



คำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

ที่ ๒๔ /๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

อนูสนธิ คำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ที่ ๔๗/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสมตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้
กำหนดเป้าหมาย นโยบาย แผนงาน กิจกรรม โครงการต่าง ๆ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สามารถ
ดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้บริการงานตามอำนาจหน้าที่
ในเขตพื้นที่แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง และปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และคำสั่งอื่นใดที่มีข้อความที่ขัดหรือ
แย้งกับคำสั่งนี้ และมอบหมายให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ สำนักงาน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๘
ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รับผิดชอบภารกิจหลักในการกำกับ ดูแล ติดตามงาน
ในภารกิจของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราดทั้งหมด ดังนี้

- ภารกิจด้านคุ้มครองแรงงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยด้าน และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน งานมาตรฐานแรงงานไทย แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ด้านแรงงาน
สัมพันธ์ ด้านสวัสดิการแรงงาน

- งานนิติการทุกกิจกรรม

- ตรวจสอบสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในและ
นอกระบบ กฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานประมง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

- รับคำขอ และดำเนินการขออนุมัติการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รวมทั้ง
ติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

- ประชุม ชี้แจง อบรม สัมมนานายจ้าง ลูกจ้างในระบบและนอกระบบรวมทั้งประชาชน
ทั่วไป

- งานป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ
ที่เลวร้าย

/งานส่ง...

- งานส่งและติดตามแบบ คร.๑๑
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงข้อกำหนดแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป
- ส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายการทำงาน
- รับ และวินิจฉัยคำร้อง (คร.๗)
- เฝ้าระวัง ติดตามความเคลื่อนไหวเพื่อประเมินสถานการณ์ด้านแรงงาน
- ประสานงานด้านกฎหมายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานดำเนินคดี และแก้ต่างคดีให้ลูกจ้างในงานคดีแพ่ง
- ตรวจสอบทรัพย์สิน ยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน
- งานในการกิจหลักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน งานมาตรฐานแรงงานไทย และ GLP ทุกกิจกรรม
- กำกับ ดูแล และตรวจสอบสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานและรับผิดชอบงานในการกิจด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์
- กฎหมายด้านแรงงานสัมพันธ์
- งานทะเบียนองค์กรฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ดำเนินการแก้ไขข้อขัดแย้ง โกล่เกลี่ย และระงับข้อพิพาทแรงงาน
- งานสถานการณ์แรงงานฉุกเฉิน
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม งานโครงการโรงงานสีขาว
- งานด้านงานบริหารทั่วไป
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑ รับผิดชอบภารกิจหลักด้านการคุ้มครองแรงงาน งานนิติกร งานด้านยาเสพติด งานมาตรฐานแรงงานไทย และ GLP พื้นที่รับผิดชอบ อำเภอเมือง ตราด อำเภอเขาสมิง อำเภอบ่อไร่ อำเภอเกาะช้าง อำเภอเกาะกูด อำเภอคลองใหญ่ และอำเภอแหลมงอบ มีเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|--|
| ๑) นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน | นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๖๑ (หัวหน้ากลุ่ม) |
| ๒) นางสาวสุยมพร ศรีพุฒิ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๔ |
| ๓) นางสาวนฤดี พูลกลีศรี | นักวิชาการแรงงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๗
(ประจำศูนย์ PIPO เมืองตราด) |
| ๔) นายกาวิล กลิ่นอยู่ | เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษากัมพูชา
(ประจำศูนย์ PIPO เมืองตราด) |

ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ปฏิบัติงานและรับผิดชอบงานในการกิจด้านคุ้มครองแรงงานทุกกิจกรรม
- การกิจด้านมาตรฐานแรงงานไทยและ GLP ทุกกิจกรรม

- งานนิติการทุกกิจกรรม
- การกักคุมครองแรงงานในและนอกระบบ กฎหมายคุมครองแรงงานในงานประมง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- รับคำขอ และดำเนินการขออนุมัติการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รวมทั้งติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- ส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายการทำงาน
- รับ และวินิจฉัยคำร้อง (คร.๗)
- เฝ้าระวัง ติดตามความเคลื่อนไหวเพื่อประเมินสถานการณ์ด้านแรงงาน
- ประชุม ชี้แจง อบรม สัมมนานายจ้าง ลูกจ้างในระบบและนอกระบบรวมทั้งประชาชนทั่วไป
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงข้อกฎหมายแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป
- งานป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- งานส่งและติดตามแบบ คร.๑๑
- ประสานงานด้านกฎหมายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานดำเนินคดี และแก้ต่างคดีให้ลูกจ้างในงานคดีแพ่ง
- ตรวจสอบทรัพย์สิน ยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน
- งานสถานการณ์เร่งด่วนฉุกเฉิน
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งานโครงการโรงงานสีขาว
- กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออกจังหวัดตราด (แหลมงอบ)
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒ รับผิดชอบภารกิจหลักรับผิดชอบภารกิจหลักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยด้าน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์ และด้านสวัสดิการแรงงาน เขตพื้นที่รับผิดชอบ อำเภอเมืองตราด อำเภอเขาสมิง อำเภอบ่อไร่ อำเภอกะชัง อำเภอกะกูด อำเภอคลองใหญ่ และอำเภอแหลมงอบ มีเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑) นายคณิต จุติรักษ์ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๕ (หัวหน้ากลุ่ม) |
| ๒) นายกิจติ มะโนภัย | นักวิชาการแรงงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๓ |
| ๓) นางสาวปิ่นปิ่นท์ เนตรจักษ์ | นักวิชาการแรงงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๕ (ประจำศูนย์ PIPO คลองใหญ่) |
| ๔) นายสมปราชญ์ หาดอ้าน | นักวิชาการแรงงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๖ (ประจำศูนย์ PIPO คลองใหญ่) |
| ๕) นายสัญญา เกียรติ | เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษากัมพูชา (ประจำศูนย์ PIPO คลองใหญ่) |

ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ปฏิบัติงานและรับผิดชอบงานในภารกิจด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์
- ภารกิจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายอื่น

ที่เกี่ยวข้อง

- ภารกิจด้านแรงงานสัมพันธ์
- เฝ้าระวัง ติดตามความเคลื่อนไหวเพื่อประเมินสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน
- ส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายการทำงาน
- รับ และวินิจฉัยคำร้อง (คร.๗)
- งานทะเบียนองค์กรฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ดำเนินการแก้ไขข้อขัดแย้ง โกล่เกลี่ย และระงับข้อพิพาทแรงงาน
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงข้อกฎหมายแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป
- งานสถานการณ์แรงงานและฉุกเฉิน
- กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออกจังหวัดตราด (คลองใหญ่)
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. งานบริหารทั่วไป รับผิดชอบภารกิจหลักด้านการบริหารงานทั่วไปและภารกิจอื่น

ที่เกี่ยวข้อง มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- ๑) นางนิรมล สารทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๖ (หัวหน้ากลุ่ม)
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานพัสดุ
- ๒) นางสาวพรสุตา แสงสว่าง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๗
ปฏิบัติหน้าที่งานด้านการเงินและบัญชี
- ๓) นางสาวไอรดา หนูกระแสร เจ้าพนักงานแรงงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๒
ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ
- ๔) นายธนภุต สุตสงวน พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) รับผิดชอบดูแลรถยนต์

สำนักงานฯ หมายเลขทะเบียน กง ๓๔๗๒ ตราด และ นข ๘๖๔ ตราด

๕) นายอำนาจ ปั่นอยู่สุข พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) รับผิดชอบดูแลรถยนต์สำนักงานฯ หมายเลขทะเบียน กข ๗๘๒๓ ตราด และรถจักรยานยนต์หมายเลขทะเบียน ๑ กก ๖๗๖๔ ตราด

- ๖) นางสาววิภาดา การชุมนุม ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด (จ้างเหมาบริการ)

ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานธุรการ งานสารบรรณ
- การจัดเก็บรวบรวม จัดพิมพ์เอกสาร บันทึกข้อมูล การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานการพัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ การจัดซื้อจัดจ้าง และยานพาหนะ
- งานการเงิน การบัญชี งบประมาณ และการบริหารงานบุคคล
- งานข้อมูลสถิติ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- งาน PMQA

/งานจัดทำ...

- งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์จังหวัด
- การจัดทำตัวชี้วัด งานควบคุมภายใน และการประเมินความเสี่ยง
- รวบรวมผลการปฏิบัติงานในภาพรวม
- การจัดเตรียมการประชุมสำนักงานและที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจสำนักงาน
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจำเริญ อินยา)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด



คำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

ที่ ๒๓ /๒๕๖๗

เรื่อง การมอบหมายตัวชี้วัดร่วมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ปฏิบัติภารกิจตามแผนงานที่กรมกำหนดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดตัวชี้วัดร่วมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๔๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบหมายตัวชี้วัดร่วมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และมอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการรับผิดชอบตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามรายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ดังนี้

ตัวชี้วัดผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพ	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นางนิรมล สารทรัพย์ ๓. นายคณิต จุติรักษ์ ๔. นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน ๕. นางสาวสยมพร ศรีพุฒิ ๖. นางสาวพรสุดา แสงสว่าง ๗. นายกิจติ มะโนภัย ๘. นางสาวไอรดา หนูกระแสร
๒. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ เกิดความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง (กลุ่มเฝ้าติดตาม)	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นายคณิต จุติรักษ์ ๓. นายกิจติ มะโนภัย
๓. ความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัย (A) และการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (B)	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นายคณิต จุติรักษ์ ๓. นายกิจติ มะโนภัย
๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการลดอัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นายคณิต จุติรักษ์ ๓. นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน ๔. นางสาวสยมพร ศรีพุฒิ

๕. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (โครงการ ๑๕)	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน ๓. นางสาวสยมพร ศรีพุฒิ
๖. ร้อยละของการบันทึกข้อมูลค่าขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างที่มีการจ่ายให้แก่ลูกจ้างผ่านระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นายคณิต จุติรักษ์ ๓. นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน ๔. นางสาวสยมพร ศรีพุฒิ
๗. ระดับความสำเร็จในการคุ้มครองลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน ๓. นางสาวสยมพร ศรีพุฒิ
๘. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายเพิ่มขึ้น	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นายคณิต จุติรักษ์ ๓. นายกิจติ มะโนภัย
๙. ร้อยละของการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานหรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยหรือการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน
๑๐. ร้อยละของการใช้จ่ายงบดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นางนิรมล สารทรัพย์ ๓. นายคณิต จุติรักษ์ ๔. นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน ๕. นางสาวสยมพร ศรีพุฒิ ๗. นางสาวพรสุตา แสงสว่าง

ให้ข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามรายละเอียดตัวชี้วัด ภายในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจำเริญ อินยา)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด