

แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561) ของหน่วยปฏิบัติ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินงาน 6 เดือนแรก									แผนดำเนินงาน 6 เดือนหลัง							ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย ทั้งปี	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61		เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ																		
ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน																		
กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน																		
1. กำกับดูแลแรงงานในระบบ																		
1.1 ตรวจแรงงานในระบบ*	6,000	145	แห่ง	8	8	8	15	15	15	69	15	20	20	11	7	3	76	กลุ่มงาน 1,2
		2,400	คน	120	120	120	240	240	240	1,080	240	360	360	192	120	48	1,320	กลุ่มงาน 1,2
1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	1,700	30	คน	3	3	3	3	3	3	18	2	2	2	2	2	2	12	กลุ่มงาน 1,2
1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน*	5,540	700	คน	41	32	32	84	63	63	315	112	84	84	41	32	32	385	กลุ่มงาน 1,2
1.4 ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน	8,660	457	แห่ง			457				457								คณิต
ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)																		
2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน																		
2.1 การจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้	900	1	ครั้ง							0				1			1	งานบริหาร
องค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน (KM) (T)																		
3. กำกับดูแลแรงงานนอกระบบ																		
3.1 ตรวจแรงงานนอกระบบ*	24,000	400	คน	27	27	26	47	47	46	220	47	47	46	14	13	13	180	กลุ่มงาน 1,2
3.2 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ*	1,900	950	คน	64	63	63	111	111	111	523	111	111	110	32	32	31	427	กลุ่มงาน 1,2
3.3 รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง*	2,200	150	คน	10	10	10	18	18	17	83	18	17	17	5	5	5	67	กลุ่มงาน 1,2
3.4 การสำรวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	2,000	1	ครั้ง		1					1								ศูนย์ข่าวที่

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินงาน 6 เดือนแรก									แผนดำเนินงาน 6 เดือนหลัง							ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย ทั้งปี	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61		เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		
3.5 สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ(T)	13,000	20	คน			20				20								งานบริหาร
กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีในการทำงาน																		
1. ตรวจ กำกับ และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																		
1.1 ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน*	6,000	120	แห่ง	8	8	8	12	14	14	64	12	15	14	5	5	5	56	กลุ่มงาน 1,2
2. สนับสนุนกลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		4,400	คน	320	330	340	440	580	480	2,490	390	500	480	180	180	180	1910	ยกเว้น คณิต,ชนิกา
2.1 ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	16,900	1	ครั้ง			1				1								ญวนวาทิ
กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรม และเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน																		
1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ																		
1.1 รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี*	8,300	92	แห่ง	10	9	8	8	9	8	52	8	8	8	6	5	5	40	กลุ่มงาน 1,2
1.2 ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน*	1,000	3	แห่ง		1	1	1			3								ญวนวาทิ
1.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์		3	ครั้ง		1	1	1			3								
- จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	12,000	4	ครั้ง			1			1	2			1			1	2	ญวนวาทิ

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินงาน 6 เดือนแรก									แผนดำเนินงาน 6 เดือนหลัง							ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย ทั้งปี	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61		เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		
2. สรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้างเพื่อดำรงตำแหน่ง ในคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงานและศาลแรงงาน																		
2.1 จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน	รอตสรร	1	ครั้ง											1			1	ศูนย์ว่าที่
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรแรงงาน																		
3.1 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	19,000	1	ครั้ง									1					1	ศูนย์ว่าที่
กิจกรรมหลักที่ 4 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการ จัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย																		
1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย																		
1.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม*	10,000	95	แห่ง	12	12	11	8	7	7	57	7	6	6	7	6	6	38	กลุ่มงาน 1,2
1.2 ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ	6,000	100	คน					50		50		50					50	งานบริหาร
2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติตามกฎหมายสวัสดิการแรงงาน																		
2.1 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการใน สถานประกอบกิจการ	-	10	แห่ง		1	1		1	1	4	1	1	1	1	1	1	6	กลุ่มงาน 1,2
ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																		
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ มีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																		
1. งานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน																		
1.1 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน แก่สถานประกอบกิจการ																		
1.1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย	3,000	50	แห่ง		5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5		25	เกศรินทร์
และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)*																		
2. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานตามแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP)																		

หน้าที 3 จาก 8

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินงาน 6 เดือนแรก									แผนดำเนินงาน 6 เดือนหลัง							ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย ทั้งปี	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61		เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		
2.1 ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการเพื่อนำแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการแรงงาน	1,200	60	แห่ง	4	4	4	6	6	6	30	6	6	6	4	4	4	30	เกศรินทร์
2.2 ติดตามสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการส่งเสริม นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน	2,100	42	แห่ง		5	5	5	5	5	25		5	5	7			17	เกศรินทร์
3. งานรับรองมาตรฐานแรงงาน																		
3.1 ดำเนินการให้สถานประกอบการกิจการขอการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	1,200	3	แห่ง			1		1		2	1						1	เกศรินทร์
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ																		
สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ																		
โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขต																		
การค้าเสรีอาเซียน																		
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้า																		
เสรีอาเซียนแก่แรงงานไทยที่ย้ายถิ่นฐาน																		
1. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ* (T)	27,200	40	คน				40			40								งานบริหาร
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน																		
โครงการที่ 1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ																		
ประเทศไทย (Safety Thailand)																		
กิจกรรมหลักที่ 1 เฝ้าระวังการประสบอันตรายจากการทำงาน																		
ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัยและ																		
อาชีวอนามัยประเทศไทย																		
1. โครงการพัฒนาสถานประกอบการกิจการต้นแบบระบบ	1,500	3	แห่ง				3			3								ณัฐวาทิ
การบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย																		
และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)																		
2. โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ																		
2.1 ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ กลุ่มจังหวัด	7,500	50	คน				50			50								ณัฐวาทิ
ขยายผล (T)																		

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินงาน 6 เดือนแรก										แผนดำเนินงาน 6 เดือนหลัง							ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย ทั้งปี	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง		
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61		เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61			
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน			
3.1 ติดตามสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการพัฒนาแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐาน แรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหาร จัดการแรงงาน	6,000	4	แห่ง								2	1	1				4	เกศรินทร์	
4. โครงการสร้างการรับรู้สิทธิ ด้านความปลอดภัยต่อแรงงาน ต่างด้าว (T)	12,000	30	คน				30			30								งานบริหาร	
โครงการที่ 3 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล																			
กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเล																			
ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย																			
1. กำกับดูแลแรงงานในเรือประมงทะเล																			
1.1 บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล	208,500	10	ลำ	1	1		1	1	1	5	2	1	1	1			5	กลุ่มงาน 2	
ในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล*		150	คน	15	15		15	15	15	75	30	15	15	15			75		
2. การป้องกันปัญหาแรงงานในเรือประมงทะเล																			
2.1 ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมง	3,000	1	ครั้ง		1					1								กลุ่มงาน 2	
จังหวัด																			
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา																			
ผู้ติดยาเสพติด																			
โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด																			
ในสถานประกอบการ																			
กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน																			
และแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
1.1 รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข	20,000	100	แห่ง	10	15	15	15	15	10	80	4	3	3	4	3	3	20	เกศรินทร์	
ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ*		4,000	คน	400	600	600	600	600	400	3,200	160	120	120	160	120	120	800		
1.2 อบรม ประชุมชี้แจง การจัดทำระบบการจัดการปัญหา	39,300	60	คน			60				60								เกศรินทร์	
ยาเสพติดในสถานประกอบการ (T)																			
1.3 ตรวจประเมินสถานประกอบการกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	400	2	แห่ง											2			2	เกศรินทร์	
1.4 ตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรอง มยส.	400	2	แห่ง											2			2	เกศรินทร์	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินงาน 6 เดือนแรก									แผนดำเนินงาน 6 เดือนหลัง							ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย ทั้งปี	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			แผน 6 เดือน หลัง	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61		เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		
1.5 ดำเนินโครงการโรงงานสีข้าว	12,000	20	แห่ง		2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2		10	เกศรินทร์
1.6 จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดี และ สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	10,000	1	ครั้ง										1				1	เกศรินทร์
แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศูนย์ที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ																		
โครงการที่ 1 โครงการรณรงค์ ส่งเสริม การบริหารจัดการ ด้านแรงงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																		
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุน ให้แรงงานในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และมีการแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์																		
1. กำกับ ดูแล แรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																		
1.1 โครงการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ*	52,000	400	คน	24	18	18	48	36	36	180	64	48	48	24	18	18	220	กลุ่มงาน 1,2
2. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์ สร้างสรรค์ ตามแนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ*(T)	102,200	50	คน					50		50								งานบริหาร
กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานประกอบการ ปฏิบัติต่อแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน																		
1. โครงการขยายผลสถานประกอบการกิจการต้นแบบ ด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ* (T)	45,000	100	คน				100			100								งานบริหาร
แผนงาน : บูรณาการศักยภาพคนตามช่วงวัย																		
โครงการที่ 3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)																		
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ(60ปีขึ้นไป)																		
1. การเสริมสร้างองค์ความรู้แก่แรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป)																		

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินงาน 6 เดือนแรก								แผนดำเนินงาน 6 เดือนหลัง							ผู้รับผิดชอบ	
		เป้าหมาย ทั้งปี	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			แผน 6 เดือน แรก	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				แผน 6 เดือน หลัง
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61		เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		
				แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน		
1.1 ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครอง	24,000	40	คน			40				40								งานบริหาร
แรงงาน แก่แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)* (T)																		
โครงการที่ 4 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต																		
แรงงานและครอบครัว																		
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนากิจการจัดตั้งมนมแม่																		
ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน																		
1. ส่งเสริมการจัดตั้งมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ	4,000	1	แห่ง						1	1								คณิต