

21 ตุลาคม 2542

เรื่อง วิธีปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการพิจารณาลงโทษผู้ทำงาน

เรียน

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร (กพ) 1204/ว 2592 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2538
2. หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร (กพ) 1305/ว 2861 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2542

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักนายกรัฐมนตรีได้แจ้งเวียนวิธีปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการพิจารณาลงโทษผู้ทำงาน รวม 3 ประการ กรณีที่ปลัดกระทรวงจะพิจารณาผู้เสนอราคาหรือคู่สัญญาของทางราชการเป็นผู้ทำงาน จะต้องมียกข้ออ้างผู้จะถูกลงโทษทราบ และเปิดโอกาสให้ชี้แจงเหตุผลข้อเท็จจริง เพื่อขจัดข้อโต้แย้งและเพื่อความเป็นธรรม และตามหนังสือที่อ้างถึง 2 คณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุได้ชักชวนความเข้าใจในการพิจารณาผู้ทำงานตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2541 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2541 ได้กำหนดขั้นตอนการพิจารณาลงโทษผู้ทำงานแตกต่างไปจากเดิม ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับขั้นตอนการพิจารณาลงโทษผู้ทำงานที่แก้ไขปรับปรุงใหม่ คณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ (กพ.) อาศัยอำนาจตามความในข้อ 12 (5) และ (15) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2541 จึงกำหนดวิธีปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการพิจารณาลงโทษผู้ทำงานเพิ่มเติม ดังนี้

1. ให้ยกเลิกวิธีปฏิบัติตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร (กพ) 1204/ว 2592 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2538
2. ให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องที่ดำเนินการจัดทาดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้รับผิดชอบในการแจ้งให้ผู้ประกอบการทราบถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาลงโทษผู้ทำงาน และผลการลงโทษผู้ทำงานตามระเบียบที่ได้เปลี่ยนแปลงใหม่
3. เมื่อมีกรณีที่จะเสนอเรื่องการลงโทษผู้ทำงานตามระเบียบฯ ข้อ 145 ทวิ และข้อ 145 ตริ ให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด มีหนังสือแจ้งเหตุที่จะมีการพิจารณาลงโทษให้ผู้ประกอบการทราบ และขอให้ชี้แจงเหตุผลข้อเท็จจริง พร้อมยื่นเอกสารหลักฐานประกอบ (ถ้ามี) ภายในระยะเวลาที่กำหนด แต่จะต้องไม่น้อยกว่า 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง ทั้งนี้ โดยแจ้ง

ไปด้วยว่า ถ้าไม่ชี้แจงภายในกำหนดเวลา จะถือว่า ไม่มีเหตุผลอันสมควร และจะพิจารณาไปตามข้อเท็จจริงของทางราชการแต่เพียงฝ่ายเดียว

4. ในกรณีที่ผู้ประกอบการเป็นนิติบุคคล และเป็นการพิจารณาolongโทษผู้ทำงานที่มีพฤติการณ์เกิดขึ้นภายหลังระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2541 ใช้บังคับแล้วตามนัยหลักเกณฑ์หนังสือขอความเข้าใจของ กวพ. ตามหนังสือที่ย่างถึง 2 ข้อ 3 ซึ่งจะต้องดำเนินการตามระเบียบฯ ข้อ 145 ฉ ด้วย ถ้าส่วนราชการเห็นว่า การกระทำอันเป็นเหตุให้ถูก longโทษให้เป็นผู้ทำงานเกิดจากหุนส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของบุคคลนั้น ให้ส่วนราชการแจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบหลักเกณฑ์การพิจารณา longโทษผู้ทำงาน และให้ชี้แจงเหตุผลข้อเท็จจริงภายในเวลาที่กำหนดตาม 3. พร้อมกันไปด้วย

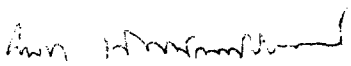
5. เมื่อส่วนราชการได้รับคำชี้แจงจากผู้ประกอบการแล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการทำรายงานไปยังปลัดกระทรวงโดยเร็ว พร้อมทั้งเสนอความเห็นของตนเพื่อประกอบการพิจารณาของปลัดกระทรวงว่า ผู้ประกอบการดังกล่าวสมควรเป็นผู้ทำงานหรือไม่ด้วย

หากผู้ประกอบการไม่ชี้แจงภายในกำหนดเวลา ให้พิจารณาไปตามข้อเท็จจริงของทางราชการแต่เพียงฝ่ายเดียวต่อไปได้

6. ถ้าปลัดกระทรวงพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ประกอบการดังกล่าว สมควรเป็นผู้ทำงาน ให้ปลัดกระทรวงส่งชื่อผู้ประกอบการไปยังปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้รักษาการตามระเบียบ เพื่อสั่งให้เป็นผู้ทำงานโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งแจ้งให้รัฐวิสาหกิจทราบเพื่อเป็นการประสานงานอีกทางหนึ่งด้วย จักขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ


(นางผาณิต นิติทัณฑ์ประภาศ)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

คณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ

ฝ่ายเลขานุการ

โทร. 2829412

โทรสาร 2827896