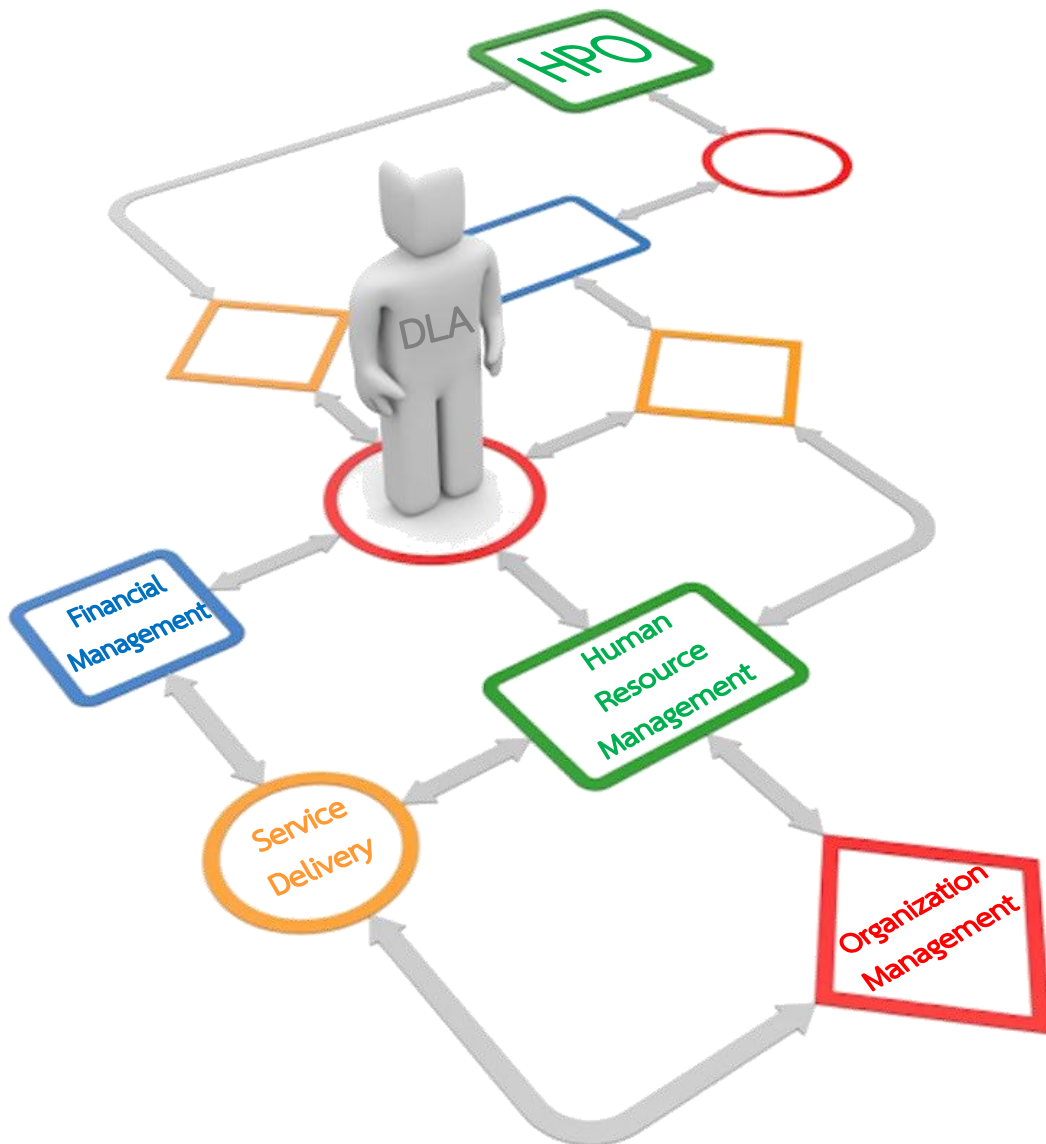


ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง



แผนปฏิบัติการ 4 ปี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (พ.ศ. 2557 – 2560)



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

ตุลาคม 2556

คำนำ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มาตรา 31 ตามนโยบายการปฏิรูประบบราชการ โดยจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

ตลอดระยะเวลา 12 ปีที่ผ่านมา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มุ่งมั่นส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมถึงพยายามพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อร่วมกันพัฒนาและสนับสนุน ส่งเสริมการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีการทบทวนทุกปีเพื่อให้ทันต่อสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ประเทศและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2558 ดังนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2557 – 2560) จากแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ให้สอดคล้องกับภารกิจและความคล่องตัวในการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายจะมีส่วนสำคัญในการผลักดันให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐที่มุ่งหมายให้มีการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



สารบัญ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2557 -2560)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้า

ส่วนที่ 1 ลักษณะสำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1

ความเป็นมา	1
ภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	1
โครงสร้างการบริหารงาน	4
โครงสร้างของบุคลากร	7
โครงสร้างงบประมาณ	8
ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในการให้บริการ	8
กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก	9
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	11
ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	11

ส่วนที่ 2 ปัจจัยและสภาพแวดล้อมที่กำหนดทิศทางดำเนินงาน

13

สภาพการแข่งขันภายในและภายนอกประเทศ	13
การวิเคราะห์สถานการณ์	14
กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ	14
แผนงาน/นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	15
- นโยบายรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร)	15
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)	18
- แผนยุทธศาสตร์ประเทศ	20
- แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2556 – 2561	21

ส่วนที่ 3 ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

23

วิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ	23
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/กระทรวง	24
รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา	25
ความเชื่อมโยงทางยุทธศาสตร์	29
แผนที่ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด	31



	หน้า
ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557 - 2560	33
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	33
- ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	38
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	42
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	45
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	48
- เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ	
ส่วนที่ 5 การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ	55



ส่วนที่ 1 :

ลักษณะสำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1. ความเป็นมา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จัดตั้งขึ้นตามนโยบายการปฏิรูประบบราชการของรัฐบาลที่ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ซึ่งถือเป็นการปฏิรูประบบราชการครั้งสำคัญครั้งหนึ่งของประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดแบ่งภารกิจของส่วนราชการต่างๆ ให้มีเจ้าภาพรับผิดชอบที่ชัดเจน แยกภารกิจการส่งเสริมการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นออกจากกรมการปกครอง มาจัดตั้งเป็นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2545 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ได้กำหนดภารกิจอำนาจหน้าที่และโครงสร้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นราชการบริหารส่วนกลาง มีหน่วยงานในสังกัด จำนวน 3 สำนัก 6 กอง 1 สถาบัน และมีหน่วยงานในสังกัดราชการส่วนกลางซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในภูมิภาค จำนวน 75 จังหวัด

ต่อมาเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551 ได้มีการประกาศใช้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551 โดยกำหนดให้มีราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกรมในราชการส่วนภูมิภาค และสนับสนุนงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินการกำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบภายในและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานภายในส่วนราชการ สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และพัฒนาการบริหารของส่วนราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า จึงกำหนดให้มีหน่วยงานในสังกัดตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ จำนวน 3 สำนัก 6 กอง 1 สถาบัน 2 กลุ่ม ซึ่งเทียบเท่ากอง และมีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นหน่วยงานกระจายในส่วนภูมิภาค กระจายอยู่ในจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด

2. ภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551 กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ โดยมีภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามกฎหมายฯ และแนวทางและวิธีการให้บริการแก่ผู้รับบริการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในแต่ละภารกิจ ดังนี้



พันธกิจ/หน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงฯ	แนวทางและวิธีการให้บริการแก่ผู้รับบริการ
1. ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปรับปรุงรูปแบบและโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการให้คำปรึกษาแนะนำ การตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และการเสนอเรื่องให้ผู้อำนาจตามกฎหมายพิจารณาเกี่ยวกับการจัดตั้ง การเปลี่ยนแปลงฐานะ การยุบรวม การเปลี่ยนชื่อ การเปลี่ยนแปลงแนวเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการแจ้งผลการดำเนินการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสาน และบูรณาการ แผนพัฒนาท้องถิ่น และวางระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	- กำหนดระเบียบและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำ ประสาน และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานต่างๆ โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับนโยบาย/แผนพัฒนาแต่ละระดับ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่
3. ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุง กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ทบทวน จัดทำ ปรับปรุง แก้ไข หรือยกเลิกกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้มีอำนาจกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	- พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล กำหนดแนวทาง จัดทำและปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด - ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และติดตามประเมินผลดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
5. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งวางระบบตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- พัฒนาระบบงบประมาณ ระบบบัญชี การจัดเก็บรายได้ และเงินกองทุนต่างๆ ของท้องถิ่น และส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด - ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ และประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - จัดสรรรายได้และเงินอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด - วางระบบการตรวจสอบ ระบบการเงิน การบัญชี การพัสดุของท้องถิ่น และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการวางระบบควบคุมภายใน รวมถึงตรวจสอบ วิเคราะห์ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และออกรายงานผลการตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ตรวจสอบ ติดตามผลดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตหรือผิดปกติด้านการเงิน
6. ส่งเสริม สนับสนุนและประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ และประสานการบริหารจัดการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามภารกิจถ่ายโอน การบริการสาธารณะ การจัดการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบริหารจัดการด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ/หน้าที่ตามกฎหมายฯ	แนวทางและวิธีการให้บริการแก่ผู้รับบริการ
7. กำหนดแนวทาง วางระบบ และสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนกำกับ ดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน	- ทบทวน ศึกษา วิจัย จัดทำ และพัฒนามาตรฐานการบริหารงาน และการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษา แนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนด
8. ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ส่งเสริม สนับสนุน สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานและการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีภาคประชาชนหรือหน่วยงานต่างๆ มีข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือขอให้ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
9. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยบูรณาการข้อมูลสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ และภาคประชาชนนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน/การศึกษาวิจัย
10. พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรม	- พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องตามสมรรถนะในการปฏิบัติงานและความต้องการในการฝึกอบรม (Traning Needs)
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย	- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่รัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้ดำเนินการ



ทั้งนี้ จากการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการวิเคราะห์เพื่อให้ข้อเสนอเชิงนโยบายหรือการพัฒนานวัตกรรม การสนับสนุนส่งเสริมการวางหลักเกณฑ์และมาตรฐาน และการกำกับ ติดตาม ประเมินผล ในด้านการบริหารจัดการและให้บริการสาธารณะประเภทต่างๆ จะเห็นได้ว่า ลักษณะงานของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ต้องปฏิบัติ คือ การเป็นนักวิชาการ, นักส่งเสริม, ที่ปรึกษา และนักประสาน ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถสรุปลักษณะสินค้าและบริการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ตามแผนภาพด้านบน

3. โครงสร้างการปฏิบัติงาน

การบริหารงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีลักษณะสำคัญคือเป็น “หนึ่งกรม สองระบบ” เนื่องจากต้องบริหารงานของกรมซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานในการกำกับดูแล โดยเพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างคล่องตัว สามารถส่งเสริมสนับสนุนและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แบ่งส่วนราชการภายในเพิ่มขึ้นอีกจำนวน 4 สำนัก 1 สำนักงาน จากหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ จำนวน 3 สำนัก 6 กอง 1 สถาบัน และ 2 กลุ่มซึ่งเทียบเท่ากอง รวมเป็น 7 สำนัก 1 สถาบัน 6 กอง และ 2 กลุ่มซึ่งเทียบเท่ากอง โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตั้งอยู่ที่เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร และมีสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้บริการเกี่ยวกับการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่ที่อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี และมีศูนย์ฝึกอบรมอยู่ที่ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และมีสำนักงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นหน่วยงานในภูมิภาค กระจายอยู่ในจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด ซึ่งมีการแบ่งงานภายในให้มีหน่วยงานในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับอำเภอทุกอำเภอ โดยสามารถแจกแจงโครงสร้างส่วนราชการและแบ่งงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง (* หมายถึง ไม่ใช่โครงสร้างที่ปรากฏในกฎกระทรวง)

1. สำนักงานเลขานุการกรม (สส.สอ.)
2. กองการเจ้าหน้าที่ (กจ.)
3. กองคลัง (กค.)
4. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น (ศส.)
5. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.)
6. สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น (สน.คท.)
7. สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สน.บถ.)
8. สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น (สน.พส.)
9. สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (สน.กม.)
10. กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น (ตบ.)
11. สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและการมีส่วนร่วม* (สน.สส.)
12. สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น* (สน.มถ.)
13. สำนักพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง* (สน.พร.)
14. สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น* (สน.กศ.)
15. สำนักงานผู้ตรวจราชการ* (สนง.ผต.)

16. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ก.พ.ร.สธ.)
17. กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตภ.)
18. ศูนย์ประสานราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศ.จขต.สธ.)

ข. ราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (สธจ.)
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ (สธอ.)

โดยข้อมูลรอบอัตรากำลังข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ วันที่ 20 มกราคม 2556 มีดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	บริหาร		อำนวยการ			วิชาการ			ทั่วไป		รวม
		ส	ต	ส	ต	ค เฉพาะ	ชช	ชพ	ชก/ปก	อว	ชง/ ปง	
	ข้าราชการที่ไม่ได้สังกัดสำนัก/กอง	1	3	-	-	-	3	2	1	-	-	10
1	สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น	-	-	1	-	-	2	4	28	-	1	36
2	สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	-	-	1	-	-	1	6	52	1	14	75
3	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	-	-	1	-	-	1	5	53	-	9	69
4	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	-	-	1	-	-	-	6	26	-	4	37
5	สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น	-	-	-	-	1	-	7	41	-	8	57
6	สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม	-	-	-	-	-	-	4	17	-	4	25
7	สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	4	12	-	2	18
8	สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	2	20	-	5	27
9	สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง	-	-	-	-	-	-	3	14	-	2	19
10	กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น	-	-	-	-	1	-	4	22	-	7	34
11	กองการเจ้าหน้าที่	-	-	-	1	-	-	7	21	-	9	38
12	กองคลัง	-	-	-	-	1	-	6	8	-	14	29
13	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น	-	-	-	-	1	-	-	12	-	12	25
14	สำนักงานเลขานุการกรม	-	-	-	1	-	-	2	17	-	6	26
15	สำนักงานผู้ตรวจราชการ*	-	-	6	-	-	-	-	8	-	3	17
16	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	1	3	-	2	6
17	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	5
	รวมส่วนกลาง	1	3	10	2	4	7	64	359	1	102	553
18	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ	-	-	20	56	-	-	147	2,076	-	757	3,056
	รวม	1	3	30	58	4	7	211	2,435	1	859	3,609



แผนผังโครงสร้างการบริหารงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

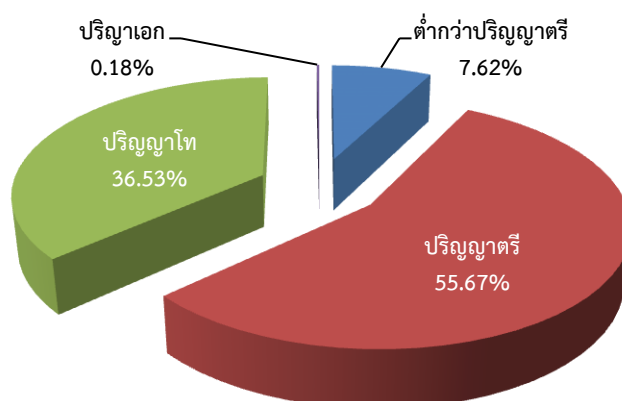
4. โครงสร้างของบุคลากร

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานรวม จำนวน 3,287 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 20 มกราคม 2556) แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

1. กลุ่มบุคลากรที่เป็นข้าราชการประจำ จำนวน 3,271 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.52
2. กลุ่มพนักงานราชการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 0.33
3. กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.15 (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่มีลูกจ้างชั่วคราว)

สายงาน	ระดับตำแหน่ง/จำนวน											รวม	ร้อยละ
	ปง.	ขง.	อว.	ปก.	ชก.	ขพ.	ชช.	อด.	อส.	บด.	บส.		
1. ผู้บริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	0.12
2. อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	49	39	-	-	88	2.69
3. อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0.03
4. อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0.03
5. อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคลัง)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0.03
6. นจท.	-	-	-	15	25	-	-	-	-	-	-	40	1.22
7. นทบ	-	-	-	12	70	16	1	-	-	-	-	99	3.03
8. นก.	-	-	-	55	152	29	-	-	-	-	-	236	7.21
9. นวผ.	-	-	-	19	65	15	3	-	-	-	-	102	3.12
10. นวช.คพ.	-	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	8	0.24
11. นสอ.	-	-	-	252	1,179	103	-	-	-	-	-	1,534	46.90
12. นวช.กค.	-	-	-	6	23	4	-	-	-	-	-	33	1.01
13. นวช.กก.	-	-	-	135	167	25	-	-	-	-	-	327	10.00
14. นวช.ตภ.	-	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-	4	0.12
15. นปชส.	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-	5	0.15
16. นวช.กค.	-	-	-	2	11	1	-	-	-	-	-	14	0.43
17. จสอ.	13	419	-	-	-	-	-	-	-	-	-	432	13.21
18. จกก.	41	237	-	-	-	-	-	-	-	-	-	278	8.50
19. นชศ.	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0.03
20. จคพ.	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0.06
21. จอภ.	5	55	1	-	-	-	-	-	-	-	-	61	1.86
รวม	59	714	1	501	1,702	195	4	52	39	3	1	3,271	100

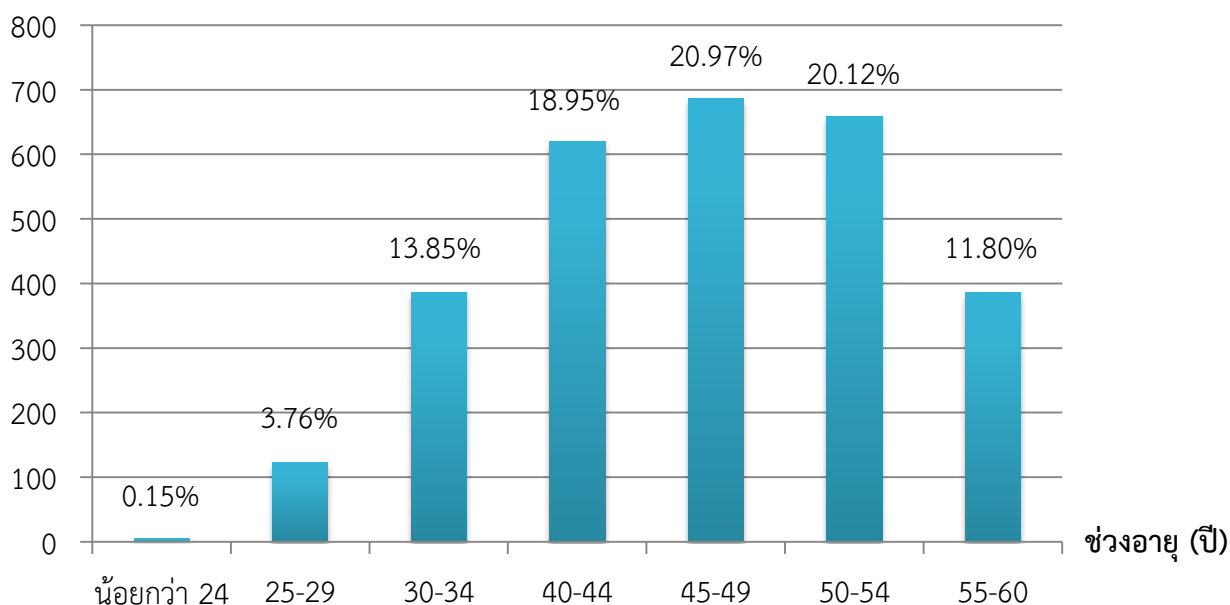
โดยข้าราชการส่วนใหญ่ จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี (จำนวน 1,821 คน คิดเป็นร้อยละ 55.67) รองลงมาคือระดับปริญญาโท (จำนวน 1,195 คน คิดเป็นร้อยละ 36.53) ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี (จำนวน 249 คน คิดเป็นร้อยละ 7.62) และน้อยที่สุดคือ ระดับปริญญาเอก (จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.18)



โครงสร้างบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับช่วงอายุของข้าราชการ ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 45-49 ปี (จำนวน 686 คน) รองลงมาคือช่วงอายุ 40-44 (จำนวน 620 คน) ช่วงอายุ 50-54 ปี (จำนวน 658) ช่วงอายุ 35-39 (จำนวน 453) ช่วงอายุ 55 ปีขึ้นไป (จำนวน 386 คน) ช่วงอายุ 30-34 ปี (จำนวน 340 คน) ช่วงอายุ 25-29 ปี (จำนวน 123 คน) และน้อยที่สุดคือ ช่วงอายุน้อยกว่า 24 ปี (จำนวน 5 คน)

จำนวน (คน)



โครงสร้างบุคลากรจำแนกตามช่วงอายุ

5. โครงสร้างงบประมาณ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถจำแนกงบประมาณย้อนหลัง 3 ปี ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ได้ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

งบประมาณ พ.ศ.	งบบริหารของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		เงินอุดหนุนให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		รวม
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	
2553	1,515.30	1.19	125,477.96	98.81	126,993.26
2554	1,649.96	0.99	164,332.87	99.01	165,982.83
2555	1,769.29	0.80	219,510.63	99.20	221,279.92

6. ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในการให้บริการ

ในการดำเนินการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีการบริหารจัดการที่ดีให้สามารถจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติราชการที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นๆ ในภารกิจหลัก โดยมีข้อกำหนดที่สำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกัน และมีแนวทาง/วิธีการสื่อสารระหว่างกัน ดังนี้

ส่วนราชการ	บทบาทในการปฏิบัติงานร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญ	แนวทาง/วิธีการสื่อสาร
1. สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดสรรรายได้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้ที่กำหนดไว้ และดำเนินการตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สอดคล้องกับหลักการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ประสานงานและติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ การประชุมร่วมกัน โทรศัพท์ โทรสาร และ e-mail
2. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน	บูรณาการการพัฒนาเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลต้นแบบให้น้ำหนักชุมชนมาสู่การพัฒนาท้องถิ่น	- สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการจัดทำแผนชุมชน - สอดคล้องตามแผนการพัฒนาระบบต่างๆ เช่น ระดับชาติ ระดับจังหวัด เป็นต้น - สอดคล้องความต้องการของประชาชนในพื้นที่	ประสานงานและติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ การประชุมร่วมกัน โทรศัพท์ โทรสาร และ e-mail
3. ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ	ถ่ายโอนภารกิจและทรัพยากรการบริหารจัดการ	สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ประสานงานและติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ การประชุมร่วมกัน โทรศัพท์ โทรสาร และ e-mail
4. สถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พัฒนาการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนการพัฒนารูปแบบและความสัมพันธ์ของการบริหารราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น	เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับสภาพการณ์/รูปแบบความสัมพันธ์ของการบริหารราชการแผ่นดินที่เปลี่ยนแปลงไป	ประสานงานและติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ การประชุมร่วมกัน โทรศัพท์ โทรสาร และ e-mail

7. กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก

ผู้รับบริการหลักของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกอบด้วย 4 กลุ่ม ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ภาคประชาชนและส่วนราชการที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยผู้รับบริการแต่ละกลุ่มจะมีความต้องการและความคาดหวังต่อการให้บริการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแนวทางและวิธีการสื่อสารกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

กลุ่มผู้รับบริการ	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางและวิธีการสื่อสาร
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : จะได้รับบริการการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น การเงินการคลัง และการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้รับคำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อความต้องการ	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด การติดต่อด้วยตนเองและการประชุม
2. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : จะได้รับบริการเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น และได้รับการบริการด้านคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของตนเอง	- ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมที่มีมาตรฐานตรงตามความต้องการและความจำเป็นในการฝึกอบรม - ได้รับคำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้อง แม่นยำ ทันต่อความต้องการ และอย่างมีอรรถประโยชน์	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด การติดต่อด้วยตนเอง การประชุมสัมมนา การจัดฝึกอบรม



กลุ่มผู้รับบริการ	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางและวิธีการสื่อสาร
3. ประชาชนที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : จะได้รับการบริการในรูปแบบของผลการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการตรวจสอบ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้ร้องขออย่างถูกต้อง โปร่งใส และอย่างมีอรรถาธิบาย	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด การติดต่อด้วยตนเอง
4. ส่วนราชการอื่นที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : จะได้รับการบริการในรูปแบบของผลการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่วนราชการนั้นๆ ได้รับร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการตรวจสอบ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องตรวจสอบและแจ้งข้อมูลตามที่ส่วนราชการร้องขออย่างถูกต้องและทันตามระยะเวลาที่กำหนด	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด การติดต่อด้วยตนเองและการประชุม

สำหรับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย 4 กลุ่ม ได้แก่ ภาคประชาชน ส่วนราชการ/องค์กรภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน/บริษัท/องค์กรเอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มจะมีความต้องการและความคาดหวังต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแนวทางและวิธีการสื่อสารกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

กลุ่มผู้รับบริการ	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางและวิธีการสื่อสาร
1. ภาคประชาชน : จะมีส่วนได้ส่วนเสียในกรณีที่มีการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การนำความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนมาประกอบการส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการและการจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด การติดต่อด้วยตนเอง และการประชุม
2. ส่วนราชการ/องค์กรภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ : จะมีส่วนได้ส่วนเสียในกรณีให้บริการข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการให้ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น และยังมีส่วนได้ส่วนเสียกับการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในด้านการให้การสนับสนุนส่วนราชการหรือองค์กรอื่นๆ ในการบรรลุเป้าหมายขององค์กรในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ข้อมูลสารสนเทศมีความถูกต้อง ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง - ความร่วมมือและการประสานงานกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด และการประชุม
3. หน่วยงานเอกชน/บริษัท/องค์กรเอกชน : จะมีส่วนได้ส่วนเสียในกรณีได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ซึ่งเป็นผู้รับบริการของกรมฯ) เช่น การติดต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง, การชำระภาษี, การขออนุญาตก่อสร้าง ฯลฯ	การส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการและการให้บริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด และการประชุม
4. องค์กรระหว่างประเทศ : จะมีส่วนได้ส่วนเสียในกรณีให้บริการข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการให้ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น และยังมีส่วนได้ส่วนเสียกับการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในด้านการให้ทุนสนับสนุนหน่วยงานต่างๆ ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการและการบริการสาธารณะ ด้วย	- ข้อมูลสารสนเทศมีความถูกต้อง ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง - ความร่วมมือและการประสานงานกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด และการประชุม

8. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

■ สรุปข้อมูลจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2555)

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัด	76 แห่ง
2. เทศบาล	2,266 แห่ง
- เทศบาลนคร	29 แห่ง
- เทศบาลเมือง	167 แห่ง
- เทศบาลตำบล	2,070 แห่ง
3. องค์การบริหารส่วนตำบล	5,509 แห่ง
4. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา)	2 แห่ง

รวมทั้งสิ้น 7,853 แห่ง

■ อัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2554)

(หน่วย: คน)

หน่วยงาน	ข้าราชการการเมือง	ข้าราชการประจำ	รวม
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	2,677	22,121	24,789
เทศบาล	28,257	169,171	197,428
องค์การบริหารส่วนตำบล	109,774	160,594	270,368
รวม	140,708	351,886	492,594
กรุงเทพมหานคร	62	84,712	84,774
เมืองพัทยา	40	2,172	2,212
รวมทั้งสิ้น	140,810	438,770	579,580

9. ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์

ความท้าทายในเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คือ ทำอย่างไรให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) เป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ มีความทันสมัย ใช้หลักการและแนวคิดในการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูง สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	สิ่งที่ท้าทาย
ด้านพันธกิจ	1. การพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่และภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปรับตัวและทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักการกระจายอำนาจ 2. การส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นเครื่องมือในการพัฒนาพื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และร่วมบูรณาการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด 3. การทบทวน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ โดยคำนึงถึงความสะดวก รวดเร็วและลดภาระของประชาชน



ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	สิ่งที่ท้าทาย
	4. การกำหนดแนวทางและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบนพื้นฐานหลักคุณธรรม และพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5. การส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณการเงินการคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ 6. การกำหนดแนวทางและวิธีการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถวางระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ 7. การส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสร้างภาคีเครือข่ายการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 8. การพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 9. การตอบสนองต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 10. การส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากการค้าบริการพรมแดนและการค้าเสรีภายใต้กรอบอาเซียน
ด้านปฏิบัติการ	1. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และแนวคิดในการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน (Result based Management) 2. การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ ทันต่อความต้องการ และโปร่งใส 3. การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและสอดคล้องตามความต้องการของผู้รับบริการในแต่ละกระบวนการงาน 4. การพัฒนาระบบการจัดสรรทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามความต้องการและความจำเป็นในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด 5. การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ รูปแบบและวิธีการในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับทิศทางและแนวโน้มการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิรูประบบราชการในภาพรวมของประเทศที่มุ่งเน้นให้ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทำหน้าที่เฉพาะหน้าที่จำเป็น
ด้านทรัพยากรบุคคล	1. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ตรงตามความต้องการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด 2. การบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) 3. การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 4. การมีระบบบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เป็นธรรมและเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน 5. การใช้การจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) 6. การบริหารความรู้ความสามารถของข้าราชการกองการเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ

ส่วนที่ 2 :

ปัจจัยและสภาพแวดล้อมที่กำหนดทิศทางดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้นำปัจจัยและสภาพแวดล้อมภายนอกมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดทิศทางการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วยการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล 4 ประเภทหลักด้วยกัน คือ (1) สภาพการแข่งขันภายในและภายนอกประเทศโดยมีการเปรียบเทียบสมรรถนะกับหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน (2) การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามลักษณะสำคัญขององค์การในการตอบสนองต่อปัจจัยและสภาพแวดล้อมภายนอกที่เปลี่ยนแปลง (3) กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ และ (4) แผนงาน/นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อขับเคลื่อนในเชิงยุทธศาสตร์ต่อไป

1. สภาพการแข่งขันภายในและภายนอกประเทศ

จากการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีการจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่วนหนึ่งของภารกิจที่จะต้องดำเนินการคือ การส่งเสริมการจัดแผนชุมชนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกรมการพัฒนาชุมชนซึ่งมีภารกิจอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากด้วยกระบวนการแผนชุมชนเป็นหน่วยงานเทียบเคียงผลดำเนินการ เนื่องจากเป็นกรมที่มีภารกิจหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนเช่นเดียวกัน และเป็นส่วนราชการที่อยู่ภายใต้กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของกระทรวงมหาดไทยเช่นเดียวกันกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำหรับสภาพการแข่งขันภายนอกประเทศ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำเป็นต้องแข่งขันกับหน่วยงานภาครัฐในประเทศอื่นที่มีภารกิจส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อยกระดับขีดสมรรถนะระบบบริหารราชการของประเทศ ซึ่งจำเป็นต้องมีการศึกษาในรายละเอียดต่อไปเพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน และเรียนรู้วิทยาการด้านการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จทั้งในมิติของกลุ่มประเทศประชาคมอาเซียนและมิตินานาชาติ

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาปัจจัยสำคัญและปัจจัยแวดล้อมที่มีผลต่อสภาพการแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับกรมพัฒนาชุมชน แจกแจงรายละเอียดได้ ดังนี้

■ ปัจจัยสำคัญที่ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประสบความสำเร็จเมื่อเทียบกับคู่แข่ง

- 1) ผู้บริหารของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน
- 2) มีการกำหนดให้การส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ของกรม
- 3) มีการกำหนดแนวทางในการจัดทำแผนชุมชนให้ผู้รับบริการ (บุคลากรของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง) และสนับสนุนการนำแนวทางไปปฏิบัติ

■ ปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปซึ่งมีผลต่อสภาพการแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- 1) เป้าหมายตามแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 2) เป้าหมายการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)
- 3) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558

2. การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
S1 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความสามารถในการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการต่างๆ เกิดการพัฒนาพื้นที่อย่างบูรณาการระหว่างราชการส่วนกลาง	W1 การคัดเลือกผู้บริหารดำรงตำแหน่งสำคัญยังมีระบบอุปถัมภ์และมีการแทรกแซงจากอำนาจภายนอก
S2 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีโครงสร้างการบริหารงานที่ครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	W2 การขาดระบบข้อมูลกลางที่ทุกหน่วยสามารถใช้ร่วมกันได้
S3 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล	W3 การขาดอัตรากำลัง โดยเฉพาะบุคลากรในระดับปฏิบัติการ
โอกาส	อุปสรรค
O1 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นส่วนภูมิภาค ทำให้สามารถใช้อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ในการประสานงานกับภาคส่วนต่างๆ	T1 ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมีผลให้ความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นลดลง
O2 การเมืองท้องถิ่นเชื่อมโยงการเมืองระดับชาติเป็นโอกาสให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถผลักดันนโยบายจากพื้นที่สู่ระดับประเทศ	T1 การขาดกระบวนการมีส่วนร่วมและสำนึกพลเมืองของประชาชน (Citizenship)
O3 นโยบายกระจายอำนาจให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นถูกคาดหวังเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็ง	T1 การขาดการบูรณาการในการทำงาน ทำให้เป้าหมายไม่บรรลุผล

3. กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่จะต้องถือปฏิบัติในการดำเนินการดังนี้

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 โดยเฉพาะในหมวด 5 นโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ และหมวด 14 การปกครองส่วนท้องถิ่น
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 (มาตรา 52)
- กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551

4. แผนงาน/นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

■ นโยบายรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร)

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก	
ประเด็นนโยบายที่ 1.2 กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาอาชญากรรมเป็นวาระแห่งชาติ	
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย - ปัญหาอาชญากรรมลดลงและไม่ส่งผลกระทบต่อความสงบสุขของสังคม ตัวชี้วัด - ประชาชนมีความพึงพอใจในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมเพิ่มขึ้น	- พัฒนาเครือข่ายสร้างความร่วมมือจากภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในชุมชนหมู่บ้านลักษณะพลังแผ่นดิน - ช่วยเหลือ พื้นฟู และพัฒนาผู้เสพ/ผู้ติดและผู้ค้าที่ผ่านกระบวนการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่กลับไปกระทำผิดซ้ำ วิธีการดำเนินงาน (กลยุทธ์หน่วยงาน) - ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
ประเด็นนโยบายที่ 1.4 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายพื้นที่ชลประทาน	
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย - เกิดกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการทุกระดับโดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ตัวชี้วัด - สัดส่วนงบประมาณที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับจัดสรร	- พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ บูรณาการน้ำผิวดิน ใต้ดิน และกำหนดมาตรฐานพัฒนาระบบน้ำสะอาด วิธีการดำเนินงาน (กลยุทธ์หน่วยงาน) - ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
ประเด็นนโยบายที่ 1.5 เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย - พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบที่สอดคล้องกับลักษณะพื้นที่โดยไม่ขัดกับรัฐธรรมนูญ ตัวชี้วัด - ภารกิจที่ถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - สัดส่วนงบประมาณที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับจัดสรร	- เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบเรียบร้อยและการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบ และสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน - พัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของประชาชนและฐานทรัพยากรของท้องถิ่น โดยยึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและกระบวนการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพของประชาชน วิธีการดำเนินงาน (กลยุทธ์หน่วยงาน) - ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประเด็นนโยบายที่ 1.8 ยกกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค	



นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)
1.8.3 จัดให้มีเบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดสำหรับผู้สูงอายุ	
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย - สร้างหลักประกันรายได้ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงสำหรับผู้สูงอายุที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุอย่างทั่วถึง ตัวชี้วัด - ผู้สูงอายุทุกคนมีหลักประกันทางรายได้ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุเพิ่มขึ้น	- สนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีรายได้เพิ่มขึ้นโดยจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจให้ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพเป็นประจำทุกเดือน ที่สอดคล้องกับกลุ่มอายุต่างๆ - จัดทำระบบฐานข้อมูลจำนวนผู้สูงอายุทั่วประเทศตามกลุ่มอายุ 60 – 69 ปี อายุ 70 – 79 ปี อายุ 80 – 89 ปี และอายุ 90 ปีขึ้นไป - ปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการจ่ายเบี้ยยังชีพให้สอดคล้องกับกลุ่มอายุและช่วงเวลาที่กำหนด วิธีการดำเนินงาน (กลยุทธ์หน่วยงาน) - ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและจัดสรรสวัสดิการทางสังคม
ประเด็นนโยบายที่ 1.15 จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน	
1.15.1 จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน	
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย - นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ทุกคน ได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต และสามารถเข้าถึงบริการอินเทอร์เน็ตไร้สายโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ตัวชี้วัด - จำนวนนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต - จำนวนสถานศึกษาที่ให้บริการอินเทอร์เน็ตไร้สายโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	- พัฒนาศักยภาพผู้เรียนโดยจัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา - กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกโรงเรียนนำร่องชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2555 และจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตและจัดทำระบบอินเทอร์เน็ตไร้สายให้กับโรงเรียนนำร่องที่กำหนด - พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้มีเนื้อหาเหมาะสมเพื่อรองรับการเรียนการสอนโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต - พัฒนาครูและนักเรียนให้สามารถใช้เครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการดำเนินงาน (กลยุทธ์หน่วยงาน) - พัฒนาและส่งเสริมการจัดการศึกษา กิจกรรม นันทนาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น
นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต	
ประเด็นนโยบายที่ 4.1 นโยบายการศึกษา	
4.1.2 สร้างโอกาสทางการศึกษา กระจายโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย โดยคำนึงถึงการสร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นแก่ประชากรทุกกลุ่ม	
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย คนไทยทุกกลุ่มทุกวัยมีโอกาสได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึง เป็นธรรม	สร้างโอกาสทางการศึกษาโดยสนับสนุนทุนการศึกษาและค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา และระบบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)
ตัวชี้วัด จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย	วิธีการดำเนินงาน (กลยุทธ์หน่วยงาน) พัฒนาและส่งเสริมการจัดการศึกษา กิจกรรม นันทนาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น
ประเด็นนโยบายที่ 4.3 นโยบายพัฒนาสุขภาพของประชาชน	
4.3.4 พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขทุกคนให้เป็นนักจัดการสุขภาพชุมชน	
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย - ระบบบริการสุขภาพมีโครงสร้างพื้นฐานที่เพียงพอทั้งบุคลากรและอุปกรณ์ทางการแพทย์ และสถานพยาบาล ตัวชี้วัด - สัดส่วนของบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขต่อประชากรในแต่ละภูมิภาค	- พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ในการดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพ และส่งเสริมเครือข่ายในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขชุมชน วิธีการดำเนินงาน (กลยุทธ์หน่วยงาน) - ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการด้านสาธารณสุข
ประเด็นนโยบายที่ 4.5 นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม	
4.5.5 เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย - พัฒนาครอบครัว สตรี เด็กและเยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนยากจน คนพิการให้มีคุณภาพและมีความมั่นคงในชีวิตตามหลักสิทธิมนุษยชน ตัวชี้วัด - ร้อยละของประชากรเป้าหมายที่เข้าถึงและได้รับการคุ้มครองทางสังคมตามมาตรฐานที่กำหนด	- จัดบริการ ให้การสงเคราะห์ สวัสดิการ ให้แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ควบคู่กับการพัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิให้ทุกคนเข้าถึงอย่างเสมอภาค วิธีการดำเนินงาน (กลยุทธ์หน่วยงาน) - ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและจัดสรรสวัสดิการทางสังคม
นโยบายที่ 8 นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	
ประเด็นนโยบายที่ 8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน	
8.1.6 สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	
เป้าประสงค์เชิงนโยบาย - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีการเชื่อมโยง - บูรณาการแผนท้องถิ่นกับแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆ ในพื้นที่ และสามารถให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน ตัวชี้วัด - สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการให้บริการได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น	- พัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการคลัง วิธีการงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัยและประชาชนมีส่วนร่วม - สนับสนุนการเชื่อมโยงบูรณาการแผนท้องถิ่น แผนชุมชน และแผนระดับต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลผลิตหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)
ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในคุณภาพการบริการและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

หมายเหตุ รายละเอียดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน โปรดดูแผนปฏิบัติการกระทรวงและเอกสารประกอบพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของหน่วยงานประกอบ

■ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลาง เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาวที่ได้กำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. 2570 ซึ่งกำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

1) วิสัยทัศน์และพันธกิจ การพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปีของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ได้กำหนดวิสัยทัศน์พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

ประเด็น	รายละเอียด
วิสัยทัศน์	สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
พันธกิจ	(1) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม (2) พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง (3) พัฒนาระบบการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม (4) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ
วัตถุประสงค์	(1) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข (2) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางการเมืองมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ (3) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ (4) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

2) ยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน 6 ประเด็น คือ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	รายละเอียด
(1) การสร้างความเป็นธรรมในสังคม	(1.1) การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทย และเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง (1.2) การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน และเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ (1.3) การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการดำเนินชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี (1.4) การเสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีระบบการตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม
(2) การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน	(2.1) การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม (2.2) การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง (2.3) การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม (2.4) การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (2.5) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม
(3) ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน	(3.1) การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน (3.2) การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร (3.3) การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต (3.4) การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน (3.5) การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน (3.6) การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร (3.7) การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
(4) การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน	(4.1) การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน (4.2) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม (4.3) การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม (4.4) การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ
(5) การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม	(5.1) การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคในภูมิภาคอาเซียน (5.2) การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน (5.3) การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (5.4) การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาคโดยมีบทบาทที่สร้างสรรค์ (5.5) การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (5.6) การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย (5.7) การเสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (5.8) การผลักดันการจัดทำความตกลงการค้าเสรี และวางแนวทางป้องกันผลเสียที่จะเกิดขึ้น (5.9) การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	รายละเอียด
	(5.10) การส่งเสริมให้นักลงทุนต่างชาติใช้ประเทศไทยเป็นฐานธุรกิจในภูมิภาคเอเชียและการสนับสนุนบทบาทขององค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร
(6) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	(6.1) การอนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (6.2) การปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (6.3) การยกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (6.4) การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง (6.5) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ (6.6) การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลง และพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ (6.7) การควบคุมและลดมลพิษ เพื่อสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับประชาชน (6.8) การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

■ แผนยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าส่วนราชการ ระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระพิเศษ เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2555 ณ โรงแรมเชอราตัน พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปีงบประมาณ 2556 และเป็นกรอบ ในการจัดทำงบประมาณปี 2557 ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการทำงานร่วมกันในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 28 ประเด็นหลัก 56 แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการ ร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน ปี 2558 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2555 ณ ห้องประชุม 501 ตึกบัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย 8 ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 30 ประเด็นหลัก 79 แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็น	รายละเอียด
วิสัยทัศน์	ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีความเสมอภาค และเป็นธรรม
หลักการของยุทธศาสตร์	ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ เพื่อความ สมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
วัตถุประสงค์	(1) รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่ (2) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน) (3) ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	(1) การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม (2) การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่ (3) การลดรายจ่าย (4) การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ประเด็น	รายละเอียด
ยุทธศาสตร์	ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 30 ประเด็นหลัก 79 แนวทางการดำเนินการ คือ (1) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย 9 ประเด็นหลัก 33 แนวทางการดำเนินการ (2) การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย 8 ประเด็นหลัก 20 แนวทางการดำเนินการ (3) การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย 5 ประเด็นหลัก 11 แนวทางการดำเนินการ (4) การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process) ประกอบด้วย 8 ประเด็นหลัก 15 แนวทางการดำเนินการ

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับมอบหมายจากกระทรวงมหาดไทยให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักในยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ 30 การปฏิรูปการเมือง แนวทางที่ 30.1 กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

■ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2556 – 2561

เนื่องจากกลุ่มจังหวัดและจังหวัดได้กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ตามแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัด 4 ปี (พ.ศ. 2557 -2560) จำนวน 18 กลุ่มจังหวัด เพื่อตอบสนองและให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และตอบโจทย์ 4 ข้อ คือ รักษาฐานรายได้เดิม สร้างฐานรายได้ใหม่ ลดรายจ่าย และขยายโอกาส

ดังนั้น กระทรวงมหาดไทยจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ (Positioning) เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย Ministry – Positioning และ Functional – Positioning คือ

จุดยืนทางยุทธศาสตร์	รายละเอียด
Ministry – Positioning	(1) เป็นกลไกหลักในการเชื่อมประสานและขับเคลื่อนนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ (2) เป็นกลไกหลักในการสร้างเครือข่ายความมั่นคงและภูมิคุ้มกันทางสังคม เพื่อให้สังคมเข้มแข็ง
Functional – Positioning	(1) ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) (2) ด้านการลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) (3) ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) (4) ด้านการส่งเสริมความสมดุลและปรับระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process)

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 6 ประเด็น คือ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
(1) การเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากชุมชนที่เข้มแข็ง	(1.1) เศรษฐกิจฐานรากชุมชนเข้มแข็งด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น (1.2) ประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุนที่สามารถตอบสนองต่อความหลากหลายได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม (1.3) ประชาชนได้รับการยอมรับในสิทธิการถือครองและการทำประโยชน์ในที่ดิน



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
(2) การพัฒนาเมือง โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการที่ดี เพื่อเชื่อมโยงโอกาสสู่ประชาคมอาเซียน	(2.1) รัฐมีการวางผังเมือง และพัฒนาพื้นที่รองรับการขยายตัวของเมืองและเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน (2.2) ประชาชนสามารถเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (2.3) ที่ดินของรัฐมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
(3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอย่างยั่งยืน ภายใต้วิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(3.1) ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขพ้นระดับความยากจนอย่างยั่งยืนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (3.2) ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ และธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติภายใต้วิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (3.3) เครือข่ายความมั่นคง/ภาคีการพัฒนา ได้รับการส่งเสริมบทบาทและเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาสังคมและขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย
(4) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน การอำนวยความสะดวก และการพัฒนากฎหมาย/บังคับใช้กฎหมายอย่างยุติธรรมในสังคม	(4.1) สังคมไทยมีความสงบเรียบร้อย และมีภูมิคุ้มกันจากภัยยาเสพติด (4.2) กระทรวงมหาดไทยมีกลไกการอำนวยความสะดวก ที่เป็นที่ยังชีพของประชาชนและมีหลักประกันด้านความเป็นธรรมให้กับประชาชน (4.3) ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
(5) การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพิบัติภัย (ภัยพิบัติ) โดยสร้างความพร้อมรับภาระการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน	(5.1) ประชาชนมีหลักประกันด้านความปลอดภัยจากระบบบริหารจัดการที่มีมาตรฐานตามหลักสากล (5.2) เมือง/ชุมชน เป็นเมืองน่าอยู่ปลอดภัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
(6) การพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง	(6.1) จังหวัด/กลุ่มจังหวัด มีการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน โอกาสการพัฒนาและปัญหาในระดับพื้นที่ (6.2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการพื้นที่ด้วยตนเองตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ (6.3) กระทรวงมหาดไทยมีกลไกการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีประสิทธิภาพ (6.4) บุคลากรดี เก่ง มีความสุข ผูกพันต่อองค์กร และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (6.5) กระทรวงมหาดไทยบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (6.6) ระบบข้อมูลพื้นฐาน เพื่อการบริหารและพัฒนาพื้นที่ของกระทรวงมหาดไทย มีความสมบูรณ์และเกิดประโยชน์สูงสุด (6.7) กระทรวงมหาดไทยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (6.8) กระทรวงมหาดไทยพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

ส่วนที่ 3 : ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

“To be the main organization responsible for enhancing the efficiency of local administrative organizations in performing their duties in accordance with the good governance principle for the benefit of the people.”

2. ค่านิยม

“ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง”

3. พันธกิจ

1. พัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
2. นำนวัตกรรมมาใช้และพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศในการบริหารและการจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. ให้คำแนะนำปรึกษา (Consult) ประสานและสนับสนุน (Facilitate) การบริหารจัดการและการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
5. พัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

4. ประเด็นยุทธศาสตร์

- ปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ปฏิรูปภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ประเด็น ดังนี้
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :** ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :** เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :** เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 :** เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 :** เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

5. เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน

ประเด็นนโยบาย	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
1.2	1. จังหวัดมีการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดบรรลุเป้าหมายที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) และ มท. กำหนด	1. ผู้ติด/ผู้เสพยาเสพติดที่เข้ารับการบำบัดรักษาฟื้นฟูสามารถกลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข
1.4	2. ประชาชนได้รับน้ำเพื่อการเกษตรและบริโภคอย่างเพียงพอ	2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาภัยแล้งในพื้นที่ได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
1.5	3. ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินและรองรับการประกอบอาชีพ	3. ประชาชนพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
1.8.3	4. ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไปมีหลักประกันด้านรายได้อย่างทั่วถึง เป็นธรรม	4. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไปขึ้นทะเบียนไว้มีหลักประกันด้านรายได้
1.15.1	5. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีที่ 4 และระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีที่ 4 ในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา (แท็บเล็ต) และเข้าถึงสารสนเทศเพื่อการศึกษาอย่างเหมาะสม	5. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 และมัธยมศึกษาปีที่ 1 สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา
4.1.2	6. นักเรียนในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานฟรี 15 ปี อย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน	6. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถยกระดับและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อไปสู่ความเป็นเลิศ
4.3.4	7. อสม. ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้เพื่อใช้ปฏิบัติงานเชิงรุกในการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การแก้ไขปัญหาสุขภาพและการพัฒนาสาธารณสุขพื้นฐาน	7. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานเชิงรุกของ อสม. ในงานด้านสาธารณสุข

ประเด็นนโยบาย	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
4.5.5	8. คนพิการได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม	8. คนพิการได้รับการดูแลสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
8.1	9. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย	9. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้
8.1	10. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่ดี	10. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น

6. รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและนวัตกรรมมาใช้ในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความพร้อมเชิงรุกในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการให้คำแนะนำปรึกษา (Consult) ประสานและสนับสนุน (Facilitate) อย่างมีมาตรฐานและทันความต้องการ 5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO: High Performance Organization)	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน 2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ 3. ค่าคะแนนการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการ และการได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	1.1 วางแนวทางกำหนดทิศทางการนำองค์กร บริหารภาพลักษณ์ และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม 1.2 พัฒนาและนำการวางแผนยุทธศาสตร์มาใช้เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 1.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ 1.4 ส่งเสริมการนำการจัดการความรู้มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน 1.5 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร 1.6 พัฒนาและส่งเสริมการจัดการกระบวนการภายใน 1.7 เตรียมความพร้อมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่ประชาคมอาเซียน 1.8 พัฒนาระบบประเมินและติดตามผลลัพธ์การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการตาม	2.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด 3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	2.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ และการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2.3 พัฒนากฎหมาย กฎ/ระเบียบ เพื่อส่งเสริมการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม 2.4 สร้างและใช้ภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2.5 พัฒนาและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำการวางแผนมาใช้เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น 2.6 พัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2.7 พัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดตั้งหรือเปลี่ยนแปลงฐานะ 2.8 พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักธรรมาภิบาล 2. บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	3.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น 3.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ และการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา 3.3 พัฒนากฎหมาย กฎ/ระเบียบ เพื่อส่งเสริมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3.4 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3.5 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีจริยธรรม และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารงานการเงินและการคลังให้พึ่งพาตนเองได้ 2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ที่สามารถจัดเก็บเองต่อรายได้ทั้งหมดเพิ่มขึ้น	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554) 3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลัง	4.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารงานการเงินและการคลังท้องถิ่น 4.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ และการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานการเงินและการคลังท้องถิ่น 4.3 ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4.4 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4.5 จัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อส่งเสริมการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่น

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสามารถในการจัดบริการสาธารณะให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ทั้งภารกิจที่ดำเนินการเอง ภารกิจถ่ายโอน และภารกิจที่ริเริ่มใหม่ 2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดบริการสาธารณะเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศและมีความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน 3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกัน	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการให้บริการสาธารณะตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดบริการสาธารณะร่วมกัน 3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะ	5.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการจัดบริการสาธารณะ 5.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ และการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะ 5.3 สร้างและใช้ภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5.4 พัฒนาและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะที่ได้มาตรฐานตามภารกิจถ่ายโอน 5.5 พัฒนาและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 5.6 พัฒนาและส่งเสริมการจัดการศึกษากิจกรรมนันทนาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น 5.7 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
		5.8 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและจัดสรรสวัสดิการทางสังคม 5.9 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการด้านสาธารณสุข 5.10 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 5.11 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ 5.12 เตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

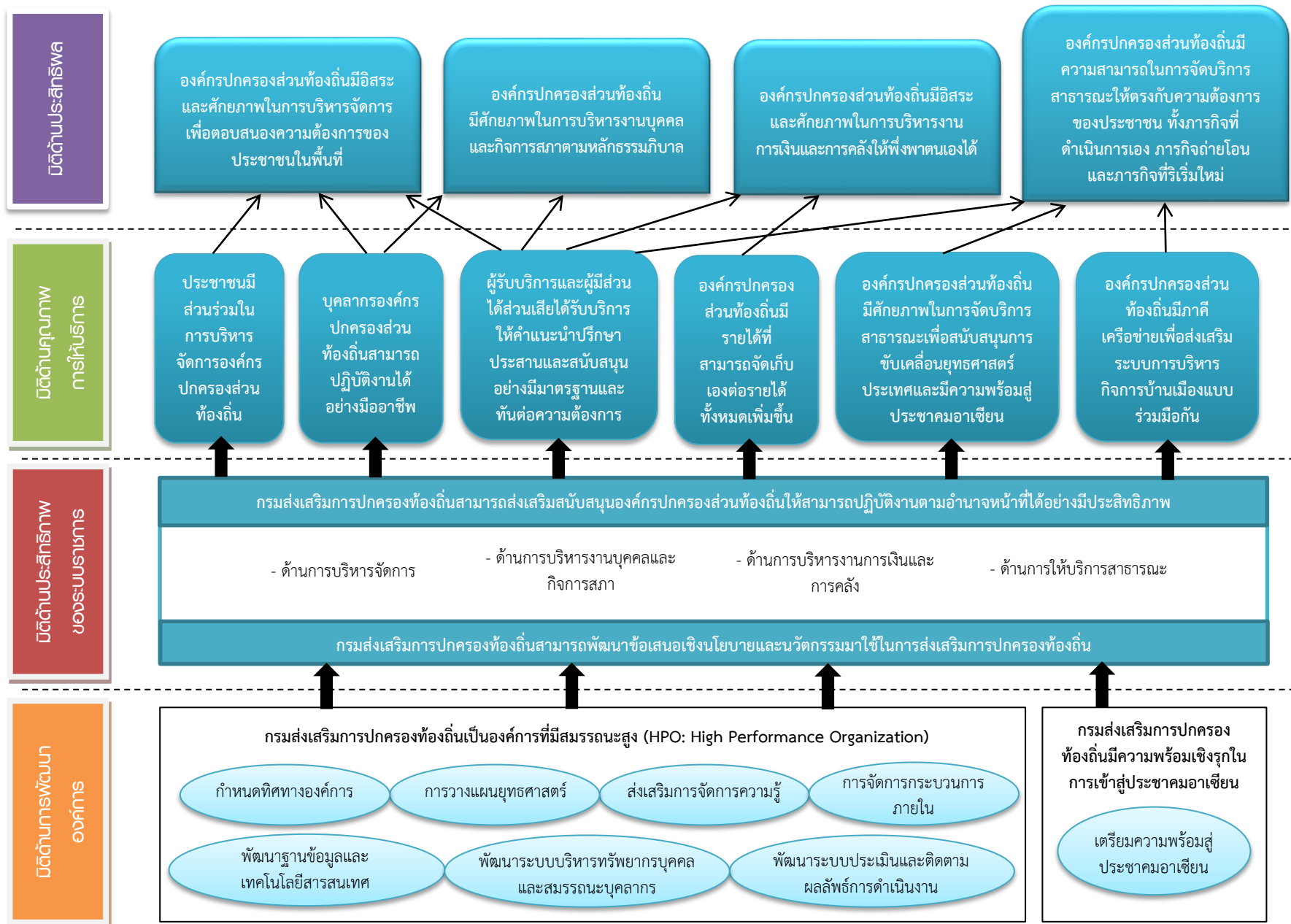
ประเด็นยุทธศาสตร์ นโยบาย	1. ยกระดับขีด ความสามารถของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นให้มีสมรรถนะ สูง	2. เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน	3. เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลและ กิจการสภาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาล	4. เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานการเงินและการ คลังขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและ พึ่งพาตนเองได้	5. เพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการสาธารณะ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในการ พัฒนาประเทศ
นโยบายรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร)					
1.2 แก้ไขและป้องกันปัญหาเสถียรภาพ					●
1.4 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ					●
1.5 เร่งนำสันติสุขกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนใต้					●
1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน					●
1.15 จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่นักเรียน					●
4.1.2 สร้างโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย					●
4.3.4 พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุข					●
4.5.5 เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น					●
8.1.6 สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	○	●	●	●	●
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)					
1. การสร้างความเป็นธรรมในสังคม		○	○		●
2. การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน	○		○		●
3. ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน					●
4. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน				●	
5. การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาค	○				●
6. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน					●
แผนยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)					
1. การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	○			●	●
2. การลดความเหลื่อมล้ำ					●
3. การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	○			○	●
4. การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ	●	●	●	●	●

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประเด็นนโยบาย	1. ยกระดับขีด ความสามารถของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นให้มีสมรรถนะ สูง	2. เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน	3. เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลและ กิจการสภาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาล	4. เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานการเงินและการ คลังขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและ พึ่งพาตนเองได้	5. เพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการสาธารณะ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในการ พัฒนาประเทศ
แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2556 – 2561					
1. การเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากชุมชนที่เข้มแข็ง		○		○	●
2. การพัฒนาเมือง โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการที่ดี เพื่อ เชื่อมโยงโอกาสสู่ประชาคมอาเซียน					●
3. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเครือข่ายอย่างยั่งยืน ภายใต้วิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยและปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง		●			●
4. การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน การอำนวย ความเป็นธรรม และการพัฒนากฎหมาย/บังคับใช้กฎหมายอย่าง ยุติธรรมในสังคม					●
5. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพิบัติภัย (ภัยพิบัติ) โดยสร้างความพร้อมรับภาระการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน					●
6. การพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรในการบริหารจัดการแบบ บูรณาการ โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง	●	●	●	●	●

Strategy Map - แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

แผนปฏิบัติการ 4 ปี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (พ.ศ. 2557 – 2560)





ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย			
		2557	2558	2559	2560
มาตรฐานประสิทธิภาพ	■ ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี				
	■ ด้านการบริหารจัดการ	5	5	5	5
	■ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	5	5	5	5
	■ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	5	5	5	5
	■ ด้านการให้บริการสาธารณะ	5	5	5	5
มาตรฐานคุณภาพการให้บริการ	■ ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	5	5	5
	■ ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	5	5	5	5
	■ ค่าคะแนนการประเมินร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554)	5	5	5	5
	■ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดบริการสาธารณะร่วมกัน	5	5	5	5
มาตรฐานประสิทธิภาพของระบบราชการ	■ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพ				
	■ ด้านการบริหารจัดการ	5	5	5	5
	■ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	5	5	5	5
	■ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	5	5	5	5
มาตรฐานการพัฒนาองค์กร	■ ด้านการให้บริการสาธารณะ	5	5	5	5
	■ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	5	5	5	5
	■ ค่าคะแนนการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการ และการได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	4.5	4.6	4.7	4.8
		และได้รับรางวัล 1 หมวดภายในปี 2560			

ส่วนที่ 4 : แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2557 - 2560

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์

1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและนวัตกรรมมาใช้ในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความพร้อมเชิงรุกในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการให้คำแนะนำปรึกษา (Consult) ประสานและสนับสนุน (Facilitate) อย่างมีมาตรฐานและทันความต้องการ
5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO: High Performance Organization)

ตัวชี้วัด

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	
1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	5	5	5	5	สน.พส.
2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	5	5	5	ก.พ.ร.สธ
3. ค่าคะแนนการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการและการได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	4.5	4.6	4.7	4.8	ก.พ.ร.สธ.
	และได้รับรางวัล 1 หมวดภายในปี 2560				

- แนวทางการพัฒนาที่ 1.1 วางแนวทางการกำหนดทิศทางการทำงานขององค์กร บริหารภาพลักษณ์ และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการจัดประชุมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	0.40	0.40	0.40	0.40	1.60	สส.สธ.
2	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	กจ.
3	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/ภาคราชการพลเรือนและส่วนท้องถิ่น เพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.20	0.20	0.20	0.20	0.80	กจ.
4	โครงการจัดงานวันท้องถิ่นไทย	5.00	-	5.00	-	10.00	สน.พส.
5	โครงการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	20.00	20.00	20.00	20.00	80.00	สส.สธ.



ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
6	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สาระสำคัญ คุณค่า และการใช้ดุลยพินิจตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	0.70	0.70	0.70	0.70	2.80	สส.สธ.
7	โครงการไหว้พระแก้ววัด	0.05	0.05	0.05	0.05	0.20	กจ.
8	โครงการติดตั้งระบบสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	20.00	-	-	-	20.00	ศส.
รวมทั้งสิ้น		47.35	22.35	27.35	22.35	119.40	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 1.2 พัฒนาและนำการวางแผนยุทธศาสตร์มาใช้เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการ
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	1.50	1.50	-	-	3.00	สน.พส.
2	โครงการทบทวนและจัดทำแผนเพื่อขับเคลื่อนกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นในเชิงยุทธศาสตร์	2.70	1.50	1.50	1.50	7.20	สน.พส.
3	โครงการจัดพิมพ์คู่มือแผนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.พส.
4	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ วิเคราะห์ระดับความสำเร็จและประเมินผล	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.พส.
รวมทั้งสิ้น		6.70	5.50	4.00	4.00	20.20	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 1.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตาม
ภารกิจ

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	กจ.
2	โครงการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายภายในกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น พร้อมระบบ AntiVirus	9.20	9.20	9.20	9.20	36.80	ศส.
3	โครงการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดการ ฐานข้อมูลกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	ศส.
4	โครงการบำรุงรักษา ซ่อมแซม และแก้ไขอุปกรณ์บัญชีคอมพิวเตอร์ เดิมของโครงการระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	6.60	6.60	6.60	6.60	26.40	ศส.
5	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัย	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	ศส.
6	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเครือข่ายท้องถิ่น ส่วนกลาง	4.50	4.50	4.50	4.50	18.00	ศส.
7	โครงการเพิ่มศักยภาพการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	ศส.
8	โครงการจัดทำระบบตรวจราชการแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Inspection)	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	ศส.
9	โครงการจัดทำระบบการจัดการสารสนเทศเพื่อการบริหาร งบประมาณโครงการ ระบบพัสดุและครุภัณฑ์ และระบบบริหารงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00	2.00	2.00	2.00	10.00	ศส.
10	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกฎหมาย (E-Law)	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	ศส.
11	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเครือข่ายสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด 75 จังหวัด	9.00	9.00	9.00	9.00	36.00	ศส.

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
12	โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศ (GIS)	15.00	-	-	-	15.00	ศส.
13	โครงการพัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	3.70	-	-	-	3.70	ศส.
14	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเอกสารแบบรวมศูนย์ (Document Management System)	6.50	-	-	-	6.50	ศส.
15	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสาร (IP Phone) ภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	5.00	-	-	-	5.00	ศส.
รวมทั้งสิ้น		83.50	51.30	51.30	51.30	237.40	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 1.4 ส่งเสริมการนำการจัดการความรู้ไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการจัดพิมพ์หนังสือและจัดทำซีดีรอมกฎหมาย ระเบียบหนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติและข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น	2.00	-	2.00	-	4.00	สน.กม.
2	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	กจ.
3	โครงการจัดซื้อหนังสือกฎหมายท้องถิ่น	0.05	0.05	0.05	0.05	0.20	สน.กม.
4	โครงการจัดซื้อหนังสือสำหรับให้บริการในห้องสมุดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	0.30	0.30	0.30	0.30	1.20	สน.พส.
5	โครงการจัดทำหนังสือสถิติข้อมูลโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.กศ.
6	โครงการพัฒนาระบบเพื่อการศึกษาและเรียนรู้ผ่านทางเว็บไซต์ (E-learning)	5.00	-	-	-	5.00	ศส.
7	โครงการจัดพิมพ์นามสวเคราะห์ส่วนราชการและตำแหน่ง	0.60	-	-	-	0.60	สน.พส.
รวมทั้งสิ้น		9.95	2.35	4.35	2.35	19.00	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 1.5 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) และองค์กร	1.30	1.30	1.30	1.30	5.20	กจ.
2	โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการในทุกสายงานและทุกระดับ	15.20	15.20	15.20	15.20	60.80	กจ.
3	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการบรรจุใหม่	0.60	0.60	0.60	0.60	2.40	กจ.
4	โครงการพัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงในการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10.00	10.00	-	-	20.00	กจ.
5	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน	6.00	6.00	6.00	6.00	24.00	กจ.
6	โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง	4.50	4.50	4.50	4.50	18.00	กจ.
7	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	กจ.
8	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป	1.72	1.72	1.72	1.72	6.88	สพบ.
9	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น	5.00	5.20	5.20	5.20	20.60	สพบ.
10	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง	6.00	5.20	5.20	5.20	21.60	สพบ.
11	โครงการฝึกอบรมข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ	7.20	3.20	3.20	3.20	16.80	สพบ.



ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
12	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	0.20	0.20	0.20	0.20	0.80	กจ.
13	โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ ทักษะ การปฏิบัติราชการของพนักงานราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	0.30	0.30	0.30	0.30	1.20	กจ.
14	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่)	1.40	1.40	1.40	1.40	5.60	กจ.
15	โครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรในการจัดกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาระบบราชการ	0.15	0.15	0.15	0.15	0.60	สน.พส.
16	โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน	0.20	0.20	0.20	0.20	0.80	กตภ.
17	โครงการอบรมเพิ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดและเจ้าหน้าที่ติดตามข้อมูล	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	ศส.
18	โครงการปริญญานิเทศข้าราชการเกษียณอายุ	0.80	0.80	0.80	0.80	3.20	กจ.
19	โครงการปริญญานิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	0.35	0.35	0.35	0.35	1.40	กจ.
รวมทั้งสิ้น		63.92	59.32	49.32	49.32	221.88	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 1.6 พัฒนาและส่งเสริมการจัดการกระบวนการภายใน

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการและการให้บริการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	ก.พ.ร.สธ.
2	โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างการบริหารราชการส่วนภูมิภาคเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาชน	1.20	1.20	1.20	1.20	4.80	ก.พ.ร.สธ.
3	โครงการติดตามการปฏิบัติงานด้านการคลังและการวางระบบควบคุมภายใน	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	กตภ.
4	โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	กตภ.
5	โครงการฝึกอบรมการป้องกันภัยในสถานที่ราชการ	0.06	0.06	0.06	0.06	0.24	สส.สธ.
6	โครงการตรวจติดตามการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี พัสดุ และการวางระบบการควบคุมภายใน	0.80	0.80	0.80	0.80	3.20	กตภ.
รวมทั้งสิ้น		5.06	5.06	5.06	5.06	20.24	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 1.7 เตรียมความพร้อมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่ประชาคมอาเซียน

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการพัฒนาข้าราชการในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	15.00	15.00	-	-	30.00	กจ.
2	โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศสำหรับข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.พส.
3	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อเตรียมความพร้อมองค์กรและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.พส./ ก.พ.ร.สธ.
รวมทั้งสิ้น		18.00	18.00	3.00	3.00	42.00	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 1.8 พัฒนาระบบประเมินและติดตามผลลัพธ์การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	ก.พ.ร.สถ.
2	โครงการจัดพิมพ์เอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการ	0.20	0.20	0.20	0.20	0.80	ก.พ.ร.สถ.
3	โครงการตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.50	3.50	3.50	3.50	14.00	สนง.ผต.
4	โครงการตรวจติดตามการบริหารงานโดยผู้บริหารกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สส.สถ.
5	โครงการจัดทำหนังสือรายงานประจำปี	1.25	1.25	1.25	1.25	5.00	สน.พส.
6	โครงการตรวจติดตามการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	27.00	27.00	27.00	27.00	108.00	สน.พส.
รวมทั้งสิ้น		35.45	35.45	35.45	35.45	141.80	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.พส., สส.สถ., กจ., ศส., ก.พ.ร.สถ., กตภ.

หน่วยงานสนับสนุน: ทุกสำนัก/กอง, สถจ.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

เป้าประสงค์

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	
1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	5	5	5	5	สน.มถ.
2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	5	5	5	5	สน.สส.
3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	5	5	5	5	สน.พส.

- แนวทางการพัฒนาที่ 2.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	0.25	0.25	0.25	0.25	1.00	สน.กม.
2	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพท้องถิ่นจังหวัดให้มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	0.40	-	0.40	-	0.80	สน.กม.
3	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพหัวหน้ากลุ่มกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	-	0.60	-	0.60	1.20	สน.กม.
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการกลุ่มกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	1.60	1.60	1.60	1.60	6.40	สน.กม.
5	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	1.72	1.72	1.72	1.72	6.88	สพบ.
6	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	1.72	1.72	1.72	1.72	6.88	สพบ.
7	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชน	3.00	-	3.00	-	6.00	สน.สส.
8	โครงการยกระดับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอเป็นองค์กรแห่งการส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	สน.สส.

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
9	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	0.50	-	0.50	-	1.00	สน.สส.
10	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพท้องถิ่นอำเภอในฐานะผู้ช่วยเหลือนายอำเภอในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5.00	-	-	-	5.00	สน.กม.
11	โครงการเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานด้านกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องราวร้องทุกข์ ในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5.00	-	-	-	5.00	สน.กม.
รวมทั้งสิ้น		29.19	15.89	19.19	15.89	80.16	

- แนวทางการพัฒนาที่ 2.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ และการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-Plan)	42.00	42.00	42.00	42.00	168.00	สน.พส.
2	โครงการจัดทำรายงานผลการประเมินจัดทำรายงานผลการประเมินระดับการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.มถ.
3	โครงการจัดพิมพ์จุลสาร "เรื่องเล่าท้องถิ่นไทย"	0.60	0.60	0.60	0.60	2.40	สน.พส.
4	โครงการเผยแพร่บทความทางวิชาการเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.พส.
5	โครงการจัดพิมพ์หนังสือรวมแนวคิดสร้างสรรค์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	-	0.50	-	0.50	1.00	สน.พส.
6	โครงการจัดงานแสดงผลงานสุดยอดท้องถิ่นไทย	-	5.00	-	5.00	10.00	สน.พส.
7	โครงการจุลสารเพื่อเผยแพร่ธรรมชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.มถ.
รวมทั้งสิ้น		46.10	51.60	46.10	51.60	195.40	

- แนวทางการพัฒนาที่ 2.3 พัฒนากฎหมาย กฎ/ระเบียบ เพื่อส่งเสริมการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะการยกเลิกหรือปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบให้สอดคล้องกับกรอบแผนพัฒนากฎหมาย	-	2.00	-	2.00	4.00	สน.กม.
2	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.กม.
รวมทั้งสิ้น		0.50	2.50	0.50	2.50	6.00	

- แนวทางการพัฒนาที่ 2.4 สร้างและใช้ภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดรูปแบบการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาท้องถิ่น	4.00	5.00	-	-	9.00	สน.สส.
2	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	1.50	-	1.50	3.00	สน.สส.
3	โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานองค์กรเครือข่ายการพัฒนาท้องถิ่น	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.สส.
4	โครงการจัดทำฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วม	-	0.50	-	0.50	1.00	สน.สส.
5	โครงการประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมประชาธิปไตยและแนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	2.00	-	2.00	-	4.00	สน.พร.
6	โครงการยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารและพัฒนาด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	สน.สส.
7	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางการบริหารงานของคณะอนุกรรมการอำนวยการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.พร.
8	โครงการอบรมต้นกล้าธรรมาภิบาล	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.มถ.
9	โครงการอบรมสัมมนาผู้นำชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและเสริมสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	2.50	2.50	2.50	2.50	10.00	สน.มถ.
10	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร/บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแกนนำชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.สส.
11	โครงการยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชน	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	สน.สส.
12	โครงการติดตามประเมินผลการสร้างหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามแนวทางแผนชุมชน	0.20	0.20	0.20	0.20	0.80	สน.สส.
13	โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม	42.00	-	-	-	42.00	สน.สส.
14	โครงการจัดทำสื่อคนไทยหัวใจธรรมาภิบาล	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.มถ.
รวมทั้งสิ้น		77.70	36.70	31.70	31.70	177.80	

- แนวทางการพัฒนาที่ 2.5 พัฒนาและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำการวางแผนมาใช้เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการตรวจติดตามการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.พส.
2	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางการพัฒนาประเทศ	2.60	1.50	1.50	1.50	7.10	สน.พส.
รวมทั้งสิ้น		3.10	2.00	2.00	2.00	9.10	

- แนวทางการพัฒนาที่ 2.6 พัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.00	2.00	2.00	2.00	9.00	สน.มถ.

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
2	โครงการนิเทศองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองที่ดี	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.มถ.
3	โครงการศึกษาวิจัยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Best Practice)	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.มถ.
4	โครงการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี	6.00	6.00	6.00	6.00	24.00	สน.มถ.
5	โครงการนำร่องยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.มถ.
6	โครงการพัฒนาการส่งมอบบริการ (Single window)	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.มถ.
7	โครงการขยายผลการใช้โปรแกรมส่งมอบบริการด้านการอนุมัติอนุญาตตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2535	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.มถ.
8	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการเชิงคุณภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LQM)	3.50	3.50	3.50	3.50	14.00	สน.มถ.
9	โครงการประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีนวัตกรรมารให้บริการดีเด่น	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.มถ.
รวมทั้งสิ้น		20.00	19.00	19.00	19.00	77.00	

- แนวทางการพัฒนาที่ 2.7 พัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดตั้งหรือเปลี่ยนแปลงฐานะ:

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการตรวจนิเทศและติดตามผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดตั้งและเปลี่ยนแปลงฐานะ	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.พร.
2	โครงการติดตามผู้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดตั้งหรือเปลี่ยนแปลง	0.30	0.30	0.30	0.30	1.20	สน.พร.
รวมทั้งสิ้น		1.30	1.30	1.30	1.30	5.20	

- แนวทางการพัฒนาที่ 2.8 พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Core Team)	22.00	22.00	22.00	22.00	88.00	สน.มถ.
2	โครงการพัฒนาศูนย์วิเคราะห์และประมวลผลการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.มถ.
รวมทั้งสิ้น		23.00	23.00	23.00	23.00	92.00	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.พส., สน.มถ., สน.พร., สน.สส., สน.พร.

หน่วยงานสนับสนุน: สน.กม., ศส., สดจ.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัด

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	
1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	5	5	5	5	สน.มถ.
2. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	5	5	5	5	สน.พส.

■ แนวทางการพัฒนาที่ 3.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	1.72	1.72	1.72	1.72	6.88	สพบ.
2	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการนำเข้าข้อมูลสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น	0.88	0.88	0.88	0.88	3.52	สน.พร.
3	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการใช้งานระบบสารสนเทศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลการเลือกตั้งท้องถิ่นระดับจังหวัด	0.40	0.40	0.40	0.40	1.60	สน.พร.
4	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยแนวทางการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำหรับข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกรรมการที่เกี่ยวข้อง	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.บถ.
5	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรคณะกรรมการสอบสวน (สำหรับท้องถิ่นอำเภอ)	3.60	-	-	-	3.60	สน.บถ.
6	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานท้องถิ่น (สำหรับท้องถิ่นอำเภอ)	7.00	-	-	-	7.00	สน.บถ.
รวมทั้งสิ้น		18.60	8.00	8.00	8.00	42.60	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 3.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศและการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการจัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการการบริหารงานบุคคลและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น	4.00	2.00	2.00	2.00	10.00	สน.บถ.

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
2	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น	1.90	2.10	2.10	2.10	8.20	สน.พร.
3	โครงการจัดพิมพ์หนังสือประมวลหลักคำพิพากษาของศาลและมติคณะกรรมการเลือกตั้งเกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น	1.70	1.80	1.90	2.00	7.40	สน.พร.
4	โครงการตรวจนิเทศการพัฒนาระบบสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.พร.
รวมทั้งสิ้น		8.10	6.40	6.50	6.60	27.60	

- แนวทางการพัฒนาที่ 3.3 พัฒนากฎหมาย กฎ/ระเบียบ เพื่อส่งเสริมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการปรับปรุง แก้ไขกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและรับฟังความคิดเห็นและเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในระบบการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายใหม่	8.00	-	-	-	8.00	สน.บถ.
2	โครงการจัดทำคู่มือประกอบการวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายสำหรับการประชุมคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น	3.00	-	-	-	3.00	สน.บถ.
3	โครงการติดตามผลและดำเนินกระบวนการตีปกรองที่เป็นข้อพิพาทเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	2.50	-	-	-	2.50	สน.บถ.
รวมทั้งสิ้น		13.50	-	-	-	13.50	

- แนวทางการพัฒนาที่ 3.4 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการสัมมนามาตรฐานทั่วไปด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประจำปี	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	สน.บถ.
2	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลางฯ และระดับจังหวัด	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.บถ.
3	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	สน.บถ.
4	โครงการตรวจนิเทศงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.บถ.
5	โครงการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น และนิเทศการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น	0.80	0.80	0.80	0.80	3.20	สน.บถ.
รวมทั้งสิ้น		12.30	12.30	12.30	12.30	49.20	

- แนวทางการพัฒนาที่ 3.5 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีจริยธรรม และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการคัดเลือกผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.มถ.
2	โครงการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ	4.00	-	4.00	-	8.00	สน.บถ.



ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
3	โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและเสริมสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.มถ.
4	โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจผู้บริหาร/บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชน	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.สส.
5	โครงการอบรมความรู้กฎหมาย ระเบียบที่ปรับปรุง และยกเว้นใหม่ สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	3.00	-	3.00	6.00	สน.กม.
6	โครงการตรวจนิเทศงานโครงการความร่วมมือทางวิชาการ ๘ มหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยจัดฝึกอบรมให้บุคลากรท้องถิ่น)	0.05	0.05	0.05	0.05	0.20	สพบ.
7	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาความเป็นผู้นำที่ดี	0.80	0.80	0.80	0.80	3.20	สน.มถ.
รวมทั้งสิ้น		14.35	13.35	14.35	13.35	55.40	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.บถ., สน.พร., สพบ.

หน่วยงานสนับสนุน: สน.พส., สน.กม., สน.มถ., ศส., สถจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้

เป้าประสงค์

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารงานการเงินและการคลังให้พึ่งพาตนเองได้
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ที่สามารถจัดเก็บเองต่อรายได้ทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	
1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	5	5	5	5	สน.มถ.
2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554)	5	5	5	5	สน.คท.
3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลัง	5	5	5	5	สน.พส.

- แนวทางการพัฒนาที่ 4.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารการเงินและการคลังท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพท้องถิ่นอำเภอเกี่ยวกับการจัดระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตามระเบียบ คตง.	0.90	0.90	0.90	0.90	3.60	ตบ.
2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานการเงิน บัญชีและตรวจสอบ	1.64	1.64	1.64	1.64	6.56	สพบ.
3	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ	1.64	-	1.64	-	3.28	สพบ.
4	โครงการฝึกอบรมโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินสำหรับข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอ	3.80	1.50	1.50	1.50	8.30	สน.คท.
5	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการเงินการคลัง	0.46	0.46	0.46	0.46	1.84	ตบ.
6	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบการคลังสำหรับบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2.64	2.64	2.64	2.64	10.56	สน.คท.
7	โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และระบบความปลอดภัยศูนย์ข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	16.00	-	-	-	16.00	ศส.
8	โครงการฝึกอบรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์สำหรับสร้าง ครู ก. ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	สน.คท.
รวมทั้งสิ้น		31.08	11.14	12.78	11.14	66.14	



■ แนวทางการพัฒนาที่ 4.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศและการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารการเงินและการคลังท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์แบบรวมศูนย์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	สน.คท.
2	โครงการจัดทำหนังสือคู่มือปฏิบัติงาน และรายงานผลการตรวจสอบด้านการคลัง การบัญชี การเงิน และการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	ตบ.
3	โครงการจัดพิมพ์คู่มือโปรแกรมแผนที่ภาษี ทะเบียนทรัพย์สินและการจัดเก็บรายได้	3.00	1.00	-	1.00	5.00	สน.คท.
4	โครงการปรับปรุงระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (Ltax 3000 และ Ltax GIS)	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.คท.
5	โครงการจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อพัฒนารายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	15.00	15.00	15.00	15.00	60.00	สน.คท.
6	โครงการจัดพิมพ์หนังสือข้อมูลรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.คท.
7	โครงการปรับปรุงโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.คท.
8	โครงการจัดพิมพ์หนังสือคู่มือปฏิบัติงานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	8.00	8.00	8.00	8.00	32.00	สน.คท.
รวมทั้งสิ้น		48.50	46.50	45.50	46.50	187.00	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 4.3 ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.30	1.30	1.30	1.30	5.20	สน.คท.
2	โครงการตรวจนิเทศการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.คท.
รวมทั้งสิ้น		2.30	2.30	2.30	2.30	9.20	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 4.4 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	2.50	2.50	2.50	2.50	10.00	ตบ.
2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการคลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	2.50	2.50	2.50	2.50	10.00	ตบ.
3	โครงการตรวจนิเทศงานด้านการเงินการคลังท้องถิ่น	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.คท.
4	โครงการอบรมการกันเงินไว้เบิกเหลือปี/ขยายเวลาการเบิกจ่าย และการติดตามการใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.คท.
รวมทั้งสิ้น		10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 4.5 จัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อส่งเสริมการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	การจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	156,360.48	156,360.48	156,360.48	156,360.48	625,441.92	สถ.
รวมทั้งสิ้น		156,360.48	156,360.48	156,360.48	156,360.48	625,441.92	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.คท., ตบ.

หน่วยงานสนับสนุน: ทุกสำนัก/กอง, สถจ.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสามารถในการจัดบริการสาธารณะให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ทั้งภารกิจที่ดำเนินการเอง ภารกิจถ่ายโอน และภารกิจที่ริเริ่มใหม่
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดบริการสาธารณะเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศและมีความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกัน

ตัวชี้วัด

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	
1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการให้บริการสาธารณะตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	5	5	5	5	สน.มถ.
2. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดบริการสาธารณะร่วมกัน	5	5	5	5	สน.พส.
3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะ	5	5	5	5	สน.พส.

- แนวทางการพัฒนาที่ 5.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการจัดบริการสาธารณะ:

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดที่รับผิดชอบการถ่ายโอนภารกิจ	0.48	0.48	0.48	0.48	1.92	สน.พร.
2	โครงการประชุมสัมมนาสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาเสพติด	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.พส.
รวมทั้งสิ้น		5.48	5.48	5.48	5.48	21.92	

- แนวทางการพัฒนาที่ 5.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศและการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะ:

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการพิมพ์หนังสือวิเคราะห์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.60	0.60	0.60	0.60	2.40	สน.กศ.
2	โครงการปรับปรุงพัฒนาและบำรุงรักษาระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.สส.

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
3	โครงการจัดพิมพ์เอกสารมาตรฐานการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	สน.มถ.
4	โครงการปรับปรุงเอกสารมาตรฐานการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.มถ.
5	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นสู่สากล	6.00	-	-	-	6.00	ศส.
รวมทั้งสิ้น		13.10	7.10	7.10	7.10	34.40	

- แนวทางการพัฒนาที่ 5.3 สร้างและใช้ภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	สน.กศ.
2	โครงการประชุมชี้แจงคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	สน.กศ.
3	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายงานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.80	2.80	2.80	2.80	11.20	สน.สส.
4	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	0.40	0.40	0.40	0.40	1.60	สน.กศ.
5	โครงการสัมมนาภาคีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขยายผลโครงการหลวงเพื่อแก้ไขปัญหาการปลูกฝิ่น	0.42	0.42	0.42	0.42	1.68	สน.พส.
6	โครงการส่งเสริมศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการร่วมกันจัดการบริการสาธารณะ	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.พส.
รวมทั้งสิ้น		24.12	24.12	24.12	24.12	96.48	

- แนวทางการพัฒนาที่ 5.4 พัฒนาและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะที่ได้มาตรฐานตามภารกิจถ่ายโอน

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการตรวจติดตามประเมินผลการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.40	0.40	0.40	0.40	1.60	สน.พร.
2	โครงการจัดทำมาตรฐานกลางเพื่อกำกับจัดการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.มถ.
3	โครงการนิเทศเพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.มถ.
รวมทั้งสิ้น		5.90	5.90	5.90	5.90	23.60	

- แนวทางการพัฒนาที่ 5.5 พัฒนาและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริหารหลักการพัฒนาท้องถิ่น	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.สส.



ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
2	โครงการบูรณาการความร่วมมือภาคีกับการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.สส.
3	โครงการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.สส.
4	โครงการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	2.00	-	-	2.00	สน.สส.
5	โครงการขยายผลเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการตามพระราชดำริ	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.พส.
6	โครงการประกวดสถานศึกษาพอเพียง สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.กศ.
รวมทั้งสิ้น		10.50	12.50	10.50	10.50	44.00	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 5.6 พัฒนาและส่งเสริมการจัดการศึกษา กิจกรรมสนับสนุนการและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.25	0.25	0.25	0.25	1.00	สน.กศ.
2	โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการจัดกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.36	0.36	0.36	0.36	1.44	สน.กศ.
3	โครงการจัดทำหนังสือคู่มือแผนพัฒนากีฬาระยะเวลา 3 ปี	0.36	0.36	0.36	0.36	1.44	สน.กศ.
4	โครงการจัดทำเครื่องมือการติดตาม ตรวจสอบคุณภาพสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.กศ.
5	โครงการจัดทำเครื่องมือการติดตาม ตรวจสอบคุณภาพสถานศึกษาการศึกษาปฐมวัยในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.กศ.
6	โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการพัฒนาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.กศ.
7	โครงการจัดทำมาตรฐานการศึกษา (ขั้นพัฒนา) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.กศ.
8	โครงการจัดทำมาตรฐานและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาอาชีวศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.กศ.
9	โครงการพัฒนามาตรฐานและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัยในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	สน.กศ.
10	โครงการแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่นระดับประเทศ	2.50	-	2.50	-	5.00	สน.กศ.
11	โครงการจัดงานมหกรรมการศึกษาท้องถิ่น	6.00	6.00	6.00	6.00	24.00	สน.กศ.
12	โครงการประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาดีเด่น และโรงเรียนที่มีการบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่นดีเด่น	5.00	2.00	2.00	2.00	11.00	สน.กศ.
13	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการสถานศึกษา	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.กศ.
14	โครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	0.20	0.15	0.15	0.15	0.65	สน.กศ.
15	โครงการติดตามประเมินผลการจัดการแข่งขันกีฬา	0.47	0.47	0.47	0.47	1.88	สน.กศ.
16	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.กศ.
17	โครงการส่งเสริมศักยภาพครูเพื่อพัฒนานักเรียนที่มีความบกพร่อง	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.กศ.



ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
18	โครงการอบรมชี้แจงแนวทางการวัดประเมินผลการเรียนรู้ระดับชาติ (O-NET, GAT, PAT, V-NET) ตามมาตรฐานการเรียนรู้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.กศ.
19	โครงการจัดทำข้อมูลผลการเรียนเฉลี่ยของนักเรียน (GPA) เพื่อคัดเลือกนักเรียนเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.กศ.
20	โครงการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรสำหรับสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	38.00	38.00	38.00	38.00	152.00	สน.กศ.
21	โครงการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.กศ.
22	โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบงานทะเบียนวัดผลและอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการจัดทำเอกสารหลักฐานการประเมินผลตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551	2.00	2.00	2.00	5.00	11.00	สน.กศ.
23	โครงการอบรมสัมมนาหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.กศ.
24	โครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นไทยเกิดไถ่องค์กรฯ	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.กศ.
25	โครงการจัดการเรียนการสอนโดยใช้คอมพิวเตอร์พกพา (One Tablet PC Perchild)	464.88	464.88	464.88	464.88	1,859.51	สน.กศ.
26	โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย 15 ปี	3,244.95	3,244.95	3,244.95	3,244.95	12,979.80	สน.กศ.
27	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงวิธี ขั้นตอน และกระบวนการติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัยและระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานแก่หน่วยงานต้นสังกัด (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.กศ.
28	โครงการประชุมคณะกรรมการประสานงานวิชาการการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับจังหวัด	8.00	8.00	8.00	8.00	32.00	สน.กศ.
29	โครงการจัดทำคู่มือการจัดกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.30	0.30	0.30	0.30	1.20	สน.กศ.
30	โครงการนิเทศติดตามผลการจัดการศึกษาปฐมวัย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) การกีฬานันทนาการและการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน	0.20	0.20	0.20	0.20	0.80	สน.กศ.
31	โครงการจัดทำไถ่เกียรติยศพร้อมเกียรติบัตรและเสื้อสมณานักกีฬาดีเด่น	0.10	0.10	0.10	0.10	0.40	สน.กศ.
32	โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.30	0.30	0.30	0.30	1.20	สน.กศ.
33	โครงการสัมมนาการพัฒนาการจัดการศึกษาตลอดชีวิต	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.กศ.
34	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.กศ.
35	โครงการสัมมนาการจัดการศึกษาท้องถิ่นให้แก่โรงเรียนตั้งใหม่และโรงเรียนถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.กศ.
36	โครงการพิมพ์หนังสือแผนจัดการศึกษาตลอดชีวิตมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านอาชีพท้องถิ่น	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.กศ.
37	โครงการพิมพ์หนังสือคู่มือการจัดการศึกษาท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.กศ.
38	โครงการพิมพ์หนังสือคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและคู่มือการจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.กศ.
39	โครงการคัดเลือกสมณกีฬายอดเยี่ยม (ระดับจังหวัด) ดีเด่น ด้านการบริหารจัดการและการให้บริการสังคม	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.กศ.



ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
40	โครงการจัดพิมพ์มาตรฐาน คู่มือ และเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัยในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมชี้แจงทำความเข้าใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	10.00	-	-	-	10.00	สน.กศ.
41	โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการอ่าน การเขียน และการคิดวิเคราะห์	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.กศ.
42	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับสถานศึกษาที่จัดตั้งใหม่และที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.กศ.
43	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพภายนอกการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	20.00	-	-	-	20.00	สน.กศ.
รวมทั้งสิ้น		3,874.37	3,838.82	3,841.32	3,841.82	15,396.32	

- แนวทางการพัฒนาที่ 5.7 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำและแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค (ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน) อย่างบูรณาการ	2,647.60	2,647.60	2,647.60	2,647.60	10,590.40	สน.สส.
2	โครงการประชุมชี้แจงแนวคิดท้องถิ่นยุคใหม่หัวใจสีเขียว	0.40	0.40	0.40	0.40	1.60	สน.พส.
3	โครงการจัดพิมพ์หนังสือเผยแพร่ผลงานโครงการ "ท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักพื้นที่สีเขียว"	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.พส.
รวมทั้งสิ้น		2,649.00	2,649.00	2,649.00	2,649.00	10,596.00	

- แนวทางการพัฒนาที่ 5.8 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและจัดสรรสวัสดิการทางสังคม

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ	52,228.14	52,228.14	52,228.14	52,228.14	208,912.56	สน.สส.
2	โครงการสนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่ผู้พิการหรือทุพพลภาพ	7,237.61	7,237.61	7,237.61	7,237.61	28,950.44	สน.สส.
3	โครงการพัฒนารูปแบบบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมเชิงบูรณาการโดยชุมชนสำหรับผู้สูงอายุ	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.สส.
4	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนางานด้านสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.สส.
รวมทั้งสิ้น		59,475.75	59,475.75	59,475.75	59,475.75	237,903.00	

- แนวทางการพัฒนาที่ 5.9 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการด้านสาธารณสุข

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการส่งเสริมสาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน (อสม.) เชียงรุ้ง	7,966.52	7,966.52	7,966.52	7,966.52	31,866.08	สน.สส.

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
2	โครงการตรวจนิเทศภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.30	0.30	0.30	0.30	1.20	สน.สส.
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมการใช้เกลือไอโอดีนในพื้นที่เป้าหมาย	4.00	-	-	-	4.00	สน.สส.
รวมทั้งสิ้น		7,970.82	7,966.82	7,966.82	7,966.82	31,871.28	

- แนวทางการพัฒนาที่ 5.10 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและภัยพิบัติ

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	สน.พส.
2	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	7,982.52	7,982.52	7,982.52	7,982.52	31,930.08	สน.พส.
3	โครงการจัดทำคู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.กศ.
4	โครงการคัดเลือกผู้บริหารดีเด่น ด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.กศ.
รวมทั้งสิ้น		7,993.52	7,993.52	7,993.52	7,993.52	31,974.08	

- แนวทางการพัฒนาที่ 5.11 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	1,354.47	1,625.36	1,625.36	1,625.36	6,230.54	สน.พส.
รวมทั้งสิ้น		1,354.47	1,625.36	1,625.36	1,625.36	6,230.54	

- แนวทางการพัฒนาที่ 5.12 เตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2557	2558	2559	2560	57-60	
1	โครงการเตรียมความพร้อมและยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน	4.00	4.00	-	-	8.00	สน.กศ.
2	โครงการพัฒนาและทบทวนหลักสูตรสถานศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 เพื่อเตรียมพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	สน.กศ.
3	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.พส.
4	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ด้านประชาคมอาเซียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.พส.
5	โครงการจัดอบรมสัมมนาการเตรียมความพร้อมด้านการป้องกันควบคุมโรคข้ามพรมแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	3.00	3.00	-	-	6.00	สน.สส.
รวมทั้งสิ้น		13.00	13.00	6.00	6.00	38.00	



หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.พส., สน.กศ., สน.สส., สน.มถ.

หน่วยงานสนับสนุน: ศส., สน.กม., สถจ.

สรุปภาพรวม

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ (จำนวน)	งบประมาณ (ล้านบาท)				
		2557	2558	2559	2560	2557 - 2560
1.	68	269.93	199.33	179.83	172.83	821.92
2.	49	200.89	151.99	142.79	146.99	642.66
3.	25	66.85	40.05	41.15	40.25	188.3
4.	23	156,452.36	156,430.42	156,431.06	156,430.42	625,744.26
5.	85	83,390.02	83,617.37	83,610.87	83,611.37	334,229.62
รวมทั้งสิ้น	250	240,380.05	240,439.16	240,405.70	240,401.86	961,626.76

ส่วนที่ 5 : การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

การปฏิบัติราชการตามแผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2557 – 2560 ได้ดำเนินการตามที่ได้มีการกำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 14 โดยน่านโยบายของรัฐบาลที่แถลงไว้ต่อรัฐสภามาพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และแผนพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเป็นผู้กำกับดูแลโดยสั่งการ หรือมอบหมายให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณีกำกับดูแลการบริหารงาน เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือบุคคลที่จะรับผิดชอบในแต่ละภารกิจดำเนินงานตามโครงการ กิจกรรมต่างๆ ตามการใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพยากรต่างๆ ให้บรรลุเป้าหมายตามระยะเวลาที่กำหนด

ในการนี้ จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลเป็น 3 แนวทาง ดังนี้

1. การวัดผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนปฏิบัติราชการประจำปี

ภายหลังจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี ตามมาตรา 16 ภายได้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 แล้วเสร็จ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น และสำนัก/กองจะต้องนำแนวทางดังกล่าวไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีและแผนปฏิบัติงานของสำนัก/กอง เพื่อกำหนดรายละเอียดในด้านผลผลิต กิจกรรม/แนวทางการดำเนินการ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการของงบประมาณ และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และผลผลิตตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ในด้านประสิทธิผล คุณภาพ ประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร

โดยเมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรงบประมาณดำเนินงานให้สำนัก/กอง ให้สำนัก/กองจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามแบบฟอร์มที่กำหนด ซึ่งอาจประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ รายละเอียดแผนปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม (ขั้นตอนการดำเนินการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ทรัพยากรที่ใช้ และผลผลิตในแต่ละช่วงเวลา) ส่งให้สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปี และใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในแต่ละปีงบประมาณ

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องจัดให้มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งจัดทำรายงานประจำปี เพื่อเปิดเผยและแสดงข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถานะทางการเงิน บุคลากร ตลอดจนรายละเอียดอื่นๆ ตามมาตรา 16 นอกจากนี้ ยังต้องประเมินความคุ้มค่าตามมาตรา 22 ภายได้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่กำหนดให้มีการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาว่าภารกิจใดสมควรดำเนินการต่อไปหรือยุบเลิก และเพื่อประโยชน์ในการจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการในปี

ต่อไป อนึ่ง ในการประเมินความคุ้มค่า จะคำนึงถึงประเภท สภาพ และความเป็นไปได้ของภารกิจ ประโยชน์ที่รัฐและประชาชนพึงได้ ซึ่งรวมถึงประโยชน์และผลเสียต่างๆ ที่ไม่สามารถคำนวณเป็นตัวเลขได้ด้วย

2. การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี

ในการติดตามประเมินผลความก้าวหน้าการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 14 ที่กำหนดให้ต้องมีการติดตามประเมินผล จึงได้กำหนดขั้นตอนการติดตามประเมินผลออกเป็น 3 ระยะ คือ

2.1 การติดตามเป็นรายเดือน และรายไตรมาส เป็นการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน โครงการและกิจกรรมด้านต่างๆ ของ แต่ละสำนัก/กอง และผลการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้ภารกิจด้านต่างๆ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 การติดตามผลความก้าวหน้าประจำปี (Annual Review) เป็นการติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัดต่างๆ ในแต่ละนโยบาย เพื่อตรวจสอบความคลาดเคลื่อนระหว่างเป้าหมายที่กำหนดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ ตลอดจนการทบทวนเป้าหมายและกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่อาจเกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้น

2.3 การประเมินในระหว่างครึ่งแผน (Mid-term Evaluation) เป็นการประเมินผลในระหว่างที่มีการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี โดยเป็นการทบทวนผลความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคต่างๆ รวมทั้งวิเคราะห์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและนอกประเทศ เพื่อนำไปสู่การทบทวนประเด็นนโยบาย ตัวชี้วัด และเป้าหมาย กลยุทธ์หลัก รวมทั้งการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ 4 ปี ในกรณีที่มีความจำเป็นให้เหมาะสมต่อไป

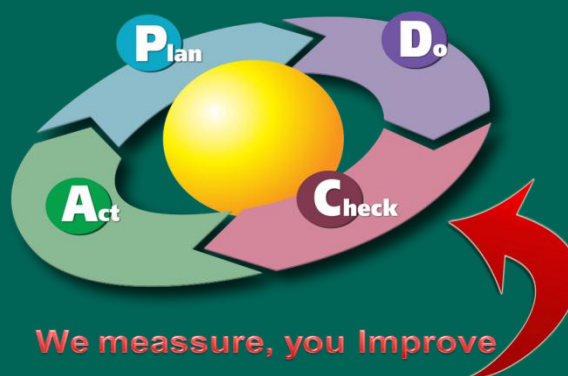
2.4 การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน (Summative Evaluation) เป็นการประเมินผลเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผน เพื่อสรุปการปฏิบัติการและประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นตลอดระยะเวลาที่ใช้แผนปฏิบัติการ 4 ปี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

3. การตรวจสอบเชิงนโยบาย (Policy Surveillance)

เป็นการทบทวน ตรวจสอบ วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินสถานการณ์อย่างมีระบบ เพื่อเตรียมการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดจากความเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ส่งผลต่อการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งด้านนโยบายและการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 4 ปี ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

Our vision is to be the main organization responsible for enhancing the efficiency of local administrative organizations in performing their duties in accordance with the good governance principle for the benefit of the people.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมสนับสนุนให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลัก
ธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Department of Local Administration)
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทรศัพท์ 02 241 9000
Nakhon Ratchasima Road, Dusit District, Bangkok 10300 Tel: 02 241 9000
<http://www.dla.go.th>