



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้ดำเนินการสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และคำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบกับคณะทำงานด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงประกาศใช้แผนดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ และสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.ratchaburipao.go.th

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวันชัย ชีระสัตยกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายนิติการ
โทร ๐-๓๒๓๓-๘๖๐๑

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และเพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารงานขององค์กร เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governace) และเพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี โดยคณะทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ได้ร่วมกันพิจารณาโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่มีอยู่ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และรวบรวม พร้อมเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการในการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาและที่จะปฏิบัติราชการต่อไป นำมาเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ซึ่งแผนฉบับนี้ จะช่วยให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการ โดยจะมีกระบวนการติดตามประเมินผลและการทบทวนเพื่อปรับปรุงแผนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ หากมีข้อบกพร่องใดๆ คณะทำงานยินดีรับฟังความเห็นเพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนี้ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

คณะทำงานด้านการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

หน้า

คำนำ	(๑)
ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๒
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๓ - ๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๕
<u>มติที่ ๑</u> การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๕ - ๗
<u>มติที่ ๒</u> การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘ - ๑๐
<u>มติที่ ๓</u> การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๑ - ๑๓
<u>มติที่ ๔</u> การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔ - ๑๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	
<u>มติที่ ๑</u>	
❖ ภารกิจ ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี(กองการเจ้าหน้าที่)	๑๖ - ๑๘
๒. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดราชบุรี(กองการเจ้าหน้าที่)	๑๙ - ๒๐
๓. โครงการปลูกฝังความคิด หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท(กองการเจ้าหน้าที่)	๒๑ - ๒๓
๔. มาตรการการควบคุมตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (กองพัสดุและทรัพย์สิน)	๒๔ - ๒๕

๕. โครงการเสริมสร้างความรู้และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม (กองการเจ้าหน้าที่)	๒๖ - ๒๗
๖. กิจกรรมการสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๒๘ - ๒๙
๗. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเฝ้าระวังการทุจริต (กองการเจ้าหน้าที่)	๓๐ - ๓๑
๘. กิจกรรมการให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๓๒ - ๓๓
❖ ภารกิจ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	
๑. โครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น “เมืองไทยใสสะอาด” (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๓๔ - ๓๕
๒. โครงการก่อสร้างห้องสมุดชุมชน (โรงเรียน อบจ.รบ.๑ วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)	๓๖ - ๓๗
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี (กองคลัง)	๓๘ - ๓๙
๔. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการประกอบอาชีพด้านการเกษตร ให้กับสมาชิกเครือข่ายสภาเกษตรกรจังหวัดราชบุรี (กองแผนและงบประมาณ)	๔๐ - ๔๑
๕. โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนตามแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง(กองแผนและงบประมาณ)	๔๒ - ๔๓
๖. โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น(Local Sufficiency School:LSS) (โรงเรียน อบจ.รบ.๑ วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)	๔๔ - ๔๕
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (กองการเจ้าหน้าที่)	๔๖ - ๔๗
❖ ภารกิจ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม ของประชาชน (โครงการต้นกล้าประชาธิปไตย)ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี (กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๔๘ - ๔๙
๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม นักเรียน นักศึกษา และเยาวชน ด้วยพระธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๕๐ - ๕๑

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน (กิจกรรมอยู่ค่ายพักแรม และเดินทางไกลของลูกเสือ – เนตรนารี, กิจกรรมเข้าค่าย ลูกเสือสำรอง) (โรงเรียน อบจ.รบ.๑ วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)	๕๒ - ๕๓
๔. โครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น “เมืองไทยใสสะอาด”(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๕๔ - ๕๕
๕. โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดราชบุรี (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๕๖ - ๕๗
๖. โครงการเยาวชนห่างไกลยาเสพติด (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๕๘ - ๕๙
๗. โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด (โรงเรียน อบจ.รบ.๑ วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)	๖๐ - ๖๑
๘. โครงการอบรมมัคคุเทศก์น้อยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๖๒ - ๖๓
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ (โรงเรียน อบจ.รบ.๑ วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)	๖๔ - ๖๕

มติที่ ๒

❖	ภารกิจ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	
๑.	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๖๖ - ๖๘
❖	ภารกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	
๑.	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (กองการเจ้าหน้าที่)	๖๙ - ๗๑
๒.	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการรับ – จ่าย และการเก็บรักษาเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (กองคลัง)	๗๒ - ๗๓
๓.	มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการจัดทำบัญชี เพื่อป้องกันการทุจริตภาครัฐ (กองคลัง)	๗๔ - ๗๕
๔.	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี (กองคลัง)	๗๖ - ๗๗
๕.	มาตรการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส และการควบคุมพัสดุ และทรัพย์สินมีประสิทธิภาพ (กองพัสดุและทรัพย์สิน)	๗๘ - ๗๙
๖.	มาตรการการจัดทำและเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุและแผนปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง (กองพัสดุและทรัพย์สิน)	๘๐ - ๘๑
๗.	มาตรการควบคุมใช้น้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนกลาง (กองช่าง)	๘๒ - ๘๓

๘. มาตรการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม เป็นธรรม ครบถ้วน ถูกต้อง (กองคลัง)	๘๔ - ๘๕
๙. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง (กองช่าง)	๘๖ - ๘๗
๑๐. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบวัสดุและการตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง (กองช่าง)	๘๘ - ๘๙
❖ ภารกิจ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	
๑. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี(กองคลัง)	๙๐ - ๙๑
๒. มาตรการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๙๒ - ๙๓
๓. มาตรการกระจายอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เกี่ยวกับการตัดสินใจ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๙๔ - ๙๕
❖ ภารกิจ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	
๑. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (บุคลากรดีเด่นผู้มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์) (กองการเจ้าหน้าที่)	๙๖ - ๙๘
๒. โครงการจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ของโรงเรียน อบจ.ร.บ.๑ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (โรงเรียน อบจ.ร.บ.๑ วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)	๙๙ - ๑๐๐
๓. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (บุคลากรที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงานดีเด่น (กองการเจ้าหน้าที่)	๑๐๑ - ๑๐๓
๔. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (บุคลากรที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง) (กองการเจ้าหน้าที่)	๑๐๔ - ๑๐๖
❖ ภารกิจ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	
๑. โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๑๐๗ - ๑๐๘
๒. กิจกรรมการรับหน่วยงานตรวจสอบที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ในการตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (กองคลัง)	๑๐๙ - ๑๑๐
๓. มาตรการการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (กองการเจ้าหน้าที่)	๑๑๑ - ๑๑๓

มติที่ ๓

- ❖ ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน
๑. โครงการการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติ ๑๑๔ - ๑๑๕ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ประชาชน ในจังหวัดราชบุรี (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ๑๑๖ - ๑๑๗
 ๒. กิจกรรมการจัดและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ๑๑๘ - ๑๒๑
 ๓. โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (กองการเจ้าหน้าที่) ๑๒๑ - ๑๒๒
 ๔. โครงการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส และการควบคุมพัสดุ และทรัพย์สินมีประสิทธิภาพ (กองพัสดุและทรัพย์สิน) ๑๒๓ - ๑๒๔
 ๕. โครงการการจัดทำและเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุและแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง (กองพัสดุและทรัพย์สิน) ๑๒๕ - ๑๒๖
 ๖. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ๑๒๗ - ๑๒๘
- ❖ ภารกิจ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๑. โครงการจัดและพัฒนาศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือ ทางกฎหมายแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ๑๒๙ - ๑๓๐
 ๒. โครงการสร้างโอกาสทางการศึกษา (โรงเรียน อบจ.ร.บ.๑ วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) ๑๓๑ - ๑๓๒
 ๓. โครงการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ๑๓๓ - ๑๓๔
 ๔. โครงการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ๑๓๕ - ๑๓๖
 ๕. โครงการให้บริการร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านตู้ไปรษณีย์ (ตู้ ปณ.๕๕) (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

๖. กิจกรรมศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๑๓๗ - ๑๓๘
❖ ภารกิจ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๑. โครงการฝึกอบรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น และการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดราชบุรี (กองแผนและงบประมาณ)	๑๓๙ - ๑๔๑
๒. โครงการประชุมสัมมนาการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี และการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี(กองแผนและงบประมาณ)	๑๔๒ - ๑๔๕
๓. โครงการฝึกอบรมการประสานแผนพัฒนาการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑๔๖ - ๑๔๙
๔. โครงการประชุมสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑๕๐ - ๑๕๒
๕. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด(กองแผนและงบประมาณ)	๑๕๓ - ๑๕๔
๖. มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยประชาชน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี(กองแผนและงบประมาณ)	๑๕๕ - ๑๕๖
๗. โครงการตรวจติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี(กองแผนและงบประมาณ)	๑๕๗ - ๑๕๙
❖ ภารกิจ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	
๑. กิจกรรมการตรวจสอบภายในประจำปี ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี (หน่วยตรวจสอบภายใน)	๑๖๐ - ๑๖๑
๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (กองการเจ้าหน้าที่)	๑๖๒ - ๑๖๔
๓. โครงการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๑๖๕ - ๑๖๖

- ❖ ภารกิจ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ
การปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
 - ๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๑๖๗ - ๑๖๘
(โรงเรียน อบจ.รบ.๑ วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)
 - ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๑๖๙ - ๑๗๑
(กองการเจ้าหน้าที่)
 - ๓. มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยประชาชน ๑๗๒ - ๑๗๓
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี(กองแผนและงบประมาณ)
- ❖ ภารกิจ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
 - ๑. โครงการฝึกอบรม/สัมมนาและหรือศึกษาดูงานของสมาชิกสภา ๑๗๔ - ๑๗๕
องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ผู้บริหารและข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
(กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด)
 - ๒. กิจกรรมส่งเสริมให้ภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการบริหาร ๑๗๖ - ๑๗๗
และงบประมาณของฝ่ายบริหารและฝ่ายสภา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด)
- ❖ ภารกิจ ๔.๔ การพัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริต
 - ๑. โครงการผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตยขององค์การ ๑๗๘ - ๑๗๙
บริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด)
 - ๒. กิจกรรมสร้างแนวร่วมเป็นเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต ๑๘๐ - ๑๘๑
ในเขตพื้นที่จังหวัดราชบุรี
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ประกอบด้วย

- หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- เป้าหมาย
- ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ จึงสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมา

ตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับรวบรวมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติ

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governace)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) มีเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) จัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๔) สร้างกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governace) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบ
ในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความ
เข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ
ราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็ง
ในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ
ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความ
ภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณ
ที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ แยกตามมติ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค
ประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑.การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม /จริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๑(๒) โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๑(๓) โครงการปลูกฝังความดีหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาลและการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๑(๔) มาตรการการควบคุมตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		๑.๑.๒ (๑) โครงการเสริมสร้างความรู้และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๒ (๒) กิจกรรมการสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกิจการสภา
		๑.๑.๓(๑) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๓ (๒) กิจกรรมการให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑.การสร้างสรรค์สังคม ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้แก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑)โครงการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน "เมืองไทยใสสะอาด"	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๑.๒.๒(๑) โครงการก่อสร้างห้องสมุดชุมชน	-	-	๒,๕๐๐,๐๐๐	-	โรงเรียน อบจ.รบ.๑
		๑.๒.๒(๒)โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองคลัง
		๑.๒.๓(๑)โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการประกอบอาชีพ ด้านการเกษตรให้กับสมาชิกเครือข่ายสภากาชาดจังหวัดราชบุรี	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๑.๒.๓(๒) โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนตาม แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๑.๒.๓ (๓) โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น(Local Sufficiency School:LSS)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	โรงเรียน อบจ.รบ.๑
		๑.๒.๓(๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑.การสร้างสังคม ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑(๑)โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน (โครงการต้นกล้าประชาธิปไตย)	๒๘,๘๐๐	๒๘,๘๐๐	๒๘,๘๐๐	๒๘,๘๐๐	กองกิจการสภา
		๑.๓.๑(๒)โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม นักเรียน นักศึกษา และเยาวชน ด้วยพระธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๑.๓.๑(๓)โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมอยู่ค่ายพักแรม และเดินทางไกลของลูกเสือ - เนตรนารี,กิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือสำรอง)	๘๕,๐๐๐	๙๖,๖๐๐	๑๑๑,๐๐๐	๑๒๕,๔๐๐	โรงเรียน อบจ.ร.บ.๑
		๑.๓.๒(๑)โครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน "เมืองไทยใสสะอาด"	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๑.๓.๒(๒) โครงการการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดราชบุรี	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	สำนักปลัดฯ
		๑.๓.๒(๓) โครงการเยาวชนห่วงใยไกลยาเสพติด	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	สำนักปลัดฯ
		๑.๓.๒(๔) โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	โรงเรียน อบจ.ร.บ.๑
		๑.๓.๓(๑)โครงการอบรมคุณธรรมแก่น้อยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๑.๓.๓(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์(กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียน อบจ.ร.บ.๒
	รวม	จำนวน ๒๑ โครงการ / ๒ กิจกรรม / ๑ มาตรการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑(๑)กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๒.๑.๑(๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการรับ - จ่าย และการเก็บรักษาเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
		๒.๒.๑(๒) มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการจัดทำบัญชีเพื่อป้องกันการทุจริตภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
		๒.๒.๑(๓) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
		๒.๒.๑(๔) มาตรการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและการควบคุมพัสดุและทรัพย์สินมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองพัสดุฯ
๓. การบริหารราชการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	๓.๑ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	๓.๑.๑(๑) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		๓.๑.๑(๒) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองพัสดุฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๓(๑) มาตรการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม เป็นธรรม ครบถ้วน ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
		๒.๒.๓(๒) มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจการจ้างและควบคุมงานก่อสร้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองช่าง
		๒.๒.๓(๓) มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบวัสดุและการตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองช่าง
๓. การบริหารราชการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของประชาชน	๓.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๓.๓.๑(๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
		๓.๓.๑(๒) มาตรการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการกระจายอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเกี่ยวกับการตัดสินใจ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๓.การส่งเสริม บทบาทและภารกิจ ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก ตามสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑) โครงการการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจใน พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐แก่ประชาชน ในจังหวัดราชบุรี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๓.๑.๑(๒) กิจกรรมการจัดและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร บริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๓.๑.๑(๓) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและการควบคุมพัสดุ และทรัพย์สินมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		๓.๑.๒(๒) มาตรการการจัดทำและเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุและแผน ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		๓.๑.๓(๑)กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกิจการสภาฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๓.การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๑) โครงการจัดและพัฒนาศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือ ทางกฎหมายแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๓.๒.๑(๒) โครงการสร้างโอกาสทางการศึกษา (กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง)	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	โรงเรียน อบจ.ร.บ.๑
		๓.๒.๑ (๓) มาตรการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติ ราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๓.๒.๒ (๑) มาตรการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติ ราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๓.๒.๒ (๒) มาตรการให้บริการร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านตู้ไปรษณีย์ (ตู้ ปณ.๕๕)	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	สำนักปลัดฯ
		๓.๒.๓(๑)กิจกรรมศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) โครงการฝึกอบรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและ การประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดราชบุรี	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๓.๓.๑(๒) โครงการประชุมสัมมนาการจัดการจัดยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี และการประชุมประชาคม ท้องถิ่นระดับจังหวัดเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๓.๓.๑(๓) โครงการฝึกอบรมการประสานแผนพัฒนาการศึกษาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๓.๓.๑(๔) โครงการประชุมสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๓.๓.๑(๕) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองแผนฯ
		๓.๓.๒(๑) มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยประชาชน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองพัสดุฯ
		๓.๓.๓(๑) โครงการตรวจติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กร บริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองแผนฯ
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ / ๓ กิจกรรม / ๘ มาตรการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑(๑) กิจกรรมการตรวจสอบภายในประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๔.๑.๑(๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๔.๑.๒(๑) โครงการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียน อบจ.ร.บ.๑
		๔.๒.๑(๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาโรงเรียนอบจ.ร.บ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อันดกกุลอุปถัมภ์)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๔.๒.๑(๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		๔.๒.๓(๑) มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยประชาชน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) โครงการฝึกอบรม สัมมนาและหรือศึกษาดูงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๙๕๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐	กองกิจการสภา
		๔.๓.๒(๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนร่วมตรวจสอบการบริหารงานและงบประมาณของฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกิจการสภา
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑) โครงการผู้นำอาสาพัฒนาประชาชนโดย ๔.๔.๑(๒) กิจกรรมสร้างแนวร่วมเป็นเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๑,๓๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๑,๓๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๑,๓๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๑,๓๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	กองกิจการสภา สำนักปลัดฯ
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ / ๓ กิจกรรม / ๓ มาตรการ					

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ
การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และ
ฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค
ส่วนในท้องถิ่น

ภารกิจ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

**โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑ (๑.๑.๑)
(กองการเจ้าหน้าที่)**

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคลและฐานะตำแหน่ง โดยให้ดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่ ก.จ. กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งในการพัฒนานั้นต้องพัฒนา ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน (๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง (๓) ด้านการบริหาร (๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และ (๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

การดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรต่าง ๆ นอกจากจะให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องราวขององค์กรตลอดจนระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว การเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรก็เป็นเรื่องสำคัญยิ่ง เพราะเป็นการกำหนด หลักการและแนวทาง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ให้ทุกคนได้สำนึกถึงการเป็นบุคลากรของรัฐ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความถูกต้องดีงาม อีกทั้งถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้การประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านการบริหารงานบุคคลและ กิจการสภากำหนดให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมประมวลงจริยธรรม เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการประเมิน ประกอบกับนายกรัฐมนตรี/หัวหน้า คณะ คสช. ได้ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง” เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศไทย ซึ่งทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกัน ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองเจตนารมณ์ดังกล่าวการจัดโครงการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวคิดจรรยาบรรณ ประมวลจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริตจึงเป็นเรื่องที่จำเป็นอย่างยิ่ง

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวคิดจรรยาบรรณ ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมหลัก และ จรรยาวิชาชีพขององค์กร และการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี และมีค่านิยมที่ดีในการทำงานและประพฤติปฏิบัติตน ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการ ทุจริต

(๓) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบการบริหารงานเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชนโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นแนวทาง

(๔) สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของบุคลากรที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ที่จะ ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคม

(๕) แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมของบุคลากรเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง

(๖) ปลุกจิตสำนึกในการกระทำความดีให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ราชบุรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ด้วยกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง) ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี หรือสถานที่อื่นที่มีความเหมาะสม

๖. วิธีการดำเนินการ

กองการเจ้าหน้าที่จัดทำโครงการพร้อมกำหนดรายละเอียดกำหนดการและหัวข้อและ ขอบเขตเนื้อหาวิชา ตลอดจนวิทยากรที่มีความเหมาะสม เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ การเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและประมวลจริยธรรมและ หลักธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยการรวบรวมพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งพระราชทานแก่องค์กร คณะบุคคลต่างๆ และหลักธรรมคำสอนทาง พุทธศาสนา เป็นต้น แล้วจัดทำบอร์ดเผยแพร่ให้บุคลากรนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๖.๒ การฝึกอบรม โดยกำหนดให้มีการฝึกอบรม แบ่งออกเป็น ๓ ช่วง

ช่วงที่ ๑ : การฝึกอบรมมี ๒ รุ่น กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทุกคน โดยให้เข้ารับการอบรมคนละ ๑ รุ่น ใช้วิธีการบรรยายโดยมุ่งเน้น เนื้อหาเพื่อพัฒนากระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนา ระบบการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ/พนักงานส่วน ท้องถิ่นและแนวทางการนำหลักจรรยาบรรณคุณธรรม จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและชีวิตประจำวัน แนวทางการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐภายใต้มาตรการป้องกันการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ช่วงที่ ๒ : การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ โดยจะกำหนดรายละเอียดกิจกรรม ในภายหลัง และให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีความประสงค์มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม เช่น การลงมือปฏิบัติ การบริจาค เงิน หรือสิ่งของที่จะต้องใช้สำหรับกิจกรรมนั้น

ช่วงที่ ๓ : การฝึกปฏิบัติธรรม โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม ไปปฏิบัติธรรมแบบพักค้างคืน ถือนีล ๘ และใส่ชุดปฏิบัติธรรมสีขาว

๖.๓ มีการติดตามประเมินผล

- (๑) ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบประเมินผลโครงการ
- (๒) การประเมินผู้เข้ารับการอบรม
 - ประเมินหัวข้อวิชาเพื่อเปรียบเทียบระดับการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมธรรมของผู้เข้ารับการอบรมทั้งก่อนและหลังการอบรม
 - ประเมินหัวข้อวิชาเพื่อเปรียบเทียบระดับคุณธรรมและจริยธรรมธรรมของผู้เข้ารับการอบรมทั้งก่อนและหลังการอบรม
 - ประเมินผลสัมฤทธิ์ ประเมินพฤติกรรมการทำงานโดยผู้บังคับบัญชา เพื่อดูผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากกระบวนการฝึกอบรม ดำเนินการหลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม ๓ เดือน และประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของผู้เข้ารับการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นเงินปีละ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- (๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดจรรยาบรรณ ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมหลัก และจรรยาวิชาชีพขององค์กร และการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีจิตสำนึกต่อต้านทุจริตและมีค่านิยมที่ดีในการทำงานและประพฤติปฏิบัติตน
- (๓) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- (๔) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
- (๕) ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการเกี่ยวกับพฤติกรรมไม่เหมาะสมหรือผิดศีลธรรมหรือการทุจริต ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑(๑.๑.๑)
(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อโครงการ :โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

วินัย นับได้ว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการบริหารขององค์การ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการบริหารงานบุคคลเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคน หรือบุคลากรเป็นจำนวนมากที่ทำงานอยู่ในองค์การ การอยู่รวมกันในคนหมู่มากจึงจำเป็นที่จะต้องมีการมีกฎหรือระเบียบเพื่อมาใช้บังคับให้องค์การสามารถอยู่ได้อย่างสงบสุข

วินัยของบุคลากรมีความสำคัญเป็นอันมากต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการบริหารงาน เพราะบุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารราชการซึ่งจะเข้าถึงประชาชนโดยตรง หากบุคลากรมีวินัยไม่ดีพอ จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือ ศรัทธา อันจะส่งผลกระทบต่อการบริหารขององค์การอย่างแน่นอน ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับวินัย จึงเป็นเรื่องที่ควรทำ เพราะนอกจากจะมีความสำคัญต่อราชการเป็นส่วนรวมแล้ว ยังมีความสำคัญต่อตัวบุคลากร และต่อผู้บังคับบัญชาด้วย

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้เรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของการเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งสามารถปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมตามแบบแผนของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีวินัย

(๒) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ให้มีวินัยและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๓) เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย

(๔) เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

ใช้วิธีการบรรยายเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ

(๑) ทบทวนเนื้อหาตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย การพิจารณาความผิดและการกำหนดโทษ การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พร้อมตัวอย่างกรณีศึกษา

(๒) ความสำคัญในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตประทุพทุฒิชอบ

(๓) การขัดกันแห่งผลประโยชน์ การกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นเงินปีละ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหาและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้เรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของการเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งสามารถปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมตามแบบแผนของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีวินัย

(๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีวินัยและทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม และเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๓) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ไม่กระทำผิดวินัย

(๔) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการปลูกฝังความคิด หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการเรียนรู้

ตามรอยพระยุคลบาท

มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑ (๑.๑.๑)

(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อโครงการ :โครงการปลูกฝังความคิด หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการเรียนรู้
ตามรอยพระยุคลบาท

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๑.๒ การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-พ.ศ.๒๕๖๐) กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ/การแบ่งส่วนราชการภายใน และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการต่าง ๆ โดยให้ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย

๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลได้กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินที่มุ่งเน้นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑.๓.๑ การดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นเรื่องการประกาศใช้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม การส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติของบุคลากรในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม และแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม

๑.๓.๒ การจัดทำโครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม โดยมุ่งเน้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำโครงการด้านคุณธรรมจริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ตลอดจนโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการโดยบุคลากรขององค์กร

๑.๓.๓ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ซึ่งเป็นการมุ่งเน้นเกี่ยวกับการประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม การประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี แผนการเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เป็นต้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีพิจารณาแล้ว เห็นว่าการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรสามารถดำเนินการได้หลายแนวทาง เช่น (๑) การสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม (๒) ส่งเสริมให้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (๓) การกำกับ ดูแล ตรวจสอบให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับทางด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาข้าราชการให้มีจิตสำนึก หักเหน็ด และพฤติกรรมในการทำงานที่ยึดมั่นในประโยชน์ของประชาชน และความถูกต้องเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จทันการ เป็นที่ยอมรับและศรัทธาของประชาชน เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้มีโอกาสแสดงออก ซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จึงได้จัดทำโครงการปลูกฝังความคิด หลักคุณธรรม หลักจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลและการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้เรียนรู้เกี่ยวกับ พระบรมราโชวาท พระราชดำรัสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานให้แก่ ข้าราชการ ในวันข้าราชการพลเรือน และนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตน ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและชีวิตประจำวันตามแบบอย่างที่เราองค์ท่านได้สั่งสอนไว้

(๒) เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระบรม ราโชวาทพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ปฏิบัติราชการให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๓) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีจิตสำนึกในการ กระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ มีพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์และ ความสงบเรียบร้อยในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

(๑) อัญเชิญพระบรมราโชวาท พระราชดำรัสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพล อดุลยเดชพระราชทานให้แก่ข้าราชการในวันข้าราชการพลเรือนทุกปี ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๒๔ เป็นต้นมา มาเป็นเนื้อหาและเผยแพร่ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้เรียนรู้ โดยใช้การแจ้ง เวียนไปทุกส่วนราชการและจัดบอร์ด

(๒) เผยแพร่พระบรมราโชวาท และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ตลอดจนบทเพลงจากศิลปินเพลง บทสัมภาษณ์ของบุคคล ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการเชิดชูสรรเสริญพระบารมี พระราชกรณียกิจ ในการประชุมประจำเดือน และผ่าน สื่อประชาสัมพันธ์เสียงตามสายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทุกวันจันทร์ – วันพุธ และวันศุกร์

(๓) จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้วัสดุสำนักงานที่จัดซื้อจากงบประมาณปกติ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้เรียนรู้เกี่ยวกับพระบรมราโชวาทพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และสามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตน ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและชีวิตประจำวัน ได้อย่างเหมาะสม

(๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนรู้จัก เข้าใจ ยอมรับตัวเอง และพบความสุขในจิตใจและละวางอดีตตา เป็นการพัฒนาตนเองจากภายใน

(๓) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ สามารถเฝ้าระวังดูแลความสัมพันธ์กับคู่ครอง ครอบครัว เพื่อนร่วมงานได้ดีขึ้น ทำให้เกิดความสงบเรียบร้อยในองค์กร

มาตรการการควบคุมตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๑ การกิจ ๑.๑ (๑.๑.๑)
(กองพัสดุและทรัพย์สิน)

๑. ชื่อมาตรการ การควบคุมตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประกอบด้วยส่วนราชการ ๒ ฝ่าย ด้วยกัน หนึ่งในนั้นก็คือ ฝ่ายควบคุมตรวจสอบพัสดุและทรัพย์สิน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี พร้อมจัดทำทะเบียนพัสดุครุภัณฑ์ของครุภัณฑ์ทุกชนิด เพื่อเก็บรวบรวมไว้เป็นหลักฐานของทางราชการและเก็บรวบรวมไว้ตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหน้าที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือ การตรวจสอบพัสดุประจำปีซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการหลายขั้นตอนด้วยกัน ข้าราชการผู้มีหน้าที่รับผิดชอบต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๔๘-๑๕๔ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นปัจจุบัน

๒. เพื่อให้ทราบว่าทรัพย์สินประเภทใดมีความชำรุด เสื่อมสภาพหรือไม่มีความจำเป็นต้องใช้ เห็นควรดำเนินการจำหน่าย

๓. เพื่อให้ทราบว่าทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมียอดทรัพย์สินถูกต้องตรงกับบัญชีทรัพย์สินและงบแสดงฐานะการเงิน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและพนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทุกขั้นตอน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. ก่อนสิ้นเดือนกันยายนของทุกปี มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่มีชื่อเจ้าหน้าที่ พัสดู่ทำการตรวจนับพัสดุในรอบปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน) โดยรายงานให้ผู้บริหารทราบภายใน ๓๐ วันทำการนับแต่วันเริ่มดำเนินการตรวจสอบ

๒. ผู้บริหารได้รับรายงานผลการตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีพัสดุชำรุด เสื่อมสภาพ หรือไม่มีความจำเป็นต้องใช้ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อดำเนินการ ตรวจสอบพัสดุตามรายงานดังกล่าว

๓. หลังดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ปรากฏว่ามีพัสดุชำรุด เสื่อมสภาพหรือไม่มีความจำเป็นต้องใช้ในราชการต่อไปจริง ให้ดำเนินการขออนุมัติจำหน่าย

๔. ก่อนดำเนินการจำหน่ายได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดราคากลาง พัสดุนั้นๆ

๕. เมื่อคณะกรรมการได้กำหนดราคากลางเสร็จเรียบร้อยแล้ว ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขายทอดตลาดเพื่อดำเนินการจำหน่ายตามระเบียบฯ ต่อไป

๖. เมื่อดำเนินการจำหน่ายพัสดุเรียบร้อยแล้ว ให้ลงจำหน่ายพัสดุดูออกจากบัญชีหรือ ทะเบียนและตัดยอดออกจากงบทรัพย์สิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ข้าราชการและพนักงานกองพัสดุและทรัพย์สิน ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องทุกขั้นตอน

๒. ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมียอดทรัพย์สินถูกต้องตรงกับงบ ทรัพย์สินและงบแสดงฐานะการเงิน

โครงการเสริมสร้างความรู้และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม

มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑(๑.๑.๒)

(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อโครงการ :โครงการเสริมสร้างความรู้และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

นับตั้งแต่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ มาตรา ๒๘๐ และมาตรา ๓๐๔ บัญญัติให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้จัดทำและประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี แทนประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อเป็นเครื่องกำกับควบคุมประพฤติของข้าราชการในสังกัด มาตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นมา แต่ปรากฏว่ายังมีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ส่วนใหญ่ยังไม่มีมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และไม่ให้ความสนใจต่อการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเท่าที่ควร โดยคิดว่าเป็นเรื่องของหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เท่านั้น การทำให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมจึงเป็นเรื่องที่จำเป็นอย่างยิ่ง กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวคิดจรรยาบรรณ ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมหลัก และจรรยาวิชาชีพขององค์กร และการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประพฤติตามประมวลจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ข้าราชการครู /ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง) ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ณ อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

(๑) กำหนดให้มีการพัฒนา ปรับปรุงประมวลจริยธรรม และมีการประกาศใช้

(๒) จัดทำเอกสารเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ข้าราชการครู /ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ทุกคน

(๓) จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรม

(๔) สรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม แล้วนำเสนอให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ข้าราชการครู /ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ทราบ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในประพฤติตามประมวลจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้วัสดุสำนักงานที่จัดซื้อจากงบประมาณปกติ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวคิดจรรยาบรรณ ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมหลัก และจรรยา วิชาชีพขององค์กร และการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตระหนักถึงความสำคัญของ ประมวลจริยธรรม และประพฤติตามประมวลจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทาง จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ

**กิจกรรมการสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มิติที่ ๑ การกิจ ๑.๑ (๑.๑.๒)
(กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)**

๑. ชื่อกิจกรรม การสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าและก้าวทันวิฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนจะต้องใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การตรงต่อเวลา การปฏิบัติตามระเบียบ โดยการน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมและสมานฉันท์ประพฤติดนเป็นพลเมืองดี

๓.๓ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

๖.๒ การรณรงค์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น

๖.๓ แทรกกิจกรรมหรือการอ่านพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล- อดุลยเดชเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการประชุม กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคู่มือประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น

๑๐.๒ มีประกาศเกียรติคุณแก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต
มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑ (๑.๑.๓)
(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อโครงการ :โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๑๐, ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ ถือเป็นการคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง ซึ่งเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายและจริยธรรม เมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้องส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ และทำให้ทั้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของประชาชนที่จะได้รับ ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงาน โดยเฉพาะผลประโยชน์ของประชาชนในชุมชนต้องเสียหาย ดังนั้น ในฐานะที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นองค์กรของรัฐประเภทหนึ่ง ตระหนักถึงความสำคัญการสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดมีความพร้อมที่จะเข้าใจถึงสาเหตุและปัจจัยที่จะนำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การทุจริต คอร์รัปชัน ตลอดจนการเผยแพร่ความรู้ให้แก่ประชาชนเพื่อจะได้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตก็เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญเช่นกัน กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

(๒) เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่ประชาชน เป็นการสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ประชาชนสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรของรัฐที่มีลักษณะเป็นการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ซึ่งเป็นการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทุกคน และประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำ “คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เพื่อแจกจ่ายให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๒ ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ในเวทีการประชุมประจำเดือน โดยให้มีการสรุปบทวนทุก ๆ ๓ เดือน

๖.๓ เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่ประชาชนทั่วไปทราบทางเฟสบุ๊คโดยใช้ชื่อเพจว่ากองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ราชบุรี หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทำให้รู้เท่าทันและไม่ตกเป็นเครื่องมือให้บุคคลอื่นแสวงหาผลประโยชน์

๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนทำให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญการคอร์รัปชัน และรู้เท่าทันพฤติกรรมของบุคลากรของรัฐที่มีลักษณะเป็นการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สามารถแจ้งเบาะแสของเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้

กิจกรรมการให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์
หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

มติที่ ๑ การกิจ ๑.๑ (๑.๑.๓)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ และไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ เช่น การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัท หรือการที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือธุรกิจที่ตนมีส่วนได้เสียได้รับสัมปทานหรือเข้าทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วย ซึ่งตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ ได้กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบอบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน หากมีการฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาดำวย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้ตระหนักถึงความร้ายแรงและผลเสียหายในเรื่องดังกล่าว จึงกำหนดให้มีกิจกรรมการให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันการกระทำความอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประจำเดือนผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ความรู้เรื่องการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ รับฟังความคิดเห็นโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมีส่วนร่วมเสนอแนวทางพัฒนาและปรับปรุงนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน หรือกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของทุกส่วนราชการ

๖.๔ เสนอผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามข้อ ๖.๓ และให้มีการทบทวนเพื่อปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานและหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ เชิญชวนให้มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเกิดความตระหนักในการปฏิบัติตนตามกรอบของกฎหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการประชุมประจำเดือนและจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมในเดือนที่มีการถ่ายทอดความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๑๐.๒ มีการจัดทำรายงานเสนอการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๓ มีการจัดทำรายงานเสนอผลการปรับปรุงนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน หรือกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๔ มีบุคลากรสมัครใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

โครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน “เมืองไทยใสสะอาด”

มติที่ ๑ การกิจ ๑.๒ (๑.๒.๑)

มติที่ ๑ การกิจ ๑.๓ (๑.๓.๒)

(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อโครงการ โครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน “เมืองไทยใสสะอาด”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับกระแสโลกาภิวัตน์ในปัจจุบันส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศ นำมาซึ่งกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ตลอดจนโครงสร้างสังคมไทยมีลักษณะเป็นสังคมระบบอุปถัมภ์ ผู้มีอำนาจจะให้ความช่วยเหลือ ญาติมิตรด้วยวิธีการต่างๆ การทุจริตจึงมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นทุกระดับและอย่างเป็นระบบ เป็นการร่วมมือของกลุ่มนักการเมือง ข้าราชการ และนักธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ โดยมีรูปแบบ การทุจริตที่แตกต่างกันหลากหลาย นอกจากนี้ ปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเกิดจากการที่กระบวนการยุติธรรม ในสังคมไทยยังไม่เข้มแข็ง ถูกแทรกแซงจากผู้มีอิทธิพลและนักการเมือง ตลอดจนการที่ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ ขั้นพื้นฐานด้านกฎหมายและขั้นตอนการอำนวยความสะดวก ทำให้ไม่สามารถเข้าถึงบริการ ด้านอำนวยความสะดวกได้อย่างเต็มที่ ปัจจัยดังกล่าวข้างต้นส่งผลทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลร้ายของการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่ออนาคตของประเทศ และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้สังคมไทยเป็นเมืองน่าอยู่ ร่วมสร้างกระบวนการเรียนรู้ ปลุกฝังจิตสำนึกเด็ก เยาวชน ประชาชน ตลอดจนสร้างความตระหนักและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยสร้างเยาวชนธรรมาภิบาลต่อต้านคอร์รัปชันในโรงเรียนและชุมชน คำนึงตามหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและจิตสำนึก ธรรมาภิบาลให้เยาวชนมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะ เป็นปกติวิสัย สามารถร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันทางค่านิยม วัฒนธรรม มิให้ยอมรับพฤติกรรมที่ไม่เป็นธรรมต่อสังคมส่วนรวม โดยส่งเสริม ความร่วมมือระหว่าง ภาคราชการ บ้าน สถาบันทางศาสนา โรงเรียน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำโครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน “เมืองไทยใสสะอาด” นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และหรือประชาชน ได้พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๒ เพื่อกระตุ้นสังคมไทยให้ตื่นตัว ตระหนัก และเข้าร่วมในการตรวจสอบปัญหาที่เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อปลุกฝังสร้างจิตสำนึก ทักษะคติให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม ความดีงาม

๓.๔ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และหรือประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่อบรมทุกอำเภอในเขตจังหวัดราชบุรี หรือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
เป็นผู้กำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรม/สัมมนาให้กับเด็ก เยาวชน และหรือประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๖.๒ ติดตามประเมินผล

๖.๓ สรุปผล ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑	จำนวน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๒	จำนวน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๓	จำนวน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๔	จำนวน	๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

- เด็ก เยาวชน และหรือประชาชน ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

โครงการก่อสร้างห้องสมุดชุมชน
มติที่ ๑ การกิจ ๑.๒ (๑.๒.๒)
โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๑. ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างห้องสมุดชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ห้องสมุดเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สมบูรณ์และทันสมัย จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพห้องสมุดในโรงเรียนให้เป็นห้องสมุดที่มีมาตรฐาน ส่งผลให้เด็กไทยรักการอ่านและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และยังเป็นห้องสมุดที่เอื้อประโยชน์ต่อนักเรียน ครูในโรงเรียน และโรงเรียนใกล้เคียง รวมถึงคนในชุมชนอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับคุณภาพห้องสมุดในโรงเรียน
๒. เพื่อจัดให้มีหนังสือและสื่อการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อความต้องการและเหมาะสมกับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และคนในชุมชน
๓. เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อม และจัดบรรยากาศในห้องสมุดที่เอื้อต่อการอ่านและการเรียนรู้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. โรงเรียนมีห้องสมุดได้รับการพัฒนาให้มีห้องสมุดที่มีความพร้อมทั้งด้านหนังสือ สื่อการเรียนรู้ สื่อ ICT ที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของนักเรียน ครู ผู้บริหาร ผู้ปกครองและชุมชน
๒. โรงเรียนมีห้องสมุดที่ได้รับการปรับปรุงให้มีความทันสมัยทั้งด้านอาคารสถานที่ และบรรยากาศที่เอื้อต่อการอ่านและการเรียนรู้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้บริหารชี้แจงรายละเอียดของโครงการในที่ประชุมครู
๒. แต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ
๓. สอบราคาและคุณลักษณะ
๔. จัดซื้อจัดจ้าง
๕. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางนงลักษณ์ ชื่นปิ่นเกลียว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. โรงเรียนมีห้องสมุดได้รับการพัฒนาให้มีห้องสมุดที่มีความพร้อมทั้งด้านหนังสือ สื่อการเรียนรู้ สื่อ ICT ที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของนักเรียน ครู ผู้บริหาร ผู้ปกครองและชุมชน

๒. โรงเรียนมีห้องสมุดที่ได้รับการปรับปรุงให้มีความทันสมัยทั้งด้านอาคารสถานที่ และบรรยากาศที่เอื้อต่อการอ่านและการเรียนรู้

๑๑. ตัวชี้วัด

โรงเรียนมีห้องสมุดได้รับการพัฒนาให้มีห้องสมุดที่มีความพร้อมทั้งด้านหนังสือ สื่อการเรียนรู้ สื่อ ICT ที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของนักเรียน ครู ผู้บริหาร ผู้ปกครองและชุมชน ร้อยละ ๙๐

๑๒. ข้อมูลพื้นฐาน

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มิติที่ ๑ การกิจ ๑.๒ (๑.๒.๒)
(กองคลัง)

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ครอบคลุมในเขตจังหวัดราชบุรีมีหน้าที่การจัดทำบริการสาธารณะตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้มีรายได้จากภาษีและค่าธรรมเนียมเพิ่มขึ้นในการนำไปใช้จัดทำบริการสาธารณะในด้านต่างๆ โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายท้องถิ่นบังคับไว้ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และกฎหมายท้องถิ่นให้ผู้ประกอบการและประชาชนทุกภาคส่วน ได้รู้ เข้าใจและร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ผู้ประกอบการได้ตระหนักในหน้าที่ของตนตามกฎหมายท้องถิ่น โดยการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนโดยทั่วไปและผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับประชาสัมพันธ์ และสื่อต่างๆ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการออกหน่วยเคลื่อนที่ ร่วมมือกับส่วนราชการอื่น ภาคเอกชน ในจังหวัดราชบุรี และผ่านทางสื่อต่าง ๆ

๖.๓ จัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ภาษีค่าธรรมเนียมแก่ผู้ประกอบการในจังหวัดราชบุรี

๖.๔ พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัยและนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑	จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๒	จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๓	จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๔	จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีป้าย/แผ่นพับ/สื่อ เพื่อการประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมและเพียงพอ
- ๑๐.๒ มีโครงการอบรม/สัมมนาเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี
- ๑๐.๓ จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมได้เพิ่มขึ้น

**โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการประกอบอาชีพด้านการเกษตรให้กับสมาชิก
เครือข่ายสภาเกษตรกรจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๑ การกิจ ๑.๒ (๑.๒.๓)
(กองแผนและงบประมาณ)**

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการประกอบอาชีพด้านการเกษตรให้กับสมาชิกเครือข่ายสภาเกษตรกรจังหวัดราชบุรี

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รายได้ของครอบครัวเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ครอบครัวของประชาชนอยู่อย่างอบอุ่นและมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี ปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้ประชาชนทุกระดับมีกระบวนการสร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามศักยภาพของชุมชนในระดับฐานรากของประเทศ ตั้งแต่การผลิตเพื่อการบริโภค นำผลผลิตที่เหลือออกจำหน่าย เพื่อสร้างรายได้ให้กับครอบครัว ซึ่งการส่งเสริมให้ประชาชน ได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกอบอาชีพ และสนับสนุนสินค้าที่เป็นผลผลิตของแต่ละกลุ่มร่วมกัน รวมทั้งคิดค้นการทำสินค้าใหม่ๆของกลุ่มเพิ่มเติม ตลอดจนการศึกษาหาแนวทางในการจำหน่ายสินค้าให้กับเครือข่ายต่างๆ เป็นการดำเนินงานที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ประกอบกับสภาเกษตรกรจังหวัดราชบุรีได้ขอสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีในการจัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้กับสมาชิกเครือข่ายสภาเกษตรกรจังหวัดราชบุรี ซึ่งองค์กรดังกล่าวทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเกษตรกรในการสะท้อนปัญหาและเสนอแนวทางแก้ไขปัญหของเกษตรกรและการพัฒนาการเกษตร

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกษตรกรในจังหวัดราชบุรีตลอดจนผู้ปฏิบัติงานด้านเครือข่ายสภาเกษตรกรมีความรู้ในการประกอบอาชีพมากขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีแนวทางในการจัดการผลผลิต การแปรรูป และแนวทางการตลาดภาคเกษตรเพิ่มขึ้น

๓.๓ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกษตรกรจังหวัดราชบุรีมีการรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๓.๔ เพื่อให้เครือข่ายสภาเกษตรกรจังหวัดราชบุรีมีการแลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ในการพัฒนาและเชื่อมโยงเครือข่ายภาคเกษตรกับจังหวัดอื่นๆ

๓.๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาอาชีพ รวมกลุ่มอาชีพและสร้างงานสร้างรายได้เข้มแข็งตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชน และสมาชิกเครือข่ายสภาเกษตรกรจังหวัดราชบุรี สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดราชบุรี

๔.๒ เจ้าหน้าที่/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕.สถานที่ดำเนินการ

ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และศึกษาดูงานยังแหล่งเรียนรู้กลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ และศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ตั้งไว้

โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ ๑ การกิจ ๑.๒ (๑.๒.๓)

(กองแผนและงบประมาณ)

๑.ชื่อโครงการ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน จนถึงระดับชาติ โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และมีระบบคุ้มกันในตัวที่ดีต่อผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอก โดยอาศัยความรู้ รอบคอบและมีคุณธรรมควบคู่ไปกับการแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เชื่อมโยงคนในสังคมและชุมชนเข้าด้วยกันนำไปสู่ความสามัคคี มีการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน ขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะประชาชนในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตมีความรอบรู้ที่เหมาะสมกับการดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ทรนุกและเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง ปัจจุบันรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการดำรงชีวิตโดยยึดตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างงาน สร้างรายได้ด้วยการนำทรัพยากร ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนาดัดแปลงให้เหมาะสมกับท้องถิ่น เด็กและเยาวชนเป็นอนาคตของชาติองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ยึดหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และมีระบบภูมิคุ้มกันที่ดีต่อผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอก ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีจึงจัดทำโครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในจังหวัดราชบุรีใช้ชีวิตความเป็นอยู่ตามแนวทางในการดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับตนเองและขยายผลให้กับประชาชนในชุมชนต่อไป

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนสามารถพึ่งพาตนเองได้และสร้างความเข้มแข็งให้กับครอบครัว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตจังหวัดราชบุรี

๕.สถานที่ดำเนินการ

เปิดการอบรม ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี หรือ สถานที่ในเขตพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย และเดินทางไปศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ตามจังหวัดต่าง ๆ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ และศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท/ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ตั้งไว้

โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น (Local Sufficiency School:LSS)

มิติที่ ๑ การกิจ ๑.๒ (๑.๒.๓)

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๑. ชื่อโครงการ โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น (Local Sufficiency School:LSS)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานไว้ให้กับปวงชนชาวไทยเพื่อเป็นรากฐานของวิถีคิดและวิถีปฏิบัติในการดำเนินชีวิต โดยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนั้นเป็นหลักการที่ประกอบด้วยคุณลักษณะ ๓ ประการ คือ ความเป็นเหตุเป็นผลพอประมาณ และมีภูมิคุ้มกัน โดยหลักการทั้ง ๓ ประการนี้ ต้องวางอยู่บนฐานของความรู้คู่คุณธรรม ซึ่งคุณลักษณะสำคัญของบุคคลที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนั้น ย่อมเป็นคนที่พึงพาตนเองได้ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และดำเนินชีวิตอย่างยั่งยืน ซึ่งคุณลักษณะทั้ง ๓ ประการนี้ ตลอดระยะเวลาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงครองสิริราชสมบัติมานั้นได้ทรงเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้กับพสกนิกรชาวไทยตลอดมา

โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายจะส่งเสริมและให้การสนับสนุนให้โรงเรียนในสังกัดเข้าร่วมโครงการ “โรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น” (Local Sufficiency School : LSS) ครบทุกแห่ง ในปีการศึกษา ๒๕๖๐

ดังนั้น โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) จึงได้จัดทำโครงการโรงเรียนพอเพียงขึ้นเพื่อจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปลุกฝังให้นักเรียนเกิดทักษะ ตระหนักในความสำคัญและเห็นคุณค่าของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนเรียนรู้ถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ และมีสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง

๒. เพื่อให้นักเรียนเป็นพลเมืองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้ด้วยตนเองจากสถานที่จริง ได้รับความรู้จากประสบการณ์ตรง และเกิดความกระตือรือร้นในการศึกษา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

๒. นักเรียนได้เรียนรู้ด้วยตนเองจากสถานที่จริง ได้รับความรู้จากประสบการณ์ตรง และเกิดความกระตือรือร้นในการศึกษา

๓. นักเรียนมีสุขภาพจิตแจ่มใส และสนุกกับการเรียนรู้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. นำเสนอกิจกรรมต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรทุกฝ่ายทราบ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มอบหมายหน้าที่ประชุมชี้แจงโครงการแก่นักเรียน
๓. ติดต่อประสานงานกับสถานที่
๔. ติดตามประเมินผล สรุปรายงาน เสนอรายงานต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวอรสา ศรีอริยะกุล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้
๒. นักเรียนได้เรียนรู้ด้วยตนเองจากสถานที่จริง ได้รับความรู้จากประสบการณ์ตรง และเกิดความกระตือรือร้นในการศึกษา
๓. นักเรียนมีสุขภาพจิตแจ่มใส และสนุกกับการเรียนรู้

๑๑. ตัวชี้วัด

๑. นักเรียนระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ร้อยละ ๘๐ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้
๒. นักเรียนระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ร้อยละ ๘๐ ได้เรียนรู้ด้วยตนเองจากสถานที่จริง ได้รับความรู้จากประสบการณ์ตรง และเกิดความกระตือรือร้นในการศึกษา
๓. นักเรียนระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ร้อยละ ๘๐ มีสุขภาพจิตแจ่มใส และสนุกกับการเรียนรู้

๑๒. ข้อมูลพื้นฐาน

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) ได้เห็นความสำคัญของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะพื้นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ (๑.๒.๓)
(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อโครงการ :โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานตัวบุคคลและฐานตำแหน่ง โดยให้ดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่ ก.จ. กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งในการพัฒนานั้นต้องพัฒนา ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน (๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง (๓) ด้านการบริหาร (๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และ (๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระราชดำรัสชี้แนะแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางพัฒนาที่ตั้งอยู่บนฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤต และให้สามารถดำรงอยู่อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

สำนักพระราชวังได้มีประกาศลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ เรื่อง พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศร รามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร สวรรคต ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ สท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๑๙๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ แจ้งแนวทางการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแสดงความอาลัย หรือจัดกิจกรรมเป็นพระบรมราชานุสรณ์ หรือถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อให้บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทุกหมู่เหล่าได้มีโอกาสแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

(๒) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช น้อมนำไปสู่การปฏิบัติและร่วมขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมโดยเน้นให้มีทัศนคติการทำงานราชการเพื่อส่วนรวม เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

(๓) เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปฏิบัติตน เสริมสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและเกิดแนวคิดในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

(๕) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้มีโอกาสเรียนรู้พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยการศึกษาดูงานโครงการเฉลิมเกียรติ หรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ข้าราชการครู /ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง) ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ฝึกอบรม ณ อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี หรือสถานที่ที่มีความเหมาะสม
- ศึกษาดูงานโครงการเฉลิมเกียรติ หรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่าง ๆ จะกำหนดในภายหลัง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การฝึกอบรม โดยวิธีการบรรยาย มุ่งเน้นเนื้อหาวิชาการอบรม ได้แก่

- แนวทางการขับเคลื่อนและการบริหารจัดการโครงการพระราชดำริ
- หลักการทรงงานสืบสานตามรอยพระยุคลบาท
- เศรษฐกิจพอเพียง : องค์ความรู้และการขับเคลื่อนการพัฒนา
- ความสำเร็จในการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ

๖.๒ การศึกษาดูงานโครงการเฉลิมเกียรติ หรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นเงินปีละ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

(๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช น้อมนำไปสู่การปฏิบัติและมีทัศนคติการทำงานราชการเพื่อส่วนรวม

(๓) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีโอกาสเรียนรู้พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จากการศึกษาดูงานโครงการเฉลิมเกียรติ หรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่าง ๆ

โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน
(โครงการต้นกล้าประชาธิปไตย) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๑ การกิจ ๑.๓ (๑.๓.๑)
(กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน
(โครงการต้นกล้าประชาธิปไตย) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชน และประเทศชาติที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้มีความรุนแรง และขยายกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หน่วยราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงมีนโยบายในการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล มุ่งส่งเสริมทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เสริมสร้างความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ โดยการสร้างค่านิยม และมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งเป็นตามนโยบายของรัฐบาลชุดปัจจุบัน

ด้วยเหตุนี้ เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ส่งเสริมจริยธรรม สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีวินัย รับผิดชอบต่อส่วนรวมและรวมพลังในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือโดยเฉพาะเด็กและเยาวชนรุ่นใหม่ที่เป็นกำลังของชาติในอนาคตที่จะช่วยกันรณรงค์เผยแพร่ สนับสนุนให้มีการต่อต้านการทุจริตในทุก ๆ ด้าน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน (โครงการต้นกล้าประชาธิปไตย) ให้กับนักเรียนและครูผู้สอนในระดับชั้นประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ และเขต ๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมือง การปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่เด็ก เยาวชน มีวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

๓.๓ เพื่อสร้างผู้นำเยาวชนรุ่นใหม่ให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้การสร้างค่านิยมในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้เข้าอบรมเป็นนักเรียนในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๖ มัธยมศึกษาตอนต้น ปีที่ ๑ - ๓ และครูผู้สอนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ และ เขต ๒ รุ่น ๆ ละ ไม่เกิน ๒๕๐ คน รวม ๖ รุ่น/ปี

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ,วิทยากร และแขกผู้มีเกียรติ รวม ๖ รุ่น/ปี รุ่นละ ไม่เกิน ๔๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษา หรือ สถานที่ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีกำหนดให้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บรรยายวิชาการโดยการสอดแทรกการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตและ
บทเรียนการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ รุ่น

๖.๒ แบ่งกลุ่มระดมความคิด : ผู้เข้ารับการอบรมร่วมกันจากกรณีศึกษาด้านการทุจริต
และร่วมกันอภิปราย จำนวน ๑ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ รุ่น

๖.๓ เข้ากลุ่มทำกิจกรรมฐานความรู้ จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท

๖.๔ วิทยากรและผู้เข้ารับการอบรมสรุปการระดมความคิดของผู้เข้ารับการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๘,๘๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๘,๘๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๘,๘๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๘,๘๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๙.๒ โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ และเขต ๒

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีเด็กนักเรียนและเยาวชนที่ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างฯ เป็นเครือข่าย
และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

- ร้อยละ ๘๐ ของเด็กและเยาวชน มีความรู้ในเรื่องของการป้องกันปรามการทุจริต

**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม นักเรียน นักศึกษา และเยาวชน ด้วยพระธรรม
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ (๑.๓.๑)
(กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)**

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม นักเรียน นักศึกษา และเยาวชน
ด้วยพระธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระพุทธศาสนามีความเจริญมั่นคงในสังคมไทยได้ พุทธศาสนิกชนต้องเข้มแข็ง มีความสุขด้วยหลักธรรม โดยการศึกษาฝึกฝนปฏิบัติธรรมในรูปแบบของการบริหารจัดการจิตเจริญปัญญา เป็นการพัฒนาจิตใจ ที่ทำให้ผู้ฝึกปฏิบัติ ก่อให้เกิดความสงบและพบความสุขที่เยือกเย็น มีความรู้ ความเข้าใจ มองเห็นคุณค่าของพระพุทธศาสนา สามารถนำหลักพุทธธรรมไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการดำรงชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข รู้จักรับผิดชอบดูแลตนเองใส่ใจต่อครอบครัวตามหน้าที่ ของตนอย่างถูกต้องสมบูรณ์ รู้จักปฏิบัติหน้าที่ต่อสังคม มีคุณธรรม จริยธรรมเพียบพร้อมตามวัย และ ในสภาพสังคมไทยปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปจากอดีตมาก เป็นการเปลี่ยนแปลงที่มุ่งเน้นไปสู่การเป็น ประเทศชาติที่เจริญด้านวัตถุ มีผลทำให้จิตใจของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไปด้วย ทำให้คนในสังคม มีการแก่งแย่งชิงดีชิงเด่น เห็นแก่ตัว ขาดเมตตาธรรมที่จะช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เด็กและ เยาวชนในสังคมขาดหลักธรรมในการดำรงชีวิต ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้มี นโยบาย ด้านสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๔ มาตรา ๔๕ (๗ ทวิ) องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น กฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตาม ความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อ ๑๑ กำหนดให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดมีหน้าที่ในเรื่องการจัดการศึกษา ทำนุ บำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๒ (๓) ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัด การศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัดฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคม สงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ฯลฯ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังส่งเสริมให้เยาวชนมีศีล สมาธิ ปัญญา มีคุณธรรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในการดำรงชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม นักเรียน นักศึกษา และเยาวชน ด้วยพระธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

๒. เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริม และยกระดับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็ก และเยาวชนให้สามารถ ลด ละ เลิก อบายมุข และมีสติสัมปชัญญะ ละอายต่อบาป เป็นผู้ประกอบกรรมดี ละเว้นความชั่วทำให้บริสุทธิ์ มีศีล สมาธิ และปัญญา สามารถลดความโลภ ความโกรธ ความหลง (โมหะ) ลงได้

๓. เพื่อเสริมสร้างให้เยาวชนเป็นผู้มีคุณธรรมพื้นฐานตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมปฏิบัติธรรมให้แก่นักเรียน นักศึกษา และเยาวชนจากสถานศึกษาในจังหวัดราชบุรี จำนวน ๕ รุ่น/ต่อปี รวมประมาณไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ คน/ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปฏิบัติธรรมประจำจังหวัดราชบุรี แห่งที่ ๒ วัดเขาวัง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ประสานงานสำนักปฏิบัติธรรมประจำจังหวัดราชบุรี ณ วัดเขาวัง

๖.๒ ประสานงานสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินการอบรมปฏิบัติธรรมตามหลักสูตร

๖.๔ ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ปีละ ๕ รุ่น

๘. งบประมาณดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐.- บาท/ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ คน/ต่อปี

๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรม

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรม คำสั่งสอน ของพระพุทธศาสนา มีศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรมอันดีงาม เป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว มีความกตัญญูกตเวทิต่อบิดามารดาผู้มีพระคุณ รู้จักเสียสละช่วยเหลือซึ่งกันและกันมากขึ้น

โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
มติที่ ๑ การกิจ ๑.๓ (๑.๓.๑)
โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

- กิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือสำรอง
- กิจกรรมอยู่ค่ายพักแรมและเดินทางไกลของลูกเสือ – เนตรนารี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๔๙ ได้บัญญัติว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิเสมอกันในการรับการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี ที่รัฐจะต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย” กระทรวงศึกษาธิการจึงได้ดำเนินการตามเจตนารมณ์ดังกล่าวข้างต้น โดยจัดทำโครงการดำเนินงานตามนโยบายเรียนฟรี ๑๕ ปี อย่างมีคุณภาพขึ้น เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนทุกคนได้ร่วมกิจกรรมเพิ่มเติมจากการเรียนปกติ
๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมอันดีงาม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๓. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ตรงให้นักเรียนได้ศึกษาเพิ่มเติมตามแหล่งเรียนรู้ต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. นักเรียนมีความรู้เพิ่มขึ้นจากในห้องเรียน
๒. นักเรียนได้รับประสบการณ์ตรง
๓. นักเรียนมีความรู้และประสบการณ์อย่างกว้างขวาง สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้บริหารชี้แจงเป้าหมายของโครงการต่อที่ประชุมครู
๒. สืบหาสถานที่แหล่งเรียนรู้ แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมรับผิดชอบ
๓. ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่แหล่งเรียนรู้
๔. ประเมินผล ปรับปรุงแก้ไข สรุปผล รายงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	จำนวน	๘๕,๐๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	จำนวน	๙๖,๖๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	จำนวน	๑๑๑,๐๐๐	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวน	๑๒๕,๔๐๐	บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวศิริเพ็ญ มั่นคง

๑๐. ตัวชี้วัดและผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีความรู้เพิ่มขึ้นจากในห้องเรียน
๒. นักเรียนได้รับประสบการณ์ตรง
๓. นักเรียนมีความรู้และประสบการณ์อย่างกว้างขวาง สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๑๑. ตัวชี้วัด

๑. นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้นจากในห้องเรียน
๒. นักเรียนร้อยละ ๘๐ ได้รับประสบการณ์ตรง
๓. นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีความรู้และประสบการณ์อย่างกว้างขวาง สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๑๒. ข้อมูลพื้นฐาน

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) มีนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล – ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๖๓ คน

โครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน “เมืองไทยใสสะอาด”

มติที่ ๑ การกิจ ๑.๒ (๑.๒.๑)

มติที่ ๑ การกิจ ๑.๓ (๑.๓.๒)

(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อโครงการ โครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน “เมืองไทยใสสะอาด”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับกระแสโลกาภิวัตน์ในปัจจุบันส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศ นำมาซึ่งกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ตลอดจนโครงสร้างสังคมไทยมีลักษณะเป็นสังคมระบบอุปถัมภ์ ผู้มีอำนาจจะให้ความช่วยเหลือ ญาติมิตรด้วยวิธีการต่างๆ การทุจริตจึงมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นทุกระดับและอย่างเป็นระบบ เป็นการร่วมมือของกลุ่มนักการเมือง ข้าราชการ และนักธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ โดยมีรูปแบบ การทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย นอกจากนี้ ปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเกิดจากการที่กระบวนการยุติธรรม ในสังคมไทยยังไม่เข้มแข็ง ถูกแทรกแซงจากผู้มีอิทธิพลและนักการเมือง ตลอดจนการที่ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ ข้นพื้นฐานด้านกฎหมายและขั้นตอนการอำนวยความสะดวก ทำให้ไม่สามารถเข้าถึงบริการ ด้านอำนวยความสะดวกได้อย่างเต็มที่ ปัจจัยดังกล่าวข้างต้นส่งผลทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลร้ายของการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่ออนาคตของประเทศ และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้สังคมไทยเป็นเมืองน่าอยู่ ร่วมสร้างกระบวนการเรียนรู้ ปลุกฝังจิตสำนึกเด็ก เยาวชน ประชาชน ตลอดจนสร้างความตระหนักและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยสร้างเยาวชนธรรมาภิบาลต่อต้านคอร์รัปชันในโรงเรียนและชุมชน คำนึงตามหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและจิตสำนึก ธรรมาภิบาลให้เยาวชนมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะจนเป็นปกติวิสัย สามารถร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันทางค่านิยม วัฒนธรรม มิให้ยอมรับพฤติกรรมที่ไม่เป็นธรรมต่อสังคมส่วนรวม โดยส่งเสริม ความร่วมมือระหว่าง ภาคราชการ บ้าน สถาบันทางศาสนา โรงเรียน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำโครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน “เมืองไทยใสสะอาด” นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และหรือประชาชน ได้พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๒ เพื่อกระตุ้นสังคมไทยให้ตื่นตัว ตระหนัก และเข้าร่วมในการตรวจสอบปัญหาที่เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อปลุกฝังสร้างจิตสำนึก ทศนคติให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม ความดีงาม

๓.๔ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข ในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และหรือประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่อบรมทุกอำเภอในเขตจังหวัดราชบุรี หรือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
เป็นผู้กำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรม/สัมมนาให้กับเด็ก เยาวชน และหรือประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๖.๒ ติดตามประเมินผล

๖.๓ สรุปผล ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑	จำนวน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๒	จำนวน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๓	จำนวน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๔	จำนวน	๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

- เด็ก เยาวชน และหรือประชาชน ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๑ การกิจ ๑.๓ (๑.๓.๒)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนอำเภอ สภาเด็กและเยาวชนจังหวัด สภาเด็กและเยาวชนกรุงเทพมหานคร และสภาเด็กและเยาวชนแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านวิชาการ และกิจกรรมเกี่ยวกับการศึกษา กีฬา และวัฒนธรรมในท้องถิ่นของเด็กและเยาวชน โดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ (สท.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีนโยบายจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนในระดับตำบล เพื่อให้สภาเด็กและเยาวชนในระดับตำบล เป็นแกนนำในการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น ในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในระดับท้องถิ่นร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดราชบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งและดำเนินกิจการของสภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเป็นผู้นำเชิงสร้างสรรค์
- ๓.๒ เพื่อปรับทัศนคติของเด็กและเยาวชนให้ถูกต้องและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน และเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๓.๓ เพื่อสร้างแกนนำเยาวชนในการเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดและปัญหาสังคม
- ๓.๔ เพื่อสร้างผู้นำเยาวชนรุ่นใหม่ให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในการสร้างค่านิยมในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด
จำนวน ๑๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

บรรยายวิชาการโดยสอดแทรกการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตและบทเรียนการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ ชั่วโมง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑,๒๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- สภาเด็กและเยาวชนจังหวัดราชบุรี ที่ผ่านการอบรมตามโครงการฯ เป็นเครือข่ายและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น
- ร้อยละ ๙๐ ของเด็กและเยาวชน มีความรู้ในเรื่องของการป้องกันการทุจริต

โครงการเยาวชนห่างไกลยาเสพติด
มติที่ ๑ การกิจ ๑.๓ (๑.๓.๒)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อโครงการ โครงการเยาวชนห่างไกลยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสังคมที่มีลักษณะซับซ้อน ส่งผลกระทบโดยตรงทั้งต่อตัว บุตรหลานที่เป็นผู้เสพเองและบุคคลใกล้ชิด รวมถึงสังคม ประเทศชาติ ซึ่งนำความเสียหายทั้งชีวิตและ ทรัพย์สินอย่างมหาศาล ด้วยเหตุนี้ปัญหายาเสพติดจึงกลายเป็นปัญหาของทุกคนในสังคม มิใช่เป็น ปัญหาเฉพาะของคนใดคนหนึ่งหรือสังคมใดสังคมหนึ่งเท่านั้น ปัจจุบันแนวโน้มของความรุนแรงและ การขยายตัวของปัญหายาเสพติดได้เพิ่มขึ้นตามกระแสความเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม ระบบ เศรษฐกิจและเทคโนโลยี ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะใช้มาตรการปราบปรามอย่างจริงจัง และหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนจะร่วมมือกันป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดที่แล้วก็ตาม แต่ปัญหายาเสพติด ก็ยังไม่หมดสิ้นไป โดยกลุ่มประชากรผู้ติดยาเสพติดส่วนใหญ่เป็นกลุ่มเยาวชนและวัยทำงานถือได้ว่าเป็น การสูญเสียทรัพยากรบุคคลอันเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติอย่างน่าเสียดาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอำนาจ หน้าที่ในการดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดราชบุรี ประกอบกับนโยบายของนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัดราชบุรีที่แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่จะสนับสนุนงานด้านการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดทุกรูปแบบ ตลอดจนการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้สามารถกลับ เข้าสู่สังคมได้อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี จึงได้ร่วมกับกลุ่มแกนนำภาคประชาชนจัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ให้เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องยาเสพติด โทษและพิษภัยของยาเสพติด

๓.๒ พัฒนาทักษะชีวิตเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในตนเองและครอบครัวของเยาวชนให้พ้น จากยาเสพติด

๓.๓ เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในการสร้างกลุ่มเครือข่ายในชุมชนเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๔ เพื่อสร้างเยาวชนรุ่นใหม่ให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในการสร้างค่านิยมในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

จัดค่ายเยาวชน จำนวน ๔ ครั้ง ๆ ละ ๑๐๐ คน โดยคัดเลือกแกนนำเยาวชน จากทุกอำเภอ รวมทั้งสิ้น ๔๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

บรรยายวิชาการโดยสอดแทรกการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตและบทเรียนการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ ชั่วโมง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑,๒๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- แขนงนำเยาวชนจังหวัดราชบุรี ที่ผ่านการอบรมตามโครงการฯ เป็นเครือข่ายและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น
- ร้อยละ ๙๐ ของแกนนำเยาวชน มีความรู้ในเรื่องของการป้องกันการทุจริต

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
มติที่ ๑ การกิจ ๑.๓ (๑.๓.๒)
โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการแพร่ระบาดของสารเสพติดในโรงเรียนและสถานศึกษามีความรุนแรงมาก นักเรียน และเยาวชนกำลังตกอยู่ในสภาวะที่ล่อแหลม และเสี่ยงต่อการถูกชักจูงให้ใช้สารเสพติดมากที่สุด รวมทั้งการพนัน สื่อลามก การทะเลาะวิวาทซึ่งนำไปสู่อาชญากรรม และความเสื่อมโทรมทางสังคมเป็น ปัญหาที่เรื้อรังเป็นปัญหาสังคม นำมาซึ่งปัญหาอาชญากรรมนานาชนิด เนื่องจากนักเรียน และเยาวชน บางคนตกอยู่ภายใต้ความแตกแยกทางครอบครัว ขาดความรัก ความเข้าใจ ขาดความอบอุ่น ที่ควรจะได้รับจากครอบครัวของตน และนักเรียน เยาวชนบางคนไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษและพิษภัย ของยาเสพติด จึงมีความคิดอยากทดลอง และหลงเชื่อตามกระแสสังคมโดยเฉพาะสื่อในโลกออนไลน์ ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าวิตก ทางโรงเรียนจัดโครงการขึ้นเพื่อให้เด็กได้เห็นถึงพิษภัยและโทษ การรู้จักป้องกัน และหลีกเลี่ยงสิ่งเสพติด สิ่งมอมเมา และอบายมุขทุกรูปแบบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์ป้องกันยาเสพติดทั้งในและนอกบริเวณโรงเรียน
๒. เพื่อป้องกันดูแลมิให้เกิดการแพร่ระบาดของสารเสพติด
๓. เพื่อให้ให้นักเรียนได้ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งช่วยรณรงค์ต่อต้านป้องกันและ แก้ปัญหายาเสพติดและอบายมุขทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. นักเรียนทุกคนไม่เกี่ยวข้องกับสารเสพติด
๒. นักเรียนทุกคนได้รับการป้องกัน ค้ำครองดูแลให้พ้นจากสารเสพติด
๓. นักเรียนได้รับความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์เกี่ยวกับโทษภัยและวิธีป้องกันสารเสพติด
๔. นักเรียนได้รับการป้องกัน ค้ำครองดูแลให้พ้นจากมหันตภัยสารเสพติด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมครู เพื่อหาข้อมูลเกี่ยวกับร่วมมือด้านยาเสพติด
๒. วางแผนงานแต่งตั้งกรรมการรับผิดชอบ
๓. จัดกิจกรรมที่ต้องปฏิบัติ ,ดำเนินงานตามกิจกรรมนั้น
๔. ขอความร่วมมือจากหน่วยงานของราชการเป็นวิทยากร, จัดหาเอกสาร, แผ่นป้ายนิเทศ
๕. ประเมินผล รายงานผล ปรับปรุงแก้ไข สรุปผลงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๑,๐๐๐ บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒๑,๐๐๐ บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒๑,๐๐๐ บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวศิริเพ็ญ มั่นคง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีความรู้ถึงโทษของยาเสพติด และวิธีป้องกัน
๒. นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรม นักเรียนกับชุมชนมีความใกล้ชิดกัน

๑๑. ตัวชี้วัด

๑. นักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์เกี่ยวกับโทษภัยและวิธีป้องกันสารเสพติด
๒. นักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เกี่ยวข้องกับสารเสพติด

๑๒. ข้อมูลพื้นฐาน

นักเรียน และเยาวชนบางคนตกอยู่ภายใต้ความแตกแยกทางครอบครัว ขาดความรัก ความเข้าใจ ขาดความอบอุ่น ที่ควรจะได้รับจากครอบครัวของตน และนักเรียน เยาวชนบางคนไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติด จึงมีความคิดอยากทดลอง และหลงเชื่อตามกระแสสังคมโดยเฉพาะสื่อในโลกออนไลน์ ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าวิตก ทางโรงเรียนจัดโครงการขึ้นเพื่อให้เด็กได้เห็นถึงพิษภัยและโทษ การรู้จักป้องกันและหลีกเลี่ยงสิ่งเสพติด สิ่งมอมเมา และอบายมุขทุกรูปแบบ

โครงการอบรมมัคคุเทศก์น้อยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มิติที่ ๑ การกิจ ๑.๓ (๑.๓.๓)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมมัคคุเทศก์น้อยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว จังหวัดราชบุรีมีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลายทั้งทางธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และวิถีชุมชน แต่ประชาชนในจังหวัดราชบุรีส่วนมากยังไม่รู้จักแหล่งท่องเที่ยวจังหวัดราชบุรีอย่างครบถ้วน ในชุมชนท้องถิ่นมีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่เกิดขึ้นใหม่ มีนักท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ ให้ความสนใจมาท่องเที่ยวในจังหวัดราชบุรีเป็นอย่างมาก เนื่องจากอยู่ไม่ไกลจากกรุงเทพมหานครและอากาศใกล้เคียงทางภาคเหนือ แต่คนในพื้นที่ในชุมชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจที่จะแนะนำแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ให้กับกลุ่มนักท่องเที่ยวที่เดินทางมายังจังหวัดราชบุรี ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนได้รู้จักแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดราชบุรีอย่างถูกต้องครบถ้วน เพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวของจังหวัดราชบุรี ให้เป็นที่แพร่หลายกับนักท่องเที่ยวและเพื่อให้เกิดการสร้างรายได้กับประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำโครงการอบรมมัคคุเทศก์น้อยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียนมีจิตสาธารณะในการบริการนักท่องเที่ยว
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักเรียนได้มีความรักในถิ่นกำเนิด
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานในพื้นที่ต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมให้ความรู้กับเด็กนักเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินโครงการ

ตามความเหมาะสม

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำโครงการอบรมมัคคุเทศก์น้อยให้กับนักเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ☒ ปี ๒๕๖๑
- ☒ ปี ๒๕๖๒
- ☒ ปี ๒๕๖๓
- ☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑	จำนวน	๒๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๒	จำนวน	๒๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๓	จำนวน	๒๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๔	จำนวน	๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กนักเรียนมีความสนใจที่เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ เด็กนักเรียนได้รับความรู้และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้นักท่องเที่ยวได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

มิติที่ ๑ การกิจ ๑.๓ (๑.๓.๓)

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

- กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นการปกครองของคนไทยและประเทศไทย เพื่อให้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นไปอย่างได้ผล จึงควรปลูกฝังตั้งแต่นักเรียนอยู่ในระบบโรงเรียน เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ รู้จักประหยัดอดออม และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๒. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และปฏิบัติตนตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๓. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทั้งปวงของโรงเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. นักเรียนมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๒. นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๓. นักเรียนมีความรู้พื้นฐานในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้บริหาร ชี้แจงรายละเอียดของโครงการในที่ประชุมครู
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ, หัวหน้าสายชั้นนักเรียน จัดเลือกตั้งสภานักเรียน วางแผนดำเนินงาน
๓. กำหนดกิจกรรมในระบอบประชาธิปไตย มอบหมายหน้าที่แก่คณะกรรมการ คณะครู สภานักเรียน
๔. ประชาสัมพันธ์ ประชุมนักเรียน ชี้แจงการดำเนินงาน ปฏิบัติกิจกรรม ตรวจสอบ ประเมินผล รายงาน
๕. ประเมินผล รายงานผล ปรับปรุงแก้ไข สรุปผลงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวกาญจนา เพิ่มพูล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนร้อยละ ๑๐๐ มีความเข้าใจในหลักประชาธิปไตย รู้จักปกครองตนเอง
๒. นักเรียนร้อยละ ๘๐ สามารถแสดงความคิดเห็นและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๓. นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
๔. นักเรียนร้อยละ ๑๐๐ ได้ปฏิบัติจริงสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

๑๑. ตัวชี้วัด

๑. นักเรียนระดับชั้นอนุบาลและนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๒. นักเรียนระดับชั้นอนุบาลและนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา ร้อยละ ๘๐ สามารถแสดงความคิดเห็นและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๓. นักเรียนระดับชั้นอนุบาลและนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
๔. นักเรียนระดับชั้นอนุบาลและนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติตนตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๑๒. ข้อมูลพื้นฐาน

โรงเรียนนำรูปแบบประชาธิปไตยมาใช้ในโรงเรียน เพื่อเป็นการปูพื้นฐานประชาธิปไตยให้ดีขึ้น และรู้จักปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามภาระหน้าที่และปฏิบัติตนตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีดำรงตนให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ของผู้บริหาร

ภารกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ภารกิจ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม
หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ภารกิจ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ
การพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยุ่ระจักษ์

ภารกิจ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ
พบการทุจริต

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๒ การกิจ ๒.๑ (๒.๑.๑)

(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

๑. กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็น กลไกหนึ่งในการส่งเสริมการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการ สาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลัก แห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบ กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้ สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณา จำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมีปัจจัยน่านับการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมี คุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่า กันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานใน หน่วยงานราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่อง

การใช้อำนาจหน้าที่โดยมีขอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหาร ราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ มีการประกาศแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๔.๒ มีการประกาศหรือร่วมแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนจังหวัดราชบุรีและประกาศการแสดงเจตจำนนต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๖.๒ นำประกาศแสดงเจตจำนนตามข้อ ๖.๑ ลงเผยแพร่ใน website ของหน่วยงาน
- ๖.๓ ผู้บริหารร่วมประกาศแสดงเจตจำนนการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน
- ๖.๔ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๕ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๙ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๑๐ รายงานผลการดำเนินงานเป็นรายปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๒ (๒.๒.๑) มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๑ (๓.๑.๑)
และมติที่ ๔ การกิจที่ ๔.๑ (๔.๑.๑)
(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตั้งแต่พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใช้บังคับ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลง จากเดิมที่รัฐมีบทบาทต่อการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอิสระและอำนาจในการบริหารงานบุคคลของตนเอง โดยมีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ตรวจสอบการใช้อำนาจ การเปลี่ยนแปลง เช่นว่านี้ ส่งผลไปสู่การบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง โดยผู้บริหารท้องถิ่น มีอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง บริหารงานบุคคลภายใต้กรอบของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลตลอดจนหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องว่าด้วยเรื่องนั้น ๆ ก็ตาม แต่ก็มืองค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นจำนวนมากที่มีปัญหา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและถูกกล่าวหาว่าดำเนินการโดยปราศจากอำนาจหรือเกินขอบเขตอำนาจ หน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เป็นไป ในเชิงการเมืองมากเกินไป เช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ไม่สามารถดำรงไว้ซึ่งระบบคุณธรรมจนก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กรและนำไปสู่การฟ้องร้อง ดำเนินคดีต่อศาลปกครองหรือองค์กรวินัยอื่น

เนื่องจากการบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจหน้าที่ที่สำคัญต่อองค์กรเป็นอย่างมาก โดยมีความเกี่ยวข้องกับคนตั้งแต่การกำหนดนโยบายและการวางระเบียบเกี่ยวกับตัวคน การวางแผนใน การจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การกำหนดภารกิจ การกำหนดหน้าที่และคุณสมบัติของ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ การจำแนกตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง การสรรหา บุคคล การคัดเลือก และการทดสอบ การบรรจุแต่งตั้ง การกำหนดระเบียบประวัติ การย้ายและการโอน การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนระดับ การจัดสวัสดิการ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่น การปกครองบังคับบัญชา การรักษาวินัย การให้พ้นจาก งาน และการให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ :ซึ่งการดำเนินการในแต่ละเรื่องมีผลกระทบต่อตัวบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะส่วนราชการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี ตระหนักถึงความสำคัญของภารกิจและกระบวนการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงได้กำหนดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทั้งในกรณีที่เป็นการปฏิบัติงานปกติ และการดำเนินงานที่มีความยุ่งยาก เช่น (๑) การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ว่าง (๒) การ สรรหาพนักงานจ้าง (๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (๔) การพิจารณาความดีความชอบ (การเลื่อนขั้นเงินเดือน) (๕) การเลื่อนระดับ (๖) การมอบหมายงาน (๗) การรับโอนข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุเป็นข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบเป็นอย่างดี

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำรงไว้ซึ่งระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพราชการโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หลักความเป็นกลางทางการเมือง คือยึดหลักการที่ถูกต้องมากกว่ายึดถือตัวบุคคล และหลักความเสมอภาค ในโอกาส โดยบุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อสร้างกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีและสถานที่อื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการ

๖. วิธีดำเนินการ

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะส่วนราชการระดับกอง มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยกำหนดมาตรการในการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการนั้น ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนทุกฉบับ

(๒) การเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องที่ดำเนินการ โดยการแสดงข้อมูลซึ่งเป็นข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ดำเนินการทั้งที่เป็นข้อเท็จจริงจากภายใน และภายนอกองค์การพร้อมทั้งหลักกฎหมายอย่างครบถ้วน และในกรณีที่เรื่องใด สามารถดำเนินการได้มากกว่า ๑ วิธี ก็จะมีการเสนอข้อดี และข้อเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการเลือกใช้วิธีการต่าง ๆ ประกอบการใช้ดุลพินิจ หรือการใช้อำนาจตัดสินใจในการบริหารงานบุคคล โดยผ่านความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลถูกต้อง และเกิดความเป็นธรรมมากที่สุด

(๓) สร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ยึดหลักความเสมอภาค ปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์ต่อบางคนเพราะความสัมพันธ์ส่วนตัว รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยไม่มีการเรียกรับประโยชน์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย

(๔) มีมาตรการในการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และมีการดำเนินการตามแผน ทั้งที่เป็นโครงการที่จัดอบรมเอง และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่หน่วยงานอื่นจัด เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและการใช้อำนาจที่ถูกต้อง

(๕) ให้มีการวางระบบควบคุมภายในในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยกำหนดให้งานที่มีความยุ่งยาก ซึ่งอาจเกิดความผิดพลาดได้ง่าย เช่น การเลื่อนระดับ ให้เป็นงานที่มีความเสี่ยง มีการกำหนดสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล

(๖) ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทางอินเทอร์เน็ตผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศรับสมัครคัดเลือก/สอบคัดเลือกข้าราชการ/ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง/ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลาและสถานที่ ดำเนินการคัดเลือก และการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นต้น

(๗) มีการประชุมชี้แจง อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ เช่น การอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระบบจำแนกตำแหน่ง(ระบบแท่ง) พร้อมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหลักสูตรตามตำแหน่ง

(๘) การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใด ที่ต้องดำเนินการในรูปของคณะกรรมการขอให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดในกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัดทั้งในเรื่ององค์ประกอบและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ เพื่อให้กระบวนการในเรื่องนั้น ๆ ถูกต้องโดยมีทั้งกรรมการจากภายในและภายนอกองค์กร

(๙) มีการมอบหมายงานให้ข้าราชการ/ลูกจ้าง โดยจัดทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร และมอบหมายหน้าที่ตรงตามตำแหน่งและลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ

๑๐.๒ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี รักษาไว้ซึ่งระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพราชการโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หลักความเป็นกลางทางการเมือง คือยึดหลักการที่ถูกต้องมากกว่ายึดถือตัวบุคคล และหลักความเสมอภาคในโอกาส โดยบุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๑๐.๓ กระบวนการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นที่เชื่อถือแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

**มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการรับ – จ่าย และการเก็บรักษาเงิน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๒ การกิจ ๒.๒ (๒.๒.๒)
(กองคลัง)**

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการรับ – จ่าย และการเก็บรักษาเงิน
ขององค์การบริหาร-ส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญในหลายประเทศรวมทั้งประเทศไทย ซึ่งรัฐบาลมีนโยบายในการเร่งแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน และถูกกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ทุกภาคส่วนต้องเร่งช่วยกันแก้ไข โดยให้ดำเนินการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐในทุกด้าน

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้เห็นถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารการรับ – จ่าย และการเก็บรักษาเงินเป็นไปด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการรับ – จ่าย และการเก็บรักษาเงินขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานด้านการรับ – จ่าย และการเก็บรักษาเงิน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่โดยระมัดระวังและรอบคอบ

๓.๓ เพื่อควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การรับเงิน/การจ่ายเงิน/การเก็บรักษาเงิน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

การรับเงิน

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการรับเงิน ทุกประเภทอย่างชัดเจน

๒. เจ้าหน้าที่/คณะกรรมการรับเงิน ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

๓. มีการออกใบเสร็จรับเงินอย่างครบถ้วนถูกต้อง

๔. มีการรับรู้และจัดทำเอกสารการรับเงินรายได้ประเภทต่าง ๆ (เงินโอนในระบบ) โดยเร็ว และเป็นปัจจุบัน

การจ่ายเงิน

๑. มีเอกสาร/หลักฐาน ที่เป็นสาระสำคัญประกอบฎีกาเบิกจ่ายครบถ้วนและถูกต้อง
๒. มีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาชัดเจน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

๓. มีการอนุมัติจากผู้มีอำนาจให้จ่ายเงิน

๔. จ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่/ผู้มีสิทธิรับเงิน โดยถูกต้อง ครบถ้วน ในระยะเวลาตามระเบียบกำหนด

การเก็บรักษาเงิน

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินตามระเบียบกำหนด

๒. มีการนำเงินฝาก/จัดเก็บในตู้নিরায় ครบถ้วน ถูกต้องทุกวัน

๓. จัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวันเป็นปัจจุบันและรายงานผู้บริหารทราบ

โดยการปฏิบัติทุกด้านดังกล่าวข้างต้นต้องยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ โดยเคร่งครัด

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการเงิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑๐.๒ ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันไปใช้ประกอบการกำหนดนโยบายได้โดยทันที

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพ ด้านการจัดทำบัญชี เพื่อป้องกันการทุจริตภาครัฐ
มิติที่ ๒ การกิจ ๒.๒ (๒.๒.๒)
(กองคลัง)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพ ด้านการจัดทำบัญชี เพื่อป้องกันการทุจริตภาครัฐ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในทุกหน่วยงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่มีความสำคัญในเรื่องของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และประชาชนในเขตจังหวัดราชบุรี จึงเป็นส่วนสำคัญในการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ต้องมีความโปร่งใส พร้อมให้ประชาชนตรวจสอบ มีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยม ในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ร่วมกันป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓.๓ เพื่อสอบทานกลไกในการจัดทำรายงานทางการเงินและบัญชีให้ถูกต้องตามระเบียบฯ และสามารถนำเสนอให้ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนในการบันทึกรายการในงบการเงินและบัญชี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน และประชาชนในเขตจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๖.๑ จัดทำบัญชีให้เป็นปัจจุบันทุกวัน เน้นความถูกต้องตามระเบียบฯ หลักวิชาการ และจรรยาบรรณ พร้อมมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีการเงินเป็นประจำทุกวัน	เป็นประจำทุกวัน
๖.๒ จัดทำและบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e - LAAS) ให้เป็นปัจจุบันและถูกต้อง เพื่อเป็นการสอบทานการปฏิบัติงานบัญชีในระบบมือ	เป็นประจำทุกวัน
๖.๓ จัดทำงบรายรับ - รายจ่าย งบทดลอง เสนอผู้บริหารทราบและส่งสำเนาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตรวจสอบเป็นประจำทุกเดือนตรงตามเวลาที่ระเบียบฯ กำหนด	ภายใน ๗ วันทำการ ของเดือนถัดไป

กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๖.๔ จัดทำประกาศรายงานแสดงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานฯ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีทราบทุกสามเดือน	ภายใน ๔๕ วัน นับจากวันสิ้นไตรมาส
๖.๕ จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ประกาศรายรับ - รายจ่าย ณ สิ้นปีงบประมาณ ส่งให้ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ และประกาศเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานฯ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ภายในเดือนตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป
๖.๖ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบโดยเคร่งครัด มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	ตลอดทั้งปีงบประมาณ
๖.๗ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ ให้ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก	ตลอดทั้งปีงบประมาณ

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีกระบวนการการจัดทำบัญชีที่เป็นระบบ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๑๐.๒ จัดทำงบรายรับ - รายจ่าย/งบทดลอง/งบแสดงฐานะการเงิน แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

๑๐.๓ มีการเปิดเผยและนำลงเว็บไซต์ ซึ่งรายงานแสดงผลการดำเนินงาน, งบแสดงฐานะการเงินและรายรับ - รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐.๔ ประชาชนในเขตจังหวัดราชบุรีมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผลการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐.๕ ไม่พบข้อผิดพลาดและการทุจริตในภาครัฐกับการปฏิบัติงานด้านดังกล่าว

กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
มติที่ ๒ ภารกิจ ๒.๒ (๒.๒.๒)
(กองคลัง)

๑. ชื่อกิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายการบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายในการควบคุมงบประมาณรายจ่ายแต่ละประเภท เพื่อให้ทราบถึงงบประมาณคงเหลือ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบ ประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบวิเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการคลัง การบัญชี และการพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมิให้กระทำผิด

๓.๒ เพื่อเป็นการสอบทานการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณ แยกแผนงาน งาน หมวด/ประเภท รายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๖.๒ จัดทำบัญชีสรุปผลการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณ แยกแผนงาน งาน หมวด/ประเภทรายจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้แต่ละประเภท ณ สิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายการบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ
ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทาง
ราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

มาตรการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส และการควบคุมการใช้พัสดุและทรัพย์สินมีประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๒ การกิจ ๒.๒ (๒.๒.๒)
มติที่ ๓ การกิจ ๓.๑ (๓.๑.๒)
(กองพัสดุและทรัพย์สิน)

๑. มาตรการ การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส และการควบคุมพัสดุและทรัพย์สินมีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

กองพัสดุและทรัพย์สินมีภารกิจและหน้าที่หลักคือ การจัดซื้อจัดจ้างโครงการตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ตลอดจนเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ จึงต้องมีการบริหารงบประมาณ ให้เกิดความเป็นธรรม ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดกับทางราชการและประชาชนในพื้นที่ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการในเรื่องเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อควบคุมการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างในทุกกระบวนการ และทุกขั้นตอน
๔. เพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ ได้หลายช่องทาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและพนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแบ่งหน้าที่การงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติอย่างชัดเจนและ เหมาะสม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการจัดหาพัสดุตามลำดับขั้นตอนและวิธีการที่ระเบียบ หนังสือสั่งการ กำหนดไว้โดยถูกต้อง ครบถ้วน
๔. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุของหน่วยการบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ในทุกขั้นตอน โดยการปิดประกาศ, Website ของ กรมบัญชีกลาง Website ของหน่วยงาน และจัดส่งทางไปรษณีย์ตอบรับ

๕. การติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์งานก่อสร้างทุกโครงการ

๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๗. การควบคุมพัสดุและทรัพย์สิน มีการลงบัญชีหรือทะเบียน โดยให้มีหลักฐานการรับเข้าหรือจำหน่ายออกประกอบด้วย

๘. เก็บรักษาพัสดุอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ครบถ้วน การเบิกจ่ายพัสดุต้องมีใบเบิกและลงบัญชีหรือทะเบียนทุกครั้ง

๙. การตรวจสอบพัสดุประจำปี มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุของแต่ละหน่วยงานว่ารับจ่ายถูกต้องหรือไม่ มียอดคงเหลือตรงกับบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ถูกต้องและครบถ้วน ตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่กำหนด

๒. มีมาตรการควบคุมและเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ

๓. ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกองค์กร

**มาตรการการจัดทำและเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุและแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี**
มติที่ ๒ การกิจ ๒.๒ (๒.๒.๒)
มติที่ ๓ การกิจ ๓.๑ (๓.๑.๒)
(กองพัสดุและทรัพย์สิน)

๑.มาตรการ การจัดทำและเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุและแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มามาตรการ

ตามประกาศของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและตามคำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุของกระทรวงมหาดไทย

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวางแผนการจัดหาพัสดุให้ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ
๒. เพื่อลดปัญหาการกระจุกตัวของงานในช่วงปลายปีงบประมาณ
๓. เพื่อเพิ่มสภาพคล่องทางการบริหารงบประมาณ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

งานจัดซื้อจัดจ้างโครงการที่ตั้งจ่ายไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. แจ้งทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี
๒. รวบรวมแผนของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเพื่อจัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี
๓. เสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติและประกาศใช้แผนจัดหาพัสดุประจำปี
๔. ปรับปรุงแผนการจัดหาพัสดุประจำปีให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง กรณีไม่สามารถดำเนินการ ตามแผนการจัดหาพัสดุที่กำหนดไว้ได้
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการที่มีราคาเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีราคาเกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๖. จัดส่งแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน/ประกาศลงเว็บไซต์
๗. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.โครงการที่ตั้งจ่ายไว้ในข้อบัญญัติได้มีการจัดทำเป็นไปตามแผนจัดหาพัสดุ

๒.ไม่มีการกระจุกตัวของงานในช่วงปลายปีงบประมาณ

๓.มีสภาพคล่องทางการบริหารงบประมาณและการเงิน ไม่มีเงินงบประมาณค้างจ่าย

มาตรการควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์ส่วนกลาง
มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๒ (๒.๒.๒)
(กองช่าง)

๑.ชื่อมาตรการ มาตรการควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์ส่วนกลาง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีในลักษณะค่าใช้จ่ายวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๕๒๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้มาใช้คำนวณค่าใช้จ่ายของทรัพย์สินประเภทต่างๆ เพื่อตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้อยู่ในกรอบวงเงินงบประมาณดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดค่านิยามของ “รถส่วนกลาง” หมายความว่า รถยนต์หรือจักรยานยนต์ที่จัดไว้เพื่อกิจกรรมอันเป็นส่วนรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้หมายความรวมถึงรถยนต์ที่ใช้ในการบริการประชาชนหรือใช้ในหน้าที่ของส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น รถยนต์ดับเพลิง รถยนต์บรรทุกน้ำ รถยนต์พยาบาล รถยนต์บรรทุกขยะมูลฝอยและเครื่องจักรกลต่างๆ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีทรัพย์สินประเภทยานพาหนะทั้งที่เป็นรถยนต์และเครื่องจักรกลเป็นจำนวนมาก จำเป็นต้องควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่นให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและถูกต้องตามแนวทางหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ จึงได้กำหนดให้มีมาตรการควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์ส่วนกลางขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการในเรื่องการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์ส่วนกลางเป็นไปด้วยความถูกต้องตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๓.๒ เพื่อควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์ส่วนกลางเป็นไปอย่างเหมาะสมโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรที่ใช้รถยนต์ส่วนกลางทุกคนรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ต้องเป็นไปอย่างเหมาะสมตามความจำเป็นเพื่อการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

รถยนต์ส่วนกลางและจักรยานยนต์ ทุกคัน (ไม่รวมรถส่วนกลางประเภทที่ใช้ในการโยธา/การบริการน้ำรถยนต์ดับเพลิงและเครื่องจักรกล)

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำทะเบียนรถยนต์ส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์ และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖.๒ กำหนดเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์ส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์ตามหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ จัดทำประกาศของหน่วยงาน เรื่องการกำหนดเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์ส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์ และปิดประกาศโดยเปิดเผย พร้อมแจ้งให้ผู้ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงส่วนบุคคลทุกคนรับทราบ

๖.๔ มีการปรับปรุงประกาศกำหนดเกณฑ์ดังกล่าวให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖.๕ มีการจัดทำรายงานการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์ส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์เป็นประจำทุกเดือน และเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๖ กรณีมีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จะต้องมีการชี้แจงแสดงเหตุผลตามความจำเป็นหากไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเกินเกณฑ์ที่กำหนดต้องชดใช้คืนเป็นเงินสดตามจำนวนลิตรที่ใช้เกิน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๙.๒ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการประกาศเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงอย่างชัดเจนและเปิดเผย

๑๐.๒ ผู้ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงส่วนบุคคลทุกคนทราบและถือปฏิบัติตามเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่กำหนดไว้

๑๐.๓ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยตรวจสอบจากรายการการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำเดือน

มาตรการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมเป็นธรรม ครบถ้วน ถูกต้อง
มติที่ ๒ การกิจ ๒.๒ (๒.๒.๓)
(กองคลัง)

๑.ชื่อมาตรการ มาตรการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมเป็นธรรม ครบถ้วน ถูกต้อง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประกอบกับรัฐบาลถือเป็น นโยบายสำคัญ จึงได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน มุ่งเน้นเรื่อง การให้บริการประชาชน ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีซึ่งมีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม ตามกฎหมายจากผู้ประกอบการในพื้นที่เขตจังหวัด เพื่อนำรายได้มาพัฒนาท้องถิ่น ได้เล็งเห็น ความสำคัญและตระหนักในปัญหาดังกล่าวข้างต้น จำเป็นต้องมีมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน จึงได้จัดทำมาตรการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมเป็นธรรม ครบถ้วน ถูกต้องขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมจากผู้ประกอบการทุกราย เป็นไปอย่างเป็นธรรม ครบถ้วน และถูกต้อง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ประกอบการที่มีหน้าที่ต้องชำระภาษีและค่าธรรมเนียมทุกรายในเขตจังหวัดราชบุรี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดราชบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ สรุปรวข้อมูลผู้ประกอบการจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อสามารถเก็บภาษี/ค่าธรรมเนียมได้ครบถ้วนและเป็นธรรมทุกราย

๖.๒ จัดทำแผนออกบริการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียม ณ จุดบริการที่กำหนด และสถาน ประกอบการค้า

๖.๓ จัดทำคู่มือประชาชนเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียมให้เป็นมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๖.๔ จัดให้โอนเงินชำระภาษี/ค่าธรรมเนียมผ่านธนาคาร และส่งแบบรายการชำระภาษี ค่าธรรมเนียมผ่านทางอีเมลล์, ไลน์โทรศัพท์

๖.๕ จัดทำบัตรคิวในการให้บริการเพื่อจัดลำดับก่อนหลัง

๖.๖ ให้เจ้าหน้าที่ออกไปพบผู้ประกอบการเพื่อทำความเข้าใจและกระตุ้นให้ร่วมมือชำระภาษี หรือค่าธรรมเนียม หรือมีหนังสือขอความร่วมมือ

- ๖.๗ มีหลักฐานแจ้งเตือนกรณีผู้ประกอบการค้างชำระภาษีหรือค่าธรรมเนียม
- ๖.๘ จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ๖.๙ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานตามขั้นตอนระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเร่งรัดลดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของประชาชนผู้รับบริการ
- ๑๐.๒ ไม่มีผู้ประกอบการค้างชำระค่าภาษี/ค่าธรรมเนียม
- ๑๐.๓ ไม่มีการร้องเรียนจากผู้ประกอบการ หรือ ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบใดๆ
- ๑๐.๔ มีคู่มือประชาชนเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และมีการประกาศโดยเปิดเผยทาง Website และ บอร์ดติดประกาศ

มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง
มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๒ (๒.๒.๓)
(กองช่าง)

๑.ชื่อมาตรการ มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยการตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการหนึ่งที่สำคัญที่จะบริหารสัญญาจ้างก่อสร้างให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจการจ้าง” และ “ผู้ควบคุมงาน” จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้และเข้าใจในเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการหรือบุคคลอื่น นอกจากนี้ อาจจะต้องรับผิดชอบในทางแพ่ง อาญา วินัยฯ หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้ ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจการจ้าง” และ/หรือ “ผู้ควบคุมงาน” ได้มีความรู้มีความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง กองช่างจะได้รวบรวมระเบียบและสาระสำคัญที่ควรทราบโดยจัดทำเป็นคู่มือให้สามารถนำไปใช้ประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือตรวจการจ้างและควบคุมงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้างแก่บุคลากร ให้เกิดความตระหนักถึงวิธีการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความผิดพลาดและลดปัญหาในงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือตรวจการจ้างและควบคุมงานก่อสร้าง

๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๔ จัดทำคู่มือตรวจการจ้างและควบคุมงานก่อสร้าง (ฉบับสมบูรณ์)

๖.๕ แจกจ่ายให้บุคลากร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีคู่มือตรวจการจ้างและควบคุมงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี นำไปเป็นเครื่องมือช่วยในการทำงานให้เป็นไปได้ด้วยความถูกต้อง และได้มาตรฐาน

มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบวัสดุและการตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง
มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๒ (๒.๒.๓)
(กองช่าง)

๑.ชื่อมาตรการ มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบวัสดุและการตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การทดสอบวัสดุและการตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการหนึ่งที่สำคัญที่จะทำให้การก่อสร้างบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขรูปแบบรายการที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ควบคุมงานและกรรมการตรวจการจ้าง จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในวิธีการและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

ดังนั้นการจัดให้มีคู่มือการทดสอบวัสดุและการตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้างเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้เกิดการเรียนรู้และนำไปใช้ปฏิบัติงานได้ทันที เพื่อที่จะสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง มีคุณภาพและมาตรฐาน กองช่างจะได้รวบรวมเนื้อหาทั้งทางภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติพร้อมรูปแบบและตัวอย่าง ให้ง่ายต่อการศึกษาทำความเข้าใจ ช่วยลดเวลาในการหาข้อมูลอ้างอิง โดยจัดทำเป็นคู่มือนำไปใช้ประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการทดสอบวัสดุและการตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการทดสอบวัสดุและการตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้างแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงวิธีการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความผิดพลาดและลดปัญหาในงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำ(ร่าง)คู่มือการทดสอบวัสดุและการตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง

๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๔ จัดทำคู่มือการทดสอบวัสดุและการตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง(ฉบับสมบูรณ์)

๖.๕ แจกจ่ายให้บุคลากร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีคู่มือการทดสอบวัสดุและการตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี นำไปเป็นเครื่องมือช่วยในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและได้มาตรฐาน

**โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๒ ภารกิจ ๒.๓ (๒.๓.๑)
(กองคลัง)**

๑. ชื่อโครงการ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันรัฐบาลได้มุ่งเน้นเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการและ
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการปฏิรูประบบราชการให้เป็นไปตามหลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ข้าราชการทำงานให้มีคุณภาพ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกในการ
ให้บริการแก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงจัดทำโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติ
ราชการการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อเป็นการให้บริการ
ประชาชนในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมเป็นไปโดยความสะดวก รวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ราชบุรี เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนผู้มารับบริการอย่างมืออาชีพ

๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามแนวทางที่จัดวางไว้อย่างเคร่งครัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม ดังนี้

๔.๑ การจัดเก็บภาษีจากการค้ายาสูบ

๔.๒ การจัดเก็บภาษีจากการค่าน้ำมัน หรือก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์

๔.๓ การจัดเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้เข้าพักในโรงแรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงกระบวนการ ลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติงานการจัดเก็บ
ภาษีค่าธรรมเนียมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๒ ประชุมคณะทำงาน ตามข้อ ๖.๑

๖.๓ จัดทำแผนขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติงาน, ผังผู้รับผิดชอบงานจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียม

๖.๔ จัดทำประกาศกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๖.๕ เปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานโดยการปิดประกาศ และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖.๖ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๗ จัดให้มีกล่องรับฟังความคิดเห็น, ป้ายบอกทาง, แบบฟอร์มตัวอย่างกรอกข้อมูลแบบรายการชำระภาษีค่าธรรมเนียม ฯลฯ

๖.๘ จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ สถานที่รับบริการ, นิตยสารนำรู้ และ wifi ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้รวดเร็ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีประกาศแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน และรายละเอียดต่าง ๆ ติดไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑๐.๒ มีทะเบียนคุมลงลายมือชื่อของผู้รับบริการการปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

๑๐.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

๑๐.๔ มีเอกสารแนวทางในการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนและระยะเวลาพร้อมแจกให้กับผู้ขอข้อมูลข่าวสาร

**มาตรการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี**
มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๓ (๒.๓.๑)
มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๒ (๓.๒.๑/๓.๒.๒)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา
รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนและทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม
ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
๒๕๔๖ ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบาย ในการเร่งแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐ
อย่างเร่งด่วน และถูกกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ทุกภาคส่วนต้องเร่งช่วยกันแก้ไข โดยให้ดำเนินการ
จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการบริหารงาน
ภาครัฐในทุกด้าน นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงจัดทำมาตรการการกำหนดขั้นตอนและ
ระยะเวลาปฏิบัติราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
เพื่อเป็นการให้บริการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว และแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนของประชาชนอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ
ประชาชน

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้แล้ว
เสร็จโดยเร็ว

๓.๓ ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์โดยเร็ว และสร้างความพึง
พอใจ แก่ประชาชนผู้มารับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและโปร่งใส มุ่งต่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ดำรงธรรมอาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม พร้อมกำหนดขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๒ จัดทำผังแสดงขั้นตอนการให้บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และประกาศ เผยแพร่

๖.๔ จัดทำทะเบียนคุมรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๖.๕ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารทราบทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการ ได้รับแจ้งเรื่องให้ทราบภายใน ๑๕ วัน

๑๐.๒ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ค้าง

**มาตรการกระจายอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
เกี่ยวกับการตัดสินใจ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓ (๒.๓.๒)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)**

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการกระจายอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเกี่ยวกับการตัดสินใจ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้กำหนดแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๙ ส่วนราชการ ๑ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ๑ สถานีขนส่งผู้โดยสารจังหวัดราชบุรี ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต จึงมอบหมายคำสั่งให้แก่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็ว มีประสิทธิภาพป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีให้แก่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปฏิบัติราชการแทน และปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

๖.๒ แจ้งคำสั่งให้ทุกส่วนราชการรับทราบถึงคำสั่งการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีให้แก่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปฏิบัติราชการแทน ให้รับรู้โดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ป้องกันการทุจริต โดยมีคำสั่งเกี่ยวกับการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๔ (๒.๔.๑) (๒.๔.๒)(๒.๔.๓)
(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน พัฒนาพื้นที่และจัดทำบริการสาธารณะในเขตจังหวัดโดยมีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้าง (ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) เป็นกลไกสำคัญในการนำนโยบายของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรดังกล่าวและเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดให้มี “โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทน ห่มเห เสียสละ จนเกิดผลดี แก่ราชการและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ให้มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานและเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ผู้มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงาน

๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพื่อเป็นแบบอย่างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาดตนเองให้ดียิ่งขึ้น

๕. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คัดเลือกจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นบุคลากรดีเด่น โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ๆ ละ ๓ รางวัล ดังนี้

ประเภทบุคลากร	ประเภทการยกย่องเชิดชูเกียรติ
(๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	(๑) บุคลากรดีเด่นผู้มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์
(๒) พนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ	(๒) บุคลากรที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงานดีเด่น
	(๓) บุคลากรที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕. คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๓. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๔. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๕. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๖. ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๗. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณี ผลงานของลูกจ้างประจำ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ
๘. เป็นผู้ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงานเป็นประจำและสม่ำเสมอ
๙. เป็นผู้ที่ดีตรงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖. วิธีการดำเนินงาน

- (๑) ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เป็นทางลับ
- (๒) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นทั้งหมด เรียงลำดับจากผู้มีคะแนนสะสมสูงสุด ไปยังผู้มีคะแนนสะสมต่ำสุด
- (๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย นายก/รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองความเหมาะสม ก่อนประกาศ
- (๔) นำเสนอผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกภายในเดือนมกราคมของทุกปี
- (๕) มอบรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นจะได้รับโล่รางวัล/เกียรติบัตร กำหนดมอบในเดือนมกราคมของทุกปี หรือในโอกาสที่เหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปีละ ๕.๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ผู้มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน สามารถประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีแรงจูงใจในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โครงการจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ของโรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๒ ภารกิจ ๒.๔ (๒.๔.๑)
(กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ของโรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ความกตัญญูทวดเทที่เป็นคุณธรรมสำคัญในระบบจริยธรรมของสังคมไทย ที่มีพระพุทธศาสนาเป็นพื้นฐาน วันแม่แห่งชาติเป็นวันที่คนไทยทุกคนมีโอกาสได้แสดงความกตัญญูทวดเทที่ต่อแม่ของตนและ/หรือผู้ที่เป็นเสมือนแม่บังเกิดเกล้า การที่วันสำคัญนี้ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถนั้น นับเป็นวโรกาสมหามงคลอย่างยิ่ง พระราชกรณียกิจต่างๆของพระองค์สร้างทั้งความผาสุกให้แก่คนไทยโดยทั่วถึง และความเจริญรุ่งเรืองให้แก่ประเทศชาติตลอดมา พระองค์จึงทรงเป็นเสมือนมารดาของผืนแผ่นดินไทยที่เกื้อกูล เลี้ยงดูคนไทยอยู่ตลอดเวลา

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันล้นพ้นของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถแม่ของแผ่นดิน โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) ซึ่งเป็นโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗(๑๘) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม ได้จัดทำโครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติขึ้นเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถและเพื่อสร้างความรัก ความสมัครสมานสามัคคี แก่ประชาชนในชุมชนแล้วยังร่วมส่งเสริมให้ลูกทุกคนได้รำลึกนึกถึงคุณงามความดีของแม่ตนเองด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเทิดพระเกียรติและถวายความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนได้ระลึกถึงพระคุณแม่ และมีความกตัญญูทวดเทที่ต่อแม่

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้กับเด็กนักเรียนและผู้ปกครอง และผู้เข้าร่วมงาน

๓.๔ เพื่อให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร ผู้ปกครอง ได้ร่วมกันพัฒนาโรงเรียนและบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาแด่สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) และผู้ปกครอง คณะผู้บริหาร ประชาชน และผู้เข้าร่วมงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการวันแม่แห่งชาติของโรงเรียนอบจ.รบ.๑(วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) ต่อคณะผู้บริหารเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๒ ประชุมจัดเตรียมงาน

๖.๓ ดำเนินโครงการจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติของโรงเรียนอบจ.รบ.๑(วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๖.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ

กิจกรรมประกวดวาดภาพ	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖
กิจกรรมประกวดระบายสี	ชั้นอนุบาล ๑ - ๒ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓
กิจกรรมประกวดเรียงความ	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖
กิจกรรมประกวดเขียนเรื่อง	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓
กิจกรรมประกวดร้องเพลง	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖
กิจกรรมประกวดคัดลายมือ	ชั้นชั้นอนุบาล ๒ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖
กิจกรรมประกวดคำขวัญ	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖
<u>กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ๑ วัน</u>	

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท(ห้าหมื่นบาทถ้วน) /ต่อปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑๐.๑ นักเรียน ผู้ปกครอง และผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมกันเทิดพระเกียรติ และถวายความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ

๑๐.๒ นักเรียนได้ระลึกถึงพระคุณแม่ และมีความกตัญญูต่อบุคคลที่ต่อแม่

๑๐.๓ สถานศึกษาได้เสริมสร้างให้นักเรียน ผู้ปกครอง และผู้เข้าร่วมมีจิตสำนึก และคุณธรรมเพิ่มขึ้น

๑๐.๔ นักเรียน ครู ผู้บริหาร ผู้ปกครอง ได้ร่วมกันพัฒนาโรงเรียน และบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาแด่พระสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๔ (๒.๔.๑) (๒.๔.๒)(๒.๔.๓)
(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน พัฒนาพื้นที่และจัดทำบริการสาธารณะในเขตจังหวัดโดยมีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้าง (ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) เป็นกลไกสำคัญในการนำนโยบายของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรดังกล่าวและเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดให้มี “โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทน ห่มเห เสียสละ จนเกิดผลดี แก่ราชการและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ให้มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานและเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ผู้มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงาน

๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพื่อเป็นแบบอย่างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประพฤติปฏิบัติตน และพัฒนาดตนเองให้ดียิ่งขึ้น

๕. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คัดเลือกจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นบุคลากรดีเด่น โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ๆ ละ ๓ รางวัล ดังนี้

ประเภทบุคลากร	ประเภทการยกย่องเชิดชูเกียรติ
(๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	(๑) บุคลากรดีเด่นผู้มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์
(๒) พนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ	(๒) บุคลากรที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงานดีเด่น
	(๓) บุคลากรที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕. คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๓. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๕. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๖. ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๗. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณี ผลงานของลูกจ้างประจำ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๘. เป็นผู้ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงานเป็นประจำและสม่ำเสมอ

๙. เป็นผู้ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖. วิธีการดำเนินงาน

(๑) ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เป็นทางลับ

(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นทั้งหมด เรียงลำดับจากผู้มีคะแนนสะสมสูงสุด ไปยังผู้มีคะแนนสะสมต่ำสุด

(๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย นายก/รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยให้อำนาจการกองการเจ้าหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาลั่นกรองความเหมาะสม ก่อนประกาศ

(๔) นำเสนอผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกภายในเดือนมกราคมของทุกปี

(๕) มอบรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นจะได้รับโล่รางวัล/เกียรติบัตร กำหนดมอบในเดือนมกราคมของทุกปี หรือในโอกาสที่เหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปีละ ๕.๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ผู้มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน สามารถประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีแรงจูงใจในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๔ (๒.๔.๑) (๒.๔.๒)(๒.๔.๓)
(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน พัฒนาพื้นที่และจัดทำบริการสาธารณะในเขตจังหวัดโดยมีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้าง (ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) เป็นกลไกสำคัญในการนำนโยบายของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรดังกล่าวและเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดให้มี “โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทน พยายาม เสียสละ จนเกิดผลดี แก่ราชการและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ให้มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานและเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ผู้มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงาน

๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพื่อเป็นแบบอย่างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประพฤติปฏิบัติตน และพัฒนาด้านตนเองให้ดียิ่งขึ้น

๕. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คัดเลือกจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นบุคลากรดีเด่น โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ๆ ละ ๓ รางวัล ดังนี้

ประเภทบุคลากร	ประเภทการยกย่องเชิดชูเกียรติ
(๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	(๑) บุคลากรดีเด่นผู้มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์
(๒) พนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ	(๒) บุคลากรที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงานดีเด่น
	(๓) บุคลากรที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕. คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๓. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๔. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๕. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๖. ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๗. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณี ผลงานของลูกจ้างประจำ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ
๘. เป็นผู้ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงานเป็นประจำและสม่ำเสมอ
๙. เป็นผู้ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖. วิธีการดำเนินงาน

- (๑) ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เป็นทางลับ
- (๒) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นทั้งหมด เรียงลำดับจากผู้มีคะแนนสะสมสูงสุด ไปยังผู้มีคะแนนสะสมต่ำสุด
- (๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย นายก/รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยให้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาลั่นกรองความเหมาะสม ก่อนประกาศ
- (๔) นำเสนอผลการคัดเลือกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกภายในเดือนมกราคมของทุกปี
- (๕) มอบรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นจะได้รับโล่รางวัล/เกียรติบัตร กำหนดมอบในเดือนมกราคมของทุกปี หรือในโอกาสที่เหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปีละ ๕.๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ผู้มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน สามารถประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีแรงจูงใจในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๒ การกิจ ๒.๕ (๒.๕.๑)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)**

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กระทรวงมหาดไทยได้ให้ข้อเสนอแนะแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีแนวทางการบริหารงานที่ดีเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งตามหลักการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐจะเป็นการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานโดยให้มีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงควรจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการโดยหัวหน้าส่วนราชการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อให้การบริหารงานประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๓ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- ๓.๔ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามบันทึกข้อตกลง
- ๖.๓ รายงานผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงที่ได้จัดทำไว้

กิจกรรมการรับหน่วยงานตรวจสอบที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๒ ภารกิจ ๒.๕ (๒.๕.๒)
(กองคลัง)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการรับหน่วยงานตรวจสอบที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมให้มีความเข้มแข็งในการบริหารงานโดยอิสระ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการบริการสาธารณะ ตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดความคุ้มค่า เป็นประโยชน์ประชาชนได้รับบริการอย่างทั่วถึง ดังนั้นจึงต้องมีหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในฐานะที่เป็นหน่วยรับตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ถูกต้องตามที่ระเบียบและกฎหมายกำหนด และคุ้มค่าต่อเงินงบประมาณที่ใช้จ่ายและมีการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการจัดเก็บรายได้ เพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามและเสนอแนะแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง มิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นการนำไปสู่การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบวิเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการคลัง การบัญชี การเงิน และกรพัสดุ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมิให้กระทำผิด

๓.๒ เพื่อรับข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ให้มีการปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง ตามที่ระเบียบและกฎหมายกำหนด

๓.๓ เพื่อมุ่งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันนำไปสู่การบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๔ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม

๔. เป้าหมาย

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี/สำนักตรวจเงินแผ่นดิน/จังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจ้งทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีทราบ เพื่อให้แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มาตรวจสอบ

๖.๒ จัดเจ้าหน้าที่ประสานงานที่สามารถให้ข้อมูลและติดต่อเจ้าหน้าที่ส่วนต่างๆได้

๖.๓ จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารเพื่อบรรยายตรวจสอบ ตามที่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้ประสานงาน

๖.๔ จัดเตรียมสถานที่สำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบในระหว่างการปฏิบัติงาน

๖.๕ รับฟังข้อสังเกต และดำเนินการตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ

๖.๖ แจ้งผลการตรวจสอบให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมายต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑๐.๑ การดำเนินการรับทราบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๑๐.๒ มีการปฏิบัติหรือแก้ไข ปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ

มาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๕ (๒.๕.๓)
(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

สืบเนื่องมาจากปี พ.ศ. ๒๕๔๖ สมัยรัฐบาลพันตำรวจโททักษิณ ชินวัตร ได้กำหนด มาตรการเกี่ยวกับการปราบปรามผู้มีอิทธิพล และสำนักนายกรัฐมนตรี ได้กำหนดมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการเกี่ยวกับการปราบปรามผู้มีอิทธิพล เพราะการปราบปรามผู้มีอิทธิพลเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล ซึ่งข้าราชการ/พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องถือปฏิบัติตามข้อ ๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ที่กำหนดว่าข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการโดยสำนักนายกรัฐมนตรี ได้กำหนดมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำคำสั่งหรือกำหนดระเบียบปฏิบัติโดยให้พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดมีหน้าที่รับผิดชอบภารกิจต่างๆ รวมทั้งให้มีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติเพื่อให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

(๒) มีคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้กับผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น โดยระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบต่อผู้ใดบังคับบัญชาคนใดตลอดกันไป

(๓) จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเกี่ยวกับมาตรการดังกล่าวเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดี และอาจมีการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีความประพฤติดีเด่นเพื่อยกย่องเกียรติคุณให้ปรากฏ

(๔) หากผู้บังคับบัญชาคนใดละเลย ไม่ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว ถือว่าไม่สนองนโยบายรัฐบาล ให้ดำเนินการทางวินัยอย่างเฉียบขาดตามควรแก่กรณี

(๕) จัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นของประชาชน

(๖) มอบหมายพนักงานส่วนท้องถิ่นหนึ่งคนเป็นอย่างน้อย ให้เป็นผู้รับผิดชอบงานธุรการทุกชั้นตอน และให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายศึกษามาตรการดังกล่าวโดยละเอียด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง

(๗) กรณีมีการดำเนินการทางวินัยบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ให้รายงานตามแบบ สป.๑

(๘) กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นพบเห็นผู้มีอิทธิพลให้รายงานต่อ ศตส.จ.เพื่อดำเนินการต่อไป

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๔๖ เป็นต้นมา ปัจจุบัน มาตรการดังกล่าวยังคงอยู่และมีความสำคัญและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง)

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล (ข้อ ๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย)

(๒) เพื่อเป็นการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ซึ่งเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัย ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การลงเวลาปฏิบัติราชการ ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการลงเวลาปฏิบัติราชการและสรุปจำนวนผู้มาสาย/ลา/ขาดราชการ และเสนอผลสรุปการปฏิบัติราชการของข้าราชการ/พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามรับทราบเป็นประจำทุกวัน

๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างชัดเจน เป็นปัจจุบัน รวมทั้งมีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๖.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนเป็นประจำทุกสัปดาห์ ๑ ละ ๑ ครั้ง (ทุกวันอังคาร)

๖.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ เป็นประจำทุกเดือน ๑ ละ ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน ตลอดจนติดตามงานต่าง ๆ

๖.๔ จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยคัดเลือกจากผู้ที่มีความประพฤติดีดีเด่น เพื่อยกย่องเกียรติคุณให้ปรากฏ

๖.๕ จัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๖.๖ มอบหมายให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวินัย เป็นผู้รับผิดชอบงานธุรการทุกขั้นตอน

๖.๗ กรณีมีข้อร้องเรียนกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการตามกฎหมาย ตามกระบวนการที่เหมาะสม และการลงโทษเป็นไปตามมาตรฐานโทษทางวินัย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑.๐๑ ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีไม่กระทำผิดวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๐.๒ กรณีมีข้อร้องเรียนกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีกระบวนการการดำเนินการตามขั้นตอน และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และมีการลงโทษผู้กระทำผิด

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ภารกิจ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ภารกิจ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**โครงการการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร
ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ประชาชนในจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๓ การกิจ ๓.๑ (๓.๑.๑)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)**

๑. ชื่อโครงการ โครงการการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร
ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือกฎหมายข้อมูล
ข่าวสาร ของราชการมีเจตนารมณ์ที่ต้องการให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการรับรู้ข้อมูล
ข่าวสารเกี่ยวกับ การดำเนินการต่างๆ ของรัฐ เพื่อที่ประชาชนจะได้สามารถแสดงความคิดเห็นและใช้
สิทธิทางการเมือง ได้ถูกต้องตรงกับความเป็นจริง เป็นการพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคง
ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิ และหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ส่งเสริมให้การบริหารงานของรัฐเป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพและโปร่งใส มุ่งต่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น การคุ้มครองสิทธิรับรู้ข้อมูล
ข่าวสารตามกฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการนี้เป็นการรองรับการคุ้มครองสิทธิรับรู้ข้อมูลหรือข่าว
สารณะที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและราชการ
ส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๕๘ อีกด้วย

เพื่อให้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บรรลุตามเจตนารมณ์
ของกฎหมาย นอกเหนือจากการผลักดันให้หน่วยงานของรัฐมีการปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว ยังจำเป็นต้อง
ที่จะต้องส่งเสริมให้ประชาชนได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและการใช้สิทธิตามกฎหมายข้อมูล
ข่าวสาร ในการขอ ดู ขอตรวจดูและ/หรือขอสำเนาข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้ปกป้อง
สิทธิของตนเอง และตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆ ของรัฐให้มีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพมากขึ้น
องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีจึงได้จัดทำโครงการการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ
ในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ประชาชนในจังหวัดราชบุรี นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและการใช้สิทธิตามกฎหมาย
ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ถูกต้อง
ตรงกับความเป็นจริง

๓.๔ เพื่อให้การบริหารงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส มุ่งต่อ
ประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่อบรมทุกอำเภอในเขตจังหวัดราชบุรี หรือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
เป็นผู้กำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรม/สัมมนาให้กับประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๖.๒ ติดตามประเมินผล

๖.๓ สรุปผล ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท / ปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและการใช้สิทธิตามกฎหมายข้อมูล
ข่าวสารของทางราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ หน่วยงานรัฐมีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพมากขึ้น

**กิจกรรมการจัดและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๓ การกิจ ๓.๑ (๓.๑.๑)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)**

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๐ ซึ่งให้สิทธิประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการพร้อมกับการกำหนดหน้าที่ของหน่วยงาน ของรัฐในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชน ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ประกอบกับคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ได้ออกประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีสถานที่และข้อมูลข่าวสารของราชการสำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นคว้าและศึกษาได้

ดังนั้น เพื่อให้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บรรลุตามเจตนารมณ์ ของกฎหมาย องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีจึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตั้งอยู่ ชั้น ๑ อาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและการใช้สิทธิตามกฎหมาย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส มุ่งต่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการค้นคว้าข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชั้น ๑ อาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดสถานที่พร้อมติดตั้งป้ายชื่อศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
- ๖.๒ มีคำสั่งจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร พร้อมแต่งตั้งผู้กำกับดูแลการดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
- ๖.๓ มีประกาศกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการขอสำเนา หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๖.๔ กำหนดขั้นตอนการขอข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
- ๖.๕ จัดทำใบคำร้องขอข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
- ๖.๖ จัดวางเอกสารพร้อมจัดทำดัชนีตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
- ๖.๗ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
- ๖.๘ จัดเก็บสถิติผู้มาขอรับบริการและสรุปเสนอผู้บริหารทราบทุกเดือน
- ๖.๙ พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เหมาะสมและทันสมัยทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ☒ ปี ๒๕๖๑
- ☒ ปี ๒๕๖๒
- ☒ ปี ๒๕๖๓
- ☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท/ ต่อปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารด้วยความสะดวก รวดเร็ว และสามารถสืบค้น ได้ด้วยตนเองร้อยละ ๑๐๐

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๒ (๒.๒.๑) มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๑ (๓.๑.๑)
และมติที่ ๔ การกิจที่ ๔.๑ (๔.๑.๑)
(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตั้งแต่พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใช้บังคับ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลง จากเดิมที่รัฐมีบทบาทต่อการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอิสระและอำนาจในการบริหารงานบุคคลของตนเอง โดยมีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ตรวจสอบการใช้อำนาจ การเปลี่ยนแปลง เช่นว่านี้ ส่งผลไปสู่การบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง โดยผู้บริหารท้องถิ่น มีอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง บริหารงานบุคคลภายใต้กรอบของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลตลอดจนหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องว่าด้วยเรื่องนั้น ๆ ก็ตาม แต่ก็มียุทธศาสตร์องค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นจำนวนมากที่มีปัญหา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและถูกกล่าวหาว่าดำเนินการโดยปราศจากอำนาจหรือเกินขอบเขตอำนาจ หน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เป็นไป ในเชิงการเมืองมากเกินไป เช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ไม่สามารถดำรงไว้ซึ่งระบบคุณธรรมจนก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กรและนำไปสู่การฟ้องร้อง ดำเนินคดีต่อศาลปกครองหรือองค์กรวินัยอื่น

เนื่องจากการบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจหน้าที่ที่สำคัญต่อองค์กรเป็นอย่างมาก โดยมีความเกี่ยวข้องกับคนตั้งแต่การกำหนดนโยบายและการวางระเบียบเกี่ยวกับตัวคน การวางแผนใน การจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การกำหนดภารกิจ การกำหนดหน้าที่และคุณสมบัติ ของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ การจำแนกตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง การสรรหาบุคคล การคัดเลือก และการทดสอบ การบรรจุแต่งตั้ง การจัดทำทะเบียนประวัติ การย้ายและการ โอน การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนระดับ การจัดสวัสดิการ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่น การปกครองบังคับบัญชา การรักษาวินัย การให้พ้นจาก งาน และการให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ ซึ่งการดำเนินการในแต่ละเรื่องมีผลกระทบต่อตัวบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะส่วนราชการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี ตระหนักถึงความสำคัญของภารกิจและกระบวนการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงได้กำหนดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทั้งในกรณีที่เป็นกรปฏิบัติงานปกติ และการดำเนินงานที่มีความ ยุ่งยาก เช่น (๑) การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ว่าง (๒) การสรรหาพนักงานจ้าง (๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (๔) การพิจารณาความดี ความชอบ (การเลื่อนขั้นเงินเดือน) (๕) การเลื่อนระดับ (๖) การมอบหมายงาน (๗) การรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุเป็น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบเป็นอย่างดี

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำรงไว้ซึ่งระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพราชการโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หลักความเป็นกลางทางการเมือง คือกีดหลักการที่ถูกต้องมากกว่ายึดถือตัวบุคคล และหลักความเสมอภาค ในโอกาส โดยบุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อสร้างกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีและสถานที่อื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการ

๖. วิธีดำเนินการ

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะส่วนราชการระดับกอง มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยกำหนดมาตรการในการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการนั้น ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนทุกฉบับ

(๒) การเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องที่ดำเนินการ โดยการแสดงข้อมูลซึ่งเป็นข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ดำเนินการทั้งที่เป็นข้อเท็จจริงจากภายใน และภายนอกองค์การพร้อมทั้งหลักกฎหมายอย่างครบถ้วน และในกรณีที่เรื่องใด สามารถดำเนินการได้มากกว่า ๑ วิธี ก็จะมีการเสนอข้อดี และข้อเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการเลือกใช้วิธีการต่าง ๆ ประกอบการใช้ดุลพินิจ หรือการใช้อำนาจตัดสินใจในการบริหารงานบุคคล โดยผ่านความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลถูกต้อง และเกิดความเป็นธรรมมากที่สุด

(๓) สร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ยึดหลักความเสมอภาค ปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์ต่อบางคนเพราะความสัมพันธ์ส่วนตัว รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยไม่มีการเรียกรับประโยชน์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย

(๔) มีมาตรการในการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และมีการดำเนินการตามแผน ทั้งที่เป็นโครงการที่จัดอบรมเอง และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่หน่วยงานอื่นจัด เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และการใช้อำนาจที่ถูกต้อง

(๕) ให้มีการวางระบบควบคุมภายในในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยกำหนดให้งานที่มีความยุ่งยาก ซึ่งอาจเกิดความผิดพลาดได้ง่าย เช่น การเลื่อนระดับ ให้เป็น

งานที่มีความเสี่ยง มีการกำหนดสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล

(๖) ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทางอินเทอร์เน็ตผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศรับสมัครคัดเลือก / สอบคัดเลือกข้าราชการ/ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง/ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลาและสถานที่ ดำเนินการคัดเลือก และการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นต้น

(๗) มีการประชุมชี้แจง อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ เช่น การอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระบบจำแนกตำแหน่ง(ระบบแท่ง) พร้อมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหลักสูตรตามตำแหน่ง

(๘) การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใด ที่ต้องดำเนินการในรูปของคณะกรรมการขอให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดในกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัดทั้งในเรื่ององค์ประกอบและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ เพื่อให้กระบวนการในเรื่องนั้น ๆ ถูกต้อง โดยมีทั้งกรรมการจากภายในและภายนอกองค์กร

(๙) มีการมอบหมายงานให้ข้าราชการ/ลูกจ้าง โดยจัดทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร และมอบหมายหน้าที่ตรงตามตำแหน่งและลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๑๐.๒ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี รักษาไว้ซึ่งระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพราชการโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หลักความเป็นกลางทางการเมือง คือยึดหลักการที่ถูกต้องมากกว่ายึดถือตัวบุคคล และหลักความเสมอภาคในโอกาส โดยบุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๑๐.๓ กระบวนการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นที่เชื่อถือแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

มาตรการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส และการควบคุมการใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่า
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๒ การกิจ ๒.๒ (๒.๒.๒)
มติที่ ๓ การกิจ ๓.๑ (๓.๑.๒)
(กองพัสดุและทรัพย์สิน)

๑. มาตรการ การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส และการควบคุมพัสดุและทรัพย์สินมีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

กองพัสดุและทรัพย์สินมีภารกิจและหน้าที่หลักคือ การจัดซื้อจัดจ้างโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ตลอดจนเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จึงต้องมีการบริหารงบประมาณ ให้เกิดความโปร่งใส มีความมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการและประชาชนในพื้นที่ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการในเรื่องเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อควบคุมการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างในทุกกระบวนการและทุกขั้นตอน
๔. เพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ ได้หลายช่องทาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและพนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแบ่งหน้าที่การงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติอย่างชัดเจนและเหมาะสม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการจัดหาพัสดุตามลำดับขั้นตอนและวิธีการที่ระเบียบ หนังสือสั่งการกำหนดไว้โดยถูกต้อง ครบถ้วน

๔. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ในทุกขั้นตอน โดยการปิดประกาศ, Website ของกรมบัญชีกลาง Website ของหน่วยงาน และจัดส่งทางไปรษณีย์ตอบรับ

๕. การติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์งานก่อสร้างทุกโครงการ

๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๗. การควบคุมพัสดุและทรัพย์สิน มีการลงบัญชีหรือทะเบียน โดยให้มีหลักฐานการรับเข้าหรือจำหน่ายออกประกอบด้วย

๘. เก็บรักษาพัสดุอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ครบถ้วน การเบิกจ่ายพัสดุต้องมีใบเบิกและลงบัญชีหรือทะเบียนทุกครั้ง

๙. การตรวจสอบพัสดุประจำปี มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุของแต่ละหน่วยงานว่ารับจ่ายถูกต้องหรือไม่ มียอดคงเหลือตรงกับบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ถูกต้องและครบถ้วน ตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่กำหนด

๒. มีมาตรการควบคุมและเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ

๓. ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกองค์กร

**มาตรการการจัดทำและเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุและแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๒ การกิจ ๒.๒ (๒.๒.๒)
มติที่ ๓ การกิจ ๓.๑ (๓.๑.๒)
(กองพัสดุและทรัพย์สิน)**

๑.มาตรการ การจัดทำและเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุและแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มามาตรการ

ตามประกาศของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและตามคำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุของกระทรวงมหาดไทย

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวางแผนการจัดหาพัสดุให้ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ
๒. เพื่อลดปัญหาการกระจุกตัวของงานในช่วงปลายปีงบประมาณ
๓. เพื่อเพิ่มสภาพคล่องทางการบริหารงบประมาณ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

งานจัดซื้อจัดจ้างโครงการที่ตั้งจ่ายไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. แจ้งทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี
๒. รวบรวมแผนของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเพื่อจัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี
๓. เสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติและประกาศใช้แผนจัดหาพัสดุประจำปี
๔. ปรับปรุงแผนการจัดหาพัสดุประจำปีให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง กรณีไม่สามารถดำเนินการ ตามแผนการจัดหาพัสดุที่กำหนดไว้ได้
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการที่มีราคาเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีราคาเกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๖. จัดส่งแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน/ประกาศลงเว็บไซต์
๗. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.โครงการที่ตั้งจ่ายไว้ในข้อบัญญัติได้มีการจัดทำเป็นไปตามแผนจัดหาพัสดุ
- ๒.ไม่มีการกระถูกตัวของงานในช่วงปลายปีงบประมาณ
- ๓.มีสภาพคล่องทางการบริหารงบประมาณและการเงิน ไม่มีเงินงบประมาณค้างจ่าย

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๓ การกิจ ๓.๑ (๓.๑.๓)
(กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อกิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างถูกต้องกับความจริง ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนเพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนและของส่วนรวมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการและการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ในฐานะตัวแทนของประชาชน

จึงจำเป็นต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ในระบบสารสนเทศ (เว็บไซต์) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อให้ประชาชนผู้สนใจได้รับทราบอย่างกว้างขวางและทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประชุมสภา และการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ให้ประชาชนทราบ

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ความเคลื่อนไหวในเรื่องต่างๆ ที่สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ต้องพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกในการสืบค้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ มีการปิดประกาศเปิดสมัยประชุม และปิดประกาศเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๔.๒ รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทุกฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปิดประกาศเปิดสมัยประชุม และประกาศเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และนำเข้าสู่ระบบสารสนเทศ (เว็บไซต์) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๒ ขออนุมัติต่อผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อนำรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ผ่านการตรวจจากคณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมฯ นำเข้าสู่ระบบสารสนเทศ (เว็บไซต์) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๓ รายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทราบทุกครั้งที่ได้มีการนำรายงานการประชุมเข้าสู่ระบบสารสนเทศ (เว็บไซต์) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑. ทุกครั้งก่อนที่มีการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (ข้อ ๖.๑)

๗.๒ ภายใน ๗ วัน นับแต่รายงานการประชุมสภาฯ ได้รับการรับรองจากสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เรียบร้อยแล้ว (ข้อ ๖.๒ และ ๖.๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการประชุม กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ รายงานการปิดประกาศเปิดสมัยประชุม และประกาศเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี นำเข้าสู่ระบบสารสนเทศ (เว็บไซต์) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐.๒ รายงานการประชุมสภาฯ ที่ผ่านการตรวจและรับรองของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีแล้ว ได้นำเข้าสู่ระบบสารสนเทศ (เว็บไซต์) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทุกฉบับ

โครงการจัดและพัฒนาศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๓ การกิจ ๓.๒ (๓.๒.๑)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดและพัฒนาศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานอัยการสูงสุด สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันติบาตรเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนผู้เดือดร้อน ไม่ได้รับความเป็นธรรม และเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชน โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความพร้อมที่จะจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้ตระหนักถึงความเดือดร้อนของประชาชนในจังหวัดราชบุรี อันเนื่องมาจากความไม่รู้กฎหมายและการถูกเอารัดเอาเปรียบในทางกฎหมาย และพิจารณาเห็นว่า การดำเนินงานตามข้อตกลงดังกล่าว จะมีส่วนช่วยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนได้ จึงจัดให้มีศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ขึ้น โดยร่วมมือกับสำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน สำนักงานอัยการจังหวัดราชบุรี ตั้งอยู่ ชั้น ๑ อาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อคุ้มครองสิทธิ และช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน เป็นรายบุคคล กลุ่ม หรือชุมชนในจังหวัดราชบุรี และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเดือดร้อน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย สิทธิมนุษยชน และระเบียบกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง แก่ประชาชนในจังหวัดราชบุรี และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดราชบุรี

๓.๓ เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในหมู่บ้าน ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนโดยทั่วไปในจังหวัดราชบุรี ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๔ เพื่อลดข้อพิพาทของชุมชนทั้งในคดีแพ่งและคดีอาญาที่สามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยและยอมความกันได้

๓.๕ เพื่อช่วยให้การระงับข้อพิพาทของประชาชนเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว เสียค่าใช้จ่ายน้อย ทนต่อเหตุการณ์ สร้างความพอใจให้แก่คู่กรณีทั้งสองฝ่าย และเป็นการสร้างความสามัคคีในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชั้น ๑ อาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดสถานที่พร้อมติดตั้งป้ายชื่อศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๒ จัดให้มีเครื่องใช้สำนักงานและหนังสือคู่มือในการปฏิบัติงาน เช่น

- เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์เอกสาร พร้อมติดตั้งระบบ Internet

- กล้องวิดีโอคอมพิวเตอร์ พร้อมหูฟังไมโครโฟน

- เครื่องโทรศัพท์ โทรสาร

- โต๊ะปฏิบัติงานและเก้าอี้สำหรับเจ้าหน้าที่ โต๊ะคอมพิวเตอร์ เก้าอี้สำหรับ

ผู้ใช้บริการและเครื่องอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ

- หนังสือกฎหมาย และคู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๖.๓ จัดให้มีเจ้าหน้าที่/นิติกร ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์

๖.๔ กำหนดขั้นตอนการให้บริการ

๖.๕ จัดให้มีเอกสาร แผ่นพับประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ให้ประชาชนทราบ

๖.๖ ปรับปรุงสถานที่ให้ทันสมัยและสะดวกในการให้บริการ

๖.๗ ประชาสัมพันธ์ศูนย์ฯ ทางหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (www.ratchaburipao.go.th)

๖.๘ จัดทำทะเบียนคุมรับเรื่องช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน

๖.๙ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารทราบทุกเดือน

๖.๑๐ พัฒนาและปรับปรุงศูนย์รวมทั้งการให้บริการให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเสมอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท / ปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับบริการให้คำปรึกษา ช่วยเหลือทางกฎหมายด้วยความ สะดวก รวดเร็ว และมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

โครงการสร้างโอกาสทางการศึกษา
มิติที่ ๓ การกิจ ๓.๒ (๓.๒.๑)
(โรงเรียน อบจ.รบ.๑(วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างโอกาสทางการศึกษา

- กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสภาพสังคมในยุคปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปัญหาสังคม ปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะทางด้านของเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีการสื่อสารทั้งทางบวกและทางลบทำให้นักเรียนไม่สามารถแยกแยะการใช้งานได้อย่างถูกต้องและเกิดปัญหาขึ้นมาได้ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ครู ผู้ปกครอง และชุมชน จะต้องช่วยกันดูแลแก้ไขและส่งเสริมให้นักเรียนเป็นคนดี และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อคุ้มครองสิทธิ และช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน เป็นรายบุคคล กลุ่ม หรือชุมชนในจังหวัดราชบุรี และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเดือดร้อน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย สิทธิมนุษยชน และระเบียบกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง แก่ประชาชนในจังหวัดราชบุรี และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดราชบุรี

๓.๓ เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในหมู่บ้าน ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนโดยทั่วไปในจังหวัดราชบุรี ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๔ เพื่อลดข้อพิพาทของชุมชนทั้งในคดีแพ่งและคดีอาญาที่สามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยและยอมความกันได้

๓.๕ เพื่อช่วยให้การระงับข้อพิพาทของประชาชนเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว เสียค่าใช้จ่ายน้อย ทันต่อเหตุการณ์ สร้างความพอใจให้แก่คู่กรณีทั้งสองฝ่าย และเป็นการสร้างความสามัคคีในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชั้น ๑ อาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมครู วางแผนงานแต่งตั้งกรรมการรับผิดชอบ

๖.๒ ดำเนินการคัดกรองนักเรียน

๖.๓ จัดกิจกรรมประชุมผู้ปกครองนักเรียน

๖.๔ ดำเนินการเยี่ยมบ้านนักเรียน

๖.๕ ประเมินผล รายงานผล ปรับปรุงแก้ไข สรุปลงงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท / ปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางนงลักษณ์ จันทน์เกลียว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ นักเรียนได้รับการเอาใจใส่จากครูประจำชั้นเกี่ยวกับการเรียนและพฤติกรรมของนักเรียนและประสานความร่วมมือจากผู้ปกครองและชุมชนนักเรียนอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรม ทำให้นักเรียนกับชุมชนมีความใกล้ชิดกัน

๑๐.๓ ผู้ปกครอง ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียน

๑๑. ตัวชี้วัด

๑๑.๑ ครูประจำชั้น ร้อยละ ๘๐ ไปเยี่ยมบ้านนักเรียนและสัมพันธ์กับชุมชนและช่วยกันแก้ปัญหาของนักเรียน

๑๑.๒ ผู้ปกครองและชุมชนเข้าร่วมจัดกิจกรรมต่างๆของโรงเรียน

๑๑.๓ ครูประจำชั้นและผู้ปกครอง ร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างบ้านและโรงเรียน

๑๒. ข้อมูลพื้นฐาน

ครูประจำชั้นยังไม่รู้จักและเข้าใจนักเรียนดีเท่าที่ควร ทั้งด้านความสามารถทางการเรียน ด้านสุขภาพนักเรียน ด้านครอบครัว ด้านสารเสพติด ด้านความปลอดภัย และพฤติกรรมทางเพศ ทำให้ครูประจำชั้นไม่สามารถคัดกรองและช่วยเหลือนักเรียนเป็นรายบุคคลได้ตามความเหมาะสม ผู้ปกครองและชุมชนมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการแก้ปัญหาของนักเรียน

**มาตรการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๓ (๒.๓.๑)
มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๒ (๓.๒.๑/๓.๒.๒)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)**

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนและทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบาย ในการเร่งแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐ อย่างเร่งด่วน และถูกกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ทุกภาคส่วนต้องเร่งช่วยกันแก้ไข โดยให้ดำเนินการ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการบริหารงาน ภาครัฐในทุกด้าน นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงจัดทำมาตรการการกำหนดขั้นตอนและ ระยะเวลาปฏิบัติราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อเป็นการให้บริการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว และแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ ประชาชน

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้แล้ว เสร็จโดยเร็ว

๓.๓ ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์โดยเร็ว และสร้างความพึง พอใจ แก่ประชาชนผู้มารับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและโปร่งใส มุ่งต่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ดำรงธรรมอาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม พร้อมกำหนดขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๒ จัดทำผังแสดงขั้นตอนการให้บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และประกาศ เผยแพร่

๖.๔ จัดทำทะเบียนคุมรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๖.๕ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารทราบทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการ ได้รับแจ้งเรื่องให้ทราบภายใน ๑๕ วัน

๑๐.๒ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ค้าง

**มาตรการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๓ (๒.๓.๑)
มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๒ (๓.๒.๑/๓.๒.๒)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)**

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา
รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนและทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม
ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
๒๕๔๖ ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบาย ในการเร่งแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐ
อย่างเร่งด่วน และถูกกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ทุกภาคส่วนต้องเร่งช่วยกันแก้ไข โดยให้ดำเนินการ
จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการบริหารงาน
ภาครัฐในทุกด้าน นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงจัดทำมาตรการการกำหนดขั้นตอนและ
ระยะเวลาปฏิบัติราชการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
เพื่อเป็นการให้บริการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว และแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนของประชาชนอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ
ประชาชน

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้แล้ว
เสร็จโดยเร็ว

๓.๓ ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์โดยเร็ว และสร้างความพึง
พอใจ แก่ประชาชนผู้มารับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและโปร่งใส มุ่งต่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ดำรงธรรมอาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม พร้อมกำหนดขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๒ จัดทำผังแสดงขั้นตอนการให้บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และประกาศ เผยแพร่

๖.๔ จัดทำทะเบียนคุมรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๖.๕ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารทราบทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการ ได้รับแจ้งเรื่องให้ทราบภายใน ๑๕ วัน

๑๐.๒ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ค้าง

มาตรการให้บริการร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านตู้ไปรษณีย์ (ตู้ ปณ.๕๕)
มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๒ (๓.๒.๒)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อมาตรการ ให้บริการร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านตู้ไปรษณีย์ (ตู้ ปณ.๕๕)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้เปิดให้บริการตู้ไปรษณีย์ เลขที่ ๕๕ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและเป็นการอำนวยความสะดวกในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร เรื่องราวร้องทุกข์และปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนโดยได้ทำการเช่าตู้ไปรษณีย์เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดีด้านการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๑. เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดีด้านการอำนวยความสะดวก

๓.๒ เพื่อเปิดช่องทางในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร เรื่องราวร้องทุกข์และปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๓ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนตามกฎหมายกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขอเช่าตู้ไปรษณีย์หมายเลข ๕๕ ต่อที่ทำการไปรษณีย์จังหวัดราชบุรี

๖.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์การเปิดให้บริการตู้ไปรษณีย์ เลขที่ ๕๕

๖.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเปิดตู้ ปณ. ๕๕ ณ ที่ทำการไปรษณีย์ราชบุรี อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง และนำมาส่งให้กับคณะทำงานในการรับเอกสาร

๖.๔ แต่งตั้งคณะทำงานในการรับเอกสารจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเปิดตู้ ปณ. ๕๕ และเปิดซองเอกสาร จัดทำบันทึกสรุปพร้อมข้อเสนอพิจารณาเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๕๔

☒ ปี ๒๕๖๐

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนจังหวัดราชบุรี ได้มีช่องทางการส่งข้อมูลข่าวสาร เรื่องราวร้องทุกข์และ
ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเพิ่มขึ้นและสะดวกรวดเร็วขึ้น และองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ราชบุรีสามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

กิจกรรมศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มิติที่ ๓ ภารกิจ ๓.๒ (๓.๒.๓)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อกิจกรรม ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีประกาศ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้จังหวัดจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนและทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับสำนักงานจังหวัดราชบุรีได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รบ ๐๐๑๗.๓/ว ๑๒๙๒๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับระบบการร้องเรียน ของหน่วยงานได้มีบทบาทและมีส่วนร่วมในการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีจึงได้จัดให้มีศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตั้งอยู่ ชั้น ๑ อาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนและทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับระบบการร้องเรียนของหน่วยงานมีช่องทางและโอกาสอย่างกว้างขวางในการร้องทุกข์ร้องเรียน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็วในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

๓.๔ เพื่อให้การบริหารงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส มุ่งต่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชั้น ๑ อาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดสถานที่พร้อมติดตั้งป้ายชื่อศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๒ ประกาศจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม พร้อมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๓ กำหนดขั้นตอนจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๖.๔ จัดทำทะเบียนคุมรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๖.๕ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารทราบทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับบริการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความสะดวก รวดเร็ว และได้รับการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์ ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ไม่มีเรื่องร้องเรียนตกค้าง

**โครงการฝึกอบรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น และการประสานความร่วมมือ
ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี
วันที่ ๓ กรกฎาคม ๓.๓ (๓.๓.๑)
(กองแผนและงบประมาณ)**

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานความร่วมมือระหว่าง
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ และตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประสาน การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งปัจจุบันกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด และกำหนดปฏิทินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบูรณาการโครงการพัฒนา ที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับ - รายจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีในฐานะเป็นหน่วยงานหลักในการประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่นในระดับจังหวัดและกำหนดทิศทางการดำเนินงานของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ตลอดจนประสานเชื่อมโยงการดำเนินงานในภาพรวมระดับจังหวัด เพื่อให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการโครงการพัฒนาที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ราชบุรีจัดทำโครงการฝึกอบรมประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น และการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี เพื่อให้การจัดทำและประสานแผนพัฒนาเป็นไปตามระเบียบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของงาน และทำให้เกิดการประสานบูรณาการโครงการร่วมกัน กำหนดทิศทางการดำเนินงานในภาพรวมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามระเบียบและเป็นแนวทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และนำสิ่งที่ได้รับไปปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓.๔ เพื่อให้มีการประสานและบูรณาการโครงการพัฒนาที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อลดความซ้ำซ้อนของงาน

๓.๕ เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๓.๖ เพื่อเปิดโลกทัศน์ของผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เห็นการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ ฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีทุกคน คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประชาคมท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี ปลัดเทศบาลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดแผนพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณและการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สถานที่ที่กำหนดตามความเหมาะสม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรีให้เข้าร่วมฝึกอบรม

๖.๓ ประสานวิทยากรบรรยายให้ความรู้

๖.๔ จัดเตรียมวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ เอกสารและกระเป๋าสารให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖.๕ ประสานการจัดเตรียมที่พัก อาหารและอื่นๆ

๖.๖ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและเข้าร่วมสังเกตการณ์

๖.๗ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท/ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ตั้งไว้

โครงการประชุมสัมมนาการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตจังหวัดราชบุรีและการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๓ ภารกิจ ๓.๓ (๓.๓.๑)
(กองแผนและงบประมาณ)

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมสัมมนาการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรีและการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดห้วงระยะเวลาในการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและแนวทางการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด โดยให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดประชุมกำหนดกรอบการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยให้นายยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมากำหนดกรอบการประสานตามยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องซักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตที่ใช้อยู่ในปัจจุบันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดทราบ และให้จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดเพื่อจัดทำ ทบทวนหรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภายใต้หลักประชาธิปไตย กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปกป้องรักษาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง และตรวจสอบองค์ประกอบของคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีในฐานะประธานคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดจะดำเนินการรวบรวมข้อมูลต่างๆเพื่อจัดทำทบทวนหรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดให้เป็นปัจจุบัน กำหนดกรอบการ

ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และคัดเลือกประชาชนท้องถิ่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรีและกรอบการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) นโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และคัดเลือกคณะกรรมการชุดต่างๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด จึงได้จัดทำโครงการประชุมสัมมนา การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรีและการประชุมประชาคมระดับจังหวัดเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดทำและทบทวนหรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัด

๓.๒ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมทั้งจังหวัด

๓.๓ เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นและรับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการในส่วนที่เป็นประชาคมท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๔. เป้าหมาย

ประชาชนระดับจังหวัดตามแนวทางและหลักเกณฑ์กระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และได้กำหนดสัดส่วนระดับประชาชนระดับจังหวัด จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๒ คน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๓ คน รวมทั้งสิ้น ๕๗๕ คน ดังนี้

๑) ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดตามประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

๑.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๓๐ คน)

๑.๒ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐)

๑.๓ ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐)

- ๑.๔ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(๑๐)
- ๑.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน (๑)
- ๑.๖ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหรือผู้แทน(๑)
- ๑.๗ ประธานชมรมกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน (๑๐)
- ๑.๘ ประธานชุมชนของเทศบาลทุกระดับ (๑๐)
- ๑.๙ หัวหน้าสถานีอนามัย/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มี
หน่วยงานตั้งอยู่ในเขตอำเภอ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจำอำเภอทุกอำเภอ/ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลประจำจังหวัด/ศูนย์ทุกคน(๒๑)
- ๑.๑๐ ผู้อำนวยการโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาในเขตอำเภอ(๑๐)
- ๑.๑๑ ผู้อำนวยการโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาประจำจังหวัด ผู้อำนวยการ
โรงเรียน/อธิการบดี ระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษาทั้งภาครัฐ เอกชนทุกแห่งในเขตจังหวัด(๕)
- ๑.๑๒ หัวหน้าส่วนหรือตัวแทนราชการ/รัฐวิสาหกิจ ที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในเขต
จังหวัด(๓)
- ๑.๑๓ ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)(๑๐)
- ๑.๑๔ ประธานสมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อ.ป.พ.ร.)(๑๐)
- ๑.๑๕ ประธานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชนเมือง (๑๐)
- ๑.๑๖ ประธานกลุ่มอาชีพต่างๆ เช่น เกษตรกร/เกษตรกรก้าวหน้า/กลุ่มสตรี/
กลุ่มหัตถกรรม/กลุ่มแปรรูป เป็นต้น (๑๐)
- ๑.๑๗ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ปราชญ์หมู่บ้าน(๑๐)
- ๑.๑๘ อาสาพัฒนาชุมชน อาสาสมัครประชาชนสงเคราะห์ เยาวชน หมอдин
กลุ่มทางสังคมอื่นๆ(๑๐)
- ๑.๑๙ ประธานชมรมผู้สูงอายุ (๑๐)
- ๑.๒๐ องค์กรทางธุรกิจ/ชมรมธุรกิจ/การค้า/การลงทุนอุตสาหกรรม/การ
ท่องเที่ยว(๑๐)
- ๑.๒๑ สื่อมวลชนที่อยู่ในเขตอำเภอหรือจังหวัด (๒)
- ๑.๒๒ ประธานหอการค้าจังหวัด ประธานอุตสาหกรรมจังหวัด (๒)
- ๑.๒๓ บุคคลหรือกลุ่มบุคคลอื่นๆ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้น เพื่อให้
เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในพื้นที่มากที่สุด จำนวนอย่างน้อยร้อยละ ๒ ของสัดส่วนระดับจังหวัด (๑๗)
- ๒) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง (จำนวน ๑๐๑)
- ๓) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง (จำนวน ๑๐๑)
- ๔) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๕) คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด
- ๖) วิทยากร แยกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม
- ๗) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดประชุม
- ๘) ผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สถานที่ที่กำหนดตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานกลุ่มเป้าหมายในเขตจังหวัดราชบุรีให้เข้าร่วมฝึกอบรม

๖.๓ จัดเตรียมวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรมให้กับผู้เข้ารับการอบรม

๖.๔ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

๖.๕ การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาและการจัดทำยุทธศาสตร์ ฯลฯ

๖.๖ จัดสัมมนาระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน

๖.๗ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท/ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีร่วมกับจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ตั้งไว้

โครงการฝึกอบรมการประสานแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในเขตจังหวัดราชบุรี

มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๓ (๓.๓.๑)

(กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมการประสานแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ และตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ในการสนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประสานการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ โดยกำหนดแนวทางการตั้งงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นใหม่ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบังเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๖๐๕๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการประสานแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการแผนพัฒนาการศึกษาของทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเป็นแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสำหรับเสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (ศกจ.) นำไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีในฐานะเป็นหน่วยงานหลักในการประสานแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านการศึกษาของทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาของจังหวัด ตลอดจนเชื่อมโยงการดำเนินงานในภาพรวมระดับจังหวัดเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบูรณาการโครงการพัฒนาที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการประสานแผนพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น และการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี เพื่อให้การจัดทำและประสานแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี เพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำและประสานแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี งบประมาณ และการติดตามประเมินผล ลดความซ้ำซ้อนของงานและทำให้เกิดการประสานบูรณาการโครงการร่วมกันกำหนดทิศทางการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรด้านการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำงบประมาณ และการติดตามประเมินผลให้เป็นไปตามระเบียบและไปในแนวทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรด้านการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และนำสิ่งที่ได้รับไปปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อให้มีการประสาน และบูรณาการโครงการด้านการศึกษาที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้แผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรีเพื่อลดความซ้ำซ้อนของงาน

๓.๕ เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

๓.๖ เพื่อให้ทราบระเบียบ กฎหมายใหม่

๓.๗ เพื่อให้การประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรีมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

กำหนดให้มีการอบรม ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ทุกแห่งในเขตจังหวัดราชบุรี จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีกำหนด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ พร้อมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

๖.๒ ประสานกลุ่มเป้าหมายให้เข้าร่วมอบรม

๖.๓ จัดเตรียมวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ จัดสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา

๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นเงินรวม ๔,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่ล้านบาทถ้วน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำ

แผนพัฒนาการศึกษา จัดทำงบประมาณ และการติดตามประเมินผล ได้ถูกต้องตามระเบียบ

และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๒ ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์

และนำสิ่งที่ได้รับไปปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๓ มีการบูรณาการโครงการด้านการศึกษา ดำเนินการร่วมกันภายใต้แผนพัฒนาการศึกษาของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๑๑. การติดตามประเมินผล

นำแบบติดตามและประเมินผลโครงการแจกให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว เพื่อนำไปแก้ไขปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๒. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและประสานแผนพัฒนาการศึกษา งบประมาณ การติดตามและประเมินผล และประสานความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากยิ่งขึ้น

๑๓. ข้อมูลพื้นฐาน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดราชบุรี แบ่งออกเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง จำนวน ๔ แห่ง เทศบาลตำบล จำนวน ๓๐ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๗ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๑๒ แห่ง

โครงการประชุมสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๓ (๓.๓.๑)
(กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๖๐๕๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่าได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับเปลี่ยนจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาและแผนพัฒนาการศึกษาสามปี เป็น “แผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี” โดยชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวทางหนังสือฉบับนี้

ทั้งนี้ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประสานแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อจัดทำเป็นแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดให้แล้วเสร็จทันส่งให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนำไปจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรีเป็นปัจจุบันจึงได้จัดทำโครงการประชุมสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

๓.๒ เพื่อแจ้งแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ราชบุรี

๓.๓ เพื่อร่วมจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี บุคลากรทางการศึกษา ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ทุกแห่งในเขตจังหวัดราชบุรี และผู้แทนชุมชน เข้าร่วมประชุม สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีกำหนด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ พร้อมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
- ๖.๒ ประสานกลุ่มเป้าหมายให้เข้าร่วมประชุมสัมมนา
- ๖.๓ จัดเตรียมวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์และเอกสารประกอบการประชุมสัมมนา
- ๖.๔ จัดประชุมสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นเงินรวม ๑,๔๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสี่แสนบาทถ้วน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี มีแนวทางในการพัฒนาการศึกษาเป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยประชาชนมีส่วนร่วม

๑๐.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ให้เป็นไปตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๑๑. การติดตามประเมินผล

นำแบบติดตามและประเมินผลโครงการแจกให้กับผู้เข้ารับการประชุมสัมมนา เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว เพื่อนำไปแก้ไขปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๒. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้ารับการประชุมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและประสานแผนพัฒนาการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี และประสานความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากยิ่งขึ้น

๑๓. ข้อมูลพื้นฐาน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดราชบุรี แบ่งออกเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง จำนวน ๔ แห่ง เทศบาลตำบล จำนวน ๓๐ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๗ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๑๒ แห่ง

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
มติที่ ๓ ภารกิจ ๓.๓ (๓.๓.๑)
(กองแผนและงบประมาณ)

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นโดยพิจารณาจาก (ก) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง (ข) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ (ค) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด (ง) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (จ) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น (ฉ) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย (๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน ที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชนที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้เสนอปัญหาความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่” ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่ร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๑)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ราชบุรี

๔. เป้าหมาย

แต่ตั้งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและ
รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการ
พัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับ
สภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการ
พัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการ
จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๖.๓ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล
นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพื่อเสนอ
ผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และประกาศใช้
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดราชบุรี

มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยประชาชน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๓ การกิจ ๓.๓ (๓.๓.๒)
มติที่ ๔ การกิจที่ ๔.๒(๔.๒.๓)
(กองพัสดุและทรัพย์สิน)

๑. ชื่อมาตรการ การตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๘ วรรค ๒ สำหรับการซื้อหรือการจ้างโดยวิธี สอบราคา ประกวตราค่าและวิธีพิเศษ ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พิจารณาแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือประชาคมที่มีความรู้หรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับงานที่จะซื้อหรือจ้าง ครั้งนั้นและมีได้เป็นสมาชิกสภาเทศบาลหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อเสนอของชุมชน หรือประชาคมในเขตพื้นที่ดำเนินการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้วยอย่างน้อยคณะละสองคน

จากหลักการและเหตุผลและที่มาของมาตรการนี้ เห็นสมควรแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือประชาคมในพื้นที่ดำเนินการโครงการต่างๆ เพื่อเข้าร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในฐานะประชาชนผู้รับประโยชน์เป็นสำคัญ และเพื่อตรวจสอบการบริหารงบประมาณของหน่วยงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการหรือไม่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ดำเนินการสามารถตรวจสอบการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเปิดเผย
๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสและถูกต้องในการดำเนินการในเรื่องเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ
๓. เพื่อควบคุม ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

งานจัดจ้าง (งบลงทุน) ทุกโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดหาพัสดุจัดส่งรายชื่อประชาคมหรือผู้แทนชุมชนผู้มีความรู้ความสามารถร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งประชาคมหรือผู้แทนชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง
๓. จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งให้ประชาคมหรือผู้แทนชุมชนรับทราบและร่วมตรวจสอบการดำเนินการจัดหาในระหว่างการก่อสร้างโครงการต่างๆ

๔. ประธานประชาชนหรือผู้แทนชุมชนผู้มีรายชื่อตามคำสั่งฯ เพื่อดำเนินการตรวจรับ
การจ้างให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑	งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๓	งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๔	งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ
๒. ผู้แทนชุมชนหรือประชาคมผู้ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยทำการ
ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามรูปแบบ รายการและสัญญา โดยมีการลงลายมือชื่อรับตรวจไว้เป็น
หลักฐาน

โครงการตรวจติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๓ ภารกิจ ๓.๓ (๓.๓.๓)
(กองแผนและงบประมาณ)

๑. ชื่อโครงการ ตรวจติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๒๙ (๓) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี ข้อ ๓๐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและตุลาคมของทุกปี ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย อาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสมและกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำคู่มือการติดตามและประเมินผล การจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นเพื่อให้้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีแนวทางการติดตามและประเมินผลที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และได้กำหนดรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามหนังสือด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อทำหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตามมติที่ประชุมมีการติดตามโครงการเพื่อประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ทุกโครงการที่ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ได้รับอนุมัติงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของจำนวนโครงการทั้งหมดซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงเป็นตัวบ่งชี้ว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ โดยได้มีการคัดเลือกเพื่อดูสถานที่ดำเนินการจริงตามยุทธศาสตร์แผนพัฒนาสามปี การติดตามโครงการดังกล่าวประกอบด้วย คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมสังเกตการณ์สถานที่ดำเนินการจริง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
- ๓.๒ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลดูสถานที่ดำเนินการจริง นำมาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เกิดจากการจัดทำโครงการว่ามีผลกระทบต่อประชาชนด้านใด เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาว่าบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่สามารถตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้หรือไม่เพียงใด
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) นำไปปรับปรุงและช่วยตัดสินใจในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สถานที่ตั้งของดำเนินการโครงการ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา สอบถามผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ประชุมสรุปผลการติดตามประเมินผล
- ๖.๔ จัดทำรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๕ ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รายงานและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี
- ๖.๖ เบิกจ่ายงบประมาณเป็นค่ารับรองการประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท/ปี

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ค่าเลี้ยงรับรองในการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานหรือผู้เข้าร่วมประชุมและผู้เกี่ยวข้อง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้รับทราบถึงผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีที่ผ่านมาในในรอบของปี

๑๐.๒ ได้นำปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาใช้ประโยชน์ในการวางแผนการ
พัฒนาท้องถิ่นให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๑๐.๓ ประชาชนได้รับการตอบสนอง การแก้ไขปัญหาด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
มากขึ้น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

- ภารกิจ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่
คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
- ภารกิจ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ
หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
- ภารกิจ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
- ภารกิจ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community)
และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมการตรวจสอบภายในประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๔ การกิจ ๔.๑ (๔.๑.๑)
(หน่วยตรวจสอบภายใน)

๑. ชื่อกิจกรรม การตรวจสอบภายในประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การตรวจสอบภายใน เป็นกระบวนการในการสอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ ด้านการเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน และการบริหารด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานภายในส่วนราชการ เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการประทุพม์ติหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามนโยบาย กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี ที่กำหนด

๓.๓ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ หรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบปัญหาจากการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว และทันเหตุการณ์

๓.๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความรวดเร็วทันเวลา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยรับตรวจ

๔.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๓ กองแผนและงบประมาณ

๔.๔ กองคลัง

๔.๕ กองช่าง

๔.๖ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๗ กองพัสดุและทรัพย์สิน

๔.๘ กองการเจ้าหน้าที่

จำนวนครั้งที่ตรวจ

อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ส่วนราชการ/ปีงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี โรงเรียน อบจ.รบ ๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) และสถานีขนส่งผู้โดยสารจังหวัดราชบุรี แห่งที่ ๒

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี เสนอผู้บริหารอนุมัติและแจ้งหน่วยรับตรวจทราบ

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลด้านตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการในการตรวจสอบ ที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อย ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์ประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สินการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินว่าเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ ประเมินการปฏิบัติงาน และเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัดยิ่งขึ้น รวมทั้งเสนอแนะแนวทางเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายหรือการทุจริตรั่วไหลเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๕ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือระเบียบข้อบังคับ คำสั่งทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรง ตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๖ ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ และผู้บริหารระดับกอง เพื่อปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจให้ถูกต้องตามที่ผู้ตรวจสอบภายใน เสนอแนะ

๖.๗ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และการเสนอความเห็นในการตรวจสอบ ต้องมีความเป็นอิสระ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางสมณฑา เย็นใส นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ และนางสาวกัทธิตา ทองใหญ่ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ผู้ตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีแผนการตรวจสอบภายในประจำปีที่ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหาร

๑๐.๒ ตรวจสอบและรายงานผลได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของค่าเป้าหมาย

๑๐.๓ ไม่มีการกระทำผิดในเรื่องที่ตรวจพบและแนะนำไปแล้วซ้ำอีก

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๒ (๒.๒.๑) มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๑ (๓.๑.๑)
และมติที่ ๔ การกิจที่ ๔.๑ (๔.๑.๑)
(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตั้งแต่พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใช้บังคับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลง จากเดิมที่รัฐมีบทบาทต่อการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอิสระและอำนาจในการบริหารงานบุคคลของตนเอง โดยมีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ตรวจสอบการใช้อำนาจ การเปลี่ยนแปลงเช่นนี้ ส่งผลไปสู่การบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง โดยผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องบริหารงานบุคคลภายใต้กรอบของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องว่าด้วยเรื่องนั้น ๆ ก็ตาม แต่ก็มียุทธศาสตร์ของท้องถิ่นเป็นจำนวนมากที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและถูกกล่าวหาว่าดำเนินการโดยปราศจากอำนาจหรือเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เป็นไป ในเชิงการเมืองมากเกินไป เช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ไม่สามารถดำรงไว้ซึ่งระบบคุณธรรมจนก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กรและนำไปสู่การฟ้องร้องดำเนินคดีต่อศาลปกครองหรือองค์กรวินัยอื่น

เนื่องจากการบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจหน้าที่ที่สำคัญต่อองค์กรเป็นอย่างมาก โดยมีความเกี่ยวข้องกับคนตั้งแต่การกำหนดนโยบายและการวางระเบียบเกี่ยวกับตัวคน การวางแผนในการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การกำหนดภารกิจ การกำหนดหน้าที่และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ การจำแนกตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง การสรรหาบุคคล การคัดเลือก และการทดสอบ การบรรจุแต่งตั้ง การจัดทำทะเบียนประวัติ การย้ายและการโอน การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนระดับการจัดสวัสดิการ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่น การปกครองบังคับบัญชา การรักษาวินัย การให้พ้นจากงาน และการให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ ซึ่งการดำเนินการในแต่ละเรื่องมีผลกระทบต่อตัวบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะส่วนราชการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตระหนักถึงความสำคัญของภารกิจและกระบวนการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงได้กำหนดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทั้งในกรณีที่เป็นกรปฏิบัติงานปกติ และการดำเนินงานที่มีความยุ่งยาก เช่น (๑) การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ว่าง (๒) การสรรหาพนักงานจ้าง (๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (๔) การพิจารณาความดีความชอบ (การเลื่อนขั้นเงินเดือน) (๕) การเลื่อนระดับ (๖) การมอบหมายงาน (๗) การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบเป็นอย่างดี

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำรงไว้ซึ่งระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพราชการโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หลักความเป็นกลางทางการเมือง คือยึดหลักการที่ถูกต้องมากกว่ายึดถือตัวบุคคล และหลักความเสมอภาค ในโอกาส โดยบุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อสร้างกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีและสถานที่อื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการ

๖. วิธีดำเนินการ

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะส่วนราชการระดับกอง มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยกำหนดมาตรการในการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการนั้น ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนทุกฉบับ

(๒) การเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องที่ดำเนินการ โดยการแสดงข้อมูลซึ่งเป็นข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ดำเนินการทั้งที่เป็นข้อเท็จจริงจากภายใน และภายนอกองค์การพร้อมทั้งหลักกฎหมายอย่างครบถ้วน และในกรณีที่เรื่องใด สามารถดำเนินการได้มากกว่า ๑ วิธี ก็จะมีการเสนอข้อดี และข้อเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการเลือกใช้วิธีการต่าง ๆ ประกอบการใช้ดุลพินิจ หรือการใช้อำนาจตัดสินใจในการบริหารงานบุคคล โดยผ่านความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลถูกต้อง และเกิดความเป็นธรรมมากที่สุด

(๓) สร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ยึดหลักความเสมอภาค ปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์ต่อบางคนเพราะความสัมพันธ์ส่วนตัว รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยไม่มีการเรียกรับประโยชน์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย

(๔) มีมาตรการในการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และมีการดำเนินการตามแผน ทั้งที่เป็นโครงการที่จัดอบรมเอง และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่หน่วยงานอื่นจัด เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎหมายและการใช้อำนาจที่ถูกต้อง

(๕) ให้มีการวางระบบควบคุมภายในในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยกำหนดให้งานที่มีความยุ่งยาก ซึ่งอาจเกิดความผิดพลาดได้ง่าย เช่น การเลื่อนระดับ ให้เป็น

งานที่มีความเสี่ยง มีการกำหนดสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล

(๖) ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทางอินเทอร์เน็ตผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศรับสมัครคัดเลือก / สอบคัดเลือกข้าราชการ/ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง/ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลาและสถานที่ ดำเนินการคัดเลือก และการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นต้น

(๗) มีการประชุมชี้แจง อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ เช่น การอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระบบจำแนกตำแหน่ง(ระบบแท่ง) พร้อมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหลักสูตรตามตำแหน่ง

(๘) การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใด ที่ต้องดำเนินการในรูปของคณะกรรมการขอให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดในกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัดทั้งในเรื่ององค์ประกอบและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ เพื่อให้กระบวนการในเรื่องนั้น ๆ ถูกต้อง โดยมีทั้งกรรมการจากภายในและภายนอกองค์กร

(๙) มีการมอบหมายงานให้ข้าราชการ/ลูกจ้าง โดยจัดทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร และมอบหมายหน้าที่ตรงตามตำแหน่งและลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๑๐.๒ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี รักษาไว้ซึ่งระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพราชการโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หลักความเป็นกลางทางการเมือง คือยึดหลักการที่ถูกต้องมากกว่ายึดถือตัวบุคคล และหลักความเสมอภาคในโอกาส โดยบุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๑๐.๓ กระบวนการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นที่เชื่อถือแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

**โครงการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๔ ภารกิจ ๔.๑ (๔.๑.๒)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)**

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ผู้บริหารจำเป็นต้องมีเครื่องมือสำหรับการบริหารและจะต้องติดตามประเมินผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว คือ มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพ และผู้บริหารต้องให้ความสนใจให้ความสำคัญอย่างจริงจัง ด้วยการติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน เพื่อให้หน่วยรับตรวจมีแนวทางในการจัดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณในการบริหารงานเป็นจำนวนมาก การทำงานทุกอย่างต้องอยู่ภายใต้กฎระเบียบที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรจัดทำโครงการจัดระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อให้การรายงานทางการเงินเกิดความเชื่อถือ
- ๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย
- ๓.๔ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารงานให้กับผู้บริหาร

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี สถานที่ขนส่งผู้โดยสารจังหวัดราชบุรี แห่งที่ ๒ และโรงเรียน อบจ. รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน
- ๖.๒ ทุกส่วนราชการจัดวางการระบบควบคุมภายใน
- ๖.๓ ทุกส่วนราชการติดตามประเมินผลตามแบบที่วางไว้
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงาน
- ๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงกิจกรรมความเสี่ยงและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบฯ ที่กำหนดไว้
ทุกกิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา
มติที่ ๔ การกิจ ๔.๒ (๔.๒.๑)
(โรงเรียน อบจ.รบ.๑(วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาโรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะจะเป็นแนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาโรงเรียนได้เป็นอย่างดี ซึ่งในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน จะต้องอาศัยข้อมูลจากแหล่งต่างๆมาประกอบในการดำเนินงาน เกณฑ์และตัวบ่งชี้ของมาตรฐานคุณภาพการศึกษา การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ของหน่วยงาน/ฝ่าย โดยใช้ SWOT ผลจากการสรุปประเมินผลการดำเนินงาน/โครงการ ของปีที่ผ่านมา จึงเห็นความจำเป็นที่จะต้องมีการดำเนินโครงการดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการวางแผนในการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนในปีการศึกษา ๒๕๖๐
- ๓.๒ เพื่อให้การบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนใช้หลักการมีส่วนร่วมของบุคลากร
- ๓.๓ เพื่อกำหนดรูปแบบ วิธีการดำเนินงาน และงบประมาณในการบริหารโครงการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

- เชิงคุณภาพ
 - โรงเรียนมีการจัดสรรงบประมาณที่ตอบสนองต่อแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- เชิงปริมาณ
 - เพื่อให้คณะครู มีวิธีการในการจัดทำโครงการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียน อบจ. รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร ชี้แจงรายละเอียดในที่ประชุมครู
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมดำเนินงาน,วางแผน ทำปฏิทินงานที่ต้องปฏิบัติ และมีผู้รับผิดชอบ
- ๖.๓ ปฏิบัติกิจกรรมตามปฏิทินงาน ตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุง ประเมินผล
- ๖.๔ สรุปผล รายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางนงลักษณ์ ชื่นปิ่นเกลียว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โรงเรียนมีแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. ตัวชี้วัด

โรงเรียนมีแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนอบจ.รบ.๑(วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์)

๑๒. ข้อมูลพื้นฐาน

โรงเรียนอบจ.รบ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) มีนักเรียนตั้งแต่ระดับอนุบาล – ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๒ (๒.๒.๑) มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๑ (๓.๑.๑)
มติที่ ๔ การกิจที่ ๔.๑ (๔.๑.๑) และการกิจที่ ๔.๒(๔.๒.๑)
(กองการเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตั้งแต่พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใช้บังคับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลง จากเดิมที่รัฐมีบทบาทต่อการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอิสระและอำนาจในการบริหารงานบุคคลของตนเอง โดยมีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ตรวจสอบการใช้อำนาจ การเปลี่ยนแปลงเช่นนี้ ส่งผลไปสู่การบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง โดยผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องบริหารงานบุคคลภายใต้กรอบของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องว่าด้วยเรื่องนั้น ๆ ก็ตาม แต่ก็มืองค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นจำนวนมากที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและถูกกล่าวหาว่าดำเนินการโดยปราศจากอำนาจหรือเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เป็นไป ในเชิงการเมืองมากเกินไป เช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องไม่สามารถดำรงไว้ซึ่งระบบคุณธรรมจนก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กรและนำไปสู่การฟ้องร้องดำเนินคดีต่อศาลปกครองหรือองค์กรวินัยอื่น

เนื่องจากการบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจหน้าที่ที่สำคัญต่อองค์กรเป็นอย่างมาก โดยมีความเกี่ยวข้องกับคนตั้งแต่การกำหนดนโยบายและการวางระเบียบเกี่ยวกับตัวคน การวางแผนในการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การกำหนดภารกิจ การกำหนดหน้าที่และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ การจำแนกตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง การสรรหาบุคคล การคัดเลือก และการทดสอบ การบรรจุแต่งตั้ง การจัดทำทะเบียนประวัติ การย้ายและการโอน การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนระดับการจัดสวัสดิการ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่น การปกครองบังคับบัญชา การรักษาวินัย การให้พ้นจากงาน และการให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ ซึ่งการดำเนินการในแต่ละเรื่องมีผลกระทบต่อตัวบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะส่วนราชการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตระหนักถึงความสำคัญของภารกิจและกระบวนการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงได้กำหนดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทั้งในกรณีที่เป็นกรปฏิบัติงานปกติ และการดำเนินงานที่มีความยุ่งยาก เช่น (๑) การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ว่าง (๒) การสรรหาพนักงานจ้าง (๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (๔) การพิจารณาความดีความชอบ (การเลื่อนขั้นเงินเดือน) (๕) การเลื่อนระดับ (๖) การมอบหมายงาน (๗) การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบเป็นอย่างดี

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำรงไว้ซึ่งระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพราชการโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หลักความเป็นกลางทางการเมือง คือกยึดหลักการที่ถูกต้องมากกว่ายึดถือตัวบุคคล และหลักความเสมอภาค ในโอกาส โดยบุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อสร้างกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีและสถานที่อื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการ

๖. วิธีดำเนินการ

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะส่วนราชการระดับกอง มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยกำหนดมาตรการในการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการนั้น ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนทุกฉบับ

(๒) การเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องที่ดำเนินการ โดยการแสดงข้อมูลซึ่งเป็นข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ดำเนินการทั้งที่เป็นข้อเท็จจริงจากภายใน และภายนอกองค์การพร้อมทั้งหลักกฎหมายอย่างครบถ้วน และในกรณีที่เรื่องใด สามารถดำเนินการได้มากกว่า ๑ วิธี ก็จะมีการเสนอข้อดี และข้อเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการเลือกใช้วิธีการต่าง ๆ ประกอบการใช้ดุลพินิจ หรือการใช้อำนาจตัดสินใจในการบริหารงานบุคคล โดยผ่านความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลถูกต้อง และเกิดความเป็นธรรมมากที่สุด

(๓) สร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ยึดหลักความเสมอภาค ปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์ต่อบางคนเพราะความสัมพันธ์ส่วนตัว รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยไม่มีการเรียกรับประโยชน์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย

(๔) มีมาตรการในการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และมีการดำเนินการตามแผน ทั้งที่เป็นโครงการที่จัดอบรมเอง และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่หน่วยงานอื่น จัด เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและการใช้อำนาจที่ถูกต้อง

(๕) ให้มีการวางระบบควบคุมภายในในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยกำหนดให้งานที่มีความยุ่งยาก ซึ่งอาจเกิดความผิดพลาดได้ง่าย เช่น การเลื่อนระดับ ให้เป็น

งานที่มีความเสี่ยง มีการกำหนดสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล

(๖) ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทางอินเทอร์เน็ตผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศรับสมัครคัดเลือก / สอบคัดเลือกข้าราชการ/ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง/ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลาและสถานที่ ดำเนินการคัดเลือก และการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นต้น

(๗) มีการประชุมชี้แจง อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติ เช่น การอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระบบจำแนกตำแหน่ง(ระบบแท่ง) พร้อมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหลักสูตรตามตำแหน่ง

(๘) การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใด ที่ต้องดำเนินการในรูปของคณะกรรมการขอให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดในกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัด ทั้งในเรื่ององค์ประกอบและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ เพื่อให้กระบวนการในเรื่องนั้น ๆ ถูกต้อง โดยมีทั้งกรรมการจากภายในและภายนอกองค์กร

(๙) มีการมอบหมายงานให้ข้าราชการ/ลูกจ้าง โดยจัดทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร และมอบหมายหน้าที่ตรงตามตำแหน่งและลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๑๐.๒ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี รักษาไว้ซึ่งระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพราชการโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หลักความเป็นกลางทางการเมือง คือยึดหลักการที่ถูกต้องมากกว่ายึดถือตัวบุคคล และหลักความเสมอภาคในโอกาส โดยบุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๑๐.๓ กระบวนการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นที่เชื่อถือแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และผู้มีส่วนได้เสีย

มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยประชาชน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๓ การกิจ ๓.๓ (๓.๓.๒)
มติที่ ๔ การกิจที่ ๔.๒(๔.๒.๓)
(กองพัสดุและทรัพย์สิน)

๑. ชื่อมาตรการ การตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๘ วรรค ๒ สำหรับการซื้อหรือการจ้างโดยวิธีสอบราคา ประกวดราคาและวิธีพิเศษ ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือประชาชนที่มีความรู้หรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับงานที่จะซื้อหรือจ้างครั้งนั้นและมีได้เป็นสมาชิกสภาเทศบาลหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อเสนอของชุมชนหรือประชาชนในเขตพื้นที่ดำเนินการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้วยอย่างน้อยคณะละสองคน

จากหลักการและเหตุผลและที่มาของมาตรการนี้ เห็นสมควรแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือประชาชนในพื้นที่ดำเนินการโครงการต่างๆ เพื่อเข้าร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในฐานะประชาชนผู้รับประโยชน์เป็นสำคัญ และเพื่อตรวจสอบการบริหารงบประมาณของหน่วยงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการหรือไม่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ดำเนินการสามารถตรวจสอบการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเปิดเผย
๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสและถูกต้องในการดำเนินการในเรื่องเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ
๓. เพื่อควบคุม ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

งานจัดจ้าง (งบลงทุน) ทุกโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดหาพัสดุจัดส่งรายชื่อประชาชนหรือผู้แทนชุมชนผู้มีความรู้ความสามารถร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งประชาชนหรือผู้แทนชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง
๓. จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งให้ประชาชนหรือผู้แทนชุมชนรับทราบและร่วมตรวจสอบการดำเนินการจัดหาในระหว่างการก่อสร้างโครงการต่างๆ

๔. ประธานประชาชนหรือผู้แทนชุมชนผู้มีรายชื่อตามคำสั่งฯ เพื่อดำเนินการตรวจรับ
การจ้างให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑	งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๒	งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๓	งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๔	งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ
๒. ผู้แทนชุมชนหรือประชาคมผู้ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่ง ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยทำการ
ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามรูปแบบ รายการและสัญญา โดยมีการลงลายมือชื่อรับตรวจไว้เป็น
หลักฐาน

โครงการฝึกอบรมสัมมนาและหรือศึกษาดูงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
ผู้บริหารและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๔ การกิจ ๔.๓ (๔.๓.๑)
(กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมสัมมนาและหรือศึกษาดูงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ผู้บริหารและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริตและความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคมไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะและสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งในมติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภารกิจการส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น จำเป็นต้องส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารไม่ว่าจะเป็นการตั้งกระทู้ถาม การอภิปรายทั่วไป การเสนอญัตติขอเปิดอภิปรายการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร การเห็นชอบหรืออนุมัติญัตติต่างๆอาจมีความเข้าใจในกระบวนการ วิชาการ ขั้นตอน ที่คลาดเคลื่อนไปจากข้อกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในท้องถิ่น โดยการเข้ารับการฝึกอบรมและหรือศึกษาดูงานเพิ่มเติมตามความเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้มีความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- | | |
|--|-------------|
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี | จำนวน ๓๐ คน |
| - ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี | จำนวน ๕ คน |
| - ข้าราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | จำนวน ๑๐ คน |

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดราชบุรีหรือสถานที่ที่เหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรม/สัมมนาและหรือศึกษาดูงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (จัดเอง)

๖.๒ พิจารณาจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้ารับการอบรม ผู้บริหารและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่หน่วยงานอื่น ๆ จัด

๖.๓ สรุปผลการอบรมหรือสัมมนา/ปัญหา/อุปสรรค ในการเข้าร่วมอบรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๙๕๐,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๙๕๐,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๙๕๐,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๙๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารและและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ เข้ารับการอบรม/สัมมนาและหรือศึกษาดูงานตามโครงการ
- มีรายงานผลการฝึกอบรม/สัมมนาและหรือศึกษาดูงานทุกครั้ง

**กิจกรรมส่งเสริมให้ภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการบริหารงานและงบประมาณ
ของฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๔ การกิจ ๔.๓ (๔.๓.๒)
(กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)**

๑. ชื่อกิจกรรม การส่งเสริมให้ภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการบริหารงานและงบประมาณ
ของฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เขตจังหวัดราชบุรี มีบทบาทและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่สำคัญ คือ การจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุขแก่ประชาชน จึงจำเป็นต้องใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อบริหารราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์คุ้มค่า ซึ่งภาคประชาชนจะมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมตรวจสอบกระบวนการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบผ่านช่องทางต่างๆ ที่กฎหมายเปิดช่อง ให้ดำเนินการได้

ดังนั้น เพื่อความโปร่งใสในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) และเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย จึงได้กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริม ให้ภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการบริหารงานและงบประมาณของฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาชนได้รับทราบว่า การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ราชบุรีมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ นโยบาย คำสั่ง มติและวิธีปฏิบัติงานตลอดจน การดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมี ประสิทธิภาพประสิทธิผล ประหยัด และมีกระบวนการกำกับดูแลที่ดี เหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

๓.๒ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายหรือการทุจริตรั่วไหลเกี่ยวกับเงินงบประมาณ และทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓.๓ เพื่อให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตระหนัก และปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปและสื่อมวลชนในเขตจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจ้งสื่อมวลชนในเขตจังหวัดราชบุรีทราบเพื่อร่วมทำข่าวและร่วมรับฟัง การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทุกครั้งที่มีการประชุม

๖.๒ มีการปิดประกาศเปิดสมัยประชุม และปิดประกาศเรียกประชุมสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดราชบุรี และนำเข้าสู่ระบบสารสนเทศ (เว็บไซต์) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ราชบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกครั้งที่มีการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เรียบร้อยแล้ว

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการประชุม กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีประชาชนและผู้สื่อข่าวเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีในสมัยประชุมสภาฯ ที่มีญัตติการพิจารณางบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทุกครั้ง

โครงการผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตย
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
มติที่ ๔ การกิจ ๔.๔ (๔.๔.๑)
(กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)

๑. ชื่อโครงการ โครงการผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน มีลักษณะเป็นวัฏจักร และเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบมีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุที่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันการทุจริต เช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการบริการของภาครัฐ รวมทั้งละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัด และมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานาน จะเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก ดังนั้นเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตโดยเริ่มตั้งแต่เด็ก เยาวชน ครอบครัว ชุมชน และหมู่บ้าน รวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการมีส่วนร่วมเป็นภาคเครือข่าย การเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริตในการปฏิบัติงานในทุกหน่วยงาน

ฉะนั้น เพื่อเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และนโยบายการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ให้เกิดรูปธรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของเยาวชนและประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และเสริมศักยภาพของประชาชนในการติดตามการทำงานของภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ให้เด็ก เยาวชน และประชาชนตื่นตัวต่อการดำเนินงานทางสังคม การเมือง การบริหารงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำโครงการผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตยให้กับนักเรียนที่กำลังศึกษาอยู่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี เขต ๘ ในเขตจังหวัดราชบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สามารถนำหลักการสำคัญของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยมาใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างและเพิ่มบทบาทของผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตย เป็นภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยตรวจสอบการทุจริตกับเยาวชนให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้เกี่ยวกับการการมีวินัย ความซื่อสัตย์และหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและชุมชนของตนเอง

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในระดับแกนนำการเฝ้าระวังป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้เข้าอบรมนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี เขต ๘ และครูผู้สอน จำนวน ๓ รุ่น/ปี รุ่นละไม่เกิน ๒๐๐ คน

๔.๒ คณะผู้บริหาร วิทยากร แยกผู้มีเกียรติ สื่อมวลชนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รุ่นละ ๔๕ คน รวม ๓ รุ่น/ปี จำนวน ๑๓๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่อบรม ค่ายลูกเสือวสาสนาดีแคมป์ ตำบลเกาะพลับพลา อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี หรือสถานที่ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีกำหนดให้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การสอดแทรกบรรยายวิชาการ เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและการป้องปรามการทุจริต จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๑ ชั่วโมง

๖.๒ บรรยายวิชาการ เรื่อง “เด็กไทยโตไปไม่โกง” จำนวน ๑ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ รุ่น

๖.๓ กิจกรรมฐานความรู้ “โตไปไม่โกง” จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ รุ่น

๖.๔ วิทยากรและผู้เข้าร่วมการอบรมสรุประดมความคิดของผู้เข้ารับการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๒

☒ ปี ๒๕๖๓

☒ ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

- เครือข่ายแกนนำของผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตนำไปต่อยอดในสถานศึกษา และมีการรายงานผลโครงการ/กิจกรรมต่อยอดหลังจากเสร็จสิ้นโครงการครบรอบ ๑ ปี

**กิจกรรมสร้างแนวร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต
ในเขตพื้นที่จังหวัดราชบุรี
มติที่ ๔ การกิจ ๔.๔ (๔.๔.๑)
(สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)**

๑. ชื่อกิจกรรม สร้างแนวร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต ในเขตพื้นที่จังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ในการดำเนินงานเพื่อต่อต้านการทุจริตในปัจจุบัน นอกจากอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานและเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานแล้ว การแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกหรือจากทุกภาคส่วนนั้นมีความสำคัญยิ่ง เนื่องจากปัจจุบันการทุจริตมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ถึงแม้ว่าทุกรัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ ตลอดจนปัจจุบันคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ แต่ก็ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงปรากฏอยู่ในหน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีบทบาทมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีจึงจัดให้มีกิจกรรมสร้างแนวร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต ในเขตพื้นที่จังหวัดราชบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๓.๒ เพื่อประสานการทำงานและบริหารการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานกับเครือข่ายทุกภาคส่วน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นรูปธรรม โดยสร้างแนวร่วมเป็นเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้มีหน้าที่ทำงานร่วมกันในการควบคุม ถ่วงดุลอำนาจ ตรวจสอบการทำงาน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส

๓.๔ เพื่อให้การบริหารงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส มุ่งต่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดราชบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สอดแทรกกิจกรรมในโครงการที่ดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๖.๒ จัดทำใบสมัครสมาชิกเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต

๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนทุกภาคส่วน ทางสื่อต่างๆ เช่น วิทยุ หนังสือพิมพ์เว็บไซต์หน่วยงาน www.ratchaburipao.go.th

๖.๔ จัดทำทะเบียนสมาชิกเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ปี ๒๕๕๙

☒ ปี ๒๕๖๐

☒ ปี ๒๕๖๑

☒ ปี ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสมาชิกเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริตหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นทุกปี

๑๐.๒ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีช่องทางป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
ที่ ๐๓๖๒ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีมีคำสั่งที่ ๐๒๑๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการป้องกันการทุจริต และคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และติดตามประเมินผล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี นั้น

เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ ๐๒๑๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ขึ้นใหม่ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (๑,๒) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี | คณะกรรมการ |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (๑,๒,๓) | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการโรงเรียน อบจ.รบ๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) คณะทำงาน | |
| ๘. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายนิติการ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นิติกร ทุกคน | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. วางแผนและบริหารจัดการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตโดยสมบูรณ์

๒. สร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรงให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พนักงานองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นและเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๔. รับทราบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวันชัย อีระสัตยกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี