



สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ... 2180
วันที่... 6 มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา... 16.56

สำนักงานรองอธิบดี ๒
เลขที่รับ... 445
วันที่... 6 มี.ค. 2567
เวลา... 14.13.11

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายใน)
รับที่ 01210
รับที่ - 6 มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา 14.05

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทน. โทร ๐ ๒๒๗๑ ๖๑๙๗ โทรสาร ๐๒๒๙๘ ๖๖๒๓

ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/ ๗๗

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ตามบันทึกกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/๕๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้ลงนามในนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อประกาศเจตนารมณ์และเผยแพร่ให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอเรียนว่าคณะกรรมการกำกับดูแลสถาปัตยกรรมองค์กร กรมทรัพยากรน้ำ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาทบทวนและจัดทำนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในส่วนของนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี และประกาศเจตนารมณ์ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในนโยบายฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวชมพูนุช ตลสุขเลิศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรียน ท่านอธิบดี

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุเมธ สายทอง)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

- 6 มี.ค. ๒๕๖๗

ลงนามแล้ว

- 7 มี.ค. 2567

(นายภาคกร ธรรมกรสุรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่องกลับ กรม
วันที่ 8 มี.ค. 67
เวลา 8.55



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อเป็นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พุทธศักราช 2562 และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

กรมทรัพยากรน้ำ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายภาดล ถาวรฤกษ์รัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

ประกาศเจตนารมณ์

กรมทรัพยากรน้ำ เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การฟื้นฟู และการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ การจัดสรรน้ำ การใช้น้ำ การป้องกันและบรรเทาความเสียหายอันเกิดจากทรัพยากรน้ำ อันจะเป็นประโยชน์แก่ การบริการสาธารณูปโภค และประโยชน์สาธารณะอย่างอื่น โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) ดำเนินการพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การปรับปรุง การฟื้นฟู และการอนุรักษ์ ทรัพยากรน้ำ การจัดสรรน้ำ การใช้น้ำ การป้องกันและการแก้ปัญหาเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำตามกฎหมายว่าด้วย ทรัพยากรน้ำ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(2) กำกับ ดูแล กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อการอนุรักษ์และการพัฒนา ทรัพยากรน้ำสาธารณะ และพื้นที่ชุ่มน้ำ

(3) ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการใช้ทรัพยากรน้ำสาธารณะ และกิจการประปาสัมปทานตามที่ กฎหมายกำหนด

(4) ศึกษา วิจัย เพื่อการพัฒนา การอนุรักษ์ฟื้นฟู การจัดสรรและใช้ประโยชน์ทรัพยากรน้ำ สาธารณะ

(5) พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำใน ความรับผิดชอบของกรม

(6) กำหนดหรือเสนอแนะให้มีการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในความรับผิดชอบของกรม

(7) ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาด้านเทคนิควิชาการ มาตรฐาน กฎเกณฑ์เกี่ยวกับ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแก่หน่วยงานของรัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

(8) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ในฐานะผู้บริหารของกรมทรัพยากรน้ำ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีของกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรี ของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรน้ำ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการ ปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดี บนพื้นฐานธรรมาภิบาลของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยบุคลากรทุกระดับ ของกรมทรัพยากรน้ำจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติใน การดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กรมทรัพยากรน้ำ จะพิจารณาทบทวนและปรับปรุง นโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญา
ระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ จึงขอให้ทุกคนได้รับทราบนโยบายดังกล่าวที่แนบมา
พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายภาดล ถาวรฤชรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

สารบัญ

หมวดที่ 1 บททั่วไป.....	1
ข้อมูลองค์กร.....	1
โครงสร้างองค์กร.....	2
หลักการและแนวคิด.....	3
วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี.....	4
ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี.....	5
กระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติ.....	6
หมวดที่ 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี.....	7
นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม.....	7
นโยบายด้านผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย.....	7
นโยบายด้านองค์กร.....	8
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน.....	9
หมวดที่ 3 แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี.....	
แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี.....	10
ภาคผนวก.....	11
แผนการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ.....	12

หมวดที่ 1 บททั่วไป

ข้อมูลองค์การ

กรมทรัพยากรน้ำ เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ได้มีการจัดตั้ง “กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” ขึ้น โดยมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการป่าไม้ การสงวน อนุรักษ์ และการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดการการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน และราชการอื่น ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 22) โดยมีส่วนราชการต่าง ๆ 10 หน่วยงาน และตามมาตรา 23 กำหนดให้มี “กรมทรัพยากรน้ำ” เป็นส่วนราชการระดับกรมที่สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อนึ่งตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2545 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา ดังนั้น กรมทรัพยากรน้ำ จึงมีฐานะเป็นนิติบุคคล ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2545

วิสัยทัศน์

“ทรัพยากรน้ำ มั่นคง ประชาชนมั่นใจ ใช้ประโยชน์ยั่งยืน”

พันธกิจ

- พันธกิจที่ 1 กำกับ ควบคุม อนุรักษ์ และพัฒนาทรัพยากรน้ำสาธารณะและพื้นที่ชุ่มน้ำ
- พันธกิจที่ 2 พัฒนา พื้นฟู ปรับปรุง ซ่อมแซม บริหารโครงการแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำ
- พันธกิจที่ 3 จัดสรร กำกับ ควบคุม การใช้ทรัพยากรน้ำและประปาสัมปทาน
- พันธกิจที่ 4 แจ้งเตือนภัย และการจัดการสภาวะวิกฤติ
- พันธกิจที่ 5 ระบบบริหารจัดการ

เป้าหมายการให้บริการ

- ทรัพยากรน้ำสาธารณะและพื้นที่ชุ่มน้ำได้รับการอนุรักษ์ พื้นฟูแบบมีส่วนร่วม
- พัฒนาแหล่งน้ำโดยคำนึงถึงสมดุลน้ำและใช้ประโยชน์ยั่งยืน
- ทรัพยากรน้ำมีความสมดุลและยั่งยืน
- ลดการสูญเสียของประชาชนจากการมีระบบเฝ้าระวัง คาดการณ์และแจ้งข้อมูล

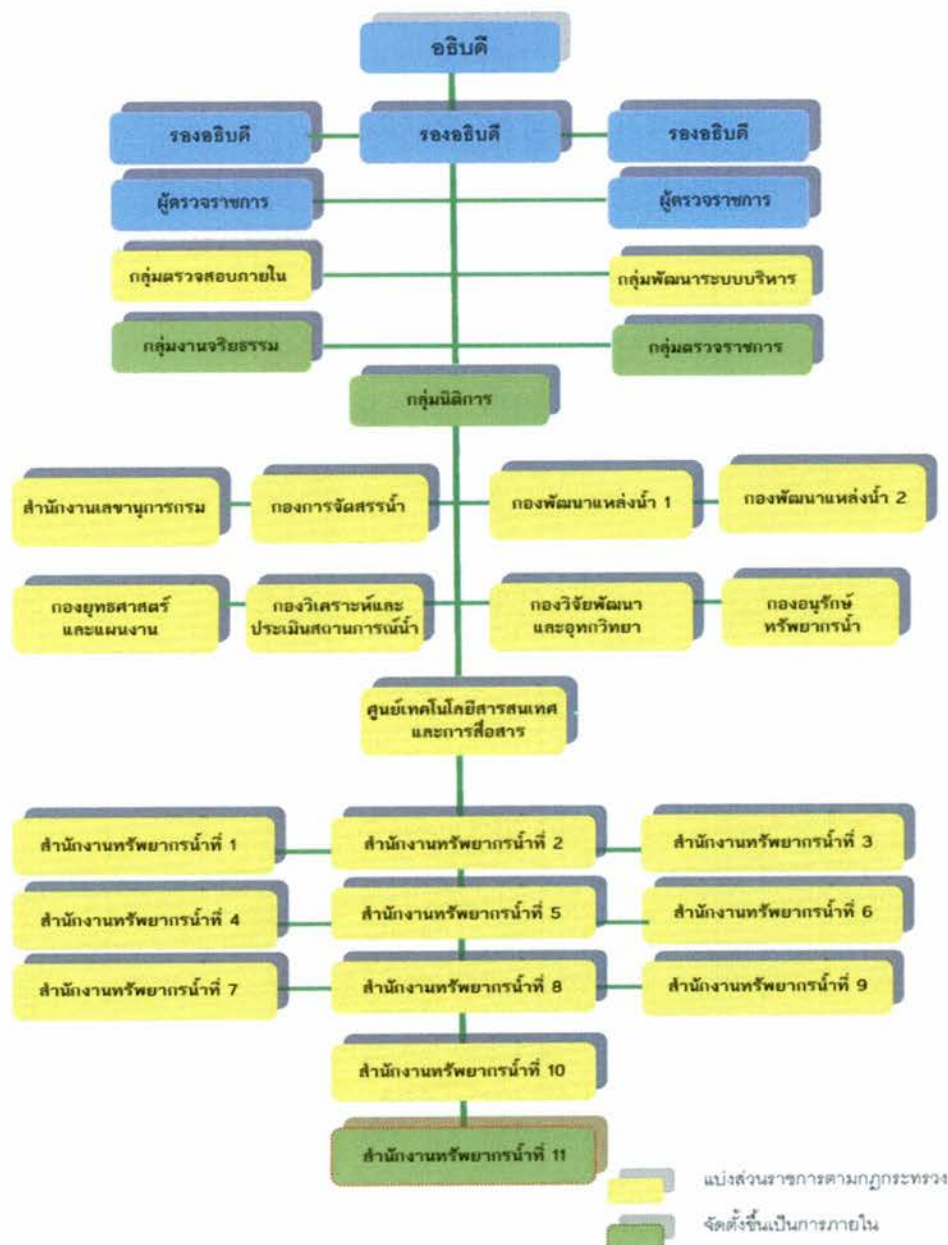
เพื่อการเตือนภัยที่มีประสิทธิภาพ

- เป็นองค์กรที่เข้าถึง เปิดกว้าง เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน

ค่านิยมหลักขององค์กร

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสานสามัคคี”

โครงสร้างองค์กร



หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรน้ำ นับเป็นการตอบสนองต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 76 วรรคที่ 1 กำหนดให้

“รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

โดยรัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไป ตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือ กระทำการ โดยมีขอบที่เป็นการก้าวท้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการ พิจารณา ความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของ รัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหาร ราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2553 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การ กระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมี ผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

2. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งให้ความสำคัญกับการนำองค์การโดยผู้บริหารชั้นนำและกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม และผลการดำเนินการที่คาดหวังขององค์การ และขับเคลื่อนผลักดันให้องค์การมีผลการดำเนินงานอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการสื่อสารสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมการดำเนินการที่มีจริยธรรมและผลการดำเนินการที่ดี รวมถึงระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม

โดยหมวดนี้เป็นการตรวจประเมินว่าผู้บริหารส่วนราชการสั่งการ หรือชี้้นำให้ส่วนราชการมีความยั่งยืนอย่างไร นอกจากนี้ ยังตรวจประเมินระบบการกำกับดูแลองค์การ วิธีการที่ส่วนราชการใช้เพื่อบรรลุผลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มีจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมทรัพยากรน้ำ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อให้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรมทรัพยากรน้ำ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมทรัพยากรน้ำ
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ขั้นตอนการเตรียมการ

ดำเนินการทบทวนข้อมูล และรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์การกำหนด
ร่างนโยบายและขั้นตอนการนำไปปฏิบัติ



ขั้นตอนการจัดทำร่างนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

กำหนดนโยบายทั้ง 4 ด้าน

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม กระตุ้น ส่งเสริม เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ โดยการคำนึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง
3. ด้านองค์กร สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับรวมถึงการปรับเปลี่ยนองค์การเป็นหน่วยงาน 4.0 ตามนโยบาย Thailand 4.0
4. ด้านผู้ปฏิบัติ ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



นำเสนอ (ร่าง) นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี ทน.
ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลสถาปัตยกรรมองค์กรมหาวิทยาลัย



เสนออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เห็นชอบประกาศใช้นโยบาย



หน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำนำนโยบายไปปฏิบัติ



ติดตามผลการดำเนินงานอย่างน้อย 1 รอบต่อปี



สรุปผลการดำเนินการ รายงานอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

กระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติ

สื่อสารประชาสัมพันธ์

หนังสือแจ้งเวียน / เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/มอบหมายทุกหน่วยงานสื่อสารให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด



เสริมสร้างความเข้าใจ

ชี้แจงเจ้าหน้าที่และหน่วยงานในสังกัดเพื่อให้เกิดความเข้าใจพร้อมจัดทำระบบการติดตาม สำรวจ ประเมินผลการรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรน้ำ



ดำเนินการ/จัดกิจกรรม

นำนโยบายทั้ง 4 ด้านไปปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



ติดตาม/ประเมินผล

สรุปผลการติดตามและประเมินการดำเนินงานนโยบายทั้ง 4 ด้านเสนอต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ และให้รางวัลกับหน่วยงานที่มีดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีในระดับดีเด่น

หมวดที่ 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล กรมทรัพยากรน้ำได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก : กระตุ้น ส่งเสริม เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ โดยการคำนึงถึงการรักษาคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางปฏิบัติ

1) การดำเนินงานตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ โดยการลดขยะใน 4 ประเภท ได้แก่ การลดขยะมูลฝอย (ร้อยละ 10) ลดการใช้ถุงพลาสติก (ร้อยละ 20) ลดการใช้แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง (ร้อยละ 20) และการลดโฟมบรรจุอาหาร (ร้อยละ 100)

ตัวชี้วัด : ผลการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ภายในหน่วยงาน เป็นไปตามเป้าหมาย

เป้าหมาย : ปริมาณขยะที่ลดลงได้ตามเป้าหมาย

หน่วยปฏิบัติ : สลก. /ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

2) การดำเนินกิจกรรมสำนักงานสีเขียว

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามกิจกรรมสำนักงานสีเขียว

เป้าหมาย : อย่างน้อย 2 กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งหมด 4 กิจกรรม ดังนี้

(1) ประหยัดไฟ เช่น ปิดไฟ ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน) - ปิดจอ (ปิดหน้า) จอคอมพิวเตอร์ ปรับแอร์ที่อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียสและเปิดปิดตามเวลาที่กำหนด และปลดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ใช้งาน

(2) ประหยัดน้ำ เช่น ใช้น้ำอย่างประหยัด ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง และตรวจเช็คอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ

(3) วัสดุของใช้ เช่น การใช้ซ้ำ (ใช้วัสดุให้คุ้มค่ามากที่สุด ลดการใช้ (ลดการใช้วัสดุที่ก่อให้เกิดขยะ) นำกลับมาใช้ใหม่ (การนำหรือเลือกใช้วัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้)

(4) กิจกรรม 5 ส

หน่วยปฏิบัติ : สลก. /ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

ผลสัมฤทธิ์ : ทุกหน่วยงานในสังกัดคำนึงถึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และเจ้าหน้าที่หน่วยงานตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก : มุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง

แนวทางปฏิบัติ

1) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

หน่วยปฏิบัติ : กพร./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

2) การพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานที่เปิดโอกาสให้มีการมีส่วนร่วม การนำความต้องการ/ความคาดหวัง/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ความไม่พึงพอใจมาปรับปรุง หรือพัฒนาการทำงาน

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 กระบวนการ

หน่วยปฏิบัติ : กพร./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

ผลสัมฤทธิ์ : ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงการให้บริการของหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวดเร็วมีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง

3. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก : สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยผลักดันให้มีการสื่อสาร การส่งเสริมมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มุ่งเน้นพัฒนาองค์การ เรียนรู้ ปรับปรุง พัฒนา นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ไปสู่การสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

1) การสื่อสารวิสัยทัศน์ ค่านิยมและพันธกิจของกรมทรัพยากรน้ำทั้งกับบุคลากรภายในองค์การและบุคคลภายนอก

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรม มาตรการที่จัดเพื่อสื่อสารวิสัยทัศน์ ค่านิยมและพันธกิจของกรมทรัพยากรน้ำ

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 กิจกรรม

หน่วยปฏิบัติ : กพร./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

2) การดำเนินงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับองค์การสู่ระดับบุคคล (IPA)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์การสู่ระดับบุคคล (IPA)

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

หน่วยปฏิบัติ : กพร./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

3) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างนวัตกรรม

ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการที่นำเทคโนโลยีหรือจำนวนนวัตกรรม จำนวนปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย : อย่างน้อย 4 กระบวนการ

หน่วยปฏิบัติ : ศทส. กวพ. ศทส. กพร./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

4) การผลักดันการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เป้าหมาย : ผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ปปช. กำหนด ค่าคะแนน 85 ขึ้นไป

หน่วยปฏิบัติ : กจ./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

ผลสัมฤทธิ์ : มีระบบประเมินผลที่มีความเป็นธรรม ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม รวมถึงปรับเปลี่ยนองค์การเป็นหน่วยงาน 4.0 ตามนโยบาย Thailand 4.0

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : ส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ทำงานเป็นทีม มีความผูกพันต่อองค์กร สภาพแวดล้อม และคุณภาพชีวิตที่ดี และพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อปรับเปลี่ยนองค์การเป็นหน่วยงาน 4.0 ตามนโยบาย Thailand 4.0

แนวทางปฏิบัติ

1) การดำเนินงานจัดการองค์ความรู้ของหน่วยงานและสร้างนวัตกรรมในองค์กร

ตัวชี้วัด : จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการ และเผยแพร่บนระบบการจัดการองค์ความรู้
องค์กร

เป้าหมาย : อย่างน้อย 2 กระบวนการ

หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

2) การประเมินผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์กร

ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมายที่กำหนด

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

3) บุคลากรได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

ผลสัมฤทธิ์ : บุคลากรมีการพัฒนาความรู้และความสามารถ เกิดการเรียนรู้ ทำงานเป็นทีม มีความผูกพันต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นหน่วยงาน 4.0 ตามนโยบาย Thailand 4.0

หมวดที่ 3 แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรน้ำ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. กรมทรัพยากรน้ำ จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้ รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
2. กรมทรัพยากรน้ำ จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มี ประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ ตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำ ความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากร ของกรมทรัพยากรน้ำ คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
3. กรมทรัพยากรน้ำให้บุคลากรทุกคน มีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่า จะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชา โดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้ สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
4. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ
5. กรมทรัพยากรน้ำ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมิน การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมิน ตนเองอย่างสม่ำเสมอ
6. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ 0 2271 6000 ต่อ 6618

ภาคผนวก

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตี กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

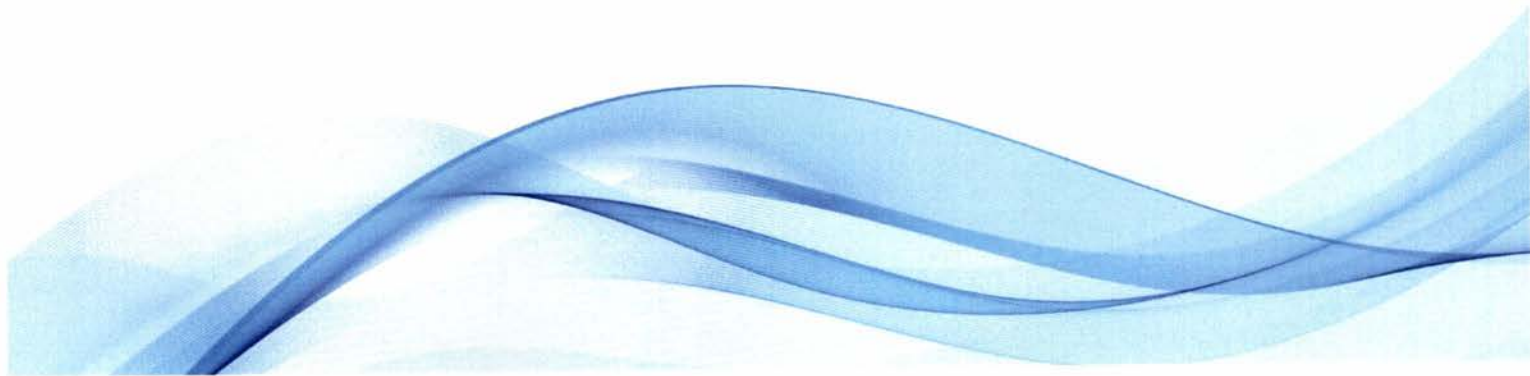
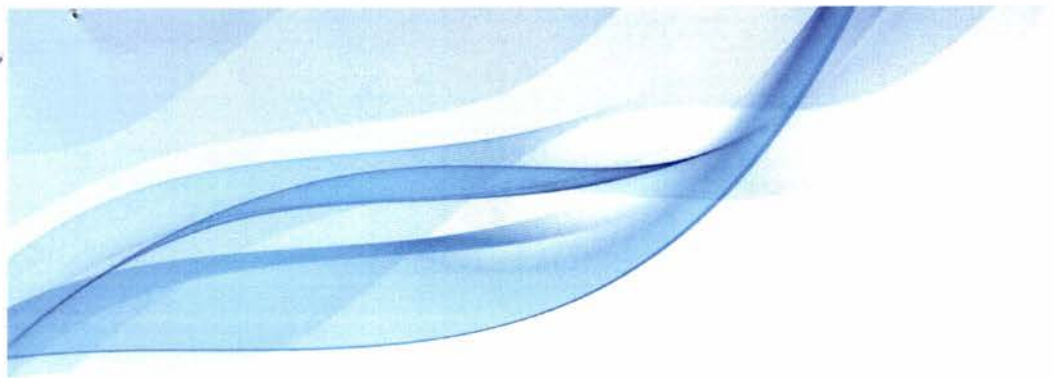
แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยสนับสนุน	กรอบเวลาดำเนินการ											
				ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม															
นโยบายหลัก : กระตุ้น ส่งเสริม เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ โดยคำนึงถึงการรักษาคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม															
1) การดำเนินงานตาม มาตรการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ภาครัฐ โดยการลดขยะใน 4 ประเภท ได้แก่ การลดขยะ มูลฝอย (ร้อยละ 10) ลด การใช้ถุงพลาสติก (ร้อยละ 20) ลดการแก้วพลาสติกใช้ ครั้งเดียวทิ้ง (ร้อยละ 20) และการลดไฟمبرจุ อาหาร (ร้อยละ 100)	ผลการดำเนินการตาม มาตรการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ภาครัฐ ภายในหน่วยงาน เป็นไปตามเป้าหมาย	ปริมาณขยะที่ ลดลงได้ตาม เป้าหมาย	สลก./ ทุกหน่วยงาน												

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยสนับสนุน	กรอบเวลาดำเนินการ											
				ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2) การดำเนินกิจกรรม สำนักงานสีเขียว	จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการตามกิจกรรม สำนักงานสีเขียว	อย่างน้อย 2 กิจกรรม จาก กิจกรรมทั้งหมด 4 กิจกรรม (ไฟฟ้า น้ำ วัสดุ 5 ส.)	สสค/ ทุกหน่วยงาน												
2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย															
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง															
1) การสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ร้อยละ 85	กพร./ ทุกหน่วยงาน												
2) การพัฒนาการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนอง ความต้องการ/ความคาดหวัง ของผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	จำนวนกระบวนการงานที่เปิด โอกาสให้มีการมีส่วนร่วม การนำความต้องการ/ ความคาดหวัง/ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ/ความไม่พึง พอใจมาปรับปรุง หรือ พัฒนาการทำงาน	อย่างน้อย 1 กระบวนการงาน	กพร./ ทุกหน่วยงาน												

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยสนับสนุน	กรอบเวลาดำเนินการ											
				ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3. นโยบายด้านการจัดการ															
นโยบายหลัก : สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยผลักดันให้มีการสื่อสาร การส่งเสริมมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรการเรียนรู้ ปรับปรุง พัฒนา นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ไปสู่การสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย															
1) การสื่อสารวิสัยทัศน์ ค่านิยมและพันธกิจของกรมทรัพยากรน้ำทั้งกับบุคลากรภายในองค์กรและบุคคลภายนอก	จำนวนกิจกรรม มาตรการ ที่จัดเพื่อสื่อสารวิสัยทัศน์ ค่านิยมและพันธกิจของกรมทรัพยากรน้ำ	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	กพร./ ทุกหน่วยงาน												
2) การดำเนินงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (IPA)	ร้อยละของบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (IPA)	ร้อยละ 100	กพร./ ทุกหน่วยงาน												

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยสนับสนุน	กรอบเวลาดำเนินการ													
				ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างนวัตกรรม	จำนวนกระบวนงานที่นำเทคโนโลยีหรือ จำนวนนวัตกรรม จำนวนปัญหาประดิษฐ์มา ใช้เพื่อการปฏิบัติงาน	อย่างน้อย 4 กระบวนงาน	ศปว. สวพ. ศสท. กพร./ ทุกหน่วยงาน														
4) การผลักดันการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านเกณฑ์ ปปช. กำหนด ค่าคะแนน 85 ขึ้นไป	กจ./ ทุกหน่วยงาน														
4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน																	
นโยบายหลัก : ส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ทำงานเป็นทีม มีความผูกพันต่อการ สภาแวดล้อม และคุณภาพชีวิตที่ดี และพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อปรับเปลี่ยนองค์การเป็นหน่วยงาน 4.0 ตามนโยบาย Thailand 4.0																	
1) การดำเนินงานจัดการองค์ความรู้ของหน่วยงานและสร้างนวัตกรรมในองค์กร	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับ การจัดการ และเผยแพร่ บนระบบการจัดการองค์ ความรู้องค์กร	อย่างน้อย 2 กระบวนงาน	ทุกหน่วยงาน														

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยสนับสนุน	กรอบเวลาดำเนินการ											
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2) การประเมินผลความ ผูกพันของบุคลากรที่มีต่อการ นำองค์กร	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม ที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ครบตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 80	ทุกหน่วยงาน												
3) บุคลากรได้รับการพัฒนา	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 80	ทุกหน่วยงาน												





บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 1219
วันที่ ๕๗ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา 14.38

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายใน)
รับที่ 00689
วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา 14.45 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทน. โทร ๐ ๒๒๗๑ ๖๑๔๗ โทรสาร ๐๒๒๔๘ ๖๖๒๓

ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/๕๐

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ตามบันทึกกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/๒๓๐ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้ลงนามในนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยเห็นควรคณนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำตามเดิม เนื่องจากกรมทรัพยากรน้ำอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง และเมื่อปรับโครงสร้างแล้วเสร็จจะมาทบทวนต่อไป นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอเรียนว่าคณะกรรมการกำกับดูแลสถาปัตยกรรมองค์กร กรมทรัพยากรน้ำ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาทบทวนนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจใหม่ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในส่วนของนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี และประกาศเจตนารมณ์ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในนโยบายฯ ที่เสนอมาร่วมนี้

(นางสาวชมพูนุช ดลสุเลิศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แจ้งเวียน/ได้แจ้งเวียนหน่วยงานแล้ว
คุณวิชาฯ ติดตามผลรอบ 12 เดือนต่อไป

(นางสาวชมพูนุช ดลสุเลิศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

16 ก.พ. 66

ลงนามแล้ว

๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖

(นายภาณุ ภาวกรฤทธิชัย)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่องกลับ กสน
วันที่ 14 ก.พ. 66
เวลา 13.35