

ความที่
ที่ นร ๐๕๐๖/๗ ๑๖๔



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ต.๑๑๑
เลขที่ ๒๕๓.๑๑๑
วันที่ ๑๕-๕๕๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐
๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๕/๒๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๔/๑๓๖๔๕ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๔/๔๗๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
๔. สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๖/๑๓๒๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๒

สำนักกฎหมายและรัฐพิธีกรม
เลขที่ ๑๑/๑๑
วันที่ ๒๕-๕๕๖
เวลา ๑๑-๑๑

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดครบถ้วนตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบการกำหนดให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไชย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด ตามมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไปตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

—

(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๒๕
โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๔๐๖๔
www.cabinet.go.th (kw 52 8-1a) ๑๑๑

สำเนาถูกต้อง
—
(นายชนาพล มณีรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๓ ๑๑๑ ๒๕๕๒



ที่ นร 1008.5/ ๒9

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๒๑ กรกฎาคม 2552

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานใน
พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน 100 ชุด

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (กพร.) ได้มีมติกำหนดให้พนักงานราชการที่
ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. ที่มา

รัฐบาลมีนโยบายที่ให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ ซึ่งพนักงานราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทหนึ่งที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ อันเป็นพื้นที่ที่มีการก่อเหตุความไม่สงบ และทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติงานและขาดผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากมีการขอย้าย โอนออกนอกพื้นที่ตลอดเวลา

2. ข้อเสนอ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (กพร.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2552
เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2552 ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา
อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัด
ชายแดนภาคใต้) ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
พนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ กพร. กำหนด ดังนี้

(1) การสรรหาและเลือกสรร ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน
ราชการ โดยวิธีพิเศษตามที่ส่วนราชการกำหนด

(2) ระยะเวลาของสัญญาจ้าง กำหนดระยะเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการในแต่ละ
สัญญาได้เกินกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี และไม่เกินถึงประมาณที่พนักงานราชการมีอายุครบ 60 ปี

/(3) สิทธิประโยชน์...

(3) สิทธิประโยชน์ตามข้อ(1)และข้อ(2)ต้องอยู่ในเงื่อนไข

(3.1) ต้องเป็นพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีการเปลี่ยนอัตราค่าจ้างไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ เว้นแต่เป็นการเปลี่ยนอัตราค่าจ้างภายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนดด้วยกัน

(3.2) การจ้างพนักงานราชการต่อเนื่องให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนดตามระยะเวลาประเมิน 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง

(3.3) อัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ไม่รวมอยู่ในกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปีปกติ แต่ถือเป็นกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยพนักงานราชการจะต้องปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนด

(4) กองสิทธิประโยชน์ที่พนักงานราชการจะได้รับตามกฎหมายอื่นในส่วนที่ไม่ซ้ำซ้อนกับสิทธิประโยชน์ตามข้อ(1) – ข้อ(3)

3. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนดตามข้อเสนอดังกล่าว เป็นการให้สิทธิประโยชน์เกินกว่าที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ กพร. กำหนด ซึ่งต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการต่อไป ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สว่างนิตร์)

รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. 0 2547 1969

โทรสาร 0 2547 1439

สำนักงานตุลาการ



(นางอัญชลี สุจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การกำหนดแนวทางให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1. ที่มา

เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายที่ให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งได้แก่ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งพนักงานราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทหนึ่ง และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วยการได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์มากกว่าพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ทั่วไป

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ปัจจุบันหลายส่วนราชการได้มีการจ้างพนักงานราชการเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีการก่อเหตุความไม่สงบอยู่เนืองๆ และทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกที เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวรวมถึงพนักงานราชการส่วนหนึ่งก็ได้รับผลพวงที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นการบาดเจ็บ ทูทผลาญ และถึงแก่ความตาย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาดความมั่นคงทางจิตใจและร่างกายส่งผลกระทบให้ขาดอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากการขอโอน/ย้ายออกนอกพื้นที่ตลอดเวลา

2.2 ระบบพนักงานราชการมิได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการ โอน/ย้าย/ยืมตัว/ช่วยราชการได้ ดังนั้น จึงควรพิจารณาสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ยาวนานขึ้น

3. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานราชการ มีดังนี้

3.1 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (กพร.) กำหนดหลักเกณฑ์ไว้โดยสรุปว่า

- (1) การจ้างพนักงานราชการจะต้องมีกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี รองรับ
- (2) พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างจะต้องผ่านกระบวนการสรรหาและเลือกสรรตามที่ กพร. กำหนด
- (3) สัญญาจ้างพนักงานราชการแต่ละสัญญา กำหนดระยะเวลาไว้ไม่เกิน 4 ปี แต่สามารถจ้างต่อเนื่องได้หลายสัญญา
- (4) พนักงานราชการจะต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม – 31 มีนาคม และ ครั้งที่ 2 ตั้งแต่ 1 เมษายน – 30 กันยายน) และเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมิน ในวันที่ 1 ตุลาคม ในกรณีที่ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับจะถูกเลิกจ้าง
- (5) พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีกลุ่มงาน และในกรณีที่มิใช่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นครบ 8 เดือน หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปจะรับการเลื่อนค่าตอบแทน
- (6) พนักงานราชการจะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีต่างๆ ได้แก่
 - ลาป่วย ลาคลอดบุตร ลาถึง ลาพักผ่อน และการลาเพื่อรับการเรียกพลเพื่อฝึกวิชาทหาร ระดมพล หรือทดลองความพร้อม โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
 - การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
 - การได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ได้แก่ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยประชุม ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความคิด

3.2 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 กำหนดให้พนักงานราชการได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติมในกรณีต่างๆ ดังนี้

- (1) กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร พุพพลภาพและตาย
- (2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ

(3) กรณีว่างงาน

3.3 พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กพร. มีมติให้พนักงานราชการได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการในชั้นตอนรอการพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. ฉบับแก้ไขใหม่ของสภาผู้แทนราษฎร และในระหว่างที่ พ.ร.บ. ฉบับใหม่ยังไม่ประกาศใช้ กพร. ได้มีมติเป็นหลักการเพื่อให้พนักงานราชการได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยถึงแก่ความตาย หรือทุพพลภาพ หรือสูญหายจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เบิกจ่ายค่าทดแทนจากงบประมาณแผ่นดินไปพลางก่อน

3.4 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 กำหนดให้พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไชย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท รวมถึงพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

(1) บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน

(1.1) เงินค่าตอบแทนพิเศษตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(1.2) สิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(1.3) จัดให้มีการประกันชีวิต

(1.4) ให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือกรณีปกติ

(1.5) ให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กำหนดเงินช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามความเห็นสมควรแล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

(2) บำเหน็จความชอบที่ไม่ใช่ตัวเงิน

(2.1) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

(2.2) การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน

- (2.3) การยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (2.4) การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ
- (2.5) การจัดสรรโครงการพิเศษสำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษา หรือ
ฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด
- (2.6) สิทธิลาพักผ่อน
- (2.7) การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

4. ข้อเสนอ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (กพร.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2552 ได้มีมติให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดปทุมธานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ กพร. กำหนด ดังนี้

4.1 การสรรหาและเลือกสรร

ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการโดยวิธีพิเศษตามที่ส่วนราชการกำหนด

4.2 ระยะเวลาของสัญญาจ้าง

กำหนดระยะเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการในแต่ละสัญญาได้เกินกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี และไม่เกินปีงบประมาณที่พนักงานราชการมีอายุครบ 60 ปี

4.3 พนักงานราชการที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามข้อ (1) และ ข้อ (2) ต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

1) พนักงานราชการผู้นั้นจะต้องปฏิบัติงานประจำในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดปทุมธานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีการเกลี้ยอัตรากำล้างไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ เว้นแต่เป็นการเกลี้ยอัตรากำล้างภายในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดปทุมธานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ และถือเป็นสิทธิประโยชน์เฉพาะตัว

2) การจ้างพนักงานราชการต่อเนื่องตามข้อ (2) ให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนดตามระยะเวลาประเมิน 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง

3) อัตราจ้างพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ดังกล่าวไม่รวมอยู่ในกรอบอัตราจ้าง 4 ปีปกติ แต่ถือเป็นกรอบพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยพนักงานราชการจะต้องปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการแจ้งจำนวนพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยแยกออกจากกรอบอัตราจ้าง 4 ปี ที่ คพร. อนุมัติให้ คพร. ทราบโดยเร็ว และเมื่อสถานการณ์ลดความรุนแรง หรือเข้าสู่ภาวะปกติจะต้องดำเนินการขุมเลิกอัตราและรายงานการขุมเลิกอัตราให้ คพร. ทราบภายใน 30 วัน

4.4 กงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามกฎหมายอื่นในส่วนที่ไม่ซ้ำซ้อนกับแนวทางที่เสนอข้างต้น

โดยมีรายละเอียดแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายที่แนบท้ายบันทึกนี้

5. ผลกระทบจากการดำเนินการตามข้อเสนอ

5.1 เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและความรู้สึกมั่นคงในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีการกำหนดหลักเกณฑ์ให้สามารถขยายระยะเวลาการจ้างในแต่ละสัญญาเพิ่มขึ้นจากเดิมไม่เกิน 4 ปี เป็นไม่เกิน 6 ปี

5.2 คำนวณประมาณไม่มีผลต่อการเพิ่มงบประมาณ เนื่องจากเป็นการให้สิทธิประโยชน์เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับวิธีการสรรหาและเลือกสรร ให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดได้เอง และระยะเวลาที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง 2 ปี ต่อครั้ง

5.3 คำนวณอัตรากำลัง ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ภารกิจร่วมกันของฝ่ายเลขานุการ กพร. และส่วนราชการ จะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานหลักการและเหตุผลความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการโดยแท้ภายใต้หลักเกณฑ์ที่แนบท้ายบันทึกนี้ ดังนั้น จึงไม่ควรจะมีผลกระทบทำให้อัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มโดยไม่สมควร

6. ประเด็นพิจารณา

ให้ความเห็นชอบการกำหนดให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามมติ กพร. ตามข้อเสนอข้อ 4 เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ กพร.

หลักเกณฑ์การให้พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์

1. พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้อธิบายว่าพนักงานราชการตามกรณีดังกล่าวเป็นพนักงานราชการซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี ของส่วนราชการ

2. ให้พนักงานราชการตามข้อ 1 ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษเฉพาะตัวในกรณีดังต่อไปนี้

2.1 การสรรหาและเลือกสรร ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการโดยวิธีพิเศษตามที่ส่วนราชการกำหนด

2.2 ระยะเวลาของสัญญาจ้าง ในการทำสัญญาจ้างให้มีระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในแต่ละสัญญาได้มากกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี และไม่เกินปีงบประมาณที่พนักงานราชการมีอายุครบ 60 ปี

3. ให้กำหนดเงื่อนไขการได้รับสิทธิประโยชน์ตามข้อ 2.1 และ 2.2 ของพนักงานราชการตามข้อ 1 ดังนี้

3.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

3.2 จะต้องปฏิบัติงานประจำต่อเนื่องอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ ส่วนราชการเจ้าสังกัดไม่สามารถตัดโอนอัตราของพนักงานราชการดังกล่าวไปปฏิบัติงานในพื้นที่อื่นใด เว้นแต่เป็นการตัดโอนเพื่อเกลี่ยอัตราค่าจ้างภายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่กำหนดในข้อ 1

3.3 ในการต่อสัญญาจ้างจะต้องได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานตามที่ส่วนราชการกำหนด 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง ในระดับไม่ต่ำกว่าดี

3.4 ให้ส่วนราชการแจ้งจำนวนพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยแยกออกจากกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี ที่ คพร. อนุมัติ ให้ คพร. ทราบโดยเร็ว

และเมื่อสถานการณ์คลี่คลายความรุนแรง หรือเข้าสู่ภาวะปกติ จะต้องดำเนินการขุบเลิกอัตราและ
รายงานการขุบเลิกอัตราให้ คพร. ทราบภายใน 30 วัน

4. กองกฤษฎีประโชชน์ที่จะได้รับตามกฎหมายอื่นในส่วนที่ไม่ซ้ำซ้อนกับหลักเกณฑ์
ดังกล่าวข้างต้น

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0428/13685



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

18 สิงหาคม 2552

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/13525 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณี
สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานราชการ
ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงาน
ราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ คพร. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานราชการในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา
เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะกรรมการ
กำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่
บุคลากรของหน่วยงาน ดังนั้น จึงเห็นชอบตามแนวทางการให้สิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษแก่พนักงาน
ราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ข้างต้น นอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ คพร. กำหนด ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรณ์ จาติกวณิช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. 0 2271 3119 โทรสาร 0 2271 3115

สำเนาถูกต้อง

(นางอัญชลี ชูคุ้มทรัพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0718/ 474

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

7 สิงหาคม 2552

เรื่อง การกำหนดแนวทางให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/13526 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอ เรื่อง การกำหนดแนวทางให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ความละเอียดแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้ว เห็นควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบการกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. เนื่องจากจะช่วยให้ส่วนราชการต่างๆ สามารถจัดหางานราชการได้ตามกรอบอัตรากำลังและแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ได้ อันจะทำให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ยังจังหวัดชายแดนภาคใต้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น และกรณีดังกล่าวไม่มีผลกระทบด้านงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบัณฑิต สุทธิรักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

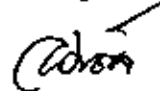
สำนักพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. 0 2273 9022 ต่อ 1719

โทรสาร 0 2273 9523

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ obd@bbmail.go.th

สำนักฎกคลัง



(นางอัญชลี สุจิณทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนการ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๑๐๖/๖๓๕๒



สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๓๕๒๗
ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง
การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
มาเพื่อขอให้พิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงขอให้สำนักนายกรัฐมนตรี
พิจารณาให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๔
ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ของหน่วยงานของรัฐ ฯลฯ ซึ่งได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้
มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบตามระเบียบฯ ดังนั้น พนักงานราชการจึงเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้และมีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบตามที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ด้วย
ส่วนพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ดังกล่าวหมายถึงความถึง พื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี
จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี
อำเภอจะนะ และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีที่สำนักงาน
ก.พ. โดยมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เห็นชอบให้พนักงานราชการ
ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี อำเภอจะนะ

และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ คพร. กำหนด โดยยังคงสิทธิประโยชน์ที่พนักงานราชการจะได้รับตามกฎหมายอื่น ซึ่งรวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในส่วนที่ไม่ขัดแย้งกับสิทธิประโยชน์ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ย่อมจะทำให้พนักงานราชการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักนายกรัฐมนตรีจึงเห็นชอบด้วยกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายনীติ เปรมรัศมี)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๓๐๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๙๖

สำเนาถูกต้อง



(นางฉวีพรลี ชูจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