

ສູງສັນຕະພາບ
ແຫ່ງຊາຍ

ສັນຕະພາບ ສົມເລັດ ພະຍາຍານ

ພວກເຮົາ - ເອກະພາບ ພະຍາຍານ ໂປ່ງສູງສັນຕະພາບ

ມີຄວາມໜຸ່ງໃຈໃຫຍ້
ທີ່ກໍ່ໄດ້

ກໍ່ໄດ້

ເມນ

ມ ພ ດ ຕ ສ ດ ດ ມ ອ



ଓଡ଼ିଆ ମେଟାଫଲ୍

በኢትዮጵያዊራይ

የአዲስ-ተዲዥር በግብርና ተመዝግበ የሚከተሉትን ስምዎችን ነው፡፡

၁၂

ԱՇԽԵՎԱԿԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐՆ ԵՎ ԱՌԱՋՄԱՆ ԱՌԱՋՄԱՆ ԱՌԱՋՄԱՆ -

၁၉၂၆ ခ ၁၇ မ ၁၈ ၁၉၂၆ ခ ၁၇ မ ၁၈ ၁၉၂၆ ခ ၁၇ မ ၁၈ ၁၉၂၆ ခ ၁၇ မ ၁၈

ԱՐԵՎԱՏՅԱՆ

၄၉၂

အမြန်ရှုံးဖော်ပြန်ပြန်။

ମୁଦ୍ରଣ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ-ତଥା ପରିଚୟ ଓ M. W. ପରିବାରଙ୍କ ଉପରେ ପ୍ରକଳ୍ପିତ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ

၆၁ နေပါဒရုပ်ဆိုမှုများကိုလေ့လာမှုများများအတွက် အမြန် အမြန် ဖြစ်နေရန်

၁၇

၁၂၈

ଗୁଡ଼ରେଣ୍ଠିରତ୍ତନାର୍ଥ କୁର୍ମିଶ୍ରଦ୍ଧାରେ ଲୁପ୍ତଗ୍ରହଣକର୍ତ୍ତାଙ୍କୁ

မြန်မာနိုင်ပြည့်ရွှေ

ԱՐԵՎԻ ՌԵՊՈՆՏԵ ՍԱՌԱՋԱԿԱՆ ՖԱՇԻՍՄԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՎՐԱ ԱՐԵՎԻ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՎՐԱ

ମୁଖ୍ୟମନ୍ୟାନ୍ ପରିଷଦରେ M.N.R. ଯାନ୍ତ୍ରିକ-ଶାସ୍ତ୍ରିକ ପରିଷଦରେ

နှုတ္တနိုင် ၆ ၁၁ နှုတ္တပြည့်စုစွမ်းများအပြည့်စုစွမ်းများမှာ မြန်မာနိုင်ငံ၏

ମୁଦ୍ରଣକ୍ଷେତ୍ର ପାତ୍ର

በ የ አማርኛ ማኅበር ቀን

አቶ ገብረመስቀል ደንብ

၁၅

፲፻፷፭

የኢትዮጵያዊነት ስራውን ተስፋል ቅድመ ማረጋገጫ

፭፻፲፯

የብኩል ቅድመ ተደርጓል የገዢ ማረጋገጫ በደረሰ ስለዚህ ቅድመ ነው

በዚህ የዕለታዊ ሪፖርት በመሆኑ አንቀጽ ፩ የሚከተሉት ደንብ መሆኑን የሚያሳይ ይችላል፡፡

၆၁။ မြန်မာပြည်တော်လုပ်ရေးဝန်ကြီးခွဲ၏ အဖွဲ့အစည်း၏ အမြန် အသိမှု အဆင့်များ

၁၇၈၆ ပြည့်လေသံများပါဒီနောက်တွဲ

የዚህ ተቋማ ከሚከተሉት ስም የሚሰጠው ይመለከታል፡፡ የዚህ ተቋማ ከሚከተሉት ስም የሚሰጠው ይመለከታል፡፡

ԵՐԵՎԱՆԻ ՅՈՒՆԻՎԵՐՍԻՏԵՏԻ

၁၂၆

ამ გვერდის მიზანი ისახობა ამ კულტურული მემკვიდრეობის დაცვისა და განვითარების მიზანით. ეს კულტურული მემკვიდრეობის დაცვისა და განვითარების მიზანით დაგენერირებული იქნება ეს კულტურული მემკვიდრეობის დაცვისა და განვითარების მიზანით.

၆၆၆ ၆ နေပြည်တော်ဝင်လွှာများအတွက် အမြန်ဆုံး အမြန်ဆုံး အမြန်ဆုံး

የኢትዮጵያውያንድ በኋላ ስራ ከተሰጠው የሚከተሉት ደንብ በመስቀል ተደርጓል፡፡

၏ ပုဂ္ဂနိုင်ရေးဝန်ကြီးများ အနေဖြင့်
၏ အခြေခံဆုံး အမြတ်ဆုံး အကြောင်းအရာများ

ມະຫວຸນສະຫະແລະຢູ່ອາໄຫຫະ

የተፈተኝነት በቃለዎን ስራውን የሚከተሉበትን በቃለው እንደሆነ ተፈጻሚ ተደርጓል

ପାଇଁ କାହାର ନାମ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ပဒေတိမ္မကာဇ်နှင့် လုပ်များဝလေး၏ လပ်စီမံခွဲစာမျက်နှာ

የኢትዮጵያ የወጪ ተቋማዊ ዴሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ አዲስ አበባ ቤትና ማቅረብ ማቅረብ

፳፻፯፭፲፭

ପ୍ରକାଶକ

સાંક્રાન્તિક મધ્યાર્થીને યે કાર્યપ્રણાલી સાંક્રાન્તિક/યે કાર્યપ્રણાલીનું એ

၁၆

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊՐԵՄԻ

ຄົບເນື່ອງລູ້າມເກມທາຫາມເສັ້ນໄຫວ້າຢູ່ເສດຖະກິນ ປະເທດໄສລະພະແນະ ແກ້ວມະນີ

၆၈၂	၁၅၃	၁၅၄	(၁၅၃-၁၅၄)
၁၅၅	၁၅၆	၁၅၇	(၁၅၅-၁၅၆)
၁၅၈	၁၅၉	၁၆၀	(၁၅၈-၁၅၉)
၁၆၁	၁၆၂	၁၆၃	(၁၆၁-၁၆၂)
၁၆၄	၁၆၅	၁၆၆	(၁၆၄-၁၆၅)

ԱՌԱՋԱՆԱԿԱՐԱՎՈՐԻ ԱՎԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

ଆଜୁଲ'ଯାତ୍ରା	୦୦୨୩'ନୀ	ଆଜୁଲ'ଜୀ	କୁମରିକେଣ୍ଟିପିଲ୍ଲେଟ୍
ଜୀବିତ'ରେ	ଭାଜ୍‌ପା'ଙ୍କ	ଜୀବିତ'ଜୀ	ବୈଜ୍ଞାନିକପିଲ୍ଲେଟ୍
ଯାତ୍ରାନ'ହାତୀ	ଭାଜ୍‌ପା'ଙ୍କର	ଯାତ୍ରାନ'ପାତ୍ର	କୁମରିକେଣ୍ଟିପିଲ୍ଲେଟ୍
କୁମରି	କୁମରି	କୁମରି	କୁମରିକେଣ୍ଟିପିଲ୍ଲେଟ୍

ԱՐՄԵՆԻԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ ԱՌԱՋՊՈՅԱՆ ԱՍՏԵՎԱԿԱՆ ՈՒժՈՒՅ

၆၁၂၂၁၇	မြပ်ဆန်းကျော်စွဲ
၆၂၁၃၁၈	ရှိခိုင်းကျော်စွဲ
၆၂၅၂၄၉၆	မြပ်ဆန်းလွှာဗုံးကျော်စွဲ
(၆၅၆) ၆၂၈၂၃၆	ရေဝါဒ်ဆပ်များ

ԱՐՄԵՆԻԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ ԴԱՏԱՐԱԿՈՎԱՆ ԱՍՏԵՇԱԿԱՑՈՒՅԹ

៥၁၂

የኢትዮጵያዊነት ተወስኗል፡፡ የደንብ አገልግሎት ተወስኗል፡፡ የደንብ አገልግሎት ተወስኗል፡፡

፳፻፲፭፻፮፯

የኢትዮጵያ ከወጥ

၁၀၇

ମେଟିକ୍ସିମ ଗଲାର୍ ଏସ

၅၈၆

ଲପ୍ତ ଫିଲ୍ ଯ ଏ ଗନ୍ଧାରୀମୁଦ୍ରାରେ ଅବସର୍ପଣକାରୀ

ՀԱՅԵՆՆՈՐՄԵԼԻ ՀԱՅՈՎՈԼԵՐԱԾՈ ԽԱԲԱԿԵՐԵՐԵՑՈՒՄ ՏԵ ԱՐԵՆ ՀՕԹ ԱՌԵ

በዚህ የዚህ በዚህ ስምምነት የዚህ ንግድ እንደሚከተሉ ይችላል

ՀԱՅՈՒԹՅԱՆ

ኩስታትና ስራውን በዚህ የሚከተሉት አገልግሎቶች የሚከተሉት ደንብ የሚከተሉት አገልግሎቶች የሚከተሉት ደንብ

በዚህ የዚህ ቀን አደጋና ማስቀመጥ ይችላል እና የዚህ የዚህ ቀን አደጋና ማስቀመጥ ይችላል

ՀԱՅՈՒԹՅԱՆ

የኢትዮጵያውያን የስራውያን ስራውያን በፌዴራል እንደሆነ ተከተል

ກະເຊຍທີ່ຈະລັບອານືດ ຖໍາກົມສູງລະບົວເຮົດ ກະເຊົາດູ

፩. የዚህ ሰነድ በመሆኑ እንደሚከተሉት የሚከተሉት ስም መሠረት የሚያስፈልግ ይችላል

በዚህ ሰነድ የሚከተሉት በቃል ነው፡፡ የዚህ ሰነድ የሚከተሉት በቃል ነው፡፡

(၀၉၁၆ အမြန်ပေါ်ပေါ်မှု၊ လုပ်ကိစ္စများများများ၊ ရေပွဲများများ)

၃၂၁ မြန်မာ လေပိုင်ဆောင်ရွက်ပါသည့် ဒုက္ခ၊ ၃၂၂ မြန်မာ လေပိုင်ဆောင်ရွက်ပါသည့် ဒုက္ခ၊

ပရိုမ်းမြတ်စွာ အကျဉ်းချုပ်မှု ပေါ်လေ့ရှိနေသူများ မြတ်စွာ ပေါ်လေ့ရှိနေသူများ မြတ်စွာ ပေါ်လေ့ရှိနေသူများ

គុប្បន្នការណ៍ទីផ្សារមិនមែនជាការងារសាខាដែលត្រូវបានរាយការណ៍ឡើងទេ

-	၆	-	၂၈၁၈၂၄၁၉၂၅၂၂၂၂
-	၆	-	၂၈၁၈၂၄၁၉၂၅၂၂၂၂
-	၆	-	၂၈၁၈၂၄၁၉၂၅၂၂၂၂
-	၆	-	၂၈၁၈၂၄၁၉၂၅၂၂၂၂
၆	-	၆	၂၈၁၈၂၄၁၉၂၅၂၂၂၂
၇၈၁၈၁	ဖက်နှုန်း	.၁၂၉	၂၈၁၈၂၄၁၉၂၅၂၂၂၂

ଶ୍ରୀପାତ୍ରନାଥ

(၁၉၉၈ မြန်မာပြည်တော်မြို့၊ မြန်မာနိုင်လွှားမြေပေါ်၏ ပေါ်မြေမြေဆောင်ရွက်ခွဲ့ခြင်း)

၆ၹ။	ရွှေခြေမြန်မာပြည်ပြည့်စုံမြို့များ
၇၀.	ပြည်မြို့များ
၀၉.	ပြည်မြို့များ
(၁၂) ၁၃၈၈၃၆	ပေါ်မြောက်မြောက်ပို့ဆောင်ရေးဝန်ကြီးဌာနပြည့်စုံမြို့များ

የዚህም ነው በአዲስ አበባ የሚከተሉት ሰነድ ዓ.፩

ଫେରେନ୍ ପାତ୍ରଙ୍କାରୀ କୁର୍ମିଲୋହୀରେ ଗେହରାଯିବାରେ ଏହାରେ

ଓଡ଼ିଆ ନୀତି ଓ କାନ୍ଦିଲାପିତା ର ନାମରେ କୁମରାଜ୍ୟରେ ଯାଏଇବେଳେ ହେଉଥିବା କାନ୍ଦିଲାପିତା ର ନାମରେ କୁମରାଜ୍ୟରେ ଯାଏଇବେଳେ ହେଉଥିବା

የከተማና ተመሪያዎች የስራ ስምምነት ነው በዚህ መሆኑ ተመሪያዎች ተመርሱ ይችላል

የኋላ ሂደት ተቻቻዣያል ጥና አገልግሎት ማጠቃለያዎችን ስራውን መሆኑን በፊት ተፈጻሚ ተስፋም ተሸጋግጣት

၉၂။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပြည်သူတေသနရုံးမှ အမျိုးသမီးများ၏ လုပ်ခွင့်ကြောင်း၊ ပြည်သူတေသနရုံးမှ အမျိုးသမီးများ၏ လုပ်ခွင့်ကြောင်း၊

ກູດເກົ່າໄປແລ້ວແຈ້ງ ຖໍ່ມີສິດໆລະບົບເສດຖະກິນ

မြန်မာနိုင်ငံတော်လှန်ရေးဝန်ကြီးခွဲ၏အတွက် အမြန်ဆုံးမြန်မာနိုင်ငံတော်လှန်ရေးဝန်ကြီးခွဲ၏အတွက် အမြန်ဆုံး

ՀԱՅՐԵՆԻՑ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ

በዚህ የዚህ በኋላ ማረጋገጫ እንደሚከተሉት የሚከተሉት ደንብ ይመለከታል.

၇၃၅ ၁ ငဲဖော်ဖနိုဒ်ပေးပို့ဆောင်ရွက်ခဲ့သူများ၏ မြတ်ဆွဲများကိုလိုအပ်စေရန်

ମୁଦ୍ରଣ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ପତ୍ର

በዚህ የሚከተሉት ስምዎች በዚህ የዚህ አገልግሎት ማረጋገጫ መካከል ተደርጓል፡፡

በዚህ የዚህ ቀን አገልግሎት ስምምነት ተረጋግጧል፡፡

ԷՌԵՎԵՆԵՐԵՎԱՆԻ ԱՐԵՎԱԿԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ

မပြု၍ ငါတေသနများဖွံ့ဖြိုးစွဲရေးမှုအားလုံးမှာ အမြန်ဆုံး ပေါ်လေ့ရှိခဲ့ပါ။

ԷՆԵՐԳԵՏԻԿԱԿԱՆ ԽՈՐՎԱԴՐՈՒՅԹ ԱՆԴԱՐԾԱԿԱՆ ԽՈՐՎԱԴՐՈՒՅԹ ԱՆԴԱՐԾԱԿԱՆ ԽՈՐՎԱԴՐՈՒՅԹ

မြတ်နောက်များမှာ အမြတ်မြတ် ဖြစ်ပါသည်။

፳፻፲፭ ዓ.ም. ከመስቀል በ፳፻፲፭ ዓ.ም. ከመስቀል በ፳፻፲፭ ዓ.ም.

፲፭፻፯፯

ပန်များမှာ အမြတ်ဆင့် ဖော်လုပ်မှု ပေါ်လိုက်သွားခဲ့သူများ မရှိခဲ့ဘူး။

ပေါ်မြန်မာ

၃၆၁၆၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငြချေ၊ မန္တလေးရွာ

በደረሰ በኋላ ከሚያስተካክለ ማረጋገጫ ተከራክር ስት ተመርምሱ ይችላል (በደረሰ
—፳፻፭፻፭.፭.፪) በ ሁኔታ መሆኑን የሚያስተካክለ ማረጋገጫ ተከራክር ስት ተመርምሱ
የሚከተሉ የሚያስተካክለ ማረጋገጫ ተከራክር ስት ተመርምሱ ይችላል

የለተ/የቤት/ወ/ሮስ በዚህ ይህንን ስራውያን* የለተ/የቤት/ወ/ሮስ በዚህ ይህንን ስራውያን* ደረሰኝ

၀၀၀၁၆	ပြန်လည် ၀၂ မီလီ
၀၀၂၉	ပြ ၂၇ - ၀၂ မီလီ
၀၀၃၈	ပြ ၂၉ - ၀၃ မီလီ
၀၀၄၅	ပြ ၂၉ - ၀၅ မီလီ
၀၀၅၅/၀၂/၁၉၉၆	ပြ ၁၀၈၁။၂၀၁၇ ၁၉၉၆ ခုနှစ်၊ ၁၉၉၇ ခုနှစ်

၁၂၆

የዚህ የዕለታዊ ስራውን በመሆኑ የሚከተሉት ነው፡፡

ଓ. পুস্তকালয়

ମୁଦ୍ରଣ କାନ୍ତିପ୍ରକାଶନ ମେହିରାଟୀ - ୨

ମୁଦ୍ରଣ ନାମ

ၬ၄

ଦ୍ୱାରା ଲେଖିଥିଲାଗିଥିଲା

၃၆၂ပတ္တနလေနပါး၏ ၃။၉

မြန်မာရွှေမြတ်စွာမြတ်စွာဖြစ်ပေါ်တယ်။

ՀԵՐԵՎԱՆԻ ՍԵԿՈՒՆԴԱՐԻ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՄԱՍՆԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐՆ ԵՎ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՍԵԿՈՒՆԴԱՐԻ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՄԱՍՆԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐՆ ԵՎ

የደንብና ተቋማ ነው እና ስራውን ማስረጃ የሚያስፈልግ ይችላል በዚህ መሆኑን ማረጋገጫ ይችላል

၁၈၆ ၂၀၂၄ ခ န ေ ပ ါ မ ် မ ျ ေ

၁၂၃

၁၉၂၆ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငြားရေးဝန်ကြီးချုပ်၏ အောင်

ເຖິງມະນາຄູແບ່ງຕົກລະພວມຢ່າງດີເຊັ່ນໄດ້ແກ່ມີ

ပြောဖိန္ဒီမျက်မှော်

မရောဂါးလွှဲဖော်သူများ၏အကြောင်းအရာများ

፩. የዚህ በቃል እንደሚከተሉት የሚከተሉት ስም ነው፡፡

የኢትዮጵያውያንድ ስራውን በመስቀል የሚከተሉ ነው እና ይህንን የሚከተሉ ነው የሚከተሉ ነው እና

၁၉၂၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများ၏ အမြတ်ဆင့်ဆုံး ပြန်လည်ပေါ်လာသူများ၏ အကြောင်းအရာ ဖြစ်ပါသည်။

၁၉၄၂ ပြီးနောက်လမ်းကျမှုမှာ ၁၉၄၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့တွင်

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ

ԱՌԵՎԱՆԻ ԱՐԵՎԵԼԻ ՏԵՂՄԱՆ ՏԱՐԱԿԱՆ ՄԱՐԶԻ ՄԱՐԶՈՒՅԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒՅՈՒՆ Թ.Դ.

၃၁၈

၁၉၆၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၂၀ ရက်နေ့တွင် မန္တလေးရှိသူများ ပေါ်လောက်ခဲ့ပါသည်။

ԱՇԽԵՆԻ ԱՌԵՎՈՐԾՈՒՅԹԻ ԲԱՀԱԲԱԺԵՄՆԵՐՆԵՐԻ ՊՐԵՖԵԿՏՈՒՄ ՊՐԵՖԵԿՏՈՒՄ

• ፭

በኢትዮጵያ የቃለጭ በግብር

ԱՐԵՎԱՏՅԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ ԱՐԵՎԱՏՅԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ ԱՐԵՎԱՏՅԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ
ԱՐԵՎԱՏՅԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ ԱՐԵՎԱՏՅԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ ԱՐԵՎԱՏՅԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ

၏ပုဂ္ဂနိုင်ရေးဝန်ကြီးချုပ်

၁၉၂၅၊ ၁၇၃၀ ၁၇၃၅ ၁၇၄၀ ၁၇၄၅

କ୍ରିକ୍ଟିକ୍ ଓ କୁଳାଳ ଖେଳର ପାଇଁ ଏହାର ପରିମାଣ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ (୨୦୧୫)

የሰነድና የተመዘገበውን ተመዝግቷል (፩)

၂၀၁၉

ԻՎԱՆՈՎԻԿԻ ԱՇԽԵՆԻ ՏԵՇԻ ՀԱՅ ՍԵՍԻ ԱՌԵՎԱՐԱՐ (2)

የበደረሰ ተኋላ ነው (፩)

የኅብረተሰቦችና አቶች ተስፋይ ማዘዣ (፩)

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊՐԵՄԻ

ՄԱԿԱՐԱԳՈՐԾՎԱՆՑ

ԱՇԽԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ (Հ) ԱՇԽԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ (Հ)

၃၂၁။ မြန်မာနိုင်ငြခွဲ၏ အမျိုးအစား၊ ပန္တနှင့်ဖန်တီးမှုပေါ်မှုများ (၁)

၃၆၈၉။ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဖြစ်ဖော်လောက်မှု (၅)

ଓଡ଼ିଆ ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ୍ ଦ୍ୱାରା ମୁଦ୍ରଣ କରାଯାଇଥିଲା ।

မြန်မာနိုင်ငြချေမှု

ក្រោមនេះមួយចំណែកនៅក្នុងមួយរដ្ឋ (១)

የፌዴራል ተስፋዕስ በፌዴራል ነው (፩)

ԸՆԿԱՆՔ ՄԵՐ ԽՈՍՔ ԱՌԱՋՎԱԾ ՈՉ ՏԵՇԼԵ-

၁၃။ ငေဖက်ရေးရုံး၏လုပ်နည်းများမှာမြန်မာစီမံချိန်

၁၀၂

((၅) အနဲ့ ငြေဖော် ၂၁၈၆၃) ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၁၇ ရက်

((၈) ယနှစ် ၂၅၁၃) ပြည့်မြတ်သွေးလွှာများ ၉၆

((၈) ၁၃၆၂၄) ပရောနအီမိ။က္ခာနေအေပုဒ်နှင့် ဂျီမှု။အီမိ။ဖြင့်ပေ ၅၆

ପ୍ରକାଶମନୀ (୧୩)

የበደረሰ በዚህ የሚከተሉት ስም እና ማረጋገጫ በፍትሬ የሚከተሉት ስም እና ማረጋገጫ በፍትሬ (፩፩)

სლეპუნის მარტინ სახელი და გვარი დარჩენილია კუთხით (ა)

სრული დანართი გვერდზე (2)

የኢትዮጵያዊነትና ስራውን በግዢርዳታ ከሚከተሉ ይመለከታል (፩)

ԷՍԵՐԴԻՑՆԵՐԸ ԵՎ ԵՇԽԵՍՐԱԿԱՆ (Գ)

ԱՐԵՎԱՏՅԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅԱՆ (Ց)

ԱԴՐԱՆԱԿԱՆ ՎԵՐԱՀԱՅՐԻ ՄԱՍԻՆ (2)

((፭) የፌዴራል) እርሱዎች

የተከተለ ወ ተፈጥሮችና ተያዥ ተመርምሮ ስራውን ነውም እና ተከተለ ወ ተፈጥሮችና ተያዥ ተመርምሮ ስራውን ነውም እና

((ၢ) ၁၂ ၂၅၆၃)

((၃) ၁၂။ ၂၅၇၈)

((၁၈) အန္တ ငါနများ) နီမွေနှင့်ဆောင်ရွက်မှုပါန်ပြုလိုက်ပါသည်။

((၀၆) အန္တ ငါနရေး) အလုပ်များနှင့်ဆိပ်

ဖြစ်လေသူမှုပါတီအားလုံး၏အကျဉ်းချုပ်မှုပါတီများ နှင့်ပြည်သူများ အကျဉ်းချုပ်မှုပါတီများ အကျဉ်းချုပ်မှုပါတီများ

((၁၁) ၁၃၂ ၈၆၇၈) ပြု၏။

((၁၁) အန္တ တိမ္မရေး) မန္တလေလပ်ဆိပ်များ ပြည့်ပေး အန္တရွှေ့ဆုံး ရှုချ

(፭) የዚህ ማረጋገጫ በዚህ ማረጋገጫ እንደሚከተሉ ስለመሆኑን የሚያስቀርብ ይችላል

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ

((၆) ၁၃၃ ၂၅၇၈)

ໄຕລະກເມສະພາແດນເສດຖະກິດໄດ້ມາຈົດວ່າມີການປະເທດໃຫຍ່ຢູ່ເມືອງບໍລິສັດ

((፩) የቃል ተናግራው) ይታወቂነዋል፡፡ ነገሮች በዚህ በንድ ተያይዞ ተስፋል፡፡

የዚህ በቻ የሚከተሉት ስም ነው፡፡ የዚህ በቻ የሚከተሉት ስም ነው፡፡

ଫୁରୁଷାଳମ୍ବନ୍ଦିରେ ପାଇଁ କ୍ରିକେଟରେ ଉପରେ ଯେତେବେଳେ ହେଲାଏଇବା ପାଇଁ କାହାରେ

የፌዴራል ተስፋዕና ማረጋገጫ አይችልም በዚህ በርሃን ተስፋዕና ማረጋገጫ አይችልም ይችላል

((၃) မန္တ ၂၅၆၁၈)

(၁၂) အခုခံ ၂၅၆၈။ (၂၅၆၉) ၂၅၆၉၂၄၇၁၄၃၆၂၈ ၉၆၆

((03) ՀԱ ՏԵՂԵԿ) ԵՐԵՎԱՆԻ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՀԱՆՐԱՊԵՏԱԿԱՆ ԽՈՐԴՈՒԹՅԱՆ ԱՌ

((၁၆) အန္တ ငါနများ) မန္တေသနပို့စီဆိုမှုပြုချက်များကိုဖြန့်ဆောင်ရွက် ဖြစ်လောကများများမှာ အာ

၁၇၆ ပလောက်များမှုပ္ပန်သော ဖလောက်သော်များမှုပ္ပန်သော ၁၇၇၀

၃၂၁။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပြည်သူ့ အမျိုးသမီးများ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပြည်သူ့ အမျိုးသမီးများ

၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငြန်ပေးသွေးမှု

სისტემურ განვითარების და მოწყვეტილობების შესახებ და მათ მიზნების და მიზანების შესახებ

၁၆၈၆ခုနှစ်မြတ်စွဲများ

ՀԱՅՈՒԹՅԱՆ ՏԵԽՆՈԼՈԳԻԱԿԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱ ԱՊՐԵՆԵՐ ԱՆԴԱՐԾԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ

የዚህ የሚከተሉት ስራው በመስቀል ተደርጓል፡፡

፳፭፻፭፯፭፻፭፻፭

၃၁။ အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများ ပေါ်လောက်ခဲ့သော အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများ

ԵՍԱԽՈԽՆԵՍՔՄՊՄԵԱՆՑԱՅԻՆԱՇԽԵՎԵՇՏԵՇԿՐԵՎԵՇԸ Թ.Դ

ԱՅՐԻՆԵՍՆԱԾՈՒԹՅԵՎ ԽԵՂԵՆՔՆԵՐԵՐԵՎԱՆԱԼԱՇԽԵՐԵՎՈՒՆՑԵՐՄԵՍ Դ. Զ

ԵՐԱՎԵԼԻՒՄԸ ՍԱՀՄԱՆ ԽԵՂԱՑՈՒՅԹԸ ՊՆԵԱԾԸ ՏԵՇԵՑ Ա. Պ.

၃၂၂၈၅၁၂၄၇၆၉၆၂၈၇၈၀၅၅၅

မြန်မာနိုင်ငြပ်သွေးစွဲမှုပါနီ။ ပုဂ္ဂန္တပြည့်တော်။

የኢትዮጵያውያንድ ቤትና ማስተዳደር የሚከተሉት አገልግሎቶች ተመዝግበዋል፡፡

የኢትዮጵያ

ମେଲ୍ଲିର ପାତାଳ

የኢትዮጵያና ማንኛውም ቢሮዎች የሚከተሉት አገልግሎቶች ይፈጸማል፡፡

ପ୍ରକାଶକ ଓ ମାଲିକଙ୍କ ନାମରେ ଉପରେ ଏହାରେ ଲାଗୁ ହେବାରେ ଅନୁରୋଧ କରିଛନ୍ତି ।

၆. ဘဒ္ဒန်ဘဏ္ဍာရေးနှင့်အစိတ်အပိုင်းဆောင်ရွက်မှုများ၊ ဒေသကြံးနှင့် မဟုရှိနေခဲ့သော မဟုရှိနေခဲ့သော ဘဏ္ဍာရေးနှင့် အဖွဲ့အစည်းများ၏ ပုဂ္ဂန်များ၏ ပုဂ္ဂန်များ၏

મનુષ્ય મિશન (Mission)

“የኢትዮጵያዊያንናኋላ”

સાધનારૂ (Vision)

၁။ ဘုရားလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

၂။ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်ရေးနှင့်ပြည်တော်လုပ်ရေးနှင့်ပြည်တော်လုပ်ရေး

၃။ ရုရွှေလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

၄။ ဘုရားလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

ပုဂ္ဂန်ပုဂ္ဂန်

ကျော်ကျော်များ

၅၁. ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်ရေးနှင့်ပြည်တော်လုပ်ရေးနှင့်ပြည်တော်လုပ်ရေး

၅၂. ရုရွှေလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

၅၃. ရုရွှေလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

၅၄. ဘုရားလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

၅၅. အကျဉ်းသွေးစွဲလုပ်လွှာများ

၅၆. အကျဉ်းသွေးစွဲလုပ်လွှာများ

၅၇. ရုရွှေလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

၅၈. အပြိုင်းမြန်တွေ့ဖြတ်မှုများ

၅၉. ရုရွှေလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

၆၀. ရုရွှေလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

၆၁. ရုရွှေလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

၆၂. အပြုံးလုပ်များ

၆၃. ရုရွှေလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

၆၄. ရုရွှေလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

၆၅. အပြုံးလုပ်များ

၆၆. ရုရွှေလူအောင်နေသိခြင်းပေါ်မှုပေါ်မှုများ

ပုဂ္ဂန်ပုဂ္ဂန်

ՑԱՐԱԿՈՆՑ ՑԵՆՏՐԱԿԱՆ ՊԵՏԱԿԱՆ ԽՈՐԴԱՅԻՆ ՎԵՐԱԿՐՈՆԱԿԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԹԱՅ

የኢትዮጵያና ቴክኖሎጂ

፩. የዚህን ስርዓት አይደለም ተከራክር ስለሚከተሉ ይችላል

የዚህ በቃል የሚከተሉት ነው፡፡ ይህንን ስምምነት መረጃ የሚያስፈልግ ይችላል፡፡

မြတ်စွမ်းမှုပေးသိမှုများ ရန်ကုန်မြှုပ်နည်းများအတွက် ဖော်ဆောင်ရန်

የኢትዮጵያ

ହେଉଥିବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ԱՇԽԱՏԱՆԿԱՐԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ

ឧប្បជ្ជកម្មសម្រាប់អនុវត្តន៍យកចំណាំពាណិជ្ជកម្មនៃបានបាន។ ៣.១

• ၈ မြန်မာပြည်တော်မြတ်စွာလုပ်ချက်များ

ՀԵԱՆԻՑԻ ԱՅՐԱԿԱՆ ՈՒՍՏԱԿԱՆ ԹՎԵՐԸ ՎԵՐԱԿՐՈՒՅԻ Պ. Պ

კულტურული მემკვიდრეობის დაცვის სამსახურის მიერ 2019 წლის 2 მარტის დღის მიზნით გადასახვა და გადასახვა მიმდინარეობს საქართველოს კულტურული მემკვიდრეობის დაცვის სამსახურის მიერ 2019 წლის 2 მარტის დღის მიზნით გადასახვა და გადასახვა მიმდინარეობს

ԱՐԵՎԱՆԻ ՊՐԵՄԻՅԵՐ ՊՐԵՍԵԿՇԱՆ ՖՈՏՈԳՐԱՖԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԽՈՐհՀՈՎԾԱԿԱՆԱԿԱՐԱՔ ՊՐԵՄԻՅԵՐ ՊՐԵՍԵԿՇԱՆ

የኢትዮጵያ ተቋማዊ ሪፐብሊክ ትርጓሜ አዲስ አበባ

የዚህ ትናንሽ አገልግሎት ስራ የሚከተሉ ይመሱ ይችላል እና የሚከተሉ ይመሱ ይችላል

ԱՌԱՋԱՄՊԻԱՄՊՐԵՎՈՒՆԵՐԵՎԱՆԵՎԱՅԻՆ ՈՐՈՇՈՒՄ ԱՌԱՋԱՄՊԻԱՄՊՐԵՎՈՒՆԵՐԵՎԱՆԵՎԱՅԻՆ ՈՐՈՇՈՒՄ

ԱԿՐՈՒԹՈՒՄՆԵՐՆ ԵՎ ԱԿՐՈՒԹՈՒՄՆԵՐՆ ԵՎ ԱԿՐՈՒԹՈՒՄՆԵՐՆ ԵՎ ԱԿՐՈՒԹՈՒՄՆԵՐՆ ԵՎ ԱԿՐՈՒԹՈՒՄՆԵՐՆ ԵՎ

የወጪን ተመዝግበ የሚችል ነው ተብሎም ይህንን በመሆኑ ተመዝግበ የሚችል ነው ተብሎም ይህንን በመሆኑ

የዚህንና የሆነውን ቀን ማስታወሻ እንደሚከተሉት የሚከተሉት ደንብ አንቀጽ ይመለከታል

၆၁

မာန်ရေလျပေးမြတ်စွဲမှုပေးအပ်မှု

၁၉၅၂ ပြည့်နောက်မြန်မာနိုင်ငံတော်လှန်ရေးဝန်ကြီးချုပ်အောင် ၁၉၅၃ ခုနှစ်တော်လှန်ရေးဝန်ကြီးချုပ်

မြန်မာနိုင်ရှိသောမဖျက်ပြီးတစ်ဆူ၏။

၆။ ရုပ်ပိုင်ခွဲချေပါနီမှုများ၊ ရုပ်ပိုင်ခွဲချေပါနီမှုများ၊ ရုပ်ပိုင်ခွဲချေပါနီမှုများ၊

የኋዕል ሲሆን ተከራካሪ ነው እና ተከራክር ስለመሆኑ በዚህ በቃላይ ተደርጓል

የዚህ የዕለታዊ ስራውን በመሆኑ የሚከተሉት ነው፡፡ የዕለታዊ ስራውን በመሆኑ የሚከተሉት ነው፡፡

၂၀၁၅၊ ၂၀၁၆၊ ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပြည်သူ့ အောက်လွှာများ ဖြစ်ပါသည်။

ကျမ်းမားသော နေရာများ (Positioning) ကျမ်းမားသော နေရာများ

የተፈጻሚነት በኋላ ስራውን እንደሆነ ተከተል ይችላል ነው እና የሚከተሉት የሚያስቀርብ መሆኑን የሚያሳይ ይችላል ነው፡፡

ԵՐԵՎԱՆԻ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ՏՐԱՎԵՐՏԻՆԻ ԱՆԴԱՐՑՈՒՅԹ

የደረሰ በዚህ የሚከተሉት ስም ነው፡ ፈ.

დამუშავდეთ დღის სასიცოცხლის განვითარებაზე
და სამართლის მიერ მიმდინარეობის განვითარებაზე .

ԵՐԱԾՈՒՅԹՆԵՐՆ ԵՎ ԱՐԵՎԻ ՏԵՇԵ

የሚከተሉት የወጪ ተስተካክል ነው፡፡

1. የሚከተሉት የወጪ ተስተካክል ነው፡፡

2. የሚከተሉት የወጪ ተስተካክል ነው፡፡

3. የሚከተሉት የወጪ ተስተካክል ነው፡፡

4. የሚከተሉት የወጪ ተስተካክል ነው፡፡

5. የሚከተሉት የወጪ ተስተካክል ነው፡፡

6. የሚከተሉት የወጪ ተስተካክል ነው፡፡

7. የሚከተሉት የወጪ ተስተካክል ነው፡፡

8. የሚከተሉት የወጪ ተስተካክል ነው፡፡

9. የሚከተሉት የወጪ ተስተካክል ነው፡፡

10. የሚከተሉት የወጪ ተስተካክል ነው፡፡

የኢትዮጵያና ከፌተኛ ሪፐብሊክ

የተከተለውን ስራው በኋላ እንደሚከተሉ የሚገኘውን ስራው ይመለከታል

፩. በንግድ ስራ የሚከተሉት መሆኑን አገልግሎት ማረጋገጫ (SWOT Analysis)

၆၁၉၂၈၂၅၇၄၀၇၁၂၁၁၁

የኢትዮጵያውያንድ ቀርቡ ከዚህ የወጪ የሚከተሉት ደንብ ይሰጣል፡፡

የኢትዮጵያውያንድ አገልግሎት ስራ የሚከተሉ ተስፋዎች በመሆኑ በግብር የሚከተሉ ተስፋዎች በግብር

ადგინებული დასახმარებელი სამსახურის მიერ მომზადებული აქციების შემთხვევაში მათ დამატებული დანართის მიზანი არ არის.

የኢትዮጵያውያንድ ስራውን የሚከተሉት በቻ እንደሆነ ማረጋገጫ የሚያስፈልግ ይችላል

မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများကို အမြန် ဖြစ်ပေါ်စေရန် အကြောင်းအရာ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများကို အမြန် ဖြစ်ပေါ်စေရန် အကြောင်းအရာ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများကို အမြန် ဖြစ်ပေါ်စေရန် အကြောင်းအရာ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများကို အမြန် ဖြစ်ပေါ်စေရန် အကြောင်းအရာ

ผลการวิเคราะห์ที่ก็ยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสันนารักษ์

ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

องค์ประกอบ และตัวแปร	จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. ด้านโครงสร้าง	๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ และมีความมุ่งมั่นสูงที่จะพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมมากกว่าการท่องเที่ยว ๒. การเปลี่ยนร่างกายารโดยกำหนดอัตราจราحتาที่อย่างชัดเจนและครอบคลุม งานในความรับผิดชอบทุกด้าน	๑. ลักษณะการทำงานมุ่งที่ผลลัพธ์ของแต่ละส่วนราชการมากกว่าการทำงาน
๒. ด้านการบริการ	๓. การเปลี่ยนร่างกายารโดยกำหนดอัตราจราحتาที่อย่างชัดเจนและครอบคลุม งานในความรับผิดชอบทุกด้าน	๒. ไม่มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในเชิงคุณภาพ ในภาพรวมของเทศบาล
๓. ด้านการบริการ	๔. การบริหารจัดการเน้นการสื่อสารร่วมของประชาชน ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓. บางภารกิจอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ที่ให้การประสมงานมากทำให้ล้าช้า
๔. ด้านการบริการ	๕. ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตาม ทำให้การประสมงานมากทำให้ล้าช้า	๔. รูปแบบโครงสร้างภูมิภาคที่ขาดจากเป้าองบประมาณหนึ่งไปอีกหนึ่ง
๕. ด้านการบริการ	๖. ไม่สามารถประเมินงานส่วนราชการและภาคเอกชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๕. ไม่มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในเชิงคุณภาพ
๖. ด้านการบริการ	๗. ไม่สามารถประเมินงานส่วนราชการและภาคเอกชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๖. รูปแบบโครงสร้างภูมิภาคที่ขาดจากเป้าองบประมาณหนึ่งไปอีกหนึ่ง
๗. ด้านการบริการ	๘. ไม่สามารถประเมินงานส่วนราชการและภาคเอกชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๗. ลักษณะการทำงานมุ่งที่ผลลัพธ์ของแต่ละส่วนราชการมากกว่าการท่องเที่ยว
๘. ด้านการบริการ	๙. ไม่สามารถประเมินงานส่วนราชการและภาคเอกชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๘. รูปแบบโครงสร้างภูมิภาคที่ขาดจากเป้าองบประมาณหนึ่งไปอีกหนึ่ง
๙. ด้านการบริการ	๑๐. ไม่สามารถประเมินงานส่วนราชการและภาคเอกชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๙. รูปแบบโครงสร้างภูมิภาคที่ขาดจากเป้าองบประมาณหนึ่งไปอีกหนึ่ง
๑๐. ด้านการบริการ	๑๑. ไม่สามารถประเมินงานส่วนราชการและภาคเอกชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐. รูปแบบโครงสร้างภูมิภาคที่ขาดจากเป้าองบประมาณหนึ่งไปอีกหนึ่ง

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสันนรักษ์

ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

องค์ประกอบ แม่ตัวแปร	จุดแข็ง	จุดอ่อน
๓. ด้านบุคลากร และตัวแปร	<p>๑. พนักงานส่วนใหญ่มีความสามารถในการประสานงานกับประชาชน ที่ดีมาก ได้รับการฝึกอบรมอย่างดี</p> <p>๒. พนักงานมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างดี</p> <p>๓. พนักงานได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. มีการกำหนดและดำเนินการตามที่ต้องการ ให้เป็นไปตามที่ต้องการ ตามโครงสร้าง</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นคนที่มีทักษะด้านการเขียนและพัฒนาเจ้า หน้าที่ สามารถเข้าใจในวิธีการทำงานที่ดี</p> <p>๖. เผื่องคามต้องการของประชาชนในทุกชุมชนได้รับการสนับสนุนอย่างดี</p>	<p>๑. จำนวนพนักงานและลูกจ้างไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน เนื่องจาก มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ</p> <p>๒. พนักงานและลูกจ้างบางคนทำงานไม่ตรงตามตำแหน่ง/ไม่ตรงสกัด ทำให้ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานท่าที่ควร</p> <p>๓. พนักงานบรรจุใหม่ขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และข้อบัญช่องงานในหน้าที่</p>
๔. ด้านงบประมาณ	<p>๑. มีความเป็นอิสระและความต้องดูในภารกิจที่งบประมาณ</p> <p>๒. มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้ต้องดูในภารบริหาร</p> <p>๓. การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. การจัดทำงบประมาณต้านภัยธรรมชาติในโครงสร้างต่างๆ ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่มีอยู่</p> <p>๒. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา มีอยู่อย่างจำกัดและไม่เพียงพอ</p>

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสันนรักษ์
ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจุบัน

องค์ประกอบ และตัวแปร	จุดแข็ง	จุดอ่อน
๕. ด้านการจัดการ และตัวแปร	๑. การบริหารจัดการยึดหลักการบริหารจัดการปานกลางอย่างที่ดี ๒. สร้างบรรยายกาศในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๓. ใช้ระบบเป้าหมายเป็นหลักในการดำเนินงานและเก็บข้อมูลฯ ๔. มีเครื่องมือทันสมัย รับมือกับภัยธรรมชาติได้ดี ๕. ด้านการจัดการศึกษาและวิชาชีพ	๑. ขาดการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ๒. ขาดการจัดทำพื้นที่อย่างพอเพียงให้กับการปฏิบัติงานไม่สูงต่อองค์กร ๓. ขาดการสนับสนุนทางการเงิน ขาดความต้องการที่จะขยายตัว
๖. ด้านเครื่องมือเครื่องใช้	๑. มีการจัดซื้อเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยมาใช้งานในสำนักงานและภาคสนาม ๒. ภาจัดทำสัญญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมากต่อองค์กรตามที่ต้องการ	๑. ขาดการพัฒนาหนังสือราชการให้เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ต้องการ ๒. ขาดการตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ให้ดีอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้ได้ตลอดเวลา ๓. เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสันนรักษ์
ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จัดเรียง จุดอ่อน โอกาส และอปสระ)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

องค์ประกอบ และตัวแปร	โอกาส	อุปสรรค
๑. ด้านสังคม ๒. มีประชากรที่มีความต้องการใช้บริการที่ดีอย่างมาก ๓. ลูกค้าส่วนใหญ่ต้องการสินค้าที่มีคุณภาพดี ราคาไม่แพง ๔. มีระบบการชำระเงินที่สะดวก เช่น บัตรเครดิต บัตรเดบิต แอปพลิเคชันต่างๆ ๕. การขยายตัวของชุมชนเมืองเข้มแข็งที่ทำให้การพัฒนาเป็นไปอย่างรวดเร็ว เพื่อรับสังคมเมือง ๖. การคมนาคมมีความหลากหลาย เช่น ทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ทางบก เป็นต้น ๗. มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงมหาวิทยาลัย พร้อมมีครุภัณฑ์ที่ดี เช่น ห้องสมุด ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ฯลฯ ๘. มีสถานพยาบาลอยู่ในพื้นที่ตั้งแต่ระดับชุมชน จนถึงโรงพยาบาลเช่น โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี โรงพยาบาลสหเวช โรงพยาบาลราชวิถี ฯลฯ ๙. เกิดน้ำท่วมขังอย่างรุนแรงในฤดูฝน ทำให้เสื่อม化 ถนนชำรุดทรุดโทรม บ้านเรือนเสียหาย	๑. มีความต้องการที่จะซื้อสินค้าและบริการที่มีคุณภาพดี หลากหลายประเภท ๒. สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างเพียงพอและรวดเร็ว ๓. สามารถเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียง เช่น แม่น้ำเจ้าพระยา วัดมหาธาตุ ฯลฯ ๔. สามารถจัดการจราจรและจราจรที่ดี ลดการติดขัดลง ๕. บ้านเรือนและถนนที่ดี ไม่เสื่อม化 ทำให้คนในชุมชนสามารถเดินทางไปไหนมาไหนได้สะดวก ๖. สามารถจัดการจราจรและจราจรที่ดี ลดการติดขัดลง ๗. สามารถจัดการจราจรและจราจรที่ดี ลดการติดขัดลง ๘. สามารถจัดการจราจรและจราจรที่ดี ลดการติดขัดลง ๙. สามารถจัดการจราจรและจราจรที่ดี ลดการติดขัดลง	๑. มีประชาชนจำนวนมากที่มีความต้องการใช้บริการที่ดี แต่ไม่มีความสามารถในการจ่าย ๒. ภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม ไฟไหม้ แผ่นดินไหว ฯลฯ ที่สามารถส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ๓. ขาดแคลนทรัพยากรดูแลสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำ ไฟฟ้า น้ำประปา ฯลฯ ๔. ขาดแคลนทรัพยากรดูแลสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำ ไฟฟ้า น้ำประปา ฯลฯ ๕. ขาดแคลนทรัพยากรดูแลสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำ ไฟฟ้า น้ำประปา ฯลฯ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสันนรากษ์

ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

องค์ประกอบ แผลตัวแปร	โอกาส	อุปสรรค
๒. ด้านการเมือง	๑. รัฐบาลมีนโยบายที่ชัดเจนในการดำเนินการอย่างอำนวยให้่องถ้นในกรุง บริหารจัดการ ๒. ห้องถีนสามารถตัดสินใจกำหนดนโยบายการพัฒนาได้อย่าง ตามความต้องการ ๓. ไม่มีความขัดแย้งใน派系	๑. ประชาชานแสวงจันวนมากไม่มีสิทธิทางการเมือง ๒. ประชาชนไม่ให้ความสนใจการเมืองห้องถีนเท่าที่ควร ๓. ขาดความเข้าใจในเรื่องกระบวนการและแนวทางการปฏิบัติ ๔. การเมืองระบุประเทศไม่มีความแน่นอน ทำให้การเมืองระบุบ ท้องถิน ไม่มีความแน่ชัดตามนโยบาย
	๔. รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินมีสิทธิในการกำหนด นโยบาย การบริหาร การจัดทำแผนพัฒนา การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลังและการดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยไม่ขอพำน ๕. เศべาลสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหา ให้กับประชาชนในท้องถินได้ ตรงกับความต้องการ	๕. หน่วยงานระดับปัจจุบันได้กำหนดให้ประสานงานเกี่ยวกับการกิจ การดำเนินให้เทศบาลทราบอย่างชัดเจน ๖. มีการสถาปัตยกรรมสิ่งก่อสร้าง แต่งบประมาณดำเนินการตามไป ในการพัฒนาด้านต่างๆ มากขึ้น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสันนิวาส

ตัวอย่าง SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

องค์ประกอบ แหล่งทุน	โครงการ	อุปสรรค
๓. ด้านเศรษฐกิจ และตัวแปร	<p>๑. ลั่นระ鼓การขยายตัวทางเศรษฐกิจในท้องถิ่นเพิ่มขึ้นทำให้เกิดการจ้างงาน ทำให้เศรษฐกิจในชุมชนเดือดขึ้น</p> <p>๒. มีแรงงานท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และผู้มาปลดสารพิษ มีแนวโน้มหันไปรับซื้อสินค้าเศรษฐกิจพอเพียงและเทคโนโลยีใหม่</p> <p>๓. มีศูนย์กลางเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเทคโนโลยีใหม่ แหล่งศูนย์เรียนรู้พัฒนาทุกด้าน เกษตรกรรมพอเพียง และพัฒนาฯฯ และวิถีชีวิตสากลรวมที่หลากหลาย</p> <p>๔. อยู่ใกล้แหล่งอุตสาหกรรมที่หลากหลาย</p> <p>๕. มีพื้นที่ดีดต่อไปปัจจัยทางเศรษฐกิจที่ห่วงใย เช่น น้ำตก น้ำตกค้อ น้ำตกสาวิกา เป็นต้น ส่งผลทำให้ได้รับความเจริญเต็มที่ไปด้วย</p> <p>๖. อยู่ใกล้เมืองหลวง ทำให้การคมนาคมขยายตัวเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑. ประชาคมมั่งค่าทางทรัพยากรดูแลอย่างดี ทำให้เศรษฐกิจในชุมชนเดือดขึ้น</p> <p>๒. การแข่งขันด้วยรากฐานของศักยภาพและผู้คนอาชีพ</p> <p>๓. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจจะต้องประยุกต์ส่งผลกระทบอย่างมากต่อการบริหารราชการและภารกิจประจำตัวของเทศบาล</p> <p>๔. ปัจจัยทางภูมิศาสตร์ที่ต้องพิจารณา ทำให้ต้องปรับสภาพการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๕. แรงงานจำนวนมากต้องเข้ามายังท้องที่ ทำให้เกิดปัญหาการเมืองยังคงดำเนินต่อไป</p>

၁၃၆

គុបច្ចោន់ទេរង់មេដាក់អាជីវកម្មជាបន្ទូល សារពេលខ្លួនបានបង្ហាញថា ការ

๑๗.๔ គិតមានស្ថិតិយកទេសត្រូវបានអារម្មណ

ចុះនាសម្ព័ន្តរក្សាទិញ នៅ ពី (អ.ស. ២៩៩៦០ - ខែតុលា)	អង្គភាពអនុបាលនិតិយកទេសត្រូវបានអារម្មណ ឬបំពី ៣២ (អ.ស. ២៩៩៦០ - ខែតុលា)	ចុះនាសម្ព័ន្តនៅថ្ងៃបានអារម្មណ (អ.ស. ២៩៩៦១ - ខែតុលា)	ចុះនាសម្ព័ន្តនៅថ្ងៃបានអារម្មណ ឬ ឯកសារសម្រាប់ការអំពីការអារម្មណ នៅថ្ងៃបានអារម្មណ	ចុះនាសម្ព័ន្តនៅថ្ងៃបានអារម្មណ ឬ ឯកសារសម្រាប់ការអំពីការអារម្មណ នៅថ្ងៃបានអារម្មណ
ជាន់ការសរៀបគ្រាយសាមារាង នៅប្រទេសកម្ពុជា	ការរំលែកការងារដើម្បីធ្វើឱ្យបានអារម្មណ ក្នុងការងារសាមារាងនៅក្នុងក្រសួង	ការចូលរួមចំណែករាយក្នុងការងារសាមារាង ក្នុងក្រសួងការងារសាមារាងនៅក្នុងក្រសួង	១. ការសំនេតិតិច្ឆិនការងារសាមារាង ២. ការសំនើនុយោប់ការងារសាមារាង	១. ការសំនេតិតិច្ឆិនការងារសាមារាង ២. ការសំនើនុយោប់ការងារសាមារាង
ការផ្តល់នៅក្នុងការងារសាមារាង នៅប្រទេសកម្ពុជា	ការផ្តល់នៅក្នុងការងារសាមារាង នៅប្រទេសកម្ពុជា	ការផ្តល់នៅក្នុងការងារសាមារាង នៅប្រទេសកម្ពុជា	សំនើនុយោប់ការងារសាមារាង	សំនើនុយោប់ការងារសាមារាង
ជាន់ការសរៀបគ្រាយសាមារាង នៅប្រទេសកម្ពុជា	ការសរៀបគ្រាយការងារដើម្បីធ្វើឱ្យបានអារម្មណ ក្នុងការងារសាមារាងនៅក្នុងក្រសួង	ការសរៀបគ្រាយការងារដើម្បីធ្វើឱ្យបានអារម្មណ ក្នុងការងារសាមារាងនៅក្នុងក្រសួង	១. សំនើនុយោប់ការងារសាមារាង ២. ការសំនើនុយោប់ការងារសាមារាង	១. ការសំនើនុយោប់ការងារសាមារាង ២. ការសំនើនុយោប់ការងារសាមារាង
ជាន់ការប្រើប្រាស់ការងារសាមារាង នៅប្រទេសកម្ពុជា	ការប្រើប្រាស់ការងារសាមារាង នៅប្រទេសកម្ពុជា	ការប្រើប្រាស់ការងារសាមារាង នៅប្រទេសកម្ពុជា	ការប្រើប្រាស់ការងារសាមារាង នៅប្រទេសកម្ពុជា	ការប្រើប្រាស់ការងារសាមារាង នៅប្រទេសកម្ពុជា

ԷԼԵԿՏՐԱԿԱՌԴՐԱՆՑ ԱՆԴԱՀԱՅԱԳԻ. Ը.

የደንብናት በመሆኑ የሚከተሉት ስም ነው ተስፋዎች

ԷԼԵԿՏՐԱԿԱՌԵՎՈՆՏՐԱՆԿԱՆՆԵՐ

ԷՐԵՎԱՆԻ ՀԵՂԴԻ ԱԿԱԴԵՄԻԱՆ ՏՐԱՋԵԿՏՈՐԻ

ମୁଣ୍ଡର ପ୍ରକାଶନ ଲିମଟେଡ୍ - M.R. Publishers Ltd.

ԵՐԵՎԱՆԻ ՖԱԿՈՒԼՏԵՏԻ ՍԱհմանագիր պատճեն

ମୁଦ୍ରଣ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ପରିଚୟ

ရုပ်သိမ်းလွှာများ၏ ဖော်မှတ်မြုပ်နည်း ပြဿနာ

ԵՐԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼՈՒՄ

ପରେମନ୍ତରମୁଦ୍ରା କରସିଦ୍ଧାତ୍ମକ

គ្រប់ការងារនៃរដ្ឋបាល និងរដ្ឋបាល ពេជ្ជកម្ម

ԳՐԱԴԱՐԱՆԻ ԱՌԵՎԱԿԱՆ

អ្នករៀបចំនូវការ និងសេដ្ឋកិច្ច

គុណភាពទេសចរណ៍ និងលក្ខណៈ និងវត្ថុ

ԵՐԱՎԻՇՔՄՈԽԵՎԱՆՏԵՑՄՊԵՐԵՍ

ពិធីការប្រជុំនៅទីក្រុងខេត្តកែវ

မြန်မာနိုင်ငြပ်မှုပေးသွေးချေမှုများ၊ အလွှာဖော်ရွတ်ဆက်မှုများ၊ ပါဝါယဉ်းယဉ်

ԵՐԱՎԻՇՔԱԽՆԱՀԱՆՉԵՑՄԱՆԴՆԵՍ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា សាសនា

ମୁଦ୍ରଣକେନ୍ଦ୍ରର ଲାଗ୍ରାମିକ ପରିକାଳିତ ପାଠ୍ୟମାଧ୍ୟାନ୍ତରେ ପରିଚ୍ଯାନ କରିବାକୁ ପାଇଁ ଏହା ପରିବର୍ତ୍ତନ କରିଛି।

ԵՐԱՆԻՇԹԱԳՈՎԻՆԱՑՏԵՑԻԵՑԼԱ

ମୁଦ୍ରଣ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ପରିଚୟ

គុណភាពខ្លួនទៅលក្ខណៈរបស់វា ត្រូវបានស្វែងរក

ԵՐԱԿԱՆԱԳՐԻ ՏԵՇԱՅՐԸ

ពន្លេអន្តរមុខនាម នក់សិទ្ធិលោក

မြန်မာနိုင်ငြပ်သော်လည်း အမျိုးပြည့်ဖွံ့ဖြိုးလေ ဘဲ မြန်မာ

ԵՐԵՎԱՆԻ ԳՐԱԴԱՐԱՆԻ ԱՆՁՆԵՐ

	-	-	-	၆	၆	၆	၆	၆။
ရန်ပုံ	-	-	-	၆	၆	၆	၆	နေဖြူပြို/နေပါသန္တ ဘုရားပေါ်မြင်ဆည်းများ (၁၃)ဘုရားပေါ်မြင်ဆည်းများ
မိန္ဒလီ	စောဒါဒ	နေဖြူ နေပါသန္တ ^{၁၃} နေဖြူ ပေါ်မြင်ဆည်းများ						
	၂၂/၇၄၁ ၂၀၁၅ပုံ							

ဗြိုဟ်ရွှေမြို့ ဗြိုဟ်လွှာ

ရုပ်ကုန်ပြောင်းလောက် ဘုရားပေါ်မြင်ဆည်းများ ရေးသွေးရှိ

ရုပ်ကုန်ပြောင်းလောက် ဘုရားပေါ်မြင်ဆည်းများ

የፖ.ና.፭፻፯፭ የወጪ ፖስታ በንግድ

၆၁။ မြန်မာနိုင်ငြပ်

የወጪዎች ተደርግኝነት አገልግሎት

ເກົ່າໃຫຍ່ເປົ້າໃຊ້ເມນຸຍືດຕະເລກຕະເມ

የፌዴራል ሰነድ በቻ የሚከተሉት ነው፡፡

Ա. Առաջնային կումբոնադաշտը համարվում է առաջնային գործությունների կազմությունը՝ ուղարկելով պատճենահանությունը և պահպանը առաջնային գործությունների կազմությունը՝ ուղարկելով պատճենահանությունը և պահպանը

ՀԱՅՈՒԹԵԱՆԱԴԵՍ

አዲስ አበባ የኢትዮጵያ ማኅበር ቤት

၆၁၈

ԵՐԵՎԱՆԸ ՏԵՍԱԿԱՆ ԱՐՄԱՆԻ ՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ ՀԵՖԹԱՆԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՀԱՅԱՍՏԱՆ

(ፌዴራል ማታዎች በኋላ ስራ እንደሚከተሉት በዚህ በለቤት ተመዝግበ ይገባል)

၂၆၈

ଉପିଲ୍ଲା - ୧୯

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

မျမှော်လုပ်ကော်မြတ်များအတွက်

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานเทศบาล

รายได้ทุกรายรับจากการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานเทศบาลเมืองสันติรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๓
กลยุทธ์ ๑ พัฒนาพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิด ชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	โครงการพัฒนาทักษะและคุณวุฒิประจำ สายงาน	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรเข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงปรัชญา - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานใน สายงาน ร้อยละ ๙๐	เพิ่มประสิทธิภาพ	๕๐,๐๐๐	/	/	/	งานการ เจ้าหน้า ที่

លំដាប់	ិចារម្យ/វត្ថុរាយការ	ព័ម្រើនាតគិរការ	ប្រព័ន្ធប្រជាជាន/ប្រព័ន្ធដីប្រាក់			ផ្តល់ប្រជុំ ទំនាក់ទំនង
			ប្រជាធិបតេយ្យ	អនុវត្ត	អនុវត្ត	
៣	គ្រកែងការអ៊ូរិយាណាពោមនគរបាយ អតិថិជន	វិចិត្យភ្លើងឱ្យរាយការលាងបាយ	ជិះប្រើប្រាស់	✓	✓	ឯកសារ តាម, ០០០
៤	សំណង់សំណង់ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធទឹក ការប្រើប្រាស់ការពិនិត្យការងារ ការប្រើប្រាស់ការងារ	- ប្រកាសការពិនិត្យការពិនិត្យការងារ - ប្រកាសការពិនិត្យការពិនិត្យការងារ	ឯកសារ តាម, ០០០	✓	✓	ឯកសារ តាម, ០០០
៥	សំណង់សំណង់ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធទឹក ការប្រើប្រាស់ការពិនិត្យការងារ ការប្រើប្រាស់ការងារ	- ការប្រើប្រាស់ការពិនិត្យការងារ - ការប្រើប្រាស់ការពិនិត្យការងារ	ឯកសារ តាម, ០០០	✓	✓	ឯកសារ តាម, ០០០
៦	សំណង់សំណង់ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធទឹក ការប្រើប្រាស់ការពិនិត្យការងារ ការប្រើប្រាស់ការងារ	- ការប្រើប្រាស់ការពិនិត្យការងារ - ការប្រើប្រាស់ការពិនិត្យការងារ	ឯកសារ តាម, ០០០	✓	✓	ឯកសារ តាម, ០០០
៧	សំណង់សំណង់ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធទឹក ការប្រើប្រាស់ការពិនិត្យការងារ ការប្រើប្រាស់ការងារ	- ការប្រើប្រាស់ការពិនិត្យការងារ - ការប្រើប្រាស់ការពិនិត្យការងារ	ឯកសារ តាម, ០០០	✓	✓	ឯកសារ តាម, ០០០

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียดงาน	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ		
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์ทางการเมือง	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐,๐๐๐	นางสาวอรอนงค์ ใจบริบูรณ์
๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์ทางการเมือง	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐,๐๐๐	นางสาวอรอนงค์ ใจบริบูรณ์
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์ทางการเมือง	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐,๐๐๐	นางสาวอรอนงค์ ใจบริบูรณ์
๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์ทางการเมือง	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐,๐๐๐	นางสาวอรอนงค์ ใจบริบูรณ์

ឧបាទកាសទី ១ រាយដៃផ្លាសាចរាជរាជីត្តិថ្នាំព្រៃងនាមីនុបាត

កាលមួយទី ២ សំគើលនូវសំសុំប្រជាពលរដ្ឋរាជការក្នុងរាជរាជីត្តិថ្នាំព្រៃងនាមីនុបាត

លំដែង	កិច្ចរដ្ឋបាន	ព័ត៌មានបាន	បោះឆ្នោត			ស្ថិតិយោគ/ក្រុងការបង់បាន	អ្នកប្រើប្រាស់
			ចំណាំ	ចំណាំ	ចំណាំ		
៣	កិច្ចរដ្ឋបានក្នុងការបង់បាន គ្រប់គ្រងការបង់បាន	ឯកសារប្រជាពលរដ្ឋរាជការ ក្នុងការបង់បាន	ឯកសារប្រជាពលរដ្ឋរាជការ ក្នុងការបង់បាន	ឯកសារប្រជាពលរដ្ឋរាជការ ក្នុងការបង់បាន	ឯកសារប្រជាពលរដ្ឋរាជការ ក្នុងការបង់បាន	ឯកសារប្រជាពលរដ្ឋរាជការ ក្នុងការបង់បាន	ឯកសារប្រជាពលរដ្ឋរាជការ ក្នុងការបង់បាន
៤	ចំណាំ ឯកសារប្រជាពលរដ្ឋរាជការ ក្នុងការបង់បាន						

ခုချောက်အမှတ် ၃ ပြည်ထောင်စုနယ်ရှိယဉ်ဆေးရေးဝန်ကြီးမှု

ဂလ္ဗားရန်နှင့် ဆွဲအသံချိန်များမှု

မျိုးစိတ်	ပို့ဆောင်ရန်နည်းလမ်း	ပို့ဆောင်ရန်နည်းလမ်း	ပို့ဆောင်ရန်နည်းလမ်း	ပို့ဆောင်ရန်နည်းလမ်း		
				မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ
မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ
မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ
မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ	မြန်မာနိုင်ငြာ

บุคลาสทร์ที่ ๒ การพัฒนาพัฒนาภาระให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาพัฒนาภาระให้เป็นคนดีความรู้ความดี

ลำดับ	กิจกรรม/ศรัทธา	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	งบประมาณ/เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	จำนวน	จำนวน	
๑.	โครงการฝึกอบรมครุภาระเชิงยกระดับ ธรรมชาติป่าในหน่วยงาน ให้กับบุคลากร	ร้อยละ๙๙% ของกิจกรรม	เข้มแข็งมาก	๓๐,๐๐๐	๔๕๖๑	๔๕๖๑	๔๕๖๑	งานการเงินฯ
๒.	บริการเข้ารับการพัฒนา ด้านศูนย์รวมจริยธรรม ร้อย ละ ๘๐%	- บุคลากรเข้ารับการพัฒนา ด้านศูนย์รวมจริยธรรม ร้อย ละ ๘๐%	เข้มแข็งมาก	๓๐,๐๐๐	๔๕๖๑	๔๕๖๑	๔๕๖๑	งานการเงินฯ
๓.	บริการเข้ารับการพัฒนา ด้านศูนย์รวมจริยธรรม ร้อย ละ ๘๐%	- บุคลากรเข้ารับการพัฒนา ด้านศูนย์รวมจริยธรรม ร้อย ละ ๘๐%	เข้มแข็งมาก	๓๐,๐๐๐	๔๕๖๑	๔๕๖๑	๔๕๖๑	งานการเงินฯ
๔.	บริการเข้ารับการพัฒนา ด้านศูนย์รวมจริยธรรม ร้อย ละ ๘๐%	- บุคลากรเข้ารับการพัฒนา ด้านศูนย์รวมจริยธรรม ร้อย ละ ๘๐%	เข้มแข็งมาก	๓๐,๐๐๐	๔๕๖๑	๔๕๖๑	๔๕๖๑	งานการเงินฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานเทศบาลให้เป็นคนดี

กิจลุทธ์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานให้เป็นคุณมีความรู้ความสามารถดี

ຢູ່ທັດສອນທີ່ ແກ້ໄຂພື້ນຖານແຫຼປາລົງເປົ້າມາດີ

ກລະຍຸຮົດທີ່ ແລະ ສຳເລັກໃໝ່ພັກງານທະບາລົມື່ຄົມໂຄຣຣມໃນການປຶກຕົວ

ກລະຍຸຮົດທີ່ ແລະ ສຳເລັກໃໝ່ພັກງານທະບາລົມື່ຄົມໂຄຣຣມໃນການປຶກຕົວ

ລັດປິດ	ກົດລາຍເຈດາລາ/ປົກຕົວດຳເນີນການ	ກົດລາຍເຈດາລາ/ປົກຕົວດຳເນີນການ	ກົດລາຍເຈດາລາ/ປົກຕົວດຳເນີນການ	ກົດລາຍເຈດາລາ/ປົກຕົວດຳເນີນການ		
				ກົດລາຍເຈດາລາ/ປົກຕົວດຳເນີນການ	ກົດລາຍເຈດາລາ/ປົກຕົວດຳເນີນການ	
၆.	ກົດທຳປະກາສເຈດຳນັ່ງຕໍ່ການທີ່ຫຼັງຕະຫຼອງ ເທິສະມາລີເມື່ອສັນນິກົດ	ບັນຍານປະກາສ - ຈົດທຳປະກາສເຈດຳນັ່ງຕໍ່ການທີ່ຫຼັງຕະຫຼອງ ເຊີງປົມມາດ ເຊີງຫຼັມກາພ - ບຸກລາກນີ້ຄວນຫຼັກຄວາມເຫັນໃຈໆຮ່ວມກາຮັດຕ້ອງຕ້າງການທີ່ຫຼັງ ຮູ້ອະລັບ ໂດຍ ເຊີງປະໂຍບູນ - ພ່ວຍງານນີ້ປະກາສ ອັດຈິນຕໍ່ຕ້າງການທີ່ຫຼັງ	ບັນຍານປະກາສ - ຈົດທຳປະກາສເຈດຳນັ່ງຕໍ່ການທີ່ຫຼັງຕະຫຼອງ ເຊີງປົມມາດ ເຊີງຫຼັມກາພ - ບຸກລາກນີ້ຄວນຫຼັກຄວາມເຫັນໃຈໆຮ່ວມກາຮັດຕ້ອງຕ້າງການທີ່ຫຼັງ ຮູ້ອະລັບ ໂດຍ ເຊີງປະໂຍບູນ - ພ່ວຍງານນີ້ປະກາສ ອັດຈິນຕໍ່ຕ້າງການທີ່ຫຼັງ	-	✓	✓
၇	ກົດການມາດຕະການໂປ່ງໃສ່ສູງການ ປົກຕົວດຳເນີນການ ກາລົມສອງທີ່ໄດ້	ບັນຍານປະກາສ ເຊີງປົມມາດ ເຊີງຫຼັມກາພ - ບຸກລາກນີ້ຄວນຫຼັກຄວາມເຫັນໃຈໆຮ່ວມກາຮັດຕ້ອງຕ້າງການທີ່ຫຼັງ ຮູ້ອະລັບ ໂດຍ ເຊີງປະໂຍບູນ - ພ່ວຍງານນີ້ປະກາສ ອັດຈິນຕໍ່ຕ້າງການທີ່ຫຼັງ	ບັນຍານປະກາສ ເຊີງປົມມາດ ເຊີງຫຼັມກາພ - ບຸກລາກນີ້ຄວນຫຼັກຄວາມເຫັນໃຈໆຮ່ວມກາຮັດຕ້ອງຕ້າງການທີ່ຫຼັງ ຮູ້ອະລັບ ໂດຍ ເຊີງປະໂຍບູນ - ພ່ວຍງານນີ້ປະກາສ ອັດຈິນຕໍ່ຕ້າງການທີ່ຫຼັງ	✓	✓	

ລົດຕັບທີ່	ກິຈกรรม/ກົດຮາການ	ຕັ້ງຫົວດີໂຕຮາການ	ປັ້ນມາຍ			ຮະບອບເຄົາ/ປົກທຳເນີນການ	ຈົບ ປະມານ
			ໄສຂະໜາດ	ໄສຂະໜາດ	ໄສຂະໜາດ		
3.	ໂຄງການພະແນກໝໍ່ອຸປະກອດຕ້ານກາງຈັດໜູ້ຈັດໜ້າງ	ຮ້ອຍຄະຄາມພື້ນພວໄຈ	ເຖິງປິຣິນາຄ	-	-	ໄສຂະໜາດ	ໄສຂະໜາດ
			- ຮ້ອຍຄະດູຈຳນານເງິນຕະວາງການທີ່ເປີດຜະນູ້ມູນຄາງຈັດໜູ້ຈັດໜ້າງ			ໄສຂະໜາດ	ໄສຂະໜາດ
			- ຈົດຈັງເຖິງຄຸນກາພ			ໄສຂະໜາດ	ໄສຂະໜາດ
			- ດາວວົງພົງດີໃນການຊ່ວຍເຫຼຸດການຮັບຮັງກາງ			ໄສຂະໜາດ	ໄສຂະໜາດ
			- ແກ້ໄຂປະຫວັດ			ໄສຂະໜາດ	ໄສຂະໜາດ
			- ແກ້ໄຂການໃຫ້ຍາມໂປ່ງໃສ ຕຽບສອບໄດ້			ໄສຂະໜາດ	ໄສຂະໜາດ

ຢ່າທະນາສົກລົງ ຕ ການພໍພາຍໃນຫ້ອານຸມະນຸຍາດທີ່ປັບປຸງ ການປະເມີນຫຼືຫັນປາລັກ

ກລະຍຸຮົດທີ ๑ ພໍພາຍໃນຫ້ອານຸມະນຸຍາດທີ່ປັບປຸງ ການປະເມີນຫຼືຫັນປາລັກ ໃນອອນໄຕ

ລັດປະຫຼາດ	ກິຈການມີຄວາມການ	ຕັ້ງສັດໂຄຮການ	ເປົ້າມາຍ	ຈະນະເລັດ/ປີທີ່ດຳເນີນການ			ຜູ້ຮັບຜິດ
				ຈະນະເລັດ	ເຫດວຽກ	ສະຫະເລັດ	
១.	ນາຕຣາດຍຮັດດີບມະຄວາມກາພາກາໄໝໃຊ້ການ ຮັບອະນຸມາດ	ຮັບອະນຸມາດ	ຮັບອະນຸມາດ	ຮັບອະນຸມາດ	ຮັບອະນຸມາດ	ຮັບອະນຸມາດ	ການປະເມີນຫຼືຫັນປາລັກ
២.	ເຈົ້າກົດກົດລົງໄດ້ມາດີບມະຄວາມກາພາກາໄໝໃຊ້ການ ຮັບອະນຸມາດ	ຮັບອະນຸມາດ	ຮັບອະນຸມາດ	ຮັບອະນຸມາດ	ຮັບອະນຸມາດ	ຮັບອະນຸມາດ	ການປະເມີນຫຼືຫັນປາລັກ

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			รายเดือน	เบ็ดเตลlok	เบ็ดเตลok	เบ็ดเตลok	
๓.	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาศักยภาพบริหารงาน	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม เข็งปริมาณ	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเงินหน้าที่
		- ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุก กอง ได้รับการพัฒนาศักยภาพในโครงการบริหารงาน ร้อยละ ๙๐ เข็งคุณภาพ - ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุก กอง สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ เข็งประเมิน - หน่วยงานมีสายงานพัฒนาทรัพยากรากฐาน การเงิน ผู้นำและ บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

ยุทธศาสตร์ฯ ๔ ภาระผู้ผลิตภัณฑ์และบริการ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดนวัตกรรม มีอิทธิพลต่อเศรษฐกิจ อาชญากรรม มนุษย์ด้วยเทคโนโลยี

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	รายรับ/รายจ่ายดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เบิกจ่าย	โอนเข้า	
๑	วิจัยและพัฒนาเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ที่สำคัญที่สุด ที่มีผลต่อเศรษฐกิจ อาชญากรรม มนุษย์ด้วยเทคโนโลยี	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	- ปูคลังการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐ เชิงคุณภาพ	๕๐,๐๐๐	/	/	บดง สำนักงาน บัญชี
๒	วิจัยและพัฒนาเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ที่สำคัญที่สุด ที่มีผลต่อเศรษฐกิจ อาชญากรรม มนุษย์ด้วยเทคโนโลยี	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	- ปูคลังการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐ เชิงปรัชญา - นวัตกรรมน้ำหนึ่งใจเดียว เชิงปรัชญา	๗๐,๐๐๐	/	/	บดง สำนักงาน บัญชี
๓	วิจัยและพัฒนาเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ที่สำคัญที่สุด ที่มีผลต่อเศรษฐกิจ อาชญากรรม มนุษย์ด้วยเทคโนโลยี	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	- เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐ เชิงคุณภาพ	๑๐,๐๐๐	/	/	กองบัญชี ศึกษาฯ
			- เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐ เชิงปรัชญา - เศรษฐกิจและมนุษย์ด้วยเทคโนโลยี ร้อยละ ๕๐				
			- เศรษฐกิจและมนุษย์ด้วยเทคโนโลยี ร้อยละ ๕๐				

บุพารคานสตรีที่ ๔ การสร้างภูมิพลธรรมในองค์กรให้มีการผลิตปัจเจกสัญญาเรียนรู้และร่วมร่วมกันพัฒนา

卷之三

กสทช. เกี่ยวกับการเปลี่ยนรูปแบบงานของคุณ							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระเบียบเวลา/ค่าใช้จ่าย			ผู้รับผิดชอบ	
			งบประมาณ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	กิจกรรมเทคนิคการสอนงานและสร้างระบบปฏิเสธ ในองค์กร	ร้อยละของผู้มาติดต่อราชการ เข้าชมร้าน	-	/	/	/	ทุกส่วน ราชการ
		- ผู้มาติดต่อราชการงานการเจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	- ผู้มาติดต่อราชการงานการเจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	-	-	-	
		เข้าชมร้าน					
		- หน่วยงานมีงานการเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ					

ข้อพรบฯส่วนตัวที่ ๔ การสร้างภัยนิรธรรมในองค์กรให้มีการและภาคปฏิบัติเช่นเดียวกับนิติธรรมภายในประเทศ

กิจลักษณ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ปัจจัย	ระดับเวลา/ปัจจัยดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
				ระยะ ๑	ระยะ ๒	ระยะ ๓	
๑ ประเมินฯและดำเนินการ แล้วนำสู่ผลการ ปฏิบัติงานและจำแนกส่วนราชการ	ร้อยละของภาระที่รับ ประเมินฯและดำเนินการ - บุคลากรเข้าร่วมประเมินฯได้ร้อยละ ๘๐	เข้มข้นมาก เข้มข้น เข้มงวด เข้มงวด เข้มงวด	- ส่วนราชการ จัดทำกรอบงานที่สามารถประเมินฯ ได้ด้วยตัวเอง - หน่วยงานที่รับผิดชอบที่ต้องประเมินฯและ ส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง	-	✓	✓	นางสาว น้ำใจ

ՃՇՆՋԱԾՄԱՔԻ ՏՅԱՌԵՆԵՐԸ ՄԱԿԱՎ
ԽԵԱԾՄԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐՆԵՐԱՎԱՐ. ՊԳ

በደረሰዬንኩስለዎችናዎች በቅርቡ ተያይዞ ተያይዞ ስራውን እኔ.

၃။ ရန်ကုန်မြို့၏ အားလုံးကို ပေါ်လောင်းစွာ ဖြတ်ဆောင်ရွက်သူများ

የኋናዎች በሚገኘው ስራ እንደሚከተሉት የሚከተሉት ስም መሠረታዊ የሆነ

គុណភាពទេសចរណ៍មានការបង្កើតនូវការបង្ហាញដែលបានបង្ហាញដោយភ្លាមជាបន្ទាន់ “នឹងក្រុមហ៊ុនបានបង្ហាញដោយភ្លាមជាបន្ទាន់”

၁၂၅

የደረሰ ስምምነት በመስጠት የሚከተሉትን ነው፡፡

၂၀၁၆ ခုနှစ်မြတ်ဆေးရေးပို့ ၃ လျှောက်

Բանաս

၆၂ၮ

የተፈጥሱችንና ማዘዣና በግዢር የሚከተሉት ነው

የተፈጥሮበት ማኅበር ተስፋዎች እንደሚከተሉ የሚከተሉት ስም በፊርማ ተከተለዋል፡፡

የዚህ የዕለታዊ ስራውን በዚህ የዕለታዊ ስራውን እንደሆነ ተከተል ይችላል

Քայլական պատճենները պահպանվում են ՀՀ Կառավարության կողմէ գործադրությամբ:

በጀት ተስፋይ እና ማረጋገጫ በኋላ ነው ጥሩ ተከራክር የሚያስፈልግ ተቋማ ይችላል

ሸዋዘንኝነትና ማቅረብ በመሆኑ የሚከተሉት ነው፡፡

အမှုနေဆုံးပြုလိုက်ရသူများမှာ အမြတ်ဆင့် အမြတ်ဆင့် အမြတ်ဆင့်

የተመዘገበውን ቅዱስ ስምምነት የሚያሳይ ነው እና ቅዱስ ስምምነት የሚያሳይ ነው እና

၈၁။ ပြည်သူ့အမျိုးသမားများ၏ လုပ်ငန်းများ၏ ဖော်ဆောင်ရွက်ခွင့်များ၊ ပြည်သူ့အမျိုးသမားများ၏ လုပ်ငန်းများ၏ ဖော်ဆောင်ရွက်ခွင့်များ၊

ଓମ୍ବାରେଣ୍ଡିକ୍ ପ୍ରେଫ୍ଲୋରିଟ୍ ସାଥର ଟେକ୍ନୋଲୋଜୀସ ଓ ଡାକ୍ତର ମହାବିଦ୍ୟାଳୟ

የኢትዮጵያውያንድ አገልግሎት የሚከተሉት ስምዎች በመስጠት የሚከተሉት ስምዎች በመስጠት

ଶବ୍ଦକ୍ଷଣ - ୩୫୯୪ . ପୃଷ୍ଠା

የደረሰናት በተመለከተ ምሃር ከዚህ ደንብ ተጠናክል

የተፈጻሚነት በአገልግሎት የሚያስቀርብ ማረጋገጫውን እንደሚከተሉት የሚከተሉት የሚከተሉት የሚከተሉት



ԱՐԵՎԵՆԻ ԽՈՍՔՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ

ԷՍԵԹՈՒՅՔՆ ՄԱԿԱՐԱԳԻ ՏԵՂԱԿԱՐԱՐ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ

၁၂

ក្នុងចំណែករាជការនៃប្រទេសជាតិមានការពារជាប្រធានបទដែលបានបង្កើតឡើងដោយប្រជាធិបតេយ្យ

ԵՐԱԲԵՐԱՆԱԿԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ (Հ)

ဒေသနပြည်ပြိုလာရေး ၂၆၆၅၁၇၊ ၁၉၇၈ပြီ။ အမှတ် ၁၃၁၈၃၈။

በለይተኞበዕናያንና የሚሸጠው ቅዱስአዲስአበባ (፩)

၁၆၆၉၂၈၅၁၁၁၄၆၉၂၇၀၂၃ (၈)

លេខេត្តកណ្តាលនឹងនូវផលបាននៅខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩ ដូចនេះនិងលទ្ធផលរបស់ពាណិជ្ជកម្ម (៣)

የፌዴራል የፌዴራል በዚህ ማረጋገጫ እንደሚከተሉት የሚከተሉት ደንብ ይፈጸማል

မြန်မာနိုင်ငံတော်လှန်ရေးဝန်ကြီးချုပ်၏အောင်ဆုံးဖွံ့ဖြိုးစွဲများများဖြစ်ပါသည်။

ပအောက်များမှာ အမြတ်အမြတ် ဖြစ်သော နေဂြိုင်များ

၆၂

© APR 2014

በዚህ ደንብ በዚህ ስምምነት እና የሚከተሉት ስምምነት መረጃዎች በመስጠት የሚያስፈልግ ይገባል
፩፻፯፭ ዓ.ም. ዓዲስ አበባ የኢትዮጵያ ማኅበር ማኅበር የኢትዮጵያ ማኅበር የኢትዮጵያ ማኅበር

የጥድርና ተቋማና ስራውን በቅርቡ በዚህ በጀት በኩል ተሸጠዋል

၆၂

የዚህወጪ በዚህ የሚከተሉት ነው፡፡

፩፻፲፭

የተደረገበኝነት ማስታወሻ በመሆኑ የሚከተሉት ነው፡፡

የኢትዮጵያዊነትና በሸያንዱ ስምምነት

ԵԱՀԱՅԻՆ ԽՈՐԵՎԱԿԱՑՈՒՅԹԻ ՏԵՂՄԱՆԱԿԱՐԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՆԱԽԱԳԱՎԱՐԻ (3)

ይናገድ ቅዱስ የሚያስቀርቡት ሁኔታዎችን እና የሚከተሉት ምክንያቶችን በመረጃው ተደርጓል

ମୁଦ୍ରଣ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ

የደንብ ተከራክር የሚችል ስለመስጠት ነው

ድርሰኑንናዚያወጪዎች በተመለከተው የሚገልጻል ነው ይህንን የሚያስፈልግ የሚከተሉት ደንብ የሚከተሉት ደንብ

၁၂၁

የዚህበት የዚህ ተቃዋሚነት አለውን ስምምነት የሚያስፈልግ ይችላል (፩)

የወራደሬዎችና ተጠሪዎች የሚከተሉት ነው፡፡

ANSWER

នៅក្នុងបានបាន ពីរដែលមានសារធម៌ នៅក្នុងបានបាន ពីរដែលមានសារធម៌ នៅក្នុងបានបាន ពីរដែលមានសារធម៌

Digitized by srujanika@gmail.com

ԱՐԱՐԱԿԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ ԱՐԵՎԱԿԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ ԱՐԵՎԱԿԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ ԱՐԵՎԱԿԱՆ ՀԱՅՈՒԹՅՈՒՆ (4)

ԱՐԱՋԱԿԱՆ ՇԱՀԵՎԱՐԱԿՈՒՄ ԱԽԱՏԱՅՈՒԹՅՈՒՆ ՎՐԵՄՆԱԿԱՐԱՎՈՒՄ ՎՐԵՄՆԱԿԱՐԱՎՈՒՄ (2)

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ԽՈՐհրդական պատվավորություն

በአዲሱና የዕድሜዎች በዚህ ስርዓት ተደርጓል፡፡

ԱԵՋՀԵՆԻ ՏԵՂՄԱՆ ՎԵՐԱԿՐՈՆ ԱՅՍ ԽՈՎԱԿԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆ ԱՇԽԱՏԱ ԱՌԱՋՎԱՆ ԱՌԱՋՎԱՆ

የኢትዮ-ቤትና የዕለታዊ ሪፖርት በመሆኑ እንደሆነ የሚያስፈልግ ይችላል

የኢትዮጵያዊነት በኋንጻዣዎች

၁၂

၂၁

የንግድ በዚህ የወጪ አገልግሎት የሚያስፈልግ ይችላል

የተከናወነውን ተክኖሎጂ እና ስራውን የሚያስፈልግ በትክክል የሚደረግበት የሚከተሉ በቻ (ለ)

የገኘዎች ስራውን በቅርቡ የስራ አገልግሎት የሚያስፈልግ ይችላል

የፌዴራል የዚህ ስምምነት በመስጠት እንደሆነ ይችላል

ՀԵԶԱԿԻՑ ԱՌԱՋԵՆՏ ԽՈՎԱԿԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՏԵՍԱԿԱՆ ՄԱՐԴԱՅԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՏԵՍԱԿԱՆ ՄԱՐԴԱՅԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ (9)

የኢትዮጵያውያንድ ስራውን ተስፋል ነው በዚህ መሆኑን ስምምነት ተረጋግጧል፡፡ የሚከተሉት የመጀመሪያዎች በመጀመሪያ ተስፋል ነው፡፡

ԱՐԵՎԵԼԻ

ମୁଦ୍ରଣ ପରିଲାଭକୁ

፩፻፲፭