



ที่ อบ ๐๐๒๓.๑๐/ว ๑๑๔๐

ที่ว่าการอำเภอเชียงใน
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๑๕๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๒๓.๔/ว ๑๔๕๑

ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานีแจ้งว่าได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า
ได้ดำเนินการตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๖๒๑ ลงวันที่ ๒๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หารือการขอทำความเข้าใจการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย
การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙๐ (ข้อหารือจากจังหวัดตรัง)

๒. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๔๖๒ ลงวันที่ ๑๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุญาตการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้อหารือจากจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๓. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๗๑๒๒ ลงวันที่ ๑๖
มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หารือกรณีจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ข้อหารือจากจังหวัดแพร่)

๔. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๓๑๔๓ ลงวันที่ ๑๒
กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หารือเกี่ยวกับสถานภาพพนักงานจ้างของเทศบาลที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินบำรุง
(ข้อหารือจากจังหวัดนครราชสีมา)

๕. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๓๐๔๑ ลงวันที่ ๒๑
มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หารือการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ (ข้อหารือ
จากจังหวัดขอนแก่น)

๖. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๘๐๕ ลงวันที่ ๒๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติกรณีผู้มอบสิ่งปลูกสร้างที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์ให้กับเทศบาล
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติพงษ์ สมศรี)

นายอำเภอเชียงใน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๕๔๒-๓๕๙๒



ที่ อบ ๐๐๒๓.๔/ว ๑๕๕๑

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี นายกเทศมนตรีนครชลราชธานี
นายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ นายกเทศมนตรีเมืองเดชอุดม นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร และ
นายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘๔๔
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๘๐๕
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
จังหวัดชลบุรีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าได้ดำเนินการตอบข้อหารือ

ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๖๒๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การขอทำความตกลงยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๐ (ข้อหารือจากจังหวัดตรัง)
๒. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๔๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอรื้อการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้อหารือจากจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๓. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๗๑๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอรื้อการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ข้อหารือจากจังหวัดแพร่)
๔. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๓๑๔๓ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับสถานภาพพนักงานจ้างของเทศบาลที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินบำรุง (ข้อหารือจากจังหวัดนครราชสีมา)
๕. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๓๐๔๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอรื้อการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ (ข้อหารือจากจังหวัดขอนแก่น)

๒. สำเนา..

๖. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๘๐๕ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ทาหรือแนวทางปฏิบัติกรณีผู้มอบสิ่งปลูกสร้างที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์ให้กับเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

เรียน นายอรรถสิทธิ์

- เพื่อไปดูงาน

- จว. นครราชสีมา

- เน้นตรวจ สป.ค.

อรรถสิทธิ์

20 มี.ค. 2566

อรรถสิทธิ์
20 มี.ค. 2566

ขอแสดงความนับถือ

สมเพชร

(นายสมเพชร สร้อยสระคู)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สมศรี

(นายสันติพงษ์ สมศรี)

นายอำเภอเขื่องใน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานกฎหมาย

โทร. ๐๔๕-๓๔๔๕๕๑



ที่ อบ ๐๐๒๓.๔/ว ๑๕๕๑

ศาลากลางจังหวัดชลบุรีธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี นายเทศมนตรีนครชลธิชธานี
นายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ นายกเทศมนตรีเมืองเดชอุดม นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร และ
นายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘๔๔

ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๖/ว ๘๐๕

ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

จังหวัดชลบุรีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าได้ดำเนินการตอบข้อหารือ

ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๖๒๑ ลงวันที่ ๒๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หารือการขอทำความตกลงยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ
รับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙๐ (ข้อหารือจากจังหวัดตรัง)

๒. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๔๖๒ ลงวันที่
๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอรื้อการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้อหารือจากจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๓. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๗๑๒ ลงวันที่
๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หารือกรณีจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ข้อหารือจากจังหวัดแพร่)

๔. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๓๑๔๓ ลงวันที่
๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หารือเกี่ยวกับสถานภาพพนักงานจ้างของเทศบาลที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินบำรุง
(ข้อหารือจากจังหวัดนครราชสีมา)

๕. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๓๐๔๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม
๒๕๖๕ เรื่อง หารือการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ (ข้อหารือจากจังหวัดขอนแก่น)

/๖. สำเนา...

๖. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๘๐๕ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ทาหรือแนวทางปฏิบัติกรณีผู้มอบสิ่งปลูกสร้างที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณะประโยชน์ให้กับเทศบาลรายละเอียดยกตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมเพชร สร้อยสระคู)

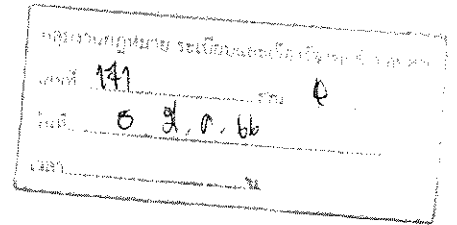
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานกฎหมาย

โทร.๐๔๕-๓๔๔๕๕๑



ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘๔๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตอบข้อหารือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการตั้งงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสม และการใช้จ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอส่งสำเนาหนังสือตอบข้อหารือตามรายการดังต่อไปนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๖๒๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอรื้อการขอทำความตกลงยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙๐ (ข้อหารือจากจังหวัดตรัง)

๒. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอรื้อการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้อหารือจากจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๓. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๗๑๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอรื้อกรณีจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ข้อหารือจากจังหวัดแพร่)

๔. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๓๑๔๓ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับสถานภาพพนักงานจ้างของเทศบาลที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินบำรุง (ข้อหารือจากจังหวัดนครราชสีมา)

๕. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๓๐๔๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอรื้อการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ (ข้อหารือจากจังหวัดขอนแก่น)



สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๓, ๑๕๒๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายพัฒนพงศ์ ประจิดร์ โทร. ๐๙๖-๗๑๕-๙๑๗๙

3/12/66
12.0.66

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๖๒๗



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ทารือการขอทำความตกลงยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดตรัง ด่วนที่สุด ที่ ตง ๐๐๒๓.๔/๗๐๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ จังหวัดตรังแจ้งว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังมีคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล (ถ่ายโอน) รายงานสาว... ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง แต่เนื่องจากการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุน การถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ไม่ได้จัดทำคำขอของบประมาณไปยังสำนักงบประมาณ รายงานสาว... เนื่องจากการโอน (ย้าย) ระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงทำให้ไม่ได้รับการจัดสรรเงินเดือนและสวัสดิการ เพื่อเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับ การสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรรายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังจึงมีความจำเป็นต้องจ่ายขาดเงินสะสม จำนวน ๒๔๘,๒๘๓ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าเงินเดือนและสวัสดิการตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ให้กับนางสาว... โดยขอทำความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัดตรังยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙๐ โดยจังหวัดตรังเห็นว่า นางสาว... เป็นบุคลากรถ่ายโอนตามแผนกระจาย อำนาจที่ได้รับเงินเดือนและเงินสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากงบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอน บุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) และองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังได้รับโอนนางสาว... ตามคำสั่งองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตรัง ที่ ๔๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยยังไม่มีมีการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ สถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตรังจึงถือว่า ขณะที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังรับโอนบุคลากรรายดังกล่าวยังได้มีการปฏิบัติงานและหน้าที่ ในตำแหน่งที่รับบุคลากรถ่ายโอน จึงมิใช่เป็นบุคลากรถ่ายโอนที่ได้รับเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ จากงบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) แต่ถือเป็นการโอนย้ายกรณีปกติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังสามารถตั้งจ่ายเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเมื่อไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ จึงสามารถจ่ายขาดเงินสะสมโดยได้รับอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ตามข้อ ๙๐ (๑) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีต้องรายงานเหตุผล ความจำเป็นเพื่อขอทำความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัดตรังยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว จึงหาหรือว่า ความเห็นของจังหวัดตรังถูกต้องหรือไม่ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๘ ประกอบกับหลักเกณฑ์ ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ วรรคสอง กำหนดว่า กรณีมีเงินจัดสรรเหลือจ่ายจากการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์หรือจากการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณอาจโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรดังกล่าว ไปใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใด ๆ

/ภายใต้ ...

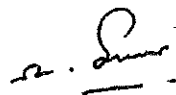
ภายใต้แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการเดียวกันได้ โดยไม่ต้องขออนุมัติจากสำนักงบประมาณ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่ได้จัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้วงเงินที่ได้รับจัดสรรก่อน โดยพิจารณาโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปรายการที่หมดความจำเป็นต้องใช้จ่าย หรือรายการที่ใช้บรรลุวัตถุประสงค์แล้วมีงบประมาณเหลือจ่าย ไปใช้จ่ายในรายการดังกล่าวที่มีความจำเป็นต้องใช้หรือไม่เพียงพอ และหากใช้จ่ายจากงบเงินอุดหนุนทั่วไปแล้วยังไม่เพียงพอ ก็สามารถโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่เหลือจ่ายมาจ่ายรายการดังกล่าวภายใต้แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการเดียวกันได้

๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ กำหนดว่า การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น ข้อ ๒๗ กำหนดว่า การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายในงบลงทุน โดยการโอนเพิ่ม โอนลดที่ทำให้ลักษณะ ปริมาณ คุณภาพเปลี่ยน หรือโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของสภาท้องถิ่น กรณีที่หาหรือหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว งบประมาณยังไม่เพียงพอหรือไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณได้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งพิจารณาจ่ายจากงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการโอนงบประมาณรายการที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้ หรือมีความจำเป็นน้อยกว่าไปตั้งจ่ายเพิ่มในรายการเงินเดือนและสวัสดิการได้

๓. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๐ กำหนดว่า กรณีที่งบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว มีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่ายหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่นในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับโอนนางสาว... มาปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเนื่องจากข้าราชการดังกล่าวโอน (ย้าย) มาในระหว่างปีงบประมาณ และไม่ได้ตั้งงบประมาณเอาไว้ ทำให้ไม่มีงบประมาณจ่ายเป็นเงินเดือนและสวัสดิการให้แก่นางสาว... และมีความจำเป็นต้องนำเงินสะสมไปจ่าย แต่เนื่องจากการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวไม่ได้เป็นการรับโอนที่เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงต้องขอทำความตกลงก่อนการปฏิบัติเพื่อยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๔๐ ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนกรณีดังกล่าวแล้ว ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๒๖๘/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวอรุณรัตน์ โกคินธนวัฒน์ โทร. ๐๔๖-๗๑๕-๔๑๗๔



ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๕๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

อา ขุมภาพันธุ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรื้อการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๒๓.๓/๑๔๕๑ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ตั้งงบประมาณเป็นเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจะตรางบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เฉพาะยอดงบประมาณส่วนต่างที่ได้รับการจัดสรรเพิ่ม จำนวน ๔๘,๑๐๐,๐๐๐ บาท ได้ หรือไม่ และหากสามารถดำเนินการได้ ต้องแสดงให้ปรากฏในงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมดังกล่าวว่าจะจ่ายจากเงินรายได้ประเภทใด ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๙ กำหนดว่า เงินรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี และให้มีประมาณการรายรับประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วย ข้อ ๒๑ กำหนดว่า การตรางบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมจะกระทำต่อเมื่องบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบหรืออนุมัติแล้วไม่พอแก่การใช้จ่ายหรือมีความจำเป็นต้องตั้งรายจ่ายขึ้นใหม่ ทั้งนี้ ต้องแสดงให้ปรากฏในงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวด้วยว่า จะจ่ายจากเงินรายได้ที่มีได้ตั้งรับไว้ในประมาณการรายรับหรือจากเงินรายได้ที่เกินยอดรวมทั้งสิ้นของประมาณการรายรับประจำปี เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับความเห็นชอบให้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประมาณการรายรับรายการเงินอุดหนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานีนอนมัยถ้ายโอน จำนวน ๙,๘๐๐,๐๐๐ บาท และได้ประมาณการรายจ่ายรายการดังกล่าวไว้ จำนวน ๙,๘๐๐,๐๐๐ บาท ต่อมาได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายการดังกล่าวจากการขอแปรญัตติเพิ่มเติมจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นสภาผู้แทนราษฎร แปรญัตติเพิ่มต่อสำนักงบประมาณจำนวน ๔๘,๑๐๐,๐๐๐ บาท และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีประสงค์จะใช้จ่ายประมาณการที่ได้รับการจัดสรรรายการเงินอุดหนุนเพิ่มดังกล่าว โดยจะดำเนินการจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม จึงไม่เป็นไปตามเงื่อนไข ข้อ ๒๑ แห่งระเบียบดังกล่าว เนื่องจากรายการดังกล่าวได้ประมาณการรายรับไว้แล้ว รวมทั้งเงินรายได้ยังไม่เกินยอดรวมทั้งสิ้นของประมาณการรายรับประจำปี ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงไม่สามารถจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมได้

/๒. กรณี...

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการประมาณการรายรับ รายการ เงินอุดหนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานอนามัยถ้ายโอน ในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีไว้แล้ว ต่อมาได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนดังกล่าวจากการขอแปรญัตติใหม่เพิ่มเติม ควรดำเนินการดังนี้

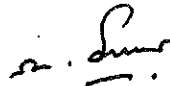
๒.๑. พิจารณาโอนงบประมาณรายการที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อยกว่า มาเพิ่มในรายจ่าย รายการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานอนามัยถ้ายโอน โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๒๖ หรือข้อ ๒๗ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒. กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีงบประมาณไม่เพียงพอ หากเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้ขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่นจ่ายขาดเงินสะสม โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๔๐ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือหากเป็นค่าใช้จ่ายอื่นอาจขอยกเว้น การปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวเพื่อนำเงินสะสมมาใช้จ่าย เนื่องจากไม่เข้าเงื่อนไขการใช้จ่ายเงินสะสม โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๔ และข้อ ๘๔ แห่งระเบียบดังกล่าว ประกอบกับคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๒๖๘/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒.๓. กรณีที่มีเงินสะสมไม่เพียงพอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขออนุมัติยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๗ และข้อ ๒๑ ตามระเบียบดังกล่าว ประกอบกับคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๒/๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายธีรเดช แสงเน้น

นายณัฐนันท์ พูลผล โทร ๐๘๔-๔๒๕-๒๖๐๑

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๗/๑๒



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง หารือกรณีจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๖/๑๔๔๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามที่ จังหวัดแพร่แจ้งว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ขอหารือกรณีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความจำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยขอจ่ายจากเงินสะสม จำนวน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ โดยจังหวัดแพร่เห็นว่า การจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าวต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงสถานะทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่อาจพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือโอนเงินงบประมาณตั้งเป็นรายจ่ายใหม่จากงบประมาณรายจ่ายที่ไม่มีความจำเป็นหรืองบประมาณที่เหลือจ่ายเพื่อนำมาจ่ายรายจ่ายดังกล่าวได้ และหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ไม่สามารถแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือโอนงบประมาณรายจ่ายได้ เนื่องจากมีความจำเป็นต้องดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณในรายการอื่นๆ ที่ตั้งไว้ และมีความประสงค์จะใช้เงินสะสมเพื่อจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าวต้องขอทำความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัดก่อนการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘๔ (๑) จังหวัดแพร่จึงขอหารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในประเด็นข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ กำหนดว่า การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น ข้อ ๒๗ กำหนดว่า การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายในงบลงทุน โดยการโอนเพิ่ม โอนลด ที่ทำให้ลักษณะปริมาณ คุณภาพเปลี่ยน หรือโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของสภาท้องถิ่น ดังนั้น หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ก็สามารถดำเนินการโอนงบประมาณรายการที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้หรือมีความจำเป็นน้อยกว่าไปตั้งเพิ่มเป็นค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้

/๒. ตามระเบียบ ...

๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๐ กำหนดว่า กรณีที่งบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว มีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่ายหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณ เพื่อการนั้นไว้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่นในกรณี ดังต่อไปนี้ (๒) เบิกเงินให้ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการสภาท้องถิ่น ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้รับเงิน ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตลอดจนลูกจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับเงินอื่น ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยในระหว่างปีงบประมาณ กรณีหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว งบประมาณยังไม่เพียงพอหรือไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลง งบประมาณได้ และมีความจำเป็นต้องนำเงินสะสมเพื่อไปจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งเงินค่าตอบแทนดังกล่าวไม่ได้เป็นรายจ่ายที่เกิดขึ้นในระหว่าง ปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ต้องขอทำความตกลงก่อนการปฏิบัติเพื่อยกเว้นการปฏิบัติ ตามระเบียบฯ ข้อ ๔๐ ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน กรณีดังกล่าวแล้วตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๒๖๘/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐-๐๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายพัฒน์พงศ์ ประจितร์ โทร. ๐๙๖-๗๑๕-๔๑๗๙



ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๓๑๕๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ทหารือเกี่ยวกับสถานภาพพนักงานจ้างของเทศบาลที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินบำรุง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/๑๕๓๖๑ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามที่ จังหวัดนครราชสีมาหรือ กรณีเทศบาลนครนครราชสีมาได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยบริการสาธารณสุขของเทศบาลนครนครราชสีมาเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ (๘) ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน หรือรายคาบ ซึ่งในการสรรหาบุคคลดังกล่าวได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ มาใช้โดยอนุโลม และได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาจ้าง มีสวัสดิการสิทธิประโยชน์ต่างๆ รวมถึงโทษหากกระทำผิดวินัย แต่ไม่ได้รับการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี จึงขอหารือว่า เจ้าหน้าที่เงินบำรุงมีสภาพเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมาหรือไม่ อย่างไร และมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๖ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ โดยจังหวัดนครราชสีมาเห็นว่า เจ้าหน้าที่เงินบำรุงที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุขของเทศบาลมีสภาพเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา จึงไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข ตามข้อ ๖ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอหารือแนวทางปฏิบัติ ความละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓ บัญญัติว่า ในพระราชบัญญัตินี้ “พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาตรา ๓๕ บัญญัติว่า ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ ดังนั้น เงินเดือนหรือค่าจ้างและค่าตอบแทนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาลนครนครราชสีมาต้องจ่ายจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

/๒. ตาม...

๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔ กำหนดนิยาม “เงินนอกงบประมาณ” หมายความว่า เงินทั้งปวงที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากเงินที่ปรากฏตามงบประมาณรายจ่าย และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๔๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒ สรุปได้ว่า การใช้จ่ายเงินบำรุงให้โรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี และให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินดังกล่าว โดยไม่ต้องตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เงินบำรุงจึงเป็นเงินนอกงบประมาณมิใช่เงินงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ กำหนดว่า การใช้จ่ายเงินบำรุง (๓) ค่าตอบแทนทางการแพทย์และฝ่ายสนับสนุนอื่นๆ ซึ่งมีข้าราชการ ลูกจ้างหรือพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๔) ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน หรือรายคาบ ให้นำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขมาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ ข้อ ๗ กำหนดว่า การส่งจ้างหรือให้ลาออก ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้มีอำนาจในการส่งจ้างหรือให้ลาออก ข้อ ๕.๖ กำหนดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ซึ่งประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ ข้อ ๖ กำหนดว่า ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยข้อ ๑๑ ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขฯ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด ดังนั้น ค่าตอบแทนตามข้อ ๖ (๓) และการจ้างลูกจ้างตามข้อ ๖ (๔) ซึ่งจ่ายจากเงินบำรุงเป็นการจ่ายให้กับบุคคลภายนอกซึ่งมาปฏิบัติหน้าที่ให้กับโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลนครนครราชสีมา จึงต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว

๔. กรณีหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งจ้างจากเงินบำรุงตามข้อ ๖ (๔) มีสภาพเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมาหรือไม่ อย่างไร และมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๖ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ เนื่องจากค่าตอบแทนดังกล่าว ห้ามจ่ายให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เห็นว่า การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน หรือรายคาบจากเงินบำรุงดังกล่าว มิได้จ่ายค่าจ้างจากเงินรายได้ที่ตั้งในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดว่า การใช้จ่ายเงินบำรุงตามข้อ (๔) ให้นำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข

มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจึงต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข
ลูกจ้างเงินบำรุงจึงมิใช่พนักงานจ้างของเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ และมีสิทธิ
ได้รับค่าตอบแทนตามข้อ ๖ (๓) แห่งระเบียบดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๔๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ ทอ๕๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ทหารือการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๔/๖๓๕๐ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามที่ จังหวัดขอนแก่นแจ้งว่า เทศบาลนครขอนแก่นขอทหารือกรณีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุขจากเงินบำรุงศูนย์บริการสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลมได้หรือไม่ เพราะเหตุใด โดยจังหวัดขอนแก่นมีความเห็นว่า ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๙) ไม่ได้กำหนดความหมายของค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขไว้ว่าหมายความรวมถึงค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการหรือไม่ อย่างไร จึงขอทหารือเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขตามข้อ ๖ (๙) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมายความว่ารวมถึงค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการด้วยหรือไม่ อย่างไร

๒. หากค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขหมายความว่ารวมถึงค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ เทศบาลนครขอนแก่นก็สามารถจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวจากเงินบำรุงได้ตามข้อ ๖ (๙) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ความเห็นของจังหวัดขอนแก่นถูกต้องหรือไม่ อย่างไร หรือมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

/กรมส่งเสริม ...

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๖ กำหนดว่า การใช้จ่ายเงินบำรุง ให้จ่ายได้เพื่อการสาธารณสุขและการบริหารจัดการโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข ดังนี้ (๙) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๔ กำหนดนิยาม “เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพเสริมสร้างแรงจูงใจ และเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในเวลาราชการ หรือนอกเวลาราชการในหน่วยบริการสาธารณสุข หรือนอกหน่วยบริการสาธารณสุข หรือต่างหน่วยบริการสาธารณสุข หมายความว่า (๒) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ และข้อ ๗ กำหนดว่า การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ จึงเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เทศบาลนครขอนแก่นสามารถจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขได้ และให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐-๐๒๔๑-๙๐๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabun@dla.go.th

กลุ่มงานกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ
เลขที่ 170
วันที่ 8 ต.ค. 66
เวลา



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
เลขรับที่ 5540
รับวันที่ 27 กพ 2566

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๘๐๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติกรณีผู้มอบสิ่งปลูกสร้างที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์ให้กับเทศบาล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดตรัง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/๒๖๐๑
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ให้ความเห็นในข้อหารือของจังหวัดตรัง เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติกรณีผู้มอบสิ่งปลูกสร้างที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์ให้กับเทศบาลนครตรัง ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ความเห็นในข้อหารือดังกล่าวเป็นประโยชน์แก่จังหวัดในการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ จึงขอส่งให้จังหวัดนำไปใช้ประกอบการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๒
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๔๐๓๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายธนาวุธ เหล่าเจริญพานิชย์
โทร. ๐๔๒-๒๗๘-๔๗๘๒

สมาน
Sins
12 ต.ค. 66



ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ ๒๕๐๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ทารื้อแนวทางปฏิบัติกรณีผู้มอบสิ่งปลูกสร้างที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์ให้กับเทศบาลนครตรัง
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดตรัง ที่ ตง ๐๐๒๓.๔/๑๕๕๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตามที่ จังหวัดตรังได้ทารื้อกรณีผู้มอบสิ่งปลูกสร้างที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์ให้กับเทศบาลนครตรัง เนื่องจากเทศบาลนครตรังในฐานะผู้มีหน้าที่ดูแลรักษาที่สาธารณสมบัติของแผ่นดินได้มีหนังสือแจ้งให้ ทราบถึงการบุกรุกที่ดินสาธารณประโยชน์บริเวณถนนกันตังพื้นที่ ๒๓.๑ ตารางวา โดยก่อสร้างอาคาร ค.ส.ล. ชั้นเดียว (บางส่วน) เพิงไม้ ลาน ค.ส.ล. และบ่อน้ำ เป็นต้น และให้ ดำเนินการรื้อย้ายออกจากพื้นที่ดังกล่าวภายใน ๓๐ วัน แต่ไม่ได้ดำเนินการแต่อย่างใด กลับมีหนังสือแจ้งว่าขอมอบสิ่งปลูกสร้าง/บ่อน้ำ และอื่น ๆ ที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์ให้กับเทศบาลนครตรังแทนซึ่งเทศบาลนครตรังได้ตรวจสอบข้อกฎหมายเบื้องต้นแล้วพบว่า การรับมอบอาคารหรือทรัพย์สินที่ได้ก่อสร้างไว้ในที่สาธารณประโยชน์ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครตรัง โดยจังหวัดตรังได้พิจารณาข้อเท็จจริงตามข้อหาดังกล่าวเทศบาลนครตรังย่อมมีอำนาจใช้มาตรการบังคับทางปกครองตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรืออาจนำมาตรการบังคับทางปกครอง ตามมาตรา ๖๓/๒๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับได้ แต่สำหรับกรณีที่มีหนังสือขอมอบสิ่งปลูกสร้าง/บ่อน้ำ และอื่น ๆ ที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์ให้กับเทศบาลนครตรังแทนนั้น เมื่อไม่ปรากฏว่ามีบทบัญญัติแห่งกฎหมายใดให้อำนาจเทศบาลนครตรังกระทำได้ เทศบาลนครตรังจึงไม่มีอำนาจหน้าที่ในการรับมอบอาคารหรือทรัพย์สินที่ได้ก่อสร้างไว้ในที่สาธารณประโยชน์ของ ได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวจึงขอหารือว่าความเห็นของจังหวัดตรังถูกต้องหรือไม่ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเท็จจริงตามที่เทศบาลนครตรังได้มีหนังสือแจ้งให้ ทราบถึงการบุกรุกที่ดินสาธารณประโยชน์บริเวณถนนกันตังพื้นที่ ๒๓.๑ ตารางวา โดยก่อสร้างอาคาร ค.ส.ล. ชั้นเดียว (บางส่วน) เพิงไม้ ลาน ค.ส.ล. และบ่อน้ำ เป็นต้น และให้ ดำเนินการรื้อย้ายออกจากพื้นที่ดังกล่าวภายใน ๓๐ วัน แต่ไม่ได้ดำเนินการแต่อย่างใด กลับมีหนังสือแจ้งว่าขอมอบสิ่งปลูกสร้าง/บ่อน้ำ และอื่น ๆ ที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์ให้กับเทศบาลนครตรังแทน ประเด็นจึงไม่มีข้อโต้แย้งว่าที่ดินเป็นของใคร จึงมีข้อพิจารณาว่าเทศบาลนครตรังสามารถรับมอบสิ่งปลูกสร้าง/บ่อน้ำ และอื่น ๆ ที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์ดังกล่าวได้หรือไม่ เห็นว่า เทศบาลนครตรังในฐานะที่มีหน้าที่ในการดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินที่ประชาชนใช้ร่วมกันตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อเทศบาลนครตรังทราบถึงการบุกรุก

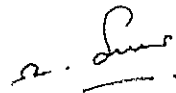
/ที่ดินสาธารณ ...

ที่ดินสาธารณประโยชน์ก็ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้บุกรุกทราบถึงการบุกรุกอันเป็นการทำหน้าที่ในฐานะผู้ดูแลรักษา และคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินตามกฎหมาย อีกทั้งได้มีคำสั่งให้ผู้บุกรุกได้รื้อถอนสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ บนที่ดินสาธารณประโยชน์ตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่เมื่อปรากฏว่าผู้บุกรุกมิได้ดำเนินการตามคำสั่งของเจ้าพนักงานท้องถิ่นที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย เจ้าพนักงานท้องถิ่นก็ชอบที่จะใช้มาตรการบังคับทางปกครองเพื่อบังคับให้การปฏิบัติตามคำสั่งทางปกครอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมาตรการบังคับทางปกครองที่เทศบาลนครตรังสามารถนำมาใช้บังคับแก่กรณีดังกล่าวได้ อาจใช้มาตรการบังคับตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กล่าวคือ หากผู้บุกรุกไม่รื้อถอนสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ บนที่ดินสาธารณประโยชน์ตามคำสั่งของเจ้าพนักงานท้องถิ่น เทศบาลนครตรังก็มีอำนาจใช้มาตรการบังคับทางปกครองโดยดำเนินการหรือจัดให้มีการรื้อถอนอาคารดังกล่าวเองได้ โดยเจ้าของเป็นผู้เสียค่าใช้จ่าย หรือใช้มาตรการบังคับทางปกครองโดยเรียกให้ผู้บุกรุกชำระค่าปรับทางปกครอง เป็นรายวันกรณีที่ดินเทศบาลนครตรังไม่ได้เขารื้อถอนเอง ตามมาตรา ๖๓/๒๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเป็นดุลพินิจของเทศบาลนครตรังจะได้พิจารณาว่ามาตรการ บังคับทางปกครองใดมีประสิทธิภาพและสมประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินการกับผู้บุกรุกที่ดินสาธารณประโยชน์ ตามนัยบทบัญญัติคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๖๗/๒๕๕๗ อย่างไรก็ดี ตามประกาศ ของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๔๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๒ ได้กำหนดมาตรการกรณีพนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้มีหน้าที่ดูแลรักษาสาธารณสมบัติของแผ่นดินจัดการรื้อถอนอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างนั้นให้พนักงานเจ้าหน้าที่ มีอำนาจขายโดยวิธีที่เห็นสมควรซึ่งทรัพย์สินที่รื้อถอนหรืออยู่ในอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างนั้น และให้นำความ ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๓๒๗ มาใช้บังคับแก่เงินที่ขายทรัพย์สินนั้นได้โดยอนุโลม ในส่วนประเด็นเรื่องเทศบาลนครตรังสามารถรับมอบสิ่งปลูกสร้าง/บ่อน้ำ และอื่น ๆ ที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์ ได้หรือไม่ เห็นว่า สิ่งปลูกสร้าง/บ่อน้ำเป็นส่วนควบของที่ดิน เมื่อ ไม่มีกรรมสิทธิ์ใด ในที่ดินสาธารณประโยชน์ จึงไม่มีสิทธิ์ที่จะโอนกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินดังกล่าวให้เทศบาล ประกอบกับกรณีดังกล่าว ไม่มีกฎหมายรองรับให้กระทำได้ ดังนั้น เทศบาลนครตรังจึงไม่สามารถรับมอบสิ่งปลูกสร้าง/บ่อน้ำ และอื่น ๆ ที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณประโยชน์

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดตรังแจ้งผลการพิจารณาให้เทศบาลนครตรัง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๒
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๓๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายธนาวุธ เหล่าเจริญพาณิชย์
โทร. ๐๔๒-๒๗๘-๔๗๘๒