

หน้า ๑

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๙

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายมนต์สิทธิ์	ไพศาลธวัชณ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายสิทธิ	พิพัฒน์ชัยกร	ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายชัยวัฒน์	ภูธินันท์	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นางนภสร	ทุ่งสุกใส	แรงงานจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นางสาวนงนุช	กิตติรัตน์	แทน คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายสุวิทย์	จันทร์หรร	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๗. นายชัยโรจน์	ฐิติศิริขลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ	กรรมการ
๘. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเผ่าไร่	กรรมการ
๙. นายสกรรจ์	โสภาเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๑๐. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๑. นายมานะชาย	เจริญสุข	ประธานสภาเทศบาลเมืองท่าบ่อ	กรรมการ
๑๒. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๑๓. นายสมชาย	ชุมพญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายประวิติ	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. พ.ต.อ.ประจักษ์	เมฆวิสัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายวิโรจน์	ธารรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายปกรณ์	ทับศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายวิชัย	พรกระแส	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๒๐. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๒๑. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๒๒. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตรวจการเร่งด่วน ไม่สามารถเป็นประธานในวันที่ประชุมได้ จึงมอบให้นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธวัชณ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

จำนวน ๓๗ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

จำนวน ๓๗ หน้า

๑/๓๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินการเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลต่างๆ รายงานขอดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู ผู้ช่วย และขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน และขอความเห็นชอบคัดเลือกหน่วยงานกลางที่เห็นสมควรเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบและประมวลผลคะแนนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- | | |
|--------------------|---------------|
| ๑. ทต.ศรีเชียงใหม่ | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๒. ทต.เวียงคุก | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๓. ทต.วัดธาตุ | จำนวน ๒ อัตรา |

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๕, ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ทำหนังสือเชิญชวนสถาบันการศึกษา เข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อเป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบการสอบแข่งขัน จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และกำหนดให้สถาบันการศึกษาแจ้งให้ ก.ท.จ.หนองคาย ทราบดังนี้

๒.๑ ทต.ศรีเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๒.๒ ทต.เวียงคุก ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๕

๒.๓ ทต.วัดธาตุ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕

๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี แจ้งว่า ไม่สามารถเป็นหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลได้ เนื่องจาก มหาวิทยาลัยติดภารกิจในการเปิดภาคเรียน รับนักศึกษา และการเรียนการสอน สำหรับมหาวิทยาลัยอีก ๖ แห่ง ยังไม่ได้รับแจ้งแต่อย่างใด

๔. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ทำหนังสือเชิญชวนสถาบันการศึกษา ทั้ง ๗ แห่ง เข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อเป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบการสอบแข่งขันอีกครั้งหนึ่ง และกำหนดวันให้สถาบันการศึกษาตอบว่ามีความพร้อมหรือไม่มีความพร้อมที่จะทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางให้ ก.ท.จ.หนองคาย ทราบด้วย

ข้อเท็จจริง

๑. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต แจ้งว่า มีความยินดีเป็นหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลศรีเชียงใหม่ เทศบาลตำบลเวียงคุก และเทศบาลตำบลวัดธาตุ โดยได้แนบบแบบเสนอเป็นผู้ดำเนินการจัดสอบแข่งขัน

๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี แจ้งว่า ไม่สามารถเป็นหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลครั้งนี้ได้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยติดภารกิจการเรียนการสอน

๓. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แจ้งว่า ไม่พร้อมในการทำหน้าที่เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดสอบแข่งขัน

๔. สำหรับมหาวิทยาลัยอีก ๔ แห่ง ยังไม่ได้รับแจ้งแต่อย่างใด

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรงและผู้สอบแข่งขันได้รับความเดือดร้อนจากผลการสอบแข่งขันที่ถูกยกเลิกเพิกถอนประกอบกับในขณะนี้ อยู่ระหว่างปรับระบบการบริหารงานบุคคลจากระบบจำแนกตำแหน่งตามค่างาน (ระบบซี) ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอันอาจกระทบต่อเงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ใส่ตำแหน่งที่ ก.ท. มิได้กำหนดไว้ขึ้นได้ จึงอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๗(๑๑) มาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ ก.ท.จ. ทุกแห่ง ระงับดำเนินการสอบแข่งขันทุกขั้นตอนไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใดตั้งแต่การขออนุมัติสอบแข่งขันจนถึงการประกาศผลไปพลางก่อนจนกว่า ก.ท. จะมีมติแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น รวมทั้งการดำเนินการสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วให้ระงับการบรรจุแต่งตั้งเช่นเดียวกัน

ก.ท.จ.นค

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเห็นควรชะลอการดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ชะลอการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลไว้ก่อน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

๑/๓๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปเสียชีวิต

เทศบาลต่างๆ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เสียชีวิต จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	สาเหตุการเสียชีวิต	ตามหลักฐาน
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นางจิราภรณ์ พรหมบุญศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อายุ ๔๕ ปี	อุบัติเหตุจากไฟฟ้าช็อต เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘	มรณบัตร เลขที่ ๐๒-๔๓๙๙๙๗๓๓ สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลเมืองหนองคาย
๒	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายบุญเลิศ พานานิถิร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อายุ ๔๙ ปี	ติดเชื้ในกระแสโลหิต เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘	มรณบัตร เลขที่ ๑๒-๔๓๙๙๙๗๓๓ สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลเมืองหนองคาย
๓	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	นายมานิตย์ ขวาชอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อายุ ๕๕ ปี	หัวใจล้มเหลว เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘	มรณบัตร เลขที่ ๐๑-๔๓๐๗๘๗๙๖ สำนักทะเบียน อำเภอศรีเชียงใหม่

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

01/11/2018

๔.๒ แจ้งระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒.๑ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรการให้เทศบาล ระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๔.๒.๒ สำนักงาน ก.ท. ชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑) มาตรการนี้ใช้บังคับเฉพาะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ภายใต้บังคับระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เท่านั้น ไม่รวมถึงข้าราชการครู หรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาในระบบวิทยฐานะ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๒) การระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือกนั้น หมายถึง การระงับการดำเนินการที่เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การดำเนินการภายใต้บทเฉพาะกาลมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ในห้วงการระงับการดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้เทศบาลปรับโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

(๒) การดำเนินการที่ดำเนินการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่ไม่แล้วเสร็จ หรือที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ แต่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ก็ให้การนั้นสามารถดำเนินการต่อเนื่องไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

(๓) การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

(๔) การถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง การลาออก การปลดออก การไล่ออก หรือการพ้นจากตำแหน่งเพื่อบรรจุแต่งตั้งในส่วนราชการอื่น ไม่ต้องห้ามตามมาตรการนี้

๓) การแต่งเครื่องแบบของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ ดังนั้น ในระหว่างการขอแก้ไขกฎกระทรวงเกี่ยวกับการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่ง ตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) ไปพลางก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๓ มาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรงและผู้สอบแข่งขันได้รับความเดือดร้อนจากผลการสอบแข่งขันที่ถูกยกเลิกเพิกถอนประกอบกับในขณะนี้ อยู่ระหว่างปรับระบบการบริหารงานบุคคลจากระบบจำแนกตำแหน่งตามตำแหน่ง (ระบบซี) ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอันอาจกระทบต่อเงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ใส่ตำแหน่งที่ ก.ท. มิได้กำหนดไว้ขึ้นได้ จึงอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๗(๑๑) มาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ ก.ท.จ. ทุกแห่ง ระงับดำเนินการสอบแข่งขันทุกขั้นตอนไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใดตั้งแต่การขออนุมัติสอบแข่งขันจนถึงการประกาศผลไปพลางก่อนจนกว่า ก.ท. จะมีมติแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น รวมทั้งการดำเนินการสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วให้ระงับการบรรจุแต่งตั้งเช่นเดียวกัน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๗ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑๑) กำกับดูแล และแนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วน

จังหวัด

มาตรา ๒๔ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแต่ละแห่งเป็นไปโดยมีมาตรฐานที่ สอดคล้องกัน ให้มีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตาม บทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ กล่าวคือ เมื่อ ก.ท.จ.หนองคาย เห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว (ก.ท.จ.หนองคาย มีมติเห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ระบบแท่ง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘) ซึ่งจะมีผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวนและอัตราตำแหน่ง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบท. จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ให้ถูกต้อง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยให้ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) และจัดทำประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงนั้นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต. และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เห็นชอบแนวทางดังกล่าวด้วยแล้ว จึงชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในการบริหารงานของเทศบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

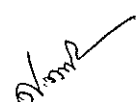
๔.๖ การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องกเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ ก.ท.จ. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามกลุ่มงานเกื้อกูลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.จ.หนองคาย ได้มีมติเห็นชอบไปแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออก

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออก จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายณรงค์ เหล่ามะโฮง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑/๓๓

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๔ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย
๑	ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.จิตรา ชัยเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	ปี ๕๙ ๓๗,๗๘

นพ.ก

๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับคววขันต้น

ทต.สร้างนางขาว อ.โพธิ์ชัย รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับคววขันต้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวไพวัลย์ ชาดานันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๓ ขอเลื่อนเป็น นักวิชาการคลัง ๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินในระดับคววขันต้นดังกล่าว เป็นผู้มีความสามารถดีและผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเรียบร้อยแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑.๗๒

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับบังคับ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของบุคคล	การพิจารณา
๑	นางสาวพัลลภ ขำตานันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๓ สังกัด ทด.สร้างนางสาว อ.พนาลัย วุฒิ บัณฑิต มหาวิทยลัยราชภัฏมหาสารคาม เงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๔ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่า ควรเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ครบ ๒ ปี (๑๒ ธ.ค. ๕๖ - ๑๑ ธ.ค. ๕๘) ๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๑๒ ธ.ค. ๕๖ - ปัจจุบัน) ๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นให้ความเห็นให้เลื่อนระดับได้ ๑๔ ธ.ค. ๕๘

๐.๓๓

๕.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

พต.หาคำ อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย คือ นางจิระพา กิตติอาษา ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ ขอเลื่อนเป็น นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖ว เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๗.๓๖๖

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอกระดับควว (เลื่อนไหล)
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	นางจีระพา กิตติอาษา ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ สังกัด ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖ว เงินเดือน ๒๓,๓๓๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ต้องได้รับเงินเดือนในขั้นงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ขึ้น ๓ (๑๑,๘๒๐ บาท)	๑. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ๒. ครบ ๔ ปี - สายงานถือวุฒิ ๑๑ เดือน ๒๘ วัน (๒๙ ธ.ค. ๕๓ - ๒๔ ธ.ค. ๕๕ = ๑ ปี ๑๑ เดือน x ๕๐% = ๑๑ เดือน ๒๘ วัน) - สายงานแต่งตั้ง ๓ ปี ๓ วัน (๒๕ ธ.ค. ๕๕ - ๒๘ ธ.ค. ๕๘) - รวม ๔ ปี ๑ วัน ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ครบ ๒ ปี (๒๕ ธ.ค. ๕๖ - ๒๔ ธ.ค. ๕๘) ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๖๖๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๕๘ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคลได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)

๒๕๕/๑

๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวจิตรา ชัยเจริญ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑/๓๓

แบบทำระเบียบวาระที่ ๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙

ที่	อปท.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกให้ความ เห็นชอบเมื่อ	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทม.หนองคาย	เมืองหนองคาย	นายณรงค์ เหล้ามะโฮง	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	ลาออกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๒๒ ธ.ค. ๕๕	๒๒ ธ.ค. ๕๕	๒๔ ธ.ค. ๕๕	๕ ม.ค. ๕๕

๑/๒๕๕๙

๕.๕ การจัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย

๕.๕.๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งเป็นไปตามระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแท่ง ซึ่งจะมีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง จำนวน ๗ มาตรฐาน และให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดังนี้

๑.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๒ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๓ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน คำจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๔ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๕ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๖ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๗ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๘ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อพิจารณา

เห็นควรให้จัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ตาม ๑.๑ - ๑.๘ และรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑/๓๒

๕.๕.๒ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาล และปลัดเมืองพัทยา ระดับ ๑๐ (ระบบซีเดิม) ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาทต่อเดือน ทั้งนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ข้อพิจารณา

เห็นควรให้จัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

เลขานุการ กำหนดการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๕๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต)

นสส.ชำนาญการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประจักษ์ตาเยือน”