



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนวางแผนและประเมินผล สำนักงานสรรพากรพื้นที่มหาสารคาม โทร.๐๔๓-๗๒๕๒๕๕ ต่อ ๑๓
ที่ กค ๐๗๒๘.๐๖/วพ / ๕๒๙ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลตามแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒

เรียน สรรพากรพื้นที่มหาสารคาม ✓

ส่วนวางแผนและประเมินผล ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ (ต.ค.๒๕๖๖ - มี.ค.๒๕๖๗) รายละเอียดปรากฏตามตารางรายงาน
ผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ //

นาง

(นางพรรณทิพย์ วงษ์ไกร)
นักวิชาการภาษีชำนาญการ

อ.พ

(นางสาววินัส มุลเอก)
นักวิชาการภาษีชำนาญการพิเศษ

นาง

กมล

(นายวิบูลย์ โพธิ์สม)

นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
สรรพากรพื้นที่มหาสารคาม

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ตั้งแต่เดือนตุลาคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

สำนักงานสรรพากรพื้นที่มหาสารคาม

ลำดับที่	แผนงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ผลการ ดำเนินการ	ผลประเมินของหน่วยงาน		เกณฑ์การให้คะแนน				หน่วย กำกับดูแล	
					ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	๑	๒	๓	๔		๕
แผนงานระดับนโยบายสำคัญ (Flagship)												
๑	ระดับ/ร้อยละ	ระดับ/ร้อยละ	๑๐	๕	๕	๑.๕๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สก./สท.
๒	ระดับ/ร้อยละ	ระดับ/ร้อยละ	๕	๕	๕	๐.๒๕๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สก./สท.
แผนงานระดับนโยบายที่ถ่ายทอดไปยังหน่วยปฏิบัติ (Cascade)												
๓	ร้อยละ	ร้อยละ	๓๐	๓๐	๓๐	๑.๕๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	พช.
๔	ร้อยละ	ร้อยละ	๘	๘	๘	๐.๔๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มก.
๕	ร้อยละ	ร้อยละ	๔	๔	๔	๐.๒๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มก.
๖	ร้อยละ	ร้อยละ	๑.๕	๑.๕	๑.๕	๐.๐๗๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มก.
๗	ร้อยละ	ร้อยละ	๖	๖	๖	๐.๓๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มจ.
๘	ร้อยละ	ร้อยละ	๑	๑	๑	๐.๐๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มฉ.
๙	ร้อยละ	ร้อยละ	๓	๓	๓	๐.๑๕๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มจ.
๑๐	ร้อยละ	ร้อยละ	๑๐	๑๐	๑๐	๐.๕๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สน.
๑๑	ร้อยละ	ร้อยละ	๕	๕	๕	๐.๒๕๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	บอ.
๑๒	ระดับ	ระดับ	๑๐	๑๐	๑๐	๐.๓๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	บร.

ok

ลำดับที่	แผนงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ผลการ ดำเนินการ	ผลประเมินของหน่วยงาน		เกณฑ์การให้คะแนน				หน่วย กำกับดูแล	
					ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	๑	๒	๓	๔		๕
แผนงานร่วม (Joint KPI : D)												
๑๓	ระดับความสำเร็จของแผนการสร้างความรู้และเสริมความผูกพันองค์กร (Employee Engagement)	ระดับ	๕	๔	๔	๐.๒๐๐๐	๑	๒	๓	๔	๕	บพ.
๑๔	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาคนดี : แผนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร "สรรพยากรคุณธรรม"	ระดับ	๕	๔	๔	๐.๒๐๐๐	๑	๒	๓	๔	๕	บพ.
รวม						๔.๒๓๑๐						

หมายเหตุ การคำนวณคะแนนของตัวชี้วัดที่เป็นร้อยละ ให้ใช้ยอดสะสม/เป้าสะสม ในการคำนวณค่าคะแนนเป็นรายเดือน

๒. การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ในเดือนถัดไปให้รายงานภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

๓. การรายงานให้รายงานเป็นไฟล์ Microsoft Excel ตามแบบฟอร์มนี้ ทาง e-mail : plan.region๑๑@dgd.go.th

ตัวชี้วัดที่ ๔,๕ และ ๖ สท.เก็บข้อมูลจากระบบแนะนำและตรวจสอบภาษีอากร