

ที่ นร ๐๑๐๖/๑๕๕

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มกราคม ๒๕๕๓

เรื่อง ข้อหาหรือการลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๕/๒๖๐ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้หารือเกี่ยวกับการลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร กรณีนางโสมศิริ กาญจนโสภณ ข้าราชการในสังกัดได้ลาคลอดบุตรครบ ๙๐ วัน และมีความประสงค์ขอใช้สิทธิลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรอีก ๙๐ วัน แต่เกรงว่าผู้บังคับบัญชาจะไม่อนุญาตการลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรดังกล่าว และกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุญาตการลาจะต้องสั่งอนุญาตลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร โดยไม่อาจใช้ดุลพินิจเป็นอย่างอื่นได้ จึงหารือว่าความเห็นของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวถูกต้องตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือไม่ ประการใด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

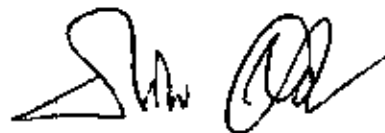
สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๒ กำหนดว่า ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรตามข้อ ๑๔ แล้วหากประสงค์จะลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา และระเบียบฯ ข้อ ๒๓ กำหนดว่า ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลากิจส่วนตัว เว้นแต่การลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรตามข้อ ๒๒ ซึ่งได้หยุดราชการไปยังไม่ครบกำหนด ถ้ามีราชการจำเป็นเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุญาตจะเรียกตัวมาปฏิบัติราชการก็ได้ ระเบียบฯ มีเจตนารมณ์มุ่งหมายให้ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรครบ ๙๐ วันแล้วหากประสงค์จะลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา เพื่อให้ผู้ลามีโอกาสเลี้ยงดูบุตรด้วยน้ำนมของมารดา รวมทั้งสร้างความรักและความอบอุ่นให้แก่บุตรต่อไปได้อีกระยะหนึ่ง การใช้สิทธิลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรดังกล่าวเป็นนโยบายของรัฐบาล ซึ่งได้กำหนดขึ้น

เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชาติ ฉะนั้น หากจะยึดถือหลักการปกติว่า การอนุญาตให้ลาเป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจอนุญาต นโยบายของรัฐบาลดังกล่าวก็ย่อมจะไม่บรรลุผล เพราะผู้มีอำนาจอนุญาตการลาอาจใช้ดุลพินิจไม่อนุญาตได้ ดังนั้น การที่จะให้นโยบายของรัฐบาลดังกล่าวบรรลุผลและปฏิบัติได้แล้ว ผู้มีอำนาจอนุญาตจึงจะต้องอนุญาตการลาบางส่วนเพื่อเลี้ยงดูบุตรที่เสนอเว้นแต่ข้าราชการผู้มีสิทธิประสงค์จะใช้สิทธิน้อยกว่าที่ระเบียบกำหนดไว้เสียเอง

กรณีที่หารือ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางโสมศิริฯ ได้ลาคลอดบุตรครบ ๙๐ วัน และมีความประสงค์ขอใช้สิทธิลาบางส่วนเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรต่อไปอีก ๙๐ วัน ซึ่งเป็นความประสงค์ของนางโสมศิริฯ ที่จะใช้สิทธิน้อยกว่าที่ระเบียบกำหนดไว้เอง ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาจึงจะต้องสั่งอนุญาตตามที่นางโสมศิริฯ เสนอ โดยไม่อาจใช้ดุลพินิจเป็นอย่างอื่นได้ ดังนั้น ความเห็นของกระทรวงสาธารณสุขตามที่หารือ จึงสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรภัทร สันติเมทนีดล)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รักษาราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๒๖๕๔

โทรสาร ๐๒๒๔๒ ๗๔๕๖

๑๕
คว.ร./...
ร่าง/...
พิมพ์/...
ผู้ท.เพิ่ม/...