

ที่ นร 1305/ 4047

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. 10300

๒๗ พฤษภาคม 2541

เรื่อง การนับวันลาพักผ่อนสะสม

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

อ้างถึง หนังสือกรมชลประทาน ที่ กษ 0325/10455 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2540

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมชลประทานได้หารือเกี่ยวกับการนับวันสะสมวันลาพักผ่อนของข้าราชการกรณีดังต่อไปนี้ว่าจะนับอย่างไร

1. ข้าราชการที่ออกจากราชการไปรับราชการทหาร และต่อมาบรรจุกลับเข้ารับราชการ
 2. ข้าราชการที่ลาติดตามคู่สมรส และต่อมาได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ
 3. ข้าราชการที่ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศและต่อมาได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ
- ดังกล่าวละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ข้อ 24 กำหนดว่า “ข้าราชการมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้ 10 วันทำการ เว้นแต่ข้าราชการดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง 6 เดือน

- (1) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครั้งแรก
- (2) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก
- (3) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกถึง 6 เดือน นับแต่วันออกจากราชการ

(4) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก”

ดังนั้น ในหลักการตามระเบียบฯ ข้อ 24 ข้าราชการทุกคนมีสิทธิลาพักผ่อนในปีหนึ่งได้ 10 วันทำการ เว้นแต่กรณีเข้าช้อยกเว้นดังที่ระบุไว้ใน (1) - (4) ย่อมจะไม่มีสิทธิลาพักผ่อน และระเบียบฯ ข้อ 25 กำหนดให้ข้าราชการมีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อนได้ แต่รวมกับวันลาพักผ่อนในปัจจุบันจะต้องไม่เกิน 20 วันทำการ ในกรณีที่เป็นการรับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ก็ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปัจจุบันได้ไม่เกิน 30 วันทำการ กรณีตามข้อหาหรือพิจารณาได้ ดังนี้

1. กรณีตามข้อหาหรือ 1 เมื่อพิจารณาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 63 วรรคสอง กำหนดว่าข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการไปรับราชการทหาร ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิได้นับวันรับราชการก่อนถูกสั่งให้ออกจากราชการรวมกับวันรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และวันรับราชการเมื่อได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นเวลาราชการติดต่อกันเพื่อประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ และตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เสมือนว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกสั่งให้ออกจากราชการ และตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 มาตรา 23 กำหนดให้ผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการมีสิทธินับเวลาราชการตั้งแต่วันขึ้นทะเบียนกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ โดยที่พระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าว ให้ข้าราชการที่ออกจากราชการไปรับราชการทหาร เมื่อได้รับบรรจุเข้ารับราชการมีสิทธินำเวลาที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารมาใช้คำนวณเพื่อได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่พระราชบัญญัติกำหนดได้เสมือนมิได้ออกจากราชการ และตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ข้อ 25 วรรคสอง กำหนดว่า สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปัจจุบันได้ไม่เกิน 30 วันทำการ

ดังนั้น ข้าราชการที่จะมีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อนตามระเบียบดังกล่าว จึงต้องเป็นผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี เนื่องจากข้าราชการที่ออกจากราชการไปรับราชการทหาร ถือได้ว่าเป็นการรับราชการเช่นเดียวกัน แต่เปลี่ยนสถานะจากรับราชการพลเรือนเป็นรับราชการทหาร ข้าราชการพลเรือนที่ออกจากราชการไปรับราชการทหาร จึงถือเป็นการรับราชการติดต่อกัน ดังนั้น ข้าราชการพลเรือนที่ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หากได้รับบรรจุให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนอีกครั้งหนึ่ง เมื่อนับวันรับราชการก่อนถูกสั่งให้ออกจากราชการรวมกับวันรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและวันรับราชการเมื่อได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ให้มีสิทธิในวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน 30 วันทำการ

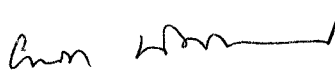
2. กรณีตามข้อหารือ 2 เนื่องจากระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ข้อ 43 กำหนดให้ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาติดต่อกันตามกลุ่มสมรส ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุญาตให้ลาได้ไม่เกิน 2 ปี ในกรณีจำเป็นอาจอนุญาตให้ลาต่อได้อีก 2 ปี แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน 4 ปี ถ้าเกิน 4 ปี ให้ลาออกจากราชการ ดังนั้น เมื่อข้าราชการได้รับอนุญาตให้ลาติดต่อกันตามกลุ่มสมรสไม่เกิน 4 ปี ถือได้ว่าเป็นข้าราชการของผู้ล่าย่อมต่อเนื่องมาตลอด ผู้ลาจึงมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้ 10 วันทำการ หากผู้ลามีได้ใช้สิทธิลาพักผ่อนหรือใช้สิทธิแล้ว แต่ไม่ครบ 10 วันทำการ ย่อมมีสิทธิสะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีงบประมาณที่แล้วมานั้น รวมกับปีงบประมาณต่อ ๆ ไปได้ ตามนัยระเบียบฯ ข้อ 25 ในกรณีที่ลาติดต่อกันตามกลุ่มสมรสเกิน 4 ปี และได้ลาออกจากราชการไปแล้ว ถือได้ว่าเป็นข้าราชการได้สิ้นสุดลง เมื่อได้รับการบรรจุเข้ารับราชการอีก จะต้องอยู่ภายใต้บังคับตามระเบียบฯ ข้อ 24

3. กรณีตามข้อหารือ 3 เนื่องจากระเบียบฯ ข้อ 38 กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศอื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาไปตามลำดับจนถึงรัฐมนตรีเข้าสังกัด เพื่อพิจารณาอนุญาตและมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นลาไป

ปฏิบัติงานได้โดยถือว่าเป็นการไปทำการใด ๆ อันจะนับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ
มีกำหนดไม่เกิน 4 ปี สำหรับการไปปฏิบัติงานประเภทที่ 1 หรือมีกำหนดเวลาไม่เกิน 1 ปี
สำหรับการไปปฏิบัติงานประเภทที่ 2 โดยไม่รับเงินเดือน..... และระเบียบฯ ข้อ 39 วรรคสอง
กำหนดว่า การอนุญาตให้ข้าราชการผู้ใดไปปฏิบัติงานประเภทที่ 2 เกินกว่า 1 ปี ให้ผู้บังคับ
บัญชาสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการในช่วงเวลาที่ไปปฏิบัติงานเกิน 1 ปีด้วย ดังนั้น เมื่อ
ข้าราชการได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศไม่เกิน 4 ปี สำหรับ
การไปปฏิบัติงานประเภทที่ 1 และไม่เกิน 1 ปีสำหรับการไปปฏิบัติงานประเภทที่ 2 ถือได้ว่า
ความเป็นข้าราชการของผู้ลาขอย่อมต่อเนื่องมาตลอด ผู้ลาจึงมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่ง
ได้ 10 วันทำการ หากผู้ลาไม่ได้ใช้สิทธิลาพักผ่อนหรือใช้สิทธิแล้ว แต่ไม่ครบ 10 วันทำการ
ย่อมมีสิทธิสะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีงบประมาณที่แล้ววานั้น รวมเข้ากับปีงบประมาณต่อ ๆ
ไปได้ ตามระเบียบฯ ข้อ 25 ในกรณีที่ลาไปปฏิบัติงานประเภทที่ 2 เกินกว่า 1 ปี และผู้บังคับ
บัญชาสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ถือได้ว่าความเป็นข้าราชการของผู้ลาได้สิ้นสุดตั้งแต่ผู้บังคับบัญชา
มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อได้รับบรรจุให้เข้ารับราชการ จะต้องอยู่ภายใต้บังคับตามระเบียบฯ
ข้อ 24

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



๒๕๖ พ.ศ. 2541

(นางผาณิต นิติทัณฑ์ประภาศ)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. 2822694

โทรสาร 2827896

ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วน 0364

ดร.วิช/ฉงง

ร่าง/ฉงง

พิมพ์/ฉงง

Long พอ. ๒๖
ชื่อแฟ้ม SP2
WSK



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
เลขรับ 21514
วันที่ 17 ๕ ๖ ๕๖
เวลา 14.00 น.

ที่ กษ ๐๓๒๕/ ๑๐๕๕๕

กรมชลประทาน

ถนนสามเสน กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง
เลขรับ 3991
วันที่ 17 ๐ ๖ ๕๐
เวลา 15.30

เรื่อง การนับวันลาพักผ่อนสะสม
เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
17๕๓๗

ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๒๕ กำหนดระเบียบในการสะสมวันลาพักผ่อนของข้าราชการไว้ว่า "ถ้าในมีให้ข้าราชการผู้ใดมีได้ลาพักผ่อนประจำปีหรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมีได้ลาในปีนั้นรวมกับปีต่อไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธิในวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ" นั้น

โดยที่ตามระเบียบดังกล่าวไม่ได้ระบุเรื่องการสะสมวันลาพักผ่อนของข้าราชการในกรณีดังต่อไปนี้ คือ

๑. ข้าราชการที่ออกจากราชการไปรับราชการทหาร และต่อมาบรรจกลับเข้ารับราชการ
๒. ข้าราชการที่ลาศึกษาตามคุณสมรส และต่อมาได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามปกติ

๓. ข้าราชการที่ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ และต่อมาได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

กรมชลประทานจึงใคร่ขอให้สำนักนายกรัฐมนตรีได้ชี้แจงระเบียบวิธีปฏิบัติในการนับการสะสมวันลาพักผ่อนของข้าราชการใน ๓ กรณีดังกล่าวให้ทราบทั่วกันว่าจะถือปฏิบัติอย่างไร เพื่อกรมชลประทานจะได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งผลให้กรมชลประทานทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิศาล ไมตรียีนยง)

รองอธิบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมชลประทาน

สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล

โทร ๒๕๐๒๖๕ ๕๐๗๕ - ๒๔๑-๐๗๕๐-๑

๒๓๓๓