลวง แจ้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และรายงาน ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อจะได้นำเสนอที่ประชุมประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

/๕.นางกัญญรัตน์.....



๕. นางกัญญธันต์ (นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

- อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี ได้รายงานการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี นางกัญญธันต์ (นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา ๖ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗,๘๓ ต้องโทษจำคุก ๒ ปี ปรับ ๕,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ ๒ ปี ขณะนี้อยู่ระหว่างการอุทธรณ์ และศาลจังหวัดหนองคายได้มีคำสั่งรับอุทธรณ์แล้ว กรณีได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดพระบาทนาสิงห์ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสีหราช จึงมีหลักฐานการปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ พ.ศ. ๒๕๓๘ และไม่ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่มีการประกาศสอบราคาไว้ ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย

- คณะกรรมการสอบสวนวินัย เห็นว่า กรณีที่มีการสอบราคาอาหารกลางวันได้ผู้ชนะการสอบราคาแล้วแต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่เข้าทำสัญญาดังกล่าวกับผู้สอบราคาได้แต่มีการจ้างโดยวิธีตกลงราคาที่มีราคาสูงขึ้นจึงเป็นการที่ผู้ถูกกล่าวหาพร้อมกันกระทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย จึงเฝ้าฝืนระเบียบและขั้นตอนมีมติลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรัตนวาปี มีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน

- มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลงโทษ ไล่ออก นางกัญญธันต์ (นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ออกจากราชการ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จำต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

๕. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่

๒๗ มกราคม ๒๕๕๔

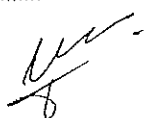
ข้อ ๘๘ เมื่อนายก อบต.ได้ดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาถึงความเห็นให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ ในเรื่องใด ถ้าคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแล พนักงานส่วนตำบลตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ก็ให้มีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบไปให้นายก อบต.เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่นายก อบต.ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ด้วย

ข้อ ๘๙ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

/มติที่ประชุม.....



มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณากันอย่างกว้างขวางแล้ว มีมติให้ เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ดำเนินการสรุปประเด็น แล้วเสนอ กอบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป (ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙) ดังต่อไปนี้

๑. สรุปคำพิพากษาของศาลชั้นต้น และศาลอุทธรณ์ ในเรื่องของ นางกัญญธนต์(นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์
๒. เรื่องที่ตั้งข้อกล่าวหา ว่ากล่าวหาในประเด็นไหน และคณะกรรมการได้สอบสวนแล้ว มีความเห็นอย่างไร
๓. ได้มีการหักทวงในเรื่องการตกลงราคาแล้ว ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการอย่างไร แล้วใครเป็นผู้ทำ

เอกสารรายงาน นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ให้มีการตกลงราคา

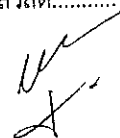
๔. การดำเนินการในเรื่องนี้เป็นไปตามระเบียบพัสดุหรือไม่อย่างไร

๕. เพราะเหตุใดจึงไม่เรียกผู้เสนอราคาในลำดับรองมาทำสัญญา

ทั้งนี้ ให้สรุปทั้งเรื่องของ นางกัญญธนต์(นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ และ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา แล้วนำเสนอใน

การประชุมครั้งต่อไปเพราะเป็นเรื่องเดียวกัน

/๖.นายสวัสดิ์.....



๖. นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

- อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี รายงานการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ตำแหน่ง ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยกรณีการจัดซื้อจัดจ้างอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระบาทนาหงส์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสีหาราช จงใจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ พ.ศ. ๒๕๓๘ และไม่ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่มีการประกาศสอบราคาไว้ ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย

- คณะกรรมการสอบสวนวินัย มีความเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาให้การเป็นประโยชน์ต่อการสอบสวน รับราชการมาเป็นเวลานานโดยไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อนมีเหตุอันควรปราณีลดโทษ จึงเห็นสมควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ มีคำสั่งลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

- มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลงโทษ ไล่ออก นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบรรหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๙ (ฉบับที่ ๓-๕) พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีการจัดทำเอง ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบรรหารราชการส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งผู้ควบคุมรับผิดชอบในการจัดทำเองนั้น และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการปฏิบัติงาน โดยมีคุณสมบัติและหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการตรวจการจ้าง เว้นแต่หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยเฉพาะอยู่แล้ว

ข้อ ๑๔ การซื้อหรือการจ้างโดยวิธีสอบราคา ได้แก่ การซื้อหรือการจ้างครั้งหนึ่งซึ่งมีราคาเกิน ๑๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๒๐ ก่อนดำเนินการซื้อหรือจ้างทุกวิธี นอกจากการซื้อที่ดินและหรือสิ่งก่อสร้างตามข้อ ๒๑ ให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำรายงานเสนอผู้สั่งซื้อหรือผู้สั่งจ้างตามรายการดังต่อไปนี้ ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประสาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดเสียหายแก่ราชการ

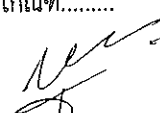
การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

/๔.หลักเกณฑ์.....



๕. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่

๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๘ เมื่อนายก อบต.ได้ดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาลงความเห็นให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ ในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแล พนักงานส่วนตำบลตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ก็ให้มีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการ ทราบไปให้นายก อบต.เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่นายก อบต.ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ด้วย

ข้อ ๘๙ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อเสนอ

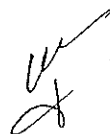
จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณากันอย่างกว้างขวางแล้ว มีมติให้ เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ดำเนินการสรุปประเด็น แล้วเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป (ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙) ดังต่อไปนี้

๑. สรุปคำพิพากษาของศาลชั้นต้น และศาลอุทธรณ์ ในเรื่องของ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา
๒. เรื่องที่ตั้งข้อกล่าวหา ว่ากล่าวหาในประเด็นไหน และคณะกรรมการได้สอบสวนแล้ว มีความเห็นอย่างไร
๓. ได้มีการทักท้วงในเรื่องการตกลงราคาแล้ว ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการอย่างไร แล้วใครเป็นผู้ทำ

เอกสารรายงาน นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ให้มีการตกลงราคา

๔. การดำเนินการในเรื่องนี้เป็นไปตามระเบียบพัสดุหรือไม่อย่างไร
๕. เพราะเหตุใดจึงไม่เรียกผู้เสนอราคาในลำดับรองมาทำสัญญา



๗. นางสาวจรรักษ์ สิงห์ศิริ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย

- อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย โดย กองการศึกษา ได้จัดทำบันทึกรายงานปัญหาการปฏิบัติงานผู้ดูแลเด็ก กรณี น.ส.จรรักษ์ สิงห์ศิริ ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีไม่อุทธรณ์เวลาของตนให้แก่ทางราชการและละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันควร โดยมีพฤติการณ์ คือ (๑) มาปฏิบัติหน้าที่เปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่ตรงเวลา (๒) มาลงเวลาปฏิบัติงานแล้วหายออกจากที่ทำงานและไม่กลับเข้ามาอีก (๓) ลางานบ่อยครั้ง (๔) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันโดยไม่มีเหตุอันควร เป็นเวลา ๕ วัน

- คณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ของ อบต.กุดบง มีความเห็นว่า น.ส.จรรักษ์ สิงห์ศิริ มีพฤติการณ์ดังที่ ถูกกล่าวหาจริง แต่เห็นว่าเป็นความผิดวินัยเล็กน้อย จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรงดโทษ และให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ

- นายกองคํารบริหารส่วนตำบลกุดบง มีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง

- เลขาธิการมีความเห็นว่า การกระทำของนางสาวจรรักษ์ สิงห์ศิริ เข้าองค์ประกอบความผิดวินัยประกาศ ก. อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๓ ดังนี้

๑. นางสาวจรรักษ์ สิงห์ศิริ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๒. นางสาวจรรักษ์ สิงห์ศิริ ยอมรับว่าได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเวลา ๕ วัน

๓. นางสาวจรรักษ์ สิงห์ศิริ มีพฤติการณ์มาเปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ข้างว่ากำหนดประมาณ ๑ ชั่วโมง คณะกรรมการสอบสวนเชื่อยานบุคคลว่าเป็นความจริง

- มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบตามที่ประธานอนุกรรมการฯ นำเสนอ โดยส่งเรื่องคืนเพื่อสอบสวนเพิ่มเติมตามมติที่ประชุม และให้ตั้งข้อสังเกต กรณี การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนว่า ไม่ทำหน้าที่อย่างถูกต้องตามที่ ประธานอนุกรรมการฯ แจ้ง ๔ ประเด็น (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทาง วินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือละ ทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๔๘ พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดไว้

พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างนั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- | | |
|-------------------------|------------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์ | (๒) ตัดค่าตอบแทน |
| (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน | (๔) ไล่ออก |

/ข้อ ๕๑.....

ข้อ ๕๑ ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานจ้างกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมาย สอบสวนให้มีความจริงและยุติธรรมตามวิธีการที่เห็นสมควร

กรณีที่ผลการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมายพิจารณาสั่งลงโทษพนักงานจ้างผู้นั้น ในสถานโทษและอัตราโทษ ดังนี้

(๑) นายก อบต.สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

(๒) ปลัดอบต. สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% เป็นเวลาไม่เกินสองเดือน

(๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วน สั่งลงโทษภาคทัณฑ์หรือตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน

(๔) หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์

การสั่งลงโทษตามวรรคสอง ให้สั่งลงโทษตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรอันลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยหรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

เมื่อได้มีการสั่งลงโทษหรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งยุติเรื่องนี้ไม่มีมูลกระทำความผิด ให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใด ให้นายก อบต.ปฏิบัติตามมตินั้น ภายในเจ็ดวันนับแต่วันทราบมติ

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่

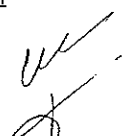
๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๙ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใช้บังคับ ให้กรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณากันอย่างกว้างขวางแล้ว เห็นว่า น.ส.จงรักษ์ สิงห์ศิริ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ซึ่งได้ยอมรับว่าตนเองละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเวลา ๕ วัน นั้นถือได้ว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และเป็นการกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลงโทษ ภาคทัณฑ์



๘. นางสาวพวงเพชร บริหาร ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.นาจี้

อ.สังคม จ.หนองคาย

- อบต.นาจี้ อ.สังคม รายงานการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี นางสาวพวงเพชร บริหาร ปลัด อบต.นาจี้ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่งบประมาณตามระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ นายก อบต.นาจี้ สั่งการด้วยวาจาในที่ประชุมให้นางสาวพวงเพชร บริหาร ดำเนินการจัดทำ ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ แต่เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ นางสาวพวงเพชร บริหาร ได้เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งนายก อบต.นาจี้ และคณะผู้บริหารไม่ได้ รับทราบ และยังเป็นการกระชั้นชิด นายกอบต.นาจี้ ได้ตรวจสอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายที่นางสาวพวงเพชร บริหาร เสนอ พบว่า มีสาระสำคัญไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามกฎหมาย กล่าวคือ ไม่มีรายจ่ายเพื่อการลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง นายก อบต.นาจี้ จึงสั่งการให้ นางสาวพวงเพชร บริหาร ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติม แต่นางสาวพวงเพชร บริหาร ไม่ได้ดำเนินการตามที่นายก อบต.นาจี้ สั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย และเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสารกรอกข้อความลงเอกสาร แต่ นางสาวพวงเพชร บริหาร ละเว้นไม่จดข้อความซึ่งตนมีหน้าที่ต้องรับจด หรือจดเปลี่ยนแปลงข้อความเช่นนั้นเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อ อบต.นาจี้

- นายอำนาจ ไชยพระอินทร์ นายก อบต.นาจี้ ได้ฟ้องนางสาวพวงเพชร บริหาร กับพวกรวม ๓ ราย ต่อศาล จังหวัดหนองคาย กรณีความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งศาลจังหวัดหนองคาย มีคำพิพากษาเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ กรณีที่เสนอร่าง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ค่าเช่าและกระชั้นชิด และไม่มีงบประมาณโครงสร้างพื้นฐาน น่าจะเกิดจากกองช่างส่งประมาณ รายจ่ายค่าเช่าทำให้ นางสาวพวงเพชร บริหาร ไม่สามารถแก้ไขร่างงบประมาณดังกล่าวได้ทันตามคำสั่งของนายก อบต.นาจี้ และถึง อย่างไรก็ดีตามร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๗ ต้องผ่านการพิจารณาของสภาอบต.นาจี้ และสภาอบต.นาจี้ สามารถ แก้ไขร่างข้อบัญญัติดังกล่าวได้ พยานหลักฐานไม่มีน้ำหนัก จึงมีคำพิพากษายกฟ้อง

- คณะกรรมการสอบสวนวินัย มีความเห็นว่า ในสองประเด็นดังนี้

๑. กล่าวหาว่า นางสาวพวงเพชร บริหาร ละเว้นไม่จดข้อความซึ่งมีหน้าที่ต้องรับจดเป็นเหตุให้เสียหาย คณะกรรมการมีความเห็นตามศาลจังหวัดหนองคายว่า พยานหลักฐานที่โจทก์ (นายอำนาจ ไชยพระอินทร์) นำสืบไม่มีน้ำหนักเพียงพอที่จะ พิพากษายกฟ้อง จำเลยที่ ๑ (นางสาวพวงเพชร บริหาร) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่โจทก์ พยานหลักฐานจึงไม่มีมูลความผิดทางวินัย

