

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๙

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายวัชร เขมะสังกุล	(แทน) นายอำเภอศรีเชียงใหม่	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. น.ส.สุดท้าย ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. น.ส.พรรวิณี เสรีไทย	(แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นางพัชรี จิตบุญโชติ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายนิเวศน์ หาญสมุทร	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายอรุณ เคิกศิริ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายประหยัด สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลิ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายกาจณรงค์ สุริยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายทรงกลด สรรพอาษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. ร.ต.ต.ศิริสิทธิ์ ปะทันจะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายณรงค์ พูลเพิ่ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายธานี สองหลวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายจรัส แพนลันฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายวิชัย พรกระแสน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิเชียร ปิยะวรากร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. รก.แรงงานจังหวัดหนองคาย		ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. จำเอกปริญญา น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

/ ระเบียบวาระที่ ๒.....



๓) นายอภิศักดิ์ มงคล ดำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองนาง

อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

เห็นชอบ ให้ส่งเอกสารการพิจารณาโทษทางวินัย กรณี นายอภิศักดิ์ มงคล ปลัด อบต.หนองนาง ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ พิจารณาต่อไป

๔) นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์

อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

- อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี รายงานการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ตำแหน่ง ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยกรณีการจัดซื้อจัดจ้างอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระบาทนาหงส์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสีหาราช จงใจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ พ.ศ. ๒๕๓๘ และไม่ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่มีการประกาศสอบราคาไว้ ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย

- คณะกรรมการสอบสวนวินัย มีความเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาให้การเป็นประโยชน์ต่อการสอบสวน รับราชการมาเป็นเวลานานโดยไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อนมีเหตุอันควรปราณีลดโทษ จึงเห็นสมควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

- นายกองคการบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ มีคำสั่งลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

- มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลงโทษ ไล่ออก นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณากันอย่างกว้างขวางแล้ว มีมติให้ เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ดำเนินการสรุปประเด็น แล้วเสนอ กอบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ดังต่อไปนี้

(๑) สรุปคำพิพากษาของศาลชั้นต้น และศาลอุทธรณ์ ในเรื่องของ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา

(๒) เรื่องที่ตั้งข้อกล่าวหา ว่ากล่าวหาในประเด็นไหน และคณะกรรมการได้สอบสวนแล้ว มีความเห็นอย่างไร

(๓) ได้มีการทักท้วงในเรื่องการตกลงราคาแล้ว ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการอย่างไร แล้วใครเป็นผู้ทำ

เอกสารรายงาน นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ให้มีการตกลงราคา

(๔) การดำเนินการในเรื่องนี้เป็นไปตามระเบียบพัสดุหรือไม่อย่างไร

(๕) เพราะเหตุใดจึงไม่เรียกผู้เสนอราคาในลำดับรองมาทำสัญญา

๕) นางกัญญ์ณัต (นางสุวัฒนา) ธนาสุศักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

- อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี ได้รายงานการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี นางกัญญ์ณัต (นางสุวัฒนา) ธนาสุศักดิ์ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗,๘๓ ต้องโทษจำคุก ๒ ปี ปรับ ๕,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ ๒ ปี ขณะนี้อยู่ระหว่างการอุทธรณ์ และศาลจังหวัดหนองคายได้มีคำสั่งรับอุทธรณ์แล้ว กรณีได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระบาทนาหงส์ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสีหาราช จงใจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ พ.ศ. ๒๕๓๘ และไม่ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่มีการประกาศสอบราคาไว้ ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย

- คณะกรรมการสอบสวนวินัย เห็นว่า กรณีที่มีการสอบราคาอาหารกลางวันได้ผู้ชนะการสอบราคาแล้วแต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่เข้าทำสัญญาดังกล่าวกับผู้สอบราคาได้แต่มีการจ้างโดยวิธีตกลงราคาที่มีราคาสูงขึ้นจึงเป็นการที่ผู้ถูกกล่าวหาพร้อมกันกระทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย จงใจฝ่าฝืนระเบียบและขั้นตอนมีมติลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน

- นายกองคการบริหารส่วนตำบลรัตนวาปี มีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๒ เดือน

- มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลงโทษ ไล่ออก นางกัญญ์ณัต (นางสุวัฒนา) ธนาสุศักดิ์ ออกจากราชการ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙)

/ มติที่ประชุม.....



พฤติการณ์ว่าเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์ และถ้าเป็นการทุจริต การลงโทษก็ต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๓๖ คือลงโทษไล่ออกจากราชการ ดังนั้น จึงมีมติเอกฉันท์ ลงโทษไล่อ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ

ทั้งนี้ รายละเอียดทั้ง ๒ ราย ปรากฏตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่แนบ

ประธาน

มีท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ครับ

นายกาจนรงค์
ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผมไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยเพราะว่าผมมีเอกสารในมือและได้ศึกษา รายละเอียด ตามบันทึก ปค.๑๔

คำถามที่ ๑ ตาม ปค.๑๔ เหตุใดท่านถึงไม่ทำสัญญาจ้าง ในราคา ที่ นายอติพงษ์ และนางธัญพร เสนอในราคา ๕,๖ บาท

