

ที่ นร 1204/ 9206

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. 10300

๕ ตุลาคม 2536

เรื่อง ข้อหาหรือเกี่ยวกับการลาจิส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ก่วนที่สุด ที่ ทม 0701/5458 ลงวันที่ 24
กันยายน 2536

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้ทำหรือเกี่ยวกับการลาจิส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร 150 วันทำการ ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.2535 ข้อ 22 ว่า ผู้บังคับบัญชาจะอนุญาตให้ลา โดยลดจำนวนวันลาลงตามความเหมาะสม และจะมีอำนาจยับยั้งการลาทั้งกล่าว ได้หรือไม่ เพียงใด ดังความจะแนบแจ้งอยู่แล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.2535 ในส่วนที่ 3 ว่าด้วยการลาจิส่วนตัว ทั้งแกข้อ 19 จนถึงข้อ 23 อาจจำแนกได้เป็น 2 ประเภท คือ ลาจิส่วนตัว กับลาจิส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ซึ่งโดยปกติแล้ว การอนุญาตให้ลาขอมเป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจอนุญาต แต่สำหรับการลาจิส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรตามนัยระเบียบมา ข้อ 20 และข้อ 22 นั้น เป็นนโยบายใหม่ของรัฐบาลซึ่งได้กำหนดขึ้นเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชาติ ฉะนั้น หากจะยึดถือหลักการปกติที่ว่า การอนุญาตให้ลาเป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจอนุญาต นโยบายของรัฐบาลก็ย่อมจะไม่บรรจุมล เพราะผู้มีอำนาจอนุญาตการลาอาจใช้ดุลพินิจไม่อนุญาตได้ ดังนั้น การที่จะให้นโยบายของรัฐบาลบรรจุมลและปฏิบัติได้แล้ว จึงต้องตีความไปในทางที่ว่า ผู้มีอำนาจอนุญาตจะต้องอนุญาตการลาที่เสนอตามขอ 20 และข้อ 22 เว้นไว้เสียแต่ว่า ข้าราชการผู้มีสิทธิประสงค์จะใช้สิทธิน้อยกว่าที่ระเบียบกำหนดไว้เสียเอง

ดังนั้น...

ด้านที่ลด

ที่ ทม 0701/5458



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ท่าพระจันทร์ กท 10200

ลำดับงาน	12618.
เลขที่	28 กย 36
วันที่	13.๑๑.
เวลา	

กอร.
28 กย 36

24 กันยายน 2536

หนังสือหมายและระเบียบกลาง	
เลขที่	264
วันที่	28 กย 36
เวลา	15.๑

เรื่อง ข้อหาหรือระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามที่ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ข้อ 22 กำหนดว่าข้าราชการที่ลาคลอดบุตรและลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากลาคลอดบุตร โดยมีสิทธิได้รับเงินเดือนแล้ว หากประสงค์ที่จะลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อไปอีก ให้ลาได้ไม่เกิน 150 วัน ทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลานั้น

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอหารือเกี่ยวกับการลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ในประเด็นที่เป็นปัญหา 2 ประการ คือ

1. การที่กำหนดให้ลาได้ไม่เกิน 150 วันทำการนั้น ผู้บังคับบัญชาจะอนุญาตให้ลาได้ โดยลดจำนวนวันที่ลาลงตามความเหมาะสมได้หรือไม่
2. ผู้บังคับบัญชามีอำนาจที่จะยับยั้งการลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร (150 วันทำการ) ดังกล่าวได้หรือไม่เพียงใด หากมีความจำเป็น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งให้มหาวิทยาลัยฯ ทราบโดยด่วนด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

เลขาฯ

(นายทวีรักษ์ สุตะบุตร)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคคล ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

กองการเจ้าหน้าที่

งานทะเบียนประวัติ

โทร. 2216171 ต่อ 1305

กม