



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้าราชการครู

ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๘๘ - ๓๐๓ ได้กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้มีการประเมินอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบ
ปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป และ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง
วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน และให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการ
พิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ประกอบด้วย (๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนการให้รางวัลประจำปี และค่าตอบแทนอื่น ๆ
(๒) การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน (๓) การแต่งตั้งข้าราชการ (๔) การให้ออกจากราชการ และ
(๕) การให้รางวัลจูงใจและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๐๕ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมิน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และผู้อำนวยการ
สถานศึกษา และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ข้าราชการครู และลูกจ้างประจำ
ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการครู ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เฉพาะผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๕๓ ราย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

(นายวันชัย อีระสัตยกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี