

ที่ นร ๐๒๐๔/ ๕๕๖๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๓๙

เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๔/๓๗๙๔

ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๓๙

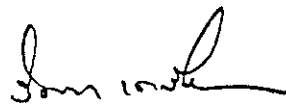
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีในเรื่องนี้

ตามที่เรียนมาว่า จะได้นำร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาลงนามและประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป นั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าวเสนอ นายกรัฐมนตรีพิจารณาลงนาม ตามสำเนาระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีที่ส่งมาพร้อมนี้ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม ๑๐๓ ตอนพิเศษ ๑๒ ง วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๓๙ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุ เครืองาม)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักนิติธรรม

โทร. ๒๔๒๔๐๕๐

โทรสาร ๒๔๒๔๐๔๔

ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ นายกรัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๔ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว และมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ ๕๐ วัน โดยไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์

การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตร ก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน ๕๐ วัน

ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร และได้หยุดราชการไปแล้ว แต่ไม่ได้คลอดบุตรตามกำหนด หากประสงค์จะขอลอวันลาคลอดบุตรที่หยุดไป ให้ผู้มี

อำนาจอนุญาต อนุญาตให้ถอนวันลาคลอดบุตรได้ โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้ว เป็นวันลาบางส่วนแล้ว

การลาคลอดบุตรตามเกี่ยวกับการลาประเภทใดซึ่งยังไม่ครบกำหนด วันลาของการลาประเภทนั้น ให้ถือว่าการลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลาคลอดบุตร"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ แห่งระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ แห่งระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๑ ข้าราชการมีสิทธิลาบางส่วนได้ โดยได้รับเงินเดือนปีละ ไม่เกิน ๔๔ วันทำการ"

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๒ ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรตามข้อ ๑๔ แล้ว หากประสงค์ จะลาบางส่วนเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๔๐ วันทำการ ~~ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา~~"

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๓ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาบางส่วนแล้ว เว้นแต่กรณีการลาบางส่วนเพื่อเลี้ยงดูบุตรตามข้อ ๒๒ ซึ่งได้หยุดราชการไปยังไม่ครบกำหนด ถ้ามีราชการจำเป็น เกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุญาตจะเรียกตัวมาปฏิบัติราชการก็ได้"

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕

(นายบรรหาร ศิลปอาชา)

นายกรัฐมนตรี

ตำแหน่งผู้ต้อง

(นายศักดิ์พัฒน์ โลหะขจรพันธ์)

นิติกร 4