

กัม 16:1 ✓

ที่ นร ๐๑๐๖/๑๗๙๒

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอรื้อระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙
เรียน ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๒๐๘/๑๐๐๒๗ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการต่างประเทศได้หารือเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ ว่า กรณีนางศุภธมน ฉวาง ข้าราชการในสังกัดได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสเป็นเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ และขณะนี้อยู่ระหว่างการตั้งครุฑ โดยมีกำหนดจะคลอดบุตรในช่วงปลายเดือนตุลาคมหรือต้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ และจะคลอดบุตรและพำนักอยู่ในประเทศที่คู่สมรสประจำการอยู่ นางศุภธมนฯ จะสามารถขออนุญาตลาในลักษณะดังต่อไปนี้ได้หรือไม่ ประการใด

๑. ขออนุญาตลาติดตามคู่สมรสต่อเนื่องจากการลาติดตามคู่สมรสครั้งก่อน (ครั้งที่ ๒) เป็นเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

๒. ขออนุญาตลาคคลอดบุตร เป็นเวลา ๙๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕

๓. ขออนุญาตลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร เป็นเวลา ๑๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕

๔. ขออนุญาตลาติดตามคู่สมรสอีกครั้งหนึ่ง (ครั้งที่ ๓) เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๓ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดให้ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาติดตามคู่สมรส ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุญาตให้ลาได้ไม่เกินสองปี และในกรณีจำเป็นอาจอนุญาตให้ลาต่อได้อีกสองปี แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินสี่ปี ถ้าเกินสี่ปี ให้ลาออกจากราชการ และระเบียบฯ ข้อ ๔๔ ได้กำหนดให้ การพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการลาติดตามคู่สมรส ผู้มีอำนาจอนุญาตจะอนุญาตให้ลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ แต่เมื่อรวมแล้วจะต้องไม่เกินระยะเวลาตามที่กำหนดในข้อ ๔๓ และจะต้องเป็นกรณีที่คู่สมรสอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศเป็นระยะเวลาติดต่อกันไม่ว่าจะอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในประเทศเดียวกันหรือไม่ กรณีที่หารือ การที่นางศุภธมนฯ จะขออนุญาตลาติดตามคู่สมรส (ครั้งที่ ๒) อีกเป็นเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ นั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางศุภธมนฯ ได้ลาติดตามคู่สมรส (ครั้งที่ ๑) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี แล้ว และเมื่อครบกำหนดระยะเวลาของการลาติดตามคู่สมรสดังกล่าว คู่สมรสของนางศุภธมนฯ ยังคงอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในต่างประเทศเป็นระยะเวลาติดต่อกัน ไม่ว่าจะอยู่ปฏิบัติราชการในประเทศเดียวกันหรือไม่ และนางศุภมณียังมีความจำเป็นต้องขอลาติดตามคู่สมรส (ครั้งที่ ๒) ต่อไปอีก ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาตามที่กำหนดไว้ในตารางหมายเลข ๑ ทำเยี่ยงๆ ก็อาจพิจารณาอนุญาตให้นางศุภมณียาลาติดตามคู่สมรสต่อได้อีก ๒ ปี โดยคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นตามควรแก่กรณี โดยมีให้เสียหายต่อทางราชการ ตามนัยระเบียบฯ ข้อ ๔๓ วรรคหนึ่ง ประกอบข้อ ๔๔ ดังนั้น การที่นางศุภมณียาจะขออนุญาตลาติดตามคู่สมรส (ครั้งที่ ๒) เป็นเวลาอีกเท่าใดนั้น จึงต้องไม่เกิน ๒ ปี ตามนัยระเบียบฯ ข้อ ๔๓ วรรคหนึ่ง

๒. ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘ วรรคหนึ่งได้กำหนดให้ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา และมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ ๙๐ วัน และวรรคสอง ได้กำหนดให้ การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๙๐ วัน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามเจตนารมณ์ของระเบียบฯ ระเบียบฯ มีเจตนารมณ์มุ่งหมายให้ข้าราชการมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ ๙๐ วัน โดยสามารถลาคลอดบุตรได้ก่อนกำหนดคลอด (ประมาณ ๒ สัปดาห์ก่อนวันที่คลอดบุตร) และรวมระยะเวลาก่อนคลอดและพักฟื้นหลังคลอดแล้วต้องไม่เกิน ๙๐ วัน ส่วนการลาหลังวันที่คลอดบุตรนั้น ระเบียบฯ มีเจตนารมณ์มุ่งหมายให้ข้าราชการสามารถลาคลอดบุตรหลังวันที่คลอดบุตรซึ่งเป็นช่วงเวลาที่อยู่ในกำหนดพักฟื้นหลังคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร กรณีจึงมีอาจขยายช่วงเวลาของการลาหลังวันที่คลอดบุตรออกไปเกินกว่า ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตรได้ กรณีที่หารือ การที่นางศุภมณียาจะขออนุญาตลาคลอดบุตร เป็นเวลา ๙๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้หรือไม่ นั้น กรณีจึงต้องขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงในอนาคตที่จะเกิดขึ้นก่อนว่า นางศุภมณียา คลอดบุตร ณ วันใด หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางศุภมณียา ได้คลอดบุตรในช่วงเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส (ครั้งที่ ๒) อีกจริง เนื่องจากระเบียบฯ ข้อ ๑๘ วรรค ๔ ได้กำหนดให้การลาคลอดบุตรคาบเกี่ยวกับการลาประเภทใดซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันลาของการลาประเภทนั้น ให้ถือว่า การลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลาคลอดบุตร ซึ่งในหลักการของระเบียบดังกล่าว ข้าราชการผู้ลาจะใช้สิทธิการลาประเภทหนึ่ง ซึ่งรวมถึงสิทธิการลาติดตามคู่สมรสด้วย ข้าพช้กับสิทธิการลาคลอดบุตรมิได้ ดังนั้น การลาคลอดบุตรของนางศุภมณียา จึงคาบเกี่ยวกับการลาติดตามคู่สมรสที่ยังไม่ครบกำหนดวันลาติดตามคู่สมรส (ครั้งที่ ๒) กรณีจึงต้องถือว่า การลาติดตามคู่สมรส (ครั้งที่ ๒) ของนางศุภมณียา ที่ยังไม่ครบกำหนดวันลาติดตามคู่สมรสดังกล่าวย่อมเป็นอันสิ้นสุดลง และให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลาคลอดบุตร ซึ่งเป็นวันที่นางศุภมณียา ได้คลอดบุตร เป็นต้นไป ตามนัยระเบียบฯ ข้อ ๑๘ วรรค ๔

๓. ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๒ ได้กำหนดให้ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรตามข้อ ๑๘ แล้ว หากประสงค์จะลาอีกส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา กรณีที่หารือ การที่นางศุภมณียา จะขออนุญาตลาอีกส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร เป็นเวลา ๑๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ นั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางศุภมณียา ได้ใช้สิทธิการลาคลอดบุตรตามนัยผลการพิจารณาในข้อ ๒ แล้ว นางศุภมณียา ย่อมจะใช้สิทธิลาอีกส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามนัยระเบียบฯ ข้อ ๒๒ ทั้งนี้ นางศุภมณียา จะใช้สิทธิการลาอีกส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ เพียงใด ก็ได้

๔. ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๔ ได้กำหนดให้ การพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการลาติดตามคู่สมรส ผู้มีอำนาจอนุญาตจะอนุญาตให้ลาครั้งเดียว หรือหลายครั้งก็ได้โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ แต่เมื่อรวมแล้วจะต้องไม่เกินระยะเวลาตามที่กำหนดในข้อ ๔๓ และจะต้องเป็นกรณีที่คู่สมรสอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศเป็นระยะเวลาติดต่อกัน ไม่ว่าจะอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในประเทศเดียวกันหรือไม่ กรณีที่หารือ การที่นางศุภธมนฯ จะขอ อนุญาตลาติดตามคู่สมรสอีกครั้งหนึ่ง (ครั้งที่ ๓) เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ นั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางศุภธมนฯ ได้ใช้สิทธิการลาคลอดบุตร และสิทธิการลากิจ ส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรตามนัยผลการพิจารณาในข้อ ๒ และข้อ ๓ แล้ว และคู่สมรสของนางศุภธมนฯ ยังคงอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการในต่างประเทศเป็นระยะเวลาติดต่อกัน ไม่ว่าจะอยู่ปฏิบัติราชการในประเทศเดียวกันหรือไม่ และนางศุภธมนฯ ยังคงมีความจำเป็นจะต้องขออนุญาตลาติดตามคู่สมรสอีก ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาตามที่ กำหนดไว้ในตารางหมายเลข ๑ ทำยระเบียบฯ อาจพิจารณาเห็นสมควรอนุญาตให้นางศุภธมนฯ ลาติดตาม คู่สมรส (ครั้งที่ ๓) อีกได้ โดยคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นตามควรแก่กรณี โดยมิให้เสียหายต่อทางราชการ แต่เมื่อรวมระยะเวลาการลาติดตามคู่สมรส (ครั้งที่ ๑) และการลาติดตามคู่สมรส (ครั้งที่ ๒) แล้วต้องไม่เกิน ๔ ปี ถ้าเกิน ๔ ปี จะต้องให้นางศุภธมนฯ ลาออกจากราชการ ตามนัยระเบียบฯ ข้อ ๔๔ ประกอบข้อ ๔๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรภัทร สันติเมทนีดล)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๖๔๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๔๖

ตรวจ/

- ร.ป.นร./ทน.ผด.นร./.....
- ผอ.สำนัก/กอง/.....
- ผอ.ส่วน/.....
- ทน.ฝ่าย/.....

ร่าง/.....

พิมพ์/.....

ส่ง/.....