

ระเบียบ
ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ปักอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ

พ.ศ. ๒๕๑๒
(และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ปักอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ คณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ปักอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๑๒"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่กระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๑๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบหรือมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ระเบียนนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

"ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติ" หมายความว่า

ก) นายกรัฐมนตรีในฐานะรัฐมนตรีเจ้าสังกัด หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่า

ข) ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่าแล้วแต่กรณี สำหรับข้าราชการในสังกัด

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการทุกประเภท ยกเว้นข้าราชการทหาร และข้าราชการพลเรือนสังกัดกระทรวงกลาโหม

"ศึกษา" หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนหรือการวิจัย ตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยงานนั้น และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษา และการปักอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

"ปักอบรม" หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ ด้วยการเรียน การวิจัย การอบรมสัมมนา หรือการทำงาน โดยไม่มีการรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยงานนั้น และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา และการรับคำแนะนำก่อนเข้าปักอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการปักอบรม หรือต่อจากการปักอบรมนั้นด้วย

"**ทุนงาน**" หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการ
สังเกตการณ์

"**การปฏิบัติการวิจัย**" หมายความว่า การทำงานวิจัยเพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้
ประโยชน์ของสถาบันหรือหน่วยงานโดยตรง และไม่รวมถึงการวิจัยตามลักษณะของการศึกษา
หรือฝึกอบรม

"**ทุน**" หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ฝึกอบรม ทุนงาน หรือ
ปฏิบัติการวิจัย และเพื่อการครองชีพระหว่างศึกษา ฝึกอบรม ทุนงาน หรือปฏิบัติการวิจัย และ
หมายความรวมถึงเงินค่าพาหนะเดินทางเพื่อการนี้ด้วย แต่ไม่รวมถึงเงินที่ได้รับเป็นค่า
ใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

"**ทุนประเภท ๑**" ได้แก่

(ก) ทุนที่กระทรวงหรือกรมเป็นผู้ให้ ทั้งนี้ ไม่ว่าทุนนั้นจะจ่ายจากงบประมาณ
ราชจ่ายหรือจากเงินอื่นใดของทางราชการ

(ข) ทุนที่รัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศ
หรือนิติบุคคลต่างประเทศ มอบให้รัฐบาลไทย เพื่อส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ทุนงาน หรือ
ปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ และรัฐบาลไทยตกลงรับทุนนั้น ตามที่กรมวิเทศสหการจะได้
ประกาศให้ทราบ ทั้งนี้ ไม่ว่าทุนนั้นจะจ่ายผ่านกระทรวงหรือกรม หรือจ่ายให้ผู้รับทุนโดยตรง
หรือจ่ายโดยวิธีการอื่นใด

(ค) ทุนที่นิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาในประเทศมอบให้แก่กระทรวงทบวงกรม
เพื่อส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ทุนงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ โดย ก.พ.
พิจารณาเห็นสมควร

"**ทุนประเภท ๒**" ได้แก่ ทุนอื่นที่ไม่ใช่ทุนประเภท ๑

(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๘)

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม
และปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า "ก.ช.ต." ประกอบด้วย
เลขาธิการ ก.พ. เป็นประธาน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติหรือผู้แทน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติหรือผู้แทน เลขาธิการ
คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติหรือผู้แทน ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยหรือผู้แทน ผู้อำนวยการสำนัก-
งบประมาณหรือผู้แทน อธิบดีกรมวิเทศสหการหรือผู้แทน อธิบดีกรมบัญชีกลางหรือผู้แทน
เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการศึกษาต่างประเทศ สำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการและ
เลขานุการ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ซึ่งเลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งไม่เกินสองคนเป็น
เลขาฯ เลขาธิการ

คณะกรรมการนี้มีหน้าที่พิจารณากำหนดความสำคัญของสาขาวิชาที่ทางราชการต้องการ ซึ่งควรจะให้ข้าราชการไปศึกษา หรือฝึกอบรม ตามลำดับก่อนหลัง โดยคำนึงถึงความรีบด่วนและความจำเป็นมากน้อยของโครงการหรือแผนงานที่ทางราชการกำหนดไว้ กับให้หน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์หรือข้อปฏิบัตินอกจากที่ระบุไว้โดยเฉพาะในระเบียบนี้ ในเรื่องการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ และมีหน้าที่อื่นที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และให้คณะกรรมการนี้มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ แทนได้

(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๒๕)

ข้อ ๘ การให้ข้าราชการผู้นั้นไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ให้พิจารณาความจำเป็นและความต้องการของทางราชการที่จะได้ผู้มีความรู้ ความชำนาญในสาขาวิชา และระดับความรู้ที่เหมาะสมแก่หน้าที่ที่กำหนดให้กลับมาปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้กำหนดโครงการศึกษาหรือฝึกอบรม กับกำหนดแผนงานหรือโครงการที่จะให้ข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าเป็นการแน่นอน

สาขาวิชาและระดับความรู้ที่จะให้ข้าราชการไปศึกษา ณ ต่างประเทศ โดยปกติต้องเป็นสาขาและระดับที่ทางราชการต้องการมาก ซึ่งไม่มีการศึกษาในประเทศไทย หรือมีแต่ยังไม่เพียงพอหรือไม่สูงพอ ทั้งนี้ โดยปกติจะให้ไปศึกษาได้เฉพาะในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรี และไม่สูงกว่าปริญญาโท แต่ถากระทรวงพวงกรมใดมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีจากต่างประเทศในสาขาวิชาที่สำคัญมาก และจะให้ข้าราชการไปศึกษาในระดับนั้นก็ได้ หรือต้องการจะให้ผู้มีความรู้ระดับปริญญาเอกเป็นพิเศษ และจะให้ข้าราชการศึกษาในระดับนั้นก็ได้ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาตามข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ หรือข้อ ๑๕ แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติเป็นพิเศษตามควรแก่กรณีเป็นราย ๆ ไป แต่สำหรับการอนุมัติให้ศึกษาชั้นปริญญาเอก โดยปกติจะอนุมัติได้เฉพาะสำหรับผู้ที่จะกลับมาทำการสอนในระดับสูงความมัธยมศึกษา หรือมาทำการวิจัย หรือผู้ที่มีผลการศึกษาคีเอนเว้นเป็นพิเศษเท่านั้น

ข้อ ๙ ให้กระทรวงทบวงกรมทำสัญญาอนุมัติให้ข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ กลับมารับราชการตามแผนงานหรือโครงการที่ทางราชการกำหนดเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของเวลาที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย

ข้าราชการผู้นั้นไม่ได้รับราชการตามสัญญา ต้องชดใช้เงินแก่ทางราชการดังนี้

(๑) สำหรับผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ด้วยทุนประเภท ๑ ให้ชดใช้ทุน เงินเดือน ที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือ กับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่ากับจำนวนทุน เงินเดือน และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือดังกล่าวให้เก็บเบี้ยปรับแก่ทางราชการอีกด้วย

(๒) สำหรับผู้ไปศึกษา ปริญญาตรี หรือปฏิบัติการวิจัย ด้วยทุนประเภท ๒ ให้ชดเชยเงินเดือนที่ได้รับระหว่างศึกษา ปริญญาตรี หรือปฏิบัติการวิจัย และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือ กับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่ง เท่ากับจำนวนเงินเดือนและเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก้ทางราชการอีกด้วย

ในกรณีที่ผู้ไปศึกษา ปริญญาตรี หรือปฏิบัติการวิจัย กลับมาแล้วรับราชการไม่ครบกำหนดตามสัญญา ก็ให้ลดเงินที่จะต้องชดเชยและเบี้ยปรับตาม (๑) หรือ (๒) ลงตามส่วน

การทำสัญญาให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด
(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๔)

ข้อ ๕ การให้ข้าราชการไปศึกษาหรือปริญญาตรี ณ ต่างประเทศ กระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดต้องพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่ผู้นั้นปฏิบัติงานเพียงพอไม่ให้เสียราชการ และไม่ต้องตั้งอัตราค่าจ้างเพิ่ม ทั้งนี้ให้นับมติได้ไม่เกินร้อยละหกของจำนวนข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไปของกรมนั้น และในจำนวนนี้จะอนุมัติให้ไปศึกษาหรือปริญญาตรีด้วยทุนประเภท ๒ ได้ไม่เกินร้อยละสอง เว้นแต่ข้าราชการในส่วนราชการดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการมหาวิทยาลัย ไม่เกินร้อยละสิบสอง โดยไม่จำกัดประเภททุน

(๒) ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการ

(๓) กรมการฝึกหัดครูและกรมอาชีวศึกษา ไม่เกินร้อยละสิบสอง และในจำนวนนี้ จะอนุมัติให้ไปศึกษาหรือปริญญาตรีด้วยทุนประเภท ๒ ได้ไม่เกินร้อยละสี่

(๔) สำนักงานปลัดกระทรวง กรมสามัญศึกษา และกรมวิชาการ ไม่เกินร้อยละแปด และในจำนวนนี้ จะอนุมัติให้ไปศึกษาหรือปริญญาตรีด้วยทุนประเภท ๒ ได้ไม่เกินร้อยละสาม

(๕) นอกจากนี้ให้ใช้อัตราของข้าราชการทั่วไป

(๑) ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ไม่เกินร้อยละสิบสอง และในจำนวนนี้ จะอนุมัติให้ไปศึกษาหรือปริญญาตรีด้วยทุนประเภท ๒ ได้ไม่เกินร้อยละสี่

(๒) ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ไม่เกินร้อยละหก โดยไม่จำกัดประเภททุน เพื่อความสะดวกในการถืออัตราร้อยละดังกล่าวข้างต้น ให้ถืออัตราสำหรับสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี รวมเข้าไว้ในสำนักงานปลัดกระทรวง และให้ถืออัตราสำหรับกระทรวงยุติธรรม และกระทรวงการต่างประเทศ รวมทั้งกระทรวงเสมือนเป็นกรม

การถืออัตราร้อยละของข้าราชการตามข้อนี้ ให้คิดจากจำนวนข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไปในขณะพิจารณาให้ข้าราชการผู้ใดคนหนึ่งไปศึกษา ถ้าคำนวณแล้วมีเศษให้คิดเพิ่มเป็นอีกหนึ่งคน ถ้าคำนวณทั้งกรมได้ไม่ถึงหนึ่งคนให้คิดเป็นหนึ่งคน

ในกรณีมีข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับต่างประเทศที่จะต้องให้ข้าราชการไปศึกษาหรือฝึกอบรม เพื่อดำเนินปฏิบัติงานตามข้อตกลงนั้นนอกเหนืออัตราที่กำหนดไว้ ให้ ก.ช.ต. พิจารณาเพิ่มจำนวนได้ตามความจำเป็นเฉพาะกรณี

การกำหนดอัตราข้าราชการที่จะพึงอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตามความในข้อนี้ ไม่ใช่บังคับสำหรับการอนุมัติให้ข้าราชการไปฝึกอบรมด้วยทุนประเภท ๑ เพียงระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี หรือด้วยทุนประเภท ๒ เพียงระยะเวลาไม่เกิน ๖๐ วัน และข้าราชการที่ได้รับทุนรัฐบาลไทยไปศึกษาหรือฝึกอบรมตามผลการสอบที่ ก.พ. หรือผู้ทำการแทน ก.พ. จัดการสอบแข่งขัน

(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐)

ข้อ ๑๐ การให้ข้าราชการทั้งระดับ ๒ หรือเทียบเท่าลงมา ไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ จะกระทำมิได้ เว้นแต่กรณีที่ ก.ช.ต. จะพิจารณาตามความจำเป็นเฉพาะราย หรือกรณีไปฝึกอบรมตามข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับต่างประเทศ

(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐)

ข้อ ๑๑ ข้าราชการที่จะไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ไปศึกษาชั้นปริญญาตรี ต้องมีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี ผู้ไปศึกษาชั้นสูงกว่าปริญญาตรี ต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ทั้งนี้ นับถึงวันเดินทางไปต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจาก ก.ช.ต. เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

(๒) เป็นผู้มีวันรับราชการเป็นข้าราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่หากกระทรวงทบวงกรมใดมีความจำเป็นอย่างถึงที่สุดต้องให้ข้าราชการซึ่งมีวันรับราชการไม่ถึง ๑ ปี ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ เป็นกรณีพิเศษ และขอยกเว้นคุณสมบัตินี้ ก็ให้ ก.ช.ต. พิจารณายกเว้นได้เป็นราย ๆ ไปตามควรแก่กรณี

(๓) เป็นผู้มีความรู้ภาษาต่างประเทศที่จะใช้ในการศึกษานั้นได้ ทั้งนี้สำหรับผู้ไปศึกษาด้วยทุนประเภท ๒ ต้องมีความรู้ภาษานั้น ๆ ในระดับที่ ก.พ. กำหนด

(๔) เป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์ และมีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะไปศึกษา ณ ต่างประเทศได้ โดยผ่านการตรวจรับรองจากคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. สำหรับผู้ไปศึกษาด้วยทุนประเภท ๑ (ข) จะให้แพทย์อื่นที่ทางราชการของประเทศที่จะไปศึกษารับรองตรวจรับรองก็ได้

ข้อ ๑๒ การให้ข้าราชการที่ได้รับทุนรัฐบาลไทยตามที่ ก.พ. หรือผู้ทำการแทน ก.พ. จัดการสอบแข่งขัน ไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ และการไปอยู่ศึกษาหรือฝึกอบรมต่อด้วยทุนเดิม ให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๒ การให้ข้าราชการไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ด้วยทุนประเภท ๑ (ก) และ (ค) และการให้อยู่ศึกษา หรือฝึกอบรมต่อ ด้วยทุนเดิม ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ เมื่อผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุมัติ อนุมัติ แล้ว ให้กระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดรายงานให้ ก.พ. ทราบโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุมัติสั่งอนุมัติ พร้อมทั้งแจ้งวันกำหนดเดินทางและส่งเอกสาร หลักฐานดังต่อไปนี้ด้วย คือ

- (๑) หลักฐานการได้รับทุน ซึ่งระบุลักษณะทุน จำนวนทุน และระยะเวลาให้ทุน
- (๒) โครงการหรือแนวการศึกษาหรือฝึกอบรม
- (๓) เหตุผลความจำเป็นและความต้องการของทางราชการที่จะต้องให้ ข้าราชการผู้นั้นไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตลอดจนแผนงานหรือโครงการที่จะให้ ข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติตามข้อ ๙

(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘)

ข้อ ๑๔ การให้ข้าราชการไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ด้วยทุน ประเภท ๑ (ข) ให้กระทรวงหรือทบวงเจ้าสังกัด และกรมวิเทศสหการทำความตกลงกันก่อน โดยกระทรวงหรือทบวงเจ้าสังกัดต้องส่งเอกสารไปเพื่อกรมวิเทศสหการพิจารณาดังต่อไปนี้คือ

- (๑) โครงการหรือแนวการศึกษาหรือฝึกอบรม เว้นแต่กรมวิเทศสหการเป็นผู้ จัดสรรทุนให้เอง
- (๒) บันทึกแสดงเหตุผลความจำเป็นและความต้องการของทางราชการที่จะ ต้องให้ข้าราชการผู้นั้นไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตลอดจนแผนงานหรือโครงการ ที่จะให้ข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการตามข้อ ๙

เมื่อรัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศ หรือ นิติบุคคลต่างประเทศ ใ้ค้อนุมัติให้ทุน หรือให้อยู่ศึกษาหรือฝึกอบรมด้วยทุนเดิม สำหรับข้าราชการ ผู้นั้นแล้ว ให้กรมวิเทศสหการรายงานไปยังกระทรวงหรือทบวงเจ้าสังกัด เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุมัติพิจารณาเมื่อได้รับอนุมัติแล้ว ข้าราชการผู้นั้นจึงจะออกเดินทางไปต่างประเทศ หรืออยู่ศึกษา หรือฝึกอบรม ต่อได้ แล้วให้กระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดแจ้งรายชื่อผู้รับทุน พร้อม ทั้งระยะเวลาให้ทุน และวันกำหนดเดินทางให้ ก.พ. และกรมวิเทศสหการทราบโดยเร็ว อย่าง ช้าไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุมัติสั่งอนุมัติ

(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘)

ข้อ ๑๕ การให้ข้าราชการไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ด้วยทุน ประเภท ๒ ให้กระทรวงหรือทบวงเจ้าสังกัดทำความตกลงกับ ก.พ. โดยส่งเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้ ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ. คือ

(๑) โครงการหรือแนวการศึกษา หรือฝึกอบรม

(๒) บัณฑิตของกระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัด แสดงเหตุผลความจำเป็นและความต้องการของทางราชการที่จะต้องให้ข้าราชการผู้นั้นไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตลอดจนแผนงานหรือโครงการที่จะให้ข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติตามข้อ ๘

เมื่อ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว ผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุมัติจึงจะอนุมัติให้ข้าราชการผู้นั้นไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศได้

(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๘)

ข้อ ๑๖ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ จะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลา สถานศึกษาหรือฝึกอบรม หรือแนวการศึกษา หรือฝึกอบรม ให้ผิดไปจากที่ได้รับอนุมัติไว้มิได้ ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจคงต่อไป

(๑) ก.พ. สำหรับผู้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม ค่ายทุนรัฐบาลไทย ตามที่ ก.พ. หรือผู้ทำการแทน ก.พ. จัดการสอบแข่งขัน

(๒) ผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุมัติ สำหรับผู้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม ค่ายทุนประเภท ๑ (ก) และ (ค) ยกเว้นกรณีที่กล่าวใน (๑)

(๓) ผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุมัติและกรมวิเทศสหการ สำหรับผู้ไปศึกษาหรือฝึกอบรมค่ายทุนประเภท ๑ (ข)

(๔) ผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุมัติและ ก.พ. สำหรับผู้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม ค่ายทุนประเภท ๒

(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๘)

ข้อ ๑๗ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ค่ายทุนใด ๆ หากประสงค์จะอยู่ศึกษาหรือฝึกอบรมต่อค่ายทุนประเภท ๒ หลังจากครบกำหนดที่ได้รับอนุมัติแล้ว ให้ยื่นคำขอพร้อมด้วยหลักฐานเกี่ยวกับผลการศึกษา หรือฝึกอบรมที่ผ่านมาแล้ว และคำชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องอยู่ศึกษาหรือฝึกอบรมต่ออีก ผ่านผู้ที่ ก.พ. มอบหมายให้ดูแลนักเรียนไทยในต่างประเทศ โดยปกติไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน ก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติไว้เดิม เพื่อผู้ที่ ก.พ. มอบหมายให้ดูแลนักเรียนไทยในต่างประเทศจะได้ทำความเห็นรายงานให้ ก.พ. และผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุมัติพิจารณาต่อไป เมื่อ ก.พ. เห็นสมควรและผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุมัติ อนุมัติให้อยู่ศึกษาหรือฝึกอบรมต่อได้เป็นเวลาเท่าใด จึงจะอยู่ศึกษาหรือฝึกอบรมต่อได้ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัตินั้น ทั้งนี้ ภายใต้บังคับข้อ ๘ โดยให้อยู่ในจำนวนอัตราร้อยละ สำหรับทุนประเภท ๑ หรือทุนประเภท ๒ ก็ได้

สำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ค่ายทุนประเภท ๑ (ข) ต้องได้รับอนุมัติจากกรมวิเทศสหการ แล้วจึงจะดำเนินการตามความในวรรคก่อนได้

(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๘)

ข้อ ๑๘ การให้ข้าราชการงาน ๗ ต่างประเทศ จะกระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การให้ข้าราชการงาน โดยเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือฝึกอบรม หรือ
ต่อจากการศึกษาหรือฝึกอบรม อันถือเป็นการศึกษาหรือฝึกอบรมด้วย ต้องดำเนินการตามที่กำหนด
ไว้สำหรับกรณีศึกษาหรือฝึกอบรม

(๒) การให้ข้าราชการงานด้วยทุนประเภท ๑ (ก) นอกจากกรณีดังกล่าวใน
(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณาอนุมัติ

(๓) การให้ข้าราชการงานด้วยทุนประเภท ๑ (ข) นอกจากกรณีดังกล่าวใน
(๑) ให้กระทรวงหรือทบวงเจ้าสังกัดและกรมวิเทศสหการทำความตกลงกันก่อน แล้วเสนอผู้บังคับ-
บัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณาอนุมัติ

(๔) การให้ข้าราชการงานด้วยทุนประเภท ๑ (ค) หรือทุนประเภท ๒
นอกจากกรณีดังกล่าวใน (๑) ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณาได้ไม่เกิน ๖๐ วัน การ
ให้ข้าราชการงานด้วยทุนประเภท ๑ (ค) หรือทุนประเภท ๒ เกินกำหนด ๖๐ วัน จะต้อง
ได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นพิเศษ

(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๔ และ นว สลค.
ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๔)

ข้อ ๑๙ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปงาน ๗ ต่างประเทศ จะเปลี่ยนแปลง
กำหนดระยะเวลา สถานที่ หรือแนวทางการงานให้ผิดไปจากที่ได้รับอนุมัติไว้ไม่ได้ ทั้งนี้ เว้นแต่
จะได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๘ แต่มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงระยะเวลา
สถานที่ หรือแนวทางการงานโดยกระทันหัน ซึ่งไม่อาจรอรับอนุมัติได้ ก็ให้รับรายงานให้ผู้มีอำนาจ
ดังกล่าวทราบพร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลความจำเป็นด้วย

ข้อ ๒๐ การให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปศึกษา
ฝึกอบรม หรืองาน ๗ ต่างประเทศ จะกระทำมิได้

ข้อ ๒๑ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรืองาน ๗ ต่าง-
ประเทศ ต้องอยู่ในความดูแลของ ก.พ. ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับหรือคำสั่งของ ก.พ. และ
ปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของผู้ที่ ก.พ. มอบหมายให้ดูแลนักเรียนไทยในต่างประเทศโดย
เคร่งครัด

ข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรืองาน ๗ ต่างประเทศ ด้วยทุนประเภท
๑ (ข) ต้องอยู่ในความดูแลของเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมายจากรัฐบาลต่างประเทศ องค์การ
ระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศ หรือนิติบุคคลต่างประเทศที่ให้ทุนแก่ข้าราชการผู้นั้น
แล้วแต่กรณี และต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง หรือคำแนะนำโดยเคร่งครัดอีกด้วย

ข้อ ๒๒ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ปริญญาตรี หรือสูงกว่า
ต่างประเทศ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ หรือเสร็จจากการศึกษา ปริญญาตรี หรือสูงกว่า
ก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ จะต้องรีบเดินทางกลับให้ถึงประเทศไทย ภายในระยะเวลา
ที่ควรจะต้องเดินทางถึงได้ตามปกติ แล้วให้ส่งรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการและรายงานผล
การศึกษา ปริญญาตรี หรือสูงกว่าต่อผู้บังคับบัญชาโดยด่วน

ข้อ ๒๓ เมื่อข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ปริญญาตรี หรือสูงกว่า
ต่างประเทศ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วเมื่อใด ให้กระทรวงมหาดไทยเจ้าสังกัดรายงาน
ให้ ก.พ. ทราบ และสำหรับผู้อย่างไปศึกษา ปริญญาตรี หรือสูงกว่าด้วยเหตุประเภท ๑ (๑) ให้กระทรวง
มหาดไทยเจ้าสังกัดรายงานให้กรมวิเทศสหการทราบด้วย ทั้งนี้ ให้รายงานภายในกำหนด
๓๐ วัน นับแต่วันกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒๔ การอนุมัติให้ข้าราชการผู้อย่างไปศึกษา ปริญญาตรี หรือสูงกว่า
ต่างประเทศ ก่อนวันใดระเบียบนี้ หากเป็นโดยถูกต้องตามระเบียบวิธีการที่ใช้อยู่ในขณะนั้น
ก็ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการเรื่องการอยู่ศึกษา ปริญญาตรี หรือสูงกว่าต่อรอง
ผู้นั้นตามระเบียบวิธีการนั้นต่อไป แต่ทั้งนี้ สำหรับกรณีศึกษาและปริญญาตรีต้องอยู่ในจำนวนอัตรา
รอยจะตามข้อ ๕ แห่งระเบียบนี้ด้วย

ส่วนราชการใดที่ยังไม่ได้ใช้ระบบจำแนกตำแหน่งให้เทียบระดับข้าราชการดังนี้

(๑) ข้าราชการระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ให้หมายถึงข้าราชการตั้งแต่ชั้นตรี
หรือเทียบเท่า

(๒) ข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๒ หรือเทียบเท่าลงมา ให้หมายถึงข้าราชการ
ชั้นจัตวา

(ข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐)

ข้อ ๒๕ ให้ ก.พ. และกรมวิเทศสหการควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตาม
ระเบียบนี้ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ ก.ช.ต. เป็นผู้
วินิจฉัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๑๒

(ลงนาม) จอมพล ถ.พิกิตติขจร

(ถนอม กิตติขจร)

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ปริญญา และดูงาน ณ ต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๑๒ นว.สสค. ความาก ที่ สร ๐๔๐๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๑๒
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๔ นว.สสค. ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๔๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๑๔
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๔ นว. สสค. ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๑๔
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐ นว.สสค. ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๔๓ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๒๐
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๒๓ นว.สสค. ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๓
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๒๕ นว.สสค. ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๔๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๒๕

รวบรวมโดย

งานวิชาการ กองแผนงานและวิชาการ

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี