

៣៤៩៣ - ១៤៩៣ .២.២ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

១៤៩

២ ៣ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ



ဝဋ္ဋဘူရိ နိမိတ်တရား

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

[illegible][illegible]

មធ្យមស្នូលនៃមាតិកាដែលបានបង្ហាញពីការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ

[illegible]

๒. หน้าที่ของระบบบัญชี .๑

៧. បទប្បញ្ញត្តិទាំងនេះមានសុពលភាពចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

[illegible][illegible]

២. អង្គការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ៣. អង្គការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ៤. អង្គការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ

ក្នុងនាមដែលម្តងទៀត ខ្ញុំកំពុងឆ្លើយទៅ គួបនូវក្បួនចម្លើយមកដល់
 មេឡាត - មេឡាត '២' អ្នកប្រឆាំងនឹងការប្រើប្រាស់ ឬ មិនប្រើប្រាស់ឡើយ។

មូលនិធិប្រចាំឆ្នាំ ២០២២

្រូ ៣ ស្ត្រីស្នេហាស្នេហា
ស្នេហាស្នេហាស្នេហាស្នេហា ៣

ក្រុមប្រឹក្សា រាជរដ្ឋាភិបាល

[illegible]

២) នូវការកែលម្អនៃសេវា

[illegible]

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

[illegible]

၆။ မြို့နယ်အတွင်းရှိ

[illegible][illegible][illegible]

ក្នុងក្រុងនៃប្រទេសកម្ពុជា
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២២ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២២ . ២

អង្គបុគ្គលិកសេវាផ្សព្វផ្សាយ

5

၁၅၆

၁၆

គម្រោងកម្មវិធីសិក្សាស្រាវជ្រាវ
ស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ ២០២០ .៥

និយមន័យនៃការស្រាវជ្រាវ
និងការអនុវត្តការស្រាវជ្រាវ ១

- កម្មវិធីការងារសង្គមក្នុងស្ថានភាពប្រជាជនក្រីក្រ .៥
- ចំណូលសេវាសង្គមក្នុងស្ថានភាពប្រជាជនក្រីក្រ .៣
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .១
- កម្មវិធីការងារសង្គមក្នុងស្ថានភាពប្រជាជនក្រីក្រ .១

ឧបសគ្គ

កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់

- ចំណូលសេវាសង្គមក្នុងស្ថានភាពប្រជាជនក្រីក្រ .៣១
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .១២
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .១១
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .១០
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .៩
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .៨
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .៧
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .៦
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .៥
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .៤
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .៣
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .២
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .១
- កងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រះចក់ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ .០

បញ្ជីឈ្មោះ

ឆ្នាំ ២០១៩ ទទួលបានការគាំទ្រពី ២០០ អ្នកប្រគល់ជូន
ដល់ការងារសង្គមរបស់យើង ។

ผู้แทนฝ่ายผู้แทนสหประชาชาติ

เมื่อวันพุธที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๐๑๙ ณ กรุงวอชิงตัน ดี.ซี. สหรัฐอเมริกา (W - session) ของการประชุม
การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน (S - session) ซึ่งจัดขึ้น
โดยมีผู้แทนจากหลายประเทศเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
พิจารณาและรับรองผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และ
แผนปฏิบัติการที่ ๑๖.๖ ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG 16) ซึ่งเกี่ยวข้อง
กับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

การประชุมระดับสูงของสหประชาชาติ

การประชุมระดับสูงของสหประชาชาติ

การประชุมระดับสูงของสหประชาชาติ (HLPF) ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี
เพื่อทบทวนความคืบหน้าในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และ
แผนปฏิบัติการที่ ๑๖.๖ ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG 16) ซึ่งเกี่ยวข้อง
กับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

๗.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ของประเทศไทย (SWOT Analysis)

ประเทศไทยกำลังเผชิญกับความท้าทาย

ของประเทศไทยในปัจจุบัน ซึ่งรวมถึงความท้าทายด้านเศรษฐกิจ สังคม และ
สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ประเทศไทยยังต้องเผชิญกับความท้าทายด้าน
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการพัฒนาที่ยั่งยืน

๗.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์ของประเทศไทย (SWOT Analysis)

การพัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจในอนาคตของประเทศไทย SWOT Analysis มีรายละเอียดดังนี้

ส่วนประกอบที่สำคัญในการวิเคราะห์สถานการณ์ภายในประเทศ ได้แก่

1. จุดแข็ง (Strengths) : เป็นลักษณะที่ประเทศไทยมีอยู่ ซึ่งสามารถนำมาใช้เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันได้

2. จุดอ่อน (Weaknesses) : เป็นลักษณะที่ประเทศไทยมีอยู่ ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันได้

ผลการวิเคราะห์สภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์
 ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

องค์ประกอบ และตัวแปร	จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. ด้านโครงสร้าง	๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ และมีความมุ่งมั่นสูงที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าในทุกด้าน ๒. การแบ่งส่วนราชการโดยกำหนดอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจนและครอบคลุมงานในควมรับผิดชอบทุกด้าน ๓. การบริหารจัดการนั้นมีส่วนร่วมของประชาชน ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. มีส่วนราชการที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของเทศบาลครบถ้วน ๕. มีการประสานงานส่วนราชการและภาคเอกชนอย่างใกล้ชิด ๖. มีการวางแผนการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายทุกขั้นตอน ๑. การดำเนินงานของเทศบาลได้ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบข้อกฎหมายและนโยบายของรัฐบาลอย่างรวดเร็ว ๒. ใช้ระเบียบข้อกฎหมายอย่างเสมอภาคยึดถือบริการเป็นที่ตั้ง ๓. มีการแบ่งงานหน้าที่ชัดเจน มีการมอบอำนาจการตัดสินใจตามสถานงาน ๔. กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนสะดวกในการบริการและปฏิบัติงาน ๕. มีการลดขั้นตอนในการทำงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการบริการ	๑. ลักษณะการทำงานมุ่งที่ผลงานของแต่ละส่วนราชการมากกว่าการทำงานในภาพรวมของเทศบาล ๒. ไม่มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในเชิงคุณภาพ ๓. บางภารกิจอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ทำให้การประสานงานทำได้ล่าช้า ๔. รูปแบบโครงสร้างถูกกำหนดจากเบื้องบนเหมือนกันทุกอำเภอ
๒. ด้านการบริการ		๑. การถือปฏิบัติตามระเบียบบางเรื่องมีแนวทางการปฏิบัติที่ไม่ชัดเจน ๒. มีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานของเทศบาลเป็นจำนวนมาก บางเรื่องมีซ้ำซ้อนกันหลายฉบับ ๓. ระเบียบกฎหมายที่กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานประหลาดมาล่าช้า

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์
ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

องค์ประกอบ และตัวแปร	จุดแข็ง	จุดอ่อน
๓. ด้านบุคลากร	๑. พนักงานส่วนใหญ่มีความสามารถในการประสานงานกับประชาชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี ๒. พนักงานมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบโดยตรง ๓. พนักงานได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ๔. มีการกำหนดแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามโครงสร้าง ๕. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นคนที่มีความเข้าใจในวิถีความเป็นอยู่และความต้องการของประชาชนในชุมชนได้เป็นอย่างดี	๑. จำนวนพนักงานและลูกจ้างไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ๒. พนักงานและลูกจ้างบางคนทำงานไม่ตรงตามตำแหน่ง/ไม่ตรงสังกัด ทำให้ขาดความรู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร ๓. พนักงานบรรจุใหม่ขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและขอบข่ายของงานในหน้าที่
๔. ด้านงบประมาณ	๑. มีความเป็นอิสระและคล่องตัวในการใช้งบประมาณ ๒. มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหาร ๓. การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดทำงบประมาณด้านการลงทุนในโครงการก่อสร้างต่างๆ ไม่สอดคล้องกับการจัดทำแผนพัฒนา ๒. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา มีอยู่อย่างจำกัดและไม่เพียงพอ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพประเมินสถานภาพการพัฒนาในบัญชีเงินและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสนนบุรี
ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

องค์ประกอบ และตัวแปร	จุดแข็ง	จุดอ่อน
๕. ด้านการจัดการ	๑. การบริหารจัดการยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๒. ใช้ระเบียบข้อกฎหมายเป็นหลักในการดำเนินงานและแก้ปัญหา ๓. มีเครื่องมือทันสมัย มีข้อมูลทันสมัย	๑. ขาดการได้รับการร่วมมือที่แท้จริงจากภาคประชาชนส่วนใหญ่ เป็นการจัดตั้ง โดยเฉพาะประชาชนการแ่ง ๒. ด้านการจัดหาพัสดุไม่เพียงพออาจทำให้การปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๖. ด้านเครื่องมือเครื่องใช้	๑. มีการจัดซื้อเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยมาใช้ในการสำนักงานและภาคสนาม ๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตรงตามระเบียบพัสดุ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ	๑. ขาดการพัฒนาพนักงานในเรื่องการใช้เครื่องมือ เครื่องใช้ ๒. ขาดการตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้ตลอดเวลา ๓. เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์
ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

องค์ประกอบ และตัวแปร	โอกาส	อุปสรรค
๑. ด้านสังคม	๑. มีชุมชนดั้งเดิมเป็นฐานความสัมพันธ์ ๒. มีประเพณีที่ยึดมั่นปฏิบัติต่อเนื่อง ๓. อยู่ใกล้ศาสนสถานที่สำคัญ เช่น วัด มัสยิด ๔. มีระบบการประชาสัมพันธ์ที่ครอบคลุมทั้งพื้นที่ ๕. การขยายตัวของเขตเมืองเข้ามาในพื้นที่ทำให้การพัฒนาเป็นไปอย่างรวดเร็ว เพื่อรองรับสังคมเมือง ๖. การคมนาคมมีความสะดวก เนื่องจากมีถนนหลายสายที่ใช้ในการเดินทางเชื่อมโย่งพื้นที่ใกล้เคียง ๗. มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียน ประถม มัธยม อาชีวะจนถึงระดับมหาวิทยาลัย ๘. มีสถานพยาบาลครอบคลุมทั้งพื้นที่ ทั้งโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และศูนย์บริการสาธารณสุข	๑. มีประชากรแฝงจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ๒. การศึกษาและการปฏิบัติจริยธรรมมีน้อย ๓. ประชาชนมีภารกิจงานในการประกอบอาชีพมาก ทำให้มีเวลารวมกลุ่มสนทนากา ๔. การขยายตัวของเมืองอย่างรวดเร็วประกอบกับการเพิ่มจำนวนประชากรที่เข้ามาอยู่อาศัยและทำงานในพื้นที่ ทำให้การจัดการบริการต่าง ๆ ไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างเพียงพอและทั่วถึง เช่น ระบบสาธารณูปโภค เป็นต้น ๕. ยังคงมีการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้โทษในชุมชน ๖. มีการขยายพื้นที่ที่อยู่อาศัย ส่งผลให้มีการบุกรุกและทำลายพื้นที่แหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗. เกิดน้ำท่วมขังแอ่งล้นมาจากพื้นที่ใกล้เคียง ส่งผลให้บางพื้นที่มีน้ำท่วมสูง

ผลการวิเคราะห์สภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์
ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

องค์ประกอบ และตัวแปร	โอกาส	อุปสรรค
๒. ด้านการเมือง	๑. รัฐบาลมีนโยบายที่ชัดเจนในการถ่ายโอนอำนาจมาให้ท้องถิ่นในการบริหารจัดการ ๒. ท้องถิ่นสามารถตัดสินใจกำหนดนโยบายการพัฒนาได้เอง ๓. ไม่มีความขัดแย้งในพื้นที่ ๔. ประโยชน์จากการพัฒนากระจายไปอย่างทั่วถึง ๕. รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดทำแผนพัฒนา การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลังและการดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ๖. เทศบาลสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหา ให้กับประชาชนในพื้นที่ได้ตรงกับความต้องการ ๗. กฎหมายรัฐธรรมนูญ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดเรื่องสิทธิเสรีภาพของประชาชนมากขึ้น ซึ่งทำให้ประชาชนได้รับการคุ้มครองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาต่างๆ มากขึ้น	๑. ประชาชนแฝงจำนวนมากไม่มีสิทธิทางการเมือง ๒. ประชาชนไม่ให้ความสนใจการเมืองท้องถิ่นเท่าที่ควร ๓. ขาดความชัดเจนในเรื่องกระบวนการและแนวทางการปฏิบัติ ๔. การเมืองระดับประเทศไม่มีความแน่นอน ทำให้การเมืองระดับท้องถิ่น ไม่มีความแน่ชัดด้านนโยบาย ๕. หน่วยงานระดับจังหวัดไม่ได้ทำหน้าที่ประสานงานเกี่ยวกับภารกิจ การถ่ายโอนให้เทศบาลทราบอย่างชัดเจน ๖. มีการถ่ายโอนแต่ภารกิจ แต่งบประมาณดำเนินการไม่มี

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสถานการณ์ปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

องค์ประกอบ และตัวแปร	โอกาส	อุปสรรค
๓. ด้านเศรษฐกิจ	๑. อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจในท้องถิ่นเพิ่มขึ้นทำให้เกิดการจ้างงาน ทำให้เศรษฐกิจในชุมชนดีขึ้น ๒. มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และผืนป่าลดสารพิษ ๓. มีศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ และศูนย์เรียนรู้งานงานทดแทน เกษตรกิจพอเพียง และพืชสมุนไพร ๔. อยู่ใกล้แหล่งอุตสาหกรรมที่หลากหลาย ๕. มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดนครนายก ซึ่งมีสถานที่ท่องเที่ยว เช่น น้ำตก วังตะไคร้ น้ำตกสาริกา เป็นต้น ส่งผลทำให้ได้รับความเจริญตามไปด้วย ๖. อยู่ใกล้เมืองหลวง ทำให้การคมนาคมขยายตัวเพิ่มขึ้น	๑. ประชาชนยังขาดทักษะในการพัฒนาอาชีพ ๒. การแปรรูปผลิตภัณฑ์น้อย ๓. การไม่กระตือรือร้นเรื่องการศึกษาศึกษาและฝึกอาชีพ ๔. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจระดับประเทศ ส่งผลกระทบต่อการ บริหารราชการและการปฏิบัติงานของเทศบาล ๕. ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่อพยพเข้ามา ทำให้เกิดปัญหาการแย่งงาน แย่งอาชีพ อาจมีความเสี่ยงที่จะเกิดอาชญากรรม โรคติดต่อ และยาเสพติด

[illegible]

১৫৭

๗.๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์จังหวัดปทุมธานี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๑)	ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดปทุมธานี	ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ เทศบาลเมืองสนั่นราช
ด้านความมั่นคง	การยกระดับศักยภาพการแข่งขันการหลุดพ้นจาก กับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง	สร้างความเข้มแข็งและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน	๑. การส่งเสริมเศรษฐกิจ ๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. ด้านเศรษฐกิจชุมชน ๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	การรองรับการเชื่อมโยง ภูมิภาคและความเป็นเมือง	สร้างความเข้มแข็งและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน	ส่งเสริมการพัฒนาการสาธารณสุขภาค	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย ให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ	สร้างความเข้มแข็งและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน	ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ด้านการสร้างความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม	การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	สร้างความเข้มแข็งและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน	ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ด้านการสร้างความเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การสร้างการเจริญเติบโตทาง เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม ๒. สร้างความเข้มแข็งและพัฒนา คุณภาพชีวิตของชุมชน	๑. การบำรุงรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๒. การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓. การส่งเสริมเศรษฐกิจ	๑. ด้านสิ่งแวดล้อม ๒. ด้านวัฒนธรรมและประเพณี ๓. ด้านเศรษฐกิจชุมชน
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	สร้างความเข้มแข็งและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ	ด้านการบริหารจัดการ

២. ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

	(២០០-១០៧៣-៤២-៤-២៤) ក្រុមហ៊ុនម៉ាស៊ីនស្រោច - (៤២) ក្រុមហ៊ុនម៉ាស៊ីនស្រោចស្រូវ ។ កម្មវិធីស្រោចស្រូវ - (៤០០-១០៧៤-២២-៤-២៤) (ក្រុមហ៊ុន ម៉ាស៊ីនស្រោចស្រូវស្រែស្រង់) កម្មវិធីស្រោចស្រូវស្រែស្រង់ កម្មវិធីស្រោចស្រូវ ៤២	(២០០-១០៧៣-៤២-៤-២៤) ក្រុមហ៊ុនម៉ាស៊ីនស្រោច - (៤២) ក្រុមហ៊ុនម៉ាស៊ីនស្រោចស្រូវ ។ កម្មវិធីស្រោចស្រូវ - (៤០០-១០៧៤-២២-៤-២៤) (ក្រុមហ៊ុន ម៉ាស៊ីនស្រោចស្រូវស្រែស្រង់) កម្មវិធីស្រោចស្រូវស្រែស្រង់ កម្មវិធីស្រោចស្រូវ ៤២
ឯកសារ	ក្រុមហ៊ុនម៉ាស៊ីនស្រោចស្រូវស្រែស្រង់	ក្រុមហ៊ុនម៉ាស៊ីនស្រោចស្រូវស្រែស្រង់

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ
គម្រោងកម្មវិធីកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ
ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

	-	-	-	២១	២២	២៣	២៤	កើន
ឆ្នាំទី១	-	-	-	១	១	១	១	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ
	-	-	-	១	១	១	១	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ
	-	-	-	១	១	១	១	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ
	-	-	-	១	១	១	១	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ
	-	-	-	១	១	១	១	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ
	-	-	-	១	១	១	១	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ
	-	-	-	១	១	១	១	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ
	-	-	-	១	១	១	១	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ
	-	-	-	១	១	១	១	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ
	-	-	-	១	១	១	១	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ
ឆ្នាំទី២	២០២២	២០២២	២០២២	២០២២	២០២២	២០២២	២០២២	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ
	២០២២/២០២២			២០២២/២០២២			២០២២	សេចក្តីសង្ខេបការងារស្រាវជ្រាវ

ក្រុមហ៊ុនស្រាវជ្រាវ និង ក្រុមហ៊ុនស្រាវជ្រាវ
 ក្រុមហ៊ុនស្រាវជ្រាវ និង ក្រុមហ៊ុនស្រាវជ្រាវ
 ក្រុមហ៊ុនស្រាវជ្រាវ និង ក្រុមហ៊ុនស្រាវជ្រាវ

	-	-	-	១	១	១	១	៧៩៩
ចំណាត់ថ្នាក់	-	-	-	១	១	១	១	លេខកូដ/លេខបញ្ជីការងារ រដ្ឋបាលបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស (៣១) រដ្ឋបាលបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស
ចំណាត់ថ្នាក់	៣៤៥៦	៣៤៥៦	៣៤៥៦	៣៤៥៦	៣៤៥៦	៣៤៥៦	៣៤៥៦	លេខកូដ
	២២/៣៣៣ រដ្ឋបាលបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស			២២/៣៣៣ រដ្ឋបាលបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស			២២/៣៣៣ រដ្ឋបាលបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស	

រដ្ឋបាលបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស

គណៈកម្មាធិការបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស រដ្ឋបាលបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស

ស្ថាប័នបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស

[illegible]

សម្រាប់កម្មវិធីបង្រៀនសិស្សស្រីក្នុងសាលា

[illegible]

ព្រះបាទស្រីរាជ្យវរ្ម័នទី៧

[illegible]

۴۴

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานเทศบาล

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานเทศบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากิจกรรมงานเทศบาลให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงาน	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประจักษ์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ทำเนิการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลัก	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสมรรถนะหลัก ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะหลักในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะ ร้อยละ ๙๐	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๓	ส่งเสริมการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงานจากหน่วยงานอื่น	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๔.	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ร้อยละของพนักงานบรรจุใหม่	เชิงปริมาณ - บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรที่บรรจุใหม่เข้าใจบริบทในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานเทศบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาพนักงานเทศบาลเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ตั้งดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้พนักงานเทศบาลในสายงานของตนเอง	ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรเข้าใจเส้นทางความก้าวหน้าของตน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเติบโตในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๒	จัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร	ร้อยละผู้ได้รับการบันทึกข้อมูลการฝึกอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรผ่านการอบรมได้รับการบันทึกข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ - การบันทึกข้อมูลถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีฐานข้อมูลการฝึกอบรม ตรวจสอบได้ ร้อยละ ๙๐	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานเทศบาล

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานทุกระดับ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร	ร้อยละผู้ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - การตรวจสุขภาพของบุคลากรผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐ เชิงประจักษ์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีสุขภาพดีพร้อมปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒	กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ และเข้าใจขั้นตอน ๕ ส ร้อยละ ๙๐ เชิงประจักษ์ - หน่วยงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพลังงานเทศบาลให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากองงานเทศบาลให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ ต่อกิจกรรม	ระยะเวลา/ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ให้กับบุคลากร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประจักษ์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการ ชอบ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานเทศบาลให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากฎเกณฑ์เทศบาลให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ ต่อกิจกรรม	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒.	จัดทำคู่มือการให้บริการและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน ต่อเทศบาลเมืองสนนรักษ์	จำนวนเล่ม	เชิงปริมาณ - จัดทำคู่มือผลการให้บริการ จำนวน ๑ เล่ม เชิงคุณภาพ - คู่มือผลการให้บริการ สมบูรณ์ อ่านเข้าใจง่าย ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีคู่มือการให้บริการในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	กอง วิชาการ และ แผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานเทศบาลให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ตั้งดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	จำนวนประกาศ	เชิงปริมาณ - จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านการทุจริตร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต	-	✓	✓	✓	กอง วิชาการ และ แผนงาน
๒	กิจกรรมมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล	ร้อยละความพึงพอใจ	เชิงปริมาณ - จำนวนหนังสือที่ประชาชนหรือหน่วยงานตรวจสอบตรวจสอบได้ เชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจในการทำงานของหน่วยงานจากประชาชน เชิงประโยชน์ - หน่วยงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	✓	✓	✓	ทุกส่วน ราชการ

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ตั้งแผนการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓.	โครงการเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ร้อยละความพึงพอใจ	เชิงปริมาณ - ร้อยละของจำนวนโครงการที่เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจในการทำงานของหน่วยงานจากประชาชน เชิงประโยชน์ - หน่วยงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	✓	✓	✓	กองคลัง งานพัสดุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาพนักงานเทศบาลทุกระดับเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากฎหมายเทศบาลทุกระดับ ให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ในอนาคต

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.	มาตรการยกระดับการคุณภาพการให้บริการประชาชน	ร้อยละความพึงพอใจ	เชิงปริมาณ - จำนวนครั้งในการให้บริการกับประชาชน เชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจในการทำงานของหน่วยงานจากประชาชน เชิงประโยชน์ - ประชาชนได้รับความสะดวกในการมารับบริการ	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	ทุกส่วนราชการ
๒.	ส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเป็นผู้รับ	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรม	เชิงปริมาณ - ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง ได้รับการพัฒนาภาวะ การเป็นผู้รับ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง สามารถปฏิบัติหน้าที่ความเป็นผู้นำ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีสายงานผู้บริหารที่มี ภาวะการเป็นผู้รับและบังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานกร เจ้าหน้าที่

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓.	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีสายงานผู้บริหารที่ผิภาวะ การเป็นผู้นำและบังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาพนักงานเทศบาลทุกระดับเป็นผู้ว่าการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานเทศบาลร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนตลอดจนการปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองสนนรักษ์	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรเข้าใจวัตถุประสงค์ของกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีพื้นที่สีเขียวและสภาพแวดล้อมน่าอยู่	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	กองช่าง
๒	กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองสนนรักษ์ “เด็กไทยโตไปไม่โกง”	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ	เชิงปริมาณ - เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - เด็กและเยาวชนมีความพึงพอใจในโครงการ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - เทศบาลเมืองสนนรักษ์ มีเด็กและเยาวชนที่มีคุณภาพ	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	กิจกรรมเทคนิคการสอนงานและสร้างระบบพี่เลี้ยงในองค์กร	ร้อยละของผู้มาติดต่อราชการ	เชิงปริมาณ - บุคลากร มาติดต่อราชการงานการเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - ผู้มาติดต่อราชการงานการเจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีงานการเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	ทุกส่วน ราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ประชุมประจำเดือน และนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ	ร้อยละของการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - ส่วนราชการ จัดทำกรนำเสนอผลงานประจำเดือนร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานรู้การเคลื่อนไหวและการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง	-	✓	✓	✓	ทุกส่วนราชการ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒	โครงการจัดการความรู้ของหน่วยงาน (KM)	ร้อยละความสำเร็จ	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมโครงการ การจัดการความรู้ (KM) ของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้เข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานได้จัดการเรียนรู้ร่วมกันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานร่วมกัน	-	✓	✓	✓	ทุกส่วน ราชการ
๓	โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	ร้อยละความสำเร็จ	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมโครงการการทำงานเป็นทีม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนงานของ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	ทุกส่วน ราชการ

[illegible]

អង្គជំនុំជម្រះសាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ បានចាត់តាំងអង្គជំនុំជម្រះសាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ ក្នុង

របស់សាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

លើកសាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ។

កម្មវិធីស្រាវជ្រាវ

កម្មវិធីសម្រាប់ការអប់រំសិស្សានុសិស្សានៅក្នុងសាលាបឋមសិក្សា “ វេនឌាឡាឡា ”

ကုမ္ပဏီအသစ်တစ်ခုကို ၁ ဝင်

ល្អឬអាក្រក់

© ୨୦୧୫

[illegible]

ក្រសួងព្រៃនេសាទ និង រុក្ខាប្រមាញ់

[illegible]

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

[illegible][illegible]

ឧបាយកលខ្សែកង្វែង២០២២ ក្រុមហ៊ុនណែនាំនគរបាលឈ្នួលកង្វែង

[illegible]

មជ្ឈដ្ឋាននយោបាយសង្គម និងវប្បធម៌

การทบทวนและประเมินผล การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

ក្នុងនាមរបស់លក្ខន្តិកក្រុង ចង្ហាប្រជុំសក្តិស្តីស្រាវជ្រាវនៃការប្រកួតប្រជែងគ្នា ១

មហាសាលាវិទ្យាសាស្ត្រសង្គម

ក្រុមហ៊ុនផលិត ឧស្ម័នឥន្ធនៈ ឬ ឧស្ម័នស្រព័ន្ធនៃប្រព័ន្ធបណ្តាញប្រចាំប្រទេស។ ១.

[illegible][illegible]

ଅନୁସନ୍ଧାନ - ଉପସନ୍ଧାନ 'ପ୍ର'ମ

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

ស្ថាប័នសហគមន៍ រដ្ឋបាលស្រុក មហាស័ក្តិរាជស្ថានសួគ៌ស្ថាប័ន



ឧបេក្ខានៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ០២៧/២០១៩ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ អំពីការកែសម្រួលក្របខណ្ឌគោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ច (២)

បន្ទាន់ឲ្យរដ្ឋបាលក្រុងស្រីសោភ័ណ ចុះចូលទៅជួយបង្កើនស្ថានភាព ក្នុងតំបន់ទីក្រុងស្រីសោភ័ណ

កម្មវិធីស្រាវជ្រាវ

ក្រសួង ព្រះបរមរាជវាំង រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២២ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០១២

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច

ក្នុងខណៈពេលនេះ ក្រុមប្រឹក្សាខេត្តក្រចេះបានស្នើសុំឱ្យ សាលាប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាខេត្តក្រចេះ ឱ្យស្រាវជ្រាវ និងស្រាវជ្រាវប្រចាំខ្លួនឯង។

ក្រសួងព្រៃទឹកនិងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងយុត្តិធម៌ ក្រសួងស្ថាប័នសម្របសម្រួល និងក្រសួងស្ថាប័នសម្របសម្រួល (១)

ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ (៦)

ရည်ရွယ်ချက် နေပြည်တော်မြို့နယ်၊ ရွှေဘိုမြို့နယ်၊ မြောက်ဧရာဝတီမြစ်ဝကျွန်းပတ်ဒေသများတွင် အခြားအမျိုးမျိုးရှိသော သတ္တဝါများ၏ လူမှုစီးပွားနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အန္တရာယ်ကို ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းရေးအတွက်

ក្រុងបាងកក ថ្ងៃទី ២២ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០២២

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

កម្មវត្ថុនៃកម្មវិធីនេះគឺជាការបង្កើនចំណេះដឹងអំពីការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ (១)

၂၉၅၇၆၆၆၆၆၆၆

[illegible]

೨೫೫

