

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๘

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

ผู้มาประชุม	ปลัดจังหวัดหนองคาย	ทำหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑. นายสิทธิ พิพัฒน์ชัยกร	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายอุทัย เวชกามา	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายอภิชัย ทักข์เทศาภัก	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นางอรอนงค์ สายแวว	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายสุวิทย์ จันทรร	(แทน) นายอำเภอศรีเชียงใหม่	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายวัชร ชะเมสัจกุล	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นางปัทมา อินทร์ชู	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายประยัตต์ สิงหา	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. จำเอกปริญญา น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายภาณุรงค์ สุริยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายจรัส แพนถิ่นฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. ร.ต.ต.ศิริสิทธิ์ ปะทันจะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายณรงค์ พูลเพิ่ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายธานี สองหลวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายทรงกลด สรรพอาษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายวิชัย พรกระแสน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายณพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุชาติ นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นางนภสร พงษ์สุกใส	แรงงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายบรรจง หาญธัญชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลิ้มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายวิเชียร ปิยะวารการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ดังนี้

๑.๒ อบต.วัดหลวง รายงานขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจาก สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ -สกุล (ที่เลิกจ้าง)	ตำแหน่ง	ประเภท การจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง (เดิม)	สาเหตุการ เลิกจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายฉัตรชัย เยาวะ	พนักงานดับเพลิง	พ.ทั่วไป	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๒	นายอานวย ปาณศรี	พนักงานดับเพลิง	พ.ทั่วไป	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๓	นายประสิทธิ์ พรหมมา	พ.ขับรถยนต์(รถน้ำ)	พ.ตามภารกิจ	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๔	นายชานนท์ วิริยาภิรมย์	พ.ขับรถยนต์(รถขยะ)	พ.ตามภารกิจ	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๕	นายทวีป รูปจันทร์	ผช.นักวิชาการเกษตร	พ.ตามภารกิจ	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๖	นายมารุต ประจันติ	ผช.ช่างไฟฟ้า	พ.ตามภารกิจ	๑ มิ.ย.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๗	นายณฤเดช แสนชัยยา	คนสวน	พ.ตามภารกิจ	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๘	น.ส.กรรณิกา ปาณศรี	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	พ.ตามภารกิจ	๑ มิ.ย.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๙	นางไกรสร มณีโชติ	ผช.จนท.ธุรการ	พ.ตามภารกิจ	๑ มิ.ย.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	

๑.๓ ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ ให้ชะลอการพิจารณา กรณี การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการเลิกจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ก่อน เนื่องจากมีผู้ร้องขอความเป็นธรรม กรณี ถูกเลิกจ้าง และอยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริง และเมื่อผลการตรวจสอบเป็นที่ยุติแล้วก็ให้เสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๔ น.ส.กรรณิกา ปาณศรี กับพวกรวม ๘ คน มีหนังสือถึงประธาน ก.อบต.จ.หนองคาย ขอให้ นายก อบต.วัดหลวง ทบทวนคำสั่งไม่ต่อสัญญาจ้าง

๑.๕ ประธาน ก.อบต.จ.หนองคาย ได้ออกคำสั่งที่ ๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีดังกล่าวข้างต้น ประกอบด้วย

- ๕.๑ นายวิชัย พรกระแสน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ประธาน
 ๕.๒ นายณพล พลบูรณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ อนุกรรมการ
 ๕.๓ นายยุธยา ศรีเทพบุตร นิติกรปฏิบัติการ อนุกรรมการ/เลขาฯ

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง รายงานผลการตรวจสอบสรุปได้ว่า

๒.๑ สัญญาของพนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ ราย สิ้นสุด วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ นายก อบต.วัดหลวง บอกเลิกไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ โดยระบุว่า “มีค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒.๒ ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนฯ (การบริหารงานบุคคล) ของ อบต.วัดหลวง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ อยู่ที่ร้อยละ ๓๖.๙๓

๒.๓ พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้แก่ บุคลากร หัวหน้าสำนักปลัด และ ปลัด อบต.วัดหลวง เสนอให้ต่อสัญญาจ้าง ๑๗ ราย แต่นายก อบต.วัดหลวง ไม่เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง ๗ ราย โดยระบุว่า เนื่องจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างไม่มีคุณภาพซึ่งไม่คุ้มค่ากับค่าตอบแทนที่ อบต.ได้จ่ายไป และไม่สนองนโยบายในการบริหารงาน จึงไม่เห็นด้วยกับการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น อีกทั้ง อบต.วัดหลวง มีปริมาณงานภารกิจที่ลดลง และเป็นตำแหน่งที่ไม่มีความจำเป็นในขณะนี้ อีกทั้งจำนวนบุคลากรมีมากกว่าปริมาณงาน และเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จึงไม่ต่อสัญญาจ้างและเพื่อยุบตำแหน่งต่อไป

๒.๔ นายก อบต.วัดหลวง เสนอ ก.อบต.ไม่ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๙ ราย เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

๒.๕ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ให้ผ่านการประเมิน แต่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ให้ทบทวนพิจารณาใหม่

๒.๖ คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานเอกสาร พยานบุคคลแล้วสรุปว่าเพื่อให้ความเป็นธรรมกับ น.ส.กรรณิกา ปาณศรี กับพวกรวม ๘ คน จึงเห็นควรให้ อบต.วัดหลวง ทบทวนการดำเนินการ เรื่องการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ข้อ ๔๑ และ ข้อ ๔๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๔๕๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓.๒ การรายงานผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล ของ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อบต.พระธาตุบังพวน รายงานขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจาก สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน

๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ -สกุล (ที่เลิกจ้าง)	ตำแหน่ง	ประเภท การจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง (เดิม)	สาเหตุการ เลิกจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายสมควร สีหาดี	พ.ขับรถยนต์	พ.ตามภารกิจ	๑ ต.ค.๕๔-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	
๒	นายเชิดศักดิ์ จันตาศักดิ์	ผช.จนท.ประปา	พ.ตามภารกิจ	๑ พ.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๘	สิ้นสุดสัญญา	

๑.๒ นายเชิดศักดิ์ จันตาศักดิ์ และนายสมควร สีหาดี อดีตพนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.พระธาตุบังพวน ได้ร้องขอความ กรณีถูกเลิกจ้างดังกล่าว ซึ่ง ก.อบต.จ.หนองคาย ได้ส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯพิจารณาเพื่อทำความเข้าใจ และเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อประกอบการพิจารณา

๑.๓ ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ ให้ชะลอการพิจารณาการเลิกจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ก่อน เนื่องจากผู้ถูกเลิกจ้างทั้ง ๒ ราย ได้ร้องขอความ เป็นธรรม กรณี ถูกเลิกจ้าง และอยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริง และเมื่อผลการตรวจสอบเป็นที่ยุติแล้วก็ให้เสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย รายงานผลการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ของพนักงานส่วนตำบล ราย นายเชิดศักดิ์ จันตาศักดิ์ และ นายสมควร สีหาดี อดีตพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย ร้องขอความเป็นธรรม กรณี อบต.พระธาตุบังพวน ไม่ต่อสัญญาจ้าง โดยอ้างเหตุผลว่างบประมาณในการจ้างไม่เพียงพอ และการไม่ต่อสัญญาจ้างอาจมีประเด็นสืบเนื่องจากกรณีที่ทั้งสองรายได้เข้าร้องเรียนต่อสำนักงาน ป.ป.ช.จ.หนองคาย เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ เกี่ยวกับพฤติการณ์การเรียกเก็บเงินของฝ่ายบริหาร อบต.พระธาตุบังพวน เพื่อตอบแทนการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งสิ้นสุดสัญญาในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ว่า เรื่องร้องทุกข์พัวพัน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑) เนื่องจาก

๑. ประเด็นที่ อบต.พระธาตุบังพวน อ้างว่ามีงบประมาณด้านบุคลากรไม่เพียงพอและไม่ต่อสัญญาจ้างผู้ร้องทุกข์นั้นฟังไม่ขึ้น เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๔ ปรากฏว่างบด้านบุคลากร มีจำนวน ๒๘.๙๕ % จึงไม่ถึง ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. ประเด็นที่ อบต.พระธาตุบังพวน อ้างเกี่ยวกับความประพฤติของผู้ร้องทุกข์และไม่ต่อสัญญาจ้างนั้นฟังไม่ขึ้น เนื่องจากไม่ปรากฏหลักฐานมีการแจ้งตักเตือนหรือมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ร้องทุกข์ตามลำดับสายบังคับบัญชาจึงเป็นการกล่าวอ้างข้อเท็จจริงฝ่ายเดียว ไม่มีเหตุผลเพียงพอที่น่าเชื่อถือได้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว.๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๓๗ ภายใต้อำนาจข้อ ๑๓๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติตนโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาของตนในกรณีตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นอาจปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุ หรืออาจร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๕๓ พนักงานจ้างผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือเกิดความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาของตน ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม

๓.๓ ขอแก้ไขโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. เรื่องเดิม

อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย ได้เสนอโครงการหน้าบ้านน้อมอง ประจำปี ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นโครงการดีเด่นเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

อบต.หนองกอมเกาะ รายงานว่า กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๑๓๔๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ชักซ้อมการเบิกจ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการประกวดชุมชนในบ้านสะดวก บ้านน้อมอง ว่าโครงการดังกล่าว เป็นการรณรงค์ให้ชุมชนรักษาความสะอาดบ้านของตนเอง หรือให้ความรู้อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ดังนั้น การจ่ายเงินรางวัลในการประกวดชุมชนในบ้านสะดวกจึงเป็นการเบิกจ่ายที่ไม่เหมาะสมและไม่ประหยัดเป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องและให้เรียกเงินที่เบิกจ่ายส่งคืนคลัง อบต.หนองกอมเกาะ ได้พิจารณาโครงการหน้าบ้านน้อมองแล้วเห็นว่า หากมีการดำเนินการตามโครงการอาจจะมีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการดังกล่าว ดังนั้น อบต.หนองกอมเกาะ จึงขอเปลี่ยนแปลงแก้ไขโครงการ/กิจกรรมดีเด่น จาก โครงการหน้าบ้านน้อมอง เป็น โครงการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน อบต.หนองกอมเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอแก้ไขโครงการดังกล่าว เป็นการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ภายหลังเดือนกันยายนตามกำหนด ซึ่ง ก.อบต.จ.หนองคาย ก็อาจพิจารณาได้ตามระเบียบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นว่า โครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่ดีและมีประโยชน์ต่อชุมชน สำหรับกรณีที่ได้รับการหักทวงในการจ่ายเงินรางวัล อบต.หนองกอมเกาะ ก็น่าจะแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดโครงการจาก การจ่ายเงินรางวัล เป็น การมอบโล่เกียรติยศแทนได้ ประกอบกับการขอเปลี่ยนแปลงโครงการนั้นพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการเสนอโครงการใหม่ซึ่งไม่เป็นไปตามระเบียบที่ให้ อบต.ที่ประสงค์จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จะต้องเสนอโครงการภายในเดือนกันยายน ดังนั้น จึงมีมติไม่เห็นชอบให้ อบต.หนองกอมเกาะ เปลี่ยนแปลงโครงการ และเห็นชอบให้ดำเนินการตามโครงการ “หน้าบ้านน้อมอง” โดยให้ปรับปรุงรายละเอียดการมอบเงินรางวัล เป็น มอบโล่เกียรติยศแทน

๔.๒ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง

อบต.ต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา
ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

๑. ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗)	จำนวน	๓	อัตรา
๒. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๓)	จำนวน	๑	อัตรา
๓. รอง ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. ๖)	จำนวน	๑	อัตรา
๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)	จำนวน	๑	อัตรา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

ท	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	สาเหตุ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	โพธิ์ชัย	ทุ่งหลวง	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗)	ปรับปรุงตำแหน่งตาม โครงสร้าง	ก.พ.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน
๒	เมือง หนองคาย	หินโงม	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๓)	โอน(ย้าย)	ต.ค.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน
๓	เมือง หนองคาย	หินโงม	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗)	ปรับปรุงตำแหน่งตาม โครงสร้าง	ต.ค.๕๕	รับโอนภายใน ๖๐ วัน
๔	ศรีเชียงใหม่	พระพุทธบาท	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗)	ปรับปรุงตำแหน่งตาม โครงสร้าง	ต.ค.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐ วัน
๕	ศรีเชียงใหม่	พระพุทธบาท	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)	ปรับปรุงตำแหน่งตาม โครงสร้าง	ต.ค.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐ วัน
๖	ศรีเชียงใหม่	พระพุทธบาท	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖)	กำหนดใหม่	ก.พ.๕๘	สอบคัดเลือกในห้วง เดือน มีนาคม ๒๕๕๙

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การรายงานผลการคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔
ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วิสัยทัศน์/ความสามารถ ในการบริหาร/บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	๑	นางกัลยา นະแก้ว ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	๘๖.๗๑	๗๗.๕๕	๑๖๔.๒๖	๘๖.๘๘

ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วิสัยทัศน์/ความสามารถ ในการบริหาร/บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย	๑	นายจักรพงษ์ โพธิ์ล้ำ รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย	๘๗.๐๐	๖๕.๘๐	๑๕๒.๘๐	๗๖.๔๐

ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วิสัยทัศน์/ความสามารถ ในการบริหาร/บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.เจิม อ.โพนพิสัย	๑	นายอำนาจ หินชัยภูมิ หัวหน้าส่วนโยธา(นักบริหารงาน ช่าง ๖) อบต.เจิม อ.โพนพิสัย	๘๘.๘๓	๖๙.๐๕	๑๕๗.๘๘	๗๘.๙๔

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๔ เรื่อง การรายงานผลการสอบคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ
			ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	๑	น.ส.อารดา ปิดะสุทธิ์ ผอ.กองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๗ อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	๘๘.๐๐	๘๒.๕๐	๑๗๐.๕๐	๘๕.๒๐

ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ
			ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่	๑	น.ส.จินตนา ศรีสุพันธ์ หน.สำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ อบต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่	๙๕.๐๐	๘๘.๓๐	๑๘๓.๓๐	๙๑.๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอทำหน้าที่ยกการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

อบต.สระใคร อ.สระใคร โดย จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งตำแหน่ง ผู้บริหาร อบต.ว่าง เนื่องจากเสียชีวิต ได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้บริหารตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๖ จำนวน ๑ อัตรา (ตามหนังสือ อบต.สระใคร ที่ นค ๗๔๘๐๑/๑๐๐๒ ลว.๘ ธ.ค.๕๘)

๒. รับโอน(ย้าย) ข้าราชการจากหน่วยงานอื่นเพื่อมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย อบต. สระใคร มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๓๕.๓๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่ยกการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นของปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ช้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติช้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) โดยขอขยายระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ ว เป็น นายช่างโยธา ระดับ ๗ ว เพื่อความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเมื่อขยายระดับแล้วจะมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ร้อยละ ๓๔.๓๓

๒. อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) โดยขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสันติธรรมาราม อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ทั้งนี้เพื่อประกอบการขออัตรากำลังเพิ่มจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยไม่เพิ่มค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของ อบต.บ้านด่อน แต่อย่างใด (ปัจจุบัน อบต.บ้านด่อน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๓๖.๒๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขา ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. การขอปรับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของ อบต.น้ำโมง เป็นการขอปรับปรุงเพื่อความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และเมื่อขยายระดับแล้วจะมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๓๓ ไม่เกินร้อยละ ๔๐

๒. การขอกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เพิ่มของ อบต.บ้านด่อน เพื่อประกอบการขออัตรากำลังเพิ่มจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยไม่เพิ่มค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของ อบต.รัตนวาปี แต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.น้ำโมง และ อบต.บ้านด่อน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๕๘-๒๕๖๐) ได้ตามที่เสนอ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้องขอ ลาออก	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	ว.ด.ป. ที่นายก อบต.เห็นชอบ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นายสมพร ละลวย	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๒๕ พ.ย.๕๘	๒๕ พ.ย.๕๘	๒๕ พ.ย.๕๘	๑ ธ.ค.๕๘

[Signature]

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นยกกระดิว

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบค.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / ลังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	หมายเหตุ
๑	นางหทัยการณ บำรุงส ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่แต่งตั้ง ๒๓ พ.ย.๕๔ - ๒๕ พ.ย.๕๔ = ๓ ปี - เดือน สายงานเกื้อกูล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ พ.ย.๕๒-๒๒ พ.ย.๕๔ = ๓ ปี - เดือน X ๕๐ % = ๑ ปี ๖ เดือน รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๖ เดือน) ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ครบ ๒ ปี (๒๕ พ.ย.๕๒-๒๕ พ.ย.๕๔) ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๓๐๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย. ๕๔ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	
๒	นางสาวสุพัตรา ชนพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๕ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่แต่งตั้ง ๒๕ก.ย.๕๓-๒๓ ก.ย.๕๔) ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ครบ ๒ ปี (๑ ต.ค.๕๖-๓๐ ก.ย.๕๔) ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๕๐๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๖ ต.ค. ๕๔ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๖๖ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๖๖ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	

๕.๕ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๕.๑ ในระดับควบขั้นต้น จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๕.๑

๕.๕.๒ ในระดับควบขั้นสูง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๕.๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอรับการประเมิน ในระดับควบดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน และผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเรียบร้อยแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

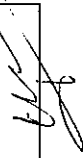


ที่	ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของบุคคล	การพิจารณา
๔	น.ส.พนิดา โคตะพันธ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๒ เงินเดือน ๑๒,๖๕๐ บาท สังกัด อบต.เดิม อ.โพธิ์ชัย วุฒิปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีก่อสร้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๑๐ บาท	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนด ระยะเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี - มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อน ระดับได้	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ ครบ ๒ ปี (๒ ธ.ค.๕๖ - ๑ ธ.ค.๕๘) - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานช่างโยธาของส่วนราชการ หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๒ ธ.ค.๕๖ - ๑ ธ.ค.๕๗) - ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ๒ ธ.ค.๕๗ ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี
๕	น.ส.สนิชา เทียบพิมพ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับ ๒ เงินเดือน ๑๒,๕๘๐ บาท สังกัด อบต.บ้านดอ อ.ท่าบ่อ วุฒิปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีบริหารธุรกิจ ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๔๘ ชม. ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนด ระยะเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี - มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อน ระดับได้	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ ครบ ๒ ปี (๓ ต.ค.๕๖ - ๒ ต.ค.๕๘) - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการของส่วนราชการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๓ ต.ค.๕๖ - ๒ ต.ค.๕๗) - ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ๕ ต.ค.๕๘ ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี
๖	น.ส.พัชรินทร์ นามบุตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เงินเดือน ๑๒,๖๕๐ บาท สังกัด อบต.บ้านม่วง อ.สังขาม วุฒิปริญญาตรี ปวส.การบัญชี เทคนิคพิเศษการสันตพล ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๑๐ บาท	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนด ระยะเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อน ระดับได้	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ ครบ ๒ ปี (๒ ธ.ค.๕๖ - ๑ ธ.ค.๕๘) - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานจัดเก็บรายได้ของส่วนราชการ หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๒ ธ.ค.๕๖ - ๑ ธ.ค.๕๗) - ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ๒ ธ.ค.๕๘ ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

ที่	ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของบุคคล	การพิจารณา
๑๐	นายปริญญา แสงใส ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๒ เงินเดือน ๑๒,๔๑๐ บาท สังกัด อบต.วัดหลวง อ.โพธิ์ชัย วุฒิการศึกษ ปวส.ก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนด ระยะเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี - มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อน ระดับได้	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ ครบ ๒ ปี (๒ ธ.ค.๕๖ - ๑ ธ.ค.๕๘) - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานช่างโยธาของส่วนราชการ หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๒ ธ.ค.๕๖ - ๑ ธ.ค.๕๗) - ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ๒ ธ.ค.๕๘ ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับควบคุมชั้นสูง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของบุคคล	การพิจารณา
๑	นางสาวรส พิทักษ์กุล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท สังกัด อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย วุฒิการศึกษ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดระยะเวลา ๔ ปี ให้ลดเหลือ ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อน ระดับได้	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ครบ ๒ ปี (๑ ธ.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๘) - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชี ของส่วนราชการ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๑ มี.ค.๕๙ - ปัจจุบัน) - ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ๒ ธ.ค.๕๘ ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน / สังกัด	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางกลัฎา นะแก้ว ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๘ เงินเดือน ๒๘,๙๓๐ บาท อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑
๒	นายจักรพงษ์ โพธิ์กล้า รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ลำดับที่ ๑
๓	นายอำนาจ หินชัยภูมิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การจัดการงานก่อสร้าง วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท อบต.เดิม อ.โพนพิสัย	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท อบต.เดิม อ.โพนพิสัย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.เดิม อ.โพนพิสัย วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ลำดับที่ ๑
๔	น.ส.จินตนา ศรีสุพันธ์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑
๕	นางมณฑิ รัตนคุณ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	นักวิชาการคลัง ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.สระใคร อ.สระใคร	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.สระใคร อ.สระใคร	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.สระใคร อ.สระใคร วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑
๖	นางมพรรณี นามเกียรติ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.เดิม อ.โพนพิสัย	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.เดิม อ.โพนพิสัย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.เดิม อ.โพนพิสัย วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑

๕.๗ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

๕.๗.๑ โอน(ย้าย) มาจากจังหวัดอื่น จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๗.๑

๕.๗.๒ โอน(ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๗.๒

๕.๗.๓ โอน(ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๗.๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวข้างต้น อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗.๒ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนภายในจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.อารดา ปีตะสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมือง จ.หนองคาย รัฐศาสตรบัณฑิตมหาวิทยาลัยพิษณุโลก	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๗.๖๘%	หาประสบการณ์ ผ่านการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ ตามประกาศ อบต.หนองกอมเกาะ ลว.๑๔ จ.ค.๕๘ ลำดับที่ ๑	๑๘ ปี ๖ เดือน	๑๖ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๔๓๐๑/๘๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ จ.ค. ๕๘	ยินยอม	ไม่มี
๒	นางนิตยา ธรรมวงศา	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๘ เงินเดือน ๓๔,๗๖๐ บาท อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๘ เงินเดือน ๓๔,๗๖๐ บาท อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๘.๖๒%	หาประสบการณ์	๑๘ ปี ๘ เดือน	๑ ปี ๑๐ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๑๘๐๑/๘๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ จ.ค. ๕๘	ยินยอม	ไม่มี

๕.๘ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๙ การจ้างพนักงานจ้าง

ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ ๕.๙

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	การค่าใช้จ่าย ปี ๕๙ ภายหลังการจ้างคิดเป็นร้อยละ
๑๑	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	นายรุ่งศิริ ขจร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวช.อุตสาหกรรม	๙,๐๐๐	๔ ม.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	๓๔.๖๖
๑๒	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	นายสุรียนต์ สาธุการ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๔ ม.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	๓๔.๖๖
๑๓	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	นายปิยะ ภักดิ์รอด	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส.อุตสาหกรรม	๙,๐๐๐	๔ ม.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	๓๔.๖๖
๑๔	อบต.อุดมพร อ.เผือกไร่	นางยุพิน จำรัสจิตร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๔ ม.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	๓๔.๖๖



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๕๔ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	คุณสมบัติ	คุณสมบัติของตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	นายศิวเทพ วุฒิมงคล เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท อบต.บ้านผาง อ.สระใคร จ.หนองคาย	นายช่างโยธา ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	ปวส.ก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่า นี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ

[Signature]

๕.๑๓ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
และส่วนราชการอื่น

ด้วย อบต.บ้านเตื่อ ขอความเห็นชอบ โอน พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
ส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๔ การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งให้ อบต.ดำเนินการจัดพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ และเสนอให้ ก.จังหวัดให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

อบต.ต่าง ๆ จำนวน ๔๘ แห่ง ได้รายงานการจัดพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.หนองคาย รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เลขานุการ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๓๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จตุรายนการประชุม

(นางนุชชา พงษ์เมษา)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย



(นางวิชัย พรกระแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น