

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๘

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายวิเชียร ปิยะวารการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ทำหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายอุทัย เวชกามา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นางนภสร พุ่งสุโกโส	แรงงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. น.ส.สุดท้าย ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายสุวิทย์ จันทรร	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายวัชร ฆะมะสังกุล	(แทน) นายอำเภอศรีเชียงใหม่	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายศักดิ์ชัย ศรีเตชะ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต หาดิ	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายประยัต สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายบรรจง หาญชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลิ้มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. จำเอกปริญญา น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านดอน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายวิเชียร ปิยะวารการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายภาจณรงค์ สุริยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายจรัส แพนลันฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. ร.ต.ต.ศิริสิทธิ์ ปะทันจะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายณรงค์ พูลเพิ่ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายธานี สองหลวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายทรงกลด สรรพอาษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายวิชัย พรกระแสน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายทวี จงประเสริฐ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลพื้นที่ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วันบรรจุแต่งตั้ง	วันพ้นการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
๑	น.ส.วีระยา เอ็กกันหา	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ เงินเดือน ๙,๕๔๐ บาท	อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ประกาศ อบต.พระพุทธรบาท ลว. ๓ พ.ย.๕๘
๒	นางพิกุล วรรณรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ประกาศ อบต.พระธาตุบังพวน ลว. ๒ พ.ย.๕๘
๓	นายองอาจ คลังชำนาญ	นายช่างโยธา ระดับ ๑ เงินเดือน ๙,๕๔๐ บาท	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ประกาศ อบต.ด่านศรีสุข ลว. ๑ พ.ย.๕๘
๔	นายภานุวัฒน์ เหมือนบุตรดี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ประกาศ อบต.บ้านด่อน ลว. ๒ พ.ย.๕๘

๔.๒ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง

อบต.ต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๗ อัตรา
ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

๑. ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. ๘)	จำนวน	๑	อัตรา
๒. รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. ๗)	จำนวน	๓	อัตรา
๓. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	จำนวน	๑	อัตรา
๔. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	จำนวน	๑	อัตรา
๕. ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗)	จำนวน	๓	อัตรา
๖. ผอ.กองสวัสดิการสังคมฯ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)	จำนวน	๑	อัตรา
๗. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	จำนวน	๑	อัตรา
๘. ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	จำนวน	๓	อัตรา
๙. หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานคลัง ๖)	จำนวน	๑	อัตรา
๑๐. หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๖)	จำนวน	๑	อัตรา
๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖)	จำนวน	๒	อัตรา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ ผลการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี

จังหวัดอุดรธานี แจกแจงแนวทางการดำเนินการในการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับรองบัญชีสอบแข่งขันได้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอุดรธานี เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ที่ได้ขอใช้การรับรองบัญชีสอบแข่งขันได้ดังกล่าวทราบและ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑)

๑. สำนักงาน ก.อบต.ได้แจ้งเรื่องการพิจารณาผลการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันของ อบต.ใน จังหวัดอุดรธานี โดยมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ของคณะกรรมการฯ แล้วมีมติ ดังนี้

๑.๑ วิทยาลัยการอาชีพกุมภวาปี เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันของ อบต. ๕ แห่ง สรุปได้ว่า ดำเนินการ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันฯ

๑.๒ โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันของ อบต. ๑๔ แห่ง สรุปได้ว่า การ ดำเนินการของโรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป จึงมีผลทำให้การประกาศผลสอบของ อบต.ทั้ง ๑๔ แห่ง ที่ โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันเป็นประกาศที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๑.๓ โรงเรียนอนุบาลประจักษ์ศิลปาคม เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันของ อบต. ๕ แห่ง สรุปได้ว่า การดำเนินการของโรงเรียนอนุบาลประจักษ์ศิลปาคมไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป จึงมีผลทำให้การประกาศผลสอบของ อบต.ทั้ง ๕ แห่ง ที่โรงเรียนอนุบาลประจักษ์ศิลปาคม เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันเป็นประกาศที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๒๔ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงมีมติเพิกถอน มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่เห็นชอบการบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ที่โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ และ โรงเรียนอนุบาลประจักษ์ศิลปาคม เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน เฉพาะวาระที่ให้ ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือวาระที่แต่งตั้งบุคคลผู้ขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันที่มีชื่อนี้

๒. ก.อบต.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ ดำเนินการตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยให้ พนักงานส่วนตำบล ที่ ก.อบต.จ.อุดรธานี เฉพาะ วาระที่ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งหรือวาระที่แต่งตั้งบุคคลผู้ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันที่มีชื่อนี้พ้นจากตำแหน่ง และให้ อบต. ต้องมีคำสั่งให้บุคคลผู้สอบแข่งขันได้ที่ โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ และโรงเรียนอนุบาลประจักษ์ศิลปาคม เป็นผู้รับผิดชอบในการ สอบแข่งขันออกจากราชการโดยพลัน สำหรับกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการรับรองบัญชีสอบแข่งขันได้นั้น อบต.ผู้ขอใช้บัญชีจากผู้ สอบแข่งขันได้ที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ย่อมมีหน้าที่ยกเลิกในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการรับรองบัญชีกลับไป ดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรแจ้งให้ อบต.ทุกแห่งทราบเพื่อตรวจสอบการขอใช้บัญชีดังกล่าวและดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม
เกี่ยวข้อง

รับทราบ และแจ้งให้ อบต.ทุกแห่งทราบเพื่อตรวจสอบการขอใช้บัญชีดังกล่าวและดำเนินการในส่วนที่

บัญชีกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน

สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งเรื่องผลการพิจารณาผลการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี โดยมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการฯ แล้ว มีมติ ดังนี้

(๑) โรงเรียนบ้านดุงวิทยา เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันของเทศบาลเมืองบ้านดุง สรุปได้ว่า ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) วิทยาลัยการอาชีพกุมภวาปี เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันของเทศบาลตำบลแสงสว่าง, หนองเม็กและหนองหัวา สรุปได้ว่า ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันของเทศบาลตำบลบะยาว สรุปได้ว่า การดำเนินการของโรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปฯ จึงมีผลทำให้การประกาศผลสอบของเทศบาลตำบลบะยาว ครั้งดังกล่าวเป็นประกาศที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีมติเพิกถอน มติ ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันเป็นพนักงานเทศบาลตำบลบะยาว เฉพาะวาระที่ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือวาระที่แต่งตั้งบุคคลผู้ขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันที่มีข้อนี เป็นผลให้เทศบาลตำบลบะยาว ต้องมีคำสั่งให้บุคคลผู้สอบแข่งขันได้ที่โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ออกจากการขาดการโดยพลัน สำหรับกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการรับรองบัญชีสอบแข่งขันได้นั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ขอใช้บัญชีจากผู้สอบแข่งขันได้ที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ฯ ย่อมมีหน้าที่ยกเลิกในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการรับรองบัญชีกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาเรื่อง การพิจารณาผลการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบดำเนินการตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยให้พนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลและพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ และโรงเรียนอนุบาลประจักษ์ศิลปาคม เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดอุดรธานี เฉพาะวาระที่ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือวาระที่แต่งตั้งบุคคลผู้ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันที่มีข้อนี้นั้นพ้นจากตำแหน่งและเป็นผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีคำสั่งให้บุคคลผู้สอบแข่งขันได้ที่โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ และโรงเรียนอนุบาลประจักษ์ศิลปาคม เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันออกจากการขาดการโดยพลัน สำหรับกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการรับรองบัญชีสอบแข่งขันได้นั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ขอใช้บัญชีจากผู้สอบแข่งขันได้ที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ฯ

/ ย่อมมีหน้าที่....

๔.๔ แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต.แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๒)

๑. ประเด็นเกี่ยวกับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. รวมถึงผู้รักษาราชการแทนปลัด อบต.จะปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ได้หรือไม่ และขอบเขตการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จะต้องคำนึงถึงหนังสือสั่งการหรือมติ ก.อบต.ที่กำหนดเงื่อนไขการใช้อำนาจของ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ด้วยหรือไม่ ประการใด

พิจารณาได้ว่า กรณีปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อม สามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณีโดยไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ ก.อบต.หรือหนังสือสั่งการกำหนดไว้ก่อนที่ประกาศ ศสข.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. ประเด็นปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ยื่นขอประเมินเพื่อรับรองหรือการอื่นซึ่งตนอาจเกี่ยวข้อง ด้วย จะเข้าข่ายเป็นคู่กรณีหรือผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองหรือไม่

พิจารณาได้ว่า การดำเนินการดังกล่าวของปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.มิใช่เจ้าหน้าที่ซึ่งใช้อำนาจ อันมีลักษณะต้องห้ามการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง แต่อย่างไรก็ดี ในการพิจารณาให้ความ เห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.อบต.จะต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประโยชน์ของทาง ราชการ ขวัญกำลังใจและภาระค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นเป็นสำคัญ ทั้งนี้ หาก ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ดำเนินการในเรื่องใดแล้ว ปลัด อบต.ก็ย่อมดำเนินการในเรื่องนั้นตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดต่อไปได้

๓. ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.มีอำนาจหน้าที่เพียงใด

พิจารณาได้ว่า ผู้รักษาราชการแทนปลัด อบต.มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัด อบต.และในระหว่างที่ไม่มี นายก อบต.ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของ นายก อบต.ได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศที่กำหนดต่อไปได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรแจ้งให้ อบท.ทุกแห่งทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ และแจ้งให้ อบท.ทุกแห่งทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปแจ้งให้

ดังนั้น เมื่อประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ มีฐานะเป็นกฎหมายเทียบเท่ากฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากหนังสือสั่งการฉบับใดที่ออกเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ จึงไม่มีผลใช้บังคับโดยปริยายกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ครบวาระหรือว่างลงตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗

ดังนั้น กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาคำแหน่งบริหารที่ว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณีโดยไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ ก.อบต.หรือหนังสือสั่งการกำหนดไว้ก่อนที่ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. ประเด็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยื่นขอประเมินเพื่อรับรองการหรือการอื่นซึ่งตนอาจเกี่ยวข้องด้วย จะเข้าข่ายเป็นคู่กรณีหรือผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองหรือไม่

พิจารณาได้ว่า กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ยื่นขอประเมินเพื่อรับรองการหรือการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลนั้น โดยที่ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ซึ่งมีฐานะเป็นกฎหมายเทียบเท่ากฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด โดยไม่อาจยื่นคำขอหรือดำเนินการใดได้ด้วยตนเอง จึงพิจารณาได้ว่า การดำเนินการดังกล่าวของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมิใช่เจ้าหน้าที่ซึ่งใช้อำนาจอันมีลักษณะต้องห้ามการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

แต่อย่างไรก็ดี ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.อบต.จังหวัด จะต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประโยชน์ของทางราชการ ขวัญกำลังใจ และภาระค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นเป็นสำคัญ ทั้งนี้ หาก ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ดำเนินการในเรื่องใดแล้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก็ย่อมดำเนินการในเรื่องนั้นตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดต่อไปได้

๓. ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่เพียงใด

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖๔ วรรคสาม กำหนดว่าในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน

(นายบันนือศักดิ์ สุนทร)

หน.ส.เลขาธิการ

คณะกรรมการกลาง ก.จ.ก.น. น.

/ของพนักงาน.....

๔.๕ การดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติกรณีให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปช่วยราชการแห่งอื่น เป็นการชั่วคราว

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่าตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๑๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบและการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว และคำสั่งที่ ๑๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่อื่น สั่งระงับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัดหรือสถานที่ราชการอื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดโดยไม่ต้องมีคำร้องขอ นั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ก.อบต.จึงมีมติแจ้งแนวทางให้ ก.อบต.จังหวัดและ อบท.ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๔

๑. ให้ อบท.ต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกคำสั่งให้ไปช่วยราชการนั้นโดยเร็ว

๒. ในกรณี อบท.ต้นสังกัดมีความประสงค์ขอทราบพฤติการณ์ หรือการกระทำความผิดที่เป็นมูลเหตุในการออกคำสั่งของหัวหน้า คสช. ให้ติดต่อเลขาธิการคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๒๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๓. ผู้บังคับบัญชาและผู้กำกับดูแล อบท.ตามกฎหมายจะต้องควบคุมและสอดส่องดูแลมิให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามคำสั่งของหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับงานใน อบท.ต้นสังกัดอย่างเด็ดขาด

๔. ในระหว่างที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติยังมิได้เปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปช่วยราชการ ขอให้ผู้บังคับบัญชาและ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาชะลอการดำเนินการและการเห็นชอบเกี่ยวกับการให้ผู้นั้นโอนไปสังกัดอื่นไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นประการอื่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรถือปฏิบัติและแจ้งให้ อบท.ทุกแห่งทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

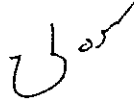
มติที่ประชุม

รับทราบ และแจ้งให้ อบท.ทุกแห่งทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ในระหว่างที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติยังมิได้เปลี่ยนแปลงคำสั่งที่ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปช่วยราชการ ขอให้ผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาชะลอการดำเนินการและการเห็นชอบเกี่ยวกับการให้ผู้นั้นโอนไปสังกัดอื่นไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นประการอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอทำหน้าที่ยื่นขอรับการพิจารณาบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

อบต.สระใคร อ.สระใคร โดย จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งตำแหน่ง ผู้บริหาร อบต.ว่าง เนื่องจากเสียชีวิต ได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) โดยขอยุบเลิกตำแหน่งว่างจำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ซึ่งเมื่อยุบเลิกแล้ว จะมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ร้อยละ ๓๕.๓๗ ได้แก่

๑.๑ นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖ว	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๒ นักสังคมสงเคราะห์ ๓-๕/๖ว	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๓ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๔ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๕ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๖ เจ้าหน้าที่การประปา ๑-๓/๔	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๗ พนักงานขับรถขยะ	จำนวน	๑	อัตรา

๒. รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย อบต. สระใคร มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๓๕.๓๗ ได้แก่

๒.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ มาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ จำนวน ๑ อัตรา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่ยื่นขอรับการพิจารณาบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นของปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ช้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติช้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตามที่ขออนุมัติ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไป และ พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้องขอ ลาออก	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	ว.ด.ป. ที่นายก อบต.เห็นชอบ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นายสันติ รอดสุข	นักการการโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๐ ต.ค.๕๘	๓๐ ต.ค.๕๘	๓๐ ต.ค.๕๘	๑ พ.ย.๕๘
๒	นางกัญญา กองทอง	คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ต.ค.๕๘	๑ ต.ค.๕๘	๑ ต.ค.๕๘	๑ พ.ย.๕๘
๓	นายดำเกิง ผาสิริ	พนักงานประจําธนา	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.คําบกวาน อ.เมืองหนองคาย	ลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ต.ค.๕๘	๑ ต.ค.๕๘	๑ ต.ค.๕๘	๑ พ.ย.๕๘
๔	น.ส.อารียัฐกุล วรรณสิทธิ์	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งใหม่	๑๒ พ.ย.๕๘	๑๓ พ.ย.๕๘	๑๓ พ.ย.๕๘	๑ ธ.ค.๕๘

(Signature)

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระต๊อบ

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	หมายเหตุ
๑	นางอัจฉราพร ไพวงศา ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สังกัด อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๕๒๐ บาท	๑. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๒๒ มี.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๘ = ๒ ปี ๖ เดือน สายงานเกิดกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ ต.ค.๕๘-๒๑ มี.ค.๕๖ = ๗ ปี ๕ เดือน X ๕๐ % = ๓ ปี ๘ เดือน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๒ เดือน) ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ครบ ๒ ปี (๒๔ มี.ย.๕๓-๒๓ มี.ย.๕๕) ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๓๐๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๘ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๗ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	
๒	ว่าที่ร้อยตรีหญิง อุสินี อีสารสังข์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สังกัด อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๕๒๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏอุดรธานี ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ ก.ย.๕๒ - ๓๑ ส.ค.๕๘) ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ครบ ๒ ปี (๑ ต.ค.๕๖-๓๐ ก.ย.๕๘) ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๖๖๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๕๘ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๖๗ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	หมายเหตุ
๕	พันจ่าเอกสาธิตา ชัยสาธิต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๘๒๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๙ ก.ค.๕๕ - ๒๙ ต.ค.๕๘ = ๓ ปี ๓ เดือน สายงานก่อกล ตำบลแห่ง เสนาธิการ กองพันทหารช่าง กองพลนาวิกโยธิน ๑ ต.ค.๕๖-๓๐ ก.ย.๕๔ = ๘ ปี - เดือน X ๕๐ % = ๔ ปี - เดือน รวม ๗ ปี ๓ เดือน) ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ครบ ๒ ปี (๑๙ ก.ค.๕๖-๑๘ ก.ค.๕๘) ๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๒๔,๐๘๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค.๕๘ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับความขั้นต้น
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของบุคคล	การพิจารณา
๑	น.ส.อัญชพร บุตรอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เงินเดือน ๑๒,๔๙๐ บาท สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๖๐ ชม. ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๙๐ บาท	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนด ระยะเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี - มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อน ระดับได้	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ ครบ ๒ ปี(๓ ต.ค.๕๖ - ๒ ต.ค.๕๘) - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการของส่วนราชการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี(๓ ต.ค.๕๖ - ปัจจุบัน) - ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ๓ ต.ค.๕๘ ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับความขั้นสูง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของบุคคล	การพิจารณา
๑	จำลิตศรีไชยพริก ภูศรีฤทธิ์ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท สังกัด อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๐๐ บาท	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดระยะเวลา ๔ ปี ให้ลดเหลือ ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัยและบรรเทาสาธารณ ภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อน ระดับได้	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ครบ ๒ ปี(๑ พ.ค.๕๒ - ๓๐ เม.ย.๕๔) - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ของส่วนราชการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี(๑ พ.ย. ๕๗ - ๓๑ ต.ค.๕๘) - ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ๑๐ พ.ย.๕๘ ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนภายในจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน รอบปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้น หน่วยงานรับโอน	ความเห็น ต้นสังกัด	ด้าน วินัย
๑	นายประจวบ ศรีภูมิ	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๘,๘๐๐ บาท อบต.นาข่า อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต ก่อสร้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๘,๘๐๐ บาท อบต.คอกก้าง อ.สระใคร จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๕.๒๗%	หาประสบการณ์ ขอย้าย	๑๑ ปี - เดือน	๓ ปี ๑๐ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๓๕๐๑/๒๕๕ วันที่ ๕ พ.ย.๕๕	ยินยอม	ไม่มี
๒	นายจรูญ ถิ่นชนาง	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๘,๘๐๐ บาท อบต.คอกก้าง อ.สระใคร จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต ก่อสร้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๘,๘๐๐ บาท อบต.นาข่า อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๕.๔๐%	หาประสบการณ์	๑๑ ปี - เดือน	๖ ปี - เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๕๔๐๑/๕๗๘ วันที่ ๔ พ.ย.๕๕	ยินยอม	ไม่มี
๓	นางฐิติการ สารระดำ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.นาข่า อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๕.๘๐%	หาประสบการณ์	๑๕ ปี ๒ เดือน	๖ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๕๔๐๑/๕๗๗ วันที่ ๔ พ.ย.๕๕	ยินยอม	ไม่มี
๔	นายศักดิ์ดา ภูมิตั้ง	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท อบต.คอกก้าง อ.สระใคร จ.หนองคาย ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท อบต.สระใคร อ.สระใคร จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๕.๓๗%	หาประสบการณ์	๕ ปี ๘ เดือน	๑ ปี - เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๓๕๐๑/๒๕๕ วันที่ ๒ ต.ค.๕๕	ยินยอม	ไม่มี

๕.๗ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
และส่วนราชการอื่น

ด้วย อบต.รัตนวาปี ขอความเห็นชอบ โอน พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
ส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๘ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๙ การขอใช้บัญชีบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล
อบต.ด่านศรีสุข รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบล ตาม
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต. จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า การขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นการเรียกบรรจุและแต่งตั้ง
ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๐ การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ ราย ซึ่งได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๕๐ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กรณีการเรียกใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

กรณีเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ และมีบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งขึ้นบัญชีไว้ก่อนการบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และบัญชีดังกล่าวยังไม่ครบกำหนดอายุบัญชี หากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีความประสงค์จะเรียกใช้บัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ก็สามารถดำเนินการเรียกใช้บัญชีได้ โดยผลคุ้มครองของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๖

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๖. การใดที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗

๑. เงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒) ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ ที่คุรุสภาออกให้

๔. หนังสือ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง หาหรือคุณวุฒิการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กกรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต

๑. คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้านคุณวุฒิไว้ว่า “มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้” ซึ่งมีเจตนารมณ์ที่ต้องการให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ โดยตรงเท่านั้น ที่เป็นคุณสมบัติด้านคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

นายกาจนรงค์ฯ ตามที่ได้ตรวจข้อกฎหมายดังกล่าวข้างต้น เห็นว่า นางสุจิตตรา ทิหอคำ น่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ
ผู้ทรงคุณวุฒิ เดิม พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ระบุคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งว่ามีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก
หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ซึ่งในประกาศก็ไม่ได้ระบุเจตนารมณ์ของ
ก.ท. ที่มีเจตนารมณ์ที่ต้องการให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ โดยตรงเท่านั้น ที่
เป็นคุณสมบัติด้านคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และถึงแม้ต่อมาจะมีประกาศ ก.ท.(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ เมื่อวันที่
๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ให้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง โดยต้องมีคุณวุฒิ
ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ก็ไม่น่าจะมีผล
ย้อนหลัง เนื่องจาก อบต.พระบาทนาสิงห์ ได้ดำเนินการสรรหาโดยประกาศคุณสมบัติตามประกาศเดิม พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งบุคคลดังกล่าวมี
คุณสมบัติครบถ้วนในขณะนั้น

พันจ่าโทธงชาติฯ เห็นด้วยกับท่านกาจนรงค์ฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ

แรงงานจังหวัด กรณี ก.อบต.ได้เคยตอบข้อหารือและประกาศคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น
ครูผู้ดูแลเด็กตามเจตนารมณ์แล้วนั้น ก.อบต.ก็จะพิจารณาตามเจตนารมณ์ของ ก.อบต. เพราะหากให้ความเห็นชอบต่างจากมติ
ก.อบต. จะเป็นการฝ่าฝืนมติ ก.อบต. หรือไม่

ประธาน เนื่องจากที่ประชุมมีความคิดเห็นที่หลากหลาย ดังนั้น จึงขอมติที่ประชุมว่าจะพิจารณาเช่นไร

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้ อบต.หนองหลวง ใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและ
ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้ตามที่เสนอ จำนวน ๑ อัตรา ตามที่เสนอ
๒. ให้ อบต.วังหลวง ใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและ
ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้ตามที่เสนอ จำนวน ๒ อัตรา
๓. ให้ อบต.พระบาทนาสิงห์ ใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้ง นายเกียรติศักดิ์ พระหะชา ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้ จำนวน ๑ อัตรา
๔. สำหรับ ราย นางสุจิตตรา ทิหอคำ ที่มีคุณวุฒิการศึกษา ศึกษาสาตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๔๑๐๙๐๐๐๓๓๗๗๓๗ ออกเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔ หมดยุติวันที่ ๗ เมษายน
๒๕๕๙ ลำดับที่ ๕ นั้นให้ชะลอการพิจารณาไว้ก่อน เนื่องจากที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันอย่างกว้างขวางแล้วมีความคิดเห็น
หลากหลาย ซึ่งเสียงส่วนมากมีความเห็นว่า นางสุจิตตรา ทิหอคำ น่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย พ.ศ.
๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ ที่ระบุคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งว่ามีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุก
สาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ซึ่งในประกาศก็ไม่ได้
ระบุเจตนารมณ์ของ ก.ท. ที่มีเจตนารมณ์ต้องการให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชา
ศึกษาศาสตร์ โดยตรงเท่านั้น ที่เป็นคุณสมบัติด้านคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และถึงแม้ต่อมาจะมีประกาศ ก.ท.
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ให้มีคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง โดยต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ก็ไม่น่าจะมีผลย้อนหลัง เนื่องจาก อบต.พระบาทนาสิงห์ ได้ดำเนินการสรรหาโดยประกาศ
คุณสมบัติตามประกาศเดิม พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนในขณะนั้น ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อยุติและ เพื่อให้ได้
แนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ชัดเจน และไม่ทำให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้เสียสิทธิที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ที่ประชุมจึงมีมติ
เป็นเอกฉันท์ให้หารือ ก.อบต.ว่า ความเห็นของ ก.อบต.จ.หนองคาย ดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ และกรณี นางสุจิตตรา ทิหอคำ ซึ่ง
ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศการขึ้นบัญชีของ อบต.พระบาทนาสิงห์ เรื่อง ผลการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗
พฤษภาคม ๒๕๕๗ นั้น จะมีคุณสมบัติในการบรรจุแต่งตั้งได้หรือไม่อย่างไร เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาต่อไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่บรรจุ แต่งตั้ง/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	สังกัด	ใช้บัญชีคัดเลือกของ	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๔.	นายเกียรติศักดิ์ พระหะชา	ครูผู้ดูแลเด็ก ๔๓-๒-๐๒๔๙	-ครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี) สาขาการศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๐๘๓๙๐ ออกเมื่อ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ หมดอายุ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๑	๑๕,๘๐๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดพระบาทนาสิงห์ อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ลำดับที่ ๓	อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย สว. ๑๗ พ.ย.๕๗ ลำดับที่ ๓	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. หนองคาย เห็นชอบ	ได้รับการจัดสรรอัตราจาก กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นเพิ่มเติม ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘
๕.	นางสุจิตตรา ทหอดำ (ให้ชะลอการ พิจารณาไว้ก่อน และให้หารือ ก.อบต.เพื่อ ประกอบการ พิจารณาต่อไป)	ครูผู้ดูแลเด็ก ๔๓-๒-๐๒๔๘	-ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๔๑๐๙๐๐๐๓๗๗๗๗ ออกเมื่อ ๘ เมษายน ๒๕๕๔ หมดอายุ ๗ เมษายน ๒๕๕๙	๑๕,๘๐๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดพระบาทนาสิงห์ อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ลำดับที่ ๒	อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย สว. ๑๗ พ.ย.๕๗ ลำดับที่ ๒	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. หนองคาย เห็นชอบ	ได้รับการจัดสรรอัตราจาก กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นเพิ่มเติม ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

แบบทำระยะเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
 เพื่อเสนอขอรับเงินอุดหนุนเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
 ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
 โครงการที่ ๑. โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดหนองคาย

ที่	อบต.	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ลักษณะโครงการ	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ
๑	อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี	โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙	- เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้เล่นกีฬาไม่พึ่งพาสินเสพติดและ ส่งเสริมให้ชุมชนเกิดความรักความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๕ และ เป้าประสงค์ที่ ๒ ของแผนพัฒนาจังหวัด	๓๕.๐๘

โครงการที่ ๒. โครงการดีเด่น

ที่	อบต.	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ลักษณะโครงการ	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ
๑	อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี	โครงการ อบต.เคลื่อนที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙	- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน และเพื่อเป็นการบริการประชาชน ในด้านการชำระภาษีบำรุงท้องที่	- ดีเด่น	๓๕.๐๘



แบบทำระยะปีงบประมาณที่ ๕.๑๒ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	การค่าใช้จ่าย ปี ๕๙ ภายหลังการจ้างคิดเป็นร้อยละ
๑	อบต.คำอ้อบกหวาน อ.เมืองหนองคาย	น.ส.กัญทิมา ทะวงค์ศรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	๓๘.๗๑
๒	อบต.คำอ้อบกหวาน อ.เมืองหนองคาย	นายอดิสร ธาตุวิสัย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถน้ำ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	๓๘.๗๑
๓	อบต.คำอ้อบกหวาน อ.เมืองหนองคาย	นายมนตรี ชาวสุรินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถน้ำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙	๓๘.๗๑
๔	อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ	นายศรายุทธ มั่งชา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จนท.ธุรการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒๐ ชม.	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๔.๓๘
๕	อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ	นายวัชร ดันสาย	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จนท.ธุรการ	ปวส.คอมพิวเตอร์	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๔.๓๘
๖	อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ	น.ส.มัทธิกา สังข์วงศ์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	บริหารธุรกิจบัณฑิต คอมพิวเตอร์	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๔.๓๘
๗	อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ	น.ส.อารีรัชกุล วรรณสิทธิ์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จนท.พัสดุ	ปวช.คอมพิวเตอร์	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๔.๓๘
๘	อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ	นางเนนดาภา ขามรัตน์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	ปวส.บัญชี	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๔.๓๘
๙	อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ	น.ส.รัตติกร ชัยวิ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จนท.ประชาสัมพันธ์	นิเทศศาสตรบัณฑิต	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๔.๓๘
๑๐	อบต.นาซำ อ.ท่าบ่อ	นายไพบวัน คำอัน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานสูบน้ำ (มีหนังสือ อบต.นาซำ ที่นค ๗๕๔๐๑/๕๔๒ ลงวันที่ ๑๐ พ.ย.๕๘ รับรองประสิทธิภาพ ทำงาน ๕ ปี)	ปวช.ช่างกล	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๔.๘๐



๕.๑๔ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน

๑๐ แห่ง รวม ๑๐๐ ราย (รายละเอียดตามเอกสาร ๖) ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป(ราย)	รวม (ราย)	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	สังคม	สังคม	๔	๒	๗	๓๗.๒๑	นส.ที่ นค ๗๒๙๐๑/๔๖๐ ถว. ๑๙ ต.ค.๕๘
๒	สังคม	ผาดัง	๗	๔	๑๑	๓๔.๙๗	นส.ที่ นค ๗๒๒๐๑/๖๘๖ ถว. ๒๗ ต.ค.๕๘
๓	สังคม	บ้านม่วง	-	๕	๕	๓๘.๔๖	นส.ที่ นค ๗๒๐๐๑/๖๓๙ ถว. ๓๐ ต.ค.๕๘
๔	สังคม	แก้งไก่อ	-	๒	๒	๓๓.๙๐	นส.ที่ นค ๗๓๔๐๑/๑๔๔ ถว. ๑๕ ต.ค.๕๘
๕	สังคม	นาจิว	-	๓	๓	๓๒.๔๙	นส.ที่ นค ๗๑๔๐๑/๖๙๑ ถว. ๒๑ ต.ค.๕๘
๖	โพธิ์สัย	ทุ่งหลวง	๕	๕	๑๐	๓๗.๗๖	นส.ที่ นค ๗๓๘๐๑/๖๑๔ ถว. ๒๑ ต.ค.๕๘
๗	โพธิ์ตาก	โพธิ์ทอง	๑	๘	๙	๓๖.๙๗	นส.ที่ นค ๗๔๕๐๑/๓๕๑ ถว. ๑๕ ต.ค.๕๘
๘	ท่าบ่อ	โคกคอน	๗	๑๖	๒๓	๓๘.๖๔	นส.ที่ นค ๗๓๗๐๑/๖๐๕ ถว. ๑๕ ต.ค.๕๘
๙	เผ่าไร่	หนองหลวง	๙	๑๑	๒๐	๒๕.๒๓	นส.ที่ นค ๗๓๑๐๑/๕๑๕ ถว. ๕ ต.ค.๕๘
๑๐	โพธิ์สัย	กุดบง	๓	๗	๑๐	๓๙.๗๑	นส.ที่ นค ๗๑๐๐๑/๘๔๐ ถว. ๖ พ.ย.๕๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขา พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การต่อสัญญาจ้างของ อบต.ดังกล่าว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี(๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และมีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

๒. พนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๓. ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และ นายก อบต. พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล กรณี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับพนักงานส่วนตำบล

อ.รัตนวาปี รายงานขอให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้ นายก อบต. พระบาทนาสิงห์ ออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการสอบสวนทราบ เนื่องจาก สดง.ตรวจสอบพบความผิดกรณี พนักงานส่วนตำบล อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี และ นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔

ข้อ ๓๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้แต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการฝ่ายพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งในการแต่งตั้งควรพิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลก่อน หากไม่มีพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหรือมีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนหรือเพื่อความยุติธรรมจึงพิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการฝ่ายพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา และกรรมการอย่างน้อยอีกสองคน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

วรรคสาม คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมายหรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๔๗

ข้อ ๓๑ วรรคห้า “ในกรณีประธานกรรมการบริหาร อบต.เป็นคู่กรณีกับผู้ถูกสอบสวน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับพนักงานส่วนตำบล เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเป็นความจริง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้ประธานกรรมการบริหาร อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ แล้วแจ้งต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการสอบสวนทราบ”

ข้อพิจารณา

เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ประกอบด้วย

๑. พันจ่าโทธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ประธานกรรมการ
๒. นายสมนึก ฉั่นโชคดี	ปลัด อบต.โพนแพง	กรรมการ
๓. นายวิสิทธิ์ จันทวดี	นิติกร ๖ว อบต.จุมพล	กรรมการและเลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมจังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ประกอบด้วย

๑. พันจ่าโทธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ประธานกรรมการ
๒. นายสมนึก ฉั่นโชคดี	ปลัด อบต.โพนแพง	กรรมการ
๓. นายวิสิทธิ์ จันทวดี	นิติกร ๖ว อบต.จุมพล	กรรมการและเลขานุการ

แล้วแจ้งต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการสอบสวนทราบ

๕.๑๗ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตามคำสั่ง ก.อบต.จ.หนองคาย ที่ ๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ รายงานผลคะแนนการประเมินฯ จำนวน ๔๑ แห่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๗

ข้อพิจารณา

การประเมินของคณะอนุกรรมการฯเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ อบต. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๘ ตามที่ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประเมิน และนำเสนอ ทั้งนี้ให้ อบต.ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตาม ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๑๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ่งจัดสรรอัตรา พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

๑) อบต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่	จำนวน ๑ อัตรา
๒) อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่	จำนวน ๑ อัตรา
๓) อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่	จำนวน ๒ อัตรา
๔) อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	จำนวน ๑ อัตรา
๕) อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย	จำนวน ๑ อัตรา
๖) อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	จำนวน ๒ อัตรา
๗) อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	จำนวน ๑ อัตรา
๘) อบต.สังคม อ.สังคม	จำนวน ๑ อัตรา
๙) อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	จำนวน ๒ อัตรา

๒. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ อบต.ที่ได้รับการจัดสรรประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการคัดเลือกตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร

๓. อบต.ต่าง ๆ ที่ได้รับการจัดสรรอัตรา รายงานการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังมาให้ทราบแล้ว

๔. อบต.ต่าง ๆ ที่ได้รับการจัดสรรอัตรา รายงานการดำเนินการคัดเลือกตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๔.๑ อบต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่ อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ และ อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งขึ้นบัญชีไว้ก่อนการบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และบัญชีดังกล่าวยังไม่ครบกำหนดอายุบัญชี ๒ ปี

๔.๒ อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่, อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย, อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย, อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่, อบต.สังคม อ.สังคม และ อบต.ผาตั้ง อ.สังคม รายงานดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ดังนี้

๑. อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ประกอบด้วย

๑.๑ นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.หนองคาย	ประธานกรรมการ
๑.๒ ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย		กรรมการ
๑.๓ นางบุญพร นาคะรวาย	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๑.๔ นางพนิดา จันทวงศ์	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๑.๕ นายสุนิจ คนยัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๑.๖ นายอนันต์ ศรีสารคาม	ปลัด อบต.บ้านหม้อ	กรรมการ
๑.๗ น.ส.อนกวรรณ โคตอิสาร	ผอ.กองการศึกษา อบต.บ้านหม้อ	กรรมการ
๑.๘ นายวิษณุ เกษตรเอี่ยม	บุคลากร อบต.บ้านหม้อ	เลขานุการ
๑.๙ น.ส.สุรีพร สีหาบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ	ผช.เลขานุการ
๑.๑๐ น.ส.รุ่งชาติ สุกใส	ผช.จหน.บันทึกข้อมูล	ผช.เลขานุการ

๒. อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ประกอบด้วย

๒.๑ นายจรัส แพนล้นฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.หนองคาย	ประธานกรรมการ
๒.๒ ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย		กรรมการ
๒.๓ นางบุญพร นาคะรวาย	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๒.๔ นางพนิดา จันทวงศ์	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๒.๕ นายสุนิจ คนยัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๒.๖ นางพูนศิริ โคตรชมภู	ปลัด อบต.สีกาย	กรรมการ
๒.๗ น.ส.สมณีวรรณ ชินาวงษ์	รชก. ผอ.กองการศึกษา อบต.สีกาย	กรรมการ
๒.๘ น.ส.สุกานดา สุนทร	บุคลากร อบต.สีกาย	เลขานุการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) ผู้แทน ก.อบต.จ.ที่ ก.อบต.จ.คัดเลือก ๑ คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัด อบต. จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือ ผอ.กองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัด อบปท.จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผอ.สถานศึกษาหรือรอง ผอ.สถานศึกษาสังกัด อบปท.จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
- ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของ อบต.จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการ และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้ ก.อบต.จ.ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการขอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลขานุการ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางบุษบา พงษ์เมษา)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้จัดรายการประชุม

(นายวิชัย พรกระแสน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”