

คำแถลงนโยบายผู้บริหารเทศบาลเมืองไธสง
นายจำรัส ตั้งตระกูลธรรม นายกเทศมนตรีเมืองไธสง
แถลงต่อสภาเทศบาลเมืองไธสง เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2555

เทศบาลเมืองไธสง นับเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการยอมรับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ดังจะเห็นได้จากการมีคณะศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศมาเยี่ยมชมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ก็ด้วยเหตุที่มีต้นทุนทางสังคมและวัฒนธรรม เกียรติภูมิ ความสามารถในการบริหารจัดการ และภูมิปัญญาที่สั่งสมมาอย่างต่อเนื่อง โดยยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ชุมชน ประกอบกับสภาเทศบาลเมืองไธสงที่ผ่านมา ก็ได้ให้การสนับสนุนกิจการของเทศบาลเมืองไธสงให้สามารถดำเนินไปด้วยความยุติธรรม สุจริต โปร่งใส แต่ด้วยสภาวะปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว แนวคิดในการบริหารกิจการเทศบาลจึงไม่สามารถใช้กรอบแนวคิดแบบเดิมที่เคยเป็นมาในอดีตได้ กรอบแนวคิดใหม่ ๆ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องนำมาใช้เพิ่มเติมร่วมกับต้นทุนเดิมที่เรามีอยู่ เพื่อสร้างความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วนมาช่วยกันสร้างความเปลี่ยนแปลงให้กับประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้น

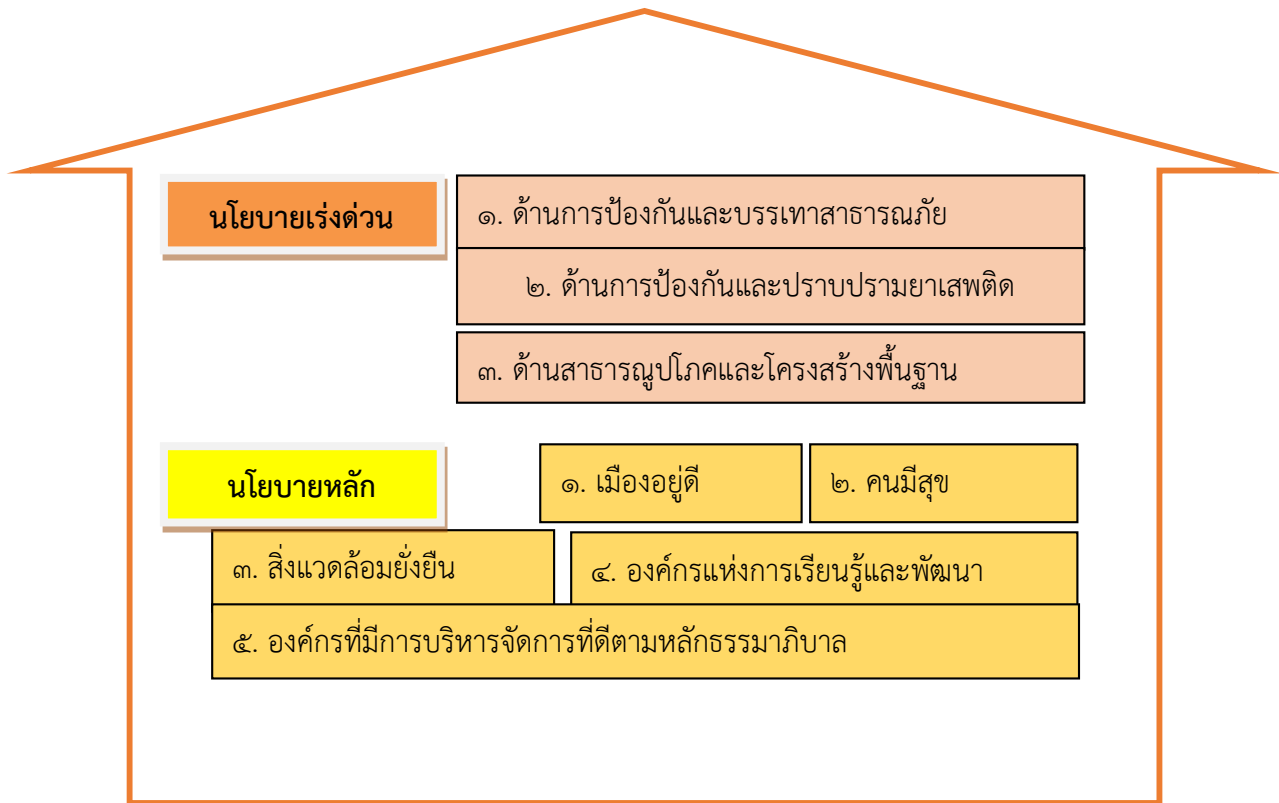
จากสถานการณ์และสภาวะแวดล้อมของประเทศไทยรวมถึงของโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ได้ส่งผลให้เทศบาลเมืองไธสงวันนี้ต้องปรับตัว อาทิ

๑. ความผันผวนทางเศรษฐกิจมีความไม่แน่นอนสูง และอยู่ในกระบวนการเปลี่ยนผ่านชั่วคราวจากซีกโลกตะวันตกมาสู่เอเชียในระยะยาว ดังจะเห็นจากสหรัฐอเมริกาและยุโรปกำลังประสบปัญหาทางการเงิน เช่น กรีซ สเปน อิตาลี ในขณะที่จีนและอินเดียกลับมีศักยภาพในการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

๒. สังคมของเราและประเทศไทยกำลังเปลี่ยนผ่านโครงสร้างประชากรไปสู่สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งทำให้เทศบาลต้องดูแลประชาชนมากขึ้นในขณะที่คนวัยทำงานน้อยลง

๓. สภาพการณ์เปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ เช่น ภาวะโลกร้อน ภัยธรรมชาติอื่น ทำให้เทศบาลต้องเตรียมรับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ซึ่งมีผลกระทบกับความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตเทศบาลอย่างแน่นอน

หลักการของนโยบายการบริหารกิจการของเทศบาลเมืองไธสง จะยึดหลักการบริหารที่มีความยืดหยุ่น คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ทั้งนี้เพื่อเดินทางไปสู่วิสัยทัศน์ของเทศบาลเมืองไธสง “เปลี่ยนแปลงไธสงสู่เมืองน่าอยู่” ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในเขตเทศบาลเมืองไธสง เพื่อให้การบริหารกิจการเทศบาลเมืองไธสงดำเนินไปบนแนวทางที่กล่าวมาและบรรลุถึงภารกิจของเทศบาลเมืองไธสง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการของเทศบาลเมืองไธสงไว้ โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ส่วน เพื่อให้การพัฒนาอย่างมีคุณภาพ สมดุล ยั่งยืน และมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้



นโยบายเร่งด่วน

๑. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากเทศบาลเมืองไร่ขิง มีแม่น้ำท่าจีน ไหลผ่าน และมีคลองสาขามากกว่า ๒๐ สาย เนื่องจากสภาพพื้นที่เป็นที่ลุ่มต่ำ ในช่วงฤดูฝนของทุกปี เมื่อมีฝนตกชุกน้ำจะเข้าท่วมพื้นที่ของเทศบาล โดยในปี ๒๕๕๔ ที่ผ่านมามีเกิดอุทกภัยในพื้นที่ นอกจากนั้นยังมีอัคคีภัยที่เราจะต้องมีแผนป้องกัน จึงจำเป็นต้องมีระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่มีประสิทธิภาพ จึงมีแนวทางดำเนินนโยบาย ดังนี้

๑.๑ เร่งรัดเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำของคลองระบายน้ำ โดยประสานงานกับหน่วยงานชลประทาน เพื่อปรับปรุงระบบระบายน้ำ อาทิ ปรับปรุงเครื่องสูบน้ำ ติดตั้งเครื่องผลักดันน้ำเพิ่มเติมบริเวณแม่น้ำท่าจีนในเขตเทศบาล ขุดลอกคลองและวางท่อระบายน้ำเพิ่มเติมและลอกท่อระบายน้ำให้สามารถรองรับน้ำและระบายน้ำได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

๑.๒ จัดทำประตูระบายน้ำ ตามคลองสาขาที่ยังไม่มีประตูน้ำบริเวณริมแม่น้ำ และจัดทำแนวถนนป้องกันน้ำท่วม พร้อมทั้งขอความร่วมมือท้องถิ่นใกล้เคียงให้ระบายน้ำบางส่วนโดยไม่ผ่านเทศบาลเมืองไร่ขิง

๑.๓ สร้างความเข้าใจกับประชาชนที่พักอาศัยอยู่ในพื้นที่แนวน้ำหลาก (Flood way) ให้มีการเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน และในระยะยาวเชิญชวนให้ก่อสร้างอาคาร ที่มีรูปทรงเหมาะสม

๑.๔ สร้างมาตรการป้องกันและบรรเทาอุทกภัย อย่างเป็นระบบโดยมีศูนย์อำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อดูแลสถานการณ์ สร้างระบบเตือนภัยที่มีประสิทธิภาพและเป็นเครือข่ายกับอำเภอและจังหวัด มีความพร้อมของเครื่องสูบน้ำเคลื่อนที่ เครื่องมือวัสดุอุปกรณ์บรรเทาสาธารณภัยอย่างครบครัน

๑.๕ วางมาตรการช่วยเหลือหากเกิดกรณีฉุกเฉิน โดยเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ให้ประชาชนสามารถอพยพ (ศูนย์พักพิง) มาอยู่ได้ทันที พร้อมมีระบบรองรับที่มีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ซึ่งรัฐบาลกำหนดให้เป็น “วาระแห่งชาติ” โดยยึดหลักผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม ดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยการส่งเสริมคณะกรรมการชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นกำลังหลัก มีระบบเฝ้าระวังที่มีประสิทธิภาพ เช่น ระบบกล้องวงจรปิด ประสานงานกับตำรวจในพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นเครือข่ายเข้าช่วยเหลือให้ยาเสพติดลดน้อยลงจากพื้นที่เทศบาลเมืองไร้จึง

๓. ด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน โดยเร่งดำเนินการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค อาทิ ปรับปรุงระบบประปา การจัดเก็บขยะมูลฝอย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และดำเนินโครงการโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ก่อสร้างถนน ท่อระบายน้ำ การก่อสร้างเขื่อนริมคลองเพื่อขยายผิวจราจรถนน ตลอดจนการซ่อมแซมถนนที่ชำรุด และลอกท่อระบายน้ำให้มีสภาพใช้งานได้ตลอดปี อันเป็นปัจจัยหลักในการสนับสนุนการพัฒนาเทศบาลเมืองไร้จึง การเตรียมมาตรการในการป้องกันและแผนการดูแลรักษาให้ใช้การได้อย่างครอบคลุมทั่วพื้นที่และได้มาตรฐาน

นโยบายหลัก

ภายใต้วิสัยทัศน์ “เปลี่ยนแปลงไร้จึงสู่เมืองน่าอยู่” อันมีลักษณะเป็นพลวัตร กล่าวคือ การไม่หยุด อยู่กับที่บนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า ไม่มีสิ่งที่ดีที่สุด มีแต่สิ่งที่ดีกว่าซึ่งต้องปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ฉะนั้นความเป็นเมืองน่าอยู่จึงมีเป้าหมายอยู่ที่ “การทำเมืองให้เป็นบ้าน ที่ครบครันด้วยความน่าอยู่” หมายความว่า น่าอยู่เสมอ แม้สถานการณ์จะเปลี่ยนแปลงไปในบริบทของท้องถิ่น กล่าวคือ เป็นเมืองที่คนมีความเป็นอยู่ที่ดี รู้สึกมีความสุขในความเป็นอยู่ ท่ามกลางสิ่งแวดล้อมที่สมดุลและยั่งยืน ซึ่งสิ่งทั้งสาม จะเกิดขึ้นได้ ต้องอยู่บนรากฐานของ หลักเศรษฐกิจพอเพียง กล่าวคือ มีเหตุผล พอประมาณ และมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยเน้นการบริหารจัดการภายในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และไม่หยุดนิ่งที่จะเรียนรู้และพัฒนา บนฐานของพันธกิจ “เมืองอยู่ดี คนมีสุข สิ่งแวดล้อมยั่งยืน องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา และองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล” โดยจำแนกออกได้ดังนี้ คือ

๑. เมืองอยู่ดี มุ่งเน้นการสร้างเมืองที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย คนในเทศบาลเมืองไร้จึงอยู่ร่วมกันอย่างมีวินัย และมารยาททางสังคมที่ดี เคราพลีซึ่งกันและกัน มีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นและสิ่งอำนวยความสะดวกสบายให้สามารถดำรงความเป็นอยู่ได้อย่างเหมาะสม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิอย่างเท่าเทียม รวมถึงต้องมีการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ตั้งแต่ระดับบุคคล ระดับครัวเรือน และระดับตำบลในภาพรวมด้วย แยกออกได้ ดังนี้

๑.๑ เมืองมีระเบียบ คนมีวินัย โดยกำหนดทิศทางและมาตรการการใช้ประโยชน์ ที่ดินในการพัฒนาเมือง การสร้างวินัยและมารยาทที่ดีในสังคม เช่น การจัดทำผังเมืองรวมและมาตรการบังคับใช้ พร้อมทั้งโครงการเชิงบวกในการรณรงค์ต่าง ๆ

๑.๒ เมืองมีความปลอดภัย โดยเตรียมความพร้อมในการจัดการภัยพิบัติ ทุกรูปแบบ เช่น การกำหนดมาตรการดำเนินการ เครื่องมือเครื่องใช้ การอบรมเจ้าหน้าที่และประชาชน เป็นต้น การดำเนินโครงการการแพทย์ฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน ตลอดจนโครงการเฝ้าระวังชีวิตและทรัพย์สิน เช่น โครงการชาวไร้จึงอุ่นใจให้เทศบาลฯ รับใช้ยามคำคืน กิจกรรมการตั้งหน่วยเฉพาะกิจตั้งด้านตรวจและเฝ้าระวังในพื้นที่ เป็นต้น

๑.๓ เมืองมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย โดยกำหนดกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาชุมชนเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย มีมาตรการเพื่อความมั่นคงแข็งแรงเหมาะสมกับความเป็นที่ลุ่มต่ำ

๑.๔ เมืองเศรษฐกิจดี โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำและเพิ่มพูนรายได้ กิจกรรมส่งเสริมการออมและลดรายจ่าย กิจกรรมในการกระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง การประหยัดพลังงานและลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง เป็นต้น

๒. คนมีสุข ส่งเสริมสนับสนุนคนในเขตเทศบาล ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี มีการศึกษาเรียนรู้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีครอบครัวที่มั่นคง อยู่ในสังคมที่มีคุณธรรมและ มีความ เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน รวมถึงเป็นเทศบาลที่มีชีวิตชีวา ไม่เจียบเหงา โดยมีกิจกรรมที่สร้างความรื่นรมย์เชิงจิตวิญญาณ และมีพื้นที่สำหรับคนไร้ซึ่งได้พบปะพูดคุยและมีกิจกรรมร่วมกัน แสดงความคิดเห็นได้โดยเสรีภาพภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย ประกอบด้วย

๒.๑ เมืองสุขภาพดี โดยมีกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันและควบคุมโรค กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และกิจกรรมการรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ กิจกรรมเพื่อคุ้มครองผู้บริโภค การจัดการให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ ตลอดจนการใช้ กีฬาและให้การศึกษาเพื่อดูแลสุขภาพเบื้องต้น

๒.๒ เมืองที่มีการศึกษาที่หลากหลายและเท่าเทียม โดยมีกิจกรรมส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (นอกระบบ) กิจกรรมส่งเสริมสำหรับกลุ่มผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

๒.๓ เมืองอบอุ่นและชุมชนมีความเอื้ออาทร โดยจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ของสมาชิกในครอบครัว ชุมชนให้เกิดความสามัคคีและเอื้ออาทรกันระหว่างกัน

๒.๔ เมืองปลอดภัยเสถียรและอบายมุข โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมการลด ละ เลิกอบายมุขโดยน้อมนำพระพุทธศาสนาเป็นองค์นำ การสร้างเครือข่ายในการดูแลช่วยเหลือกันและกัน โครงการกีฬาต่าง ๆ

๒.๕ เมืองที่มีสวัสดิการทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีสวัสดิการให้กับทุกกลุ่ม ได้แก่ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๒.๖ เมืองแห่งการมีส่วนร่วมเชิงสร้างสรรค์ โดยมีกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน ทั้งด้านการบริหารจัดการเทศบาล และกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล

๒.๗ เมืองที่มีการพิทักษ์สิทธิ โดยจัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส และมีกิจกรรมที่ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิด้านต่าง ๆ

๒.๘ เมืองมีชีวิตชีวา โดยจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้เมืองมีชีวิตชีวา มีสถานที่พบปะพูดคุยและประกอบกิจกรรมร่วมกัน มีกิจกรรมประเพณีที่ประชาชนมีส่วนร่วม ตลอดจนกิจกรรมกีฬาที่ประชาชนจะได้ใช้บริการทุกวันอย่างหลากหลาย

๓. สิ่งแวดล้อมยั่งยืน กำกับดูแลเมืองโดยให้ความสำคัญที่ความสมดุลระหว่างธรรมชาติกับการพัฒนาเชิงกายภาพภายในเขตเทศบาล โดยบูรณาการร่วมกับท้องถิ่นข้างเคียงเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างสมดุล อาทิ แม่น้ำ ลำคลอง พื้นที่สีเขียว ฯลฯ รวมทั้งทะนุบำรุงดูแลให้อยู่ในสภาพดี ไม่เสื่อมโทรม มีการติดตาม เฝ้าระวังและจัดการมลพิษ ที่เกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ ของมนุษย์ไม่ให้เกินค่ามาตรฐาน จนส่งผลกระทบต่อกลับสู่ประชาชน รวมทั้งฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมที่มนุษย์สร้างขึ้น อาทิ ศาสนสถาน อาคารบ้านเรือน ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีคุณค่าและแสดงถึงอัตลักษณ์ของประชาชนชาวไร้ซึ่งเอาไว้เป็นมรดกแก่คนรุ่นหลัง ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และที่สำคัญต้องให้ความสนใจและตระหนักต่อปัญหาสิ่งแวดล้อมในระดับสากล เช่น ภาวะโลกร้อน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น ประกอบด้วย

๓.๑ เมืองที่มีระบบนิเวศที่ดี ประกอบด้วย มาตรการและกิจกรรมที่สามารถรักษาทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพในเมืองให้คงอยู่ต่อไป โดยสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักและหวงแหน ช่วยกันดูแลรักษา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น โครงการเยาวชนรักษ์โลก การรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ตลอดจนเร่งสร้างเครือข่ายในการทำงานอนุรักษ์จากทุกภาคส่วน

๓.๒ เมืองที่มีการจัดการมลพิษอย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการจัดการขยะ การจัดการน้ำเสีย อย่างครบวงจร มีระบบในการจัดการป้องกัน/ควบคุม/กำจัดเฝ้าระวังแหล่งน้ำและมลพิษอื่น ๆ อาทิ อากาศ เสียง เหตุรำคาญต่าง ๆ จัดให้มีโครงการที่มีนวัตกรรมจากภูมิปัญญาและเทคโนโลยีที่เหมาะสม

๓.๓ เมืองที่มีสิ่งแวดล้อมที่สร้างขึ้นเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม โดยการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและพื้นที่นันทนาการ ปรับปรุงภูมิทัศน์เมืองให้สวยงาม ตลอดจนการอนุรักษ์สืบสานพื้นฟูภูมิปัญญาและประเพณีท้องถิ่นอันแสดงถึงอัตลักษณ์ของประชาชนชาวไร่ชัง สร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้ชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน

๔. องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา โดยเน้นการพัฒนาการเรียนรู้สภาวะของการเป็นผู้นำในองค์กร (Leadership) และการเรียนรู้ร่วมกันของคนในองค์กร (Team Learning) ซึ่งนอกจากจะเป็นการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรและขวัญกำลังใจในการทำงานแล้ว ยังเป็นการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานโดยเน้นการบูรณาการทั้งข้อมูล คน งาน และการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดการถ่ายทอด แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และทักษะร่วมกันและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลง ของโลกยุคปัจจุบัน และได้รับการยอมรับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นประกอบด้วย

๔.๑ องค์กรที่มีผู้บริหารและพนักงานที่รอบรู้และสำนึกดี โดยส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกภาคส่วน อาทิ สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ให้มีความรอบรู้ เชี่ยวชาญและมีความรับผิดชอบ ยึดถือระบบคุณธรรมในการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๔.๒ องค์กรที่มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ในการทำงานที่สามารถแปลงลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สร้างการทำงานเป็นทีมร่วมกันในทุกระดับอย่างเป็นระบบ โดยมีกิจกรรมการจัดตั้งศูนย์บริการส่วนหน้า ซึ่งประชาชนสามารถติดต่อราชการกับเทศบาลฯ ได้ ณ จุดจุดเดียวเป็นกิจกรรมหลัก มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมให้สร้างชุดความคิดเพื่อใช้ในการทำงาน มีระบบรวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้และข้อมูลข่าวสาร พร้อมทั้งพัฒนาระบบ/เทคโนโลยีทั้งการสื่อสารและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพ

๕. องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล นับเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของการบริหารงานที่ดี เป็นรากฐานที่ดีของการพัฒนาคนให้ดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันอย่างมีหลักการ โดยยึดหลักพื้นฐาน ๖ ประการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ มาถือปฏิบัติ ได้แก่

๕.๑ หลักนิติธรรม กำหนดให้มีวิธีการในการเสนอให้ตราเทศบัญญัติ กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม ไม่เลือกปฏิบัติ และสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมาย มิใช่ตามอำเภอใจ หรือตามอำนาจของตัวบุคคล

๕.๒ หลักคุณธรรม โดยยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม สำนึกในหน้าที่ของตนเอง มีความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย และเคารพในสิทธิของผู้อื่น

๕.๓ หลักความโปร่งใส ส่งเสริมให้มีความไว้วางใจซึ่งกัน โดยมีการให้และการรับข้อมูลที่สะดวก เป็นจริง ทันสถานการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียม มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

๕.๔ หลักการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมคิด ร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของเทศบาลเมืองไผ่เชิงในด้านต่าง ๆ เช่น การแจ้งความเห็น การมีส่วนร่วมสาธารณะ การประชาสัมพันธ์ การแสดงประชามติ นอกจากนี้ยังรวม ไปถึงการร่วมตรวจสอบ และร่วมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของเทศบาลเมืองไผ่เชิงด้วย

๕.๕ หลักการรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ โดยให้มีกระบวนการที่ประชาชนเข้ามามีส่วนในความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้เป็นการสร้างกลไกให้ผู้รับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของเทศบาลและบ้านเมือง กระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

๕.๖ หลักความคุ้มค่า ปลุกฝังให้คนในองค์กรมีชุดความคิดที่ถูกต้องในการบริหารจัดการ และการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม มีระบบการป้องกันการสมยอมการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ

นโยบายนี้ ได้กำหนดขึ้นโดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีเป้าหมายอยู่ที่ความสุขของประชาชนชาวไผ่เชิงเป็นสำคัญ มีความมุ่งมั่นอย่างเต็มเปี่ยมที่จะเข้ามาร่วมมือแก้ไขปัญหาและข้อจำกัดของเทศบาลเมืองไผ่เชิงอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต