



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนวางแผนและประเมินผล สำนักงานสรรพากรพื้นที่มหาสารคาม โทร.๐๔๓-๗๒๕๒๕๕ ต่อ ๑๓
ที่ กค ๐๗๒๘.๐๖/ วผ / ๑๒๐ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลตามแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑

เรียน สรรพากรพื้นที่มหาสารคาม

ส่วนวางแผนและประเมินผล ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๒๕๖๖ - ธ.ค.๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามตารางรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพรณทิพย์ วงษ์ไกร)

นักวิชาการภาษีชำนาญการ

(นางสาววินัส มูลเอก)

นักวิชาการภาษีชำนาญการพิเศษ

ทพ

(นางมนติยา เลิศสหพันธ์)

สรรพากรพื้นที่มหาสารคาม

รายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตั้งแต่เดือนตุลาคม - เดือนธันวาคม ๒๕๖๖

สำนักงานสรรพากรพื้นที่มหาสารคาม

ลำดับที่	แผนงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนักร้อยละ	ผลการดำเนินการ	ผลประเมินของหน่วยงาน		เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยกำกับดูแล
					ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	๑	๒	๓	๔	๕	
แผนงานระดับนโยบายสำคัญ (Flagship)			๑๐									
๑	ระดับความสำเร็จของการควบคุมติดตามการจัดเก็บภาษีจากผู้ประกอบการรายใหญ่ในท้องที่ (สท.)	ระดับ/ร้อยละ	๕	๔+๐.๘๐๑	๔.๘๐๑	๐.๒๔๐๑						สภ./สท.
๒	ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลสนับสนุนจากระบบข้อมูลการบริหารเพื่อการจัดเก็บภาษี (DTS) ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ/ร้อยละ	๕	๔	๔	๐.๒๐๐๐						สภ./สท.
แผนงานระดับนโยบายที่ถ่ายทอดไปยังหน่วยปฏิบัติ (Cascade)			๘๐									
๓	ร้อยละของผลการจัดเก็บภาษีเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ	๓๐	๑๐๔.๕๗	๕	๑.๕๐๐๐	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐	ผช.
๔	ร้อยละของผลสำเร็จจำนวนรายการตามค่าเป้าหมายการปฏิบัติงานแนะนำ และตรวจสอบภาษีอากร	ร้อยละ	๘	๑๑๐.๕๔	๕	๐.๔๐๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	มก.
๕	ร้อยละของจำนวนรายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จและมีภาษีชำระ	ร้อยละ	๔	๙๔.๒๐	๕	๐.๒๐๐๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	มก.
๖	ร้อยละของผลสำเร็จการบริหารจัดการงานตรวจสอบภาษีอากร											มก.
	๖.๑ แผนการบริหารจัดการงานค้างตรวจสอบภาษีอากร (งานค้างยกมา ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๖)	ร้อยละ	๑.๕	๓๓๓.๓๓	๕	๐.๐๗๕๐	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	
	๖.๒ แผนการบริหารจัดการงานตรวจคืนภาษีเงินได้นิติบุคคล (สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่สิ้นสุดในปี ๒๕๖๕)	ร้อยละ	๑.๕			๐.๐๐๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
๗	ร้อยละของผลการเร่งรัดหนี้ได้เม็ดเงินเปรียบเทียบกับประมาณการ	ร้อยละ	๖	๑๘๘.๘๒	๕	๐.๓๐๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	มจ.
๘	ร้อยละของการบริหารการคืนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ปีภาษี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๑	๑	๑	๐.๐๑๐๐	๗๙	๘๔	๘๙	๙๔	๙๙	มจ.
๙	จำนวนข้อผิดพลาด (ครั้ง) ของการอนุมัติยกเลิกการปิดระบบ TCL	ร้อยละ	๓	Non	๕	๐.๑๕๐๐	๔ ครั้งขึ้นไป	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	Non	มจ.
๑๐	จำนวนผู้เสียภาษีรายใหม่**เปรียบเทียบกับประมาณการจำนวนผู้เสียภาษีรายใหม่ที่กรมสรรพากรกำหนด (ค่า X) **จะนับรายใหม่ต่อเมื่อมีการยื่นแบบแสดงรายการและชำระภาษีหรือมีการยื่นแบบแสดงรายการและชำระเฉพาะค่าปรับอาญา มีเงื่อนไขการนับผลสำเร็จของงาน ดังนี้ ๑. รายใหม่ที่มีการชำระภาษี ๑ ราย นับเป็นผลสำเร็จของงาน ๑ ราย ๒. รายใหม่ที่มีการชำระเฉพาะค่าปรับอาญา ๑ ราย นับเป็นผลสำเร็จของงาน ๐.๕ ราย	ร้อยละ	๑๐	๓๓๖ ราย	๕	๐.๕๐๐๐	รายใหม่ X-๕%	รายใหม่ X-๒%	รายใหม่ X	รายใหม่ X+๒%	รายใหม่ X+๕%	สน.
๑๑	ร้อยละของจำนวนแบบฯ ภ.ง.ด.๑ ภ.ง.ด.๓ ภ.พ.๓๐ ภ.ง.ด.๕๐ ภ.ง.ด.๕๓ และ ภ.ง.ด.๑ก ที่ยื่นทางอิเล็กทรอนิกส์เทียบกับจำนวนแบบฯ ภ.ง.ด.๑ ภ.ง.ด.๓ ภ.พ.๓๐ ภ.ง.ด.๕๐ ภ.ง.ด.๕๓ และ ภ.ง.ด.๑ก ทั้งหมด	ร้อยละ	๕	๙๗.๒๔	๕	๐.๒๕๐๐	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	บอ.
๑๒	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	ระดับ	๑๐	๓	๓	๐.๓๐๐๐	ถูกต้อง ๑-๑๐ ปี	ถูกต้อง ๑๑-๑๓ ปี	ถูกต้อง ๑๔-๑๖ ปี	ถูกต้อง ๑๗-๑๘ ปี	ถูกต้อง ๑๙ ปี	บร.

ลำดับที่	แผนงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนักร้อยละ	ผลการดำเนินการ	ผลประเมินของหน่วยงาน		เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยกำกับดูแล
					ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	๑	๒	๓	๔	๕	
แผนงานร่วม (Joint KPI : D)			๑๐									
๑๓	ระดับความสำเร็จของแผนการสร้างความสุขและส่งเสริมความผูกพันองค์กร (Employee Engagement)	ระดับ	๕	๑	๑	๐.๐๕๐๐	๑	๒	๓	๔	๕	บพ.
๑๔	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาคนดี : แผนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร "สรรพากรคุณธรรม"	ระดับ	๕	๑	๑	๐.๐๕๐๐	๑	๒	๓	๔	๕	บพ.
รวม			๑๐๐			๔.๒๒๕๑						

หมายเหตุ การคำนวณค่าคะแนนของตัวชี้วัดที่เป็นร้อยละ ให้ใช้ยอดสะสม/เป้าสะสม ในการคำนวณค่าคะแนนเป็นรายเดือน

๒. การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ในเดือนถัดไปให้รายงานภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

๓. การรายงานให้รายงานเป็นไฟล์ Microsoft Excel ตามแบบฟอร์มนี้ ทาง e-mail : plan.region๑๐@rd.go.th

ตัวชี้วัดที่ ๔, ๕ และ ๖ สท.เก็บข้อมูลจากระบบแนะนำและตรวจสอบภาษีอากร