

ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

กิจกรรม ที่	แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม.	แผน/ผล การปฏิบัติงาน													ผลงานรวมรอบ 6 เดือน		
				ไตรมาสที่ 1						ไตรมาสที่ 2						เป้าหมาย รวม (6 เดือน)	หน่วย นับ	ผลงาน รอบ 6 เดือน	ร้อยละ
				ต.ค.		พ.ย.		ธ.ค.		ม.ค.		ก.พ.		มี.ค.					
				แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล				
	แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ																		
	ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงาน ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน																		
	กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน																		
	1.1 กำกับดูแลแรงงานในระบบ																		
1	1.1.1 ตรวจแรงงานในระบบ *	พื้นที่ 1,2,3	3,900.-	4		5		5		14		14		14		56	แห่ง/ลำ	0	0.00
				150		150		150		250		250		250		1,200	คน	0	0.00
	- ตรวจแรงงานในระบบ	พื้นที่ 1,2,3		2		3		3		12		12		11		43	แห่ง	0	0.00
				114		114		113		213		213		213		980	คน	0	0.00
	- ตรวจหน้าท่า	พื้นที่ 1,2,3		2		2		2		2		2		3		13	ลำ	0	0.00
				36		36		37		37		37		37		220	คน	0	0.00
2	1.1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	พื้นที่ 1,2,3	825.-	1		1		1		3		3		3		12	คน	0	0.00
3	1.1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน* ** ***	พื้นที่ 1,2,3	2,500.-	10		5		5		70		70		70		230	คน	0	0.00
4	1.1.4 การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน	พื้นที่ 1	10,300.-																
	1) การส่งแบบ คร.11							316								316	แห่ง	0	0.00
	2) การติดตามแบบ คร.11									279						279	แห่ง	0	0.00
	1.2 การป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย																		
5	1.2.1 รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก * ** ***	พื้นที่ 1	450.-			4		5		9		9		9		36	คน	0	0.00
6	1.2.2 ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน * ** *** (T)	พื้นที่ 1	5,000.-									40				40	คน	0	0.00
	1.3 การกำกับดูแลแรงงานนอกระบบ																		
7	1.3.1 ตรวจแรงงานนอกระบบ *	พื้นที่ 2	8,000.-			10		15		15		20		20		80	คน	0	0.00
	1.3.2 การสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง																		
8	1) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่แรงงานนอกระบบ * ** ***	พื้นที่ 2	640.-			50		50		60		70		90		320	คน	0	0.00

ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

กิจกรรม ที่	แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม.	แผน/ผล การปฏิบัติงาน															
				ไตรมาสที่ 1						ไตรมาสที่ 2						เป้าหมาย/ หน่วยนับ (6 เดือน)	หน่วย นับ	ผลงาน รอบ 6 เดือน	ร้อยละ
				ต.ค.		พ.ย.		ธ.ค.		ม.ค.		ก.พ.		มี.ค.					
				แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล				
9	2) รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * ** ***	พื้นที่ 2	900.-			15		15		10		10		10		60	คน	0	0.00
10	1.3.3 ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติ ตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพ อนามัยที่ดีในการทำงาน 2.1 กำกับดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย	พื้นที่ 2	6,000.-					1		1		1				3	กลุ่ม	0	0.00
11	2.1.1 ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานขั้นพื้นฐาน * 2.2 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	พื้นที่ 1,2,3	2,300.-	5		5		8		8		8		12		46	แห่ง	0	0.00
				5		5		8		8		8		12		46	ครั้ง	0	0.00
				150		150		180		240		140		240		1,100	คน	0	0.00
12	2.2.1 ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรม และเกิดความสมานฉันท์ในวงการแผน 3.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบ กิจการและรัฐวิสาหกิจ	พื้นที่ 2	16,900.-					1								1	ครั้ง	0	0.00
								16								16	คน	0	0.00
13	3.1.1 รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** 3.1.2 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการ ที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงาน สัมพันธ์ที่ดี	พื้นที่ 3	2,600.-	6		6		4		4		8		8		36	แห่ง	0	0.00
				6		6		4		4		8		8		36	ครั้ง	0	0.00
				250		250		250		150		200		300		1,400	คน	0	0.00
14	3.1.3 โครงการบริหารจัดการและดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	พื้นที่ 3	2,500.-							4						4	แห่ง	0	0.00
15		พื้นที่ 3	3,000					1						1		2	ครั้ง	0	0.00

ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

กิจกรรม ที่	แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม.	แผน/ผล การปฏิบัติงาน														เป้าหมาย/ หน่วยนับ (6 เดือน)	หน่วย นับ	ผลงาน รอบ 6 เดือน	ร้อยละ
				ไตรมาสที่ 1						ไตรมาสที่ 2											
				ต.ค.		พ.ย.		ธ.ค.		ม.ค.		ก.พ.		มี.ค.							
				แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล						
	3.2 สรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน และศาลแรงงาน																				
16	- จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน	พื้นที่ 3	12,000.-											1		1	ครั้ง	0	0.00		
	กิจกรรมหลักที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย																				
	4.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย																				
17	4.1.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * ** ***	พื้นที่ 3	3,800.-	7		6		6		7		6		6		38	แห่ง	0	0.00		
				160		126		114		148		126		126		800	คน	0	0.00		
	4.2 กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามกฎหมายสวัสดิการแรงงาน																				
18	4.2.1 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ	พื้นที่ 3	350.-			1		1		1		1		1		5	แห่ง	0	0.00		
	ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																				
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																				
	1.1 งานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน																				
19	1.1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * **	พื้นที่ 1	6,000.-	5		5		5		5		5		5		30	แห่ง	0	0.00		
20	1.1.2 ติดตามสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	พื้นที่ 1	2,400.-					3		3		3		3		12	แห่ง	0	0.00		
	ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ																				
	1.2 งานรับรองมาตรฐานแรงงาน																				
21	1.2.1 ดำเนินการให้สถานประกอบการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง ***	พื้นที่ 1	1,000.-					1				1				2	แห่ง	0	0.00		

ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

กิจกรรม ที่	แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม.	แผน/ผล การปฏิบัติงาน														เป้าหมาย/ หน่วยนับ (6 เดือน)	หน่วย นับ	ผลงาน รอบ 6 เดือน	ร้อยละ
				ไตรมาสที่ 1						ไตรมาสที่ 2											
				ต.ค.		พ.ย.		ธ.ค.		ม.ค.		ก.พ.		มี.ค.							
				แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล						
	แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน																				
	โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน																				
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน																				
	1.1 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยการขับเคลื่อนองค์กรลูกจ้าง ในสถานประกอบการ																				
22	1.1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * **	พื้นที่ 3	200.-	1					1						2	แห่ง	0	0.00			
				1					1						2	ครั้ง	0	0.00			
				100					100						200	คน	0	0.00			
	แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์																				
	โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์																				
	ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																				
	1.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
23	1.1.1 ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * **	พื้นที่ 1	26,920.-	1		1		1		2		2		3	10	แห่ง	0	0.00			
				10		10		10		30		30		30	120	คน	0	0.00			
	1.2 การสร้างความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP)																				
24	1.2.1 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงาน ที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	พื้นที่ 1	5,250.-	6		6		6		6		6		5	35	แห่ง	0	0.00			
25	1.2.2 ติดตามสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	พื้นที่ 1	2,250.-			3		3		3		3		3	15	แห่ง	0	0.00			
	โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล																				
	แรงงาน																				
	กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับ																				
	การคุ้มครองตามกฎหมาย																				

ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

กิจกรรม ที่	แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม.	แผน/ผล การปฏิบัติงาน														เป้าหมาย/ หน่วยนับ (6 เดือน)	หน่วย นับ	ผลงาน	ร้อยละ
				ไตรมาสที่ 1						ไตรมาสที่ 2						รอบ 6 เดือน					
				ต.ค.		พ.ย.		ธ.ค.		ม.ค.		ก.พ.		มี.ค.							
				แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล						
26	1.1 บุรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัด ติดทะเล * **	พื้นที่ 1	13,680.-			1		1		1		1		2		6	ครั้ง	0	0.00		
						10		10		15		15		30		80	คน	0	0.00		
27	1.2 ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด แผนงาน : บุรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	พื้นที่ 1	3,000.-			1										1	ครั้ง	0	0.00		
28	1.1 รมรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ * **	พื้นที่ 3	12,000.-	6		7		7		6		7		7		40	แห่ง	0	0.00		
				200		200		200		200		200		200		1,200	คน	0	0.00		
29	1.2 จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T)	พื้นที่ 3	30,000.-					50								50	คน	0	0.00		
30	1.3 ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว *** แผนงาน : บุรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการ ด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนา ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีการแรงงานสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์	พื้นที่ 3	3,600.-			1		1		2		2		2		8	แห่ง	0	0.00		
31	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ * ** *** กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน	พื้นที่ 1	3,900.-	13		13		14		40		40		40		160	คน	0	0.00		

แผน/ผล ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน (เดือน มี.ค. 63)

ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

กิจกรรม ที่	แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม.	แผน/ผล การปฏิบัติงาน															
				ไตรมาสที่ 1						ไตรมาสที่ 2						เป้าหมาย/ หน่วยนับ (6 เดือน)	หน่วย นับ	ผลงาน รอบ 6 เดือน	ร้อยละ
				ต.ค.		พ.ย.		ธ.ค.		ม.ค.		ก.พ.		มี.ค.					
				แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล				
32	2.1 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * ** ***	พื้นที่ 1	15,000.-	5		5									10	แห่ง	0	0.00	
33	2.2 พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการ ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T)	พื้นที่ 1	40,000.-					10							10	แห่ง	0	0.00	
								20							20	คน	0	0.00	

6

หมายเหตุ กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา