

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๙

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายวัชร ฆะมะสังกุล	(แทน) นายอำเภอศรีเชียงใหม่	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. น.ส.สุดท้าย ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. น.ส.พรวิมล เสรีไทย	(แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นางพัชรี จิตบุญโชติ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายนิเวศน์ หาญสมุทร	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายอรุณ เด็กศิริ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายประยัตต์ สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายบรรจง หาญธัญชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุค	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายกาญจรงค์ สุริยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายทรงกลด สรรพอาษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. ร.ต.ต.ศิริสิทธิ์ ปะทันจะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายณรงค์ พูลเพิ่ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายธานี สองหลวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายจรัส แพนถิ่นฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายวิชัย พรกระแสน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิเชียร ปิยะวารการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. รก.แรงงานจังหวัดหนองคาย		ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. จำเอกปริญญา น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านดอน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

/ ระเบียบวาระที่ ๒.....



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๕๑ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๕๑ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ได้รายงานผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ และ ก.อบต.จ.หนองคายในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔ ราย และยังคงดำเนินการไม่แล้วเสร็จจำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑) นางสาวธรรมา จำปาสิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่

ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ และเป็นธรรม แก่ผู้ถูกกล่าวหา จึงกำหนดประเด็น ให้นายก อบต.บ้านหม้อ แจ้งคณะกรรมการสอบสวนที่นายก อบต.ด่านศรีสุข ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติม ดังนี้

๑. นางสาวธรรมา จำปาสิม ในฐานะผู้บังคับบัญชา น.ส.ดาวประกาย หลวงพล และได้มอบหมายให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ เบิกจ่ายเงินของหน่วยงานแล้ว ได้มีการควบคุม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ และถี่ถ้วนเพียงพอหรือไม่

๒. นางสาวธรรมา รู้หรือทราบตั้งแต่เมื่อไรว่าผู้ใต้บังคับบัญชา ยักยอกเงินไปใช้ส่วนตัว และเมื่อรู้แล้วได้มีการ แก้ไขปัญหาอย่างไรบ้าง

๓. กรณีที่ นางสาวธรรมา ทำสัญญากู้ยืมเงินจาก น.ส.ดาวประกายฯ นั้นรายละเอียดในสัญญาระบุเงื่อนไข ใดๆบ้าง และทั้งคู่ได้ทำสัญญากู้ยืมกันตั้งแต่เมื่อใด จะคืนเงินเมื่อใด

๔. ให้สอบสวน น.ส.ดาวประกายฯ เพิ่มเติมว่า นางสาวธรรมา มีข้อเกี่ยวข้องอันใด และมีส่วนร่วมรู้เห็นกับการ กระทำของตนเองหรือไม่อย่างไร

ทั้งนี้ ให้ นายก อบต.บ้านหม้อ แจ้งคณะกรรมการสอบสวนฯ ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จ โดยเร็วและรายงาน ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อจะได้นำเสนอที่ประชุมประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๒) นางวิกรม เทศศรีเมือง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี และ

นางสาวรุ่งนภา ขาวยศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลังระดับต้น)อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย

ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ และเป็นธรรม แก่ผู้ถูกกล่าวหา จึงมีมติ กำหนดประเด็น ให้นายก อบต.ทุ่งหลวง แจ้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่นายก อบต.ทุ่งหลวง ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) นางวิกรม เทศศรีเมือง ไม่ได้นำเงินส่งธนาคารโดยเก็บไว้ในความครอบครองของตนเองเป็นจำนวนเท่าใด ตั้งแต่เมื่อใด ใครเป็นผู้ตรวจพบ และต่อมาภายหลังได้มีการส่งคืนเมื่อใด จำนวนเท่าไร

(๒) นางรุ่งนภา ขาวยศ รู้เรื่องเมื่อใด เมื่อทราบเรื่องแล้วดำเนินการอย่างไร และให้ตั้งข้อสังเกต กรณี การ ปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงว่า การปฏิบัติหน้าที่อาจจะเข้าข่ายกรณีความผิด ไม่ตั้งอยู่ในความยุติธรรมและ ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายในการสอบสวนข้อเท็จจริงอย่างถูกต้อง

ทั้งนี้ ให้ นายก อบต.ทุ่งหลวง แจ้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และรายงาน ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อจะได้นำเสนอที่ประชุมประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

/ ๓) นายอภิศักดิ์.....

๓) นายอภิศักดิ์ มงคล ณ ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองนาง
อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

เห็นชอบ ให้ส่งเอกสารการพิจารณาโทษทางวินัย กรณี นายอภิศักดิ์ มงคล ณ ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองนาง ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ พิจารณาต่อไป

๔) นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์
อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

- อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี รายงานการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ตำแหน่ง ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยกรณีการจัดซื้อจัดจ้างอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระบาทนาหงส์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสีหราช จงใจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ พ.ศ. ๒๕๓๘ และไม่ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่มีการประกาศสอบราคาไว้ ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย

- คณะกรรมการสอบสวนวินัย มีความเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาให้การเป็นประโยชน์ต่อการสอบสวน รับราชการมาเป็นเวลานานโดยไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อนมีเหตุอันควรปราณีลดโทษ จึงเห็นสมควรลงโทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ มีคำสั่งลงโทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

- มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลงโทษ ไล่ออก นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณากันอย่างกว้างขวางแล้ว มีมติให้ เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ดำเนินการสรุปประเด็น แล้วเสนอ กอบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ดังต่อไปนี้

(๑) สรุปคำพิพากษาของศาลชั้นต้น และศาลอุทธรณ์ ในเรื่องของ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา

(๒) เรื่องที่ตั้งข้อกล่าวหา ว่ากล่าวหาในประเด็นไหน และคณะกรรมการได้สอบสวนแล้ว มีความเห็นอย่างไร

(๓) ได้มีการหักทวงในเรื่องการตกลงราคาแล้ว ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการอย่างไร แล้วใครเป็นผู้ทำ

เอกสารรายงาน นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ให้มีการตกลงราคา

(๔) การดำเนินการในเรื่องนี้เป็นไปตามระเบียบพัสดุหรือไม่อย่างไร

(๕) เพราะเหตุใดจึงไม่เรียกผู้เสนอราคาในลำดับรองมาทำสัญญา

๕) นางกัญญ์ณัต (นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษานักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

- อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี ได้รายงานการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี นางกัญญ์ณัต (นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗,๘๓ ต้องโทษจำคุก ๒ ปี ปรับ ๕,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ ๒ ปี ขณะนี้อยู่ระหว่างการอุทธรณ์ และศาลจังหวัดหนองคายได้มีคำสั่งรับอุทธรณ์แล้ว กรณีได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระบาทนาหงส์ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสีหราช จงใจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ พ.ศ. ๒๕๓๘ และไม่ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่มีการประกาศสอบราคาไว้ ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย

- คณะกรรมการสอบสวนวินัย เห็นว่า กรณีที่มีการสอบราคาอาหารกลางวันได้ผู้ชนะการสอบราคาแล้วแต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่เข้าทำสัญญาดังกล่าวกับผู้สอบราคาได้แต่มีการจ้างโดยวิธีตกลงราคาที่มีราคาสูงขึ้นจึงเป็นการที่ผู้ถูกกล่าวหาพร้อมกันกระทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย จงใจฝ่าฝืนระเบียบและขั้นตอนมีมติลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรัตนวาปี มีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน

- มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลงโทษ ไล่ออก นางกัญญ์ณัต (นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ออกจากราชการ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

/ มติที่ประชุม.....

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณากันอย่างกว้างขวางแล้ว มีมติให้ เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ดำเนินการสรุปประเด็น แล้วเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ดังต่อไปนี้

- ๑) สรุปคำพิพากษาของศาลชั้นต้น และศาลอุทธรณ์ ในเรื่องของ นางกัญญ์ณรัตน์(นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์
- ๒) เรื่องที่ตั้งข้อกล่าวหา ว่ากล่าวหาในประเด็นไหน และคณะกรรมการได้สอบสวนแล้ว มีความเห็นอย่างไร
- ๓) ได้มีการหักทวงในเรื่องการตกลงราคาแล้ว ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการอย่างไร แล้วใครเป็นผู้ทำ

เอกสารรายงาน นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ให้มีการตกลงราคา

- ๔) การดำเนินการในเรื่องนี้เป็นไปตามระเบียบพัสดุหรือไม่อย่างไร
- ๕) เพราะเหตุใดจึงไม่เรียกผู้เสนอราคาในลำดับรองมาทำสัญญา

ข้อเท็จจริง

๑. นายสกล ประทุม นิติกรชำนาญการ เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้สรุปประเด็นเพิ่มเติมของ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา และ นางกัญญ์ณรัตน์ (นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ตามที่ ก.อบต.จ.หนองคาย แจ้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตาม เอกสาร ๑ ที่แนบ

๒. อบต.ทุ่งหลวง และ อบต.บ้านหม้อ ยังไม่ได้ส่งการสอบสวนเพิ่มเติมแต่อย่างใด

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรเร่งรัดติดตามราย นางสาวรณณา จำปาสิม , นางวิกรม เทศศรีเมือง และ นางสาวรุ่งนภา ขาวยศ เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาในครั้งต่อไป

๒. พิจารณาโทษทางวินัย นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)

๓. พิจารณาโทษทางวินัย นางกัญญ์ณรัตน์ (นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

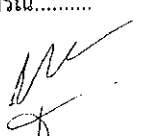
นายสกล ประทุม เลขาธิการ คณะอนุกรรมการฯ ได้กล่าวสรุปประเด็นเพิ่มเติมของ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา และ นางกัญญ์ณรัตน์(นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ต่อที่ประชุม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ (เอกสาร ๑)

ประธาน สรุปว่าคณะกรรมการสอบสวนวินัยมีความเห็นอย่างไร และคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย มีความเห็นอย่างไร

นายสกลา เลขาธิการ คณะอนุกรรมการฯ ๑. นางกัญญ์ณรัตน์(นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด อบต.รัตนวาปี คณะกรรมการสอบสวนวินัย เห็นว่า กรณีที่มีการสอบราคาอาหารกลางวันได้ผู้ชนะการสอบราคาแล้ว แต่ผู้ถูกกล่าวหา(นางกัญญ์ณรัตน์) ไม่ทำสัญญากับผู้สอบราคาได้ แต่มีการจ้างโดยวิธีตกลงราคา ที่มีราคาสูงขึ้น จึงเป็นการที่ผู้ถูกกล่าวหาพร้อมกันกระทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย จึงจำเริญระเบียบและขั้นตอน จึงมีมติเสนอให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน และนายก อบต.รัตนวาปี มีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน แต่คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เห็นว่า พฤติการณ์ นางกัญญ์ณรัตน์ (นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ชี้ชัดเจนว่าเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์ และถ้าเป็นการทุจริตการลงโทษก็ต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๓๖ คือลงโทษให้ออกจากราชการ ดังนั้นจึงมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ลงโทษได้ นางกัญญ์ณรัตน์(นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ออกจากราชการ

๒. นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ คณะกรรมการสอบสวนวินัย เห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหา(นายสวัสดิ์) ให้การเป็นประโยชน์ต่อการสอบสวน และรับราชการมาเป็นเวลานานโดยไม่เคยกระทำผิดทางวินัยมาก่อน มีเหตุอันควรปราณีลดโทษ จึงมีมติเสนอให้ลงโทษ ลดเงินเดือน ๑ ขั้น และนายก อบต.พระบาทนาสิงห์ มีคำสั่งลงโทษลดเงินเดือน ๑ ขั้น แต่คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เห็นว่า นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ และเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน ปล่อยปะละเลยให้เกิดการทุจริต และมี

/ พฤติการณ์.....



พฤติกรรมว่าเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์ และถ้าเป็นการทุจริต การลงโทษก็ต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๓๖ คือลงโทษไล่ออกจากราชการ ดังนั้น จึงมีมติเอกฉันท์ ลงโทษไล่ นายสวัสดิ์ โพธิ์นกขา ออกจากราชการ

ทั้งนี้ รายละเอียดทั้ง ๒ ราย ปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่แนบ

ประธาน

มีท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ครับ

นายกาจนรงค์

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผมไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยเพราะว่าผมมีเอกสารในมือและได้ศึกษา

รายละเอียด ตามบันทึก ปค.๑๔

คำถามที่ ๑ ตาม ปค.๑๔ เหตุใดท่านถึงไม่ทำสัญญาจ้าง ในราคา ที่ นายอธิพงษ์ และนางธัญพร เสนอในราคา ๕,๖ บาท

คำตอบก็คือ นายอธิพงษ์ ไม่ยอมทำสัญญาในราคา ๖ บาท โดยให้เหตุผลว่า การทำสัญญาในราคา ๖ บาท ของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระบาทนาทางส์ เขาจะทำตามจำนวนเด็กที่มาเรียนจริงในแต่ละวันเท่านั้น เด็กมี ๕๗ คน ถ้า วันไหนเด็กมา ๒๐ คน นายอธิพงษ์ ก็จะทำอาหารแค่ ๒๐ ชุด แต่เบิกจ่ายเท่าจำนวนเด็กที่มี นี่ในการตรวจรับ พัสดุ นางกัญญธนต์ ได้บอกว่า เจ้าหน้าที่พัสดุไม่ยอมตรวจรับให้หรอกแบบนี้ ดังนั้น นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ จึงได้ลงนามหนังสือการจ้าง นายอธิพงษ์ และนางธัญพร โดยวิธีการตกลงราคาในราคา ๑๓ บาท แทน เป็นราคา ที่สูงกว่าราคาที่ตกลงจริง เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจปัจจุบันแพงจริงหมดทุกอย่าง

คำถาม อีกคำถามหนึ่ง ท่านได้หักท้วงการแสดงความเห็นเกี่ยวกับการจัดจ้าง จัดซื้อ ตกลงราคากับผู้บริหาร หรือไม่

คำตอบ นางกัญญธนต์ ได้ตอบว่า ตนได้หักท้วงด้วยวาจาต่อนายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ว่า นายอธิพงษ์ และ นางธัญพร ในเมื่อตกลงราคา ๕,๖ บาท ก็ต้องทำสัญญาตามตกลงราคาจริงเท่านั้น จะทำในราคา ๑๓ บาทไม่ได้ ผู้บริหารไม่ได้ข่มขู่ตนเองแต่ผู้บริหารได้ใช้ดุลพินิจ ลงนามในสัญญาจ้างแบบตกลงราคา ในราคา ๑๓ บาท เพราะ เกรงว่าหากทำในราคาที่ประมูลได้ เด็กจะได้รับสารอาหารไม่เพียงพอสำหรับโภชนาการ นี่ก็คร่าว ๆ จาก ปค.๑๔ ของผู้ถูกกล่าวหา

ผมจึงเห็นด้วยกับคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา

ประธาน

ขอถามว่า ท่านได้ใช้ข้อมูลสิ่งแวดล้อมอื่นมาใช้ในการประกอบการพิจารณาด้วยหรือไม่ กรณี ที่ท่านนำ ปค.๑๔ ที่ผู้ถูกกล่าวหาให้การมาเป็นเหตุผลที่ว่าไม่เห็นด้วยกับอนุวินัยนั้น ท่านนำเหตุผลอื่นมาประกอบคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาด้วยหรือไม่

นายกาจนรงค์

ผู้ทรงคุณวุฒิ

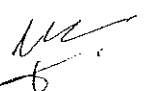
ผมเชื่อตามคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา

นายธงชาติ

ปลัด อบต.จุมพล

ผมไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ที่สอบสวนและสรุปมา เหตุผลที่ผมไม่เห็น ด้วยคือ กรณี ถ้าปลัดสวัสดิ์ และ นักวิชาการศึกษา กัญญธนต์ มีส่วนเกี่ยวข้อง ป.ป.ช.ก็ควรที่จะสอบสวนด้วย แต่ ที่แก้แล้วไม่มี มีแต่สอบสวนนายก อีกเหตุผลหนึ่งก็คือ หนังสือการสอบสวนซึ่งได้รับรายงานจากผู้ถูกกล่าวหา ก็คือ นักวิชาการศึกษา กัญญธนต์ เกี่ยวกับการรายงานการสอบสวนของอำเภอรัตนวาปี ซึ่งการสอบสวนนี้ นำเรียน นายอำเภอรัตนวาปี จากการสอบสวนแล้วสรุปได้ว่า การจัดซื้อจัดจ้างของสองศูนย์นั้น ทำให้เกิดการเสีย ผลประโยชน์ทั้งสองศูนย์ รวมเป็น ๗ หมื่น ๑ พันเศษๆ ซึ่งในรายงานฉบับนี้จริงแล้วอยากทราบให้ชัดเจนว่าทาง กรรมการสอบสวนออกมาอย่างนี้ ทางนายกได้คืนเงินให้กับ อบต.หรือไม่ เพราะว่ากรรมการของคณะกรรมการ ชุดนี้ประกอบด้วย พ.ต.ท.อนุชา เหล่างาม เป็นประธาน และนายโชคชัย มีมะลิ ปลัด อบต.รัตนวาปี ร่วมเป็น ประธาน ตามสำนวนจึงไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย เพราะการสรุปยังไม่ ชัดเจน ส่วนประเด็นของศาลซึ่งศาลตัดสินในศาลชั้นต้นนั้น ประเด็นก็คือ การไม่ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ จริงๆ อยากจะย้อนไปดูหนังสือสั่งการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในช่วงนั้น ซึ่งขณะนั้นได้สั่งการมาให้จัดซื้อจัดจ้าง ทำอาหารกลางวันโดยวิธีการตกลงราคา ผมไม่แน่ใจซึ่งทาง อบต.จุมพล ผมใช้วิธีการตกลงราคา ซึ่งก็เป็นไปตาม หนังสือสั่งการ แต่ผมไม่ได้เตรียมเอกสารมา ดังนั้นผมจึงเห็นด้วยกับวิธีการตกลงราคา ตามหนังสือสั่งการของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนประเด็นของศาล ศาลชั้นต้นตัดสินปรับคนละ ๕,๐๐๐ บาท มี

/ นายก



นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ และนักวิชาการศึกษา ตาม ม. ๑๕๗ คือ ปฏิบัติไม่ชอบด้วยระเบียบ คือเมื่อสอบราคาได้แล้ว ไปทำตกลงราคาไว้ ๓ เดือน เสร็จแล้ว คนที่มีอำนาจสูงสุดในการสั่งซื้อสิ่งจ้านั้นคือใคร อบต.สูงสุดคือมาตรา ๖๐ พ.ร.บ.อบต.๒๕๓๗ แกไขฉบับที่ ๖ ก็คือ นายก เพราะฉะนั้น ถึงแม้ ปลัดหรือเจ้าหน้าที่จะมีอำนาจไม่มีอำนาจ ก็มีอำนาจแคว่รายงาน ยกตัวอย่าง รถเรือของ กทม.คนที่มีอำนาจสั่งก็คือนายก เพราะฉะนั้นถึงเจ้าหน้าที่จะรายงานอย่างไร คนที่มีอำนาจสั่งก็คือนายก ส่วนการตัดสินใจของศาลชั้นต้นปรับคนละ ๕,๐๐๐ บาท จำคุก ๒ ปี รอลงอาญา ต่อมาทั้ง ๓ ท่านได้อุทธรณ์ก็เกิดประเด็นใหม่ขึ้นมาตามที่ฟังจากเลขาอนุวินัย ประเด็นใหม่ก็คือการอุทธรณ์ว่าโจทก์ไม่ได้เป็นคนทั้งงาน ศาลอุทธรณ์จึงตัดสินตามประเด็นใหม่ตามความเข้าใจของผม ปรับ ๕,๐๐๐ บาท จำคุกไม่รอลงอาญา อยู่ในการดำเนินการของศาลฎีกาอยู่ จะต้องรอว่าฎีกาจะออกมาอย่างไร ผมจึงไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ เนื่องจาก

๑. คดียังไม่สิ้นสุด
๒. ความชัดเจนของผู้เสียหายว่า อบต.เสียหาย ๗ หมื่น ๑ พันเศษๆ ตามที่อำเภอรัตนวาปี ได้ระบุว่า นายก เป็นคนทำให้เกิดความเสียหายตรงนี้ เพราะดูแล้วไม่เกี่ยวกับปลัด และนักวิชาการศึกษา ซึ่งถ้าผิดก็จะเป็นความผิดลดหลั่นลงไป

ประธาน ขอลองถามการใช้วิธีตกลงราคา แทนวิธีการดำเนินการเดิมทำให้มีราคาที่แตกต่างกัน และการไม่เรียกผู้ที่ได้ราคาลำดับถัดไปมาทำคู่สัญญา หรือไม่เรียกรายที่เสนอราคาต่ำกว่าราคาที่สองมาทำสัญญา คุณเห็นว่ากรณีดังกล่าวมีความผิดเป็นอย่างไร

นายธงชาติฯ ผมเห็นว่าเป็นความผิดไม่ร้ายแรง แต่เห็นว่าการกระทำดังกล่าวทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงควรลงโทษตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัยทั้งสองราย

ประธาน ผมขอมติที่ประชุมแยกเป็น ๒ ราย ดังนี้

๑. นางัญญณันต์(สุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด อบต.รัตนวาปี

ประธาน ท่านใดเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัย และนายก อบต.รัตนวาปี ที่ให้ลงโทษตัดเงินเดือนนางัญญณันต์(นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ มีกำหนด ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน

- มีผู้เห็นชอบตามความเห็นของ คณะกรรมการสอบสวนวินัย และนายก อบต.รัตนวาปี ให้ลงโทษตัดเงินเดือนนางัญญณันต์(นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นายกาจณรงค์ สุริยวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุต ปลัด อบต.จุมพล

ท่านใดเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการ โดยให้ลงโทษไล่ นางัญญณันต์(นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ออกจากราชการ

- เห็นชอบให้ลงโทษไล่ นางัญญณันต์(นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ออกจากราชการ จำนวน ๒๐ คน ได้แก่

๑. น.ส.สุดท้าย ชัยจันทิก คลังจังหวัดหนองคาย ๒. นายวัชร งามะสังกุล (แทน) นายอำเภอศรีเชียงใหม่
๓. น.ส.พรวิมล เสรีไทย (แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย ๔. นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
๕. นางพัชรี จิตบุญยโชติ (แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย ๖. นายนิเวศน์ หาญสมุทร หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย ๗. นายอรุณ เคิกศิริ แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย
๘. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร นายก อบต.จุมพล ๙. นายชาญชัย บุญญานาม นายก อบต.นาข่า ๑๐. นายพรต ทาดี ประธานสภา อบต.พานพร้าว ๑๑. นายประยัด สิงหา ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ ๑๒. นายบรรจง หาญชัย ประธานสภา อบต.จุมพล ๑๓. นายอุทัย ยอดประทุม ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๔. นายทรงกลด สรรพอาษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๕. ร.ต.ต.ศิริสุข ปะตันจะ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๖. นายอำพล ใจขาน ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๗. นายณรงค์ พูลเพิ่ม ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๘. นายธานี สองหลวง ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๙. นายจรัส แพนล้นฟ้า ผู้ทรงคุณวุฒิ และ ๒๐. นายสุชาติ นพวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ลงโทษ ไล่ นางัญญณันต์(นางสุวัฒนา) ธนานุศักดิ์ ออกจากราชการ

๒. นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี

ประธาน ท่านใดเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัย และนายก อบต.รัตนวาปี ที่ให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ๑ ขั้น

- มีผู้เห็นชอบตามความเห็นของ คณะกรรมการสอบสวนวินัย และนายก อบต.รัตนวาปี ให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ๑ ขั้น จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นายกาจณรงค์ สุริยวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด ปลัด อบต.จุมพล

ท่านใดเห็นด้วยกับคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการ โดยให้ลงโทษ ไล่นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ

- เห็นชอบให้ลงโทษ ไล่นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ จำนวน ๒๐ คน ได้แก่

๑. น.ส.สุดท้าย ชัยจันทิก คลังจังหวัดหนองคาย ๒. นายวัชร ฆะมะสัจกุล (แทน) นายอำเภอศรีเชียงใหม่
๓. น.ส.พรวิมล เสรีไทย (แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย ๔. นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
๕. นางพัชรี จิตบุญโชติ (แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย ๖. นายนิเวศน์ หาญสมุทร หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย ๗. นายอรุณ เคิกศิริ แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย
๘. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร นายก อบต.จุมพล ๙. นายชาญชัย บุญญานาม นายก อบต.นาข่า ๑๐. นายพรต ทาดี ประธานสภา อบต.พานพร้าว ๑๑. นายประหยัด สิงหา ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ ๑๒. นายบรรจง หาญธงชัย ประธานสภา อบต.จุมพล ๑๓. นายอุทัย ยอดประทุม ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๔. นายทรงกลด สรรพอาษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๕. ร.ต.ต.ศิริสุข ปะทันจะ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๖. นายอำพล ใจขาน ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๗. นายณรงค์ พูลเพิ่ม ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๘. นายธานี สองหลวง ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๙. นายจรัส แพนลีนฟ้า ผู้ทรงคุณวุฒิ และ ๒๐. นายสุชาติ นพวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ลงโทษ ไล่นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ

สำหรับราย นางสาวรรณา จำปาสิม , นางวิกรม เทศศรีเมือง และ น.ส.รุ่งนภา ขาวยศ เห็นชอบให้ฝ่าย เลขาเร่งรัดติดตามการดำเนินการจาก อบต.บ้านหม้อ และ อบต.ทุ่งหลวง เพื่อยุติงาน ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุม ครั้งต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย กลุ่มงานกฎหมาย โทร. ๐-๔๒๔๒-๐๔๘๖

ที่ นค ๐๐๒๓.๔/

วันที่ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการสรุปประเด็นการพิจารณาโทษทางวินัย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายสั่งการให้ข้าพเจ้าดำเนินการสรุปกรณีการสอบสวนวินัยของนายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา และนางกัญญ์ณรัตน์ ธนาคศักดิ์ เพื่อนำเข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ นั้น บัดนี้ข้าพเจ้าได้ดำเนินการเสร็จแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสกล ประทุม)

นิติกรชำนาญการ

๑. สรุปคำพิพากษาศาลชั้นต้น/ศาลอุทธรณ์

โจทก์ฟ้องว่า โจทก์เป็นผู้ชนะการสอบราคาอาหารกลางวันขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ จำเลยทั้งสาม กล่าวหาว่าโจทก์เป็นผู้ทำงาน ไม่มาทำสัญญาตามกำหนดและบอกเลิกสัญญาจ้าง และนำความดั่งกล่าวซึ่งเป็นความเท็จแจ้งแก่นายอำเภอรัตนวาปี แต่การสอบสวนของนายอำเภอรัตนวาปีโจทก์ไม่เป็นผู้ทำงานและผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายเห็นชอบด้วยกับอำเภอรัตนวาปีเป็นเหตุให้โจทก์เสียหายเสียชื่อเสียงและทรัพย์สิน ขอให้ลงโทษตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๕๙, ๘๓, ๘๖, ๙๑, ๑๓๗ ๑๖๒(๔) ,๑๕๗

๑. โจทก์นำสืบว่า โจทก์เป็นผู้ชนะการสอบราคาอาหารกลางวันในราคา ๖ บาท และ ๕ บาท แต่จำเลยมีเงื่อนไขให้มาทำสัญญาให้นายสันทะ เคหะฐาน เข้าร่วมจัดทำอาหารกลางวันทั้งที่โจทก์ทั้งสองสอบราคาได้แต่โจทก์ไม่ยินยอม ต่อมาเมื่อมีการเรียกโจทก์ไปตกลงดั่งกล่าวอีก โดยจำเลยที่ ๑ ยื่นข้อเสนอแบบเดิมด้วยการให้นายสันทะเข้าร่วมจัดทำอาหารกลางวันทั้งที่โจทก์ทั้งสองสอบราคาได้และให้โจทก์ลงนามในสัญญาในอัตรา ๑๓ บาทต่อเด็ก ๑ คนต่อวัน พร้อมรับรองว่าถ้าเกิดเรื่องขึ้นจำเลยที่ ๑ จะเป็นผู้รับผิดชอบด้วยตนเองหากโจทก์ปฏิเสธจำเลยที่ ๑ จะดำเนินการให้โจทก์ทั้งสองเป็นผู้ทำงาน โจทก์ทั้งสองจึงลงนามในราคา ๑๓ บาทต่อคนต่อวัน ต่อมาจำเลยที่ ๑ ยกเลิกสัญญากับโจทก์ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยอ้างว่าโจทก์ไม่มาทำสัญญาภายในเวลากำหนดที่สอบราคาได้ และเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายสั่งให้โจทก์ทำงาน แต่เมื่อนายอำเภอดำรงสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าโจทก์ไม่เป็นผู้ทำงานและผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายเห็นด้วยกับนายอำเภอรัตนวาปี

๒. จำเลยนำสืบว่า เมื่อโจทก์สอบราคาได้แล้ว แต่โจทก์ไม่ยอมมาลงนามในสัญญาในอัตราที่สอบราคาได้แต่โจทก์ทั้งสองเงินที่ยื่นซอง แต่จะลงนามในราคา ๑๓ บาท ต่อคนต่อวัน มีการเจรจาตกลงกันแต่ตกลงกันไม่ได้ จำเลย ๓ บาท ต่อคนต่อวันที่ ๑ เห็นว่าใกล้เวลาเปิดภาคเรียนยังคงตกลงกันไม่ได้ จึงตกลงราคาจ้างเหมารายเดือนในอัตรา ๑๓ บาทต่อคนต่อวัน และมีหนังสือเรียกให้โจทก์มาทำสัญญาอีก ๒ ครั้ง ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๖ การที่จำเลยที่ ๓ เจ้าของเรื่องเสนอเรื่องผ่านจำเลยที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาเพื่อขึ้นเสนออีกเลยทั้งเรื่องเสนอ ๑ แต่โจทก์ไม่ยอมมาลงนามตามเงื่อนไขจึงเสนอตามลำดับถึงผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายสั่งให้โจทก์ทั้งสองขึ้นเสนอต่อสองเป็นผู้ทำงาน แต่โจทก์ทั้งสองเรียนต่อนายอำเภอรัตนวาปี จึงมีการพูดคุยและไกล่เกลี่ยและยินยอมให้นายอำเภอโจทก์ทั้งสองประกอบอาหารต่อไปแต่ให้ทำในนามของนายสันทะและนางปราณี ในอัตรา ๑๓ บาทต่อคนต่อวัน และให้ทำในนามจำเลยที่ ๑ ยินยอมมอบเงินส่วนที่ขาดอีก ๑.๒๕ บาทให้แก่โจทก์ซึ่งโจทก์ก็ยินยอมรับเงินส่วนที่ขาดอีก ๑.๒๕ บาท

ศาลพิเคราะห์ว่า การที่จำเลยที่ ๓ เจ้าของเรื่องเสนอเรื่องให้โจทก์เป็นผู้ทำงานผ่านนายอำเภอ จำเลยที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาเพื่อนำเสนอจำเลยที่ ๑ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นชอบจึงเป็นการจำเลยที่ ๑ กระทำร่วมกันของจำเลยทั้งสาม ซึ่งศาลเห็นว่าเป็นการรายงานตามข้อเท็จจริงที่เห็นว่าโจทก์ทั้งสองไม่ยอมมาลงนามในสัญญาไปลงนามจึงเป็นการรายงานต่อผู้มีอำนาจตามขั้นตอนของระเบียบมิใช่เป็นการแจ้งข้อความอันเป็นเท็จตามข้อหรือทำเอกสารอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงาน

การที่จำเลยทั้งสามร่วมกันทำการแบ่งจ้างการประกอบอาหารเป็นการจ้างเหมารายเดือนแล้วให้โจทก์ทั้งสองเป็นผู้สัญญาในอัตราจ้างที่สูงกว่าที่สอบราคาได้ทั้งที่เป็นวงเงินงบประมาณในอัตราที่เดียวกันเป็นการกระทำเพื่อให้มีการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีตกลงราคาเป็นการจงใจหลีกเลี่ยงระเบียบการซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐและไม่ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนที่มีการประกาศสอบราคาไว้ นอกจากจะทำให้หน่วยงานรัฐเสียหายแล้ว โจทก์ทั้งสองอาจถูกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ เรียกฟ้องให้ชดเชยค่าเสียหายและถูกลงโทษทั้งงาน และยังเสียประโยชน์จากการไม่ได้ลงนามในสัญญาที่มีอยู่ทั้งงาน ระยะเวลายาวกว่าสัญญาจ้างเหมารายเดือน โจทก์จึงได้รับความเสียหายจากการกระทำของจำเลยทั้งสามที่โจทก์

ศาลอุทธรณ์พิเคราะห์ว่า

๑. การที่จำเลยที่ ๑ จัดให้โจทก์และนายสันทะ ซึ่งแพ้การสอบราคาเข้าทำสัญญาในลักษณะจ้างเหมาในราคา ๑๓ บาทต่อคนต่อวันแม้จะทำให้ทางราชการเสียประโยชน์ต้องจ่ายเงินมากกว่าที่ควรต้องจ่าย จำเลยที่ ๑ สามารถรายงานให้โจทก์เป็นผู้ทำงานตั้งแต่คราวแรกหรือคราวที่ สองตามที่มีหนังสือเรียกแล้ว การที่จำเลยที่ ๑ ทราบดีว่าโจทก์ทั้งสองมิได้เป็นผู้ทำงาน ทำหนังสือเรื่องการลงโทษผู้ทำงานจึงเป็นการแจ้งความเท็จแก่เจ้าพนักงาน โดยจำเลยที่ ๒ และ ๓ อยู่ร่วมด้วยทุกครั้งขณะที่โจทก์ทั้งสองไปพบจำเลยที่ ๑ จึงมีความผิดร่วมกันตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๒. เรื่องที่ตั้งข้อกล่าวหาว่ากล่าวหาในประเด็นไหน และคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีความเห็นอย่างไร

คณะกรรมการสอบสวนวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลรัตนวาปี พิจารณาตามคำพิพากษาศาลชั้นต้นว่า จำเลยทั้งสามร่วมกันกระทำความผิดร่วมกันเสนอรายงานเท็จแก่จำเลยที่ ๑ เพื่อให้จำเลยที่ ๑ ซึ่งเป็นหัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นทำรายงานไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายเพื่อพิจารณาให้โจทก์ทั้งสองเป็นผู้ทำงาน ทำให้โจทก์ทั้งสองเสียประโยชน์จากการไม่ได้ลงนามในสัญญาที่ชนะการสอบราคาจึงมีความผิดฐานร่วมกันเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ และตั้งประเด็นว่า จำเลยทั้งสามนางกัญญนัต ธนานุศักดิ์ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยแบ่งซื้อแบ่งจ้าง ทำให้ราชการเสียหายอันเนื่องมา พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยแบ่งซื้อแบ่งจ้าง

คณะกรรมการสอบสวนวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลรัตนวาปีมีความเห็นว่านางกัญญนัต ธนานุศักดิ์ กระทำการอันเป็นการจงใจระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติและหลีกเลี่ยงไม่ให้เป็นการจดบันทึกรายการให้นายอภิมพงษ์ลงนามในสัญญาที่ชนะการสอบราคาฝ่าฝืนประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการตั้งคณะกรรมการวินัยทั่วไปเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนตำบล ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต้องไม่ประพฤติตนในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๕) พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ต่อหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยชอบของทางราชการ ไม่ให้เสียหายแก่ราชการ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาไม่เคยปรากฏว่ากระทำผิดวินัยมาก่อน ประกอบกับมีผู้ถูกกล่าวหาไม่เคยมีความผิดในการปฏิบัติราชการด้วยดีมาโดยตลอด และเพื่อเป็นการให้อีกสักสัปดาห์มีประพฤติดีปรับปรุงให้ปลอดและเพื่อดีขึ้นให้พิจารณาโทษตัดเงินเดือน ๓ เปอร์เซ็นต์เป็นเวลา ๒ เดือนขึ้นให้พิจารณาโทษตัดเงินเดือน ๓ เปอร์เซ็นต์เป็น

คณะกรรมการสอบสวนวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ที่มีประเด็นจำแนกวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ โดยไม่ได้มีการดำเนินการจัดทำรายงานข้อชี้แจงตามที่ศาล โดยไม่ได้แสดงเหตุผลและความจำเป็น รายละเอียดพัสดุ ราคาของทางราชการที่จะจัดจ้างวิธีการจัดซื้อพัสดุ ราคาจ้างและเหตุผลที่ต้องซื้อหรือจ้างด้วยวิธีนั้นตามขั้นตอนระเบียบพัสดุอันเป็นกรณีไม่เปิดโอกาสให้มีการชี้แจงความเห็นและแข่งขันอย่างเป็นธรรม ซึ่งข้อเท็จจริงดังกล่าวผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบโดยตลอดตั้งแต่ต้นและอยู่ร่วมในชั้นพิจารณาคดีจากกลางทุกครั้งแต่ไม่มีการชี้แจงระเบียบกฎหมายหรือทักท้วงคัดค้านการเข้าทำสัญญาจ้างแบบดังกล่าวแต่ได้สั่งการให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุผู้ได้บังคับบัญชาดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างและร่วมลงลายมือชื่อเป็นพยานในสัญญาจ้างทุกคราว ทั้งที่ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่า เป็นการต้องห้ามและฝ่าฝืนข้อ ๑๖ วรรคสองของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุอันเป็นการไม่เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๕๕๕๕

๒. ผู้ถูกกล่าวหาให้ความเห็นชอบบันทึกเสนอของนางสวัดนา ธนาศักดิ์ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ดำเนินการแจ้งเวียนถึงงานนายอธิพงษ์ โพธิ์ศรีไมล์และนางธัญญาพร โพธิ์ศรีไมล์ และลงนามเป็นพยานในสัญญาจ้างนายสันทะ เกษะฐานและนางปราณี เกษะฐานประกอบอาหารกลางวันในราคา ๑๑.๗๕ บาท ต่อคนต่อวันซึ่งสูงกว่าราคาผู้เสนอราคาต่ำสุดเสนอ เนื่องจากเห็นว่านายอธิพงษ์ โพธิ์ศรีไมล์ และนางธัญญาพร โพธิ์ศรีไมล์ ผู้เสนอราคาต่ำสุดไม่มาทำสัญญาจ้างจึงบอกเลิกสัญญาจ้างเหมารายเดือนในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ และดำเนินการแจ้งเวียนถึงงาน ต่อมาเมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายเห็นว่าผู้เสนอรายต่ำสุดไม่เป็นผู้ทำงานและผู้เสนอราคาต่ำสุดยังต้องการทำสัญญาอยู่และไม่ได้มีพฤติการณ์ปฏิเสธการลงนามในสัญญาจ้างตามคำพิพากษาศาลจังหวัดหนองคาย ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ต้องเบิกเงินค่าจ้างให้แก่นายสันทะ เกษะฐานซึ่งสูงกว่าราคาต่ำสุดเสนอ

คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นในประเด็นที่ ๑ ว่า การจ้างแบบตกลงราคา เป็นการต้องห้ามและฝ่าฝืนข้อ ๑๖ วรรคสองของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และเสียสิทธิ์ที่จะได้จ้างจากผู้เสนอราคาต่ำสุดเท่านั้น และไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการเนื่องจาก อาหารกลางวัน ที่ นายอธิพงษ์ และนางธัญญาพร โพธิ์ศรีไมล์ มีรายการ ปริมาณและคุณภาพเทียบเท่ากับอาหารกลางวันที่ได้รับจ้างจากศูนย์อื่นๆในงบประมาณ ๒๕๕๕ ในราคาค่าจ้างอาหาร ๑๓ บาทต่อคนต่อวันเช่นเดียวกัน จึงพอพึงได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ได้รับประโยชน์จากอาหารเหมาะสมกับราคาค่าจ้าง หรือการเบิกจ่ายเงินงบประมาณคุ้มค่างับประโยชน์ที่ทางราชการควรจะได้จากการจ้างผู้รับจ้างที่ไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ ซึ่งทำให้ทางราชการเสียสิทธิ์ที่จะทำสัญญาจ้างกับผู้เสนออาหาร ซึ่งทำราคาตามการสอบราคาดังกล่าวได้และ เสียโอกาสที่ทางราชการจะประหยัดงบประมาณอันเป็นความเสียหายที่เกิดแก่ราชการแม้ไม่ถึงขนาดร้ายแรง จึงถือได้ว่าเป็นการจงใจปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เป็นไปอย่างระมัดระวังตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการกระทำความผิดจริง เป็นเหตุไม่อย่างไม่มีร้ายแรงตามข้อ ๖ วรรคแรกของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายซึ่งประกาศต่อไปขอลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นในประเด็นที่ ๒ ว่า การที่ผู้ถูกกล่าวหาเรียกนายสันทะ เกษะฐานเห็นในนางปราณี เกษะฐาน ผู้เสนอราคาต่ำรายถัดไปเข้ามาทำสัญญาจ้างการดำเนินการของผู้ถูกกล่าวหา จึงไม่ยึดไปเข้าเป็นไปตามขั้นตอนของข้อ ๓๕ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แต่ทำให้ทางราชการเสียสิทธิ์เสียโอกาสที่จะทำสัญญาจ้างกับผู้เสนอทำให้งานราคาต่ำสุดซึ่งประหยัดงบประมาณแต่ไม่เป็นความเสียหายอย่างร้ายแรงถือเป็นความผิดวินัยข้ออาชวรค์เป็นความผิดแต่ไม่ปรากฏหลักฐานว่ามีเจตนาทุจริตหรือมีเจตนาคิดชั่วร้ายเพียงแต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีความประสงค์จะทุจริตหรือมีประหยัดเงินให้แก่ทางราชการเท่านั้น สมควรรับโทษลดเงินเดือน ๕ เปอร์เซ็นต์เป็นเวลาราชการเดือนหนึ่งได้ สมควรรับโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นอันเป็นบทหนักสถานเดียวสมควรให้รับโทษลดขั้นเงินเดือน ๓ ขั้นอันเป็น

๓. ได้มีการทักท้วงในเรื่องการตกลงราคาแล้ว ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการอย่างไรแล้วใคร่องการตกเป็นผู้ทำเอกสารรายงาน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ให้มีการตกลงราคา เหตุผลในการบริหารส่วนนางกัญญธนต์ ธนาศักดิ์ ได้ชี้แจงให้นายกาทราบด้วยวาจาว่า ต้องทำสัญญาในราคาค่าจ้างที่ประมูลได้เท่านั้น แต่นายกใช้ดุลพินิจจ้างแบบตกลงราคาในราคา ๑๓.๗๕ บาทต่อคนต่อวันเพื่อให้เด็กได้รับบริการอาหารครบ โดยนางกัญญธนต์ ธนาศักดิ์เป็นผู้ทำเรื่องเสนอผ่าน นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา เพื่อให้ นายสกล ดวงคำจันทร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ลงนามในสัญญาจ้าง

๔. การดำเนินการในเรื่องนี้เป็นไปตามระเบียบพัสดุหรือไม่อย่างไร

การดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบพัสดุ กล่าวคือ เมื่อได้ผู้สอบราคาได้แล้ว ต้องลงนามในสัญญากับผู้สอบราคาได้ในราคาที่สอบราคาได้ หากอ้างว่าผู้สอบราคาได้ไม่มาทำสัญญาต้องเรียกผู้สอบราคาได้ต่ำถัดไปมาลงนามในสัญญา ในกรณีนี้ไม่มีการดำเนินการตามระเบียบและข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น แต่มาลงนามในสัญญากับผู้สอบราคาได้ในราคา ๑๓ บาทต่อคนต่อวัน โดยอ้างว่าใกล้เปิดเทอมกลัวเด็กไม่ได้ทานอาหาร และอ้างกับคณะกรรมการสอบสวนวินัยว่า ผู้สอบราคาได้ในราคาต่ำมากจึงกลัวเด็กไม่ได้รับสารอาหารครบถ้วนจึงต้องจ้างในราคา ๑๓ บาทต่อคนต่อวัน ซึ่งเป็นข้ออ้างที่ฟังไม่ขึ้น เนื่องจากมีระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติอยู่แต่ไม่ดำเนินการตามระเบียบ ทำให้ทางราชการเสียหาย

๕. เพราะเหตุใดจึงไม่เรียกผู้เสนอราคาในลำดับรองมาทำสัญญา

คณะกรรมการสอบสวนไม่ได้สอบสวนถึงในกรณีนี้ แต่สามารถอนุมานได้จากเหตุผลกล่าวอ้างในข้อ ๔.

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
พนักงานส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องทำงานรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (นายประสงค์ คงเคารพธรรม)

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายประสงค์ คงเคารพธรรม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย |
| ๒. นายโสภณ ห่วงญาติ | นายอำเภอเมืองหนองคาย |
| ๓. นายธวัชชัย ศรีพันฐานุสรณ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. พ.จ.อ.พิเชษฐ์ ไพรพะยอม | นายกองต.พระพุทธรบาท |
| ๕. นายใหม่ จงสีหา | ปลัด อบต.ทุ่งหลวง |
| ๖. นายสกล ประทุม | นิติกรชำนาญการ/เลขานุการ |
| ๗. นางสาวจุฬาลักษณ์ สุริยะเพ็ญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ/ผ.เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--------------------|---------------|
| ๑. นายปกรณ์ ทับศรี | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
|--------------------|---------------|

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง คัดเลือกประธานคณะอนุกรรมการฯ

นายสกล ประทุม ด้วยประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ได้มีคำสั่งที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ และทำความเข้าใจไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย และในวันนี้เป็นการประชุมครั้งแรก จึงขออนุญาตที่ประชุมคัดเลือกประธานคณะอนุกรรมการฯ ด้วย

นายโสภณ ห่วงญาติ ขอเสนอท่านรองประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการฯ

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ เลือกท่านรองประสงค์ คงเคารพธรรม เป็นประธานคณะอนุกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

นายสกล ประทุม ขอแจ้งที่ประชุมรับทราบว่า นายปกรณ์ ทับศรี ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้เสียชีวิต การคัดเลือกอนุกรรมการฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ และให้ตั้งข้อสังเกต กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงว่า การปฏิบัติหน้าที่อาจจะเข้าข่ายกรณีความผิดไม่ตั้งอยู่ในความ ยุติธรรมและดำเนินการตามระเบียบกฎหมายในการสอบสวนข้อเท็จจริงอย่างถูกต้อง

นายประสงค์ คงเคารพธรรม เชิญฝ่ายเลขานุการฯ กล่าวข้อเท็จจริง รายต่อไป
ประธานฯ

นายสกล ประทุม ๕. นางกัญญธันต์(นางสวธนา) ธนานุศักดิ์ พนักงานส่วนตำบล
เลขานุการฯ ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ๖ สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

๕.๑ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗,๘๓ ต้องโทษจำคุก ๒ ปี ปรับ ๕,๐๐๐ บาท โทษ จำคุกให้รอการลงโทษไว้ ๒ ปี ขณะนี้อยู่ระหว่างการอุทธรณ์และศาลจังหวัดหนองคายได้มีคำสั่งรับ อุทธรณ์แล้ว กรณีได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดพระบาทนาสิงห์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสีหาราช จงใจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ พ.ศ. ๒๕๓๘ และไม่ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่มีการประกาศสอบราคาไว้ ทำให้ หน่วยงานของรัฐเสียหาย โดยดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุได้ผู้ชนะการสอบราคาสำหรับศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กวัดพระบาทนาสิงห์ ในราคา ๖ บาท ศูนย์เด็กเล็กวัดสีหาราช ในราคา ๕ บาท จาก ราคากลาง ๑๓ บาท ต่อมาได้มีการเรียกผู้รับจ้างรายเดิมที่สอบราคาไว้ มาตกลงจ้างในราคา ๑๓ บาท โดยให้เหตุผลว่าราคาที่สอบได้มีราคาต่ำเกินไป จะทำให้เด็กได้รับสารอาหารไม่ครบถ้วน ซึ่งใน ประเด็นนี้ ปปช.กำลังดำเนินการสอบสวน โดย ปปช.มองว่าเป็นการสมยอมราคาหรือเป็นการฮั้ว เนื่องจากราคากลางในการสอบราคา จำนวน ๑๓ บาท และทำการสอบราคาได้แล้วในราคา ๕ บาท และ ๖ บาท แต่ไม่ยอมทำสัญญา แต่กลับเรียกผู้รับจ้างรายเดิมมาทำสัญญาจ้างโดยวิธีตกลงราคาใน ราคา ๑๓ บาท และในเรื่องนี้ผู้สอบราคาได้ในราคาต่ำสุดได้มีการฟ้องศาลโดยกล่าวหาว่า นางกัญญธันต์ฯ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ไม่ยอมจ้างเข้าทำอาหารตามที่เขาสอบราคาได้ แต่กลับมีการ ยกเลิกการทำสัญญาในภายหลัง ซึ่งศาลมีความเห็นว่า เมื่อมีการสอบราคาได้ผู้ชนะการสอบราคาแล้ว จะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนคือเรียกผู้ที่สอบราคาและเสนอราคาต่ำสุดเข้าทำสัญญาจ้าง แต่กรณีนี้กลับ มีการจ้างในราคาที่ตกลงกันคือราคา ๑๓ บาททำให้ทางราชการเกิดความเสียหาย จึงสั่งลงโทษจำคุก เป็นเวลา ๒ ปี และปรับคนละ ๕,๐๐๐ บาท แต่โทษจำคุกให้รอลงอาญา

๕.๒ คณะกรรมการสอบสวนวินัยเห็นว่า กรณีที่มีการสอบราคาอาหารกลางวันได้ผู้ชนะการ สอบราคาแล้วแต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่เข้าทำสัญญาดังกล่าวกับผู้สอบราคาได้ แต่มีการจ้างโดยวิธีตกลง ราคาที่มีราคาสูงขึ้นจึงเป็นการที่ผู้ถูกกล่าวหาพร้อมกันกระทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย จงใจฝ่าฝืน ระเบียบและขั้นตอน มีมติลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน

๕.๓ นายองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ มีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน
รัตนวาปี

กรณีนี้เลขานุการฯ มีความเห็นว่าเข้าองค์ประกอบความผิดวินัยประกาศฯ อบต.จังหวัด หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๓ วรรคสอง ดังนี้

๑. เป็นเจ้าพนักงานและมีหน้าที่ตามที่นายกาสั่งการจัดหาอาหารกลางวัน
๒. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ กล่าวคือ เมื่อได้ผู้ชนะการสอบราคาแล้ว ต้องทำสัญญากับผู้สอบราคาได้ตามราคาที่ชนะการสอบราคา แต่ได้ทำสัญญากับผู้ชนะการสอบราคาในราคาที่สูงกว่าที่สอบราคา ทั้งที่รู้ว่าเป็นการฉ้อโกงโดยอ้างว่า นายกา สั่งว่าราคาที่สอบราคาต่ำไปจะทำให้อาหารไม่มีคุณภาพและเด็กไม่ได้รับสารอาหารครบถ้วน ทำให้ห้องค้การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ต้องเสียเงินเพิ่มขึ้นอีกในการจัดหาอาหารกลางวัน เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๓. การกระทำของนางกัญญธันต์ (นางสวัสดนา) ธนาบุศิกดิ์ ดังกล่าว ย่อมสามารถเล็งเห็นผลว่าผู้รับจ้างได้ประโยชน์ คือได้รับเงินมากขึ้นกว่าที่ใช้วิธีสอบราคาที่ได้รับจ้างสอบราคาได้ ทำให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเข้าลักษณะการสมยอมในการตกลงราคา (การฮั้ว)

นายประสงค์ คงเคารพธรรม ศาลสั่งจำคุกในข้อหาอะไร
ประธานฯ

นายสกล ประทุม สั่งจำคุกตามกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เลขานุการฯ

นายประสงค์ คงเคารพธรรม ศาลสั่งจำคุกตามมาตรา ๑๕๗ ได้อย่างไรเมื่อนางกัญญธันต์ฯ ไม่ได้เป็นผู้มีอำนาจ
ประธานฯ ในการลงนามในสัญญาเขาเป็นแค่เจ้าหน้าที่พัสดุตามคำสั่ง คนมีอำนาจลงนามในสัญญาคือนายกา

นายสกล ประทุม คือนอกจากการจ้างดังกล่าวแล้ว ยังมีการสั่งให้ผู้รับจ้างเป็นผู้ทำงาน ซึ่งประเด็นนี้ผู้รับจ้างรายนี้
เลขานุการฯ ไม่ได้เข้าข่ายเป็นผู้ทำงานและจังหวัดหนองคายก็มีความเห็นว่าไม่เข้าข่ายเป็นผู้ทำงาน ซึ่งศาลเห็นว่าประเด็นนี้ เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้และไม่ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ เมื่อสอบราคาได้แล้วต้องทำสัญญากับผู้สอบราคาในราคาที่สอบราคาได้

นายประสงค์ คงเคารพธรรม แต่ในเรื่องของการดำเนินการทางวินัย กรณีนี้นางกัญญธันต์ฯ ไม่ได้มีอำนาจในสิ่งซื้อสิ่ง
ประธานฯ จ้าง เราจะไปกล่าวหาเขาไม่ได้ว่าเขาไม่ทำสัญญากับผู้รับจ้างรายที่สอบราคาได้ ฉะนั้นในเรื่องนี้จะต้องพิจารณาว่าเขาได้ดำเนินการตามระเบียบฯ ทุกขั้นตอนหรือไม่ และพฤติการณ์เขาเป็นอย่างไร และเขามีส่วนอย่างไรในการดำเนินการโดยได้บันทึกเสนอเพื่อตกลงราคาจ้างในราคา ๑๓ บาทเอง หรือได้มีหลักฐานกล่าวว่าใครเป็นคนสั่งการให้ดำเนินการ ยืนยันหรือไม่ อย่างไร

นายสกล ประทุม นางกัญญธันต์ฯ ได้ให้ปากคำต่อคณะกรรมการสอบสวนว่า กรณีที่ผู้รับจ้างสอบราคาประกอบ
เลขานุการฯ อาหารกลางวัน สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวม ๒ ศูนย์ ในราคา ๕ บาท และ ๖ บาท ตามลำดับนั้นอ้างว่า นายกาเป็นผู้สั่งการว่าราคาที่ผู้รับจ้างเสนอมานั้นต่ำไป อาจจะทำให้เด็กได้รับสารอาหารไม่ครบถ้วน จึงได้สั่งการให้ตกลงราคาจ้างกับผู้รับจ้างรายเดิมที่สอบราคาได้ ในราคา ๑๓ บาท แทน และในเรื่องนี้จวกจำนวนการสอบสวน นายกาอบต. ก็ยอมรับว่าได้สั่งการจริง ซึ่งผมมองนางกัญญธันต์ฯ ก็มีความเห็นด้วยกับนายกา อบต. ที่มองว่าเด็กก็อาจไม่ได้รับสารอาหารเพียงพอ จึงได้บันทึกเสนอความเห็นตามคำสั่งการของ นายกา และปรากฏตามคำพิพากษา ก็มีคำสั่งลงโทษร่วมกันทั้ง ๓ คน ได้แก่ นายกา อบต. , ปลัด อบต. และนางกัญญธันต์ฯ

นายประสงค์ คงเคารพธรรม สรุปแล้ว นางกัญญธันต์ฯ มีความผิดตามคำกล่าวหาหรือไม่ และในสำนวนนี้เขา
ประธานฯ กล่าวหาว่าอย่างไร

นายสกล ประทุม นางกัญญธันดา ลูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ และผมเห็นว่านางกัญญธันดา ผิดตาม
 เลขานุการฯ คำกล่าวหา เนื่องจากนางกัญญธันดา ทราบว่าหากดำเนินการเช่นนี้จะทำให้ราชการเกิดความ
 เสียหาย เนื่องจากการตกลงราคาในราคาที่สูงกว่าที่สอบราคาได้

นายโสภณ ห่วงญาติ แล้วราชการเกิดความเสียหายคิดเป็นมูลค่าเท่าไร ใครเป็นผู้ประโยชน์จากกรณีนี้
 อนุกรรมการ

นายสกล ประทุม ปรากฏตามรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน จำนวน ๗๑,๘๗๗ บาท
 เลขานุการฯ ซึ่งผู้รับจ้างเป็นผู้ได้รับประโยชน์โดยตรงในกรณีนี้

นายประสงค์ คงเคารพธรรม สรุปแล้วกรณีนี้พฤติการณ์ชี้ชัดเจนว่าเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ละเว้นการ
 ประธานา ปฏิบัติเพื่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์ ถูกต้องหรือไม่ครับ ถ้าเป็นการทุจริตการลงโทษก็ต้องปฏิบัติตาม
 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๓๖ คือลงโทษไล่ออก ท่านอนุกรรมการมีความเห็นเป็น
 อย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติด้วยครับ

มติที่ประชุม มติเอกฉันท์ ลงโทษไล่ออกนางกัญญธันดา (นางสุวัฒนา) อนุศักดิ์ ออกจากราชการ

นายประสงค์ คงเคารพธรรม เชิญฝ่ายเลขานุการฯ กล่าวข้อเท็จจริง รายต่อไป
 ประธานา

นายสกล ประทุม ๖. นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ตำแหน่ง ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย
 เลขานุการฯ ๖.๑ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยกรณีการ
 จัดซื้อจัดจ้างอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระบาทนาหงส์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสี่ทราช
 จงใจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ พ.ศ. ๒๕๓๘ และไม่ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอน
 ตามที่มีการประกาศสอบราคาไว้ ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย

๖.๒ คณะกรรมการสอบสวนวินัย มีความเห็น ...ผู้ถูกกล่าวหาให้การเป็นประโยชน์ต่อการ
 สอบสวน รับราชการมาเป็นเวลานานโดยไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อนมีเหตุอันควรปราณี
 ลดโทษ จึงสมควรลดโทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

๖.๓ นายกองคการบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ มีคำสั่งลงโทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

๖.๔ เลขานุการฯ มีความเห็นว่าการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนไม่ตรงประเด็นเนื่องจาก
 จังหวัดแจ้งให้สอบสวนกรณีตามคำพิพากษาศาลจังหวัดหนองคาย คดีหมายเลขดำที่ ๒๐๒๓/๒๕๕๖
 ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ระบุว่า มีการสอบราคาอาหารกลางวันแล้วแต่ไม่ปฏิบัติตามให้ผู้สอบ
 ราคาที่ชนะการสอบราคาเข้าทำสัญญา แต่ไปใช้อัตราตกลงราคาที่มีราคาค่าจ้างสูงกว่าที่สอบราคาได้
 ขึ้นมาทำสัญญาดังกล่าว คณะกรรมการฯ สรุปว่ามีการจัดหาอาหารกลางวันโดยวิธีตกลงราคาไม่ทำ
 ตามขั้นตอนของระเบียบพัสดุฯ โดยไม่ดำเนินการจัดทำรายงานการขอซื้อขอจ้าง เป็นการจงใจ
 หลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๐ ข้อ ๑๔ และข้อ ๒๐ ของระเบียบพัสดุฯและผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ความ
 เห็นชอบเรียกผู้เสนอราคาต่ำสุดรองลงมาเข้าทำสัญญาโดยไม่รอผลกว่าวินิจฉัยของนายอำเภอและ
 ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายในเรื่องที่งงานก่อน การดำเนินการของคณะกรรมการฯ จึงไม่ตรง
 ประเด็นตามคำพิพากษาของศาล เรื่องนี้ข้อเท็จจริงเป็นเรื่องเดียวกันกับกรณีของนางกัญญธันดา
 (นางสุวัฒนา) อนุศักดิ์ เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่ที่อบต.พระบาทนาสิงห์ซึ่งมีนายปริญญา น้อยเมืองคุณ
 เป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ทั้งสองราย อนุกรรมการฯ สามารถพิจารณาได้แล้วโดยไม่
 จำเป็นต้องให้คณะกรรมการสอบสวนเพิ่มเติม

ในกรณีนี้ เลขาณุกการฯ มีความเห็นว่าข้าองค์กรประกอบความผิดวินัยตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๓ วรรคสอง ดังนี้

๑. นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา เป็นเจ้าพนักงานและมีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องในการดำเนินการตามที่นายกา สั่งการจัดหาอาหารกลางวันให้ถูกต้องตามระเบียบ และต่อมาภายหลังยังใช้เหตุผลในการยกเลิกสัญญาว่า เป็นการดำเนินการจ้างในราคาที่สูงกว่าเป็นการไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๒. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ กล่าวคือเมื่อได้ผู้สอบราคาแล้วต้องทำสัญญากับผู้สอบราคาได้ตามราคา ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการต้องเสียเงินค่าจ้างทำอาหารกลางวันเพิ่มขึ้นอีก

๓. สามารถเล็งเห็นผลว่าผู้รับจ้างได้ประโยชน์ คือได้รับเงินมากขึ้นกว่าที่ใช้วิธีสอบราคาที่ได้รับจ้างสอบราคาได้ ทำให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

นายประสงค์ คงเคารพธรรม สอบถามว่า นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา มีตำแหน่งใดในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งนี้
ประธานฯ

นายสกล ประทุม กรณีของนายสวัสดิ์ฯ เป็นกรณีเดียวกันกับนางกัญญณันดา และนายสวัสดิ์ฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขาณุกการฯ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ มีฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาของนางกัญญณันดา ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาอาหารกลางวันสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตามคำให้การปรากฏในรายงานการสอบสวน นายสวัสดิ์ฯ ให้การว่าได้ทราบว่าการดำเนินการไม่ถูกต้อง แต่เห็นว่านายกา เป็นคนสั่งการ ก็เลยดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกา

นายใหม่ จงสีหา แล้วนายสวัสดิ์ฯ ได้มีบันทึกแสดงความเห็นแย้งในประเด็นนี้หรือไม่
อนุกรรมการฯ

นายสกล ประทุม ไม่ปรากฏหลักฐาน มีเพียงคำให้การของนายสวัสดิ์ฯ ว่าได้มีการทักท้วงด้วยวาจาเท่านั้นเอง
เลขาณุกการฯ

นายประสงค์ คงเคารพธรรม สรุปแล้วกรณีนี้ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ และประธานฯ เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน ปลดปล่อยเลยให้เกิดการทุจริต และมีพฤติการณ์ว่าเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์ ถ้าเป็นการทุจริตการลงโทษก็ต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๓๖ คือลงโทษไล่ออกจากราชการ ท่านอนุกรรมการฯมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติด้วยครับ

มติที่ประชุม มติเอกฉันท์ ลงโทษไล่ออกนายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ

เลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว คณะกรรมการได้สรุปผลการสอบสวนโดยกล่าวอ้างเอกสารต่าง ๆ แต่ไม่ได้มีสำเนาตั้งกล่าวแนบประกอบ ซึ่งเรื่องนี้เป็นเรื่องข้อเท็จจริงที่เลขานุการต้องดูเอกสารประกอบการพิจารณาด้วย จึงเห็นควรแจ้ง อบต.หนองนาง ส่งเอกสารประกอบให้ครบถ้วนด้วย

นายประสงค์ คงเคาธรรม เมื่อสำนวนการสอบสวนและเอกสารประกอบไม่ชัดเจนและครบถ้วนก็ไม่อาจจะ
ประธานฯ พิจารณาได้ ก็ส่งเรื่องคืน ก.อบต.จังหวัดต่อไปเพื่อแจ้งให้อบต.ดำเนินการเพิ่มเติม มีอนุกรรมการฯ
ท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุมฯ ด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ส่งเรื่องคืนและให้แจ้งอบต.หนองนางสอบสวนเพิ่มเติมและแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง
ประกอบการพิจารณาฯ ด้วย

นายสกล ประทุม ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
เลขานุการฯ - ไม่มี-

นายประสงค์ คงเคาธรรม ฉะนั้นในการประชุมในวันนี้ ผมขอสรุปประเด็นสำคัญดังนี้ วันนี้มีการพิจารณาการ
ประธานฯ ลงโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๙ กรณี จำนวน ๑๐ ราย และมีข้อสังเกตของ
อนุกรรมการฯ เพื่อรายงาน ก.อบต.จังหวัดหนองคายในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวน
วินัย ใน ๒ ประเด็น คือ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามขั้นตอน ๒. การปฏิบัติหน้าที่ที่ตั้งอยู่ใน
ความยุติธรรมและดำเนินการตามระเบียบกฎหมายในการสอบสวนข้อเท็จจริงอย่างถูกต้อง ทั้งนี้เป็น
การป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนว่าต่อไปการสอบสวนควรมีมาตรฐาน
อย่างไร เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมานี้ ท่านอนุกรรมการฯ ท่าน
ใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่น หรือมีความเห็นเพิ่มเติมในประเด็นใดอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอปิดการ
ประชุมฯ ครับ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๕๕ น.

(ลงชื่อ)

นางสาวจุฬาลักษณ์ สิริยะเพ็ญ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวจุฬาลักษณ์ สิริยะเพ็ญ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๘ อัตรา
ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑

๑. ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	จำนวน	๒	อัตรา
๒. ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	จำนวน	๓	อัตรา
๓. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	จำนวน	๒	อัตรา
๔. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	จำนวน	๑	อัตรา

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

- (๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่สายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน
- (๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	สาเหตุ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	สระใคร	สระใคร	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๑ ส.ค.๕๙
๒	สระใคร	สระใคร	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ พ.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑๐ ๒๙ มิ.ย.๕๙
๓	หินโงม	เมืองหนองคาย	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๘ ต.ค.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๗ ส.ค.๕๙
๔	หินโงม	เมืองหนองคาย	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ พ.ย.๕๔	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๗ ๑๗ ส.ค.๕๙
๕	โพธิ์ตาก	คำนครีสุข	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ พ.ย.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๑ ส.ค.๕๙
๖	โพธิ์ตาก	คำนครีสุข	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ มิ.ย.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑๘ ๒๙ มิ.ย.๕๙
๗	โพธิ์ตาก	คำนครีสุข	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.ค.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑๘ วันที่ ๑๗ ส.ค.๕๙
๘	โพธิ์ตาก	คำนครีสุข	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.ค.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑๘ ๑๗ ส.ค.๕๙

/ ๔.๒



๔.๒ การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทน อปท.ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติว่า ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒ และข้อ ๕ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไปยังคงอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้งจะได้มีประกาศให้มีการเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กรณีนายก อบจ. สมาชิกสภา อบจ. นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล นายก อบต. และประธานสภา อบต.จะพ้นจากตำแหน่งกรรมการผู้แทน อปท.ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก็ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่ง นายก อบจ. สมาชิกสภา อบจ. นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล นายก อบต. และประธานสภา อบต.แล้ว ดังนั้น โดยผลของคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงมีผลให้ นายก อบจ. สมาชิกสภา อบจ. นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล นายก อบต. และประธานสภา อบต. ยังคงเป็นกรรมการผู้แทน อปท.ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิด

เลขานุการ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาประเด็นที่ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๐๓๗/๒๕๕๘ และมีมติสรุปความได้ว่า ควรหาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกา แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อยังไม่มีแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างอื่น การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูล จึงยังต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒ และมาตรา ๙๓ คำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ ๒/๒๕๔๖ และมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ และวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๔๗ ตลอดจนบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๘/๒๕๕๑ ส่วนคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดนั้นมีผลผูกพันเฉพาะคู่กรณี และเมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกามีความเห็นเป็นประการใดจะแจ้งให้ถือปฏิบัติต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาพักผ่อนและเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา

เลขานุการ ด้วย อบต.นาดี ได้รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ลาพักผ่อน และเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา ซึ่งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นใบลาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้อนุญาตให้ลาตามระเบียบแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)ทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาพักผ่อนและเดินทางไปต่างประเทศ ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภทการลา	จำนวนวันลา	ประเทศที่ขออนุญาตเดินทางไประหว่างลา	จำนวนวันที่ไป	วคป.ที่อนุญาต
๑	นางดวงใจ ประเสริฐสังข์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	อบต.นาดี อ.เผ่าไร่	ลาพักผ่อน	๗ วัน (๒๒-๒๘ ก.ย. ๕๙)	เกาหลีใต้	๔ วัน (๒๔-๒๗ ก.ย.๕๙)	๑๑ ส.ค.๕๙
๒	น.ส.สุรางคณา คณาดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	อบต.นาดี อ.เผ่าไร่	ลาพักผ่อน	๗ วัน (๒๒-๒๘ ก.ย. ๕๙)	เกาหลีใต้	๔ วัน (๒๔-๒๗ ก.ย.๕๙)	๑๑ ส.ค.๕๙

๔.๕ แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย

เลขานุการ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณากรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยแล้วมีมติ ดังนี้

๑. กรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้ เนื่องจากเป็นกรณีอื่นต้องห้ามตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๑๓(๑) จึงต้องให้รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล แล้วแต่กรณี

๒. กรณีผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างต้น จะออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/ ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๑ วรรค แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสาร ๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ การให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑

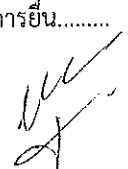
ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/ การยื่น.....


การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสัปดาห์ และนายกองคการบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสัปดาห์นับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งไม่ได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต. มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ เมื่อนายก อบต. ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต. ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต. ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์หรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองคการบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

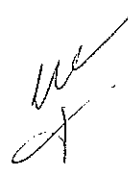
ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แบบท้าย.....



แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	ว.ด.ป. ที่นายก อบต.เห็นชอบ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นางอรุณี แก้วพิลา	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.นาทับไธ อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ค.๕๙	๑ ก.ค.๕๙	๑ ก.ค.๕๙	๑ ก.ค.๕๙
๒	นายสุชัย นาได้	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ ใน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ปฏิบัติงาน กรมราชทัณฑ์ จ.มณฑลบุรี	๑ ส.ค.๕๙	๑ ส.ค.๕๙	๑ ส.ค.๕๙	๒๒ ส.ค.๕๙
๓	นายวีระศักดิ์ พิลาวัลย์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๓๐ มิ.ย.๕๙	๑ ก.ค.๕๙	๑ ก.ค.๕๙	๑ ส.ค.๕๙
๔	น.ส.สิริрым เมืองโคตร	ผ.จ.นท.การเงินและ บัญชี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาแก อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการที่ กรมการค้าต่างประเทศ กระทรวง พาณิชย์	๕ ส.ค.๕๙	๕ ส.ค.๕๙	๕ ส.ค.๕๙	๑๕ ส.ค.๕๙
๕	นายจิระพันธ์ คณิต	ผ.จ.นท.จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาแก อ.สังคม	ลาออกเนื่องจากผ่านการคัดเลือกเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผ.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี	๙ ส.ค.๕๙	๑๐ ส.ค.๕๙	๑๐ ส.ค.๕๙	๑๖ ส.ค.๕๙
๖	นางกวพร จันทนอก	ผ.จ.นท.บันทึกข้อมูล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาแก อ.สังคม	ลาออกเนื่องจากผ่านการคัดเลือกเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙ ส.ค.๕๙	๑๐ ส.ค.๕๙	๑๐ ส.ค.๕๙	๑๖ ส.ค.๕๙

๕.๒ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๕.๒.๑ โอน(ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานวาระที่ ๕.๒.๑

๕.๒.๒ โอน(ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานวาระที่ ๕.๒.๒

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(ง) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอ โอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วน ตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การ บริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวข้างต้น อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด

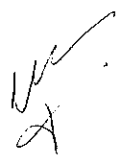
ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๒.๑ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนภายในจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางพรรณธร อ่อนสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๒.๗๙%	หาประสบการณ์	๘ ปี ๒ เดือน	๒ ปี ๖ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๑๕๐๑/๔๓๑ ลว. ๑ ส.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๑๕๐๑/๓๘๐ ลว. ๒๗ ก.ค.๕๙	ไม่มี
๒	นางอนามิกา หลาบมาลา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.พระพุทธรูป อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต วิทยาลัยบัณฑิตบริหารธุรกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.สังคม อ.สังคม จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๙.๘๒%	หาประสบการณ์	๒ ปี ๒ เดือน	๒ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๑๕๐๑/๔๒๐ ลว. ๑๗ ส.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๑๕๐๑/๓๗๕ ลว. ๑๖ ส.ค.๕๙	ไม่มี

แบบทำรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๒.๒ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนไปจังหวัดอื่น)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.วริษา ชัยจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.บ้านขาว อ.เมือง จ.อุดรธานี	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	๓ ปี ๑๐ เดือน	๓ ปี ๑๐ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๓๒๓๐๑/๓๑๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค.๕๙	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๕๙	ไม่มี
๒	นางสุพิชา แก้วเกิดเคน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท อบต.ทมนางาม อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	๑ ปี ๑ เดือน	๑ ปี ๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๓๒๔๐๑/๓๑๗ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๕๙	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ ส.ค.๕๙	ไม่มี

/ ๕.๓.....

๕.๓ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็น
พนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.โพธิ์ตาก รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการ
อื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่
มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด
และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วน
ตำบลที่มีคุณวุฒิความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมา
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากกองศักรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติราชการ ในหน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายบรรพต คำดอกบัว	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ สังกัด ทด.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ สังกัด อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๗.๖๕%	-ดูแลติดตามการค้า -กลับภูมิลำเนา	๑๐ ปี ๗ เดือน	๓ ปี - เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทด.บ้านผือ ที่ อค ๖๑๓๐๑/๕๑๓ ๒๙ ก.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ อบต.โพธิ์ตาก ที่ นค ๗๙๐๐๑/๒๕๕ ลว.๓ ส.ค.๕๙	ไม่มี

/ ๕.๕.....

๕.๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลต่างสายงาน

อบต.บ้านหม้อ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายก อบต.เป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จ.ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนา พนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรง ตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบ ประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต.และนายก อบต. ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ ขอย้าย และเป็นการย้ายในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานเดียวกันและสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	ผ่านการประเมินร้อยละ	คุณวุฒิ	คุณสมบัติของตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่
๑	น.ส.บุษรินทร์ ชมพูนรินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	-นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท	๘๒.๖๗	บริหารธุรกิจบัณฑิต วิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	- ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. เห็นชอบ
๒	นางเจนจิรา ศรีเมือง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	-นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	๙๒.๖๗	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	- ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. เห็นชอบ

๕.๕ การจ้างพนักงานจ้าง

ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๙ ราย รายละเอียดตาม เอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗
ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับ ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือ ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนใน สถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้าง ทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตาม ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการ ดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตราที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน กว่า ๑ ปี

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายก อบต.โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้
 - ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๔๐๐ บาท
 - ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท
 - ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท
 - ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แนบท้ายรายงานการประชุมครั้งที่ ๕.๕ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๕๕ ภายหลังการจ้างคิดเป็น ร้อยละ
๑	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	นายสมศร มงคลสวัสดิ์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ หนังสือ อบต.หนองกอมเกาะ ที่ นค ๗๓๐๑/๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ รับรอง ว่าเป็นผู้มีประสบการณ์ในการ ขับรถยนต์มาแล้ว ๑๔ ปี	๙,๔๐๐	๑ ก.ย.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๗.๙๘
๒	อบต.พระพุทธรูป อ.ศรีเชียงใหม่	น.ส.สุภาพร กุลพงษ์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ครุศาสตรบัณฑิต	๙,๔๐๐	๑ ก.ย.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๐๗
๓	อบต.พระพุทธรูป อ.ศรีเชียงใหม่	นายไพฑูรย์ สอนนาค	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๑ ก.ย.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๕	๓๕.๐๗
๔	อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	น.ส.กนกวรรณ วงศ์ราชา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๒๔ ชม.	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๔๔
๕	อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	นายบุญชัย พิสัยสวัสดิ์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.นักสังคม สงเคราะห์	ศิลปศาสตรบัณฑิต การพัฒนาชุมชน (ก.พ.รับรองให้เป็นวุฒิทาง สังคมวิทยา)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ย.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๔๔
๖	อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	น.ส.ปิยวรรณ รัตนสร้อย	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.นักวิชาการ สาธารณสุข	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ย.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๕.๔๔
๗	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย	นายณภดล ชูใจทัศน์	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจัดมาตร วัดน้ำ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๕.๒๑
๘	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย	นายฤกษ์ชัย ผาทอง	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๕.๒๑
๙	อบต.จุมพั้ง อ.โพนพิสัย	น.ส.กรณิรัฐ ศิลาคม	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.นักวิชาการ ศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ย.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๖.๒๗

/ ๕.๖.....

๕.๖ ขอแก้ไขมติ ก.อบต.จ.หนองคาย

ด้วย อบต.หนองกอมเกาะ และ อบต.คำบกหวาน อ.เมือง จ.หนองคาย รายงานขอแก้ไขมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ กรณีมีมติให้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๓ ราย เพื่อให้ถูกต้องตามความเป็นจริง เนื่องจากเดิม อบต.ได้รายงานขอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้ง น.ส.แสงทิพย์ โพชะราช, น.ส.รุ่งทิพย์ ธาตุวิสัย และ นางสาวสมเพียร พรหมเมือง ด้วยคุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต(สาขาการศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๔ ปี จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท ต่อมาได้หารือหลักสูตรดังกล่าวไปยังมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตว่าหลักสูตรที่บุคคลดังกล่าวได้สำเร็จการศึกษามาแล้วนั้นเป็นหลักสูตร ๔ ปี หรือ ๕ ปี และมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ได้รับรองว่าบุคคลทั้ง ๓ ได้สำเร็จการศึกษาศรศาสตรบัณฑิต(สาขาการศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปีจากสถาบันจริง จึงขอแก้ไขคุณวุฒิการศึกษาจากหลักสูตร ๔ ปี เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท เป็น หลักสูตร ๕ ปี เงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระ ๕.๖

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบท.ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้ อบท.ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย โดยให้ อบท.ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและกำหนดเงินเดือนให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๑. คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท
๒. คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๓๖๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง ความชัดเจนของหลักสูตรที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตได้แจ้งว่ากรณีหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต/ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ตามโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ซึ่งใช้ในการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาตามโครงการความร่วมมือรุ่นที่ ๑-๔ คือหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) และรุ่นที่ ๕-๖, ๖/๑-๖/๒ คือหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)

ข้อพิจารณา

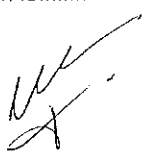
ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า บุคคลดังกล่าวทั้ง ๓ ราย ที่ อบต.ต่าง ๆ ได้ขอความเห็นชอบให้แก้ไขมติ ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อให้ถูกต้องตามความเป็นจริงนั้น เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตแจ้ง เห็นควรแก้ไขคุณวุฒิการศึกษาและอัตราเงินเดือนให้ถูกต้องตามหลักสูตรต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอแก้ไขมติ ก.อบต.จ.หนองคาย
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	มติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ / ว.ด.ป.	รายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔				ขอแก้ไขคุณสมบัติการศึกษา/เงินเดือน เป็น		หมายเหตุ
		ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติการศึกษา	อัตรา เงินเดือน	ว.ด.ป.ที่บรรจุแต่งตั้ง	คุณสมบัติการศึกษา	อัตรา เงินเดือน	
๑	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔	น.ส.แสงทิพย์ โพธิ์ราช ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๐๗๘ สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง จ.หนองคาย	ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาการศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๕ ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๘,๓๔๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาการศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๕ ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต รุ่นที่ ๒	๘,๑๔๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท	หนังสือ ม.สวนดุสิต ที่ ศธ ๐๕๖๖.๐๗/จว ๕๕๓๙๖ ลว.๒๓ ก.พ.๕๕ รับรองว่าได้สำเร็จ การศึกษาระดับหลักสูตร ๕ ปี จริง
๒	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔	น.ส. รุ่งทิพย์ ธาตุวิสัย ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๐๗๓ สังกัด อบต.คำบงหวาน อ.เมือง จ.หนองคาย	ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาการศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๕ ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๘,๓๔๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาการศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๕ ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต รุ่นที่ ๑	๘,๑๔๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท	หนังสือ ม.สวนดุสิต ที่ ศธ ๐๕๖๖.๐๗/จว ๕๕๓๑๒ ลว.๖ จ.ค.๕๔ รับรองว่าได้สำเร็จ การศึกษาระดับหลักสูตร ๕ ปี จริง
๓	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔	นางสมเพียร พรหมเมือง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๐๗๔ สังกัด อบต.คำบงหวาน อ.เมือง จ.หนองคาย	ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาการศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๕ ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๘,๓๔๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาการศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๕ ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต รุ่นที่ ๑	๘,๑๔๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท	หนังสือ ม.สวนดุสิต ที่ ศธ ๐๕๖๖.๐๗/จว ๕๕๕๑๓ ลว.๖ จ.ค.๕๔ รับรองว่าได้สำเร็จ การศึกษาระดับหลักสูตร ๕ ปี จริง

/ ระเบียบวาระที่ ๖.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การกำหนดการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ต่อไป

เลขานุการ กำหนดการประชุมครั้งที่ต่อไป วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัย

เลขานุการ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการอุทธรณ์/การลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย รวบรวมแล้วทำบันทึกเสนอ ประธาน ก.อบต.จ.หนองคาย ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี พิจารณาและให้ความเห็นก่อนแล้วจึงเสนอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ เพื่อความรวดเร็ว และไม่ทำให้ผู้ถูกร้องเสียสิทธิประโยชน์อันพึงได้

ข้อกฎหมาย

๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่ง ลงโทษ หรือ งดโทษ ตามข้อ ๘๕ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ให้ความเห็นเสนอ และ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสอง ครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุอันไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงาน การดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็ได้

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๗ วรรคสาม การร้องทุกข์กรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่ง การร้องทุกข์เกิดจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการ พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ พิจารณาให้ความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้ว เสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมี มติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ ถือเป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น เห็นควรให้ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดหนองคาย รวมถึง ส่งรายงานการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาและให้ความเห็นเสนอ ก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดพิจารณา



มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย ตรวจสอบกระบวนการขั้นตอนและวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการว่าถูกต้องหรือไม่ แล้วจึงส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.อบต.จ.หนองคาย และรายงานให้ ก.อบต.จ.หนองคาย ทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายวิชัย พรกระแสน)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