คำตอบก็คือ นายอติพงษ์ ไม่ยอมทำสัญญาในราคา ๖ บาท โดยให้เหตุผลว่า การทำสัญญาในราคา ๖ บาท ของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระบาทนาทางส์ เขาจะทำตามจำนวนเด็กที่มาเรียนจริงในแต่ละวันเท่านั้น เด็กมี ๕๗ คน ถ้า วันไหนเด็กมา ๒๐ คน นายอติพงษ์ ก็จะทำอาหารแค่ ๒๐ ชุด แต่เบิกจ่ายเท่าจำนวนเด็กที่มี ที่นี้ในการตรวจรับ พัสดุ นางกัญญธนต์ ได้บอกว่า เจ้าหน้าที่พัสดุไม่ยอมตรวจรับให้หรอกแบบนี้ ดังนั้น นายก อบต.พระบาทนาทางส์ จึงได้ลงนามหนังสือการจ้าง นายอติพงษ์ และนางธัญพร โดยวิธีการตกลงราคาในราคา ๑๓ บาท แทน เป็นราคา ที่สูงกว่าราคาที่ตกลงจริง เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจปัจจุบันแพงจริงหมดทุกอย่าง

คำถาม อีกคำถามหนึ่ง ท่านได้หักท้วงการแสดงความเห็นเกี่ยวกับการจัดจ้าง จัดซื้อ ตกลงราคากับผู้บริหาร หรือไม่

คำตอบ นางกัญญธนต์ ได้ตอบว่า ตนได้หักท้วงด้วยวาจาต่อนายก อบต.พระบาทนาทางส์ ว่า นายอติพงษ์ และ นางธัญพร ในเมื่อตกลงราคา ๕,๖ บาท ก็ต้องทำสัญญาตามตกลงราคาจริงเท่านั้น จะทำในราคา ๑๓ บาทไม่ได้ ผู้บริหารไม่ได้ข่มขู่ตนเองแต่ผู้บริหารได้ใช้ดุลพินิจ ลงนามในสัญญาจ้างแบบตกลงราคา ในราคา ๑๓ บาท เพราะ เกรงว่าหากทำในราคาที่ประมูลได้ เด็กจะได้รับสารอาหารไม่เพียงพอสำหรับโภชนาการ นี่ก็คร่าว ๆ จาก ปค.๑๔ ของผู้ถูกกล่าวหา

ผมจึงเห็นด้วยกับคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา

ประธาน

ขอถามว่า ท่านได้ใช้ข้อมูลสิ่งแวดล้อมอื่นมาใช้ในการประกอบการพิจารณาด้วยหรือไม่ กรณี ที่ท่านนำ ปค.๑๔ ที่ผู้ถูกกล่าวหาให้การมาเป็นเหตุผลที่ว่าไม่เห็นด้วยกับอนุวินัยนั้น ท่านนำเหตุผลอื่นมาประกอบคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาด้วยหรือไม่

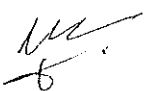
นายกาจนรงค์
ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผมเชื่อตามคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา

นายธงชาติ
ปลัด อบต.จุมพล

ผมไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ที่สอบสวนและสรุปมา เหตุผลที่ผมไม่เห็นด้วยคือ กรณี ถ้าปลัดสวัสดิ์ และ นักวิชาการศึกษา กัญญธนต์ มีส่วนเกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช.ก็ควรที่จะสอบสวนด้วย แต่ที่แก้แล้วไม่มี มีแต่สอบสวนนายก อีกเหตุผลหนึ่งก็คือ หนังสือการสอบสวนซึ่งได้รับรายงานจากผู้ถูกกล่าวหา ก็คือ นักวิชาการศึกษา กัญญธนต์ เกี่ยวกับการรายงานการสอบสวนของอำเภอรัตนวาปี ซึ่งการสอบสวนนี้ นำเรียน นายอำเภอรัตนวาปี จากการสอบสวนแล้วสรุปได้ว่า การจัดซื้อจัดจ้างของสองศูนย์นั้น ทำให้เกิดการเสีย ผลประโยชน์ทั้งสองศูนย์ รวมเป็น ๗ หมื่น ๑ พันเศษๆ ซึ่งในรายงานฉบับนี้จริงแล้วอยากทราบให้ชัดเจนว่าทาง กรรมการสอบสวนออกมาอย่างนี้ ทางนายกได้คืนเงินให้กับ อบต.หรือไม่ เพราะว่ากรรมการของคณะกรรมการ ชุมนนี้ประกอบด้วย พ.ต.ท.อนุชา เหล่างาม เป็นประธาน และนายโชคชัย มีมะลิ ปลัด อบต.รัตนวาปี ร่วมเป็น ประธาน ตามสำนวนจึงไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย เพราะการสรุปยังไม่ ชัดเจน ส่วนประเด็นของศาลซึ่งศาลตัดสินในศาลชั้นต้นนั้น ประเด็นก็คือ การไม่ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ จริงๆ อยากจะย้อนไปดูหนังสือสั่งการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในช่วงนั้น ซึ่งขณะนั้นได้สั่งการมาให้จัดซื้อจัดจ้าง ทำอาหารกลางวันโดยวิธีการตกลงราคา ผมไม่แน่ใจซึ่งทาง อบต.จุมพล ผมใช้วิธีการตกลงราคา ซึ่งก็เป็นไปตาม หนังสือสั่งการ แต่ผมไม่ได้เตรียมเอกสารมา ดังนั้นผมจึงเห็นด้วยกับวิธีการตกลงราคา ตามหนังสือสั่งการของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนประเด็นของศาล ศาลชั้นต้นตัดสินปรับคนละ ๕,๐๐๐ บาท มี

/ นายก



๒. นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี

ประธาน ท่านใดเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัย และนายก อบต.รัตนวาปี ที่ให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ๑ ขั้น

- มีผู้เห็นชอบตามความเห็นของ คณะกรรมการสอบสวนวินัย และนายก อบต.รัตนวาปี ให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ๑ ขั้น จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นายกาจณรงค์ สุริยวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุต ปลัด อบต.จุมพล

ท่านใดเห็นด้วยกับคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการ โดยให้ลงโทษไล่ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ

- เห็นชอบให้ลงโทษไล่ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ จำนวน ๒๐ คน ได้แก่

๑. น.ส.สุทธัย ชัยจันทิก คลังจังหวัดหนองคาย ๒. นายวัชร ฆะมะสังกุล (แทน) นายอำเภอศรีเชียงใหม่

๓. น.ส.พรรวรินทร์ เสรีไทย (แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย ๔. นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

๕. นางพัชรี จิตบุญโชติ (แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย ๖. นายนิเวศน์ หาญสมุทร

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย ๗. นายอรุณ เสิกศิริ แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย

๘. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร นายก อบต.จุมพล ๙. นายชาญชัย บุญญานาม นายก อบต.นาข่า ๑๐. นายพรต ทาดี

ประธานสภา อบต.พานพร้าว ๑๑. นายประหยัด สิงหา ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ ๑๒. นายบรรจง หาญธงชัย

ประธานสภา อบต.จุมพล ๑๓. นายอุทัย ยอดประทุม ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๔. นายทรงกลด สรรพอาษา ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๕. ร.ต.ต.ศิริสิทธิ์ ปะทันจะ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๖. นายอำพล ใจขาน ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๗. นายณรงค์ พูลเพิ่ม

ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๘. นายธานี สองหลวง ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๙. นายจรัส แพนล้นฟ้า ผู้ทรงคุณวุฒิ และ

๒๐. นายสุชาติ นพวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ลงโทษไล่ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ

สำหรับราย นางสาวรรณา จำปาสิม , นางวิกรม เทศศรีเมือง และ น.ส.รุ่งนภา ขาวยศ เห็นชอบให้ฝ่าย เลขาเร่งรัดติดตามการดำเนินการจาก อบต.บ้านหม้อ และ อบต.ทุ่งหลวง เพื่อรายงาน ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุม ครั้งต่อไป

สรุปประเด็นการพิจารณาทางวินัยนายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา และนางกัญญ์ณัฐ ธนานุศักดิ์

๑. สรุปคำพิพากษาศาลชั้นต้น/ศาลอุทธรณ์

โจทก์ฟ้องว่า โจทก์เป็นผู้ชนะการสอบราคาอาหารกลางวันขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ จำเลยทั้งสาม กล่าวหาว่าโจทก์เป็นผู้ทำงาน ไม่มาทำสัญญาตามกำหนดและบอกเลิกสัญญาจ้าง และนำความดังกล่าวซึ่งเป็นความเท็จแจ้งแก่นายอำเภอรัตนวาปี แต่การสอบสวนของนายอำเภอรัตนวาปีโจทก์ไม่เป็นผู้ทำงานและผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายเห็นชอบด้วยกับอำเภอรัตนวาปี เป็นเหตุให้โจทก์เสียหายเสียชื่อเสียงและทรัพย์สิน ขอให้ลงโทษตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๕๙, ๘๓, ๘๖, ๙๑, ๑๓๗ ๑๖๒(๔), ๑๕๗

๑. โจทก์นำสืบว่า โจทก์เป็นผู้ชนะการสอบราคาอาหารกลางวันในราคา ๖ บาท และ ๕ บาท แต่จำเลยมีเงื่อนไขให้มาทำสัญญาให้นายสันทะ เคหะฐาน เข้าร่วมจัดทำอาหารกลางวัน โจทก์ทั้งสองสอบราคาได้แต่โจทก์ไม่ยินยอม ต่อมามีการเรียกโจทก์ไปตกลงดังกล่าวอีก โดยจำเลยที่ ๑ ยื่นข้อเสนอแบบเดิมด้วยการให้นายสันทะเข้าร่วมจัดทำอาหารกลางวัน โจทก์ทั้งสองสอบราคาได้และให้โจทก์ลงนามในสัญญาในอัตรา ๑๓ บาทต่อเด็ก ๑ คนต่อวัน พร้อมรับรองว่าถ้าเกิดเรื่องขึ้นจำเลยที่ ๑ จะเป็นผู้รับผิดชอบด้วยตนเองหากโจทก์ปฏิเสธจำเลยที่ ๑ จะดำเนินการให้โจทก์ทั้งสองเป็นผู้ทำงาน โจทก์ทั้งสองจึงลงนามในราคา ๑๓ บาทต่อคนต่อวัน ต่อมาจำเลยที่ ๑ ยกเลิกสัญญากับโจทก์ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยอ้างว่าโจทก์ไม่มาทำสัญญาภายในเวลากำหนดที่สอบราคาได้ และเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายสั่งให้โจทก์ทำงาน แต่เมื่อนายอำเภอตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าโจทก์ไม่เป็นผู้ทำงานและผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายเห็นด้วยกับนายอำเภอรัตนวาปี

๒. จำเลยนำสืบว่า เมื่อโจทก์สอบราคาได้แล้ว แต่โจทก์ไม่ยอมมาลงนามในสัญญาในข้อโจทก์สองวงเงินที่ยื่นของ แต่จะลงนามในราคา ๑๓ บาท ต่อคนต่อวัน มีการเจรจาทักถ่วงกันแต่ตกลงกันไม่ได้ จำเลย ๓ บาทต่อคนที่ ๑ เห็นว่าใกล้เวลาเปิดภาคเรียนยังตกลงกันไม่ได้ จึงตกลงราคาจ้างเหมารายเดือนในอัตรา ๑๓ บาทต่อคนต่อวัน และมีหนังสือเรียกให้โจทก์มาทำสัญญาอีก ๒ ครั้ง ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๖ การที่จำเลยที่ ๓ เจ้าของเรื่องเสนอเรื่องผ่านจำเลยที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาเพื่อนำเสนออีกเลยที่ ๑ แต่โจทก์ไม่ยอมมาลงนามตามเงื่อนไขจึงเสนอตามลำดับถึงผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายสั่งให้โจทก์ทั้งสองเป็นผู้ทำงาน แต่โจทก์ร้องเรียนต่อนายอำเภอรัตนวาปี จึงมีการพูดคุยและไกล่เกลี่ยและยินยอมให้นายอำเภอโจทก์ทั้งสองประกอบอาหารต่อไปแต่ให้ทำในนามของนายสันทะและนางประณี ในอัตรา ๑๓ บาทต่อคนต่อวัน จำเลยที่ ๑ ยินยอมมอบเงินส่วนที่ขาดอีก ๑.๒๕ บาทให้แก่โจทก์ซึ่งโจทก์ก็ยินยอมรับเงินส่วนที่ขาดอีก ๑.๒๕ บาท

ศาลพิเคราะห์ว่า การที่จำเลยที่ ๓ เจ้าของเรื่องเสนอเรื่องให้โจทก์เป็นผู้ทำงานผ่านจำเลยที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาเพื่อนำเสนอจำเลยที่ ๑ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นชอบจึงเป็นการร่วมกระทำการร่วมกันของจำเลยทั้งสาม ซึ่งศาลเห็นว่าเป็นการรายงานตามข้อเท็จจริงที่เห็นว่าโจทก์ทั้งสองไม่ยอมเข้ามาเป็นไปลงนามจึงเป็นการรายงานต่อผู้มีอำนาจตามขั้นตอนของระเบียบมิใช่เป็นการแจ้งข้อความอันเป็นเท็จตามขึ้นหรือทำเอกสารอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงาน

การที่จำเลยทั้งสามร่วมกันทำการแบ่งจ้างการประกอบอาหารเป็นการจ้างเหมารายเดือนแล้วให้โจทก์ทั้งสองเป็นผู้สัญญาในอัตราจ้างที่สูงกว่าที่สอบราคาได้ทั้งที่เป็นวงเงินงบประมาณในอัตราเดียวกันเป็นการกระทำเพื่อให้มีการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีตกลงราคาเป็นการจงใจหลีกเลี่ยงระเบียบการซื้อจัดจ้างจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐและไม่ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนที่มีการประกาศสอบราคาไว้ นอกจากจะทำให้หน่วยงานรัฐเสียหายแล้ว โจทก์ทั้งสองอาจถูกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์เรียกฟ้องให้ชดเชยค่าเสียหายและถูกลงโทษทั้งงาน และยังเสียประโยชน์จากการไม่ได้ลงนามในสัญญาที่มีชื่อทำงานระยะเวลายาวกว่าสัญญาจ้างเหมารายเดือน โจทก์จึงได้รับความเสียหายจากการกระทำของจำเลยทั้งสาม

สรุปประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗, ๑๕๘

๒. ผู้ถูกกล่าวหาให้ความเห็นชอบบันทึกเสนอของนางสวัสด์นา ธนานุศักดิ์ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ดำเนินการแจ้งเวียนถึงงานนายอธิพงษ์ โพธิ์ศรีไมล์และนางธัญญาพร โพธิ์ศรีไมล์ และลงนามเป็นพยานในสัญญาจ้างนายสันทะ เคหะฐานและนางปราณี เคหะฐานประกอบอาหารกลางวันในราคา ๑๑.๗๕ บาท ต่อคนต่อวันซึ่งสูงกว่าราคาผู้เสนอราคาต่ำสุดเสนอ เนื่องจากเห็นว่านายอธิพงษ์ โพธิ์ศรีไมล์ และนางธัญญาพร โพธิ์ศรีไมล์ ผู้เสนอราคาต่ำสุดไม่มาทำสัญญาจ้างจึงบอกเลิกสัญญาจ้างเหมารายเดือนในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ และดำเนินการแจ้งเวียนถึงงาน ต่อมาเมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายเห็นว่าผู้เสนอรายต่ำสุดไม่เป็นผู้ทำงานและผู้เสนอราคาต่ำสุดยังต้องการทำสัญญาอยู่และไม่ได้มีพฤติการณ์ปฏิเสธการลงนามในสัญญาจ้างตามคำพิพากษาศาลจังหวัดหนองคาย ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ต้องเบิกเงินค่าจ้างให้แก่นายสันทะ เคหะฐานซึ่งสูงกว่าราคาต่ำสุดเสนอ

คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นในประเด็นที่ ๑ ว่า การจ้างแบบตกลงราคา เป็นการต้องห้ามและฝ่าฝืนข้อ ๑๖ วรรคสองของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และเสียสิทธิ์ที่จะได้จ้างจากผู้เสนอราคาต่ำสุดเท่านั้น และไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการเนื่องจาก อาหารกลางวัน ที่ นายอธิพงษ์ และนางธัญญาพร โพธิ์ศรีไมล์ มีรายการ ปริมาณและคุณภาพเทียบเท่ากับอาหารกลางวันที่ได้รับจ้างจากศูนย์อื่นๆในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ในราคาค่าจ้างอัตรา ๑๓ บาทต่อคนต่อวันเช่นเดียวกัน จึงพอพึงได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ได้รับมอบอาหารเหมาะสมกับราคาจ้าง หรือการเบิกจ่ายเงินงบประมาณคุ้มค่างับประโยชน์ที่ทางราชการหรือการเบิกจ่ายได้รับกรณีจึงไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ ซึ่งทำให้ทางราชการเสียสิทธิ์ที่จะทำสัญญาจ้างกับผู้เสนออาหาร ซึ่งที่ราคาตามการสอบราคาดังกล่าวได้และ เสียโอกาสที่ทางราชการจะประหยัดงบประมาณอันเป็นความเสียหายที่เกิดแก่ราชการแม้ไม่ถึงขนาดร้ายแรง จึงถือได้ว่าเป็นการจงใจปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เป็นไปอย่างระมัดระวังตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือเป็นการผิดวินัย เป็นเหตุไม่อย่างไม่ร้ายแรงตามข้อ ๖ วรรคแรกของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายซึ่งประกาศลดโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นในประเด็นที่ ๒ ว่า การที่ผู้ถูกกล่าวหาเรียกนายสันทะเคหะฐานเห็นในใบนางปราณี เคหะฐาน ผู้เสนอราคาต่ำรายถัดไปเข้ามาทำสัญญาจ้างกรณีการดำเนินการของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งไม่ยึดไปเข้าเป็นไปตามขั้นตอนของข้อ ๓๕ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แต่ทำให้ทางราชการเสียสิทธิ์เสียโอกาสที่จะทำสัญญาจ้างกับผู้เสนอราคาต่ำสุดซึ่งประหยัดงบประมาณแต่ไม่เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงถือเป็นการผิดวินัยข้อ ๖ วรรคสามเป็นความร้ายแรงแต่ไม่ปรากฏหลักฐานว่ามีเจตนาทุจริตหรือมีเจตนาคิดชั่วร้ายเพียงแต่ผู้ถูกกล่าวหาที่มีความประสงค์จะทุจริตหรือไม่ประหยัดเงินให้แก่ทางราชการเท่านั้น สมควรรับโทษตัดเงินเดือน ๕ เปอร์เซ็นต์เป็นเวลายุติคดีได้ สมควรรับโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นอันเป็นบทหนักสถานเดียว

๓. ได้มีการทักท้วงในเรื่องการตกลงราคาแล้ว ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการอย่างไรแล้วใคร่องการตกเป็นผู้ทำเอกสารรายงาน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ให้มีการตกลงราคา เพื่อดำเนินการในส่วนนางกัญญ์ณัฐ ธนานุศักดิ์ ได้ชี้แจงให้นายกฯทราบด้วยวาจาว่า ต้องทำสัญญาในราคาค่าผู้เสนอราคาที่ต่ำที่สุดที่ได้เท่านั้น แต่นายกฯใช้ดุลพินิจจ้างแบบตกลงราคาในราคา ๑๓ บาทต่อคนต่อวันเพื่อให้เด็กได้รับบริการอาหารครบ โดยนางกัญญ์ณัฐ ธนานุศักดิ์เป็นผู้ทำเรื่องเสนอผ่าน นายสวัสดิ์ โพธิ์นิทขาน เพื่อให้ นายสกล ดวงคำจันทร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ลงนาม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
พนักงานส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องทำงานรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (นายประสงค์ คงเคาธรรม)

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายประสงค์ คงเคาธรรม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย |
| ๒. นายโสภณ ห่วงญาติ | นายอำเภอเมืองหนองคาย |
| ๓. นายธวัชชัย ศรีพันธานุสรณ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. พ.จ.อ.พิเชษฐ์ ไพเราะยอม | นายกองต.พระพุทธรูป |
| ๕. นายใหม่ จงสีหา | ปลัด อบต.ทุ่งหลวง |
| ๖. นายสกล ประทุม | นิติกรชำนาญการ/เลขานุการ |
| ๗. นางสาวจุฬาลักษณ์ สุริยะเพ็ญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ/ผช.เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--------------------|---------------|
| ๑. นายปกรณ์ หับศรี | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
|--------------------|---------------|

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง คัดเลือกประธานคณะกรรมการ

นายสกล ประทุม ด้วยประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ได้มีคำสั่งที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ และทำความเข้าใจไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย และในวันนี้เป็นการประชุมครั้งแรก จึงขออนุญาตที่ประชุมคัดเลือกประธานคณะกรรมการด้วย

นายโสภณ ห่วงญาติ ขอเสนอท่านรองประสงค์ คงเคาธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธาน
กรรมการ คณะกรรมการ

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ เลือกท่านรองประสงค์ คงเคาธรรม เป็นประธานคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

นายสกล ประทุม ขอแจ้งที่ประชุมรับทราบว่า นายปกรณ์ หับศรี ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาการ
เลขานุการ ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้เสียชีวิต การคัดเลือกกรรมการ
อยู่ระหว่างการดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑. เป็นเจ้าพนักงานและมีหน้าที่ตามที่นายกาสั่งการจัดหาอาหารกลางวัน
๒. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ กล่าวคือ เมื่อได้ผู้ชนะการสอบราคาแล้ว ต้องทำสัญญากับผู้สอบราคาได้ตามราคาที่ชนะการสอบราคา แต่ได้ทำสัญญากับผู้ชนะการสอบราคาในราคาที่สูงกว่าที่สอบราคา ทั้งที่รู้ว่าเป็นการฉ้อโกงโดยอ้างว่า นายกา สั่งว่าราคาที่สอบราคาต่ำไปจะทำให้อาหารไม่มีคุณภาพและเด็กไม่ได้รับสารอาหารครบถ้วน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ต้องเสียเงินเพิ่มขึ้นอีกในการจัดหาอาหารกลางวัน เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๓. การกระทำของนางกัญญ์ณัต (นางสุวัฒนา) ธนาคัตต์ ดังกล่าว ย่อมสามารถสังเกตเห็นผลว่าผู้รับจ้างได้ประโยชน์ คือได้รับเงินมากขึ้นกว่าที่ใช้วิธีสอบราคาที่ได้รับจ้างสอบราคาได้ ทำให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเข้าลักษณะการสมยอมในการตกลงราคา (การฮั้ว)

นายประสงค์ คงเคาธรรม ศาลสั่งจำคุกในข้อหาอะไร
ประธานฯ

นายสกล ประทุม สั่งจำคุกตามกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เลขาธิการฯ

นายประสงค์ คงเคาธรรม ศาลสั่งจำคุกตามมาตรา ๑๕๗ ได้อย่างไรในเมื่อนางกัญญ์ณัตฯ ไม่ได้เป็นผู้มีอำนาจ
ประธานฯ ในการลงนามในสัญญาเขาเป็นแค่เจ้าหน้าที่พัสดุตามคำสั่ง คนมีอำนาจลงนามในสัญญาคือนายกา

นายสกล ประทุม คือนอกจากการจ้างดังกล่าวแล้ว ยังมีการสั่งให้ผู้รับจ้างเป็นผู้ทำงาน ซึ่งประเด็นนี้ผู้รับจ้างรายนี้
เลขาธิการฯ ไม่ได้เข้าข่ายเป็นผู้ทำงานและจังหวัดหนองคายก็มีความเห็นว่ามันไม่เข้าข่ายเป็นผู้ทำงาน ซึ่งศาลเห็น
ว่าประเด็นนี้ เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้และไม่ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ เมื่อสอบ
ราคาได้แล้วต้องทำสัญญากับผู้สอบราคาในราคาที่สอบราคาได้

นายประสงค์ คงเคาธรรม แต่ในเรื่องของการดำเนินการทางวินัย กรณีนี้นางกัญญ์ณัตฯ ไม่ได้มีอำนาจในสิ่งซื้อสิ่ง
ประธานฯ จ้าง เราจะไปกล่าวหาเขาไม่ได้ว่าเขาไม่ทำสัญญากับผู้รับจ้างรายที่สอบราคาได้ ฉะนั้นในเรื่องนี้
จะต้องพิจารณาว่าเขาได้ดำเนินการตามระเบียบทุกขั้นตอนหรือไม่ และพฤติการณ์เขาเป็นอย่างไร
และเขามีส่วนอย่างไรในการดำเนินการโดยได้บันทึกเสนอเพื่อตกลงราคาจ้างในราคา ๑๓ บาทเอง
หรือได้มีหลักฐานกล่าวว่าใครเป็นคนสั่งการให้ดำเนินการ ยืนยันหรือไม่ อย่างไร

นายสกล ประทุม นางกัญญ์ณัตฯ ได้ให้ปากคำต่อคณะกรรมการสอบสวนว่า กรณีที่ผู้รับจ้างสอบราคาประกอบ
เลขาธิการฯ อาหารกลางวัน สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวม ๒ ศูนย์ ในราคา ๕ บาท และ ๖ บาท ตามลำดับนั้น
อ้างว่า นายกาเป็นผู้สั่งการว่าราคาที่ผู้รับจ้างเสนอนั้นต่ำไป อาจจะทำให้เด็กได้รับสารอาหารไม่
ครบถ้วน จึงได้สั่งการให้ตกลงราคาจ้างกับผู้รับจ้างรายเดิมที่สอบราคาได้ ในราคา ๑๓ บาท แทน
และในเรื่องนี้จากจำนวนการสอบสวน นายกา อบต. ก็ยอมรับว่าได้สั่งการจริง ซึ่งผมมอง
นางกัญญ์ณัตฯ ก็มีความเห็นด้วยกับนายกา อบต. ที่มองว่าเด็กอาจไม่ได้รับสารอาหารเพียงพอ จึงได้
บันทึกเสนอความเห็นตามคำสั่งการของ นายกา และปรากฏตามคำพิพากษา ก็มีคำสั่งลงโทษร่วมกัน
ทั้ง ๓ คน ได้แก่ นายกา อบต. , ปลัด อบต. และนางกัญญ์ณัตฯ

นายประสงค์ คงเคาธรรม สรุปแล้ว นางกัญญ์ณัตฯ มีความผิดตามคำกล่าวหาหรือไม่ และในสำนวนนี้เขา
ประธานฯ กล่าวหาว่าอย่างไร

ในกรณีนี้ เลขานุการฯ มีความเห็นว่าเจ้าองค์ประกอบความผิดวินัยตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๓ วรรคสอง ดังนี้

๑. นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา เป็นเจ้าพนักงานและมีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องในการดำเนินการตามที่นายกฯ สั่งการจัดหาอาหารกลางวันให้ถูกต้องตามระเบียบ และต่อมาภายหลังยังใช้เหตุผลในการยกเลิกสัญญาว่า เป็นการดำเนินการจ้างในราคาที่สูงกว่าเป็นการไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๒. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ กล่าวคือเมื่อได้ผู้สอบราคาแล้วต้องทำสัญญากับผู้สอบราคาได้ตามราคา ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการต้องเสียเงินค่าจ้างทำอาหารกลางวันเพิ่มขึ้นอีก

๓. สามารถเล็งเห็นผลว่าผู้รับจ้างได้ประโยชน์ คือได้รับเงินมากขึ้นกว่าที่ใช้วิธีสอบราคาที่ได้รับจ้างสอบราคาได้ ทำให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ที่สมควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

นายประสงค์ คงเคียรธรรม สอบถามว่า นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา มีตำแหน่งใดในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งนี้
ประธานฯ

นายสกล ประทุม กรณีของนายสวัสดิ์ฯ เป็นกรณีเดียวกันกับนางกัญญ์ณัฏฐา และนายสวัสดิ์ฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการฯ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ มีฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาของนางกัญญ์ณัฏฐาฯ ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาอาหารกลางวันสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตามคำให้การปรากฏในรายงานการสอบสวน นายสวัสดิ์ฯ ให้การว่าได้ทราบว่าการดำเนินการไม่ถูกต้อง แต่เห็นว่านายกฯ เป็นคนสั่งการ ก็เลยดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกฯ

นายโหม่ จงสีหา แล้วนายสวัสดิ์ฯ ได้มีบันทึกแสดงความเห็นแย้งในประเด็นนี้หรือไม่
อนุกรรมการฯ

นายสกล ประทุม ไม่ปรากฏหลักฐาน มีเพียงคำให้การของนายสวัสดิ์ฯ ว่าได้มีการทักท้วงด้วยวาจาเท่านั้นเอง
เลขานุการฯ

นายประสงค์ คงเคียรธรรม สรุปแล้วกรณีนี้ นายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ และประธานฯ เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน ปล่อยะละเลยให้เกิดการทุจริต และมีพฤติการณ์ว่าเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์ ถ้าเป็นการทุจริตการลงโทษก็ต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๓๖ คือลงโทษไล่ออกจากราชการ ท่านอนุกรรมการฯ มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีข่มขืนด้วยครับ

มติที่ประชุม มติเอกฉันท์ ลงโทษไล่ออกนายสวัสดิ์ โพธิ์นักษา ออกจากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๘ อัตรา
ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑

๑. ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	จำนวน	๒	อัตรา
๒. ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	จำนวน	๓	อัตรา
๓. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	จำนวน	๒	อัตรา
๔. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	จำนวน	๑	อัตรา

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

- (๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน
- (๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ แนบท้าย.....



๔.๒ การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทน อปท.ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติว่า ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒ และข้อ ๕ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไปยังคงอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้งจะมีประกาศให้มีการเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กรณีนายก อบจ. สมาชิกสภา อบจ. นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล นายก อบต. และประธานสภา อบต.จะพ้นจากตำแหน่งกรรมการผู้แทน อปท.ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก็ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่ง นายก อบจ. สมาชิกสภา อบจ. นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล นายก อบต. และประธานสภา อบต.แล้ว ดังนั้น โดยผลของคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงมีผลให้ นายก อบจ. สมาชิกสภา อบจ. นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล นายก อบต. และประธานสภา อบต. ยังคงเป็นกรรมการผู้แทน อปท.ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิด

เลขานุการ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาประเด็นที่ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๐๓๗/๒๕๕๘ และมีมติสรุปความได้ว่า ควรหาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกา แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อยังไม่มีแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างอื่น การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูล จึงยังต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒ และมาตรา ๙๓ คำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ ๒/๒๕๕๖ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๗ ตลอดจนบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๘/๒๕๕๑ ส่วนคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดนั้นมีผลผูกพันเฉพาะคู่กรณี และเมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกามีความเห็นเป็นประการใดจะแจ้งให้ถือปฏิบัติต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย

เลขานุการ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณากรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยแล้วมีมติ ดังนี้

๑. กรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้ เนื่องจากเป็นคู่กรณีอันต้องห้ามตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๑๓(๑) จึงต้องให้รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล แล้วแต่กรณี

๒. กรณีผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างต้น จะออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/ ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๑ วรรค แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสาร ๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ การให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/ การยื่น.....



แบบท้ายรายงานการประชุมครั้งที่ ๕.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	ว.ด.ป. ที่นายก อบต.เห็นชอบ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นางอรุณี แก้วพิลา	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ค.๕๙	๑ ก.ค.๕๙	๑ ก.ค.๕๙	๑ ก.ค.๕๙
๒	นายศุภชัย นาได้	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการใน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ปฏิบัติงาน กรมราชทัณฑ์ จ.นนทบุรี	๑ ส.ค.๕๙	๑ ส.ค.๕๙	๑ ส.ค.๕๙	๒๒ ส.ค.๕๙
๓	นายวีระศักดิ์ พิลาวัลย์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๓๐ มิ.ย.๕๙	๑ ก.ค.๕๙	๑ ก.ค.๕๙	๑ ส.ค.๕๙
๔	น.ส.สิริเรียม เมืองโคตร	ผช.จนท.การเงินและ บัญชี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการที่ กรมการค้าต่างประเทศ กระทรวง พาณิชย์	๕ ส.ค.๕๙	๕ ส.ค.๕๙	๕ ส.ค.๕๙	๑๕ ส.ค.๕๙
๕	นายจิระพันธ์ คันธี	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาจิว อ.สังคม	ลาออกเนื่องจากผ่านการคัดเลือกเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๙ ส.ค.๕๙	๑๐ ส.ค.๕๙	๑๐ ส.ค.๕๙	๑๖ ส.ค.๕๙
๖	นางภพร จันทนอก	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาจิว อ.สังคม	ลาออกเนื่องจากผ่านการคัดเลือกเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙ ส.ค.๕๙	๑๐ ส.ค.๕๙	๑๐ ส.ค.๕๙	๑๖ ส.ค.๕๙

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๒.๑ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนภายในจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางพรรณธร อ่อนสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๒.๗๙%	หาประสบการณ์	๘ ปี ๒ เดือน	๒ ปี ๖ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๑๘๐๑/๔๓๑ ลว. ๑ ส.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๓๕๐๑/๗๘๐ ลว. ๒๗ ก.ค.๕๙	ไม่มี
๒	นางอนามิกา หลาบมาลา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต วิทยาลัยบัณฑิตบริหารธุรกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.สังคม อ.สังคม จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๙.๘๒%	หาประสบการณ์	๒ ปี ๒ เดือน	๒ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๖๐๑/๔๒๐ ลว. ๑๗ ส.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๕๐๑/๓๗๕ ลว. ๑๖ ส.ค.๕๙	ไม่มี

๕.๓ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.โพธิ์ตาก รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



๕.๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลต่างสายงาน

อบต.บ้านหม้อ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายก อบต.เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จ.ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนา พนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรง ตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบ ประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต.และนายก อบต. ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ ขอย้าย และเป็นการย้ายในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



๕.๕ การจ้างพนักงานจ้าง

ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๙ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตราที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



๕.๖ ขอแก้ไขมติ ก.อบต.จ.หนองคาย

ด้วย อบต.หนองกอมเกาะ และ อบต.คำบกหวาน อ.เมือง จ.หนองคาย รายงานขอแก้ไขมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ กรณีมีมติให้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๓ ราย เพื่อให้ถูกต้องตามความเป็นจริง เนื่องจากเดิม อบต.ได้รายงานขอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้ง น.ส.แสงทิพย์ โพชะราช , น.ส.รุ่งทิพย์ ธาตุวิสัย และ นางสาวสมเพียร พรหมเมือง ด้วยคุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต(สาขาการศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๔ ปี จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท ต่อมาได้หารือหลักสูตรดังกล่าวไปยังมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตว่าหลักสูตรที่บุคคลดังกล่าวได้สำเร็จการศึกษามาแล้วนั้นเป็นหลักสูตร ๔ ปี หรือ ๕ ปี และมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ได้รับรองว่าบุคคลทั้ง ๓ ได้สำเร็จการศึกษาศรศาสตรบัณฑิต(สาขาการศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปีจากสถาบันจริง จึงขอแก้ไขคุณวุฒิการศึกษาจากหลักสูตร ๔ ปี เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท เป็น หลักสูตร ๕ ปี เงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระ ๕.๖

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบท.ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้ อบท.ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย โดยให้ อบท.ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและกำหนดเงินเดือนให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๑. คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท
๒. คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๓๖๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง ความชัดเจนของหลักสูตรที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตได้แจ้งว่ากรณีหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต/ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ตามโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ซึ่งใช้ในการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาตามโครงการความร่วมมือรุ่นที่ ๑-๔ คือหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) และรุ่นที่ ๕-๖ , ๖/๑-๖/๒ คือหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า บุคคลดังกล่าวทั้ง ๓ ราย ที่ อบต.ต่าง ๆ ได้ขอความเห็นชอบให้แก้ไขมติ ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อให้ถูกต้องตามความเป็นจริงนั้น เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตแจ้ง เห็นควรแก้ไขคุณวุฒิการศึกษาและอัตราเงินเดือนให้ถูกต้องตามหลักสูตรต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การกำหนดการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ต่อไป

เลขานุการ

กำหนดการประชุมครั้งที่ต่อไป วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖.๒ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัย

เลขานุการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการอุทธรณ์/การลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย รวบรวมแล้วทำบันทึกเสนอ ประธาน ก.อบต.จ.หนองคาย ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี พิจารณาและทำความเห็นก่อนแล้วจึงเสนอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ เพื่อความรวดเร็ว และไม่ทำให้ผู้ถูกร้องเสียสิทธิประโยชน์อันพึงได้

ข้อกฎหมาย

๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่ง ลงโทษ หรือ จตโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาเมื่อได้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่อาจพิจารณาเมื่อได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสอง ครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุอันไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงาน การดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็ได้

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๗ วรรคสาม การร้องทุกข์กรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่ง การร้องทุกข์เกิดจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการ พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ พิจารณาทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้ว เสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมี มติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ ถือเป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น เห็นควรให้ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดหนองคาย รวมถึง ส่งรายงานการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาและทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดพิจารณา