

สรุปการประชุมอนุกรรมการพิจารณำาเห้นใจความชอบด้านำาเห้นใจความชอบที่เป็นตัวเงิน

หรืออาจคำนวณเป็นเงินได้ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมธำารงนาวาสวัสดิ์ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องที่กรมป่าไม้ขอหารือเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำาเห้นใจความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๑ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นวาระสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน กรณีกรมป่าไม้ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการรายนายธนวัฒน์ พลพระ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงานสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ ช่วยปฏิบัติราชการสำนักด่านป่าไม้อีกหนึ่งหน้าที่หนึ่ง ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการประจำด่านป่าไม้จะนะ อีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และนายณภดล ภูวิมล ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ได้รับมอบหมายช่วยปฏิบัติราชการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ทำหน้าที่หัวหน้าโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่ป่าทองที่ อำเภอรือธารโต จังหวัดยะลา อีกหน้าที่หนึ่ง ซึ่งกรณีที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการอีกหน้าที่หนึ่ง ในสำนักงานที่ได้รับประกาศเป็นสำนักงานพื้นที่พิเศษ กรมบัญชีกลางไม่ถือเป็นการปฏิบัติราชการประจำหรือปฏิบัติราชการในลักษณะประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จึงทำให้ข้าราชการทั้งสองรายดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) ตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำในสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จากกรณีดังกล่าวข้างต้น กรมป่าไม้จึงขอหารือเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับมอบหมายไปปฏิบัติราชการ (อีกหน้าที่หนึ่ง) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนหรือไม่ อย่างไร ปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติข้อใด

ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้อภิปรายเป็นไปอย่างกว้างขวาง ด้วยความรอบ และความเป็นธรรมมติว่า การพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนตามระเบียบฯ จะต้องยึดหลักเกณฑ์ตามระเบียบฯ ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้จะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่ ซึ่งหมายความว่า จะต้องปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตลอดเวลา หรือเป็นส่วนใหญ่ และหากเป็นกรณีที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานอีกหน้าที่หนึ่งจะต้องมีคำสั่งที่มีความชัดเจนว่าให้ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่เป็นระยะเวลาที่แน่ชัด และจะต้องมีข้อเท็จจริงว่าอยู่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จริง และสามารถตรวจสอบได้ แต่จากกรณีข้อหารือของกรมป่าไม้ ยังมีความไม่ชัดเจนในเรื่องการปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของเจ้าหน้าที่ทั้งสองราย จึงไม่ถือว่าเป็นการปฏิบัติงานประจำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทั้ง ๒ ราย จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน

๒. จากกรณีดังกล่าว ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) จะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ มีมติว่า เมื่อเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทั้ง ๒ รายไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน จึงไม่ต้องพิจารณาในข้อนี้

๓. แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของกรมป่าไม้ ถูกต้องตามระเบียบหรือไม่ อย่างไร หากไม่ถูกต้องควรดำเนินการอย่างไรเพื่อกรมป่าไม้จะได้ถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ มีมติว่า แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของกรมป่าไม้ เป็นเรื่องภายในของหน่วยงาน คณะอนุกรรมการฯ ไม่มีอำนาจพิจารณาได้ แต่ถ้าแนวปฏิบัติดังกล่าวไม่ขัดต่อระเบียบฯ และมีองค์ประกอบครบถ้วนก็สามารถถือเป็นแนวปฏิบัติได้

ในวาระพิจารณาต่อมาที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบให้จ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่จังหวัดยะลา เสนอขอมาจำนวน ๔ ราย รายละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)