



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสรรพากรภาค ๑๐ ส่วนบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ โทร.๐๔๒-๒๒๒๘๗๖
ที่ กค.๐๗๒๘/บพ/๑ ๑๕๑๑ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน สรรพากรพื้นที่ (ทุกพื้นที่ในสังกัดสำนักงานสรรพากรภาค ๑๐)

ด้วยกรมสรรพากรได้มีหนังสือ ที่ กค. ๐๗๐๗/บพ/ว๑๗๖๔ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ จัดให้มีโครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็น "ข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร" เพื่อรองรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากร ซึ่งบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากรจะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติคุณเป็นข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี ๒๕๖๕

สำนักงานสรรพากรภาค ๑๐ ขอเรียนว่าการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การคัดเลือก ตามแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีการปรับสัดส่วนคะแนนและเพิ่มการสัมภาษณ์ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามหลักเกณฑ์ใหม่ (ตารางแนบ) โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ หน่วยงานละ ๑ คน
๒. ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกของหน่วยงาน ตามแบบรายงานผลการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร (แบบ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕) พร้อมแจ้งรายละเอียดข้อมูลการลาและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ทั้งนี้ให้แจ้งรายชื่อพร้อมแบบฟอร์มและเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานสรรพากรภาค ๑๐ ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายอาทร ศรีเชียงสา)

สรรพากรภาค ๑๐

12
25
11



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสารสนเทศและข้อมูลบุคคล IPhone ๕๘๕๓๓ (พรพิสุทธิ์)

ที่ กค ๐๗๐๗/บท/ก ๐๗๖๕

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน สรรพากรภาค ๑ - ๑๒

ด้วยกรมสรรพากรได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดเป็น “ข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร” เพื่อรองรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากรเป็นประจำทุกปี และบุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากรจะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร โดยจะมีการมอบโล่เชิดชูเกียรติในวันครบรอบวันสถาปนากรมสรรพากร (วันที่ ๒ กันยายนของทุกปี) นอกจากนี้ยังได้รับการบันทึกในแฟ้มประวัติข้าราชการและประกาศเกียรติคุณในห้องเกียรติยศบนระบบเครือข่ายราชการ (Intranet) รายละเอียดตามหนังสือที่ กค ๐๗๒๑/บท/๒๓๒๔ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ ที่แนบมาพร้อมนี้

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือมายังท่าน ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้ รวมถึงคำแนะนำสำหรับผู้เข้ารับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมแบบฟอร์มและเอกสารหลักฐานส่งถึงกรมสรรพากร ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ ๑)
๒. แบบประวัติข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มที่...(แบบ ๒)
๓. แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ ๓)
๔. แบบกรอกประวัติของข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ ๔)
๕. คลิปวิดีโอ (VTR) นำเสนอตัวเองคนละไม่เกิน ๕ นาที

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางชญาดา แก้วทะนงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสารสนเทศและข้อมูลบุคคล โทร. ๘๕๒๓ (พัชรวรินทร์)

ที่ กค.๐๗๒๑/บพ/๒๓๒๘

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์โครงการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร

เรียน อธิบดี

ความเป็นมา

กรมสรรพากรมีโครงการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากรเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำมีความประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม จรรยาข้าราชการและปรับปรุงพัฒนางานในหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ทางราชการและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจและเกิดขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และเพื่อรองรับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากรเสนอให้กับคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ซึ่งมีปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธานฯ โดยเริ่มโครงการคัดเลือกฯ มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๑ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดตามหนังสือ ที่ กค. ๐๗๒๑/บพ/๒๕๗๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖ (เอกสารแนบ ๑)

ข้อเท็จจริงของการดำเนินงาน

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การคัดเลือกฯ มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงขอดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์โครงการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากรด้วยเหตุผลดังนี้

๑. เนื่องจากการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร มีวัตถุประสงค์หลักในข้อ ๓.๓ เพื่อรองรับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากรเสนอให้กับคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กระทรวงศึกษาธิการ จึงต้องใช้เกณฑ์การคัดเลือกจำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ส่วนราชการระดับกรมคัดเลือกได้ ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนดไว้ ดังนี้

รายละเอียด	จำนวน	จำนวนที่คัดเลือกได้	หมายเหตุ
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑ - ๓๐๐ คน	ไม่เกิน ๑ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓๐๑ - ๓,๐๐๐ คน	ไม่เกิน ๒ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ คน	ไม่เกิน ๓ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑๐,๐๐๑ คนขึ้นไป	ไม่เกิน ๔ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม

ซึ่งในปัจจุบันข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกรมสรรพากรมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙,๑๑๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เอกสารแนบ ๒) ดังนั้น กรมสรรพากรมีจำนวนที่คัดเลือกได้ไม่เกิน ๔ คน แต่ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากรในแต่ละปีที่ผ่านมา กรมสรรพากรจะคัดเลือกจากข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร จำนวน ๓๙ คน ซึ่งมีจำนวนมากเกินไป เห็นควรปรับลดลงให้เหลือข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร จำนวน ๑๓ คน ด้วยเหตุผลดังนี้

๑.๑ การคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร เพื่อรองรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากร ซึ่งเดิมกำหนดให้คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจากข้าราชการ ๓ กลุ่ม แต่ปัจจุบันแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

/กลุ่มที่...

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ

และสามารถคัดเลือกได้โดยไม่จำกัดกลุ่ม

๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๑ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๑๘ ปี คัดเลือกจาก ๑๓ หน่วยงาน (สำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ และหน่วยงานสังกัดส่วนกลางคือ สำนัก งานตรวจราชการ กลุ่มและศูนย์) หน่วยงานละ ๓ คน รวม ๓๙ คน เพื่อนำมาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากร จำนวน ๔ คน บางปีทำให้ได้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากรไม่หลากหลายหน่วยงาน ตามข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปีที่ผ่านมา (เอกสารแนบ ๓) ดังนี้

- ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากร ประจำปี ๒๕๕๘

สังกัดสำนักงานสรรพากรภาค ๓ จำนวน ๓ คน

สังกัดสำนักงานสรรพากรภาค ๕ จำนวน ๑ คน

- ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากร ประจำปี ๒๕๕๗

สังกัดสำนัก กลุ่ม งานตรวจราชการและศูนย์ จำนวน ๑ คน

สังกัดสำนักงานสรรพากรภาค ๓ จำนวน ๒ คน

สังกัดสำนักงานสรรพากรภาค ๗ จำนวน ๑ คน

เพื่อให้ได้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากรมาจากหลากหลายหน่วยงาน เห็นควรปรับลดข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากรลงจากหน่วยงานละ ๓ คน เป็นหน่วยงานละ ๑ คน รวมเป็น ๑๓ คน เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากร คัดเลือกให้เหลือ ๔ คน เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากรต่อไป

๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ผ่านมากกระทรวงศึกษาธิการได้มีการปรับเปลี่ยนแบบรายงานการคัดเลือกฯ (แบบ ๑) แบบประวัติฯ (แบบ ๒) แบบกรอกประวัติ (แบบ ๔) และปรับขนาดรูปถ่ายจากขนาด ๑ นิ้ว เป็นขนาด ๑.๕ นิ้ว ต้องถ่ายภาพรูปสี่ รายนละเอียดตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๗๕๐ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (เอกสารแนบ ๔)

๓. การประกาศเกียรติคุณด้วยการมอบใบประกาศเกียรติบัตร ในการดำเนินการที่ผ่านมา ใบเกียรติบัตรมีการลอกของตัวอักษรทำให้ชื่อของข้าราชการตัวอย่างฯ ไม่ชัดเจน เพื่อให้รางวัลมีคุณค่าในการเก็บรักษาคงทนและสวยงาม เห็นควรเปลี่ยนเป็นโล่เชิดชูเกียรติ และในการจัดทำโล่เชิดชูเกียรติจะต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและลายมือชื่อของท่านอธิบดีให้กับผู้ผลิตโล่ จึงขอกำหนดระยะเวลาในการแจ้งผลการคัดเลือกฯ เร็วขึ้นจากเดิมวันที่ ๕ สิงหาคม เป็นวันที่ ๑๕ กรกฎาคมของทุกปี

/จึงเห็นควร...

จึงเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ของโครงการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร
บางส่วน ดังนี้

- (๑) จำนวนที่จะคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร จากเดิม ๓๙ คน เป็น ๑๓ คน
- (๒) รูปถ่ายติดแบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๔ เป็นภาพถ่ายรูปสี่ในชุดเครื่องแบบปกติขาว ขนาด ๑.๕ นิ้ว
- (๓) การมอบรางวัล จากเดิมในประกาศเกียรติบัตร เป็นโล่เชิดชูเกียรติ
- (๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกให้แล้วเสร็จและแจ้งผลให้กรมฯ ทราบ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคมของทุกปี
- (๕) ปรับเปลี่ยนแบบรายงานการคัดเลือกฯ (แบบ ๑) แบบประวัติฯ (แบบ ๒) และ แบบกรอกประวัติ (แบบ ๔) ตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดใหม่

รายละเอียดตามโครงการคัดเลือกฯ ที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว (เอกสารแนบ ๕) โดยมีผลให้ใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติ คำสั่ง/ประกาศที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๒ วรรคสอง ในกรมหนึ่งมีอธิบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย...

๒. คำสั่งกรมสรรพากร ที่ ท.๑๔๗/๒๕๕๔ เรื่อง การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพากร ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ให้นายธนวัตร สุวรรณภิรมย์ รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษา ด้านพัฒนาฐานภาษี (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) กำกับดูแลและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ในหน่วยงานดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ยกเว้นส่วนวิจัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๕๔ จึงขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์ โครงการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากรตามเอกสารแนบ ๕ และกำหนดให้มีผลใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากรที่นำเสนอ มาพร้อมนี้ด้วยแล้ว หรือเห็นควรเป็นประการใดขอได้โปรดสั่งการ

(นางสาววรรณิ ภูพานิช)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียนอธิบดี

เรียนนายอธิบดีกรมสรรพากร

ขออุทิศใจในทศวรรษที่ ๑๐๐
ทศวรรษ กรมสรรพากร ทศวรรษประเทศไทย

สม
พ.๒๕๕๔

๐๙.๐๕.๕๔

สม

(นายประสงค์ พูนตเนศ)

อธิบดีกรมสรรพากร

๒๑ เม.ย. ๒๕๕๔

**คำแนะนำสำหรับผู้เข้ารับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น
ข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. ผู้เข้ารับการเสนอชื่อกรอกข้อมูลในแบบประวัติ (แบบ ๒) ให้ถูกต้องและครบถ้วน การสะกดคำนำหน้านาม ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา สถานที่ปฏิบัติราชการ ฯลฯ โดยเฉพาะ วุฒิการศึกษาและยศสูงสุดให้ใช้คำเต็ม เช่น “บธ.บ.” ควรเป็นคำเต็ม “บริหารธุรกิจบัณฑิต” “ด.ต.” ควรเป็นคำเต็ม “ดาบตำรวจ” เป็นต้น และการกรอกข้อมูลในข้อ ๔ ถึงข้อ ๖ สามารถพิมพ์เพิ่มเติมได้ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบมาด้วย กรณีเช่น

- ผู้เข้ารับการเสนอชื่อปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท อุทิศตน เสียสละ จนเกิดผลดีต่อทางราชการ ประชาชนและสังคม จนได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณรางวัล บุคคลดีเด่น จากหน่วยงานระดับกระทรวงการคลัง กรมสรรพากร จังหวัด รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น เป็นเกียรติบัตร โล่เกียรติยศ หรือหนังสือชมเชยจากบุคคล องค์กร ที่มีตัวตนและที่อยู่ชัดเจน เช่น บุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมสรรพากร/กระทรวงการคลัง/สำนักงาน ป.ป.ช. นักบริหาร/ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุดีเด่น “เพชรพัสดุ” ของกรมสรรพากร/กระทรวงการคลัง/สมาคมนักบริหารพัสดุแห่งประเทศไทย เป็นต้น

- ผู้เข้ารับการเสนอชื่อมีจิตสาธารณะรับผิดชอบทำงานเพื่อส่วนรวมขององค์กรและสังคม ในรอบ ๕ ปีงบประมาณ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เช่น เข้ารับการอบรมในหลักสูตรจิตอาสา ช่วยงานสังคม ชุมชน ศาสนา ปู่ย่าตายาย เล่น ปู่ย่าตายาย เล่น ช่วยเหลือผู้ป่วยโรคมะเร็ง มีจิตอาสาช่วยงานสังคม ชุมชน หรือได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงานในกิจกรรมส่วนรวมของกรมสรรพากร หรือได้รับมอบหมายให้ไปร่วมกิจกรรมส่วนรวม ฯลฯ

- ผู้เข้ารับการเสนอชื่อมีผลงานนวัตกรรม ในรอบ ๕ ปีงบประมาณ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ต้องประกอบด้วยสิ่งใหม่ ๆ ระยะเวลา ประหยัดงบประมาณ/เวลา/แรงงาน มีความต่อเนื่อง และลดขั้นตอน

๒. จัดทำคลิปวิดีโอ (VTR) นำเสนอตนเอง ความยาวไม่เกิน ๕ นาที

๓. แนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔. ภาพถ่าย (ต้องถ่ายภาพรูปสี) ในชุดเครื่องแบบปกติขาว ขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

เพื่อติดแบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๔

๕. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทุกคนเข้ารับการสัมภาษณ์ จากตัวแทนคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ คน (วันสัมภาษณ์อาจจะก่อนหรือหลังวันสถาปนากรมสรรพากรจะแจ้งต่อไป)

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากร

หมายเหตุ กรณีมีข้อสงสัย กรุณาสอบถามเพิ่มเติมที่
คุณพรพิสุทธิ์ ยิงสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๒ ๘๕๓๓ IP Phone ๕๘๕๓๓
Email Address : pornpisuth.yo@rd.go.th

โครงการคัดเลือก “ข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร”

๑. เจ้าของโครงการ :

ส่วนสารสนเทศและข้อมูลบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. เป้าหมาย :

คัดเลือกข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากรจากข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดหน่วยงานในกรมสรรพากร (สำนัก งานตรวจราชการ กลุ่มและศูนย์) และที่สังกัดหน่วยงานภายในภาค ๑ - ๑๒ โดยคัดเลือกจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ รวมหน่วยงานละ ๑ คน รวมทั้งสิ้นทุกหน่วยงาน จำนวน ๑๓ คน

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละอุทิศตนสร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติ

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “ข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร” โดยมอบโล่เชิดชูเกียรติในวันคล้ายวันสถาปนากรมสรรพากรของทุกปี (วันที่ ๒ กันยายน) เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ และเกิดขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานต่อไป

๓.๓ เพื่อรองรับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากรเสนอให้กับ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กระทรวงศึกษาธิการ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำในสังกัดกรมสรรพากร มีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม จรรยาข้าราชการ มีความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพ ตอบสนองความต้องการของผู้เสียภาษีและประชาชน ตลอดจนปรับปรุงพัฒนางานในหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ และประเทศชาติ

๔. การดำเนินการ :

๔.๑ หน่วยงานที่จะดำเนินการคัดเลือก ได้แก่

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล :

คัดเลือกจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำที่สังกัด สำนัก งานตรวจราชการ กลุ่มและศูนย์

สำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ :

คัดเลือกจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำที่สังกัด สำนักงานสรรพากรภาค สำนักงานสรรพากรพื้นที่และสำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขา

๔.๒ จำนวนและกลุ่มระดับที่จะคัดเลือก

๔.๒.๑ จำนวนข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากรให้หน่วยงานที่ดำเนินการคัดเลือก ตาม ๔.๑ คัดเลือกได้จำนวนหน่วยงานละ ๑ คน รวมทั้งสิ้นทุกหน่วยงาน จำนวน ๑๓ คน

๔.๒.๒ จำแนกกลุ่มของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ

๔.๓ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับคัดเลือก

๔.๓.๑ เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่มีเวลาปฏิบัติราชการติดต่อกันมา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายนของปีที่จะคัดเลือก การนับเวลาให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน ดังนี้

- กรณีลาออกจากราชการให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการใหม่ตั้งแต่วันที่ ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการ

- กรณีนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาทวีคูณรวมเข้ากับระยะเวลา ปฏิบัติราชการปกติ

๔.๓.๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๔.๓.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๔.๓.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๓.๕ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากรมาก่อน

๔.๓.๖ เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๔.๓.๗ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง

๔.๓.๘ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏ ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๔.๓.๙ เป็นผู้มีความประพฤติดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการ ยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

/ กรณีผลงาน...

กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๔.๔ วิธีการคัดเลือก

๔.๔.๑ ให้งานตามข้อ ๔.๑ ตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตัวอย่าง ตามจำนวนและกลุ่มที่กำหนดในข้อ ๔.๒

๔.๔.๒ ให้ผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือก กรอกประวัติ และผลงานตามแบบที่กำหนดแบบ ๒

๔.๔.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้ประเมินให้คะแนนประวัติ และผลงาน โดยให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแบบ ๓ และบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน และต้องแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกด้วย

๔.๔.๔ ให้งานตามข้อ ๔.๑ รายงานผลการคัดเลือกให้กรมฯ ทราบโดยใช้แบบรายงานที่กำหนดแบบ ๑ (รวมทุกคน) พร้อมต้นฉบับแบบ ๒ แบบ ๓ และแบบ ๔ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำ ๑ ฉบับ/คน พร้อมตรวจสอบ ดังนี้

- การสะกิดคำนำหน้านาม ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา สถานที่ปฏิบัติราชการ ฯลฯ ตามแบบ ๑ ต้องถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะวุฒิการศึกษาและยศสูงสุดให้ใช้คำเต็ม เช่น “ บธ.บ.” ควรเป็นคำเต็ม “ บริหารธุรกิจบัณฑิต ” “ ด.ต.” ควรเป็นคำเต็ม “ ดาบตำรวจ ” เป็นต้น

- รูปถ่ายที่ติดแบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๔ ต้องถ่ายภาพรูปสีในชุดเครื่องแบบปกติขาว ขนาด ๑.๕ นิ้ว

๕. การประกาศผลการคัดเลือกและการมอบรางวัล :

๕.๑ การประกาศผลการคัดเลือก

เมื่อหน่วยงานตามข้อ ๔.๑ รายงานผลการคัดเลือกให้กรมสรรพากรแล้ว กรมฯ ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบ

๕.๒ การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากร จะได้รับรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

(๑) ได้รับโล่เชิดชูเกียรติในวันคล้ายวันสถาปนากรมสรรพากร วันที่ ๒ กันยายนของทุกปี

(๒) ได้รับการบันทึกในทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) และเผยแพร่ในระบบเครือข่ายราชการรายการห้องเกียรติยศ

(๓) เงินรางวัล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท โดยขอรับการสนับสนุนจากสรรพากรสาส์นเป็นรายปี

๖. กำหนดเวลาดำเนินการ :

ให้คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๔.๑ พิจารณาคัดเลือกให้แล้วเสร็จและแจ้งผลให้กรมฯ ทราบภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคมของทุกปี

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๗.๑ ได้ข้าราชการตัวอย่างกรมสรรพากรเป็นประจำทุกปี เพื่อรองรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากร

๗.๒ ได้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมสรรพากร มีความประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม จรรยาข้าราชการ มีความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพ ตอบสนองความต้องการของผู้เสียภาษีและประชาชน ตลอดจนปรับปรุงพัฒนางานในหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ทางราชการและประเทศชาติ ถือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร

๗.๓ มีฐานข้อมูลผู้นำรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง โดยรวบรวมข้อมูลผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสรรพากรในแต่ละปี ที่อยู่ในกลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งสรรพากรอำเภอ หัวหน้าส่วน หัวหน้าฝ่าย (ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นประโยชน์ต่อกรมสรรพากรและประชาชน) เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลของกรมสรรพากรต่อไป

* * * * *