



ແຟນຍຸດຕະສາສະຕຣ໌
ບ່ອນສຳນັກງານປະສົດສຳນັກນາຍກຣຸບບຸຮົນ
ຣະຍະເກົ່າສາມ (ພ.ກ. ໒໕໕໕ - ໒໕໕໘)

ສຳນັກແຟນງານແລະເກົາການພິຈາລະນາ
ຮັບວາກບ ໒໕໕໔

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางการนำองค์กรไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ ในระยะ ๔ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามผลการดำเนินงานในเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแนวทางในการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และแนวนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

การจัดทำยุทธศาสตร์ฉบับนี้ได้ดำเนินการโดยยึดหลักการมีส่วนร่วมจากทั้งภายในและภายนอก (Stakeholders) ของ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กล่าวคือ ได้มีคำสั่งสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๙๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) ประกอบด้วย รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์) เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นรองประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีทุกคน และผู้อำนวยการสำนักแผนงานและกิจการพิเศษ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ มีการออกแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยเรียนเชิญอาจารย์สุธรรม ส่งศิริ มาเป็นวิทยากรและที่ปรึกษา

คณะผู้จัดทำจึงขอขอบพระคุณผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่ ๓ มา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีสืบไป

สำนักแผนงานและกิจการพิเศษ

ธันวาคม ๒๕๕๔

สารบัญ

		หน้า
บทสรุปผู้บริหาร		
ส่วนที่ ๑	วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าประสงค์	
	๑. วิสัยทัศน์	๑
	๒. พันธกิจ	๑
	๓. ค่านิยมของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๑
	๔. เป้าประสงค์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๑
	๕. โครงสร้างของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๒
ส่วนที่ ๒	ทิศทางและสถานการณ์ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	
	๑. กรอบการดำเนินงานของ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๓
	๒. ความเกี่ยวพันกับกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙	๓
	๓. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	๔
	๔. การวิเคราะห์องค์กร	๔
	● การวิเคราะห์ SWOT Analysis ● การวิเคราะห์ PESTEL ● การวิเคราะห์ McKinsey 7 S	
	๕. การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)	๙
ส่วนที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘	
	๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๑๑
	๒. สรุปผลการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๑๓
ส่วนที่ ๔	การเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กับแนวทางของการบริหารจัดการ	
	- แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๒๙
ส่วนที่ ๕	การติดตามผลการดำเนินงาน	
	- แนวทางการติดตามประเมินผล	๓๑
ภาคผนวก	- กระบวนการและผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ได้ยึดหลักการมีส่วนร่วมจากทั้งภายในและภายนอกสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จนกระทั่งได้ข้อสรุปเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นศูนย์กลางการติดตามและขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางในการกำกับ ติดตาม ประสานงาน เร่งรัด และตรวจสอบ การปฏิบัติราชการหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินและการขับเคลื่อนภารกิจระดับนโยบายไปสู่การปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล มีเป้าประสงค์เพื่อให้ระบบการบริหารงานขององค์กรภาครัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้กำหนดนโยบาย และประชาชนที่รับบริการ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

- ๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
- ๑.๒ พัฒนาระบบและกลไกการตรวจราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
- ๑.๓ พัฒนาระบบการสอดส่องและเสนอแนะของกรมการธรรมาภิบาลจังหวัดให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๑.๔ ส่งเสริมกลไกของรัฐให้แก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ มีเป้าประสงค์เพื่อ

๑. นโยบายการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. เพิ่มขึ้น และได้รับการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ควรรู้และจำเป็นตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร
๓. ประชาชนไทยทุกหมู่เหล่าเชื่อมั่นและศรัทธาในสถาบันพระมหากษัตริย์และตระหนักถึงคุณค่าของเอกลักษณ์ไทย
๔. พัฒนาระบบการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๕. พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์ ได้แก่

- ๒.๑ สร้างความเข้มแข็งในการกระจายอำนาจให้แก่ อปท.

๒.๒ ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิการรับรู้ของประชาชนตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้ตระหนักถึงเอกลักษณ์ของชาติ

๒.๔ สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านเอกลักษณ์ของชาติ

๒.๕ จัดงานเฉลิมพระเกียรติในทุกโอกาสอันควร

๒.๖ แปรนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล

๒.๗ เสริมสร้างสิทธิของชุมชนในการบริหารจัดการที่ดินของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร มีเป้าประสงค์เพื่อ

๑. บุคลากรมีสมรรถนะสูงมีคุณธรรมและจริยธรรม

๒. องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกและภายใน

๓. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์ ได้แก่

๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ สร้างและให้โอกาสการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการสร้างนวัตกรรม

๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมการใช้ IT ในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้

๓.๔ สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง และมีวัฒนธรรมของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารจัดการที่ดีของ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี อย่างต่อเนื่อง

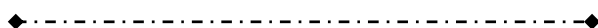
๓.๖ สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร

สำหรับการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวนี้ได้กำหนดไว้เป็น ๓ ระดับ คือ

๑. ติดตามประเมินผลเป็นรายปีเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ

๒. ติดตามประเมินผลช่วงกลางของแผนยุทธศาสตร์ คือ หลังการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ไปแล้ว ๒ ปี

๓. ติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์



ส่วนที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าประสงค์ และโครงสร้างของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

การจัดทำยุทธศาสตร์ฉบับนี้ได้ยึดหลักการมีส่วนร่วมจากทั้งภายในและภายนอก (Stakeholders) ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กล่าวคือ ได้มีคำสั่งสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๙๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) ประกอบด้วย รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์) เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าผู้ตรวจสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นรองประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และ ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและกิจการพิเศษ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ มีการออกแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยเรียนเชิญอาจารย์สุธรรม ส่งศิริ มาเป็นวิทยากรและที่ปรึกษา

ซึ่งจากการระดมสมองขอความคิดเห็นจากผู้บริหารและข้าราชการใน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร เป้าประสงค์หลัก ดังนี้

วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางการติดตามและขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

พันธกิจ (Mission)

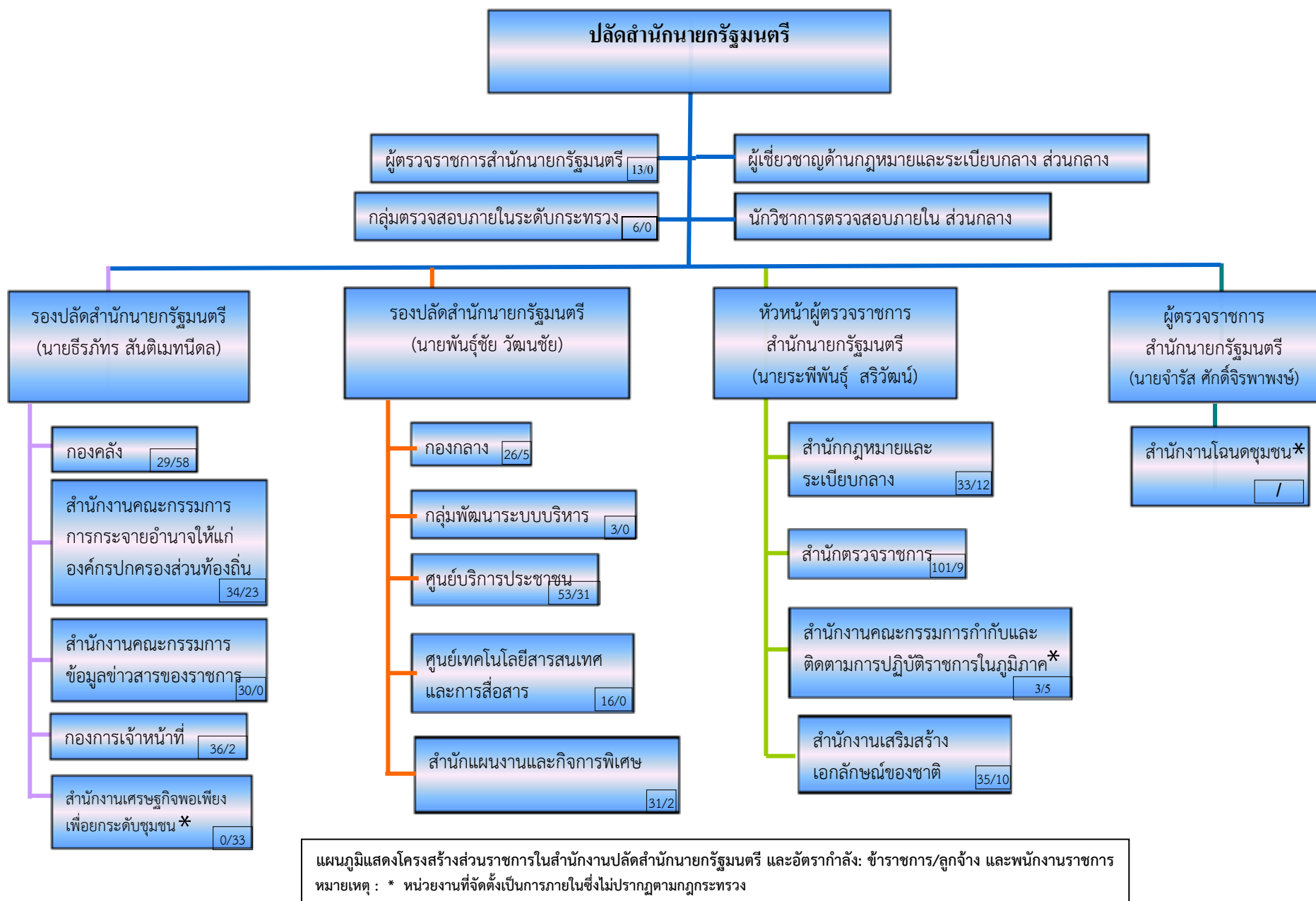
๑. พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางในการกำกับ ติดตาม ประสานงาน เร่งรัด และตรวจสอบการปฏิบัติราชการหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินและการขับเคลื่อนภารกิจระดับนโยบายไปสู่การปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม

ค่านิยมของ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี “ส.ป.น. : สุจริต ประสิทธิภาพเด่น เน้นนวัตกรรม”

เป้าประสงค์หลัก

๑. พัฒนาการกำกับ ติดตาม ประสานงาน เร่งรัด และตรวจสอบการปฏิบัติราชการหน่วยงานของรัฐ และประสานการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๒. ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลที่เป็นภารกิจหลักขององค์กรและที่ได้รับมอบหมายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของรัฐบาลและหน่วยงานภาครัฐ
๓. ยกกระดับให้เป็นองค์กรที่มีนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ

โครงสร้างของ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปรากฏตามแผนภูมิที่ ๑



ที่มา : คำสั่งสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 233/2554 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2554

ส่วนที่ ๒ ทิศทางและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สำนักงานปลัด- สำนักนายกรัฐมนตรี

๑. กรอบการดำเนินงานของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของนายกรัฐมนตรี และสำนักนายกรัฐมนตรี การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ การปฏิบัติการกิจพิเศษ และราชการที่คณะรัฐมนตรีมิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกรมใดกรมหนึ่งในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีให้เป็นไปตามนโยบายแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของสำนักนายกรัฐมนตรี ยกเว้นราชการของส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี โดยมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ การติดตามประเมินผลของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี การจัดงานเฉลิมพระเกียรติ ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นผู้รักษาการ ดำเนินการตรวจราชการ ดำเนินการตามระเบียบเกี่ยวกับการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เป็นศูนย์บริการประชาชนเพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ ดำเนินการเกี่ยวกับงานเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ บริหารจัดการเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักนายกรัฐมนตรี และภารกิจอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ความเกี่ยวพันกับกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้รวม ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งภารกิจของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทั้งที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีฯ และตามที่ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี มีส่วนเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ดังกล่าวรวม ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

๒.๑ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม โดยการเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการดำเนินชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี เสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีระบบการตรวจสอบที่รับผิดชอบที่รัดกุม

๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืนโดยการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนนำค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทยเป็นฐานในการพัฒนาคนและสังคม

๒.๓ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน โดยการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่คุณภาพและยั่งยืน

๒.๔ ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยการอนุรักษ์ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘)

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ชุดนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี ซึ่งปรากฏตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ ดังนี้

นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ดำเนินการในเรื่องการสร้างความปลอดภัย สมานฉันท์ของคนในชาติ การเยียวยาและฟื้นฟูอย่างต่อเนื่อง และโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์

นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงของรัฐ ดำเนินการในเรื่องการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และการเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ

นโยบายที่ ๕ นโยบายที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการในเรื่องการเสริมสร้างสิทธิของประชาชนในการบริหารจัดการที่ดินของรัฐ (โฉนดชุมชน)

นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินการในเรื่องการพัฒนาระบบตรวจราชการ การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิการรับรู้ของประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และเรื่องการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การวิเคราะห์องค์กร

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้ทำการวิเคราะห์องค์กรเพื่อกำหนดกลยุทธ์ โดยวิเคราะห์สภาพภายในองค์กรซึ่งเป็นการตรวจสอบสมรรถนะขององค์กรที่จะช่วยบ่งบอกถึงจุดแข็งที่จะใช้ให้เป็นประโยชน์ กับจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ถึงแม้ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกอาจเป็นเชิงบวก แต่ถ้าหากภายในองค์กรขาดความพร้อม การดำเนินงานก็ยากที่จะประสบความสำเร็จได้ โดยได้ใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์องค์กร ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๔.๑ การวิเคราะห์ SWOT Analysis

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ภัยอุปสรรค และโอกาส ในมิติของประสิทธิภาพ คุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน และการพัฒนาองค์กร ได้ผลปรากฏดังนี้

ปัจจัย	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threats)
ประสิทธิภาพ	๑. ผลสำเร็จในการปฏิบัติงานมีความหลากหลาย ๒. เป็นหน่วยงานกลาง อยู่ใกล้ชิดศูนย์กลางอำนาจ/มีอำนาจในการออกกระเปียบต่างๆ	มีการตั้งหน่วยงานเพิ่มขึ้นและได้รับมอบหมายภารกิจเพิ่มขึ้น	การประชาสัมพันธ์ผลงานสามารถทำได้ อย่างกว้างขวางและหลากหลาย	การปรับเปลี่ยนรัฐบาลบ่อยครั้งส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร
คุณภาพการให้บริการ	๑. การได้รับการยอมรับจากประชาชน	มีการตั้งหน่วยงานเพิ่มขึ้นและได้รับ	เป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่	๑. การได้รับมอบหมายภารกิจ

	๒. ความซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากรในองค์กร			๒. ผู้ชุมนุมประท้วง
ประสิทธิภาพ ของการ ปฏิบัติงาน	ผู้บริหารมีความเป็น กันเอง และให้การ สนับสนุน ยอมรับความ คิดเห็นของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. บทบาทหลักไม่ ชัดเจน ๒. การบูรณาการ ของหน่วยงานภายใน ไม่สมบูรณ์ ๓. จำนวนบุคลากร ไม่เพียงพอกับการกิจ ที่ได้รับมอบหมาย	ความก้าวหน้าในการ พัฒนากระบวนการ ทำงานด้านสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ได้รับการสนับสนุน งบประมาณด้าน IT อย่างเพียงพอ
พัฒนาองค์กร	บุคลากรมีศักยภาพและ ความพร้อมในการ ทำงานที่หลากหลาย	๑. บุคลากรขาด ความรู้ด้าน ภาษาต่างประเทศ/ เทคโนโลยี/นวัตกรรม ใหม่ๆ ๒. ขาดการ หมุนเวียนบุคลากรใน การปฏิบัติงาน ๓. ระบบการพัฒนา บุคลากรขาดความ ต่อเนื่อง	การได้รับการ สนับสนุนจากฝ่าย การเมืองส่งผลต่อ การพัฒนาศักยภาพ การทำงานของบุคคล ากร	การปรับเปลี่ยน รัฐบาลบ่อยครั้งส่งผล ต่อการพัฒนาองค์กร

๔.๒ การวิเคราะห์ PESTEL

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้วิเคราะห์องค์กรโดยตรวจสอบสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรโดยประเมิน แจกแจง และวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารจากสภาพแวดล้อมภายนอกให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กรได้รับทราบ เพื่อประเมินโอกาส (Opportunities) และข้อจำกัดหรืออุปสรรค (Threats) โดยได้วิเคราะห์ปัจจัย ๖ ปัจจัย ซึ่งมีผลการวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

ปัจจัย	ข้อดี	ข้อเสีย	โอกาส	การคุกคาม
Political (การเมือง) กฎ ระเบียบข้อบังคับ ที่มีผลต่อการ ปฏิบัติงาน	๑. การอยู่ใกล้ การเมือง ๒. การเมืองดี ๓. การรับรู้ข่าวสาร จากฝ่ายการ เมืองได้อย่าง รวดเร็ว	๑.การอยู่ใกล้ การเมือง ๒.การเปลี่ยนแปลง ทางการเมืองมี ผลกระทบต่อการ ปฏิบัติงานของ สำนักงานปลัด สำนักนายก รัฐมนตรี	๑. ทำให้การปฏิบัติ ภารกิจบางอย่าง สามารถผลักดันได้ อย่างรวดเร็ว ๒. การเสนอแนะ แนวความคิดต่อ ฝ่ายการเมือง	๑.ทำให้การทำงาน ยาก และมีความ เสี่ยง ไม่สามารถ ปฏิบัติภารกิจหลัก ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
Economic (เศรษฐกิจ) สภาวะเศรษฐกิจและ			๑. เศรษฐกิจทั้งดี และไม่ดีมีผลต่อ การเกิดงานใหม่ๆ	๑. เศรษฐกิจมีผลต่อ งในการดำเนินงาน ของ สำนักงานปลัด

Societal (สังคม) การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่มีผลต่อสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทัศนคติ ความเชื่อ และพฤติกรรมต่างๆ		๑. งานเร่งด่วน	๑. สภาวะวิกฤติ ส่งผลให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีส่วนในการแก้ไข ปัญหาสังคมที่เกิดขึ้น	๑. กระทบงานประจำ แผนงานต้องมีการปรับเปลี่ยน คนไม่พอ งบประมาณไม่พอ
Technology (เทคโนโลยี) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทั้งดีและเสีย	๑. ทำให้การทำงานรวดเร็วขึ้น ๒. สร้างการสื่อสารภายในองค์กร (FB)	๑. อุปกรณ์ต่างๆมีการพัฒนาอย่างรวดเร็วตามไม่ทัน ๒. การขาดองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี	๑. สามารถขยายการให้บริการได้ ๒. องค์กรมีการสื่อสารภายในอย่างสะดวกรวดเร็ว	๑. เจ้าหน้าที่ติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีไม่ทัน ๒. ถูกเรียกร้องจากภายนอกให้ปรับตัวให้ทันต่อเทคโนโลยี
Environment (สิ่งแวดล้อม) ห่วงใยในสภาวะแวดล้อม	๑. สร้างโครงการใหม่ๆ ได้		๑. มีผลต่อการเกิดงานใหม่ๆ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๑. มีผลต่อแผนปฏิบัติการปกติ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
Legal (กฎหมาย) ประเด็นกฎหมายอะไรที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี		๑. การไม่บังคับใช้กฎหมาย ๒. ความไม่ชัดเจนของกฎหมายทำให้เกิดการหลีกเลี่ยงกฎหมาย	๑. เอื้อให้มีการทำงานร่วมกันกับภาคเอกชน (กทจ.)	๑. กฎหมายบางฉบับเป็นข้อจำกัดของการปฏิบัติตามนโยบาย

๔.๓ การวิเคราะห์ McKinsey 7S

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร จะพิจารณาจากตัวแบบ ๗ ปัจจัย (7S Model) ของ R. Waterman คือ ระบบ (System) โครงสร้าง (Structure) กลยุทธ์ (Strategy) บุคลากร (Staff) ทักษะ (Skill) สไตล์ (Style) และค่านิยมร่วม (Shared values) โดยทั้ง ๗ ปัจจัยมีความสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน ซึ่งผลจากการวิเคราะห์ปรากฏผล ดังนี้

ปัจจัย	ข้อดี	ข้อเสีย	โอกาสที่จะแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง	การคุกคามที่อาจมี
Strategy	- สามารถผลักดันพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้	๑. ไม่มีการเชื่อมโยง ๒. ขาดความเป็นเอกภาพ ทำให้เกิดการทำงานแยกส่วน	- นโยบายรัฐบาลที่เปลี่ยนแปลงไป	๑. นโยบายรัฐบาลที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. ขาดความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก
Structure	๑. สามารถรองรับภารกิจประจำได้ ๒. สำนัก/กองมีภารกิจที่ชัดเจน	๑. เป็นโครงสร้างแบบเดิม ไม่สามารถรองรับนโยบายใหม่ๆ ที่มอบหมายมาใหม่ได้ ๒. ขนาดของโครงสร้างองค์กรไม่สอดคล้องกับภารกิจ ๓. หน่วยงานภายในบางส่วนไม่ปรากฏอยู่ในโครงสร้างตามกฎหมายกระทรวง	- ได้รับการสนับสนุนให้มีการตั้งหน่วยงานพิเศษจากฝ่ายการเมือง	- ข้อจำกัดในเรื่องหลักเกณฑ์และข้อกำหนดในการปรับโครงสร้าง ซึ่งไม่คล่องตัว ไม่ยืดหยุ่น และไม่ทันต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
System	๑. มีระบบ GFMS ๒. ขั้นตอนการเสนองานชัดเจนตามสายงาน ๓. ระบบการบริหารมีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน	๑. ระบบการสื่อสารภายในองค์กรไม่ครอบคลุมทั่วถึงทั้งแนวดิ่งและแนวราบ ๒. มีระบบสายการบังคับบัญชาที่ยาวเกินไป ๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่ทันสมัย ไม่สามารถช่วยในการตัดสินใจของผู้บริหาร	-	-
Skills	๑. มีความสามารถในการเขียนหนังสือราชการดีกว่าส่วนราชการอื่น ๒. มีความเชี่ยวชาญ มีการสั่งสมความรู้ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ	๑. เจ้าหน้าที่ขาดทักษะในเรื่องการใช้เทคโนโลยี ๒. ขาดประสบการณ์ที่หลากหลาย		
Staff	๑. มีความรู้ความสามารถตรงกับ	- ขาดทักษะทางวิชาชีพในบางสาย		

	๒. มีการทำงานเป็นทีมที่ดี			
Style	๑. การมีส่วนร่วม ๒. รับฟังความคิดเห็น ๓. ผู้บริหารไม่เผด็จการ	- การมีส่วนร่วมทำให้เกิดความล่าช้า ไม่เด็ดขาด เช่น การบรรจุแต่งตั้ง สรรหาบุคลากร		- ความเร่งด่วนฉุกเฉินของนโยบายจากฝ่ายการเมือง
Share Values	- ดี	- จำยาก		

๕. การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการประกอบการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง โดยได้ออกแบบสอบถามเพื่อถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกับบทบาทภารกิจของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งได้แจกแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน ๒๘๑ ชุด มีประเด็น ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นและความคาดหวังต่อบทบาทภารกิจของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สรุปได้ดังนี้

ภารกิจ	ความคาดหวัง
- ด้านการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ (เช่น การจัดงานฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี การจัดงานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๔ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้น)	- ควรมีการแจ้งให้หน่วยงานทราบล่วงหน้าเร็วกว่านี้ เพื่อความพร้อมในการร่วมกิจกรรม - ควรมีการวางแผนเตรียมการล่วงหน้า - รัฐควรสนับสนุนงบประมาณให้จังหวัด เพราะจังหวัดของเงินอุดหนุนจากท้องถิ่นไปจัดกิจกรรม - ควรมีการประชาสัมพันธ์มากขึ้น
- ด้านการรักษาการตามกฎหมายและระเบียบกลาง (เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ ระเบียบฯ สารบรรณ ระเบียบ บ.ท.ช. และการให้ความช่วยเหลือ เป็นต้น)	- มีความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบเพิ่มขึ้น - ควรปรับปรุงระเบียบให้มีความคล่องตัวต่อการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - การแจ้งเวียนหนังสือสำคัญควรถึงหน่วยงานอย่างรวดเร็ว - ควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์
- ด้านการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และงานในฐานะคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด (เช่น การให้ข้อเสนอแนะกับหน่วยรับตรวจ การประสานงานเครือข่ายผู้ตรวจราชการภาคประชาชนระดับภูมิภาค เป็นต้น)	- การตรวจราชการเชิงสร้างสรรค์ และสร้างแนวความคิดเชิงการบริหารในเรื่องการประเมินความเสี่ยงและบริหารในเชิงมุ่งผลสัมฤทธิ์ - มีการบูรณาการตรวจราชการอย่างต่อเนื่อง - เพิ่มการประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างขยายเครือข่ายการมีส่วนร่วม

ภารกิจ	ความคาดหวัง
	- ผู้ตรวจราชการตรวจสอบปัญหาจากหน่วยราชการส่วนท้องถิ่นบ้าง - ควรมีการจัดสัมมนาเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจราชการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โครงสร้าง อัตรากำลังความรับผิดชอบ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ - การบูรณาการแผนการตรวจ/หัวข้อการตรวจตั้งแต่ต้นปี
- การกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค (เช่น การดำเนินงานในฐานะเลขานุการคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค เป็นต้น)	- ภารกิจส่งผลสำเร็จสูงสุด
- ด้านการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เช่น การดำเนินงานฝ่ายเลขานุการ กกถ. การประเมินเป้าหมายมาตรฐานการจัดบริการสาธารณสุขของ อปท. การติดตามประเมินผลการถ่ายโอนภารกิจกระจายอำนาจ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจให้กับ อปท. เป็นต้น)	- กกถ. ประสานกับสำนักงานงบประมาณเพื่อจัดสรรงบประมาณให้ส่วนราชการซ่อมแซมโครงสร้างก่อนถ่ายโอนอย่างเพียงพอ - ประชาชนได้รับประโยชน์จริง - งานที่ได้รับถ่ายโอนได้รับการดูแลเหมือนหน่วยงานหลักดูแล - ต้องการให้เร่งรัดการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท. เป็นไปตามแผนการกระจายอำนาจ - ควรกำหนดแผนการกระจายอำนาจตามความพร้อมของ อปท. - ควรมีการดำเนินการให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น
- ด้านการส่งเสริมสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร (เช่น การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแนวทางการให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ การติดตามประเมินผลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เป็นต้น)	- มีความรู้ความสามารถในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน - ให้มีการอบรมเพิ่มความรู้ความเข้าใจตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ อย่างต่อเนื่อง - กำหนดรูปแบบและบังคับปฏิบัติ - จัดทำแผนรณรงค์หรือดำเนินการเป็นปีแห่งการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
- ด้านการรับและดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์ที่ประชาชนยื่นเรื่องต่อ นรม./ร.นรม./รมต.นร. ผ่านช่องทาง ๔ ช่องทาง - สายด่วนรัฐบาล ๑๑๑๑ - เว็บไซต์ www.111.go.th	- ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความยุติธรรม โปร่งใส - ควบคุมขั้นตอนในระเบียบการตอบข้อร้องเรียน - ควรปรับหรือมอบอำนาจการตอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ภารกิจ	ความคาดหวัง
- ตู้ ปณ. 1111 - จุดบริการประชาชน 1111	- ควรพัฒนาระบบ IT เพื่อรองรับการตอบข้อร้องเรียนให้ผู้ร้อง - ให้มีการตรวจสอบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้ละเอียดก่อนส่งหน่วยงานนั้นๆ เพื่อลดการส่งเรื่องเดิมซ้ำหรือส่งผิดหน่วยงาน - ติดตามแก้ไขอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวดเร็ว - ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการช่วยเหลือ - มีการติดตามผลในเรื่องร้องเรียนที่เป็นปัญหาซ้ำซาก
- ด้านการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เช่น การให้คำแนะนำในการแก้ไขข้อบกพร่องหรือให้คำปรึกษาในการดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. 2548 และการเผยแพร่ข้อมูลโครงการในเว็บไซต์ www.publicconsultation.opm.go.th เป็นต้น)	- ต้องการให้ประชาชนได้รับรู้เรื่องระเบียบมากขึ้น - พัฒนาระบบการเข้าถึงและติดตามข้อมูลของประชาชน - การติดตามผลหลังส่งต่อให้หน่วยงานไปแล้ว
- ด้านการเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ (เช่น การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ และภาพพระราชกรณียกิจในโอกาสต่างๆ เป็นต้น)	- ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น - ภาพพระราชกรณียกิจฯ ควรเผยแพร่ก่อนถึงวันเฉลิม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ - มีขวัญและกำลังใจสร้างให้เกิดความสามัคคีต่อส่วนรวม - ผลิตสื่อเผยแพร่มากขึ้น
- ด้านการแก้ไขปัญหาโศกนาฏกรรม	- ไม่เห็นด้วยกับกรณีที่มีหน่วยงานกำกับดูแลอยู่แล้ว

ส่วนที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร

โดยแต่ละยุทธศาสตร์ได้กำหนดเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ :

- ระบบการบริหารงานขององค์กรภาครัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้กำหนดนโยบาย และประชาชนที่รับบริการ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

๑.๒ พัฒนาระบบและกลไกการตรวจราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

๑.๓ พัฒนาระบบการสอดส่องและเสนอแนะของกรมการธรรมาภิบาลจังหวัดให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๔ ส่งเสริมกลไกของรัฐให้แก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก คือ สตร. ศบช. และ

ส.กกก.

๒. ยุทธศาสตร์เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ :

๑. นโยบายการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. เพิ่มขึ้น และได้รับการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ควรรู้และจำเป็นตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๓. ประชาชนไทยทุกหมู่เหล่าเชื่อมั่นและศรัทธาในสถาบันพระมหากษัตริย์และตระหนักถึงคุณค่าของเอกลักษณ์ไทย

๔. พัฒนาระบบการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๕. พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์ ได้แก่

๒.๑ สร้างความเข้มแข็งในการกระจายอำนาจให้แก่ อปท.

- ๒.๒ ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิการรับรู้ของประชาชนตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
 - ๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้ตระหนักถึงเอกลักษณ์ของชาติ
 - ๒.๔ สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านเอกลักษณ์ของชาติ
 - ๒.๕ จัดงานเฉลิมพระเกียรติในทุกโอกาสอันควร
 - ๒.๖ แปรนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล
 - ๒.๗ เสริมสร้างสิทธิของชุมชนในการบริหารจัดการที่ดินของรัฐ
- ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก คือ สกถ. สขร. สผก.

สนช. และ สกร.

๓. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ :

- ๑. บุคลากรมีสมรรถนะสูงมีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒. องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกและภายใน
- ๓. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์ ได้แก่

- ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
 - ๓.๒ สร้างและให้โอกาสการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการสร้างนวัตกรรม
 - ๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมการใช้ IT ในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้
 - ๓.๔ สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง และมีวัฒนธรรมของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
 - ๓.๕ พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารจัดการที่ดีของ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี อย่างต่อเนื่อง
 - ๓.๖ สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร
- ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก คือ กจท. ศทก. และ

กพข.

ทั้งนี้ ได้กำหนดกลยุทธ์ หน่วยรับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI : Key Performance Indicator) ในช่วงระยะเวลา ๔ ปี ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ										
๑. เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล													
เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : - ระบบการบริหารงานขององค์กรภาครัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้กำหนดนโยบาย และประชาชนที่รับบริการ	๑.๑.๑ กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เป้าประสงค์ : กลไกการสนับสนุนการกำกับภูมิภาคของรองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีมีประสิทธิภาพสูง และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	๑.๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบและกลไกการสนับสนุนการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคของรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีตามเป้าหมายที่กำหนด	ส.กกภ.										
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ - ร้อยละของข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่คณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคให้ความเห็นชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ*		<table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ระดับ ๒</td><td>ระดับ ๓</td><td>ระดับ ๔</td><td>ระดับ ๕</td></tr></table> ระดับที่ ๑-๒ มีการบูรณาการและวางแผนร่วมกันระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักตรวจราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ ๓ มีแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เกี่ยวกับการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคที่ได้รับการพัฒนาเป็นชุดความรู้อย่างน้อยปีละ ๑ องค์ความรู้ (โดยเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป) ระดับที่ ๔ พัฒนาและจัดหาเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ ประหยัด เหมาะสมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘									
ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕									
<table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๐</td><td>๘๕</td><td>๙๐</td><td>๙๕</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕			
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘									
ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕									

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด					กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด					หน่วยงาน รับผิดชอบ										
						ระดับที่ ๕ มีการจัดทำระบบการประเมินผลการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคที่มีมาตรฐาน															
- ร้อยละความสำเร็จของการตรวจราชการที่มีส่วนในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน					๑.๒.๑ กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกการตรวจราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เป้าประสงค์ : กลไกการตรวจราชการมีประสิทธิภาพ โดยการสนับสนุนของภาคีการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชนให้สามารถกำกับ ติดตาม และเสนอความเห็นในการนำนโยบายของรัฐบาลลงสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม	๑.๒.๑.๑ ร้อยละข้อเสนอแนะของ ผต.นร. ระดับบูรณาการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการที่ได้รับการตอบสนอง					สตร.										
						<table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๙๕</td><td>๙๕</td><td>๙๕</td><td>๙๕</td></tr></table>							ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕
							ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘											
						ค่าเป้าหมาย	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕											
๑.๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ					สตร.																
<table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td></tr></table>							ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕						
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																	
ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕																	
ระดับที่ ๑ แผนการตรวจราชการแบบบูรณาการได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี																					
ระดับที่ ๒ ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีสามารถดำเนินการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการได้ครบถ้วนตามแผนฯ โดยมีที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชนให้ข้อมูล และให้คำปรึกษาในการตรวจราชการ																					
ระดับที่ ๓ ๓.๑ ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีได้มีการประเมินผลการบูรณาการโครงการที่สำคัญตามแผนการตรวจ																					

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ราชการแบบบูรณาการในภาพรวมได้ครบถ้วน ทั้ง ๒ ประเด็น ๓.๒ ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีสามารถรายงานผลการตรวจราชการสู่สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากเสร็จสิ้นการตรวจในแต่ละครั้งได้ครบถ้วน โดยพิจารณา ข้อ ๓.๒ จากการนำรายงานรายรอบของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ๑๘ เขต (รวมรายงาน ๑๘ ฉบับต่อ ๑ รอบ ซึ่งมีการนำรายงานผลการตรวจราชการแบบบูรณาการทั้งหมด ๒ รอบ ๓๖ ฉบับ) ขึ้นเว็บไซต์ ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ในแต่ละรอบๆ ละ ๑๘ ฉบับ ระดับที่ ๔ มีสรุปผลการประเมินโครงการที่สำคัญ โดยผลของการประเมินจะต้องมีข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงโครงการที่ร่วมบูรณาการดังกล่าว และมีสรุปรายงานผลการตรวจราชการแบบบูรณาการได้เสร็จสิ้น โดยมีข้อมูลการให้คำปรึกษาภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นสุดงบประมาณ	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ										
		ของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน และให้เสนอนายกรัฐมนตรี ระดับที่ ๕ รายงานผลการตรวจราชการแบบบูรณาการที่สามารถแสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของการตรวจราชการแบบบูรณาการโดยพิจารณาจากการยอมรับ ค่าความเสี่ยงที่ลดลง การเพิ่มคุณค่าหรือมูลค่าจากการบูรณาการโครงการนำไปใช้และผลสำเร็จ ทั้งนี้ให้พิจารณาจากรายงานการตรวจราชการที่ต้องแสดงให้เห็นถึงภาพรวมในการดำเนินการแก้ไขปัญหาทั้งหมด ๑.๒.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td></tr></table> ระดับที่ ๑ ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ร่วมกันจัดทำแผนการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด รวมทั้งการบริหารงบประมาณจังหวัดและงบประมาณกลุ่มจังหวัด		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สตร.
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘									
ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕									

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี๑๖

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ระดับที่ ๒ ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีออกตรวจตามแผนการติดตามประเมินผลฯ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง ระดับที่ ๓ ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยจัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่มีองค์ประกอบของรายงานฯ ครบถ้วนตามที่กำหนดและจัดทำแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง ระดับที่ ๔ ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยจัดทำรายงานภาพรวมการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ๑๘ เขตตรวจราชการ (กลุ่มจังหวัด) ที่มีองค์ประกอบของรายงานฯ ครบถ้วนตามที่กำหนด และเสนอ กกภ. และ ก.น.จ. ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง ระดับที่ ๕ จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยที่ ก.น.จ. สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ										
		๑.๒.๑.๔ ระดับความสำเร็จในการตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td></tr></table> ระดับที่ ๑ ผต.นร. ได้รับมอบหมายภารกิจจาก กรม. นรม. ร.นรม. หรือ รต.นร. ให้ตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล และ ผต.นร. มีการประชุมปรึกษาหารือและกำหนดแนวทางในการตรวจติดตาม โดยมีการกำหนดห้วงเวลาในการตรวจติดตามและการรายงานผลการตรวจติดตามไว้เป็นกรอบแนวทาง ระดับที่ ๒ มีการจัดบรรยายหรือประสานหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลมาให้ข้อมูลรายละเอียด และมีการรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับนโยบายเร่งด่วนดังกล่าว และจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตรวจติดตาม ระดับที่ ๓ ผต.นร. ออกตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบห้วงเวลาที่กำหนดไว้ได้ครบทุกพื้นที่ที่มีการนำนโยบาย		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สตร.
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘									
ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕									

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ										
		สำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลไปดำเนินการ และมีการจัดทำสรุปรายงานผลการ ตรวจติดตามรายเขตตรวจราชการของ ผต.นร. ผู้ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ และ นำกราบเรียน นรม. ครม. ร.นรม. หรือ รมต.นร. เพื่อทราบ/พิจารณาในเบื้องต้น ระดับที่ ๔ มีการจัดทำรายงานภาพรวมผลการ ตรวจติดตามได้แล้วเสร็จ และนำเสนอ ต่อ ครม. นรม. ร.นรม. หรือ รมต.นร. เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการได้ภายใน กรอบระยะเวลาที่กำหนด ระดับที่ ๕ มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อนำไปสู่ การปรับปรุง พัฒนาการขับเคลื่อนการ ดำเนินการตามนโยบายให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติให้บรรลุผลตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด											
	๑.๒.๒ กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการสอดส่องและเสนอแนะ ของกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดให้สอดคล้องกับการ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป้าประสงค์ : กลไกการสอดส่องและเสนอแนะของ กธจ. มี ประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการดำเนินการของหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ของรัฐให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.๒.๒.๑ ร้อยละของข้อเสนอแนะในการสอดส่องการ บริหารงานของจังหวัดให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีที่ได้รับการตอบสนอง <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๕</td><td>๘๕</td><td>๘๕</td><td>๘๕</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	สตร.
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘									
ค่าเป้าหมาย	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕									

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ																														
- ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๕</td><td>๘๕</td><td>๘๕</td><td>๘๕</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๑.๓.๑ กลยุทธ์ : ส่งเสริมกลไกของรัฐให้แก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ : ระบบการบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์มีประสิทธิภาพสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุประสิทธิผลที่ตั้งไว้	๑.๓.๑.๑ ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนผ่าน สปน. ที่ได้ดำเนินการจนเป็นที่ยุติ <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๙๑</td><td>๙๑</td><td>๙๑</td><td>๙๑</td></tr></table> ๑.๓.๑.๒ ระดับความรู้ความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘^C <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ร้อยละ ๘๐</td><td>ร้อยละ ๘๐</td><td>ร้อยละ ๘๐</td><td>ร้อยละ ๘๐</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๙๑	๙๑	๙๑	๙๑		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ศบช. ศบช.
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕																													
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๙๑	๙๑	๙๑	๙๑																													
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐																													
๒. เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ																																	
เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : ๒.๑ นโยบายการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. เพิ่มขึ้น และได้รับการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ - จำนวน อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารจัดการที่ดีเพื่อรับรางวัล	๒.๑.๑ กลยุทธ์ : สร้างความเข้มแข็งในการกระจายอำนาจให้แก่ อปท.	๒.๑.๑.๑ สัดส่วนของการจัดสรรรายได้ให้แก่ อปท. ต่อรายได้สุทธิของรัฐบาล																															

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ																														
<table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๙๘</td><td>๙๘</td><td>๙๘</td><td>๙๘</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๙๘	๙๘	๙๘	๙๘	เป้าประสงค์ : เพื่อให้ อปท. สามารถมีรายได้สอดคล้องกับภารกิจในการจัดบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	<table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๒๖.๑๔</td><td>๒๖.๑๙</td><td>๒๖.๒๔</td><td>๒๖.๒๙</td></tr></table> ๒.๑.๑.๒ จำนวนภารกิจประเภทถ่ายโอนได้ทันทีที่สามารถถ่ายโอนได้ตามแผนปฏิบัติการฯ (ฉบับที่ ๓) <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๕</td><td>๑๐</td><td>๑๕</td><td>๒๐</td></tr></table> หมายเหตุ เนื่องจากในปี ๒๕๕๕ ยังอยู่ระหว่างการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การกระจายอำนาจฯ และแผนปฏิบัติการฯ (ฉบับที่ ๓) ซึ่งต้องนำเสนอ กกค. ครม. และ รัฐสภา ซึ่งคาดว่าจะเสร็จประมาณกลางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๒๖.๑๔	๒๖.๑๙	๒๖.๒๔	๒๖.๒๙		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๕	๑๐	๑๕	๒๐	สกก. สกก.
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๙๘	๙๘	๙๘	๙๘																													
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๒๖.๑๔	๒๖.๑๙	๒๖.๒๔	๒๖.๒๙																													
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๕	๑๐	๑๕	๒๐																													
๒.๒ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่ควรรู้และจำเป็นตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการมีความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๒.๒.๑ กลยุทธ์ : ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิการรับรู้ของประชาชนตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป้าประสงค์ : ประชาชนได้รับการให้บริการจากหน่วยงานของรัฐตามสิทธิการรับรู้ของประชาชนตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๒.๒.๑.๑ ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ต่อคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการที่ดำเนินการจนได้ข้อยุติเสร็จภายในปีงบประมาณ <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๐</td><td>๘๕</td><td>๙๐</td><td>๙๕</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	สขร.										
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐																													
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕																													

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ										
		๒.๒.๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	สขร.										
		<table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๐</td><td>๘๓</td><td>๘๖</td><td>๘๙</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๓	๘๖	๘๙	
			ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘							
		ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๓	๘๖	๘๙							
๒.๒.๑.๓ ร้อยละของการรายงานผลการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของ หน่วยงานภาครัฐในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทาง ระบบสารสนเทศของ สขร. สปน.	สขร.												
<table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๖๐</td><td>๗๐</td><td>๘๐</td><td>๙๐</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐			
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘									
ค่าเป้าหมาย	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐									
		๒.๒.๑.๔ ร้อยละของจำนวนเรื่องอุทธรณ์ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ สามารถ ดำเนินการเป็นที่ยุติได้ภายในปีงบประมาณนั้น	สขร.										
		<table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๐</td><td>๘๑</td><td>๘๓</td><td>๘๕</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๑	๘๓	๘๕	
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘									
ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๑	๘๓	๘๕									
		๒.๒.๑.๕ ร้อยละของหน่วยงานของรัฐที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานการเป็นหน่วยงานต้นแบบในการจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของราชการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ สามารถรักษาคุณภาพตาม เกณฑ์มาตรฐานได้อย่างต่อเนื่อง	สขร.										
		<table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๐</td><td>๘๕</td><td>๙๐</td><td>๙๕</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘									
ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕									

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ							
๒.๓ ประชาชนไทยทุกหมู่เหล่าเชื่อมั่นและศรัทธา ในสถาบันพระมหากษัตริย์และตระหนักถึงคุณค่า ของเอกลักษณ์ไทย ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ - ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินโครงการและ กิจกรรมเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๐</td><td>๘๕</td><td>๙๐</td><td>๙๕</td></tr></table> <		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘					
	ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕					

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ																														
๒.๔ พัฒนาระบบการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ - ร้อยละของความสำเร็จและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๒.๔.๑ กลยุทธ์ : แปรลงนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล เป้าประสงค์ : ระบบงาน หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดการในเรื่องที่รัฐบาลมอบหมายถูกนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม	๒.๔.๑.๑ ร้อยละของความสำเร็จของการนำนโยบายรัฐบาลที่ได้รับมอบหมายไปสู่การปฏิบัติได้ตามระยะเวลาที่กำหนด และสะท้อนผลสัมฤทธิ์ <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สผก.,สกร.										
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐																													
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐																													
๒.๕ พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ - ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน*** <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td><td>ระดับ ๕</td></tr></table> ระดับที่ ๑ ชุมชนมีการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้ ระดับที่ ๒ ชุมชนดำเนินงานตามแผนงานของชุมชนในการบริหารจัดการที่ดิน ระดับที่ ๓ ชุมชนดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๒.๕.๑ กลยุทธ์ : เสริมสร้างสิทธิของชุมชนในการบริหารจัดการที่ดินของรัฐ เป้าประสงค์ : ชุมชนได้รับการรับรองสิทธิในการใช้ประโยชน์ในที่ดินของรัฐทำให้มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน เป็นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน และมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาและปกป้องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒.๕.๑.๑ จำนวนของชุมชนที่ ปจช. มีมติให้ดำเนินการสำรวจและตรวจสอบในพื้นที่ <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๖๐</td><td>๗๐</td><td>๘๐</td><td>๙๐</td></tr></table> ๒.๖.๑.๒ จำนวนของชุมชนที่ได้รับหนังสือแสดงการจัดให้มีโฉนดชุมชน <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๔</td><td>๔</td><td>๔</td><td>๔</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๔	๔	๔	๔	สนช. สนช.
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕																													
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐																													
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๔	๔	๔	๔																													

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ระดับที่ ๔ ชุมชนดำเนินกิจกรรมการพัฒนาชุมชน 			

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ																														
		ข้าราชการประเพณีวิชาการทั้ง ๓ ระดับ ข้างต้น/ประเมินความรู้ความเข้าใจที่ ส่งผลต่อการแสดงสมรรถนะในด้านนี้ เพื่อเสนอเข้ารับการอบรม ระดับที่ ๔ จัดอบรมทำความเข้าใจในแต่ละระดับ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและแสดง สมรรถนะให้ถูกต้องสอดคล้องกับระดับ ระดับที่ ๕ ประเมินความรู้ความเข้าใจและการ แสดงสมรรถนะจากผู้เข้ารับการอบรม/ ผลการประเมินกับให้เกิดความรู้ความ เข้าใจที่สามารถแสดงสมรรถนะได้ ชัดเจนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรมทั้ง ๓ ระดับ																															
๓.๒ องค์การมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับ ต่อการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกและภายใน <u>ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์</u> - ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงภายในองค์กร <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๙๐</td><td>๙๐</td><td>๙๐</td><td>๙๐</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๓.๒.๑ กลยุทธ์ : สร้างและให้โอกาสการมีส่วนร่วมของ บุคลากรทุกระดับในการสร้างนวัตกรรม เป้าประสงค์ : เกิดนวัตกรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ๓.๒.๒ กลยุทธ์ : พัฒนาและส่งเสริมการใช้ IT ในการ ปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้ เป้าประสงค์ : บุคลากรสามารถใช้ IT ในการทำงานและ แสวงหาความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑.๑ ร้อยละของหน่วยงานใน สปน. ที่มีนวัตกรรม ใหม่ <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๕๐</td><td>๖๐</td><td>๗๐</td><td>๘๐</td></tr></table> ๓.๒.๑.๑ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานในระบบ IT ในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	กพบ. ศทก.
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐																													
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐																													
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																													
ค่าเป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐																													

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ																				
	๓.๒.๓ กลยุทธ์ : สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง และมีวัฒนธรรมของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป้าประสงค์ : บุคลากรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ๓.๒.๔ กลยุทธ์ : พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารจัดการที่ดีของ สปน. อย่างต่อเนื่อง เป้าประสงค์ : สปน. สามารถรักษาระดับค่าคะแนนการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ค่าคะแนน ๔.๖ คะแนน	๓.๒.๓.๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาองค์กร <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๗๕</td><td>๘๐</td><td>๘๕</td><td>๙๐</td></tr></table> ๓.๒.๔.๑ ร้อยละของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานใน สปน. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ ๕ <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๖๐</td><td>๖๐</td><td>๖๐</td><td>๖๐</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	กจท. กพบ.
		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																		
ค่าเป้าหมาย	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐																			
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																			
ค่าเป้าหมาย	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐																			
๓.๓ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ - ระดับการพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้**** <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ระดับ ๒</td><td>ระดับ ๓</td><td>ระดับ ๔</td><td>ระดับ ๕</td></tr></table> ระดับที่ ๑ องค์กรกำหนดคุณลักษณะที่เหมาะสมในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ระดับที่ ๒ มีแผนการพัฒนาองค์กรเพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และมีหน่วยงานภายในองค์กรอย่างน้อย ๓ หน่วยงาน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๓.๓.๑ กลยุทธ์ : สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร เป้าประสงค์ : เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๓.๓.๓.๑ จำนวนองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ <table><tr><td></td><td>ปี ๕๕</td><td>ปี ๕๖</td><td>ปี ๕๗</td><td>ปี ๕๘</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td><td>๖</td></tr></table>		ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ค่าเป้าหมาย	๓	๔	๕	๖	กจท.
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																			
ค่าเป้าหมาย	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕																			
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘																			
ค่าเป้าหมาย	๓	๔	๕	๖																			

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/เป้าประสงค์กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ระดับที่ ๓ หน่วยงานภายในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			
ระดับที่ ๔ หน่วยงานภายในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐			
ระดับที่ ๕ ทุกหน่วยงานภายในองค์กรจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐			

การเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกับแนวทางของ
การบริหารจัดการ

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

เพื่อให้เห็นภาพของความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์สู่วิสัยทัศน์ของสำนักงานปลัด
สำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งได้กำหนดแผนที่ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ มิติ ได้แก่

มติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์ เป็นส่วนของการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์

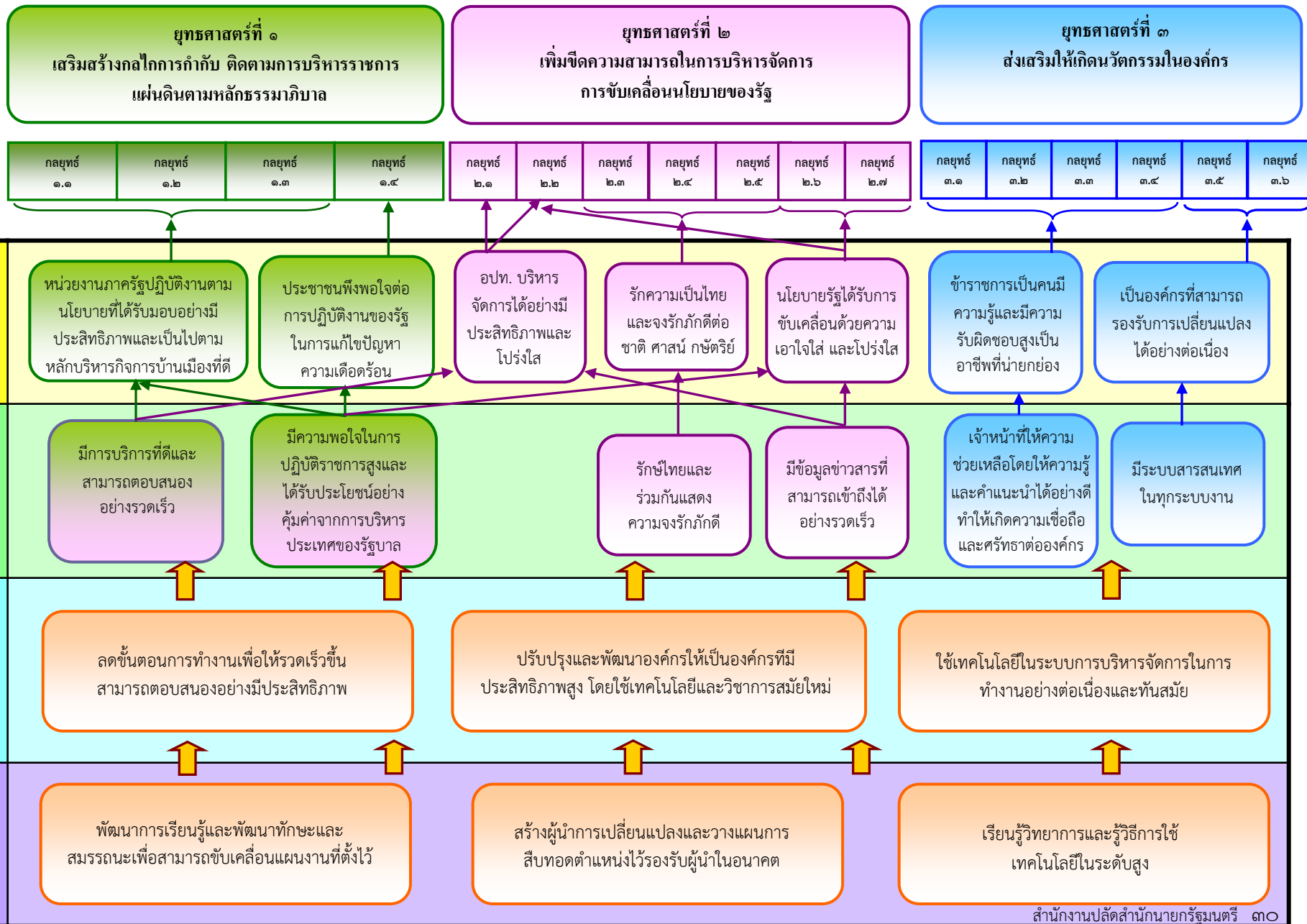
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เป็นการแสดงถึงการให้บริการที่มีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ

มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ซึ่งการบริหารจัดการของสำนักงาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจะประสบความสำเร็จได้ต้องมีการออกแบบและ ควบคุมกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

มติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร การให้บริการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีได้ต้องอาศัยกลไกการขับเคลื่อนของบุคลากรภายในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลงของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ซึ่งความเชื่อมโยงดังกล่าวข้างต้นนี้ ปรากฏตามแผนภูมิที่ ๒ ดังนี้

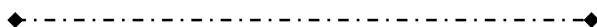
วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางการติดตามและขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



ส่วนที่ ๕ การติดตามผลการดำเนินงาน

- แนวทางการติดตามประเมินผลเพื่อให้ได้รับทราบผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) จึงได้กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผล ดังนี้

๑. ดำเนินการติดตามประเมินผลรายปี เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของแต่ละปีงบประมาณ นับแต่มีการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ดังกล่าว
๒. ดำเนินการติดตามประเมินผลช่วงกลางแผนยุทธศาสตร์ กล่าวคือ ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเมื่อผ่านพ้นระยะเวลา ๒ ปี นับแต่มีการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์
๓. ดำเนินการติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาแผนยุทธศาสตร์
๔. การจัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ จะต้องนำเสนอผู้บริหารของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไขปรับปรุง ปัญหาอุปสรรค รวมทั้งควรมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปด้วย



ภาคผนวก

- กระบวนการและผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์



สผก. โทร. ๒๑๘

วันที่ ๒๒

พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

鄭子. 姓

๑.๑ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐกำหนดให้องค์กรจะต้องให้ความสำคัญในการ
ศาสตร์ เพื่อกำหนดทิศทางขององค์กรในอนาคต โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กรและ
ภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอย่างรอบด้าน ตลอดจนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ในการจัดทำกลยุทธ์

๑.๒ การจัดทำงานประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน สงป. กำหนดให้หน่วยงานต้องเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างเป้าหมายยุทธศาสตร์ของชาติกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกระทรวงและเป้าหมายการให้บริการของกรม รวมทั้งการตอบสนองความต้องการต่อกลุ่มเป้าหมาย การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ความเชื่อมโยงระหว่างผลผลิต กิจกรรม และงบประมาณ/ทรัพยากร กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ทุกกิจกรรมหลัก โดยปรากฏในการจัดทำคำของบประมาณประจำปี และในการติดตามประเมินผลโดยเครื่องมือวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (Performance Assessment Rating Tool : PART)

๑.๓ ปัจจุบันทิศทางการดำเนินงานของ สปน. อยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สปน. ระยะที่สอง (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน” ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างกำกับ เร่งรัด ติดตาม และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการหน่วยงานของรัฐ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ค้ำครองสิทธิเสรีภาพ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินแบบมีส่วนร่วม และการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและองค์กรสู่ความ

เป็นเลิศ

เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ สปน. ระยะที่สองจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในขณะที่กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มีขั้นตอนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้ง สปน. จะต้องกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ใหม่ให้ทันต่อการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมีช่วงของการจัดทำคำของบประมาณระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ – มีนาคม ๒๕๕๕ สมก. จึงเห็นควรให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สปน. ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) ระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๔ – มีนาคม ๒๕๕๕ โดยงบประมาณที่ใช้ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะเจียดจ่ายจากกิจกรรมกำกับติดตามเร่งรัดการปฏิบัติราชการและพัฒนาระบบการตรวจราชการในส่วนของ สมก. ที่ได้รับอนุมัติไว้แล้ว ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะขอรับการสนับสนุนจาก

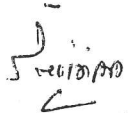
ผลผลิตการเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรม : จัดทำแผนและ
อำนวยการงานเฉลิมพระเกียรติ ในวงเงิน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (เอกสารแนบ ๑) ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าว
เห็นควรให้มีคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สปน. ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) โดยมี ร.ปนร.
(นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์) เป็นประธาน ทน.ผด.นร. เป็นรองประธาน ผอ.ทุกสำนัก/กอง นายไชยณรงค์ ต้นสุภาพ
ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจราชการเขตพื้นที่ภาคกลาง เป็นคณะทำงาน ผอ.สผก. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
(เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๒ หากเห็นชอบด้วย ขอให้โปรด

๓.๑ ร.ปนร. อนุมัติโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สปน. ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ -
๒๕๕๙)

๓.๒ ปนร. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สปน. ระยะที่สาม (พ.ศ.
๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ที่แนบมาพร้อมนี้

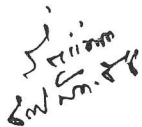

(นายจिरายุ นันทธรร)
ผอ.สผก.

๑๖/๑๑/๖๖ ๓.๖ ๕๕



(นายจตุรงค์ ปัญญาดีล)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๖๖ พ.ค. ๒๕๕๕


๖๖/๑๑/๖๖ ๓.๖ ๕๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม
(พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีโดยสำนักแผนงานและกิจการพิเศษได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๕) และแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๕) ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อใช้เป็นแผนในการกำหนดทิศทางการบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีในระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา ซึ่งขณะนี้แผนดังกล่าวใกล้จะสิ้นสุดลงแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีทิศทางและต่อเนื่อง สามารถปรับตัวเพื่อพร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เช่น การดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลชุดใหม่ สำนักแผนงานและกิจการพิเศษในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงเห็นสมควรให้มีการดำเนินโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีระยะที่สาม กำหนดระยะเวลา ๔ ปี คือ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ครั้งนี้จะให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีด้วย

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อเป็นการทบทวน กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงานที่เหมาะสมของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙

๓.๓ เพื่อให้มีแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการในระยะ ๔ ปี รวมทั้งรองรับและตอบสนองทิศทางของประเทศในอนาคต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ผู้บริหารระดับกลาง และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำแผน งบประมาณ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ของ สปน. เช่น ผู้แทนจากส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สปน. เครือข่ายภาคประชาชน และเครือข่ายภาคการศึกษา

๕. กิจกรรมการดำเนินการ

รายละเอียดปรากฏตามปฏิทินการดำเนินงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สปน. ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) (เอกสารแนบ ๑)

๖. ผลสัมฤทธิ์โครงการ

๖.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๖.๑.๑ ผลผลิต (Output) การทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีระยะที่สาม พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

๖.๑.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) สามารถนำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีระยะที่สาม พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ มาใช้เป็นแผนชี้นำทิศทางการพัฒนาหน่วยงานในระยะยาว และสามารถแปลงแผนไปสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปีได้อย่างเหมาะสมและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๖.๒ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

๖.๒.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต การทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

๖.๒.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีต้องมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ผลผลิต : การเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรม : จัดทำแผนและอำนวยการงานเฉลิมพระเกียรติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักแผนงานและกิจการพิเศษ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๔ – มีนาคม ๒๕๕๕

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีทุกระดับมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นแผนชี้นำทิศทางการพัฒนาหน่วยงานในระยะยาว และสามารถแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป รวมทั้ง สามารถวางแผนและการติดตามผลของ สบ. ซึ่งเป็นหน่วยงานนโยบายที่เป็นตัวแทนรัฐบาลได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะภาพสูงส่งผลต่อการกำกับ เร่งรัดติดตามผลการปฏิบัติราชการหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลดีต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในส่วนรวม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายจิรายุ นันท์ธราธร)

ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและกิจการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ปฏิทินการดำเนินงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สปน. (พ.ศ. 2556 - 2559)

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2554					ปีงบประมาณ 2555					
		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
1	ขออนุมัติโครงการ	■										
2	ตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สปน. ระยะที่สาม พ.ศ. 2556 - 2559	■										
3	ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	■										
4	เก็บข้อมูลปฐมภูมิจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประกอบด้วย หน่วยงานกระทรวงอื่น ๆ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์แผนฉบับปัจจุบัน ทบทวนข้อมูลทฤษฎีภูมิเพื่อวิเคราะห์และสังเคราะห์ โดยรวบรวมศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น รัฐธรรมนูญ พ.ร.บ. พ.ร.ก. กฎกระทรวง ฯลฯ ศึกษาความเกี่ยวข้องจากแผนบริหารราชการแผ่นดิน/นโยบายรัฐบาล/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11	■	■	■								
5	การสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูงและผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน รวมทั้งผู้บริหารของ สปน. ในอดีต เพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ของ สปน.	■	■	■								
6	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากภายนอกและภายใน (SWOT Analysis) 2 ครั้ง คือ											
	- ครั้งที่ 1 กลุ่มผู้ปฏิบัติ				■							
	- ครั้งที่ 2 กลุ่มผู้บริหาร					■						
7	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดร่างแผนยุทธศาสตร์ สปน. 2 ครั้ง คือ											
	- เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ						■					
	- ผู้บริหารระดับ 8 ขึ้นไป							■				
8	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ของ สปน. ระยะที่สาม พ.ศ. 2556 - 2559								■			
9	สัมมนาประชาพิจารณ์นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ของ สปน. ระยะที่สาม พ.ศ. 2556 - 2559 โดยเชิญผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน										■	
	- เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการสำรวจบุคคลกระทรวงอื่น และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง										■	
10	ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานฯ เพื่อปรับปรุง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ฯ											■
	- เวียน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง											■
11	ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อรับรองแผนยุทธศาสตร์ของ สปน. ระยะที่สาม พ.ศ. 2556 - 2559											■
12	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ สปน. ระยะที่สาม พ.ศ. 2556 - 2559 ฉบับสมบูรณ์ พร้อมทั้งเสนอผู้บริหารระดับสูงให้ความเห็นชอบ											■
13	ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ของ สปน. ระยะที่สาม พ.ศ. 2556 - 2559											■



คำสั่งสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ที่ ๙๓ / ๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีโดยสำนักแผนงานและกิจการพิเศษได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สอง (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) เพื่อใช้เป็นแผนในการกำหนดทิศทางการบริหารจัดการภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีในระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา ซึ่งขณะนี้แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้ใกล้ระยะเวลาสิ้นสุดลงแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีทิศทางชัดเจนและต่อเนื่องสามารถปรับตัวเพื่อพร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล จึงเห็นสมควรให้มีการดำเนินโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม กำหนดระยะเวลา ๔ ปี คือ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยในการจัดทำยุทธศาสตร์ครั้งนี้จะให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และเพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|--|---------------------|
| ๑.๑ | รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
(นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ | หัวหน้าผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองคลัง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชน หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและระเบียบกลางหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการกระจาย
อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการข้อมูล
ข่าวสารของราชการ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |

/ ๑.๑๒ ผู้อำนวยการ

- | | | |
|------|---|---------------------------------|
| ๑.๑๒ | ผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ | ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกำกับและ
ติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ | ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจพอเพียง
เพื่อยกระดับชุมชน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการสำนักงานโหนดชุมชน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๘ | นายไชยณรงค์ ต้นสุภาพ
ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจราชการเขตพื้นที่ภาคกลาง | คณะทำงาน |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและกิจการพิเศษ | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๑.๒๐ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักแผนงานและกิจการพิเศษ
ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล เสนอปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

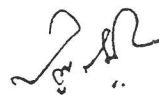
๒.๒ เชิญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง หรือจัดส่งเอกสารข้อมูลให้

๒.๓ ติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ เพื่อปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีทราบ

๒.๔ ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายจตุรงค์ ปัญญาดี)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

๑๕ พฤษภิกษา

(นางสาวสุติมา หงษ์วิเศษ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สมก. โทร. ๓๑๔

ที่ นร ๐๑๑๑/๑๙๓๓

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานผลการประชุมเพื่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม
(พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

เรียน ปนร. ผ่าน ร.ปนร. (นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์)

๑. เรื่องเดิม

๑๖ ก.ค. ๕๔

สมก. ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ในการระดมสมองเพื่อทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ โรงแรมสยามซิตี้ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. โดยได้เรียนเชิญนายสุธรรม ส่งศิริ เป็นวิทยากรและที่ปรึกษาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สปน. (เอกสารแนบ ๑)

๒. การดำเนินการ

สมก. ได้ดำเนินการจัดการประชุมฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยที่ได้ความอนุเคราะห์เป็นอย่างดียิ่งจากผู้บริหาร สปน. ทุกท่านที่ร่วมกันกำหนดทิศทางของ สปน. ให้เกิดความชัดเจนและพร้อมที่จะก้าวไปสู่แผนยุทธศาสตร์ในระยะสามพร้อมกัน ซึ่งทีมงานฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการยกย่องประเด็นยุทธศาสตร์และวัฒนธรรมองค์กรเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการประชุมและร่างแผนยุทธศาสตร์ของ สปน. ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ดังนี้

๑.๑ วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางการติดตามและขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

๑.๒ พันธกิจ ได้แก่

- ๑) พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางในการกำกับ ติดตาม ประสานงาน เร่งรัด และตรวจสอบการปฏิบัติราชการหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินและการขับเคลื่อนภารกิจระดับนโยบายไปสู่การปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม

๑.๓ ค่านิยมองค์กร “สปน. : สุจริต ประสิทธิภาพเด่น เน้นนวัตกรรม”

๑.๔ เป้าประสงค์หลัก ได้แก่

- ๑) พัฒนาหน่วยงานให้มีสมรรถนะสูง ในการกำกับ ติดตาม ประสานงาน เร่งรัด และตรวจสอบการปฏิบัติราชการหน่วยงานของรัฐ และประสานการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) ยกย่องให้เป็นองค์กรที่มีนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ ในการพัฒนากระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมระหว่าง สปน. กับภาคที่เกี่ยวข้องให้บรรลุสัมฤทธิ์ผล
- ๓) ขับเคลื่อนการนำนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของรัฐบาลและหน่วยงานภาครัฐ

๔) ส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

๑.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) เสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมองค์กร (Organization Innovation) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ๓) เสริมสร้างกลไกการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ
- ๔) พัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

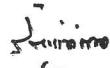
(เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

สผก. พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบร่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าประสงค์หลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ ตามข้อ ๒ เพื่อที่จะได้นำไปใช้ในการกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานของ สปน. ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานใน สปน. ที่รับผิดชอบด้านการวางแผนงาน/โครงการและรอบรู้ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ The Legacy River Kwai Resort จังหวัดกาญจนบุรี

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓



(นายจิรายุ นันท์ธรราร)

- ด่วนเรื่อง... (นายจิรายุ นันท์ธรราร) ผอ.สผก.

1. เรื่อง...
2. เรื่อง...
3. เรื่อง...
4. เรื่อง...



(นายจตุรงค์ ปัญญาดี)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๖๗ ส.ก. 2554

ด่วนมาก

ที่ นร ๐๑๑๑/กค.๕๒๖



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัด
สำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

เรียน รายชื่อตามเอกสารแนบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

ด้วยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจะดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการ
ดำเนินงานของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีไปสู่การปฏิบัติ ให้สามารถตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล
แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมาย
ขององค์กร ตลอดจนความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล สำนักงานปลัดสำนัก
นายกรัฐมนตรีจึงได้จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ เพื่อนำมา
เป็นข้อมูลในการประกอบการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่
เปลี่ยนแปลง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ ได้พิจารณาเห็นว่าเนื่องจากหน่วยงานของท่านได้มีการติดต่อประสานงานกับ
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งถือได้ว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่สำคัญของสำนักงาน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานของท่านซึ่งมีประสบการณ์เกี่ยวกับการกิจของ
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีในการตอบแบบสอบถามนี้ โดยขอได้โปรดส่งแบบสอบถามคืนให้สำนักงาน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีภายในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักแผนงานและกิจการพิเศษ

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๒๑๙๘

ตรวจ/.....
- ร.ป.นร./กน.ศ.นร./.....
- ผอ.สำนัก/กอง/.....
- ผอ.ส่วน/.....
- ยน.ฝ่าย/.....

ร่าง/ ชุดีมา
พิมพ์/ ชุดีมา
ชื่อD:\P&B\แผนยุทธศาสตร์ระยะที่ 3\
ส่งแบบสอบถาม แบบ1.doc



ตำนาน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักแผนงานและกิจการพิเศษ โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๒๑๘๘

ที่ นร ๐๑๑๑/๑๕๑๗

วันที่ ๑๗

กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัด
สำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

เรียน หน่วยงานในสังกัด นร.

ด้วยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจะดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการ
ดำเนินงานของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อนโยบายของ
รัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และบรรลุวิสัยทัศน์และ
เป้าหมายขององค์กร ตลอดจนความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล สำนักงาน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจึงได้จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ
เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการประกอบการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับ
สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

ในการนี้ ได้พิจารณาเห็นว่าเนื่องจากหน่วยงานของท่านได้มีการติดต่อประสานงานกับ
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งถือได้ว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่สำคัญของสำนักงาน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานของท่านซึ่งมีประสบการณ์เกี่ยวกับการกิจของ
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีในการตอบแบบสอบถามนี้ โดยขอได้โปรดส่งแบบสอบถามคืนให้สำนักงาน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีภายในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณมาก

๑๗

(นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ได้รับเรื่องไว้แล้ว

๑๕

๒๐ / ๑๑ / ๕๔

ตรวจ/.....

- ร.ป.นร./หน.ศค.นร./.....
- ผอ.สำนัก/กอง/.....
- ผอ.ส่วน/.....
- หน.ฝ่าย/.....

ร่าง/ ชุดีมา

พิมพ์/ ชุดีมา

ชื่อD:\P&B\แผนยุทธศาสตร์ระยะที่ 3\

ส่งแบบสอบถาม แบบ1.doc



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สผก. โทร. ๓๑๔

ที่ นร ๐๑๑๑/๑๕๕๕

วันที่ ๑๖

กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัด

สำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

เรียน ร.ปนร. (นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์)

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ที่ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สปน. ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) มีมติให้ สผก. จัดทำแบบสอบถามเพื่อถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สปน. โดยให้ สผก. พิจารณาข้อมูลที่ กทท. ได้จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบทบาทภารกิจของ สปน. เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรก่อนว่ามีข้อมูลเพียงพอหรือไม่

๑.๒ สผก. ได้พิจารณาข้อมูลของ กทท. แล้วปรากฏว่า ข้อมูลที่ได้ไม่เพียงพอในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว เนื่องจากเป็นข้อมูลที่มุ่งเน้นเรื่องโครงสร้างของ สปน. ซึ่งขาดรายละเอียดเกี่ยวกับภารกิจหลักของ สปน. (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อพิจารณา

สผก. พิจารณาแล้ว เห็นสมควรส่งแบบสอบถามดังกล่าวแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สปน. ประมาณ ๒๘๐ ชุด (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอให้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นายจิรายุ นันธธราธร)

ผอ.สผก.

ลงนามแล้ว

(นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

19 ก.ค. 2554

แบบสอบถามความคิดเห็นเพื่อจัดทำ
แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ สปน. ระยะที่สอง (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๕) โดยได้วางยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ สปน. ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และบรรลุนิยามทัศน์และเป้าหมายขององค์กร ตลอดจนความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล โดยกำหนดให้มีกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๕) อย่างไรก็ดี เพื่อให้การวางแผนยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไป ระยะที่สาม (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) เป็นกระบวนการที่มุ่งสู่การปรับปรุงการดำเนินงานของ สปน. อย่างต่อเนื่อง สปน. จึงได้จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการในการพิจารณาทบทวน และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้ง ความต้องการของผู้รับบริการ

เนื่องจากหน่วยงานของท่านได้ติดต่อประสานงานกับ สปน. ซึ่งถือได้ว่าหน่วยงานของท่านเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่สำคัญของ สปน. ในการนี้ สปน. จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านซึ่งเป็นผู้มีความรู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับภารกิจของ สปน. ในการตอบแบบสอบถาม. ทั้งนี้ สปน. จะถือว่าความเห็นของท่านเป็นความลับ จะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลเป็นรายบุคคล และขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ได้กรุณาเสียสละเวลาอันมีค่าในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

๑) ชื่อหน่วยงาน.....

๒) ท่านมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานและความคาดหวังในอนาคตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขตามภารกิจในปัจจุบันของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (กรุณาตอบเฉพาะในส่วนที่ท่านเกี่ยวข้องหรือเคยได้รับบริการ)

ภารกิจ	ความเกี่ยวข้อง	ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ความคาดหวัง/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข
- ด้านการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ (เช่น การจัดงานฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี การจัดงานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๔ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้น)	☐ ในฐานะผู้รับบริการ ☐ ในฐานะหน่วยงานตามภารกิจ ☐ ไม่เกี่ยวข้อง		
- ด้านการรักษาการตามกฎหมายและระเบียบกลาง (เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ ระเบียบฯ สารบรรณ ระเบียบ บ.ท.ช. และการให้ความช่วยเหลือ เป็นต้น)	☐ ในฐานะผู้รับบริการ ☐ ในฐานะหน่วยงานตามภารกิจ ☐ ไม่เกี่ยวข้อง		
- ด้านการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และงานในฐานะคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด (เช่น การให้ข้อเสนอแนะกับหน่วยรับตรวจ การประสานงานเครือข่ายผู้ตรวจราชการภาคประชาชนระดับภูมิภาค เป็นต้น)	☐ ในฐานะผู้รับบริการ ☐ ในฐานะหน่วยงานตามภารกิจ ☐ ไม่เกี่ยวข้อง		
- การกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค (เช่น การดำเนินงานในฐานะเลขานุการคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค เป็นต้น)	☐ ในฐานะผู้รับบริการ ☐ ในฐานะหน่วยงานตามภารกิจ ☐ ไม่เกี่ยวข้อง		
- ด้านการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เช่น การดำเนินงานฝ่ายเลขานุการ กกถ. การประเมินเป้าหมายมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะของ อปท. การติดตามประเมินผลการถ่ายโอนภารกิจ การกระจายอำนาจ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจให้กับ อปท. เป็นต้น)	☐ ในฐานะผู้รับบริการ ☐ ในฐานะหน่วยงานตามภารกิจ ☐ ไม่เกี่ยวข้อง		

ภารกิจ	ความเกี่ยวข้อง	ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ความคาดหวัง/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข
- ด้านการส่งเสริมสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร (เช่น การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแนวทางการให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ การติดตามประเมินผลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เป็นต้น)	☐ ในฐานะผู้รับบริการ ☐ ในฐานะหน่วยงานประสานตามภารกิจ ☐ ไม่เกี่ยวข้อง		
- ด้านการรับและดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์ที่ประชาชนยื่นเรื่องต่อนรม./ร.นรม./รมต.นร. ผ่านช่องทาง 4 ช่องทาง - สายด่วนรัฐบาล 1111 - เว็บไซต์ www.1111.go.th - ตู้ ปณ. 1111 - จุดบริการประชาชน 1111	☐ ในฐานะผู้รับบริการ ☐ ในฐานะหน่วยงานประสานตามภารกิจ ☐ ไม่เกี่ยวข้อง		
- ด้านการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เช่น การให้คำแนะนำในการแก้ไขข้อบกพร่อง หรือให้คำปรึกษาในการดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ	☐ ในฐานะผู้รับบริการ ☐ ในฐานะหน่วยงานประสานตามภารกิจ ☐ ไม่เกี่ยวข้อง		
- ด้านการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. 2548 และการเผยแพร่ข้อมูลโครงการในเว็บไซต์ www.publicconsultation.opm.go.th เป็นต้น)	☐ ในฐานะผู้รับบริการ ☐ ในฐานะหน่วยงานประสานตามภารกิจ ☐ ไม่เกี่ยวข้อง		
- ด้านการเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ (เช่น การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ และภาพพระราชกรณียกิจในโอกาสต่าง ๆ เป็นต้น)	☐ ในฐานะผู้รับบริการ ☐ ในฐานะหน่วยงานประสานตามภารกิจ ☐ ไม่เกี่ยวข้อง		

ภารกิจ	ความเกี่ยวข้อง	ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ความคาดหวัง/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข
- ด้านการแก้ไขปัญหาโดนชุมชน	☐ ในฐานะผู้รับบริการ ☐ ในฐานะหน่วยงานตามภารกิจ ☐ ไม่เกี่ยวข้อง		

๓) ท่านมีความพึงพอใจต่อประเด็นดังต่อไปนี้หรือไม่

ประเด็น	ความพึงพอใจ	เหตุผล	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
- การปฏิบัติงานของบุคลากรของ สปน.	☐ พอใจ ☐ พอใจบางส่วน ☐ ไม่พอใจ		
- สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน (เช่น สถานที่ตั้ง ห้องประชุม)	☐ พอใจ ☐ พอใจบางส่วน ☐ ไม่พอใจ ☐ ไม่เสนอความเห็น		
- การประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สปน.	☐ พอใจ ☐ พอใจบางส่วน ☐ ไม่พอใจ ☐ ไม่เสนอความเห็น		
- การให้บริการในด้านต่าง ๆ	☐ พอใจ ☐ พอใจบางส่วน ☐ ไม่พอใจ		

๔) เพื่อประโยชน์ในการประสานงานหรือให้บริการระหว่าง สปน. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน หาก สปน. ประสงค์จะขอความร่วมมือจากท่านเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ สปน. ในอนาคต ท่านยินดีเข้าร่วมหรือไม่

☐ ยินดีเข้าร่วม ☐ ไม่มีความประสงค์เข้าร่วม

หากตอบว่ามี โปรดแจ้ง ชื่อ/ที่อยู่ ในการติดต่อกลับ

ชื่อ/สกุล

ที่อยู่

.....

โทรศัพท์

โทรสาร

ขอขอบพระคุณที่สละเวลาในการตอบแบบสอบถาม

รายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานใน สปน.

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ศทก. (จำนวน ๕ ราย)	
๑.	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒.	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
๓.	บริษัท ซีเอส ล็อกซอินโฟ จำกัด (มหาชน) ๙๐ อาคารไซเบอร์เวิร์ลด์ ทาวเวอร์ เอ ชั้น ๑๗ - ๒๐ ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๓ ๘๐๐๐ โทรสาร ๐ ๒๒๖๓ ๘๐๐๑
๔.	บริษัท ซีดีจี ซิสเต็มส์ จำกัด ๒๐๒ ถนนนางลิ้นจี่ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ ๑๐๑๒๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๖๗๘ ๐๙๗๘ โทรสาร ๐ ๒๖๗๘ ๐๓๒๑-๓
๕.	บริษัท ไชท์ เพรพพาเรชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด ๑๒/๘ - ๑๑ ชั้น ๔ อาคารเอวี ถนนเทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๕ ๓๒๗๐ โทรสาร ๐ ๒๕๘๙ ๒๑๙๐
สสร. (จำนวน ๖๘ ราย)	
๑.	ปลัดกระทรวงกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ถนนสนามไชย กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๒.	ปลัดกระทรวงการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐
๓.	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนอุทองใน เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๔.	เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๕.	เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๖.	ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ๓๒๑ ถนนราชดำเนิน เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๗.	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๘.	ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๙.	ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ๔๔๓ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐
๑๐.	ปลัดกระทรวงพาณิชย์ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ถนนสนามบินน้ำ - นนทบุรี อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐
๑๑.	เลขาธิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๑๒.	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ สำนักงบประมาณ ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กิตติศักดิ์ ปรกติ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ถ.พระจันทร์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๑๔.	นายขวัญชัย วศวงศ์ ๖๗/๓ ระนอง ๒ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๑๕.	นายชูชัย ศุภวงศ์ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ๔๒๒ ถนนพญาไท เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐
๑๖.	นายครรชิต มัลลียงค์ ๑๐๒/๑๙ ถ.เศรษฐศิริ เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐
๑๗.	นายทศพร ศิริสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ถ.พิษณุโลก กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๑๘.	รองศาสตราจารย์ จุรี วิจิตรวาทการ ประธานศูนย์สาธารณะประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ถ.เสรีไทย เขตคลองจั่น กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐
๑๙.	นายเอียรชัย ณ นคร สาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ถ.ติวานนท์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐
๒๐.	นายเรืองชัย ทรัพย์นิรันดร์ บริษัท มติชน จำกัด (มหาชน) ๑๒ ถ.เทศบาลนฤนาถ หมู่บ้านประชานิเวศน์ ๑ เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐
๒๑.	ร้อยโท วิรัช พันธุมะผล ๔๖/๑๐ ถ.บรมราชชนนี ๕๖ แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐
๒๒.	นางแน่นน้อย วิศวโยธิน ๒๙ หลังสนามกอล์ฟกรุงเทพกรีฑา ซ.ศุภวงศ์ ๕ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐
๒๓.	นายศิริวัฒน์ ทิพย์ธาดล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐
๒๔.	นายขจิตภัย บุรุษพัฒน์ ๒๔๖ ซอย ๑๘ เทศบาลนิมิตใต้ เขตจตุจักร กทม. ๑๐๙๐๐
๒๕.	นายพีรพล ไตรทศาวิทย์ ๗๗/๔๔๔ หมู่บ้านปัญญาอินทรา ถนนปัญญาอินทรา แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กทม. ๑๐๕๑๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒๖.	นายชัยรัตน์ มาประณีต ๑๐๒/๗-๘ ปี ๖ ม.สัมมากร ถ.รามคำแหง แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กทม. ๑๐๒๔๐
๒๗.	นายพลประโยชน์ ชัยเกียรติ ๔๓/๑๓ ซอยตันสน ถ.แจ้งวัฒนะ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ๑๑๑๒๐
๒๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์ ประจนปัจจนึก ๒๑๐๒/๖๙ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐
๒๙.	นายเทพ หิมะทองคำ โรงพยาบาลเทพารินทร์ ๓๘๕๐ ถ.พระราม ๔ แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กทม. ๑๐๑๑๐
๓๐.	พลเอก สุพิทย์ วรอุทัย ๗๖๗/๑ ถ.อิสราภาพ ม.ศิवालัย แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐
๓๑.	นางธิดา ศรีไพพรรณ ๘/๑๔ ซอยศูนย์วิจัย ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๒๐
๓๒.	รองศาสตราจารย์สมยศ เชื้อไทย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เลขที่ ๒ ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๓๓.	นายธรรมรักษ์ การพิศิษฐ์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๓๔.	นายอิทธิพล โทมระศักดิ์ ๑๒๕/๑๔๖ หมู่บ้านแมกไม้ ซ.๒/๘ ถนนรามอินทรา คันนายาว กรุงเทพฯ ๑๐๒๓๐
๓๕.	ศาสตราจารย์ปรีดี เกษมทรัพย์ ๑๐๘ อาคารพิบูลพัฒนา ถนนพระรามที่ ๖ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กทม. ๑๐๔๐๐
๓๖.	รองศาสตราจารย์วรเจตน์ ภาคีรัตน์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เลขที่ ๒ ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กทม. ๑๐๒๐๐
๓๗.	นายสุพจน์ ไพบูลย์ ๒๑๑/๔ ซอยรามคำแหง ๒๑ ถนนรามคำแหง เขตวังทองหลาง กทม. ๑๐๓๑๐
๓๘.	ศ.พิเศษเรวัต ฉ่ำเฉลิม ๑๙๙ ซ.ประดิพัทธ์ ๖ ถ.ประดิพัทธ์ สามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
๓๙.	นายวัฒนา รัตนวิจิตร ๕๑ ซอยพระนาง ถ.ราชวิถี พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
๔๐.	นางมัลลิกา คุณวัฒน์ ๓/๓ หมู่บ้านพฤษภาติ ซ.ชัยพฤกษ์ ๓ ถ.สุขาภิบาล ๓ รามคำแหง ๑๑๘ เขตสะพานสูง กทม. ๑๐๒๔๐
๔๑.	นายจ่านง เกลิมฉัตร ๒๐/๑๓๐ ถ.นวมินทร์ ซอย ๔๒ (แยก ๒) แขวงคลองกุ่ม เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔๒.	พลเอก วิชิต บุญยวัฒน์ ๔๔/๑๘ ถ.จรัญสนิทวงศ์ แขวงท่าพระ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐
๔๓.	รองศาสตราจารย์ มนต์รี รูปสุวรรณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔๙๙ อาคารสุขประพฤติ ถ.ประชาชื่น เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ๑๐๘๐๐
๔๔.	ศาสตราจารย์ จรัส สุวรรณเวลา สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐
๔๕.	รองศาสตราจารย์ บุญศรี มีวงศ์อุโฆษ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เลขที่ ๒ ถ.พระจันทร์ เขตพระนคร กทม. ๑๐๒๐๐
๔๖.	ศาสตราจารย์ แสง บุญเฉลิมวิภาส คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เลขที่ ๒ ถ.พระจันทร์ เขตพระนคร กทม. ๑๐๒๐๐
๔๗.	ศาสตราจารย์ อาวุธ ศรีสุกรี เลขที่ ๗๙ ซ.สามล้าน ๖ ถ.อาร์กซ์ ต.พระสิงห์ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐
๔๘.	นายวิชัย โชควิวัฒน์ อาคาร ๘ ชั้น ๗ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐
๔๙.	นายพรชัย ด้านวิวัฒน์ กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ ๔๔๓ ถ.ศรีอยุธยา แขวงพญาไท เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐
๕๐.	นางจิราพร บุณนาค ๑๑๐/๑ หมู่บ้านสัมมากร ถ.รามคำแหง แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กทม. ๑๐๒๔๐
๕๑.	นายประวิทย์ สุขวิบูลย์ ๙ ซอย ๓ เสร้ ๔ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กทม. ๑๐๒๕๐
๕๒.	นายเชิดศักดิ์ หิรัญศิริสมบัติ สำนักงานคดีปกครอง สำนักงานอัยการสูงสุด อาคารกรุงเทพใต้ เลขที่ ๑๕๕๑ ชั้น ๔ ถนนเจริญกรุง แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. ๑๐๑๒๐
๕๓.	นายสนิท ชมชาญ ๙๔/๔ ซ.ภาณุ ๖ ถ.บางกรวย - ไทยน้อย (๑๗) อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ๑๑๑๓๐
๕๔.	นายอรนิตย์ บุณนาค สำนักงานอัยการสูงสุด ถนนหีบเผย เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๕๕.	นายนิพนธ์ ฮะกิมี่ ๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๕๖.	นายวิชัย ชาญอาวุธ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนอุทองใน เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๕๗.	นายมณฑา แสงทอง กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๕๘.	นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง ๕๐ ถ.สุรินทร์ ต.คูหาสวรรค์ อ.เมือง จ.พัทลุง ๙๓๐๐๐
๕๙.	นายประสงค์ เลิศรัตนวิสุทธิ์ บริษัท มติชน จำกัด (มหาชน) ๑๒ ถ.เทศบาลนฤบาล ประชาานิเวศน์ เขตบางเขน กรุงเทพฯ ๑๐๒๒๐
๖๐.	นายกสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ๑๓/๘ ถนนบรมราชชนนี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐
๖๑.	นายกสมาคมนักหนังสือพิมพ์ภูมิภาคแห่งประเทศไทย ๑ ถ.แควใหญ่ ต.ท่ามะขาม อ.เมือง จ.กาญจนบุรี ๗๑๐๐๐
๖๒.	นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมเกร็ด ต.อ้อมเกร็ด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ๑๑๑๒๐
๖๓.	อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามหก เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
๖๔.	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๖๕.	นายกสมาคมนักข่าวนักหนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย ๕๓๘/๑ ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๖๖.	นายกสมาคมนักข่าววิทยุและโทรทัศน์ไทย ๕๓๘/๑ ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๖๗.	นายกสมาคมนักวิทยุและโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
๖๘.	เลขาธิการสภาที่ปรึกษาทางเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสภาที่ปรึกษาทางเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารบี ชั้น ๒-๓ โซนตะวันตก ๑๒๐ หมู่ ๓ ถ.แจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
สอช. (จำนวน ๒๐ ราย)	
๑.	คุณหญิงกุลทรัพย์ เกษแม่นกิจ ๒/๗ ถนนรามอินทรา ซอย ๑๔ (มัยลาภ) แขวงจระเข้บัว เขตบางเขน กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๒.	ร้อยโท สุวิทย์ ยอดมณี ๑๐๑ ซอยรระนอง ๒ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๓.	คุณหญิงคณิดา เลชะกุล ๗๙/๔๕ ซอยลาดพร้าว ๒๓ เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔.	นางสาวสมลักษณ์ วงศ์งามขำ ๓๐ ซอยเพชรเกษม ๓๖ แยก ๑ ถนนเพชรเกษม เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ ๑๐๑๖๐
๕.	นายเย็นใจ เลหาวนิช ๑๑๙/๘๘๑ หมู่บ้านศุภาลัยการ์เด็นท์วิลล์ ถนนรัตนานิเบศ ซอย ๑๘ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
๖.	นางสาวปราศรัย ประวัตรุ่งเรือง ๖/๙ หมู่ ๖ ซอยงามวงศ์วาน ๔๓ แยก ๒ - ๖ (ซอยชินเขต ๑/๖) ถนนงามวงศ์วาน แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
๗.	นางธัชกร เหมะจันทร์ ๕๘๐/๓๗๖ ถนนประชากรราษฎร์ ๑ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ๑๐๘๐๐
๘.	นายวิจิตร อวะกุล ๘๒/๖๖ ซอยพหลโยธิน ๔๕ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐
๙.	นายสมหมาย จันทร์เรือง ๑๖๒/๔ ซอยนันทภูมิ ถนนนิสรภาพ แขวงวัดท่าพระ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐
๑๐.	นางฉวีวรรณ จันทรรัตน์ ๙/๒๘ หลังสมาคมชาวปักกิ่งใต้ ถนนวงแหวนรอบนอก แขวงศุภสารธรรมสพน์ เขตทวีวัฒนา กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐
๑๑.	พลตรี ม.ร.ว. ศุภวัฒน์ เกษมศรี ศูนย์นราธิปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ถนนหน้าพระธาตุ เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๑๒.	นายสุวัช สิงห์พันธ์ ๔๗/๑ หมู่ ๑๔ ซอยโรงเรียนบุญฤดี ถนนลาดพร้าว แขวงวังหิน เขตลาดพร้าว กรุงเทพฯ ๑๐๒๓๐
๑๓.	นางสาวอัญชลี เกษสุริยงค์ สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
๑๔.	ว่าที่ร้อยตรี เอกชัย นลละ ธนาคารแห่งประเทศไทย เลขที่ ๒๗๓ ถนนสามเสน เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๑๕.	นายคำรพ วรชาติ ๒๑๒ ซอยลาดพร้าว ๒๖ แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐
๑๖.	นางเตือนใจ เจริญพงษ์ สำนักกิจการยุติธรรม ชั้น ๑๔ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐
๑๗.	นางสาววันเพ็ญ เข็นตระกูล ๗๗ ถนนอาคารสงเคราะห์ สาย ๕ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ ๑๐๑๒๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๑๘.	นายวิษณุ เอมประณีตร พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติไทย ๔๓/๒ หมู่ ๑ ถนนปั้นเกล้า-นครชัยศรี อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๒๐
๑๙.	นางประกอบ ลาภเกษร ๓๘๓/๓ ถนนจรลสนิทวงศ์ ๓๓ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐
๒๐.	นายสมชาย ชูประดิษฐ์ ๒๓๔/๑๕ ซอยลาดพร้าว ๑๒ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐
สกล. (จำนวน ๗๗ ราย)	
๑	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการคลัง ถนนพระราม ๖ เขตพญาไท กทม. ๑๐๕๐๐
๒	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
๓	เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐
๔	ศาสตราจารย์ชาติชาย ณ เชียงใหม่ ๑๒๓ อาคารชั้นทาวเวอร์ B ชั้น ๑๗ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กทม. ๑๐๙๐๐
๕	ศาสตราจารย์สุรพล นิติไกรพจน์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กทม. ๑๐๒๐๐
๖	รองศาสตราจารย์นริติ เศรษฐบุตร ๒๓๖/๑๑ หมู่บ้านสหกรณ์ครูไทย เขตดอนเมือง กทม. ๑๐๒๑๐
๗	ศาสตราจารย์ไชยวัฒน์ คำชู คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปทุมวัน กทม. ๑๐๓๓๐
๘	รองศาสตราจารย์นครินทร์ เมฆไตรรัตน์ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กทม. ๑๐๒๐๐
๙	รองศาสตราจารย์ สกนธ์ วรรณวิวัฒนา คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กทม. ๑๐๒๐๐
๑๐	รองศาสตราจารย์นวนน้อย ตรีรัตน์ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปทุมวัน กทม. ๑๐๓๓๐
๑๑	นายสีมา สีมานนท์ ๑๗๐ ซอยราชวิถี ๓๒ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
๑๒	นายไพโรจน์ พรหมสาสน์ ๕๔/๘๔ ซอย ๓ หมู่บ้านเมืองทองธานี ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐
๑๓	นายสุจิตต์ นิมิตรกุล ๓๐๑/๒๔๔ ถนนประชาชื่น เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๑๔	นายศิวัช แสงมณี ๓๑๙/๒ ถนนอ่อนนุช แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กทม. ๑๐๒๕๐
๑๕	นายเอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กทม. ๑๐๒๐๐
๑๖	ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร เขตพระนคร กทม. ๑๐๒๐๐
๑๗	นายกเมืองพัทยา (นายอิทธิพล คุณปลื้ม) ศาลาว่าการเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๖๐
๑๘	นายวิทยา คุณปลื้ม นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐
๑๙	นายพรชัย โคสุรัตน์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐
๒๐	นายณกต แก้วสุพัฒน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมเกร็ด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐
๒๑	นายพงษ์ศักดิ์ ยิ่งชนม์เจริญ นายกเทศมนตรีนครยะลา ที่ทำการเทศบาลนครยะลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐
๒๒	นายประเสริฐ วชิรเขื่อนขันธุ์ นายกเทศมนตรีเมืองพระประแดง สำนักงานเทศบาลเมืองพระประแดง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๑๓๐
๒๓	นายภาณุรุช บวรพรหม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐
๒๔	นายสนธิ วรกิจ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง อำเภอย้ายเหมือง จังหวัดพังงา ๘๒๑๒๐
๒๕	นายลำเนาวัลย์ รัชมิตต์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำผึ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำผึ้ง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๑๓๐
๒๖	นายสัมฤทธิ์ ดั่งโสน นายกเทศมนตรีตำบลไทรน้อย สำนักงานเทศบาลตำบลไทรน้อย ตำบลไทรน้อย อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๕๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒๗	นายชูศักดิ์ วสันต์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดหนองคาย ๔๓๒๒๐
๒๘	ศาสตราจารย์ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ หัวหมาก บางกะปิ กทม. ๑๐๒๔๐
๒๙	ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณมาลา คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปทุมวัน พญาไท กทม. ๑๐๓๓๐
๓๐	รองศาสตราจารย์กมลชัย รัตนสากววงศ์ สำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา (คณะที่ ๔) ทำพระอาทิตย์ กทม. ๑๐๒๐๐
๓๑	นายพายัพ พะยอมยนต์ ๑๘๕๕/๒๕๕ ซอยภาณุรังสี ถนนจรัญสนิทวงศ์ บางพลัด กทม. ๑๐๗๐๐
๓๒	ศาสตราจารย์พิเศษสมชัย ฤชุพันธุ์ ๔๐๘/๕๐ สถาบันพัฒนาสยาม (สพส.) อาคารพหลโยธินเพลส ชั้น ๑๒ ถนนพหลโยธิน พญาไท กทม. ๑๐๔๐๐
๓๓	ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทำพระจันทร์ กทม. ๑๐๒๐๐
๓๔	รองศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย สถาบันพระปกเกล้า ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคาร B ชั้น ๕ (โซนทิศใต้) ถนนแจ้งวัฒนะ หลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐
๓๕	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ใจหาญ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทำพระจันทร์ กทม. ๑๐๒๐๐
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดฉะเชิงเทรา)	
๓๖	นายพนมพร ทองเจือ ๖๔ หมู่ ๒ ต.บางผึ้ง อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๔๐๑๒-๖๘๙๕
๓๗	นายสายันต์ ผาสุก ๑๙/๑ หมู่ ๑ ต.บางผึ้ง อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๕๙๑-๔๑๒๒
๓๘	นายไพศาล ทองแพง ๑๙/๔ หมู่ ๔ ต.บางผึ้ง อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๙๐๕๐-๘๖๗๘
๓๙	นายอนุกุล เหลือหลาย ๒๑ หมู่ ๕ ต.บางผึ้ง อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๔๗๒๙-๙๒๙๑

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดชลบุรี)	
๔๐	นายอนันต์ เกิดปราง ๘ หมู่ ๒ ต.โคกขี้หนอน อ.พานทอง จ. ชลบุรี ๒๐๑๖๐ โทรศัพท์ ๐๘-๖๐๙๔-๕๓๓๑
๔๑	นายประจักษ์ ดีศรี ๑๑๑ หมู่ ๑ ต.โคกขี้หนอน อ.พานทอง จ. ชลบุรี ๒๐๑๖๐
๔๒	นายสมคิด เกิดปราง ๘๑๑ หมู่ ๒ ต.โคกขี้หนอน อ.พานทอง จ. ชลบุรี ๒๐๑๖๐
๔๓	นายพิเชษฐ์ ตั้งแดง ๓๘/๒ หมู่ ๕ ต.โคกขี้หนอน อ.พานทอง จ. ชลบุรี ๒๐๑๖๐ โทรศัพท์ ๐๘-๓๕๘๗-๐๑๒๕
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดชลบุรี)	
๔๔	นายอาวุธ บุญคู่ ๓/๑ หมู่ ๓ ต.โคกขี้หนอน อ.พานทอง จ. ชลบุรี ๒๐๑๖๐ โทรศัพท์ ๐๘-๖๘๙๙-๖๕๖๑
๔๕	นายชัยมงคล สีสม ๓๒ หมู่ ๓ ต.โคกขี้หนอน อ.พานทอง จ. ชลบุรี ๒๐๑๖๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๖๖๓-๕๑๓๔
๔๖	นายธงชัย สีสม ๔๓ หมู่ ๒ ต.โคกขี้หนอน อ.พานทอง จ. ชลบุรี ๒๐๑๖๐ โทรศัพท์ ๐๘-๓๘๑๕-๐๓๖๔
๔๗	นายสมัคร วิเศษเกียรติ ๑๒/๒ หมู่ ๑ ต.โคกขี้หนอน อ.พานทอง จ. ชลบุรี ๒๐๑๖๐ โทรศัพท์ ๐๘-๒๐๑๖-๙๙๓๕
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดอุบลราชธานี)	
๔๘	นายสนับ สารทรัพย์ ๕๗ หมู่ ๗ ต.คูเมือง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ โทรศัพท์ ๐๘-๖๒๕๖-๖๑๖๕
๔๙	นายเพชรรัตน์ สีดาภิรักษ์ ๑๗๘/๑ หมู่ ๑๒ ต.คูเมือง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ โทรศัพท์ ๐๘-๖๒๖๓-๓๒๓๘
๕๐	นายสัมฤทธิ์ แก่นการ ๑ หมู่ ๔ ต.คูเมือง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ โทรศัพท์ ๐๘-๓๓๗๖-๔๕๖๒

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๕๑	นางอุรึก สมนาคุณ ๔๑ หมู่ ๙ ต.คูเมือง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ โทรศัพท์ ๐๘-๕๔๑๕-๘๔๕๑
๕๒	นายง่าย สาราเลิศ ๕ หมู่ ๖ ต.คูเมือง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ โทรศัพท์ ๐๘-๗๙๘๙-๕๑๙๑
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดอุบลราชธานี)	
๕๓	นายปรีชา ชัยเสรีฐ ๑๒๒ หมู่ ๓ ต.คูเมือง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ โทรศัพท์ ๐๘-๙๖๒๗-๙๔๒๒
๕๔	นายบุญยั้ง สมบัติมัน ๔๔ บ้านโนนจิก หมู่ ๘ ต.คูเมือง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ โทรศัพท์ ๐๘-๖๒๕-๙๑๙๙
๕๕	นายประสพ นินอนัน ๔๘ หมู่ ๖ ต.คูเมือง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ โทรศัพท์ ๐๘-๕๔๑๖-๙๕๕๐
๕๖	นายวีรศักดิ์ สายไหม ๓๓/๑ หมู่ ๗ ต.คูเมือง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ โทรศัพท์ ๐๘-๓๗๓๑-๔๐๒๓
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดขอนแก่น)	
๕๗	คุณสารัตน์ เสนบัว ๗๑ หมู่ ๓ ต.บ้านโคก อ.หนองนาคำ จ.ขอนแก่น ๔๐๑๕๐ โทรศัพท์ ๐๘-๖๘๕๖-๒๙๒๖
๕๘	คุณสายตา ล้ามแขก ๑๑๖ หมู่ ๖ บ้านหนองหญ้าป้อง ต.บ้านโคก อ.หนองนาคำ จ.ขอนแก่น ๔๐๑๕๐ โทรศัพท์ ๐๘-๙๙๔๒-๑๑๘๑
๕๙	คุณพิลา สาสัมมนา ๑๒๖ หมู่ ๑ ต.บ้านโคก อ.กิ่งอำเภอหนองนาคำ จ.ขอนแก่น ๔๐๑๕๐ โทรศัพท์ ๐๘-๗๒๒๘-๔๒๙๔
๖๐	นายสำราญ จันทศิริ ๙๒ หมู่ ๖ ต.บ้านโคก อ.หนองนาคำ จ.ขอนแก่น ๔๐๑๕๐ โทรศัพท์ ๐๘-๕๐๐๕-๕๑๔๒
๖๑	นายวิจิต เศษวันโคตร ๘๑ หมู่ ๗ ต.บ้านโคก อ.หนองนาคำ จ.ขอนแก่น ๔๐๑๕๐ โทรศัพท์ ๐๘-๖๘๕๓-๑๙๗๓

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
สกล. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดขอนแก่น)	
๖๒	นางคำ ศรีชาแอน ๑๒๐ หมู่ ๘ ต.บ้านโคก อ.หนองนาคำ จ.ขอนแก่น ๔๐๑๕๐ โทรศัพท์ ๐๘-๖๐๗๓-๓๐๖๐
สกล. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดเชียงใหม่)	
๖๓	นางสาวพัชรินทร์ โคจรสว่างกุล ๑๑๖ หมู่ ๑๐ ต.สะเมิงใต้ อ.สะเมิง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๕๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๘๘๒-๕๒๙๒
๖๔	นายตาแยะ ยอดฉัตรมิ่งบุญ ๔๖/๑ หมู่ ๖ ต.สะเมิงใต้ อ.สะเมิง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๕๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๑๘๐-๓๗๑๕
๖๕	นายปฏิภาณ วิริยะวนา ๑๓๘/๑ หมู่ ๔ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐ โทรศัพท์ ๐๘-๔๐๔๑-๗๘๑๕
๖๖	นายปรีชา แก้วมา ๒๕๑ หมู่ ๕ ต.หางดง อ.ฮอด จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๔๐ โทรศัพท์ ๐๘-๕๖๒๓-๗๓๒๒
สกล. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดเชียงราย)	
๖๗	นายณรงค์ศักดิ์ นราธรพิพัฒน์ ๑๘๙/๑ หมู่ ๙ ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ๕๗๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๘๘๓-๙๒๖๖
๖๘	นายเสริมจิตต์ บุญยวง ๑๓๗ หมู่ ๘ ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ๕๗๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๔๙๔๘-๒๔๘๔
๖๙	นายอุดม พนาพิทักษ์ทอง ๑๕/๑ หมู่ ๖ ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ๕๗๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๕๕๕-๗๔๐๕
สกล. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดเชียงราย)	
๗๐	นายสิปประภาส สำราญพันธ์ ๒๐๖ หมู่ ๔ ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ๕๗๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๔๔๑-๔๕๑๘
๗๑	นายผ่าน ปันคำ ๑๑๔/๑ หมู่ ๒ ต.ศรีเมืองชุม อ.แม่สาย จ.เชียงราย ๕๗๑๓๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดขอนแก่น)	
๖๒	นางคำ ศรีชาแอน ๑๒๐ หมู่ ๘ ต.บ้านโคก อ.หนองนาคำ จ.ขอนแก่น ๔๐๑๕๐ โทรศัพท์ ๐๘-๖๐๗๓-๓๐๖๐
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดเชียงใหม่)	
๖๓	นางสาวพัชรินทร์ โคจรสว่างกุล ๑๑๖ หมู่ ๑๐ ต.สะเมิงใต้ อ.สะเมิง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๕๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๘๘๒-๕๒๙๒
๖๔	นายตาแยะ ยอดฉัตรมิ่งบุญ ๔๖/๑ หมู่ ๖ ต.สะเมิงใต้ อ.สะเมิง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๕๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๑๘๐-๓๗๑๕
๖๕	นายปฏิภาณ วิริยะวนา ๑๓๘/๑ หมู่ ๔ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐ โทรศัพท์ ๐๘-๔๐๔๑-๗๘๑๕
๖๖	นายปรีชา แก้วมา ๒๕๑ หมู่ ๕ ต.หางดง อ.ฮอด จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๔๐ โทรศัพท์ ๐๘-๕๖๒๓-๗๓๒๒
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดเชียงราย)	
๖๗	นายณรงค์ศักดิ์ นราธรพิพัฒน์ ๑๘๙/๑ หมู่ ๙ ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ๕๗๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๘๘๓-๙๒๖๖
๖๘	นายเสริมจิตต์ บุญยวง ๑๓๗ หมู่ ๘ ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ๕๗๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๔๔๔๘-๒๔๘๔
๖๙	นายอุดม พนาพิทักษ์ทอง ๑๕/๑ หมู่ ๖ ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ๕๗๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๕๕๕-๗๔๐๕
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดเชียงราย)	
๗๐	นายสิปประภาส สำราญพันธ์ ๒๐๖ หมู่ ๔ ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ๕๗๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๔๔๑-๔๕๑๘
๗๑	นายผ่าน ปันคำ ๑๑๔/๑ หมู่ ๒ ต.ศรีเมืองชุม อ.แม่สาย จ.เชียงราย ๕๗๑๓๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดลำพูน)	
๗๒	นายประคอง สาด๊ะ ๒๓ หมู่ ๓ ต.ดงคำ อ.ลี้ จ.ลำพูน ๕๑๑๑๐ โทรศัพท์ ๐๘-๔๓๗๒-๓๑๒๙
๗๓	นายปรีชา นันตาทาศ ๑๐๔ หมู่ ๓ ต.ทาทุ่งหลวง อ.แม่ทา จ.ลำพูน ๕๑๑๗๐ โทรศัพท์ ๐๘-๕๗๒๐-๕๑๐๑
๗๔	นายบุญ จิตหาญ ๑๔๘ หมู่ ๑๔ ต.บ้านโฮ้ง อ.บ้านโฮ้ง จ.ลำพูน ๕๑๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๐๒๓-๖๒๔๘
๗๕	นายยุทธเดช ขนาดกำจาย ๔๘ หมู่ ๘ ต.ทากาศ อ.แม่ทา จ.ลำพูน ๕๑๑๗๐ โทรศัพท์ ๐๘-๖๑๙๕-๕๗๗๖
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดภูเก็ต)	
๗๖	นายชำนาญ ยอดแก้ว ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต ๙/๙ หมู่ ๓ บ้านกุ่ม ขอยแม่กลิน ถนนรัชฎานุสรณ์ ต.รัชฎา อ.เมือง จ.ภูเก็ต ๘๓๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๘-๓๕๙๔-๒๙๓๙ โทรศัพท์บ้าน ๐๗๖-๒๔๐-๔๘๖
สกก. (ผู้ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนจังหวัดนครพนม)	
๗๗	นายพีระพันธ์ แก้วประดิษฐ์ ประธานเครือข่ายภาคประชาชนอำเภอนาหว้า ๕๙ หมู่ ๑ ต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม ๔๘๑๘๐
สพช.	(จำนวน ๔๖ ราย)
๑.	นายมีชัย วีระไวทยะ สมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน เลขที่ ๖ ซอย ๑๒ ถนนสุขุมวิทแขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทร. ๐ ๒๒๒๙ ๔๖๓๐
๒.	นางจรี วิจิตรวาทการ ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ๑๑๘ เสร้ไทย แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐ โทร. ๐ ๒๓๗๔ ๗๓๙๙

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓.	นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ศศปฐสา ซอยจุฬา ๑๒ ถนนพญาไท กรุงเทพฯ โทร. ๐ ๒๒๑๘ ๓๘๙๔
๔.	นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ๒๑๐ ถนนสุขุมวิท ๖๔ แขวงบางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพฯ ๑๐๒๖๐ โทร. ๐ ๒๓๓๑ ๐๐๔๗
๕.	นายวีรสิทธิ์ สิทธิไตรย์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สภากาชาดไทย อาคารเฉลิมบูรณะนนท์ ชั้น ๓ วังใหม่ ปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐
๖.	นางสาวขวัญฤดี โชติชนาหวิวงศ์ สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท.) ๑๖/๑๕๑ เมืองทองธานี ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี ๑๑๑๒๐ โทร. ๐ ๒๕๐๓ ๓๓๓๓
๗.	นางธารณี ศรีเรือนทอง สมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน เลขที่ ๖ ซอย ๑๒ ถนนสุขุมวิทแขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทร. ๐ ๒๒๒๙ ๔๖๓๐
๘.	สมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน เลขที่ ๖ ซอย ๑๒ ถนนสุขุมวิทแขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทร. ๐ ๒๒๒๙ ๔๖๓๐
๙.	นางสันติวิภา พานิชกุล บริษัท ชิงเกิ้ลพอยท์เอ็นเนอวี่แอนด์เอ็นไวรอนเมนต์ จำกัด สำนักงานใหญ่ ๙๙/๗๑ หมู่ ๘ ถ.กรุงเทพ-ปทุมธานี ต.บางคูวัด อ.เมือง ปทุมธานี ๑๒๐๐๐ โทร. ๐ ๒๕๙๘ ๒๓๓๘-๘
๑๐	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ บริษัท ปตท. ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ๕๕๕ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวง/เขต จตุจักร กรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๕๓๗ ๓๙๘๕-๖
๑๑	นายมานิต วัฒนเสน ปลัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงมหาดไทย โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๕๒๔๘

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๑๒	นายไพรัตน์ สกลพันธุ์ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วังสวนสุนันทา แขวงวชิระ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๑๔
๑๓	นายมงคล สุระสัจจะ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๑๙
๑๔	นายกฤษณะพร เสริมพานิช อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ ซ.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระราม๖ พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๕๑๕
๑๕.	นายเลิศศักดิ์ จุลเทศ ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน ธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่ ๔๗๐ ถนนพหลโยธิน สามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทร. ๐ ๒๒๙๙ ๘๐๐๐
๑๖	นายลักษณ์ วจนานวัช ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ๔๖๙ ถนนนครสวรรค์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๑๘๐
๑๗.	นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน) ๑๐ ถนนสุขุมวิท แขวง/เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทร. ๐ ๒๒๕๕ ๒๒๒๒
๑๘.	นายสนธิ เตชานันท์ ๘๒/๑๐๔ ซอยซีเมนต์ไทย ถนนประชาชื่น ลาดยาว จตุจักร กทม. ๑๐๙๐๐ โทร. ๐ ๘๖๖๐๓ ๗๗๑๑
๑๙.	นายปิยะพงษ์ บุญส่ง กรมการปกครอง ถ.อัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธเขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐ โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๕๘๕๘
๒๐	นายเอ็นนู ชี้อสุวรรณ เลขที่ ๔๖๙ ถนนนครสวรรค์ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๑๘๐
๒๑	นายวินัย รอดจ่าย สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๑๑-๖

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒๒	นายวิเศษ ชำนาญวงศ์ ผู้ว่าการประปาส่วนภูมิภาค การประปาส่วนภูมิภาค เลขที่ ๗๒ ถ.แจ้งวัฒนะ หลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๑๒๔๑
๒๓	นางสาวสุนิดา จิตตานนท์ ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาชนบท ๓ สมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน เลขที่ ๖ ซอย ๑๒ ถนนสุขุมวิทแขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทร. ๐ ๒๒๒๙ ๔๖๓๐
๒๔	นายณพพร วายุโชติ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการพัฒนาธุรกิจ อาคารเบทาโกร ทาวเวอร์ (นอร์ธปาร์ค) ๓๒๓ ถนนวิภาวดีรังสิต หลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทร. ๐ ๒๘๓๓ ๘๐๐๐
๒๕	นายลูกซิด สุวนิช สมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน เลขที่ ๖ ซอย ๑๒ ถนนสุขุมวิทแขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทร. ๐ ๒๒๒๙ ๔๖๓๐
๒๖	นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร ๑๑๔ ซอย ปีด๒ หมู่บ้านสัมมากร แขวง/เขตสะพานสูง กทม. ๑๐๒๔๐ โทร. ๐ ๒๗๒๙ ๔๔๕๖
๒๗.	นายสุภาพ คลีขจาย บริษัท เคแอลทีเอ็ม มีเดีย โปรดักส์ จำกัด ๖๕/๗๐ ชั้น ๗ อาคารชำนาญเพ็ญชาติ บิเนสส์ เซ็นเตอร์ ถนนพระราม ๙ แขวง/เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๑๕๕๑
๒๘.	นายสุคนธ์ เจียสกุล สำนักที่ปรึกษา กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อ.เมือง นนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๕๓
๒๙.	นายวิลาส เตโช (ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาชนบท) สมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน เลขที่ ๖ ซอย ๑๒ ถนนสุขุมวิทแขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทร. ๐ ๒๒๒๙ ๔๖๓๐
๓๐	ประธานหอการค้าไทย หอการค้าแห่งประเทศไทย ๑๕๐ ถ.ราชปพิธ แขวงวัดราชปพิธ เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐ โทร. ๐ ๒๖๒๒ ๑๘๖๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓๑.	ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้ประสาน นายกรกฎ ผดุงจิตต์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โซนซี ชั้น ๔ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ๖๐ ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทร. ๐ ๘๑๘๗๔ ๑๘๘๘
๓๒.	นายฐานทัต พุทธสุวรรณ สมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน เลขที่ ๖ ซอย ๑๒ ถนนสุขุมวิทแขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทร. ๐ ๒๒๒๙ ๔๖๓๐
๓๓.	นายบุญเชิด โพธิ์หมื่นทิพย์ สมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน เลขที่ ๖ ซอย ๑๒ ถนนสุขุมวิทแขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทร. ๐ ๒๒๒๙ ๔๖๓๐
๓๔.	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย นายจาตุร อภิชาติบุตร สำนักงานผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ๘๓ ถนนอักษะ แขวงวัดราชบพิธ พระนคร กทม ๑๐๒๐๐ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๗๒๘๒
๓๕.	นายสมบัติ สุวรรณพิทักษ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ สำนักตรวจราชการติดตามและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๗๑
๓๖.	พลตำรวจโท ชีระเดช รอดโพธิ์ทอง กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ถนนพระราม ๑ ปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐ โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๙๙๐
๓๗.	นายวุฒิเทพ อินทปัญญา ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ๑๑๘ เสรีไทย แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐ โทร. ๐ ๒๓๗๔ ๗๓๙๙
๓๘.	นางจิรวรรณ รักดีบุตร ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ๑๑๘ เสรีไทย แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐ โทร. ๐ ๒๓๗๔ ๗๓๙๙

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓๙.	นางกนกกาญจน์ อนุแก่นทราย ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ๑๑๘ เสรีไทย แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐ โทร. ๐ ๒๓๗๔ ๗๓๙๙
๔๐	ดร.ดิชพงศ์ พงศ์ภัทรชัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๒ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กทม ๑๐๒๐๐ โทร. ๐ ๒๖๑๓ ๒๐๐๑
๔๑.	ดร.อนงค์นาฏ เกกิงวิทย์ รองอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๒๕๔ ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กทม. ๑๐๓๓๐ โทร. ๐ ๒๒๑๕ ๐๘๗๑ ๓
๔๒.	ผศ.ดร.เสาวนีย์ ไทยรุ่งโรจน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ๑๒๖/๑ ถ.วิภาวดีรังสิต ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทร. ๐ ๒๖๙๗ ๖๐๐๐
๔๓.	พลตำรวจตรียุทธ ขำสอวงศ์ ๘๘/๕ หมู่ ๑๙ ถนนสุขุมวิทบางระมาด แขวงศาลาธรรมสพน์ เขตทวีวัฒนา กทม. ๑๐๑๗๐ โทร. ๐ ๒๘๘๕ ๙๕๓๔
๔๔.	นายบุญชัย หลีระพันธ์ ๖๗๔ ซอยรัชดานิเวศน์ ๒๒ ประชาราษฎร์บำเพ็ญ แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กทม ๑๐๓๑๐ โทร. ๐ ๒๖๙๐ ๕๘๗๐-๓
๔๕.	นายประยุทธ์ พุทธาโกฐรัตน์ บริษัท แอดวานซ์ คิว จำกัด ๑๐๕๓ ซอยเยาวราช ถนนสุขุมวิท ๗๑ แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ โทร. ๐ ๘๑๗๓๓ ๒๐๗๐
๔๖.	นายวิบูลย์ น้อยใจบุญ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ) เลขที่ ๒ ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ ๑๐๑๒๐ โทร. ๐ ๒๗๑๓ ๐๔๔๑-๕

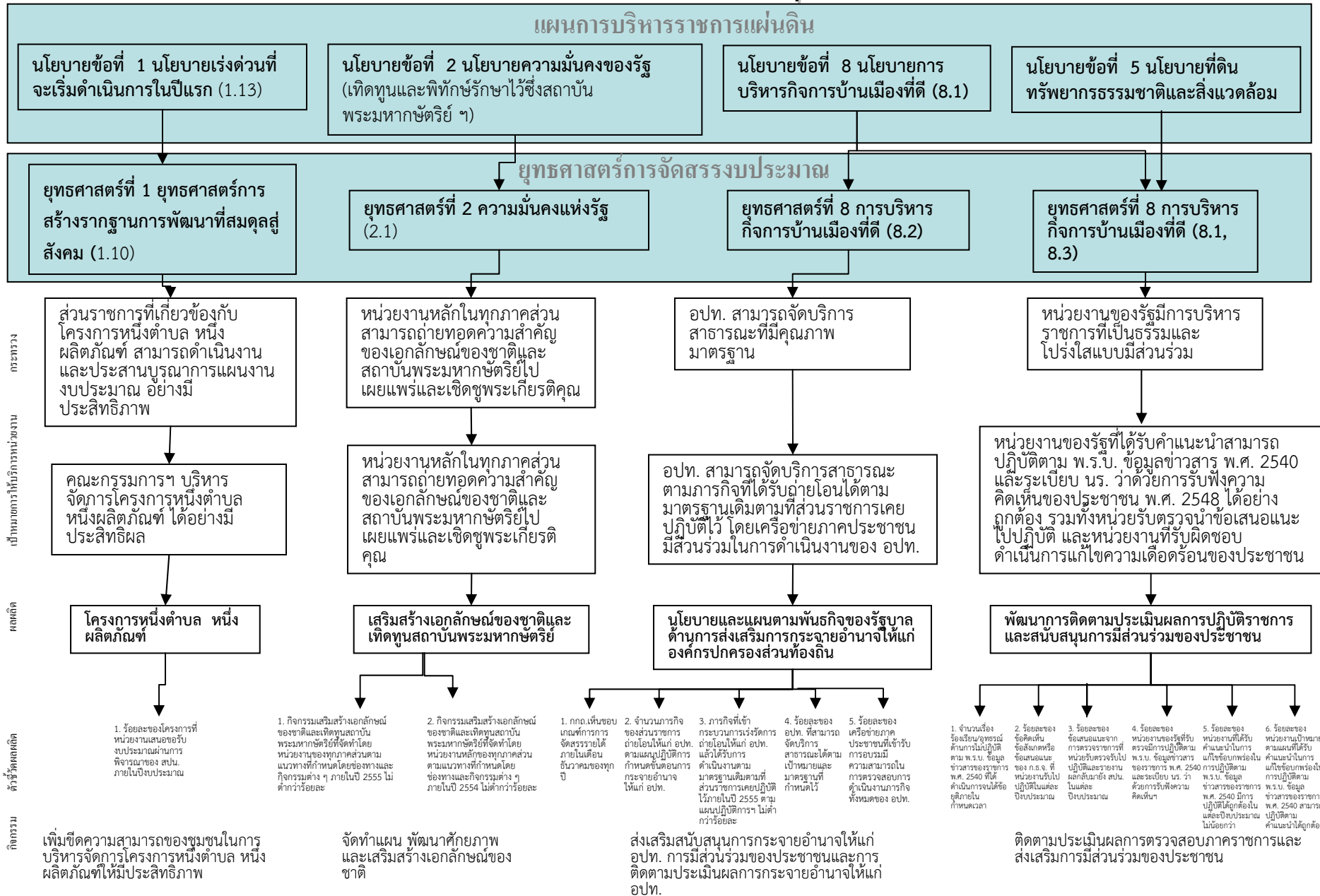
ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ศบช. (จำนวน ๓๗ ราย)	
๑.	นางสาวโอปอล วยวัฒน์ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค โทร. ๐๒-๑๔๑๓-๔๙๓
๒.	นางสาวโสภา รอดมณี กระทรวงการคลัง โทร. ๐-๒๒๗๓-๙๐๒๑ ต่อ๒๗๑๑
๓.	นายสมศักดิ์ จรัสแสงวรกุล กระทรวงการต่างประเทศ โทร. ๐๘-๙๐๔๓-๐๙๕๓
๔.	นายสุวิชา วงศ์ไสลย์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โทร. ๐-๒๖๕๙-๖๒๒๗
๕.	นายมนัส กำเนิดมณี กรมชลประทาน โทร. ๐๘-๑๖๔๑-๒๐๒๒
๖.	นางสาววิภาดา ออมทรัพย์ กระทรวงวัฒนธรรม โทร. ๐๒-๔๒๒-๘๙๔๙
๗.	นางสาวไพลิน จินตามณีพร สำนักงานประกันสังคม โทร. ๐๒-๙๕๖-๒๕๓๑
๘.	นางลางน้อย ปาลวัฒน์วิไชย กรมบังคับคดี โทร. ๐๘-๑๔๔๒-๒๗๑๓
๙.	นางกัศิรา ทองระย้า กระทรวงพาณิชย์ โทร. ๐๒-๕๐๗-๖๒๙๒
๑๐.	นายเฉลิมภล จินสมบุญ ธนาคารออมสิน โทร. ๐-๒๒๙๙-๘๕๓๓
๑๑.	นาวาอากาศโท ผวน เดชขยง กองทัพอากาศ โทร. ๐๒-๕๓๔-๐๖๗๔
๑๒.	นางสาวสุรางคณา ฅมยาแก้ว กรมศิลปากร โทร. ๐-๒๖๖๗-๗๗๘๘
๑๓.	นางนุชรี ปรัชญกุล กรมสรรพากร โทร. ๐-๒๒๗๒-๘๓๑๔
๑๔.	นางชุลีพร ชาญศิริ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โทร. ๐๒-๓๕๔-๔๔๖๖ ต่อ๑๑๗
๑๕.	นายกมล สุสำเภา การประปานครหลวง โทร. ๐๘-๑๔๘๖-๗๔๘๖
๑๖.	นายเฉลิมชัย เนตรมัย กรมราชทัณฑ์ โทร. ๐-๒๙๖๗-๓๓๐๗

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๑๗.	นางสาวนพร ยรรยง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐-๒๙๖๗-๓๓๐๗
๑๘.	นายสุชาติ สินรัตน์ กรมการค้าภายใน โทร. ๐-๒๕๐๗-๕๕๑๘
๑๙.	นายเอกสิทธิ์ ฤทธาภิรมย์ กรมทรัพยากรทางปัญญา โทร. ๐-๒๕๔๗-๔๖๙๕
๒๐.	กรมทรัพยากรน้ำ ๑๘๐/๓ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ ถนนพระรามที่ ๖ ซอย ๓๔ สามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
๒๑.	กรมชลประทาน ๘๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี กทม. ๑๐๓๐๐
๒๒.	สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๖ จังหวัดปราจีนบุรี ๘๒๐ ถ.ปราจีนอนุสรณ์ ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐
๒๓.	สำนักงานชลประทานที่ ๕ จ.อุดรธานี ๓๒๗ ม.๑ บ.หมื่น ต.หมื่น อ.เมือง จ.อุดรธานี ๔๑๐๐๐
๒๔.	เทศบาลนครสมุทรปราการ ถนนสุทธิภิมย์ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๒๗๐
๒๕.	เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จ.กาญจนบุรี ถนนแสงชูโต อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๓๐
๒๖.	การประปาส่วนภูมิภาค ๗๒ ถ.แจ้งวัฒนะ หลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
๒๗.	สำนักงานชลประทานที่ ๓ จ.พิษณุโลก ๒๐๔ หมู่ ๘ ต.ท่าทอง อ.เมือง จ.พิษณุโลก ๖๕๐๐๐
๒๘.	บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) ๕๕๕ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม ๑๐๙๐๐
๒๙.	สำนักงานชลประทานที่ ๗ จ.อุบลราชธานี ๓ ถนนแจ้งสนิท ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐
๓๐.	สำนักงานชลประทานที่ ๑๖ จ.สงขลา ๑๓๙๒ ม.๕ ต.ควนลัง อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ๙๐๑๑๐
๓๑.	สำนักงานชลประทานที่ ๑๕ จ.นครศรีธรรมราช ๔๑ หมู่ที่ ๓ ถ.สุนันต์ ต.ปากพั่นฝั่งตะวันตก อ.ปากพั่น จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๑๔๐
๓๒.	สำนักงานชลประทานที่ ๘ จ.นครราชสีมา ถ.สีปรี อ.เมือง จ.นครราชสีมา ๓๐๐๐๐
๓๓.	สำนักงานชลประทานที่ ๑๒ จ.ชัยนาท ต.บางหลวง อ.สรรพยา จ.ชัยนาท ๑๗๑๕๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓๔.	สำนักงานชลประทานที่ ๑ จ.เชียงใหม่ ๕๗ ม.๗ ต.ดอนแก้ว อ.สารภี จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๔๐
๓๕.	สำนักงานชลประทานที่ ๖ จ.ขอนแก่น ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
๓๖.	เทศบาลเมืองบางบัวทอง จ.นนทบุรี หมู่ ๒ ตำบลโสนลอย อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๑๐
๓๗.	สำนักงานชลประทานที่ ๙ จ.ชลบุรี ๑๔๓/๑ หมู่ ๔ ต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี ๒๐๑๑๑
สผก. (จำนวน ๒๘ ราย)	
๑	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคาร ๓ ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
๒	อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ๗๕/๖ ถนนพระรามที่ ๖ เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
๓	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๑๒ ถนนกรุงเกษม เทเวศร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๔	อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ ๔๔/๑๐๐ ถนนนนทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
๕	ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
๖	ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ศาลากลางจังหวัดชลบุรี อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐
๗	ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ ๙๖๒ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐
๘	ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐
๙	ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๐๐๐
๑๐	ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ศาลากลางจังหวัดภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐
๑๑	รองผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ด้านการตลาดยุโรป แอฟริกา ตะวันออกกลางและอเมริกา การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ๑๖๐๐ ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
๑๒	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ๖๓/๑ ถนนพระราม ๙ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๒๐

ลำดับที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๑๓	ประธานเครือข่าย OTOP ระดับประเทศ (นายพรพล เอกอรรถพร) บริษัทศิลปหัตถกรรม จำกัด ๕๑/๗๖๐ ม. ๙ ซอยนวลจันทร์ ๑๗ แขวงคลองกุ่ม เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ ๑๐๒๓๐
๑๔	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เลขที่ ๒๑ อาคารทีเอสที ชั้น ๑๗-๒๐ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐
๑๕	ปลัดกระทรวงพลังงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน อาคาร B ชั้น ๒๓ ๕๕๕/๒ ถ.วิภาวดีฯ จตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐
๑๖	ปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
๑๗	ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๘๙/๑ ม. ๓ บมจ. ทศท คอร์ปอเรชั่น อาคาร ๙ ชั้น ICT ๑ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
๑๘	ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม อาคารธนาถรณ์ทาวเวอร์ ๖๖๖ (ชั้น ๑๕-๒๓) ถนนบรมราชชนนี กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐
๑๙	ปลัดกระทรวงยุติธรรม ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคาร A ชั้น ๑๖ ถ.แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
๒๐	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อาคารกรมควบคุมมลพิษ ชั้น ๑๗-๒๐ ๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
๒๑	ผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
๒๒	ผู้บัญชาการทหารเรือ กองทัพบกเรือ ถ.อรุณอมรินทร์ กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐
๒๓	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐
๒๔	ผู้อำนวยการกองพระราชพิธี สำนักพระราชวัง ถ.หน้าพระลาน กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๒๕	ผู้บัญชาการทหารบก กองทัพบก ถ.ราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
๒๖	ผู้บัญชาการทหารอากาศ กองทัพอากาศ ถ.พหลโยธิน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
๒๗	อธิบดีกรมการศาสนา อาคารธนาถรณ์ เลขที่ ๖๖๖ (ชั้น ๑๕-๒๓) ถนนบรมราชชนนี กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐
๒๘	ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ถนนพระราม ๑ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

ความเชื่อมโยงของแผนการบริหารราชการแผ่นดินกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ



ความเชื่อมโยงของรัฐธรรมนูญและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550

หมวด 5

ส่วน 3 ม.78 (3) (4)

ส่วน 8 ม. 85 (1) (2)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11

ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้าง
เศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมี
คุณภาพและยั่งยืน 5.1

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคม
แห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่าง
ยั่งยืน 5.5

ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็น
ธรรมในสังคม 5.3 และ
5.4

ยุทธศาสตร์การจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน 5.1

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายข้อที่ 1 นโยบายเร่งด่วน
ที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
(1.13)

นโยบายข้อที่ 2 นโยบายความมั่นคงของรัฐ
(เงินทุนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์ ฯ)

นโยบายข้อที่ 8 นโยบายการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (8.1)

นโยบายข้อที่ 5 นโยบายที่ดิน
ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

ผลิต

โครงการหนึ่งตำบล หนึ่ง
ผลิตภัณฑ์

เสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติและ
เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

นโยบายและแผนตามพันธกิจของรัฐบาล
ด้านการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พัฒนาการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของ
ประชาชน

ยุทธศาสตร์ สปน.

เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ

เสริมสร้างกลไกการกำกับ
ติดตามการบริหารราชการ
แผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล

ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร