



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ

คำปรารภ

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาตรา 78 ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้น ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (2) ความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ
- (3) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (4) ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

กรมทรัพยากรน้ำในฐานะส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งรับผิดชอบในการกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะในการจัดทำนโยบายและแผนและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำ การบริหารจัดการ พัฒนา อนุรักษ์ พื้นฟูรวมทั้งควบคุม ดูแล กำกับ ประสาน ติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำ พัฒนาวิชาการ กำหนดมาตรฐาน และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านทรัพยากรน้ำ ทั้งระดับภาพรวมและระดับลุ่มน้ำ เพื่อการจัดการทรัพยากรน้ำที่เป็นเอกภาพและยั่งยืน

ดังนั้น บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งในกรมทรัพยากรน้ำ จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม ผลคุณเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ และดำรงตนตั้งมั่น เป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งจรรยาอันสูงสุด ดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำนี้ ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำนี้

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ” หมายความว่า ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำฉบับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

หมวดที่ 2

จรรยาข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ

ข้อ 3 ข้าราชการต้องยึดมั่นในจรรยาข้าราชการ และยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ขอบธรรม ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ก็กล้าที่จะคัดค้านตามกระบวนการ

(2) กล้าแจ้งเหตุ หรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิดแม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของตน

(3) หัวหน้าส่วนราชการต้องให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติดีและกล่าวโทษผู้กระทำผิด

(4) ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการ และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ประนีประนอมกับความเลว ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่ หรืออิทธิพลใดๆ

(5) มีความอดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ที่เข้าชน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี

ข้อ 4 ข้าราชการต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม โดยไม่คดโกง ไม่หลอกลวง

(2) มีความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย ไม่ให้ประชาชน หรือผู้ที่
ตนนัดหมายต้องรอคอย

- (3) ไม่ถือเอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป
- (4) หลีกเลียงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่ตนจะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
- (5) ไม่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว ปูนาบ่าเหวักพิเศษแก่ผู้ได้บังคับบัญชา
- (6) มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึง
ประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน และพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาด และยินดีแก้ไข

ข้อ 5 ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- (1) มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดย
สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลา ให้ผู้ติดต่อได้ทราบ เพื่อสามารถ
ติดตามความรับผิดชอบได้
- (2) เก็บหลักฐานทุกอย่างไว้หรือทำเป็นบันทึกไว้ เพื่ออำนวยความสะดวกตรวจสอบ
- (3) ให้คำอธิบาย ให้เหตุผลที่เหมาะสมแก่ผู้มาขอรับบริการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติ
หรืออนุญาตตามคำขอได้
- (4) เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้แก่
ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบตามสมควรแก่กรณี โดยถือว่าการเปิดเผยเป็นหลัก การปกปิดเป็นข้อยกเว้น

ข้อ 6 ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม โดยอย่างน้อย
ต้องวางตน ดังนี้

- (1) ให้บริการโดยเน้นความเสมอภาคเท่าเทียมกัน
- (2) ให้บริการตามลำดับ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ หรือเครือญาติ เพื่อความเสมอภาค
เป็นธรรม ผู้มาก่อนจะได้รับบริการก่อน
- (3) อำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการในมาตรฐานเดียวกัน ไม่บริการพิเศษ
เฉพาะรายที่รู้จักมักคุ้น
- (4) ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ท่วงถึง ปราศจากอคติ
- (5) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน
เท่าที่จะทำได้

(6) กรณีมีเหตุจำเป็น หากต้องเลือกให้บริการต่อประชาชนผู้อยู่ห่างไกลและเดินทางลำบากก็ต้องอธิบายความจำเป็นให้แก่ผู้รับบริการคนอื่นๆที่รออยู่รับทราบทั่วกัน

ข้อ 7 ข้าราชการต้องปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- (1) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จตามกำหนด โดยได้รับผลตามเป้าหมายและคุ้มค่า
- (2) ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน
- (3) ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ไม่ประมาท รักษาผลประโยชน์ให้แก่หน่วยงานอย่างเต็มความสามารถ คำนึงถึงการให้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

หมวดที่ 3

การบังคับใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

ข้อ 8 การฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการตามหมวด 2 ของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ อันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 แล้วแต่กรณี

ข้อ 9 การสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการให้เป็นหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือคณะกรรมการจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2553



(นายเกษมสันต์ จิณณวาโส)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ



(นายชาติวิทย์ คูวิบูลย์ศิลป์)

นิติกร 8 ว