

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๑๐๖/๗๖

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอรื้อสิทธิการลาคลอดบุตรของพนักงานราชการคาบเกี่ยวข้าราชการบรรจุใหม่

เรียน อธิบดีกรมประมง

อ้างถึง หนังสือกรมประมง ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๕๐๒.๑/๒๖๒๑ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมประมงได้แจ้งว่า นางสาวพินชกร ชมแสงจรัส พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการประมง กรมประมงได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ รวม ๙๐ วัน และได้รับประโยชน์ทดแทนเรียบร้อยแล้ว ต่อมา กรมประมงได้เรียกตัวให้บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานประมงปฏิบัติงาน โดยเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และประสงค์ลาคลอดบุตรต่อเนื่องไปจนถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ตามสิทธิดังกล่าวข้างต้น และเนื่องจากระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) มิได้กล่าวถึงการลาคลอดบุตรลักษณะนี้ จึงขอหารือว่า นางสาวพินชกร ชมแสงจรัส จะได้รับสิทธิการลาคลอดบุตรกรณีที่ได้รับ การบรรจุเป็นข้าราชการต่อเนื่องหรือไม่ อย่างไร และจะนับการลาคลอดบุตรตั้งแต่เมื่อใด ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘ กำหนดว่า “ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว และมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ ๙๐ วัน โดยไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์

การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้ว ต้องไม่เกิน ๙๐ วัน”

กรณีตามข้อหารือ บุคคลใดเมื่อได้มารายงานตัวรับการบรรจุเข้ารับราชการตามกำหนดเวลา และได้ลงชื่อรับทราบคำสั่งให้บรรจุเข้ารับราชการแล้ว ย่อมมีฐานะเป็นข้าราชการและมีสิทธิหน้าที่ตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนดไว้ เมื่อระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘ กำหนดให้ข้าราชการมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ ๙๐ วัน และการลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่รวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน ๙๐ วัน กรณีนี้เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า นางสาวพินชกร ชมแสงจรัส ซึ่งคลอดบุตรแล้วตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ประสงค์จะลาคลอดบุตรตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุจนถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งนับวันลาแล้วเป็นจำนวนไม่เกิน ๙๐ วัน นางสาวพินชกร ชมแสงจรัส จึงย่อมมีสิทธิลาได้ตามระเบียบฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรภัทร สันติเมทนีดล)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๖๔๔ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๔๖

ร.ป.นร./ท.น.ศ.นร./.....
- ผอ.สำนักกอง/.....
- ผอ.ส่วน/.....
- ทน.ฝ่าย/.....
ร่าง/.....