

ของ ก. อบต. จ. หนองคาย

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๘

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายอโณทัย ธรรมกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายวัชรระ เขมะสัจกุล	(แทน) นายอำเภอศรีเชียงใหม่	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายเจริญจิต สืบสาววงศ์	(แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายณพดล จงสมชัย	(แทน) แรงงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. น.ส.นงนุช กิติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายสุวิทย์ จันทร์ทวร	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายอภิก ทักซ์เตชาภัก	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นางปัทมา อินทร์ชู	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายประหยัด สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายวิเชียร ปิยะวารการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายกาญจน์รงค์ สุริยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายจรัส แพนลีนฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. ร.ต.ต.ศิริสิทธิ์ ปะทันจะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายณรงค์ พูลเพิ่ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายธานี สองหลวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายทรงกลด สรรพอาษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายวิชัย พรกระแสน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอนุชัย บุณยประเสริฐกุล	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. จำเอกปริญา น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านดอน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

-วันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิราขการจึงมอบหมายให้ นายอโณทัย ธรรมกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานผลการคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.ต่าง ๆ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ จำนวน ๘ ราย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๗ จำนวน ๕ ราย ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗) จำนวน ๑ ราย ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร(นักบริหารงานการเกษตร ๗) จำนวน ๑ ราย และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๗ จำนวน ๑ ราย ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อ วันเสาร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วิสัยทัศน์/ความสามารถ ในการบริหาร/บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๘	อบต.บ้านม่วง อ.สังขุม	๑	นางสุจิตรา ศรีเคน รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) อบต.บ้านม่วง อ.สังขุม	๙๐.๘๕	๖๖.๓๐	๑๕๗.๑๕	๗๘.๕๗

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	ผลการคัดเลือก			ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
				วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี	๑	นางนิพนธ์ภัส ทาแก้ว หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖) อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี	๘๕.๘๓	๗๔.๙๕	๑๖๐.๗๘	๘๐.๓๙

ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) ระดับ ๗ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	ผลการคัดเลือก			ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
				วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร	๑	นายวิริยะ ไชยเสริม หัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร	๙๐.๐๐	๖๗.๐๐	๑๕๗.๐๐	๗๘.๕๐

ตำแหน่ง ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ระดับ ๗ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	ผลการคัดเลือก			ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
				วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร	๑	นางกุสุมา พรังโคตร หัวหน้าส่วนการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ๖) อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร	๙๓.๐๐	๖๕.๓๕	๑๕๘.๓๕	๗๙.๑๗

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การรายงานผลการสอบคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘

ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ
			ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย	๑	น.ส.ดวงใจ พิศกุล ผอ.กองคลัง(นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	๘๗.๐๐	๙๑.๕๐	๑๗๘.๕๐	๘๙.๒๕

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๖ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ผลการสอบคัดเลือก			ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
				ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐คะแนน)	
๑	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	๑	นางเกศวรางค์ อึ้งยง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ ว อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๘๒.๐๐	๘๓.๐๐	๘๙.๐๐	๘๔.๖๗

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ผลการสอบคัดเลือก			ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
				ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐คะแนน)	
๑	อบต.สังคม อ.สังคม	๑	นายฉัตรชัย สิทธิไ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับจอ อบต.สังคม อ.สังคม จ.หนองคาย	๗๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๙.๑๗	๘๓.๗๒
๒	อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	๑	นางสุกรรญา พิณะ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับจอ อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๗๘.๐๐	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	๘๕.๖๗

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ผลการสอบคัดเลือก			ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
				ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐คะแนน)	
๑	อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	๑	นายปรีชา กองพิลา วิศวกรโยธา ระดับ ๖ ว อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	๗๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๙.๓๓	๘๑.๑๑

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) ระดับ ๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.โพธิ์สว่าง อ.เมืองหนองคาย	๑	น.ส.สราวิตรี ภูสีน้ำ นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ ว อบต.โพธิ์สว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๗๘.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๖๖	๒๕๖.๖๖	๘๕.๕๕

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับ ๖ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	๑	นางขวัญฤดี ไสภาดา นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ ว อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๗๘.๐๐	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	๒๕๗.๐๐	๘๕.๖๗
๒	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	๑	นายพิทักษ์พงษ์ พรหมพิทักษ์ นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ ว อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๗๖.๐๐	๘๕.๐๐	๘๘.๘๓	๒๔๙.๘๓	๘๓.๖๗

๔.๕ การรายงานเหตุไม่อาจขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

อบต.โพธิ์สว่าง อ.เมืองหนองคาย รายงานเหตุไม่อาจขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เนื่องจาก ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาร้อยละ ๗.๔๕ ไม่เป็นไปตามคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร ข้อ ๑.๑(๓) ที่กำหนดให้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ การรายงาน ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ และพ้นจากราชการ

อบต.รัตนวาปี รายงานว่าลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ และพ้นจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเป็นผู้เกษียณราชการและต้องพ้นจากราชการ ตามข้อกำหนดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ และพ้นจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการจ้าง	สังกัด	ว.ต.ป.เกิด	ว.ต.ป.ที่อายุครบ ๖๐ ปี	ว.ต.ป.ที่เกษียณอายุราชการ และพ้นราชการ
๑	นายอัย เทพนา	พนักงานสูบน้ำ	ลูกจ้างประจำ (ถ้ายโอน)	อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๒๐ กันยายน ๒๕๔๘	๑๙ กันยายน ๒๕๕๘	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การให้ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้องขอ ลาออก	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	ว.ด.ป. ที่มายก อบต.เห็นชอบ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นายร่วม ผลบัว	คณงานประจำรถยนต์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ผาดัง อ.สังคม	กระทำความผิดตาม พ.ร.บ.ป่าไม้ และศาลจังหวัดหนองคาย คดี หมายเลขดำที่ ๒๕๕๕/๒๕๕๗ คดี หมายเลขแดงที่ ๒๕๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้ พิพากษาจำคุกโดยไม่รอกการ ลงโทษเป็นเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘	-	-	๒๑ ส.ค.๕๘	๕ ส.ค.๕๘
๒	นางวิกรม เทศศรีเมือง	ผช.จนท.การเงินและ บัญชี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจใน ตำแหน่งอื่น	๒๖ ส.ค.๕๘	๒๖ ส.ค.๕๘	๒๖ ส.ค.๕๘	๑ ต.ค.๕๘
๓	น.ส.อาทิตย์วรรณ พุฒเขียว	ผช.จนท.พัสดุ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.พระบาทนสิงห์ อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการ สังกัด กรมการจัดหา งาน กระทรวงแรงงาน	๒๕ ส.ค.๕๘	๒๘ ส.ค.๕๘	๓๑ ส.ค.๕๘	๑ ก.ย.๕๘
๔	นายวรชาติ วิเศษสังข์	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานรัฐวิสาหกิจ	๒๑ ส.ค.๕๘	๒๑ ส.ค.๕๘	๒๑ ส.ค.๕๘	๑ ก.ย.๕๘
๕	นางสุภาพร อุตตะกะวาปี	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๘ ส.ค.๕๘	๒๘ ส.ค.๕๘	๒๘ ส.ค.๕๘	๓๑ ส.ค.๕๘
๖	น.ส.พรธาดา แดนสีแก้ว	ผช.ส้วมแพทย์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างของหน่วยงานอื่น	๒๘ ส.ค.๕๘	๓๑ ส.ค.๕๘	๓๑ ส.ค.๕๘	๑ ก.ย.๕๘
๗	น.ส.วิมลพัชร สวนแดง	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๒ ส.ค.๕๘	๓๑ ส.ค.๕๘	๓๑ ส.ค.๕๘	๑ ก.ย.๕๘
๘	นายวิรัช ปานเสน	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๘ ก.ย.๕๘	๘ ก.ย.๕๘	๘ ก.ย.๕๘	๘ ก.ย.๕๘

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๖๐)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๕

ที่	ตำแหน่งเดิม	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งที่ปรับปรุง/แก้ไข/เปลี่ยนแปลง	กรอบอัตรากำลังใหม่(เพิ่ม/ลด)			รวม อัตรากำลัง ทั้งหมด	ค่าใช้ จ่ายร้อยละ
				๒๕๕๕	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑.	อบต.วังหลวง อ.เผ่าไร่	๕๙					๕๙	๒๗.๑๔
	กองช่าง		กองช่าง					
	นายช่างโยธา ๒ - ๔/๕	๑	ขยายระดับเป็น นายช่างโยธา ๖ว	+๑				
๒.	อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก	๕๕					๕๕	๓๖.๖๒
	กองคลัง		กองช่าง					
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ - ๔/๕	๑	ขยายระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว	+๑				

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระต๊อบความ
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	หมายเหตุ
๑	น.ส. นภกริทธิ์ สิงห์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๕,๕๒๐ บาท สังกัด อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ปวส.) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๕๒๐ บาท	๑. คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ๒. ครบ ๘ ปี (สายงานที่แต่งตั้ง ๑๖ ส.ค.๕๐-๑๕ ส.ค.๕๘= ๘ ปี) ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ครบ ๒ปี(๑๖ ส.ค.๕๖-๑๕ ส.ค.๕๘) ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๐๐๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๗ ส.ค.๕๘ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๕๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๖. มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.หนองคาย มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง	
๑	นายธีระเดช ชุมสิงห์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด อบต.ทำบ่อ อ.ทำบ่อ ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปวส.) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ และได้รับเงินเดือนในปี งบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๒๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม เทคนิควิชาช่าง โรงเรียนกองทัพบกอุปถัมภ์ ช่างกล ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชั่วโมง โรงเรียนสิทธิชุมชนคอมพิวเตอร์ ในความควบคุมของ กระทรวงศึกษาธิการ ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่แต่งตั้ง ๓ ส.ค.๕๒-๒ ส.ค.๕๘= ๖ ปี) ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ครบ ๒ปี(๓ ส.ค.๕๖-๒ ส.ค.๕๘) ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๔,๓๑๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓ ส.ค.๕๘ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๕๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	หมายเหตุ
๕	น.ส.พานทอง พันธุ์ชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๖,๘๘๐ บาท สังกัด อบต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ตาก ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๘ ปี (ปวส.) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท	๑. คุณวุฒิ บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ๒. ครบ ๘ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๖ พ.ค.๕๕-๕ พ.ค.๕๖) ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ครบ ๒ ปี (๓๓ ต.ค.๕๔-๒ ต.ค.๕๖) ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๙๒๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๕๕ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๓๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๖. มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.หนองคาย มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง	
๖	จำเอก นรฤทธิ์ วาชัยกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท สังกัด อบต.กุดบง อ.โพธิ์สัย ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๗ ปี (ปวท.) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ และได้รับเงินเดือนใน ปีงบประมาณที่แล้วมาแล้วไม่น้อยกว่าขั้น ๙,๒๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิ นักเรียนจำ พรรคพิเศษ เหล่าทหารช่าง ยุทธโยธา - อิลเลพรอนิกส์ (เทียบเท่า ปวท.) ๒. ครบ ๗ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๖ ต.ค.๕๒-๓๐ มิ.ย.๕๕= ๕ ปี ๘ เดือน สายงานเกอกุล ตำแหน่ง ช่างอิลเลพรอนิกส์ ๑๙ เม.ย.๕๓-๑๕ ต.ค.๕๒ = ๙ ปี ๕ เดือน X ๒๕ % = ๒ ปี ๔ เดือน รวมทั้งสิ้น ๘ ปี - เดือน) ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ครบ ๒ ปี (๓๐ มิ.ย.๕๔-๒๙ พ.ค.๕๖) ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๗,๘๘๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย.๕๕ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๖๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๖๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	

๕.๕ การจ้างพนักงานจ้าง

ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตาม เอกสารแนบท้ายวาระ ๕.๕

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

๕.๖.๑ โอน(ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๖.๑

๕.๖.๒ โอน(ย้าย) มาจากจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๖.๒

๕.๖.๓ โอน(ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๖.๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน รอบปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้น สังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๔	นายวิทยา จัตุรัส	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท อบต.บ้านवान อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย วิทยาศาสตรบัณฑิต เทคโนโลยีก่อสร้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์ ผ่านการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) บัญชีสอบคัดเลือก อบต.บ้านเดื่อ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑	๑๐ ปี ๓ เดือน	๑๐ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๓๖๐๑/๗๗ วันที่ ๑๔ ก.ย.๕๘	ยินยอม	ไม่มี
๕	น.ส.ดวงใจ พิศกุล	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.เสีกาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์ ผ่านการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานอบต.๗) บัญชีสอบคัดเลือก อบต.เสีกาย ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑	๑๘ ปี - เดือน	๑๘ ปี - เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๘๐๔๐๑/๒๗๐ วันที่ ๑๗ ก.ย.๕๘	ยินยอม	ไม่มี

๕.๗ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๗.๑ ในระดับควบขั้นต้น จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๗.๑

๕.๗.๒ ในระดับควบขั้นสูง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๗.๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอรับการประเมิน ในระดับควบดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นเรียบร้อยแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับควบขั้นสูง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของบุคคล	การพิจารณา
๑	น.ส.วิมลรัตน์ วงษ์ชมพู ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๘,๕๔๐ บาท สังกัด อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดระยะเวลา ๔ ปี ให้ลดเหลือ ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโท - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อน ระดับได้	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ครบ ๒ ปี (๑๙ ส.ค.๕๖ - ๑๘ ส.ค.๕๘) - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผนของส่วน ราชการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๒๐ ก.ค.๕๕ - ปัจจุบัน) - ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ๒๐ ส.ค.๕๘ ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน / สังกัด	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายปณิธาน สรรพศิลป์ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๒,๑๓๐ บาท อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑
๒	นางชนมณีนภา ชัยจันทร์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๒,๑๓๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑
๓	นายมัน คงดี รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑
๔	นายชุมพล บุตรธรรม รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๑,๔๕๐ บาท อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑
๕	สิบเอก รัชพล สุดชา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๐,๕๕๐ บาท อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๑,๐๓๐ บาท อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑
๖	พันจ่าเอก เจษฎา ครองยุติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.ผาตั้ง อ.สังคม ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน / สังกัด	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑๔	น.ส.ศรียรรณ กิ่งใหญ่ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑
๑๕	นายเสกสรร พนาสิกุล รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้า	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑
๑๖	นางนันทน์นภัส ทำเนาว์ บริหารรัฐกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	หัวหน้าส่วนการคลัง(นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี	ผอ.กองคลัง(นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๔,๐๐๐ บาท อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑
๑๗	นายสิทธิชัย ชัยสาส์ บริหารรัฐกิจบัณฑิต สถาบันราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการคลัง ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑
๑๘	นางเกษรรางค์ ยิ่งยง บริหารรัฐกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑
๑๙	นายภิตินันท์ ปัญญาศิริ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นายช่างโยธา ระดับ ๗ ว เงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑
๒๐	นายปรีชา กองพิลา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร	วิศวกรโยธา ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑

๒๘	นางขวัญฤดี ไสภดา ศิลปศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏอุดรธานี	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว เงินเดือน ๒๐,๓๘๐ บาท อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๐,๓๘๐ บาท อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑
๒๙	นายพิทักษ์พงษ์ พรหมพิทักษ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว เงินเดือน ๒๐,๓๘๐ บาท อบต.พระราชดรุณรังษี อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๐,๓๘๐ บาท อบต.พระราชดรุณรังษี อ.เมืองหนองคาย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.พระราชดรุณรังษี อ.เมือง ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑
๓๐	นางสมคิด ทองขมภู ศิลปศาสตรบัณฑิต การบัญชี สถาบันราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.พระราชดรุณรังษี อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.พระราชดรุณรังษี อ.เมืองหนองคาย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.พระราชดรุณรังษี อ.เมือง ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการสอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔

ที่	รายละเอียดการขอบรรจุแต่งตั้ง					ตามประกาศฯ ที่ใช้บัญชี/ ตำแหน่ง / ลำดับที่	วุฒิการศึกษา	คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ขอบรรจุ	หมายเหตุ
	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง ที่ขอบรรจุ	เงินเดือน	สังกัด	ว.ด.ป. ที่ขอบรรจุ					
๑	นายพนรัตน์ แก้วเพชร เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	กองคลัง อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. หนองคาย เห็นชอบ	ประกาศของ อบต.ด่านศรีสุข ลว. ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ ลำดับที่ ๓	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีเครื่องกล มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด การ ธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างเครื่องกล หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้	หนังสือตรวจสอบ คุณวุฒิ ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ ๗๖๕ ลว. ๘ ก.ย.๕๔	
๒	น.ส.พัชร ลิขิตทรายขาว เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	กองคลัง อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. หนองคาย เห็นชอบ	ประกาศของ อบต.ด่านศรีสุข ลว. ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ ลำดับที่ ๔ (เป็นตำแหน่งที่เกือบลูกกับตำแหน่ง ที่ขอบรรจุแต่งตั้ง)	ปวส.การบัญชี โรงเรียนบัวใหญ่ เทคโนโลยี พาณิชยการ	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษา วิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	หนังสือตรวจสอบ คุณวุฒิ ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ ๗๖๕ ลว. ๘ ก.ย.๕๔	



๕.๑๐ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
และส่วนราชการอื่น

ด้วย อบต.โพนทอง ขอความเห็นชอบ โอน พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
ส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ การเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. อบต.ต่าง ๆ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๒๓ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

๒. อบต.ทั้ง ๒๓ แห่ง ได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน เช่นเดียวกัน ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
การประเมินความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ต่อการดำเนินโครงการ			- เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น
() ประชาชนมีความพึงพอใจในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕		จำนวนประชาชนผู้สนใจและเข้าร่วมโครงการ
() ประชาชนมีความพึงพอใจในโครงการร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙	๔		รายงานผลการประเมินตามแบบประเมินความพึงพอใจ
() ประชาชนมีความพึงพอใจในโครงการร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	๓		
() ประชาชนมีความพึงพอใจในโครงการต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๐		

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ของโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ของโครงการ/กิจกรรม ที่ดีเด่น ของ อบต.แล้ว ประกอบกับ อบต.ต่าง ๆ ได้แจ้งยืนยันขอกำหนดตัวชี้วัดฯ ตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย จึงเห็นควรให้ อบต.ทุกแห่ง กำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ดังกล่าวข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ที่	อบต.	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ลักษณะโครงการ	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ
๑๐	อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย	โครงการค่ายเยาวชนสู่ประชาคมอาเซียน	- เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้เตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการภารกิจของตนเองให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ปรับตัว เปลี่ยนแปลงตนเองเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างทัดเทียมกับนานาประเทศในกลุ่มสมาชิกอาเซียน	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ และเป้าประสงค์ที่ ๒ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๓๕.๕๔
๑๑	อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	โครงการกีฬาสีเยาวชนตำบลยาเสพติด “อบต.โพนแพง เกมส์ ครั้งที่ ๑๔”	- เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเล่นกีฬาพัฒนาศักยภาพด้านร่างกาย จิตใจ สังคม สติปัญญา ลดปัญหา ยาเสพติด ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ และเป้าประสงค์ที่ ๒ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๓๗.๘๓
๑๒	อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก	โครงการฝึกอบรมอาชีพการทำเตาอั้งโล่	- เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าให้กับวัสดุ และสร้างอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ และเป้าประสงค์ที่ ๒ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๓๘.๐๘
๑๓	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาสีประเพณีนมัสการองค์พระธาตุบังพวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	- เพื่อให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป หันมาใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นบุคคลที่มีคุณภาพต่อสังคมของชาติต่อไป	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ และเป้าประสงค์ที่ ๒ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๓๓.๗๕
๑๔	อบต.บ้านผือ อ.โพธิ์สัย	โครงการประชุมชมหมู่บ้าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙	- เพื่อสำรวจปัญหาความต้องการและความเป็นเร่งด่วนของประชาชน และตอบปัญหาข้อข้องใจต่าง ๆ ในการบริหารงาน	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ กลยุทธ์ที่ ๑ และเป้าประสงค์ที่ ๒ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๓๘.๖๖
๑๕	อบต.พระบาทนสิงห์ อ.รัตนวาปี	โครงการแข่งขันกีฬาดาบเลดด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	- เพื่อให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป หันมาใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นบุคคลที่มีคุณภาพต่อสังคมของชาติต่อไป	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ และเป้าประสงค์ที่ ๒ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๓๑.๙๑
๑๖	อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	โครงการบริหารจัดการหน่วยกู้ชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	- เพื่อ พัฒนาระบบบริการกู้ชีพกู้ภัยของ อบต.บ้านเดื่อ	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ กลยุทธ์ที่ ๑ และเป้าประสงค์ที่ ๑ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๓๘.๐๙
๑๗	อบต.วังหลวง อ.เผ่าไร่	โครงการงานประเพณีบุญบั้งไฟ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	- เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ก่อให้เกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะ	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ และเป้าประสงค์ที่ ๒ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๒๖.๓๗
๑๘	อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์สัย	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชน ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อเป็นการควบคุม ดูแล ป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ และเป้าประสงค์ที่ ๒ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๓๔.๔๐
๑๙	อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	โครงการส่งเสริมเกษตรกรปลูกพืชปลอดสารพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	- เพื่อส่งเสริมสินค้าเกษตรปลอดสารพิษ ให้เกิดความยั่งยืนให้ได้	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ และเป้าประสงค์ที่ ๓ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๓๘.๗๘
๒๐	อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อรณรงค์ให้เยาวชนรับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด โดยการสร้างผู้นำเยาวชนในการต่อต้านป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ และเป้าประสงค์ที่ ๔ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๓๖.๙๗

ที่	อบต.	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ลักษณะโครงการ	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ
๘	อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	โครงการจัดงานสัปดาห์ประเพณี ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อส่งเสริมให้มรดกทางวัฒนธรรมในครอบครัว ส่งเสริมการท่องเที่ยวและส่งเสริม การขายผลิตภัณฑ์จากสัปดาห์ และส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร	- ดีเด่น	๓๒.๐๗
๙	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	โครงการหน้าบ้านน่ามอง ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อให้ครอบครัวอบอุ่นมีความรักเอื้ออาทรต่อกันและเกิดความร่วมแรงร่วมใจ พัฒนาทำให้เกิดชุมชนเข้มแข็งขึ้น	- ดีเด่น	๓๘.๘๓
๑๐	อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย	โครงการพัฒนาสตรีและครอบครัว	- เพื่อใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ลดค่าใช้จ่ายในครอบครัว ส่งเสริมการมีอาชีพ ให้กับประชาชน	- ดีเด่น	๓๕.๙๔
๑๑	อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	โครงการแข่งขันเรือประเพณีในตำบลโพนแพง เพื่อสร้าง ความสามัคคีและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์ประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	- ดีเด่น	๓๗.๘๓
๑๒	อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก	โครงการจัดระบบแพทย์ฉุกเฉินของหน่วยกู้ชีพ	- เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุ และส่งต่อไปรักษาที่โรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุดได้โดยเร็ว	- ดีเด่น	๓๘.๐๘
๑๓	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	- เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป	- ดีเด่น	๓๓.๗๕
๑๔	อบต.บ้านผือ อ.โพธิ์สัย	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้กับสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส	- เพื่อให้สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการมีความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง	- ดีเด่น	๓๘.๖๖
๑๕	อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	โครงการจัดกิจกรรมแม่เทียนเข้าพรรษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙	- เพื่อเสริมสร้างและอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามให้อยู่คู่กับคนไทย ตลอดไป	- ดีเด่น	๓๑.๙๑
๑๖	อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	- เพื่อ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการให้บริการของ อบต.บ้านเดื่อในด้าน ต่าง ๆ	- ดีเด่น	๓๘.๐๙
๑๗	อบต.วังหลวง อ.เผ่าไร่	โครงการส่งเสริมและพัฒนามาอาชีพประชาชน ตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอาชีพประชาชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น	- ดีเด่น	๒๖.๓๗
๑๘	อบต.บ้านเพ็ญ อ.โพธิ์สัย	โครงการให้บริการประชาชนในเชิงรุก อบต.เคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนที่ต้องการความสะดวก รวดเร็วในการ รับบริการ และสร้างมาตรฐานการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- ดีเด่น	๓๔.๔๐
๑๙	อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	โครงการกีฬาด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และ ห่างไกลจากยาเสพติด	- ดีเด่น	๓๘.๗๘
๒๐	อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ	โครงการประกวดหมู่บ้านอยู่ชุมชนน่ามอง ปี ๒๕๕๙	- เพื่อให้ชุมชนแต่ละหมู่บ้านเป็นชุมชนที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและมี สิ่งแวดล้อมที่ดี	- ดีเด่น	๓๖.๙๗

๕.๑๓ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑ และ ให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. ให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จ.ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จ.ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๕. แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๕.๒ ปรับเพดานบัญชีค่าตอบแทนขั้นสูงของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

เห็นควรให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และรายงาน ก.อบต.ทราบภายในกำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และรายงาน ก.อบต.ทราบภายในกำหนด

๕.๑๖ การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๖)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้รายงานผลต่อ สำนักงาน ก.อบต.เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ เรื่อง การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี

ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา
๑	น.ส.ศศิณา อินทรักษา	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) ระดับ ๖ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖) สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
๒	น.ส.วนิชยา ภัทรวรเมธ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖) สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๓	นายอำนาจ หินชัยภูมิ	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕) สังกัด อบต.เขม อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชากลุ่มวิชาการจัดการงานก่อสร้าง วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม