



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570)

เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 3/2567

เทศบาลนครอ้อมน้อย
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
โทร 0-2420-4011-18 ต่อ 411



ประกาศเทศบาลนครอ้อมน้อย
เรื่อง ให้ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลนครอ้อมน้อย ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ตามขั้นตอนและวิธีการของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น โดยผ่านความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยเมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๒ เทศบาลนครอ้อมน้อย จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาท้ายประกาศนี้)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายบุญชู นิลถนนม)
นายกเทศมนตรีนครอ้อมน้อย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
เหตุผลความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๑
บัญชีสรุปรายละเอียดโครงการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลง	๒
บัญชีรายละเอียดโครงการ (แบบ ผ.๐๒)	
- ยุทธศาสตร์พัฒนาเมืองอยู่ดี	
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	๓
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๔
- ยุทธศาสตร์พัฒนาคนมีสุข	
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๕
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	๖
แผนงานบริหารงานทั่วไป	๗-๑๐
บัญชีครุภัณฑ์ (แบบ ผ.๐๓)	๑๑-๑๒

เหตุผลและความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงโครงการ
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

.....

ตามที่เทศบาลนครอ้อมน้อย ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยผ่านการประชุมประชาคม ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครอ้อมน้อย ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และนายกเทศมนตรีได้ประกาศใช้เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นไปแล้ว นั้น

เทศบาลนครอ้อมน้อย มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เนื่องจากมีรายละเอียดโครงการ มีข้อมูลบางรายการไม่สอดคล้องกับงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ พร้อมต่อการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและมีความถูกต้องความเป็นจริง จึงจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังกล่าว

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา

แบบ ผ.๐๑

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะทู้แม่บง จังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. ด้านการพัฒนาเมืองอยู่ดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนงานการรักษาสภาพความสงบภายใน	-	-	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๔	๑,๒๐๐,๐๐๐
แผนงานอุตสาหกรรมและกาไรโฮธา	-	-	๑	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๒,๐๐๐,๐๐๐
รวม	-	-	๒	๒,๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๕	๓,๒๐๐,๐๐๐
๒. ด้านการพัฒนาคนมีสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๕๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๕	๒,๕๕๐,๐๐๐
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๔๐๐,๐๐๐	๑	๔๐๐,๐๐๐	๑	๔๐๐,๐๐๐	๑	๔๐๐,๐๐๐	๕	๑,๙๐๐,๐๐๐
รวม	๑	๔๕๐,๐๐๐	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	๕	๔,๔๕๐,๐๐๐
๓. ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. ด้านการพัฒนาองค์กรแห่งปัญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนงานบริหารงานทั่วไป	๓	๒,๐๐๐,๐๐๐	๓	๒,๙๐๐,๐๐๐	๓	๔,๐๐๐,๐๐๐	๓	๓,๑๐๐,๐๐๐	๓	๓,๑๐๐,๐๐๐	๑๕	๑๕,๑๐๐,๐๐๐
รวม	๓	๒,๐๐๐,๐๐๐	๓	๒,๙๐๐,๐๐๐	๓	๔,๐๐๐,๐๐๐	๓	๓,๑๐๐,๐๐๐	๓	๓,๑๐๐,๐๐๐	๑๕	๑๕,๑๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๔	๒,๔๕๐,๐๐๐	๖	๖,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๕	๕,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๕	๔,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๕	๔,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕	๑๘,๓๐๐,๐๐๐

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

แบบ ผ.๐๒

เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความมั่นคง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ข้อ ๑๒ กำลังคนสมรรถนะสูง และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน

SDGs เป้าหมายที่ ๑๑ เป้าประสงค์ ทำให้เมืองและที่ตั้งฐานของมนุษย์มีความปลอดภัยทั่วถึง พร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาที่ยั่งยืน
ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมชุมชนเข้มแข็ง สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองอยู่ดี ๑.๑ กลยุทธ์การพัฒนาเมืองอยู่ดี

๑.๒ แผนงานการรักษาสภาพภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑	จากเดิม โครงการฝึกอบรมทบทวน อาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน	เพื่อให้อปพร.ได้ทบทวนความรู้ เพิ่มทักษะในการใช้อุปกรณ์ และ ได้เรียนรู้ในเทคนิคใหม่ ๆ ที่ เปลี่ยนแปลงไป	จัดฝึกอบรมศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการทดสอบความรู้ หลังการฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	อปพร.มีความพร้อม ในการเข้าเผชิญเหตุ	สำนักปลัดฯ
	เปลี่ยนแปลงเป็น โครงการฝึกอบรมทบทวน อาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน	เพื่อให้อปพร.ได้ทบทวนความรู้ เพิ่มทักษะในการใช้อุปกรณ์ และ ได้เรียนรู้ในเทคนิคใหม่ ๆ ที่ เปลี่ยนแปลงไป	จัดฝึกอบรมศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการทดสอบความรู้ หลังการฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	อปพร.มีความพร้อม ในการเข้าเผชิญเหตุ	สำนักปลัดฯ

รายการที่ขอเปลี่ยนแปลงนำมาจาก แผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที ๗๐ ลำดับที่ ๗ ครั้งนี้เปลี่ยนแปลงงบประมาณที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความมั่นคง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและการบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

SDGs เป้าหมายที่ ๙ เป้าประสงค์ ๙.๔ ความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนทุกช่วงอายุ

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๔ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองที่ดี ๑.๑ กลยุทธ์การพัฒนาเมืองที่ดี

๑.๔ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

รายการที่ขอเปลี่ยนแปลงจาก แผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒๒๖๖-๒๒๗๐ ลำดับที่ ๕ ครั้งนี้เปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัววัด

เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๒ การพัฒนาคนสำหรับโลกใบใหม่! ๑๒ กำลังคนสมรรถนะสูง

SDGs เป้าหมายที่ ๓ เป้าประสงค์ รับรองการมีสุขภาพ และความเป็อยู่ที่ดีของทุกคนทุกช่วงอายุ ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมชุมชนเข้มแข็ง สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๒. ยทศศาสตร์การพัฒนาคมนีสย ๒.๑ กลยทศการพัฒนาคมนีสย

๒.๓ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน

[illegible]

รายการที่ขอเปลี่ยนแปลงแนบพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ หน้าที ๕ ลำดับที่ ๓ ครั้งนี้เปลี่ยนแปลงงบประมาณปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๒ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๑๒ กำลังคนสมรรถภาพสูง
SDGs เป้าหมายที่ ๔ เป้าประสงค์ รับรองการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน
ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมชุมชนเข้มแข็ง สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาการศึกษา
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนมีสุข ๒.๑ กลยุทธ์การพัฒนาคนมีสุข

๒.๕ แผนงานการศึกษา วัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา						ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)				
๑	ข้อความเดิม	๑.เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ๒.เพื่อส่งเสริมสถาบันศาสนา ให้เจริญรุ่งเรือง ๓.งดเกล้าเข้าพรรษา	จัดงานประเพณีวันเข้าพรรษา ๒ วัน ประชาชนส่วนร่วม กิจกรรมและเกิดความศรัทธา ต่อพระพุทธศาสนา	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและส่งเสริมกิจการทางศาสนา	สำนักงานการศึกษา	
	เปลี่ยนแปลง	๑.เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ๒.เพื่อส่งเสริมสถาบันศาสนา ให้เจริญรุ่งเรือง ๓.งดเกล้าเข้าพรรษา	จัดงานประเพณีวันเข้าพรรษา ๒ วัน ประชาชนส่วนร่วม กิจกรรมและเกิดความศรัทธา ต่อพระพุทธศาสนา	๓๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและส่งเสริมกิจการทางศาสนา	สำนักงานการศึกษา	

รายการที่ขอเปลี่ยนแปลงนำมาจาก แผนพัฒนาการท้องถิ่น (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ หน้าที่ ๘๐ ครั้งนี้เปลี่ยนแปลงงบประมาณเพิ่มขึ้น

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ๓/๒๕๖๗
เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความมั่นคง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๒ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ เป้าประสงค์ ส่งเสริมสังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ พัฒนาศักยภาพชีวิต ส่งเสริมชุมชนเข้มแข็ง สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรแห่งปัญญา ๔.๑ กลยุทธ์การพัฒนาการองค์กรแห่งปัญญา
๔.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	๑. ภารกิจเดิม การจัดงานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สืบ สานศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น ๒. เพื่อเป็นการแสดงถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน และประชาชนในพื้นที่ เข้าร่วมกิจกรรม	๘๕๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๕ ของจำนวนประชาชน ในพื้นที่ร่วมในพิธีแสดง ความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	ประชาชน ข้าราชการ และองค์กรต่างๆมี ส่วนร่วมในการแสดงออก ซึ่งความจงรักภักดีใน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักปลัดฯ
	๑. เปลี่ยนแปลงเป็น การจัดงานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สืบ สานศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น ๒. เพื่อเป็นการแสดงถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน และประชาชนในพื้นที่ เข้าร่วมกิจกรรม	๘๕๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๕ ของจำนวนประชาชน ในพื้นที่ร่วมในพิธีแสดง ความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	ประชาชน ข้าราชการ และองค์กรต่างๆมี ส่วนร่วมในการแสดงออก ซึ่งความจงรักภักดีใน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักปลัดฯ

รายการที่เปลี่ยนแปลงนำมาจาก แผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หน้าที่ ๓ ลำดับที่ ๑ ครั้งนี้เปลี่ยนแปลงงบประมาณเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗ -๒๕๗๐

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๒	จากเดิม โครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ของเทศบาล	๑. เสริมสร้างข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีการ พัฒนา วัฒนธรรมค่านิยมใน การปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบ ข้าราชการ โดยยึดหลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ หลักธรรมาภิบาลของศาสนา เป็นแนวทาง ๒. ปฏิบัติหน้าที่ในการกระทำ ความดีให้ข้าราชการและเจ้า หน้าที่ของรัฐได้เข้ามามีส่วน ร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ร่วมกัน ๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและประโยชน์ สุขของประชาชน	จัดฝึกอบรม / อบรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ของรัฐมีการพัฒนา วัฒนธรรมค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบ ข้าราชการ โดยยึดหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอ เพียงและหลักธรรมาภิบาล ของศาสนาเป็นแนวทาง ๒. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของ รัฐได้มีโอกาสปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและประโยชน์ สุขของประชาชน	กองการเจ้าหน้าที่

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
เปลี่ยนแปลง	โครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ของเทศบาล	๑. เสริมสร้างข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีการ พัฒนา วัฒนธรรมค่านิยมใน การปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบ ข้าราชการ โดยยึดหลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ หลักธรรมาภิบาลของศาสนา เป็นแนวทาง ๒. ปลุกจิตสำนึกในการกระทำ ความดีให้ข้าราชการและเจ้า หน้าที่ของรัฐได้เข้ามามีส่วน ร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ร่วมกัน ๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและประโยชน์ สุขของประชาชน	จัดฝึกอบรม / ดูงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๗๐	๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ของรัฐบาลมีการพัฒนา วัฒนธรรมค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบ ข้าราชการ โดยยึดหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอ เพียงและหลักธรรมาภิบาล ของศาสนาเป็นแนวทาง ๒. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของ รัฐได้มีโอกาสปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและประโยชน์ สุขของประชาชน	กองการเจ้าหน้าที่

รายการที่ขอเปลี่ยนแปลงมาจาก แผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ หน้า ๑๒ ลำดับที่ ๖.๒ ครั้งนี้เปลี่ยนแปลงงบประมาณ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๓	เดิม โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานข้าราชการ ฝ่ายการเมืองและ ข้าราชการฝ่ายประจำ ระดับผู้บริหาร	๑ เพื่อเพิ่มความรู้และ ประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นทีม ๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ทัศนคติที่ดีในการทำงาน สร้างจิตสำนึกในการบริหารเพิ่มขึ้น	จัดฝึกอบรม/ดูงาน ให้กับข้าราชการ ฝ่ายการเมืองผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการฝ่าย ประจำสายงาน ผู้บริหาร	๓๕๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๗๐	๑.ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ของรัฐมีการพัฒนา ๒.วัฒนธรรม ค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	สำนักปลัดฯ
	เปลี่ยนแปลง โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานข้าราชการ ฝ่ายการเมืองและ ข้าราชการฝ่ายประจำ ระดับผู้บริหาร	๑ เพื่อเพิ่มความรู้และ ประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นทีม ๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ ที่ดีในการทำงาน สร้างจิตสำนึก ในการบริหารเพิ่มขึ้น	จัดฝึกอบรม/ดูงาน ให้กับข้าราชการ ฝ่ายการเมืองผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการฝ่าย ประจำสายงาน ผู้บริหาร	๓๕๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๗๐	๑.ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ของรัฐมีการพัฒนา ๒.วัฒนธรรม ค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	สำนักปลัดฯ

รายการที่เปลี่ยนแปลงนำมาจาก แผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ หน้า ๑๑ ลำดับที่ ๕ ครั้งนี้เปลี่ยนแปลงงบประมาณเพิ่มเติมในปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐

บัญชีครุภัณฑ์ (แบบ ผ.๐๓)

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

แบบ ผ.๐๓

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
					๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)	
	เดิม									
๑	แผนงานบริหารทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เครื่องกวดบัตรคิวและอุปกรณ์ประกอบ พร้อมติดตั้ง ๑. ก่อสร้างควบคุมการทำงาน จำนวน ๑ เครื่อง ๒. ปุ่มกดเรียกคิวจำนวน ๘ อัน. ๓. ป้ายแสดงผลรวม จำนวน ๑ ชุด ๔. จอสแดงลำดับการเรียกคิว จำนวน ๑ เครื่อง ๕. ระบบการเรียกคิวและอุปกรณ์ จำนวน ๑ ระบบ	-	๓๐๐,๐๐๐	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	เปลี่ยนแปลง									
๑	แผนงานบริหารทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เครื่องกวดบัตรคิวและอุปกรณ์ประกอบ พร้อมติดตั้ง ๑. ก่อสร้างควบคุมการทำงาน จำนวน ๑ เครื่อง ๒. ปุ่มกดเรียกคิวจำนวน ๑๒ อัน ๓. อุปกรณ์สำหรับแสดงผลหน้าจอแสดงคิว ๓ เครื่อง ๔. จอภาพแสดงคิว ๒ จอ ๕. อุปกรณ์แสดงผลหมายเลขคิวหน้าห้องบริการ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๒ อัน ๖. ซอฟต์แวร์ระบบ ๑ ชุด	-	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	สำนักปลัดฯ

รายการที่ขอเปลี่ยนแปลงนำมาจาก แผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ หน้าที่ ๕ ลำดับที่ ๑ ครั้งนี้เปลี่ยนแปลงเป้าหมายและงบประมาณที่เพิ่มขึ้น