

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๘

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายประสงค์	คงเคารพธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายทักษิณ	สุวรรณศรี	แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายอุทัย	เวชกามา	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นางนภสร	ทุ่งสุกใส	แรงงานจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นางอรอนงค์	สายแวว	แทน คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายสุวิทย์	จันทร์หวร	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๗. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	กรรมการ
๘. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๙. นายมานะชาย	เจริญสุข	ประธานสภาเทศบาลเมืองท่าบ่อ	กรรมการ
๑๐. นายสมชาย	ขุนทดปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายประวิติ	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. พ.ต.อ.ประจักษ์	เมฆวิสัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายวิโรจน์	ธารรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายปรกรณ์	ทับศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายวิชัย	พรกระแส	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๖. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสกรรจ์	โสภาเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง
๒. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ติดตามการเร่งด่วน ไม่สามารถเป็นประธานในวันที่ประชุมได้ จึงมอบให้นายประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จำนวน ๔๕ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
จำนวน ๔๕ หน้า

Signature

๑.๑ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติให้ส่งเรื่องคืนประธาน ก.ท.จ.หนองคาย เนื่องจากมีประเด็นปัญหาในเรื่องอำนาจของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ว่าสามารถพิจารณาการลงโทษทางวินัยได้หรือไม่ เนื่องจากแนวนหนังสือ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๓๔๕ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ ไม่ได้มีการสั่งการไว้ชัดเจนว่า คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ มีหน้าที่อย่างไรในกรณีนี้

๑.๒ ก.ท.จ.หนองคาย แจ้งว่าคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ มีอำนาจวินิจฉัยได้ตามประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนฯ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒๙ จึงส่งเรื่องคืนมาให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ดำเนินการต่อไป

๑.๓ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ จึงรับเรื่องดังกล่าวเพื่อพิจารณาและตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏสำนวนการสอบสวนยังไม่เรียบร้อย และเนื่องจากต้องมีการพิจารณาการลงโทษทางวินัยด้วย จึงต้องใช้ความรอบคอบเป็นพิเศษ และเป็นเรื่องที่ยากและซับซ้อน จึงมีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ขอเอกสารประกอบการพิจารณาและสอบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม

๑.๔ เมื่อฝ่ายเลขานุการได้รับเอกสารและสำนวนการสอบสวนเพิ่มเติมครบถ้วนแล้ว ให้มีหนังสือถึงคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ประชุมเพื่อพิจารณาภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับเอกสารเพิ่มเติม (รายละเอียดตามเอกสาร ๑)

๒. ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ ขอขยายเวลาส่งเอกสารและสอบสวนเพิ่มเติม กรณีของนายฉัตรชัย ทับทิมทอง, นางสาวคลใจ สุนทรชัย และนางนงเยาว์ จักรกะเสน เนื่องจากกรรมการบางท่านมีการกิจราชการประจำเป็นจำนวนมาก และบางท่านได้โอน (ย้าย) ไปรับราชการที่จังหวัดอื่น ทำให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยคณะเดิมไม่สามารถทำการสอบสวนเพิ่มได้ เป็นเหตุให้ไม่สามารถส่งเอกสารและรายงานการสอบสวนเพิ่มเติมต่อ ก.ท.จ.หนองคาย ได้ภายในกำหนด ทม.ท่าบ่อ จึงขอขยายระยะเวลาการส่งเอกสารและรายงานการสอบสวนเพิ่มเติมออกไปจนถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ให้ทำหนังสือเร่งรัดคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เนื่องจากพ้นระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์แล้ว อาจก่อให้เกิดความเสียหายและผู้เสียหายอาจฟ้องร้องตามกฎหมายได้

๑.๓๓๓

พิจารณาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย จะครบกำหนด ๑๕๐ วัน ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ นั้น ตามที่ได้นำเรียนในที่ประชุมครั้งที่แล้วว่า ถึงแม้ระยะเวลาจะครบกำหนดการพิจารณาแล้ว ซึ่งกำหนดระยะเวลาตามที่ประกาศกำหนดถือเป็นมาตรการเร่งรัด แต่คณะกรรมการฯ ยังต้องพิจารณาในเรื่องดังกล่าว และประเด็นสำคัญที่เป็นสาเหตุให้การพิจารณาการอุทธรณ์ล่าช้า คือ

๑. กรณีนี้เนื่องจากพนักงานเทศบาลถูกสั่งลงโทษทางวินัยและอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยมาพร้อมกัน ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย จึงได้ส่งเรื่องให้องค์กรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ พิจารณาตามแนวนหนังสือ ก.จ., ก.ท., ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๓๔๕ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติให้ส่งเรื่องคืนประธาน ก.ท.จ.หนองคาย เนื่องจากมีประเด็นปัญหาในเรื่องอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ว่าสามารถพิจารณาการลงโทษทางวินัยได้หรือไม่ ซึ่งหนังสือดังกล่าวก็ไม่ได้มีการสั่งการไว้ชัดเจนว่า คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ มีหน้าที่อย่างไรในกรณีนี้
๒. ก.ท.จ.หนองคาย แจ้งว่าคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ มีอำนาจวินิจฉัยได้ตามประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนฯ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒๙ จึงได้ส่งเรื่องคืนมาเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ดำเนินการต่อไป
๓. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ จึงรับเรื่องดังกล่าวเพื่อพิจารณาและตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏสำนวนการสอบสวนยังไม่เรียบร้อย และเนื่องจากต้องมีการพิจารณาการลงโทษทางวินัยด้วย จึงต้องใช้ความรอบคอบเป็นพิเศษและเป็นเรื่องที่ยากและซับซ้อน จึงได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ขอเอกสารประกอบการพิจารณาและสอบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม

ทั้งหมดเป็นเหตุผลที่ล่าช้า และควรรายงานเหตุผลในประเด็น

ข้างต้นให้ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย ทราบพร้อมกำหนดแผนการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวด้วย

ประธานฯ

ผมขอเสนอว่า เมื่อฝ่ายเลขานุการได้รับเอกสารและสำนวนการสอบสวนเพิ่มเติมครบถ้วนแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการมีหนังสือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ประชุมเพื่อพิจารณาภายใน ๑๕ วัน นับจากวันได้รับเอกสารเพิ่มเติมและให้ฝ่ายเลขานุการรายงานเหตุแห่งความล่าช้าดังกล่าวให้ ก.ท.จ.หนองคาย ทราบด้วย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

พนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
เท่านั้น ซึ่งหลักเกณฑ์การคัดเลือกจะใช้ความรู้ที่แคบเฉพาะที่
เกี่ยวข้องกับพื้นที่ตำบลปะโค แต่การรับโอนตามข้อ ๑๗๑ นอกจากจะ
สามารถรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง
หรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลได้
สามารถใช้ความรู้ได้หลายด้านและกว้างขวางไม่จำกัดเฉพาะในเขต
พื้นที่ตำบลปะโค

- ๓) การดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างโดยวิธีการคัดเลือกครั้งแรก
นั้น เทศบาลตำบลปะโคอยู่ในขั้นตอนภายใน ยังไม่มีการประกาศ
อย่างเป็นทางการ

ข้อเท็จจริง (เพิ่มเติม)

