

ที่ นร ๐๑๐๖/ ๕ ๖ ๕ ๖

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง การบังคับใช้ข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ด่วนที่สุด ที่ ศบ ๐๕๕๙/๓๔๓ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาแจ้งว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลามีบุคลากรปฏิบัติงานประจำเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จึงหาหรือว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบรายจ่ายอุดหนุน เป็นผู้มิสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จ-
ความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.) พิจารณาในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แล้วเห็นว่า “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” ของมหาวิทยาลัยราช
ภัฏยะลา อยู่ในความหมายของ “พนักงาน” ตามข้อ ๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จ-
ความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงถือเป็น “เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงาน” ตามความหมายของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน
ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๑ และตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว
ไม่หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐประเภทจ้างเหมาบริการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

My son

(นายระพีพันธุ์ สรวัฒน์)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

AT 33/

[illegible]

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๑๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๙๖

for 1 hour

and

for 10 min.