

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๙

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายวัชรพงษ์	ชาวเหนือ	แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายพิชาญ	บุตรสีสาย	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นายนพดล	จงสมชัย	รก. แรงงานจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นางสาวสุดท้าย	ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายอภิสิทธิ์	วรรณตุง	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๗. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	กรรมการ
๘. นายชัยโรจน์	ฐิธิริชวเลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ	กรรมการ
๙. นายสกรรจ์	โสภาเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๑๐. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีคุณช่วง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๑. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๑๒. นายสมชาย	ขุนหปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายประวัตติ	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. พ.ต.อ.ประจักษ์	เมฆวิสัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายวิโรจน์	ธารรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายวิชัย	พรกระแส	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๙. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๒๐. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

จำนวน ๒๗ หน้า

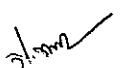
ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

จำนวน ๒๗ หน้า



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

๓.๑.๑ ทม.ทำบ่อ อ.เมืองทำบ่อ

เรื่องเดิม

๑. นายฉัตรชัย ทับทิมทอง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) สังกัด ทม.ทำบ่อ รายงานขออุทธรณ์ คำสั่งเทศบาลเมืองทำบ่อ ที่ ๒๔๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน กรณีการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP และคำสั่งเทศบาลเมืองทำบ่อ ที่ ๒๔๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์ กรณีการจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองทำบ่อ

๒. น.ส.ดลใจ สุนทรชัย ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๗ และ นางนงเยาว์ จักรกะเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว ขออุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองทำบ่อ ที่ ๒๔๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน กรณีการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP คำสั่งที่ ๒๔๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคำสั่งที่ ๒๕๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ กรณีการจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองทำบ่อ

๓. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ พนักงานเทศบาล รายงานายฉัตรชัย ทับทิมทอง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อีก ๓๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ - วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

๔. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองทำบ่อ รายงานายฉัตรชัย ทับทิมทอง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน - ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘) ราย น.ส.ดลใจ สุนทรชัย นักบริหารงานทั่วไป ๗ และนางนงเยาว์ จักรกะเสน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

๕. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ ราย น.ส.ดลใจ สุนทรชัย นักบริหารงานทั่วไป ๗ และนางนงเยาว์ จักรกะเสน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘) และให้ ทม.ทำบ่อ ส่งเอกสารและสอบสวนเพิ่มเติม กรณีของนายฉัตรชัย ทับทิมทอง, น.ส.ดลใจ สุนทรชัย และนางนงเยาว์ จักรกะเสน ในประเด็นที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ เสนอให้แล้วเสร็จและส่งให้ ก.ท.จ.หนองคาย ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

๕. ทม. ทำบ่อ ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาอุทธรณ์เพิ่มเติม กรณีการขอรับเงินอุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรีและการอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP และแจ้งว่า นายฉัตรชัย ทับทิมทอง ได้ยื่นฟ้องนายกเทศมนตรีเมืองทำบ่อผู้ออกคำสั่งทางปกครอง ต่อศาลปกครองอุดรธานี คดีหมายเลขดำที่ บ.๑๔๕/๒๕๕๘ ซึ่งมีประเด็นในคำฟ้องเป็นประเด็นเดียวกันกับที่นายฉัตรชัย ทับทิมทองได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งต่อ ก.ท.จ.หนองคาย และมีคำขอท้ายฟ้องขอให้ศาลเพิกถอนคำสั่งเทศบาลเมืองทำบ่อที่ ๒๔๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคำสั่งเทศบาลเมืองทำบ่อ ที่ ๒๔๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขณะนี้คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองอุดรธานี จึงขอให้ ก.ท.จ.หนองคาย ชะลอหรือระงับการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของ นายฉัตรชัย ทับทิมทอง ไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าคดีจะถึงที่สุดหรือจนกว่าศาลจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น ซึ่งจังหวัดหนองคาย ได้ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาอุทธรณ์ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์แล้ว ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ด่วนที่สุด ที่ นค ๐๐๒๓.๒/๑๓๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีความเห็นดังนี้

การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล สังกัด ทม.ทำบ่อ กรณีการจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองทำบ่อ และการจ่ายเงินตามโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และการจัดโครงการประชุมเชิงวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๐ ที่ประชุมมีความเห็นว่า เนื่องจาก ทม.ทำบ่อ ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน จึงให้ฝ่ายเลขานุการอนุกรรมการฯ แจ้ง ก.ท.จ.หนองคาย ขอเอกสารเพิ่มเติม พร้อมเร่งรัดให้จัดส่งโดยเร็วเพื่อจะได้พิจารณาให้แล้วเสร็จต่อไป ดังนี้

การขอรับเงินอุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรี

๑) หลักฐานคำสั่งผู้มีอำนาจลงนามในเช็ค ช่วงเกิดเหตุการณ์นี้

๒) สำเนาคำสั่งให้การของผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมดที่คณะกรรมการใช้พิจารณาในรายงานการสอบสวนวินัยอย่าง

๓) การที่คณะกรรมการมีความเห็นว่า (ตามรายงานการสอบสวนหน้าที่ ๒๐ “โครงการดังกล่าวได้มีการดำเนินการจริง แม้การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีจะไม่ชอบด้วยระเบียบ แต่ก็ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จนโครงการสำเร็จลุล่วงประชาชนที่ร่วมโครงการได้รับประโยชน์ จึงไม่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง” คณะกรรมการมีพยานหลักฐานโดยสนับสนุนว่ามีการดำเนินการโครงการจริง ซึ่งแย้งกับสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ (จังหวัดอุดรธานี) สอบสวนแล้วน่าจะเชื่อว่าการดำเนินการจริง

๔) ให้สอบสวนนางสุกัญญา ทองกุล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๗ เหตุใดจึงเขียนเช็คสั่งจ่ายให้นางเอมอร พูลสวัสดิ์ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ โดยไม่จ่ายในนามกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ

การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP ขาดเอกสาร และให้สอบสวนเพิ่มเติม

๑) สอบเพิ่มเติมโดยมีพยานสนับสนุนว่าค่าเช่าเวทีกลางพร้อมเครื่องเสียงเป็นจำนวนเงินเดียวกับเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ที่นายฉัตรชัยฯ รับมาหรือไม่

๒) ใบตรวจรับงานจ้างเวทีและเครื่องเสียง ไม่น่าเชื่อถือ ไม่ลงวันเดือนปี ไม่ลงรายละเอียดรายการเช่าเวทีและเครื่องเสียงว่ามีรายละเอียดอะไรบ้าง มีราคาแต่ละรายการเท่าใด ไม่มีชื่อผู้รับจ้างเพียงลงลายมือชื่อในช่องผู้เสนอราคา ชื่อ อนันต์ แต่ไม่ทราบนามสกุลอะไร คณะกรรมการสอบสวนวินัยเชื้อพยานเอกสารนี้โดยไปหักล้างคำให้การของนายฉัตรชัยฯ ที่ได้ให้การว่ารับเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท นำไปให้นายวิโรจน์ฯ ปลัดเทศบาลเมืองท่าบ่อโดยไม่พิจารณาว่าเอกสารไม่น่าเชื่อถือ และการจ้างเวทีและเครื่องเสียงในราคา ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นการดำเนินการในวันเดียวเท่านั้น จึงเห็นควรให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยชุดเดิม สอบสวนเพิ่มเติมกับผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

- เหตุใดจึงไม่มีรายละเอียดเครื่องเสียงและเวที
- สอบคณะกรรมการตรวจการจ้างทั้งหมดว่าใช้เกณฑ์ใดในการตรวจรับงานจ้าง
- สอบผู้รับจ้างว่ามีอาชีพดังกล่าวหรือไม่ และเป็นผู้รับจ้างในงานนี้จริงหรือไม่
- สอบผู้มีอาชีพในด้านนี้ว่า การเช่าเครื่องเสียงพร้อมเวที ราคา ๕๐,๐๐๐ บาท ต้องมีรายการอะไรบ้าง
- สอบพยานผู้อยู่ในเหตุการณ์ เช่น เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ว่ามีการใช้เวทีและ

เครื่องเสียงในราคา ๕๐,๐๐๐ บาทหรือไม่ และใครเป็นผู้ดำเนินการ

๓) ฎีกาเบิกจ่ายเงินที่ ๓๐๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ อุดรธานี แจ้งว่ามีการจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP จำนวน ๕ กลุ่ม แต่ใบสำคัญรับเงินแนบฎีกาจ่ายเงินมีหลักฐานว่าได้รับเงินจำนวน ๖ กลุ่ม และมีเงินขาดอีก ๖๔,๐๐๐ บาท ให้รวบรวมหลักฐานมาให้ครบถ้วน และให้แนบหลักฐานสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับเงินในใบสำคัญรับเงินในแต่ละรายแนบมาด้วย

๔) ใครเป็นผู้อนุมัติให้นางปนัดดา ชมพูวิเศษ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ยืมเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท ตามฎีกายืมเงินเลขที่ ๘๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

๕) ตรวจสอบฎีกาเบิกเงินของเทศบาลเมืองท่าบ่อที่เบิกเงินกับว่าราชการเงินว่ามีการแนบเอกสารสำเนาบัตรประจำตัว หรือไม่ ถ้ามีให้สำเนาให้ทราบด้วย

๖) ดำเนินการแก้ไขคำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ที่ ๒๔๕/๒๕๕๘ เนื่องจากฎีกาเลขที่ ๗๒๒/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑ ที่ระบุว่า นายฉัตรชัย ทับทิมทอง กระทำผิดไม่ได้เป็นผู้อำนวยการกองคลังในขณะนั้น ทั้งนี้ให้ระบุเหตุแห่งการกระทำผิดในคำสั่งให้ชัดเจน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันเป็นมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

ข้อ ๒๖ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลซึ่งมีกรณีอันเป็นมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหา สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีสิทธิให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ซึ่งจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงรวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา เว้นแต่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามหมวด ๖

olme

ข้อ ๘๘ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาลงความเห็นให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ ในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลพนักงานเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก็ให้มีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบ ไปให้นายกเทศมนตรีเพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ด้วย

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ดังต่อไปนี้.....

วรรคสอง ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นไปตามหมวดนี้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับหนังสืออุทธรณ์และเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑๕

ข้อ ๒๐ การพิจารณาอุทธรณ์ตามข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาจากสำนวนการสืบสวน หรือการพิจารณาในเบื้องต้นและสำนวนการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๒๔ และ ข้อ ๒๖ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีจำเป็นและสมควรขอเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมรวมทั้งคำชี้แจงจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือบุคคลใดๆ หรือขอให้ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท ข้าราชการ หรือบุคคลใดๆ มาให้ถ้อยคำชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาได้

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรแจ้งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ส่งเอกสารและสอบสวนเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เสนอ
๒. เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว กรณีจำเป็นและสมควรขอเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม คณะกรรมการอุทธรณ์ สามารถขอเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมได้ตามข้อ ๒๐ และคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ สามารถขอเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมได้ตามข้อ ๘๘ จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ และคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯทราบ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้ ทม.ท่าบ่อ ส่งเอกสารและสอบสวนเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯเสนอ
๒. เห็นชอบให้แจ้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ และคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ทราบ กรณีจำเป็นและสมควรขอเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม คณะกรรมการฯ สามารถขอเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมได้ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐ และประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘๘

๐/๓๓

๓.๑.๒. การพิจารณาการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตำบลปะโค

เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.หนองคาย ส่งเรื่องร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ของพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลปะโค รวม ๕ ราย โดยร้องทุกข์กรณีที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประเมินคะแนนอยู่ในเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น แต่นายกเทศมนตรีตำบลปะโค กลับออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕๐ ขึ้น ทำให้เสียสิทธิ์ที่พึงได้ตามกฎหมาย

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาคำร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมตามกรณีข้างต้น ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เนื่องจากเอกสารของผู้ร้องทุกข์และเอกสารชี้แจงข้อเท็จจริงของนายกเทศมนตรีตำบลปะโค ยังไม่เพียงพอที่จะพิจารณาได้ จึงมีมติให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ แจ้งเทศบาลตำบลปะโค ชี้แจงขั้นตอน/กระบวนการดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) พร้อมเอกสารประกอบคำชี้แจงเพิ่มเติม อนึ่ง เนื่องจากระยะเวลาพิจารณาคำร้องทุกข์ข้างต้นได้ครบกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับเรื่องร้องทุกข์ ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ แล้ว และประกาศฯ ไม่ได้กำหนดระยะเวลาการพิจารณาและการขยายระยะเวลาพิจารณาคำร้องทุกข์ของคณะอนุกรรมการไว้ ดังนั้น หากคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ได้รับเอกสารเพิ่มเติมแล้ว จะดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.หนองคายต่อไป

ข้อเท็จจริง

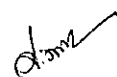
๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีความเห็นดังนี้

การร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) ของพนักงานเทศบาล สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย ที่ประชุมเห็นว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ทต.ปะโค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) อาจจะไม่ถูกต้องตามขั้นตอน จึงให้กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ได้ตรวจสอบว่าการดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ทต.ปะโค ในห้วงระยะเวลาข้างต้น เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคายหรือไม่

๒. ฝ่ายเลขานุการฯ (กลุ่มงานมาตรฐานฯ) ได้สรุปขั้นตอนการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันสรุปได้ดังนี้

- ขั้นตอนที่ ๑ ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๒๗
- ขั้นตอนที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้วรายงานผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี โดยให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกเทศมนตรี ตามข้อ ๒๓๒
- ขั้นตอนที่ ๓ ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้พนักงานเทศบาลได้ทราบโดยทั่วกัน ตามข้อ ๓๓๔
- ขั้นตอนที่ ๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามข้อ ๓๓๕
- ขั้นตอนที่ ๕ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งตามความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าว ตามข้อ ๒๔๒

๓. ฝ่ายเลขานุการฯ (กลุ่มงานมาตรฐานฯ) ได้ตรวจสอบเอกสาร และสอบถามเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ถึงขั้นตอนการดำเนินการแล้ว ปรากฏว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) ไม่เป็นไปตามขั้นตอน โดย ทต.ปะโค ไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๓ และขั้นตอนที่ ๕ กล่าวคือ ไม่ได้ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผย และไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

หมวดที่ ๑๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๒๒๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒๒๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณา

ข้อ ๒๒๗ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ข้อ ๒๒๘ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรกโดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของทุกปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลังโดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๒๒๙ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๒๓๐ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ ๒๓๑ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๒๓๐ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

ข้อ ๒๓๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๓๐ และข้อ ๒๓๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๒๗ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สองโดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พหุติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกเทศมนตรีด้วย

ข้อ ๒๓๔ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกเทศมนตรีพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๓๒ ถ้าเห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๒๓๐ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๓๑ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ข้อ ๒๔๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้ดำเนินการตามข้อ ๒๒๔ โดยให้เทศบาลตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหมวดนี้ และให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าว

หมวดที่ ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๕ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๓๒ ให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๓๓๔ ให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรี ที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน ทั้งนี้ ให้นายกเทศมนตรี หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้พนักงานเทศบาลได้ทราบโดยทั่วกัน

olm

ข้อ ๓๓๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยมีองค์ประกอบตามที่เทศบาลเห็นสมควรเพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว

ทั้งนี้ เทศบาลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลับกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในเทศบาลด้วยก็ได้

๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับหนังสืออุทธรณ์และเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑๕

ข้อ ๑๕ การอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือถึงประธานกรรมการพนักงานเทศบาล พร้อมกับสำเนารับรองถูกต้องหนึ่งฉบับ โดยออกนามจังหวัด และยื่นที่ศาลากลางจังหวัด หรือเทศบาลนั้น

การยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์ ผู้อุทธรณ์จะยื่นหรือส่งผ่านนายกเทศมนตรีก็ได้ และให้นายกเทศมนตรีดำเนินการตามข้อ ๑๙

ในกรณีมีผู้นำหนังสืออุทธรณ์มายื่นเอง ให้ผู้รับหนังสือออกใบรับหนังสือประทับตรารับหนังสือ และลงทะเบียนรับหนังสือไว้เป็นหลักฐานในวันที่ได้รับหนังสือ ตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ และให้ถือวันที่รับหนังสือตามหลักฐานดังกล่าวเป็นวันยื่นหนังสืออุทธรณ์

ในกรณีส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝากเป็นหลักฐานฝากส่ง หรือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับที่ของหนังสือเป็นวันส่งหนังสืออุทธรณ์

เมื่อได้ยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์ไว้แล้ว ผู้อุทธรณ์จะยื่นหรือส่งคำแถลงการณ์หรือเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมก่อนที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาอุทธรณ์ก็ได้ โดยยื่นหรือส่งต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยตรง

ข้อพิจารณา

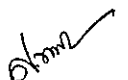
เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ทราบเพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แจ้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคายทราบถึงขั้นตอนการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และผลการตรวจสอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ทด.ปะโค เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป



รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์
พนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย
ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๙

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการจังหวัดหนองคาย (POC) ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| ๑. นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายเผด็จ สุขเกษม | วัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓. นายธานี สองหลวง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายณรงค์ พูลเพิ่ม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสกล ประทุม | นิติกรชำนาญการ | เลขานุการอนุกรรมการ |
| ๖. น.ส.จุฬาลักษณ์ สุริยะเพ็ญ | นสส.ชำนาญการ | ผช.เลขานุการอนุกรรมการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | | |
|------------------------|-------------------------|------------|-----------|
| ๑. นายชัยบัญชา ศรีมงคล | นายกเทศมนตรีตำบลก่องนาง | อนุกรรมการ | ติดตามการ |
| ๒. นายสัมฤทธิ์ บุญกุล | ปลัดเทศบาลตำบลสังคม | อนุกรรมการ | ติดตามการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ
พนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์ เชิญเลขานุการคณะอนุกรรมการ ได้ชี้แจงรายละเอียดด้วย
ประธานอนุกรรมการฯ

นายสกล ประทุม
เลขานุการฯ ตามที่ได้มีการพิจารณากรณีของท.ท่าบ่อ ได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยของ
พนักงานเทศบาล รวม ๓ ราย ได้แก่ นายฉัตรชัย หัฒนิตทอง ตำแหน่ง รอง
ปลัดเทศบาลเมืองท่าบ่อ ,นางสาวคลใจ สุนทรชัย ตำแหน่ง นักบริหารงาน
ทั่วไป ๗ และ นางนงเยาว์ จักรกะเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
กรณีสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ (จังหวัดอุดรธานี) ได้ตรวจสอบงบการ
เงินงวดปีงบประมาณ ๒๕๕๐-๒๕๕๑ ของเทศบาลเมืองท่าบ่อ พบข้อสังเกต
ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ

๑.๑ การเบิกจ่ายเงินครั้งที่ ๑ จำนวน ๔๖๐,๐๐๐ บาท โดย มูลเหตุเกิดขึ้นวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ นางेमอร พูนสวัสดิ์ รองประธาน คณะกรรมการกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ ทำการแทนประธาน คณะกรรมการกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ ขอรับการสนับสนุนเงิน อุดหนุนส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรีโครงการผ้าบาติกและแปรรูปผลิตภัณฑ์จาก เทศบาลเมืองท่าบ่อ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีนางทีน่า โสตะวงศ์ ประธานกลุ่มฯ เป็นผู้อนุมัติโครงการ โดยผ่านความเห็นชอบจากนายธีระยุทธ เงามศรี รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม นายวิโรจน์ จันทรด ปลัดเทศบาลเมืองท่าบ่อ และนายสุรศักดิ์ โสตะวงศ์ นายกเทศมนตรีเมือง ท่าบ่อ อนุมัติให้จ่ายเงินจำนวน ๔๖๐,๐๐๐ บาท

สำนักตรวจสอบพิเศษ ภาค ๖ อุดรธานี ได้สรุปข้อเท็จจริงว่าที่มา ของประธานและคณะกรรมการพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อและสมาชิก จำนวน ๒๐ คน มิได้คัดเลือกจากประชาชนในชุมชนแต่อย่างใด มีการแต่งตั้ง จากผู้มีชื่อเสียงในสังคม ซึ่งบางรายไม่ทราบว่าตนเป็นสมาชิกฯ และไม่เคยร่วม ประชุมในการทำกิจกรรมแต่อย่างใด นอกจากนี้ได้ตรวจสอบข้อมูลทาง ทะเบียนราษฎร พบว่านางทีน่า โสตะวงศ์ ประธานกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาล เมืองท่าบ่อ และเป็นภรรยานายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ มิได้เป็นบุคคลผู้มี สัญชาติไทย แต่เป็นสัญชาติอเมริกัน การเบิกจ่ายเงินไม่สอดคล้องตามที่เขียน โครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรีโครงการผ้าบาติกและแปรรูปผลิตภัณฑ์ ซึ่ง เป้าหมายคือกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลฯ และชุมชน จำนวน ๑๙ ชุมชน จำนวน ๕๐๐ คน รวมกลุ่มทำผ้าบาติกและแปรรูปผลิตภัณฑ์ แต่จากการสอบพยานที่ เกี่ยวข้อง ไม่มีการยืนยันได้ว่าการอบรมการจัดทำผ้าบาติก แต่อย่างใด จึงมี มูลว่าไม่มีการดำเนินโครงการจริง และนางสุกัญญา ทองกุล นักบริหารงาน คลัง ๗ ได้เขียนเช็คสั่งจ่ายเงิน จำนวน ๔๖๐,๐๐๐ บาท สั่งจ่ายเงินให้ นางेमอร พูนสวัสดิ์ โดยไม่จ่ายในนามกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ และในระหว่างนั้นได้มีการถอนเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคาร ของกลุ่มพัฒนา สตรี รวมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง เป็นเงินรวม ๔๕๗,๐๐๐ บาท โดยได้มีการมอบอำนาจ ให้ลูกจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองท่าบ่อไปถอนเงิน และพยานซึ่งเป็นลูกจ้าง นั้นได้ให้การว่าเมื่อได้ไปถอนเงินมาแล้ว ได้มอบทั้งจำนวนให้แก่นางทีน่า โสตะวงศ์ และนายสุรศักดิ์ โสตะวงศ์ สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ อุดรธานี เห็นว่าพฤติการณ์จึงน่าเชื่อว่าเป็นการจัดทำโครงการอันเป็นเท็จ เพื่อต้องการ เบียดบังเงินของเทศบาลเมืองท่าบ่อไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ก่อให้เกิดความ เสียหายแก่เทศบาลเมืองท่าบ่อ จำนวน ๔๕๗,๐๐๐ บาท ซึ่งอยู่ในความ รับผิดชอบของนางทีน่า โสตะวงศ์ ประธานกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ และเป็นภรรยาของนายสุรศักดิ์ โสตะวงศ์ นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อใน ขณะนั้น นางेमอร พูนสวัสดิ์ รองประธานกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมือง ท่าบ่อ นางนาถนภัส ฟานธนิตกุล คณะกรรมการกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมือง

ทำบ่อ ทำหน้าที่ฝ่ายการคลัง, นายธีรยุทธ เภาศรี รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม โดยนายธีรยุทธฯ สำนักตรวจสอบพิเศษ ภาค ๖ อุดรธานี ได้ชี้ว่าเป็นผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดตั้งกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินการของกลุ่มฯ ไม่ได้ตรวจสอบว่ากลุ่มดังกล่าว มีจำนวนสมาชิกกี่คนและกี่ชุมชน ทั้งยังทราบอยู่แล้วว่านางทีน่า โสตะวงศ์ มีใช้คนซึ่งมีสัญชาติและเชื้อชาติไทย ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ แต่ยังผ่านความเห็นชอบโครงการฯ และเบิกเงินให้กับกลุ่มดังกล่าว สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ อุดรธานี ได้ส่งเรื่องให้ ป.ป.ช. ดำเนินการพิจารณาด้วย และ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดไปที่เทศบาลเมืองท่าบ่อ ให้ไล่ออกนายธีรยุทธ เภาศรี ออกจากราชการ และ ก.ท.จ. หนองคาย ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์พิจารณาแล้ว ก็ได้พิจารณาและได้มีมติ ไล่ออกนายธีรยุทธ เภาศรี ออกจากราชการแล้ว และอีกรายหนึ่งคือนายวิโรจน์ จันทรด ปลัดเทศบาลเมืองท่าบ่อ และในขณะนี้ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอื่นแล้ว

๑.๒ การเบิกจ่ายเงินครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๘๕,๐๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๐ โดยนางทีน่า โสตะวงศ์ อ้างว่าตนเป็นประธานคณะกรรมการกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ ทั้งที่ในห้วงเวลาดังกล่าว คณะกรรมการกลุ่มพัฒนา สตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อที่มีตนเป็นประธาน ได้พ้นสภาพแล้วตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๐ ได้ขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรี โครงการประดิษฐ์ผลิตภัณฑ์ชุมชน ประกอบด้วยผ้าบาติก สร้อยคอหรือเครื่องประดับดอกไม้ผ้าใยบัว จากเทศบาลเมืองท่าบ่อ จำนวน ๑๘๕,๐๐๐ บาท โดยผ่านความเห็นชอบจากนายธีรยุทธ เภาศรี รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคมเทศบาลเมืองท่าบ่อ นายวิโรจน์ จันทรด ปลัดเทศบาลเมืองท่าบ่อ และนายสุรศักดิ์ โสตะวงศ์ นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ อนุมัติให้จ่ายเงินจำนวน ๑๘๕,๐๐๐ บาท โดยการจ่ายเงิน นางสาวนิชามล สุนทรชัย เขียนเช็คสั่งจ่ายเงินให้แก่นางทีน่า โสตะวงศ์ โดยไม่ได้สั่งจ่ายในนามกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ สำนักตรวจสอบพิเศษ ๖ อุดรธานี ชี้ว่าได้วิเคราะห์จากพยานหลักฐานแล้ว ไม่มีพยานหลักฐานใดที่บ่งชี้ว่าได้มีการทำกิจกรรมดังกล่าวที่ใด เมื่อใดและอย่างไร จึงเชื่อว่ามี การรับเงินจากเทศบาลเมืองท่าบ่อโดยมิได้ดำเนินโครงการจริง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลเมืองท่าบ่อ เป็นเงิน ๑๘๕,๐๐๐ บาท อยู่ในความรับผิดชอบของนายสุรศักดิ์ โสตะวงศ์ นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ ซึ่งเป็นสามี นางทีน่า โสตะวงศ์ ประธานคณะกรรมการกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ และชี้มูลความผิด กรณีนางสาวนิชามล (ดลใจ) สุนทรชัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ ๖ ทำหน้าที่รับและเบิกจ่ายเงินตามคำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ เขียนเช็คสั่งจ่ายเงินอุดหนุนให้นางทีน่าฯ โดยไม่เขียนเช็คในนามกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ และไม่ได้ขีดคร่อมเช็คเนื่องจากทราบเป็นอย่างดี

ว่านางทีน่าฯ ไม่ได้เปิดบัญชีเงินฝากธนาคารไว้และไม่ได้ตรวจสอบหลักฐานสภาพบุคคลของนางทีน่าฯ ซึ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงินฯ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖๙ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยของเทศบาลเมืองท่าบ่อ เห็นว่ามีความผิด จึงลงโทษภาคทัณฑ์, นางนงเยาว์ จักรกะเสน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ ทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบฎีกา โดยปกติต้องทราบเป็นอย่างดีว่าการรับเงินจากทางราชการ หากผู้รับเงินเป็นนิติบุคคลต้องตรวจสอบเอกสารแสดงสภาพนิติบุคคล หากเป็นบุคคลธรรมดาต้องตรวจสอบบัตรประจำตัวประชาชน ในการจ่ายเงินให้นางทีน่าฯ นางนงเยาว์ฯ ไม่ได้ตรวจสอบเอกสารสภาพบุคคลของนางทีน่าฯ โดยอาศัยที่ทราบอยู่แล้วว่านางทีน่าฯ เป็นภรรยาของนายสุรศักดิ์ โสตะวงศ์ ซึ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงินฯ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖๐ คณะกรรมการสอบสวนวินัย มีความเห็นลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน, นายฉัตรชัย ทับทิมทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง มีหน้าที่ควบคุม ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานคลังการเงินและบัญชี มีพฤติการณ์ไม่ตรวจสอบเอกสารยืนยันสภาพบุคคลของนางทีน่าฯ และตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน เพื่อให้ประโยชน์แก่นางทีน่าฯ ซึ่งมีใช้คนซึ่งมีสัญชาติและเชื้อชาติไทย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยของเทศบาลเมืองท่าบ่อ เห็นว่ามีความผิดจึงลงโทษภาคทัณฑ์, นายวิโรจน์ จั่นกรด ปัจจุบันได้ย้ายไปรับราชการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอื่นแล้ว ก็ไม่ได้อยู่ในอำนาจการพิจารณาของอนุกรรมการที่จะต้องพิจารณา และนายธีระยุทธ เกาสรี รักษาการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ซึ่งเป็นผู้ผ่านความเห็นชอบโครงการขอรับเงินอุดหนุน คณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรงได้ลงโทษไล่ออกนายธีระยุทธ เกาสรี ออกจากราชการและ ก.ท.จ.หนองคาย ก็มีมติไล่ออกจากราชการไปแล้ว

๒. โครงการประชุมเชิงวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออก เฉียงเหนือ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๐ และโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โดยมีการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP ที่นำสินค้ามาจำหน่ายในงานดังกล่าว รวม ๓ ฎีกา ได้แก่ ฎีกาเลขที่ ๓๐๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ เป็นเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท ฎีกาเลขที่ ๑๓๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๐ จำนวนเงิน ๔๒๕,๐๐๐ บาท และฎีกาเลขที่ ๗๒๒/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑ จำนวน ๕๒๕,๐๐๐ บาท โดยกลุ่ม OTOP แต่ละกลุ่มมีหลักฐานการเสนอโครงการฯ บันทึกตกลงการขอรับเงินอุดหนุนและเอกสารใบสำคัญรับเงิน แต่การเบิกจ่ายเงินมิได้เบิกให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP โดยตรง ดังนี้

๒.๑ ฎีกาเลขที่ ๓๐๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑

จำนวนเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท เป็นการส่งใช้ใบสำคัญหักล้างเงินยืม ตามฎีกายืม

เงินเลขที่ ๘๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ นางปนัดดา ชมพูวิเศษ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ผู้ยืมเงินในจำนวนนี้เป็นใบสำคัญการจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่ม OTOP จำนวน ๕ กลุ่ม เป็นเงิน ๑๘๓,๐๐๐ บาท จากการพิจารณาใบสำคัญการจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่ม OTOP ทั้ง ๕ กลุ่ม พบว่าเป็นใบสำคัญที่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ กล่าวคือ ไม่ระบุวันที่ เดือน พ.ศ. ที่รับเงิน เมื่อสอบถามผู้มีชื่อรับเงินทั้ง ๕ กลุ่ม ซึ่งระบุว่ารับเงินรายละ ๓๐,๐๐๐ - ๔๐,๐๐๐ บาท ได้ข้อเท็จจริงว่าทั้ง ๕ รายมิได้รับเงินดังกล่าวแต่อย่างใด โดยมีผู้ไปขายสินค้าเพียง ๑ ราย และลงลายมือชื่อในเอกสารจริง ส่วนอีก ๔ ราย มิได้ไปขายสินค้าและมีได้ลงลายมือชื่อรับเงิน นอกจากนี้ผู้ลงชื่อจ่ายเงินคือนางปนัดดา มิได้เป็นผู้จ่ายเงินแต่อย่างใด โดยข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า นายวิโรจน์ จันทรด ปลัดเทศบาลเมืองท่าบ่อในขณะนั้น เป็นผู้สั่งการให้นางปนัดดา ลงชื่อเป็นผู้ยืมเงิน จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท หลังจากได้รับเงินแล้ว นางปนัดดา มอบเงินจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ให้นางสาวยุภาวรรณ ไชยศรี เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ได้รับมอบหมายให้ประสานงานกับสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดหนองคายซึ่งช่วยดำเนินการติดต่อกับกลุ่ม OTOP โดยนางสาวยุภาวรรณฯ ลงชื่อรับเงินระหว่างกันเป็นหลักฐาน ส่วนที่เหลืออีก ๕๐,๐๐๐ บาท นางปนัดดา มอบให้นายฉัตรชัย ทิบทิมทอง ผู้อำนวยการกองคลัง โดยนายฉัตรชัยฯ รับว่าได้รับเงินดังกล่าวจริง แต่ตนได้มอบเงินทั้งจำนวนให้นายวิโรจน์ฯ โดยไม่มีหลักฐานต่อกัน ต่อมานายวิโรจน์ฯ ให้ถ้อยคำปฏิเสธว่าไม่เคยรับเงิน จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาทแต่อย่างใด

๒.๒ ฎีกา ที่ ๑๓๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๐

๔๒๕,๐๐๐ บาท เป็นการจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP จำนวน ๑๒ กลุ่ม สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ อุดรธานี ได้เข้าไปตรวจสอบแล้วพบว่า มีหลักฐานเป็นใบสำคัญรับเงินของกลุ่ม OTOP แต่ละกลุ่ม แต่พบว่าใบสำคัญรับเงินไม่ลงวันที่ เดือน พ.ศ. มีลายมือชื่อผู้รับเงิน ผู้ตรวจสอบมิได้ลงชื่อ มีลายมือชื่อนายสุรศักดิ์ โสตะวงศ์ นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ เป็นผู้จ่ายเงิน จากการสอบถามผู้มีรายชื่อบริษัทรับเงินจำนวน ๑๐ ราย จาก ๑๒ ราย สรุปได้ว่ามิได้รับเงินจำนวน ๔ ราย โดย ๓ ราย มิได้เป็นผู้เสนอโครงการและมีใช้ลายมือชื่อตน ส่วนอีก ๑ ราย แม้เป็นลายมือชื่อตนจริงแต่ยืนยันว่าไปรับจ้างขายสินค้าให้กลุ่มอื่น และลงลายมือชื่อในเอกสารเนื่องจากมีเจ้าหน้าที่นำมาให้ลงชื่อ ขณะลงชื่อในใบสำคัญรับเงินมิได้ระบุรายการหรือจำนวนเงิน สำหรับผู้ได้รับเงินจำนวน ๖ ราย รายละ ๔๐๐-๑,๒๐๐ บาท โดย ๑ รายไปขายสินค้า ๑ วัน และลายมือชื่อในเอกสารที่เกี่ยวข้องมิใช่ลายมือชื่อตน ส่วนอีก ๕ รายไปขายสินค้าเพียง ๑ วัน ลงลายมือชื่อในเอกสารที่มีได้กรอกข้อความอื่นใด และมีได้เสนอโครงการแต่อย่างใด ดังนั้น สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ อุดรธานี เห็นว่าเอกสารการรับเงินและเอกสารที่เกี่ยวข้องน่าเชื่อว่าเป็นเอกสารอันเป็นเท็จ มีอาจนำมาใช้เป็นหลักฐานในการเบิกจ่ายเงินจากทางราชการได้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เป็นเงิน ๔๒๕,๐๐๐ บาท กรณีนี้สำนัก

ตรวจสอบพิเศษภาค ๖ อุดรธานี ซึ่งว่าคณะกรรมการรับเงินและถอนเงินจำนวน ๓ คน คือ นางณัฐอร คันทริน นักบริหารงานคลัง ๖ นางสาวนิขามล สุนทรชัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ และนางนงเยาว์ จักรกะเสน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เมื่อรับเงินมาแล้ว ได้มอบเงินทั้งจำนวน คือ ๔๒๕,๐๐๐ บาท ให้กับนางสาวนิขามล สุนทรชัย ต่อมานางสาวนิขามลฯ ได้นำเงินทั้งจำนวนมอบให้นายสุรศักดิ์ โสตะวงศ์ นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ โดยอ้างว่าเนื่องจากไม่มีผู้รับผิดชอบโครงการผู้ใดลงชื่อรับเงิน การมอบเงินระหว่างนางสาวนิขามลฯ (ดลใจ) กับนายสุรศักดิ์ฯ มีนายวิโรจน์ จั่นกรด ปลัดเทศบาลเมืองท่าบ่อ รับรู้ด้วย ขณะเดียวกันปรากฏหลักฐานว่านายสุรศักดิ์ฯ ได้ลงชื่อเป็นผู้รับเงินในหน้าฎีกาและลงลายมือชื่อเป็นผู้จ่ายเงินในใบสำคัญรับเงินให้กลุ่ม OTOP จึงน่าจะเชื่อว่านายสุรศักดิ์ฯ รับเงินจำนวน ๔๒๕,๐๐๐ บาท จากนางสาวนิขามลฯ จริง และเปียดับเงินนั้นเป็นของตนเองโดยมิได้นำไปจ่ายให้กลุ่ม OTOP

กรณีนี้สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ อุดรธานี ชี้มูลว่านางสาวนิขามลฯ มีความผิดเนื่องจากจ่ายเงินจำนวนดังกล่าวให้นายสุรศักดิ์ฯ ผู้ซึ่งไม่ใช่เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงิน มีผลให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลเมืองท่าบ่อ , นายฉัตรชัย ทับทิมทอง ผู้อำนวยการกองคลัง ๘ มีหน้าที่ควบคุมดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานคลังการเงินและบัญชี ได้ตรวจสอบเอกสารใบสำคัญรับเงินบ้างแต่ไม่ได้ดูทั้งหมด ไม่ได้ตรวจสอบว่ากรรมการรับเงินไม่ได้จ่ายเงินให้ผู้รับเงินตามหลักฐานการจ่ายเงินแต่นำเงินไปให้นายสุรศักดิ์ฯ เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงินฯ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖๐

๒.๓ ฎีกาเงินงบประมาณรายจ่ายเลขที่ ๗๒๒/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๑ จำนวนเงิน ๕๒๕,๐๐๐ บาท เป็นการจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP จำนวน ๑๕ กลุ่มๆ ละ ๓๐,๐๐๐ - ๔๕,๐๐๐ บาท การเขียนเช็คสั่งจ่ายให้คณะกรรมการรับเงินจำนวน ๓ คน คือ นางเนตรนรินทร์ คันทริน นักบริหารงานคลัง ๖ นางสาวนิขามล สุนทรชัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และนางนงเยาว์ จักรกะเสน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ (โดยมีนายสุรศักดิ์ โสตะวงศ์ นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ ลงลายมือชื่อรับเงินจำนวน ๕๒๕,๐๐๐ บาท ที่หน้าฎีกา) จากการสอบถามผู้มีรายชื่อรับเงินจำนวน ๑๒ ราย จาก ๑๕ ราย ยืนยันว่าไม่ได้รับเงินจำนวน ๑๐ ราย โดยมีได้เป็นผู้เสนอโครงการและมีใช้ลายมือชื่อตน จำนวน ๘ ราย ส่วนอีก ๒ ราย แม้เป็นลายมือชื่อตนจริงแต่ยืนยันว่ามีได้เสนอโครงการและจำไม่ได้ว่าลงลายมือชื่อเมื่อใด ยืนยันว่าได้รับเงิน ๓ ราย ๆ ละ ๓๐๐ บาทและ ๔๐๐-๑,๐๐๐ บาท เนื่องจากนำสินค้าไปจำหน่าย ๑ วัน และรับเงินจากเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย โดยลงลายมือชื่อในเอกสารหลายฉบับตามที่เจ้าหน้าที่นำให้ลงชื่อแต่มีได้เสนอโครงการแต่อย่างใด ดังนั้นเอกสารการรับเงินและเอกสารที่เกี่ยวข้องน่าเชื่อว่าเป็นเอกสารอันเป็นเท็จ มีอาจนำมาใช้เป็นหลักฐานในการเบิกจ่ายเงินจากทางราชการได้ เกิดความเสียหายแก่เทศบาลเมืองท่าบ่อ เป็นเงิน ๕๒๕,๐๐๐ บาท สำนักตรวจสอบพิเศษ ภาค ๖ อุดรธานี ได้ชี้มูลความผิด

นางสาวนิชามล(ดลใจ) สุนทรชัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ กรณีนำเงินจำนวน ๕๒๕,๐๐๐ บาท ไปมอบให้นายสุรศักดิ์ โสตะวงศ์ ผู้ซึ่งไม่ใช่เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงิน ส่งผลให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลเมืองท่าบ่อ, นายสุรศักดิ์ โสตะวงศ์ นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ รับเงินจากนางสาวนิชามล สุนทรชัย จำนวน ๕๒๕,๐๐๐ บาท จริง โดยมีได้มีการจ่ายเงินจริง และใบสำคัญรับเงินไม่ได้ลงวันที่ เดือน พ.ศ. แต่อย่างใด และได้นำเงินดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว, นางณฐอร(เนตรนรินทร์) คันทริน นักบริหารงานการคลัง ๗ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง มีหน้าที่ควบคุม ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานการคลัง การเงินและบัญชี ลงชื่อในหน้าฎีกาโดยไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของสาระสำคัญ เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงินฯ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖๐ ซึ่งปัจจุบันนางณฐอร(เนตรนรินทร์)ฯ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอื่นแล้วไม่ได้อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการที่จะต้องพิจารณา

๓. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และมีมติที่ประชุมเห็นว่าสำนวนการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง กรณีการขอรับเงินอุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ และการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP เอกสารไม่สมบูรณ์ยังไม่สามารถพิจารณาได้ จึงแจ้ง ก.ท.จ.หนองคายขอเอกสารและสอบสวนเพิ่มเติม ในประเด็นดังนี้

การขอรับเงินอุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรี

(๑) สำเนาฎีกาเบิกเงิน พร้อมเอกสารประกอบ

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔๖๐,๐๐๐ บาท

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๐ จำนวน ๑๘๕,๐๐๐ บาท

(๒) สำเนาโครงการขอรับเงินอุดหนุนโครงการจัดทำผ้าบาติกและแปรรูปผลิตภัณฑ์

(๓) สำเนาโครงการขอรับเงินอุดหนุนโครงการประดิษฐ์ผลิตภัณฑ์ชุมชน

(๔) หลักฐานคำสั่งผู้มีอำนาจลงนามในเช็ค ช่วงเกิดเหตุการณ์นี้

(๕) สำเนาคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมดที่คณะกรรมการใช้พิจารณาในรายงานการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) สำเนารายงานการตรวจสอบ สืบสวนเรื่องการทุจริตของเทศบาลเมืองท่าบ่อของสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ (จังหวัดอุดรธานี)

(๗) การที่คณะกรรมการมีความเห็นว่า (ตามรายงานการสอบสวนหน้าที ๒๐)

“โครงการดังกล่าวได้มีการดำเนินการจริง แม้การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีจะไม่ชอบด้วยระเบียบ แต่ก็ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จนโครงการสำเร็จจุล่งประชาชนที่ร่วมโครงการได้รับประโยชน์ จึงไม่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง” คณะกรรมการมีพยานหลักฐานใดสนับสนุนว่ามีการ

ดำเนินการโครงการจริง ซึ่งแย้งกับสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ (จังหวัดอุดรธานี) สอบสวนแล้วน่าจะเชื่อว่าการดำเนินการจริง

- (๘) ให้สอบสวนนางสุกัญญา ทองกุล ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ๗ เหตุใดจึงเขียนเช็คสั่งจ่ายเงินให้นางเอมอร พูลสวัสดิ์ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ โดยไม่จ่ายในนามกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ

การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP

- (๑) สำเนาฎีกาเลขที่ ๓๐๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ พร้อมเอกสารประกอบ
- (๒) สำเนาฎีกา เลขที่ ๑๓๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๐ พร้อมเอกสารประกอบ
- (๓) สำเนาฎีกา เลขที่ ๗๒๒/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑ พร้อมเอกสารประกอบ
- (๔) ตรวจสอบหลักฐานการเช่าเวทีกลางพร้อมเครื่องเสียงพร้อมสอบพยานที่เกี่ยวข้องว่ามีการดำเนินการจริงหรือไม่ เช่นผู้ตรวจรับงาน,ผู้รับจ้างเป็นต้น
- (๕) สอบเพิ่มเติมโดยมีพยานสนับสนุนว่าค่าเช่าเวทีกลางพร้อมเครื่องเสียงเป็นจำนวนเงินเดียวกับเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ที่นายฉัตรชัยฯ รับมา
- (๖) ดำเนินการแก้ไขคำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ที่ ๒๔๕/๒๕๕๘ เนื่องจากฎีกาเลขที่ ๗๒๒/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑ที่ระบุว่านายฉัตรชัย ทับทิมทอง กระทำผิดไม่ได้เป็นผู้อำนวยการกองคลังในขณะนั้น ทั้งนี้ให้ระบุเหตุแห่งการกระทำผิดในคำสั่งให้ชัดเจน
- (๗) สำเนารายงานการตรวจสอบ สืบสวนเรื่องการทุจริตของเทศบาลเมืองท่าบ่อของสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ (จังหวัดอุดรธานี)

๔. ทม.ท่าบ่อ ได้ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาอุทธรณ์เพิ่มเติมตามที่อนุกรรมการฯ ได้ขอเพิ่มเติม ตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๓.๒/๑๓๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

การขอรับเงินอุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรี

- (๑) สำเนาฎีกาเบิกเงิน พร้อมเอกสารประกอบ
ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔๖๐,๐๐๐ บาท
ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๐ จำนวน ๑๘๕,๐๐๐ บาท
- (๒) สำเนาโครงการขอรับเงินอุดหนุนโครงการจัดทำผ้าบาติกและแปรรูปผลิตภัณฑ์
- (๓) สำเนาโครงการขอรับเงินอุดหนุนโครงการประดิษฐ์ผลิตภัณฑ์ชุมชน
- (๔) สำเนารายงานการตรวจสอบ สืบสวนเรื่องการทุจริตของเทศบาลเมืองท่าบ่อของสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ (จังหวัดอุดรธานี)

การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP

- (๑) สำเนาฎีกาเลขที่ ๓๐๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ พร้อมเอกสาร
- (๒) สำเนาฎีกา เลขที่ ๑๓๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๐ พร้อมเอกสาร
- (๓) สำเนาฎีกา เลขที่ ๗๒๒/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑ พร้อมเอกสาร
- (๔) สำเนารายงานการตรวจสอบ สืบสวนเรื่องการทุจริตของเทศบาลเมืองท่าบ่อของสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ (จังหวัดอุดรธานี)

ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏว่าเทศบาลเมืองท่าบ่อยังส่งเอกสารไม่ครบถ้วน ไม่เพียงพอที่จะสามารถพิจารณาได้ จึงเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ.หนองคาย ขอสำเนาเอกสารเพิ่มเติมจากเทศบาลเมืองท่าบ่อ ดังนี้

การขอรับเงินอุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรี

- (๑) หลักฐานคำสั่งผู้มีอำนาจลงนามในเช็ค ช่วงเกิดเหตุการณ์นี้
- (๒) สำเนาคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมดที่คณะกรรมการใช้พิจารณาในรายงานการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง
- (๓) การที่คณะกรรมการมีความเห็นว่า (ตามรายงานการสอบสวนหน้าที่ ๒๐) “โครงการดังกล่าวได้มีการดำเนินการจริง แม้การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีจะไม่ชอบด้วยระเบียบ แต่ก็ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จนโครงการสำเร็จลุล่วงประชาชนที่ร่วมโครงการได้รับประโยชน์ จึงไม่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง” คณะกรรมการมีพยานหลักฐานใดสนับสนุนว่ามีการดำเนินการโครงการจริง ซึ่งแย้งกับสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ (จังหวัดอุดรธานี) สอบสวนแล้วน่าจะเชื่อว่าการดำเนินการจริง
- (๔) ให้สอบสวนงสฤฎญา ทองกุล ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ๗ เหตุใดจึงเขียนเช็คสั่งจ่ายเงินให้นางเอมอร พูลสวัสดิ์ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๗ โดยไม่จ่ายในนามกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ

การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP ขาดเอกสาร และให้สอบสวนสวนเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) สอบเพิ่มเติมโดยมีพยานสนับสนุนว่าค่าเช่าเวทีกลางพร้อมเครื่องเสียงเป็นจำนวนเงินเดียวกับเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ที่นายฉัตรชัยฯ รับมาหรือไม่
- (๒) ไปตรวจรับงานจ้างเวทีและเครื่องเสียง ไม่น่าเชื่อถือ ไม่ลงวันเดือนปี ไม่ลงรายละเอียดรายการเช่าเวทีและเครื่องเสียงว่ามีรายละเอียดอะไรอย่าง มีราคาในแต่ละรายการเท่าใด ไม่มีชื่อผู้รับจ้างเพียงลงลายมือชื่อในช่องผู้เสนอราคา ชื่อ อนันต์ แต่ทราบว่ามีนามสกุลอะไร คณะกรรมการสอบสวนวินัยเชื่อพยานเอกสารนี้โดยไปหักล้างคำให้การของนายฉัตรชัย ทับทิมทอง ที่ให้การว่ารับเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท นำไปให้นายวิโรจน์ จันทรด ปลัดเทศบาลเมืองท่าบ่อโดยไม่พิจารณาว่าเอกสารไม่น่าเชื่อถือ และการจ้างเวทีและเครื่องเสียงในราคา ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นการดำเนินการในวันเดียวเท่านั้น จึงเห็นควรให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยชุดเดิม สอบสวนเพิ่มเติมกับผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - เหตุใดจึงไม่มีรายละเอียดเครื่องเสียงและเวที
 - สอบคณะกรรมการตรวจการจ้างทั้งหมดว่าใช้เกณฑ์ใดในการตรวจรับงานจ้าง

- สอบผู้รับจ้างว่ามีอาชีพดังกล่าวหรือไม่ และเป็นผู้รับจ้างในงานนี้จริงหรือไม่
 - สอบผู้มีอาชีพในด้านนี้ว่า การเช่าเครื่องเสียงพร้อมเวที ราคา ๕๐,๐๐๐ บาท ต้องมีรายการอะไรบ้าง
 - สอบพยานผู้อยู่ในเหตุการณ์ เช่น เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ว่ามีการใช้เวทีและเครื่องเสียงในราคาถึง ๕๐,๐๐๐ บาทหรือไม่ และใครเป็นผู้ดำเนินการ
- (๓) ฎีกาเบิกจ่ายเงิน ที่ ๓๐๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ อุดรธานี แจ้งว่ามีการจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP จำนวน ๕ กลุ่ม แต่ใบสำคัญรับเงินแนบฎีกาจ่ายเงินมีหลักฐานว่าได้รับเงินจำนวน ๖ กลุ่ม และมีเงินขาดอีก ๖๔,๐๐๐ บาท ให้รวบรวมหลักฐานมาให้ครบถ้วน และให้แนบหลักฐานสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับเงินในใบสำคัญรับเงินในแต่ละรายแนบมาด้วย
- (๔) ใครเป็นผู้อนุมัติให้นางปณิตดา ขมพูวิเศษ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ยืมเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท ตามฎีกายืมเงินเลขที่ ๘๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
- (๕) ตรวจสอบฎีกาเบิกเงินของเทศบาลเมืองท่าบ่อที่เบิกเงินกับฝ่ายการเงินว่ามีการแนบเอกสารสำเนาบัตรประจำตัว หรือไม่ ถ้ามีให้สำเนาให้ทราบด้วย
- (๖) ดำเนินการแก้ไขคำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ที่ ๒๔๕/๒๕๕๔ เนื่องจากฎีกาเลขที่ ๗๒๒/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑ ที่ระบุว่า นายฉัตรชัย ทับทิมทอง กระทำผิดไม่ได้เป็นผู้อำนวยการกองคลังในขณะนั้น ทั้งนี้ให้ระบุเหตุแห่งการกระทำผิดในคำสั่งให้ชัดเจน
- หากเทศบาลเมืองท่าบ่อ ส่งเอกสารเพิ่มเติมล่าช้าหรือไม่ครบถ้วนอีก อนุกรรมการฯ จะพิจารณาไปตามพยานเอกสารที่มีอยู่

นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์ จากที่เลขานุการ ได้สรุปกรณีของเทศบาลเมืองท่าบ่อแล้วนั้น เป็นเรื่องที่ได้พิจารณาหลายครั้งแล้ว และได้มีมติในที่ประชุมในครั้งก่อนว่า เอกสารไม่ครบถ้วนและเพียงพอที่จะพิจารณาได้ จึงได้มีมติแจ้ง ก.ท.จ. หนองคาย ขอเอกสารเพิ่มเติมซึ่งเทศบาลเมืองท่าบ่อก็ได้ส่งเอกสารมาแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วนตามที่เลขานุการได้ชี้แจงไปแล้วนั้น จากที่ดูเอกสารประกอบนั้น ประเด็นที่สำคัญที่จะพิจารณาในวันนี้ คือ (๑) กรณีเทศบาลเมืองท่าบ่อส่งเอกสารไม่ครบถ้วน จะสามารถพิจารณาได้หรือไม่ หรือจะขอเอกสารเพิ่มเติมให้ครบถ้วนก่อนพิจารณา และ (๒) จากหนังสือของเทศบาลเมืองท่าบ่อ แจ้งว่านายฉัตรชัย ทับทิมทอง ได้ยื่นฟ้องนายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อผู้ออกคำสั่งทางปกครองต่อศาลปกครองอุดรธานี ตามคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๔๕/๒๕๕๔ ซึ่งมีประเด็นในคำฟ้องเป็นประเด็นเดียวกับที่นายฉัตรชัย ทับทิมทอง ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งต่อ ก.ท.จ. หนองคาย และมีคำขอทนายคำฟ้องขอให้ศาลเพิกถอนคำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ที่ ๒๔๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ และ

คำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ที่ ๒๕๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองอุดรธานี เทศบาลเมืองท่าบ่อ จึงขอให้ ก.ท.จ.หนองคาย ชะลอหรือระงับการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของฉัตรชัย ทับทิมทอง ไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าคดีจะถึงที่สุด หรือจนกว่าศาลจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น ประเด็นที่ (๒) นี้ขอถามฝ่ายเลขานุการว่า เราต้องชะลอหรือระงับตามคำขอของเทศบาลเมืองท่าบ่อ หรือเราสามารถจะพิจารณาต่อไปได้เลย

นายสกล ประทุม
เลขานุการ

ไม่มีกฎหมายหรือระเบียบใดกำหนดไว้เลยว่าเมื่อเกิดกรณีการฟ้องร้องต่อศาลแล้ว คณะอนุกรรมการฯ จะต้องหยุดการทำงานที่ มันคนละส่วนกัน เช่นเดียวกับกรณีที่มีการสอบสวนทางวินัย ก็ไม่จำเป็นจะต้องรอผลคดีอาญา หรือคดีอื่นใด ๆ สามารถจะพิจารณาไปจนแล้วเสร็จได้เลย

นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์
ประธานฯ

ผมเห็นด้วยกับเลขานุการว่าคณะอนุกรรมการฯ สามารถจะพิจารณาไปได้เลย ท่านอนุกรรมการฯ ท่านอื่นมีความเห็นเพิ่มเติมเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีประเด็นเพิ่มเติม สรุปคือในประเด็นที่ (๑) มอบให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้ง ก.ท.จ.หนองคาย ขอเอกสารเพิ่มเติมจากเทศบาลเมืองท่าบ่อตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ พร้อมเร่งรัดให้จัดส่งโดยเร็วเพื่อจะได้พิจารณาให้แล้วเสร็จต่อไป และประเด็นที่ (๒) คณะอนุกรรมการฯ ก็สามารถพิจารณาการเรื่องอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของฉัตรชัย ทับทิมทอง ต่อไปได้

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ ใน ๒ ประเด็นคือ ประเด็นที่ (๑) มอบให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้ง ก.ท.จ.หนองคาย ขอเอกสารเพิ่มเติมจากเทศบาลเมืองท่าบ่อตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ พร้อมเร่งรัดให้จัดส่งโดยเร็วเพื่อจะได้พิจารณาให้แล้วเสร็จต่อไป และประเด็นที่ (๒) คณะอนุกรรมการฯ สามารถพิจารณาการเรื่องอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของฉัตรชัย ทับทิมทองต่อไป โดยไม่ต้องรอผลการพิจารณาคดีของศาลปกครองอุดรธานี เนื่องจากไม่มีกฎหมาย ระเบียบใดกำหนดไว้

นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์
ประธานฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายสกล ประทุม
เลขานุการฯ

การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) ของพนักงานเทศบาลตำบลปะโค อำเภอเมืองหนองคาย รวม ๕ ราย

(๑) ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ส่งเรื่องร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘

พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กรณีที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๕) ทต.ปะโค ได้ประเมินคะแนนอยู่ในเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แต่ นายกเทศมนตรีตำบลปะโค กลับออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕๐ ขั้น ทำให้เสียสิทธิที่มีพึงได้ตามกฎหมาย โดยมีผู้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ในประเด็นข้างต้น รวม ๕ ราย ดังนี้

๑. นายวิษระ กุลเสน ตำแหน่ง นิติกร ๓
๒. นายอดุลย์ ศรีระไธย ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓
๓. จำเอนพพร พันกิจ ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖
๔. นายอชิร บุตนาชิน ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๖
๕. นายไพบูลย์ พิลาพรหม ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ๖

(๒) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๕) ของพนักงานเทศบาลปะโค ทั้ง ๕ ราย ในการประชุมในครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ มีมติให้ ก.ท.จ.หนองคาย แจ้ง ทต.ปะโค ชี้แจงขั้นตอนการเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลตำบลปะโค ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๕) พร้อมเอกสารประกอบคำชี้แจงเพิ่มเติม เนื่องจากว่าการชี้แจงข้อเท็จจริงของนายก ทต.ปะโค ในครั้งแรกยังไม่เพียงพอที่จะพิจารณาได้ว่าการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลทั้ง ๕ ราย สามารถที่จะรับฟังได้หรือไม่

(๓) นายก ทต.ปะโค ได้มีหนังสือชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (เมษายน-กันยายน ๒๕๕๕) ตามมติคณะอนุกรรมการฯ (หนังสือที่ นค ๕๓๔๐๑/๒๓๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๕) ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการตามข้อ ๒๒๗, ๒๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยมีผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามระเบียบ ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับมอบหมาย บุคคลทั้ง ๕ ราย ได้คะแนน ๙๒% โดยมี ส.ต.ท.โอภาส ศิริสมบัติ ปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด

ขั้นตอนที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ เสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรอง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลปะโค ที่ ๑๘๘/๒๕๕๕ มี ส.ต.ท.โอภาส ศิริสมบัติ ปลัดเทศบาลฯ เป็นประธานกรรมการ โดยมีมติรับตามที่ผู้มีอำนาจในการประเมินขั้นตอนที่ ๑ ได้ประเมินมา

ขั้นตอนที่ ๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นตามข้อ ๒๔๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕(ในขณะนั้น) ที่มีองค์ประกอบคือ

๓.๑ คณะกรรมการที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้งพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดว่าด้วยหมวด ๑๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และ

๓.๒ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลดังกล่าว ตามความเห็นของคณะกรรมการ

จากข้อเท็จจริงดังกล่าว การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลทั้ง ๕ ราย ซึ่งมีการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามขั้นตอนที่ ๑ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองตามขั้นตอนที่ ๒ ได้พิจารณาให้ความเห็นให้บุคคลทั้ง ๕ ราย เลื่อนขึ้นในรอบที่ ๒ จำนวน ๑ ขั้น รวมทั้งปีได้ ๑ ขั้นครึ่ง โดยได้คะแนนประเมิน ๙๒% เพื่อเสนอให้นายกเทศมนตรีตำบลปะโคพิจารณาเลื่อนขึ้น ตามคำแนะนำของคณะกรรมการ

แต่จากกรณีข้างต้น นายกเทศมนตรีตำบลปะโค ได้พิจารณาแล้วว่า การดำเนินการของบุคคลตามขั้นตอนที่ ๑,๒ ซึ่งเป็นกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนยังปฏิบัติไม่ถูกต้องตามหมวด ๑๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ทั้งมีบันทึกแจ้งให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ซึ่งมี ส.ต.ท.โอภาส ศิริสมบัติ ประธานกรรมการได้พิจารณาและทบทวนการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ดังนี้

๑. รายนายไพบูลย์ พิลาวรม มีการปฏิบัติราชการที่มีหลักฐานการกลับก่อน

๒. จำเอนกพร พันกิจ มีพฤติกรรมทำงานล่าช้าและกลับก่อนเวลาราชการ

๓. นายอชิร บุคณาชิน มาสายและกลับก่อนเวลาบ่อยครั้งและได้เป็นผู้เสนอการเบิกจ่ายค่าเบี้ยยังชีพคนชราเกินกว่าระเบียบฯ กำหนด

๔. นายวัชร กุลเสน และ นายอตุลย์ ศรีระไทย ยังไม่มีผลงานที่อันจะถือว่าได้เป็นการประจักษ์ว่ามีผลงานดีเด่น ตามข้อ ๒๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

โดยคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ยืนยันจะดำเนินการตามข้อเสนอเดิมจากกรณีข้างต้น นายกเทศมนตรีตำบลปะโค จึงใช้อำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๒๓,๒๒๔,๒๓๐,๒๓๑,๒๓๒,๒๓๔ เพื่อพิจารณาออกคำสั่งให้บุคคลทั้ง ๕ ราย ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ คนละ ๐.๕๐ ขั้น และหากบุคคลทั้ง ๕ ราย เห็นว่าคำสั่งดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายใด ก็สมควรที่จะอุทธรณ์คำสั่งภายใน ๓๐ วัน ตามระเบียบวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง และบุคคลทั้ง ๕ ราย ไม่ได้ใช้สิทธิดังกล่าวและได้มาร้องขอความเป็นธรรมกับจังหวัดแทน อันเป็นการล่วงเลยระยะเวลาอุทธรณ์แล้ว และในห้วงดังกล่าวจนถึงปัจจุบันก็มีการจ่ายเงินเดือนและเสนอการพิจารณาที่จังหวัดหนองคายผ่านมานานแล้ว

สรุปแล้วคือนายกเทศมนตรีตำบลปะโค ซึ่งแจ้งว่าการดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้ทำตามขั้นตอน ที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ ส่วนขั้นตอนที่ ๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน นั้นไม่ได้แต่งตั้ง ซึ่งตามหลักการพิจารณาปกติทั่วไปแล้ว จะต้องพิจารณาว่าขั้นตอนดำเนินการถูกต้องหรือไม่ ผมจึงมีความเห็นว่าขั้นตอนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลตำบลปะโค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) อาจจะไม่ถูกต้อง อนุกรรมการฯ ท่านใดมีความเห็นอย่างอื่นหรือไม่

นายณรงค์ พูลเพิ่ม
อนุกรรมการฯ

เนื่องจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล มีกลุ่มงานมาตรฐานงานบุคคลท้องถิ่น เป็นผู้รับผิดชอบระเบียบ กฎหมาย การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอเสนอว่าในเรื่องนี้เห็นควรมอบให้กลุ่มงานมาตรฐานงานบุคคลท้องถิ่น ได้ตรวจสอบว่าการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลตำบลปะโคในท้วงระยะเวลาดังกล่าวนั้น ถูกต้องตามขั้นตอนหรือไม่

นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์
ประธานฯ

ผมขอสรุปเรื่องนี้ อีกครั้งว่ามูลเหตุเกิดจากพนักงานเทศบาลตำบลปะโค จำนวน ๕ ราย ได้ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กรณีที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) ทด.ปะโค ได้ประเมินคะแนนอยู่ในเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แต่ นายก ทด.ปะโค กลับออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕๐ ขั้น ทำให้เสียสิทธิที่พึงมีพึงได้ตามกฎหมาย และในการประชุมคณอนุกรรมการฯ เมื่อครั้งที่แล้วได้ประชุมเพื่อพิจารณาในเรื่องนี้และได้เชิญหัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (นายวิชัย พรกระแสน) และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอีก ๒ ราย เพื่อให้ข้อเท็จจริงในข้อกฎหมายเกี่ยวกับขั้นตอนการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยกลุ่มงานมาตรฐานฯ ได้ชี้แจงว่า การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลนั้น ประกอบด้วยขั้นตอน ๓ ขั้นตอน คือ (๑) การประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยผู้บังคับบัญชาขั้นต้น (๒) การพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาขั้นต้นมาพิจารณา และ (๓) เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลอีกคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานผู้ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับใด จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเป็นไปตามกรอบของประกาศฯหรือไม่ และทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้น

