

สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับ
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.)
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ก.บ.จ.ต. ได้มีการพิจารณาเรื่องรวม ๒ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ กระทรวงกลาโหมขอต่อสัญญาประกันชีวิตให้กำลังพลที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
กระทรวงกลาโหมเสนอขอต่ออายุสัญญากรมธรรม์ ปีที่ ๖ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยมีเงื่อนไขและความคุ้มครอง
เป็นไปตามกรมธรรม์เดิม ในอัตราเบี้ยประกันภัยจำนวน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ก.บ.จ.ต. มีมติอนุมัติงบประมาณจำนวน ๕๐ ล้านบาท ให้กับกระทรวงกลาโหม เพื่อต่ออายุสัญญา
กรมธรรม์ปีที่ ๖

เรื่องที่ ๒ กรมประชาสัมพันธ์ขอหารือเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิการลาพักผ่อนประจำปี
ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
กรมประชาสัมพันธ์ขอหารือแนวทางการปฏิบัติในกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
ย้ายไปปฏิบัติในหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดอื่นซึ่งมีใช้พื้นที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีหลักเกณฑ์ในการคิด
คำนวณวันลาพักผ่อนและหักวันลาพักผ่อนอย่างไร

ก.บ.จ.ต. ได้ตีความและวินิจฉัยข้อ ๒๓ แห่งระเบียบฯ

๑. ในปีงบประมาณใด หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำต่อเนื่องกันไม่น้อย
กว่า ๓ เดือน จึงมีสิทธิลาพักผ่อนพิเศษได้เพิ่มขึ้นอีก ๑๐ วันทำการ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องได้รับสิทธิ
ลาพักผ่อนปกติอยู่แล้ว

๒. เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับสิทธิลาพักผ่อนพิเศษแล้ว สามารถใช้สิทธิได้ทันทีและใน
ปีงบประมาณต่อไป หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ เดือน จึง
มีสิทธิลาพักผ่อนพิเศษเพิ่มขึ้นอีก ๑๐ วันทำการ

๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้สิทธิวันลาพักผ่อนพิเศษหรือวันลาพักผ่อนปกติก่อนหรือหลังได้

๔. วันลาพักผ่อนสะสมกับวันลาพักผ่อนปกติ เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๔๐ วันในแต่ละ
ปีงบประมาณ และกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ถือว่า
วันลาพักผ่อนดังกล่าวเป็นสิทธิตามตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นเท่านั้น หากพ้นปีงบประมาณ
ดังกล่าวให้คำนวณและสะสมวันลาพักผ่อนตามปกติ

อย่างไรก็ดี เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ใช้สิทธิต้องคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายหรือระเบียบ
ข้อบังคับอื่นประกอบด้วยเนื่องจากอาจทำให้เสียสิทธิบางประการได้