



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้ ส่วนราชการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการ กรณีเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ อาศัยอำนาจตามความในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับ มติ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ส. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ มติ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ส. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๔ และ มติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๑. การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

๑.๑ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานทุกสายงาน ด้วยวิธีการประเมินผลงาน โดยจะต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้อำนวยการกอง/สำนัก ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ ก่อนจะให้ส่งผลงานประเมิน ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมิน คุณลักษณะของบุคคลจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๒ การประเมินผลงาน

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ส. แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงาน โดยกำหนด หลักเกณฑ์เกี่ยวกับผลงานที่ส่งประเมินและเกณฑ์การประเมินผลงานดังนี้

ผลงานที่ส่งประเมิน ประกอบด้วย ผลงานเชิงปริมาณย้อนหลัง ๒ ปี ผลงานที่แสดงถึง ทักษะ ความรู้ความสามารถความชำนาญงานและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น และแนวคิดที่จะพัฒนางาน ดังนี้

(๑) ผลงานเชิงปริมาณและผลงานที่แสดงถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ จะต้องอยู่ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- เป็นผลการปฏิบัติงานจริงและเกิดจากงานในตำแหน่งของผู้นั้น
- ไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานขึ้นมาใหม่ นอกจากเป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับ

ผลงานในอดีต

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงาน ได้มีส่วนในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมใน ผลงานนั้น

(๒) แนวคิดที่จะพัฒนางาน เป็นแนวคิดหรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

(๓) ให้นำเสนอผลงานตามแบบแนบท้ายประกาศนี้

เกณฑ์การประเมินผลงาน

พิจารณาจากแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานและข้อมูลต่างๆ และในการประเมิน อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรืออาจกำหนดวิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามที่เห็นสมควร โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลงาน ดังนี้

องค์ประกอบในการประเมิน	(ก) ผลงานฯ	(ข) แนวคิด	คะแนน
	คะแนนเต็ม	คะแนนเต็ม	รวม
๑. คุณภาพของผลงาน/แนวคิด และระดับความยาก โดยพิจารณาจาก - ประเภท ชนิด หรือลักษณะของผลงาน/แนวคิด - ระดับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และ ความมีอิสระในการแก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในการปฏิบัติงาน - ความถูกต้องตามเทคนิค วิธีการ ถูกหลักวิชา หลักการ หรือ ตามข้อกำหนด มาตรฐานของวิชาการด้านนั้น ๆ - การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการหรือแผนงานของ ส่วนราชการที่สังกัด - เป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการนำวิชาการ ด้านนั้นๆ มาประยุกต์ เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อการป้องกัน หรือการแก้ไขปัญหา - ช่วยประหยัดเวลา และงบประมาณ - เป็นผลงานที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านนั้น ๆ	๓๐	๒๐	๕๐
๒. ประโยชน์ของผลงาน โดยพิจารณาจากการนำไปใช้ประโยชน์ได้ โดยตรง การนำไปประยุกต์ใช้หรือการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา หรือเป็นประโยชน์ต่อพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการเฉพาะด้าน	๑๐	๒๐	๓๐
๓. พื้นฐานและประสบการณ์ของบุคคล โดยพิจารณาจากประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ดูงาน หรือการเข้าร่วม ประชุม ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การเป็นกรรมการ หรือคณะทำงาน รวมทั้งการได้รับยกย่อง หรือ ได้รับรางวัล สำหรับผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานด้านนั้นๆ	-	-	๒๐
คะแนนรวม			๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ๖๐ %
 และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ๖๐ %

๑.๓ ขั้นตอนการดำเนินการ

๑.๓.๑ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม สํารวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

๑.๓.๒ แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับกอง/สำนักหรือเทียบเท่า หรือระดับกลุ่มขึ้นตรงของผู้ที่ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑.๓.๓ หากผ่านการประเมินฯ ในข้อ ๑.๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ผ่านการประเมินจัดทำรายละเอียดตามแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่กำหนดส่ง สลก. พร้อมแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ ของทุกเดือน ทั้งนี้ ส่งก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วนล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๒ เดือน

กรณีไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่แจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ทราบว่าสิ่งใดที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ผู้นั้นปรับปรุงพัฒนาตนเองให้เหมาะสมต่อไป

๑.๓.๔ สลก. ตรวจสอบและรวบรวมเอกสารการขอรับการคัดเลือกฯ ส่งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อประชุมพิจารณาผลงาน

๑.๓.๕ เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาประเมินผลงานแล้ว ให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ทราบและพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินฯ ต่อไป

๒. การย้าย โอน หรือบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๑ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานหรือเทียบเท่า และอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือกรณีพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับที่เทียบเท่าระดับชำนาญงานที่มีชื่อตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือมีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้ได้รับมอบหมาย พิจารณาแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องคัดเลือก

๒.๒ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานหรือเทียบเท่า แต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือกรณีพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งมีใช้กรณีตามข้อ ๒.๑ หรือกรณีอื่นนอกเหนือจากนี้ ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๒.๑ การย้าย โอน ให้คณะกรรมการที่สำนักงาน ป.ป.ส. แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคล ผลการปฏิบัติงานและหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามแบบที่กำหนด

๒.๒.๒ การบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้ได้รับมอบหมาย พิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคล ผลการปฏิบัติงานและหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามแบบที่กำหนด

๓. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

๓.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้ง

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ชำนานุกรณ
ม.๓ / มศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๐ ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกุลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกุลกันได้ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้คณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ส. แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาว่า งานที่เคยปฏิบัติมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่อกุลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

กรณีการย้าย โอน หรือบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเดิม ให้ยกเว้นคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(๓) กรณีเลื่อนระดับจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีประเมินผลงาน กรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ จะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีการตามข้อ ๒.

๓.๒ ให้แต่งตั้งบุคคลได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ข้างต้น และไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายณรงค์ รัตนานุกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด