



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๘)

ของเทศบาลเมืองไร่ขิง

อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์.....	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๓
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๔
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง.....	๑๒
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล.....	๑๓
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง.....	๑๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน.....	๓๓
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๔๙
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๖๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๙๕
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๙๖
๑๔. (ร่าง) ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ.....	
๑๕. (ร่าง) ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐)	
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ครั้งที่ ๘)	
๑๖. (ร่าง) คำสั่งจัดพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่ง.....	

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลเมืองไรซิง ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลเมืองไรซิง จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล นำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่องแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง)

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองไรซิง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๘) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองไผ่ซาง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองไผ่ซาง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองไผ่ซาง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองไผ่ซาง

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองไผ่ซาง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลเมืองไผ่ซาง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาลเมืองไผ่ซาง

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเทศบาลเมืองไผ่เชิง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองไผ่เชิง

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครปฐม ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ในการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองไร่ขิงตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่น ๆ เพื่อให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่เข้าไปดำเนินการแก้ไขในพื้นที่ของตน

เทศบาลเมืองไร่ขิง มีพื้นที่ ๒๕.๔๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๕,๘๗๒ ไร่ ประชากรในพื้นที่ส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเป็นพนักงานของหน่วยงานเอกชน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ๑๐% ประกอบธุรกิจส่วนตัว/ค้าขาย ๑๐% และประกอบอาชีพเกษตรกรรม ๓๐%

เทศบาลเมืองไร่ขิง ยังได้ดำเนินการมุ่งเน้นการพัฒนาความต้องการของประชาชนไม่ว่าจะเป็นทางด้านการศึกษา ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ การสื่อสาร การเมือง การบริหารพัฒนาสิ่งแวดล้อมและด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยแบ่งเป็นปัญหาด้านต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑. สภาพปัญหา

๔.๑.๑ ปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ

- ขาดการรวมตัว อย่างจริงจังของเกษตรกร กลุ่มอาชีพ
- ขาดบุคลากรที่จะเป็นกลุ่มผู้นำ
- ผลผลิตทางการเกษตรมีมากจนเกินความต้องการของตลาดทำให้เกษตรกรจำหน่ายพืชผลทางการเกษตรได้ราคาไม่คุ้มทุน
- ประชาชนมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพในภาวะที่ค่าครองชีพสูงขึ้นในปัจจุบันเป็นสาเหตุที่ทำให้ขาดเงินลงทุน
- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจทางการเกษตรทำให้ไม่สามารถผลิตสินค้าได้ตรงกับความต้องการของตลาด
- ศัตรูพืชระบาด
- ปุ๋ยและเคมี มีราคาแพง
- เกษตรกรไม่มีที่จำหน่ายพืชผลทางการเกษตรและสินค้าต่างๆ เพราะไม่มีตลาดที่เป็นศูนย์กลางของชุมชน

๔.๑.๒ ปัญหาด้านสังคม

- เนื่องจากมีบุคคลภายนอกพื้นที่เข้ามาจำหน่ายยาเสพติดในหมู่บ้าน
- เยาวชนติดยาเสพติด
- ประชาชนอาศัยอยู่อย่างหนาแน่น เวลาเกิดเพลิงไหม้ทำให้การดับเพลิงไม่ทันต่อเหตุการณ์
- อุบัติการณ์ในการดับเพลิงไม่เพียงพอ
- มีการลักขโมยทรัพย์สินของทางราชการและประชาชนเป็นประจำ
- กำลังเจ้าหน้าที่ดูแลไม่ทั่วถึง
- มีประชากรแฝงอยู่เป็นจำนวนมากไม่สามารถควบคุมได้
- ไม่มีสถานที่ออกกำลังกายประจำตำบล

๔.๑.๓ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ความสูงของสะพานข้ามคลองมีระดับไม่สมดุลกับระดับน้ำในคลองทำให้ไม่สะดวกต่อการสัญจรไปมาในฤดูฝน
- ถนนแคบไม่สะดวกต่อการสัญจรไปมา
- ถนนชำรุดเนื่องจากการให้รถบรรทุกในทางพาณิชยกรรมเป็นจำนวนมาก
- ถนนมีน้ำท่วมขังในฤดูฝน เนื่องจากท่อระบายน้ำอุดตันและถนนบางสายไม่มีท่อระบายน้ำ
- ถนนไม่มีทางเท้าในการสัญจร
- น้ำท่วมขังพื้นที่ทางการเกษตรในฤดูฝน
- น้ำท่วมขังบ้านเรือนราษฎรในฤดูฝน
- ไม่มีประตูลดน้ำ
- กระแสไฟฟ้าตก ไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้งาน
- มีการเปลี่ยนแปลงแนวถนน ประกอบกับแนวไฟฟ้าแรงสูงเดิมมีต้นไม้ขึ้นสองข้างทาง ทำให้ไฟฟ้าช็อตและไฟฟ้าดับ
- เสาไฟฟ้าแรงต่ำอยู่ริมคลองไม่สะดวกในการซ่อมแซม
- ทางแยกต่าง ๆ บนถนนไม่มีไฟฟ้าทำให้เกิดอุบัติเหตุ
- ไฟฟ้าตามถนนซอยต่าง ๆ เกิดการชำรุดเป็นประจำ
- โทรศัพท์ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๔.๑.๔ ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

- น้ำบาดาลไม่พอใช้ในหมู่บ้านเพราะว่าแม่น้ำลำคลองบางครั้งเกิดเน่าเสีย และมีฝักตบขวางจำนวนมากทำให้ประชาชนต้องใช้น้ำบาดาลจำนวนมาก
- บ่อบาดาลขุดเจาะมาหลายปี และท่อน้ำประปาเป็นสนิมผุกรุนทำให้รั่วซึมตามท่อ
- ประชากรเพิ่มขึ้นทำให้น้ำไม่พอใช้
- กำลังส่งน้ำไม่เพียงพอทำให้น้ำไหลน้อย
- ขาดการร่วมมือในการดูแลรักษาของประชาชน
- ปริมาณน้ำไม่พอใช้ในการเกษตร ทำให้ผู้ที่อยู่ปลายคลองได้รับความเดือดร้อน
- คลองระบายน้ำไม่เคยขุดลอกมานานหลายปีแล้วทำให้ตื้นเขิน

๔.๑.๕ ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

- ไม่มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้านสำหรับประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ
- บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่
- บุคลากรไม่เพียงพอ
- ประชาชนยังหลีกเลี่ยงการเสียภาษี
- ขาดงบประมาณในการจัดทำแผนที่ภาษี

๔.๑.๖ ปัญหาด้านสาธารณสุข

- มีสุนัขจรจัดจำนวนมากซึ่งเป็นสาเหตุให้เกิดปัญหาโรคพิษสุนัขบ้า
- เนื่องจากน้ำเน่าเสีย ทำให้เกิดยุงชุกชุม

- ในพื้นที่มีโรงงานอุตสาหกรรมมากทำให้เกิดมลภาวะเป็นพิษ
- ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคเอดส์
- ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคไข้เลือดออกและโรคติดต่อต่าง ๆ

๔.๑.๗ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ประชาชนทิ้งขยะมูลฝอยลงแม่น้ำลำคลอง
- น้ำในแม่น้ำเน่าเสียเนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมและแหล่งชุมชนไม่บำบัดน้ำเสียก่อนที่จะปล่อยลงสู่ลำคลอง
- มีวัชพืชขึ้นหนาแน่นในแม่น้ำลำคลอง ทำให้ระบายน้ำไม่สะดวก
- มีประชากรอาศัยอยู่หนาแน่นทำให้ปริมาณขยะมีเพิ่มมากขึ้นเป็นเหตุให้การจัดเก็บขยะไม่ทันต่อความต้องการของประชาชน
- ขาดที่ทิ้งขยะและแหล่งกำจัดขยะที่เป็นของ
- ประชาชนยังขาดความร่วมมือในการช่วยกันรักษาความสะอาด
- มีการทิ้งขยะไม่เป็นที่ซึ่งมีมากตามพื้นที่ว่างเปล่า

๔.๑.๘ ปัญหาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- เด็กและเยาวชนยังขาดการสนับสนุนและส่งเสริมด้านการศึกษา
- ประชาชนยังขาดความสนใจและร่วมกิจกรรมในงานประเพณีต่าง ๆ
- ประชาชนยังขาดการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา

๔.๒ ความต้องการของประชาชน

๔.๒.๑ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองไร่ขิงนั้น ยังมีความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การสร้างถนนในชุมชน
- บำรุงรักษา ซ่อมแซม และปรับปรุงงานด้านก่อสร้างเส้นทางคมนาคมให้มีมาตรฐาน
- ปรับปรุงซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ได้มาตรฐานติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามซอยต่าง ๆ ในหมู่บ้าน
- ติดตั้งโทรศัพท์ให้เพียงพอกับความต้องการ

๔.๒.๒ ด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกรและกลุ่มวิชาชีพ
- จัดหาตลาดกลางเพื่อรองรับผลผลิตทางการเกษตร
- อบรมให้ความรู้

๔.๒.๓ ด้านสังคม

- ทำโครงการกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- อุดหนุนอุปกรณ์การกีฬาให้กับชุมชนในเขตพื้นที่ เทศบาล
- ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนด้านต่าง ๆ
- อุดหนุนโครงการฝึกอบรม อปพร.

๔.๒.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

- ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับระบบการเลือกตั้ง
- จัดทำกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจในด้านต่าง ๆ
- พัฒนาและอบรมพนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- จัดทำอุปกรณ์/ครุภัณฑ์ให้ได้มาตรฐานและทันสมัยยิ่งขึ้น
- จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ราษฎรทราบ

๔.๒.๕ ด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

- ส่งเสริมการศึกษาและทุนการศึกษาให้นักเรียนที่เรียนดีแต่ฐานะยากจน
- สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาและปรับปรุงสนามกีฬาในสถานศึกษา
- ส่งเสริมการศึกษาให้ประชาชนมีระดับการศึกษาไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ภาคบังคับ
- จัดสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ครุภัณฑ์ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

๔.๒.๖ ด้านสาธารณสุข

- หยอดวัคซีนป้องกันโรคโปลิโอให้แก่เด็กในพื้นที่ตำบลไร่ชิง
- สนับสนุนเครื่องมือกำจัดมูลฝอยและพ่นยากำจัดยุงตามแหล่งชุมชน
- ช่วยรณรงค์และให้ความรู้การระบาดและการเผยแพร่โรคติดต่อ
- สนับสนุนยาและเวชภัณฑ์ให้กับสถานอนามัยไร่ชิง
- ควบคุมโรงงานอุตสาหกรรมไม่ให้ก่อมลพิษ

๔.๒.๗ ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- แก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย
- ควบคุมการปล่อยน้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม
- ประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ประชาชนช่วยกันรักษาความสะอาดในชุมชน

๔.๒.๘ ด้านแหล่งน้ำ

- ดำเนินการวางท่อประปาหมู่บ้าน
- ดำเนินการปรับปรุงถังน้ำประปา
- เจาะบ่อบาดาลเพื่อขยายระบบประปา
- ขุดลอกคลอง และกำจัดผักตบชวา

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลเมืองไโรซิงนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของเทศบาลเมืองไโรซิง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลเมืองไโรซิงจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลเมืองไโรซิง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมือง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล โดยใช้เทคนิค Swot เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลเมือง มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (STRENGTHS : S)	จุดอ่อน (WEAKNESSES : w)
<p>๑. ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตา กรุณา มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ขยัน มุ่งมั่น และจริงจังในการทำงานเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ</p> <p>๒. ผู้บริหารมีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ทันสมัยต่อเหตุการณ์</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความรู้ความสามารถ ตั้งใจ ยอมรับ และกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ</p> <p>๔. มีการจัดประชุมประชาคมทุกวันที่ ๑๘ ของทุกเดือน เพื่อให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอความต้องการ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน และรับฟังปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่</p> <p>๕. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดให้มี</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่มีจำนวนไม่เพียงพอกับปริมาณงาน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความล่าช้า</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานแต่โครงการที่เป็นงานประจำขาดความริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิบัติงานได้ไม่หลากหลาย</p> <p>๓. ระบบการติดตามวัดผล ประเมินผล การรวบรวมองค์ความรู้ และการบริหารความเสี่ยงยังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรม</p> <p>๔. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ยังมีน้อยไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่งงาน ทำให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานน้อยด้วย</p> <p>๕. การประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารยังไม่ทั่วถึง ทำให้ประชาชนบางส่วนยังไม่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และเข้าใจคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ตามภารกิจหน้าที่ของเทศบาล</p>

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (STRENGTHS : S)	จุดอ่อน (WEAKNESSES : w)
<p>โปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๖. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทาง Website ระบบเสียงตามสาย รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ และการประชุมในวาระต่างๆ ของเทศบาล ลงประชาสัมพันธ์ในหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น “ไร่ชิงนิวส์” เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถรับทราบการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของเทศบาลได้อย่างทั่วถึง และเป็นช่องทางการสื่อสาร ให้แก่เจ้าหน้าที่ในเทศบาลเอง</p> <p>๗. การใช้จ่ายงบประมาณเป็นระบบคล่องตัว และมีความโปร่งใส</p> <p>๘. มีการจัดกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์และเผยแพร่ผลงาน ต่อสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๙. เทศบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงาน ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตของเจ้าหน้าที่</p> <p>๙. องค์กรมีงบประมาณเพียงพอในการสนับสนุนด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้รับการฝึกอบรม และจัดหาวัสดุเครื่องมือเครื่อง</p>	<p>๖. ยังมีช่องว่างระหว่างการประสานงานกันในองค์กร เช่น การสื่อสาร ช่องทางการสื่อสาร เป็นต้น</p> <p>๗. เจ้าหน้าที่ยังขาดกระบวนการจัดการความรู้ และการบูรณาการร่วมกัน</p>

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (OPPORTUNITIES : O)	อุปสรรค (THREATS : T)
<p>๑. ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญและสนับสนุนในการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ข่าวสาร การแสดงความคิดเห็น เสนอความต้องการ ร่วมตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาของชุมชน และเสนอแนะแนวทางปฏิบัติงานต่างๆ การประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่และประชาชนเป็นไปได้โดยง่าย</p> <p>๒. ประชาชนตามชุมชนต่างๆ ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองไร่ชิง กำลังก้าวเข้าสู่สังคมแห่งความรู้ และการพัฒนาทางการเมือง โดยเฉพาะการเมือง</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ยังไม่สามารถปรับตัว ในการนำวิทยาการสมัยใหม่ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ได้อย่างเต็มที่</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองไร่ชิง ยังไม่เข้าใจถึงภารกิจ บทบาท หน้าที่ของเทศบาลอย่างถูกต้องและชัดเจน</p> <p>๓. การพัฒนาไม่ทันต่อความต้องการและความคาดหวังของชุมชนที่เจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว</p>

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (OPPORTUNITIES : O)	อุปสรรค (THREATS : T)
<p>ภาคประชาชน ทำให้ประชาชนตื่นตัวในเรื่องสิทธิมนุษยชน และเรียกร้องความเป็นธรรมในสังคม ให้ความสนใจกับการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายสาธารณะ</p> <p>๓. เทศบาลมีการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น ทำให้ประชาชนในชุมชนมีความพึงพอใจให้การสนับสนุนและเข้ามามีส่วนร่วมเป็นจำนวนมากขึ้นด้วย</p> <p>๖. มีองค์กรทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชนที่สามารถขอรับการสนับสนุนและขอความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๗. มีเครือข่ายการทำงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในการเป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษา แนะนำ</p> <p>๘. เทคโนโลยีด้านการสื่อสารกำลังพัฒนาและก้าวหน้ามาก จึงมีช่องทางการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์เพิ่มมากขึ้น สามารถเผยแพร่ได้อย่างกว้างขวาง รวมทั้งเป็นหนึ่งในองค์ความรู้ที่จะสามารถค้นหาข้อมูลแห่งความรู้ได้</p>	

เทศบาลเมืองไร่ขิง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒) มาตรา ๕๐ (๒) มาตรา ๕๓ (๕))
- (๒) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓) มาตรา ๕๔ (๑))
- (๓) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๕๓ (๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ (มาตรา ๕๓ (๖))
- (๕) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๓ (๗))
- (๖) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))

- (๗) การสาธารณสุขการ (มาตรการ ๑๖ (๕) มาตรา ๕๔ (๖))
- (๘) การผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕))
- (๙) การขนส่งและวิศวกรรมการจราจร (มาตรา ๑๖ (๒๖))
- (๑๐) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๒) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐) มาตรา ๕๐ (๗) มาตรา ๕๔ (๔))
- (๓) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๑๒))
- (๔) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓) มาตรา ๕๔ (๑๐))
- (๕) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔) มาตรา ๕๔ (๙))
- (๖) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๗) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘) มาตรา ๕๐ (๓))
- (๘) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙) มาตรา ๕๓ (๔) และมาตรา ๕๔ (๕))
- (๙) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐) มาตรา ๕๔ (๒))
- (๑๐) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))
- (๑๑) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒) มาตรา ๕๓ (๓))
- (๑๒) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐ (๔))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงพยาบาล และสาธารณสุขสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓) มาตรา ๕๐ (๑) มาตรา ๕๔ (๑๑))
- (๒) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗))
- (๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙))
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖) มาตรา ๕๔ (๓))
- (๒) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) ให้มีการดำเนินกิจการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น (มาตรา ๖๓ (๘))
- (๖) เทศพาณิชย์ (มาตรา ๕๔ (๑๒))

๕.๕ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔))

๕.๖ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น มาตรา ๑๖ (๑๑) มาตรา ๕๐ (๘)

๕.๗ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑))
- (๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาพ และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา๑๖(๑๕))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลเมืองสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลเมืองไว้ซึ่งได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยการดำเนินการของเทศบาลเมือง จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารของเทศบาลเมืองเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๕๐ , ๕๓ และ ๕๔ หมายถึง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ หมายถึง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและอาชีพให้แก่ประชาชน
๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๗. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๘. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองไร่ขิง เดิม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.) กำหนดให้เป็นขนาดใหญ่ เทศบาลเมืองไร่ขิง เดิมเป็นเทศบาลเมืองขนาดใหญ่ ปัจจุบัน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เทศบาลเมืองไร่ขิง เป็นเทศบาลสามัญ ระดับสูง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ กอง ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕) กองวิชาการและแผนงาน
- ๖) กองการศึกษา
- ๗) กองสวัสดิการสังคม

ทั้งนี้ เทศบาลเมืองไร่ขิง ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๓๑๙ อัตรา มีคนครองตำแหน่ง ๒๓๗ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างจำนวน ๒ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการของเทศบาลเมืองไร่ขิง ต่อไป โดยมีการลดจำนวนบุคลากร เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ (กรณีเกษียณอายุด้วยเหตุสูงอายุ) จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงาน ที่จำเป็นต้องใช้อัตรากำลัง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างเทศบาลเมืองไร่ขิง กำหนดภารกิจด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร ด้านการส่งเสริมการศึกษา ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรมประเพณี การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน และส่งเสริมด้านการศึกษา จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นกอง และฝ่าย ดังต่อไปนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	หมายเหตุ
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๙) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	
๑. สำนักงานปลัดเทศบาล	๑. สำนักงานปลัดเทศบาล	
- หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๘) ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ งานกิจการประปา ๑.๒ ฝ่ายปกครอง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ ๑.๓ ฝ่ายทะเบียนและบัตร งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน ๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ งานเลขานุการผู้บริหาร	- หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ งานกิจการประปา ๑.๒ ฝ่ายปกครอง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ ๑.๓ ฝ่ายทะเบียนและบัตร งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน ๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ งานเลขานุการผู้บริหาร	
๒. กองคลัง	๒. กองคลัง	
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘) ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน งานการเงินและบัญชี งานสถิติการคลัง	- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน งานการเงินและบัญชี งานสถิติการคลัง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ งานพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานธุรการบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและ- ทะเบียนทรัพย์สิน	๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ งานพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานธุรการบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและ- ทะเบียนทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง	๓. กองช่าง	
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘) งานผังเมือง งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย ๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม ๓.๓ ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค งานสวนสาธารณะ ๓.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ	- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ กลาง) งานผังเมือง งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย ๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม ๓.๓ ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค งานสวนสาธารณะ ๓.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ งานการเงินและบัญชี	- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ งานการเงินและบัญชี	
๗. กองวิชาการและแผนงาน	๗. กองวิชาการและแผนงาน	
- ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๘) ๑.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>งานจัดทำงบประมาณ</p> <p>๑.๓ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <p>งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <p>งานธุรการ</p> <p>งานนิติการ</p>	<p>งานจัดทำงบประมาณ</p> <p>๑.๓ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <p>งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <p>งานธุรการ</p> <p>งานนิติการ</p>	
๕. กองการศึกษา	๕. กองการศึกษา	
<p>- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๘)</p> <p>๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>งานส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรม</p> <p>งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๕.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>งานบริหารทั่วไป</p>	<p>- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)</p> <p>๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>งานส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรม</p> <p>งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๕.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>งานบริหารทั่วไป</p>	
๖. กองสวัสดิการสังคม	๖. กองสวัสดิการสังคม	
<p>- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๘)</p> <p>๖.๑ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม</p> <p>งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</p> <p>๖.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <p>งานพัฒนาชุมชน</p> <p>งานชุมชนเมือง</p> <p>๖.๓ งานธุรการ</p>	<p>- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)</p> <p>๖.๑ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม</p> <p>งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</p> <p>๖.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <p>งานพัฒนาชุมชน</p> <p>งานชุมชนเมือง</p> <p>๖.๓ งานธุรการ</p>	
หน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองไผ่ซาง ได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการการใช้อัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในอนาคตว่า ในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าจะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองไผ่ซางด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมนักบริหารงานเทศบาล	๓	๓	๓	๓	-	-	-	

สำนักงานปลัดเทศบาล								
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายอำนวยการ								
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานการเจ้าหน้าที่								
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยบุคลากร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานกิจการประปา								
เจ้าพนักงานการประปา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานการประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างเครื่องสูบน้ำ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ฝ่ายปกครอง								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	-	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
งานรักษาความสงบ								
นักจัดการงานเทคนิค ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายทะเบียนและบัตร								
หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตร(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานทะเบียนราษฎร								
เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบัตรประชาชน								
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
งานเลขานุการผู้บริหาร								
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมสำนักปลัดเทศบาล	๘๒	๘๒	๘๒	๘๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน								
นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี								
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสถิติการคลัง								
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนารายได้								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนารายได้								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีฯ(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานธุรการ								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองคลัง	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานวิศวกรรม								
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสถาปัตยกรรม								
สถาปนิก ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยสถาปนิก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการโยธา								
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสาธารณูปโภค								
นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้า)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถเอนกประสงค์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างปูน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถซ่อมบำรุง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างไม้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายช่างสุขาภิบาล								
หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานผังเมือง								
นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวมกองช่าง	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองวิชาการและแผนงาน								
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ								
หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดทำงบประมาณ								
นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ								
หัวหน้าฝ่ายบริการฯ(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริการและเผยแพร่วิชาการ								
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานนิติการ								
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองวิชาการและแผนงาน	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองการศึกษา								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรม								
นักสนทนากาการ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยสนทนากาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการศึกษาปฐมวัย								
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยบุคลากร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แห่งที่ ๑ (วัดไร่ขิง)								
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แห่งที่ ๒ (โรงเรียนวัดท่าพูด)								
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แห่งที่ ๓ (ศูนย์ชุมชนโครงการ บ้านเอื้ออาทร พุทธมณฑล สาย ๕)								
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารทั่วไป								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองการศึกษา	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองสวัสดิการสังคม								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการและสังคม								
หน.ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานสังคมสงเคราะห์								
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน								
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนาชุมชน								
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานชุมชนเมือง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองสวัสดิการสังคม	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	

หน่วยงานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยงานตรวจสอบภายใน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๓๑๙	๓๑๙	๓๑๙	๓๑๙	-	-	-	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560		
นักบริหารงานเทศบาล																			
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	สูง	1	1	904,080	1	1	1	-	-	-	20,280	5,760	23,280	20,280	909,840	933,120		
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	กลาง	1	1	509,080	1	1	1	-	-	-	13,920	3,660	14,880	13,920	512,740	527,620		
3	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	กลาง	1	1	509,080	1	1	1	-	-	-	12,120	3,660	14,880	12,120	512,740	527,620		
รวมนักบริหารงานเทศบาล			3	3	1,922,240	3	3	3	-	-	-	46,320	13,080	53,040	46,320	1,935,320	1,988,360		
สำนักงานปลัดเทศบาล																			
1	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	612,960	1	1	1	-	-	-	18,120	4,080	16,440	18,120	617,040	633,480		
ฝ่ายอำนวยการ																			
2	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	407,310	1	1	1	-	-	-	13,920	14,010	13,620	381,000	421,320	434,940		
งานการเจ้าหน้าที่																			
3	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	262,560	1	1	1	-	-	-	8,520	2,100	9,000	235,920	264,660	273,660		
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
4	ผู้ช่วยบุคลากร		1	1	213,000	1	1	1	-	-	-	7,440	-	8,520	193,920	213,000	221,520		
5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	149,280	155,280		
พนักงานจ้างทั่วไป																			
6	คนงาน		1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000		
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว																			
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
7	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว		1	-	180,000	1	1	1	-	-	-	5,520	7,200	7,560	143,520	187,200	194,760		
งานกิจการประปา																			
8	เจ้าพนักงานการประปา	ปง./ขง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,440	8,520	9,720	180,000	264,960	274,680		
9	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,080	8,520	9,720	206,040	264,960	274,680		
ลูกจ้างประจำ																			
10	พนักงานการประปา	-	1	1	188,640	1	1	1	-	-	-	8,280	1,860	7,440	165,120	190,500	197,940		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
11	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1	162,120	1	1	1	-	-	-	5,760	-	6,600	149,160	162,120	168,720	
12	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	149,280	155,280	
13	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา		1	1	159,120	1	1	1	-	-	-	5,640	-	6,480	146,400	159,120	165,600	
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	149,280	155,280	
15	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา		1	1	122,160	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,920	117,360	122,160	127,080	
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		1	-	138,000	1	1	1	-	-	-	4,560	5,520	5,760	117,360	143,520	149,280	
17	พนักงานผลิตน้ำประปา		1	1	132,120	1	1	1	-	-	-	4,680	-	5,400	121,440	132,120	137,520	
18	พนักงานขับรถยนต์		1	-	112,800	1	1	1	-	-	-	4,560	4,560	4,800	117,360	117,360	122,160	
19	พนักงานผลิตน้ำประปา		2	-	225,600	2	2	2	-	-	-	9,120	9,120	9,600	234,720	234,720	244,320	
พนักงานจ้างทั่วไป																		
20	พนักงานผลิตน้ำประปา		3	3	324,000	3	3	3	-	-	-	-	-	-	324,000	324,000	324,000	
21	ช่างเครื่องสูบน้ำ		2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	
ฝ่ายปกครอง																		
22	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	250,140	1	1	1	-	-	-	10,740	2,760	11,040	289,560	252,900	263,940	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																		
23	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชง.	1	-	309,000	-	-	1	-	-	+1	-	-	309,000	-	-	309,000	
24	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,680	8,520	9,720	202,560	264,960	274,680	
25	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	1	1	215,700	1	1	1	-	-	-	7,560	2,280	9,120	194,880	217,980	227,100	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
26	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)		1	1	132,120	1	1	1	-	-	-	4,680	-	5,400	121,440	132,120	137,520	
27	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)		1	1	122,160	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,920	117,360	122,160	127,080	
28	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)		1	1	122,160	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,920	117,360	122,160	127,080	
29	พนักงานดับเพลิง		1	1	147,720	1	1	1	-	-	-	5,280	-	6,000	135,840	147,720	153,720	
30	พนักงานดับเพลิง		1	1	136,800	1	1	1	-	-	-	4,920	-	5,520	125,760	136,800	142,320	
31	พนักงานดับเพลิง		1	1	134,400	1	1	1	-	-	-	4,800	-	5,400	123,600	134,400	139,800	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560				
32	พนักงานดับเพลิง		1	1	127,680	1	1	1	-	-	-	4,560	-	5,160	117,360	127,680	132,840	
33	พนักงานดับเพลิง		1	1	122,160	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,920	117,360	122,160	127,080	
34	พนักงานดับเพลิง		1	1	122,160	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,920	117,360	122,160	127,080	
35	พนักงานดับเพลิง		1	1	122,160	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,920	117,360	122,160	127,080	
36	ผ.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		1	1	122,160	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,929	117,360	122,160	127,089	
37	ผ.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		1	1	122,160	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,920	117,360	122,160	127,080	
38	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		1	-	180,000	-	-	1	-	-	+1	-	-	180,000	-	-	180,000	
39	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		1	1	136,080	1	1	1	-	-	-	4,920	-	5,520	125,760	136,080	141,600	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
40	พนักงานดับเพลิง		5	3	540,000	5	5	5	-	-	-	-	-	-	540,000	540,000	540,000	
	งานรักษาความสงบ																	
41	นักจัดการงานเทคนิค	ปก./ชก.	1	-	309,000	-	1	1	-	+1	-	-	309,000	12,000	-	618,000	630,000	
42	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง.	1	1	148,800	1	1	1	-	-	-	7,320	1,560	6,000	187,320	150,360	156,360	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
43	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		1	1	122,160	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,920	117,360	122,160	127,080	
44	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		1	1	144,360	1	1	1	-	-	-	5,160	-	5,880	133,320	144,360	150,240	
45	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		1	1	132,120	1	1	1	-	-	-	4,680	-	5,400	121,440	132,120	137,520	
46	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		1	1	122,160	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,020	117,360	122,160	126,180	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
47	คนงาน		2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	
	ฝ่ายทะเบียนและบัตร																	
48	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	317,460	1	1	1	-	-	-	10,560	3,000	12,120	280,440	320,460	332,580	
	งานทะเบียนราษฎร																	
49	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,080	8,520	9,720	206,040	264,960	274,680	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
50	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน		1	1	161,400	1	1	1	-	-	-	5,760	-	6,480	149,160	161,400	167,880	
51	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	149,280	155,280	
52	งานบัตรประชาชน นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470	
53	พนักงานจ้างตามภารกิจ เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,080	8,520	9,720	206,040	264,960	274,680	
54	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	161,400	1	1	1	-	-	-	5,760	-	6,480	149,160	161,400	167,880	
55	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	349,860	1	1	1	-	-	-	13,320	3,180	13,440	451,320	353,040	366,480	
56	งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	224,400	1	1	1	-	-	-	7,080	2,160	9,240	206,040	226,560	235,800	
57	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	181,800	1	1	1	-	-	-	6,480	-	7,320	167,160	181,800	189,120	
58	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	156,000	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,240	143,520	156,000	162,240	
59	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์		1	1	147,720	1	1	1	-	-	-	5,280	-	6,000	135,840	147,720	153,720	
60	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์		1	1	132,120	1	1	1	-	-	-	4,680	-	5,400	121,440	132,120	137,520	
61	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์		1	1	122,160	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,920	117,360	122,160	127,080	
62	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์		1	1	132,120	1	1	1	-	-	-	4,680	-	5,400	121,440	132,120	137,520	
63	พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง		2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	
64	งานเลขานุการผู้บริหาร นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	6,960	10,470	12,000	188,640	319,470	331,470	
65	พนักงานจ้างตามภารกิจ นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470	
66	พนักงานจ้างตามภารกิจ เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,080	8,520	9,720	206,040	264,960	274,680	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
67	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		1	1	194,760	1	1	1	-	-	-	7,200	-	7,800	187,200	194,760	202,560	
68	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		1	-	180,000	1	1	1	-	-	-	7,200	7,200	7,560	187,200	187,200	194,760	
69	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	149,280	155,280	
70	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	147,840	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	147,840	153,840	
71	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	156,000	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,240	143,520	156,000	162,240	
72	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	152,160	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,120	143,520	152,160	158,280	
รวมสำนักปลัด			82	61	14,201,790	79	80	82	0	+1	+2	406,140	462,120	962,049	11,957,280	14,242,110	15,024,159	
กองคลัง																		
1	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	1	1	629,400	1	1	1	-	-	-	16,320	4,080	16,440	604,680	633,480	649,920	
ฝ่ายบริหารงานคลัง																		
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7)	ต้น	1	1	319,140	1	1	1	-	-	-	10,920	3,000	12,120	276,960	322,140	334,260	
งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน																		
3	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470	
4	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,560	8,520	9,720	198,600	264,960	274,680	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		1	1	186,240	1	1	1	-	-	-	6,120	-	7,560	170,760	186,240	193,800	
6	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		1	1	162,120	1	1	1	-	-	-	6,120	-	6,600	149,520	162,120	168,720	
7	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ		1	1	127,680	1	1	1	-	-	-	4,560	-	5,160	117,360	127,680	132,840	
8	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		1	-	180,000	1	1	1	-	-	-	7,200	7,200	7,560	187,200	187,200	194,760	
งานการเงินและบัญชี																		
9	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	1	1	266,760	1	1	1	-	-	-	7,440	2,220	8,880	229,200	268,980	277,860	
10	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	+1	-	-	242,700	10,470	12,000	242,700	319,470	331,470	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
11	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		1	-	180,000	1	1	1	-	-	-	5,520	7,200	7,560	143,520	187,200	194,760	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560				
12	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		1	-	180,000	1	1	1	-	-	-	7,200	7,200	7,560	187,200	187,200	194,760	
13	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี งานสถิติการคลัง		1	1	161,400	1	1	1	-	-	-	6,360	-	6,480	164,160	161,400	167,880	
14	นักวิชาการคลัง	ปก.	1	1	240,960	1	1	1	-	-	-	7,680	1,920	8,400	208,800	242,880	251,280	
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปง.	1	1	181,200	1	1	1	-	-	-	6,000	1,800	7,080	162,840	183,000	190,080	
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ฝ่ายพัฒนารายได้		1	1	180,240	1	1	1	-	-	-	6,120	-	7,320	149,520	180,240	187,560	
17	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง) งานพัฒนารายได้	ตัน	1	1	245,160	1	1	1	-	-	-	10,740	2,700	11,160	289,560	247,860	259,020	
18	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปง./ขง.	1	-	256,440	1	1	1	+1	-	-	198,960	8,520	9,720	198,960	264,960	274,680	
19	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์		1	1	194,760	1	1	1	-	-	-	7,200	-	78,000	187,200	194,760	272,760	
20	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ขง.	1	1	302,280	1	1	1	-	-	-	10,560	2,820	11,040	275,040	305,100	316,140	
21	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		1	1	174,000	1	1	1	-	-	-	6,120	-	6,960	157,800	174,000	180,960	
22	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	11,040	-	6,000	287,040	149,280	155,280	
23	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		1	1	143,520	1	1	1	-	-	-	11,040	-	5,760	287,040	143,520	149,280	
34	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างทั่วไป		2	-	276,000	2	2	2	-	-	-	9,120	11,040	11,520	234,720	287,040	298,560	
25	คนงาน ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
26	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ตัน	1	-	359,700	1	1	1	-	-	-	10,740	12,360	13,620	289,560	372,060	385,680	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560		
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
27	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		1	1	178,560	1	1	1	-	-	-	6,360	-	7,200	164,160	178,560	185,760		
28	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	185,280	1	1	1	-	-	-	6,600	-	7,440	171,240	185,280	192,720		
29	พนักงานขับรถยนต์		1	1	145,080	1	1	1	-	-	-	5,160	-	5,880	133,320	145,080	150,960		
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
30	คนงาน		3	1	324,000	3	3	3	-	-	-	-	-	-	324,000	324,000	324,000		
	งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน																		
31	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	307,920	1	1	1	-	-	-	10,560	2,760	10,920	280,440	310,680	321,600		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
32	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	188,040	1	1	1	-	-	-	6,600	-	7,560	171,240	188,040	195,600		
33	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		1	1	138,120	1	1	1	-	-	-	4,920	-	5,640	125,760	138,120	143,760		
	รวมกองคลัง		36	24	7,478,520	36	36	36	+2	-	-	672,120	104,280	340,860	7,129,380	7,650,000	7,990,860		
	กองช่าง																		
1	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	1	547,560	1	1	1	-	-	-	18,120	3,960	16,320	398,160	551,520	567,840		
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง																		
2	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	407,310	1	1	1	-	-	-	10,920	14,010	13,620	276,960	421,320	434,940		
	งานวิศวกรรม																		
3	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470		
4	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	239,640	1	1	1	-	-	-	9,000	2,340	9,960	216,720	241,980	251,940		
5	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	247,080	1	1	1	-	-	-	8,400	2,460	10,200	223,080	249,540	259,740		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
6	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		1	-	180,000	1	1	1	-	-	-	7,200	7,200	7,560	187,200	187,200	194,760		
7	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		1	1	188,040	1	1	1	-	-	-	6,600	-	7,560	171,240	188,040	195,600		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
8	งานสถาปัตยกรรม	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470	
9	สถาปนิก			ผู้ช่วยสถาปนิก	1	1	194,760	1	1	1	-	-	-	7,200	-	7,800	187,200	194,760
10	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ตั้น	1	1	138,000	1	1	1	-	-	-	5,520	-	5,520	143,520	138,000	143,520	
11	ฝ่ายการโยธา			หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	1	1	255,240	1	1	1	-	-	-	10,740	2,820	11,040	289,560	258,060
12	งานสาธารณูปโภค	ปง./ชง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,080	8,520	9,720	206,040	264,960	274,680	
13	นายช่างไฟฟ้า			นายช่างโยธา	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	9,240	8,520	9,720	212,280	264,960
14	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	1	159,120	1	1	1	-	-	-	5,640	-	6,480	146,400	159,120	165,600	
15	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	162,240	1	1	1	-	-	-	5,760	-	6,600	149,160	162,240
16	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	1	-	138,000	1	1	1	-	-	-	5,520	-	5,520	143,520	138,000	143,520	
17	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า			ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	1	1	112,800	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,560	117,360	112,800
18	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้า)	ปง./ชง.	1	1	145,080	1	1	1	-	-	-	5,160	-	5,880	133,320	145,080	150,960	
19	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถเอนกประสงค์)			ช่างปูน	1	1	136,080	1	1	1	-	-	-	4,920	-	5,520	125,760	136,080
20	ช่างปูน	ปง./ชง.	1	1	135,360	1	1	1	-	-	-	4,680	-	5,520	121,440	135,360	140,880	
21	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถซ่อมบำรุง)			พนักงานจ้างทั่วไป	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000
22	พนักงานขับรถยนต์	ปง./ชง.	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
23	ช่างไม้			ช่างไม้	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000
24	ช่างก่อสร้าง	ปง./ชง.	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
25	คนงาน			คนงาน	32	31	3,456,000	32	32	32	-	-	-	-	-	-	3,456,000	3,456,000
26	งานสวนสาธารณะ	ปง.	1	1	203,520	1	1	1	-	-	-	7,080	1,860	7,320	206,040	205,380	212,700	
	นายช่างโยธา			นายช่างโยธา	1	1	203,520	1	1	1	-	-	-	7,080	1,860	7,320	206,040	205,380

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)		2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
27	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนสวน		1	1	131,520	1	1	1	-	-	-	4,680	-	5,280	121,440	131,520	136,800		
28	คนสวน		1	1	112,800	1	1	1	-	-	-	4,560	-	4,560	117,360	112,800	117,360		
29	พนักงานจ้างทั่วไป คนสวน		3	3	324,000	3	3	3	-	-	-	-	-	-	324,000	324,000	324,000		
30	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	359,700	1	1	1	-	-	-	10,740	12,360	14,620	289,560	372,060	386,680		
31	งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	167,100	1	1	1	-	-	-	7,080	1,680	6,480	206,040	168,780	175,260		
32	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	169,920	1	1	1	-	-	-	6,120	-	6,840	157,800	169,920	176,760		
33	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	149,280	155,280		
34	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน		1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000		
35	ฝ่ายช่างสุขาภิบาล หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	407,310	1	1	1	-	-	-	13,440	14,010	13,620	398,160	421,320	434,940		
36	งานผังเมือง นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	6,000	8,520	9,720	174,720	264,960	274,680		
	รวมกองช่าง		69	58	10,624,180	69	69	69	-	-	-	218,640	109,200	247,540	10,086,120	10,903,980	11,151,520		
1	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	1	1	588,360	1	1	1	-	-	-	15,840	4,020	16,560	555,480	592,380	608,940		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
2	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) งานรักษาความสะอาด	ต้น	1	-	359,700	1	1	1	-	-	-	10,740	12,360	13,620	289,560	372,060	385,680	
3	นักวิชาการสุขาภิบาล ลูกจ้างประจำ	ปก.	1	1	237,120	1	1	1	-	-	-	7,320	1,920	7,800	214,560	239,040	246,840	
4	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ		1	1	207,240	1	1	1	-	-	-	7,080	1,800	7,440	185,280	209,040	216,480	
5	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		1	1	196,560	1	1	1	-	-	-	7,200	-	7,920	187,200	196,560	204,480	
6	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)		1	1	135,480	1	1	1	-	-	-	4,920	-	5,520	125,760	135,480	141,000	
7	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)		1	1	132,120	1	1	1	-	-	-	4,680	-	5,400	121,440	132,120	137,520	
8	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)		1	1	127,680	1	1	1	-	-	-	4,560	-	5,160	117,360	127,680	132,840	
9	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดูดสิ่งปฏิกูล)		1	1	130,920	1	1	1	-	-	-	4,680	-	5,280	119,280	130,920	136,200	
10	คนงานประจำรถขยะ		1	-	112,800	1	1	1	-	-	-	5,280	4,560	4,800	135,840	117,360	122,160	
11	คนงานประจำรถขยะ		1	1	147,720	1	1	1	-	-	-	5,280	-	6,000	135,840	147,720	153,720	
12	คนงานประจำรถขยะ		1	1	146,280	1	1	1	-	-	-	5,280	-	5,880	135,840	146,280	152,160	
13	คนงานประจำรถขยะ		1	1	138,000	1	1	1	-	-	-	4,920	-	5,520	128,040	138,000	143,520	
14	คนงานประจำรถขยะ		1	1	134,508	1	1	1	-	-	-	5,160	-	5,400	133,320	134,508	139,908	
15	คนงานประจำรถขยะ		1	1	147,720	1	1	1	-	-	-	5,280	-	6,000	135,840	147,720	153,720	
16	คนงานประจำรถขยะ		1	1	130,200	1	1	1	-	-	-	4,680	-	5,280	121,440	130,200	135,480	
17	คนงานประจำรถขยะ		1	1	130,200	1	1	1	-	-	-	4,680	-	5,280	121,440	130,200	135,480	
18	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล พนักงานจ้างทั่วไป		1	1	127,080	1	1	1	-	-	-	4,560	-	5,160	117,360	127,080	132,240	
19	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)		1	-	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
20	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)		2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
21	คนงานประจำรถขยะ		15	15	1,620,000	15	15	15	-	-	-	-	-	-	1,728,000	1,620,000	1,620,000	
22	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล		3	2	324,000	3	3	3	-	-	-	-	-	-	324,000	324,000	324,000	
23	คนงานประจำรถขยะ		9	-	972,000	9	9	9	-	-	-	-	-	-	864,000	972,000	972,000	
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม																	
24	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	7,200	10,470	12,000	225,480	319,470	331,470	
25	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	8,580	8,520	9,720	251,280	264,960	274,680	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
26	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		1	1	207,600	1	1	1	-	-	-	7,200	-	8,400	187,200	207,600	216,000	
27	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		1	1	192,840	1	1	1	-	-	-	7,200	-	7,800	187,200	192,840	200,640	
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข																	
28	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	-	407,310	1	1	1	-	-	-	13,920	14,010	13,620	381,000	421,320	434,940	
	งานส่งเสริมสุขภาพ																	
29	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470	
30	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	261,240	1	1	1	-	-	-	12,120	2,220	8,880	323,760	263,460	272,340	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
31	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		1	-	309,000	2	2	2	-	-	-	14,400	14,400	15,120	374,400	323,400	338,520	
	งานป้องกันและควบคุมโรค																	
32	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	300,120	1	1	1	-	-	-	9,720	2,880	11,760	249,360	303,000	314,760	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
33	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		1	-	309,000	2	2	2	-	-	-	14,400	14,400	15,120	374,400	323,400	338,520	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																	
34	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	359,700	-	1	1	-	+1	-	-	359,700	10,740	-	719,400	730,140	
	งานธุรการ																	
35	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	221,280	1	1	1	-	-	-	7,560	2,220	9,240	191,040	223,500	232,740	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
36	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	149,280	155,280		
37	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	171,480	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,960	143,520	171,480	178,440		
38	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	148,280	1	1	1	-	-	-	6,120	-	6,000	157,800	148,280	154,280		
39	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	149,280	155,280		
40	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1	186,120	1	1	1	-	-	-	6,480	-	7,560	167,160	186,120	193,680		
	รวมกองสารธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		65	47	10,491,458	64	65	65	-	+1	-	237,780	449,550	275,820	9,698,400	11,008,208	11,284,028		
	กองวิชาการและแผนงาน																		
1	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	488,520	1	1	1	-	-	-	18,120	3,600	14,280	423,000	492,120	506,400		
2	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	359,700	1	1	1	-	-	-	10,740	12,360	13,620	289,560	372,060	385,680		
3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	262,560	1	1	1	-	-	-	8,880	2,760	10,920	240,480	265,320	276,240		
4	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนงานจัดทำงบประมาณ		1	1	223,920	1	1	1	-	-	-	7,920	-	9,000	204,120	223,920	232,920		
5	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470		
6	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	240,060	1	1	1	-	-	-	10,740	2,760	10,920	289,560	242,820	253,740		
7	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470		
8	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470		
9	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,080	8,520	9,720	206,040	264,960	274,680		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
10	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์		1	1	216,600	1	1	1	-	-	-	7,680	-	8,760	197,400	216,600	225,360	
11	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์		1	1	203,640	1	1	1	-	-	-	7,200	-	8,160	187,200	203,640	211,800	
12	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	149,280	155,280	
13	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		1	-	138,000	1	1	1	-	-	-	4,560	5,520	5,760	117,360	143,520	149,280	
งานธุรการ																		
14	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,080	8,520	9,720	206,040	264,960	274,680	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
15	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	149,280	155,280	
งานนิติการ																		
16	นิติกร	ปก./ชก.	1	-	351,000	1	1	1	-	-	-	7,440	10,470	12,000	218,280	361,470	373,470	
17	นิติกร	ปก./ชก.	1	-	351,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	361,470	373,470	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
18	ผู้ช่วยนิติกร		1	1	203,640	1	1	1	-	-	-	7,200	-	8,160	187,200	203,640	211,800	
รวมกองวิชาการและแผนงาน			18	9	4,709,880	18	18	18	-	-	-	150,000	96,390	181,020	4,058,400	4,873,470	5,054,490	
กองการศึกษา																		
1	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	1	-	662,550	1	1	1	-	-	-	18,120	22,380	19,200	423,000	684,930	704,130	
2	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	1	-	359,700	1	1	1	-	-	-	10,740	12,360	13,620	289,560	372,060	385,680	
งานส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม																		
3	นักสันทนการ	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
4	ผู้ช่วยสันทนการ		1	1	208,440	1	1	1	-	-	-	7,200	-	8,400	187,200	208,440	216,840	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)		2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
5	ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) งานการศึกษาปฐมวัย	ต้น	1	1	349,860	1	1	1	-	-	-	10,800	3,180	13,440	291,240	353,040	366,480		
6	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470		
7	ครู	คศ.1	5	5	-	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
8	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	2	1	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		2	2	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	ผู้ช่วยบุคลากร		1	1	194,760	1	1	1	-	-	-	7,200	-	7,800	187,200	194,760	202,560		
11	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		1	1	218,280	1	1	1	-	-	-	7,800	-	8,760	200,760	218,280	227,040		
12	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก		1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
13	ผู้ดูแลเด็ก		4	4	432,000	4	4	4	-	-	-	-	-	-	540,000	432,000	432,000	งบท้องถิ่น	
14	ผู้ดูแลเด็ก		1	-	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	540,000	108,000	108,000	งบท้องถิ่น	
15	ภารโรง		3	3	324,000	3	3	3	-	-	-	-	-	-	324,000	324,000	324,000	อยู่ ศพด.	
16	งานบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	1	192,660	1	1	1	-	-	-	7,440	2,280	8,880	180,000	194,940	203,820		
17	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	138,000	1	1	1	-	-	-	5,520	-	5,520	143,520	138,000	143,520		
	รวมกองการศึกษา		28	22	3,739,050	28	28	28	-	-	-	91,980	61,140	109,620	3,809,040	3,867,390	3,977,010		
1	กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	1	1	654,000	1	1	1	-	-	-	18,120	4,980	19,440	423,000	658,980	678,420		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
2	ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ทน.ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	-	407,310	1	1	1	-	-	-	13,080	14,010	13,620	484,320	421,320	434,940	
3	งานสังคมสงเคราะห์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ขง.	1	1	215,700	1	1	1	-	-	-	7,560	2,280	9,120	194,880	217,980	227,100	
4	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		1	1	143,520	1	1	1	-	-	-	5,520	-	5,760	143,520	143,520	149,280	
5	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน นักพัฒนาชุมชน	ปก./ขก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470	
6	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		1	1	216,000	1	1	1	-	-	-	7,560	-	8,640	194,040	216,000	224,640	
7	ฝ่ายพัฒนาชุมชน หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	1	250,140	1	1	1	-	-	-	10,740	2,760	11,040	289,560	252,900	263,940	
8	งานพัฒนาชุมชน นักพัฒนาชุมชน	ปก./ขก.	1	-	309,000	1	1	1	-	-	-	8,580	10,470	12,000	251,280	319,470	331,470	
9	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปง./ขง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,680	8,520	9,720	202,560	264,960	274,680	
10	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		1	1	192,840	1	1	1	-	-	-	7,200	-	7,800	187,200	192,840	200,640	
11	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน งานชุมชนเมือง		1	1	143,520	1	1	1	-	-	-	6,600	-	5,760	171,240	143,520	149,280	
12	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		1	1	156,000	1	1	1	-	-	-	138,000	-	6,240	138,000	156,000	162,240	
13	งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	1	-	256,440	1	1	1	-	-	-	7,080	8,520	9,720	206,040	264,960	274,680	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
14	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	5,520	-	6,000	143,520	149,280	155,280	
15	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน		2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	
	รวมกองสวัสดิการสังคม		16	11	3,613,590	16	16	16	-	-	-	251,820	62,010	136,860	3,496,440	3,937,200	4,074,060	
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน																	
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปก.	1	1	262,560	1	1	1	-	-	-	8,520	2,100	9,000	8,520	264,660	273,660	
2	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน		1	1	210,120	1	1	1	-	-	-	7,440	-	8,520	7,440	210,120	218,640	
	รวมหน่วยงานตรวจสอบภายใน		2	2	472,680	2	2	2	-	-	-	15,960	2,100	17,520	15,960	474,780	492,300	
(4)	รวม		319	235	57,253,388	319	319	319	-	-	-	2,090,760	1,359,870	2,324,329	50,297,340	58,892,458	61,036,787	
(5)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20 %														10,059,468	11,778,492	12,207,357	
(6)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														60,356,808	70,670,950	73,244,144	
(7)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														33.54	36.81	36.33	

หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558 เป็นเงิน = 179,940,000 * บาท

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 เป็นเงิน = 192,000,000 บาท

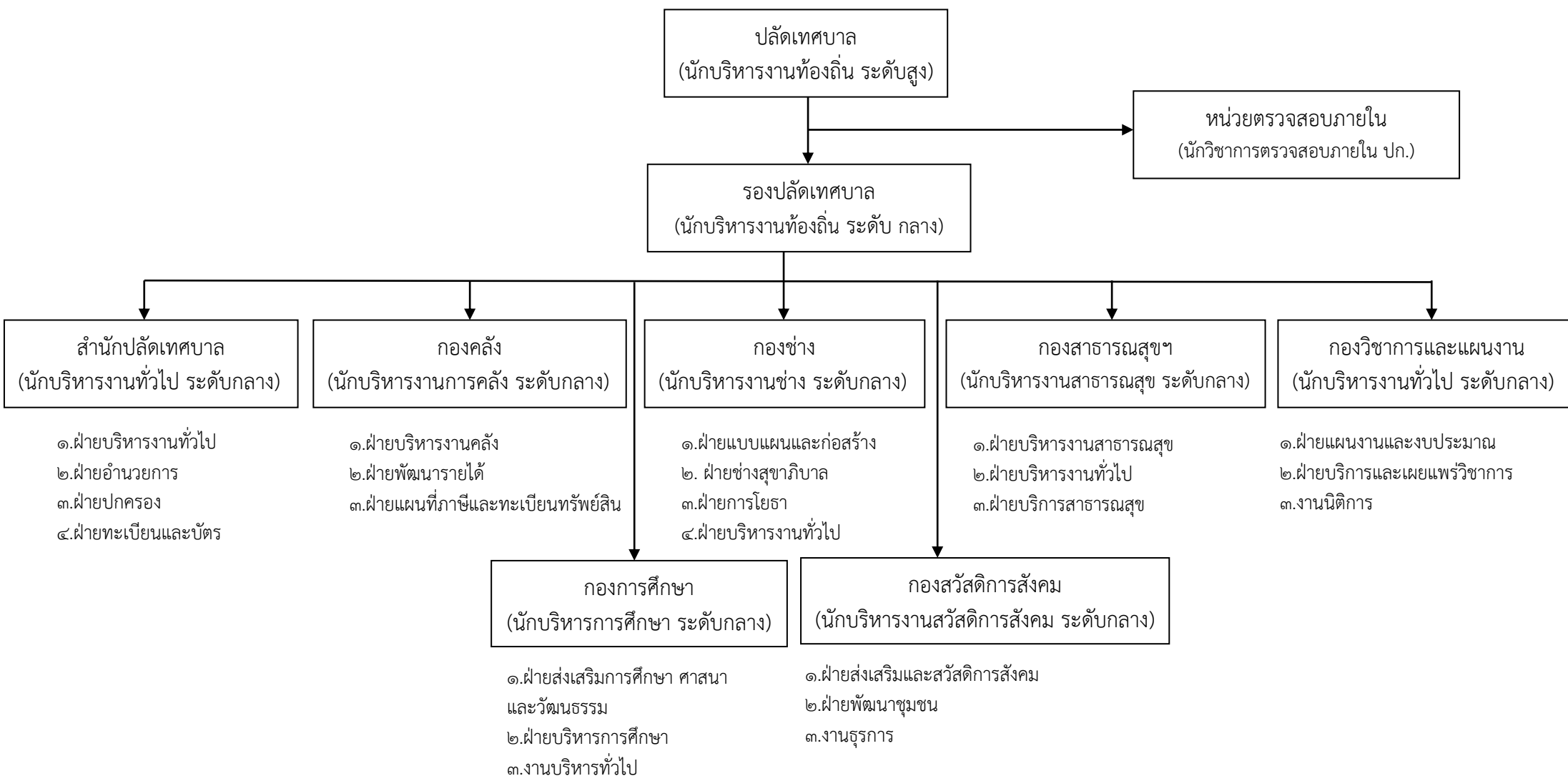
: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560 เป็นเงิน = 201,600,000 บาท

งานเทศบาลนิคม (กิจการประปา) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

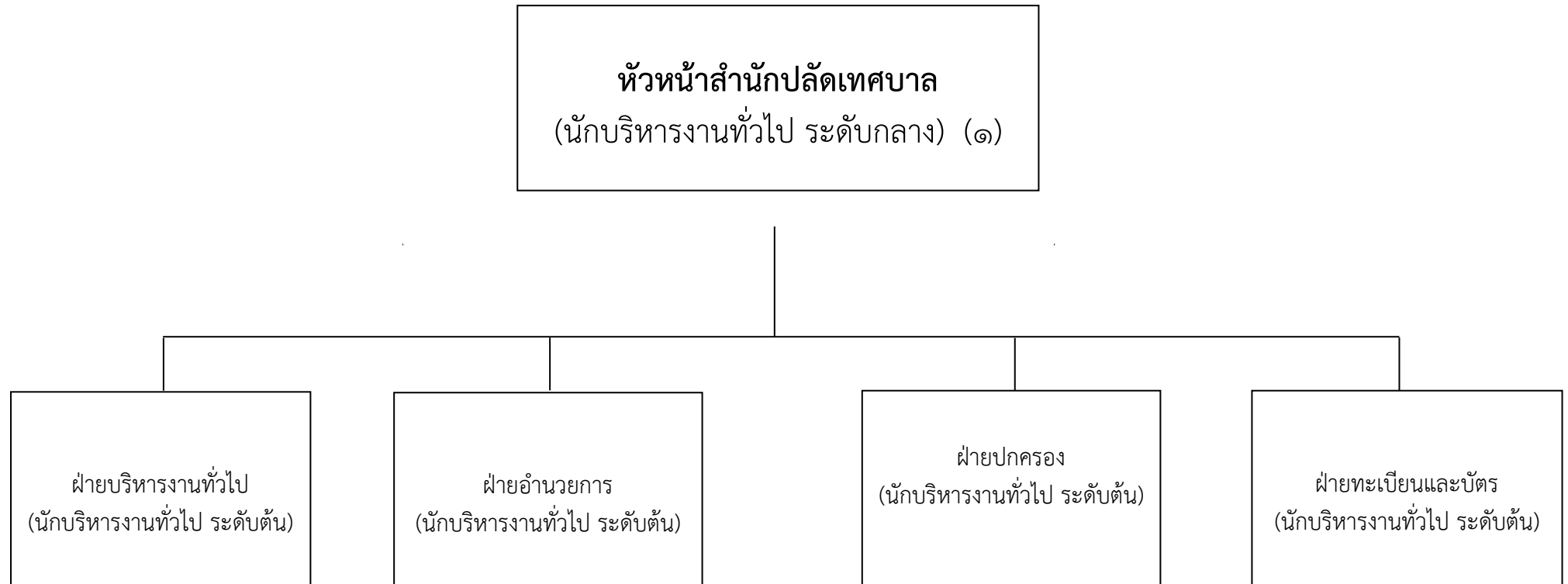
* หักเงินช่วยเหลือเฉพาะกิจการประปา แล้ว 8,060,000 บาท (แปดล้านบาทถ้วน)

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการ ของเทศบาลเมืองไร่ขิง



โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

๘๒

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)

๑๙

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

๒๔

ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานเลขานุการผู้บริหาร

งานธุรการ

งานการเจ้าหน้าที่

งานกิจการประปา

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (๒)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ภารกิจ (๑)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ภารกิจ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ภารกิจ (๔)

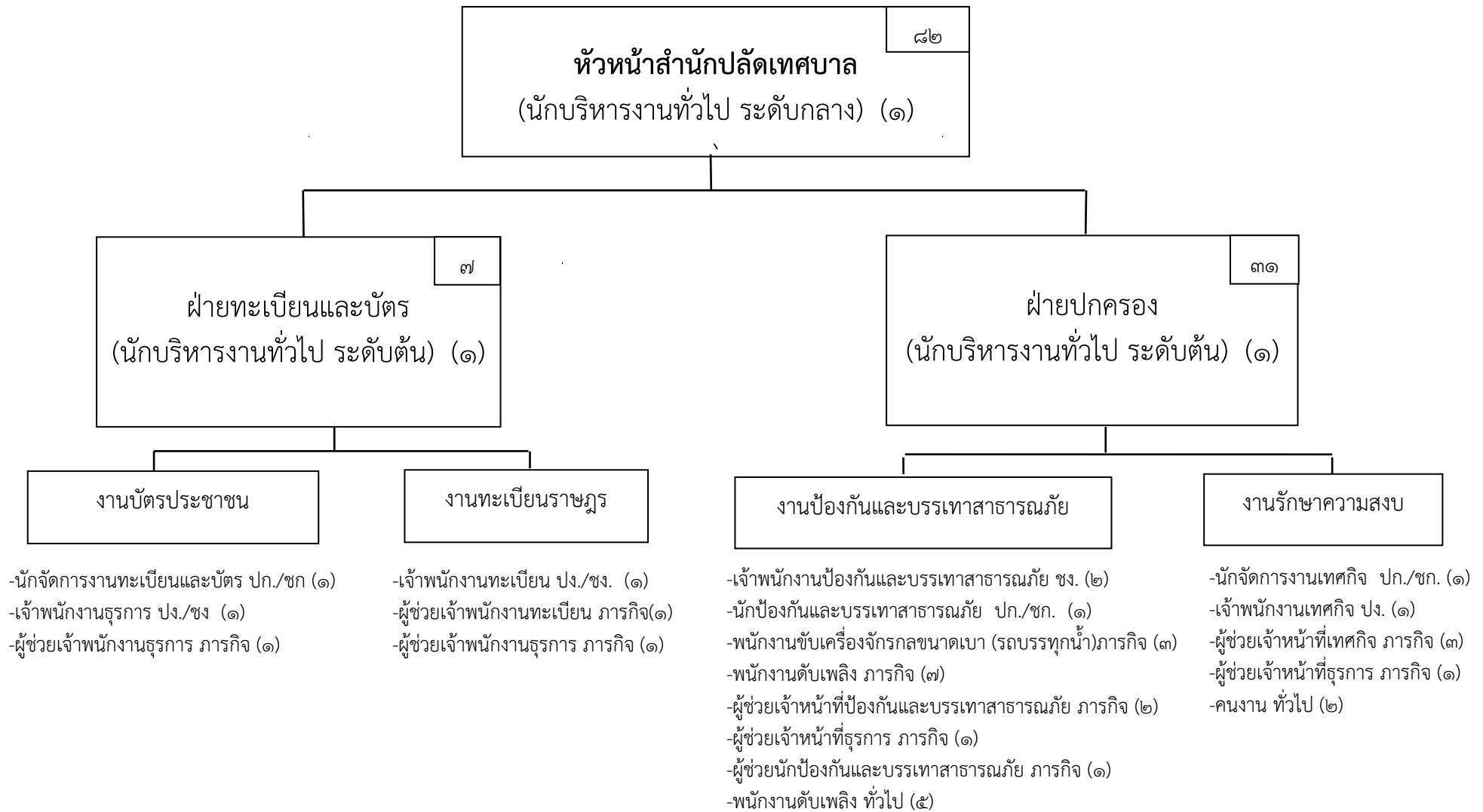
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ภารกิจ (๒)
- พนักงานขับรถยนต์ ภารกิจ (๔)
- ภารโรง ทั่วไป (๒)

- นักทรัพยากรบุคคล ปก. (๑)
- ผู้ช่วยบุคลากร ภารกิจ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ภารกิจ (๑)
- คนงาน ทั่วไป (๑)

- เจ้าพนักงานการประปา ปง./ชง. (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
- ลูกจ้างประจำ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ภารกิจ (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา ภารกิจ (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา ภารกิจ (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ ภารกิจ (๑)
- พนักงานผลิตน้ำประปา ภารกิจ (๓)
- พนักงานผลิตน้ำประปา ทั่วไป (๓)
- ช่างเครื่องสูบน้ำ ทั่วไป (๒)

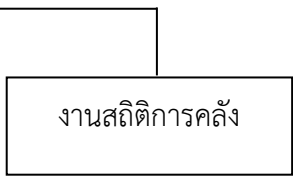
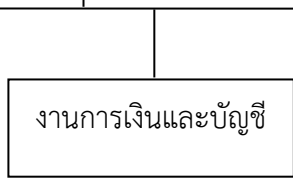
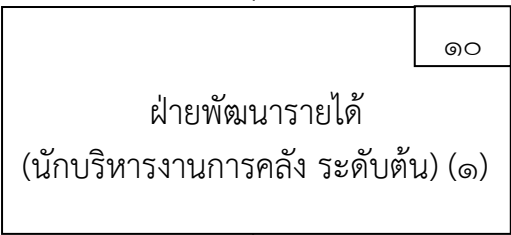
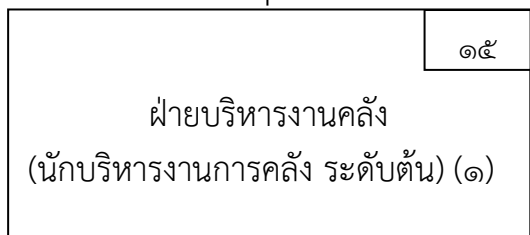
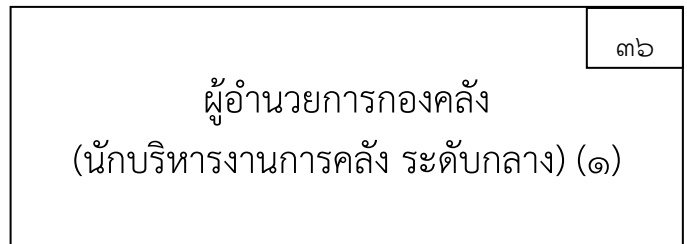
- ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว ภารกิจ (๑)

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล (ต่อ)



ระดับ	อท.สูง	อท.กลาง	อท.ต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	-	๑	๔	๖	๙	๑	๔๖	๑๕	๘๒

โครงสร้างกองคลัง



- นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (๑)
- เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ภารกิจ (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ภารกิจ (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ภารกิจ(๑)

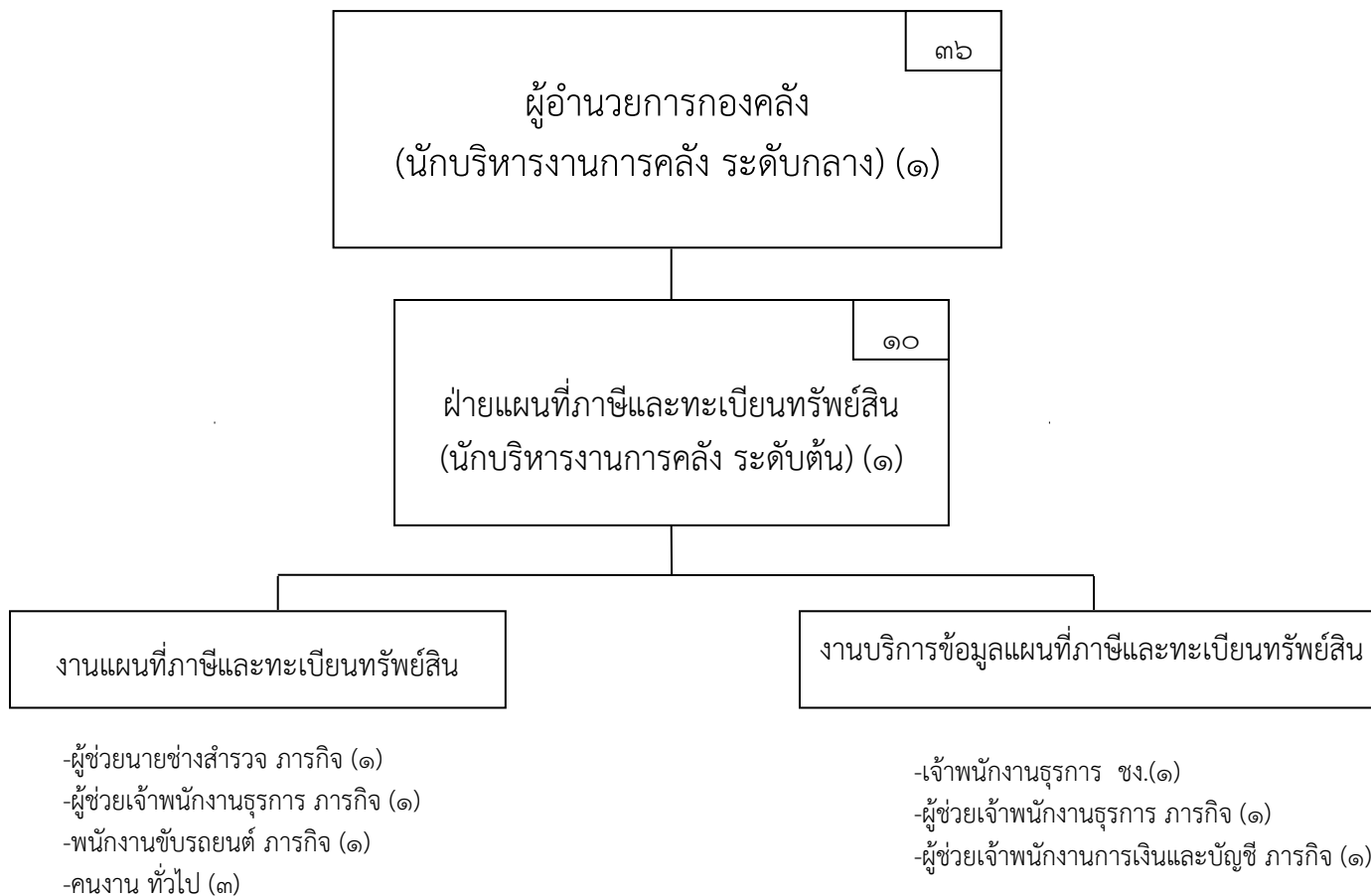
- นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก.(๑)
- นักวิชาการการคลัง ปก./ชก. (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี ภารกิจ (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ภารกิจ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ภารกิจ (๑)

- นักวิชาการคลัง ปก. (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง.(๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ภารกิจ (๑)

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ภารกิจ (๑)

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชง.(๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ภารกิจ (๕)
- คนงาน ทั่วไป (๑)

โครงสร้างกองคลัง (ต่อ)



ระดับ	อท.สูง	อท.กลาง	อท.ต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
น	-	๑	๓	๔	๕	-	๑๙	๔	๓๖

โครงสร้างกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑) ๖๙

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑) ๙

งานวิศวกรรม

- วิศวกรโยธา ปก./ชก. (๑)
- นายช่างโยธา ชง. (๒)
- ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ภารกิจ (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา ภารกิจ (๑)

งานสถาปัตยกรรม

- สถาปนิก ปก./ชก. (๑)
- ผู้ช่วยสถาปนิก ภารกิจ (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ ภารกิจ (๑)

ฝ่ายช่างสุขาภิบาล
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑) ๒

งานผังเมือง

- นายช่างสำรวจ ปง./ชง. (๑)

งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำ

-

ฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑) ๕๒

งานสาธารณูปโภค

- นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. (๑)
- นายช่างโยธา ชง. (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา ภารกิจ (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ภารกิจ (๓)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) ภารกิจ (๑)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถเอนกประสงค์) ภารกิจ (๑)
- ช่างปูน ภารกิจ (๑)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถข้อมบ่ารุง) ทั่วไป (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ ทั่วไป (๑)
- ช่างไม้ ทั่วไป (๑)
- ช่างก่อสร้าง ทั่วไป (๑)
- คนงาน ทั่วไป (๓๒)

งานสวนสาธารณะ

- นายช่างโยธา ปง. (๑)
- คนสวน ภารกิจ (๒)
- คนสวน ทั่วไป (๓)

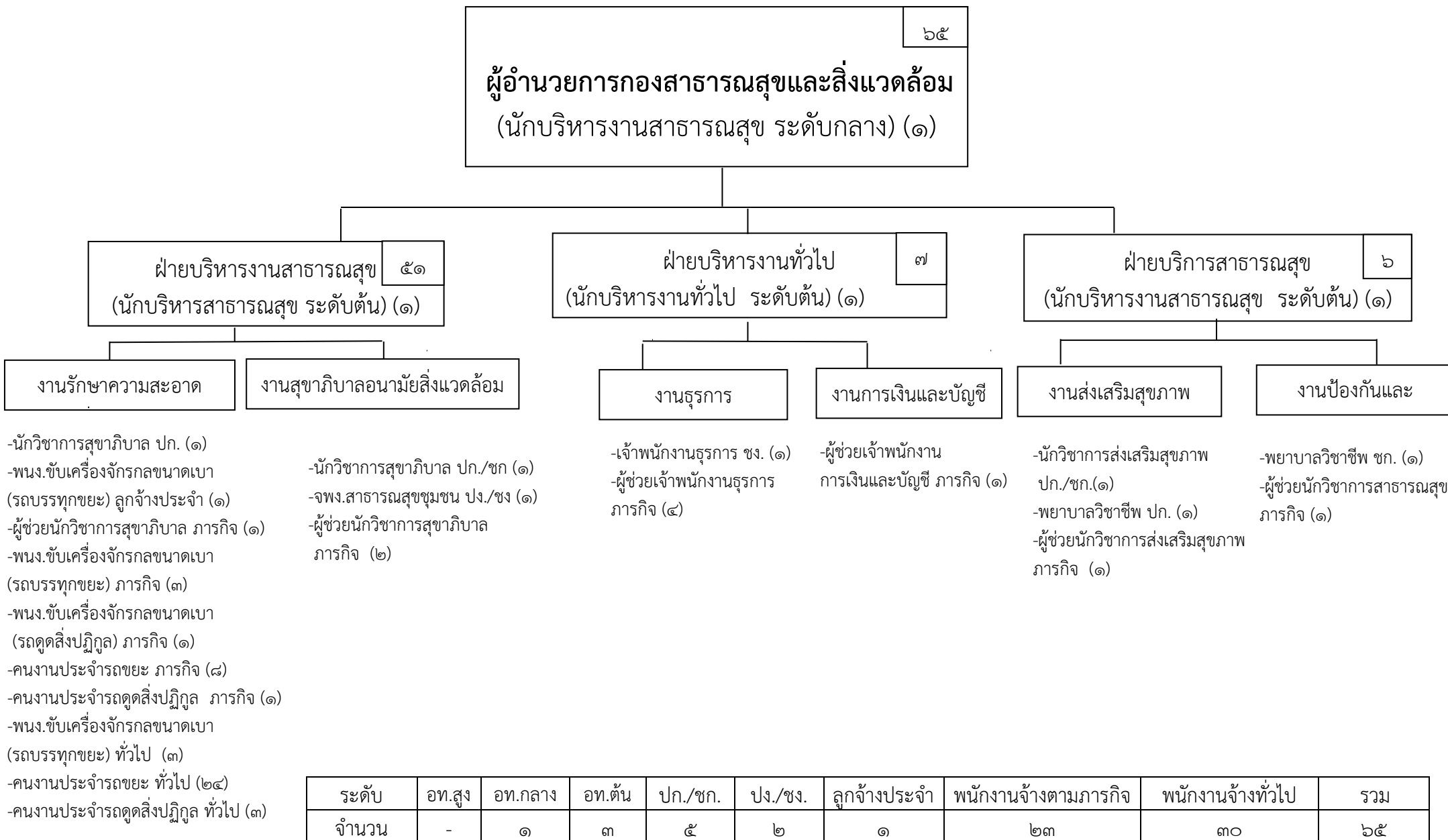
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) ๕

งานธุรการ

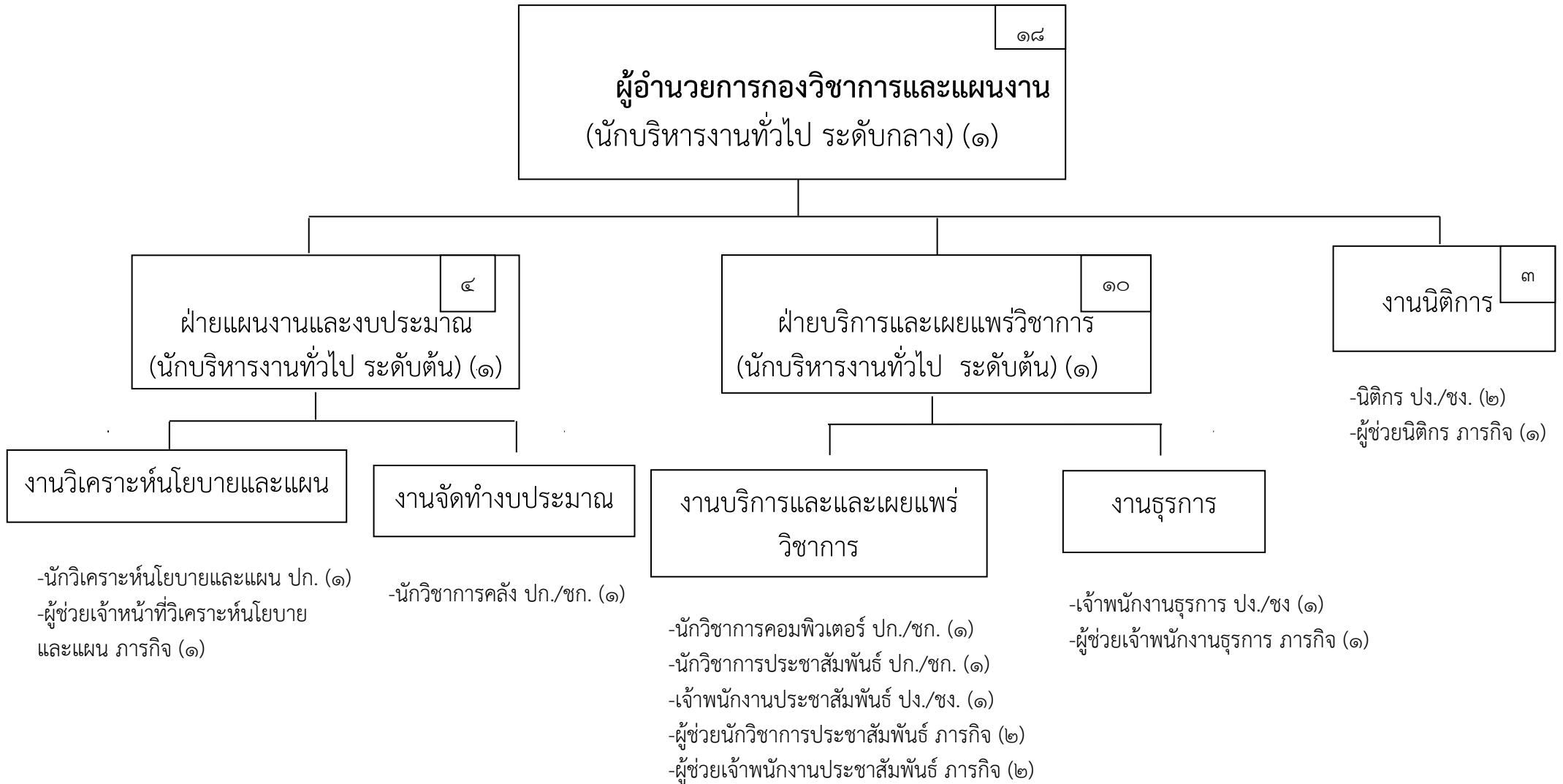
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ภารกิจ (๒)
- คนงาน ทั่วไป (๑)

ระดับ	อท.สูง	อท.กลาง	อท.ต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	-	๑	๔	๒	๗	-	๑๕	๔๐	๖๙

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

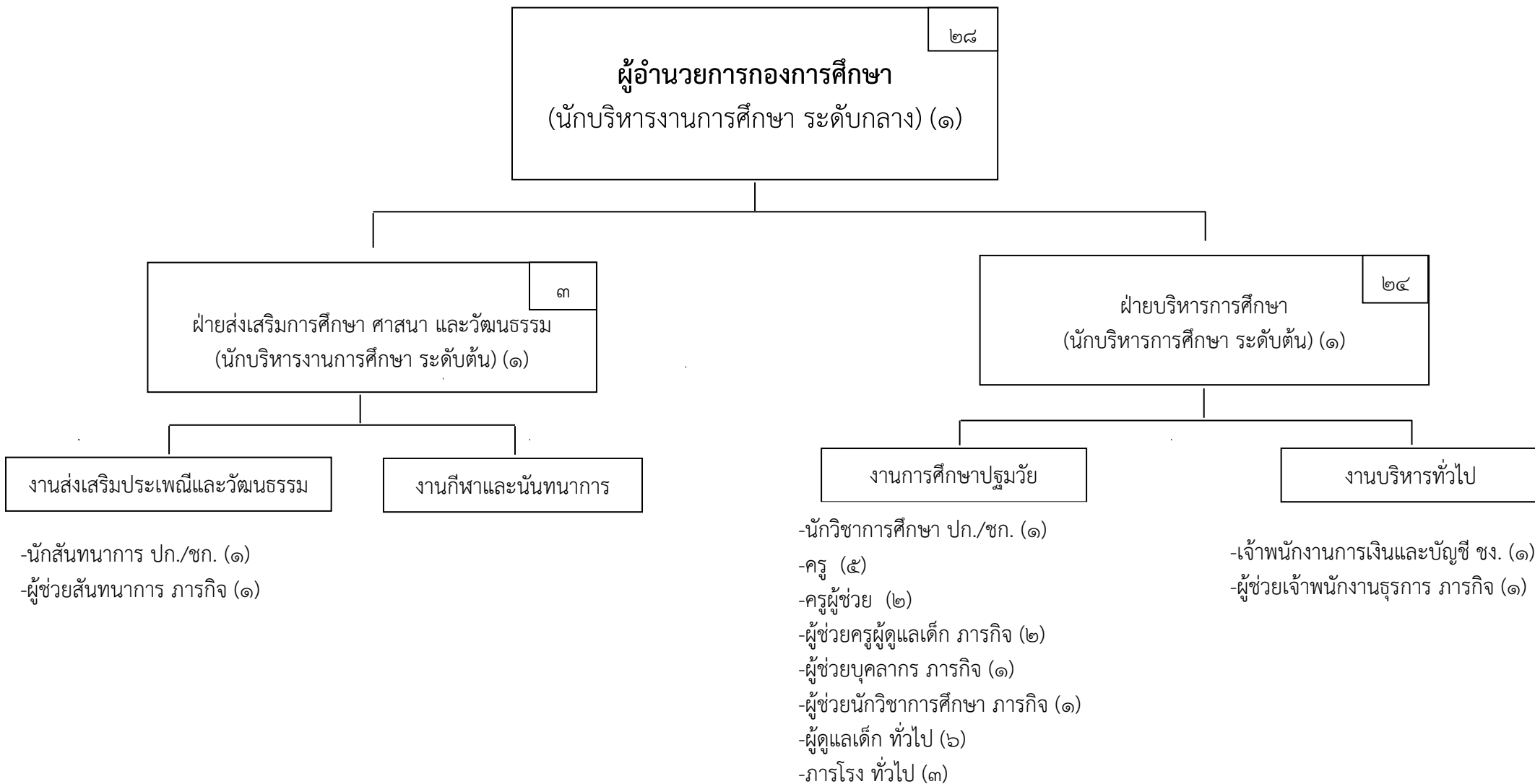


โครงสร้างกองวิชาการและแผนงาน



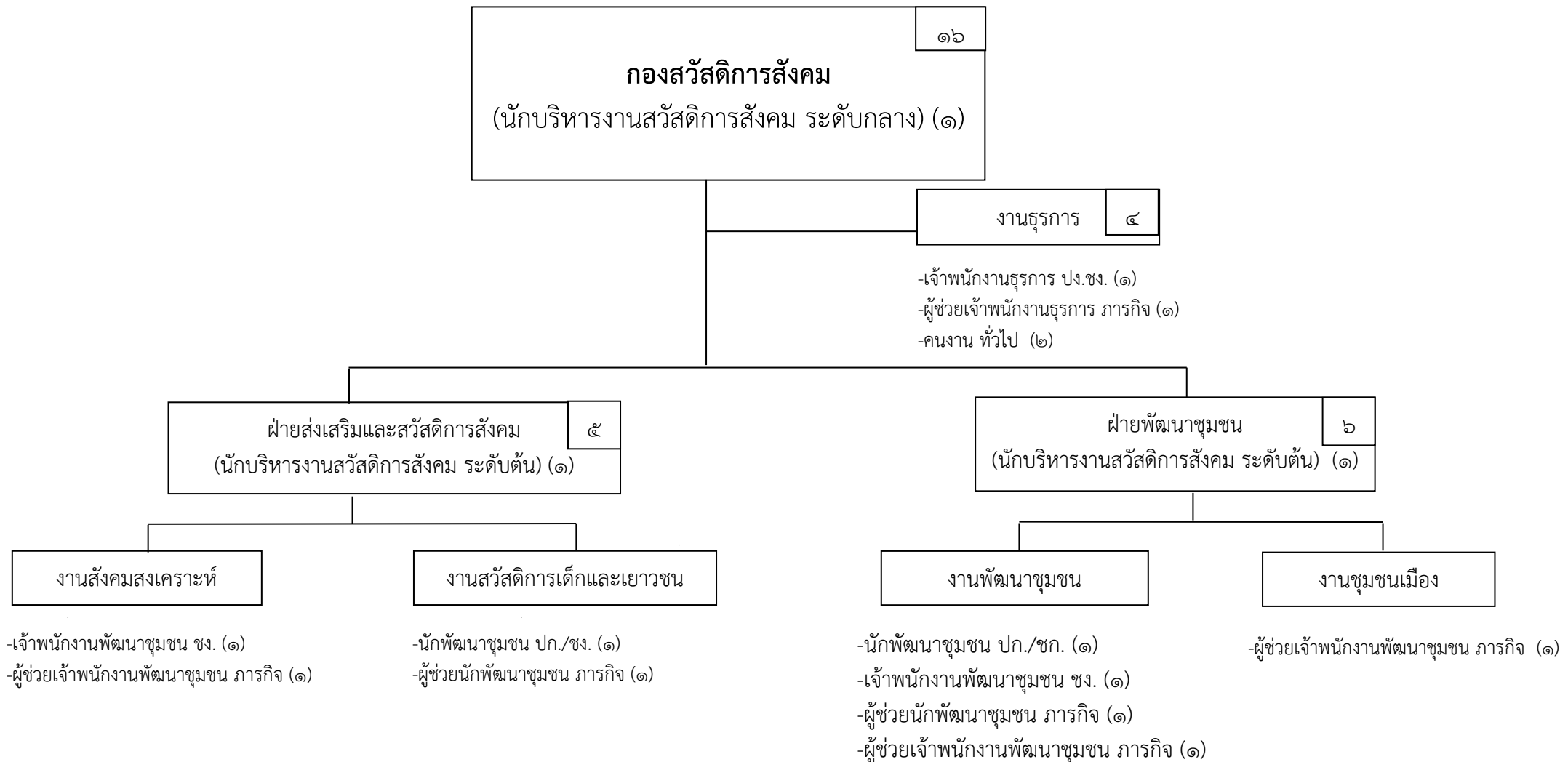
ระดับ	อท.สูง	อท.กลาง	อท.ต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	-	๑	๒	๔	๔	-	๗	-	๑๘

โครงสร้างกองการศึกษา



ระดับ	อท.สูง	อท.กลาง	อท.ต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ครู	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	-	๑	๒	๒	๑	๕	๒	-	๖	๙	๒๘

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



ระดับ	อท.สูง	อท.กลาง	อท.ต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	-	๑	๒	๒	๓	-	๖	๒	๑๖

หน่วยตรวจสอบภายใน

๒	- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๑)
---	------------------------------

-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ภารกิจ (๑)

ระดับ	อท.สูง	อท.กลาง	อท.ต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๒

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
ของเทศบาลเมืองไโรซิง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราเก่าเดิม				แผนอัตราเก่าใหม่					เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
นักบริหารงานเทศบาล							นักบริหารงานเทศบาล								
1	นายเจริญ กวยรักษา	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	00-0101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	บริหาร	9	18-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บ.ท.	สูง	690,480 (57,150x6)+(57,930x6)	106,800 (5,600x3)+(10,000x9)	106,800 (5,600x3)+(10,000x9)	904,080	
2	นายพีรพัศ โห้ถนอม	ปริญญาเอก	00-0101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	บริหาร	8	18-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บ.ท.	กลาง	375,480 (31,290x6)+(31,290x6)	67,200 (5,600x3)+(5,600x9)	67,200 (5,600x3)+(5,600x9)	509,880	
3	นายเมธี จารีบูรณภาพ	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	00-0101-003	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	บริหาร	8	18-2-00-1101-003	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บ.ท.	กลาง	375,480 (31,290x6)+(31,290x6)	67,200 (5,600x3)+(5,600x9)	67,200 (5,600x3)+(5,600x9)	509,880	
สำนักงานปลัดเทศบาล							สำนักงานปลัดเทศบาล								
1	น.ส.สาคร ตริพนากกร	ปริญญาโท	01-0102-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหาร	8	18-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	กลาง	478,560 (39,880x6)+(39,880x6)	67,200 (5,600x3)+(5,600x9)	67,200 (5,600x3)+(5,600x9)	612,960	
	ฝ่ายอำนวยการ														
2	ว่าง	ปริญญาตรี	01-0102-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหาร	7	18-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ต้น	393,810 (32,835x6)+(32,805x6)	13,500 (0x3)+(1,500x9)		407,310	
	งานกรเจ้าหน้าที่														
3	น.ส.นงนภัส ศรีสง่าสมบูรณ์	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	01-0208-001	บุคลากร	ทั่วไป	5	18-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	262,560 (21,880x6)+(21,880x6)	-	-	262,560	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
4	น.ส.ศิริพร เรืองไพศาลเศรษฐ์	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	-	ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	213,000 (17,750x12)	-	-	213,000	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
5	น.ส.มยุรี นางฟ้า	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	149,280	-	-	149,280
	พนักงานจ้างทั่วไป										(12,440×12)			
6	น.ส.น้ำฝน บุญวีระกุล	ปริญญาตรี	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว										(9,000×12)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												-	
7	ว่าง	ปวส.	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว		-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว		-	180,000	-	-	180,000
											(15,000×12)			
	งานกิจการประปา													
8	ว่าง	ปวส.	01-0602-001	เจ้าพนักงานการประปา	ทั่วไป	2-4/5	18-2-01-4707-001	เจ้าพนักงานการประปา	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440
											(17,915×6)+(24,825×6)			
9	ว่าง	ปวส.	01-0306-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	2-4/5	18-2-01-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440
	ลูกจ้างประจำ										(17,915×6)+(24,825×6)			
10	น.ส.ณิชาภา สายน้ำผึ้ง	ปวส.		พนักงานการประปา		-		พนักงานการประปา		-	188,640	-	-	188,640
		(บัญชี)									(15,720×6)+(15,720×6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
11	น.ส.วรินทร์ สายน้ำผึ้ง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	162,120	-	-	162,120
											(13,510×12)			
12	น.ส.จันทร์สุดา ยุธสวัสดิ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	149,280	-	-	149,280
											(12,440×12)			
13	นายประพันธ์ มธุรส	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา		-	159,120	-	-	159,120
											(13,260×12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
14	นายเมธี ภูมิถาวร	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา		-	149,280	-	-	149,280
											(12,440×12)			
15	ว่าง	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	138,000	-	-	138,000
											(11,500×12)			
16	นายกัมพล ปุจฉากร	อนุปริญญา	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา		-	122,160	-	-	122,160
											(10,180×12)			
17	ว่าง	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์		-	-	พนักงานขับรถยนต์		-	112,800	-	-	112,800
											(9,400×12)			
18	ว่าง	ปวช.	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	112,800	-	-	112,800
											(9,400×12)			
19	นายวิรุณ จันทร์ไทย	ปวช.	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	132,120	-	-	132,120
											(11,010×12)			
20	ว่าง	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	112,800	-	-	112,800
	พนักงานจ้างทั่วไป										(9,400×12)			
21	นายธนวุฒิ ปานกลิ่นพุด	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			
22	นายฤกษ์ อานอาษา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			
23	นางเกวดี ศรีสุดใจ	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			
24	น.ส.วราภรณ์ พุ่มสงวน	-	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ		-	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
25	น.ส.ชนิษฐา ขนประชา	-	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ		-	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ		-	108,000	-	-	108,000
	ฝ่ายปกครอง										(9,000x12)			
26	นายณัฐพล แสงเทือง	ปริญญาตรี	01-0102-005	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	บริหาร	6	18-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	อท.	ต้น	236,640	13,500	-	250,140
		(รัฐศาสตร)		(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)			(19,580x6)+(19,860x6)	(0x3)+(1,500x9)	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย													
27	ว่าง	ปริญญาตรี	01-0223-001	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-01-3810-001	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ปก./ชก.	309,000	-	-	309,000
											(21,890x6)+(29,610x6)			
28	ว่าง	ปวส.	01-0222-002	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	5	18-2-01-4805-001	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440
											(17,915x6)+(24,825x6)			
29	นายไพฑูรย์ รัตนผล	ปวส.	01-0222-002	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	6ว	18-2-01-4805-002	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชง.	215,700	-	-	215,700
		(ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม)									(17,890x6)+(18,060x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
30	นายสมชาย สาสดร์เวช	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล		-	132,120	-	-	132,120
				ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)				ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)			(11,010x12)			
31	นายสรพงษ์ ชำนาญ	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล		-	122,160	-	-	122,160
				ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)				ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)			(10,180x12)			
32	นายจิโรจน์ เกตุจัน	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล		-	122,160	-	-	122,160
				ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)				ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)			(10180x12)			
33	นายฐิติ วิศาลศิลป์	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	147,720	-	-	147,720
											(12,310x12)			
34	นายทวี ภูรัตน์	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	136,800	-	-	136,800
											(11,400x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
35	นายถาวร แจ่มจันทร์	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	134,400		-	134,400
											(11,200×12)			
36	นายอดิชาติ มีสวางค์	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	127,680		-	127,680
											(10,640×12)			
37	นายคันทร บัณเฑาะ	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	122,160		-	122,160
											(10,180×12)			
38	นายสรายุทธ จันทร์เจริญ	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	122,160		-	122,160
											(10,180×12)			
39	นายจิรพงษ์ สงประชา	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	122,160		-	122,160
											(10,180×12)			
40	นายอรุณพล ชนประชา	ปวช.	-	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		-	-	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		-	122,160		-	122,160
											(10,180×12)			
41	นายอภิรักษ์ จันทร์ละอ	ปวช.	-	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		-	-	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		-	122,160		-	122,160
											(10,180×12)			
42	น.ส.อริสา อินพิทักษ์	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		-	136,080		-	136,080
											(11,340×12)			
43	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย		-	-	ผู้ช่วยนักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย		-	180,000		-	180,000
											(15,000×12)			
44	นายภูพรม แซ่ตั้ง	-	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			
45	นายภาณุพันธ์ กอเกษมเส้าราษฎร์	-	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
46	นายอดิสรณ์ เรืองไพศาลเศรษฐ์	-	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
47	ว่าง	-	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
48	ว่าง	-	-	พนักงานดับเพลิง		-	-	พนักงานดับเพลิง		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
	งานรักษาความสงบ													
49	ว่าง	ปริญญาตรี	01-0224-001	เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-01-3809-001	นักจัดการงานเทคนิค	วิชาการ	ปก./ชก.	309,000	-	-	309,000
											(21,890x6)+(29,610x6)			
50	สิบเอกอภิชัย เถานา	ปวส.	01-0223-001	เจ้าหน้าที่เทคนิค	ทั่วไป	3	18-2-01-4804-001	เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	ปจ.	148,800	-	-	148,800
											(12,330x6)+(12,470x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
51	นายสุรศักดิ์ พิภพอมเกร็ด	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		-	122,160	-	-	122,160
											(10,180x12)			
52	นายศุภชัย อังสนานนท์	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		-	144,360	-	-	144,360
											(12,030x12)			
53	นายเทิดศักดิ์ รุ่งเรืองศรี	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		-	132,120	-	-	132,120
											(11,010x12)			
54	น.ส.กมลวรรณ สุขถาวร	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		-	122,160	-	-	122,160
	พนักงานจ้างทั่วไป										(10,180x12)			
55	น.ส.ธิดารัตน์ จันทร์รัตน์	ปริญญาตรี	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
56	น.ส.ชลลดา ขาวนาเป่า	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
	ฝ่ายทะเบียนและบัตร													
57	นายชนุดม โวสนทรยุทธ	ปริญญาตรี	01-0102-007	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตร	บริหาร	6	18-2-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตร	อท.	ต้น	303,960	13,500	-	317,460
		(รัฐศาสตร์)		(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)			(25,190x6)+(25,470x6)	(0x3)+(1,500x9)		
	งานทะเบียนราษฎร													
58	ว่าง	ปวส.	01-0214-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	2-4/5	18-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440
											(17,915x6)+(24,825x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
59	น.ส.ชลธิชา รุ่งเรือง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน		-	161,400	-	-	161,400
											(13,450x12)			
60	น.ส.วรัญญา มาตย์สาลี	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	149,280	-	-	149,280
											(12,440x12)			
	งานบัตรประชาชน													
61	ว่าง	ปริญญาตรี	01-0215-001	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ปภ./ชก.	309,000	-	-	309,000
											(21,890x6)+(29,610x6)			
62	ว่าง	ปวส.	01-0212-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	2-4/5	18-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440
											(17,915x6)+(24,825x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
63	นายภูมิพัฒน์ มลิตอง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	161,400	-	-	161,400
											(13,450x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราเก่าดั้งเดิม				แผนอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป														
64	นางเรณูภา โวสุนทรยุทธ	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	01-0102-009	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหาร	7	18-2-01-2101-005	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	336,360 (28,030x6)+(28,030x6)	13,500 (0x3)+(1,500x9)	-	349,860	
	งานธุรการ														
65	น.ส.สิริวรรณ เพชรฤทธิ์	ปวส.	01-0212-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	2-4/5	18-2-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง.	224,400 (18,590x6)+(18,810x6)	-	-	224,400	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
66	น.ส.พะเยีย ชนประชา	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	เจ้าพนักงานธุรการ		-	181,800 (15,150x12)	-	-	181,800	
67	ว่าที่ร.ต.หญิงจันทกานต์ กลั่นประชา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	เจ้าพนักงานธุรการ		-	156,000 (13,000x12)	-	-	156,000	
68	นายโสภณ ชนประชา	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานขับรถยนต์		-	-	พนักงานขับรถยนต์		-	147,720 (13,000x12)	-	-	147,720	
69	นายวุฒิชัย ปัดวี	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์		-	-	พนักงานขับรถยนต์		-	132,120 (11,010x12)	-	-	132,120	
70	นายพลวัฒน์ ชนประชา	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์		-	-	พนักงานขับรถยนต์		-	122,160 (10,180x12)	-	-	122,160	
71	นายสามารถ มีประเสริฐ	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์		-	-	พนักงานขับรถยนต์		-	132,120 (11,010x12)	-	-	132,120	
	พนักงานจ้างทั่วไป														
72	นางปราณี ทองคำ	-	-	ภารโรง		-	-	ภารโรง		-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000	
73	นางไสว พุ่มสงวน	-	-	ภารโรง		-	-	ภารโรง		-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราเก่าเดิม				แผนอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
	งานเลขานุการผู้บริหาร														
74	ว่าง	ปริญญาตรี	01-0209-001	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป		3-5/6ว	309,000	-	-	309,000	
											(21,890x6)+(29,610x6)				
75	ว่าง	ปริญญาตรี	01-0209-002	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป		3-5/6ว	309,000	-	-	309,000	
											(21,890x6)+(29,610x6)				
76	ว่าง	ปวส.	01-0212-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	2-4/5	18-2-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ										(17,915x6)+(24,825x6)				
77	น.ส.สุกัญญา ปัลลวี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		-	194,760	-	-	194,760	
											(16,230x12)				
78	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		-	180,000	-	-	180,000	
											(15,000x12)				
79	น.ส.ผ่องเพ็ญ ยูรสวัสดิ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	149,280	-	-	149,280	
											(12,440x12)				
80	น.ส.ธนมนต์ กันภัย	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	147,840	-	-	147,840	
											(12,320x12)				
81	น.ส.ดวงพร รอดผล	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	156,000	-	-	156,000	
											(13,000x12)				
82	นายสุภวิชัย สามัญฤทธิ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	152,160	-	-	152,160	
											(12,680x12)				
กองคลัง						กองคลัง									
1	นางทิพพากรณ์ พันธุ์อัจฉริย	ปริญญาตรี	04-0103-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	บริหาร	8	18-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	อท.	กลาง	495,000	67,200	67,200	629,400	
		(การบัญชี)		(นักบริหารงานการคลัง)				(นักบริหารงานการคลัง)			(41,250x6)+(41,250x6)	(5,600x3)+(5,600x9)	(5,600x3)+(5,600x9)		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
	ฝ่ายบริหารงานคลัง														
2	น.ส.พรวิภา คุณมา	ปริญญาโท	04-0103-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	บริหาร	7	18-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	อท.	ต้น	305,640	13,500	-	319,140	
		(การบัญชี)		(นักบริหารงานการคลัง)				(นักบริหารงานการคลัง)			(25,470x6)+(25,470x6)	(0x3)+(1,500x9)			
	งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน														
3	ว่าง	ปริญญาตรี	04-0311-001	นักวิชาการพัสดุ	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	309,000	-	-	309,000	
											(21,890x6)+(29,610x6)				
4	ว่าง	ปวส.	04-0313-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	6ว	18-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440	
											(17,915x6)+(24,825x6)				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
5	น.ส.รมิตา ยิ้มถนอม	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		-	186,240	-	-	186,240	
											(15,520x12)				
6	น.ส.อุซุกร เผ่ากลิ่น	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		-	162,120	-	-	162,120	
											(13,510x12)				
7	น.ส.พิชญาภา วณิกสัมบุญ	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ		-	127,680	-	-	127,680	
											(10,640x12)				
8	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		-	180,000	-	-	180,000	
	งานการเงินและบัญชี														
9	น.ส.นิตยา คุณมา	ปริญญาตรี	04-0307-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ทั่วไป	5	18-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก.	266,760	-	-	266,760	
											(22,230x6)+(22,230x6)				
10	ว่าง	ปริญญาตรี	04-0304-003	นักวิชาการคลัง	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปก./ชก.	309,000	-	-	309,000	
											(21,890x6)+(29,610x6)				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
11	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		-	180,000	-	-	180,000	
											(15,000×12)				
12	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		-	180,000	-	-	180,000	
											(15,000×12)				
13	น.ส.สุรชาติพร ทรวงสวัสดิ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	161,400	-	-	161,400	
											(13,450×12)				
	งานสถิติการคลัง														
14	นางชนิษฐา รอบคอบ	ปริญญาตรี	04-0304-001	นักวิชาการคลัง	ทั่วไป	3	18-2-04-3202-002	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปก.	240,960	-	-	240,960	
		(การบัญชี)									(20,040×6)+(20,120×6)				
15	น.ส.กุลวรรค วิเศษสาสตร์	ปวส.	04-0306-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	3	18-2-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง.	181,200	-	-	181,200	
		(การบัญชี)									(15,060×6)+(154,140×6)				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ										(15,000×12)				
16	น.ส.ปณณัฐริณท์ ศิริวงษ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	180,140	-	-	180,140	
											(15,020×12)				
	ฝ่ายพัฒนารายได้														
17	นางจุไรพร สานจิตร์	ปริญญาตรี	04-0103-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	บริหาร	6	18-2-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	อท.	ต้น	231,660	13,500	-	245,160	
		(การจัดการทั่วไป)						(นักบริหารงานการคลัง)			(19,200×6)+(19,410×6)	(0×3)+(1,500×9)			
	งานพัฒนารายได้														
18	ว่าง	ปวส.	04-0309-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	2-4/5	18-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440			256,440	
											(17,915×6)+(24,825×6)				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
19	น.ส.กนกวรรณ เลี้ยวตระกูลสุข	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		-	194,760	-	-	194,760	
											(16,230×12)				
	งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์														
20	นางสุพัตรา สละอุไร	ปวส.(การตลาด)	04-0309-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	6ว	18-2-04-4204-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ขง.	302,280			302,280	
											(25,190×6)+(25,190×6)				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
21	น.ส.อังศุมาลิน กลั่นประชา	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	174,000	-	-	174,000	
											(14,500×12)				
22	น.ส.นภัสนันท์ เหลาพรหม	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	149,280	-	-	149,280	
											(12,440×12)				
23	น.ส.ธนาภา พิทักษ์สุริโย	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	143,520	-	-	143,520	
											(11,960×12)				
24	ว่าง	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	138,000	-	-	138,000	
											(11,500×12)				
25	ว่าง	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	138,000	-	-	138,000	
											(11,500×12)				
	พนักงานจ้างทั่วไป														
26	นางดวงทอง สิงห์ป้อง	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000	
											(9,000×12)				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
	ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน														
27	ว่าง	ปริญญาตรี	04-0103-004	หน.ฝ่ายแผนที่ภาษีฯ (นักบริหารงานการคลัง)	บริหาร	6	18-2-04-2102-004	หน.ฝ่ายแผนที่ภาษีฯ (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	346,200	13,500	-	359,700	
											(24,900x6)+(32,800x6)	(0x3)+(1,500x9)			
	งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน														
28	น.ส.นฤมล วินทะไชย	ปวส.	04-0212-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	6ว	18-2-04-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ขง.	307,920	-	-	307,920	
											(25,660x6)+(25,660x6)				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
29	นายไกรสร นวลจันทร์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		-	178,560	-	-	178,560	
											(14,880x12)				
30	นายคณิต โห้ถนอม	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	185,280	-	-	185,280	
											(15,440x12)				
31	นายชัยยา ม่วงน้อย	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์		-	-	พนักงานขับรถยนต์		-	145,080	-	-	145,080	
											(12,090x12)				
	พนักงานจ้างทั่วไป														
32	ว่าง	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000	
											(9,000x12)				
33	นายกฤษดิ์ เหมือดโรสง	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000	
											(9,000x12)				
34	ว่าง	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000	
											(9,000x12)				
	งานธุรการ														
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
35	นางสุธีร์พัชร พิภพอมเกร็ด	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	188,040	-	-	188,040	
											(15,670x12)				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
36	น.ส.จุฑามาศ ภูทอง	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		-	138,120	-	-	138,120
											(11,510x12)			
กองช่าง						กองช่าง								
1	นายอุทัยวิทย์ ยุคตเวทย์	ปริญญาตรี	05-0104-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	บริหาร	8	18-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	อท.	กลาง	413,160	67,200	67,200	547,560
		(วิศวกรรมโยธา)		(นักบริหารงานช่าง)				(นักบริหารงานช่าง)			(34,430x6)+(34,430x6)	(5,600x3)+(5,600x9)	(5,600x3)+(5,600x9)	
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง													
2	ว่าง	ปริญญาตรี	05-0104-002	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	บริหาร	7	18-2-05-2103-002	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	อท.	ต้น	393,810	13,500	-	407,310
				(นักบริหารงานช่าง)				(นักบริหารงานช่าง)			(32,835x6)+(32,800x6)	(0x3)+(1,500x9)		
	งานวิศวกรรม													
3	ว่าง	ปริญญาตรี	05-0501-001	วิศวกรโยธา	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปท./ชก.	309,000	-	-	309,000
											(21,890x6)+(29,610x6)			
4	นายอภิสิทธิ์ บัวบาน	ปริญญาตรี	05-0503-001	นายช่างโยธา	ทั่วไป	6ว	18-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	239,640	-	-	239,640
		(วิศวกรรมโยธา)									(19,970x6)+(19,970x6)			
5	นางจจจิตรี ปิยะกมลรัตน์	ปวช.	05-4701-002	ช่างโยธา	ทั่วไป	5	18-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	247,080	-	-	247,080
		(ก่อสร้าง)									(20,400x6)+(20,780x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
6	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		-	180,000	-	-	180,000
											(15,000x12)			
7	นายคมกฤษ ภูต้องใจ	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-	188,040	-	-	188,040
											(15,670x12)			
	งานสถาปัตยกรรม													
8	ว่าง	ปริญญาตรี	05-0501-001	สถาปนิก	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-05-3702-001	สถาปนิก	วิชาการ	ปท./ชก.	309,000	-	-	309,000
											(21,890x6)+(29,610x6)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
9	น.ส.พรกมล ปิยะกมลรัตน์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยสถาปนิก		-	-	ผู้ช่วยสถาปนิก		-	194,760	-	-	194,760
											(16,230x12)			
10	น.ส.วรรณิ์ ขุนงามซ่า	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		-	138,000	-	-	138,000
	ฝ่ายการโยธา										(11,500x12)			
11	นายพิพัฒน์ ฟองชล	ปริญญาตรี	05-0104-003	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	บริหาร	6	18-2-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	อท.	ต้น	241,740	13,500	-	255,240
				(นักบริหารงานช่าง)				(นักบริหารงานช่าง)			(19,970x6)+(20,320x6)	(0x3)+(1,500x9)		
	งานสาธารณูปโภค													
12	ว่าง	ปวส.	05-0524-001	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	2-4/5	18-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440
											(17,915x6)+(24,825x6)			
13	ว่าง	ปวส.	05-0503-002	นายช่างโยธา	ทั่วไป	6ว	18-2-05-4701-003	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440
	งานสาธารณูปโภค										(17,915x6)+(24,825x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
14	นายวีรพงษ์ ลั่นลือ	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-	159,120	-	-	159,120
											(13260x12)			
15	นายศุภกิจ กิจสมัย	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		-	162,240	-	-	162,240
											(13,520x12)			
16	ว่าง	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		-	138,000	-	-	138,000
											(11,500x12)			
17	นายชลิษฐ์ ตั้งเศรษฐพงศ์	ปวช.	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า		-	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า		-	112,800	-	-	112,800
											(9,400x12)			
18	นายเปรม ฝั่งประชา	ทักษะ 5 ปี	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	145,080	-	-	145,080
				(รถกระเช้า)				(รถกระเช้า)			(12,090x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราเก่าดั้งเดิม				แผนอัตราเก่าดั้งใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
19	นายสุรชัย งามขำ	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	136,080	-	-	136,080
				(รถเอนกประสงค์)				(รถเอนกประสงค์)			(11,340x12)			
20	นายสาธิตย์ เจริญสุข	ปวช.	-	ช่างปูน		-	-	ช่างปูน		-	135,360	-	-	135,360
											(11,280x12)			
	พนักงานจ้างทั่วไป													
21	นายสมยศ น้อยประชา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	108,000	-	-	108,000
				(รถซ่อมบำรุง)				(รถซ่อมบำรุง)			(9,000x12)			
22	นายสรารุท กองตาพันธุ์	-	-	พนักงานขับรถยนต์		-	-	พนักงานขับรถยนต์		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
23	นายณรงค์ ไทรบัวแก้ว	-	-	ช่างไม้		-	-	ช่างไม้		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
24	นายกฤษณะ มรรคผล	-	-	ช่างก่อสร้าง		-	-	ช่างก่อสร้าง		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
25	นายสิทธิธัต ภูมิลาว	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
26	นายธีรวัฒน์ นาคประชา	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
27	นายเกียรติศักดิ์ หมอนทอง	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
28	นายปัญญา ดวงเกตุ	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
29	นายสมพงษ์ นพประชา	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตรากำลังเดิม				แผนอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
30	นายภาคภูมิ นุตรดิษฐ์	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
31	นายบุญลือ ศรีภักดิ์	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
32	นายสนธยา เนียมประเสริฐ	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
33	นายธีระ เิงชวาน	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
34	นายไกร อ่อนสิงห์	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
35	นายสุธิพันธ์ เจริญสุข	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
36	นายสมเกียรติ มณีวงษ์	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
37	นายพีระพงษ์ สังข์กุล	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
38	นายสุทธิรักษ์ วรรณโพธิ์พร	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
39	นายธนศ น่วมฉ่ำ	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
40	นายเขมรัตน์ สร้อยทอง	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
41	นายสมชาย แก้วมณี	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
42	น.ส.ภาสิดี มณีวงษ์	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
43	นายธนากร ทรัพย์เย็น	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
44	นายประเสริฐ มณีวงษ์	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
45	นายสราวุธ ทองเงิน	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
46	ว่าง	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
47	นายธราพงษ์ ทองกร	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
48	นายชัชวาล นาคขำ	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
49	นายประสาร มณีวงษ์	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
50	นายพิษณุ เถียรทวี	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
51	นายโยธิน สร้อยทอง	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราเก่าเดิม				แผนอัตราค่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
52	นายขจรศักดิ์ บัวประยูร	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
53	นายสิริชัย กลัดจันทร์	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
54	นายอานนท์ ศรีพิทักษ์	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
55	นายจันทงค์ อินชู	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
56	น.ส.พรนภัส เชื้อเขย	-	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
	งานสวนสาธารณะ													
57	น.ส.สุชีรา มงคลศิวกุล	ปวส.	05-0503-003	นายช่างโยธา	ทั่วไป	3	18-2-05-4701-004	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง.	203,520	-	-	203,520
											(16,960x12)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
58	นายสมบัติ ปานกลิ่นพุด	-	-	คนสวน		-	-	คนสวน		-	131,520	-	-	131,520
											(10,960x12)			
59	นายคมขจร นามวงศ์	-	-	คนสวน		-	-	คนสวน		-	112,800	-	-	112,800
	พนักงานจ้างทั่วไป										(9,400x12)			
60	นายสัมฤทธิ์ บุญส่ง	-	-	คนสวน		-	-	คนสวน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
61	นายสุชาติ เนตรประชา	-	-	คนสวน		-	-	คนสวน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราเก่าดั้งเดิม				แผนอัตราเก่าดั้งใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
62	นายธนายุทธ์ โมกขศักดิ์	-	-	คนสวน		-	-	คนสวน		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป													
63	ว่าง	ปริญญาตรี	05-0102-006	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บริหาร	6	18-2-05-2101-006	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อ.ท.	ต้น	346,200	13,500	-	359,700
				(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)			(24,900x6)+(32,800x6)	(0x3)+(1,500x9)		
	งานธุรการ													
64	น.ส.อัญชลี ญาติบัณฑิต	ปวส.	18-2-05-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	3	18-2-05-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	167,100	-	-	167,100
				ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			(13,820x6)+(14,030x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
65	น.ส.ธนวรรณ อิมละมัย	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	169,920	-	-	169,920
											(14,160x12)			
66	นางจิตติรัชต์ ภาณุวัชรกุล	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	149,280	-	-	149,280
	พนักงานจ้างทั่วไป										(12,440x12)			
67	นายวรเชษฐ์ ตั้งสุภาพรณ	ปริญญาตรี	-	คนงาน		-	-	คนงาน		-	108,000	-	-	108,000
	ฝ่ายช่างสุขาภิบาล										(9,000x12)			
68	ว่าง	ปริญญาตรี	05-0104-004	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	บริหาร	7	18-2-05-2103-004	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	อ.ท.	ต้น	393,810	13,500	-	407,310
								(นักบริหารงานช่าง)			(32,835x6)+(32,800x6)	(0x3)+(1,500x9)		
	งานผังเมือง													
69	ว่าง	ปริญญาตรี	05-0518-001	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	2-4/5	18-2-05-4703-001	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	256,440	-	-	256,440
											(17,915x6)+(24,825x6)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม							กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม							
1	น.ส.วิราภรณ์ ทองยั้ง	ปริญญาโท (วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต)	06-0105-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	บริหาร	8	18-2-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อ.ท.	กลาง	453,960	67,200	67,200	588,360
											(37,830x6)+(37,830x6)	(5,600x3)+(5,600x9)	(5,600x3)+(5,600x9)	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข													
2	ว่าง	ปริญญาตรี	06-0105-002	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	บริหาร	6	18-2-06-2104-002	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อ.ท.	ต้น	346,200	13,500	-	359,700
											(24,900x6)+(32,800x6)	(0x3)+(1,500x9)		
	งานรักษาความสะอาด													
3	น.ส.ผาสุข สังข์ทอง	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตรบัณฑิต)	06-0406-002	นักวิชาการสุขาภิบาล	ทั่วไป	4	18-2-06-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ป.ก.	237,120	-	-	237,120
											(19,720x6)+(19,800x6)			
4	นายอารมณ มณีวงษ์	ม.3		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)		-		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)			207,240	-	-	207,240
											(17,270x6)+(17,270x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
5	นายเจตจำนงค์ แก้วสมนึก	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล			196,560	-	-	196,560
											(16,380x12)			
6	นายสุเทพ ขนประชา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะมูลฝอย)		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะมูลฝอย)			135,480	-	-	135,480
											(11,290x12)			
7	นายสุชาติ พุ่มสงวน	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะมูลฝอย)		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะมูลฝอย)			132,120	-	-	132,120
											(11,010x12)			
8	นายศศิวัฒน์ ภูทอง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะมูลฝอย)		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะมูลฝอย)			127,680	-	-	127,680
											(10,640x12)			
9	นายปัญญา ยอดสุรินทร์	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดูดสิ่งปฏิกูล)		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดูดสิ่งปฏิกูล)			130,920	-	-	130,920
											(10,910x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
10	ว่าง	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	112,800	-	-	112,800
											(9,400x12)			
11	นางสมพิศ สงประชา	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	147,720	-	-	147,720
											(12,310x12)			
12	นางสมใจ จงทวีสุขสันต์	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	146,280	-	-	146,280
											(12,190x12)			
13	นายสมพร นาคประชา	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	138,000	-	-	138,000
											(11,500x12)			
14	นายมนัส ทุมสงวน	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	134,508	-	-	134,508
											(11,209x12)			
15	นายวิชัย ปัตวี	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	147,720	-	-	147,720
											(12,310x12)			
16	นายพุทธชาติ พงษ์นากี	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	130,200	-	-	130,200
											(10,850x12)			
17	นายเกื้อกุล โกมลสิงห์	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	130,200	-	-	130,200
											(10,850x12)			
18	นายสัญญา เนียมประเสริฐ	-	-	คณงานประจำรถคูตสิ่งปฏิกูล		-	-	คณงานประจำรถคูตสิ่งปฏิกูล		-	127,080	-	-	127,080
											(10,590x12)			
	พนักงานจ้างทั่วไป													
19	นายทัย นพแก้ว	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	108,000	-	-	108,000
				(รถบรรทุกขยะมูลฝอย)				(รถบรรทุกขยะมูลฝอย)			(9,000x12)			
20	นายสมเกียรติ ชักนำ	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	108,000	-	-	108,000
				(รถบรรทุกขยะมูลฝอย)				(รถบรรทุกขยะมูลฝอย)			(9,000x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
21	ว่าง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	108,000	-	-	108,000
				(รถบรรทุกขยะมูลฝอย)				(รถบรรทุกขยะมูลฝอย)			(9,000x12)			
22	นายเนตรณรงค์ ยนา	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
23	ว่าง	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
24	นายไพศาล ประเสริฐ	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
25	นายรัชช เลียบทวี	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
26	นายปัญญา นิ่มนวล	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
27	นายสมชาย ยิ้มสำราญ	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
28	นายประภัศ ดุษฎี	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
29	นายมนตรี ศรีนิล	ป.6	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
30	นายภูวนาท นาคอ่วมคำ	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
31	นายอนุรักษ์ ชิงเก	-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	-	คณงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
32	นายพัต แสงโค	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
33	นายชรินทร์ อินคำ	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
34	นายหุ่ย โปธิ์จาง	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
35	นายดำรงค์ แก้วเผือก	ม.3	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
36	นายสุรียา สิ้นลือนาม	ม.3	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
37	นายภักดี อ่วมดีสุด	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
38	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
39	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
40	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
41	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
42	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
43	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
44	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
45	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
46	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล		-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
47	นายนรา ธรรมสุวรรณ	-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล		-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
48	นายชลชัย พูลทวี	-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล		-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม													
49	ว่าง	ปริญญาตรี	06-0406-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-06-3606-002	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปท./ชท.	309,000	-	-	309,000
											(21,890x6)+(29,610x6)			
50	ว่าง	ปวส.	06-0422-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ทั่วไป	2-4/5	18-2-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440
											(17,915x6)+(24,825x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
51	นายณัฐพันธ์ ชิวปรีชา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		-	207,600	-	-	207,600
											(17,300x12)			
52	นายวรศักดิ์ ภูมิถาวร	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		-	192,840	-	-	192,840
											(16,070x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข														
53	ว่าง	ปริญญาตรี	06-0105-003	หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข	บริหาร	7	18-2-06-2104-003	หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข	อท.	ต้น	393,810	13,500	-	407,310	
				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)			(32,835x6)+(32,800x6)	(0x3)+(1,500x9)			
	งานส่งเสริมสุขภาพ														
54	ว่าง	ปริญญาตรี	06-0409-001	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	309,000	-	-	309,000	
											(21,890x6)+(29,610x6)				
55	นางศิริพร บุญยอดิชาติ	ปริญญาตรี	06-0413-002	พยาบาลวิชาชีพ	ทั่วไป	5	18-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก.	249,240	12,000	-	261,240	
											(20,770x6)+(20,770x6)	(1,000x12)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
56	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		-	180,000	-	-	180,000	
											(15,000x12)				
	งานป้องกันและควบคุมโรค														
57	น.ส.จุฑารัตน์ ต้นทิไพบูลย์	ปริญญาตรี	06-0413-001	พยาบาลวิชาชีพ	ทั่วไป	7วช	18-2-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชก.	288,120	12,000	300,120		
		(การพยาบาล)									(24,010x6)+(24,010x6)	(1,000x12)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
58	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		-	180,000	-	-	180,000	
											(15,000x12)				
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป														
59	ว่าง	ปริญญาตรี	06-0102-010	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บริหาร	6	18-2-06-2101-007	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อท.	ต้น	346,200	13,500	-	359,700	
				(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)			(24,900x6)+(32,800x6)	(0x3)+(1,500x9)			
	งานธุรการ														
60	น.ส.เพ็ญสุรีย์ มรรคสุทธิกุล	ปริญญาโท	06-0212-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	6ว	18-2-06-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	221,280			221,280	
											(18,440x6)+(18,440x6)				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราเก่าเดิม				แผนอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
61	น.ส.กาญจนา เขาเขียว	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	149,280	-	-	149,280
											(12,440x12)			
62	น.ส.สุวิมล สงประชา	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	171,480	-	-	171,480
											(14,290x12)			
63	น.ส.สิริพร เนตรประชา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	149,280	-	-	149,280
											(12,440x12)			
64	น.ส.ธฤตมาณีภักดิ์ พวงโพโรจน์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	149,280	-	-	149,280
											(12,440x12)			
	งานการเงินและบัญชี													
65	นางกัญญารัตน์ กิจประชุม	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	186,120	-	-	186,120
											(15,510x12)			
กองวิชาการและแผนงาน						กองวิชาการและแผนงาน								
1	นางปราณี เปรมศรี	ปริญญาโท	07-0102-008	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	บริหาร	8	18-2-07-2101-008	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	อท.	กลาง	354,120	67,200	67,200	488,520
				(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)			(29,510x6)+(29,510x6)	(5,600x3)+(5,600x9)	(5,600x3)+(5,600x9)	
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ													
2	ว่าง	ปริญญาตรี	07-0102-003	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	บริหาร	6	18-2-07-2101-009	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	อท.	ต้น	346,200	13,500	-	359,700
				(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)			(24,900x6)+(32,800x6)	(0x3)+(1,500x9)		
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน													
3	น.ส.ดารารัตน์ เพชรกำเนิด	ปริญญาโท	07-0201-001	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ทั่วไป	6ว	18-2-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	262,560			262,560
		(รัฐศาสตร์)									(21,880x6)+(21,880x6)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
4	นางพรสิริ การนา	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		-		ผช.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน				223,920	-	-	223,920
												(18,660x12)			
	งานจัดทำงบประมาณ														
5	ว่าง	ปริญญาตรี	07-0304-002	นักวิชาการคลัง	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-07-3202-003	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปก./ชก.		309,000	-	-	309,000
												(21,890x6)+(29,610x6)			
	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ														
6	นางอำพร โสดารัตน์	ปริญญาตรี	07-0102-004	หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	บริหาร	6	18-2-07-2101-010	หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	อห.	ต้น		226,560	13,500	-	240,060
				(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)				(18,810x6)+(18,950x6)	(0x3)+(1,500x9)		
	งานบริการและเผยแพร่วิชาการ														
7	ว่าง	ปริญญาตรี	07-0207-001	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-07-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปก./ชก.		309,000	-	-	309,000
												(21,890x6)+(29,610x6)			
8	ว่าง	ปริญญาตรี	07-0205-001	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-07-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ปก./ชก.		309,000	-	-	309,000
												(21,890x6)+(29,610x6)			
9	ว่าง	ปวส.	07-0204-001	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ทั่วไป	2-4/5	18-2-07-4301-001	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ทั่วไป	ปง./ชง.		256,440	-	-	256,440
												(17,915x6)+(24,825x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
10	น.ส.การุณา แยมเที่ยง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์				216,600	-	-	216,600
												(18,050x12)			
11	น.ส.วารุณี ลิ้มประสิทธิ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์				203,640	-	-	203,640
												(16,970x12)			
12	น.ส.ภูษณิศา นาคทับทิม	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์				149,280	-	-	149,280
												(12,440x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
13	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์		-	138,000	-	-	138,000
	งานธุรการ										(11,500x12)			
14	ว่าง	ปวส.	07-0212-005	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	2-4/5	18-2-07-4101-007	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง.	256,440	-	-	256,440
											(17,915x6)+(24,825x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
15	น.ส.สุริษา มาชมสมบูรณ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		-	149,280	-	-	149,280
	งานนิติกร										(12,440x12)			
16	ว่าง	ปริญญาตรี	07-0202-001	นิติกร	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-07-3105-001	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	309,000	42,000	-	351,000
											(21,890x6)+(29,610x6)	(3,500x12)		
17	ว่าง	ปริญญาตรี	07-0202-002	นิติกร	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-07-3105-002	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	309,000	42,000	-	351,000
											(21,890x6)+(29,610x6)	(3,500x12)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
18	นายรัฐนันท์ ขนประชา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนิติกร		-	-	ผู้ช่วยนิติกร		-	203,640	-	-	203,640
											(16,970x12)			
กองการศึกษา						กองการศึกษา								
1	ว่าง	ปริญญาตรี	07-0108-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	บริหาร	8	18-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อท.	กลาง	528,150	67,200	67,200	662,550
				(นักบริหารการศึกษา)				(นักบริหารงานการศึกษา)			(43,175x6)+(44,850x6)	(5,600x3)+(5,600x9)	(5,600x3)+(5,600x9)	
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม													
2	ว่าง	ปริญญาตรี	07-0108-002	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	บริหาร	6	18-2-08-2107-002	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	อท.	ต้น	346,200	13,500	-	359,700
				(นักบริหารการศึกษา)				(นักบริหารงานการศึกษา)			(24,900x6)+(32,800x6)	(0x3)+(1,500x9)		
	งานส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรม													
3	ว่าง	ปริญญาตรี	07-0803-001	สันทนากการ	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-08-3806-001	นักสันทนากการ	วิชาการ	ปก./ชก.	309,000	-	-	309,000
											(21,890x6)+(29,610x6)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราเก่าดั้งเดิม				แผนอัตราเก่าดั้งใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
4	นายสามารถ รุ่งกิตติวงศ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยสันทนการ		-	-	ผู้ช่วยสันทนการ		-	208,440	-	-	208,440
	ฝ่ายบริหารการศึกษา										(17,370x12)			
5	น.ส.น้ำฝน ปาจิณบุรธรรม	ปริญญาโท	07-0108-003	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา	บริหาร	7	18-2-08-2107-003	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา	อท.	ต้น	336,360	13,500		349,860
		(จิตวิทยาการ แนะแนว)		(นักบริหารการศึกษา)				(นักบริหารงานการศึกษา)			(28,030x6)+(28,030x6)	(0x3)+(1,500x9)		
	งานการศึกษาปฐมวัย													
6	ว่าง	ปริญญาตรี	08-0805-001	นักวิชาการศึกษา	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	309,000	-	-	309,000
	พนักงานจ้างตามภารกิจ										(21,890x6)+(29,610x6)			
7	น.ส.ทิพย์วรินทร์ สิริกุลอิทธิกร	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยบุคลากร		-	-	ผู้ช่วยบุคลากร		-	194,760	-	-	194,760
											(16,230x12)			
8	น.ส.สุวนิดา เศษจันทร์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		-	218,280	-	-	218,280
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งที่ 1 (วัดไร่ขิง)										(18,190x12)			
9	น.ส.เด่นเดือน น้อยมณี	ปริญญาตรี	73-2-0050	ครู		คศ.1	73-2-0050	ครู		คศ.1	237,732	(เงินอุดหนุน)	-	237,732
		(ครุศาสตร์ บัณฑิต)									(20,320x6)+(20,320x6)			
10	นางเสาวภา บุตรบำรุง	ปริญญาตรี	732-2-0128	ครู		คศ.1	732-2-0128	ครู		คศ.1	237,732	(เงินอุดหนุน)	-	237,732
		(ครุศาสตร์ บัณฑิต)									(20,320x6)+(20,320x6)			
11	น.ส.วิดาพร สุขแสงนิล	ปริญญาตรี	73-2-0174	ครูผู้ดูแลเด็ก		ครูผู้ช่วย	73-2-0174	ครูผู้ดูแลเด็ก		ครูผู้ช่วย	200,976	(เงินอุดหนุน)	-	200,976
		(ศึกษาศาสตร์ บัณฑิต)									(16,190x6)+(16,190x6)			
12	ว่าง	ปริญญาตรี	73-2-0201	ครูผู้ดูแลเด็ก		ครูผู้ช่วย	73-2-0201	ครูผู้ดูแลเด็ก		ครูผู้ช่วย	189,600	(เงินอุดหนุน)	-	189,600
											(15,800x6)+(15,800x6)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
13	น.ส.หนึ่งนุช แจมจันทร์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		-	130,200	(เงินอุดหนุน)	-	130,200
											(10,850x12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
14	นางมนัสนันท์ เพ็ญบางหลวง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		-	126,480	(เงินอุดหนุน)	-	126,480
	พนักงานจ้างทั่วไป										(10,540×12)			
15	น.ส.สุณีย์ มงคลศิวกุล	ปวช.	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			
16	น.ส.กาญจนา ทวีพยนต์มสุข	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			
17	น.ส.สุรรัตน์ แก้วเผือก	ปวช.	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			
18	นางบังอร ยอดสุรินทร์	-	-	ภารโรง		-	-	ภารโรง		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งที่ 2 (โรงเรียนวัดท่าพูด)														
19	น.ส.ชัชชญาภัก สากะสันต์	ปริญญาตรี	73-2-0052	ครู		คศ.1	73-2-0052	ครู		คศ.1	237,732	(เงินอุดหนุน)	-	237,732
		(ครุศาสตรบัณฑิต)									(19,920×6)+(19,920×6)			
20	น.ส.ภัทราบุษ สุทธารมณ	ปริญญาตรี	732-2-0127	ครู		คศ.1	732-2-0127	ครู		คศ.1	232,392	(เงินอุดหนุน)	-	232,392
		(ครุศาสตรบัณฑิต)									(19,920×6)+(19,920×6)			
	พนักงานจ้างทั่วไป													
21	น.ส.อิสรา มีมันป่า	ปวช.	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			
22	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			
23	น.ส.สมพร แก้วประจำ	-	-	ภารโรง		-	-	ภารโรง		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000×12)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งที่ 3 (ศูนย์ชุมชนโครงการบ้านเอื้ออาทร พุทธมณฑล สาย 5)														
24	น.สรลิตา ขุนสันเทียะ	ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ บัณฑิต)	73-2-0051	ครู		คศ.1	73-2-0051	ครู		คศ.1	237,732	(เงินอุดหนุน)	-	237,732
											(20,320x6)+(20,320x6)			
	พนักงานจ้างทั่วไป													
25	น.ส.ศิริลักษณ์ กรทิพัฒน์	ปวช.	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
26	น.ส.ยุพิน ไชยณรงค์	-	-	ภารโรง		-	-	ภารโรง		-	108,000	-	-	108,000
											(9,000x12)			
	งานบริหารทั่วไป													
27	นางสายรุ้ง สามัญฤทธิ์	ปริญญาตรี	08-0306-003	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	5	18-2-08-4201-003	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ขง.	192,660			192,660
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
											(15,920x6)+(16,190x6)			
28	น.ส.เบญญา จันทิสา	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	138,000	-	-	138,000
											(11,500x12)			
กองสวัสดิการสังคม							กองสวัสดิการสังคม							
1	น.ส.สุพรรณิ สุขสมกิจ	ปริญญาโท (สังคมศาสตร์)	11-0106-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	บริหาร	8	18-2-11-2105-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อท.	กลาง	519,600	67,200	67,200	654,000
											(43,300x6)+(43,300x6)	(5,600x3)+(5,600x9)	(5,600x3)+(5,600x9)	
	ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม													
2	ว่าง	ปริญญาตรี	11-0106-002	หน.ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	บริหาร	7	18-2-11-2105-002	หน.ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อท.	ต้น	393,810	13,500	-	407,310
											(32,835x6)+(32,800x6)	(0x3)+(1,500x9)		
	งานสังคมสงเคราะห์													
3	น.ส.นุสรา บัวสมบูรณ์	ปริญญาโท	11-0703-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	5	18-2-11-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ขง.	215,700	-	-	215,700
											(17,890x6)+(18,060x6)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
4	นางพิมพ์พิชมา พรของอินทร์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		-	143,520	-	-	143,520	
	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน										(11,960×12)				
5	ว่าง	ปริญญาตรี	11-0704-001	นักพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	309,000	-	-	309,000	
											(21,890×6)+(29,610×6)				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
6	นางสาวสุพิชฌาย์ สิทธิธัญญะเดช	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			216,000			216,000	
											(18,000×12)				
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน														
7	น.ส.กานต์พิชชา อมรภักดิ์ธัญพร	ปริญญาโท	11-0106-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	บริหาร	6	18-2-11-2105-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	อท.	ต้น	236,640	13,500	-	250,140	
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(19,580×6)+(19,860×6)	(0×3)+(1,500×9)			
	งานพัฒนาชุมชน														
8	ว่าง	ปริญญาตรี	11-0704-002	นักพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	3-5/6ว	18-2-11-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	309,000	-	-	309,000	
											(21,890×6)+(29,610×6)				
9	ว่าง	ปริญญาโท	01-0703-002	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	6ว	18-2-11-4801-002	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440	
											(17,915×6)+(24,825×6)				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
10	น.ส.อรุณทิพย์ รอดประชา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		-	192,840	-	-	192,840	
											(16,070×12)				
11	น.ส.สุรียรัตน์ พาลไธสง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		-	143,520	-	-	143,520	
											(11,960×12)				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนอัตราค่าจ้างเดิม				แผนอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
	งานชุมชนเมือง														
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
12	น.ส.เชอร์รี่ ชิวคำ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		-	156,000	-	-	156,000	
	งานธุรการ										(13,000×12)				
13	ว่าง	ปวส.	11-0212-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	2-4/5	18-2-11-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	256,440	-	-	256,440	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ										(17,915×6)+(24,825×6)				
14	น.ส.ปิยธิดา สุขบุญ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	149,280	-	-	149,280	
	พนักงานจ้างทั่วไป										(12,440×12)				
15	น.ส.อมรรัตน์ รุ่งเรือง	ปริญญาตรี	-	พนักงาน		-	-	พนักงาน		-	108,000	-	-	108,000	
											(9,000×12)				
16	นายปิยทิต กุลประยงค์	ปริญญาตรี	-	พนักงาน		-	-	พนักงาน		-	108,000	-	-	108,000	
											(9,000×12)				
หน่วยตรวจสอบภายใน							หน่วยตรวจสอบภายใน								
1	น.ส.นาฎยา คัมแหน	ปริญญาตรี	00-0301-001	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	ทั่วไป	5	18-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก.	262,560	-	-	262,560	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ										(21,880×6)+(21,880×6)				
2	น.ส.ชนิดา สุขถาวร	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน		-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน		-	210,120	-	-	210,120	
											(17,510×12)				

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองไทรบุรี จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

เทศบาลเมืองไทรบุรี จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติ มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาล ทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรืออาจหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป ดังนี้

• ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์กรสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity)

- กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ยกย่องข้าราชการ / ผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organizational Integrity)
- กลยุทธ์ที่ ๑.๓ กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของนักการเมืองท้องถิ่น

• ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่าง ๆ

- กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ปลุกจิตสำนึกผ่านพระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร และพระบรมราชาบาท
- กลยุทธ์ที่ ๒.๒ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการทุกระดับ
- กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้างศูนย์กลางในการวิจัย สำรวจ ให้คำปรึกษาแนะนำและข้อมูลข่าวสารด้านธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการอย่างเข้มข้น
- กลยุทธ์ที่ ๒.๕ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน และสู่มาตรฐานสากล

• ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

- กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปรับปรุงแนวทางและกฎระเบียบในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ขับเคลื่อนจรรยาบรรณข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ
- กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ขับเคลื่อนระบบสวัสดิการและผลประโยชน์แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

• ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์ที่ ๔.๑ เปิดโอกาสให้ข้าราชการเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- กลยุทธ์ที่ ๔.๒ เปิดให้ประชาชน และหน่วยงานอื่นเข้ามามีส่วนร่วมและการติดตามสถานการณ์การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองไผ่ซาง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย



ประกาศเทศบาลเมืองไผ่ซาง

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่ ก.ถ. และ ก.ท. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง
จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงให้แก้ไขข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลเมืองไผ่ซาง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง
ฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายจรัส ตั้งตระกูลธรรม)
นายกเทศมนตรีเมืองไผ่ซาง