๑. เทศบาลตำบลปะโค รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรรหา (วิธีการสรรหา คัดเลือกเลื่อน) รวม ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗) ต่อประธาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ตามหนังสือสำนักงาน เทศบาลตำบลปะโค ที่ นค ๕๕๒๐๑/๖๕๘ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘
๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้มีมติรับทราบการ รายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง วิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) และ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗) ของเทศบาลตำบล ปะโค ตามรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘
๓. เทศบาลตำบลปะโค แจ้งขอเปลี่ยนแปลงการสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายบริหารของเทศบาล จากวิธีการสรรหา โดยการคัดเลือก เปลี่ยนเป็น วิธีการสรรหาโดยการรับโอน เพื่อสรรหาและเปิดโอกาสให้ พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นที่มี ความสามารถได้เข้ามาร่วมปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลปะโค ตาม หนังสือเทศบาลตำบลปะโค ที่ นค ๕๕๒๐๑/๙๐๔ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘
๔. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้มีมติรับทราบการ ขอเปลี่ยนแปลงการสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายบริหารของ เทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นัก บริหารงานทั่วไป ๗) และ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นัก บริหารการศึกษา ๗) ของเทศบาลตำบลปะโค ตามรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เกิดความเสียหายนั้น ถือว่าเป็นการเสี่ยงภัยของตนเองเนื่องจากว่า ยังไม่ได้มีการประกาศเพื่อคัดเลือก จะอ้างเหตุผลนี้ว่าเกิดความเสียหายไม่ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- ประธานฯ
เลขานุการ
- ระยะเวลาในการพิจารณาในเรื่องร้องทุกข์นี้ มีระยะเวลาอย่างไร
การพิจารณาการร้องทุกข์ให้พิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่
ได้รับหนังสือร้องทุกข์ และเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑๔๗ (วันรับหนังสือ
ชี้แจง)แต่ถ้ามีความจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว
ให้ขยายเวลาพิจารณาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน และบันทึกแสดงเหตุผลความ
จำเป็นที่ต้องขยายเวลาไว้ด้วย กรณีนี้ ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย ส่งเรื่องให้
ฝ่ายเลขานุการอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน
๒๕๕๘ และประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ แจ้งให้
นายกเทศมนตรีตำบลปะโคชี้แจงข้อเท็จจริงพร้อมสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง
ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จะครบกำหนดพิจารณาในวันที่ ๒๔
ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งยังอยู่ในระยะเวลาพิจารณา
- ประธานฯ
- สรุปง่ายๆ กรณีนี้ก็คือ เทศบาลตำบลปะโค มีตำแหน่ง สายงานในระดับ ๗
ว่าง ๒ ตำแหน่ง โดยครั้งแรก รายงานมาที่ ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อจะเปิดรับ
สมัครโดยการคัดเลือก พอผ่านมาระยะหนึ่ง นายกเทศมนตรีตำบลปะโค ก็ขอ
เปลี่ยนแปลงวิธีการวิธีการสรรหาโดยการรับโอน โดย ก.ท.จ.หนองคาย ก็
รับทราบ แต่ทั้งนี้การดำเนินการนั้นยังไม่มีมีการประกาศรับสมัครเลย ผู้ร้อง
ทุกข์ก็ร้องทุกข์ว่าตนเกิดความเสียหายทันทีเลย และที่ต้องพิจารณาในวันนี้
คือนายกเทศบาลตำบลปะโค มีอำนาจที่จะสามารถเปลี่ยนแปลงดังกล่าวและ
กระทำโดยชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ ขอความเห็น ของ
คณะอนุกรรมการด้วยครับ
- นายปิธิธรรมฯ
- เห็นว่าการเปลี่ยนแปลงวิธีการสรรหาเป็นรับโอน นายกเทศมนตรีตำบลปะโค
มีอำนาจและสามารถกระทำได้ โดยเห็นว่าสิทธิของผู้ร้องทุกข์ทั้ง ๒ ราย
ยังไม่เกิดเนื่องจากเทศบาลตำบลปะโค ยังไม่ได้มีการประกาศรับสมัครแต่
อย่างใด
- นายพิพัฒน์ฯ
- การดำเนินการของเทศบาลตำบลปะโค กรณีรายงานขอเปลี่ยนแปลงวิธีการ
สรรหาโดยการรับโอน ต่อ ก.ท.จ.หนองคาย ในความเห็นผมคิดว่า ก.ท.จ.
หนองคาย ไม่ได้อนุมัติหรือเห็นชอบให้ดำเนินการได้ แต่การที่ ก.ท.จ.
หนองคายรับทราบ น่าจะเป็นการรับทราบวิธีการสรรหาของเทศบาลตำบล
ปะโค และอีกประการหนึ่งเทศบาลยังไม่ได้ประกาศรับสมัครแต่อย่างใด คงยัง
ไม่ได้ก่อให้เกิดความเสียหาย
- นายพัฒนธรรณ์ฯ
- กรณีที่เทศบาลตำบลปะโค รายงานครั้งแรกว่ามีตำแหน่งว่างและขอสรรหา
โดยวิธีการคัดเลือก และ ก.ท.จ.หนองคาย รับทราบ แต่ยังไม่ได้มีการประกาศ
เมื่อยังไม่ได้ลงนามก็ยังไม่เห็นเหตุที่จะได้สิทธิหรือเสียสิทธิใดๆและตามที่
เทศบาลขอเปลี่ยนแปลงวิธีการสรรหามาเป็นวิธีการรับโอน โดยรายงานต่อ
ก.ท.จ.หนองคาย และก.ท.จ.หนองคาย มีมติรับทราบ และการรับทราบของ

๓.๑.๒ ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมกรณีนายกเทศมนตรีตำบลปะโค ยกเลิกวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายบริหารในห้วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นวิธีรับโอน

๑. ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ส่งเรื่องร้องทุกข์ รายนายไพบูลย์ พิลาพรหม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) และ จำเอนกพพร พันธกิจ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคายเพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ โดยร้องทุกข์ขอความเห็นธรรม กรณีนายกเทศมนตรีตำบลปะโค อ.เมืองหนองคาย ยกเลิกวิธีการคัดเลือกเลื่อนพนักงานเทศบาลสายบริหารที่ว่างในห้วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นวิธีการรับโอน ทำให้ได้รับความเดือดร้อนเสียหายและเสียสิทธิที่พึงได้ เพราะได้จัดทำเอกสารผลงานเตรียมความพร้อมไว้แล้วสำหรับเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแต่กลับไม่ได้รับสิทธิให้มีการคัดเลือกตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ยกคำร้องทุกข์ (รายละเอียดตามเอกสาร ๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔

ข้อ ๑๔๑ การร้องทุกข์ให้ร้องทุกข์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นร้องทุกข์แทนไม่ได้ และให้ร้องทุกข์เป็นหนังสือภายในสามสิบวันนับแต่วันรับทราบเรื่องเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

วรรคสาม ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทำความเข้าใจ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ถือเป็นที่สุด

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลงหรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๘๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

๓ ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ฝ่ายเลขาฯ รวบรวมเรื่องเสนอประธาน ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจแล้วเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย พิจารณาต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การเปลี่ยนแปลงวิธีการสรรหาเป็นดุลยพินิจของนายกเทศมนตรีและรายงาน ก.ท.จ. เพื่อทราบเท่านั้น และการเปลี่ยนวิธีการสรรหาจากวิธีการคัดเลือกฯ เป็นวิธีการรับโอนนั้นยังไม่ได้ทำให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความเดือดร้อน เสียหาย และเสียสิทธิที่พึงได้แต่อย่างใด จึงเห็นควรเห็นชอบให้ยกคำร้องทุกข์ ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ยกคำร้องทุกข์ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย

๑๓๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่าง

เทศบาลต่างๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๑๙ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ๗)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘)	จำนวน ๑ อัตรา
๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)	จำนวน ๒ อัตรา
๔. หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	จำนวน ๑ อัตรา
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	จำนวน ๑ อัตรา
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗)	จำนวน ๓ อัตรา
๗. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	จำนวน ๑ อัตรา
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)	จำนวน ๑ อัตรา
๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๘)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๓. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ๗)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๔. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๕. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๖. หัวหน้ากองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)	จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑/๓๓

๔.๒ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจเสียชีวิต

ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก รายงานางวิจิตรา สุดเดช อายุ ๕๔ ปี เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งรังไข่ขั้นสุดท้าย เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงพยาบาลหนองคายวัฒนา ตามมรณบัตร เลขที่ ๐๒-๔๓๙๙๙๖๗๖ สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลเมืองหนองคาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑/๓๓

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	วันขึ้นทำการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่	ประกาศผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
๑	นายอนุพงษ์ พานรัตน์ วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต	นิติกร ๓ สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘	๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ประกาศ ทต.กวนวัน ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	
๒	นายอิทธิพล อุณาสังห์ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ก่อสร้าง) วิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นายช่างโยธา ๒ สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒ เมษายน ๒๕๕๘	๒ ตุลาคม ๒๕๕๘	ประกาศ ทต.กวนวัน ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘	

2/11/58

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๔ รายงานผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ตำแหน่ง	จำนวน ผู้ผ่านการ คัดเลือก	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ร้อยละ
				ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	วิสัยทัศน์ / ความสามารถในการบริหาร / บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘)	๑	นางจิตติธิดา ถิ่นสำราญ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	๘๒.๓๔	๘๑.๔๐	๑๖๓.๗๔	๘๑.๘๗
๒	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองวิชาการและ แผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๘)	๑	นายแสวง โพธิ์ทอง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	๘๗.๕๐	๘๒.๔๕	๑๖๙.๙๕	๘๔.๙๗
๓	ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)	๑	นางสาวจันทรีนิภา ประยัต หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่	๘๗.๓๐	๗๘.๖๐	๑๖๕.๙๐	๘๒.๘๕

๑๒/๒๕๕๘

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	อปท.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นาย/ให้ความ เห็นชอบเมื่อ	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทต.หนองคาย	เมืองหนองคาย	นายวิฑูรย์ หาญมี	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	พนักงานจ้างทั่วไป	ลาออกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๓ ธ.ค. ๕๘	๓ ธ.ค. ๕๘	๓ ธ.ค. ๕๘	๔ ม.ค. ๕๙
๒	ทต.หนองคาย	เมืองหนองคาย	นางสมบุรณ์ จันทสุรี	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๐ พ.ย. ๕๘	๓๐ พ.ย. ๕๘	๓๐ พ.ย. ๕๘	๑ ธ.ค. ๕๘
๓	ทต.หนองคาย	เมืองหนองคาย	นางสร้อย สุวพันธ์	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๐ พ.ย. ๕๘	๓๐ พ.ย. ๕๘	๓๐ พ.ย. ๕๘	๑ ธ.ค. ๕๘
๔	ทต.ก่องนาง	ท่าบ่อ	นายอนุชิต มั่งมูล	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๓๐ พ.ย. ๕๘	๓๐ พ.ย. ๕๘	๓๐ พ.ย. ๕๘	๓๐ พ.ย. ๕๘
๕	ทต.โพธิ์สัย	โพธิ์สัย	นายณัฐพล ละม่อม	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๕๘	๑ ธ.ค. ๕๘	๑ ธ.ค. ๕๘	๑ ธ.ค. ๕๘

๑๔

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควม
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

๕.๒.๑ ความเห็นต้น จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของบุคคล	การพิจารณา
๑	นายวรกร พงษ์เมษา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมพอลิเมอร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เงินเดือน ๑๗,๐๘๐ บาท ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็น ว่าควรเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ครบ ๒ ปี (๒ ธ.ค. ๕๖ - ๑ ธ.ค. ๕๘) ๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๒ ธ.ค. ๕๖ - ปัจจุบัน) ๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นให้ความเห็นให้เลื่อนระดับได้ ๒ ธ.ค. ๕๘
๒	นายพิสิษฐ์ คุณแก้ว ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๓ สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ วุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต (การพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง) มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ เงินเดือน ๑๖,๗๖๐ บาท ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๔ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติงานพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็น ว่าควรเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ครบ ๒ ปี (๒ ธ.ค. ๕๖ - ๑ ธ.ค. ๕๘) ๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๒ ธ.ค. ๕๖ - ปัจจุบัน) ๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นให้ความเห็นให้เลื่อนระดับได้ ๒ ธ.ค. ๕๘

๑๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของบุคคล	การพิจารณา
๖	นางวรรณภา ดวงศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย วุฒิ ปวส. (การบัญชี) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทคอินเตอร์เนชั่นแนล เงินเดือน ๑๐,๓๗๐ บาท ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ เงินเดือน ๑๑,๐๙๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็น ว่าควรเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑ ครบ ๒ ปี (๒ ธ.ค. ๕๖ - ๑ ธ.ค. ๕๘) ๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๒ ธ.ค. ๕๖ - ปัจจุบัน) ๓. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้ความเห็นให้เลื่อนระดับได้ ๒ ธ.ค. ๕๘

๕.๓.๒ ควบคุมสูงสุด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของบุคคล	การพิจารณา
๑	นางสาวณัฐกฤตา โคตรคำหาญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๓ สังกัด ทต.ผาไผ่ อ.เผ่าไร่ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เงินเดือน ๑๔,๕๖๐ บาท ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๔ เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท	๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งได้ (๘,๗๔๐ บาท) ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๔. มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็น ว่าควรเลื่อนระดับได้	๑. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๖๐ บาท ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ครบ ๒ ปี (๑๕ พ.ย. ๕๖ - ๑๔ พ.ย. ๕๘) ๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๑๕ พ.ย. ๕๔ - ปัจจุบัน) ๔. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้ความเห็นให้เลื่อนระดับได้ ๑๖ พ.ย. ๕๘



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นออกกระดัดควบ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑ นายอัคร นามศิริ ตำแหน่ง นิติกร ๖ว สังกัด ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๗ว เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๗ ปี (ป.ตรี) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ขั้น ๓ (๑๔,๖๒๐ บาท)	๑. คุณสมบัติ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ๒. ครบ ๗ ปี (๒๑ เม.ย. ๕๕ - ๒๐ เม.ย. ๕๖) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ครบ ๒ ปี (๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖) ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๗๘๐ บาท ๕. คณะกรรมการการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๕๕ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคลได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)
๒ นายณฤทธิ์ วิศุทธิ์ธรรม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖ว สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๗ว เงินเดือน ๒๐,๙๗๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (ป.รส.) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ขั้น ๓ (๑๔,๖๒๐ บาท)	๑. คุณสมบัติ ป.ส. (ช่างก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย ๒. ครบ ๑๐ ปี (๒๐ พ.ย. ๕๖ - ๑๙ พ.ย. ๕๖) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ครบ ๒ ปี (๑ เม.ย. ๕๖ - ๓๐ มี.ค. ๕๗) ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๒๐๐ บาท ๕. คณะกรรมการการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๕๕ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคลได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๕) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๖. ผ่านการตรวจสอบผลงานจากคณะกรรมการการกลั่นกรองผลงาน เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๕
๓ นางนิรมัย จันทร์ท่ามา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ว เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ขั้น ๓ (๑๔,๖๒๐ บาท)	๑. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ๒. ครบ ๖ ปี (๑ ธ.ค. ๕๒ - ๓๐ พ.ย. ๕๕) ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ครบ ๒ ปี (๑ ธ.ค. ๕๖ - ๓๐ พ.ย. ๕๗) ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๐๔๐ บาท ๕. คณะกรรมการการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๕ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคลได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน / สังกัด	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	นางจิตต์ธิดา ถิ่นสำราญ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ เงินเดือน ๒๙,๕๑๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ผ่านการคัดเลือก	บัญชีคัดเลือก ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ลว. ๓ จ.ค. ๕๔
๒	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	นายแสง โพธิ์ทอง วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมะธิราช	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๘) ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ เงินเดือน ๓๐,๖๙๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ผ่านการคัดเลือก	บัญชีคัดเลือก ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ลว. ๑ จ.ค. ๕๔
๓	ทต.เผ้าไร่ อ.เผ้าไร่ จ.หนองคาย	นางสาวจันทรีนิภา ประหยัด วุฒิ บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) ทต.เผ้าไร่ อ.เผ้าไร่ เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) ทต.เผ้าไร่ อ.เผ้าไร่ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ผ่านการคัดเลือก	บัญชีคัดเลือก ทต.เผ้าไร่ อ.เผ้าไร่ จ.หนองคาย ลว. ๑ จ.ค. ๕๔

๒๒๕๑๐

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ การโอนพนักงานเทศบาลไปจังหวัดอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เงินเดือน	เหตุผลขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการ ใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายเฉลียว ไผทอง วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- อุดรธานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ทต.นาด่าน อ.สุวรรณคูหา จ.หนองบัวลำภู	๒๔,๐๑๐	ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ ทต.นาด่าน ลว. ๑ จ.ค. ๕๘	๑๓ ปี ๘ เดือน	๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.เวียงคุก ที่ ๑๘๖/๒๕๕๘ ลว. ๙ จ.ค. ๕๘	ยินยติรับโอน หนังสือ ทต.นาด่าน ที่ นก ๗๕๖.๐๑/๕๘๐ ลว. ๘ จ.ค. ๕๘	ไม่มี

๒๕๕๘

แบบทำรายละเอียดที่ ๕.๖ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการ อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางภิรมณ พานบุรีรักษ์ วุฒิปวส. (คอมพิวเตอร์) วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อปท.โพนา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	๑๕,๓๒๐	หาประสบการณ์	๘ ปี ๑๐ เดือน	๘ ปี ๑๐ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๓/๘๖๐ ลว. ๙ พ.ย. ๕๘	ยินดีรับโอน หนังสือ อปท.โพนา ที่ นค ๕๓๔๐๑/๕๔๑ ลว. ๑๒ พ.ย. ๕๘	ไม่มี
๒	ส.ต.ท.โอภาส ศิริสมบัติ วุฒิปวส. (คอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘) อบต. พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๓๔,๔๓๐	หาประสบการณ์ อยู่พื้นที่นาน	๑๘ ปี ๔ เดือน	๑๓ ปี	ยินยอม หนังสือ ทต.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๑/๑๐๓๗ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๕๘	ยินดีรับโอน หนังสือ อปท.พระธาตุ บังพวน ที่ นค ๕๓๔๐๑/๘๗๗ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๕๘	ไม่มี

๑/๒๗

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ การรับโอน (เข้า) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติราชการ สังกัดปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	สิบเอกพงษ์คณัย จะหลายหลวง วุฒิ ปวส. (เครื่องกล) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็ม-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล	หัวหน้าชุดยิงผู้เป็นเล็ก กองร้อยอาวุธเบา กองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๑๒ กองทัพบก เงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒ พต.สร้างนางขาว อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย	๑๒,๑๘๐	หาประสบการณ์	๓ ปี	๓ ปี	ยินยอม ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๑๗๒ ลว. ๑๙ ก.ย. ๕๔	ยินดีรับโอน ที่ นค ๕๓๖๐๑/๕๔๔ ลว. ๑๙ พ.ย. ๕๔	ไม่มี
๒	นางชาลีลา สุเมกข์ วุฒิ ศีลศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนบ้านวังน้อม อ.ศรีเชียงใหม่ สังกัด สนง.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานองคายเขต ๑	ครู อันดับ คศ. ๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	๒๒,๐๐๐	ดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	๓ ปี ๙ เดือน	๑ ปี	ยินยอม ที่ ศธ ๐๔๑๖๙/๕๔๑๙ ลว. ๒๗ พ.ย. ๕๔	ยินดีรับโอน ที่ นค ๕๒๐๐๖/๕๒๘๗ ลว. ๑๓ พ.ย. ๕๔	ไม่มี
๓	นายณัฐธรณ ดิษฐน้อย วุฒิ รัฐศาสตรศาสตร มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘) อบต.บ้านเตี อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๓๓,๓๗๐	หาประสบการณ์	๑๘ ปี ๔ เดือน	๑ ปี ๖ เดือน	ยินยอม ที่ นค ๗๑๘๐๑/๕๔๕ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๕๔	ยินดีรับโอน ที่ นค ๕๓๔๐๑/๑๐๘๘ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๕๔	ไม่มี

๒๕๕๔

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๕๕
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายวิฑูรย์ หาบุญมี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ปวส. (ช่างเทคนิคก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	๑๑,๕๐๐	๔ ม.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๓๗,๗๕
๒	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายณรงค์ เหล่ามะโฮง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ภาคบังคับ หนังสือรับรองจาก ทม.หนองคาย ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถระยะ เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน	๘,๔๐๐	๔ ม.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๓๗,๗๕
๓	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายเจตชาย ฝ่ายธีร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ศิลปศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏอุดรธานี หนังสือรับรองจาก ส่วนอาหาร เลของ ปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ขับรถยนต์ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน	๘,๔๐๐	๔ ม.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๓๗,๗๕
๔	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายชัยวัฒน์ พนาสิกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓ หนังสือรับรองจาก ร้าน เจ.เอส.เอ็น หนองคาย ปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ขับรถยนต์ เป็นเวลา ๖ ปี	๘,๔๐๐	๔ ม.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๓๗,๗๕
๕	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นางมีนา หล้าสิงห์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ภาคบังคับ	๘,๐๐๐	๔ ม.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๓๗,๗๕
๖	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายธณชัย พนาสิกุล	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	ภาคบังคับ	๘,๐๐๐	๔ ม.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๓๗,๗๕
๗	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายวุฒิกร ชัยสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๘,๐๐๐	๔ ม.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๓๗,๗๕

๑๓๗๖

๕.๙ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู

ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง ก่อนเลื่อน	เงินเดือน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								เงินเดือน	วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	วันที่มีผล
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๕	น.ส.ปวีรวิศา รุ่งโรจน์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมือง ท่าบ่อ (ท.๑)	ครูผู้ช่วย	๑๘,๒๗๐	๗๕.๕๔	๘๖.๗๙	๙๐.๑๕	๙๒.๙๐	๙๖.๔๕	๙๗.๔๓	๙๘.๒๓	๙๙.๒๑	๑๘,๒๗๐	๑ พ.ค. ๕๖	๑ พ.ค. ๕๘
๖	นางชนสวรรณ ถาบุตร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมือง ท่าบ่อ (ท.๑)	ครูผู้ช่วย	๑๘,๖๙๐	๘๓.๔๓	๘๙.๓๖	๙๑.๑๓	๙๒.๙๐	๙๗.๒๕	๙๘.๒๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๘,๖๙๐	๑ พ.ค. ๕๖	๑ พ.ค. ๕๘
๗	นายณัฐพงศ์ โพธิ์ชัยศรี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมือง ท่าบ่อ (ท.๑)	ครูผู้ช่วย	๑๘,๖๙๐	๙๑.๔๗	๘๗.๓๙	๙๐.๑๕	๙๑.๙๒	๙๗.๒๕	๙๗.๒๕	๙๙.๐๒	๙๙.๐๒	๑๘,๖๙๐	๑ พ.ค. ๕๖	๑ พ.ค. ๕๘
๘	นายภักดีวัฒน์ วิบูลย์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมือง ท่าบ่อ (ท.๑)	ครูผู้ช่วย	๑๘,๓๑๐	๗๒.๖๐	๘๓.๒๔	๘๘.๕๖	๙๒.๙๐	๙๓.๘๘	๙๔.๖๘	๙๖.๒๗	๙๘.๒๓	๑๗,๔๙๐	๑ พ.ค. ๕๖	๑ พ.ค. ๕๘
๙	น.ส.ภักดิรินทร์ ไชยวงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมือง ท่าบ่อ (ท.๑)	ครูผู้ช่วย	๑๘,๖๙๐	๗๖.๔๒	๘๗.๗๗	๙๑.๑๓	๙๓.๘๘	๙๗.๔๓	๙๗.๔๓	๙๘.๒๓	๙๙.๒๑	๑๘,๖๙๐	๑ พ.ค. ๕๖	๑ พ.ค. ๕๘

๕.๑๐ การจัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และเห็นชอบให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔ และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของเทศบาลใหม่ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ประกอบกับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ปรับเงินเดือนพนักงานเทศบาล ระดับ ๑-๗ ทุกตำแหน่ง และให้รวมถึงตำแหน่งนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖-๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้น ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป และเห็นชอบแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามมติ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับ ประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดังนี้

๑.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๑.๒ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับ ประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

๒.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)

๒.๒ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาล ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๔. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๕. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ข้อพิจารณา

เห็นควรให้จัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ตาม ๑.๑, ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒ และรายงาน ก.ท. ทราบภายในกำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

6/11/58