

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๘

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๑.	นายสำคัญ	ทวีชัย	
๒.	นายประสิทธิ์	ฤทธิมหา	กรรมการ
๓.	นายอรุณ	เศิกศิริ	กรรมการ
๔.	นางนงสร	หุ่่งสุกใส	กรรมการ
๕.	นางสาวนงนุช	กิติรัตน์	กรรมการ
๖.	นายสุวิทย์	จันทร์หวัร	กรรมการ
๗.	นายชัยโรจน์	จิรัฐิรชวเลิศ	กรรมการ
๘.	นายบุญธง	เทพา	กรรมการ
๙.	นายสกรรจ์	โสภากเวทย์	กรรมการ
๑๐.	ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	กรรมการ
๑๑.	นายมานะชาย	เจริญสุข	กรรมการ
๑๒.	นายสวัสดิ์	บุตรศรี	กรรมการ
๑๓.	นายประวัตติ	ศรีระชา	กรรมการ
๑๔.	นายปกรณ	ทับศรี	กรรมการ
๑๕.	นายวิโรจน์	ธรรักษ์	กรรมการ
๑๖.	นายวิชัย	พรกระแส	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗.	นางบุษบา	พงษ์เมษา	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘.	นายณพพล	พลบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๙.	นางศิริลักษณ์	ปิยะสุต	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ติดราชการ
๒.	นายสมชาย	ขุนหปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๓.	พ.ต.อ.ประจักษ์	เมฆวิสัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้ นายสุชาติ นพวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ติดราชการด่วนไม่สามารถทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมได้ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง กำหนดไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม” เชิญคณะกรรมการเสนอชื่อผู้สมควรเป็นประธานในการประชุม นายสกรรจ์ โสภากเวทย์ ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง เสนอ นายสำคัญ ทวีชัย ทำหน้าที่ประธาน

มติที่ประชุม รับรองและเห็นชอบให้ นายสำคัญ ทวีชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

๑๖/๓๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่าง

ทต.เวียงคุก และ ทต.เฝ้าไร่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๕ ตำแหน่ง

๖ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) | จำนวน ๑ อัตรา |

(รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๓๓

๔.๒ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

ทต.หนองปลาปาก รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ราย นายวิหวัศ จิตติพิมพ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน และนายกเทศมนตรี ได้ประกาศเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

อ.กน

๔.๓ รายงานลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ

ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ รายงานลูกจ้างประจำเกษียณอายุ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/อปท.	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายวันลา อินทรวงษา ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	พนักงานขับรถยนต์	เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เกิด วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๔๙๗ ครบ ๖๐ ปี วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๒	นายสุทธิ กัญญาจิตต์	คนสวน	เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เกิดวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๔๙๗ ครบ ๖๐ ปี วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑/๓๓

แบบทำระเบียบวาระที่ ๕.๑ การใช้พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปลาออก และลูกจ้างประจำ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	อปท.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอลาออก	วันที่ส่งรับ หนังสือ	นายกให้ความ เห็นชอบเมื่อ	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทต.สังคมา	สังคมา	นายพนรัตน์ แก้วเพชร	ผข.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์- นโยบายและแผน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	๒๕ ก.ย. ๕๘	๒๕ ก.ย. ๕๘	๒๕ ก.ย. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘
๒	ทต.สังคมา	สังคมา	นายเสถียร ก่อโพธิ์ศรี	คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๒๘ ก.ย. ๕๘	๒๘ ก.ย. ๕๘	๓๐ ก.ย. ๕๘	๓๐ ก.ย. ๕๘
๓	ทต.เผ่าไร่	เผ่าไร่	น.ส.อนุสร คำหาพล	คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๔ ก.ย. ๕๘	๒๔ ก.ย. ๕๘	๒๔ ก.ย. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘
๔	ทต.เผ่าไร่	เผ่าไร่	นายทองม้วน ตันสินธ์	พนักงานประจำรักษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘
๕	ทต.วัดธาตุ	เมืองหนองคาย	น.ส.ธาริณี วัชฌนิต	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑ พ.ย. ๕๘
๖	ทต.วัดธาตุ	เมืองหนองคาย	นายบุญจันทร์ มะไลพวง	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑ พ.ย. ๕๘
๗	ทต.วัดธาตุ	เมืองหนองคาย	น.ส.สวิตรี แก้วเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑ พ.ย. ๕๘
๘	ทต.วัดธาตุ	เมืองหนองคาย	นางอารดา ไกรยะราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑ พ.ย. ๕๘
๙	ทต.วัดธาตุ	เมืองหนองคาย	น.ส.วัชรารณ พรมโคตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑ พ.ย. ๕๘
๑๐	ทต.วัดธาตุ	เมืองหนองคาย	นายเกรียงไกร นิยะบุษ	พนักงานขับรถบรรทุก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑ พ.ย. ๕๘
๑๑	ทต.วัดธาตุ	เมืองหนองคาย	นายถาวร ริมทอง	พนักงานขับรถบรรทุก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑ พ.ย. ๕๘
๑๒	ทต.วัดธาตุ	เมืองหนองคาย	น.ส.นงศุข ตันนารัตน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	๑ พ.ย. ๕๘

๕.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

เทศบาลต่างๆ ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) จำนวน ๑๕ แห่ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย (รายละเอียดตามรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

มติคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้เทศบาลต่างๆ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ทั้งหมด เดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๒ แห่ง ได้ตามที่เสนอ ยกเว้น เทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. ทต.บ้านเคื่อ อ.เมืองหนองคาย

รายการขอปรับปรุง	รายละเอียด	ความเห็นคณะกรรมการฯ
ยุบเลิก	๑. หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๒. เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๒-๔/๕ ๓. นายช่างโยธา ๖ว	- เห็นชอบ - เห็นชอบ - เห็นชอบ
กำหนดเพิ่ม	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) ๓. ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	- เห็นชอบ - เห็นชอบ - ไม่เห็นชอบ เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๕๙ สูงร้อยละ ๓๖.๔๓

๒. ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่

รายการขอปรับปรุง	รายละเอียด	ความเห็นคณะกรรมการฯ
ยุบเลิก	๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๖ว	- เห็นชอบ
กำหนดเพิ่ม	๑. นิติกร ๓/๕/๖ว	- ไม่เห็นชอบ เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๕๙ สูงร้อยละ ๓๗.๗๑
ขยายระดับ	๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) เป็น ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เป็น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ๓. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เป็น หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	- เห็นชอบ
ปรับปรุงตำแหน่ง	๑. หัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖) เป็น ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗)	- เห็นชอบ

๐/๐๗

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรอง
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ของเทศบาล
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุวิทย์	จันทร์หรว	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	อนุกรรมการ
๓. นายสกรรจ์	โสภะเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	อนุกรรมการ
๔. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	อนุกรรมการ
๕. นายวิชัย	พรกระแสน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	อนุกรรมการ/เลขานุการ
๖. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมชาย ชุนหปัญญา ผู้ทรงคุณวุฒิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (นายประสงค์ คงเคาธรรม) ปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. นโยบายท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นายประสงค์ คงเคาธรรม) มีแนวคิดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปรับลดภาระค่าใช้จ่ายให้เหลือ ๓๕% ภายใน ๒ ปี และ ๓๐% ภายใน ๔ ปี
๓. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คนใหม่ นายจิรินทร์ จักกะพาก

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ ซึ่งได้นำเสนอให้ ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อทราบแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๖๖๐)

เทศบาลต่างๆ เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ของเทศบาล รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ แล้ว เห็นชอบให้เทศบาลต่างๆ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) จำนวน ๑๒ แห่ง ได้ตามที่เสนอ ยกเว้นเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ดังต่อไปนี้

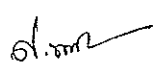
๑/๓๓

๕. ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ

รายการขอปรับปรุง	รายละเอียด	ความเห็นคณะกรรมการฯ
ยุบเลิก	๑. พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) ๒. ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)	- คณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ร้อยละภาระค่าใช้จ่ายปี ๕๘ สูงร้อยละ ๓๗.๔๔ กองประปา ร้อยละ ๓๗.๐๕ เมื่อมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในปี ๕๙ โดยเพิ่มเงินเดือน ๑ ขั้น (๔%) ตามมติ คร.ม. รวมถึงกำหนดตำแหน่งเพิ่มแล้ว ร้อยละของภาระค่าใช้จ่ายกลับลดลงเหลือ ๓๔.๐๙ กองประปาเหลือ ๓๔.๙๔ จึงให้ ทม.ท่าบ่อ ทบทวนตัวเลขใหม่
กำหนดเพิ่ม	๑. บุคลากร ๓-๕/๖ว ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ ๔. นายช่างไฟฟ้า ๒-๔/๕ ๕. นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว ๖. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ ๗. นักสังคมสงเคราะห์ ๓-๕/๖ว ๘. สันทนาการ ๓-๕/๖ว ๙. เจ้าหน้าที่ประปา ๑-๓/๔ (กองประปา)	- ทม.ท่าบ่อ ยืนยันข้อมูลเดิม ตามหนังสือเทศบาลเมืองท่าบ่อ ที่ นค ๕๒๑๐๑/๑๘๐๔ ลว. ๑๖ ต.ค. ๕๘ - เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นสส.ชำนาญการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ/เลขานุการ

ที่	อำเภอ/เทศบาล	โครงสร้าง		อัตรา เดิม	ปรับปรุงการรองรับอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๖๐) ห้วงเดือน ตุลาคม ๒๕๕๕										หมายเหตุ					
					ส่วนราชการ	อัตราที่มีคนครอง	อัตราว่าง		ยุบ		เพิ่ม		ขยาย ระดับ	ปรับลด ระดับ		ปรับปรุง ตำแหน่ง	เปลี่ยนปี บรรจุ	อัตรากำลัง ปี ๕๕	ค่าใช้จ่าย ก่อนปรับปรุง (ปี ๕๕)	ค่าใช้จ่าย ปี ๕๕
		เดิม	ลด	พ.เทศบาล			พ.จ้างฯ	พ.เทศบาล	พ.จ้างฯ	พ.เทศบาล	พ.จ้างฯ	พ.เทศบาล								
		เดิม	รวม	พ.เทศบาล	พ.จ้างฯ	พ.เทศบาล	พ.จ้างฯ	พ.เทศบาล	พ.จ้างฯ	พ.เทศบาล	พ.จ้างฯ	พ.เทศบาล	พ.จ้างฯ							
๑๔	ทต.หนองปลาปาก	๖	๖	๔๐	๓๖	๕๐	๓	๑	๑	-	๑	-	๓	-	๑	-	๙๐	๓๕.๔๑	๓๗.๗๑	- เห็นชอบยุบเลิก ๑ อัตรา - ไม่เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว - เห็นชอบขยายระดับ ๓ อัตรา - เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ๑ อัตรา
๑๕	ทม.ท่าบ่อ กองประปา	๗ ๑	๘ ๑	๒๖๒ ๒๒	๑๑๐ ๑๐	๑๔๕ ๑๒	๔ -	๓ -	๒ -	-	๘ ๑	-	-	-	-	-	๒๖๘ ๒๓	๓๗.๔๔ ๓๗.๐๕	๓๔.๐๙ ๓๔.๙๔	- คณะอนุกรรมการตรวจสอบ กลิ่นกรองฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ภาระค่าใช้จ่ายปี ๕๕ สูงร้อยละ ๓๗.๔๔ และกอง ประปา ร้อยละ ๓๗.๐๕ เมื่อมี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังใน ปี ๕๕ โดยเพิ่มเงินเดือน ๑ ขั้น (๔%) ตามมติ ค.ร.ม. รวมถึง กำหนดตำแหน่งเพิ่มแล้วร้อยละ ของภาระค่าใช้จ่ายกลับลดลง เหลือร้อยละ ๓๔.๐๙ กองประปา ร้อยละ ๓๔.๙๔ จึงให้ ทม.ท่าบ่อ ทบทวนตัวเลขใหม่ - ทม.ท่าบ่อ ยืนยันข้อมูลเดิม ตามหนังสือเทศบาลเมืองท่าบ่อ ที่ นค ๕๒๑๐๑/๑๘๐๔ สว. ๑๖ ต.ค. ๕๕ - เห็นควรเสนอ ก.ท.จ. หนองคาย เพื่อพิจารณา

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับความขั้นต้น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของบุคคล	การพิจารณา
๑	ส.บ.เอกอรรักษ์ แสงแก้ว ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอันดับเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งได้ (๘,๘๔๐ บาท) ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๔. มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็น ว่าควรเลื่อนระดับได้	๑. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๘๔๐ บาท ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ครบ ๒ ปี (๓ เม.ย. ๕๕ - ๒ เม.ย. ๕๗) ๓. ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘) ๔. ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นให้ความเห็นให้เลื่อนระดับได้ ๑ ต.ค. ๕๘
๒	น.ส.ทิพการ ตาสาโรจน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์) โรงเรียนเทคโนโลยีวิทยการสันตพล เงินเดือน ๑๒,๘๔๐ บาท ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอันดับเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งได้ (๗,๑๔๐ บาท) ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. ปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๔. มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็น ว่าควรเลื่อนระดับได้	๑. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ ครบ ๒ ปี (๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๘) ๓. ปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๘) ๔. ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นให้ความเห็นให้เลื่อนระดับได้ ๑ ต.ค. ๕๘

๕.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ทต.หนองสองห้อง และ ทม.หนองคาย รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายธนนต์	รูปจันทร์	ตำแหน่ง	นายช่างโยธา ๕	<u>ขอเลื่อนเป็น</u>	นายช่างโยธา ๖
๒. น.ส.ศิริยาภรณ์	โกยสวน	ตำแหน่ง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕	<u>ขอเลื่อนเป็น</u>	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖
๓. น.ส.กนิษฐา	ดวงพุดธนา	ตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา ๖	<u>ขอเลื่อนเป็น</u>	นักวิชาการศึกษา ๗

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๐๖.๓๓

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๓	นางสาวนิษฐา ดวงพุธา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท สังกัด หม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๗ว เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๗ ปี (ป.ตรี) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ขึ้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)	๑. คุณวุฒิ เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ๒. ครบ ปี (๖ ก.ย. ๕๘ - ๕ ก.ย. ๕๙) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ครบ ๒ ปี (๑๘ ก.ค. ๕๕ - ๑๗ ก.ค. ๕๗) ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๑๙๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๖ ส.ค. ๕๘ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ สามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคลได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๙ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๙ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๖. คณะกรรมการการกลั่นกรองผลงานเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ และมีความเห็นว่า ผลงานที่เสนอเป็นงานที่ตรงตามตำแหน่งที่ปฏิบัติ และเป็นงานที่ยาก มีความรับผิดชอบ สูงที่ต้องใช้ความชำนาญในการปฏิบัติ สมควรให้เลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๒๕/๖

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ การขอใช้บัญชีผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

ที่	รายละเอียดการขอบรรจุแต่งตั้ง			ประกาศที่ขอใช้บัญชี/ ตำแหน่ง / ลำดับที่	วุฒิการศึกษา	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	การตรวจสอบคุณสมบัติ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ปี ๕๕๕
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน	ว.ด.ป. ที่ขอบรรจุ					
๑	นายภาคิน บุญปราณี บุคลากร ๓ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	๑๕,๐๖๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย ให้ความเห็นชอบ	ประกาศ ทต.ศรีเชียงใหม่ ลาว. ๑๘ ต.ค. ๕๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน- ทะเบียนและบัตร ๓ ลำดับที่ ๓ ทต.ศรีเชียงใหม่ ขอใช้บัญชีตาม หนังสือ ที่ นค ๕๒๕๐๑/๑๐๖๗ ลงวันที่ ๙ ต.ค. ๕๕ จังหวัดหนองคาย รับหนังสือวันที่ ๙ ต.ค. ๕๕ (แทน นายวิชฌู เกษเอี่ยม โอนไป อบต.บ้านหม้อ ตามมติ ก.ท.จ. หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ย. ๕๕)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	- ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร กฎหมาย บริหารธุรกิจ การบริหาร รัฐกิจ รัฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	หนังสือ สจจ.หนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๒/๕๑๘ ลาว. ๑๖ ต.ค. ๕๕	๓๗.๕๕
๒	นายวิฑูรย์ พรหมได้ เจ้าพนักงานป้องกันและ- บรรเทาสาธารณภัย ๒ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	๑๑,๕๑๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย ให้ความเห็นชอบ	ประกาศ ทต.ศรีเชียงใหม่ ลาว. ๑๘ ต.ค. ๕๖ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ- บรรเทาสาธารณภัย ๒ ลำดับที่ ๒ ทต.ศรีเชียงใหม่ ขอใช้บัญชีตาม หนังสือ ที่ นค ๕๒๕๐๑/๑๐๖๗ ลงวันที่ ๙ ต.ค. ๕๕ จังหวัดหนองคาย รับหนังสือวันที่ ๙ ต.ค. ๕๕ (แทน นายวิชฌู ทอญม โอนไป อบต.โพธิ์ตาก ตามมติ ก.ท.จ. หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่	ปวส. (ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม) วิทยาลัยเทคนิคหาสารคาม	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่น้อยกว่านี้ ทาง วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรม- โยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค เครื่องเย็นและปรับอากาศ ช่างเครื่อง ยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะ แผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	หนังสือ สจจ.หนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๒/๕๑๙ ลาว. ๑๖ ต.ค. ๕๕	๓๗.๕๕

๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวพิชานันต์ คำตา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

6/11/2561

๕.๗ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ดังนี้

ทม.หนองคาย และ ทต.เวียงคุก รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย

๕.๗.๑ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลจากจังหวัดอื่น

ทม.หนองคาย - นายฤทธิญา พรพูล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย ๑ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทศกิจ ๑

๕.๗.๒ ให้พนักงานเทศบาลโอนไปจังหวัดอื่น

ทม.หนองคาย - นางสุภัค สมานเขตต์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา โอนไป ทม.ปทุมธานี อ.เมืองปทุมธานี
จ.ปทุมธานี

ทต.เวียงคุก - น.ส.รุ่งนภา พละพงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๔
โอนไป ทต.กุดชมภู อ.พยุหะคีรี จ.อุบลราชธานี

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อพิจารณา

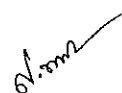
ได้ตรวจสอบการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า เทศบาลต้นทาง
ยินดีให้โอน และ เทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๘ การรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็น

พนักงานเทศบาล

ทต.หาดคำ และ ทม.หนองคาย รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ทต.หาดคำ รับโอน นางนุชนาถ ไหมวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๖ว
สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ

๒. ทม.หนองคาย รับโอน นางสุธาศรีรัตน์ ภูที ตำแหน่ง ครู โรงเรียนปทุมวัน
สำนักงานเขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างและบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๐/๓๓

๕.๙ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และ

ส่วนราชการอื่น

ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ราย นางสาวศิษา แก้วนัญญุกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ สังกัด อบต. โคกศิลา อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อพิจารณา

การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ชำตัน ซึ่งต้นสังกัดยินดีให้โอน และสังกัดใหม่ยินดีรับโอน โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย ได้มีมติเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ol/m

๕.๑๐ การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

ผู้บริหาร

ทต.หนองปลาปาก และ ทต.โพนสา รายงานขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ทต.หนองปลาปาก

- น.ส.อุมาพร ณ หนองคาย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)
เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๒. ทต.โพนสา

- นางกนกพร จันทวงศ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗)
เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบแล้ว การขอนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคายข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑๖ แห่ง ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (ราย)	รวม (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๕๙	ตามหนังสือ
๑	เมืองหนองคาย	ทม.หนองคาย สำนักงานการศึกษา	๗๑ ๑๒	๑๕๓ ๔	๒๒๔ ๑๖	๓๖,๓๗	ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๑/๓๖๗๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๕๘ ที่ นค ๕๒๐๐๖/๓๗๕๗ ลว. ๘ ต.ค. ๕๘
๒	เมืองหนองคาย	ทต.โพธิ์ชัย	๑๒	๓	๑๕	๓๓.๐๙	ที่ นค ๕๓๗๐๑/๑๑๒๘ ลว. ๕ ต.ค. ๕๘
๓	เมืองหนองคาย	ทต.หนองสองห้อง	๕	-	๕	๓๗.๕๓	ที่ นค ๕๒๗๐๑/๗๗๘ ลว. ๖ ต.ค. ๕๘
๔	เมืองหนองคาย	ทต.เวียงคุก	๒๒	๒๑	๔๓	๓๘.๑๑	ที่ นค ๕๒๕๐๑/๑๑๒๙ ลว. ๑๔ ต.ค. ๕๘
๕	เมืองหนองคาย	ทต.หาดคำ	๑	๑๗	๑๘	๓๗.๗๘	ที่ นค ๕๒๙๐๑/๖๒๒ ลว. ๑๔ ต.ค. ๕๘
๖	เมืองหนองคาย	ทต.วัดธาตุ	-	๑๒	๑๒	๓๗.๑๑	ที่ นค ๕๓๕๐๑/๘๐๑ ลว. ๑๕ ต.ค. ๕๘
๗	เมืองหนองคาย	ทต.ปะโค	๑	๗	๘	๓๔.๔๗	ลว. ที่ นค ๕๕๒๐๑/๘๒๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๕๘
๘	ท่าบ่อ	ทม.ท่าบ่อ สำนักงานการศึกษา	๗๖ ๘	๕๖ -	๑๓๒ ๘	๓๔.๐๙	ที่ นค ๕๒๑๐๑/๑๗๘๘ ลว. ๑๒ ต.ค. ๕๘ ที่ นค ๕๒๑๐๖/๑๗๙ ลว. ๑๔ ต.ค. ๕๘
๙	ท่าบ่อ	ทต.โพนสา	-	๑๗	๑๗	๓๗.๕๒	ที่ นค ๕๒๓๐๑/๖๙๖ ลว. ๖ ต.ค. ๕๘
๑๐	ท่าบ่อ	ทต.กongan	-	๗	๗	๓๗.๙๓	ที่ นค ๕๓๘๐๑/๕๗๒ ลว. ๕ ต.ค. ๕๘
๑๑	ท่าบ่อ	ทต.บ้านถ่อน	-	๑๒	๑๒	๓๗.๗๑	ที่ นค ๕๓๓๐๑/๖๔๗ ลว. ๒ ต.ค. ๕๘
๑๒	ศรีเชียงใหม่	ทต.ศรีเชียงใหม่	-	๓๕	๓๕	๓๗.๕๘	ที่ นค ๕๒๕๐๑/๑๐๖๔ ลว. ๘ ต.ค. ๕๘
๑๓	ศรีเชียงใหม่	ทต.หนองปลาปาก	-	๔๒	๔๒	๓๗.๗๑	ที่ นค ๕๓๗๐๑/๗๑๑ ลว. ๕ ต.ค. ๕๘
๑๓	เผ่าไร่	ทต.เผ่าไร่	๔	๑๗	๒๑	๓๘.๒๑	ที่ นค ๕๓๐๐๑/๑๐๕๘ ลว. ๖ ต.ค. ๕๘
๑๕	สังคม	ทต.สังคม	๖	๔	๑๐	๓๖.๒๒	ที่ นค ๕๒๖๐๑/๕๘๔ ลว. ๕ ต.ค. ๕๘
๑๖	โพนพิสัย	ทต.โพนพิสัย	-	๑๒	๑๒	๓๕.๙๗	ที่ นค ๕๒๒๐๑/๑๐๓๓ ลว. ๕ ต.ค. ๕๘
รวมทั้งสิ้น			๒๑๘	๔๑๙	๖๓๗		

๗.๗๗

๕.๑๒ การเลิกจ้างพนักงานจ้างเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้างและไม่ผ่านการประเมิน

ทม.หนองคาย รายงานขอความเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้างและไม่ผ่านการประเมิน ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี รายงานนางบรรจง ภูวาปี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักการช่าง ทม.หนองคาย โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

ประเมินครั้งที่ ๑	ได้คะแนน ๖๓.๒๐	ปรับปรุง
ประเมินครั้งที่ ๒	ได้คะแนน ๖๖.๔๐	พอใช้
เฉลี่ย ๒ ครั้งได้คะแนน	๖๙.๖๕	พอใช้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย

ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๐๑.๓๓

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ การเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
เพื่อเสนอขอรับเงินอุดหนุนเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

โครงการประเภทที่ ๑ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดหนองคาย

ที่	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ลักษณะโครงการ	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ
๑	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	- โครงการวางผังเมืองของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เพื่อการบริหารจัดการเมืองและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	- เพื่อรวบรวมข้อมูลระบบภูมิสารสนเทศในลักษณะต่างๆ มาติด ตั้งในฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศระบบเมืองจำลองสามมิติ - เพื่อจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพื้นที่ที่มีความชัดเจนบน พื้นฐานศักยภาพข้อเท็จจริง	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เป้าประสงค์ที่ ๒	๓๓.๐๙
๒	ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย	- โครงการส่งเสริมพัฒนากลุ่มสตรี ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	- เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มสตรี และเพื่อโอกาสสตรีเป็น แกนนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ เพื่อการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งในการพึ่งพาตนเอง	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๕ เป้าประสงค์ที่ ๒	๓๘.๑๑
๓	ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย	- โครงการแข่งขันกีฬาชุมชนเทศบาลตำบลบ้านยา เสด็จเทศบาลตำบลหนองสองห้อง ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้ เกิดประโยชน์ โดยการเล่นกีฬา ออกกำลังกาย และยกระดับ มาตรฐานการเล่นกีฬาฟุตบอลในเขตเทศบาลให้มีมาตรฐาน มุ่งสื่อกีฬาอาชีพในอนาคต	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๕ เป้าประสงค์ที่ ๒	๓๗.๕๓
๔	ทต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	- โครงการแข่งขันกีฬาเซปักตะกร้อชิงถ้วยพระราช ทาน สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม กุมารี "เทศบาลเมืองท่าบ่อคัพ" ด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๗ ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุทธานุภาพ สยามบรม ราชกุมารี ที่เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมกีฬาเพื่อด้าน ยาเสพติด และเพื่อพัฒนากีฬาทางด้านการออกกำลังกายให้แก่ เยาวชน ประชาชน เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับที่สูงขึ้น	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒	๓๔.๐๙
๕	ทต.กอนาง อ.ท่าบ่อ	- โครงการสำรวจข้อมูลผู้เสียภาษีเพื่อเพิ่มประสิทธิ ภาพการจัดเก็บรายได้ ประจำปี ๒๕๕๘	- เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการเสียภาษีและปรับปรุง ข้อมูลภาษี เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ กลยุทธ์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๕	๓๗.๙๓
๖	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	- โครงการ "แข่งขันกีฬาเทศบาลสัมพันธ์"	- เพื่อสนองนโยบายของกระทรวงมหาดไทย และเพื่อเชิดชู ความสำคัญขององค์การปกครองท้องถิ่นในรูปแบบเทศบาล เพื่อ เชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างหน่วยงาน	- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ เป้าประสงค์ที่ ๑	๓๗.๕๘

๒๕๕๘

โครงการประเภทที่ ๒ โครงการดีเด่น

ที่	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ลักษณะโครงการ	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ
๑	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	- กิจกรรมส่งเสริมการตลาดปริมาณขยะมูลฝอย ที่ต้นทางในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ มีความตระหนักการคัดแยก ขยะและนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนลดใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม	- ดีเด่น	๓๓.๐๙
๒	ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย	- โครงการสานฝันชวนน้องพี่ทำความดีให้ตำบล เวียงคุก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	- เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม รักบ้านเกิด มีกระบวนการ การทำงานร่วมกันเชิงสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมใน การพัฒนาตำบลเวียงคุก และถ่ายทอดองค์ความรู้นอกห้อง เรียนของเยาวชน โดยปราชญ์ชาวบ้าน	- ดีเด่น	๓๘.๑๑
๓	ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย	- โครงการฝึกอบรมเพื่อสืบสานศิลปะ วัฒนธรรม อีสาน เทศบาลตำบลหนองสองห้อง	- เพื่ออนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยสู่สาธารณชน สร้างความสามัคคีในการเรียนรู้ร่วมกัน ปลุกฝังจิตสำนึกใน คุณค่าความเป็นไทยให้แก่เยาวชน ประชาชนทั่วไป	- ดีเด่น	๓๗.๕๓
๔	ทต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	- โครงการรณรงค์ลดปริมาณขยะมูลฝอย ๑๙ ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองท่าบ่อ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙	- ดำเนินการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ ลดปริมาณ ขยะมูลฝอยที่จะนำไปกำจัดอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง กับสภาพท้องถิ่น สร้างแนวทางการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี รักษาสีสิ่งแวดล้อม	- ดีเด่น	๓๔.๐๙
๕	ทต.ก่องนาง อ.ท่าบ่อ	- โครงการออกเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ป่วย ติดเตียงในเขตพื้นที่ตำบลก่องนาง ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อผู้ สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยติดเตียงได้เข้าถึงบริการด้านสุขภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และให้การช่วยเหลือตามสภาพ ปัญหา	- ดีเด่น	๓๗.๕๓
๖	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	- โครงการวันมะเขือเทศและผลิตผลทางการเกษตร อำเภอศรีเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๕๙	- เพื่อสนับสนุนกิจกรรมงานวันมะเขือเทศและผลิตผลทางการ เกษตรของอำเภอศรีเชียงใหม่ ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรม	- ดีเด่น	๓๗.๕๘
๗	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	- โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก เทศบาลตำบลหนองปลาปาก	- เพื่อลดอัตราผู้ป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก เพื่อการจัดแหล่ง เพาะพันธุ์ยุงลายและกำจัดลูกน้ำยุงลาย ทำให้ประชาชนเกิด พฤติกรรมในการทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายอย่างต่อเนื่อง	- ดีเด่น	๓๗.๗๑

๒๕๕๙

๕.๑๔ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเป็นการเฉพาะราย

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) เป็นการเฉพาะราย เนื่องจากไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวน “การลา” และ “การมาทำงานสาย” สำหรับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การลา	เหตุผลการขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย
๑	นางอนันยา ชี้อจิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ สำนักงานการคลัง	ลาป่วย ๙ ครั้ง (๑๙ วัน)	พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อเทศบาลเมืองหนองคาย
๒	นางกฤตยา บัวศรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ สำนักงานการคลัง	ลาป่วย ๙ ครั้ง (๑๒ วัน)	

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอความเห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายของพนักงานเทศบาลเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑/๓๓

๕.๑๖ การจัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจกรรมอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีจำเป็นที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้อำนวยการกองในคราวเดียวกัน หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ อันเนื่องมาจากมีลักษณะต้องห้ามหรือเป็นคู่กรณีตามที่กฎหมายบัญญัติ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๓) และให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. ให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด
๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขมีความแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้
๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรให้จัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว
๒. รายงาน ก.ท. ทราบ
๓. แจ้งเทศบาลทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๐/๓๓๓

๕.๑๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

เทศบาลต่างๆ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ต่อการดำเนินโครงการเช่นเดียวกัน จำนวน ๑๑ แห่ง (ทต.เฝ้าไร่, ทต.เวียงคุก, ทต.โพธิ์ชัย, ทต.สร้างนางขาว, ทต.หาดคำ, ทต.กองนาง, ทต.โพนสา, ทต.ศรีเชียงใหม่, ทม.ท่าบ่อ, ทต.สังคม, ทต.ปะโค)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑. พ.ต.อ.ประจักษ์ เมฆวิสัย	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย	ประธาน
๒. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ ศรีลุนช่วง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดหนองคาย		อนุกรรมการ
๔. นายเฉลียว สรสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองนางพิทยาคม	อนุกรรมการ
๕. นายสุวิทย์ จันทรหาว	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นายวิชัย พรกระแสน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๗. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต	นสอ.ชำนาญการ	ผช.เลขานุการ
๘. นายณพพล พลบูรณ์	นสอ.ชำนาญการ	ผช.เลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑.๗๗