



# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓

*เปลี่ยนแปลงไร่ขิงสู่เมืองน่าอยู่ Change to healthy Raikhing Town.*



**เทศบาลเมืองไร่ขิง**

**อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม**

*ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองไร่ขิง*

*๙๙ ม.๒ ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๒๑๐ โทร. ๐ ๓๔๒๒ ๕๕๗๒-๓ ต่อ ๔๒*





ประกาศเทศบาลเมืองไร่ขิง

เรื่อง ใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองไร่ขิง

\*\*\*\*\*

ตามที่ ผู้บริหารท้องถิ่นได้พิจารณาอนุมัติ ร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองไร่ขิง ไปแล้วนั้น

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๔ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน จึงขอประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองไร่ขิง ที่อนุมัติแล้ว เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาเทศบาลเมืองไร่ขิง ในห้วงระยะเวลาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ต่อไป

อนึ่ง สำหรับรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองไร่ขิง สามารถขอดูได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลเมืองไร่ขิง ในวันและเวลาราชการหรือที่ [www.raikhing.go.th](http://www.raikhing.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายจำรัส ตั้งตระกูลธรรม)

นายกเทศมนตรีเมืองไร่ขิง

# คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองไผ่ซาง ได้จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลเมืองไผ่ซาง ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาซึ่งแสดงถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/อำเภอ แผนพัฒนาแนวคิดเทศบาลน่าอยู่ แผนพัฒนาชุมชนและนโยบายของคณะผู้บริหารท้องถิ่น

เทศบาลเมืองไผ่ซาง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาของเทศบาลเมืองไผ่ซาง ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่นและปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

เทศบาลเมืองไผ่ซาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะมีส่วนช่วยให้การดำเนินภารกิจและสนองปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองไผ่ซางได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(นายจรัส ตั้งตระกูลธรรม)  
นายกเทศมนตรีเมืองไผ่ซาง  
มิถุนายน ๒๕๕๘

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	
๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๖
<b>บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองไร่ขิง</b>	
๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต	๗
๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของเทศบาลเมืองไร่ขิง	๒๘
๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๓๗
<b>บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์</b>	
<b>การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น</b>	<b>๓๘</b>
๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	๓๘
๓.๑.๑ การพัฒนาตามนโยบาย....	
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๙
นโยบายรัฐบาล	๔๐
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	๔๗
ยุทธศาสตร์พัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑	๕๗
ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม	๕๘
กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบจ.นครปฐม	๖๐
กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอสามพราน	๖๓
๓.๑.๒ การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางพัฒนา	๖๖
๓.๑.๓ การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลเมืองไร่ขิง	๗๐
กรอบแนวคิดเทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน	๗๐
นโยบายคณะผู้บริหารเทศบาลเมืองไร่ขิง	๗๑
๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	๗๗
๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนฯ	๗๗
๓.๒.๒ ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะ	๘๓
๓.๒.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ SWOT	๘๗
วิสัยทัศน์ และ พันธกิจ แนวทางการพัฒนาเทศบาลเมืองไร่ขิง	๘๙
๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนา (แบบ ยท. ๐๑)	๙๐
๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์ (แบบ ยท. ๐๒)	๙๕

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา</b>	
๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ (ยท.๐๓)	๙๖
๔.๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	๙๖
๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	๙๖
๔.๔ ความเชื่อมโยง (ยท.๐๔)	๑๐๕
<b>บทที่ ๕ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์</b>	
๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	๑๑๔
๕.๒ ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล	๑๑๗
๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๑๒๒

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการและศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ปัจจุบันรวมทั้งให้สอดคล้องประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อสร้างคนไทย-ประเทศเข้มแข็ง เน้นบริหารประเทศภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะต้องมีความสัมพันธ์สอดคล้องกัน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๓๐ (๔) และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕.๒ กำหนดให้รัฐต้องจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรจากรัฐและที่ท้องถิ่นจัดเก็บเอง เพื่อพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความโปร่งใสมากที่สุด ดังนั้น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สถานการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พัฒนาไปสู่สถานการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองไร่ขิง เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลเมืองไร่ขิงที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ / จังหวัด / อปท.ในเขตจังหวัด (อบจ.) / อำเภอ แนวคิดเทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน แผนพัฒนาชุมชน และนโยบายของคณะผู้บริหารท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองไร่ขิง จัดทำขึ้นภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน ประชาชนในท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการประชาคม เสนอปัญหา ความต้องการ ข้อเสนอแนะ และใช้ข้อมูลดังกล่าว ผนวกกับพันธกิจและจุดมุ่งหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มุ่งเน้นที่จะพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองไร่ขิง จึงเป็นกระบวนการที่จะกำหนดทิศทางในอนาคต โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและ

วิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่นและปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนซึ่งจะเสริมสร้างคุณค่าให้แก่ชุมชน อันจะนำไปสู่ "เมืองน่าอยู่ที่ยั่งยืน"

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองไร่ขิง จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และปัญหาความต้องการของประชาชน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ คมนาคม การศึกษา สิ่งแวดล้อม และด้านอื่น ๆ ให้เป็นรูปธรรมที่เด่นชัดขึ้น โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองไร่ขิง สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนอง ตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ๑) เพื่อท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
- ๒) เพื่อท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อผู้บริหารท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม กับศักยภาพของท้องถิ่นและปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- ๔) เพื่อเป็นแนวทางพัฒนา เป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา
- ๕) เพื่อสามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้
- ๖) เพื่อสร้างสรรค์ เทศบาลเมืองไร่ขิงให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานความสมดุลแห่งวิถีชุมชนและโลกาภิวัตน์

### ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานที่รับผิดชอบ เตรียมการจัดทำโครงการเพื่อเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ

ขั้นตอนที่ 2 การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญรวบรวมข้อมูล ปัญหา ศักยภาพของท้องถิ่น โดยจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

ขั้นตอนที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการณ์พัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน ประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยใช้เทคนิค SWOT analysis โดยการวิเคราะห์ถึงโอกาส

และสภาวะคุกคาม หรือข้อจำกัด รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก SWOT analysis

**จุดแข็ง** หมายถึง ปัจจัยด้านทรัพยากรในการดำเนินงานหรือทุนทรัพย์ขององค์กร

**จุดอ่อน** หมายถึง ปัจจัยด้านข้อด้อยขององค์กรในการดำเนินงาน

**โอกาส** หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรดีขึ้น

**อุปสรรค** หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรด้อยลง

**ขั้นตอนที่ 4** การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 2 และขั้นตอนที่ 3 มากำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

**วิสัยทัศน์ (Vision)** หมายถึง ถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต อันเป็นการตอบคำถามที่ว่า “ท้องถิ่นต้องการอะไร ในอนาคต”

**พันธกิจ (Mission)** หมายถึง ข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะ หรือขอบข่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารและการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการ นำเสนอ และปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ 5** การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นการนำเอาวิสัยทัศน์และภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรจะดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจหลักที่ได้กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ 6** การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการโดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่จะต้องทำแล้ว เพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต

**ขั้นตอนที่ 7** การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาเมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทาง การพัฒนาของท้องถิ่นซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการที่แยกคาย อันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนไหวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร จะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร

**ขั้นตอนที่ 8** การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด

**ขั้นตอนที่ 9** การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 ถึงขั้นตอนที่ 8 มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองไร่ขิง เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อน



นำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่ออนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๖

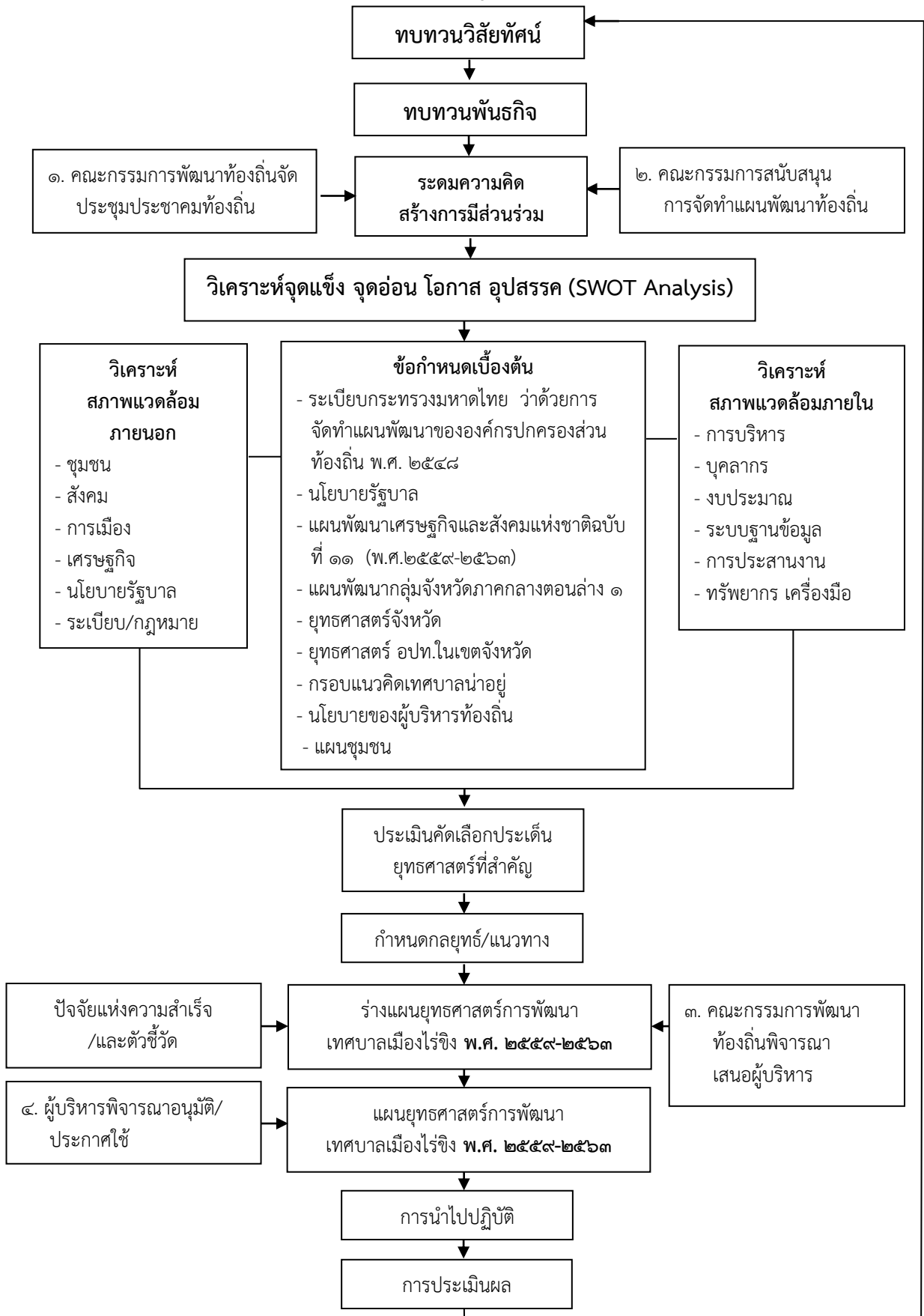
๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

### กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา



#### ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑) **บรรลุจุดมุ่งหมาย** (Attention of Objectives) การวางแผนทุกครั้งจะมีจุดหมายปลายทาง เพื่อให้องค์กรบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดให้ การกำหนดจุดมุ่งหมายจึงเป็นงานขั้นแรกของการวางแผน ถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความแจ่มชัดก็จะช่วยให้การบริหารแผนมีทิศทางมุ่งตรงไปยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

๒) **ประหยัด** (Economical Operation) การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้สติปัญญาเพื่อคิดวิธีการให้ องค์กรบรรลุถึงประสิทธิภาพ เป็นการให้งานในฝ่ายต่างๆ มีการประสานงานกันดี กิจกรรมที่ดำเนินมีความต่อเนื่องกัน ก่อให้เกิดความเป็นระเบียบในงานต่าง ๆ ที่ทำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า นับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดี ก่อให้เกิดการประหยัดแก่องค์กร

๓) **ลดความไม่แน่นอน** (Reduction of Uncertainty) การวางแผนช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคตลง เพราะการวางแผนเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต การวางแผนที่มีประสิทธิภาพเป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแล้ว ทำการคาดคะเนเหตุการณ์ในอนาคต และได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

๔) **เป็นเกณฑ์ในการควบคุม** (Basis of control) การวางแผนช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้เพราะการวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออกเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการคู่กันอาศัยซึ่งกันและกัน กล่าวคือถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวได้ว่าแผนกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

๕) **ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์** (Encourages innovation and Creativity) การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจ และเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ (นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์ ทั้งนี้เนื่องจากขณะที่ฝ่ายจัดการมีการวางแผนกันนั้นจะเป็นการระดมปัญญาของคณะผู้ทำงานด้านการวางแผน ทำให้เกิดความคิดใหม่ ๆ และความคิดสร้างสรรค์ นำมาใช้ประโยชน์แก่องค์กร และยังเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร

๖) **พัฒนาแรงจูงใจ** (Improves Motivation) ระบบการวางแผนที่ดีจะเป็นการบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้วย เพราะเขารู้อย่างชัดเจนว่าองค์กรคาดหวังอะไรจากเขาบ้าง นอกจากนั้น การวางแผนยังเป็นเครื่องมือฝึกและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

๗) **พัฒนาการแข่งขัน** (Improves Competitive Strength) การวางแผนที่มีประสิทธิภาพ ให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีการวางแผนหรือมีการวางแผนที่ขาดประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๘) **ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี** (Better Coordination) การวางแผนได้สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กร ทำให้กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปที่จุดมุ่งหมายเดียวกัน มีการจัดประสานงานในฝ่ายต่าง ๆ ขององค์กรเพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อนในงานแต่ละฝ่ายขององค์กร

## ส่วนที่ ๒

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองไธสง

๒.๑. ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข  
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ

#### สภาพทั่วไป

##### ประวัติความเป็นมาของเทศบาลเมืองไธสง

ตำบลไธสง ตั้งขึ้นเมื่อใดไม่ปรากฏแน่ชัด ทราบเพียงว่ามีราษฎรชาวจีนมาตั้งถิ่นฐานบ้านเรือน  
ในบริเวณนี้ และได้ประกอบอาชีพทำไร่ไธสง เนื่องจากมีพื้นที่เหมาะแก่การทำไร่ไธสงและทำกันเป็นจำนวนมาก  
จึงทำให้ราษฎรบริเวณใกล้เคียงเรียกพื้นที่ติดต่อกันว่า ตำบลไธสง

ตำบลไธสงได้จัดตั้งเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลไธสง เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๓๘  
ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ โดยมีนายชาติรี สุขถาวร  
กำนันตำบลไธสง เป็นประธานกรรมการบริหารคนแรก และนายยอด คำทวิ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑  
เป็นประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคนแรก องค์การบริหารส่วนตำบลไธสงได้ยกฐานะขึ้นเป็น  
เทศบาลเมืองไธสง ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดกลาง โดยมีนายจำรัส  
ตั้งตระกูลธรรม เป็นนายกเทศมนตรีเมืองไธสง และได้ประกาศปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ เมื่อ  
วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

เทศบาลเมืองไธสง ประกาศจัดตั้งชุมชนขึ้น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๑๓/ว ๓๘๘  
ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๑ ซึ่งจากเดิมเทศบาลเมืองไธสง ประกอบด้วยหมู่บ้าน ๑๔ หมู่ ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านไธสง	หมู่ที่ ๘ คลองฝี่เสื่อ
หมู่ที่ ๒ บ้านไร่	หมู่ที่ ๙ คลองวัดท่าพูด
หมู่ที่ ๓ คลองใหม่	หมู่ที่ ๑๐ คลองบางซื่อ
หมู่ที่ ๔ คลองมะนาว	หมู่ที่ ๑๑ ท่าเกวียน
หมู่ที่ ๕ คลองบางพร้าว	หมู่ที่ ๑๒ คลองฉาง
หมู่ที่ ๖ คลองตาจุ่น	หมู่ที่ ๑๓ คลองบางยาง
หมู่ที่ ๗ ประชากร่วมใจ	หมู่ที่ ๑๔ คลองรางเตย

ปัจจุบันเทศบาลเมืองไโรซิงได้ประกาศจัดตั้งเป็นชุมชนทั้งสิ้น ๒๘ ชุมชน  
เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยแบ่งเป็น ๓ เขต ดังนี้

<p><b>เขต ๑</b> มี ๑๒ ชุมชน <b>(๘ หมู่บ้าน)</b> หมู่ที่ ๑ บ้านไโรซิง หมู่ที่ ๒ บ้านไร่ หมู่ที่ ๓ คลองใหม่ หมู่ที่ ๔ คลองมะนาว หมู่ที่ ๕ คลองบางพร้าว หมู่ที่ ๖ คลองตาจุ่น หมู่ที่ ๘ คลองผีเสื้อ หมู่ที่ ๑๔ คลองรางเตย</p>	<p><b>รหัสชุมชน</b> ๗๓๘๓๐๐๐๑ ๗๓๘๓๐๐๐๒ ๗๓๘๓๐๐๐๓ ๗๓๘๓๐๐๐๔ ๗๓๘๓๐๐๐๕ ๗๓๘๓๐๐๐๖ ๗๓๘๓๐๐๐๗ ๗๓๘๓๐๐๐๘ ๗๓๘๓๐๐๐๙ ๗๓๘๓๐๐๑๓ ๗๓๘๓๐๐๒๗ ๗๓๘๓๐๐๒๘</p>	<p>ชุมชนบ้านไโรซิง ชุมชนไโรซิง – บ้านไร่ ชุมชนบ้านไร่ศรีเสถียร ชุมชนบ้านคลองใหม่ ชุมชนบ้านคลองมะนาว ชุมชนบ้านคลองบางพร้าว – ศรีเสถียรรุ่น ๙ ชุมชนบ้านคลองบางพร้าว – ศรีเสถียรรุ่น ๖ ชุมชนบ้านคลองบางพร้าว ชุมชนบ้านคลองตาจุ่น ชุมชนบ้านคลองผีเสื้อ ชุมชนบ้านคลองรางเตย ๑ ชุมชนบ้านคลองรางเตย ๒</p>
<p><b>เขต ๒</b> มี ๘ ชุมชน <b>(๓ หมู่บ้าน)</b> หมู่ที่ ๗ ประชากร่วมใจ หมู่ที่ ๙ คลองวัดท่าพูด หมู่ที่ ๑๐ คลองบางซื่อ</p>	<p>๗๓๘๓๐๐๑๐ ๗๓๘๓๐๐๑๑ ๗๓๘๓๐๐๑๒ ๗๓๘๓๐๐๑๔ ๗๓๘๓๐๐๑๕ ๗๓๘๓๐๐๑๖ ๗๓๘๓๐๐๑๗ ๗๓๘๓๐๐๑๘</p>	<p>ชุมชนบ้านถ่าน ชุมชนโรงหล่อ ชุมชนประชากร่วมใจ ชุมชนวัดท่าพูด ชุมชนวังมณี ชุมชนบ้านเอื้ออาทรเพลินเพชร ชุมชนคลองวัดท่าพูด ชุมชนคลองบางซื่อ</p>
<p><b>เขต ๓</b> มี ๘ ชุมชน <b>(๓ หมู่บ้าน)</b> หมู่ที่ ๑๑ ท่าเกวียน หมู่ที่ ๑๒ คลองฉาง หมู่ที่ ๑๓ คลองบางยาง</p>	<p>๗๓๘๓๐๐๑๙ ๗๓๘๓๐๐๒๐ ๗๓๘๓๐๐๒๑ ๗๓๘๓๐๐๒๒ ๗๓๘๓๐๐๒๓ ๗๓๘๓๐๐๒๔ ๗๓๘๓๐๐๒๕ ๗๓๘๓๐๐๒๖</p>	<p>ชุมชนกลาโหม ชุมชนหมู่บ้านสิวารัตน์ ๒ ชุมชนบ้านท่าเกวียน ชุมชนคลองฉาง ชุมชนคลองยายสาแพค ๑ ชุมชนบ้านเอื้ออาทรพุทธมณฑลสาย ๕ ชุมชนหมู่บ้านพฤษภา ๕ ชุมชนบ้านบางยาง</p>

ที่มา : กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองไโรซิง ๒๕๕๘



### ตราสัญลักษณ์เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

**คำอธิบายตราเครื่องหมายของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด**

**ขนาด :** เป็นตรารูปวงกลมขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๕ เซนติเมตร

**รูปลักษณะ :** ภาพดวงตราประจำเทศบาล ขอบบนมีอักษร "เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด" ขอบล่างมีอักษร "จังหวัดนครพนม" ตรงกลางของดวงตรา มีรูปพระพุทธรูปปางมารวิชัยโดยมีต้นโพธิ์ปกคลุมอยู่เหนือเศียรพระพุทธรูป ได้ฐานพระมีเลขไทยเขียนว่า "๒๕๕๑" และมีลายประจำยาม ๒ ข้างๆ ละ ๓ โดยมีความหมายตรา ดังนี้

**พระพุทธรูป** หมายถึง พระพุทธรูปหลวงพ่อดิ่งร้อยเอ็ด เป็นพระพุทธรูปศักดิ์สิทธิ์และสำคัญประจำตำบลร้อยเอ็ด เป็นที่เคารพและเป็นศูนย์รวม ยึดเหนี่ยวจิตใจ เชื่อมโยงหัวใจผู้ศรัทธาให้น้อมนำใจให้ระลึกถึงพระพุทธรูปองค์เสมอ และให้ประพฤติปฏิบัติชอบตามแนวพระพุทธศาสนา

**ต้นโพธิ์** หมายถึง ต้นไม้สำคัญในพระพุทธประวัติ มีใบลักษณะคล้ายรูปหัวใจ ให้ร่มเงาเป็นที่พึ่งพิงดุจดั่งพระบารมีแห่งพระพุทธรูปองค์ ที่ทรงปกป้องคุ้มครองให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่อย่างร่มเย็นเป็นสุข

**ลายประจำยาม ๖ ดอก** ความหมายของลาย ในลายประจำยาม จะมีกงกลมเป็นศูนย์กลางมีกระจิงใบเทศล้อมรอบ ๔ กลีบ มีลักษณะคล้ายดอกไม้ เปรียบเสมือนเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเป็นศูนย์กลางที่ส่งผ่านความเจริญความผาสุกไปสู่ประชาชนตำบลร้อยเอ็ดทั้ง ๔ ทิศ

**๒๕๕๑** หมายถึง ปีพุทธศักราชที่จัดตั้งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด คือ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑

**ที่ตั้ง**

มีสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒ ถนนไร่ขิง – ทรงคนอง ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม หมายเลขโทรศัพท์ (๐๓๔) ๒๒๕๕๗๒ – ๓ (๐๓๔) ๓๑๑๗๔๙ – ๕๐

**อาณาเขตของเทศบาลเมืองไร่ขิง**

เทศบาลเมืองไร่ขิง ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอสามพราน ห่างจากอำเภอสามพราน ประมาณ ๘ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดนครปฐม ประมาณ ๒๕ กิโลเมตร

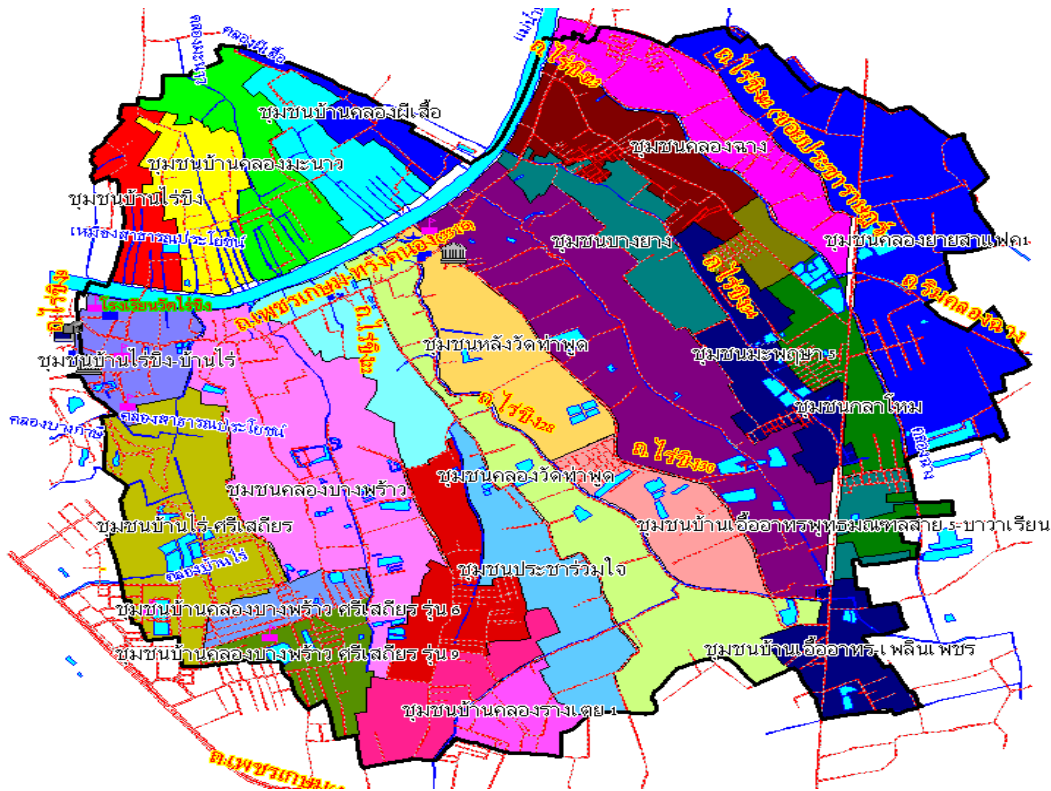
**เทศบาลเมืองไร่ขิง มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้**

- ▲ ทิศเหนือ                      ติดต่อกับ ตำบลบางกระพี้, ตำบลบางเตย
- ▼ ทิศใต้                        ติดต่อกับ ตำบลอ้อมใหญ่, ตำบลท่าข้าม
- ทิศตะวันออก                ติดต่อกับ ตำบลกระทุ่มล้ม, ตำบลอ้อมน้อย
- ทิศตะวันตก                ติดต่อกับ ตำบลท่าตลาด, ตำบลทรงคนอง

**พื้นที่รับผิดชอบ**

เทศบาลเมืองไร่ขิง มีพื้นที่ในความรับผิดชอบรวมทั้งหมด ประมาณ ๒๕.๔ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๑๕,๘๗๕ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ที่ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน หรือ ๒๘ ชุมชน ปัจจุบันจัดอยู่ในประเภทเทศบาลขนาดใหญ่

**แผนที่ แสดงอาณาเขตของเทศบาลเมืองไร่ขิง**



**สภาพภูมิประเทศและภูมิอากาศ**

**สภาพพื้นที่ :** เทศบาลเมืองไร่ขิง ตั้งอยู่ในพื้นที่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม มีพื้นที่รวมประมาณ ๒๕.๔ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๕,๘๗๕ ไร่ ลักษณะทั่วไปส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มกว้างใหญ่มีที่ดินอุดมสมบูรณ์ และมีสภาพชลประทานที่ดี โดยมีแม่น้ำท่าจีนเป็นแม่น้ำสายหลักไหลผ่าน และมีคลองสาขา จำนวน ๒๐ คลอง

**ลักษณะภูมิอากาศ**

เทศบาลเมืองไร่ขิง อยู่ในภูมิอากาศได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ มีลักษณะอากาศแบบฝนเมืองร้อน มีความชื้นในอากาศสูง ทำให้อากาศโดยทั่วไปเย็นและชุ่มชื้น ขณะเดียวกันอากาศในฤดูร้อนก็ไม่รุนแรงมากนัก เนื่องจากความชื้นจากลมทะเล อุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปีประมาณ ๒๘ - ๒๙ องศาเซลเซียส แบ่งออกเป็น ๓ ฤดูกาล ดังนี้

- ฤดูฝน ประมาณเดือนมิถุนายนถึงเดือนตุลาคม โดยจะมีฝนตกมากในช่วงเดือนกันยายนถึงเดือนตุลาคม ทั้งนี้ในช่วงเดือนดังกล่าวจะได้รับอิทธิพลจากพายุดีเปรสชัน และพายุโซนร้อนที่พัดผ่านประเทศไทย
- ฤดูหนาว ประมาณเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์
- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม

**ประชากร**

มีจำนวนหลังคาเรือนทั้งหมดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๑๙,๔๖๐ หลังคาเรือน มีประชากรทั้งหมด ๒๘,๕๓๘ คน ประกอบด้วย เพศชาย จำนวน ๑๓,๔๔๖ คน และเพศหญิง จำนวน ๑๕,๐๙๒ คน

**ตาราง แสดงจำนวนประชากรแยกตามสัญชาติ**

สัญชาติ	ชาย	หญิง	รวม
ไทย	๑๓,๓๖๖	๑๕,๐๐๕	๒๘,๓๗๑
จีน	๗	๘	๑๕
อื่นๆ	๗๓	๗๙	๑๕๒
<b>รวมทุกสัญชาติ</b>	<b>๑๓,๔๔๖</b>	<b>๑๕,๐๙๒</b>	<b>๒๘,๕๓๘</b>

ที่มา : งานทะเบียนราษฎรและบัตร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองไร่ขิง ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๘

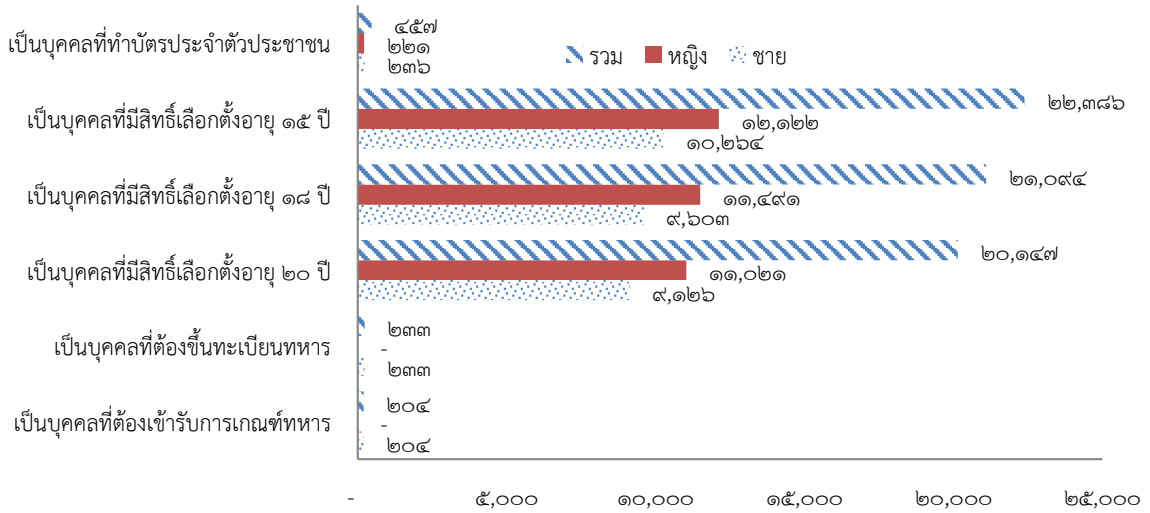
**ตาราง แสดงจำนวนประชากรแยกตามเกณฑ์อายุ**

รายการ	ชาย	หญิง	รวม
เป็นบุคคลที่ทำบัตรประจำตัวประชาชน	๒๓๖	๒๒๑	๔๕๗
เป็นบุคคลที่มีสิทธิ์เลือกตั้งอายุ ๑๕ ปี	๑๐,๒๖๔	๑๒,๑๒๒	๒๒,๓๘๖
เป็นบุคคลที่มีสิทธิ์เลือกตั้งอายุ ๑๘ ปี	๙,๖๐๓	๑๑,๔๙๑	๒๑,๐๙๔
เป็นบุคคลที่มีสิทธิ์เลือกตั้งอายุ ๒๐ ปี	๙,๑๒๖	๑๑,๐๒๑	๒๐,๑๔๗
เป็นบุคคลที่ต้องขึ้นทะเบียนทหาร	๒๓๓	-	๒๓๓
เป็นบุคคลที่ต้องเข้ารับการศึกษาทหาร	๒๐๔	-	๒๐๔

ที่มา : งานทะเบียนราษฎรและบัตร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองไร่ขิง ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๘



แผนภูมิ แสดงจำนวนประชากรแยกตามเกณฑ์อายุ

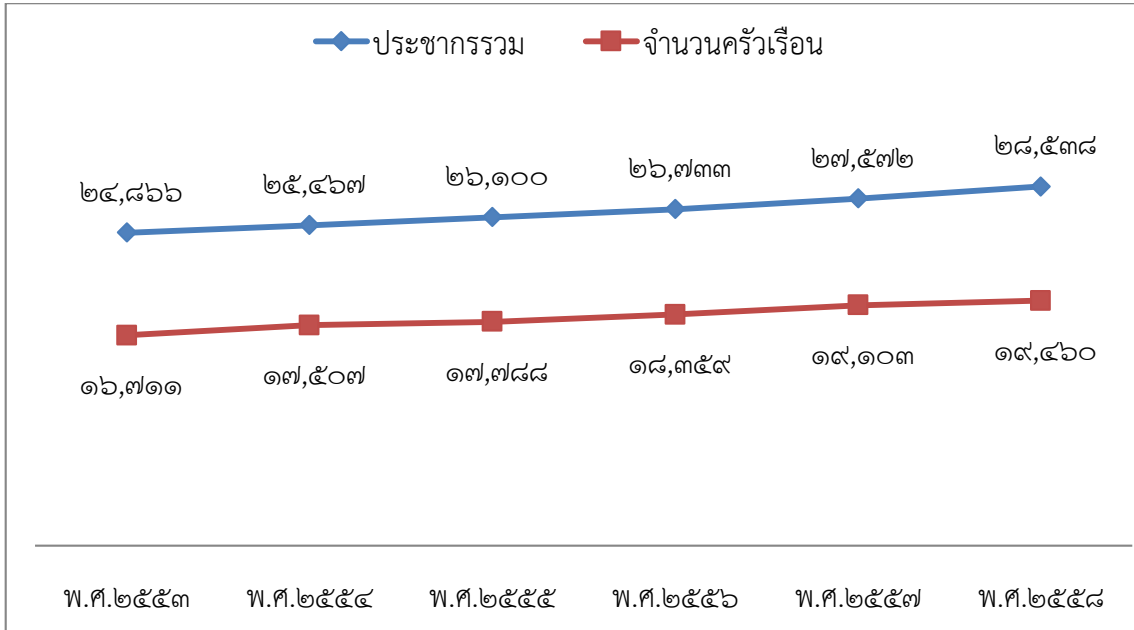


ตารางสถิติแสดงจำนวนประชากร บ้านและครัวเรือน ภายในเขตเทศบาลเมืองไร่ขิง

ปีพุทธศักราช	เพศชาย	เพศหญิง	รวม	จำนวนครัวเรือน	หมายเหตุ
๒๕๕๓	๑๑,๗๙๔	๑๓,๐๗๒	๒๔,๘๖๖	๑๖,๗๑๑	เม.ย. ๕๓
๒๕๕๔	๑๒,๐๐๘	๑๓,๔๕๙	๒๕,๔๖๗	๑๗,๕๐๗	เม.ย. ๕๔
๒๕๕๕	๑๒,๓๐๘	๑๓,๗๙๒	๒๖,๑๐๐	๑๗,๗๘๘	เม.ย. ๕๕
๒๕๕๖	๑๒,๖๓๓	๑๔,๑๐๐	๒๖,๗๓๓	๑๘,๓๕๙	เม.ย. ๕๖
๒๕๕๗	๑๓,๐๑๑	๑๔,๕๖๑	๒๗,๕๗๒	๑๙,๑๐๓	เม.ย. ๕๗
๒๕๕๘	๑๓,๔๔๖	๑๕,๐๙๒	๒๘,๕๓๘	๑๙,๔๖๐	เม.ย. ๕๘

ที่มา : งานทะเบียนราษฎรและบัตร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองไร่ขิง ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๘

แผนภูมิ สถิติแสดงจำนวนประชากร บ้านและครัวเรือน ภายในเขตเทศบาลเมืองไผ่เชิง

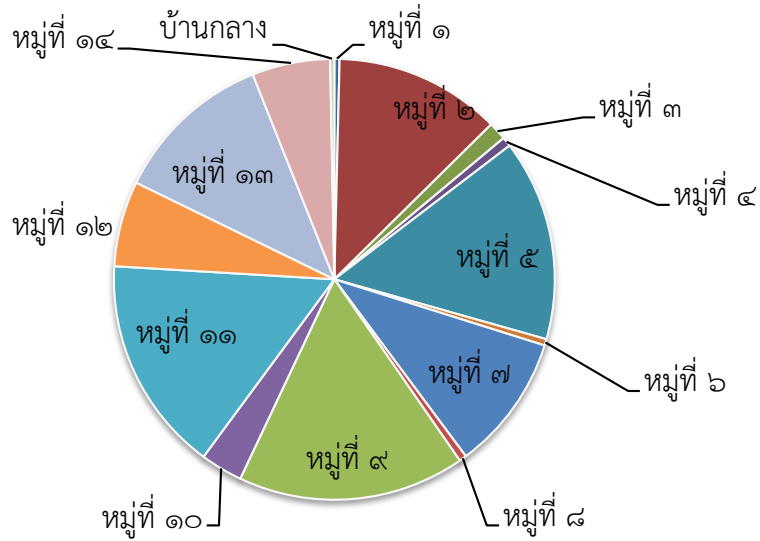


ตารางแสดงจำนวนและสัดส่วนของประชากรในเขตเทศบาลเมืองไผ่เชิง  
จำแนกเป็นหมู่บ้าน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

หมู่ที่	ประชากร			สัดส่วนร้อยละ
	เพศชาย	เพศหญิง	รวม	
๑	๔๕	๖๔	๑๐๙	๐.๓๘
๒	๑,๖๒๕	๑,๘๖๒	๓,๔๘๗	๑๒.๒๒
๓	๑๘๗	๑๙๓	๓๘๐	๑.๓๓
๔	๙๔	๑๐๔	๑๙๘	๐.๖๙
๕	๑,๙๕๗	๒,๒๕๔	๔,๒๑๑	๑๔.๗๖
๖	๖๐	๗๔	๑๓๔	๐.๔๗
๗	๑,๓๗๑	๑,๔๗๖	๒,๘๔๗	๙.๙๘
๘	๖๙	๘๔	๑๕๓	๐.๕๔
๙	๒,๑๙๖	๒,๕๕๗	๔,๗๕๓	๑๖.๖๖
๑๐	๔๒๓	๔๖๐	๘๘๓	๓.๐๙
๑๑	๒,๑๓๗	๒,๓๘๒	๔,๕๑๙	๑๕.๘๔
๑๒	๘๗๑	๙๒๐	๑,๗๙๑	๖.๒๘
๑๓	๑,๕๗๔	๑,๗๗๘	๓,๓๕๒	๑๑.๗๕
๑๔	๗๘๕	๘๔๙	๑,๖๓๔	๕.๗๓
ทะเบียนบ้านกลาง	๕๒	๓๕	๘๗	๐.๓๐
<b>รวม</b>	<b>๑๓,๔๔๖</b>	<b>๑๕,๐๙๒</b>	<b>๒๘,๕๓๘</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

ที่มา : งานทะเบียนราษฎรและบัตร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองไผ่เชิง ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๘

แผนภูมิ แสดงจำนวนและสัดส่วนของประชากรในเขตเทศบาลเมืองไโรซิง  
จำแนกเป็นหมู่บ้าน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



จากสถิติสำนักทะเบียนราษฎรเทศบาลเมืองไโรซิง ได้แสดงสถิติการเกิด การตาย  
การย้ายเข้า - ออก และอัตราการเพิ่มของประชากรภายในเทศบาล ดังนี้

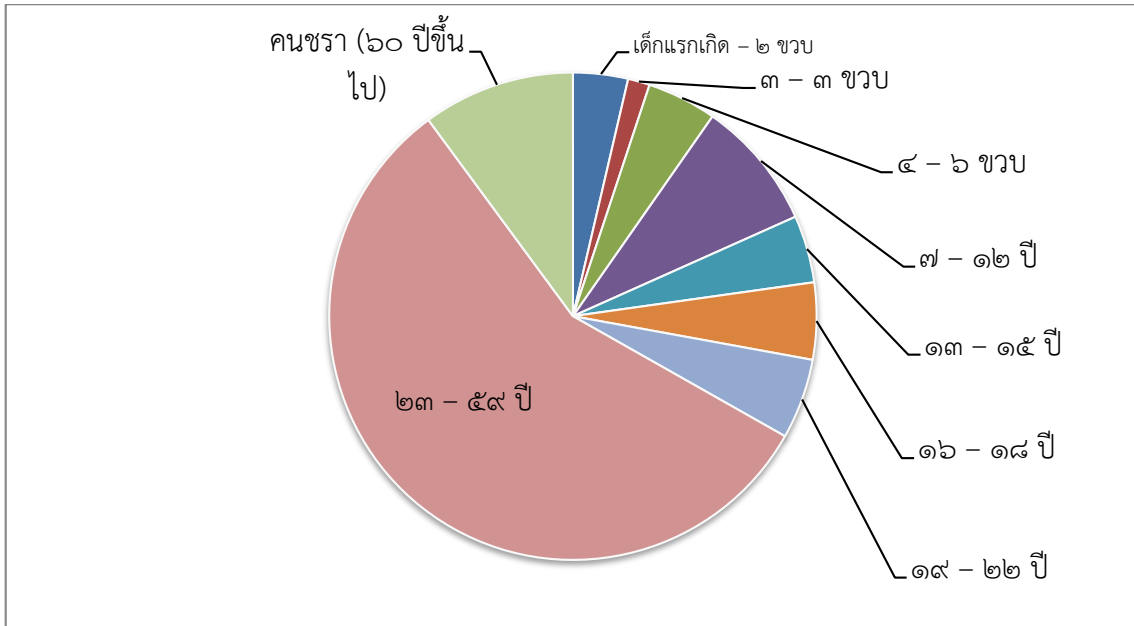
พ.ศ.	จำนวนการเกิด			จำนวนการตาย			จำนวนคนย้ายเข้า			จำนวนคนย้ายออก			หมายเหตุ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
๒๕๕๕	๖	๒	๘	๗๓	๕๗	๑๓๐	๑,๑๑๔	๑,๒๗๙	๒,๓๙๓	๗๖๒	๘๙๗	๑,๖๕๙	เม.ย. ๕๕
๒๕๕๖	๑	๒	๓	๕๙	๔๙	๑๐๘	๑,๑๒๓	๑,๒๖๘	๒,๓๙๑	๗๓๐	๘๙๗	๑,๖๒๗	เม.ย. ๕๖
๒๕๕๗	-	๒	๒	๔๘	๔๑	๘๙	๑,๑๕๙	๑,๓๒๖	๒,๔๘๕	๗๒๙	๘๓๓	๑,๕๖๒	เม.ย. ๕๗
๒๕๕๘	-	-	-	๓๔	๒๔	๕๘	๑,๒๗๙	๑,๔๓๒	๒,๗๑๑	๗๗๕	๘๔๑	๑,๖๑๖	เม.ย. ๕๘

ที่มา : งานทะเบียนราษฎรและบัตร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองไโรซิง ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๘

ข้อมูลเพื่อวางแผนด้านการจัดการคุณภาพชีวิตสำหรับประชาชนโดยแยกกลุ่มอายุ

ช่วงอายุประชากร	จำนวนรวม(คน)	แนวทางการพัฒนา
เด็กแรกเกิด - ๒ ขวบ	๙๙๙	- ส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก
๓ ขวบ	๓๙๗	- จัดบริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เพียงพอ
๔ - ๖ ขวบ	๑,๒๖๖	- จัดการศึกษาระดับอนุบาล
๗ - ๑๒ ปี	๒,๓๕๙	- จัดการศึกษาระดับประถมศึกษา
๑๓ - ๑๕ ปี	๑,๒๒๔	- จัดการศึกษาระดับมัธยมตอนต้น
๑๖ - ๑๘ ปี	๑,๓๙๗	- จัดการศึกษาระดับมัธยมตอนปลาย
๑๙ - ๒๒ ปี	๑,๔๖๑	- จัดการศึกษาระดับปริญญาตรี
๒๓ - ๕๙ ปี	๑๕,๕๔๖	- ส่งเสริมพัฒนาอาชีพ/รายได้
คนชรา (๖๐ ปีขึ้นไป)	๒,๗๗๐	- การพัฒนาฟื้นฟูคุณภาพชีวิต - การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพสำหรับผู้ยากไร้

แผนภูมิแสดง ข้อมูลเพื่อวางแผนด้านการจัดการคุณภาพชีวิตสำหรับประชาชนโดยแยกกลุ่มอายุ



ตารางแสดงจำนวนบุคคลต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนประวัติและออกเอกสารรับรองบุคคล สำนักงานทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองไร่ขิง

สัญชาติ	ณ เม.ย. ๕๗			ณ เม.ย. ๕๘			อัตราเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เมียนมาร์	๕,๐๐๙	๓,๑๑๑	๘,๑๒๐	๖,๓๓๒	๓,๙๗๙	๑๐,๓๑๑	๒๖.๔๑	๒๗.๙๐	๒๖.๙๘
ลาว	๓๙๗	๓๖๓	๗๖๐	๕๗๖	๕๕๖	๑,๑๓๒	๔๕.๐๙	๕๓.๑๗	๔๘.๙๕
กัมพูชา	๓๔๗	๒๗๘	๖๒๕	๗๕๐	๕๘๗	๑,๓๓๗	๑๑๖.๑๔	๑๑๑.๑๕	๘๑.๙๒
รวม	๕,๗๕๓	๓,๗๕๒	๙,๕๐๕	๗,๖๕๘	๕,๑๒๒	๑๒,๗๘๐	๑๑๑.๑๕	๓๖.๕๑	๓๔.๔๖

ที่มา : งานทะเบียนราษฎรและบัตร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองไร่ขิง ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๘

ประชากรที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองไร่ขิง ประกอบด้วย ประชากรถิ่น ประชากรจร และประชากรแฝง เนื่องจากเขตเทศบาลเมืองไร่ขิง เป็นเขตเกษตรกรรมกึ่งอุตสาหกรรม จึงมีประชากรจรและประชากรแฝงที่เข้ามาปฏิบัติงานในเขตเทศบาล มีการขยายตัวของจำนวนประชากรที่เป็นบุคคลต่างด้าวเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๖ เมื่อเปรียบเทียบกับจากปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะบุคคลต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาถึงร้อยละ ๘๑.๙๒ และการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในพื้นที่เทศบาลเมืองไร่ขิง ทำให้เกิดการจ้างแรงงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ผลที่ตามมาคือมีการอพยพแรงงานและครอบครัวเข้าสู่พื้นที่เทศบาลเมืองไร่ขิงอย่างต่อเนื่อง

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน (ระบบบริการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน)

การคมนาคม / ขนส่ง

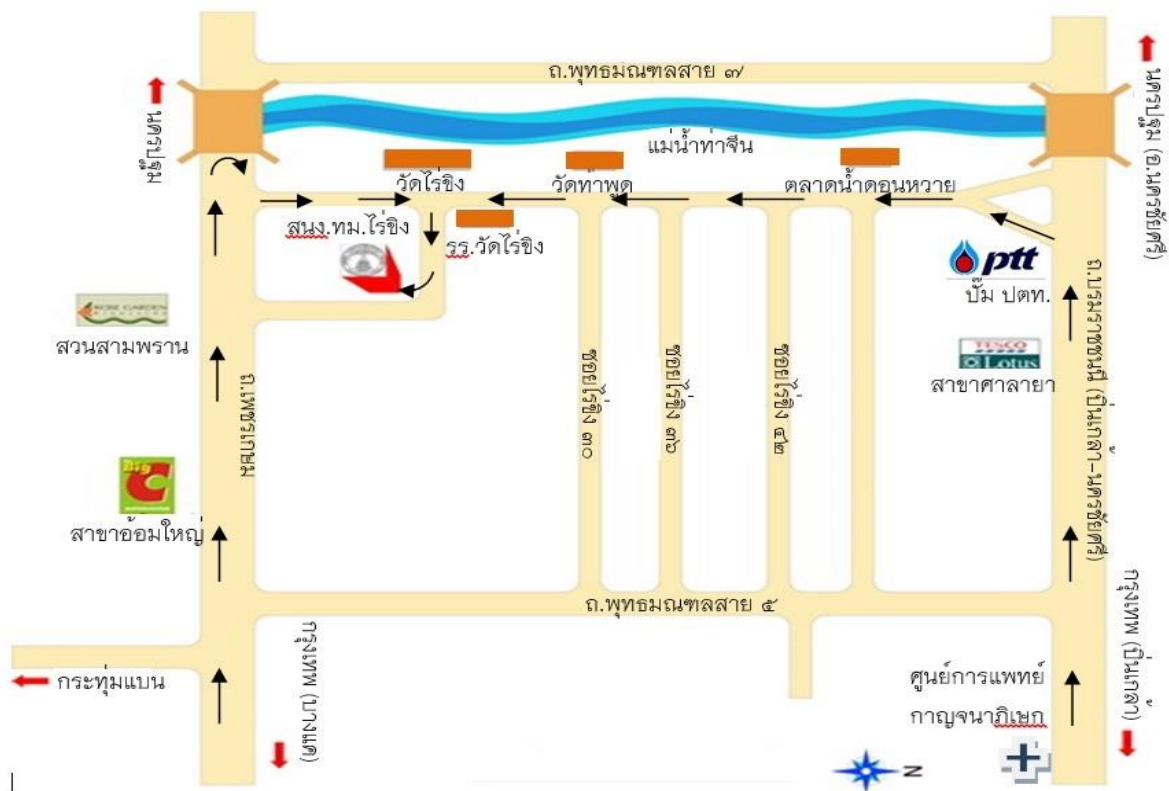
ทางรถยนต์

การคมนาคมและขนส่งของเทศบาลเมืองไร่ชิ่ง สามารถติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงได้อย่างสะดวกมีถนนที่เชื่อมต่อระหว่างถนนเพชรเกษมกับถนนสายบรมราชชนนี (ปิ่นเกล้า - นครชัยศรี) เป็นเส้นทางลัดและผ่านเข้าออกระหว่างจังหวัดนครปฐมกับกรุงเทพมหานคร และระหว่างจังหวัดสมุทรสาครกับกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ถนนทางหลวงหมายเลข ๓๓๑๖ (ไร่ชิ่ง-ทรงคนอง) โดยเริ่มจากถนนเพชรเกษมสิ้นสุดที่ ถนนบรมราชชนนี

การเดินทางโดยรถยนต์โดยสารประจำทาง ในเขตเทศบาลและเขตพื้นที่ใกล้เคียง มีดังนี้

รถประจำทาง	เส้นทางเดินรถ
รถบริการขนส่งมวลชนและรถร่วมบริการ สาย ๘๔ รถธรรมดา (ครีม - แดง)	วัดไร่ชิ่ง - สถานีรถไฟฟ้ามหานคร สาย ๓ สายวงเวียนใหญ่
รถเอกชนร่วมบริการปรับอากาศ สาย ๘๔ (ครีม - น้ำเงิน)	วัดไร่ชิ่ง - สถานีรถไฟฟ้ามหานคร สาย ๓ สายวงเวียนใหญ่
รถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (ยูโรทู) สาย ๕๕๖	สถานีรถไฟฟ้ามหานคร สาย ๓ สายวงเวียนใหญ่ - วัดไร่ชิ่ง
รถตู้โดยสาร	พาดำปิ่นเกล้า - วัดดอนหวาย - วัดไร่ชิ่ง

แผนที่เดินทางมาเทศบาลเมืองไร่ชิ่ง





**ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

๑) แหล่งน้ำในพื้นที่เทศบาลเมืองไร่ขิง มีแม่น้ำท่าจีนเป็นแม่น้ำสายหลักไหลผ่าน และมีคลองสาขาเชื่อมโยง จำนวน ๒๐ คลอง สภาพโดยทั่วไปของทุกคลองยังคงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการอุปโภคได้ เช่น ทำการเกษตร

**คลองสาขา จำนวน ๒๐ คลอง**

ชื่อคลอง	หมู่ที่	ยาว (เมตร)	กว้าง (เมตร)
๑. คลองยายห้วง	๑	๖๒๐	๔
๒. คลองใหม่	๓	๑,๒๓๐	๔
๓. คลองมะนาว	๔	๑,๗๔๐	๔
๔. คลองตาจุ่น	๖	๙๕๐	๔
๕. คลองยายเรียง	๖	๖๙๐	๔
๖. คลองร่วมใจ	๖	๔๐๐	๔
๗. คลองยายชุ่ม	๖	๔๐๐	๔
๘. คลองผีเสื้อ	๘	๑,๐๐๐	๔
๙. คลองยายเมือง	๘	๖๐๐	๔
๑๐. คลองยายถั่ว	๘	๔๐๐	๔
๑๑. คลองบ้านไร่	๒	๒,๔๗๕	๔
๑๒. คลองบางพร้าว	๕	๒,๖๗๕	๕
๑๓. คลองลาดตะเฒ่า	๗	๒,๑๗๕	๕
๑๔. คลองวัดท่าพูด	๙	๕,๐๐๐	๘
๑๕. คลองบางซื่อ	๑๐	๔,๐๐๐	๖
๑๖. คลองฉาง	๑๑	๔,๘๗๕	๘
๑๗. คลองยายสา	๑๒	๒,๖๓๐	๕
๑๘. คลองแยกกระทู้มลิ้ม	๑๒	๑,๔๐๐	๘
๑๙. คลองบางยาง	๑๓	๓,๒๔๐	๖
๒๐. คลองรางเตย	๑๔	๒,๒๒๐	๕

๒) การกำจัดขยะ : ปริมาณขยะ มีจำนวนปริมาณขยะมูลฝอย ๔๐ - ๕๐ ตัน ต่อวัน ดำเนินการกำจัดโดยวิธีการฝังกลบโดยจ้างเหมาบริษัทเอกชน มีรถยนต์ที่ใช้จัดเก็บขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน รวม ๙ คัน แบ่งเป็น รถบรรทุกขยะมูลฝอย ๘ คัน และรถดูดสิ่งปฏิกูล ๑ คัน

ที่มา : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองไร่ขิง ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๘

**ด้านเศรษฐกิจ**

ตำบลไร่ชิง แต่เดิมประชาชนส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรจึงประกอบอาชีพทำนา และสวนผลไม้ แต่ต่อมารายการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมแทนพื้นที่การเกษตรและเกิดการจ้างงานตามมา ประชาชนถิ่นอื่นได้เข้ามาอยู่อาศัยเพิ่มขึ้นมากขึ้นเรื่อย ๆ จนทำให้มีการก่อสร้างโรงงานอุตสาหกรรมและบ้านพัก ห้องเช่าต่าง ๆ เกิดขึ้นจำนวนมาก

**หน่วยธุรกิจ/หน่วยงานราชการ ในเขตเทศบาลเมืองไร่ชิง**

ที่	หน่วยธุรกิจ	จำนวน (แห่ง)
๑.	โรงงานอุตสาหกรรม	๓๙๖
๒.	ห้องแถว/บ้านเช่า	๔๐๖
๓.	ร้านค้า	๒๒๐
๔.	อู่ซ่อมรถยนต์ / จักรยานยนต์	๓๕
๕.	ร้านขายยาแผนปัจจุบัน / แผนโบราณ	๑๕
๖.	ธนาคาร	๑๐
๗.	ปั้มน้ำมันและก๊าซ	๕
๘.	โรงแรม	๑
๙.	สถานพยาบาลเอกชน	๖
๑๐.	โรงพยาบาล	๑
๑๑.	สถานีอนามัยตำบล	๑
๑๒.	ตลาดสด	๑
๑๓.	ตลาดนัด	๑๒
๑๔.	ร้านสะดวกซื้อ / ซูเปอร์	๗
๑๕.	วัด	๒
๑๖.	โรงเรียนเอกชน	๒
๑๗.	โรงเรียนรัฐบาล	๓
๑๘.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓
๑๙.	วิทยาลัยการอาชีพ	๑
๒๐.	ศูนย์การศึกษาพิเศษ	๑
๒๑.	สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคจังหวัดนครปฐม	๑
๒๒.	สถาบันพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	๑
๒๓.	สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดนครปฐม	๑
๒๔.	สำนักงานสรรพากรพื้นที่นครปฐม ๒	๑
๒๕.	โรงรับจำนำเอกชน	๑

ที่มา : กองคลัง เทศบาลเมืองไร่ชิง ข้อมูล ณ ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘



**ด้านสังคม**

รายชื่อประธานชุมชนและเบอร์โทรศัพท์ แยก ตามเขตพื้นที่  
ประกาศแต่งตั้งวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๕๗ และหมดวาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๕๙

ชื่อชุมชน	ชื่อ-นามสกุล	เบอร์โทรศัพท์
<b>เขต ๑</b>		
ชุมชนบ้านไร่ชิง	นายดิเรก พูลทวี	๐๘๑ - ๙๙๕๕๓๑๘
ชุมชนไร่ชิง-บ้านไร่	นายจำนงค์ บัวประชา	๐๘๖ - ๐๗๒๙๐๑๔
ชุมชนบ้านไร่-ศรีเสถียร	นางวนิดา บุญถาวร	๐๘๙ - ๖๐๕๘๐๓๕
ชุมชนบ้านคลองใหม่	นายสมศักดิ์ ทัดแฉิม	๐๘๔ - ๔๕๐๗๑๘๙
ชุมชนบ้านคลองมะนาว	นายชัยฮะ รัตนเกื้อกุลชัย	๐๘๑ - ๓๙๘๒๑๑๙
ชุมชนบ้านคลองบางพร้าว-ศรีเสถียรรุ่น ๙	นางอบเชย วรรณาม	๐๘๙ - ๕๕๑๙๖๔๑
ชุมชนบ้านคลองบางพร้าว-ศรีเสถียรรุ่น ๖	นายอดิสรณ์ ศรีรัตนสกุลชัย	๐๙๐ - ๘๗๗๖๑๖๒ ๐๙๖ - ๓๔๕๑๗๒๐
ชุมชนบ้านคลองบางพร้าว	นายเสรี สุขถาวร	๐๖๒ - ๕๕๒๔๒๘๙
ชุมชนบ้านคลองตาจุ่น	นางสาวรุ่งเรือง เส็งเจริญ	๐๘๙ - ๕๒๑๒๖๗๓
ชุมชนบ้านคลองผีเสื้อ	นางปทุมณา วิเศษสรการ	๐๘๔ - ๘๙๓๖๙๙๖
ชุมชนบ้านคลองรางเตย ๑	นายอดุลย์ บุญประคอง	๐๘๙ - ๖๑๔๙๑๘๖ ๐๙๒ - ๔๑๒๔๒๒๒
ชุมชนบ้านคลองรางเตย ๒	นางจันทิรา จีนประชา	๐๘๒ - ๗๒๑๙๙๑๘
<b>เขต ๒</b>		
ชุมชนบ้านถ่าน	นายสุตจิตร์ มรรคเจริญ	๐๘๓ - ๐๙๒๒๗๒๐
ชุมชนโรงหล่อ	นายเกษม ตุ่มพิทักษ์	๐๘๙ - ๖๑๕๑๑๒๘
ชุมชนประชาร่วมใจ	นายสมควร พลอยรัก	๐๘๙ - ๗๙๔๗๘๙๖
ชุมชนวัดท่าพุด	นายบุญปลอด ทองแพ	๐๘๙ - ๒๓๖๖๔๒๙
ชุมชนวังมณี	นายสฤทธิ พึ่งพิพัฒน์	๐๘๑ - ๕๕๑๗๖๔๑
ชุมชนบ้านเอื้ออาทรเพลินเพชร	นางสาวชนิษฐา กลิ่นสีสุข	๐๘๑ - ๔๔๒๒๙๔๑
ชุมชนคลองวัดท่าพุด	นายสมศักดิ์ คุ่มถนอม	๐๘๑ - ๔๐๑๙๙๗๑
ชุมชนคลองบางซื่อ	นายสำรวย กันทวี	๐๘๑ - ๙๘๖๕๙๙๘
<b>เขต ๓</b>		
ชุมชนกลาโหม	นายชัยวัฒน์ เกตุแก้ว	๐๘๗ - ๑๖๓๔๖๘๐
ชุมชนหมู่บ้านสิวารัตน์ ๒	นางอัมพร สมรรถบุตร	๐๘๗ - ๔๐๓๙๘๗๑
ชุมชนบ้านท่าเกวียน	นายบรรลือศักดิ์ ทองประดิษฐ์	๐๘๗ - ๐๒๕๑๘๖๐
ชุมชนคลองฉาง	นายชัยยา รอดประชา	๐๘๕ - ๑๕๒๕๙๒๗
ชุมชนคลองยายสาแพค ๑	นายสมศักดิ์ สังข์กุล	๐๘๕ - ๑๕๖๓๘๙๖
ชุมชนบ้านเอื้ออาทรพุทธมณฑลสาย ๕	นายสมยศ อินทกุล	๐๘๕ - ๕๑๗๑๑๙๒
ชุมชนหมู่บ้านพฤษภา ๕	นายถนอม เกตุเพชร	๐๘๕ - ๙๑๗๖๔๓๖
ชุมชนบ้านบางยาง	นายพิเชษฐ์ ปิ่นประชา	๐๘๙ - ๔๑๑๑๙๙๖

**การศึกษา**

สถานศึกษาในเขตเทศบาลเมืองไผ่ซาง ประกอบด้วย

๑) สถานศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองไผ่ซาง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ชื่อสถานศึกษา	ที่ตั้ง	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองไผ่ซาง แห่งที่ ๑ (วัดไผ่ซาง)	เลขที่ ๒ ต.ไผ่ซาง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๑๑๐ โทรศัพท์ ๐-๓๔๓๒-๑๒๒๔ โทรสาร ๐-๓๔๒๒-๕๔๒๔	นางสาวเด่นเดือน น้อยมณี เบอร์โทร ๐๘๓-๓๑๗๖๓๐๙
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองไผ่ซาง แห่งที่ ๒ (โรงเรียนวัดท่าพุด)	เลขที่ ๙ ม.๙ ต.ไผ่ซาง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๑๑๐ โทรศัพท์ ๐-๓๔๓๒-๑๒๒๔ โทรสาร ๐-๓๔๒๒-๕๔๒๔	นางสาวภัทรานุช สุทธารมย์ เบอร์โทร ๐๘๕-๒๙๒๕๘๕๒
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองไผ่ซาง แห่งที่ ๓ (ศูนย์ชุมชนโครงการบ้านเอื้อ อาทร พุทธมณฑลสาย ๕)	เลขที่ ๗๘/๑ ม.๙ ต.ไผ่ซาง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๑๑๐ โทรศัพท์ ๐-๓๔๓๒-๑๒๒๔ โทรสาร ๐-๓๔๒๒-๕๔๒๔	นางสาวรสิตา ขุนสันเทียะ เบอร์โทร ๐๘๓-๓๑๒๙๙๗๒

๒) สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อสถานศึกษา	ที่ตั้ง	ผู้บริหารสถานศึกษา
๑. โรงเรียนวัดท่าพุด (นครผลประชานุกุล)	เลขที่ ๙ ม.๙ ต.ไผ่ซาง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๒๑๐ โทรศัพท์ ๐-๓๔๓๒-๑๒๒๔ โทรสาร ๐-๓๔๒๒-๕๔๒๔	นายเกื้อกุล ศรีสวัสดิ์ เบอร์ โทร ๐๘๑-๙๔๒๖๐๐๒
๒. โรงเรียนวัดไผ่ซางสุนทร อุทิศ	เลขที่ ๕๑ หมู่ ๒ ต.ไผ่ซาง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๒๑๐ โทรศัพท์ ๐-๓๔๓๒-๑๒๒๔ โทรสาร ๐-๓๔๒๒-๕๔๒๔ e-mail:watraikhingshcool@gmail.com Website: <a href="http://www.wrks.ac.th">www.wrks.ac.th</a>	นายสาทิศ เพ็งนาเรนทร์ เบอร์โทร ๐๘๙-๘๑๓๑๙๘๙

ชื่อสถานศึกษา	ที่ตั้ง	ผู้บริหารสถานศึกษา
๓. โรงเรียนวัดไร่ขิงวิทยา	เลขที่ ๕๓ หมู่ ๒ ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๒๑๐ โทรศัพท์ ๐-๓๔๓๒-๑๒๒๔ โทรสาร ๐-๓๔๒๒-๕๔๒๔ e-mail:watraikhingshcool@gmail.com Website: <a href="http://www.wrks.ac.th">www.wrks.ac.th</a>	นายมนัส ชัยยะ ๐๘ ๙๙๘๕ ๒๕๒๙
๔. ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๑	เลขที่ ๕๕/๒๓ ซ. ไร่ขิง ๑๖ (บ้านไร่-หมอศรี) ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๔๒๙ ๗๑๕๙-๖๐ โทรสาร ๐ ๒๔๒๙ ๗๑๕๘	นายรุ่งโรจน์ นิ่มนวลเกต เบอร์โทร ๐๘ ๑๗๔๑ ๖๕๔๑

๓) สถานศึกษาสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อสถานศึกษา	ที่ตั้ง	ผู้บริหารสถานศึกษา
๑. ศูนย์การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอสามพราน	เลขที่ ๕๑ หมู่ ๒ ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๒๑๐ โทรศัพท์ ๐๓๔ ๒๒๕ ๑๙๕ โทรสาร ๐๓๔ ๒๒๕ ๑๙๖	นางจุฑารัตน์ จินประชา เบอร์โทร ๐๘ ๑๙๑๕ ๒๑๕๕

๔) สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อสถานศึกษา	ที่ตั้ง	ผู้บริหารสถานศึกษา
๑. โรงเรียนมารีย์อุปถัมภ์	เลขที่ ๔๒/๗๒ หมู่ ๕ ซ.ศรีเสถียร ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๒๑๐ โทรศัพท์ : ๐-๒๔๒๙-๐๔๑๔ ๐-๒๔๒๙-๐๗๘๘ โทรสาร : ๐-๒๘๑๒-๕๑๕๒ เว็บไซต์ : <a href="http://www.mu.ac.th">www.mu.ac.th</a>	นางสาวอุษณีย์ ธีระพัชรรังษี

๕) สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อสถานศึกษา	ที่ตั้ง	ผู้บริหารสถานศึกษา
๑. วิทยาลัยการอาชีพนครปฐม	เลขที่ ๕๒ หมู่ ๒ ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๒๑๐ โทรศัพท์ : ๐-๓๔๓๒-๑๒๘๓ e-mail : nkp_ac@hotmail.com Website: <a href="http://www.npt.ac.th">www.npt.ac.th</a>	นายสนธยา จันทน์สมบูรณ์ เบอร์โทร ๐๘ ๑๙๗๖ ๖๓๑๕

ศาสนา

วัดในเขตเทศบาลเมืองไร่ขิง มี ๒ วัด ได้แก่

ชื่อวัด	ที่ตั้ง	เจ้าอาวาส
๑. วัดไร่ขิง พระอารามหลวง	เลขที่ ๕๒ หมู่ที่ ๑ ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม โทรศัพท์ ๐-๓๔๓๒-๓๖๑๖	พระราชวิริยาลังการ ตำแหน่ง รองเจ้าคณะ จังหวัดนครปฐม
๒. วัดท่าพูด	เลขที่ ๗๘ หมู่ที่ ๙ ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม โทรศัพท์ ๐-๓๔๒๘-๘๘๕๒ ,	พระครูวรดิตถานุยุต ตำแหน่ง เจ้าคณะตำบล บ้านใหม่

ประเพณีและศิลปวัฒนธรรม

การจัดกิจกรรม ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม นอกจากวันเทศกาลต่างๆเช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันเข้าพรรษา แล้ว เทศบาลเมืองไร่ขิง ยังจัดกิจกรรมที่เป็นประเพณีประจำท้องถิ่น ได้แก่ งานเทศกาลนมัสการปิดทองหลวงพ่อดาวไร่ขิง เทศน์มหาชาติชาดก พิธีทำขวัญข้าวแม่โพสพ และประเพณีการแข่งขันเรือยาวชิงถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อเป็นการอนุรักษ์และส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีของไทยให้คงอยู่สืบไป

กีฬา นันทนาการ/พักผ่อน ให้ระบุสถานที่ตั้ง

สนามกีฬา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

๑) สนามกีฬาโรงเรียนวัดท่าพูด (นครผลประชาชนกุล)

สวนสาธารณะ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑) สวนสุขภาพตำบลไร่ขิง (บริเวณข้างโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์)

๒) สวนสาธารณะชุมชนบ้านไร่ขิง (บริเวณแท่งค้ำน้ำหมู่ที่ ๒ ตัดถนนไร่ขิง-ทรงคนอง)

**ลานกีฬา/ลานออกกำลังกาย จำนวน ๑๘ แห่ง ได้แก่**

- ๑) ลานกีฬาเทศบาลเมืองไผ่ซาง (หน้าสำนักงานเทศบาลเมืองไผ่ซาง)
- ๒) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนบ้านไผ่ซาง (สวนสาธารณะชุมชนบ้านไผ่ซาง)
- ๓) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนบ้านไผ่ซาง-ศรีเสถียร  
(ลานแอโรบิคด้านชุมชนบ้านไผ่ซาง-ศรีเสถียร)
- ๔) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนบ้านคลองใหม่  
(ข้างอาคารสมาคมผู้สูงอายุอำเภอสามพราน)
- ๕) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนบ้านคลองบางพร้าว - ศรีเสถียร รุ่น ๖
- ๖) ลานออกกำลังกายกลางแจ้ง ชุมชนบ้านคลองบางพร้าว - ศรีเสถียร รุ่น ๙  
(ลานเอนกประสงค์บริเวณที่ทำการประธานชุมชนบ้านคลองบางพร้าว - ศรีเสถียร รุ่น ๙)
- ๗) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนวังมณี (สวนสาธารณะในหมู่บ้านวังมณี)
- ๘) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนโรงหล่อ (บริเวณซอยแสนสุข)
- ๙) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนคลองวัดท่าพูด  
(บริเวณแท่งค้ำน้ำข้างบ้านนางทองมัน ชนประชา)
- ๑๐) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนวัดท่าพูด (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านท่าพูด)
- ๑๑) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนบ้านเอื้ออาทรเพลินเพชร  
(โครงการบ้านเอื้ออาทรเพลินเพชร)
- ๑๒) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนบ้านเอื้ออาทรพุทธมณฑลสาย ๕  
(บริเวณสนามฟุตบอลโครงการบ้านเอื้ออาทรพุทธมณฑลสาย ๕)
- ๑๓) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนโรงหล่อ  
(ลานแอโรบิคด้านชุมชนโรงหล่อ บริเวณหมู่บ้านสินทวีทรัพย์)
- ๑๔) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนหมู่บ้านพฤษภา ๕ (สวนสาธารณะหมู่บ้านพฤษภา ๕)
- ๑๕) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนบ้านท่าเกวียน (สวนสาธารณะหมู่บ้านสิวารัตน์ ๖)
- ๑๖) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนคลองฉาง (สวนสาธารณะหมู่บ้านพลอยไพลิน)
- ๑๗) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนหมู่บ้านสิวารัตน์ ๒  
(อาคารเอนกประสงค์ ซอย ๘ หมู่บ้านสิวารัตน์ ๒)
- ๑๘) ลานออกกำลังกายกลางแจ้งชุมชนหมู่บ้านกลาโหม (หมู่บ้านกลาโหม)

**สนามเด็กเล่น จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่**

- ๑) สนามเด็กเล่นซอยไผ่ซาง-บ้านไร่ (ซอย ๑๖)

ที่มา : กองการศึกษา เทศบาลเมืองไผ่ซาง ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘

**การสาธารณสุข**

เทศบาลเมืองไผ่ซาง มีบุคลากรที่ให้บริการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔๘ อัตรา ได้แก่ พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๒ อัตรา และคนงานทั่วไป ๒๐ อัตรา และมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (บ้านท่าพูด) ดูแลประชาชนและให้การพยาบาลรักษาเบื้องต้น ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีบุคลากรด้านสาธารณสุขประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (บ้านท่าพูด) จำนวน ๑๑ อัตรา ได้แก่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน ๓ อัตรา พยาบาลวิชาชีพ ๒ อัตรา ทันตภิบาล จำนวน ๑ อัตรา และลูกจ้าง ๔ อัตรา

ที่มา : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองไผ่ซาง ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘

สาเหตุการเจ็บป่วย ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๕๗

สาเหตุการเจ็บป่วย	จำนวน (ราย)	อัตรา/พันประชากร
ทอลซิลอักเสบ	๓,๒๖๕	๔๓๕.๙
ความดันโลหิตสูง	๑,๙๘๑	๒๖๔.๕
ทำแผล/เย็บแผล	๙๔๐	๑๒๕.๕
ไข้หวัด	๙๑๓	๑๒๑.๘
เบาหวาน	๓๙	๕๒.๓
<b>รวม</b>	<b>๗,๕๙๐</b>	<b>๑,๐๐๐</b>

ที่มา : โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไร่ซิง บ้านท่าพุด ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗

โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง ๕ อันดับแรก ที่มีการเจ็บป่วยในพื้นที่ตำบลไร่ซิง

สาเหตุการเจ็บป่วย	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ตาแดง	๕๘	๖๔.๕
ลำใส้อักเสบ	๑๔	๑๕.๕
ท้องร่วงเฉียบพลัน	๘	๘.๙
อีสุกอีใส	๘	๘.๙
เริม	๒	๒.๓
<b>รวม</b>	<b>๙๐</b>	<b>๑๐๐</b>

ที่มา : โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไร่ซิง บ้านท่าพุด ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗

ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เทศบาลเมืองไร่ซิง ได้มีมาตรการในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดังนี้

- ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลเมืองไร่ซิง มีความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอด ๒๔ ชั่วโมง

- โครงการบริการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) ให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉินตลอด ๒๔ ชั่วโมง

- โครงการส่งเสริม สนับสนุนจัดตั้งหน่วยเฉพาะกิจ ในการตั้งด่านตรวจตราและเฝ้าระวังในพื้นที่

- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

- โครงการอบรมบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้เสพยา/ผู้ติดยาเสพติดและเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยง

- เทศบาลเมืองไร่ซิงได้จัดชุดอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนออกตรวจตรารักษาความสงบเรียบร้อยในเขตเทศบาลเป็นระยะ

นอกจากที่กล่าวแล้ว ผู้บริการประชาชนสถานีตำรวจภูธรโพธิ์แก้ว ๒ แห่ง ผู้บริการประชาชนสถานีตำรวจสามพราน ๑ แห่ง ที่พักสายตรวจจักรยานยนต์สถานีตำรวจภูธรโพธิ์แก้ว ๑ แห่ง

ที่มา : ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘

### การให้การสงเคราะห์และส่งเสริมสวัสดิการของประชาชน

เทศบาลได้รับการถ่ายโอนภารกิจกิจกรรมบริการสาธารณะจากกรมประชาสงเคราะห์ (เดิม) ในภารกิจด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งกำหนดอัตราเบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดสำหรับผู้สูงอายุ รวมไปถึงเบี้ยยังชีพรายเดือนผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ มีดังนี้

ตารางแสดงจำนวนผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับเบี้ยยังชีพ

ผู้ที่ได้รับเบี้ยยังชีพ	บาท : ราย	ราย	รวมเป็นเงิน
ผู้สูงอายุ ที่มีอายุ ๖๐ - ๖๙ ปี	๖๐๐	๑,๔๓๔	๘๖๐,๔๐๐
ผู้สูงอายุ ที่มีอายุ ๗๐ - ๗๙ ปี	๗๐๐	๖๔๔	๔๕๐,๘๐๐
ผู้สูงอายุ ที่มีอายุ ๘๐ - ๘๙ ปี	๘๐๐	๒๓๖	๑๘๘,๘๐๐
ผู้สูงอายุ ที่มีอายุ ๙๐ ปีขึ้นไป	๑,๐๐๐	๒๖	๒๖,๐๐๐
ผู้พิการ	๕๐๐	๒๗๕	๑๓๗,๕๐๐
ผู้ป่วยเอดส์	๕๐๐	๓	๑,๕๐๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>๒,๖๑๘</b>	<b>๑,๖๖๕,๐๐๐</b>

ที่มา : กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองไร่ขิง ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘

### การมีส่วนร่วมของประชาชน

เนื่องจากเทศบาลเมืองไร่ขิงเป็นสังคมชนบททั้งเมือง มีประชาชนที่เข้าใจการบริหารงานของท้องถิ่นไม่มากนักในทุก ๆ กิจกรรม ที่ทางราชการจัดให้มี ทางราชการจึงต้องใช้วิธีการขอความร่วมมือจากประชาชน ยังขาดแกนนำชุมชนมาร่วม โครงการส่วนใหญ่มาจากภาคราชการ ผู้บริหารเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาลเป็นส่วนใหญ่

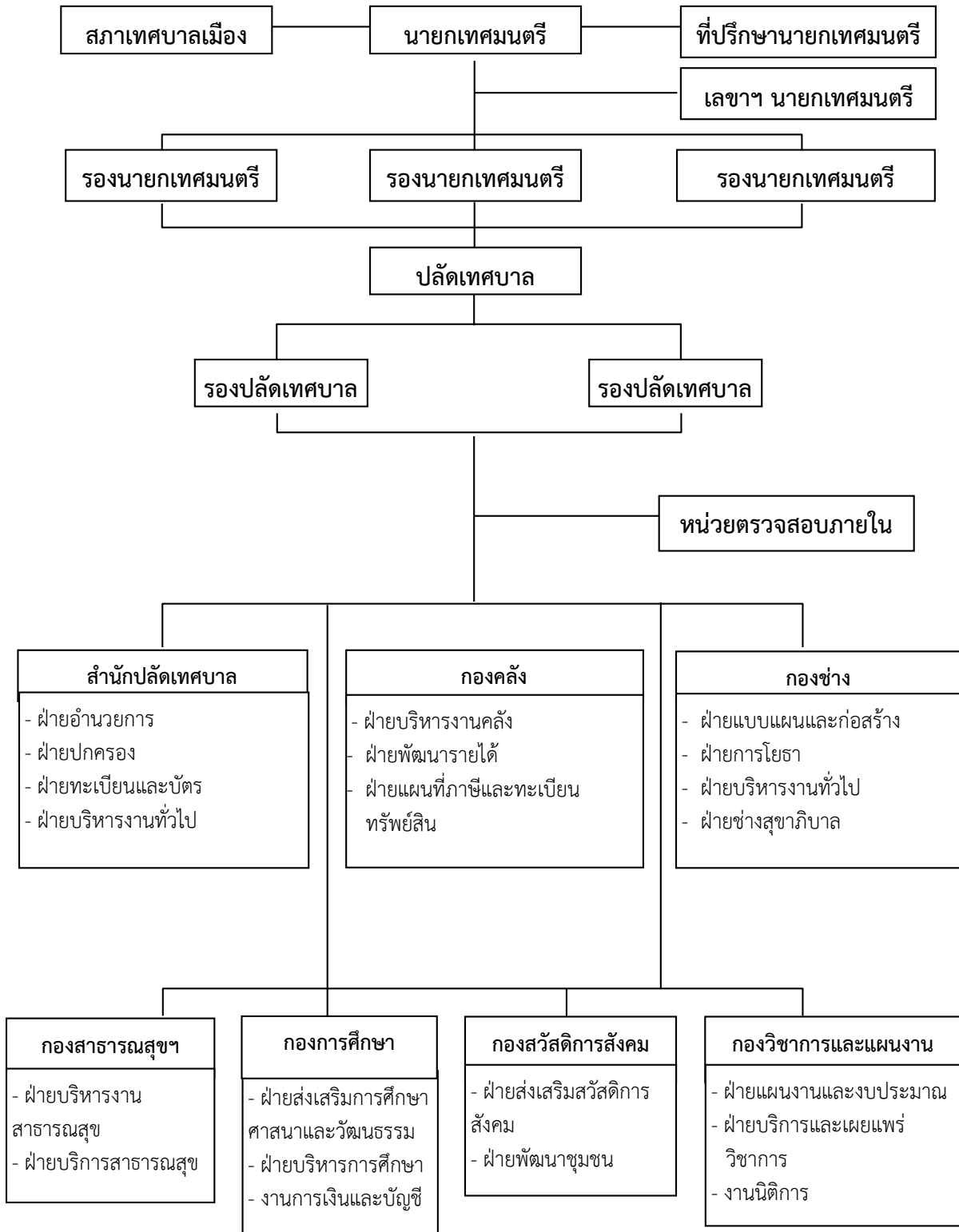
#### กลุ่ม/องค์กรภาคประชาชน/ชมรม

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขชุมชนฐานประจำชุมชนตำบลไร่ขิง
๒. กลุ่มศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลไร่ขิง
๓. กลุ่มเยาวชนตำบลไร่ขิง
๔. กลุ่มสตรีตำบลไร่ขิง
๕. ชมรมผู้สูงอายุตำบลไร่ขิง
๖. ชมรมผู้พิการตำบลไร่ขิง
๗. ชมรมเรารักษ์สุขภาพเทศบาลเมืองไร่ขิง
๘. ชมรมผู้ดูแลเด็กปฐมวัยตำบลไร่ขิง
๙. กลุ่มอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเทศบาลเมืองไร่ขิง
๑๐. สภาวัฒนธรรมวัดท่าพุด
๑๑. กลุ่มผู้ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ตำบลไร่ขิง
๑๒. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนปลูกพืชระบบอินทรีย์ไร่ขิง

## ๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของเทศบาลเมืองไผ่

### โครงสร้างกระบวนการบริหารงานบุคคลเทศบาลเมืองไผ่

เทศบาลเมืองไผ่ เป็นเทศบาลเมืองขนาดใหญ่ มีโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดคือ





**โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริหารการปกครองของเทศบาล**

ประกอบด้วยส่วนสำคัญ ๒ ส่วน

๑) **สภาเทศบาล** ทำหน้าที่นิติบัญญัติ ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาลซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น แบ่งออกเป็น ๓ เขตเลือกตั้งเขตเลือกตั้งละ ๖ คน วาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี โดยสมาชิกสภาเทศบาล ในปัจจุบัน สมาชิกภาพเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองไร่จึงในปัจจุบัน ได้แก่

**เขตเลือกตั้งที่ ๑ (หมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๘ และ ๑๔) ประกอบด้วย**

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์
๑. นายสมชาติ รุ่งเรือง	ประธานสภาเทศบาล	๐๘๕-๓๗๒๘๗๕๙
๒. นายวุฒิชัย ว่างพรม	เลขานุการสภาเทศบาล	๐๘๕-๒๒๒๒๒๕๒
๓. นายทัศนัย กิจฉลอง	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๗-๔๑๔๖๔๕๒
๔. นายวินัย ชนประชา	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๕-๑๘๒๘๐๙๙
๕. นายภฤตธีช เลิศสำราญ	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๗-๙๒๔๔๔๕๓
๖. นายวิม ทรงสวัสดิ์	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๙-๗๙๗๐๘๘๐

**เขตเลือกตั้งที่ ๒ (หมู่ที่ ๗, ๙ และ ๑๐) ประกอบด้วย**

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์
๑. นายสุวิทย์ เชิงชวน	รองประธานสภาเทศบาล	๐๘๒-๓๓๕๙๑๘๓
๒. นายสวัสดิ์ กลั่นประชา	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๑-๕๗๑๒๓๖๘
๓. นายสัญญา ภิรมย์	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๑-๕๘๔๔๙๑๕
๔. นายดิเรก สงประชา	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๑-๙๔๔๑๗๖๕
๕. นายพลภัทร มรรคเจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๔-๔๕๖๙๙๒๖
๖. นายวรุฒ จินดาณรงค์	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๓-๗๗๖๗๘๖๙

**เขตเลือกตั้งที่ ๓ (หมู่ที่ ๑๑, ๑๒ และ ๑๓) ประกอบด้วย**

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์
๑. นายโกวิทย์ สังข์กุล	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๑-๙๐๑๗๔๗๘
๒. นายธงชัย วงศ์สุวรรณ	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๙-๖๑๖๑๓๗๗
๓. นายสวัสดิ์ สมไร่จึง	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๑-๓๗๓๕๐๔๐
๔. นางนงวรรณ โค้วปรีชา	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๖-๙๙๑๙๐๐๓
๕. นายธัชพล ชาญชัย	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๑-๘๘๐๒๙๖๕
๖. นายประจวบ เกียรติวี	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๙๓-๐๐๖๓๑๔๕

๒) ฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่บริหารงานเทศบาล ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในปัจจุบันมี นายจรัส ตั้งตระกูลธรรม ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี ดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ นายกเทศมนตรีได้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๓ คน เลขานุการนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน เพื่อเป็นผู้ช่วยเหลือ ในการบริหารราชการของเทศบาลตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

**รายชื่อคณะผู้บริหารเทศบาลเมืองไร่ขิง**

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์
๑. นายจรัส ตั้งตระกูลธรรม	นายกเทศมนตรี	๐๘๑-๓๐๒๐๒๙๖
๒. นายล้อมศ บรพกาญจน์	รองนายกเทศมนตรีคนที่ ๑	๐๘๑-๘๓๙๗๔๑๑
๓. นายดำรงค์ รอดทอง	รองนายกเทศมนตรีคนที่ ๒	๐๘๑-๓๘๔๙๐๙๑
๔. นายสำราญ กลั่นประชา	รองนายกเทศมนตรีคนที่ ๓	๐๘๙-๘๒๔๖๘๒๘
๕. นายไพรัช แทนเกษม	เลขานุการนายกเทศมนตรีคนที่ ๑	๐๘๑-๙๐๙๓๒๐๐
๖. นายจันทน์ ทองประไพ	เลขานุการนายกเทศมนตรีคนที่ ๒	๐๘๔-๕๖๕๕๕๗๙
๗. นายชาติรี สุขถาวร	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	๐๘๑-๔๒๕๕๕๕๕

**โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริหารส่วนราชการเทศบาลเมืองไร่ขิง ประกอบด้วย**

**๑) สำนักงานปลัดเทศบาล**

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายทะเบียนและบัตร และฝ่ายบริหารงานทั่วไป

**๒) กองคลัง**

มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานคลัง เช่น งานด้านการเงินและบัญชี งานจัดเก็บรายได้งานรวบรวมสถิติและวิเคราะห์งบประมาณ งานพัสดุ งานข้อมูลทะเบียนทรัพย์สิน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารงานคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ และฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

**๓) กองช่าง**

หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมและเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะงานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ฝ่ายการโยธา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป และฝ่ายช่างสุขาภิบาล

#### ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่เกี่ยวกับงานสาธารณสุขชุมชน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การป้องกันการควบคุมโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด งานที่เกี่ยวกับงานบริการด้านสาธารณสุข และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และฝ่ายบริการสาธารณสุข

#### ๕) กองการศึกษา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษา ปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอเกี่ยวกับการศึกษาการส่งเสริมการวิจัย การวางแผนโครงการ สำรอง เก็บข้อมูลสถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และนันทนาการ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายบริหารการศึกษา และงานการเงินและบัญชี

#### ๖) กองสวัสดิการสังคม

มีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการสังคม และพัฒนาชุมชน เช่น งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน งานพัฒนาชุมชน งานชุมชนเมือง และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีส่วนราชการภายในกองสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม และฝ่ายพัฒนาชุมชน

#### ๗) กองวิชาการและแผนงาน

มีหน้าที่เกี่ยวกับ การวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อประกอบการกำหนดนโยบายในการจัดทำแผน หรือ โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่างๆ งานเผยแพร่ นโยบายข่าวสารของเทศบาล เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของชาติและท้องถิ่น วางแผนด้านประชาสัมพันธ์ งานนิติการ พิจารณาวินิจฉัยข้อกฎหมาย ร่างและพิจารณาตรวจ ร่างเทศบัญญัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีส่วนราชการภายในกองวิชาการและแผนงาน ประกอบด้วย ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ และงานนิติการ

#### ๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการตรวจสอบบัญชี เอกสารการเบิกจ่าย เอกสารการรับเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการบัญชี งานตรวจสอบพัสดุ และการเก็บรักษา งานตรวจสอบทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินเทศบาล และงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย



งบประมาณ

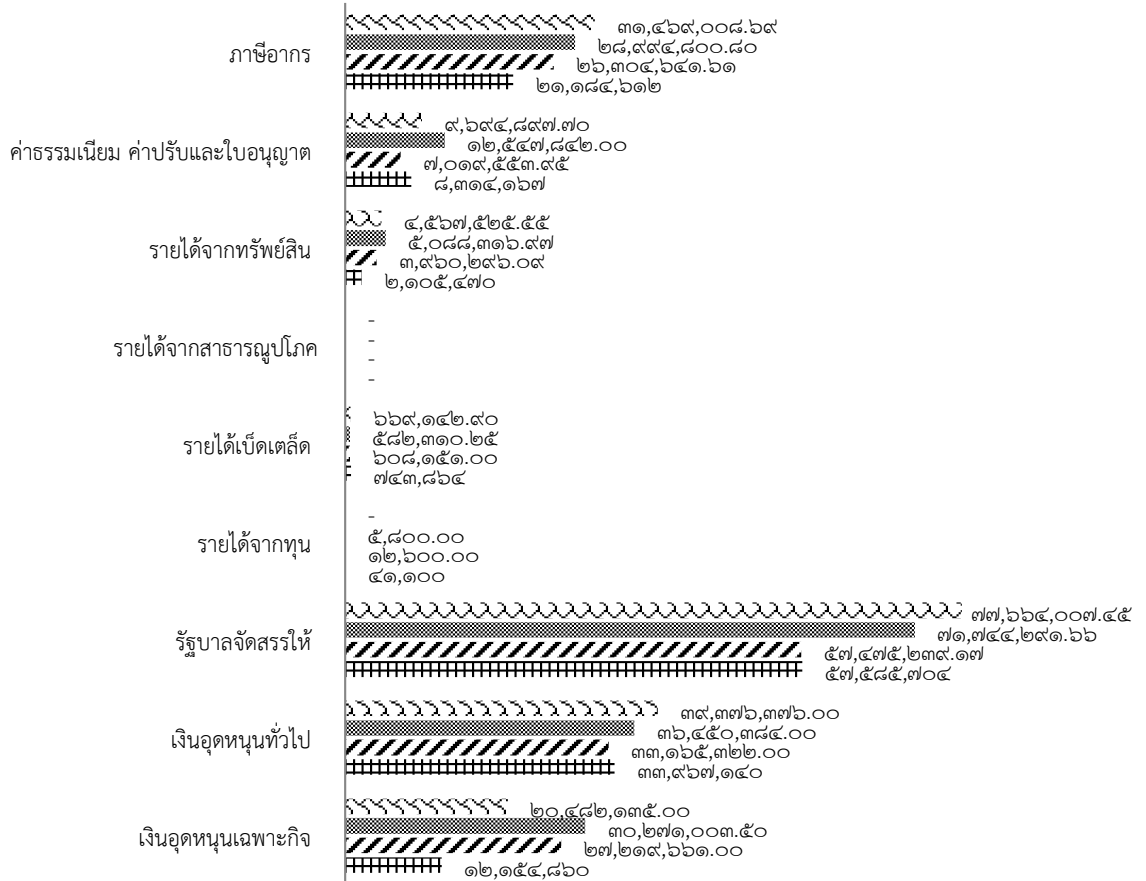
สรุปรายรับจริงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗

หมวด /ประเภท	ปี ๒๕๕๔	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗
หมวดภาษีอากร	๒๑,๑๘๔,๖๑๒	๒๖,๓๐๔,๖๔๑.๖๑	๒๘,๙๙๔,๘๐๐.๘๐	๓๑,๔๖๙,๐๐๘.๖๙
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๘,๓๑๔,๑๖๗	๗,๐๑๙,๕๕๓.๙๕	๑๒,๕๔๗,๘๔๒.๐๐	๙,๖๙๔,๘๙๗.๗๐
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๒,๑๐๕,๔๗๐	๓,๙๖๐,๒๙๖.๐๙	๕,๐๘๘,๓๑๖.๙๗	๔,๕๖๗,๕๒๕.๕๕
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค	-	-	-	-
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๗๔๓,๘๖๙	๖๐๘,๑๕๑.๐๐	๕๘๒,๓๑๐.๒๕	๖๖๙,๑๔๒.๙๐
หมวดรายได้จากทุน	๔๑,๑๐๐	๑๒,๖๐๐.๐๐	๕,๘๐๐.๐๐	-
รัฐบาลจัดสรรให้	๕๗,๕๘๕,๗๐๔	๕๗,๔๗๕,๒๓๙.๑๗	๗๑,๗๔๕,๒๙๑.๖๖	๗๗,๖๖๔,๐๐๗.๔๕
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๓๓,๙๖๗,๑๔๐	๓๓,๑๖๕,๓๒๒.๐๐	๓๖,๔๕๐,๓๘๔.๐๐	๓๙,๓๗๖,๓๗๖.๐๐
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	๑๒,๑๕๔,๘๖๐	๒๗,๒๑๙,๖๖๑.๐๐	๓๐,๒๗๑,๐๐๓.๕๐	๒๐,๔๘๒,๑๓๕.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๑๓๖,๐๙๖,๙๒๐.๗๑</b>	<b>๑๕๕,๗๖๕,๔๖๔.๘๒</b>	<b>๑๘๕,๖๘๔,๗๔๙.๑๘</b>	<b>๑๘๓,๙๒๓,๐๙๓.๒๙</b>

ที่มา : กองคลัง เทศบาลเมืองไร่ขิง ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘

แผนภูมิแสดง รายรับจริงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗

λ ปี ๒๕๕๗ ■ ปี ๒๕๕๖ ▨ ปี ๒๕๕๕ ▩ ปี ๒๕๕๔

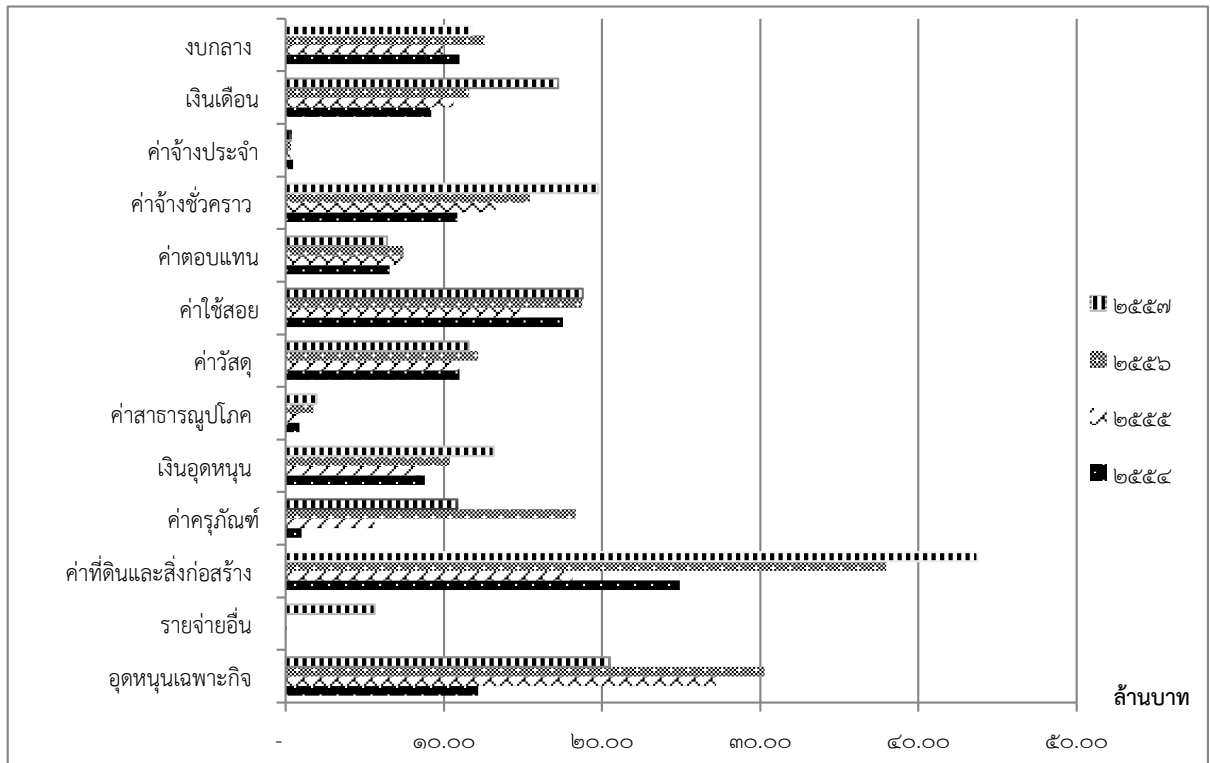


สรุปรายจ่ายจริงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗

หมวด /ประเภท	ปี ๒๕๕๔	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗
รายจ่ายงบกลาง	๑๐,๙๗๕,๖๓๘.๓๔	๙,๙๖๕,๓๐๘.๗๘	๑๒,๕๘๔,๐๑๒.๒๕	๑๑,๗๕๖,๐๒๔.๗๕
หมวดเงินเดือน	๙,๑๙๑,๒๗๘.๐๐	๑๐,๖๓๑,๘๘๔.๐๐	๑๑,๖๐๖,๙๘๖.๐๐	๑๑,๒๑๖,๑๒๔.๐๐
หมวดค่าจ้างประจำ	๔๕๑,๗๒๐.๐๐	๓๐๔,๖๒๐.๐๐	๓๒๒,๐๒๐.๐๐	๓๔๓,๒๖๐.๐๐
หมวดค่าจ้างชั่วคราว	๑๐,๘๖๘,๑๐๗.๐๐	๑๓,๒๖๘,๒๖๘.๐๐	๑๕,๔๔๕,๓๖๗.๐๐	๑๙,๗๕๒,๗๘๖.๐๐
หมวดค่าตอบแทน	๖,๕๕๒,๒๔๓.๗๖	๗,๔๖๓,๙๘๒.๕๕	๗,๔๔๑,๙๐๕.๕๐	๖,๔๑๓,๐๖๘.๙๐
หมวดค่าใช้สอย	๑๗,๕๒๙,๖๒๘.๙๑	๑๔,๘๒๒,๗๔๑.๙๒	๑๘,๗๕๖,๖๑๒.๑๖	๑๘,๗๗๔,๙๕๖.๗๔
หมวดค่าวัสดุ	๑๐,๙๗๖,๒๒๒.๒๕	๑๑,๐๐๐,๓๑๒.๘๗	๑๒,๑๕๖,๕๕๖.๙๓	๑๑,๕๕๑,๓๕๑.๖๖
หมวดค่าสาธารณูปโภค	๘๕๓,๔๑๖.๑๓	๑,๐๔๘,๙๖๓.๖๕	๑,๗๕๑,๙๘๙.๕๔	๑,๙๔๓,๑๒๖.๐๘
หมวดเงินอุดหนุน	๘,๗๙๒,๗๙๑.๐๐	๘,๒๑๗,๖๕๖.๐๐	๑๐,๓๘๙,๘๒๘.๑๖	๑๓,๑๕๓,๔๙๕.๙๙
หมวดค่าครุภัณฑ์	๑,๐๐๒,๐๙๗.๖๕	๕,๖๓๔,๗๙๗.๐๐	๑๘,๓๒๖,๕๕๖.๑๒	๑๐,๘๕๙,๓๕๙.๙๘
หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๒๔,๙๑๙,๕๑๒.๐๐	๑๘,๑๕๔,๐๐๐.๐๐	๓๗,๙๗๖,๕๐๐.๐๐	๔๓,๗๓๘,๒๓๔.๗๐
หมวดรายจ่ายอื่น	๒๕,๐๐๐.๐๐	๖๔,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๕,๖๑๕,๖๕๔.๐๐
หมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	๑๒,๑๕๔,๘๖๐.๐๐	๒๗,๒๑๙,๖๖๑.๐๐	๓๐,๒๗๑,๐๐๓.๕๐	๒๐,๔๘๒,๑๓๕.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๑๑๔,๒๙๒,๕๑๕.๐๔</b>	<b>๑๒๗,๗๙๖,๒๒๐.๗๗</b>	<b>๑๗๗,๐๕๔,๒๙๙.๑๖</b>	<b>๑๘๑,๕๙๙,๕๗๗.๘๐</b>

ที่มา : กองคลัง เทศบาลเมืองไทรบุรี ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘

แผนภูมิแสดง รายจ่ายจริงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗

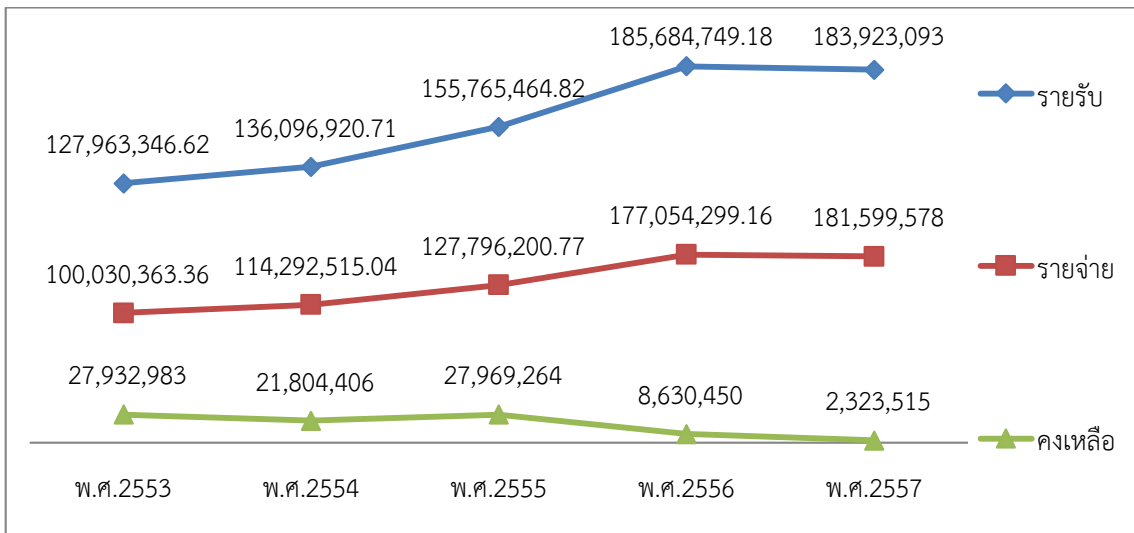


ตาราง แสดงฐานะการคลังของเทศบาลช่วงระยะเวลา ๕ ปี ที่ผ่านมา มีดังนี้

ปี งบประมาณ	รายรับ	รายจ่าย	รายรับสูง ( ต่ำ )	คิดเป็นร้อยละ
			กว่ารายจ่าย	ของรายรับ
๒๕๕๓	๑๒๗,๙๖๓,๓๔๖.๖๒	๑๐๐,๐๓๐,๓๖๓.๓๖	๒๗,๙๓๒,๙๘๓.๒๖	๒๑.๘๓
๒๕๕๔	๑๓๖,๐๙๖,๙๒๐.๗๑	๑๑๔,๒๙๒,๕๑๕.๐๔	๒๑,๘๐๔,๔๐๕.๖๗	๑๖.๐๒
๒๕๕๕	๑๕๕,๗๖๕,๔๖๔.๘๒	๑๒๗,๗๙๖,๒๐๐.๗๗	๒๗,๙๖๙,๒๖๔.๐๕	๑๗.๙๖
๒๕๕๖	๑๘๕,๖๘๔,๗๔๙.๑๘	๑๗๗,๐๕๔,๒๙๙.๑๖	๘,๖๓๐,๔๕๐.๐๒	๔.๖๕
๒๕๕๗	๑๘๓,๙๒๓,๐๙๓.๒๙	๑๘๑,๕๙๙,๕๗๗.๘๐	๒,๓๒๓,๕๑๕.๔๙	๑.๒๖

ที่มา : กองคลัง เทศบาลเมืองไร่ขิง ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘

แผนภูมิ แสดงฐานะการคลังของเทศบาลช่วงระยะเวลา ๕ ปี ที่ผ่านมา  
(จำนวนเงิน/ บาท)



สรุปฐานะการคลัง ของเทศบาลเมืองไร่ขิง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๗ เมื่อพิจารณาจากอัตราการเพิ่มต่อปีของรายรับและรายจ่ายของเทศบาลแล้ว จะเห็นได้ว่าอัตราการเพิ่มต่อปีของรายรับสูงกว่าอัตราการเพิ่มต่อปีของรายจ่าย ซึ่งแสดงให้เห็นว่า สถานะการคลังของเทศบาลเมืองไร่ขิง มีเสถียรภาพและอยู่ในฐานะเกินดุล เป็นผลให้เทศบาลเมืองไร่ขิงมีรายรับสูงกว่ารายจ่ายจริงอย่างต่อเนื่องและโครงสร้างของรายรับพบว่า รายได้ส่วนใหญ่มาจากเงินที่รัฐบาลจัดสรรและอุดหนุนให้ และเทศบาลเมืองไร่ขิงมีการจัดเก็บรายได้จากหมวดภาษีอากรในสัดส่วนค่อนข้างสูงและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี อันเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับการเตรียมความพร้อมทางด้านการเงินในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ที่จะดำเนินบทบาทภารกิจเพื่อการพัฒนาเมืองให้มีความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

## เครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

### การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

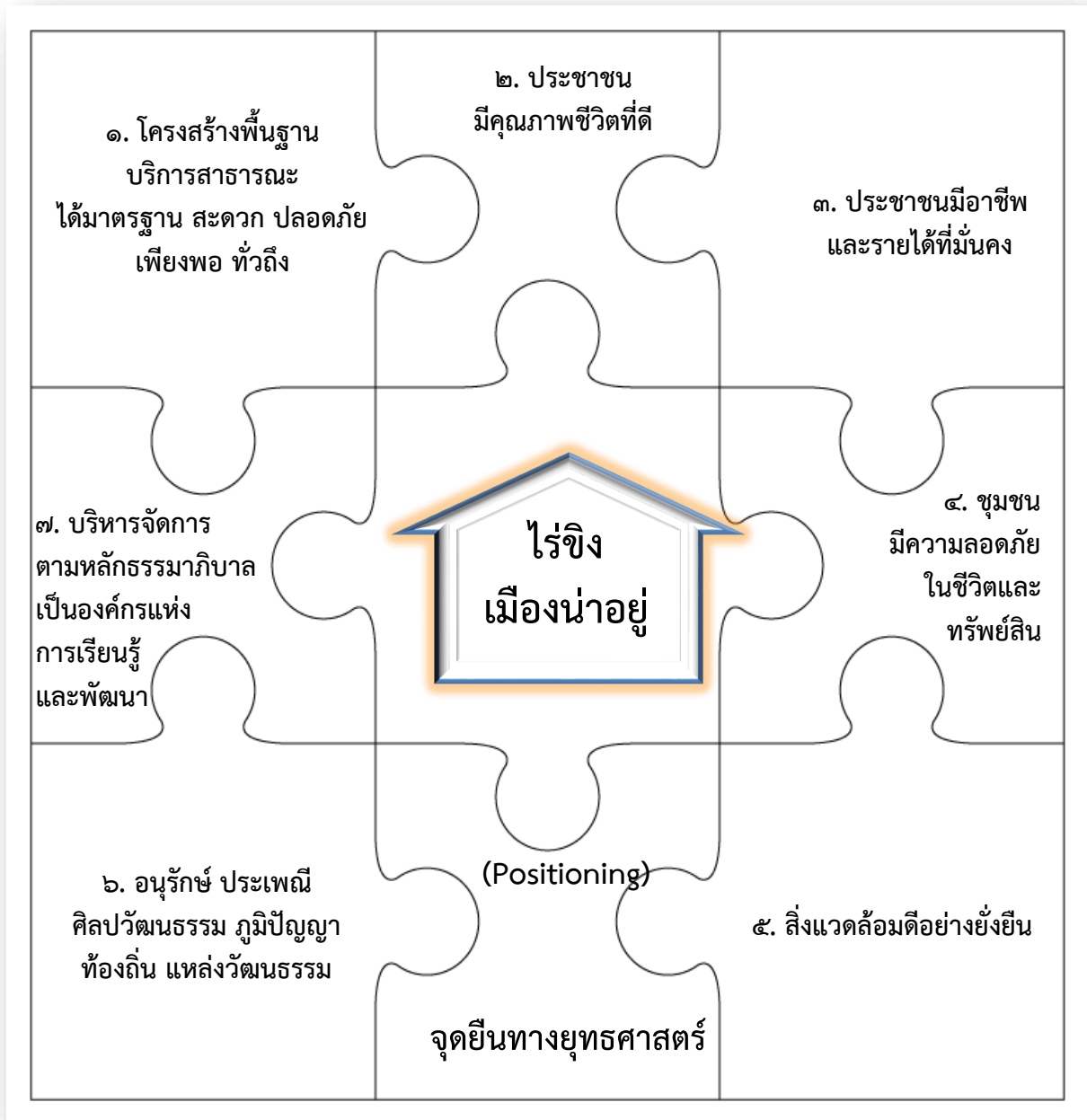
การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มิได้ดำเนินการเฉพาะภายในเขตเทศบาลแต่ต้องช่วยเหลือท้องถิ่นใกล้เคียงด้วย เนื่องจากมีศักยภาพสูงกว่า ซึ่งปัจจุบันมีพนักงาน ลูกจ้าง และวัสดุอุปกรณ์ ดังนี้

- อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ทั้งสิ้น	๑๗ นาย
- รถยนต์บรรทุกน้ำ	๒ คัน
- รถยนต์ตรวจการ	๑ คัน
- รถยนต์ดับเพลิงถึงน้ำในตัวชนิดฉีดโฟม	๑ คัน
- เครื่องสูบน้ำดับเพลิง แบบหาบหาม	๒ เครื่อง
- เครื่องยนต์ดีเซล แบบ ๔ จังหวะ พร้อมอุปกรณ์ลากจูง	๔ ชุด
- เครื่องสูบน้ำชนิดหอยโข่ง	๒ เครื่อง
- เครื่องยนต์เบนซิน (เครื่องสูบน้ำ)	๒ เครื่อง
- เครื่องช่วยหายใจชนิดถังอัดอากาศ SCBA	๕ ชุด
- ชุดผจญเพลิง	๖ ชุด
- เครื่องอัดอากาศ	๑ เครื่อง
- เบาะลม	๑ เบาะ

ที่มา : งานป้องกัน ฯ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองไผ่ซาง ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘



๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลเมืองไรริง



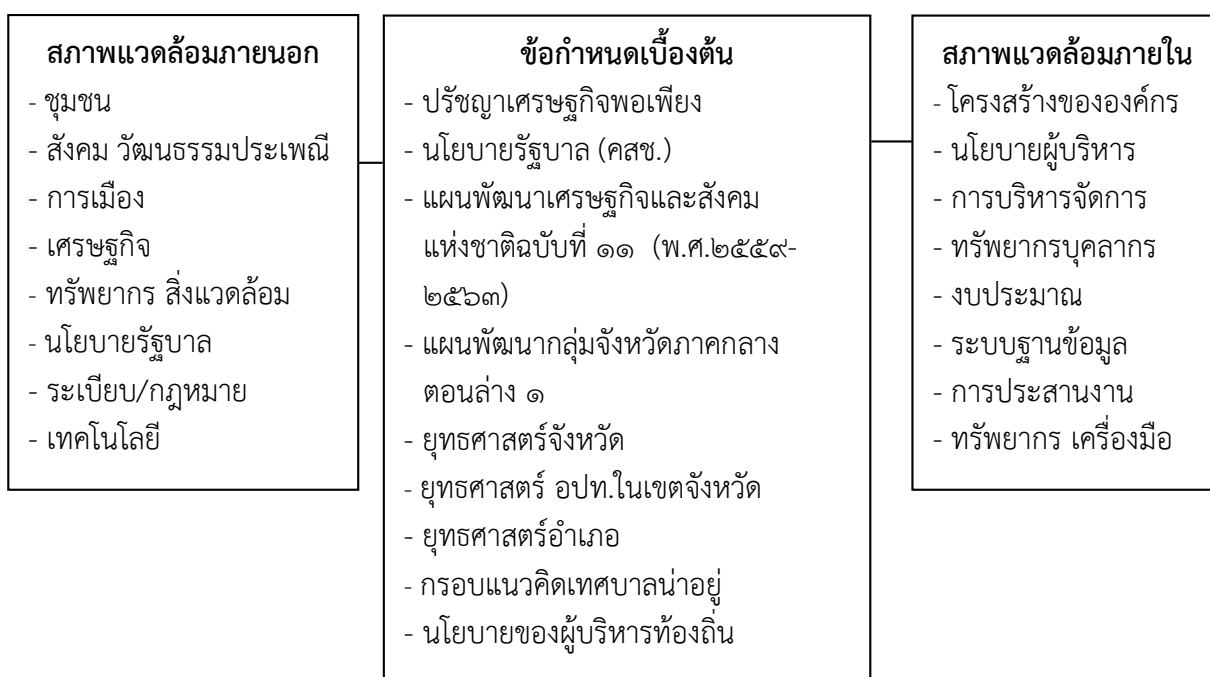
## บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

### การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลเมืองไร่ขิงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕- ๒๕๕๙) ภายใต้หลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียง” ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาและการบริหารเทศบาล รวมถึงการนำแนวนโยบายของรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด แนวคิดเทศบาลน่าอยู่ และนโยบายผู้บริหาร มากำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และนำไปสู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และสถานการณ์เปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สำหรับหลักการและแนวคิดที่นำมาเป็นแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนามีรายละเอียดดังนี้



**๓.๑.๑ การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ**

**ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานแก่พสกนิกรชาวไทย ตั้งแต่ปี ๒๕๑๗ ขณะนี้ได้หยั่งรากลึกกลงในสังคมไทย พระองค์ทรงให้ความสำคัญกับ “การพัฒนาคน” ในการดำเนินวิถีชีวิตอย่างมั่นคงบนพื้นฐานของการพึ่งตนเอง ความพอมีพอกิน การรู้จักความพอประมาณ การคำนึงถึงความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี และทรงเตือนสติประชาชนคนไทยไม่ให้ประมาท ตระหนักถึงความถูกต้องตามหลักวิชา ตลอดจนมีคุณธรรมเป็นกรอบในการดำรงชีวิต หลักการทรงงานของ พระองค์จะเน้นการ “เข้าใจ เข้าถึง และร่วมพัฒนา” อย่าง สอดคล้องกับ “ภูมิสังคม” ที่ให้ ให้ความสำคัญกับความหลากหลายของระบบนิเวศ เศรษฐกิจ วัฒนธรรม ประเพณี เพื่อผลประโยชน์ ของประชาชน โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เป็นการพัฒนาที่มุ่งสู่ “การพึ่งพาตนเอง” ดำเนินการด้วยความรอบคอบ วิเคราะห์ระมัดระวัง “ทำตาม ลำดับขั้นตอน” มีการทดลองด้วยความเพียร จนมั่นใจ จึงนำไปเผยแพร่ใช้ประโยชน์สู่สาธารณะ

สังคมไทยได้ตระหนักและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญานำทางในการ พัฒนาประเทศตั้งแต่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๘ (พ.ศ. ๒๕๔๐-๒๕๔๔) ที่ประเทศไทยเผชิญกับภาวะวิกฤต เศรษฐกิจ และสถานการณ์ในขณะนั้นได้สะท้อนผลการพัฒนาประเทศที่ไม่สมดุลและยั่งยืน เนื่องจากมุ่ง การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจเป็นหลัก ขณะที่สังคมเผชิญปัญหาในหลายด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรมลง ปัจจุบันการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นไปอย่างกว้างขวาง เป็นปรัชญาที่ชี้นำยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนาประเทศให้มุ่งสู่การพัฒนาที่มั่นคงและยั่งยืน ทุกภาค ส่วนในสังคมไทยได้นำไปเป็นแนวทางการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตนในทุกระดับตั้งแต่ปัจเจก ครอบครัว ชุมชน จนถึงประเทศ มีส่วนเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและบริหารจัดการความเสี่ยง ทำให้สังคมไทยสามารถ พึ่งตัวและผ่านพ้นภาวะวิกฤตเศรษฐกิจและภัยพิบัติได้ดีกว่าในอดีต อย่างไรก็ตาม การพัฒนาประเทศ ในอนาคต สังคมไทยยังมีปัญหาเชิงโครงสร้างที่เป็นจุดอ่อนและอุปสรรคสำคัญ โดยเฉพาะความเหลื่อมล้ำ ในสังคม และการบริหารจัดการภาครัฐที่อ่อนแอ ประกอบกับ ต้องเผชิญการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและ รุนแรงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ ซึ่งเป็นทั้งโอกาสและข้อจำกัด จึงต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง มุ่งให้เกิดภูมิคุ้มกันและมีการจัดการ ความเสี่ยงอย่างเหมาะสม บนพื้นฐานของการสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิด สร้างสรรค์เป็นของตนเอง รวมทั้งการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จริงจังและมีธรรมาภิบาล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้มีการประยุกต์ใช้และมีผลอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแนวทางปฏิบัติ อันสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้พ้นจากภาวะวิกฤต ทั้งวิกฤตเศรษฐกิจโลกที่ส่งผลกระทบต่อ ประเทศไทย รวมถึงวิกฤตที่เกิดขึ้นภายในประเทศทั้งวิกฤตเศรษฐกิจ วิกฤตการเมือง และวิกฤตทางสังคม การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติ ได้ส่งผลให้ประเทศไทยเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกันสูงขึ้นในหลายด้าน ขณะที่บางเรื่องอยู่ในระหว่างการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและ ประชาชนได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงรุนแรงในเบื้องต้นแต่สามารถพึ่งตัวได้เร็วขึ้น ความก้าวหน้าในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติของ ทุกภาคส่วนเพื่อมุ่งหวังให้ เกิดภูมิคุ้มกันแก่ตัวเอง ครอบครัว องค์กร สังคมและประเทศ

โดยที่ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ได้บัญญัติให้พระมหากษัตริย์ทรงแต่งตั้งนายกรัฐมนตรีคนหนึ่งตามมติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาว่าสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบด้วยในการแต่งตั้งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติจึงทรงพระราชดำริว่า พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นผู้ที่สมควรไว้วางพระราชหฤทัยให้ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรีอย่างอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม แต่งตั้งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี บริหารราชการแผ่นดินตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ เป็นปีที่ ๖๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

นโยบายรัฐบาล  
ของคณะรัฐมนตรี  
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา  
นายกรัฐมนตรีแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
วันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

ประกอบด้วย

**๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์**

**๒) การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ**

๒.๑) ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคม การเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

- การบริหารจัดการชายแดน
- การสร้างความมั่นคงทางทะเล
- การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- การเสริมสร้างในการปฏิบัติการทางการทหารร่วมกันของอาเซียน

๒.๒) เร่งการแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้โดยนำยุทธศาสตร์ เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา มาใช้ตามแนวทางแบบสันติวิธี

๒.๓) พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทัพและระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัย ปลอดภัยจากการคุกคามทุกรูปแบบ

๒.๔) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศ โดยนำกลไกทางการทูตแบบบูรณาการ มาใช้

### ๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

๓.๑) ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน

๓.๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทาน

๓.๓) ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออม และระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งดูแลระบบการกู้ยืมที่เป็นธรรม การสงเคราะห์ผู้ยากไร้ คุ้มครองพิทักษ์สิทธิ สวัสดิการ ช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรี และเด็ก

๓.๔) เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๓.๕) เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย

๓.๖) จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

๓.๗) แก้ปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกร การรุกป่าเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าสงวน

### ๔) การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑) จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือก

๔.๒) ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา ประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกบริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน

๔.๓) ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

๔.๔) พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและจิตวิญญาณความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน

๔.๕) ทะนุบำรุง อนุรักษ์ทุกศาสนา สนับสนุนองค์กรทางศาสนาให้มีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

### ๕) การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน

๕.๑) วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพมีความครอบคลุมประชากรทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มีความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ

๕.๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรค สร้างกลไกจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกตัวที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากร และทรัพยากรให้เหมาะสมกับท้องถิ่น

๕.๓) เสริมความเข้มแข็งของระบบเฝ้าระวังโรคระบาด โดยเฉพาะโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำโดยมีเครือข่ายหน่วยเฝ้าระวัง หน่วยตรวจวินิจฉัยโรค และหน่วยสกัดกั้นการแพร่กระจายได้อย่างทันที่

๕.๔) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุในการจราจร โดยความร่วมมือระหว่างฝ่ายต่าง ๆ ในการตรวจจับเพื่อป้องกันเหตุ การรายงาน และการดูแลผู้บาดเจ็บ

๕.๖) ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการตั้งครุภัณฑ์ในวัยรุ่น และปัญหาเรื่องการอุ้มบุญ การปลูกถ่ายอวัยวะและสเต็มเซลล์ โดยจัดให้มีมาตรการและกฎหมายที่รัดกุม เหมาะสม

## ๖) การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

รัฐบาลจะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๖.๑) ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยติดตามให้มีการเบิกจ่ายอย่างคล่องตัวตั้งแต่ระดับกระทรวงถึงระดับท้องถิ่น

๖.๒) สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยนำหลักการจัดทำงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณ และความพร้อมในการดำเนินงาน รวมทั้งนำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณา และแสดงรายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม

๖.๓) กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติไว้แล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

๖.๔) ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ลดต้นทุนการผลิต การช่วยเหลือปัจจัยการผลิตอย่างทั่วถึง การใช้กลไกตลาดดูแลสินค้าเกษตร

๖.๕) ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว

๖.๖) ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศ โดยพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเดิม และแหล่งท่องเที่ยวใหม่ ให้ความรู้ เพิ่มมาตรฐานความปลอดภัย การควบคุมสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ ราคาเป็นธรรม

๖.๗) ในระยะต่อไป ประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกันเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ พร้อมรักษาเสถียรภาพของราคาอย่างเหมาะสม

๖.๘) แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝน และปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาล ส่วนภาวะภัยแล้งจะเร่งสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กให้กระจายครอบคลุมทั่วพื้นที่เพาะปลูกให้มากที่สุด

๖.๙) ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุน และให้มีภาระภาษีที่เหมาะสม ให้มีการสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นด้วยวิธีการที่เปิดเผย โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสภาวะแวดล้อม

๖.๑๐) ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บอย่างครบถ้วน โดยปรับปรุงโครงสร้างอัตราภาษีด้านการค้า และขยายรากฐานการจัดเก็บภาษีประเภทใหม่ เพื่อสร้างความเป็นธรรมมากขึ้น

๖.๑๑) บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมา โดยหาแหล่งเงินระยะยาว และยืดระยะเวลาชำระคืน เพื่อลดภาระของงบประมาณในอนาคต

๖.๑๒) ในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ด้านการขนส่งและคมนาคมทางบก โดยเริ่มโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนใน กทม. และรถไฟฟ้าเชื่อม กทม. กับเมืองบริวารเพิ่มเติม เพื่อลดเวลาในการเดินทาง และเพื่อตั้งฐานให้รัฐบาลต่อไปทำต่อได้ทันที

- ด้านคมนาคมทางอากาศโดยปรับปรุงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ ๒ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานสากลในภูมิภาค เพื่อรองรับปริมาณการจราจรทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ด้านการคมนาคมทางน้ำ โดยพัฒนาการขนส่งสินค้าทางลำน้ำและชายฝั่งทะเล เพื่อลดต้นทุนระบบโลจิสติกส์ของประเทศ

๖.๑๓) ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบราง สนับสนุนภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในภาคขนส่งมากขึ้น รวมถึงการปรับปรุงระบบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖.๑๔) พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ

๖.๑๕) ด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน ๒ เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ และการสนับสนุนให้สหกรณ์ของกลุ่มเกษตรกรที่ผลิตสินค้าเกษตรเพิ่มบทบาทในฐานะผู้ซื้อพืชผล จนถึงการแปรรูปและส่งออกได้

๖.๑๖) ด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ อาทิ ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป อุตสาหกรรมที่ใช้การออกแบบและสร้างสรรค์ เป็นต้น

๖.๑๗) เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑๘) ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้

๗) การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

๗.๑) เร่งส่งเสริมความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน ในภูมิภาคอาเซียนและขยายความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

๗.๒) พัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยทุกระดับ โดยเฉพาะกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม รวมทั้งสามารถดำเนินธุรกิจร่วมกับผู้ประกอบการในประเทศสมาชิกอาเซียน และกลุ่มการผลิตของไทยที่จะขยายฐานการผลิตเพิ่มเติมอีกหลายชนิด

๗.๓) พัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และไม่มีทักษะ โดยเร่งรัดขยายผลการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยคำนึงถึงความเป็นเอกภาพกับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานวิชาชีพใน ๘ กลุ่ม ควบคู่กับการวางแผนด้านการผลิตให้เพียงพอ การยกระดับฝีมือแรงงาน

๗.๔) เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน โดยเร่งขับเคลื่อนตามแผนงานการพัฒนาความร่วมมือต่าง ๆ

๗.๕) ต่อเชื่อมเส้นทางคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์จากฐานการผลิตในชุมชนสู่แหล่งแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าทั้งภายในประเทศและเชื่อมโยงกับอาเซียน เพื่อยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการรายย่อย

๗.๖) พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยปรับปรุงโครงสร้างระบบถนน พัฒนาระบบ National Single Window (NSW) และสิ่งอำนวยความสะดวกทางการค้าและการขนส่งสินค้าข้ามแดนอย่างต่อเนื่อง

#### ๘) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม

๘.๑) สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อมุ่งเป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่า ๑% ของรายได้ประชาชาติ และมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน ๓๐ : ๗๐ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๘.๒) เสริมสร้างสังคมนวัตกรรม โดยส่งเสริมระบบการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงกัน การผลิตกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลน

๘.๓) ปฏิรูประบบการให้สิ่งจูงใจ ระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการนำงานวิจัยไปต่อยอดหรือใช้ประโยชน์ให้ตรงกับความต้องการของท้องถิ่น ผลักดันงานวิจัยและพัฒนาไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ โดยส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย หน่วยงานวิจัยของรัฐ และภาคเอกชน

๘.๔) ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบรายนยนต์ ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม

๘.๕) ปรับปรุงและจัดเตรียมให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการวิจัยและพัฒนา และด้านนวัตกรรมซึ่งเป็นโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญาที่สำคัญให้มีความพร้อม

#### ๙) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๙.๑) ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

๙.๒) ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

๙.๓) ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐ โดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้

๙.๔) บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ จัดให้มีแผนบริหารน้ำของประเทศ และมีการบูรณาการแผนงาน/งบประมาณร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



๙.๕ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ชยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค เพื่อสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้แก่ประชาชน ส่งเสริมให้เกิดกลไกการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุด

#### ๑๐) การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑) ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม

๑๐.๒) ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ส่วนในระยะเฉพาะหน้าเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล

๑๐.๔) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

๑๐.๕) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

๑๐.๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือเป็นวาระเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

๑๐.๗) ส่งเสริม สนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสอดส่องตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้อง

#### ๑๑) การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑๑.๑) ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่นที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๑.๒) เพิ่มศักยภาพหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้ความเห็นทางกฎหมาย และจัดทำกฎหมายให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชน

๑๑.๓) ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ

๑๑.๔) นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้เพื่อเร่งรัดการดำเนินคดีทุกขั้นตอนให้รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรม และมีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกัน สามารถใช้ติดตามผลและปรับปรุงประสิทธิภาพของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมได้

๑๑.๕) ปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายแก่ประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมให้เข้าถึงได้โดยง่าย รวดเร็ว ส่งเสริมกองทุนยุติธรรมเพื่อคุ้มครองช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาส โดยเน้นความสุจริตและความมีประสิทธิภาพ

๑๑.๖) นำมาตรการทางการเงิน ภาษี และการป้องกันการฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่มา: คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๗

### ยุทธศาสตร์หลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

ยุทธศาสตร์หลักที่ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มี ๙ ด้าน ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๓) ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
- ๔) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๕) ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๗) ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชน ในการให้บริการอย่างแท้จริง
- ๘) ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
- ๙) ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

### ยุทธศาสตร์หลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง

ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช.

- ๑) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
- ๒) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- ๓) กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๔) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
- ๕) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- ๖) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- ๗) เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ๙) มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา

๑๒) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ที่มา: กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนการประชาสัมพันธ์ สำนักโฆษก สำนักเลขาธิการรัฐมนตรี (๒๕๕๓)

### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลาง เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาวที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตยและหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานอยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในมิติต่าง ๆ ให้แก่ปัจเจก ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศ โดยใช้แนวคิดและทิศทางการพัฒนาประเทศสู่ความยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๐ พร้อมทั้งขยายการนำทุนของประเทศที่มีศักยภาพจาก ๓ ทุน ทั้งทุนสังคม ทุนเศรษฐกิจ และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็น ๖ ทุน ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนสังคม ทุนกายภาพ ทุนทางการเงิน ทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และทุนทางวัฒนธรรมมาใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะการสร้างฐานทางปัญญาเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันให้กับคนและสังคมไทยเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ก้าวสู่สังคมและเศรษฐกิจสีเขียวที่มีแบบแผนการผลิตและบริโภคอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยนำความรู้และจุดแข็งของอัตลักษณ์ไทยมาปรับโครงสร้างเศรษฐกิจบนฐานนวัตกรรมที่เข้มแข็ง เชื่อมโยงกับเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจในภูมิภาคอย่างรู้เท่าทัน สร้างความยั่งยืนของภาคเกษตรและความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน รวมทั้งการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลและความสมานฉันท์ในทุกภาคส่วนและทุกระดับ เป็นฐานการพัฒนาประเทศที่มั่นคงและสมดุล มุ่งสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขและเป็นธรรม

## วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

## พันธกิจ

๑. สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓. พัฒนาระบบการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข

๒. เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ

๓. เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๔. เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

## เป้าหมายหลัก

๑. ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน

๒. คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น

๓. เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐.๐

๔. คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

## ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุข ดัชนีความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ ๑๐.๐ กับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ ๑๐.๐ สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน

๒. จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกระดับการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงข่ายคมนาคมและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา อัตราการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ และดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว

๓. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ผลิตภาพการผลิตรวม อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ สัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

๔. คุณภาพน้ำและอากาศ ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศ และสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหัวเปรียบเทียบกับลำดับขั้นการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว

## ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่าง ๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีดังนี้

### ๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีฐานการพัฒนาที่ทั่วถึงและยั่งยืน พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากที่มีความหลากหลายและแข็งแกร่งมากขึ้น ส่งเสริมการจัดสรรทรัพยากรให้เกิดความเป็นธรรม ปรับโครงสร้างภาษีทั้งระบบให้สนับสนุนการกระจาย

รายได้และเป็นเครื่องมือสร้างความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรและการถือครองทรัพย์สิน พัฒนาการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในการพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมบทบาทของภาคธุรกิจเอกชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่คนในสังคมไทย รวมทั้งยกระดับคุณภาพระบบการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมทุกคนอย่างทั่วถึง สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็น

๑.๒ การจัดการบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ มุ่งพัฒนาระบบบริการสาธารณะให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง การจัดหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย การเข้าถึงระบบสาธารณสุขปฐมภูมิ พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการเงินฐานรากและระบบการออมที่หลากหลาย เสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิ และสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี ให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชน ในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคม พัฒนามาตรฐานระบบการคุ้มครองผู้บริโภคเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิของผู้บริโภค ส่งเสริมบทบาทสตรีในระดับการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๑.๔ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการเมืองที่มีธรรมาภิบาล นำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้าน พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ปฏิรูปการเมืองไทย ทั้งระบบให้เป็นประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรมและเพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหาย และผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศ และท้องถิ่นและสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

## ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูสมรสคู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๒.๑ การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม เป็นการส่งเสริมคูสมรสที่มีความพร้อมให้มีบุตรเพิ่มขึ้นและรักษาระดับอัตราเจริญพันธุ์ไม่ให้อ่อนกว่าระดับที่เป็นอยู่ ปัจจุบันสนับสนุนการกระจายตัวและส่งเสริมการตั้งถิ่นฐานของประชากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพ โอกาสและทรัพยากรธรรมชาติของพื้นที่

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัย สอดแทรกการพัฒนาคนด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการถือคุณ การพัฒนาทักษะให้คนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต ต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรมที่เกิดจากการฝึกฝนเป็นความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังการพร้อมรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่นและจิตใจที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย พัฒนาคนด้วยการเรียนรู้ในศาสตร์วิทยาการให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างหลากหลาย สอดคล้องกับแนวโน้มการจ้างงาน และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน สร้างจิตสำนึกให้คนไทยมีความรับผิดชอบต่อสังคม เคารพกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชน สร้างค่านิยมการผลิตและบริการที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เรียนรู้ การรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ

๒.๓ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม โดยสร้างเสริมสุขภาพของคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพ ควบคุมกับการ พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการแพทย์ทางเลือก การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสุขภาพของประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสมทั้งการผลิตและการ กระจายบุคลากรตลอดจนการใช้มาตรการการเงินการคลังเพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๒.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งสร้างกระแสสังคมให้การเรียนรู้เป็นหน้าที่ของคนไทย ทุกคน มีนิสัยใฝ่รู้ รักการอ่านตั้งแต่วัยเด็ก และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคนต่างวัยควบคู่กับการ ส่งเสริมให้องค์กร กลุ่มบุคคล ชุมชน ประชาชน และสื่อทุกประเภทเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ สื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย รวมถึงส่งเสริมการศึกษาทางเลือก ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและสนับสนุนปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๕ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและ พัฒนาศักยภาพของสถาบันหลักทางสังคมให้เอื้อต่อการพัฒนาคน สร้างค่านิยมให้คนไทย ภูมิใจในวัฒนธรรม ไทย และยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิด และสร้างความเป็นเอกภาพในสังคม สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวัฒนธรรมร่วมกับประชาคมโลก โดยเฉพาะประชาคมอาเซียนให้เกิดการไหลเวียนทางวัฒนธรรมในรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริม ความเข้าใจระหว่างประชาชนในการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสาร

### ๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน มุ่ง รักษา ปกป้อง และคุ้มครองพื้นที่ที่มีศักยภาพทางการเกษตร สนับสนุนให้เกษตรกรรายย่อยมีที่ดิน เป็นของตนเองหรือมีสิทธิทำกินในที่ดิน ใช้มาตรการทางภาษีเพื่อบังคับหรือจูงใจให้บุคคลผู้ถือครอง ที่ดินทำประโยชน์ในพื้นที่ดังกล่าวมากขึ้น สนับสนุนการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเท่าเทียมและ เป็นธรรมเร่งรัดการจัดให้มีองค์กรและระบบบริหารจัดการที่ดินให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว พัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคการเกษตร พื้นฟูและส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี และวิถีชีวิต ทางภาคเกษตรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร ภาครัฐให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชน สนับสนุนการผลิตทางการเกษตรที่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ ควบคุมและกำกับดูแลให้มีการนำเข้าและใช้สารเคมีทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน ปรับปรุงบริการขั้นพื้นฐานเพื่อการผลิตให้ทั่วถึง ส่งเสริมการผลิตที่คงไว้ซึ่งความหลากหลายของพันธุ์พืชและสัตว์ที่เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศ พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่างๆ ที่เหมาะสมทางการเกษตร รวมทั้งสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๓.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต สนับสนุนการผลิตและบริการของชุมชนในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหารและพลังงาน ส่งเสริมสถาบัน การศึกษาในพื้นที่ให้ร่วมทำการศึกษาร่วมกับภาคเอกชน สนับสนุนเกษตรกรและผู้ประกอบการนำองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาใช้ในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้า ผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร ยกย่องคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร มาตรฐานระบบการผลิตสินค้าเกษตรให้เทียบเท่าระดับสากล ส่งเสริมระบบตลาดกลางสินค้าเกษตร และตลาดซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้า ส่งเสริมภาคเอกชนและองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการระบบสินค้าเกษตรและอาหารร่วมกับสถาบันเกษตรกร เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโลจิสติกส์ของภาคเกษตร

๓.๔ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร มุ่งพัฒนาระบบการสร้างหลักประกันรายได้ของเกษตรกรให้มีความมั่นคงและครอบคลุมเกษตรกรทั้งหมด พัฒนาระบบประกันภัยพิบัติผลการเกษตร ส่งเสริมระบบการทำเกษตรแบบมีพันธสัญญาที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ยกย่องคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกร สร้างแรงจูงใจให้เยาวชน เกษตรกรรุ่นใหม่ และแรงงานที่มีคุณภาพเข้าสู่อาชีพเกษตรกรรม พัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนให้เป็นกลไกสนับสนุนการพึ่งพาตนเองของเกษตรกร เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการนำเข้าสินค้าเกษตรและอาหาร ที่มีต้นทุนต่ำที่เป็นผลมาจากข้อตกลงการค้าเสรี

๓.๕ การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน โดยส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกต้นไม้และปลูกป่าโดยชุมชนและเพื่อชุมชนเพิ่มขึ้น ส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรด้วยระบบเกษตรยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สนับสนุนให้มีการจัดการและเผยแพร่องค์ความรู้และการพัฒนาด้านอาหารศึกษาทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมพฤติกรรมบริโภคที่เหมาะสมของบุคคลและชุมชน สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการผลิตและการบริโภคที่เกื้อกูลกันในระดับชุมชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกัน ส่งเสริมการนำวัตถุดิบทางการเกษตรที่ผลิตได้ในชุมชนและที่เหลือใช้จากการเกษตรมาผลิตเป็นพลังงานทดแทนในชุมชน รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ให้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านอาหารให้กับเกษตรกรและชุมชนอย่างเป็นระบบ

๓.๖ การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร ด้วยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานจากพืชพลังงาน จัดให้มีระบบการบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่ใช้เป็นทั้งอาหารและพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานชีวภาพที่เกี่ยวข้องกับภาคการผลิตและบริการ จัดให้มีกลไกกำกับดูแลโครงสร้างราคาของพลังงานชีวภาพ และปลูกจิตสำนึกในการใช้พลังงานชีวภาพอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า



๓.๗ การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน โดยสนับสนุนบทบาทของเกษตรกร เครือข่ายประชาชนชาวบ้าน ภาคเอกชนและชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและวางแผนการผลิตทางการเกษตร ปรับกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้มีการร่วมมือและบูรณาการการทำงานอย่างจริงจัง ทั้งในส่วนกลางและระดับพื้นที่ พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านอาหารและพลังงานตั้งแต่การผลิต การตลาดไปจนถึงการบริโภค พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านการเกษตร ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งในระดับพหุภาคีและทวิภาคีโดยเฉพาะประชาคมอาเซียนที่ก่อให้เกิดความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

#### ๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๔.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน โดยสร้างความ เข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และผลักดันให้มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ ด้วยการปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของเอเชีย แอฟริกา และเศรษฐกิจภายในประเทศ ปรับโครงสร้างภาคบริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม กับสาขาบริการ ที่มีศักยภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ซึ่งครอบคลุมถึงการพัฒนารัฐกิจสร้างสรรค์การพัฒนาเมืองสร้างสรรค์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ พัฒนาภาคเกษตรบนฐานการเพิ่มผลิตภาพในการผลิตและยกระดับการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยี กระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและพัฒนาภาคอุตสาหกรรมที่มุ่งการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพและยั่งยืน ด้วยการใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์สู่อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๔.๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน เน้นการนำความคิดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นทรัพย์สินทางปัญญา วิจัยและพัฒนาไปต่อยอด ถ่ายทอด และประยุกต์ใช้ประโยชน์ทั้งเชิงพาณิชย์ สังคม และชุมชน โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาและประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมที่ส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคการผลิต ตลอดจนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมให้ทั่วถึงและเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในลักษณะของความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

๔.๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม มุ่งพัฒนาตลาดเงิน และตลาดทุน รวมทั้งกำลังแรงงานให้เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ พัฒนาระบบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ของประเทศให้เชื่อมโยงการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานสู่สากล สร้างความมั่นคงด้านพลังงานด้วยการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด พัฒนาพลังงานทางเลือก และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกระดับ ปฏิรูปกฎหมายและกฎ ระเบียบต่าง ๆ ทางเศรษฐกิจให้เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันและสอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก

๔.๔ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ ให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการด้านการเงิน โดยดำเนินนโยบายการเงินที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์แวดล้อมและทันต่อเหตุการณ์ เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับทิศทาง การพัฒนาภาคการเงินโลก ปรับปรุง

โครงสร้างพื้นฐานทางการเงิน พัฒนากลไกการเผื่อระวังความผันผวนทางเศรษฐกิจและพัฒนาระบบเตือนภัยแบบองค์รวม เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเงินทุนระหว่างประเทศ และการบริหารจัดการด้านการคลังที่ปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสรรและการบริหารงบประมาณ ป้องกันความเสี่ยงทางการคลัง พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการขั้นพื้นฐานของภาครัฐเพิ่มขึ้น และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๕.๑ การพัฒนาความร่วมมือด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่าง ๆ มุ่งพัฒนาบริการขนส่งและโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพและ ได้มาตรฐานสากลปรับปรุงกฎระเบียบการขนส่งคนและสินค้าที่เกี่ยวข้อง พัฒนาบุคลากรในธุรกิจการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวพื้นที่ชายแดน/เขตเศรษฐกิจชายแดน ตลอดจนเชื่อมโยงระบบการผลิตกับพื้นที่ตอนในของประเทศ

๕.๒ การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาคมุ่งพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ให้เป็นฐานการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว พัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดนและเมืองชายแดน รวมทั้งบูรณาการแผนพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้บรรลุประโยชน์ร่วมกันทั้งด้านความมั่นคงและเสถียรภาพของพื้นที่

๕.๓ การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นการพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันการศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงาน กำหนดมาตรฐานขั้นพื้นฐานของคุณภาพสินค้าและบริการที่เป็นการป้องกันสินค้าและบริการนำเข้าที่ไม่ได้คุณภาพทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

๕.๔ การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก มุ่งรักษาบทบาทของไทยในการมีส่วนร่วมกำหนดยุทธศาสตร์ของกรอบความร่วมมือที่ดำเนินอยู่ รวมทั้งรักษาคุณภาพของปฏิสัมพันธ์กับมหาอำนาจทางเศรษฐกิจเดิมและมหาอำนาจใหม่

๕.๕ การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเร่งดำเนินการด้านความร่วมมือในการกำหนดมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาค ส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการขยายการลงทุนไปสู่ต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน คู่มิตรและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕.๖ การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย มุ่งพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้าย ยาเสพติด และการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาคเพื่อเตรียมพร้อมรับภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน และร่วมมือในการป้องกันการติดเชื่อและการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ

๕.๗ การเสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมในระดับอนุภูมิภาค เสริมสร้างการผลิตและบริโภคสินค้าและบริการที่นำสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไรให้มีบทบาทเพิ่มขึ้นในการให้ไทยเป็นฐานการดำเนินความร่วมมือเพื่อการพัฒนาประเทศในภูมิภาค

๕.๘ การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว เป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับภาคธุรกิจโดยเฉพาะผู้ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบให้สามารถพัฒนาศักยภาพและโอกาสของตนเองในการใช้ประโยชน์จากการเปิดการค้าเสรี โดยเฉพาะภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการสนับสนุน เยียวยาและดูแลจากรัฐในกรณีที่ไม่สามารถปรับตัวได้ทัน

๕.๙ การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชียรวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค โดยจัดให้มีสิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกที่จำเป็น เพื่อให้มีการจัดตั้งสำนักงานปฏิบัติการภูมิภาค และสนับสนุนบทบาทขององค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

๕.๑๐ การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น มุ่งเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดชายแดนให้สามารถพัฒนาเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบัน การศึกษาของไทยที่สร้างความใกล้ชิด และปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

## ๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๑ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งรักษาและฟื้นฟูพื้นที่ป่าและเขตอนุรักษ์ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ให้เป็นเครื่องมือในการวางแผนและบริหารจัดการ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการที่ดินและการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เร่งรัดการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ ปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มปริมาณน้ำต้นทุนส่งเสริมให้เกิดการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเป็นระบบ รวมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ

๖.๒ การปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยปรับโครงสร้างการผลิตของประเทศและพฤติกรรมผู้บริโภคเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคคมนาคมและขนส่ง เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก พัฒนาเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเน้นการวางผังเมืองที่ผสมผสานวัฒนธรรม สังคม ระบบนิเวศเข้าด้วยกัน

๖.๓ การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน มุ่งพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงพัฒนาศักยภาพชุมชนให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยการจัดทำแผนที่และจัดลำดับพื้นที่เสี่ยงภัยทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและจังหวัด ยกกระตือรือร้นการจัดการภัยพิบัติ ให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูล การสื่อสารโทรคมนาคม ส่งเสริมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการจัดการภัยพิบัติ พัฒนาระบบงานอาสาสมัครของประเทศอย่างจริงจัง และให้มีมาตรฐานตามหลักสากล สนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการ โรงเรียน และท้องถิ่นให้มีการเตรียมความพร้อม และจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับภัยพิบัติ

๖.๕ การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มุ่งติดตามและเฝ้าระวังมาตรการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการค้าและการลงทุน เตรียมมาตรการรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากมาตรการทางการค้าและข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ศึกษาผลกระทบและกำหนดแผนกลยุทธ์รายสินค้า รวมทั้งมาตรการเยียวยาในสินค้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้ผู้ส่งออกทำคาร์บอนฟุตพริ้นต์ และสร้างแรงจูงใจให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่ ๆ เพื่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๖ การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ เป็นการศึกษารายละเอียดและสร้างความเข้าใจในพันธกรณี ติดตามสถานการณ์การเจรจาและท่าทีของประเทศต่าง ๆ พัฒนาศักยภาพภาครัฐเพื่อเสริมสร้างทักษะการเจรจาพัฒนาความร่วมมือในกลุ่มอาเซียนและประเทศคู่ค้าสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกรณี และข้อตกลงระหว่างประเทศด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๗ การควบคุมและลดมลพิษ มุ่งลดปริมาณมลพิษทางอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะและน้ำเสียชุมชน พัฒนาระบบการจัดการของเสียอันตราย ขยะอิเล็กทรอนิกส์ และขยะติดเชื้อลดความเสี่ยงอันตราย การรั่วไหล การเกิดอุบัติเหตุจากสารเคมี และพัฒนาระบบเตือนภัย แจ้งเหตุฉุกเฉิน และระบบการจัดการเมื่อเกิดอุบัติเหตุด้านมลพิษ

๖.๘ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ มุ่งส่งเสริมสิทธิและพัฒนาคุณภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ปรับปรุงกฎหมายเพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน ปรับนโยบายการลงทุนภาครัฐให้เอื้อต่อการอนุรักษ์และฟื้นฟู ผลักดันให้มีการจัดเก็บภาษีสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างแรงจูงใจในการใช้ทรัพยากร ธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และลดการก่อกมลพิษ สร้างรายได้จากความหลากหลายทางชีวภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบติดตามประเมินผลรวมทั้งส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

ที่มา: สรุปสาระสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๕๕๕-๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ภาคกลางตอนล่าง ๑  
(นครปฐม กาญจนบุรี ราชบุรี และสุพรรณบุรี)  
(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑) (ฉบับทบทวน)

วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด

“เป็นแหล่งผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรที่ได้มาตรฐานการค้าผ่านแดนและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์”

พันธกิจ

๑. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อนำไปใช้พัฒนาการผลิต การแปรรูป การตลาด และการท่องเที่ยว
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สามารถรองรับการผลิต การแปรรูป และการท่องเที่ยว
๓. จัดทำ และพัฒนาปัจจัยการผลิตให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอต่อการผลิตแปรรูปและการท่องเที่ยว
๔. ผลิต แปรรูปสินค้าการเกษตร และการบริการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
๕. แสวงหาตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ ตลอดจนเสริมสร้างช่องทางการจัดจำหน่ายที่สามารถเข้าถึงผู้บริโภคได้อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

๔ ประเด็นยุทธศาสตร์	๔ เป้าประสงค์	๑๑ กลยุทธ์
๑. การส่งเสริมความปลอดภัยและคุณภาพในการผลิตและส่งออกสินค้าเกษตร และเกษตรอุตสาหกรรมที่ได้มาตรฐาน	ผู้บริโภคทั้งภายในและต่างประเทศบริโภคสินค้าที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน	๑. พัฒนากลไกในการเพิ่มผลผลิตให้ได้มาตรฐาน ๒. เสริมสร้างศักยภาพด้านการตลาดและการประชาสัมพันธ์สินค้าการเกษตร ๓. ส่งเสริม สนับสนุนการนำนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าเกษตร
๒. การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคการเกษตรอย่างยั่งยืน	เกษตรกรมีฐานะทางเศรษฐกิจดีขึ้น	๔. สร้างแรงจูงใจในการปรับปรุงพัฒนาการผลิตที่ปลอดภัย ๕. ส่งเสริม สนับสนุนในการเข้าถึงแหล่งทุนและโอกาสในการเรียนรู้
๓. การเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์อย่างสร้างสรรค์	เพิ่มรายได้และจำนวนนักท่องเที่ยว	๖. พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ๗. พัฒนาปัจจัยพื้นฐานสินค้าบริการอย่างมีคุณภาพ ๘. พัฒนาการตลาดและการประชาสัมพันธ์ ๙. พัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยว

๔ ประเด็นยุทธศาสตร์	๔ เป้าประสงค์	๑๑ กลยุทธ์
๔. ส่งเสริมการค้าผ่านแดน และพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน	รายได้จากการค้าผ่านแดนเพิ่มขึ้น	๑๐. สนับสนุนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน ๑๑. ส่งเสริมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และการค้าผ่านแดน

ที่มา: แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ๔ ปี (ทบทวน) พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑, สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม (ปี พ.ศ.๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์จังหวัดนครปฐม

“เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตร อุตสาหกรรมที่ปลอดภัยได้มาตรฐานสากล การท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

๑. ยกระดับการผลิตสินค้าการเกษตรและอุตสาหกรรม ให้มีคุณภาพ มีความปลอดภัย ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๒. พัฒนาการค้าการลงทุนที่ทันต่อยุคสมัย ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค ตลาด ทั้งในและต่างประเทศ
๓. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานทางการท่องเที่ยว และพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้อยู่ในระดับต้นของประเทศ
๔. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีความรู้คู่คุณธรรม มีทักษะการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม การสร้างสังคมที่เข้มแข็ง ตลอดจนการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศทุกระดับ
๕. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้คืนความอุดมสมบูรณ์ การดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน และสร้างภูมิคุ้มกันรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติ

๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	๘ เป้าประสงค์	๑๒ กลยุทธ์
<p>๑. การพัฒนาคุณภาพ การเสริมสร้างความปลอดภัยและยกระดับมาตรฐานในการผลิตการตลาด และการส่งออกสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม</p>	<p>๑. เศรษฐกิจของจังหวัดมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง ประชาชนมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพและพ้นจากขีดความยากจน</p>	<p>๑. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มคุณภาพและปริมาณการผลิต ๒. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเพื่อลดต้นทุนการผลิต ๓. พัฒนาระบบการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจรับรองมาตรฐาน ๔. ส่งเสริมการค้า การลงทุน และเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ</p>
<p>๒. การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมให้อยู่ในระดับต้นของประเทศ</p>	<p>๒. เพิ่มจำนวนรายได้จากการท่องเที่ยว</p>	<p>๕. พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว/ทรัพยากร ๖. พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยว ๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว ๘. พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์</p>
<p>๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน</p>	<p>๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีภูมิปัญญา มีภูมิคุ้มกัน สังคมมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ๔. ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการดูแลรักษาให้เกิดความสมดุล และคุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>๙. เสริมสร้างภูมิคุ้มกันความเข้มแข็งทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง ๑๐. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ๑๑. พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานเชิงรุก ๑๒. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า และเป็นธรรม</p>

ที่มา: กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑)

**กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
(พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑)**

**วิสัยทัศน์**

“นครปฐมเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย มีแหล่งท่องเที่ยวและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสู่ประชาคมอาเซียน”

**พันธกิจ**

๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบโครงสร้างคมนาคมทั้งทางบก ทางน้ำ ด้านสาธารณูปโภค/สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน
๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
๔. พัฒนากระบวนการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

**เป้าประสงค์**

๑. การพัฒนาด้านการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน ประชาชนมีศักยภาพในการเรียนรู้เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การทำนุบำรุงรักษาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. เศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการพัฒนาอาชีพ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมการผลิตผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษเพื่อการบริโภค
๔. การจัดการด้านสาธารณสุข กีฬา นันทนาการ สวัสดิการสังคม/การสังคมสงเคราะห์ มีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. การเชื่อมโยงระบบการคมนาคมขนส่งมีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน สามารถรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของชุมชน
๖. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลรักษาให้เกิดความสมดุลอย่างมีคุณภาพ ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน
๗. แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ/เชิงสุขภาพ มีศักยภาพ และสร้างรายได้ให้แก่ท้องถิ่น
๘. ระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น
๙. การพัฒนาคุณภาพชีวิต การคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ สวัสดิการชุมชน ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรี เด็ก และกลุ่มชาติพันธุ์



**ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประกอบด้วย ๖ ด้าน ดังนี้**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการศึกษาระบบการศึกษาอย่างยั่งยืน
- พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย และส่งเสริมความเสมอภาคในการศึกษา
  - สร้างศักยภาพทางการศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและงานรัฐพิธี
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุน แหล่งการเรียนรู้ ช่องทางการรับรู้ข่าวสาร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่ และการปฏิบัติด้านคุณธรรมทางศาสนา จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑสถานท้องถิ่น และศาสนสถาน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุน การเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมในครอบครัว สถานศึกษา และชุมชน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา ส่งเสริม และฝึกอบรมอาชีพให้ประชาชน
- สร้างทักษะ พัฒนาฝีมือกลุ่มอาชีพ พร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
  - สร้างเครือข่ายในการพัฒนาอาชีพควบคู่ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต/ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ ผลิตภัณฑ์ชุมชน และอุตสาหกรรม SME
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาพลังงานทดแทน และการประหยัดพลังงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนกีฬาและนันทนาการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนกิจการสาธารณสุข
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ป้องกันต่อต้าน และแก้ไขปัญหาเสพติด
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาสังคมและงานสวัสดิการสังคม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยในบ้านเมือง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานบรรเทาสาธารณภัย จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- แนวทางการพัฒนาที่ ๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๘ การเสริมสร้างความสมานฉันท์ในสังคมและความสามัคคี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนพลังงานทดแทน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และมลภาวะ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง แหล่งน้ำต่าง ๆ และการป้องกันน้ำท่วมและ น้ำเสีย
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การดูแลรักษา และพัฒนาที่สาธารณะ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศ และเชิงสุขภาพ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ส่งเสริม พื้นที่ที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวให้เป็นแหล่ง ท่องเที่ยวใหม่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การเตรียมความพร้อมในการรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตย
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้บริหาร และผู้ช่วยเหลือ อปท.สมาชิกสภา อปท. ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับปรุง พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร - สร้างประสิทธิภาพ การมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการจัดการ ความรู้และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมรับการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ปรับปรุง และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เครื่องมือเครื่องใช้ และอาคารสถานที่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการท้องถิ่น
- แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุง พัฒนารายได้ และจัดการสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิด ประโยชน์สูงสุด
- แนวทางการพัฒนาที่ ๘ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๙ สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ กระบวนการยุติธรรมชุมชน และการจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า เส้นทางจักรยาน  
ท่อระบายน้ำ ทำเทียบเรือ ระบบการจัดการขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย  
และซ่อมแซมปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคที่ได้รับความเสียหายจากส  
ธารณภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบจราจร และการคมนาคมขนส่ง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบไฟฟ้า - ประปา

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำผังเมือง ผังเมืองรวม ผังเมืองเฉพาะ และ  
ป้องกันการบุกรุกที่สาธารณประโยชน์

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาแหล่งน้ำคูคลอง และระบบชลประทาน เพื่อการอุปโภคบริโภค  
การเกษตร และอื่น ๆ

ที่มา: กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดนครปฐม (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑)

### กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของอำเภอสามพราน (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑)

#### วิสัยทัศน์

“เป็นหนึ่งในด้านอาหารปลอดภัย เกษตรและอุตสาหกรรมได้มาตรฐาน ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง  
อนุรักษ์ พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและมีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี”

#### พันธกิจ

๑. พัฒนาการผลิตและส่งออกอาหาร สินค้าเกษตรอุตสาหกรรมให้ได้มาตรฐานสากลและ  
ปลอดภัย
๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์อย่างเป็นรูปธรรม
๓. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๔. พัฒนาการบริหารจัดการที่ดี

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เป็นแหล่งผลิตและส่งออกสินค้าการเกษตร เกษตรอุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมที่มี  
มาตรฐานสากล
๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๓. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๔. การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นแหล่งผลิตและส่งออกสินค้าการเกษตร เกษตรอุตสาหกรรมและ  
อุตสาหกรรมที่มีมาตรฐานสากล**

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

เพิ่มมูลค่าการส่งออกสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม

**ตัวชี้วัด**

๑. ร้อยละของจำนวนแปลง/ฟาร์ม ที่ได้รับใบรับรองมาตรฐาน GAP ผลผลิตด้านพืช และสัตว์ต่อเป้าหมายการตรวจรับรองของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่สามารถตรวจรับรองได้ (พืช, สัตว์น้ำ)
๒. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอาหารสด ตลาดสด ร้านอาหาร และแผงลอยที่ผ่านมาตรฐานด้านสาธารณสุข
๓. ร้อยละของจำนวนเกษตรกร/กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการเตรียมความพร้อมตามระบบมาตรฐาน GAP (พืช, สัตว์น้ำ)
๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาและการเฝ้าระวังโรค ไข้หวัดนก

**กลยุทธ์**

๑. พัฒนาระบบการผลิตในการเสริมสร้างความปลอดภัยของสินค้าเกษตรและนำแนวทางการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ
๒. เสริมสร้างเครือข่ายการศึกษาและประสานการพัฒนาเทคโนโลยีทางการเกษตรและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร เกษตรอุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมที่ปลอดภัย มีการจัดการองค์ความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์**

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

เพิ่มรายได้และจำนวนนักท่องเที่ยว

**ตัวชี้วัด**

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวของอำเภอ
๒. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุน/ส่งเสริมการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์**

๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์และการตลาด
๒. ส่งเสริมการรวมกลุ่มของประชาชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมูลค่าผลผลิตของสินค้า ฯลฯ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง  
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตตามเกณฑ์ จปฐ.
๒. สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งในการดูแลคนพิการและผู้สูงอายุ
๓. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

**ตัวชี้วัด**

๑. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุน/ส่งเสริมการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ระดับความสำเร็จการจัดการปัญหามลพิษของจังหวัดเป้าหมาย
๓. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.
๔. ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติด

**กลยุทธ์**

๑. ส่งเสริมและผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต  
๒. ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการขั้นพื้นฐานของรัฐได้อย่างทั่วถึง ทั้งด้านสุขภาพ สาธารณูปโภคและการศึกษา

๓. ส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต
๔. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริหารและกระบวนการยุติธรรมของรัฐ

**ตัวชี้วัด**

๑. ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ  
๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ  
๓. ร้อยละของสำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด

**กลยุทธ์**

๑. ปรับปรุงศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว  
๒. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัย  
๓. ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวกลดขั้นตอนและกระบวนการทำงานการให้บริการประชาชน

๔. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้เหมาะสมกับปัจจุบัน และเป็นไปอย่างยุติธรรมต่อทุกฝ่าย

**๓.๑.๒ การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางพัฒนา**

เมืองที่ได้รับการวางผังแล้วจะมีการจัดระเบียบของการใช้ประโยชน์ที่ดิน และมีการวางแผนในเรื่องของการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน การคมนาคม และการขนส่ง การสาธารณสุข ภูมิภาค บริการ สาธารณะและสภาพแวดล้อมอย่างเห็นได้ชัดการวางผังเมืองนั้นการกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินเป็นหัวใจสำคัญ เพราะเมืองหรือเขตเทศบาล จะประกอบด้วยสองสิ่งคือคนและที่ดิน เมื่อมีคนก็จะต้องมีการใช้ที่ดินในที่นี้จำแนกประเภทของการใช้ประโยชน์ที่ดินตามแผนผัง กำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินในการวางผังเมืองที่ออกเป็นกฎกระทรวงบังคับใช้ตามที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาตั้งต่อไปนี้ (ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม ๑๐๓)

- ๑) กำหนดไว้เป็นสีเหลือง ให้เป็น ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัยหนาแน่นน้อย
- ๒) กำหนดไว้เป็นสีส้ม ให้เป็น ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัยหนาแน่น ปานกลาง
- ๓) กำหนดไว้เป็นสีแดง ให้เป็น ที่ดินประเภทพาณิชยกรรมและที่อยู่ อาศัยหนาแน่นมาก
- ๔) กำหนดไว้เป็นสีม่วงอ่อน ให้ เป็นที่ดินประเภทอุตสาหกรรมเฉพาะกิจ
- ๕) กำหนดไว้เป็นสีเขียว ให้เป็น ที่ดินประเภทชนบทและเกษตรกรรม
- ๖) กำหนดไว้เป็นสีเขียวอ่อน ให้ เป็นที่ดินประเภทที่โล่งเพื่อนันทนาการ และการรักษา

คุณภาพสิ่งแวดล้อม

- ๗) กำหนดไว้เป็นสีเขียวมะกอก ให้เป็นที่ดินประเภทสถาบันการศึกษา
- ๘) กำหนดไว้เป็นสีเทาอ่อน ให้ เป็นที่ดินประเภทสถาบันศาสนา
- ๙) กำหนดไว้เป็นสีน้ำเงิน ให้เป็น ที่ดินประเภทสถาบันราชการ การสาธารณสุข ภูมิภาคและ

สาธารณูปการ

**การใช้ประโยชน์ที่ดินที่กำหนด โดยกรมโยธาธิการและผังเมือง**

- ๑) เขตสีเหลืองและเส้นทแยงสี ขาว ที่ดินประเภทอนุรักษ์เพื่อการอยู่อาศัย
- ๒) เขตสีเหลือง ที่ดินประเภท ที่อยู่อาศัยหนาแน่นน้อย
- ๓) เขตสีส้ม ที่ดินประเภทที่ อยู่อาศัยหนาแน่นปานกลาง
- ๔) เขตสีน้ำตาล ที่ดินประเภท ที่อยู่อาศัยหนาแน่นมาก
- ๕) เขตสีแดง ที่ดินประเภท พาณิชยกรรมและที่อยู่อาศัยหนาแน่น มาก
- ๖) เขตสีม่วง ที่ดินประเภท อุตสาหกรรมและคลังสินค้า
- ๗) เขตสีม่วงอ่อน ที่ดินประเภท อุตสาหกรรมเฉพาะกิจ
- ๘) เขตสีเม็ดมะปราง ที่ดิน ประเภทคลังสินค้า
- ๙) เขตสีขาวมีกรอบและเส้น ทแยงสีม่วง ที่ดินประเภทอุตสาหกรรม ทัวไปที่ไม่เป็น

มลพิษต่อชุมชน หรือสิ่ง แวดล้อมและคลังสินค้า

- ๑๐) เขตสีเขียว ที่ดินประเภท ชนบทและเกษตรกรรม
- ๑๑) เขตสีขาวมีกรอบและเส้น ทแยงสีเขียว ที่ดินประเภทอนุรักษ์ ชนบทและ

เกษตรกรรม

- ๑๒) เขตสีเขียวมีกรอบและเส้น ทแยงสีน้ำตาล ที่ดินประเภทปฏิรูป ที่ดินเพื่อ

เกษตรกรรม

- ๑๓) เขตสีเขียวมีกรอบและเส้น ทแยงสีขาว ที่ดินประเภทอนุรักษ์สภาพ แวดล้อมเพื่อ  
การท่องเที่ยว
- ๑๔) เขตสีเขียวอ่อน ที่ดินประเภท ที่โล่งเพื่อนันทนาการและการรักษา คุณภาพ  
สิ่งแวดล้อม
- ๑๕) เขตสีเขียวอ่อนมีกรอบ และเส้นทแยงสีขาว ที่ดินประเภทที่โล่ง เพื่อนันทนาการ  
การเลี้ยงสัตว์และรักษา คุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๑๖) เขตสีเขียวอ่อนมีกรอบ และเส้นทแยงสีเขียว ที่ดินประเภทที่ สงวนเพื่อ  
นันทนาการและการรักษา คุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๑๗) เขตสีเขียวอ่อนและเส้น ทแยงสีขาว ที่ดินประเภทอนุรักษ์ ป่าไม้
- ๑๘) เขตสีเขียวมะกอก ที่ดิน ประเภทสถาบันการศึกษา
- ๑๙) เขตสีฟ้า ที่ดินประเภทที่ โล่งเพื่อการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการประมง
- ๒๐) เขตสีน้ำตาลอ่อน ที่ดิน ประเภทอนุรักษ์เพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย
- ๒๑) เขตสีเทาอ่อน ที่ดิน ประเภทสถาบันศาสนา
- ๒๒) เขตสีน้ำเงิน ที่ดินประเภท สถาบันราชการ การสาธารณูปโภคและ สาธารณูปการ

เมื่อได้มีการจัดวางผังเมืองรวมในเขตเมืองแล้วซึ่งก็หมายถึง การใช้ประโยชน์ที่ดินตาม  
ผังกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินตามที่ได้แยกประเภทไว้แล้วนั้น ประโยชน์ที่ได้จากการวางผังเมืองก็คือ

**ประการแรก** ทำให้เมืองหรือชุมชนมีความสวยงามเจริญเติบโตอย่างมีระเบียบแบบ  
แผนและถูกสุขลักษณะโดยการวางผังการใช้ประโยชน์ที่ดินในอนาคตออกเป็นย่าน ๆ อย่างเหมาะสม  
และสัมพันธ์กัน

**ประการที่สอง** เพื่อวางแผนการพัฒนาเมืองหรือเทศบาลให้มีระเบียบโดยการวางผัง  
โครงการคมนาคม และขนส่งให้สัมพันธ์กับการใช้ประโยชน์ที่ดินในอนาคต

**ประการที่สาม** ทำให้ประชาชนมีความปลอดภัยในการอยู่อาศัย โดยห้ามการใช้  
ประโยชน์ที่ดินบางประเภทในย่านพักอาศัยหรือย่านพาณิชย์กรรม เช่น คลังน้ำมันเชื้อเพลิง คลังวัตถุ  
ระเบิด อุตสาหกรรมที่มีมลพิษ

**ประการที่สี่** ส่งเสริมเศรษฐกิจของเมืองหรือชุมชนเมือง โดยกำหนดให้ย่านพาณิชย์กรรม  
และย่านอุตสาหกรรมซึ่งเป็นแหล่งธุรกิจและจ้างงานไว้ในที่ที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้ใช้บริการและคนงาน  
ได้รับความสะดวกในการเดินทาง การขนส่งสินค้าและวัตถุดิบ

**ประการที่ห้า** ส่งเสริมสภาพสังคมของคนในเมืองโดยพิจารณาถึงที่ตั้งสถาบันการศึกษา  
โรงพยาบาลศูนย์สาธารณสุข ให้อยู่ในที่ที่เหมาะสมสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

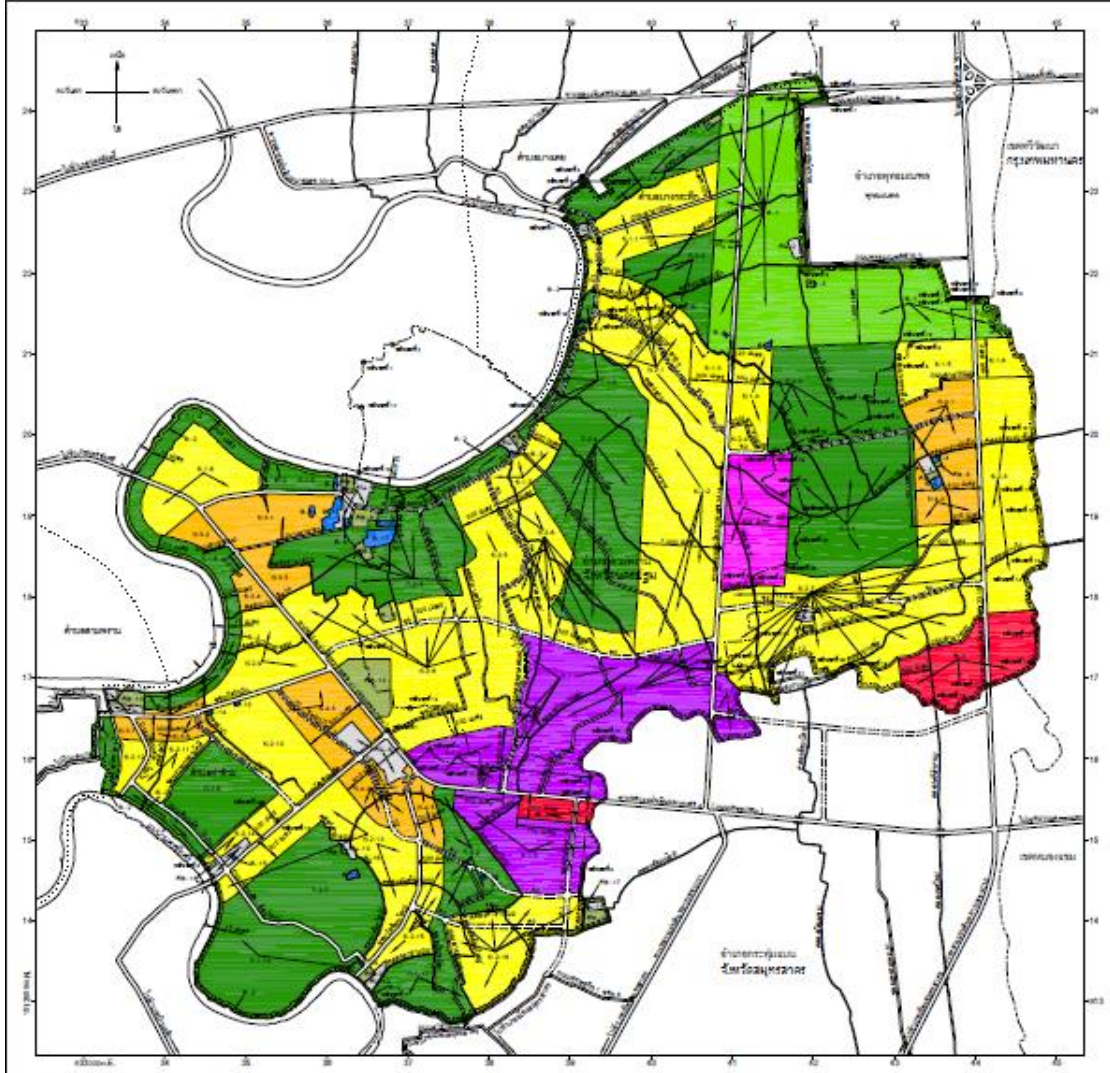
**ประการที่หก** ส่งเสริมสภาพแวดล้อมของเมืองให้มีที่โล่งเว้นว่าง มีสวนสาธารณะ มีที่  
พักผ่อนหย่อนใจ

**ประการที่เจ็ด** ดำรงรักษาสถานที่ที่มีคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์และ  
โบราณคดีโดยกำหนดเป็นบริเวณอนุรักษ์เพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย และ

**ประการที่แปด** บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและภูมิประเทศที่งดงาม

ที่มา: วารสารกรมโยธาธิการและผังเมือง

เมื่อมีการกำหนดประเภทการใช้ประโยชน์ที่ดินภายในเขตผังเมืองแล้ว ถ้าจะให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการวางผัง จำเป็นจะต้องมีการควบคุมผังเมืองรวมให้เป็นไปตามผัง ซึ่งปัจจุบันเทศบาลเมืองไร่ชิ่ง อยู่ระหว่างการทำผังเมืองรวมร่วมกับเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ เรียกว่า ผังเมืองรวมชุมชนอ้อมใหญ่ จังหวัดนครปฐม



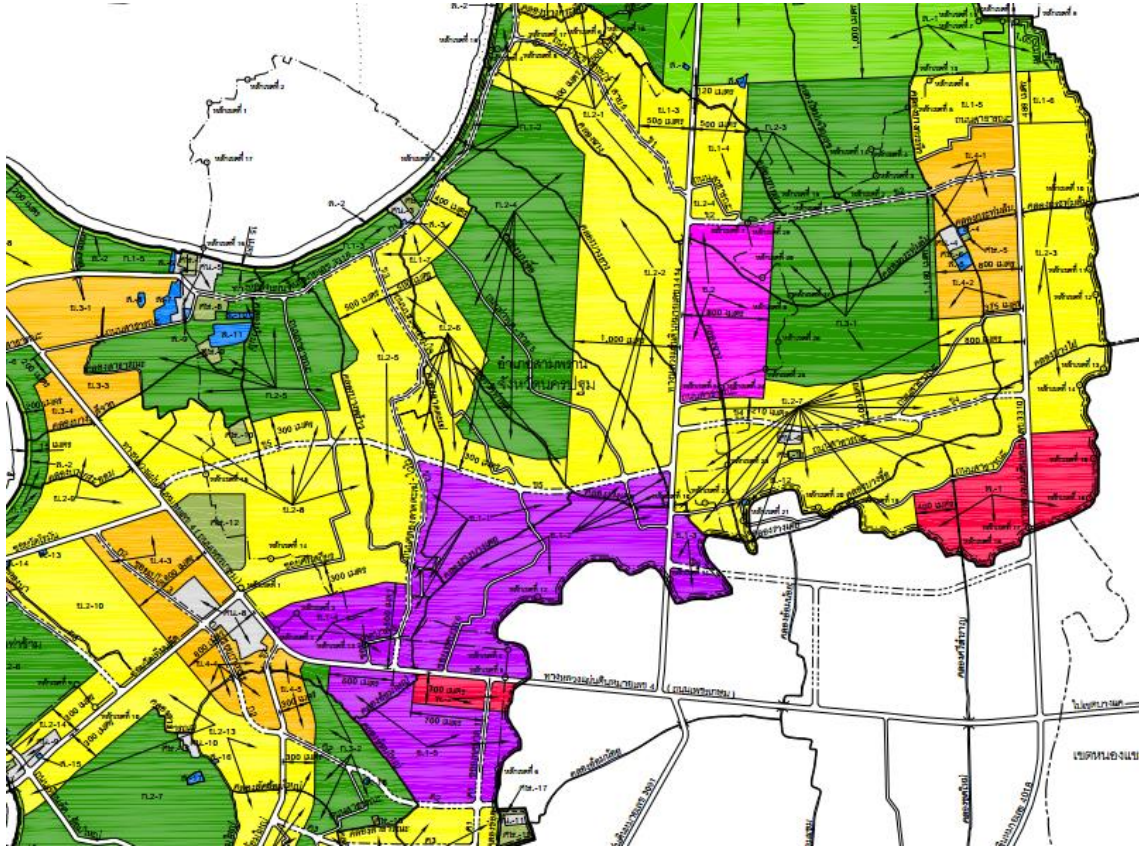
รูปผังเมืองรวมอ้อมใหญ่

ที่มา: ผังเมืองรวมชุมชนอ้อมใหญ่ จังหวัดนครปฐม (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)



**การใช้ที่ดิน ( Land Use )**

ที่ดินส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลเมืองไร่ขิง มักใช้เพื่อการอยู่อาศัย เกษตรกรรม อุตสาหกรรม คลังสินค้า และอื่นๆ ตามผังเมืองรวมชุมชนอ้อมใหญ่ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ตำบลไร่ขิง แบ่งได้ ดังนี้



การใช้ประโยชน์ที่ดิน	สี	สัดส่วนที่ดิน
๑. ที่อยู่อาศัยหนาแน่นน้อย	(สีเหลือง)	๕๐.๔๓ %
๒. ชนบทและเกษตรกรรม	(สีเขียว)	๒๖.๕๕ %
๓. อุตสาหกรรมและคลังสินค้า	(สีม่วง)	๑๔.๖๘ %
๔. คลังสินค้า	(สีม่วงเข้มตะมะปราง)	๕.๖๔ %
๕. สถาบันราชการ การสาธารณสุขและสาธารณูปการ	(สีน้ำเงิน)	๑.๐ %
๖. สถาบันการศึกษา	(สีเขียวมะกอก)	๐.๗ %
๗. ที่โล่งเพื่อนันทนาการและการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม	(สีเขียวอ่อน)	๐.๕ %
๘. สถาบันศาสนา	(สีเทา)	๐.๕%

**รูปผังเมืองเทศบาลเมืองไร่ขิง**

ที่มา : กองช่าง เทศบาลเมืองไร่ขิง ข้อมูล ณ พฤษภาคม ๒๕๕๘

### ๓.๑.๓ การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลเมืองไผ่เชิง

#### กรอบแนวคิดเทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน

ทำเมืองให้เป็นบ้านที่ครบครันไปด้วยความน่าอยู่คือความมุ่งหวังตั้งใจในการพัฒนาเทศบาล โดยความหมายของเมืองที่มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืนในบริบทของเทศบาลไทย คือ เมืองที่คนมีความอยู่ดี มีสุข รู้สึกมีความสุขในการอยู่ในเมือง ท่ามกลางสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยผลทั้งสามจะเกิดขึ้นได้เทศบาล จะต้องยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งประกอบด้วยความมีเหตุผล มีความพอประมาณ และมีภูมิคุ้มกันที่ดี มาเป็นฐานรากในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ โดยเน้นการบริหารจัดการภายในองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาลและไม่หยุดนิ่งที่จะเรียนรู้และพัฒนาโดยความหมายของเมืองน่าอยู่ในแต่ละ องค์ประกอบ มีดังนี้

**เมืองอยู่ดี** คือเมืองที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการกำหนดทิศทางในการพัฒนาเมือง เพื่อให้คนในเมืองอยู่ร่วมกันภายใต้วินัย มีโครงสร้างพื้นฐานในเมืองที่ได้มาตรฐานและเอื้อต่อผู้พิการและ ด้อยโอกาส มีความพร้อมในการจัดการภัยพิบัติ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีความมั่นคง ด้านที่อยู่อาศัยและมีเศรษฐกิจเมืองดี

**คนมีสุข** คือ การที่คนในเมืองมีสุขภาพที่ดี ซึ่งรวมถึงสุขภาพกายและสุขภาพใจที่สามารถ ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้ปกติสุข ทุกคนได้รับการศึกษาอย่างหลากหลายและเท่าเทียม รวมถึงการได้รับ สวัสดิการ และการพิทักษ์สิทธิที่เหมาะสม ครอบครัวมีความอบอุ่น เกิดเป็นชุมชนที่มีความเอื้ออาทร ปลอดภัยเสถียรและอบายมุข นอกจากนี้ควรได้รับโอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ทางสังคม หรือกิจกรรมที่ช่วยสร้างความรื่นรมย์ เพื่อสร้างความมีชีวิตชีวาให้เกิดขึ้นในเมือง

**สิ่งแวดล้อมยั่งยืน** คือ เมืองที่ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ ในเมืองให้คง ไว้ซึ่งระบบนิเวศที่ดี คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า นอกจากนี้ สิ่งแวดล้อมที่มนุษย์สร้างขึ้น เช่น โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศาสนสถาน พื้นที่สีเขียว รวมถึงวัฒนธรรม ประเพณี ต้องได้รับการดูแลรักษาอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ของเสีย หรือมลพิษที่เกิดขึ้นในเมือง ต้องได้รับการจัดการอย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมให้ ประชาชนมีวิถีการใช้ชีวิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

**เทศบาลแห่งการเรียนรู้และพัฒนา** การเรียนรู้และพัฒนาเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน หากเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาจะช่วยให้องค์กรและบุคลากรมีกระบวนการ ทำงานที่มีประสิทธิภาพ และผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล โดยการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรให้มีความรอบรู้ มีสำนึกดีในการทำงาน มีความคิดความเข้าใจถึงความสัมพันธ์ขององค์ประกอบ ต่าง ๆ รวมถึงการทำงานเป็นทีม ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และทักษะ การทำงานร่วมกัน นอกจากนี้ ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรหรือทีมงานได้มีโอกาสในการตัดสินใจ ได้แสดงความคิดเห็น หรือทัศนคติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มและสร้างนวัตกรรม ซึ่งจะทำให้ องค์กรมีความเข้มแข็งขึ้น

**การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล** การบริหารจัดการที่ดี เป็นรากฐานของ การพัฒนา คนให้ดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ธรรมาภิบาลจึงถูกนำมาเป็นหลักในการปกครองบ้านเมืองให้เกิด ความสงบสุขโดยยึดหลักพื้นฐาน ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรมในการทำงาน หลักคุณธรรม จริยธรรม หลัก ความรับผิดชอบต่องานและผลที่เกิดขึ้นจากการกระทำ หลักความโปร่งใสในการบริหารงาน หลักการมีส่วนร่วม และหลักการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล

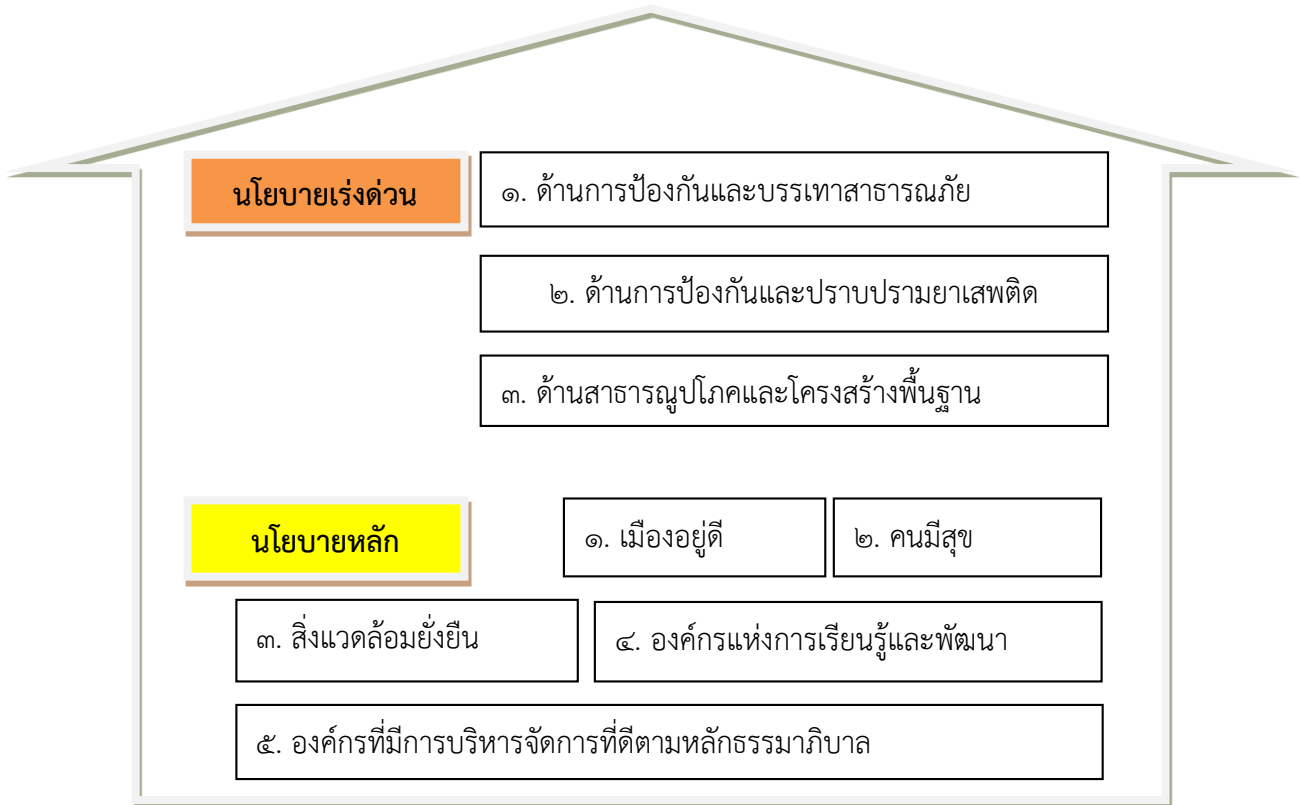
**คำแถลงนโยบายผู้บริหารเทศบาลเมืองไร่ขิง**  
**นายจรัส ตั้งตระกูลธรรม นายกเทศมนตรีเมืองไร่ขิง**  
**แถลงต่อสภาเทศบาลเมืองไร่ขิง เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**  
\*\*\*\*\*

เทศบาลเมืองไร่ขิง นับเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการยอมรับจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น ดังจะเห็นได้จากการมีคณะศึกษาดูงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศมา เยี่ยมชมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ก็ด้วยเหตุที่มีต้นทุนทางสังคมและวัฒนธรรม เกียรติภูมิ ความสามารถในการ บริหารจัดการ และภูมิปัญญาที่สั่งสมมาอย่างต่อเนื่อง โดยยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ชุมชน ประกอบกับสภา เทศบาลเมืองไร่ขิงที่ผ่านมา ก็ได้ให้การสนับสนุนกิจการของเทศบาลเมืองไร่ขิงให้สามารถดำเนินไปด้วย ความยุติธรรม สุจริต โปร่งใส แต่ด้วยสภาวะปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว แนวคิดในการ บริหารกิจการเทศบาลจึงไม่สามารถใช้กรอบแนวคิดแบบเดิมที่เคยเป็นมาในอดีตได้ กรอบแนวคิดใหม่ ๆ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องนำมาใช้เพิ่มเติมร่วมกับต้นทุนเดิมที่เรามีอยู่ เพื่อสร้างความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วนมาช่วยกันสร้างความเปลี่ยนแปลงให้กับประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้น

จากสถานการณ์และสภาวะแวดล้อมของประเทศไทยรวมถึงของโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างมี นัยสำคัญ ได้ส่งผลให้เทศบาลเมืองไร่ขิงวันนี้ต้องปรับตัว อาทิ

๑. ความผันผวนทางเศรษฐกิจมีความไม่แน่นอนสูง และอยู่ในกระบวนการเปลี่ยนผ่านชั่วคราว จากซีกโลกตะวันตกมาสู่เอเชียในระยะยาว ดังจะเห็นจากสหรัฐอเมริกาและยุโรปกำลังประสบปัญหา ด้านการเงิน เช่น กรีซ สเปน อิตาลี ในขณะที่จีนและอินเดียกลับมีศักยภาพในการขยายตัวทาง เศรษฐกิจ
๒. สังคมของเราและประเทศไทยกำลังเปลี่ยนผ่านโครงสร้างประชากรไปสู่สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งทำ ให้เทศบาลต้องดูแลประชาชนมากขึ้นในขณะที่คนวัยทำงานน้อยลง
๓. สภาพการณ์เปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ เช่น ภาวะโลกร้อน ภัยธรรมชาติอื่น ทำให้เทศบาล ต้องเตรียมรับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และการเข้าสู่ประชาคม อาเซียนในปี ๒๕๕๘ ซึ่งมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตเทศบาลอย่างแน่นอน

หลักการของนโยบายการบริการกิจการของเทศบาลเมืองไธสง จะยึดหลักการบริหารที่มีความ ยึดหยุ่น คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ทั้งนี้เพื่อเดินทางไปสู่วิสัยทัศน์ของ เทศบาลเมืองไธสง “เปลี่ยนแปลงไธสงสู่เมืองน่าอยู่” ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในเขตเทศบาล เมืองไธสง เพื่อให้การบริหารกิจการเทศบาลเมืองไธสงดำเนินไปบนแนวทางที่กล่าวมาและบรรลุถึงภารกิจ ของเทศบาลเมืองไธสง จึงได้กำหนดนโยบายการบริการกิจการของเทศบาลเมืองไธสงไว้ โดยแบ่งการ ดำเนินการเป็น ๒ ส่วน เพื่อให้การพัฒนาอย่างมีคุณภาพ สมดุล ยั่งยืน และมีภูมิคุ้มกันตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้



### นโยบายเร่งด่วน

๑. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากเทศบาลเมืองไธสง มีแม่น้ำท่าจีน ไหลผ่านและมีคลองสาขามากกว่า ๒๐ สาย เนื่องจากสภาพพื้นที่เป็นที่ลุ่มต่ำ ในช่วงฤดูฝนของทุกปี เมื่อมีฝนตกชุกน้ำจะเข้าท่วมพื้นที่ของเทศบาล โดยในปี ๒๕๕๔ ที่ผ่านมามีเกิดอุทกภัยในพื้นที่ นอกจากนั้นยังมีอศศภัยที่เราจะต้องมีแผนป้องกัน จึงจำเป็นต้องมีระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่มีประสิทธิภาพ จึงมีแนวทางดำเนินนโยบาย ดังนี้

๑.๑ เร่งรัดเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำของคลองระบายน้ำ โดยประสานงานกับ หน่วยงานชลประทาน เพื่อปรับปรุงระบบระบายน้ำ อาทิ ปรับปรุงเครื่องสูบน้ำ ติดตั้งเครื่องผลักดันน้ำ เพิ่มเติมบริเวณแม่น้ำท่าจีนในเขตเทศบาล ขุดลอกคลองและวางท่อระบายน้ำเพิ่มเติมและลอกท่อ ระบายน้ำให้สามารถรองรับน้ำและระบายน้ำได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

๑.๒ จัดทำประตูระบายน้ำ ตามคลองสาขาที่ยังไม่มีประตูน้ำบริเวณริมแม่น้ำ และจัดทำแนวถนนป้องกันน้ำท่วม พร้อมทั้งขอความร่วมมือท้องถิ่นใกล้เคียงให้ระบายน้ำบางส่วนโดยไม่ผ่านเทศบาลเมืองไรซิง

๑.๓ สร้างความเข้าใจกับประชาชนที่พักอาศัยอยู่ในพื้นที่แนวน้ำหลาก (Flood way) ให้มีการเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน และในระยะยาวเชิญชวนให้ก่อสร้างอาคาร ที่มีรูปทรงเหมาะสม

๑.๔ สร้างมาตรการป้องกันและบรรเทาอุทกภัย อย่างเป็นระบบโดยมีศูนย์อำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อติดตามสถานการณ์ สร้างระบบเตือนภัยที่มีประสิทธิภาพและเป็นเครือข่ายกับอำเภอและจังหวัด มีความพร้อมของเครื่องสูบน้ำเคลื่อนที่ เครื่องมือวัสดุอุปกรณ์บรรเทาสาธารณภัยอย่างครบครัน

๑.๕ วางมาตรการช่วยเหลือหากเกิดกรณีฉุกเฉิน โดยเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ให้ประชาชนสามารถอพยพ (ศูนย์พักพิง) มาอยู่ได้ทันที พร้อมมีระบบรองรับที่มีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ซึ่งรัฐบาลกำหนดให้เป็น “วาระแห่งชาติ” โดยยึดหลักผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม ดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยการส่งเสริมคณะกรรมการชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นกำลังหลัก มีระบบเฝ้าระวังที่มีประสิทธิภาพ เช่น ระบบกล้องวงจรปิด ประสานงานกับตำรวจในพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นเครือข่ายเข้าช่วยเหลือให้ยาเสพติดลดน้อยลงจากพื้นที่เทศบาลเมืองไรซิง

๓. ด้านสาธารณสุขโรคและโครงสร้างพื้นฐาน โดยเร่งดำเนินการปรับปรุงระบบสาธารณสุขโรคอาทิ ปรับปรุงระบบประปา การจัดเก็บขยะมูลฝอย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และดำเนินโครงการโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ก่อสร้างถนน ท่อระบายน้ำ การก่อสร้างเขื่อนริมคลองเพื่อขยายผิวจราจรถนนตลอดถึงการซ่อมแซมถนนที่ชำรุด และลอกท่อระบายน้ำให้มีสภาพใช้งานได้ตลอดปี อันเป็นปัจจัยหลักในการสนับสนุนการพัฒนาเทศบาลเมืองไรซิง การเตรียมมาตรการในการป้องกันและแผนการดูแลรักษาให้ใช้การได้อย่างครอบคลุมทั่วพื้นที่และได้มาตรฐาน

### นโยบายหลัก

ภายใต้วิสัยทัศน์ “เปลี่ยนแปลงไรซิงสู่เมืองน่าอยู่” อันมีลักษณะเป็นพลวัต กล่าวคือ การไม่หยุดอยู่กับที่บนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า ไม่มีสิ่งที่ดีที่สุด มีแต่สิ่งที่ดีกว่าซึ่งต้องปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ฉะนั้นความเป็นเมืองน่าอยู่จึงมีเป้าหมายอยู่ที่ "การทำเมืองให้เป็นบ้าน ที่ครบครันด้วยความน่าอยู่" หมายความว่า น่าอยู่เสมอ แม้สถานการณ์จะเปลี่ยนแปลงไปในบริบทของท้องถิ่น กล่าวคือ เป็นเมืองที่คนมีความเป็นอยู่ที่ดี รู้สึกมีความสุขในความเป็นอยู่ ท่ามกลางสิ่งแวดล้อมที่สมดุลและยั่งยืน ซึ่งสิ่งทั้งสามจะเกิดขึ้นได้ ต้องอยู่บนรากฐานของ หลักเศรษฐกิจพอเพียง กล่าวคือ มีเหตุผล พอประมาณ และมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยเน้นการบริหารจัดการภายในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และไม่หยุดนิ่งที่จะเรียนรู้และพัฒนา บนฐานของพันธกิจ “เมืองอยู่ดี คนมีสุข สิ่งแวดล้อมยั่งยืน องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา และองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล” โดยจำแนกออกได้ดังนี้ คือ

**๑. เมืองอยู่ดี** มุ่งเน้นการสร้างเมืองที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย คนในเทศบาลเมืองไร่ขิงอยู่ร่วมกันอย่างมีวินัย และมารยาททางสังคมที่ดี เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน มีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นและสิ่งอำนวยความสะดวกสบายให้สามารถดำรงความเป็นอยู่ได้อย่างเหมาะสม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิอย่างเท่าเทียม รวมถึงต้องมีการพัฒนาทางเศรษฐกิจตั้งแต่ระดับบุคคล ระดับครัวเรือน และระดับตำบลในภาพรวมด้วย แยกออกได้ ดังนี้

**๑.๑ เมืองมีระเบียบ คนมีวินัย** โดยกำหนดทิศทางและมาตรการการใช้ประโยชน์ ที่ดินในการพัฒนาเมือง การสร้างวินัยและมารยาทที่ดีในสังคม เช่น การจัดทำผังเมืองรวมและมาตรการบังคับใช้ พร้อมทั้งโครงการเชิงบวกในการรณรงค์ต่าง ๆ

**๑.๒ เมืองมีความปลอดภัย** โดยเตรียมความพร้อมในการจัดการภัยพิบัติ ทุกรูปแบบ เช่น การกำหนดมาตรการดำเนินการ เครื่องมือเครื่องใช้ การอบรมเจ้าหน้าที่และประชาชน เป็นต้น การดำเนินโครงการการแพทย์ฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน ตลอดถึงโครงการเฝ้าระวังชีวิตและทรัพย์สิน เช่น โครงการชาวไร่ขิงอุ่นใจให้เทศบาลฯ รับใช้ยามค่าคืน กิจกรรมการตั้งหน่วยเฉพาะกิจตั้งด่านตรวจและเฝ้าระวังในพื้นที่ เป็นต้น

**๑.๓ เมืองมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย** โดยกำหนดกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาชุมชนเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย มีมาตรการเพื่อความมั่นคงแข็งแรงเหมาะสมกับความเป็นที่ลุ่มต่ำ

**๑.๔ เมืองเศรษฐกิจดี** โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำและเพิ่มพูนรายได้ กิจกรรมส่งเสริมการออมและลดรายจ่าย กิจกรรมในการกระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น โครงการส่งเสริมการค้าในชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง การประหยัดพลังงานและลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง เป็นต้น

**๒. คนมีสุข** ส่งเสริมสนับสนุนคนในเขตเทศบาล ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี มีการศึกษาเรียนรู้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีครอบครัวที่มั่นคง อยู่ในสังคมที่มีคุณธรรมและ มีความเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน รวมถึงเป็นเทศบาลที่มีชีวิตชีวา ไม่เงียบบงา โดยมีกิจกรรมที่สร้างความรื่นรมย์เชิงจิตวิญญาณ และมีพื้นที่สำหรับคนไร่ขิงได้พบปะพูดคุยและมีกิจกรรมร่วมกัน แสดงความคิดเห็นได้โดยเสรีภาพภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย ประกอบด้วย

**๒.๑ เมืองสุขภาพดี** โดยมีกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันและควบคุมโรค กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และกิจกรรมการรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ กิจกรรมเพื่อคุ้มครองผู้บริโภค การจัดการให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ ตลอดจนการใช้ กีฬาและให้การศึกษาเพื่อดูแลสุขภาพเบื้องต้น

**๒.๒ เมืองที่มีการศึกษาที่หลากหลายและเท่าเทียม** โดยมีกิจกรรมส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (นอกระบบ) กิจกรรมส่งเสริมสำหรับกลุ่มผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

**๒.๓ เมืองอบอุ่นและชุมชนมีความเอื้ออาทร** โดยจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ของสมาชิกในครอบครัว ชุมชนให้เกิดความสามัคคีและเอื้ออาทรกันระหว่างกัน

**๒.๔ เมืองปลอดภัยเสพติดและอบายมุข** โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมการลด ละ เลิกอบายมุขโดยน้อมนำพระพุทธศาสนาเป็นองค์นำ การสร้างเครือข่ายในการดูแลช่วยเหลือกันและกัน โครงการกีฬาต่าง ๆ

**๒.๕ เมืองที่มีสวัสดิการทุกกลุ่ม** โดยจัดให้มีสวัสดิการให้กับทุกกลุ่ม ได้แก่ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

**๒.๖ เมืองแห่งการมีส่วนร่วมเชิงสร้างสรรค์** โดยมีกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม ภาคประชาชน ทั้งด้านการบริหารจัดการเทศบาล และกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล

**๒.๗ เมืองที่มีการพิทักษ์สิทธิ** โดยจัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ ของเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส และมีกิจกรรมที่ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิด้านต่าง ๆ

**๒.๘ เมืองมีชีวิตชีวา** โดยจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้เมืองมีชีวิตชีวา มีสถานที่พบปะ พูดคุยและประกอบกิจกรรมร่วมกัน มีกิจกรรมประเพณีที่ประชาชนมีส่วนร่วม ตลอดจนกิจกรรมกีฬาที่ ประชาชนจะได้ใช้บริการทุกวันอย่างหลากหลาย

**๓. สิ่งแวดล้อมยั่งยืน** กำกับดูแลเมืองโดยให้ความสำคัญที่ความสมดุลระหว่างธรรมชาติกับการ พัฒนาเชิงกายภาพภายในเขตเทศบาล โดยบูรณาการร่วมกับท้องถิ่นข้างเคียงเพื่อการอนุรักษ์และใช้ ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างสมดุล อาทิ แม่น้ำ ลำคลอง พื้นที่สีเขียว ฯลฯ รวมทั้ง ทะนุบำรุงดูแลให้อยู่ในสภาพดี ไม่เสื่อมโทรม มีการติดตาม เฝ้าระวังและจัดการมลพิษ ที่เกิดจาก กิจกรรมต่าง ๆ ของมนุษย์ไม่ให้เกิดค่ามาตรฐาน จนส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน รวมทั้งฟื้นฟูดูแล สิ่งแวดล้อมที่มนุษย์สร้างขึ้น อาทิ ศาสนสถาน อาคารบ้านเรือน ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีคุณค่าและแสดงถึงอัตลักษณ์ของประชาชนชาวไร่ชিংเอาไว้เป็นมรดกแก่คนรุ่นหลัง ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และที่สำคัญต้องให้ความสนใจและตระหนักต่อปัญหาสิ่งแวดล้อมใน ระดับสากล เช่น ภาวะโลกร้อน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น ประกอบด้วย

**๓.๑ เมืองที่มีระบบนิเวศที่ดี** ประกอบด้วย มาตรการและกิจกรรมที่สามารถรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพในเมืองให้คงอยู่ตลอดไป โดยสร้างจิตสำนึกให้ ประชาชนรักและหวงแหน ช่วยกันดูแลรักษา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น โครงการเยาวชนรักษ์โลก การรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ตลอดจนเร่งสร้างเครือข่ายในการทำงานอนุรักษ์จากทุกภาคส่วน

**๓.๒ เมืองที่มีการจัดการมลพิษอย่างเหมาะสม** โดยกำหนดให้มีมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการจัดการขยะ การจัดการน้ำเสีย อย่างครบวงจร มีระบบในการจัดการป้องกัน/ควบคุม/ กำจัด เฝ้าระวังแหล่งน้ำและมลพิษอื่น ๆ อาทิ อากาศ เสียง เหตุรำคาญต่าง ๆ จัดให้มีโครงการที่มี นวัตกรรมจากภูมิปัญญาและเทคโนโลยีที่เหมาะสม

**๓.๓ เมืองที่มีสิ่งแวดล้อมที่สร้างขึ้นเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม** โดยการ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและพื้นที่นันทนาการ ปรับปรุงภูมิทัศน์เมืองให้สวยงาม ตลอดจนการอนุรักษ์สืบสาน พื้นฟูภูมิปัญญาและประเพณีท้องถิ่นอันแสดงถึงอัตลักษณ์ของประชาชนชาวไร่ชিং สร้างความรู้ ความ เข้าใจในการใช้ชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน

**๔. องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา** โดยเน้นการพัฒนาการเรียนรู้สภาวะของการเป็นผู้นำใน องค์กร (Leadership) และการเรียนรู้ร่วมกันของคนในองค์กร (Team Learning) ซึ่งนอกจากจะเป็น การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรและขวัญกำลังใจในการทำงานแล้ว ยังเป็นการพัฒนาระบบและ วิธีการทำงานโดยเน้นการบูรณาการทั้งข้อมูล คน งาน และการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดการถ่ายทอด แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และทักษะร่วมกันและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องทันต่อสภาวะการ เปลี่ยนแปลง ของโลกยุคปัจจุบัน และได้รับการยอมรับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นประกอบด้วย

**๔.๑ องค์กรที่มีผู้บริหารและพนักงานที่รอบรู้และสำนึกดี** โดยส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกภาคส่วน อาทิ สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ให้มีความรอบรู้ เชี่ยวชาญและมีความรับผิดชอบ ยึดถือระบบคุณธรรมในการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

**๔.๒ องค์กรที่มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี** โดยกำหนดวิสัยทัศน์ในการทำงานที่สามารถแปลงลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สร้างการทำงานเป็นทีมร่วมกันในทุกระดับอย่างเป็นระบบ โดยมีกิจกรรมการจัดตั้งศูนย์บริการส่วนหน้า ซึ่งประชาชนสามารถติดต่อราชการกับเทศบาลฯ ได้ ณ จุดจุดเดียวเป็นกิจกรรมหลัก มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมให้สร้างชุดความคิดเพื่อใช้ในการทำงาน มีระบบรวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้และข้อมูลข่าวสาร พร้อมทั้งพัฒนาระบบ/เทคโนโลยีทางการสื่อสารและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพ

**๕. องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล** นับเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของการบริหารงานที่ดี เป็นรากฐานที่ดีของการพัฒนาคนให้ดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันอย่างมีหลักการ โดยยึดหลักพื้นฐาน ๖ ประการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ มาถือปฏิบัติ ได้แก่

**๕.๑ หลักนิติธรรม** กำหนดให้มีวิธีการในการเสนอให้ตราเทศบัญญัติ กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม ไม่เลือกปฏิบัติ และสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมายและกฎข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าการปกครองภายใต้กฎหมาย มิใช่ตามอำเภอใจ หรือตามอำนาจของตัวบุคคล

**๕.๒ หลักคุณธรรม** โดยยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม สำนึกในหน้าที่ของตนเอง มีความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย และเคารพในสิทธิของผู้อื่น

**๕.๓ หลักความโปร่งใส** ส่งเสริมให้มีความไว้วางใจซึ่งกัน โดยมีการให้และการรับข้อมูลที่สะดวก เป็นจริง ทันสถานการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียม มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

**๕.๔ หลักการมีส่วนร่วม** เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมคิด ร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของเทศบาลเมืองไร้ซึ่งในด้านต่าง ๆ เช่น การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ นอกจากนี้ยังรวม ไปถึงการร่วมตรวจสอบ และร่วมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของเทศบาลเมืองไร้ซึ่งด้วย

**๕.๕ หลักความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้** โดยให้มีกระบวนการที่ประชาชนเข้ามามีส่วนในความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้เป็นการสร้างกลไกให้มีผู้รับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของเทศบาลและบ้านเมือง กระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

**๕.๖ หลักความคุ้มค่า** ปลูกฝังให้คนในองค์กรมีชุดความคิดที่ถูกต้องในการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม มีระบบการป้องกันการสมยอมการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ

นโยบายนี้ ได้กำหนดขึ้นโดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีเป้าหมายอยู่ที่ความสุขของประชาชนชาวไร้ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญ มีความมุ่งมั่นอย่างเต็มเปี่ยมที่จะเข้ามาร่วมมือแก้ไขปัญหาละเอียดของเทศบาลเมืองไร้ซึ่งอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต



### ๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

เทศบาลเมืองไร่ขิงได้มีการจัดประชุมประชาคมขึ้นเป็นประจำทุกวันที่ ๑๘ ของเดือน การประชาคมจัดทำแผนชุมชน และการประชาคมเมืองในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อให้ได้รับทราบถึงปัญหาของชุมชนต่าง ๆ และร่วมประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อที่จะช่วยกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น สรุปได้ว่าส่วนใหญ่ปัญหาของเทศบาลเมืองไร่ขิง คือปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งเป็นปัญหาหลัก ๆ เช่น เรื่องถนน ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้า โทรศัพท์ ประปา ขยะ ผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ เทศบาลเมืองไร่ขิงจึงได้จัดทำโครงการต่าง ๆ ขึ้น เพื่อสนองต่อประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิต สุขภาพอนามัยและที่ดี และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย ยุทธศาสตร์พัฒนากลุ่มจังหวัด ภาคกลางตอนล่าง ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอสามพราน แนวคิดเทศบาลน่าอยู่ และนโยบายของผู้บริหาร

๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วยขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต โดยแบ่งพื้นที่เป็น ๓ เขต ๒๘ ชุมชน

ขอบข่ายปริมาณของปัญหา	พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<b>1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ</b>		
1.1 โครงข่ายถนนยังไม่ทั่วถึง ชำรุด บางแห่งไม่มีไหล่ทางและท่อระบายน้ำ หรือยังไม่ได้มาตรฐาน	ทุกเขต	เส้นทางการจราจรทั่วถึง ได้มาตรฐาน มีไหล่ทาง ท่อระบายน้ำ สะดวกปลอดภัยในการสัญจร
1.2 คลองสาขาบางแห่งยังไม่มีเขื่อนกันดิน	ทุกเขต	คลองสาขามีเขื่อนกันตลิ่งพังครอบคลุมทั้งพื้นที่
1.3 ปัญหาน้ำท่วมขังเนื่องจากประตูเปิดปิดปากท่อระบายน้ำ ประตูระบายน้ำ บ่อพักรับน้ำ ไม่มีหรือชำรุด	ทุกเขต	ปัญหาน้ำท่วมขังที่เกิดจากประตูระบายน้ำหมดไป
1.4 อุบัติเหตุจากการจราจร เนื่องจากถนนบางแห่ง เส้นจราจรลบบเลือนป้ายบอกทาง บ้ายชื่อซอย กระจกโค้ง ไฟกระพริบ ไม่มีหรือชำรุด	ถนนทุกสาย	ถนน เส้นทางสัญจร มีป้ายบอกทาง สัญญาณจราจร ครบถ้วนได้มาตรฐาน อุบัติเหตุลดลง
1.5 ศาลาพักผ่อนสำหรับประชาชนที่โดยสารรถประจำทางยังไม่เพียงพอ	ถนนสาย 3316 และเขตชุมชน	มีศาลาพักผ่อนสำหรับประชาชนที่โดยสารรถประจำทางในจุดที่จำเป็นและเหมาะสม ตลอดเส้นทาง มีความสะดวกปลอดภัยใน

ขอบข่ายปริมาณ ของปัญหา	พื้นที่/ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์ แนวโน้มในอนาคต
		การเดินทาง
1.6 ไม่มีสัญลักษณ์ที่ชัดเจนการเข้าสู่ เขตพื้นที่เทศบาลเมืองไร่ขิง	เขตพื้นที่ ติดต่อ ตำบลใกล้เคียง	มีชุมชนประตู่หรือสัญลักษณ์บอกเขตพื้นที่ ชัดเจน
1.7 ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ทั่วถึง	เขต 3	ไฟฟ้าสาธารณะครอบคลุมทั่วถึงทั้งพื้นที่
1.8 ถัง/ท่อประปาชำรุดเสียหายหรือยัง ไม่ได้มาตรฐาน น้ำอุปโภคบริโภค ไม่เพียงพอในฤดูแล้ง	ทุกเขต	มีน้ำประปาสะอาดคุณภาพได้มาตรฐาน เพียงพอสำหรับอุปโภคบริโภค
<b>2. ด้านคุณภาพชีวิต</b>		
2.1 สถานที่และอุปกรณ์ออกกำลังกาย ยังไม่เพียงพอ และประชาชนยัง ขาดความตื่นตัวในการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ	ทุกเขต	ประชาชนให้ความสำคัญกับสุขภาพ ออก กำลังกาย มีกิจกรรมสร้างสรรค์ร่วมกัน
2.2 ปัญหาด้านการดูแลรักษาสุขภาพ การสาธารณสุข การป้องกันโรค	ทุกเขต	ประชาชนเอาใจใส่สภาพร่างกาย ให้ความ ร่วมมือในการดูแลรักษาสุขภาพ ป้องกัน การเกิดโรค มากกว่าการรักษา และแก้ไข
2.3 ปัญหาการศึกษาที่มีสื่อและอุปกรณ์ การเรียนการสอนที่ทันสมัยไม่ เพียงพอ อาคารสถานที่ชำรุด เสื่อมโทรม และ บุคลากรต้องม ีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กเทศบาล เมืองไร่ขิง จำนวน 3 ศูนย์	ประชากรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เด็กเล็กจึง เพิ่มขึ้นด้วย ศูนย์เด็กเล็กฯ จึงต้องมีการ ขยายพื้นที่สถานที่ มีครูพี่เลี้ยง ครู วัสดุ เครื่องมือ เครื่องใช้ เพียงพอ และที่มี คุณภาพ และทันสมัย
2.4 ยังมีผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส ถูกทอดทิ้งหรือไม่ ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ผู้ ประสบปัญหาความเดือดร้อน ไม่ได้รับการช่วยเหลืออย่างทัน การ	ทุกชุมชน	ระบบครอบครัวมีแนวโน้มเป็นครอบครัว เดี่ยวมากขึ้น สภาวะทางเศรษฐกิจที่มีการ แข่งขันสูง ทำงานแข่งขันกับเวลา การเอา รอดเอาเปรียบ คนมุ่งเอาตัวรอด และเห็นแก่ ตัว ผู้สูงอายุจะมากขึ้น ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญ ที่จะต้องหาแนวทางในการรองรับปัญหาที่ จะเกิดขึ้น

<p>ขอบข่ายปริมาณ ของปัญหา</p>	<p>พื้นที่/ กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>การคาดการณ์ แนวโน้มในอนาคต</p>
<p>2.5 การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงมีอยู่ เนื่องจากขาดความ ต่อเนื่องในการปราบปรามและ ป้องกันปัญหาอย่างจริงจัง</p>	<p>ทุกชุมชน โดยเฉพาะ เขตพื้นที่เมือง</p>	<p>ปัญหาเสพติดมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ยากแก่ การป้องกันและสกัดกั้น การสร้างภูมิคุ้มกัน ทางสังคม โดยเน้นที่สถาบันครอบครัว รวมทั้งการเสริมสร้างกิจกรรมสร้างสรรค์ โดยร่วมมือกับโรงเรียน หน่วยงานท้องถิ่น และตำรวจ เป็นสำคัญ</p>
<p>2.6 ประชาชน โดยเฉพาะเยาวชน ไม่ให้ความสำคัญกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การให้ความ ร่วมมือกิจกรรมสร้างสรรค์สังคม จิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ สังคมน้อย</p>	<p>ทุกชุมชน โดยเฉพาะ เขตพื้นที่เมือง</p>	<p>ความเชื่อในเรื่องศาสนา ประชาธิปไตย การเมือง ฯลฯ ของสังคม ที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดความแตกแยกในทางความคิด การให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกความเป็นคน ไทยที่มีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ภายใต้ ระบอบประชาธิปไตย ส่งเสริมกิจกรรม สร้างสรรค์สังคม ช่วยสร้างความสามัคคี มี แหล่งยึดเหนี่ยวจิตใจให้เป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน</p>
<p><b>3. ด้านเศรษฐกิจ</b></p>		
<p>3.1 ประชาชนยังมีความยากจนมี ภาระหนี้สิน ไม่มีอาชีพเสริมที่ สร้างรายได้อย่างยั่งยืน มีความ เหลื่อมล้ำของสังคมทั้งสังคมเมือง และสังคมชนบท</p>	<p>ทุกชุมชน โดยเฉพาะ เขตพื้นที่ชนบท</p>	<p>สัดส่วนภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น ภาค เกษตรกรรมลดลง เข้าสู่สังคมเมือง แรงงาน ภาคอุตสาหกรรม เพิ่มขึ้นประชากรแฝงเข้า มาทำงานในพื้นที่มากขึ้น มีรายได้รายวัน เจ้าของกิจการเท่านั้นที่มั่นคง เกษตรกรมี หนี้สินเพิ่มขึ้น ต้นทุนเพิ่ม การส่งเสริมอาชีพ ให้เกษตรกรมีอาชีพเสริม เพิ่มรายได้จึงจะ ช่วยบรรเทาหรือลดความเหลื่อมล้ำของ สังคม</p>
<p>3.2 เกษตรกรขาดความรู้ใหม่ ๆ ใน การเพาะปลูก มีการเผาฟางข้าว</p>	<p>ทุกชุมชน โดยเฉพาะ</p>	<p>การผลิตทางการเกษตรมีเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามามีบทบาท เพื่อให้ได้ปริมาณมาก ใช้</p>

ขอบข่ายปริมาณ ของปัญหา	พื้นที่/ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์ แนวโน้มในอนาคต
ใช้ปุ๋ยเคมี ใช้สารเคมี ทำให้ดิน เสื่อมสภาพผลผลิตต่ำ ต้นทุนสูง	เขตพื้นที่ เกษตรกรรม	เวลาน้อย การให้ความรู้ ส่งเสริมเกษตรกร เน้นการผลิตที่ได้คุณภาพมากกว่าปริมาณ ปลอดสารพิษ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็น ที่ต้องการของตลาด
3.3 ผลผลิตชุมชนอุตสาหกรรม SME ไม่เข้มแข็ง ยั่งยืน ขาดตลาดชุมชนรองรับ กลุ่ม กองทุน ยังขาดความรู้ในการ บริหารจัดการ	ทุกชุมชน	ผลิตภัณฑ์ชุมชน อุตสาหกรรม SME ใช้ ราคาเป็นกลยุทธ์หลักในการแข่งขันมากกว่า ใช้กลยุทธ์ด้านนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าของ สินค้าต้องมีการพัฒนาให้ความรู้อย่าง ต่อเนื่อง
<b>4. ด้านการพัฒนาเมืองอย่างเป็นระบบมีความมั่นคง และปลอดภัย</b>		
4.1 ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ มี ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็น เบื้องต้นยังไม่เพียงพอ	ผู้นำชุมชน พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลเมือง ไร่ชิ่ง	ผู้นำชุมชน พนักงาน เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน ได้ถูกต้องตามระเบียบ สามารถให้ คำปรึกษา ช่วยเหลือประชาชนได้ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย
4.2 ข้อมูลพื้นฐาน แผนผังชุมชน การ แบ่งเขตชุมชนไม่มีป้ายบอก ชัดเจน	ทุกชุมชน	มีข้อมูลพื้นฐาน แผนผังชุมชน ที่เป็น ปัจจุบันและถูกต้อง มีความสำคัญและ จำเป็นในการวิเคราะห์ การวางแผนในการ พัฒนา
4.3 ประชาชนได้รับความเดือดร้อน จากอัคคีภัย สาธารณภัยที่เกิดขึ้น โดยไม่สามารถรู้ล่วงหน้า	ทุกเขต	ทั้งภาครัฐและเอกชนมีการเตรียมความ พร้อมในการรับมือกับสาธารณภัย ทั้งการ ช่วยเหลือเบื้องต้นและช่วยเหลือหลังจาก เกิดภัยแล้ว
<b>5. ด้านสิ่งแวดล้อม</b>		
5.1 ประชาชน/โรงงานอุตสาหกรรมยัง ไม่ให้ความร่วมมือในการคัดแยก	ทุกเขต	ขยะเพิ่มมากขึ้น น้ำเสีย ก่อให้เกิดมลพิษทั้ง ทางน้ำทางอากาศ คริวเรือน/โรงงาน

<p>ขอบข่ายปริมาณ ของปัญหา</p>	<p>พื้นที่/ กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>การคาดการณ์ แนวโน้มในอนาคต</p>
<p>ชยะก๋อนทึง ร้านอาหารไม่มีการ กำจัดไขมันก๋อนทึงน้ำสู่ลำคลอง ก๋อให้เกิดมลพิษท้งทางน้ำและ อากาศ</p>		<p>อุตสาหกรรม/ร้านค้า มีการคัดแยกชยะ กำจัดไขมันก๋อนทึง จะช่วยชยะลอกการ เพิ่มขึ้นของชยะ และมลพิษท้งทางน้ำและ ทางอากาศ</p>
<p>๕.๒ คูคลองตื้นเขิน แม่น้ำท่าจีน ฝักตบชวาจะหนาแน่นเป็น อุปสรรคต่อการสัญจรและการใช้ น้ำเพื่อการเกษตร ท่อระบายน้ำตัน ทำให้น้ำระบาย ไม่สะดวก พื้นที่สีเขียวในชุมชน ลดลง ไม่สวยงาม</p>	<p>แม่น้ำท่าจีน คลองสาขา สวนสาธารณะ</p>	<p>การสร้างระบบบริหารจัดการน้ำแม่น้ำคู คลอง น้ำเพื่อการเกษตร ท่อระบายน้ำ พื้นที่สีเขียวอย่างถูกวิธี</p>
<p><b>6. ด้านอัตลักษณ์และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์</b></p>		
<p>6.1 ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น โบราณสถาน โบราณวัตถุยังไม่ได้รับการ ปรับปรุงดูแลรักษาและเผยแพร่ อย่างเพียงพอ</p>	<p>ทุกชุมชน</p>	<p>ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น ที่สั่งสมมาแต่โบราณจนเป็น อัตลักษณ์ของท้องถิ่น อาจสูญหายไป หากไม่มีการดำรงรักษาไว้</p>
<p><b>7. การบริหารจัดการให้ได้มาตรฐาน สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา</b></p>		
<p>7.1 เทศบาลเป็นขนาดใหญ่ บุคลากร เพิ่มมากขึ้น จึงต้องพัฒนา ศักยภาพ บูรณาการการทำงาน สร้างองค์ความรู้ พัฒนา เทคโนโลยีเครื่องมือ เครื่องใช้ สถานที่ให้ทันสมัย เหมาะสมใน การปฏิบัติงานรองรับการบริการ ประชาชน</p>	<p>เทศบาลเมือง ไร่ชิ่ง /พนักงาน เทศบาลเมือง ไร่ชิ่ง</p>	<p>การบริหารจัดการในการให้บริการ ประชาชนมีความพร้อมสะดวกรวดเร็ว</p>
<p>7.2 ประชาชนไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ และระบบบริหารงานของ เทศบาลทำให้เกิดความเข้าใจผิด ในการติดต่อ ประสานงาน อยู่ บ่อยครั้ง</p>	<p>ทุกชุมชน</p>	<p>อปท. เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับ ประชาชน การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ทำให้บทบาท หน้าที่ และภารกิจเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการ สร้างความรู้เข้าใจกับประชาชนจึงเป็นสิ่ง สำคัญ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>

ขอบข่ายปริมาณ ของปัญหา	พื้นที่/ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์ แนวโน้มในอนาคต
		พ.ศ.2546 การบริการที่ดีขององค์กรเป็นสิ่ง ที่พึงปรารถนาของผู้รับบริการ ดังนั้น บุคลากร /ผู้ปฏิบัติงานในการให้บริการแก่ประชาชน ต้องมีจรรยาบรรณ จิตสำนึกในการ ให้บริการที่ดี

**๓.๒.๒ ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา  
ทางกายภาพในมิติพื้นที่**

การวางผังเมืองนั้นการกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินเป็นหัวใจสำคัญ เพราะเมืองหรือเขต  
เทศบาล จะประกอบด้วยสองสิ่งคือคนและที่ดิน เมื่อมีคนก็จะต้องมีการใช้ที่ดิน การจำแนกประเภทของ  
การใช้ประโยชน์ที่ดินตามแผนผัง กำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินในการวางผังเมืองที่ออกเป็นกฎกระทรวง  
บังคับใช้ตามที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม ๑๐๓)

การวางผังเมือง คือการวางผังทางกายภาพที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพื้นที่เขตเมืองและ  
พื้นที่เขตชนบท การวางผังเมืองจะครอบคลุมถึงการใช้ประโยชน์ที่ดิน เพื่อให้ประโยชน์สูงสุด และ  
สามารถเชื่อมโยงในแต่ละบริเวณด้วยโครงข่ายการคมนาคมและขนส่งที่มีความสะดวก รวดเร็ว  
ปลอดภัย สาธารณูปโภค สาธารณูปการที่สมบูรณ์ เหมาะสมกับการใช้ประโยชน์ที่ดินแต่ละประเภท การวาง  
ผังเมืองจะเป็นการเตรียมการเพื่อรองรับความเจริญของเศรษฐกิจ สังคม และประชากรที่เพิ่มขึ้น

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนา  
ท้องถิ่น เพื่อให้ถ่ายทอดการวิเคราะห์พื้นที่ตามผังเมืองรวมอันใหญ่ เฉพาะเขตของเทศบาลเมืองไรซ์  
ให้เป็นผังแม่บทการพัฒนาพื้นที่ทางกายภาพของพื้นที่ด้านการใช้ประโยชน์ที่ดิน การพัฒนาเมืองและ  
ระบบเมือง การคมนาคมและขนส่ง สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ พร้อมกำหนดแนวทาง และ  
มาตรการทางผังเมือง ในการส่งเสริมและควบคุมการพัฒนาพื้นที่ให้เป็นไปอย่างมีระเบียบและเป็นระบบ  
แบ่งเขตการใช้ผังเมืองรวมในพื้นที่เทศบาลเมืองไรซ์ดังต่อไปนี้

- ๑) สีเหลือง เขตพื้นที่ประเภท ที่อยู่อาศัยหนาแน่นน้อย
- ๒) สีส้ม เขตพื้นที่ประเภท ที่อยู่อาศัยหนาแน่นปานกลาง
- ๓) สีแดง เขตพื้นที่ประเภท พาณิชยกรรมและที่อยู่อาศัยหนาแน่นมาก
- ๔) สีม่วงเข้ม เขตพื้นที่ประเภท อุตสาหกรรมและคลังสินค้า
- ๕) สีม่วงเม็ดมะปราง เขตพื้นที่ประเภท คลังสินค้า
- ๖) สีเขียวเข้ม เขตพื้นที่ประเภท ชนบทและเกษตรกรรม
- ๗) สีเขียวอ่อน เขตพื้นที่ประเภท ที่โล่งเพื่อการนันทนาการและการรักษาคุณภาพ

สิ่งแวดล้อม

- ๘) สีเขียวมะกอก เขตพื้นที่ประเภท สถาบันการศึกษา
- ๙) สีเทาอ่อน เขตพื้นที่ประเภท สถาบันศาสนา
- ๑๐) สีน้ำเงิน เขตพื้นที่ประเภท สถาบันราชการ การสาธารณสุขปโภคและ

สาธารณูปการ

ที่มา: ผังเมืองรวมชุมชนอ้อมใหญ่ จังหวัดนครปฐม (ปรับปรุงครั้งที่ 2)

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา และการดำรงรักษาเมืองและบริเวณที่เกี่ยวข้องหรือชนบท ในด้านการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน การคมนาคมและการขนส่ง การสาธารณสุขปโภค บริการสาธารณะ และสภาพแวดล้อมในบริเวณแนวเขตให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีนโยบายและมาตรการเพื่อจัดระบบการใช้ประโยชน์ที่ดิน โครงข่ายคมนาคมขนส่งและบริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับและสอดคล้องกับการ ขยายตัวของชุมชน ในอนาคต รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจ โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมและพัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม และที่อยู่อาศัย เพื่อรองรับกิจกรรมและความเจริญจากกรุงเทพมหานคร
- (๒) ส่งเสริมและพัฒนาด้านที่อยู่อาศัย พาณิชยกรรม และอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับ การใช้ประโยชน์ที่ดินในอนาคต
- (๓) สงวนและรักษาพื้นที่เกษตรกรรมที่มีความอุดมสมบูรณ์
- (๔) พัฒนาระบบโครงข่ายคมนาคมให้สอดคล้องกับการใช้ประโยชน์ที่ดินในอนาคต

การวิเคราะห์ผังเมืองรวมอ้อมใหญ่เฉพาะเขตเทศบาลเมืองไร่ขิง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- (๑) กำหนดพื้นที่ผังเมืองรวมให้เพียงพอกับการขยายตัวของประชากรในเขตผังเมืองรวมในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า ด้วยวิธีจำแนกการใช้ประโยชน์ที่ดินไว้ ๑๐ ประเภท ตามกิจกรรมและเงื่อนไขที่จะ อนุญาตให้ดำเนินการได้
- (๒) กำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินในบริเวณศูนย์กลางหลักและศูนย์กลางรองตามบทบาทหน้าที่ และการให้บริการชุมชน โดยจัดพื้นที่รองรับพร้อมทั้งจัดระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการในพื้นที่ ดังกล่าว ให้เพียงพอและได้มาตรฐานเหมาะสมต่อการขยายตัวของชุมชน
- (๓) ควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินบริเวณพื้นที่โดยรอบ เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมและ ให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เหมาะสมสอดคล้องกับศาสนสถานที่มีความสำคัญ
- (๔) ควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่บริเวณริมฝั่งแม่น้ำท่าจีน ลำคลอง และแหล่งน้ำ สาธารณะต่าง ๆ เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ และสภาพภูมิทัศน์ที่ดีของชุมชน
- (๕) กำหนดและควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินในบริเวณพื้นที่เกษตรกรรมโดยกำหนดสัดส่วน การใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อกิจการอื่นให้เหมาะสมและไม่กระทบต่อเกษตรกรรมและห้ามการใช้ประโยชน์ ที่ดิน ที่ไม่สอดคล้องกับการเกษตรกรรม เพื่อสงวนรักษาพื้นที่เกษตรกรรม และเป็นพื้นที่กันชนของที่ดิน ประเภท ที่มีการใช้ประโยชน์ที่ดินไม่สอดคล้องกัน

(๖) กำหนดแผนผังแสดงโครงการคมนาคมและขนส่ง โดยจัดโครงข่ายคมนาคม และขนส่งให้สัมพันธ์และสอดคล้องกับการใช้ประโยชน์ที่ดิน และจัดระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เพื่อให้บริการแก่ประชาชนและเป็นแนวทางแก่การขยายตัวของชุมชน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของผังเมืองรวมนี้ จึงได้วางแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- (๑) เป็นแนวทางในการควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนด
- (๒) เป็นแนวทางในการพัฒนาตามผังเมืองสามารถนำแผนผัง การใช้ประโยชน์ที่ดินตามที่ได้จำแนกประเภท และแผนผังแสดงโครงการคมนาคมและขนส่ง ใช้เป็นข้อมูลในการของบประมาณเพื่อพัฒนาโครงการต่าง ๆ
- (๓) เป็นแนวทางในการจัดงบประมาณเพื่อพัฒนาตามแผนผังยึดแนวทางที่กำหนดไว้ในผังเมืองรวมเป็นหลัก

การใช้ประโยชน์ที่ดินภายในเขตผังเมืองรวม ให้เป็นไปตามแผนผังแสดงการใช้ประโยชน์ที่ดินในอนาคต แผนผังแสดงโครงการคมนาคมและขนส่ง และรายการประกอบแผนผัง ดังต่อไปนี้

- (๑) ที่ดินประเภท ย. ๑ และ ย. ๒ ที่กำหนดไว้เป็นสีเหลือง ให้เป็นที่ดินประเภทที่อยู่อาศัยหนาแน่นน้อย จำแนกเป็นบริเวณ ดังต่อไปนี้
  - (ก) ที่ดินประเภท ย. ๑ เป็นที่อยู่อาศัยในเขตเกษตรกรรมริมแม่น้ำ และที่อยู่อาศัยชั้นดี ที่มีโครงสร้างพื้นฐานสมบูรณ์ จำแนกเป็นบริเวณ ย. ๑-๑ ถึง ย. ๑-๘
  - (ข) ที่ดินประเภท ย. ๒ รองรับการขยายตัวของที่อยู่อาศัยทั่วไป จำแนกเป็นบริเวณ ย. ๒-๑ ถึง ย. ๒-๑๖
  - (๒) ที่ดินประเภท ย. ๓ และ ย. ๔ ที่กำหนดไว้เป็นสีส้ม เป็นที่ดินประเภทที่อยู่อาศัยหนาแน่นปานกลาง จำแนกเป็นบริเวณ ดังต่อไปนี้
    - (ก) ที่ดินประเภท ย. ๓ เพื่อเป็นย่านการอยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชน จำแนกเป็นบริเวณ ย. ๓-๑ และ ย. ๓-๗
    - (ข) ที่ดินประเภท ย. ๔ เพื่อเป็นย่านอยู่อาศัยรองรับการขยายตัวของกรุงเทพมหานคร และรองรับกิจกรรมอุตสาหกรรม จำแนกเป็นบริเวณ ย. ๔-๑ ถึง ย. ๔-๕
  - (๓) ที่ดินประเภท พ. ที่กำหนดไว้เป็นสีแดง เป็นที่ดินประเภทพาณิชยกรรมและที่อยู่อาศัยหนาแน่นมาก เพื่อเป็นย่านพาณิชยกรรมหลักบริการชุมชนและอุตสาหกรรม จำแนกเป็นบริเวณ พ. -๑ และ พ. -๒
  - (๔) ที่ดินประเภท อ. ๑ ที่กำหนดไว้เป็นสีม่วง เป็นที่ดินประเภทอุตสาหกรรมและคลังสินค้า เพื่อเป็นย่านอุตสาหกรรมทั่วไป จำแนกเป็นบริเวณ อ. ๑-๑ ถึง อ. ๑-๕
  - (๕) ที่ดินประเภท อ. ๒ ที่กำหนดไว้เป็นสีเม็ดมะปราง เป็นที่ดินประเภทคลังสินค้า เพื่อเป็นย่านคลังสินค้า อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการบรรจุสินค้า อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการประกอบชิ้นส่วนต่าง ๆ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม



(๖) ที่ดินประเภท ก. ๑ และ ก. ๓ ที่กำหนดไว้เป็นสีเขียว เป็นที่ดินประเภทชนบทและเกษตรกรรม จำแนกเป็นบริเวณ ดังต่อไปนี้

(ก) ที่ดินประเภท ก. ๑ เพื่อสงวนและรักษาเป็นย่านชนบทและเกษตรกรรมริมแม่น้ำ จำแนกเป็นบริเวณ ก. ๑ - ๑ ถึง ก. ๑ - ๑๑

(ข) ที่ดินประเภท ก. ๒ เพื่อเป็นย่านพื้นที่เกษตรกรรมทั่วไป จำแนกเป็นบริเวณ ก. ๒ - ๑ ถึง ก. ๒ - ๗

(ค) ที่ดินประเภท ก. ๓ เพื่อเป็นพื้นที่เกษตรกรรมกั้นชนและรองรับการพัฒนา จำแนกเป็นบริเวณ ก. ๓ - ๑ และ ก. ๓ - ๒

(๗) ที่ดินประเภท ล. ที่กำหนดไว้เป็นสีเขียวอ่อน เป็นที่ดินประเภทที่โล่งเพื่อนันทนาการและการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อสงวนเป็นแนวกันชนระหว่างพุทธมณฑลกับเขตเมือง และเพื่อสงวนรักษา ป้องกัน และอนุรักษ์สภาพแวดล้อมริมแม่น้ำ จำแนกเป็นบริเวณ ล. - ๑ และ ล. - ๒

(๘) ที่ดินประเภท ศษ. ที่กำหนดไว้เป็นสีเขียวมะกอก เป็นที่ดินประเภทสถาบันการศึกษา เพื่อเป็นสถาบันการศึกษาหรือเกี่ยวข้องกับสถาบันการศึกษาหรือสาธารณประโยชน์ จำแนกเป็นบริเวณ ศษ. - ๑ ถึง ศษ. - ๒๐

(๙) ที่ดินประเภท ศน. ที่กำหนดไว้เป็นสีเทาอ่อน เป็นที่ดินประเภทสถาบันศาสนา เพื่อเป็นสถาบันศาสนาหรือเกี่ยวข้องกับสถาบันศาสนาหรือสาธารณประโยชน์ จำแนกเป็นบริเวณ ศน. - ๑ ถึง ศน. - ๑๒

(๑๐) ที่ดินประเภท ส. ที่กำหนดไว้เป็นสีน้ำเงิน เป็นที่ดินประเภทสถาบันราชการ การสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เพื่อเป็นสถาบันราชการ กิจการของรัฐที่เกี่ยวกับการสาธารณูปโภคและสาธารณูปการหรือสาธารณประโยชน์ จำแนกเป็นบริเวณ ส. - ๑ และ ส. - ๑๙

การวางผังเมืองจะเป็นเครื่องมือในการกำกับการเจริญเติบโตของเมือง เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางสังคมให้เป็นไป โดยอาศัยอำนาจทางกฎหมายในการควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดิน ประกอบกับการขึ้นนำด้วยการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งได้แก่ การคมนาคมและขนส่ง ตลอดจนสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่จำเป็นต่างๆ จึงย่อมเป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยราชการส่วนกลางซึ่งได้แก่ กรมโยธาธิการและผังเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทศบาลเมืองไรซ์จิง ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารจัดการพื้นที่ที่มีสภาพความเป็นเมือง ตามกรอบการพัฒนาที่ได้กำหนดในผังเมืองรวมอ้อมใหญ่ ทั้งนี้การคาดประมาณจำนวนประชากรในอนาคตทั้งที่เป็นการเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ ซึ่งได้แก่ การเกิดและการตาย และการเปลี่ยนแปลงจากการย้ายถิ่นทั้งการย้ายเข้าและการย้ายออก การคาดประมาณจำนวนประชากรในอนาคตหากเปรียบเทียบกับรูปแบบการตั้งถิ่นฐานตามที่กำหนดในผังเมือง จะทำให้ทราบถึงความจำเป็นในการกระตุ้นหรือชะลอการเติบโตของเมืองเพื่อให้เมืองหรือชุมชนนั้นๆ สามารถรองรับการพัฒนาได้อย่างมีเอกภาพ

**๓.๒.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)**

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่าง ๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสภาพการพัฒนายู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินการในอนาคตต่อไป โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่จุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weakness-W) และปัจจัยภายนอกได้แก่ โอกาส (Opportunity-O) และอุปสรรค (Threat-T) เป็นเครื่องมือ

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (STRENGTHS : S)	จุดอ่อน (WEAKNESSES : W)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีสภาพภูมิศาสตร์เป็นเขตปริมณฑล ของ กทม. เหมาะแก่การขยายตัวของที่อยู่อาศัย การพาณิชยกรรม อุตสาหกรรม</li> <li>- มีสถาบันการศึกษา ศูนย์การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ทั้งภาครัฐและเอกชน</li> <li>- มีการรวมกลุ่มหลายกลุ่มที่เข้มแข็ง เช่น กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ อสม. เป็นต้น</li> <li>- มีพื้นที่เกษตรเป็นแหล่งผลิตพืชผัก ผลไม้ที่สำคัญ</li> <li>- มีแม่น้ำและคลองสาขา / รองรับบริการเกษตรและอุตสาหกรรม</li> <li>- มีพุทธสถานที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักโดยทั่วไป</li> <li>- มีประเพณี วัฒนธรรมพื้นบ้านอันดีงามที่สืบทอดกันมา</li> <li>- องค์กรมีงบประมาณเพียงพอในการสนับสนุนด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้รับการฝึกอบรม และจัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ระบบสาธารณูปการ ยังไม่ครอบคลุม</li> <li>- ประชาชนยังมีปัญหาเรื่องสุขภาพ และไม่เห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย</li> <li>- ข้อมูลผู้ด้อยโอกาสและผู้ติดเชื้อ HIV ยังไม่ครบถ้วน</li> <li>- กิจกรรม/โครงการ ไม่สามารถตอบสนองความต้องการประชาชนได้อย่างยั่งยืน</li> <li>- ประชาชนมีรายจ่ายมากกว่ารายได้ส่วนใหญ่ เป็นรายจ่ายฟุ่มเฟือย</li> <li>- ยังมีช่องว่างทางสังคมระหว่างประชาชนที่มีรายได้สูงกับรายได้น้อย</li> <li>- ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินลดลง เนื่องจากมีประชากรแฝงเข้ามาอาศัยอยู่และมีประชาชนหลากหลายอาชีพเข้ามาในพื้นที่ ทำให้ยากต่อการดูแลรักษาความปลอดภัยและจัดสิ่งอำนวยความสะดวก รวมทั้งเสี่ยงต่อปัญหาอาชญากรรม</li> <li>- ภาคประชาชนและภาคอุตสาหกรรมยังขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด เช่น การทิ้งขยะไม่เป็นที่ ไม่มีการคัดแยกขยะก่อนทิ้งปล่อยน้ำเสียลงแม่น้ำลำคลอง</li> <li>- บุคลากรยังขาดกระบวนการจัดการความรู้ การบูรณาการร่วมกัน</li> </ul>

<b>ปัจจัยภายนอก</b>	
<b>โอกาส (OPPORTUNITIES : O)</b>	<b>อุปสรรค (THREATS : T)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- พื้นที่ที่มีจำนวนโรงงานมาก ส่งผลให้มีผู้เข้ามาใช้แรงงานเพิ่มมากขึ้น มีการจ้างงาน มีธุรกิจห้องเช่า มีการค้าขาย ชุมชนมีอาชีพเพิ่มขึ้น</li> <li>- เมืองค์กรทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน ที่สามารถขอรับการพัฒนาบุคลากร การสนับสนุนและขอความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม อาทิ โรงพยาบาล โรงเรียน สถานประกอบการ และกลุ่มอาสาสมัคร</li> <li>- ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนงานด้านสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</li> <li>- มีเครือข่ายการทำงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการร่วมดำเนินกิจกรรมและเป็นพี่เลี้ยงในการให้คำปรึกษา</li> <li>- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผังเมืองรวมอ้อมใหญ่ไม่เอื้อต่อการขยายเมือง</li> <li>- นโยบายรัฐและการจัดสรรงบประมาณอุดหนุนไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ (การจัดสรรงบประมาณอุดหนุนฯ น้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนกระจายอำนาจ</li> <li>- ประชาชนมีความคาดหวังสูงต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล</li> <li>- ปัญหามลภาวะ และการขาดการรวมตัว/ประสานงาน/เครือข่ายของ อบท. ในเขตเพื่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมร่วมต่าง ๆ</li> <li>- ภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถรู้ล่วงหน้า</li> <li>- กระแสโลกาภิวัตน์, สภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงส่งผลให้วิถีชีวิต สถาบันครอบครัว พฤติกรรมเด็ก เกิดปัญหาสังคม เช่น ปัญหายาเสพติด การติดยาเสพติด ฯลฯ</li> <li>- ประชาชนขาดความตระหนัก ความสำคัญในการให้ความร่วมมือในการพัฒนา</li> <li>- การพัฒนาไม่ทันต่อความต้องการของชุมชนที่เจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว</li> <li>- ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมาก และเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน</li> </ul>

◇ **วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)**

“ เปลี่ยนแปลงไร่จึงสู่มืองน่าอยู่ ” (Change to healthy Raikhing town)

◇ **พันธกิจ (Mission)**

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณสุขการให้ได้มาตรฐานและครอบคลุม
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม
๓. พัฒนาการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
๔. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา บริหารจัดการโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

◇ **จุดมุ่งหมายของการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)**

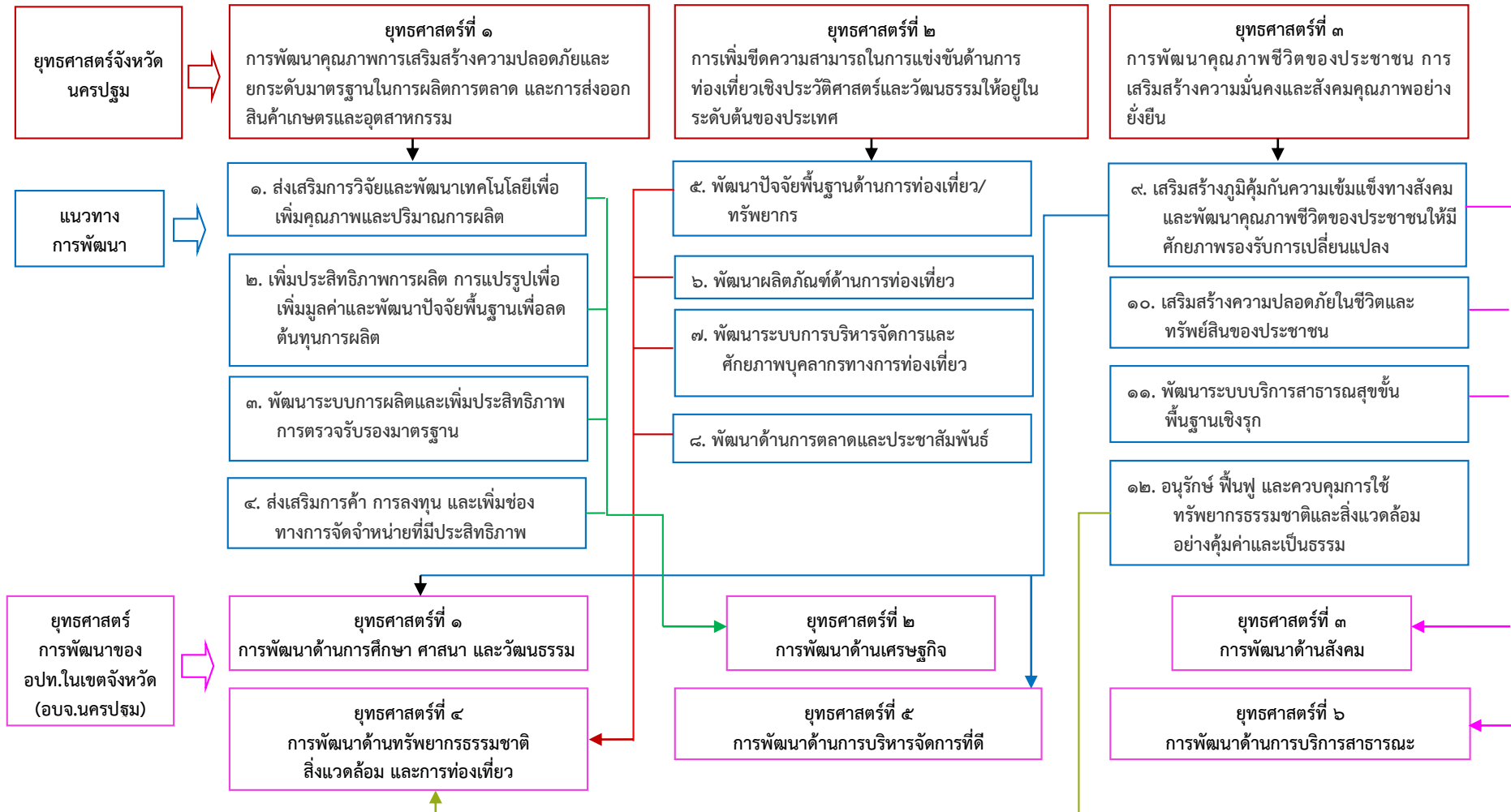
๑. โครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน มีความสะดวก ปลอดภัย
๒. ระบบระบายน้ำและระบบป้องกันน้ำท่วมที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่
๓. ระบบสาธารณสุขปโภคและระบบสาธารณสุขการเพียงพอและทั่วถึง
๔. ประชาชนมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดี
๕. ระบบการศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐาน
๖. ประชาชนได้รับสวัสดิการสังคมครบถ้วน ครอบคลุมทั่วถึง
๗. ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
๘. ชุมชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๙. การจัดการขยะชุมชนถูกหลักสุขาภิบาลครอบคลุมทุกพื้นที่และครบวงจร
๑๐. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี
๑๑. ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู
๑๒. พื้นที่ที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรมได้รับการพัฒนาให้เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจ
๑๓. บุคลากร สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ เพียงพอและมีศักยภาพ
๑๔. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

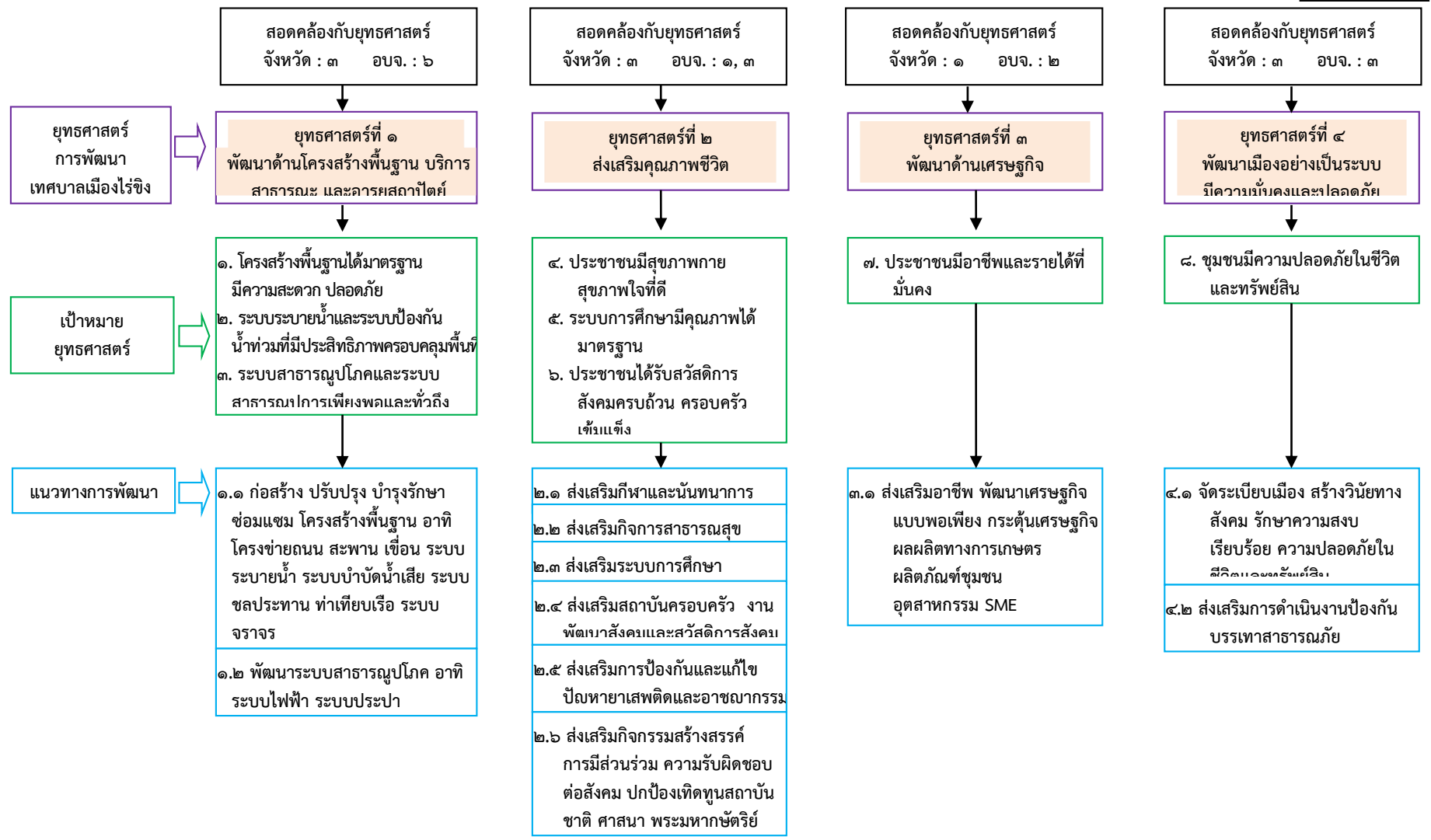
◇ **ยุทธศาสตร์การพัฒนา**

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน บริการสาธารณะ และอารยสถาปัตยกรรม
๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. พัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๔. พัฒนาเมืองอย่างเป็นระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย
๕. พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
๖. พัฒนาด้านอัตลักษณ์และการท่องเที่ยวเชิงวิถีชุมชน
๗. พัฒนาการบริหารจัดการให้ได้มาตรฐาน ส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองไผ่

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองไผ่ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓





แบบ ยท. ๐๑  
๓/๕

ผลผลิต/โครงการ

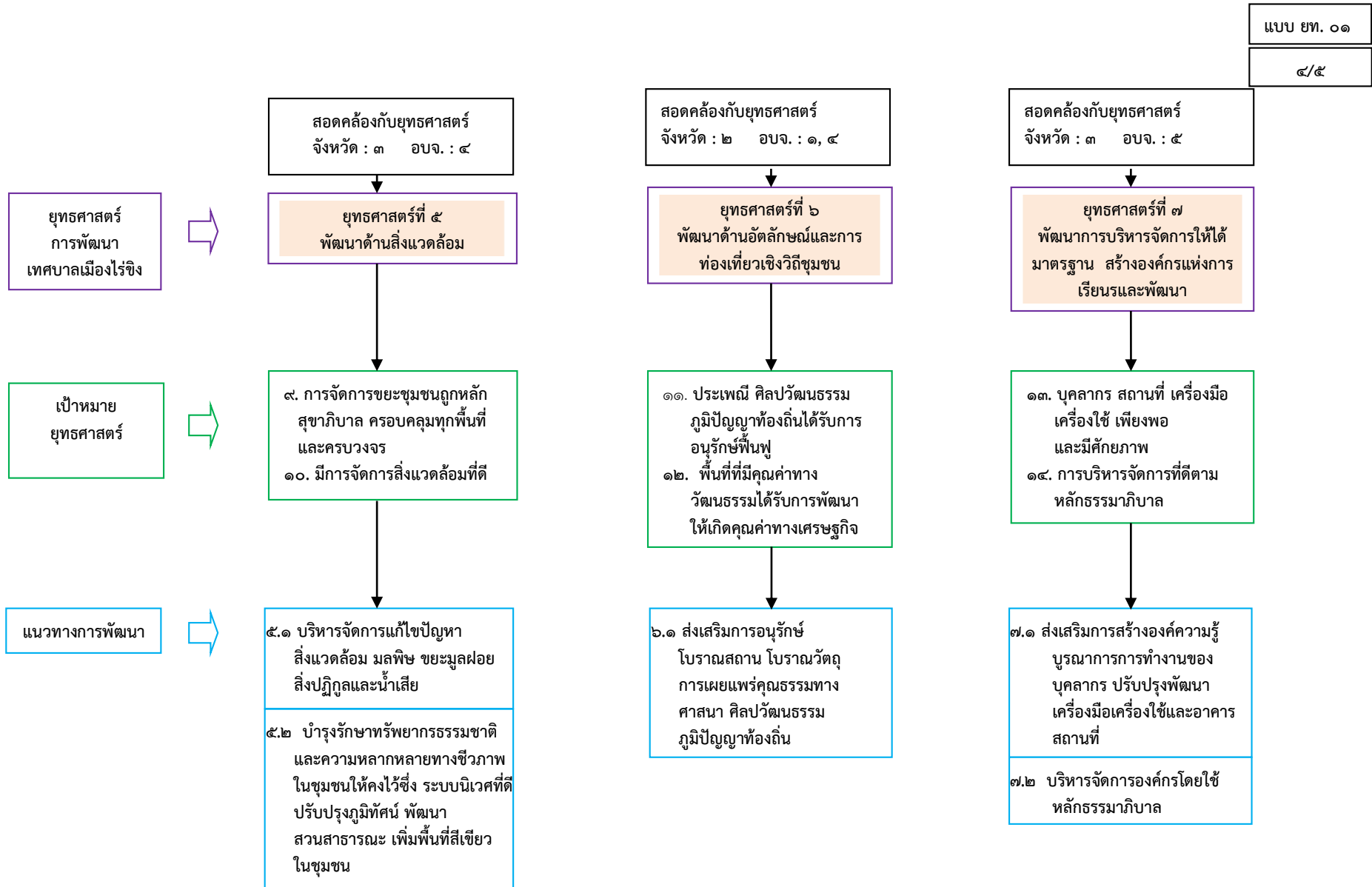


<b>แนวทาง ๑.๑</b>
๑. ก่อสร้าง/ปรับปรุงถนน ๕๗ โครงการ ๒. ก่อสร้างเขื่อนกันดิน ๒๒ โครงการ ๓. วางท่อระบายน้ำ ๑๔ โครงการ ๔. สะพาน/สะพานลอย ๒ โครงการ ๕. ประตูละบายน้ำ/โรงเรือน ๗ โครงการ ๖. ชุมประตูละบายน้ำ ๑ โครงการ ๗. ศาลาพัก/เอนกประสงค์ ๒ โครงการ ๘. แนวกันน้ำ ๓ โครงการ ๙. มิเตอร์มอดเตอร์/บ่อสูบน้ำ ๓ โครงการ ๑๐. ตีเส้นจราจร ๑ โครงการ ๑๑. ป้าย/ไฟ/กระจกโค้งจราจร ๓ โครงการ
<b>แนวทาง ๑.๒</b>
๑. ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ ๑ โครงการ ๒. ขยายเขตไฟฟ้า ๑ โครงการ ๓. วางท่อเมนประปา ๙ โครงการ ๔. ติดตั้งเครื่องกรองน้ำ ๑ โครงการ

<b>แนวทาง ๑.๑</b>
๑. ส่งเสริมกีฬา ๕ โครงการ ๒. ส่งเสริมนันทนาการ ๑ โครงการ
<b>แนวทาง ๒.๒</b>
๑. ส่งเสริมสาธารณสุขมูลฐาน ๒ โครงการ ๒. การป้องกันโรค ๒ โครงการ ๓. การแพทย์ฉุกเฉิน ๑ โครงการ ๔. การตรวจสอบคุณภาพอาหาร ๒ โครงการ
<b>แนวทาง ๒.๓</b>
๑. ส่งเสริมการเรียนการสอน ๕ โครงการ ๒. พัฒนาอาคารสถานที่ ๒ โครงการ ๓. อาหาร/อาหารเสริม ๒ โครงการ ๔. บริหารสถานศึกษา ๑ โครงการ
<b>แนวทาง ๒.๔</b>
๑. ให้มีสถานธนาถนูปาล ๑ โครงการ ๒. อบรมให้ความรู้ ๔ โครงการ ๓. ช่วยเหลือผู้เดือดร้อน ๑ โครงการ ๔. ส่งเสริมกิจกรรม/สวัสดิการ ๔ โครงการ
<b>แนวทาง ๒.๕</b>
๑. ต่อต้าน/ป้องกันยาเสพติด ๑ โครงการ
<b>แนวทาง ๒.๖</b>
๑. รัฐพิธี ๓ โครงการ ๒. ศาสนพิธี ๓ โครงการ ๓. สร้างสรรค์การมีส่วนร่วม ๓ โครงการ

<b>แนวทาง ๓.๑</b>
๑. กระตุ้นเศรษฐกิจ ๑ โครงการ ๒. ส่งเสริมอาชีพ ๔ โครงการ ๓. พัฒนาศักยภาพสตรี/เยาวชน ๒ โครงการ

<b>แนวทาง ๔.๑</b>
๑. จัดระเบียบเมือง ๓ โครงการ
<b>แนวทาง ๔.๒</b>
๑. ฝึกอบรม/ซ่อมแผนป้องกันฯ ๔ โครงการ ๒. พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ ๑ โครงการ





ผลผลิต/โครงการ

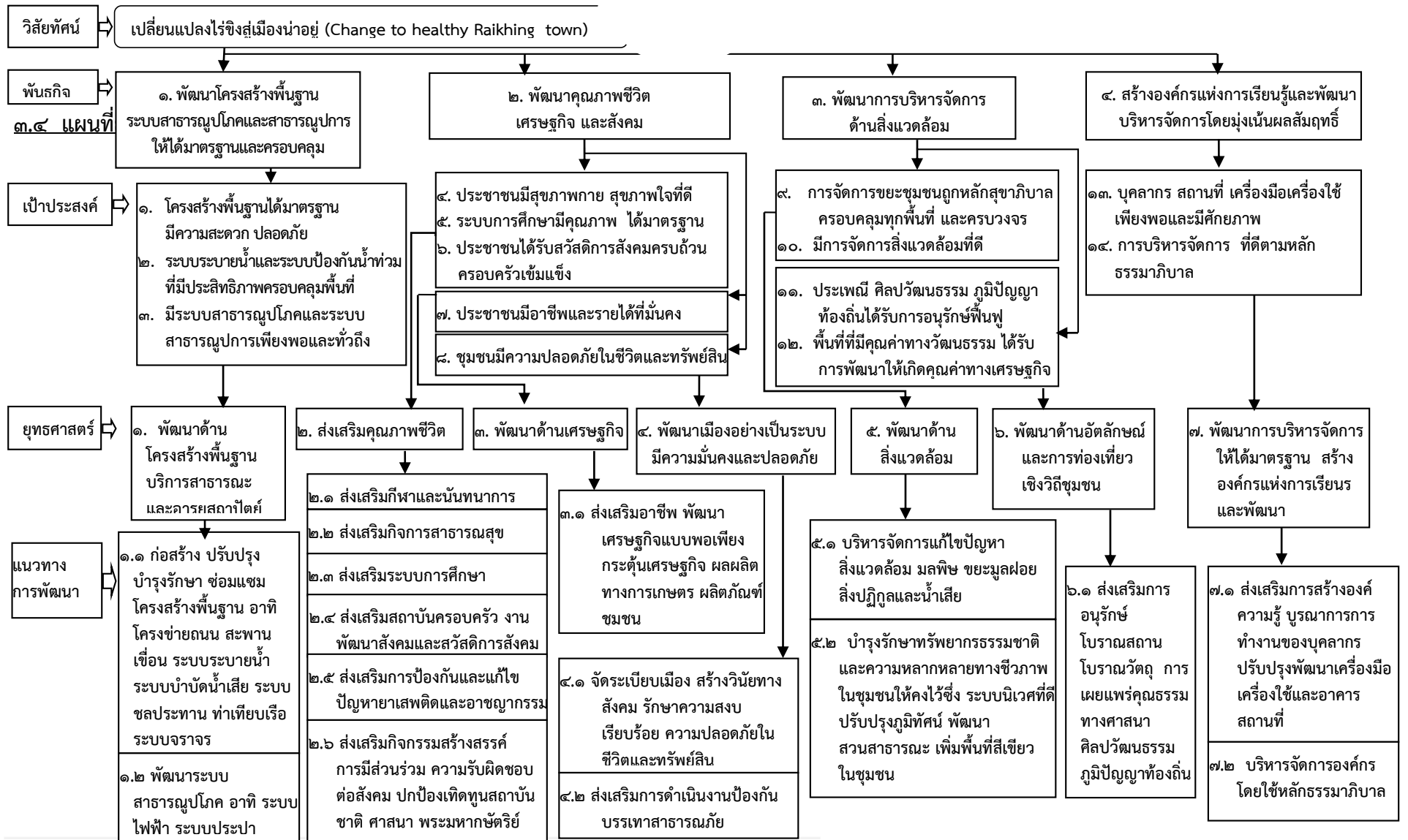


<b>แนวทาง ๕.๑</b>
๑. บริหารจัดการขยะ/สิ่งปฏิกูล ๓ โครงการ ๒. บริหารจัดการน้ำเสีย ๑ โครงการ
<b>แนวทาง ๕.๒</b>
๑. ปรับปรุงภูมิทัศน์ ๒ โครงการ ๒. ดูแลแหล่งน้ำ/คูคลอง/ท่อระบายน้ำ สาธารณะ ๔ โครงการ

<b>แนวทาง ๖.๑</b>
๑. การท่องเที่ยวเชิงวิถีชุมชน ๑ โครงการ ๒. อนุรักษ์ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๘ โครงการ

<b>แนวทาง ๗.๑</b>
๑. พัฒนาบุคลากร ๔ โครงการ ๒. พัฒนาสถานที่เครื่องมือเครื่องใช้ ๔ โครงการ ๓. กิจกรรมเทศบาล ๒ โครงการ
<b>แนวทาง ๗.๒</b>
๑. คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ๑ โครงการ ๒. สำนึกความพึงพอใจ ๑ โครงการ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพจัดเก็บภาษี ๒โครงการ ๔. การมีส่วนร่วม ๒ โครงการ ๕. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๒ โครงการ ๕. การให้บริการนอกพื้นที่ ๑ โครงการ

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองไผ่ลิง (Strategy Map)



## บทที่ ๔

### รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แบบ ยท ๐๓

#### ☞ ประเด็นยุทธศาสตร์

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๑

##### พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บริการสาธารณะ และอารยสถาปัตย์

#### ☞ พันธกิจ

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน และครอบคลุม

#### ☞ เป้าประสงค์

๑. โครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน มีความสะดวก ปลอดภัย
๒. ระบบระบายน้ำและระบบป้องกันน้ำท่วมที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่
๓. ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง

##### ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัย เพิ่มขึ้น

#### ☞ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซม โครงสร้างพื้นฐาน อาทิ โครงข่ายถนน สะพาน เขื่อน ระบบ ระบายน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบ ชลประทาน ท่าเทียบเรือ ระบบ จราจร	<b>เชิงปริมาณ:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. จำนวนถนนเพิ่มขึ้น</li><li>๒. จำนวนเขื่อนกันดินเพิ่มขึ้น</li><li>๓. แนวท่อระบายน้ำเพิ่มขึ้น</li><li>๔. สะพาน/สะพานลอยเพิ่มขึ้น</li><li>๕. ประตูระบายน้ำ/โรงเรือนเพิ่มขึ้น</li><li>๖. ซุ้มประตูเพิ่มขึ้น</li><li>๗. ศาลาพักผ่อน/เอนกประสงค์เพิ่มขึ้น</li><li>๘. แนวกันน้ำเพิ่มขึ้น</li><li>๙. มิเตอร์มอเตอร์/บ่อสูบน้ำ เพิ่มขึ้น</li><li>๑๐. เส้นทางจราจรปลอดภัยขึ้น</li></ol> <b>เชิงคุณภาพ:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ</li><li>๒. ร้อยละของจำนวนอุบัติเหตุจากการจราจร</li></ol>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๒ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค อาทิ ระบบไฟฟ้า ระบบประปา	<b>เชิงปริมาณ:</b> ระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปา ขยายเขตเพิ่มมากขึ้น <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ

☞ **หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**

กองช่าง / สำนักปลัดเทศบาล / กิจการประปา

☞ **ความเชื่อมโยง**

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (อบจ.นครปฐม) :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ

☞ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
ส่งเสริมคุณภาพชีวิต

☞ พันธกิจ      พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม

- ☞ เป้าประสงค์
๑. ประชาชนมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดี
  ๒. ระบบการศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐาน
  ๓. ประชาชนได้รับสวัสดิการสังคมครบถ้วน ครอบคลุมเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. อัตราการเพิ่มการเจ็บป่วยของประชาชนลดลง
๒. ประชาชนทุกคนได้รับการศึกษาตามวัย อย่างมีคุณภาพ
๒. ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการตามสิทธิ์ครบถ้วน สถาบันครอบครัวเข้มแข็งขึ้น

☞ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒.๑ ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬานันทนาการเพิ่มขึ้น <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ
๒.๒ ส่งเสริมกิจการสาธารณสุข	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. ร้อยละของการเพิ่มขึ้นของอัตราการป่วยลดลง ๒. ร้อยละของประชากรที่ได้รับการช่วยชีวิตฉุกเฉินต่อประชากรที่มีภาวะฉุกเฉินทั้งหมด ๓. จำนวนร้านอาหารเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ
๒.๓ ส่งเสริมระบบการศึกษา	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. จำนวนศูนย์เด็กเล็กที่ได้รับการพัฒนา ๒. ร้อยละของเด็กก่อนปฐมวัยมีการพัฒนาการเป็นไปตามวัยเหมาะสม <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒.๔ ส่งเสริมสถาบันครอบครัว งานพัฒนาสังคมและ สวัสดิการสังคม	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. มีจำนวนสถานธนาถนุบาลเกิดขึ้นอย่างน้อย ๑ แห่ง ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ๓. ร้อยละผู้ได้รับความเดือดร้อน ยากไร้ ได้รับความช่วยเหลือ ๔. ร้อยละของผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการได้รับสวัสดิการครบถ้วน ภายในกำหนด <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ
๒.๕ ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมและ อาชญากรรม	<b>เชิงปริมาณ:</b> จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ
๒.๖ ส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วม ความ รับผิดชอบต่อสังคม ปกป้อง เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. จำนวนกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒. จำนวนกิจกรรมศาสนพิธี ๓. ร้อยละของประชาชนที่แสดงออกถึงการมีส่วนร่วม <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ

☞ **หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัดเทศบาล / กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม / กองการศึกษา / กองสวัสดิการสังคม

☞ **ความเชื่อมโยง**

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคง  
และสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (อบจ.นครปฐม) :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม

☞ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓  
พัฒนาด้านเศรษฐกิจ

☞ พันธกิจ      พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม

☞ เป้าประสงค์ ๑. ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง  
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ๑. ประชาชนมีอาชีพเสริม มีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๒. ประชาชนสามารถดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น
- ๓. กลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้น

☞ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๓.๑ ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาเศรษฐกิจแบบพอเพียง กระตุ้นเศรษฐกิจ ผลผลิตทางการเกษตร ผลิตภัณฑ์ชุมชนอุตสาหกรรม SME	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. ร้อยละของประชาชนมีอาชีพเสริม มีรายได้เพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละของประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๓. จำนวนผลผลิตทางการเกษตร อุตสาหกรรม SME สินค้าชุมชนมีผลผลิตเพิ่มขึ้น  <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ

☞ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล / กองสวัสดิการสังคม

☞ ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการเสริมสร้างความปลอดภัยและยกระดับมาตรฐานในการผลิตการตลาด และการส่งออกสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (อบจ.นครปฐม) :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

☞ ประเด็นยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**  
**พัฒนาเมืองอย่างเป็นระบบมีความมั่นคง และปลอดภัย**

☞ พันธกิจ      พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม

☞ เป้าประสงค์ ๑. ชุมชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  
    **ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

- ๑. มีข้อมูลชุมชน ป้ายบอกตำแหน่งเขต ชัดเจน ครบถ้วน
- ๒. ประชาชนมีความรู้กฎหมายเบื้องต้น และปฏิบัติตามกฎหมาย
- ๓. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

☞ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๔.๑ จัดระเบียบเมือง สร้างวินัยทางสังคม รักษาความสงบเรียบร้อย ความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่มีรายละเอียดในข้อมูล ชุมชน ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ
๔.๒ ส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันบรรเทา สาธารณภัย	<b>เชิงปริมาณ:</b> ร้อยละของการดำเนินงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ทันต่อเวลา ประสบผลสำเร็จ <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ

☞ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล / กองช่าง / กองสวัสดิการสังคม / กองวิชาการและแผนงาน

☞ ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคง  
และสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (อบจ.นครปฐม) :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม



☞ ประเด็นยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕  
พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม**

☞ พันธกิจ พัฒนาการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

☞ เป้าประสงค์ ๑. การจัดการขยะชุมชนถูกหลักสุขาภิบาล ครอบคลุมทุกพื้นที่ และครบวงจร

๒. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

๑. อัตราการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะลดลง

๒. จำนวนพื้นที่สวนสาธารณะและพื้นที่สีเขียว เพิ่มขึ้น มีระบบนิเวศที่ดี

☞ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๕.๑ บริหารจัดการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม มลพิษ ขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย	<b>เชิงปริมาณ:</b> ร้อยละของปริมาณมลพิษจากขยะและน้ำเสียลดลง <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ
๕.๒ บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพในชุมชนให้คงไว้ซึ่งระบบนิเวศที่ดี ปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาสวนสาธารณะ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน	<b>เชิงปริมาณ:</b> จำนวนพื้นที่สวนสาธารณะและพื้นที่สีเขียว เพิ่มขึ้น <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ

☞ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล / กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม / กองช่าง

☞ ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (อบจ.นครปฐม) :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

☞ ประเด็นยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖**  
**พัฒนาด้านอัตลักษณ์และการท่องเที่ยวเชิงวิถีชุมชน**

☞ พันธกิจ พัฒนาการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

- ☞ เป้าประสงค์ ๑. ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู
- ๒. พื้นที่ที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรมได้รับการพัฒนาให้เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจ

**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

- ๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น
- ๒. พื้นที่ที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรมได้รับการพัฒนาให้เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

☞ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๖.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ การเผยแพร่คุณธรรมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	<p><b>เชิงปริมาณ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ร้อยละของประชาชนที่ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณี ศิลปะ-วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น</li> <li>๒. จำนวนพื้นที่ที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรมได้รับการพัฒนาให้เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น</li> </ul> <p><b>เชิงคุณภาพ:</b></p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ</p>

☞ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล / กองการศึกษา

☞ ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมให้อยู่ในระดับต้นของประเทศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (อบจ.นครปฐม) :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

☞ ประเด็นยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๗**  
**พัฒนาการบริหารจัดการให้ได้มาตรฐาน สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา**

☞ พันธกิจ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนา บริหารจัดการโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

- ☞ เป้าประสงค์ ๑. บุคลากร สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ เพียงพอและมีศักยภาพ
- ๒. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

- ๑. บุคลากร สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ เพียงพอและมีศักยภาพมากขึ้น
- ๒. มีเป้าหมายการบริหารชัดเจน โปร่งใส มุ่งประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน มีการติดตามวัดประเมินผลการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์ประเมินธรรมาภิบาล

☞ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๗.๑ ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ บูรณาการ การทำงานของบุคลากร ปรับปรุงพัฒนา เครื่องมือเครื่องใช้และอาคารสถานที่	<b>เชิงปริมาณ:</b> ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ
๗.๑ บริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาล	<b>เชิงปริมาณ:</b> ร้อยละของคะแนนธรรมาภิบาล <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ

☞ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล / กองคลัง / กองช่าง / กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม / กองการศึกษา / กองสวัสดิการสังคม / กองวิชาการและแผนงาน

☞ ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (อบจ.นครปฐม) :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองไผ่เชิง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	๖. การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ	๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน บริการสาธารณะ และอารยสถาปัตยกรรม	๑. โครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน มีความสะดวก ปลอดภัย ๒. ระบบระบายน้ำและระบบป้องกันน้ำท่วมที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่ ๓. ระบบสาธารณสุขมูลฐานและระบบสาธารณสุขมูลฐานเพียงพอและทั่วถึง	โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัย เพิ่มขึ้น	๒๓	๔๖	๖๙	๙๒	๑๑๕	๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุงบำรุงรักษา ซ่อมแซม โครงสร้างพื้นฐาน อาทิ โครงข่ายถนน สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบชลประทาน ทำเทียบเรือ ระบบจราจร	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. จำนวนถนนเพิ่มขึ้น ๒. จำนวนเขื่อนกันดินเพิ่มขึ้น ๓. แนวท่อระบายน้ำเพิ่มขึ้น ๔. สะพาน/สะพานลอยเพิ่มขึ้น ๕. ประตูระบายน้ำ/โรงเรือนเพิ่มขึ้น ๖. ชุมประตูปริมาณเพิ่มขึ้น ๗. ศาลาพัก/ เอนกประสงค์เพิ่มขึ้น ๘. แนวกันน้ำเพิ่มขึ้น ๙. มิเตอร์มอเตอร์/บ่อสูบน้ำ เพิ่มขึ้น ๑๐. เส้นทางจราจร ปลอดภัยขึ้น <b>เชิงคุณภาพ:</b> ๑. ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ ๒. ร้อยละของจำนวนอุบัติเหตุจากการจราจร	ละ ๒๓ โครงการ	๑. ก่อสร้าง/ปรับปรุง ถนน ๕๗ โครงการ ๒. ก่อสร้างเขื่อนกันดิน ๒๒ โครงการ ๓. วางท่อระบายน้ำ ๑๔ โครงการ ๔. สะพาน/สะพานลอย ๒ โครงการ ๕. ประตูระบายน้ำ/โรงเรือน ๗ โครงการ ๖. ชุมประตูปริมาณ ๑ โครงการ ๗. ศาลาพัก/ เอนกประสงค์ ๒ โครงการ ๘. แนวกันน้ำ ๓ โครงการ ๙. มิเตอร์มอเตอร์/บ่อสูบน้ำ ๓ โครงการ ๑๐. ติดเส้นจราจร ๑ โครงการ ๑๑. ป้ายไฟ/กระຈักโค้งจราจร ๓ โครงการ	กองช่าง	

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
					๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๑.๒ พัฒนาระบบ สาธารณูปโภค อาทิ ระบบไฟฟ้า ระบบ ประปา	<b>เชิงปริมาณ:</b> ระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปา ขยาย เขตเพิ่มมากขึ้น <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ	ปีละ ๕ โครงการ	๑. ดัดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ ๑ โครงการ ๒. ขยายเขตไฟฟ้า ๑ โครงการ ๓. วางท่อเมนประปา ๙ โครงการ ๔. ดัดตั้งเครื่องกรองน้ำ ๑ โครงการ	กองช่าง กิจการประปา	สำนักปลัดฯ
๓. การพัฒนา คุณภาพชีวิต ของ ประชาชน การ เสริมสร้าง ความมั่นคง และสังคม คุณภาพอย่าง ยั่งยืน	๑. การ พัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม  ๓. การ พัฒนาด้าน สังคม	๒. ส่งเสริม คุณภาพชีวิต	๔. ประชาชนมีสุขภาพ กาย สุขภาพใจที่ดี	อัตราการเพิ่ม การเจ็บป่วยของ ประชาชนลดลง	๖	๑๒	๑๘	๒๔	๓๐	๒.๑ ส่งเสริมกีฬาและ นันทนาการ	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม กีฬานันทนาการ เพิ่มขึ้น <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ	ปีละ ๖ โครงการ	๑. ส่งเสริมกีฬา ๕ โครงการ ๒. ส่งเสริมนันทนาการ ๑ โครงการ	กองการศึกษา	
					๗	๑๔	๒๑	๒๘	๓๕	๒.๒ ส่งเสริมกิจการ สาธารณสุข	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. ร้อยละของการ เพิ่มขึ้นของอัตราการ ป่วยลดลง ๒. ร้อยละของ ประชากรที่ได้รับการ ช่วยชีวิตฉุกเฉินต่อ ประชากรที่มีภาวะ ฉุกเฉินทั้งหมด	ปีละ ๗ โครงการ	๑. ส่งเสริมสาธารณสุข มูลฐาน ๒ โครงการ ๒. การป้องกันโรค ๒ โครงการ ๓. การแพทย์ฉุกเฉิน ๑ โครงการ ๔. การตรวจสอบ คุณภาพอาหาร ๒ โครงการ	กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
												๓. จำนวนร้านอาหาร เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ			
			๕. ระบบการศึกษามี คุณภาพได้มาตรฐาน	ประชาชนทุกคน ได้รับการศึกษา ตามวัย อย่างมี คุณภาพ	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๒.๓ ส่งเสริมระบบ การศึกษา	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. จำนวนศูนย์เด็กเล็ก ที่ได้รับการพัฒนา ๒. ร้อยละของเด็กก่อน ปฐมวัยมีการ พัฒนาการเป็นไป ตามวัย เหมาะสม <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ	ปีละ ๑๐ โครงการ	๑. ส่งเสริมการเรียนการ สอน ๕ โครงการ ๒. พัฒนาอาคารสถานที่ ๒ โครงการ ๓. อาหาร/อาหารเสริม ๒ โครงการ ๔. บริหารสถานศึกษา ๑ โครงการ	กองการศึกษา	
			๖. ประชาชนได้รับ สวัสดิการสังคม ครบถ้วน ครอบคลุม เข้มแข็ง	ผู้มีสิทธิได้รับ สวัสดิการตามสิทธิ์ ครบถ้วน สถาบัน ครอบครัวเข้มแข็ง ขึ้น	๙	๑๘	๒๗	๓๖	๔๕	๒.๔ ส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว งานพัฒนา สังคมและสวัสดิการ สังคม	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. มีสถานธนาถนูปาล อย่างน้อย ๑ แห่ง ๒. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้เพิ่มขึ้น ๓. ร้อยละผู้ได้รับความ เดือดร้อน ยากไร้ ได้รับความ ช่วยเหลือ	ปีละ ๙ โครงการ	๑. ให้มีสถานธนาถนูปาล ๑ โครงการ ๒. อบรมให้ความรู้ ๔ โครงการ ๓. ช่วยเหลือผู้เดือดร้อน ๑ โครงการ ๔. ส่งเสริมกิจกรรม/ สวัสดิการ ๔ โครงการ	สำนักปลัดฯ กองสวัสดิการ สังคม	

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
											๔. ร้อยละของผู้มีสิทธิ ได้รับสวัสดิการได้รับ สวัสดิการครบถ้วน ภายในกำหนด <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ				
					๑	๒	๓	๔	๕	๒.๕ ส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหา เสพติดและ อาชญากรรม	<b>เชิงปริมาณ:</b> จำนวนนักเรียนที่เข้า ร่วมกิจกรรม <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ	ปีละ ๑ โครงการ	๑.ต่อต้าน/ป้องกันยา เสพติด ๑ โครงการ	สำนักปลัดฯ	
					๙	๑๘	๒๗	๓๖	๔๕	๒.๖ ส่งเสริมกิจกรรม สร้างสรรค์ การมี ส่วนร่วม ความ รับผิดชอบต่อสังคม ปกป้องเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. จำนวนกิจกรรม แสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒. จำนวนกิจกรรม ศาสนพิธี ๓. ร้อยละของ ประชาชนที่ แสดงออกถึงการมี ส่วนร่วม	ปีละ ๙ โครงการ	๑. รัฐพิธี ๓ โครงการ ๒. ศาสนพิธี ๓ โครงการ ๓. สร้างสรรค์การมีส่วนร่วม ๓ โครงการ	สำนักปลัดฯ กองการศึกษา กองสวัสดิการ สังคม	

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
											เชิงคุณภาพ: ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ				
๑. การพัฒนา คุณภาพการ เสริมสร้าง ความ ปลอดภัยและ ยกระดับ มาตรฐานใน การผลิต การตลาด และการ ส่งออกสินค้า เกษตรและ อุตสาหกรรม	๒. การ พัฒนาด้าน เศรษฐกิจ	๓. พัฒนาด้าน เศรษฐกิจ	๗. ประชาชนมีอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง	๑. ประชาชนมี อาชีพเสริม มี รายได้เพิ่มขึ้น ๒. ประชาชน สามารถ ดำเนินชีวิต ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมาก ขึ้น๓. กลุ่ม อาชีพมีความ เข้มแข็ง สามารถ พึ่งตนเองได้ มากขึ้น ๓. กลุ่มอาชีพมี ความเข้มแข็ง สามารถ พึ่งตนเองได้ มากขึ้น	๗	๑๔	๒๑	๒๘	๓๕	๓.๑ ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาเศรษฐกิจแบบ พอเพียง กระตุ้น เศรษฐกิจ ผลผลิตทาง การเกษตร ผลิตภัณฑ์ ชุมชน อุตสาหกรรม SME	เชิงปริมาณ: ๑. ร้อยละของ ประชาชนมีอาชีพ เสริม มีรายได้เพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละของ ประชาชนดำเนิน ชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ๓. จำนวนผลผลิตทาง การเกษตร อุตสาหกรรม SME สินค้าชุมชนมีผลผลิต เพิ่มขึ้น เชิงคุณภาพ: ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ	ปีละ ๗ โครงการ	๑. กระตุ้นเศรษฐกิจ ๑ โครงการ ๒. ส่งเสริมอาชีพ ๔ โครงการ ๓. พัฒนาศักยภาพสตรี/ เยาวชน ๒ โครงการ	สำนักปลัดฯ กองสวัสดิการ สังคม	สำนักปลัดฯ



ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
๓. การพัฒนา คุณภาพชีวิต ของ ประชาชน การ เสริมสร้าง ความมั่นคง และสังคม คุณภาพอย่าง ยั่งยืน	๓. การ พัฒนาด้าน สังคม	๔. พัฒนาเมือง อย่างเป็นระบบ มีความมั่นคง และปลอดภัย	๘. ชุมชนมีความ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	๑. มีข้อมูลชุมชน ป้ายบอกตำแหน่ง เขต ชัดเจน ครบถ้วน ๒. ประชาชนมี ความรู้กฎหมาย เบื้องต้น และ ปฏิบัติตาม กฎหมาย ๓. ประชาชนมี ความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน	๓	๖	๙	๑๒	๑๕	๕.๑ จัดระเบียบเมือง สร้างวินัยทางสังคม รักษาความสงบ เรียบร้อย ความ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	<b>เชิงปริมาณ:</b> ๑. ร้อยละของจำนวน ครัวเรือนที่มี รายละเอียดในข้อมูล ชุมชน ๒. จำนวนผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ	ปีละ ๓ โครงการ	๑. จัดระเบียบเมือง ๓ โครงการ	กองสวัสดิการ สังคม กองวิชาการ กองช่าง	
					๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๕.๒ ส่งเสริมการ ดำเนินงานป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย	<b>เชิงปริมาณ:</b> ร้อยละของการ ดำเนินงานป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย ทันต่อเวลา ประสบ ผลสำเร็จ <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ	ปีละ ๕ โครงการ	๑. ฝึกอบรม/ซ้อมแผน ป้องกันฯ ๔ โครงการ ๒. พัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ ๑ โครงการ	สำนักปลัดฯ	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	๔. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว	๕. พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	๙. การจัดการขยะชุมชน ถูกหลักสุขาภิบาล ครอบคลุมทุกพื้นที่ และครบวงจร ๑๐. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี	๑. อัตราการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะลดลง	๔	๘	๑๒	๑๔	๒๐	๕.๑ บริหารจัดการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม มลพิษ ขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย	เชิงปริมาณ: ร้อยละของปริมาณมลพิษจากขยะและน้ำเสียลดลง เชิงคุณภาพ: ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ	ปีละ ๔ โครงการ	๑. บริหารจัดการขยะ/สิ่งปฏิกูล ๓ โครงการ ๒. บริหารจัดการน้ำเสีย ๑ โครงการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
				๒. จำนวนพื้นที่สวนสาธารณะและพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น มีระบบนิเวศที่ดี	๖	๑๒	๒๘	๒๔	๓๐	๕.๒ บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพทางชีวภาพในชุมชนให้คงไว้ซึ่งระบบนิเวศที่ดี ปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาสวนสาธารณะ เพิ่มพื้นที่สีเขียว ในชุมชน	เชิงปริมาณ: จำนวนพื้นที่สวนสาธารณะและพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น เชิงคุณภาพ: ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ	ปีละ ๖ โครงการ	๑. ปรับปรุงภูมิทัศน์ ๒ โครงการ ๒. ดูแลแหล่งน้ำ/คูคลอง/ท่อระบายน้ำสาธารณะ ๔ โครงการ	สำนักปลัดฯ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๒. การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมให้อยู่ในระดับ	๑. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ	๖. พัฒนาด้านอัตลักษณ์ และการท่องเที่ยวเชิงวิถีชุมชน	๑๑. ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู ๑๒. พื้นที่ที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรมได้รับการพัฒนาให้เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจ	๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น ๒. พื้นที่ที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรมได้รับ	๙	๑๘	๒๗	๓๖	๔๕	๖.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ การเผยแพร่คุณธรรมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	เชิงปริมาณ: ๑. ร้อยละของประชาชนที่ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณี ศิลปะ-วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น	ปีละ ๙ โครงการ	๑. การท่องเที่ยวเชิงวิถีชุมชน ๑ โครงการ ๒. อนุรักษ์ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๘ โครงการ	สำนักปลัดฯ กองการศึกษา	

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ต้นของ ประเทศ	สิ่งแวดล้อม และการ ท่องเที่ยว			การพัฒนาให้เกิด คุณค่าทาง เศรษฐกิจเพิ่ม มากขึ้น							๒. จำนวนพื้นที่ที่มี คุณค่าทางวัฒนธรรม ได้รับการพัฒนาให้ เกิดคุณค่าทาง เศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ				
๓. การพัฒนา คุณภาพชีวิต ของ ประชาชน การ เสริมสร้าง ความมั่นคง และสังคม คุณภาพอย่าง ยั่งยืน	๕. การ พัฒนาด้าน การบริหาร จัดการที่ดี	๗. พัฒนาการ บริหารจัดการ ให้ได้มาตรฐาน สร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ และพัฒนา	๑๓. บุคลากร สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ เพียงพอและมี ศักยภาพ	๑. บุคลากร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ เพียงพอ และมีศักยภาพ มากขึ้น ๒. มีเป้าหมายการ บริหารชัดเจน โปร่งใส มุ่ง ประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน มี การติดตามวัด ประเมินผลการ ดำเนินงาน ผ่าน เกณฑ์ประเมินธรร มาภิบาล	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๗.๑ ส่งเสริมการสร้าง องค์ความรู้ บูรณา การการทำงานของ บุคลากร ปรับปรุง พัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้และอาคาร สถานที่	<b>เชิงปริมาณ:</b> ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ	ปีละ ๑๐ โครงการ	๑. พัฒนาบุคลากร ๔ โครงการ ๒. พัฒนาสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ ๔ โครงการ ๓. กิจกรรมเทศบาล ๒ โครงการ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการ สังคม กองวิชาการ	

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
			๑๔. การบริหารจัดการ ที่ดีตามหลักธรรมา- ภิบาล	๒. มีเป้าหมายการ บริหารชัดเจน โปร่งใส มุ่ง ประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน มี การติดตามวัด ประประเมินผล การดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์ประเมิน ธรรมาภิบาล	๙	๑๘	๒๗	๓๖	๔๕	๗.๒ บริหารจัดการ องค์กรโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาล	<b>เชิงปริมาณ:</b> ร้อยละของคะแนน ธรรมาภิบาล  <b>เชิงคุณภาพ:</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่มี ความพึงพอใจ	ปีละ ๙ โครงการ	๑. คุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ๑ โครงการ ๒. สำนึกความพึงพอใจ ๑ โครงการ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพ จัดเก็บภาษี ๒โครงการ ๔. การมีส่วนร่วม ๒ โครงการ ๕. การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ๒ โครงการ ๕. การให้บริการนอก พื้นที่ ๑ โครงการ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองสวัสดิการ สังคม กองวิชาการ และแผนงาน	สำนักปลัด

## บทที่ ๕

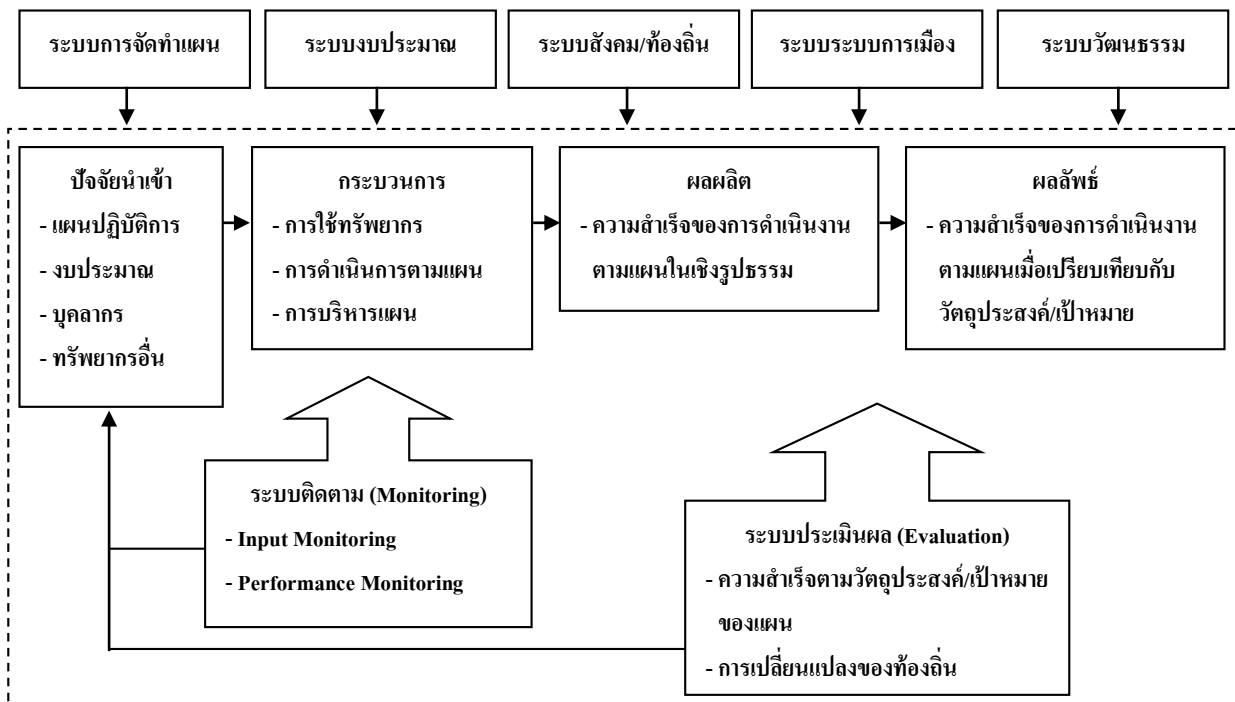
### แนวทางการติดตามประเมินผล

#### ๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ กำหนดให้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน เมื่อดำเนินการเสร็จ แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความ สอดคล้องและความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและ ประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตาม เป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใด

การวางระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานคิดว่าระบบ ติดตามและประเมินผลไม่อาจแยกตัวเองออกจากระบบการบริหารแผนทั้งหมด ดังนั้น ระบบอื่น ๆ ที่ เกิดขึ้นก่อนหน้าที่แผนพัฒนาจะดำเนินการจึงเป็นเหมือนบริบทที่ย่อมจะส่งผลต่อการบริหารแผน และ จะส่งผลต่อการติดตามและประเมินผลด้วยเช่นกัน ดังนั้น ระบบติดตามและประเมินผลฯ ครั้งนี้จึงมี กรอบแนวคิดตามแผนภาพดังนี้



จากกรอบแนวคิดการวางระบบการติดตามและประเมินผลที่แสดงจุดเริ่มต้นของระบบการติดตามว่าเริ่มจากการได้รับทรัพยากรไปเพื่อดำเนินงาน โดยจะมุ่งเน้นการติดตามการใช้ทรัพยากรเมื่อเทียบกับเวลา (input monitoring) และการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ (performance monitoring) การวางระบบติดตามในที่นี้จึงเป็นการสร้างระบบเพื่อที่จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขในเชิงการบริหารแผน เพื่อให้งานดำเนินต่อไปจนจบตามเวลา และยังมีระบบประเมินผลมาประเมินว่าเมื่อผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของผลผลิต (output) และผลลัพธ์ (outcome) ว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเพียงใด อย่างไรก็ตาม ระบบติดตามและประเมินผลจะได้รับผลกระทบจากการจัดทำแผนปฏิบัติการนั้นคือ ถ้าได้แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องและเอื้อต่อการติดตามและประเมินผล ก็จะทำให้ระบบติดตามและประเมินผลทำหน้าที่ของระบบไปได้ หากแต่แผนไม่เอื้อต่อการติดตาม เช่น ขาดความชัดเจน หรือมีการปรับกิจกรรมโดยไม่ได้ยึดแผนปฏิบัติการ ฯลฯ ก็อาจทำให้ระบบติดตามและประเมินผลโดยรวมดังกล่าวมีปัญหาได้

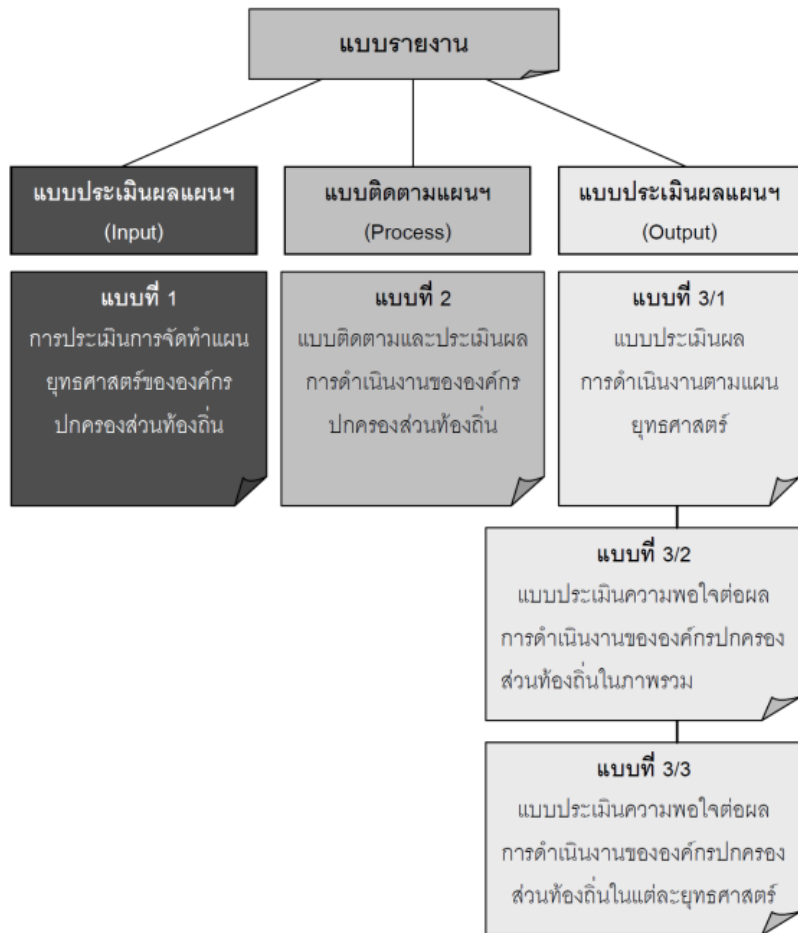
ระบบของการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์ประกอบ ๓ ส่วนหลัก คือ ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) และส่วนของการประเมินผลผลลัพธ์ (Output, Goal) ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดได้ ดังนี้

**๑) ส่วนปัจจัยนำเข้า (Input)** คือ ปัจจัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง “มี” เพื่อนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการประเมิน ฯลฯ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นที่มีอยู่แล้วจะถูกส่งเข้าสู่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็น หน่วยติดตามและประเมินผล (M&E UNIT) เพื่อเป็นการรวบรวมฐานข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัดไว้โดยบทบาทของ M&E UNIT ต่อปัจจัยนำเข้ก็คือ การเป็นผู้วิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ ซึ่งเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตนเองครั้งนี้ ได้แก่ แบบรายงานแบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการทบทวนว่าการจัดทำแผนได้ใช้กระบวนการครบทุกขั้นตอนหรือ อย่างไร

**๒) ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process)** คือ ช่วงของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น ทั้งในระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้กำหนดเป็นการติดตามรายไตรมาสคือ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-มิถุนายน) และไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม-กันยายน)ในแต่ละปี โดยการติดตามดังกล่าว เป็นการติดตามผลชั้นกลาง (IR หรือ Intermediate Result) ของแผนยุทธศาสตร์ว่า เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ ในรูปแบบของการรายงานเข้าสู่ส่วนกลาง โดยมีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นหน่วยในการประสานแผนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ซึ่งในการติดตามในขั้นตอนนี้เป็นช่วงที่ทำให้ทราบว่า แผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้ดีหรือไม่สามารถวัดได้จริงหรือเปล่านอกจากนี้ การติดตามในทุกช่วงของแผนยังสามารถเป็น “สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า” (Early Warning System) ว่าแผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้สามารถไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้หรือไม่ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผน

ที่กำหนดไว้ได้ ซึ่งการรวบรวมข้อมูลในรูปแบบรายงานสู่ M&E Unit หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนี้ โดยการติดตามครั้งนี้ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานได้แก่ **แบบรายงานแบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ซึ่งประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

**๓) ส่วนของการประเมินผลลัพธ์ (Output, Goal)** เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้ายหรืออาจถูกเรียกว่า **“การประเมินแผนยุทธศาสตร์”** ซึ่งจะได้แสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ ที่ผ่านมาในแต่ละปี ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการติดตามแผนยุทธศาสตร์ไปสู่ M&E Unit ระดับจังหวัด เพื่อเป็นหน่วยในการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อเป็นประโยชน์สำหรับ บุคลากร หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องได้ และเป็นฐานในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นในแผนต่อไปในอนาคต โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ ได้แก่ **แบบรายงานแบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์** โดยมีเนื้อหาที่สำคัญในการประเมินได้แก่ ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (ผลจากแบบรายงานแบบที่ ๓/๒) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก (ผลจากแบบรายงานแบบที่ ๓/๓)



## ๕.๒ ระเบียบ วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อตรวจสอบควบคุมให้การดำเนินงานตามโครงการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่ได้กำหนดไว้ เทศบาลเมืองไร่ขิง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดทำโครงการต่างๆ เพื่อบริหารงานท้องถิ่น และให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง เทศบาลเมืองไร่ขิงจึงได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลโครงการ ตามแผนพัฒนาเทศบาล โดยมีองค์ประกอบของระบบการติดตามประเมินผล ดังนี้

- ๑) กำหนดองค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล
- ๒) กำหนดแนวทางและวิธีการติดตามประเมินผล
- ๓) กำหนดช่วงเวลาและระยะเวลาในการติดตามประเมินผล

### ๑) กำหนดองค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามหมวด ๖ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

- |   |            |
|---|------------|
| (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก                 | จำนวนสามคน |
| (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก         | จำนวนสองคน |
| (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง                   | จำนวนสองคน |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก               | จำนวนสองคน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ซึ่งการที่คณะกรรมการมาจากหน่วยงานหลายฝ่ายนี้จะทำให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และผลของการประเมินสามารถวัดผลบรรลุและวัดความสำเร็จของโครงการเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการได้อย่างแท้จริง

### อำนาจหน้าที่

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเพื่อประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

## ๒) กำหนดแนวทางและวิธีการติดตามประเมินผล

การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการได้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนสามปี ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามได้ เช่น Gant Chart ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนสามปี มีการดำเนินการในช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ แผนปฏิบัติการก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงาน

ในการดำเนินการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองไร่ขิงที่ได้รับการแต่งตั้ง จะทำหน้าที่รับผิดชอบการติดตามและประเมินผลโดยมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ซึ่งเป็นเดือนแรกของปีงบประมาณ เป็นการประเมินโดยตนเองเพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยมีประเด็นในการติดตาม ๓ ประเด็น คือ (๑) ระยะเวลาดำเนินการตรงตามแผนดำเนินการที่กำหนดไว้ (๒) ประสิทธิภาพของการวางแผนในเรื่องงบประมาณ (๓) ประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามโครงการ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้  
**ขั้นตอนที่ ๑** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และประเมินผลโครงการพัฒนาแผนสามปี ดังนี้

**๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา**  
อาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (๑) **ความสอดคล้อง (Relevance)** ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
- (๒) **ความเพียงพอ (Adequacy)** ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- (๓) **ความก้าวหน้า (Progress)** กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
- (๔) **ประสิทธิภาพ (Efficiency)** เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (๕) **ประสิทธิผล (Effectiveness)** เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)
- (๖) **ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output)** เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
- (๗) **การประเมินผลกระทบ** เป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการฯ จะพิจารณา

**๑.๒ กรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการ ตามแผนพัฒนาสามปี**

- (๑) การประเมินกระบวนการ (Process Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิภาพ (Effectiveness Evaluation)
- (๒) การประเมินโครงการ (Project Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Effectiveness Evaluation)
- (๓) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

**ขั้นตอนที่ ๒** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผล ได้ตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ขั้นตอนที่ ๓** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผล ได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

**ขั้นตอนที่ ๔** รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

**ขั้นตอนที่ ๕** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในการรายงานการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

### ๓) ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

ในการกำหนดระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล เทศบาลเมืองไร่ขิงได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลตามวัน เวลา ที่สอดคล้องกับตารางดำเนินงานของเทศบาลเมืองไร่ขิง คือ

(๑) การประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะทำการประเมินผลและรายงานปีละ ๑ ครั้ง

(๒) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองไร่ขิง จะทำการติดตามและรายงานผลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ เป็นไตรมาส ๆ ละ ๓ เดือนตามปีงบประมาณ คือ

ไตรมาสที่ ๑ เดือนตุลาคม - ธันวาคม

ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม - มีนาคม

ไตรมาสที่ ๓ เดือนเมษายน - มิถุนายน

ไตรมาสที่ ๔ เดือนกรกฎาคม - กันยายน

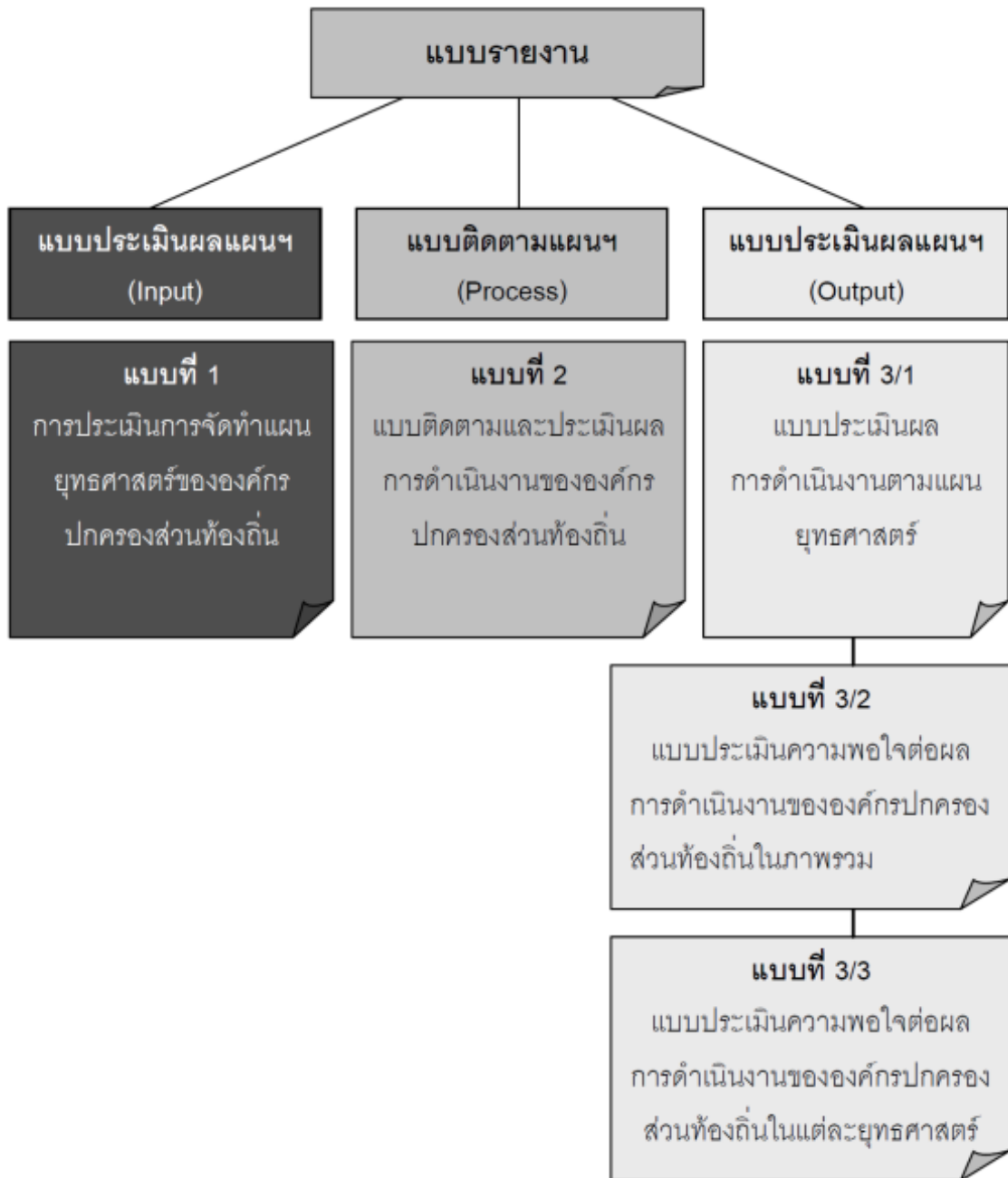
(๓) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลสามปี จะทำการประเมินผลและรายงานปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี โดยประเมินย่อยปีละ ๒ ครั้ง คือ เดือนมีนาคม และเดือน ธันวาคม

ตารางที่ ๑ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ

ระบบติดตามผล			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อปท.	๑. ใช้ แบบรายงานแบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของ ทม.ไร่ซิง รายไตรมาส (๓ เดือน)	ทุก ๆ ๓ เดือน	อปท.	๑. ใช้ แบบรายงานแบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ ทม.ไร่ซิง ๒. ส่งรายงานให้กับคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา อบจ.	เมื่อ ทม.ไร่ซิง ประกาศใช้ แผนฯ
	๒. ส่งรายงานให้กับ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา และอบจ.			๑. ใช้ แบบรายงานที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยใช้ แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ ทม.ไร่ซิง ในภาพรวม และแบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ ทม.ไร่ซิง ในแต่ละยุทธศาสตร์ เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๒. ส่งรายงานให้กับคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา	ทุก ๆ ๑ ปี (ภายใน ธันวาคม)
คณะติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบรายงาน ๓. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	๑๕ วัน นับตั้งแต่รับ รายงาน	คณะติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบรายงาน ๓. เสนอผู้บริหาร	๑๕ วัน นับตั้งแต่รับ รายงาน
			ผู้บริหาร	๑. ประกาศให้ประชาชนทราบ ๒. รายงานสภา/คณะกรรมการพัฒนา เพื่อทราบ	ภายใน ธันวาคม ประกาศไม่น้อยกว่า ๓๐วัน

### ๕.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน ๓ แบบ และเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๒ แบบ ตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ ดังแผนภูมิต่อไปนี้



## แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

### วัตถุประสงค์ของแบบ

เพื่อประเมินการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นว่าดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอน มากน้อยเพียงใด อย่างไร

### ประโยชน์

ใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละท้องถิ่นว่ามีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ถูกต้องหรือไม่ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละท้องถิ่นเป็นผู้กรอกข้อมูลและส่งให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผล

### ระยะเวลาในการติดตาม

เป็นแบบที่ใช้ในการประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในแต่ละครั้งที่มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีกำหนดระยะเวลาในการจัดทำแผนแตกต่างกันไป สำหรับเทศบาลเมืองไรซ์จึงกำหนดไว้ ๕ ปี

### องค์ประกอบของแบบ

แบบประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒ ประเด็นการประเมินมีทั้งหมด ๑๓ ข้อ ๒ ส่วนคือ ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ๖ ข้อ และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๗ ข้อ (สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบว่ามีการดำเนินการ/ ไม่มีการดำเนินการตามประเด็นการประเมินหรือการช่วยกำกับนั่นเอง)



## แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### วัตถุประสงค์ของแบบ

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส เป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยมีประเด็นในการติดตาม ๒ ประเด็น คือ

- ๑) การติดตามผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ๓ ปี
- ๒) ผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

### ประโยชน์

๑) เป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ๓ ปี และโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ซึ่งนอกจากจะทำให้ทราบถึงสถานการณ์ในการดำเนินงานแล้วยังสามารถใช้เป็น “สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า” ว่าแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด สามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่

๒) เป็นเครื่องมือสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

### ระยะเวลาในการติดตาม

ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส ๓ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ซึ่งเป็นเดือนแรกของปีงบประมาณ

### องค์ประกอบของแบบ

ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ๔ ส่วนคือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ๓ ปี

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน



**แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (3 เดือน )**

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม- ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองไร่ขิง
๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่  
( ) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)      ( ) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)  
( ) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)      ( ) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี**

**๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี**

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ .....		ปีที่ ๒ .....		ปีที่ ๓ .....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.								
๒.								
๓.								
๔.								
๕.								
๖.								
ฯลฯ....								
รวม								

**เกณฑ์การพิจารณา :** พิจารณาว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นๆ มีการกระจายของโครงการและงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างไร กระจุกตัวของโครงการและงบประมาณอยู่เฉพาะยุทธศาสตร์ใดยุทธศาสตร์หนึ่งหรือไม่ อปท. ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ใด

๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ .....		ปีที่ ๒ .....		ปีที่ ๓ .....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.								
๒.								
๓.								
๔.								
๕.								
๖.								
๗.								
รวม								

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการและงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมากน้อยเพียงใด ถ้ามีโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดมาก ก็แสดงให้เห็นว่า แผนยุทธศาสตร์นั้น เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ดี

๕. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี .....

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.												
๒.												
๓.												
๔.												
๕.												
๖.												
๗.												
รวม												

เกณฑ์การพิจารณา : ร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานเสร็จแล้ว แสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณ.....

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.						
๒.						
๓.						
๔.						
๕.						
๖.						
๗.						
รวม						

เกณฑ์การพิจารณา : นำเข้าข้อมูลที่ได้มาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ระบุไว้ในแผน เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานตามแผนนั้น

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๗. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี .....

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑.					
๒.					
๓.					
ฯลฯ...					
รวม					-

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าสถานการณ์ในการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจนั้นเป็นอย่างไร

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

## แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

### วัตถุประสงค์ของแบบ

เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยมีประเด็นในการประเมิน ๓ ส่วนคือ

- (๑) ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
- (๒) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องในแต่ละยุทธศาสตร์
- (๓) การเปลี่ยนแปลงของของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

### ประโยชน์

- ๑) เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้(Output)
- ๒) เป็นเครื่องมือสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผลเพื่อใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (Outcome and Impact)

### ระยะเวลาในการติดตาม

เป็นแบบที่ใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมในแต่ละปีงบประมาณ (ช่วงเดือนตุลาคม – เดือนกันยายน) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการรายงาน ปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

### องค์ประกอบของแบบ

- ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ๓ ส่วนคือ
- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
  - ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี .....
  - ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

**แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์**

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองไร่ขิง ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

**ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาปี.....**

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
๖.		
๗.		
<b>รวม</b>		

เกณฑ์การพิจารณา : หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯ ที่กำหนด และหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯที่กำหนด

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๔. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม					
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/ กิจกรรม					
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม					
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรมให้ประชาชนทราบ					
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม					
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด					
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น					
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม					
<b>ภาพรวม</b>					

๕. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ .....

๑) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม	
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/ กิจกรรม	
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
<b>ภาพรวม</b>	

**เกณฑ์การพิจารณา :** หากค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ ๐ หรือใกล้ ๐ แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ไม่ประสบความสำเร็จ หากค่าคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ ๓ แสดงว่าผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบความสำเร็จปานกลาง และหากค่าคะแนนเท่ากับ ๕ หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

๒) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อนดำเนินการ (จำนวน)	หลังดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด
๑.				
๒.				
๓.				
๔.				
๕.				
๖.				
๗.				
๘.				

เกณฑ์การพิจารณา : เปรียบเทียบกับข้อมูลในปีก่อนหน้า โดย (๑) กรณี อปท.เลือกตัวชี้วัดที่เมื่อหน่วยที่วัดเพิ่มแสดงว่าชุมชนมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี เช่น รายได้ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ เกณฑ์การพิจารณาจะพิจารณาว่า หลังดำเนินการตามแผนฯ นั้น ๆ แล้วหน่วยที่ทำการวัดเพิ่มขึ้นหรือไม่ ถ้าเพิ่มแสดงว่า อปท.สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด แต่หากว่าหน่วยวัดเท่าเดิม หรือลดลง แสดงว่า อปท.ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนหรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของอปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

## แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

### วัตถุประสงค์

เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

### ประโยชน์

เป็นเครื่องมือสำหรับ เทศบาลเมืองไร่ขิงที่จะนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร

### ระยะเวลาในการเก็บข้อมูล

เก็บข้อมูลจากประชาชน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อประเมินองค์กรในแต่ละปี

### องค์ประกอบของแบบ

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ๒ ส่วนคือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม



**แบบ 3/2 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ เทศบาลเมืองไร่ขิงในภาพรวม**

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๒ เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลเมืองไร่ขิง ใน ภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. เพศ             ชาย                                     หญิง
๒. อายุ             ต่ำกว่า ๒๐ ปี                             ๒๐ - ๓๐ ปี                             ๓๑ - ๔๐ ปี
- ๔๑ - ๕๐ ปี                             ๕๑ - ๖๐ ปี                             มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา     ประถมศึกษา                             มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า             อนุปริญญา หรือเทียบเท่า
- ปริญญาตรี                                 สูงกว่าปริญญาตรี                     อื่น ๆ
๔. อาชีพหลัก     รับราชการ                                 เอกชน / รัฐวิสาหกิจ                     ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว
- รับจ้าง                                       นักเรียนนักศึกษา                         เกษตรกร
- อื่น ๆ (ระบุ).....

**ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองไร่ขิง**

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองไร่ขิงใน ภาพรวม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
	๑	๒	๓	๔	๕
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม					
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/ กิจกรรม					
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม					
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรมต่อสาธารณะ					
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม					
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด					
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น					
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน					

เกณฑ์การพิจารณา : ผู้ตอบแบบประเมินในแต่ละระดับความพึงพอใจมีจำนวนเท่าใด

**แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์**

**วัตถุประสงค์ของแบบ**

เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

**ประโยชน์**

เป็นเครื่องมือสำหรับ เมืองพัทยา เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละยุทธศาสตร์

**ระยะเวลาในการเก็บข้อมูล**

เก็บข้อมูลจากประชาชน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อประเมินองค์กรในแต่ละปี

**องค์ประกอบของแบบ**

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ๒ ส่วนคือ

ยุทธศาสตร์.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**แบบ 3/3 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองไร่ขิง  
ในแต่ละยุทธศาสตร์**

ส่วนยุทธศาสตร์ ๑ การพัฒนาด้าน.....(ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดไว้)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ  ชาย  หญิง
๒. อายุ  ต่ำกว่า ๒๐ ปี  ๒๐ - ๓๐ ปี  ๓๑ - ๔๐ ปี  
 ๔๑ - ๕๐ ปี  ๕๑ - ๖๐ ปี  มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา  ประถมศึกษา  มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า  อนุปริญญา หรือเทียบเท่า  
 ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี  อื่น ๆ
๔. อาชีพหลัก  รับราชการ  เอกชน / รัฐวิสาหกิจ  ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว  
 รับจ้าง  นักเรียนนักศึกษา  เกษตรกร  
 อื่น ๆ (ระบุ).....

ส่วน ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน ของเทศบาลเมืองไร่ขิง

๕. หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน ของเทศบาลเมืองไร่ขิง ในการพัฒนาด้าน.....(ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาแต่ละด้านที่กำหนด) โดยให้คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ท่านให้คะแนน เทศบาลเมืองไร่ขิง เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	คะแนน (๕ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม	
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม	
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
<b>ภาพรวม</b>	

เกณฑ์การพิจารณา : เป็นค่าคะแนน ๐ - ๕ ในแต่ละประเด็นการประเมิน

## แบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของ อปท.

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
รวม	๑๐๐

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปของ อปท.</p>	<p><b>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ</li> <li>- การประชุมประชาคมหรือประชุมอื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน</li> <li>- การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.</li> <li>- มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา(เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมา มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด)</li> </ul>	<p><b>๑๐</b></p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>	
<p>๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ</p>	<p><b>ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญเพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพ ปัญหาและความต้องการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของจังหวัดและแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา</li> </ul> </li> <li>○ <b>การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคมเช่น แรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของ อปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา</li> </ul> </li> <li>○ <b>การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของ อปท.</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>๒๕</b></p> <p>๕</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p> <p>(๕)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๕)</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p>	

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>๒. การวิเคราะห์ สภาพการณ์และ ศักยภาพ(ต่อ)</p>	<p>○ SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพ ของ อปท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์ต้องสอดคล้องกับการวิเคราะห์ ข้อมูลพื้นฐาน</li> <li>- มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอกอย่างถูกต้อง</li> </ul> <p>○ สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของ ประชาชนเชิงพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประมวลปัญหาและความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่โดนชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรง ของปัญหาความร้องการ</li> <li>- มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่ หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน</li> <li>- การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบ ในการจัดทำแผนพัฒนา</li> </ul>	<p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>๖</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>	
<p>๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ วิสัยทัศน์</p>	<p>○ มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท.ต้องการจะเป็น หรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับ โอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับข้อมูลที่ นำเสนอ</li> <li>- มีความเป็นไปได้ตามศักยภาพและโอกาสของ พื้นที่</li> </ul>	<p>๖๕</p> <p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	
<p>๓.๒ พันธกิจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การ บรรลุวิสัยทัศน์</li> <li>- มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ</li> </ul>	<p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	
<p>๓.๓ ประเด็น ยุทธศาสตร์</p>	<p>○ มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และ เงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางพัฒนา</li> <li>- ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและ ตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท.</li> <li>- มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.</li> </ul>	<p>๑๐</p> <p>(๔)</p> <p>(๔)</p> <p>(๒)</p>	

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๔ เป้าประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์</li> <li>- มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๕ ปี</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>๕</b></p> <p style="text-align: center;">(๓)</p> <p style="text-align: center;">(๒)</p>	
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<p><b>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ตัวชี้วัด                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์</li> <li>- สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ</li> </ul> </li> <li>○ ค่าเป้าหมาย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี</li> <li>- มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งในด้านปริมาณ งบประมาณ เทคนิค</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>๑๕</b></p> <p style="text-align: center;">๕</p> <p style="text-align: center;">(๕)</p> <p style="text-align: center;">(๔)</p> <p style="text-align: center;">๖</p> <p style="text-align: center;">(๓)</p> <p style="text-align: center;">(๓)</p>	
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของแต่ละพื้นที่                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเด็นหรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์</li> <li>- มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>๑๕</b></p> <p style="text-align: center;">(๘)</p> <p style="text-align: center;">(๗)</p>	
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุดโครงการ	<p><b>บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการ/กิจกรรม                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุในแผน</li> <li>- ความพอเพียงและชัดเจนของโครงการ/กิจกรรม</li> <li>- การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม</li> </ul> </li> <li>○ โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์</li> <li>- มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๓ ปี (ในภาพรวมของแผน)</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>๑๐</b></p> <p style="text-align: center;">๖</p> <p style="text-align: center;">(๒)</p> <p style="text-align: center;">(๒)</p> <p style="text-align: center;">(๒)</p> <p style="text-align: center;">๔</p> <p style="text-align: center;">(๒)</p> <p style="text-align: center;">(๒)</p>	
	<b>รวมคะแนนที่ได้</b>	<b>๑๐๐</b>	

- หมายเหตุ: ๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประเมินผลจาก เอกสาร รายงาน แบบสอบถามฯ ที่เกี่ยวข้อง
๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล สามารถนำประเด็นการพิจารณาและรายละเอียดหลักเกณฑ์ ไปเป็นกรอบในการจัดทำแนวทาง วิธีการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีได้



ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองไผ่

ที่ ๕๑ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองไผ่

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ จึงขอยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้และใช้คำสั่งนี้แทนโดยขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองไผ่ ประกอบด้วย

- |                                |  |                   |
|--------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นายจำรัส ตั้งตระกูลธรรม     | นายกเทศมนตรีเมืองไผ่   | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นายล้อมศ บรพกาญจน์          | รองนายกเทศมนตรีเมืองไผ่  | กรรมการ           |
| ๓. นายดำรงค์ รอดทอง            | รองนายกเทศมนตรีเมืองไผ่  | กรรมการ           |
| ๔. นายสำราญ กลั่นประชา         | รองนายกเทศมนตรีเมืองไผ่  | กรรมการ           |
| ๕. นายวินัย ชนประชา            | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองไผ่ เขต ๑  | กรรมการ           |
| ๖. นายพลภัทร มรรคเจริญ         | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองไผ่ เขต ๒  | กรรมการ           |
| ๗. นายโกวิทย์ สังข์กุล         | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองไผ่ เขต ๓  | กรรมการ           |
| ๘. นายธีรพงศ์ กันทวิ           | ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ           |
| ๙. นายกร วรนาม                 | ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ           |
| ๑๐. นางพิมพ์นิภา ศรีนพคุณ      | ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ           |
| ๑๑. นางสาวพิมพ์วิมล รุ่งสว่าง  | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล<br>บ้านท่าพูด ตำบลไผ่                           | กรรมการ           |
| ๑๒. นายเสรี สุขถาวร            | รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าพูด  | กรรมการ           |
| ๑๓. นางสาวอัจฉรา ไพโรสงบ       | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ   | กรรมการ           |
| ๑๔. นางปทุมณา วิเศษสรการ       | ประธานคณะกรรมการชุมชนบ้านคลองผีเสื้อ   | กรรมการ           |
| ๑๕. นายสมศักดิ์ คุ่มถนอม       | ประธานคณะกรรมการชุมชนคลองวัดท่าพูด   | กรรมการ           |
| ๑๖. นายชัยวัฒน์ เกตุแก้ว       | ประธานคณะกรรมการชุมชนกลาโหม  | กรรมการ           |
| ๑๗. นายเจริญ กวยรักษา          | ปลัดเทศบาลเมืองไผ่   | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๘. นายพีรพัศ ไทถนอม           | รองปลัดเทศบาลเมืองไผ่  | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๑๙. นายเมธี จาริบุรณภาพ        | รองปลัดเทศบาลเมืองไผ่  | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๒๐. นางปราณี เปรมศรี           | หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการในตำแหน่ง<br>ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน                  | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๒๑. นางสาวดารารัตน์ เพชรกำเนิด | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน<br>รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ<br>งบประมาณ | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๒๒. นางพรสิรี การนา            | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน  | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
- กรรมการตามข้อ ๕ - ๑๖ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองไโรซิง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

๑.๑ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

๑.๒ ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจ

๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและการแก้ไขปัญหาเสพติด

๑.๔ กรอบนโยบายทิศทางแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๑.๕ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

๑.๖ แผนชุมชน

๒. ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

๓. พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

๔. ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒)

๕. พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายจรัส ตั้งตระกูลธรรม)  
นายกเทศมนตรีเมืองไโรซิง



คำสั่งเทศบาลเมืองร้อยชั่ง

ที่ ๕๒ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยชั่ง

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ จึงขอยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้และใช้คำสั่งนี้แทนโดยขอแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยชั่ง ประกอบด้วย

๑. นายเจริญ กวยรักษา	ปลัดเทศบาลเมืองร้อยชั่ง	ประธานกรรมการ
๒. นายพีรพัศ โห้ถนอม	รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยชั่ง	กรรมการ
๓. นายเมธี จาริบุรณภาพ	รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยชั่ง	กรรมการ
๔. นางทิพพากรณ์ พันธุ์จรรย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางสาววิราภรณ์ ทองยัง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. นางสาวสาคร ตรีนานกร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. นางสาวสุพรรณณี สุขสมกิจ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘. นายอุทัยวิทย์ ยุกตเวทย์	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นางสาวน้ำฝน ปาจินบุรวรรณ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางวนิดา บุญถาวร	ประธานคณะกรรมการชุมชนบ้านไร่ศรีเสถียร	กรรมการ
๑๑. นายสฤทธิ พึ่งพิพัฒน์	ประธานคณะกรรมการชุมชนวังมณี	กรรมการ
๑๒. นายสมศักดิ์ สังข์กุล	ประธานคณะกรรมการชุมชนบ้านคลองยายสาแพด ๑	กรรมการ
๑๓. นางปราณี เปรมศรี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๑๔. นางสาวดารารัตน์ เพชรกำเนิด	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางพรสิรี การนา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยชั่ง มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยชั่งกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการเพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยชั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายจำรัส ตั้งตระกูลธรรม)  
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยชั่ง

## เอกสารฉบับนี้

ร่วมจัดทำ เสนอแนะแนวทาง พิจารณาร่างแผนพัฒนา  
โดย...คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองไผ่  
ตามคำสั่งเทศบาลเมืองไผ่ ที่ ๕๑/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑.	นายจำรัส ตั้งตระกูลธรรม	นายกเทศมนตรีเมืองไผ่	ประธานกรรมการ
๒.	นายล้อมศ บรพกาญจน์	รองนายกเทศมนตรีเมืองไผ่	กรรมการ
๓.	นายดำรงค์ รอดทอง	รองนายกเทศมนตรีเมืองไผ่	กรรมการ
๔.	นายสำราญ กลิ่นประชา	รองนายกเทศมนตรีเมืองไผ่	กรรมการ
๕.	นายวินัย ชนประชา	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองไผ่ เขต ๑	กรรมการ
๖.	นายพลภัทร มรรคเจริญ	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองไผ่ เขต ๒	กรรมการ
๗.	นายโกวิทย์ สังข์กุล	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองไผ่ เขต ๓	กรรมการ
๘.	นายธีรพงศ์ กันทวิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายกร วรนาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นางพิมพ์นิภา ศรีนพคุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นางสาวพิมพ์วิมล รุ่งสว่าง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านท่าพูด ตำบลไผ่	กรรมการ
๑๒.	นายเสรี สุขถาวร	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าพูด	กรรมการ
๑๓.	นางสาวอัจฉรา ไพรสงบ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๑๔.	นางปวงณภา วิเศษสรการ	ประธานคณะกรรมการชุมชนบ้านคลองผีเสื้อ	กรรมการ
๑๕.	นายสมศักดิ์ คุ่มถนอม	ประธานคณะกรรมการชุมชนคลองวัดท่าพูด	กรรมการ
๑๖.	นายชัยวัฒน์ เกตุแก้ว	ประธานคณะกรรมการชุมชนกลาโหม	กรรมการ
๑๗.	นายเจริญ กวยรักษา	ปลัดเทศบาลเมืองไผ่	กรรมการ/เลขานุการ
๑๘.	นายพีรพัศ ไทถนอม	รองปลัดเทศบาลเมืองไผ่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	นายเมธี จาริบุรณภาพ	รองปลัดเทศบาลเมืองไผ่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐.	นางปราณี เปรมศรี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑.	นางสาวดารารัตน์ เพชรกำเนิด	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการ ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒.	นางพรสิรี การนา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

## จัดทำโดย

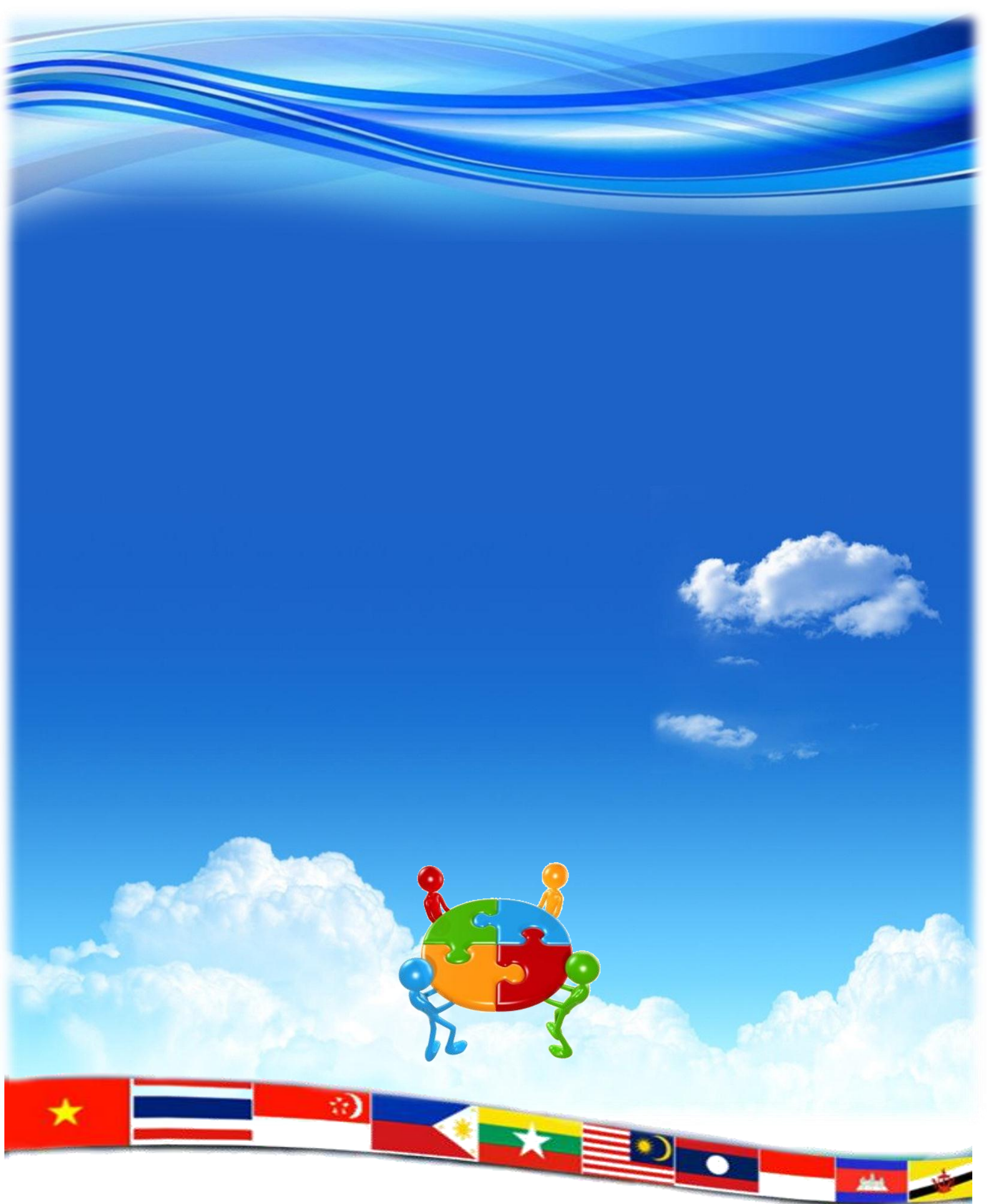
คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองไรชิ่ง  
ตามคำสั่งเทศบาลเมืองไรชิ่ง ที่ ๕๒/๒๕๕๘ ตั้ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑.	นายเจริญ กวยรักษา	ปลัดเทศบาลเมืองไรชิ่ง	ประธานกรรมการ
๒.	นายพีรพัศ โห้ถนอม	รองปลัดเทศบาลเมืองไรชิ่ง	กรรมการ
๓.	นายเมธี จารีบุรณภาพ	รองปลัดเทศบาลเมืองไรชิ่ง	กรรมการ
๔.	นางทิพพากรณ์ พันธุ์อัจฉริย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.	นางสาววิราภรณ์ ทองยัง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖.	นางสาวสาคร ตรีพนากร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗.	นางสาวสุพรรณิ สุขสมกิจ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘.	นายอุภัยวิทย์ ยุกตเวทย์	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙.	นางสาวน้ำฝน ปาจันบุรวรรณ์	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	กรรมการ
๑๐.	นางวนิดา บุญถาวร	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑.	นายสุทธิ พึ่งพิพัฒนา	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	กรรมการ
๑๒.	นายสมศักดิ์ สังข์กุล	ประธานคณะกรรมการชุมชนบ้านไร่ศรีเสถียร	กรรมการ
๑๓.	นางปราณี เปรมศรี	ประธานคณะกรรมการชุมชนวังมณี	กรรมการ
๑๔.	นางสาวดารารัตน์ เพชรกำเนิด	ประธานคณะกรรมการชุมชนบ้านคลองยายสาแพค ๑	กรรมการ
๑๕.	นางพรสิรี การนา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ/เลขานุการ
		เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ
		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

### ขอขอบคุณ

ส่วนงานต่าง ๆ ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองไรชิ่ง  
๙๙ หมู่ ๒ ถนนไรชิ่ง – ทรงคนอง ตำบลไรชิ่ง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ๗๓๒๑๐  
โทรศัพท์ : ๐ ๓๔๒๒ ๕๕๗๒ - ๓ ต่อ ๒๕ โทรสาร : ๐ ๓๔๒๒ ๕๕๗๒ - ๓ ต่อ ๑๕  
เว็บไซต์ [www.raikhing.go.th](http://www.raikhing.go.th)



**ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองไร่ขิง**  
**๙๙ ม.๒ ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๒๑๐ โทร. ๐ ๓๔๒๒ ๕๕๗๒-๓ ต่อ ๔๒**