

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	แผน 6 เดือน ทั้งปี	งปม.	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน 6 เดือนแรก							แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง						
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ																	
ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน																	
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตาม ตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน																	
1.1 กำกับดูแลแรงงานในระบบ																	
1.1.1 ตรวจแรงงานในระบบ*	140 แห่ง																
	2,500 คน																
- ตรวจแรงงานในระบบ	112 แห่ง	2,000	พื้นที่ 1,2	9	9	9	9	10	10	56	14	14	14	5	5	4	56
	2,000 คน			166	166	167	167	167	167	1,000	250	250	250	90	90	70	1,000
- ตรวจหน้าท่า	28 แห่ง	500	พื้นที่ 1,2	2	2	2	2	3	3	14	2	2	2	2	3	3	14
	500 คน			41	41	42	42	42	42	250	41	41	42	42	42	42	250
1.1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	30 คน	1,700	พื้นที่ 1,2	2	2	4	4	4	4	18	3	3	3	1	1	1	12
1.1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน* **	900 คน	9,000	พื้นที่ 2	60	60	60	120	120	120	540	90	90	90	30	30	30	360
1.1.4 ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานในสถานประกอบ กิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป(ตามมาตรา 115/1)	457 แห่ง	8,700	พื้นที่ 2			457				457							
1.2 การป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย																	
1.2.1 รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก* **	90 คน	900	พื้นที่ 2		9	9	12	12	12	54	9	9	9	5	4		36
1.3 การกำกับดูแลแรงงานนอกระบบ																	
1.3.1 ตรวจแรงงานนอกระบบ*	200 คน	24,000	พื้นที่ 2		20	20	20	20	20	100	26	27	27	10	10		100
1.3.2 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ* **	800 คน	1,600	พื้นที่ 2		80	80	80	80	80	400	106	107	107	40	40		400
1.3.3 รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง* *	150 คน	2,250	พื้นที่ 2		15	15	15	15	15	75	20	20	20	7	8		75

แผน/ผล การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ 2562

ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	แผน 6 เดือน ทั้งปี	งบป.	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน 6 เดือนแรก							แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง						
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
1.3.4 การสำรวจเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	2 กลุ่ม	800	พื้นที่ 2		2					2							
กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการมีการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน																	
2.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย																	
2.1.1 โครงการสร้างความปลอดภัยพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ) (T)	40 คน	4,000	พื้นที่ 1				40			40							
2.2 กำกับดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย																	
2.2.1 ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน	120 แห่ง	6,000	พื้นที่ 1,2	8	15	14	8	8	12	65	5	14	14	12	5	5	55
รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย	120 ครั้ง		นิติกร	8	15	14	8	8	12	65	5	14	14	12	5	5	55
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *	3,000 คน			240	450	380	180	140	240	1,630	150	320	300	300	150	150	1370
2.3 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย																	
2.3.1 ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	1 ครั้ง	16,900	พื้นที่ 1			1				1							
	16 คน					16				16							
กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแผน																	
3.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารแรงงานสัมพันธ์																	
ในสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ																	
3.1.1 รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * **	90 แห่ง	9,000	นิติกร	10	10	8	8	8	8	52	8	8	8	6	4	4	38
	90 ครั้ง			10	10	8	8	8	8	52	8	8	8	6	4	4	38
	3,300 คน			300	300	300	300	300	300	1,800	300	300	300	200	200	200	1500
3.1.2 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน																	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562																	
- ส่งเสริมให้สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ	55 แห่ง	2,500	พื้นที่ 1			55				55							

แผน/ผล การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ 2562

ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	แผน 6 เดือน ทั้งปี	งปม.	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน 6 เดือนแรก							แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง						
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
3.1.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์																	
อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์																	
1) จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้ม	4 ครั้ง	6,000	นิติการ			1			1	2			1			1	2
แรงงานสัมพันธ์																	
3.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การแรงงาน																	
- จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ (เดือน พ.ค.)	1 ครั้ง	20,500	นิติการ									1					1
กิจกรรมหลักที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ																	
จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย																	
4.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือ																	
กฎหมาย																	
4.1.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม* **	95 แห่ง	9,500	พื้นที่ 1	12	12	11	8	7	7	57	7	6	6	7	6	6	38
	2,500 คน			324	324	292	208	182	182	1,512	182	156	156	182	156	156	988
4.2 กำกับ ดูแล การปฏิบัติตามกฎหมายสวัสดิการแรงงาน																	
4.2.1 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ	11 แห่ง	880	พื้นที่ 1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1		5
ในสถานประกอบกิจการ																	
ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ																	
มาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ																	
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบ																	
ต่อสังคมด้านแรงงาน																	
1.1 งานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน																	
1.1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบ	50 แห่ง	10,000	พื้นที่ 2	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5			20
ต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)* **																	

แผน/ผล การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ 2562

ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	แผน 6 เดือน ทั้งปี	งปม.	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน 6 เดือนแรก							แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง						
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
1.2 งานรับรองมาตรฐานแรงงาน																	
1.2.1 ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐาน	3 แห่ง	1,350	พื้นที่ 2			1		1		2	1						1
แรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง ***																	
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน																	
โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการความปลอดภัยและ																	
อาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)																	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการ																	
ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ																	
1.1 พัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย																	
1.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพมาตรการเชิงป้องกันด้าน																	
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน																	
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการเพื่อ																	
ขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย																	
(Safety Thailand) (T)																	
- อบรมบุคลากรภายนอก	1 ครั้ง	12,500	พื้นที่ 1						1	1							
	50 คน								50	50							
1.1.2 โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานตามแนว																	
พระราชรัฐ																	
กิจกรรม สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี																	
ประจำปี พ.ศ. 2562																	
- รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วม	2 แห่ง	600	พื้นที่ 1				2			2							
โครงการ																	
1.1.3 โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษา สำหรับนักเรียน/	100 คน	35,000	พื้นที่ 1			100				100							
นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน หลังจบการศึกษาเพื่อขับเคลื่อน																	
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand ทุกภาคส่วน) (T)																	

แผน/ผล การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ 2562

ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	แผน 6 เดือน ทั้งปี	งปม.	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน 6 เดือนแรก						แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง						
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน
1.1.4 รณรงค์สถานประกอบการให้การพัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง																
1) รณรงค์สถานประกอบการให้การพัฒนาระบบ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ** (เดือน เม.ย. , พ.ค. , มิ.ย.)	1,000 คน	5,000	พื้นที่ 1								300	300	400			1000
1.3 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย																
- โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบ การบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)	1 แห่ง 1 ครั้ง 100 คน	300	พื้นที่ 1					1		1						
โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและ ผลิตภาพแรงงาน																
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่ม คุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																
1.1 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยการขับเคลื่อนองค์กรลูกจ้าง ในสถานประกอบการ																
1.1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการที่มี ลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วย รูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการ * **	2 แห่ง 2 ครั้ง 200 คน	200	นิติการ		1		1			2						
1.2 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ	60 คน	45,000	พื้นที่ 2				60			60						
* ** (T)																

แผน/ผล การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ 2562

ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	แผน 6 เดือน ทั้งปี	งปม.	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน 6 เดือนแรก							แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง						
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์																	
โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญห																	
การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงาน																	
ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย																	
1.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																	
1.1.1 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก	25 แห่ง	78,700	พื้นที่ 2	1	2	2	3	3	4	15	3	2	2	1	1	1	10
แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน* **	300 คน			10	25	25	40	40	40	180	30	30	30	10	10	10	120
1.2 ส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)																	
1.2.1 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้	60 แห่ง	6,000	พื้นที่ 2	6	6	6	6	6	5	35	5	5	5	5	5		25
แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ																	
1.2.2 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติ	36 แห่ง	3,600	พื้นที่ 2		3	3	3	3	4	16	4	4	4	4	4		20
การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ																	
โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล																	
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับ																	
คุ้มครองตามกฎหมาย																	
1.1 บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่	15 ครั้ง	186,200	พื้นที่ 2	1	1	1	2	2	2	9	2	1	1	1	1		6
22 จังหวัดติดทะเล * **	200 คน			12	14	14	26	27	27	120	30	15	15	10	10		80
1.2 ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	1 ครั้ง	3,000	พื้นที่ 2		1					1							
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติด																	
ยาเสพติด																	
กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ																	
แก้ไขปัญหายาเสพติด																	

แผน/ผล การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ 2562

ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	แผน 6 เดือน ทั้งปี	งบม.	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน 6 เดือนแรก							แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง						
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
1.1 รมรณงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพตติในสถานประกอบกิจการ * **	100 แห่ง 3,000 คน	30,000	พื้นที่ 1	10	15	15	15	15	10	80	4	3	3	4	3	3	20
1.2 อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหาอาเสพตติ ในสถานประกอบกิจการ (T)	50 คน	35,000	พื้นที่ 1			50				50							
1.3 ตรวจประเมินสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. (เดือน มิ.ย. , ก.ค.)	4 แห่ง	2,000	พื้นที่ 1										2	2			4
1.4 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	20 แห่ง	10,000	พื้นที่ 1		2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2		10
1.5 จัดกิจกรรมรณรณงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายแรงงานป้องกันอาเสพตติ (เดือน มิ.ย.)	1 ครั้ง	10,000	พื้นที่ 1										1				1
แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ																	
โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรณงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการ																	
ด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนา																	
เศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและ																	
มีการแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์																	
1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในเขตพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * **	400 คน	28,800	พื้นที่ 2	26	27	27	53	53	54	240	40	40	40	14	13	13	160
1.2 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์ สร้างสรรค์ตามแนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ																	
1.2.1 จัดอบรมโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงาน สัมพันธ์สร้างสรรค์ ตามแนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาพื้นที่	60 คน	124,200	พื้นที่ 1, นิตการ					60		60							
เศรษฐกิจพิเศษ * ** (T)																	
1.2.2 ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหา	2 แห่ง	1,000	พื้นที่ 1		2					2							
ความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ* **	2 ครั้ง				2					2							
	300 คน				300					300							

แผน/ผล การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ 2562

ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	แผน 6 เดือน ทั้งปี	งบม.	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน 6 เดือนแรก							แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง						
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน		85,200															
2.1 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมต่อต้านแรงงานในสถานประกอบการ กิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * **	10 แห่ง	36,000	พื้นที่ 2	5	5					10							
2.2 พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถาน ประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T)	10 แห่ง 20 คน	49,200	พื้นที่ 2			10				10							
2.3 ติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เดือน เม.ย. , พ.ค. , มิ.ย. , ก.ค. ส.ค.)	5 แห่ง	45,000	พื้นที่ 2			20				20	1	1	1	1	1		5
แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		22,100															
โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ																	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม สวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ																	
1.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต* ** (T)	70 คน	17,500	พื้นที่ 1				70			70							
โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)																	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและเครือข่าย ผู้รับงานไปทำที่บ้านกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)																	
1.1 โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน* **	30 คน	600	พื้นที่ 2						30	30							

แผน/ผล การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ 2562

ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

[illegible]