

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๘

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๑. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นายประสิทธิ์	ฤทธิมหา	แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายอรุณ	เศิกศิริ	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นางนภสร	พุ่มสุกใส	แรงงานจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นางอรอนงค์	สายแวว	แทน คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายสุวิทย์	จันทร์ทวร	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๗. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	กรรมการ
๘. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๙. นายมานะชาย	เจริญสุข	ประธานสภาเทศบาลเมืองท่าบ่อ	กรรมการ
๑๐. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๑๑. นายประวัติ	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. พ.ต.อ.ประจักษ์	เมฆวิลัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายวิโรจน์	ธารักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายปกรณ์	ทับศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายวิชัย	พรกระแส	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๖. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุต	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

			ติดตามการ
๑. นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	
๒. นายชัยโรจน์	ฐิติริชวลิต	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ	
๓. นายสกรรจ์	โสภาวะทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	
๔. นายสมชาย	ขุนหปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้ นายสุชาติ นพวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ติดตามการด่วนไม่สามารถทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมได้ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง กำหนดไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม” เชิญคณะกรรมการเสนอชื่อผู้สมควรเป็นประธานในการประชุม นายสุวิทย์ จันทร์ทวร ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เสนอ นายสำคัญ ทวีชัย ทำหน้าที่ประธาน

มติที่ประชุม

รับรองและเห็นชอบให้ นายสำคัญ ทวีชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

จำนวน ๕๐ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๕๐ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่าง

เทศบาลต่างๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานการคลัง ๖) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาล ๔ หนองรีตัน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๙) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ๗) | จำนวน ๑ อัตรา |

(รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

Okm

๔.๒ รายงานลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ

หม.ทำบ่อ อ.ทำบ่อ รายงานลูกจ้างประจำเกษียณอายุ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายปาน ยกเทพ
ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เกิดเมื่อวันที่ - เดือน - พ.ศ. ๒๕๔๘ เกษียณอายุราชการวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.พ.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

หมวด ๑๕ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง

ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติของลูกจ้าง

ข้อ ๓๔๒ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้าง อย่างน้อยจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

เบื้องต้น ดังนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

ส่วนที่ ๔ การออกจากราชการ

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๓๗

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	วันที่พ้นการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่	ประกาศผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
๑	นายธนาบุตร หัตถพงษ์ วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	วิศวกรโยธา ๓ สังกัด ทด.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘	๑๖ กันยายน ๒๕๕๘	ประกาศ ทด.กวนวัน ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘	
๒	นายปิยะพล เชื้อนาค่า วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน ๓ สังกัด ทด.สร้างนางขาว อ.โพธิ์สัย จ.หนองคาย	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ประกาศ ทด.สร้างนางขาว ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	

๒๕๕๘

๔.๕ ทต.บ้านเคื่อ แจ้งไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ทต.บ้านเคื่อ อ.เมืองหนองคาย แจ้งไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เนื่องจากงบประมาณน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	อ.ป.ท.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอลาออก	วันทีได้รับ หนังสือ	นายกให้ความ เห็นชอบเมื่อ	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทต.หนองคาย	เมืองหนองคาย	นายณรงศักดิ์ ผาสุก	นักการ	พนักงานจ้างทั่วไป	ลาออกเพื่อรับราชการทหาร	๒๐ ต.ค. ๕๘	๒๐ ต.ค. ๕๘	๒๒ ต.ค. ๕๘	๑ พ.ย. ๕๘
๒	ทต.ท่าบ่อ	ท่าบ่อ	นายณพพล แข็งแรง	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๒๔ ต.ค. ๕๘	๒๔ ต.ค. ๕๘	๒๔ ต.ค. ๕๘	๑ พ.ย. ๕๘
๓	ทต.กว๊าน	เมืองหนองคาย	บ.ส.เกศสุดา คำตะนิค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อเข้ารับราชการ- หน่วยงานอื่น	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ พ.ย. ๕๘
๔	ทต.สร้างนางขาว	โพธิ์สัย	นายจักรพงษ์ พิสัยพันธ์	ผู้ช่วยช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘
๕	ทต.สร้างนางขาว	โพธิ์สัย	นายภาณุมาศ ผูกพัน	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘
๖	ทต.สร้างนางขาว	โพธิ์สัย	นายพวง สร้างการนอก	ช่างเครื่องสูบน้ำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘
๗	ทต.สร้างนางขาว	โพธิ์สัย	น.ส.อาภาวรรณ สูงสมาลัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘
๘	ทต.สร้างนางขาว	โพธิ์สัย	นายเอกาส พัฒนาม	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘
๙	ทต.สร้างนางขาว	โพธิ์สัย	นายเพ็ง บุญพาด	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘
๑๐	ทต.สร้างนางขาว	โพธิ์สัย	นายสุเนตร สูงสมาลัย	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘
๑๑	ทต.สร้างนางขาว	โพธิ์สัย	นายประสิทธิ์ หลักคอม	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘	๑ ต.ค. ๕๘

๒๕๕๘

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	นางจิตราลัย คัมป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เงินเดือน ๑๖,๘๘๐ บาท สังกัด ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย <u>ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒ มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๘ ปี (วส.) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ขึ้น ๓ (๑๑,๘๒๐ บาท)	๑. คุณวุฒิ วส. (การบัญชี) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย นีกรอบรวมคอมพิวเตอร์ ๙๐ ชั่วโมง ๒. ครบ ๘ ปี - สบายงานถือฤดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ (๒ พ.ค. ๕๔ - ๒๐ ก.ย. ๕๐ = ๒ ปี ๔ เดือน) - สบายงานแต่งตั้งตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (๒๐ ก.ย. ๕๐ - ๒๐ พ.ค. ๕๖ = ๕ ปี ๘ เดือน) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ครบ ๒ ปี (๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๘) ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๙๒๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๕๘ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคลได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)
๒	นางนันทน์ภัส วัลลาต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน- และบัตร ๕ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัด ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย <u>ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๖ว เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ขึ้น ๓ (๑๑,๘๒๐ บาท)	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอีสาน ๒. ครบ ๖ ปี - สบายงานถือฤดตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร (๓ ก.ค. ๕๒ - ๘ ม.ค. ๕๕ = ๒ ปี ๖ เดือน) - สบายงานแต่งตั้งตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร (๘ ม.ค. ๕๕ - ๘ ก.ค. ๕๘ = ๓ ปี ๖ เดือน) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ครบ ๒ ปี (๘ ม.ค. ๕๖ - ๘ ม.ค. ๕๘) ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๕๐๐ บาท ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๘ ต.ค. ๕๘ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคลได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๘๗ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)

๕.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปจังหวัดอื่น

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปจังหวัดอื่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ทต.เวียงคุก	- นายสุรพงษ์ ก้องแสนกิจ	ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ๑ โอน (ย้าย) ไปตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทศกิจ ๑ ทต.ท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร
	- น.ส.ดลณพร ผลผดุง	ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก โอนไปตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ โพธิ์ศรี ทน.อุดรธานี อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี
ทม.ท่าบ่อ	- น.ส.นันทวนิช แดงนา	ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองท่าบ่อ ศูนย์ ๒ (น้ำโมง) โอนไป ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาล ๕ สหรัถวิทยาทน.อุดรธานี อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี
	- นายพิษณุ สมอุ่มจารย์	ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) ทม.ท่าบ่อ โอนไปตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ทม.กาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์
	- นางสาวบุษยา เหลือผล	ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) ทม.ท่าบ่อ โอนไปตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ทม.กาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบการโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ก.ท.จ.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เงินเดือน	เหตุผลขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติราชการ ใน อปท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย
๔	นายพิษณุ สมอุมจารย์ วุฒิสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (การแนะแนว) มหาวิทยาลัยสุโขทัย- ธรรมาธิราช	ครู โรงเรียนเทศบาลเมือง ท่าบ่อ (ท.๑) ท.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	ครู โรงเรียนเทศบาลเมือง กาฬสินธุ์ ท.กาฬสินธุ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๒๐,๓๒๐	กลับภูมิลำเนา	๓ ปี	๓ ปี	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทม.ท่าบ่อ ที่ นค ๒๙๔/๒๕๕๘ ลว. ๑๗ พ.ย. ๕๘	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.กาฬสินธุ์ ที่ กส ๕๒๐๔/๕๖๙๙ ลว. ๑๖ พ.ย. ๕๘	ไม่มี
๕	น.ส.บุษยา เหลือผล วุฒิสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต การศึกษาระดับ มหาวิทยาลัยราชภัฏ- สวนดุสิต	ครู โรงเรียนเทศบาลเมือง ท่าบ่อ (ท.๑) ท.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	ครู โรงเรียนเทศบาลเมือง กาฬสินธุ์ ท.กาฬสินธุ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๙,๙๒๐	กลับภูมิลำเนา	๓ ปี	๓ ปี	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทม.ท่าบ่อ ที่ นค ๒๙๑/๒๕๕๘ ลว. ๑๗ พ.ย. ๕๘	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.กาฬสินธุ์ ที่ กส ๕๒๐๔/๕๖๙๙ ลว. ๑๖ พ.ย. ๕๘	ไม่มี



แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง / ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติราชการ สังกัดปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.นิรมล สุทธิ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑๑,๓๓๐	ดูแลปฎิบัติการ หาประโยชน์	๑ ปี ๒ เดือน	๑ ปี ๒ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๓๘๘๐๑/๕๕๓ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๕	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๕๕๐๑/๓๓๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๕๕	ไม่มี
๒	นายไพรินทร์ เรืองศรี วุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- พระจอมเกล้าธนบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒๕,๕๓๐	ดูแลครอบครัว หาประโยชน์	๑๕ ปี ๒ เดือน	๑๕ ปี ๒ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๓๑๖๐๑/๑๕๕๙ ลว. ๓ พ.ย. ๕๕	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.โพธิ์ชัย ที่ นค ๕๕๓๐๑/๒๐๓๓ ลว. ๒ พ.ย. ๕๕	ไม่มี
๓	น.ส.ศิริพร อุณหะยา วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	ครู โรงเรียนหนองจอกพิทยานุสรณ์ สำนักงานเขตหนองจอก เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒๑,๕๓๐	กลับภูมิลำเนา ดูแลปฎิบัติการ	๖ ปี ๒ เดือน	๖ ปี ๒ เดือน	ยินยอม หนังสือ สำนักงานการศึกษา ที่ กท ๐๘๐๒/๒๒๕๒ ลว. ๒๐ ต.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๒/๔๑๕๒ ลว. ๖ พ.ย. ๕๕	ไม่มี
๔	นายวิรัช คามตะศิลา วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นิติกร ปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การ ศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เงินเดือน ๑๙,๘๙๐ บาท	นิติกร ๕ ทต.สังคม อ.สังคม จ.หนองคาย	๑๙,๖๖๐	ดูแลครอบครัว หาประโยชน์	๕ ปี	๑ ปี ๖ เดือน	นติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๕๕	หนังสือ ทต.สังคม ที่ นค ๕๒๖๐๑/๖๖๗ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๕	ไม่มี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๕๙
๑	ทต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	น.ส.สุภัชร เวินน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (การตลาด) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๔,๐๙๙
๒	ทต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	น.ส.สุภัตรา นครภักดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๔,๐๙๙
๓	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	นายสนิท นาวาศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) โรงเรียนเทคโนโลยีโพนพิสัย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๖,๘๘๔
๔	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	นายเพ็ง บุญพาด	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถผู้ชีพ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๖,๘๘๔
๕	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	นายไอลาส พันนายน	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	ปวช. (ช่างยนต์) วิทยาลัยการอาชีพปิงภาพ	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๖,๘๘๔
๖	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	นายประสิทธิ์ หัสคอม	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๖,๘๘๔
๗	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	นายสุเนตร สูงสุมาลย์	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๖,๘๘๔
๘	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	นายสกล ทักษิณอุบล	พนักงานจ้างทั่วไป	คนสวน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๖,๘๘๔
๙	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	น.ส.มาริณี แก้วงามเมือง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๖,๘๘๔
๑๐	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	น.ส.อุมาพร พันล้ำ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวช. (พาณิชยกรรม) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๖,๘๘๔

๑/๓๗๒

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๕๙
๒๑	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	นายวัชร นุติลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๗.๑๑
๒๒	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	นางการดา ไกรยะราช	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (การบัญชี) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๗.๑๑
๒๓	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	นายพิชัย พิลาวสัย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการโรงแรมฯ) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๗.๑๑
๒๔	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.วัชรารณีย์ พรหมโคตร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๗.๑๑
๒๕	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	นายบุญจันทร์ มะไลพวง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวช. (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์) วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม การต่อเรือหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๗.๑๑
๒๖	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	นายเอกศักดิ์ บรรณารักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (ช่างเทคนิคก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๗.๑๑
๒๗	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.วัลลภรณ์ วรพัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (การตลาด) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๗.๑๑
๒๘	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ธาริณี วิจิธนันต์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (การบัญชี) โรงเรียนเทคนิคพิเศษการ- สัตพล	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๗.๑๑
๒๙	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.สาวิตรี แก้วเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๗.๑๑
๓๐	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	นายเกรียงไกร นิยะนุช	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๓๗.๑๑

2๓๕.19

๕.๖ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป รวมทั้งสิ้น ๓๒ ราย ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (ราย)	รวม (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๕๙	ตามหนังสือ
๑	เมืองหนองคาย	ทต.บ้านเดื่อ	๘	๕	๑๓	๓๕,๘๑	ที่ นค ๕๔๔๐๑/๖๙๑ ลว. ๑๕ ต.ค. ๕๘
๒	เมืองหนองคาย	ทต.กวนวัน	๑	๖	๗	๓๗,๑๙	ที่ นค ๕๓๑๐๑/๘๒๒ ลว. ๖ พ.ย. ๕๘
๓	โพนพิสัย	ทต.สร้างนางขาว	๓	๙	๑๒	๓๖,๘๔	ที่ นค ๕๓๖๐๑/๖๙๕ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๘
รวมทั้งสิ้น			๑๒	๒๐	๓๒		

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑)

ข้อพิจารณา

พนักงานจ้างของเทศบาลทั้ง ๓๒ ราย ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี และได้ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และนายกเทศมนตรี พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑.๓๗๒

แบบรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สังกัดเทศบาลตำบลกวานวัน อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเดิม	อัตราใหม่	ประเภทการจ้าง	ผลการปฏิบัติงาน	ประเมินครั้งที่ ๑+๒	ระยะเวลาการจ้าง
สำนักปลัด								
๑	นายศรชัย เทพวงษา	พนักงานประจำระยะ	๑๐,๘๙๐	๑๑,๓๓๐	พ.น.จ.จ้างตามภารกิจ	ดี	๘๐ %	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๒	นายบุญไทย โพธิ์วาระ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	ดี	๘๐ %	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๓	นายบุญแก้ว กัณธิรัตน์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	ดี	๘๐.๘ %	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๔	นางพิสมัย โคตรจริบุตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	ดี	๘๐.๔ %	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
กองคลัง								
๕	นางสาวสุกัญญา นันทะรักษา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	ดี	๘๐.๘๐%	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๖	นางอภาภรณ์ พรหมณี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	ดี	๘๐.๔%	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
กองช่าง								
๗	นายชนาธิป โปตาเวทย์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	ดี	๘๕.๒%	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

ตรวจถูกต้องแล้ว

ตรวจถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุวิมล ไชยสารการกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลกวานวัน

ลงชื่อ.....
(นายแสงธรรม หัสดี)
นายกเทศมนตรีตำบลกวานวัน

ST

ST

๕.๗ การขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจกผลการประเมินข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ รวมทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

๑. กรณีเฝ้าฯผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี และรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป จำนวน ๔ ราย

๒. กรณีปรับปรุง ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือน เมษายน ๒๕๕๗ ที่มีการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาล สังกัด ทม.หนองคาย ทั้ง ๕ ราย ได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๑.๓๓

๕.๘ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู

ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ก.จ.๗

๕.๙ การจัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขมีความแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรให้จัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

๒. รายงาน ก.ท. ทราบ

๓. แจ้งเทศบาลทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑/๓๗

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การย้ายพนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่		
	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด
๑	นางสาวสุรีตนา บุตรโคตร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑๒๖	๒๑,๑๕๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองหนองคาย ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นางสาวสุรีตนา บุตรโคตร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๕๐-๒	๒๑,๑๕๐	โรงเรียนเทศบาล ๔ หนองรัตน ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการ อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายสุรพงษ์ กำหัวเรือ วุฒิ ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- พระจอมเกล้าธนบุรี	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖) อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๑๘,๔๔๐	หาประสบการณ์	๑๑ ปี ๒ เดือน	๖ ปี	ยินยอม หนังสือ ทต.บ้านเดื่อ ลว. ๔ พ.ย. ๕๘	ยินดีรับโอน หนังสือ อบต.เหล่าต่างคำ ที่ นค ๗๓๒๐๑/๕๔๙ ลว. ๒๖ ต.ค. ๕๘	ไม่มี

นพดล

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ผลการประเมินประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเพื่อกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ที่	อำเภอ	เทศบาล	มติที่ ๑ ๓๐ คะแนน	มติที่ ๒ ๒๕ คะแนน	มติที่ ๓ ๒๐ คะแนน	มติที่ ๔ ๒๐ คะแนน	คะแนนบริหาร จัดการที่ดี ปี ๒๕๕๘	รวมคะแนน ที่ได้
๑	เมืองหนองคาย	ทต.โพธิ์ชัย	๒๔.๐๐	๒๒.๓๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๕.๓๐
		ทต.เวียงคุก	๑๘.๐๐	๒๓.๐๐	๑๑.๐๐	๑๗.๐๐	๘.๐๐	๗๗.๐๐
	ท่าบ่อ	ทต.ท่าบ่อ	๑๖.๐๐	๒๐.๙๕	๑๑.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๗๖.๐๐
		ทต.โพนสา	๒๒.๐๐	๒๓.๙๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๙๐
	ศรีเชียงใหม่	ทต.ศรีเชียงใหม่	๒๕.๐๐	๒๒.๗๕	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๗๕
	เผ้าไร่	ทต.เผ้าไร่	๒๒.๐๐	๒๒.๙๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๙๕

๑.๓๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีมติเพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ และโรงเรียนอนุบาลประจักษ์ศิลปาคมเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน เป็นพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดอุดรธานีข้างต้น เฉพาะวาระที่ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งหรือวาระที่แต่งตั้งบุคคลผู้ขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันที่มีขบนี้ เป็นผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีคำสั่งให้บุคคลผู้สอบแข่งขันได้ที่โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ และโรงเรียนอนุบาลประจักษ์ศิลปาคมเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ออกจากราชการโดยพลัน สำหรับกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการรับรองบัญชีสอบแข่งขันได้นั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ขอใช้บัญชีจากผู้สอบแข่งขันได้ที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ฯ ย่อมมีหน้าที่ยกเลิกในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการรับรอง

/ บัญชี...

ย่อมมีหน้าที่ยกเลิกในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการรับรองบัญชีกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน

ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณา เรื่อง การพิจารณาผลการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบดำเนินการตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.อุดรธานีในการประชุมครั้งที่เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันเป็นพนักงานเทศบาลตำบลบะยาว เฉพาะวาระที่ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือวาระที่แต่งตั้งบุคคล ผู้ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันที่มีขอบนี้ พ้นจากตำแหน่ง และเป็นผลให้เทศบาลตำบลบะยาว ต้องมีคำสั่งให้บุคคลผู้สอบแข่งขันได้ ที่โรงเรียนเลิงถ่อนโนนสมบูรณ์ เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ออกจากราชการโดยพลัน สำหรับกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการรับรองบัญชีสอบแข่งขันได้นั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ขอใช้บัญชีจากผู้สอบแข่งขันได้ที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ฯ ย่อมมีหน้าที่ยกเลิกในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการรับรองบัญชีกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน

จังหวัดพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการในการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งการประสานการปฏิบัติเพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่ได้ขอใช้การรับรองบัญชีสอบแข่งขันได้ดังกล่าวได้ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสิริชัย จินดาหลวง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๒๑-๑๖๔๖

ก.พ. ๑๑๗

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑ ๑๑๗



กรมส่งเสริมการเกษตร กองที่ดิน จังหวัดหนองคาย

๑๓๔๙

๑๑ พ.ย. ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง การดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติกรณีให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปช่วยราชการแห่งอื่น เป็นการชั่วคราว

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบและการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว และคำสั่งที่ ๑๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่อื่น สั่งระงับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัดหรือสถานที่ราชการอื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดโดยไม่ต้องมีคำร้องขอ รายละเอียดปรากฏตามคำสั่งที่อ้างถึง นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในบังคับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติให้ไปช่วยราชการ ณ แห่งอื่น โดยไม่ต้องมีคำร้องขอเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีมติเห็นชอบให้แจ้งแนวทางให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกคำสั่งให้ไปช่วยราชการนั้นโดยเร็ว เพื่อจะได้ทราบผลว่าผู้นั้นกระทำความผิดตามข้อกล่าวหาหรือไม่ โดยเฉพาะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ออกจากราชการเป็นกรณีที่ต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากราชการ จึงให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยภายในกำหนดอย่าให้เกิดความเสียหายขึ้นได้ ผลเป็นประการใด รายงานผลให้ประธานกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติทราบ

๒. ในกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดมีความประสงค์ขอทราบพฤติการณ์ หรือการกระทำ ความผิดที่เป็นมูลเหตุในการออกคำสั่งของหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว ให้ติดต่อเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๒๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยจักได้ประสานให้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. ผู้บังคับบัญชาและผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายจะต้องควบคุมและสอดส่องดูแลมิให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามคำสั่งของหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดอย่างเด็ดขาด

/๔. ในระหว่าง...

๕.๑๕ แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

ก.ท. แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑. ประเด็นเกี่ยวกับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี รวมถึงผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล จะปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้หรือไม่ และขอบเขตการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจะต้องคำนึงถึงหนังสือสั่งการหรือมติ ก.ท. ที่กำหนดเงื่อนไขการใช้อำนาจของปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ด้วยหรือไม่ ประการใด

พิจารณาได้ว่า กรณีปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณีโดยไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ ก.ท. หรือหนังสือสั่งการกำหนดไว้ก่อนที่ประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. ประเด็นปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ยื่นขอประเมินเพื่อปรับองค์กรหรือการอื่นซึ่งตนอาจเกี่ยวข้องด้วย จะเข้าข่ายเป็นคู่กรณีหรือผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองหรือไม่

พิจารณาได้ว่า การดำเนินการดังกล่าวของปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี มิใช่เจ้าหน้าที่ซึ่งใช้อำนาจอันมีลักษณะต้องห้ามการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง แต่อย่างไรก็ดี ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ก.ท.จ. จะต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประโยชน์ของทางราชการ ขวัญกำลังใจและภาระค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นเป็นสำคัญ ทั้งนี้หาก ก.ท.จ. เห็นชอบให้ดำเนินการในเรื่องใดแล้ว ปลัดเทศบาลก็ย่อมดำเนินการในเรื่องนั้นตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดต่อไปได้

๓. ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่เพียงใด

พิจารณาได้ว่า ผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดเทศบาล และในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศที่กำหนดต่อไปได้

(รายละเอียดตามเอกสาร ๔)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรแจ้งให้ อบท. ทุกแห่งทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๓



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดตราด จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดศรีสะเกษ และจังหวัดเชียงใหม่)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยปรากฏข้อหาหรือแนวปฏิบัติกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามนัยประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ในหลายกรณี

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑. ประเด็นเกี่ยวกับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จะปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้หรือไม่ และขอบเขตการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจะต้องคำนึงถึงหนังสือสั่งการหรือมติ ก.อบต. ที่กำหนดเงื่อนไขการใช้อำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยหรือไม่ ประการใด

พิจารณาได้ว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบตามความเห็นคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายฯ คณะที่ ๑ ว่า ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดว่าในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ส่วนในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน และคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ ๑ ได้ให้ความเห็นสถานะของประกาศและคำสั่งของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติฉบับ ตามเรื่องเสร็จที่ ๙๕๓/๒๕๕๗ สรุปว่า ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ เป็นกฎหมายที่มีผลเป็นการยกเว้นเปลี่ยนแปลง หรือระงับใช้กฎหมายหรือเป็นการสร้างกลไกขึ้นมาคู่ขนานกับกลไกที่มีอยู่แล้วตามกฎหมาย

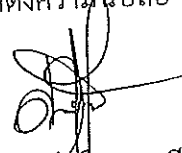
/ดังนั้น.....

ของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๐ กำหนดให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน ในกรณีที่กฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างใดให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

จึงพิจารณาได้ว่าผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศที่กำหนดต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศรีพงศ์ ปังตรงมดี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๒

๕.๑๗ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

๑. นายธีระยุทธ เกาตรี ขออุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ที่ ๓๐๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณีการเบิกจ่ายเงินให้กลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ และละเว้นไม่ติดตามผลการดำเนินการของกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ และประธาน ก.ท.จ.หนองคาย ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย พิจารณาต่อไป

๒. นายฉัตรชัย ทับทิมทอง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) สังกัด ทม.ท่าบ่อ รายงานขออุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ที่ ๒๔๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน กรณีการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP และคำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ที่ ๒๔๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์ กรณีการจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ

๓. น.ส.ดลใจ สุนทรชัย ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๗ และ นางนงเยาว์ จักรกะเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว ขออุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ที่ ๒๔๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน กรณีการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP คำสั่งที่ ๒๔๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคำสั่งที่ ๒๕๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ กรณีการจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ

๔. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ พนักงานเทศบาล รายงานายฉัตรชัย ทับทิมทอง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อีก ๓๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ - วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

๕. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ขอขยายระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ เนื่องจากมีสำนวนสอบสวนจำนวนมาก ซึ่งต้องใช้เวลาในการตรวจสอบและพิจารณา ประกอบกับใกล้หมดระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ ดังนี้

๕.๑ รายงานายฉัตรชัย ทับทิมทอง สิ้นสุดการขยายระยะเวลาครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ขอขยายระยะเวลาครั้งที่ ๒ อีก ๓๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘)

๕.๒ รายงาน น.ส.ดลใจ สุนทรชัย และนางนงเยาว์ จักรกะเสน สิ้นสุดการพิจารณาอุทธรณ์ ๙๐ วัน ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ขอขยายระยะเวลาครั้งที่ ๑ อีก ๓๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ - วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

๖. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาหนังสืออุทธรณ์การลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองท่าบ่อ กรณีการจ่ายเงินอุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ และการจ่ายเงินอุดหนุนกลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP รวม ๔ ราย โดยที่ประชุมมีมติในการประชุม ดังนี้

๑. กรณีนายธีระยุทธ เกาตรี ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗

มติที่ประชุม การอุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น ยกอุทธรณ์

๒. กรณีนายฉัตรชัย ทับทิมทอง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) นางสาวดลใจ สุนทรชัย ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๗ และนางนงเยาว์ จักรกะเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว

เลขานุการฯ เนื่องจากสำนวนการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกรณีการขอรับเงินอุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อและการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP เอกสารไม่สมบูรณ์ไม่สามารถพิจารณาได้ จึงเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ.หนองคาย ขอเอกสารและสอบสวนเพิ่มเติมดังนี้

การอุดหนุนกลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองท่าบ่อ

๑. สำเนาฎีกาเบิกเงิน พร้อมเอกสารประกอบ

- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔๖๐,๐๐๐ บาท
- ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๐ จำนวน ๑๘๕,๐๐๐ บาท

Handwritten signature/initials

ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ส่งเอกสารและสอบสวนเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

เสนอ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบว่า การอุทธรณ์ของนายธีระยุทธ เกาตรี ฟังไม่ขึ้น ให้ยกอุทธรณ์ ตามคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ เสนอ
๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองท่าบ่อ ส่งเอกสารและสอบสวนเพิ่มเติม กรณีของนายฉัตรชัย ทับทิมทอง, นางสาวดลใจ สุนทรชัย และนางนงเยาว์ จักรกะเสน ในประเด็นตามที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ เสนอให้แล้วเสร็จและส่งให้ ก.ท.จ.หนองคาย ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘
๓. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองท่าบ่อ ราย น.ส.ดลใจ สุนทรชัย และนางนงเยาว์ จักรกะเสน ครั้งที่ ๒ อีก ๓๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘)



ผู้ตรวจกลั่นกรองผลงาน และสายงานอื่นๆ ให้แรงงานจังหวัดหนองคาย และฝ่ายเลขาฯ เป็นผู้ร่วมกันตรวจสอบกลั่นกรองผลงาน ก่อนนำเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย ให้ความเห็นชอบ โดยให้เจ้าของผลงานส่งผลงานให้ผู้ตรวจกลั่นกรองผลงานตามสายงาน ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ก่อนนำเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย ในเดือนนั้นๆ หากส่งภายหลังวันที่ ๕ ของทุกเดือน ฝ่ายเลขาฯ จะนำเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย ในเดือนถัดไป ทั้งนี้ ให้เจ้าของผลงานจัดทำหลักฐานการนำเสนอให้ชัดเจน

๖.๒ แจ้งกำหนดการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

เลขานุการ กำหนดการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

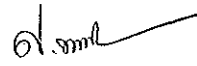
มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต)

นสอ.ชำนาญการ/ผู้ช่วยเลขานุการ