เงินเดือนตามความเห็นของคณะกรรมการฯ คณะอนุกรรมการฯ จึงได้มีมติให้ นายกเทศมนตรีฯชี้แจงขั้นตอนการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) เพิ่มเติม ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลปะโค ได้ชี้แจงว่าขั้นตอนการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) ได้ดำเนินการเพียงขั้นตอนที่ ๑ และ ๒ เท่านั้น ส่วนขั้นตอนที่ ๓ ไม่ได้ดำเนินการโดยไม่ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ และท่านณรงค์ พูลเพิ่ม อนุกรรมการฯ ก็มีความเห็นว่าการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลปะโค ครั้งที่ ๒ (เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) อาจจะไม่ถูกต้องตามขั้นตอน ดังนั้น จึงเห็นควรให้กลุ่มงานมาตรฐานงานบุคคลท้องถิ่น ได้ตรวจสอบว่าการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลตำบลปะโคในทั้งระยะเวลาดังกล่าวว่า ถูกต้องตามขั้นตอนหรือไม่ ซึ่งผลเป็นประการใดก็ให้แจ้งอนุกรรมการฯ ทราบอีกครั้งหนึ่งเพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเสนอต่อไป ท่านอนุกรรมการฯ ท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมด้วย

มติที่ประชุม

มีมติเอกฉันท์เห็นว่า การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลปะโค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๕๘) อาจจะไม่ถูกต้องตามขั้นตอน จึงให้กลุ่มงานมาตรฐานงานบุคคลท้องถิ่น ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่รับผิดชอบ ระเบียบ กฎหมายการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจสอบว่าการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลปะโคในทั้งระยะเวลาข้างต้น เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย หรือไม่ ซึ่งเมื่อผลการพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้แจ้งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลทราบเพื่อพิจารณาต่อไป

นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์ ฝ่ายเลขานุการและคณะอนุกรรมการท่านใดมีอะไรเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้า
ประธานฯ ไม่มีประเด็นเพิ่มเติมอะไร ขอบิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางงานการประชุมฯ

(นางสาวจุฬาลักษณ์ สूरียะเพ็ญ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ

๓.๒ ขอแก้ไขมติ ก.ท.จ.หนองคาย

เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานเทศบาล ราย นางบัวลอย โคตรชมพู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๐๓๒ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานเทศบาล รายนางดวงจันทร์ ตาลอำเภอ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑๓๓ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมือง จ.หนองคาย

ข้อเท็จจริง

ทต.บ้านถ่อน และ ทต.วัดธาตุ ขอแก้ไขมติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ และ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กรณีมีมติให้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ทต.บ้านถ่อน นางบัวลอย โคตรชมพู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๐๓๒

เดิม วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท

แก้ไขเป็น วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี รุ่นที่ ๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท

๒. ทต.วัดธาตุ นางดวงจันทร์ ตาลอำไพ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑๓๓

เดิม วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท

แก้ไขเป็น วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี รุ่นที่ ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก โดยมีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและกำหนดเงินเดือนให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๑. คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท

ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท

๒. คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท

ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๓๖๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง ความชัดเจนของหลักสูตรที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตได้แจ้งว่า กรณีหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต/ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ตามโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ซึ่งใช้ในการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาตามโครงการความร่วมมือรุ่นที่ ๑-๔ คือหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) และรุ่นที่ ๕-๖ , ๖/๑-๖/๒ คือหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)

๐๒๓๓

ข้อพิจารณา

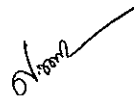
ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า บุคคลทั้ง ๒ ราย ที่เทศบาล ขอความเห็นชอบให้แก่ไข่มติ ก.ท.จ.หนองคาย เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิทางการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ๕ ปี รุ่นที่ ๓ และรุ่นที่ ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เห็นควรแก้ไขวุฒิการศึกษาและอัตราเงินเดือนให้ถูกต้องตามหลักสูตร และเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แก่ไข่มติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖



แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๒ ขอแก้ไขมติ ก.ท.จ.หนองคาย
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	มติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔	รายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งตามมติ ก.ท.จ.หนองคาย (เดิม)			ขอแก้ไขวุฒิการศึกษา / เงินเดือน	หมายเหตุ
		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ว.ค.ป. ที่บรรจุแต่งตั้ง ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔		
๑	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔	นางบัวลอย โคตรชมพู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๐๓๒ สังกัด ทด.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๔ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) รุ่นที่ ๓ หลักสูตร ๕ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	หนังสือ ม.สวนดุสิต ที่ ศธ ๐๕๖๖.๐๑/ร.ม.ป.๒๕๕๔ ทว. ๑๗ ต.ค. ๕๔ รับรองว่าได้รับสำเร็จการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี
๒	ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖	นางดวงจันทร์ ตาลอ้าไฟ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑๓๓ สังกัด ทด.วัดธาตุ อ.เมือง จ.หนองคาย	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๔ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท	๓ มิถุนายน ๒๕๕๖	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) รุ่นที่ ๔ หลักสูตร ๕ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท	หนังสือรับรองจาก ม.สวนดุสิต ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ รับรองว่าได้รับสำเร็จการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี

๑

๓.๓ แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติให้เทศบาลที่รายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ซึ่งมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๓๕ และใช้วิธีการสรรหาโดยการรับโอน ให้สรรหาโดยใช้วิธีการคัดเลือกและสอบคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ข้อ ๒ กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๒. ทม.หนองคาย ขอความเห็นชอบดำเนินการสรรหาคำแหน่งผู้บริหารว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) โดยใช้วิธีการรับโอน นางจิตตา เสาวกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) สังกัด ทม.กาฬสินธุ์ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) สังกัด ทม.หนองคาย

๓. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติให้หารีกรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ทม.หนองคาย สามารถใช้วิธีรับโอนได้หรือไม่

ข้อเท็จจริง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างนั้น หมายถึง วิธีการสรรหาตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและการแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ได้แก่ การโอน การรับโอน การสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น และการคัดเลือกเพื่อรับโอนมิได้หมายถึงการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกเท่านั้น

๒. มาตรการการชะลอการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหนังสือที่อ้างถึงได้คำนึงถึงผลกระทบในภาพรวมที่อาจเกิดขึ้นด้วยแล้ว โดยกำหนดให้ ก.ท.จ. ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งและเงื่อนไขการสรรหาคำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีเกษียณอายุราชการ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

วรรคสอง กรณีเทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ สามารถดำเนินการสรรหาไว้ล่วงหน้าก่อน แต่จะต้องไม่เกิน ๖๐ วัน นับถึงวันที่เกษียณอายุราชการ

วรรคสาม ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๓๙ (๑) - (๔) โดยอนุโลม ในกรณีที่ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีนั้น เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติผู้สอบคัดเลือก หรือผู้คัดเลือกตามที่ ก.ท. กำหนดได้

ข้อพิจารณา

๑. ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทม.หนองคายได้ปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยร้อยละ ๓๔.๘๐ กล่าวคือ

ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๕๘	= ๓๑.๓๕	
ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๕๙	= ๓๘.๒๔	
เฉลี่ยร้อยละ	= $\frac{๓๑.๓๕ + ๓๘.๒๔}{2}$	= ๓๔.๘๐

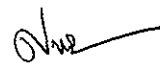
๒. เห็นควรให้ ทม.หนองคาย สรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) โดยวิธีรับโอน ได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทม.หนองคาย ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) โดยวิธีการรับโอน ได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีเกษียณอายุราชการ วรรคสอง กล่าวคือ การดำเนินการสรรหาไว้ล่วงหน้าจะต้องไม่เกิน ๖๐ วัน นับถึงวันที่เกษียณอายุราชการ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจเสียชีวิต

ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ รายนายไสว มงคล อายุ ๔๔ ปี เสียชีวิต เนื่องจากติดเชื้อในกระแสเลือดอย่างรุนแรง เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ตามหลักฐานมรณบัตร เลขที่ ๐๑-๔๓๘๙๒๓๐๗ สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลศรีเชียงใหม่

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ
(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ราย นายพุม เทศศรีเมือง เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๓๙ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐานทั่วไปนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวเป็นผู้พ้นจากราชการตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทน อบท. ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติว่า ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒ และข้อ ๕ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่จะพ้นตำแหน่งเนื่องจากครบวาระตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไปยังคงอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้งจะมีประกาศให้มีการเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีนายก อบจ. สมาชิก อบจ. นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล นายก อบต. และประธานสภา อบต. จะพ้นจากตำแหน่งกรรมการผู้แทน อบท. ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก็ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่ง นายก อบจ. สมาชิกสภา อบจ. นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล นายก อบต. และประธานสภา อบต. แล้ว ดังนั้น โดยผลของคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงมีผลให้ นายก อบจ. สมาชิกสภา อบจ. นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล นายก อบต. และประธานสภา อบต. ยังคงเป็นกรรมการผู้แทน อบท. ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑๓๓

มย



ลง.สจ.นค
เลขที่รับ 5746
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๗
ผู้รับ ส.ก.ว

เอกสาร ๒

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยมีข้อหารือในประเด็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป แต่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ครบวาระยังคงอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้งจะได้มีประกาศให้มีการเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรณีดังกล่าวจะถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต่อไปหรือไม่

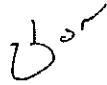
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีมติว่า ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒ และข้อ ๕ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไปยังคงอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้งจะได้มีประกาศให้มีการเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จะพ้นจากตำแหน่งกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวก็ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ดังนั้น โดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ นั้น

/มีผลให้...

มีผลให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ยังคงเป็นกรรมการผู้แทนองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการผู้แทนเทศบาล
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลอยู่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

๔.๔ แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า กท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาประเด็นที่ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๐๓๗/๒๕๕๘ และมีมติสรุปความได้ว่า ควรหาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกา แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อยังไม่มีแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างอื่น การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล จึงยังต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒ และมาตรา ๙๓ คำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ ๒/๒๕๕๖ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๗ ตลอดจนบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๘/๒๕๕๑ ส่วนคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดนั้น มีผลผูกพันเฉพาะกรณี และเมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกามีความเห็นเป็นประการใดจะแจ้งให้ถือปฏิบัติต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า กท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณากรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยแล้วมีมติ ดังนี้

๑. กรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้ เนื่องจากเป็นคู่กรณีอันต้องห้ามตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๓ (๑) จึงต้องให้รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลแล้วแต่กรณี

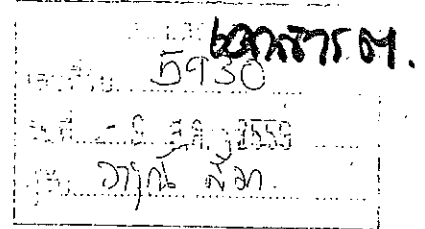
๒. กรณีผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างต้น จะออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ., ก.ท.จ., หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๕

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิด

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ พิจารณาประเด็นที่ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ อ. ๑๐๓๗/๒๕๕๘ และมีมติสรุปความได้ว่า ควรหรือแนวทางปฏิบัติไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกา แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อยังไม่มีแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างอื่น การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูล จึงยังต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒ และมาตรา ๙๓ คำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ ๒/๒๕๔๖ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ และวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๔๗ ตลอดจนบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๘/๒๕๕๑ ส่วนคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดนั้น มีผลผูกพันเฉพาะคู่กรณี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ และเมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกามีความเห็นเป็นประการใดจะแจ้งให้ถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

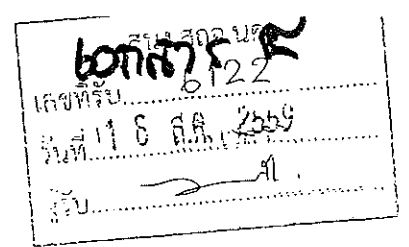
เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์

โทร ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๘๔๗๕



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๖

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณากรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยแล้วมีมติ ดังนี้

๑. กรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้ เนื่องจากเป็นกรณีอื่นต้องห้ามตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๓ (๑) จึงต้องให้รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล แล้วแต่กรณี

๒. กรณีผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างต้น จะออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

๔.๖ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่าง

ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) และชะลอการสรรหาเนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ ๓๕

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลงหรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งที่ว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. จึงขอชักชวนแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้นั้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๘.๖ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ว่างเนื่องจาก	ว.ด.ป.ที่ว่าง	การรายงาน	วิธีการสรรหา	การค่าใช้จ่าย			มติ ก.ท.จ.หนองคาย
							ปี ๕๘	ปี ๕๙	เฉลี่ย	
๑	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	โอน (ย้าย) ไป อบต.นาจัว อ.สังคม	๑ ก.ค. ๕๙	ครั้งที่ ๑ ๔ ส.ค. ๕๙	ชะลอการสรรหาเนื่องจาก การค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ ๓๕	๓๗.๗๑	๓๘.๐๔	๓๗.๘๗	รับทราบ

1/10/๑

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างลาออก

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รายงานการให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างลาออกเพื่อจำนวน ๕ ราย ดังนี้

- ทม.หนองคาย	- นายชัยวัฒน์ พนาสิกุล	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
	- นางทัศนีย์ เอกคอต	ตำแหน่ง ครู
	- นายธัญเทพ สมนาววงศ์	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ทต.ศรีเชียงใหม่	- นายพงศ์พัศ มีบุญ	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ทม.ท่าบ่อ	- นางขวัญศิริ ปั่นทอง	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ
ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผล
และความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลาย
ลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอ
ลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควร
อนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ
ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการ
อนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอ
ลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ผู้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่
ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอ
ลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้
พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของ
พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทั้ง ๕ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัด
ได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ลายเซ็น

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑ การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกให้ความ เห็นชอบเมื่อ	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายชัยวัฒน์ พนาธิกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๒๘ ก.ค. ๕๙	๒๘ ก.ค. ๕๙	๒๘ ก.ค. ๕๙	๑ ส.ค. ๕๙
๒	ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นางทัศนีย์ เอศอท	พนักงานครูเทศบาล	ครู	ลาออกเพื่อติดตามคู่สมรสไปอยู่ ประเทศอังกฤษ	๑ ส.ค. ๕๙	๑ ส.ค. ๕๙	๓ ส.ค. ๕๙	๑ ก.ย. ๕๙
๓	ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายชัยเทพ สมนามวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๗ มิ.ย. ๕๙	๗ มิ.ย. ๕๙	๙ มิ.ย. ๕๙	๑๖ มิ.ย. ๕๙
๔	ท.ต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	นายพงศ์พัศ มีบุญ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๔ ก.ค. ๕๙	๑ ส.ค. ๕๙	๑ ส.ค. ๕๙	๔ ก.ค. ๕๙
๕	ท.ม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	นางขวัญศิริ ปุ่มทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๕ ก.ค. ๕๙	๕ ก.ค. ๕๙	๕ ก.ค. ๕๙	๕ ก.ค. ๕๙

นาย...

๕.๒ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

ทต.สังคม อ.สังคม ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว รายงานนางสาวทิพวรรณ ศรีบุรินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ

พนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ คือ ๙,๕๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๐,๘๕๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑/๓๗

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๕๙
๑	ทต.สังคม อ.สังคม	น.ส.ทิพพพร ศรีบุรินทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาลังคม) มหาวิทยาลัยนเรศวร	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๔,๙๔

๓๕๕๙

๕.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ทม.ท่าบ่อ - นางพัชรภา ยมจินดา	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ <u>ขอเลื่อนเป็น</u> นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- นางนุชกร ศรีภา	ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ <u>ขอเลื่อนเป็น</u> นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
- นางสุปรียา ธรรมสาร	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ <u>ขอเลื่อนเป็น</u> นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
- นางวิไลวรรณ ดันพงศ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ <u>ขอเลื่อนเป็น</u> นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ทต.เผ่าไร่ - นายอภิชัย คุโม	ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ <u>ขอเลื่อนเป็น</u> นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๓ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

Olama

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

๔. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดไว้ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เมื่อมีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้ง ๕ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



แบบทำรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	นางพัชรภร ยมจินดา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและ ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติ การ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้าน วิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอีสาน ๒. ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๔ ปี ๖ เดือน (๒๔ ม.ค. ๕๕ - ๒๓ ก.ค. ๕๙) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ผลการประเมิน สรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีความสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๖๐ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๖ คะแนน
๒	นางนุชกร ศรีภา ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับ ปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียนและบัตรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตาม ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่งนักจัดการงาน ทะเบียนและบัตรระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับ ปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการงาน ทะเบียนและบัตร และงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอีสาน ๒. ดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๑๑ เดือน - สลายงานเหลือคู่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ ปี ๘ เดือน (๒ พ.ย. ๕๒ - ๓๑ มี.ค. ๕๖) = ๓ ปี ๔ เดือน x ๕๐% = ๑ ปี ๘ เดือน - สลายงานแต่งตั้ง ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ๓ ปี ๓ เดือน (๑ เม.ย. ๕๖ - ๑ ก.ค. ๕๙) = ๓ ปี ๓ เดือน - รวม ๔ ปี ๑๑ เดือน ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ผลการประเมิน สรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีความสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๐๐ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๕๐ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๑ คะแนน

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๓	นางสุปรียา ธรรมสาร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด หม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ เงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและ ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชา การศึกษาระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชา ศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอีสาน ๒. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๔ ปี ๖ เดือน (๒๕ ธ.ค. ๕๕ - ๒๗ มิ.ย. ๕๙) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ผลการประเมิน สรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๔ คะแนน
๔	นางวิไลวรรณ ต้นพงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด หม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยราชการ หรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลด เป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้าน วิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยราชการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. ดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๑ เดือน - สลายงานเกือบลุลตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ ปี ๗ เดือน (๑ ต.ค. ๕๑ - ๒๗ ธ.ค. ๕๕) = ๓ ปี ๒ เดือน x ๕๐% = ๑ ปี ๗ เดือน) - สลายงานแต่งตั้งตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๔ ปี ๖ เดือน (๒๘ ธ.ค. ๕๕ - ๓๐ มิ.ย. ๕๙ = ๔ ปี ๖ เดือน) - รวม ๒ ปี ๑ เดือน ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ผลการประเมิน สรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๗ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๕	นายอภิชัย คุโม ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยปฏิบัติการ สังกัด ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท <u>ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย-</u> <u>ชำนาญการ</u> เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลาตามที่เป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักป้องกัน ๖ ปี ให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่เป็น ๓ หรือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ๒. ดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๔ เดือน - สายงานเกี่วข้องตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิค ๒ ปี ๖ เดือน (๑ ก.ค. ๕๒ - ๓๑ ก.ค. ๕๗ = ๕ ปี x ๕๐% = ๒ ปี ๖ เดือน) - สายงานแต่งตั้งตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ = ๑ ปี ๑๐ เดือน (๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๐ มิ.ย. ๕๙) - รวม ๔ ปี ๔ เดือน ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๓๓ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๖ คะแนน

๑/๓๖

๕.๔ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.หนองคาย พิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ล่วงหน้า ๖๐ วัน นับถึงวันที่เกษียณอายุราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล / เกษียณ	วิธีการสรรหา	ภาระค่าใช้จ่าย			หนังสือ
				ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	เฉลี่ย	
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง	นางบริบูรณ์ เกษรา เกษียณ ๑ ต.ค. ๕๙	รับโอน	๓๑.๓๕	๓๘.๒๔	๓๔.๘๐	ที่ นค ๕๒๐๐๖/ ๒๕๒๒ ลว. ๑๖ ส.ค. ๕๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีเกษียณอายุราชการ

วรรคสอง กรณีเทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา เนื่องจากเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาไว้ล่วงหน้าก่อน แต่จะต้องไม่เกิน ๖๐ วัน นับถึงวันที่เกษียณอายุราชการ

วรรคสาม ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๓๙ (๑) - (๔) โดยอนุโลม ในกรณีที่ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีนั้น เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติผู้สอบคัดเลือก หรือผู้คัดเลือกตามที่ ก.ท. กำหนดได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลงหรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งที่ว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง สังกัด ทม.หนองคาย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีเกษียณอายุราชการ วรรคสอง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๓๕

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทม.หนองคาย สรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง โดยวิธีรับโอน ได้ตามเสนอ

๐/๓

๕.๕ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล รายนางพัชรินทร์ ชัยจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดธาตุ สังกัด ทต.วัดธาตุ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง สังกัด ท.ม.หนองคาย (นางบริบูรณ์ เกษรา ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง คนปัจจุบัน จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีเกษียณอายุราชการ

วรรคสอง กรณีเทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา เนื่องจากเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาไว้ล่วงหน้าก่อน แต่จะต้องไม่เกิน ๖๐ วัน นับถึงวันที่เกษียณอายุราชการ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง...

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล...

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน...

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า รับโอนพนักงานเทศบาล รายนางพัชรินทร์ ชัยจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลวัดธาตุ สังกัด ทต.วัดธาตุ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง สังกัด ท.ม.หนองคาย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีเกษียณอายุราชการ วรรคสอง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ท.ม.หนองคาย รับโอนนางพัชรินทร์ ชัยจันทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดธาตุ สังกัด ทต.วัดธาตุ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง สังกัด ท.ม.หนองคาย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลภายในจังหวัด
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางพัชรินทร์ ชัยจันทร์ วุฒิ ศุภศาสตร์มหามบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- มหาสารคาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษาศรีนคร วัดธาตุ เลขที่ ๓๓๐๙๔-๑ เงินเดือน ๓๓,๒๖๐ บาท สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมือง จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ชุมพร บำรุง เลขที่ ๐๔๔๖๙-๑ เงินเดือน ๓๓,๒๖๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมือง จ.หนองคาย	หาประสบการณ์ สะดวกในการ เดินทาง	๑๗ ปี ๑๐ เดือน	๒ ปี ๑๐ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นี ๕๓๕๐๑/๕๑๗ ลว. ๑๒ ก.ค. ๕๙	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๖/๑๙๕๐ ลว. ๒๗ มี.ย. ๕๙	ไม่มี	เห็นชอบ

๒๕๕๑

๕.๖ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากส่วนราชการอื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- ทม.หนองคาย - นางทัศนีย์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ จากโรงเรียนหนองกุงวิทยาควม สังกัด อบจ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมือง จ.หนองคาย
- ทต.โพธิ์ชัย - นายเดโช ไกรยราช ตำแหน่ง นายช่างรั้งวัฏปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์ มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด ทต.โพธิ์ชัย อ.เมือง จ.หนองคาย
- ทม.ท่าบ่อ - นายคณัย สังข์มีแสง ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๒ โรงเรียนวัดศาลาแดง สำนักเขต บางแค สังกัดกรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๒ โรงเรียนเทศบาล เมืองท่าบ่อ (ท.๑) สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยั้งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

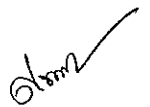
ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างและบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



แบบท้ายรายงานงานการประชุมวาระที่ ๔.๖ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากส่วนราชการอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางพัศณีย์ ศรีสวัสดิ์ วุฒิ ศึกษาศาสตรมหา บัณฑิต (บริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชธานี	ครู คศ. ๑ เลขที่ ๒๗๖๘๓-๒ โรงเรียนหนองงูงวิทยา สังกัด อบจ.อุดรธานี อ.เมือง จ.อุดรธานี เงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท	ครู คศ. ๑ เลขที่ ๑๘๓๓๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา ทต.โพธิ์ชัย อ.เมือง จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท	กลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา ดูแลบุตร	๔ ปี ๒ เดือน	๔ ปี ๒ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบจ.อุดรธานี ที่ อค ๕๑๐๐๙.๓/ ๓๕๕๕ ถว. ๒ ส.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๒๓๐๑ ถว. ๒๘ ก.ค. ๕๕	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นายเดโช ไกรยะราช วุฒิ ปวส. (ช่างโยธา) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทคนิค กรุงเทพฯ	นายช่างรังวัดปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๔๑ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด เพชรบูรณ์ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ เงินเดือน ๑๒,๒๘๐ บาท	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ทต.โพธิ์ชัย อ.เมือง จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท	ดูแลบิดามารดา และครอบครัว	๑ ปี ๒ เดือน	๑ ปี ๒ เดือน	ยินยอม หนังสือ สนง.อุตสาหกรรม- กรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๓๓/๑๐๘๒ ถว. ๕ ส.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.โพธิ์ชัย ที่ นค ๕๓๗๐๑/๑๐๘๗ ถว. ๘ ส.ค. ๕๕	ไม่มี	เห็นชอบ
๓	นายदनัย สัมมีแสง วุฒิ ศึกษาศาสตรมหา- บัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ- ธนบุรี	ครู คศ. ๒ เลขที่ ๒๗ (ป) โรงเรียนวัดศาลาแดง สำนักงานเขตบางแค สังกัดกรุงเทพมหานคร เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท	ครู คศ. ๒ เลขที่ ๓๒๗๓๐-๒ โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท	ดูแลบิดามารดา	๗ ปี ๘ เดือน	๗ ปี ๘ เดือน	ยินยอม หนังสือสำนักงานการศึกษา ที่ กท ๐๘๐๒/๒๑๕๔ ถว. ๑๕ ก.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.ท่าบ่อ ที่ นค ๕๒๑๐๖/๘๗๑ ถว. ๑๓ มี.ย. ๕๕	ไม่มี	เห็นชอบ

๒๕๕๙

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ที่ยื่นขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาวบุษบง ดวงจันทร์ ครู โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง

๒. นางสุจิตรา จันทาศรี ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินมีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นคำขอ

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. บัญชีตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
๑	ครูชำนาญการ	- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า	- ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ รับเงินเดือนระดับ ๖ หรือ - ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือ

๑/๓๓

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
			- สำหรับผู้มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๗) ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า อาจารย์ ๑ รับเงินเดือนระดับ ๖ หรือ - ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายนงานการศึกษานอกระบบ และส่งเสริมการศึกษา สายนงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน เกินร้อยละ ๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



แบบทำรายการการประชุมวาระที่ ๕.๗ การเลือกและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	น.ส.บุษบง ดางชินเพชร ตำแหน่ง ครู เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง ทม.หนองคาย <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครู วิทยฐานะชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ	๑. วุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๑๕๒๐๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ ใช้ได้ตั้งวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๒. สายงานเกี่ยวข้อง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว (บรรจุ ๓ พ.ย. ๕๙) และดำรง ตำแหน่งครู ครบ ๑ ปี (๑๖ ก.พ. ๕๘ - ๑๕ ก.พ. ๕๙) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๘๙๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คนสรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๓๓ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๒	นางสุจิตรา จันทาศรี ตำแหน่ง ครู เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา ทม.หนองคาย <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครู วิทยฐานะชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ	๑. วุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต (วิจัยและประเมินผลการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ๒. ครบ ๔ ปี (๑ พ.ย. ๕๔ - ๓๑ ต.ค. ๕๘) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๘๙๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คนสรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๒๒ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๓๓ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๖๗ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙



๕.๘ ขอความเห็นชอบดำเนินการเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ทต.เวียงคุก ทต.วัดธาตุ และ ทต.ศรีเชียงใหม่ ขอความเห็นชอบดำเนินการเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๙ อัตรา โดยเทศบาลจะเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน จึงขอความเห็นชอบดังนี้

๑. จะดำเนินการสอบแข่งขัน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รวมจำนวน ๙ อัตรา ประกอบด้วย

๑.๑ ทต.เวียงคุก	จำนวน ๒ อัตรา
๑.๒ ทต.วัดธาตุ	จำนวน ๒ อัตรา
๑.๓ ทต.ศรีเชียงใหม่	จำนวน ๕ อัตรา

๒. ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.หนองคาย คัดเลือกหน่วยงานกลางที่เห็นสมควรเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจข้อสอบและประมวลผลคะแนน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน ดังนี้

๓.๑ ทต.เวียงคุก คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑) นายนิกร วงศ์ภูมิ	นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก	ประธานกรรมการ
๒) นายสมชาย ชุณหปัญญา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย	กรรมการ
๓) นายสำคัญ ทวีชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย	กรรมการ
๔) ส.ต.ท.ทรงวุฒิ ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๕) นายอเนก จันทระเสนี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเชือกหม่วยวิทยา	กรรมการ
๖) น.ส.ชญาณิส แพนสมบัติ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๗) นายอำนาจ คำสมหมาย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๘) น.ส.ดวงกมล ดวงภักดี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ
๙) นายจักร์ชุตพล ศรีถาวร	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ ทต.วัดธาตุ คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑) นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ	ประธานกรรมการ
๒)	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย	กรรมการ
๓) จ.อ.สุรชิต พิสัยพันธ์	ปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ	กรรมการ
๔) นายคชาชาญ สีสันต์	รองปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ	กรรมการ
๕) พันจ่าเอกยุทธศักดิ์ รุ่งสว่าง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖) นางรภัฏกุล แสงคำเลิศ ณ หนองคาย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗) นายณรงค์ พรหมสุข	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘) นางลัดดาวรรณ ปัตร์ตัน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ

๓.๓ ทต.ศรีเชียงใหม่ คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑) นายพรชัย บุรีวัฒน์	นายกเทศมนตรีตำบลศรีเชียงใหม่	ประธานกรรมการ
๒) นายสำคัญ ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย	กรรมการ
๓) นายเฉลียว สรสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนโพธิ์ตากวิทยา	กรรมการ
๔) นายวุฒิชัย ปู่วัง	ปลัดเทศบาลตำบลศรีเชียงใหม่	กรรมการ
๕) นายวรรณศักดิ์ พรหมรัตน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา	กรรมการ
๖) นายแสวง โพธิ์ทอง	รักษาการผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗) ว่าที่ร้อยตรีสันธาน วงษ์ปัดดา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลศรีเชียงใหม่	กรรมการ
๘) จำเริญสวัสดิ์ ก้องสมุทร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีเชียงใหม่	เลขานุการ
๙) จำเริญอดิศักดิ์ ธรรมวงษา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔ เมื่อเทศบาลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้เทศบาลเป็นเจ้าของบัญชี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดขั้นตอน วิธีการในกระบวนการดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้

(๑) ขั้นตอนก่อนอนุมัติดำเนินการสอบแข่งขัน มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
๑. การขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง	- การขอกำหนดตำแหน่งจะต้องมีข้อมูลการวิเคราะห์ค่างาน ข้อมูลปริมาณงาน และการวิเคราะห์อัตรากำลังประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้จัดเก็บข้อมูลดังกล่าวในรายงานการประชุมเพื่อเป็นเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบและยืนยันความถูกต้อง หากมีการตรวจสอบและไม่พบเอกสารหลักฐานถือว่าเป็นความบกพร่องของเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๒) ขั้นตอนการขออนุมัติดำเนินการสอบแข่งขัน มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
๑. การเปิดสอบในตำแหน่งว่าง	- เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการขอเปิดสอบแข่งขัน จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขันให้ถูกต้องตรงกับกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับจังหวัดด้วย และต้องตรวจสอบข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จะต้องมีการตั้งอัตรารายเดือนในตำแหน่งที่ขอเปิดสอบด้วย
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน	- ให้เทศบาลเสนอรายชื่อคณะกรรมการทั้ง ๗ คน โดยระบุคุณสมบัติของคณะกรรมการด้านคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน ผลงานดีเด่นให้ครบถ้วนชัดเจน เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาความเหมาะสม
๓. การคัดเลือกหน่วยงานกลาง	- คัดเลือกสถาบันการศึกษาของรัฐระดับอุดมศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป เป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบการสอบแข่งขัน โดยให้จัดทำหนังสือเชิญชวนสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการคัดเลือกอย่างแพร่หลายโดยระบุคุณสมบัติและความพร้อมทางด้านการออกข้อสอบ การพิมพ์ข้อสอบ การเก็บรักษาข้อสอบ การวัดผล การตรวจสอบ การประมวลผลข้อสอบและมาตรการป้องกันการทุจริตในขั้นตอนต่างๆ ให้เห็นอย่างชัดเจน - การตรวจสอบเอกสารหลักฐานของสถาบันการศึกษา ใช้วิธีการติดต่อโดยมีหนังสือราชการเป็นหลักฐาน - เพื่อประโยชน์ในการเก็บรักษาความลับของข้อสอบ ให้หน่วยงานกลางเป็นผู้รับผิดชอบการออกข้อสอบด้วย

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานขอดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอบรรจุแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จึงมีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ดำเนินการสอบแข่งขัน

ขอความร่วมมือให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน โดยถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด

แนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบวิเคราะห์อัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปัจจุบัน ว่าการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวยังคงมีเหตุผลความจำเป็นและแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่นจะไม่เกินร้อยละ ๔๐

(๒) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขันขอให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) พิจารณานำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นหน่วยดำเนินการ เพื่อประโยชน์ทางด้านคุณภาพการประเมินผลสอบแข่งขันอยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนลดภาระทางด้านการบริหารจัดการสอบแข่งขันให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้อบกพร่องอันเกิดจากการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์สอบแข่งขันไม่ครบถ้วนขึ้นได้

ทั้งนี้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยืนยันที่จะดำเนินการสอบแข่งขันเอง โดยไม่มอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการแทน ขอให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกสถาบันการศึกษาที่เป็นหน่วยงานกลางดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความรอบคอบ แล้วรายงานความพร้อมดำเนินการของสถาบันการศึกษาดังกล่าวให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นรับทราบแล้ว จะมีหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปได้

๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแล อปท. และประธานกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง และกำกับดูแลการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานกิจการของรัฐ โดยเฉพาะหน่วยงานการปกครองท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบกรณีดังกล่าวแล้วปรากฏดังนี้

๑. เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้กำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว
๒. เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ไม่แจ้งเหตุผลความจำเป็นในการขอเปิดสอบแข่งขัน
๓. เห็นควรแนะนำให้เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง มอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการแทน ตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.เวียงคุก, ทต.วัดธาตุ และ ทต.ศรีเชียงใหม่ มอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการแทน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๕.๕ การปรับปรุงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสายงานนิติการ ของ ทต.เฝ้าไร่

ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ราย นางสาวสร้อยญา วงศ์ดวงผา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เป็นตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน จากคณะกรรมการปริมาณงานเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------------|-------|
| ๑) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล | ได้คะแนน ๘๗ | คะแนน |
| ๒) การประเมินปริมาณงาน | ได้คะแนน ๘๘.๓๐ | คะแนน |
| ๓. การประเมินคุณภาพของงาน | ได้คะแนน ๙๔ | คะแนน |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๗ การปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๘ ว หรือ ๘ วข หรือ ๙ วข หรือ ๙ ขช ให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน คุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๗.๒ ในกรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๘ ว หรือ ๘ วข ได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับ ๘ว หรือ ๘ วข มาก่อนแล้ว และปริมาณงานความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๗.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) ปลัดเทศบาล | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานเลขที่ตำแหน่งโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมาถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นโดยมติเสียงข้างมาก ก็ให้เทศบาลเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบ

๗.๔ ให้เทศบาล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๘ ว หรือ ๘ วข หรือ ๙ วข หรือ ๙ ขช. ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เว้นแต่การให้ความเห็นชอบในระดับ ๙ วข หรือ ๙ ขช ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) รายงานผลต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาเห็นชอบก่อน โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๘ว หรือ ๘ วข หรือ ๙ วข หรือ ๙ ขช
- ๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง
- ๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน และความเห็นของนายกเทศมนตรี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน



๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่ง จากระบบซึ่งเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

สำหรับการเลื่อนระดับตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ กรณีตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบขึ้นสูงสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นางสาวสรัญญา วงศ์ดวงผา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เป็นผู้มีความสมบัติและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งเป็น ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเฝ้าไร่ ปรับปรุงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ



๕.๑๐ การตัดโอนพนักงานครูเทศบาล

ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ราย นางนิตดา คำแพง เมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ ขำนาญอนุเคราะห์ วุฒิการศึกษา ศีรษะศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เงินเดือน ๖๓,๘๑๐ บาท ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๕๒-๑

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ตัดโอน
นางนิตดา คำแพงเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ ขำนาญอนุเคราะห์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๕๖-๑ เงินเดือน ๖๓,๘๑๐ บาท วุฒิ ศีรษะศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม สังกัด ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นางนิตดา คำแพงเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๕๒-๑ เงินเดือน ๖๓,๘๑๐ บาท วุฒิ ศีรษะศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม สังกัด ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย หมายเหตุ นายสุนิจ คนยัง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ คนปัจจุบัน จะเกษียณ อายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๔) การตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การย้ายพนักงานครูเทศบาลจากตำแหน่งหนึ่งไปอีกตำแหน่งหนึ่งภายในเทศบาลหรือการโอน (ย้าย) จากเทศบาลหนึ่งไปยังอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ควรเห็นชอบให้ตัดโอนพนักงานครู ราย นางนิตดา คำแพงเมือง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ ขำนาญอนุเคราะห์ หลังจากนายสุนิจ คนยัง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ เกษียณอายุราชการ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ ขำนาญอนุเคราะห์ ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การกำหนดการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙

เลขานุการ

กำหนดการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖.๒ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัย

เลขานุการฯ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ กรณีเทศบาลรายงานการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล และการรายงานการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย รวบรวมเรื่องเสนอ ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการแต่ละประเภทดำเนินการพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย พิจารณาต่อไป

ข้อกฎหมาย

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่งลงโทษ หรือดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณา มีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่อาจมีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้งๆละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องเป็นบันทึกเหตุอันไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๗ วรรคสาม การร้องทุกข์กรณีนายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ พิจารณาทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณา วินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ถือเป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อความรวดเร็วในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น เห็นควรให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล รวมถึง ส่งรายงานการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พิจารณาและทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยฯ รวมถึงรายงานการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ แล้วแต่กรณี แล้วให้รายงาน ก.ท.จ.หนองคาย ทราบด้วย

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)


(นายวิชัย พรกระแสน)

ผู้จัดรายงานการประชุม