๒. กล่าวหาว่า นางสาวพวงเพชร บริหาร เสนอร่างเทศบัญญัติล่าช้าและกระชั้นชิดที่จะต้องเสนอร่างต่อสภา คณะกรรมการเห็นว่า การกระทำของ นางสาวพวงเพชร บริหาร เป็นการกระทำที่ไม่ควบคุม ดูแลราชการประจำของ อบต.ให้เป็นไปตาม นโยบายหรือตามที่นายก อบต.มอบหมาย ประกอบกับการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๕๗ นายก อบต.นาจี้ ได้เสนอ ร่างต่อสภา และสภา ได้พิจารณาและอนุมัติ ซึ่งนายอำเภอสังคมได้เห็นชอบและประกาศใช้แล้ว ไม่ทำให้เกิดความเสียหาย จึงมีมติให้ ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

- นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลนาจี้ เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

- มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ระงับและถอนคำกล่าวการลงโทษว่ากล่าวตักเตือนเป็น

ลายลักษณ์อักษรของ นางสาวพวงเพชร บริหาร (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การ ให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ

คณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๒. คำพิพากษาศาลจังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ คดีหมายเลขดำที่ ๒๔๑๒/๒๕๕๗

คดีหมายเลขแดงที่ ๒๔๘๑/๒๕๕๗ ระหว่าง นายอำนาจ ไชยพระอินทร์ โจทก์ กับ น.ส.พวงเพชร บริหาร จำเลยที่ ๑ นายธนาชัย ดวงเกษ จำเลยที่ ๒ น.ส.เบญจมาศ มาตเหลือ จำเลยที่ ๓ เรื่อง ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณี การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๕๗ ค่าเช่า ซึ่งศาลมีคำพิพากษายกฟ้อง

/๓.หลักเกณฑ์.....



๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่

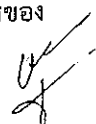
๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๙ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใช้บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ กล่าวคือ ให้ระงับและถอนคำกล่าวการลงโทษว่ากล่าวตักเตือนเป็นสายลักษณะอักษรของ นางสาวพวงเพชร บริหาร



๙. นายพิชชา โฆษิต ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด อบต.ชุมช้าง อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย (ปัจจุบันสังกัด อบต.กุดบง อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย)

- สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ อุตรธานี ได้รายงานผลการตรวจสอบสืบสวนการจัดจ้างโครงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขุดลอกแหล่งน้ำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ของที่ทำการปกครองอำเภอโพธิ์ชัย รวม ๓ สัญญา โดยมีนายพิชชา โฆษิต ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ สังกัด อบต.ชุมช้าง เป็นผู้ควบคุมงานจ้างตามโครงการ โดยมีพฤติการณ์น่าเชื่อว่าการตรวจรับงานจ้างโดยงานยังไม่แล้วเสร็จตามข้อกำหนดในสัญญา แต่กลับเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างตามสัญญา มีความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสาร กรอกข้อความลงในเอกสาร รับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตและยังเป็นการช่วยเหลือผู้รับจ้างให้ได้รับเงินค่าจ้างตามวงเงินในสัญญาจ้างทั้งที่ปริมาณงานไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดสัญญา อันเป็นการร่วมมือกับผู้รับจ้างฉ้อโกงที่ทำการปกครองอำเภอโพธิ์ชัย โดยการหลอกลวงด้วยการแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้ง ทำให้ราชการได้รับความเสียหายรวมเป็นเงิน ๒,๐๑๖,๘๖๘.๕๕ บาท

- คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง อบต.ชุมช้าง มีความเห็นรับฟังข้อเท็จจริงได้ว่า เนื่องจาก นายพิชชา โฆษิต ได้รับอุบัติเหตุรถยนต์จักรยานยนต์ล้ม เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เป็นเหตุให้กระดูกไหปลาร้าแตกหัก มีบาดแผลบริเวณเท้าและสมองได้รับบาดเจ็บรุนแรง นอนพักฟื้นที่โรงพยาบาลหนองคาย ระหว่าง ๑๔-๑๗ พ.ย. ๒๕๕๕ และนอนพักฟื้นที่บ้านภูมิลำเนา ๓-๔ เดือน ขณะนั้น นายพนรัตน์ ศรีโท เสมียนตราอำเภอแจ้งให้ทราบว่าได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ควบคุมงาน จึงให้ อส.ไปรับตัวมาเพื่อลงลายมือชื่อในเอกสารเพื่อเบิกจ่ายเงินตามโครงการทั้ง ๓ โครงการ และได้ลงลายมือชื่อในเอกสารขณะที่สติสัมปชัญญะยังไม่ครบถ้วน คณะกรรมการฯ จึงมีมติว่า การกระทำของนายพิชชา โฆษิต ไม่ใช่เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ หรือเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง จึงไม่เป็นความผิดวินัยร้ายแรง จึงเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

- นายกองคํการบริหารส่วนตำบลชุมช้าง มีคำสั่งให้ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

- มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่าพฤติกรรมการกระทำผิดเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ ไล่ออก นายพิชชา โฆษิต ออกจากราชการ ทั้งนี้ตามแนวมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๙ (ฉบับที่ ๓-๕) พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๖๖ ผู้ควบคุมงานมีหน้าที่ ดังนี้

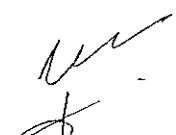
(๑) ตรวจและควบคุมงาน ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในสัญญา หรือที่ตกลงให้ทำงานจ้างนั้นๆ ทุกวัน ให้เป็นไปตามแบบรูป รายการละเอียดและข้อกำหนดไว้ในสัญญาทุกประการ โดยสั่งเปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติมหรือตัดทอนจ้างได้ตามที่เห็นสมควร และตามหลักวิชาช่าง เพื่อให้เป็นไปตามแบบรูปรายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา ถ้าผู้รับจ้างขัดแย้งไม่ปฏิบัติตาม ก็สั่งให้หยุดงานนั้น เฉพาะส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดแล้วแต่กรณีไว้ก่อน จนกว่าผู้รับจ้างจะยอมปฏิบัติให้ถูกต้องตามคำสั่ง และให้รายงานคณะกรรมการตรวจการจ้างทันที

(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าแบบรูป รายการละเอียดหรือข้อกำหนดในสัญญามีข้อความขัดกันหรือเป็นที่คาบคั่งหมายได้ว่า ถึงแม้ว่างานนั้นจะได้เป็นไปตามแบบรูปรายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาแต่เมื่อสำเร็จแล้วจะไม่มั่นคงแข็งแรง หรือไม่ปฏิบัติตามหลักวิชาช่างที่ดี หรือไม่ปลอดภัย ให้สั่งพักงานนั้นไว้ก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการตรวจการจ้างโดยเร็ว

(๓) จัดบันทึกสภาพการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างและเหตุการณ์แวดล้อมเป็นรายวันพร้อมผลการปฏิบัติงาน หรือการหยุดงานและสาเหตุที่มีการหยุดงานอย่างน้อย ๒ ฉบับ เพื่อรายงานให้คณะกรรมการตรวจการจ้างทราบทุกสัปดาห์ และเก็บรักษาไว้เพื่อมอบให้แก่เจ้าหน้าที่พัสดุ เมื่อเสร็จงานแต่ละงวด โดยถือว่าเป็นเอกสารสำคัญของทางราชการเพื่อประกอบการตรวจสอบของผู้มีหน้าที่

การบันทึกการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างให้ระบุรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานและวัสดุที่ใช้ด้วย

(๔) ในวันกำหนดลงมือทำการของผู้รับจ้างตามสัญญา และในวันถึงกำหนดส่งมอบงานแต่ละงวดให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างว่าเป็นไปตามสัญญาหรือไม่ และในวันถึงกำหนดส่งมอบงานแต่ละงวดให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างว่าเป็นไปตามสัญญาหรือไม่ ให้คณะกรรมการตรวจการจ้างทราบภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันถึงกำหนดนั้น ๆ /๒.ประกาศ.....



๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประสาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

๒. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

ข้อ ๑ ให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี ดังนี้

ข้อ ๑.๒ การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๙ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใช้บังคับ ให้กรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติที่ประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่าพฤติกรรมกรรมการกระทำผิดเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ทั้งนี้ตามแนวมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ จึงให้ไล่ นายพิชยา ไขจิต ออกจากราชการ

๑๐. นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองนาง

อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง โดยกล่าวหาว่า

(๑) นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง มีการพุดจาเอะอะโวยวาย ตบโต๊ะชาวบ้าน มีกลิ่นสุราขณะประชุมประชาคมจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘

(๒) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา กระดังกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา

- มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้ส่งเรื่องคืนและให้แจ้ง อบต.หนองนาง สอบสวนเพิ่มเติมและแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา ด้วย (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๓๔๕ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ กรณี ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมการอุทธรณ์ หรือกรณีเรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ และได้มีการยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ให้ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยทั้งหมดพร้อมการอุทธรณ์ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ พิจารณา

๒. มติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการอุทธรณ์/การลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย รวบรวมแล้วทำบันทึกเสนอ ประธาน ก.อบต.จ.หนองคาย ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี พิจารณาและทำความเห็นก่อนแล้วจึงเสนอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ เพื่อความรวดเร็ว และไม่ทำให้ผู้ถูกร้องเสียสิทธิประโยชน์อันพึงได้

ข้อพิจารณา

๑. นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ได้ส่งหนังสือขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยต่อ ก.อบต.จ.หนองคาย เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย ได้ทำบันทึกเสนอประธาน ก.อบต.จ.หนองคายส่งหนังสือดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาและทำความเห็นเพื่อเสนอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาต่อไป เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๒. เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมาย เห็นควร ส่งเอกสารการพิจารณาโทษทางวินัย กรณี นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง ซ้ำอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ พิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ส่งเอกสารการพิจารณาโทษทางวินัย กรณี นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง ซ้ำอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ พิจารณาต่อไป



๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง โดยกล่าวว่า นายอภิศักดิ์ มงคล ปลัด อบต.หนองนาง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ไม่ยอมพิจารณาเซ็นฎีกา และเซ็นคำสั่งจ่ายค่าจ้างเหมาซ่อมรถบรรทุกน้ำ รถเก็บขยะ และไม่ยอมพิจารณาลงนามในการเปลี่ยนแปลงลายมือชื่อคณะกรรมการถอนเงิน ผากเงินของ อบต.หนองนาง และกรณีไม่ลงนามในฎีกาสั่งจ่ายเงินอุดหนุนการแข่งขันกีฬากลุ่มเครือข่ายสถานศึกษาที่ ๗ (ท่าบ่อ)

- มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้ส่งเรื่องคืนและให้แจ้ง อบต.หนองนาง สอบสวนเพิ่มเติม และแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา ด้วย(รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. ,ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๓๔๕ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ กรณี ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมการอุทธรณ์ หรือกรณีเรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และได้มีการยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ให้ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยทั้งหมดพร้อมการอุทธรณ์ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ พิจารณา

๒. มติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการอุทธรณ์/การลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย รวบรวมแล้วทำบันทึกเสนอ ประธาน ก.อบต.จ.หนองคาย ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี พิจารณาและทำความเห็นก่อนแล้วจึงเสนอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ เพื่อความรวดเร็ว และไม่ทำให้ผู้ถูกร้องเสียสิทธิประโยชน์อันพึงได้

ข้อพิจารณา

๑. นายอภิศักดิ์ มงคล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ได้ส่งหนังสือขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยต่อ ก.อบต.จ.หนองคาย เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ และฝ่ายเลข ก.อบต.จ.หนองคาย ได้ทำบันทึกเสนอประธาน ก.อบต.จ.หนองคาย ส่งหนังสือดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาและทำความเห็นเพื่อเสนอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาต่อไป เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒. เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมาย เห็นควร ส่งเอกสารการพิจารณาโทษทางวินัย กรณี นายอภิศักดิ์ มงคล ปลัด อบต.หนองนาง ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ พิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ส่งเอกสารการพิจารณาโทษทางวินัย กรณี นายอภิศักดิ์ มงคล ปลัด อบต.หนองนาง ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ พิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

๒.๑ การรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย

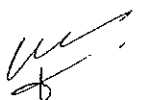
ประธาน เนื่องจากปัจจุบันยังไม่ได้รับรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จ.หนองคายในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ กรณี การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของ อบต.วัดหลวง ว่าได้ดำเนินการตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ไปแล้วหรือไม่อย่างไร ดังนั้น เห็นควรแจ้งให้ อ.โพนพิสัย รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จ.หนองคาย ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/๖.๒.....



๖.๒ การกำหนดการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งต่อไป

เลขานุการ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๑๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จตุรายนการประชุม

(นายวิชัย พรกระแสน)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย



