



คำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

ที่ ๔๔ /๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

อนูสนธิ คำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ที่ ๔๔/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสมตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้
กำหนดเป้าหมาย นโยบาย แผนงาน กิจกรรม โครงการต่าง ๆ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สามารถ
ดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้บริการงานตามอำนาจหน้าที่
ในเขตพื้นที่แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง และปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และคำสั่งอื่นใดที่มีข้อความที่ขัดหรือ
แย้งกับคำสั่งนี้ และมอบหมายให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ สำนักงาน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๘
รักษาราชการแทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด รับผิดชอบภารกิจหลักในการกำกับ ดูแล
ติดตามงานในภารกิจของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราดทั้งหมด ดังนี้

- ภารกิจด้านคุ้มครองแรงงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยด้าน และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน งานมาตรฐานแรงงานไทย แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ด้านแรงงาน
สัมพันธ์ ด้านสวัสดิการแรงงาน

- งานนิติการทุกกิจกรรม
- ตรวจสอบสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในและ
นอกระบบ กฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานประมง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

- รับคำขอ และดำเนินการขออนุมัติการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รวมทั้ง
ติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

- ประชุม ชี้แจง อบรม สัมมนานายจ้าง ลูกจ้างในระบบและนอกระบบรวมทั้งประชาชน
ทั่วไป

- งานป้องกัน และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ
ที่เลวร้าย

/งานส่ง...

- งานส่งและติดตามแบบ คร.๑๑
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงข้อกฎหมายแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป
- ส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายการทำงาน
- รับ และวินิจฉัยคำร้อง (คร.๗)
- เฝ้าระวัง ติดตามความเคลื่อนไหวเพื่อประเมินสถานการณ์ด้านแรงงาน
- ประสานงานด้านกฎหมายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานดำเนินคดี และแก้ต่างคดีให้ลูกจ้างในงานคดีแพ่ง
- ตรวจสอบทรัพย์สิน ยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน
- งานในการกิจหลักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน งานมาตรฐานแรงงานไทย และ GLP ทุกกิจกรรม
- กำกับ ดูแล และตรวจสอบสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานและรับผิดชอบงานในการกิจด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์
- กฎหมายด้านแรงงานสัมพันธ์
- งานทะเบียนองค์กรฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ดำเนินการแก้ไขข้อขัดแย้ง โกล่เกลี่ย และระงับข้อพิพาทแรงงาน
- งานสถานการณ์เร่งด่วนฉุกเฉิน
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม งานโครงการโรงงานสีขาว
- งานด้านงานบริหารทั่วไป
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑ รับผิดชอบภารกิจหลักด้านการคุ้มครองแรงงาน งานนิติการ งานด้านยาเสพติด งานมาตรฐานแรงงานไทย และ GLP พื้นที่รับผิดชอบ อำเภอเมือง ตราด อำเภอเขาสมิง อำเภอบ่อไร่ อำเภอกะชัง อำเภอกะกูด อำเภอคลองใหญ่ และอำเภอแหลมงอบ มีเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑) นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน | นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๖๑ (หัวหน้ากลุ่ม) |
| ๒) นางสาวสุยมพร ศรีพุฒิ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๔ |
| ๓) นางสาวอาลิษา จันทร์ชุกกลิน | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๕ |
| ๔) นางสาวนฤดี พูลกลีศรี | นักวิชาการแรงงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๗ |
| ๕) นายภาวิล กลิ่นอยู่ | เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษากัมพูชา |

ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ปฏิบัติงานและรับผิดชอบงานในการกิจด้านคุ้มครองแรงงานทุกกิจกรรม
- การกิจด้านมาตรฐานแรงงานไทยและ GLP ทุกกิจกรรม
- งานนิติการทุกกิจกรรม
- การกิจคุ้มครองแรงงานในและนอกระบบ กฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานประมง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง



/รับคำขอ...

- รับคำขอ และดำเนินการขออนุมัติการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รวมทั้งติดตาม
หนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

- ส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายการทำงาน
- รับ และวินิจฉัยคำร้อง (คร.๗)
- เฝ้าระวัง ติดตามความเคลื่อนไหวเพื่อประเมินสถานการณ์ด้านแรงงาน
- ประชุม ชี้แจง อบรม สัมมนานายจ้าง ลูกจ้างในระบบและนอกระบบรวมทั้งประชาชนทั่วไป
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงข้อกฎหมายแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป
- งานป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- งานส่งเสริมและติดตามแบบ คร.๑๑
- ประสานงานด้านกฎหมายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานดำเนินคดี และแก้ต่างคดีให้ลูกจ้างในงานคดีแพ่ง
- ตรวจสอบทรัพย์สิน ยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน
- งานสถานการณ์แรงงานฉุกเฉิน
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด งานโครงการโรงงานสีขาว
- กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออกจังหวัดตราด (แหลมงอบ)
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒ รับผิดชอบภารกิจหลัก
รับผิดชอบภารกิจหลักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยด้าน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านแรงงาน
สัมพันธ์ และด้านสวัสดิการแรงงาน เขตพื้นที่รับผิดชอบ อำเภอเมืองตราด อำเภอเขาสมิง อำเภอบ่อไร่ อำเภอ
เกาะช้าง อำเภอเกาะกูด อำเภอคลองใหญ่ และอำเภอแหลมงอบ มีเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย

- ๑) นายคณิต จุติรักษ์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๙
(หัวหน้ากลุ่ม)
- ๒) นางสาวปิ่นปิ่น นตรักษ์ นักวิชาการแรงงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๕
- ๓) นายสมปราชญ์ หาดอ่าน นักวิชาการแรงงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๖
- ๔) นายกิจติ มะโนภัย นักวิชาการแรงงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๓
- ๕) นายสัญญา เกียรติ เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษากัมพูชา

ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ปฏิบัติงานและรับผิดชอบงานในภารกิจด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์
- ภารกิจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายอื่นที่

เกี่ยวข้อง

- ภารกิจด้านแรงงานสัมพันธ์
- เฝ้าระวัง ติดตามความเคลื่อนไหวเพื่อประเมินสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน
- ส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายการทำงาน
- รับ และวินิจฉัยคำร้อง (คร.๗)
- งานทะเบียนองค์กรฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ดำเนินการแก้ไขข้อขัดแย้ง โกล่เกลี่ย และระงับข้อพิพาทแรงงาน



/ให้คำปรึกษา...

- ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงข้อกฎหมายแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป
- งานสถานการณ์แรงงานและฉุกเฉิน
- กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออกจังหวัดตราด (คลองใหญ่)
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. งานบริหารทั่วไป รับผิดชอบภารกิจหลักด้านการบริหารงานทั่วไปและภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- ๑) นางนิรมล สารทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๖ (หัวหน้ากลุ่ม) ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานพัสดุ
- ๒) นางสาวพรสุดา แสงสว่าง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๗ ปฏิบัติหน้าที่งานด้านการเงินและบัญชี
- ๓) นางสาวไอรดา หนูกระแสร เจ้าพนักงานแรงงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๒ ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ
- ๔) นายธนกฤต สุตสงวน พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) รับผิดชอบดูแลรถยนต์สำนักงานฯ หมายเลขทะเบียน กง ๓๔๗๒ ตราด และ นข ๘๖๔ ตราด
- ๕) นายอำนาจ ปันอยู่สุข พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ) รับผิดชอบดูแลรถยนต์สำนักงานฯ หมายเลขทะเบียน กข ๗๘๒๓ ตราด และรถจักรยานยนต์หมายเลขทะเบียน ๑ กก ๖๗๖๙ ตราด
- ๖) นางสาววิภาดา การชุมนุม ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด (จ้างเหมาบริการ)

ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานธุรการ งานสารบรรณ
- การจัดเก็บรวบรวม จัดพิมพ์เอกสาร บันทึกข้อมูล การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานการพัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ การจัดซื้อจัดจ้าง และยานพาหนะ
- งานการเงิน การบัญชี งบประมาณ และการบริหารงานบุคคล
- งานข้อมูลสถิติ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- งาน PMQA
- งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์จังหวัด
- การจัดทำตัวชี้วัด งานควบคุมภายใน และการประเมินความเสี่ยง
- รวบรวมผลการปฏิบัติงานในภาพรวม
- การจัดเตรียมการประชุมสำนักงานและที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจสำนักงาน
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด



คำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

ที่ ๔๙ /๒๕๖๖

เรื่อง การมอบหมายตัวชี้วัดร่วมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ปฏิบัติภารกิจตามแผนงานที่กรมกำหนดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดตัวชี้วัดร่วมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบหมายตัวชี้วัดร่วมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และมอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการรับผิดชอบตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามรายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ดังนี้

ตัวชี้วัดผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพ	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นางนิรมล สารทรัพย์ ๓. นายคณิต จุติรักษ์ ๔. นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน ๕. นางสาวสยมพร ศรีพุด ๖. นางสาวพรสุดา แสงสว่าง ๗. นายกิจติ มะโนภัย ๘. นางสาวไอรดา หนูกระแสร
๒. ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ เกิดความพึงพอใจและความสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง (กลุ่มเฝ้าติดตาม)	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นายคณิต จุติรักษ์ ๓. นายกิจติ มะโนภัย
๓. ความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัย (A) และการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (B)	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นายคณิต จุติรักษ์ ๓. นายกิจติ มะโนภัย

๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นางนิรมล สารทรัพย์ ๓. นายคณิต จุติรักษ์ ๔. นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน ๕. นางสาวสยมพร ศรีพุดิ ๗. นางสาวพรสุตา แสงสว่าง ๘. นายกิจติ มะโนภัย ๙. นางสาวไอรดา หนูกระแสร
๕. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (โครงการ ๑๕)	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน ๓. นางสาวสยมพร ศรีพุดิ
๖. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นายคณิต จุติรักษ์ ๓. นายกิจติ มะโนภัย
๗. ร้อยละของการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานหรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยหรือการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง	นางสาวรุ่งนภา ปิ่นสอน
๘. ร้อยละของการใช้จ่ายงบดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์ ๒. นางนิรมล สารทรัพย์ ๓. นางสาวพรสุตา แสงสว่าง

ให้ข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามรายละเอียดตัวชี้วัด ภายในรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรวัฒน์ ดิงสุวาทิตย์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด