

สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร. ๐ ๒๒๙๓ ๔๕๕๓
นร ๐๑๐๖/ ๑๙๐๔ ๓๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

ข้อหารือแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
เรียน ผู้อำนวยการสำนักข้าราชการแห่งชาติ

ตามหนังสือสำนักข้าราชการแห่งชาติ ที่ นร ๐๖๐๑/๔๗๓๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙
สำนักข้าราชการแห่งชาติได้ข้อหารือแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา พ.ศ. ๒๕๕๕
เกี่ยวกับกรณีมีข้าราชการรายหนึ่งในสังกัดสำนักข้าราชการแห่งชาติได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาในต่างประเทศ
ระดับปริญญาโท ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๕๙ และต่อมาข้าราชการรายนี้ได้ตั้งครุฑและคลอดบุตรเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยมีได้มีการ
การขอยกเลิกการลาศึกษาในต่างประเทศหรือพักการศึกษาในช่วงของการตั้งครุฑและคลอดบุตรแต่อย่างใด
อีกทั้งมิได้มีการใช้สิทธิลาคลอดบุตร จนกระทั่งข้าราชการรายดังกล่าวแจ้งว่า จะเดินทางกลับมารายงานตัว
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากสำเร็จการศึกษา และมีความประสงค์จะขอใช้
สิทธิลาคลอดบุตรตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ จนถึงประมาณปลายเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙
รวมทั้งขอใช้สิทธิลาบางส่วนเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรดังกล่าวอีกไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ
ไปเพื่อสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณา รวม ๔ ประการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของ
ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดให้ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือ
จัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อ
ในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ และวรรคสอง ได้กำหนดให้การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อน หรือ
หลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน ๙๐ วัน ซึ่งระเบียบฯ มีเจตนารมณ์มุ่งหมายให้
ข้าราชการผู้ใดซึ่งมีความประสงค์จะขอลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึง
ผู้มีอำนาจอนุญาตเพื่อพิจารณาอนุญาตการลาลาดังกล่าวครั้งหนึ่งได้ไม่เกิน ๙๐ วัน โดยสามารถจะลาคลอดบุตร
ก่อนวันที่คลอดบุตร (คือ ช่วงเวลาประมาณ ๒ สัปดาห์ก่อนวันที่คลอดบุตร และรวมระยะเวลาก่อนการคลอด
และพักฟื้นหลังคลอดบุตรแล้วต้องไม่เกิน ๙๐ วัน) และหลังวันที่คลอดบุตร (คือ ช่วงเวลาที่อยู่ในกำหนดพักฟื้นหลัง
คลอดต้องไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร) ก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน ๙๐ วัน ดังนั้น กรณี
ข้อหารือของสำนักข้าราชการแห่งชาติจึงอาจพิจารณาได้ดังนี้

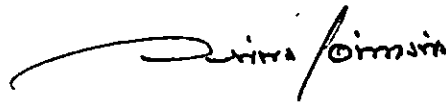
๑. กรณีที่หารือประการที่ ๑ กรณีที่มีข้าราชการรายหนึ่งในสังกัดสำนักข้าราชการแห่งชาติ
ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาในต่างประเทศระหว่างวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ แล้ว
แต่โดยที่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ข้าราชการรายนี้ได้คลอดบุตรจริงในวันพุธที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ซึ่งเกิดขึ้น
ในช่วงเวลาเดียวกันกับการใช้สิทธิการลาไปศึกษาในต่างประเทศที่ยังคงดำเนินอยู่ ประกอบกับข้าราชการ
รายดังกล่าวยังคงใช้สิทธิการลาไปศึกษาในต่างประเทศต่อไป โดยมีได้ยื่นความประสงค์ขอใช้สิทธิการลาคลอดบุตร
ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วันต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตเพื่อพิจารณาอนุญาตการลา
จนกระทั่งล่วงเลยกำหนดระยะเวลาการขอใช้สิทธิการลาคลอดบุตรดังกล่าวหลังวันที่คลอดบุตร ซึ่งได้แก่
ช่วงเวลาที่อยู่ในกำหนดพักฟื้นหลังคลอดต้องไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรตามนัยระเบียบฯ ข้อ ๑๙ แล้ว
ตั้งแต่วันที่อังคารที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดังนั้น ข้าราชการรายนี้จึงมีอาจขอลาคลอดบุตรครั้งดังกล่าว
ในวันที่กลับเข้ารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ ได้อีก และในกรณีที่

ข้าราชการรายดังกล่าวมีอาจขอลาคลอดบุตรครั้งนั้นได้แล้ว ย่อมทำให้ไม่มีสิทธิลาปฏิบัติงานส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร ต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรครั้งดังกล่าวไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการตามนัยระเบียบฯ ข้อ ๒๒ ได้แต่อย่างใด

๒. กรณีที่หารือประการที่ ๒ และประการที่ ๓ โดยหลักการของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่ว่าข้าราชการผู้ลาจะขอใช้สิทธิการลาคลอดบุตรครั้งใดในวันที่คลอด ก่อน หรือหลังวันที่คลอดบุตร ก็ตาม ข้าราชการผู้ล่าย่อมมีอาจขยายช่วงเวลาของการลาคลอดบุตรครั้งนั้น ออกไปเกินกว่า ๙๐ วันนับแต่วันที่คลอดบุตรได้ ซึ่งรวมทั้งกรณีที่ข้าราชการผู้ลาได้คลอดบุตรจริงในวันหยุดราชการ ประจำสัปดาห์ หรือวันหยุดราชการประจำปี แล้วแต่กรณี ข้าราชการดังกล่าวย่อมสามารถลาคลอดบุตรในวัน เปิดทำการถัดไป ซึ่งเป็นการลาคลอดบุตรหลังวันที่คลอดบุตร โดยยังคงอยู่ภายในช่วงระยะเวลาที่กำหนดพักพื้น หลังคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร

๓. กรณีที่หารือประการที่ ๔ โดยที่ปัจจุบันยังไม่ปรากฏข้อมูลชัดเจนว่า กรณีดังกล่าวข้างต้น เป็นประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นในทางปฏิบัติอยู่บ่อยครั้ง ดังนั้น ในชั้นนี้ จึงเห็นสมควรรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ เรื่องที่เกิดขึ้นดังกล่าวข้างต้นของสำนักข่าวกรองแห่งชาติไว้พิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรในโอกาส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายวรพันธ์ เย็นทรัพย์)

ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ตรวจ

- ร.ป.นร./ทท.นร./.....
- ผอ.สำนัก/กอง/.....
- ผอ.ส่วน/.....
- ทน.ฝ่าย/.....

นาง/.....

คิมพ์/.....

ในชั้น/.....