

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

กรมทรัพยากรน้ำ จึงได้จัดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายภาดล ถาวรฤชรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศเจตนารมณ์

กรมทรัพยากรน้ำ เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวง ทศพยาครธรรมาชาติและสิ่งแวดลอม การกิกเกี่ยวกับการพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การฟื้นฟู และการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ การจัดสรรน้ำ การใช้น้ำ การป้องกันและบรรเทาความเสียหายอันเกิดจากทรัพยากรน้ำ อันจะเป็นประโยชน์แก่การบริการ สาธารณูปโภค และประโยชน์สาธารณะอย่างอื่น โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ดำเนินการพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การปรับปรุง การฟื้นฟู และการอนุรักษ์ ทรัพยากรน้ำ การจัดสรรน้ำ การใช้น้ำ การป้องกันและการแก้ปัญหาเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำ ตามกฎหมายว่าด้วย ทรัพยากรน้ำ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) กำกับ ดูแล กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อการอนุรักษ์และการพัฒนาทรัพยากร น้ำสาธารณะ และพื้นที่ชุ่มน้ำ

(๓) ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการใช้ทรัพยากรน้ำสาธารณะ และกิจการประปาสัมปทานตามที่ กฎหมายกำหนด

(๔) ศึกษา วิจัย เพื่อการพัฒนา การอนุรักษ์ฟื้นฟู การจัดสรรและใช้ประโยชน์ทรัพยากรน้ำ สาธารณะ

(๕) พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำในความ รับผิดชอบของกรม

(๖) กำหนดหรือเสนอแนะให้มีการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในความรับผิดชอบของกรม

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาด้านเทคนิควิชาการ มาตรฐาน กฎเกณฑ์เกี่ยวกับการ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำแก่หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

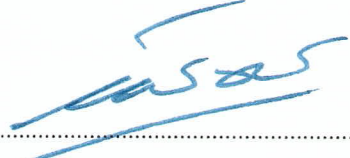
(๘) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ในฐานะผู้บริหารของกรมทรัพยากรน้ำ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรี ของการเป็น หน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรน้ำ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติ ราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดี บนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยบุคลากรทุกระดับ ของ

กรมทรัพยากรน้ำจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กรมทรัพยากรน้ำ จะพิจารณาทบทวนและปรับปรุง นโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ จึงขอให้ทุกคนได้รับทราบนโยบายดังกล่าวที่แนบมา พร้อมทั้งยอมรับ เป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(นายภาดล ถาวรฤชรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

หมวดที่ ๑ บททั่วไป.....	๑
ข้อมูลองค์กร.....	๑
โครงสร้างองค์กร.....	๒
หลักการและแนวคิด.....	๓
วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี.....	๔
ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี.....	๕
กระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติ.....	๖
หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี.....	๗
นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม.....	๗
นโยบายด้านผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย.....	๘
นโยบายด้านองค์การ.....	๘
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน.....	๙
หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี.....	
แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี.....	๑๑

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

- องค์กรหลักบริหารจัดการทรัพยากรน้ำพื้นที่เกษตรน้ำฝนอย่างพอเพียง สมดุล และยั่งยืนโดยหลักประชารัฐภายในปี ๒๕๘๐

พันธกิจ

- จัดทำแผน มาตรการ ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
- กำกับ ดูแล ควบคุม และบังคับใช้กฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- อนุรักษ์ พัฒนา รักษาสมดุลทรัพยากรน้ำโดยคำนึงถึงระบบนิเวศ
- สนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอุปโภคบริโภค ด้วยเทคโนโลยี มาตรการและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย ด้านอุทกวิทยาและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- ติดตาม เฝ้าระวัง คาดการณ์ แจ้งข้อมูลเพื่อการเตือนภัย และจัดการสภาวะวิกฤต

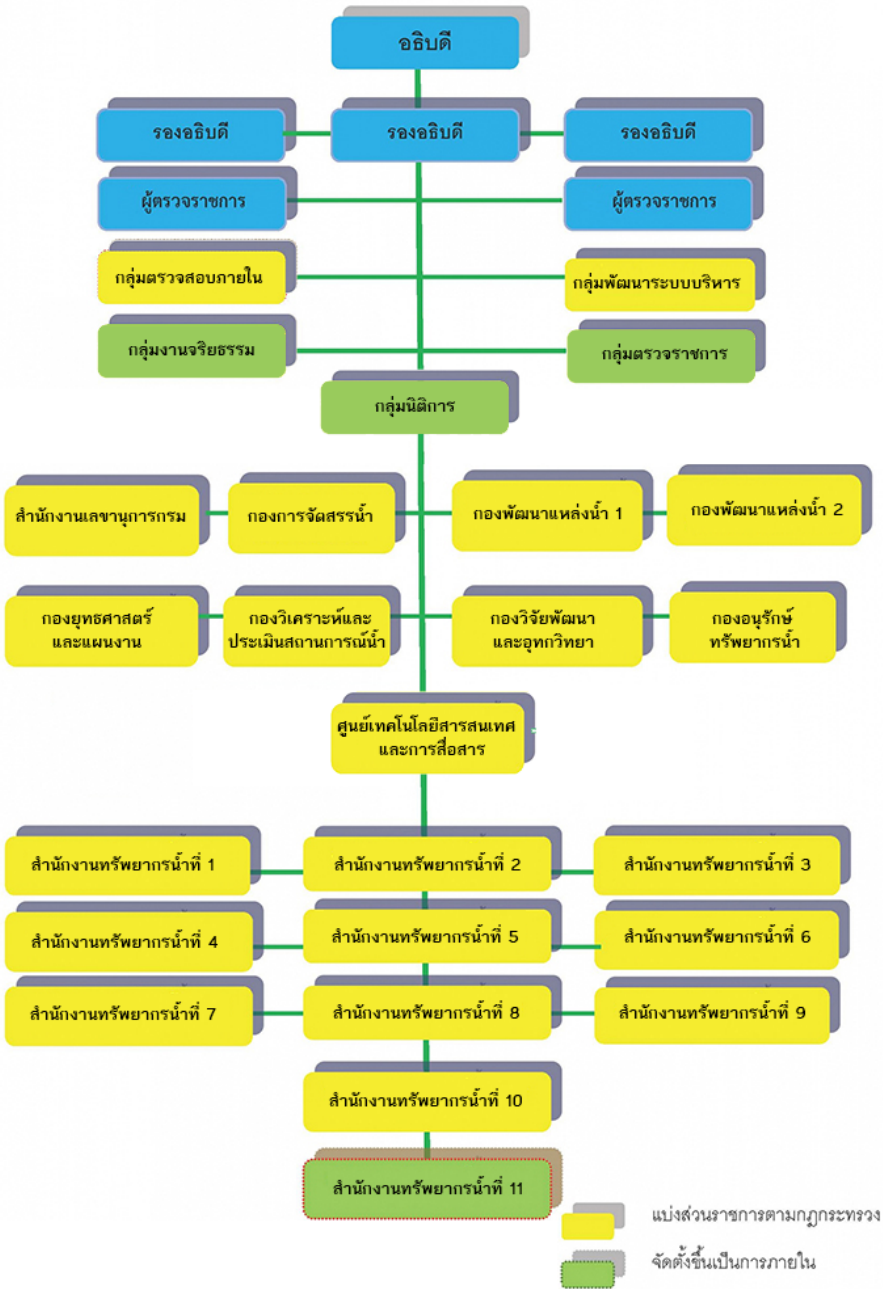
ประเด็นยุทธศาสตร์

- เพิ่มศักยภาพ เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- อนุรักษ์ พัฒนา ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำ
- ติดตาม เฝ้าระวัง คาดการณ์ แจ้งข้อมูลเพื่อการเตือนภัย และจัดการสภาวะวิกฤต
- พัฒนาองค์กรและบุคลากรมุ่งสู่ราชการ ๔.๐

ค่านิยมหลักขององค์กร

มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี

โครงสร้างองค์กร



แบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง
จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมทรัพยากรน้ำ นับเป็นการตอบสนองต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

"การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้"

๒. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูงและมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ เป็นการมุ่งเน้นวิธีการที่ผู้บริหารชั้นนำและกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม และผลการดำเนินการที่คาดหวังขององค์กร และขับเคลื่อนผลักดันให้องค์การมีผลการดำเนินงานอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการสื่อสารสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรม การดำเนินการที่มีจริยธรรมและผลการดำเนินการที่ดี รวมถึงระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม

โดยหมวดนี้เป็นการตรวจประเมินว่าผู้บริหารส่วนราชการสั่งการ หรือชี้แนะให้ส่วนราชการมีความ
ยั่งยืนอย่างไร นอกจากนี้ ยังตรวจประเมินระบบการกำกับดูแลองค์การ วิธีการที่ส่วนราชการใช้เพื่อบรรลุผลด้าน
การปฏิบัติตามกฎหมาย มีจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมทรัพยากรน้ำ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับ
ทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นใน
หน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อให้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรมทรัพยากรน้ำ
ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ
ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมทรัพยากรน้ำ

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ
ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ขั้นตอนการเตรียมการ

ดำเนินการทบทวนข้อมูล และรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์การกำหนด ร่างนโยบายและขั้นตอนการนำไปปฏิบัติ

ขั้นตอนการจัดทำร่างนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

กำหนดร่างนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม กระตุ้น ส่งเสริม เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ โดยการคำนึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน้าที่และความรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง
๓. ด้านองค์กร สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับรวมถึงการปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นหน่วยงาน ๔.๐ ตามนโยบาย Thailand 4.0
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

นำเสนอ (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ทน. ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลสถาปัตยกรรมองค์กรมทรพญากรน้ำ

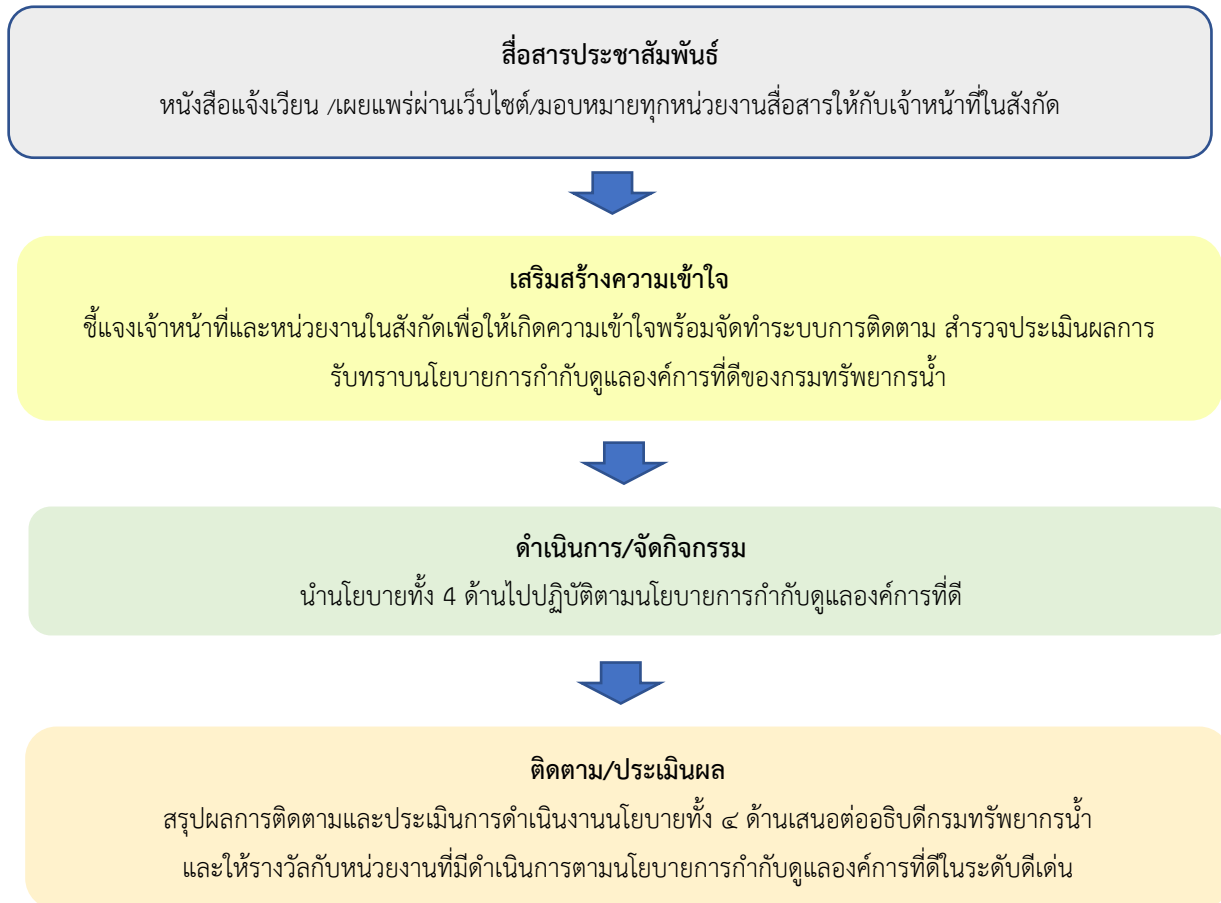
เสนออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เห็นชอบประกาศใช้นโยบาย

หน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำนำนโยบายไปปฏิบัติ

ติดตามผลการดำเนินงาน ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน

สรุปผลการดำเนินการ รายงานอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

กระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติ



หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล กรมทรัพยากรน้ำได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

กระตุ้น ส่งเสริม เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ โดยการคำนึงถึงการรักษาคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางปฏิบัติ

๑) การดำเนินงานตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ โดยการลดขยะใน ๔ ประเภท ได้แก่ การลดขยะมูลฝอย (ร้อยละ ๑๐) ลดการใช้ถุงพลาสติก (ร้อยละ ๒๐) ลดการใช้แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง (ร้อยละ ๒๐) และการลดโฟมบรรจุอาหาร (ร้อยละ ๑๐๐)

ตัวชี้วัด : ผลการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ภายในหน่วยงาน เป็นไปตามเป้าหมาย

เป้าหมาย : ปริมาณขยะที่ลดลงได้ตามเป้าหมาย

หน่วยปฏิบัติ : สลก. สทน. ๑-๑๑/ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

๒) การดำเนินกิจกรรมสำนักงานสีเขียว

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามกิจกรรมสำนักงานสีเขียว

เป้าหมาย : อย่างน้อย ๒ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งหมด ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑) ประหยัดไฟ เช่น ปิดไฟ ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน) - ปิดจอ (ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ปรับแอร์ที่อุณหภูมิ ๒๕ องศาเซลเซียสและเปิดปิดตามเวลาที่กำหนด และปลดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน

๒) ประหยัดน้ำ เช่น ใช้น้ำอย่างประหยัด ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง และตรวจเช็คอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ

๓) วัสดุของใช้ เช่น การใช้ซ้ำ (ใช้วัสดุให้คุ้มค่ามากที่สุด ลดการใช้ (ลดการใช้วัสดุที่ก่อให้เกิดขยะ) นำกลับมาใช้ใหม่ (การนำหรือเลือกใช้วัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้)

๔) กิจกรรม ๕ ส

หน่วยปฏิบัติ : สลก. สทน. ๑-๑๑/ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

ผลสัมฤทธิ์ : ทุกหน่วยงานในสังกัดคำนึงถึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และ
เจ้าหน้าที่หน่วยงานตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก : มุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อ
ตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง

แนวทางปฏิบัติ

๑) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕

หน่วยปฏิบัติ : กพร./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

๒) การพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการ/ความคาดหวัง
ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานที่เปิดโอกาสให้มีการมีส่วนร่วม การนำความต้องการ/
ความคาดหวัง/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ความไม่พึงพอใจมาปรับปรุง หรือพัฒนาการทำงาน

เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑ กระบวนการ

หน่วยปฏิบัติ : กพร./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

ผลสัมฤทธิ์ : ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงการให้บริการของ
หน่วยงานได้อย่างสะดวก รวดเร็วมีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก : สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ
บริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยผลักดันให้มีการสื่อสาร การส่งเสริมมีส่วนร่วม
ของทุกภาคส่วน มุ่งเน้นพัฒนาองค์การ เรียนรู้ ปรับปรุง พัฒนา นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ไปสู่การสร้าง
นวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๑) การสื่อสารวิสัยทัศน์ ค่านิยมและพันธกิจของกรมทรัพยากรน้ำทั้งกับบุคลากรภายใน
องค์การและบุคคลภายนอก

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรม มาตรการที่จัดเพื่อสื่อสารวิสัยทัศน์ ค่านิยมและพันธกิจ
ของกรมทรัพยากรน้ำ

เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

หน่วยปฏิบัติ : กพร./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

๒) การดำเนินงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (IPA)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (IPA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

หน่วยปฏิบัติ : กพร./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

๓) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างนวัตกรรม

ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการที่นำเทคโนโลยีหรือจำนวนนวัตกรรม จำนวน
ปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย : อย่างน้อย ๔ กระบวนการ

หน่วยปฏิบัติ : กวป. กวพ. ศทส. กพร./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

๔) การผลักดันการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เป้าหมาย : ค่าคะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

หน่วยปฏิบัติ : กจ./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

ผลสัมฤทธิ์ : มีระบบประเมินผลที่มีความเป็นธรรม ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน
ของบุคลากร มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม รวมถึงปรับเปลี่ยนองค์การเป็น
หน่วยงาน ๔.๐ ตามนโยบาย Thailand 4.0

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : ส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
ทำงานเป็นทีม มีความผูกพันต่อองค์กร สภาพแวดล้อม และคุณภาพชีวิตที่ดี และพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อ
ปรับเปลี่ยนองค์การเป็นหน่วยงาน ๔.๐ ตามนโยบาย Thailand 4.0

แนวทางปฏิบัติ

๑) การดำเนินงานจัดการองค์ความรู้ของหน่วยงานและสร้างนวัตกรรมในองค์กร

ตัวชี้วัด : จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการ และเผยแพร่บนระบบการจัดการ
องค์ความรู้องค์กร

เป้าหมาย : อย่างน้อย ๒ กระบวนการ

หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

๒) การประเมินผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์กร

ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมายที่

กำหนด

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

๓) บุคลากรได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

ผลสัมฤทธิ์ : บุคลากรมีการพัฒนาความรู้และความสามารถ เกิดการเรียนรู้ ทำงานเป็นทีม มีความผูกพันต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อปรับเปลี่ยนองค์การเป็นหน่วยงาน ๔.๐ ตามนโยบาย Thailand 4.0

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรน้ำ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑) กรมทรัพยากรน้ำ จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้ รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) กรมทรัพยากรน้ำ จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มี ประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่า บุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ ตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำ ความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากร ของกรมทรัพยากรน้ำ คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) กรมทรัพยากรน้ำให้บุคลากรทุกคน มีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะ ขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชา โดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อำจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มี หน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทาง ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ทุกปี โดยคณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ

๕) กรมทรัพยากรน้ำ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมิน การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมิน ตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับ นโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ ๐๒-๒๗๑-๖๑๙๗, ๐๒-๒๗๑-๖๖๑๘



กรมทรัพยากรน้ำ
รับที่ 04642
วันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา 11.06 น.

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 3746
วันที่ - ๕ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา 17.42 น.

สำนักงานรองอธิบดี ๑
เลขที่รับ ๑๐๙๑
วันที่ - ๕ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๖.๕๑ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทน. โทร ๐ ๒๒๗๑ ๖๑๙๗ โทรสาร ๐๒๒๙๘ ๖๖๒๓

ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/ ๒๓๐

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ตามบันทึกกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/๒๐๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้เสนอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมเสนอเพื่อโปรดพิจารณานโยบายฯ ดังกล่าว โดย รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ (นายอริวัฒน์ สุนทรประดิษฐ์) ได้เสนอเห็นควรคงนโยบายเดิมเนื่องจาก กรมทรัพยากรน้ำอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง นั้น

เพื่อให้นโยบายดังกล่าวเป็นนโยบายของอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำปัจจุบัน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในส่วนของนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี และประกาศ เจตนารมณ์ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ เมื่อกรมทรัพยากรน้ำปรับโครงสร้างแล้วเสร็จจะได้นำนโยบายฯ ดังกล่าว ทบทวนใน คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ ก่อนเสนออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในนโยบายฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวชมพูนุช ชลสุขเลิศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรียน นายอริวัฒน์
เพื่อโปรดพิจารณา
นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี
ที่ส่งมาขอความเห็นชอบ
ขอได้โปรดลงนามอนุมัติ

(นายอริวัฒน์ สุนทรประดิษฐ์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๕ พ.ค. ๒๕๖๓

นายภาณุ

(นายภาณุ ดารกฤตรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๑๒ พ.ค. ๒๕๖๓

เรื่องกลับ ก
รับที่ 13 2263
เวลา 10.00 น.