



กรมสรรพากร
THE REVENUE DEPARTMENT

Position: 33

Operator: 0x1

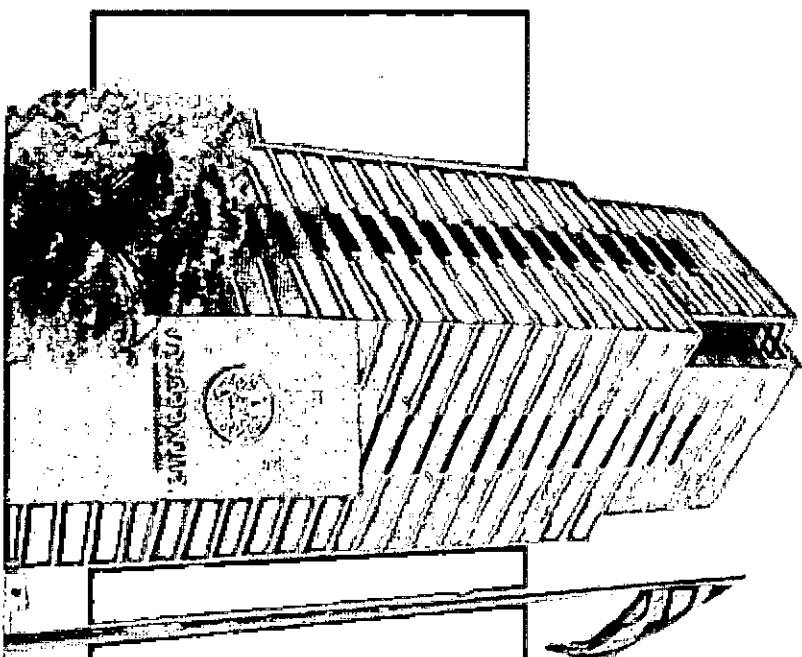
Error: IllegalTag

Subsystem: KERNEL

PCL XL error

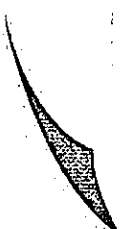
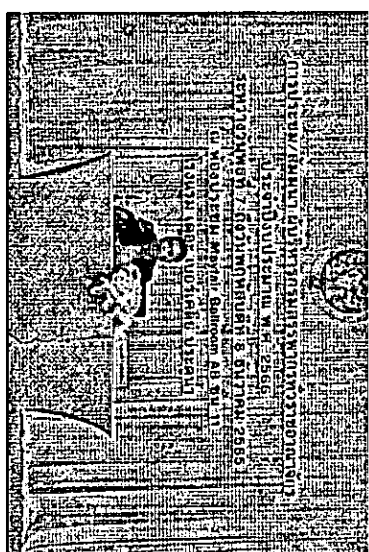
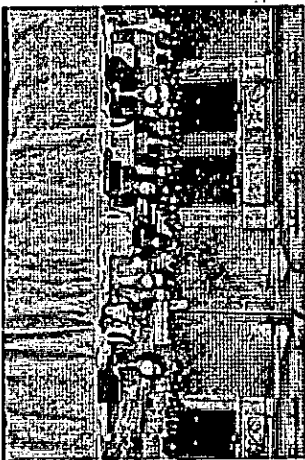
นโยบายและทิศทางการบริหารงานและจัดเก็บภาษีอากร
(ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



การถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการบริหารงานและจัดเก็บภาษีอากร (ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)

รองอธิบดีพงศ์ศักดิ์ เมธาพิพัฒน์ถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการบริหารงานและจัดเก็บภาษีอากร (ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ให้แก่ผู้บริหารกรมสรรพากรทั่วประเทศ จำนวน ๒๒๐ คน ในการประชุม/สัมมนา ผู้บริหารกรมสรรพากรทั่วราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร



ยุทธศาสตร์ชาติ

๒๐ ปี

1

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

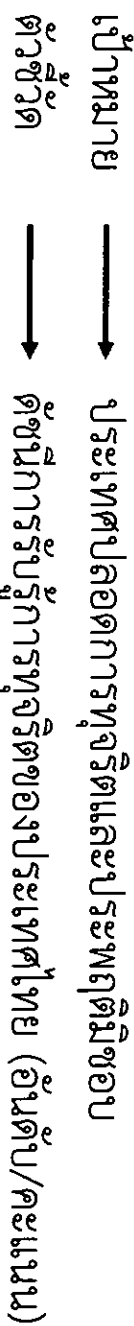
2

แผนย่อยของแผนแม่บท
ประเด็น การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

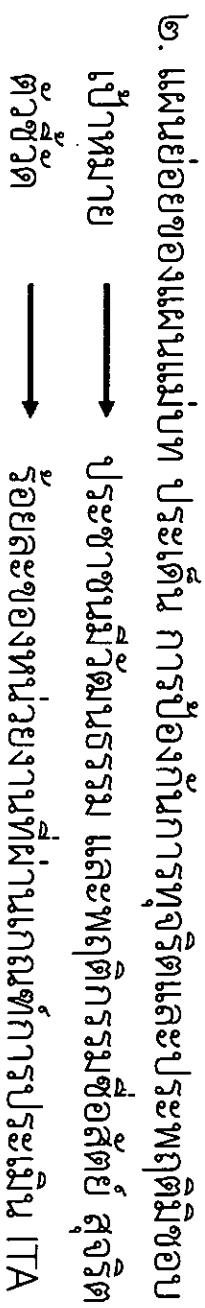
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่มาในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมสรรพากร
ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)



พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ อันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน



พ.ศ. ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)

CPI (Corruption Perceptions Index : CPI)

หมายถึง ดัชนีสะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตในภาครัฐของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก

เกณฑ์การประเมิน

- ประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
- ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ
- การดำเนินธุรกิจของเกี่ยวกับการทุจริต
- ระดับการรับรู้ปัญหาการทุจริตที่ส่งผลต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจและการเมือง
- ระบบอุปถัมภ์ การจ่ายสินบน
- การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวของราชการ



เชื่อมโยงกับ
เกณฑ์การประเมิน
ของ ITA

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ITA

Integrity & Transparency Assessment

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- การปฏิบัติงาน
- การให้บริการประชาชน
- การบริหารจัดการภายในหน่วยงาน

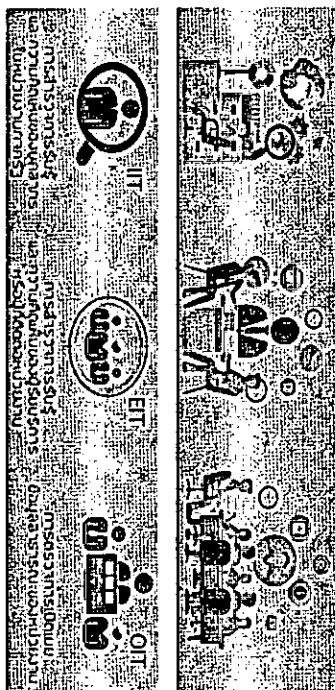
กำหนดเวลาการประเมิน ทุกปีงบประมาณ

ประโยชน์ขององค์กร ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

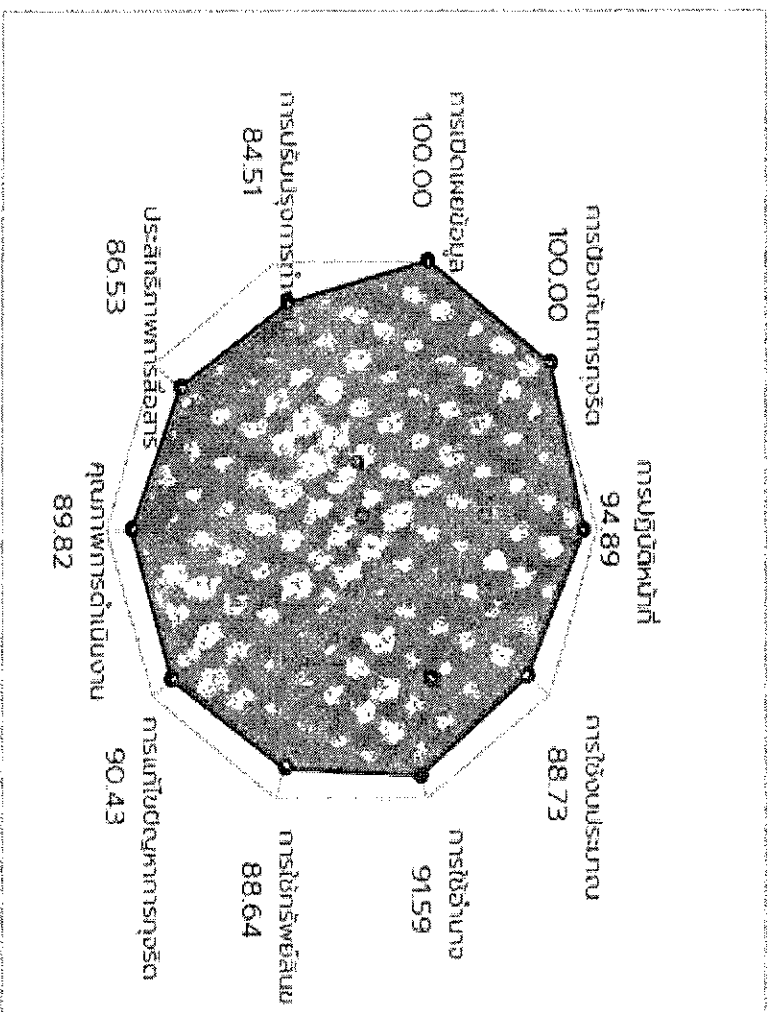
- ช่วยให้บริการสาธารณะหรือปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

ประเมินโดย สำนักงาน ปปช.

สื่อความรู้ การประเมิน ITA : <https://www.youtube.com/watch?v=17uxz08Cy0w>



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
กรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ระดับผลการประเมิน
93.34

อันดับที่ 2 ของ
กระทรวงการคลัง

คะแนนการประเมิน

เป้าหมาย	ผล
85	93.34

อันดับกรมหรือเทียบเท่า

146 หน่วยงาน

2563	2564	2565
90	54	46

อันดับกระทรวงการคลัง

9 หน่วยงาน

2563	2564	2565
6	5	2

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	2563	2564	2565
IT 1.การปฏิบัติงานที่	88.41	94.01	94.89
IT 2.การใช้งบประมาณ	74.85	87.32	88.73
IT 3.การใช้อำนาจ	83.27	92.10	91.59
IT 4.การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	77.40	88.54	88.64
IT 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.22	90.65	90.43
EIT 6.คุณภาพการดำเนินงาน	87.09	87.30	89.82
EIT 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.05	88.10	86.53
EIT 8.การปรับปรุงการทำงาน	81.83	83.26	84.51
OIT 9.การเปิดเผยข้อมูล	77.56	100.00	100.00
OIT 10.การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	100.00
คะแนนเฉลี่ย	85.12	93.02	93.34

รองบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ
(ITA)



การขับเคลื่อน
วัฒนธรรมองค์กร
“สรรพากรคุณธรรม”
(HAS)



การปฏิเสธการรับ
ของขวัญและของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เก็บข้อมูลแบบวัด
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (EIT)

Back off ITA
2023

ให้คะแนน
แบบวัด OIT

ประกาศและ
เผยแพร่ผล
การประเมิน

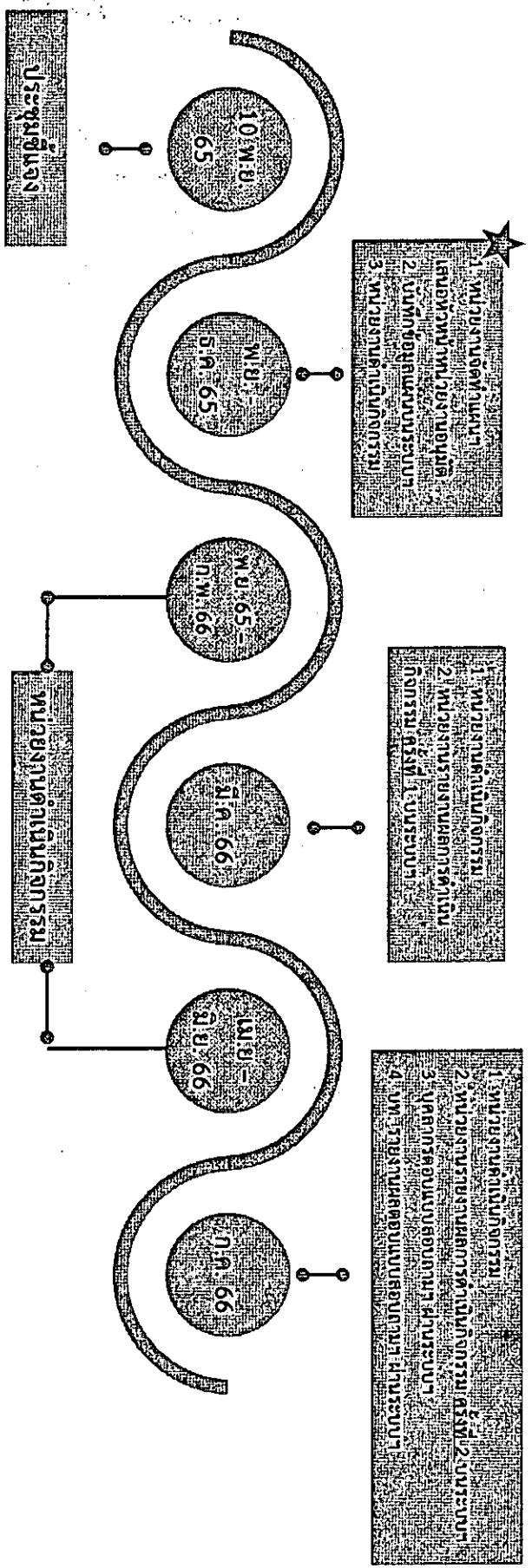
เก็บข้อมูลแบบวัด
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (IIT)

เก็บข้อมูลแบบวัด
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT)

สรุปผลและจัดทำ
รายงานผล
การประเมิน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

Timeline การดำเนินการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” (HAS)



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การปฏิเสธรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

No Gift Policy

ความหมาย

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มติคณะรัฐมนตรีได้ให้ชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งเพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต มีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

การดำเนินการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้องค์กรของรัฐบาลทุกหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการให้ “เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐ และการพัฒนาระบบราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- ๓) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- ๔) เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (TTA)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

